

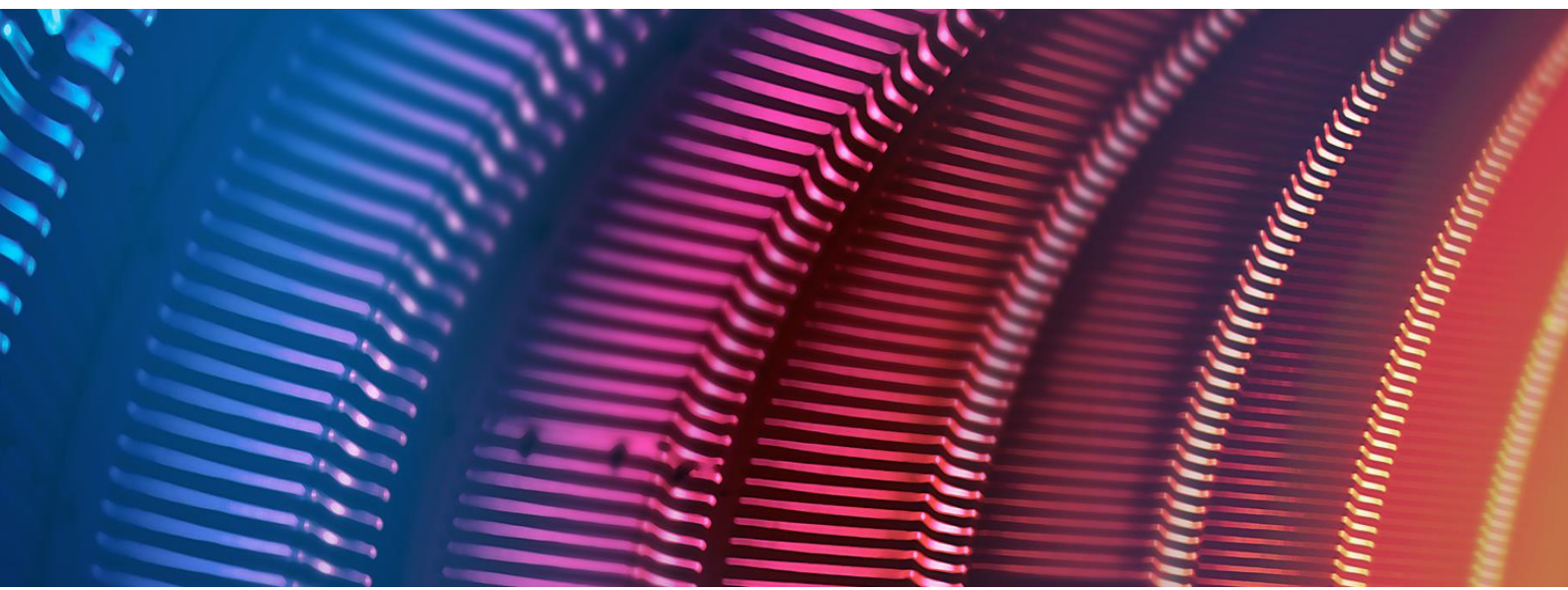


SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

VÝROČNÍ ZPRÁVA

PŘEDSTAVENSTVA O PLNĚNÍ
PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ
A ČINNOSTI
SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

04/2019 – 09/2020



OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO	3
HLAVNÍ ČINNOSTI SVAZU A PLNĚNÍ PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ.....	4
SOCIÁLNÍ DIALOG	5
Rada hospodářské a sociální dohody (tripartita)	5
Regionální tripartity.....	5
Projekty na podporu sociálního dialogu.....	5
Evropský sociální dialog.....	5
Mezinárodní organizace práce	6
CO JSME PROSADILI, ČEMU JSME ZABRÁNILI A JAKÝ JE FINANČNÍ PŘÍNOS PRO ČLENY.....	6
Koronavirus	6
Legislativa a právní prostředí	8
Trh práce	9
Vzdělávání	10
BOZP	11
Rovnost příležitostí mužů a žen.....	11
Společenská odpovědnost podniků.....	11
Daně	11
Digitální agenda.....	12
Životní prostředí	13
Energetika.....	13
Výzkum, vývoj, inovace	14
Programy evropských strukturálních fondů	15
Export a obchodní politika	16
Prosazování zájmů v EU.....	16
Investiční prostředí a podpora investic.....	18
Povolovací procesy	18
Doprava	19
Ekonomické komentáře a šetření.....	19
SWAZ V REGIONECH	20
MEDIALIZACE A KOMUNIKACE	21
Klíčové mediální aktivity.....	21
Exkluzivní mediální spolupráce	21
Ankety a šetření.....	22
Komunikace se členskou základnou	22
Online komunikace – sociální sítě a web.....	22
VÝVOJ ČLENSKÉ ZÁKLADNY	22
PROJEKTY A VEŘEJNÉ ZAKÁZKY	22

ÚVODNÍ SLOVO

Vážení členové Svazu průmyslu a dopravy,

na následujících stránkách najdete přehled činnosti Svazu průmyslu a dopravy za období od jarní valné hromady v roce 2019 až do září letošního roku, tedy za 18 měsíců.

Nejčastějšími slovy v textu jsou „koronavirus“, „pandemie“ nebo „koronavirová krize“. Právě z důvodu protipandemických opatření jsme nemohli letos uspořádat jarní valnou hromadu ani slavnostní setkání k 30 letům novodobé historie Svazu. Přesto, že nás COVID-19 stále výrazně ovlivňuje, a ještě nějakou dobu bude, na naplňování hlavního poslání Svazu průmyslu a dopravy, kterým je podporovat a prosazovat zájmy našich členů, to nemá žádný vliv.

Za uplynulých 18 měsíců se toho stalo hodně: kooptovali jsme dva nové členy představenstva – pana Jana Rýdla, jako hlavního reprezentanta sektoru strojírenství v představenstvu, a pana Luboše Pavlase za klíčový sektor energetiky. Pánové doplnili nově zvolené představenstvo na valné hromadě v květnu 2019. V září 2019 byl zvolen 1. viceprezidentem pan Daniel Beneš, generální ředitel skupiny ČEZ. V letošním roce jsme dokončili transformaci Klubu SP ČR, který fungoval v nezměněné podobě od roku 2002. Klub jako platforma setkávání členů s vrcholnými představiteli vlády byl plně integrován pod značku Svazu.

Jak jsem naznačil v úvodu, to, čemu tým Svazu věnuje velkou část své kapacity v letošním roce, najdete v kapitole Koronavirus. Je to především naše úsilí pomoci firmám překonat ekonomické dopady vládních opatření. Svaz se zasloužil například o vytvoření programů Antivirus, o návrhy protikrizových opatření v daňové oblasti. Vyjednal otevření uzavřených hranic pro pendlery a klíčové servisní pracovníky, lepší parametry pro záruky a bankovní úvěry COVID III a COVID Plus. Vládě jsme předložili soubor opatření pro restart a dlouhodobou obnovu ekonomiky. V souvislosti s přípravou Národního plánu obnovy a Hospodářské strategie České republiky jsme vládě předali první soubor projektů, které by přispěly k obnově ekonomiky a tzv. „zelené tranzici“ spojené s evropskou Zelenou dohodou.

Uděláme maximum pro to, abych vás v příští Zprávě o činnosti mohl informovat, že se nám do Národního plánu obnovy podařilo prosadit podporu průmyslu, technologické a digitální transformace, aplikovaného výzkumu a inovací a také systému vzdělávání. To považujeme, společně s podporou zaměstnanosti, za klíčové pro využití koronavirové krize pro úspěšný restart průmyslu, ekonomiky a směřování České republiky mezi 20 nejvyspělejších zemí světa.

Jaroslav Hanák

prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

V květnu 2020 uplynulo 30 let od založení Svazu průmyslu. Namísto oslavy **30 let novodobé historie jsme letos však velkou část kapacity věnovali úsilí o zmírnění dopadů bezprecedentní krize způsobené pandemií koronaviru.** Přehled toho, o co jsme usilovali a co se podařilo prosadit, najdete v samostatné kapitole Koronavirus.

HLAVNÍ ČINNOSTI SVAZU A PLNĚNÍ PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ¹

Hlavním cílem Svazu je trvalé zlepšování podnikatelského prostředí a podpora zájmů členů vedoucí k posílení jejich konkurenceschopnosti. Svaz bojuje za své členy ve všech oblastech ovlivňujících jejich podnikání, a to na národní, regionální a na evropské úrovni.

Zaměřujeme se zejména na sledování legislativy a úpravy právních předpisů v oblasti pracovně-právní legislativy, daní, energetiky, environmentální legislativy, povolovacích procesů atd., které by pro členy Svazu mohly znamenat vyšší náklady, administrativní náročnost, další povinnosti a komplikace pro jejich činnosti.

Svaz je „povinným“ připomínkovým místem, tj. naše připomínky musí být vypořádány, máme právo tzv. rozporu stejně jako např. ministerstva. **Ve sledovaném období Svaz posuzoval cca 195 a připomínkoval 55 legislativních návrhů**, které se objevily ve standardním meziresortním připomínkovém řízení včetně návrhů poslaneckých a senátorských iniciativ (v tzv. systému EKLEP).

Zástupci Svazu jsou zapojeni v mnoha klíčových vrcholových i odborných pracovních skupinách, výborech, komisích, radách apod. Kromě jednání tripartity je to např. Rada vlády pro výzkum, vývoj a inovace, Rada vlády pro informační společnost, Rada vlády pro energetickou a surovinovou strategii, Rada vlády pro veřejné investování, Rada vlády pro udržitelný rozvoj, Rada vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Rady pro Evropské strukturální a investiční fondy na pracovní úrovni, Rada vlády pro koordinaci boje s korupcí, Uhelná komise, Rada Národního akreditačního úřadu, Řídící výbor pro implementaci exportní strategie ČR, Česká národní koalice pro digitální pracovní místa, Národní koalice pro boj proti suchu, Česká agentura pro standardizaci, Podvýbor pro podnikatelské prostředí (v rámci Hospodářského výboru PSP), poradní skupina ministra MPO pro strukturální fondy, poradní skupina ministra MPO pro Hospodářskou strategii, Podnikatelská rada při MPO, důchodová komise apod. Svaz je klíčovým zástupcem zaměstnavatelů v pracovních skupinách spojených s tématy jako **zaměstnanost, důchodová reforma, zaměstnávání cizinců, agenturní zaměstnávání, veřejné zakázky, digitalizace, umělá inteligence, ochrana dat, doprava, daně, průmysl 4.0, standardizace, investice, strukturální fondy a programy podpory, životní prostředí, energetika, exportní strategie, brexit, voda a sucho, výzkum, vývoj a inovace, odstraňování administrativní zátěže a nově i v pracovních skupinách spojených s problematikou pandemie koronaviru.**

Odborná stanoviska Svazu jsou vytvářena z velké části **expertními týmy** zahrnujícími klíčové oblasti činnosti: **trh práce, vzdělávání, hospodářskou politiku, legislativu, energetiku a ochranu životního prostředí, výzkum, vývoj a inovace, digitální ekonomiku, konkurenceschopnost, podporu exportu, zdravotnictví a celou oblast EU. V tomto období se k tomu také přidala koordinace požadavků a reakcí v souvislosti s opatřeními proti šíření pandemie.** Tato koordinace probíhala zejména s Radou

¹ *Programové prohlášení Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) vymezuje prioritní požadavky SP ČR, zejména ve vztahu k vládě České republiky, k zajištění podmínek příznivého a předvídatelného podnikatelského prostředí a vyšší míry dlouhodobé konkurenceschopnosti a ekonomického růstu.*

Celé znění programového prohlášení s odkazy na požadavky za jednotlivé tematické oblasti naleznete zde: https://www.spcr.cz/images/Programove_prohlaseni_SPCR_2018-2019.pdf

členů, odbornými gestory z Představenstva SP ČR, Grémiem SP ČR či v rámci krizového týmu se zástupci členských asociací. Právě ve vztahu ke koronavirové krizi vyvinul SP ČR maximální úsilí k zajištění řešení urgentních opatření a informovanosti členů. Řešili jsme jak akutní jednotlivé problémy (nedostatek ochranných pomůcek, výklady opatření vlády a hygieny, výpadky pracovníků, právní nejistota), tak nastavení jednotlivých opatření a předávání požadavků.

Díky sedmi regionálním zastoupením **v Ostravě, Brně, Olomouci, Plzni, Liberci a v Ústeckém a Středočeském kraji prosazuje Svaz zájmy svých členů přímo v krajích.**

V mezinárodním prostředí působí Svaz v EU v **BusinessEurope** – Konfederaci evropského podnikání, kde posílil své postavení a získal místopředsednická křesla ve dvou významných výborech a také v **BIAC** – Poradním výboru pro obchod a průmysl při OECD s celosvětovou působností, kde je aktivní zejména ze své pozice místopředsedy **Daňové komise** BIAC. Ovlivňujeme také proces vytváření standardů pro zaměstnavatele v **ILO** – Mezinárodní organizaci práce.

SOCIÁLNÍ DIALOG

RADA HOSPODÁŘSKÉ A SOCIÁLNÍ DOHODY (TRIPARTITA)

V období 2019-2020 se Svazu dařilo prosazovat na jednání Plenární schůze RHSD ČR klíčová témata, jako jsou digitální agenda, pokračování výstavby jaderných bloků, nastavení systému celoživotního vzdělávání z pohledu potřeb trhu práce, situaci v železniční dopravě, problémy v oblasti vodního hospodářství včetně stavu vodní dopravy a další. Usilovali jsme o dosažení dohody a odvrácení někdy kontroverzních návrhů odborů, jako je skokové zvýšení minimální mzdy.

REGIONÁLNÍ TRIPARTITY

Svaz se snaží prosazovat zájmy členů v rámci sociálního dialogu také na regionální úrovni. Má své zástupce ve všech krajských tripartitách, na kterých se řešila témata týkající se zejména vzdělávání a dopravní infrastruktury.

PROJEKTY NA PODPORU SOCIÁLNÍHO DIALOGU

Svaz je dlouhodobě zapojen do projektů a veřejných zakázek financovaných z ESF z OP Zaměstnanost – v části Podpora sociálního dialogu (Projekt NORD a Společnost 4.0). Z těchto dotací se pokrývají výraznou měrou přímé a částečně nepřímé náklady sekretariátu, včetně regionálních zastoupení. Od roku 2015 využívá Svaz možnosti čerpat národní finanční prostředky na aktivity, které podporují rozvoj sociálního dialogu a zároveň umožňují posílit odborné kapacity Svazu (dle § 320a zákoníku práce).

EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ DIALOG

Svaz je součástí Evropského sociálního dialogu, který je důležitým nástrojem pro prosazování zájmů členů Svazu v institucích EU. Naši experti jsou zapojeni v tripartitních poradních výborech a agenturách EK (Eurofound – Evropská nadace pro životní a pracovní podmínky, OSHA², Cedefop³). V současné době Evropští sociální partneři (ESP) naplňují společný pracovní program na léta 2019-2021. V rámci programu byla uzavřena v roce 2020 Autonomní dohoda o digitalizaci a v říjnu bude zahájen projekt o vlivu oběhového hospodářství na trh práce. V září byla ukončena dvoukolová konzultace EK s ESP k některým aspektům minimální mzdy na úrovni EU. V rámci zasedání Výboru pro ESD se projednávala

² Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci

³ Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání

Strategie EU na léta 2019-2024 a veřejné konzultace a příprava Akčního plánu pro implementaci Evropského pilíře sociálních práv.

ESP požádali svým společným dopisem Evropskou komisi o zřízení fondu na aktivity sociálních partnerů spojené s bojem proti dopadům pandemie COVID-19.

MEZINÁRODNÍ ORGANIZACE PRÁCE

Svaz je zapojen do procesu vytváření standardů pro zaměstnavatele v ILO – Mezinárodní organizaci práce, která je (na rozdíl od mnoha jiných mezinárodních organizací) založena na tripartitním principu. Odborný názor ILO potvrdil, že některé postupy tzv. **virtuálních odborů**, konkrétně jednostranný diktát podmínek, které má zaměstnavatel odborům poskytnout a hradit, nemá opodstatnění v mezinárodních úmluvách a doporučeních ILO.

CO JSME PROSADILI, ČEMU JSME ZABRÁNILI A JAKÝ JE FINANČNÍ PŘÍNOS PRO ČLENY

Níže uvedené výsledky představují pro firmy přínosy v dopadu na jejich podnikání formou přímou či formou zamezených dodatečných nákladů **v řádech desítek miliard korun**.

Všechny níže uvedené činnosti a služby stojí členy Svazu ročně zhruba 24 mil. Kč v zaplacených příspěvcích. Tato částka zdaleka nestačí na financování našich odborníků a činností, které ve prospěch našich členů děláme. Ve srovnání se službami poskytovanými komerčními subjekty se jedná o zlomek nákladů. Dle našeho odhadu je tato částka asi 0,001 % ve vztahu k přímým či nepřímým přínosům pro podnikatelský sektor! Pro dosahování cílů a zabezpečení a udržení špičkových odborníků musíme hledat další zdroje, jako jsou projektové peníze či komerční aktivity.

KORONAVIRUS

- Bezprostředně po vyhlášení vládních opatření proti šíření pandemie COVID-19:
 - Jsme vytvořili sekci na webu www.spcr.cz s průběžně **aktualizovanými informacemi pro firmy**,
 - vydali 4 **speciály SP Info** s aktualitami ke koronakrizi,
 - propagovali **nabídky pomoci členů SP ČR**,
 - na sociálních sítích propagujeme úspěšný boj firem s koronavirem v rámci seriálu **#PrumyslJedeDal**.
- S cílem operativní komunikace zejména se zástupci jednotlivých sektorů – s kolektivními členy vznikl **krizový štáb SP ČR**, kde jsme ad hoc informovali o nových vládních opatřeních, aktivitách Svazu a zjišťovali dopady na jednotlivá odvětví.
- Svaz významně přispěl ke **srozumitelné informovanosti firem** o státních opatřeních a jejich dopadech na firmy. Současně jsme vládě poskytovali zpětnou vazbu a požadavky od našich členů.
- Svaz zabránil tomu, aby v legislativní nouzi byla přijata opatření s trvalými dopady na podnikatelské prostředí.
- Svazu se podařilo prosazovat **postupné uvolňování restrikcí pro vstup cizinců na území ČR za účelem výkonu ekonomické činnosti** (např. pendleři nebo klíčoví servisní pracovníci, následně i náběr nových pracovníků a služební cesty v rámci EU a od května 2020 i postupné obnovení všech Programů ekonomické migrace), za současného dodržení přísných hygienických opatření a následné prevence.

- Svazu se podařilo prosadit, po dobu krizového období, **zrušení zákonné podmínky 6 měsíců při změně zaměstnavatele držiteli zaměstnanecké karty**. Tím se pomohlo zaměstnavatelům, kterým scházeli zaměstnanci.
- Po uzavření škol v březnu-dubnu 2020 jsme formulovali konkrétní **doporučení k zajištění distanční výuky ve školách** a vytvoření podmínek pro systémové ukotvení distančního vzdělávání do vzdělávacího systému, jako jedné ze základních digitálních služeb státu.
- Usilovali jsme o větší zapojení českých výrobců ochranných pomůcek, a i z naší iniciativy CzechInvest ve spolupráci s MPO a za naší účasti spustil platformu **www.spojujemecesko.cz** a tržiště COVpoint, kde firmy nabízely a poptávaly produkty a služby, ale také volné personální kapacity zejména zahraničních pracovníků.
- Svaz se zásadně zasloužil o **vyjednání podmínek Programů Antivirus A a B**, které jsou podle všech dosavadních hodnocení v podstatě jedinými programy, které již reálně pomohly zaměstnavatelům při překonávání dopadů koronavirových omezení. Aktuálně Svaz prosazuje promítnutí principů osvědčených v rámci Programů Antivirus A a B do **nastavení věcných i legislativních podmínek tzv. dlouhodobého kurzarbeitu**.
- V součinnosti s Ministerstvem zdravotnictví se podařilo Svazu vyjednat řadu opatření, které zaměstnavatelům pomáhají překlenout tuto mimořádnou situaci, např:
 - řešení pracovnělékařských služeb v době vyhlášení nouzového stavu,
 - součinnost KHS při konkrétních řešeních krizového opatření na pracovištích,
 - řešení otázek ochrany dýchacích cest v souvislosti s pracovněprávním vztahem,
 - výjimky a umožnění pohybu a pobytu bez ochranných prostředků dýchacích cest.
- V součinnosti s hygienickými stanicemi Svaz připravil **Hygienický manuál proti šíření onemocnění Covid 19 na pracovištích** aj.
- Svaz byl zastoupen v radách a odborných porotách programů Hack the Crisis a Czech Rise Up a spolurozhodoval tak o podpoře inovativních technologických řešení českých firem v souvislosti s koronavirovou krizí.
- Na základě aktivity Svazu a iniciativy našich členských firem jsme prosadili požadavek, aby byly po dobu nouzového stavu **prominuty platby DPH na darované zboží či služby** pro např. nemocnice, integrovaný záchranný systém či sociální zařízení. Podařilo se i osvobození plateb DPH u bezúplatně poskytnutých ochranných prostředků.
- Svaz prosazoval priority členů v rámci **COVID programů**. Např. u Technologií pro COVID již nebyl využit režim de minimis, což pro řadu firem odblokovalo čerpání. Nastavení záručního programu COVID Plus pak téměř plně zohlednilo naše požadavky (výše úvěru, reexport, investiční úvěr, vyšší záruka apod.).
- Svaz navrhl opatření **v oblasti energetiky a klimatu ke zmírnění ekonomických dopadů pandemie COVID-19** na průmysl.
- V rámci nouzového režimu jsme prosadili **výjimky ze zákazu vstupu/vycestování**. Ty platily pro pracovníky chemických a farmaceutických provozů souvisejících s bojem proti epidemii (např. výroba ochranných prostředků a dezinfekčních přípravků), pracovníky kritické infrastruktury, kritické informační infrastruktury apod.
- Po uzavření provozoven jsme prosadili také **výjimky ze zákazu provozu některých služeb** (např. servis elektrospotřebičů, údržbářská místa, datová centra apod.).

- Podporovali jsme a spolupracovali s resorty na nastavení a spuštění **záručních a úvěrových programů COVID**. Podařilo se nám prosadit lepší parametry pro záruky na bankovní úvěry pro firmy nad 250 zaměstnanců poskytované EGAP (tzv. Program Covid Plus), jako například maximální výše záruky ve výši 2 mld. Kč, či záruka na úvěry od více než jedné banky u jedné firmy. Podařilo se také prosadit, aby úvěry bylo možno čerpat i na investice do zlepšení výroby, nejen na provozní prostředky.
- Ministerstvo financí připravilo a se Svazem konzultovalo tři liberační balíčky, které umožňovaly posunutí, odložení či posečkání u daňových povinností. Následně jsme úspěšně žádali o prodloužení vybraných opatření.
- Kromě jiných opatření z naší iniciativy vzešlo prominutí DPH na bezúplatné dodání základních ochranných prostředků, zejména roušek, respirátorů, dezinfekčních prostředků apod., u nichž vznikla povinnost přiznat daň v období od 18. 5. 2020 do 31. 7. 2020.
- Iniciovali jsme vydání informace Finanční správy k daňové uznatelnosti dobrovolných testů na COVID. Tím se zvýšila právní jistota pro firmy, které se rozhodly poskytnout testování na COVID svým zaměstnancům v rámci komplexu opatření proti šíření nákazy.
- Obdobně jsme prosadili prominutí DPH pro dary nemocnicím, hasičům a dalším složkám integrovaného záchranného systému, pokud firmy těmto organizacím darovaly po dobu trvání nouzového stavu své zboží nebo služby (např. dovoz jídla a pití, darování vozidel).
- Svaz dojednal s MF návrh na úpravu zákona, který umožní jako daňově uznatelné výdaje firmy, které v době koronakrize nesouvisely přímo s podnikatelskou činností, ale byly vynaloženy v rámci boje proti koronaviru.
- Svaz inicioval návrh a následně významně podpořil zavedení institutu Loss carry-back (zpětné působení daňové ztráty) u daně z příjmů FO i PO na rok 2020. Daňovou ztrátu bude možné uplatnit zpětně v daňovém přiznání za rok 2019 a 2018. Návrh je již účinný, přestože byl do návrhu zakomponován omezující limit, že od základu daně lze daňovou ztrátu odečíst jen do souhrnné výše nepřesahující 30 mil. Kč. V rámci koronavirových opatření jsme řešili **pomoc veletržnímu průmyslu**. Vybojovali jsme příslib od MPO, aby došlo k alokaci více zdrojů na organizaci českých oficiálních účastí na mezinárodních výstavách a veletržích.
- Na evropské úrovni jsme prosadili připomínky do doporučení BE mimo jiné k Plánu obnovy. Pro BE a ostatní svazy jsme zpracovávali pravidelné přehledy vývoje opatření v ČR v souvislosti s COVID-19, pro naše členy naopak přehledy analogických opatření z ostatních států EU. Iniciovali a koordinovali jsme **vydání společné výzvy podnikatelských svazů ČR a všech sousedících zemí na vlády**. Šest organizací z pěti států se v ní společně obrací na své vlády s jasnou výzvou, aby omezení na hranicích uvolňovala co nejrychleji a koordinovaně.
- SP ČR usilovalo a stále usiluje, aby byly prodlouženy veřejné konzultace u legislativních návrhů, či prodloužen termín transpozice již přijatých legislativní aktů, které v současné pandemické době nejsou tak zásadní, jak deklamuje EK, a to v době, která přináší další administrativu podnikům a prohlubuje právní nejistotu (vysílání pracovníků, revize směrnice o podávání zpráv z nefinanční oblasti, revize směrnice Evropských podnikových radách, či navrhovaná směrnice o transparentnosti platů v zájmu rovného odměňování žen a mužů).

LEGISLATIVA A PRÁVNÍ PROSTŘEDÍ

Svaz se kromě právních předpisů speciálně oborově zaměřených věnuje předpisům obecného charakteru s dopadem do podnikatelského prostředí.

- Svaz prosadil, aby **transpozice směrnic EU do národní legislativy nepředcházela jejich schválení**, aby byla zřejmá výsledná podoba schválené normy a předešlo se následným novelizacím.
- Daří se nalézat shodu s Ministerstvem spravedlnosti a Exekutorskou komorou ke **snížení administrativní zátěže a nákladů firem na provádění exekučních srážek ze mzdy** (elektronické zasílání exekučních příkazů v .xml formátu, nastavení jednotného formátu součinnostních dotazů, náhrada nákladů zaměstnavatelů); mnohé z našich původních i dalších upřesňujících podnětů již jsou zahrnuty ve vládním návrhu novely OSŘ a exekučního řádu (ST 545). Svaz usiluje o nepřijetí poslanecké iniciativy na **zrušení soudních exekutorů** pro její nekoncepčnost a nepropracovanost, která by v případě přijetí výrazně snížila vymahatelnost práva.
- Mezi priority **snížování administrativní zátěže** se podařilo zařadit Svazem dlouhodobě požadovaná témata (např. v oblasti legislativního procesu – zavedení Ex post RIA – přezkum dopadů právní úpravy, koncept one-in, one-out, omezení goldplatingu, minimální legisvakanční doba a omezení množství legislativních změn).
- Svaz prosadil zavedení **jednotných dat účinnosti právních předpisů**.
- Svaz prosadil, aby **novela zákona o obchodních korporacích** odstranila problémy praxe a nepřinášela další administrativní a finanční zátěž pro podnikatele.
- V **hromadných žalobách** se Svazu podařilo zabránit přijetí úpravy před evropskou a snaží se prosadit další dílčí úpravy, které by eliminovaly dopady na firmy (např. zabránit šikanózním žalobám).
- **Whistleblowing – ochrana oznamovatelů** – Svazu se podařilo zabránit přijetí národní úpravy před evropskou. Nyní usilujeme o přijetí národní úpravy bez zbytečného zvyšování administrativní zátěže, možnost využití stávajících compliance programů firem a korporací a nastavení výše pokuty, aby se zabránilo šikanózním oznámením.
- **Veřejné zakázky** – Svaz prosadil, aby novela zákona o zadávání veřejných zakázek byla ryze technická a řešila problémy praxe a nezvyšovala administrativní zátěž.

TRH PRÁCE

- Svaz se podílel na **přípravě vládní novely zákoníku práce**, která přináší mj. novou úpravu spravedlivějšího výpočtu dovolené nebo podstatné zjednodušení doručování pracovněprávních písemností. Dohoda na textu novely byla potvrzena dohodou sociálních partnerů i vládní koalice a tím bylo zamezeno přijetí nečekaných úprav s potenciálními významnými ekonomickými dopady na zaměstnavatele, bohužel s výjimkou potenciálně administrativně náročného proplácení jednoho týdne volna pro vedoucí dětských táborů a amatérských soustředění.
- Svazu se společně s ČMKOS podařilo v rámci novely zákoníku práce prosadit mechanismus **poskytování finančních prostředků na prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání**, mělo by být financováno z dlouhodobých přebytků zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.
- Svaz usiluje o nepřijetí **poslaneckých novel ZP** (5. týden dovolené, úschova kol zaměstnavatelem, ošetřovatelské volno), které by přinesly další povinnosti a zátěž zaměstnavatelům.
- Svaz prosadil **navýšení kvót pro uchazeče o zaměstnanecké karty** z Ukrajiny na 40 000 ročně – tzv. **Program kvalifikovaný zaměstnanec Ukrajina** (dříve Režim Ukrajina). K 14. 9. 2020 bylo od začátku projektu (1. 8. 2016) přijato za Svaz 15 756 žádostí od 578 firem.

- Od září 2019 je Svaz garantem žádostí do **Programu kvalifikovaný zaměstnanec – ostatní státy** (Mongolsko, Filipíny, Kazachstán, Srbsko + Černá hora, Moldavsko, Bělorusko, Indie). K 14. 9. 2020 jsme zpracovali žádosti pro 883 uchazečů z těchto zemí pro 63 firem.
- **Zaškolování cizinců – tzv. Zácvik** – Svaz je jediným garantem, který posuzuje tyto odborné praxe cizinců ze třetích zemí. K 24.7.2020 od začátku projektu (r. 2015) využilo tyto odborné stáže u velkých zaměstnavatelů 2389 zahraničních pracovníků. V současné chvíli tento Program nefunguje s ohledem na celosvětovou epidemiologickou situaci.
- Svaz a jeho členské firmy zásadním způsobem přispěly k **nastavení fungování eNeschopenky od 1. 1. 2020** tak, aby snížila administrativní zátěž nejen na straně lékařů a ČSSZ, ale umožnila také daleko automatizovanější výkaznictví a práci s daty o vystavených elektronických neschopenkách na straně zaměstnavatelů. Přínosy systému eNeschopenky jako elektronického způsobu komunikace bez nutnosti osobního kontaktu následně ukázala koronakrize.
- Svaz přispěl k **udržení proklamace o Evropském pilíři sociálních práv v rovině nezávazného nástroje s využitím referenčních rámců**.
- Svaz se zapojil do pokračujícího procesu **projednávání revize směrnice o vysílání pracovníků za účelem poskytování služeb** na evropské úrovni v rámci BusinessEurope i na národní úrovni při spolupráci s MPSV a Stálé mise EU v Bruselu. Bohužel dosavadní výsledky jsou z důvodu zásadní politizace tématu pro zaměstnavatele rozporuplné (max. doba vyslání 12 + 6 měsíců, lexspecialis pro dopravu).
- Obdobně byl Svaz aktivní při **projednávání Silničního balíčku**. To prozatím v oblasti zaměstnanosti (především úprava rozvrhování pracovní doby a doby odpočinku) vedlo k pozitivnímu výsledku, že revidovaná směrnice o vysílání pracovníků se až do doby jeho vstupu v platnost nebude na oblast dopravy aplikovat.

VZDĚLÁVÁNÍ

- Svaz na konci roku 2019 významně vstoupil do vyjednávání **prostředků na navýšení platů učitelů** tak, aby bylo v souladu s vládním prohlášením (dosáhnout v roce 2021 150% platové úrovně z roku 2017). V tomto směru připravil i pozměňovací návrhy na změny zákona o státním rozpočtu 2020, nicméně tyto návrhy nebyly v Parlamentu schváleny.
- Svaz **bojoval proti** záměru MŠMT **vypustit ze školského zákona povinnou maturitní zkoušku z matematiky**. Přesto k tomu s podporou vládních stran a v pozadí koronavirové krize v červnu 2020 došlo.
- V souvislosti s dlouhodobě známým a zvyšujícím se nedostatkem učitelů, zvláště pak učitelů přírodovědných a odborných předmětů, Svaz podporoval možnost časově podmíněného uznání **kvalifikace pedagogického pracovníka odborníkům z praxe**. Tato úprava zákona o pedagogických pracovnících stále čeká v Parlamentu na rozhodnutí zákonodárců.
- Svaz byl v osobě viceprezidentky Mileny Jabůrkové od podzimu 2019 přímo zapojen do pracovní skupiny MŠMT pro přípravu **Strategie vzdělávání 2030+**. I přes částečnou shodu na cílech a opatřeních strategie jsme kritizovali nedostatečnou akcentaci **odborného a celoživotního vzdělávání** v podkladové studii (Hlavní směry vzdělávací politiky do roku 2030). V květnu a červnu 2020 se nám podařilo tyto oblasti do konečného znění strategie prosadit. Obdobně jsme byli zapojeni do přípravy **Strategického záměru pro VŠ 2021+** prostřednictvím viceprezidenta Radka Špicara.

- Ve spolupráci s regionálními firmami v **Moravskoslezském kraji** pokračovala pilotáž **rozšíření spolupráce škol a firem** (duální prvky vzdělávání), ve kterém se nyní ve 3 firmách vzdělává 82 žáků ze 4 škol strojírenského a elektrotechnického zaměření. V rámci aktivit projektu NORD II ještě před vypuknutím koronavirové krize probíhala jednání o rozšíření pilotáže do dalších 10 krajů ČR.
- Dále probíhala intenzivní regionální spolupráce při rozjezdu programu **technického vzdělávání P-TECH** a v oblasti podpory technických, přírodovědných předmětů a podnikavosti na ZŠ a SŠ.
- V návaznosti na kvalitní zapojení do procesu akreditací vysokoškolských programů (hlavně profesně orientovaných) potvrdila vláda s účinností od září 2020 na další období viceprezidenta Radka Špicara členem rady a nově i místopředsedou **Národního akreditačního úřadu**.
- Svaz připomínkoval návrhy programu **Digitální Česko a Národní strategie pro umělou inteligenci (NAIS)**, vč. **zakotvení digitální výuky** do Strategie vzdělávání 2030+.

BOZP

- Díky úsilí Svazu se podařilo prosadit již ve fázi fakultativního vnitřního i mezirezortního připomínkového řízení řadu změn právních **předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany veřejného zdraví a zdravotnictví**.

ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ MUŽŮ A ŽEN

- Svaz má své zastoupení v Radě vlády pro rovnost příležitostí žen a mužů a pravidelně se účastní přípravy a implementace dokumentu „Priority a postupy vlády v oblasti rovných příležitostí žen a mužů“. Dále má své zastoupení i ve Výboru pro rovné zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích procesech. Podílí se na přípravě plánu práce, monitoruje a analyzuje návrhy EK a mezinárodních organizací (MOP, OECD, OSN). Současně má expertní zastoupení v BusinessEurope Evropské síti pro rovnost příležitostí.

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST PODNIKŮ

- SP ČR je aktivní v oblasti naplňování cílů Agendy 2030, odpovědného chování podniků a lidských práv. Je součástí Platformy CSR při MPO ČR. Dále spolupracuje s partnerskou organizací Byznys pro společnost a vyhodnocuje pravidelně TOP CSR podnik. SP se také společně s BusinessEurope, IOE a BIAC podílí na přípravě či nových revizích nástrojů CSR (Směrnice pro MNEs OECD, ISO 26000 apod.). V této souvislosti SP ČR sleduje i iniciativu EK v oblasti podávání zpráv podniků z nefinančních oblastí a snaží se o zmírnění dopadů a administrativy.

DANĚ

- Svaz prosadil kompromis při projednávání novelizace **daňového řádu**. Spočívá v otázce zrušení bezsankčního období v případě opožděné platby. Ve prospěch zejména menších podnikatelů byl navýšen limit pro úrok jako takový z 200 na 1000 Kč, což bude mít pro firmy pozitivní efekt.
- Dle požadavku Svazu Ministerstvo financí (MF) řešilo **nezadržování nesporných částek vratky DPH, nakonec tento problém řeší již účinnou změnou v podobě tzv. vracení vratitelného přeplatku, ale stále po Ministerstvu financí požadujeme systematické a dlouhodobé řešení**.
- Svaz ovlivnil některé parametry při přípravě návrhu tzv. **digitální daně** a aktivně se tématu věnoval. Zapojil se i do konzultací na národní úrovni i na úrovni OECD. Svaz konkrétně navrhl a prosadil úpravy, které eliminovaly z rozsahu zdanění nezamýšlené produkty, například v oblasti chytrých zařízení. Svaz upozornil vládu na enormní nebezpečí protiopatření USA a požádal o eliminaci tohoto rizika na české exportéry.

- Svaz prosadil **referenční cenu elektřiny** pro nabíjení elektromobilů pro služební účely, což podpoří aktivní využívání elektromobilů, odstraňují se tím překážky, kdy například při domácím nabíjení neznáme konkrétní cenu elektřiny pro následné proplacení nákladů zaměstnancům. Již nyní je tak možné využívat referenční cenu při služebním využívání soukromého elektromobilu, ve Sněmovně probíhá schvalování daňového balíčku, v němž je díky naší aktivitě a našemu tlaku na Ministerstvo financí zakotvena možnost využívat referenční cenu i pro elektromobily v majetku firem. Zároveň jsme s finanční správou vydali dokument, který by měl poradit podnikům v hlavních daňových aspektech využívání elektromobilů.
- Legislativa týkající se návrhu na **veřejné vykazování zisků podle zemí** (public country-by-country reporting) byla odmítnuta a nevstoupí do dialogu. Proti byla řada zemí, např. ČR. Z pohledu byznysu šlo o kritizované opatření, které by mohlo snížit atraktivitu podnikání/investování v EU a zvýšilo výhodu třetích zemí.
- Svaz se podílel na přípravě návrhů, aktivně urgoval a prosazoval daňová opatření pro restart/oživení ekonomiky, jako **mimořádné zrychlené odpisy, zvýšení limitu odepisování hmotného majetku či snížení odvodu za soukromé využívání služebního nízkoe emisního vozidla k soukromým jízdám z 1 % na 0,5 %**.

DIGITÁLNÍ AGENDA

- V červnu 2020 vznikl samostatný **Útvar pro digitální ekonomiku a technologie** s cílem ještě více se zaměřit na tuto prioritní oblast.
- Svazem založená Platforma pro umělou inteligenci SP ČR se aktivně podílela na přípravě a naplňování **Národní strategie pro rozvoj umělé inteligence**.
- Svaz inicioval vznik mezinárodní platformy **AI Challengers**, kterou zároveň vede. Zástupci 18 zaměstnavatelských svazů a platforem pro umělou inteligenci z deseti zemí střední a východní Evropy společně koordinují postup a stanoviska k návrhům na regulaci umělé inteligence.
- Svaz se zasadil o vyjasnění a prosazení **výjimky k vytěžování textu a dat pro potřeby rozvoje umělé inteligence u směrnice o autorském právu**. Podařilo se tak zabránit obavám předních expertů a výzkumníků o další vývoj umělé inteligence v ČR a Evropě.
- Svaz získal funkci místopředsedy Rady vlády pro informační společnost. Svaz tak má v Radě dva zástupce.
- Svaz navázal partnerskou spolupráci s Ministerstvem průmyslu a obchodu při vedení národní debaty o připravovaném evropském Aktu o digitálních službách, který je považován za nejvýznamnější legislativní návrh posledních 10 let v rámci digitální agendy.
- Svazu se i na základě dobré spolupráce s MPO a Stálým zastoupením ČR v Bruselu podařilo zabránit předčasnému přijetí nařízení ePrivacy v podobě, která by v praxi nebyla uplatnitelná. Společně dále pracujeme na akceptovatelném znění nařízení.
- Svazu se v rámci transpoziční novely zákona č. 127/2005 Sb., o elektronických komunikacích, podařilo prosadit odložení účinnosti § 89 odst. 3, který nově zavádí povinnost získání souhlasu se zpracováním dat předem (tzv. režim opt-in) a představuje proto významný zásah do stávajícího fungování digitálního průmyslu v České republice. Účinnost bude odložena na 1. 1. 2022, i když celý zákon má být platný do konce roku 2020.
- Svaz se na základě žádosti členů rozhodl zastřešit dlouhodobě neúspěšnou odbornou diskuzi k novele zákona č. 289/2005 Sb., o Vojenském zpravodajství a souvisejících předpisů. Ve spolupráci

s Vojenským zpravodajstvím se nám nyní daří posouvat směrem ke kompromisu v podobě komplexního pozměňovacího návrhu.

- Svaz se jako jeden z prvních partnerů zapojil do projektu ELA Blockchain a zřídil server, na němž se ukládá blockchainová databáze a ověřují se zápisy. Zároveň podepsal Svaz a ELA smlouvu o členském příspěvku prostřednictvím blockchainu. Jde o historicky první smlouvu, která byla v Česku v blockchainu zaregistrovaná.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Svaz v rámci projednávání vyhlášky o **přípustné úrovni znečišťování ovzduší** obhájil nejpodstatnější argumenty pro průmysl. Jde zejména o udržení 40 % nejistoty v případě emisí rtuti.
- Svaz aktivně prosazoval své připomínky a pozice k **Zákonu o odpadech, Zákonu o výrobcích s ukončenou životností** a k **Zákonu o obalech**, kde vzniklo rozsáhlé kompromisní stanovisko mezi členy Svazu a následně se podařilo prosadit několik požadavků či uzavřít kompromisy v připomínkovém řízení. Ty pak byly prosazovány ve Sněmovně.
- Svazu se podařilo zajistit, že MŽP stáhlo původně připravený problematický návrh **zákona o vybraných výrobcích s ukončenou životností (ZVVUŽ)** a byl předložen nový, zaměřený na transpozici evropských předpisů.
- Svaz poskytl MŽP náměty a připomínky k první pracovní verzi návrhu Zákona o jednorázových plastech.
- Svaz se svými členy věnoval velké úsilí řešení systému **financování vodního hospodářství** od zajištění detailních analýz po návrhy konkrétních řešení. Přes připravenost návrhů řešení a dosažení jejich předložení například na tripartitu či otevření problematiky na Národní koalici pro boj se suchem byl bod stažen.
- Svazu se podařilo dohodnout a připravit konkrétní **pozměňovací návrh ke komisím sucha** dle požadavku Svazu a jeho členů, který navíc měl i širší podporu při neformálních jednáních s dalšími stakeholdery. Načten byl i návrh odmítající úpravy v § 12, čímž by měly být řešeny oba zbývající rozpory Svazu k novele Vodního zákona.
- Svaz rozporoval návrh nařízení vlády o způsobu a kritériích stanovení **minimálního zůstatkového průtoku**, který zatím byl stažen.

ENERGETIKA

- Svaz hájí průmysl v **Uhelné komisi**, která se spolupodílí na harmonogramu útlumu využívání uhlí a včasném řešení dopadů včetně sociálních a regionálních.
- Při zákonné implementaci revize **směrnice EU ETS** Svaz prosadil 3 **podpůrné mechanismy**: Modernizační fond s kapitolou povolenek pro výrobce elektřiny, systém kompenzací nepřímých nákladů velkým spotřebitelům elektřiny a umožnění tzv. malého opt-outu. Tyto nástroje by měly v případě správného nastavení srovnat podmínky českého průmyslu s dalšími členskými státy EU a umožnit efektivní transformaci energetického odvětví.
- Svaz hájí zájmy průmyslu na jednáních Platformy pro Modernizační fond, ve které je připravováno nastavení Modernizačního fondu.
- Svaz prosadil, aby v rámci **Návrhu vnitrostátního plánu ČR v oblasti energetiky a klimatu** za dosažení cíle pro energetickou účinnost byl i v období 2021 až 2030 odpovědný stát. MPO vyslyšelo naše požadavky, aby stát nepřenesl odpovědnost na firmy a obyvatelstvo. Nevystaví

je tak riziku zdražování energie v důsledku plnění tohoto cíle. Svaz se státem dojednal mechanismus dobrovolných dohod. Vnitrostátní plán obsahuje cíle a politiky v oblasti energetické účinnosti či podílu OZE na období 2021-2030.

- Soustavné úsilí Svazu přispělo k rozšíření rozsahu tzv. zúžené novely energetického zákona o téma tzv. **severní Moravy**. To zajistí pomoci efektivnějšího využití podzemního zásobníku zemního plynu v regionu dostatečnost a stabilitu dodávek plynu pro severní Moravu, zejména v zimních obdobích po roce 2020.
- Svaz po mnoha jednáních s MPO dosáhl stažení materiálu **Doplnění surovinové politiky** a přípravu nového znění. Původní materiál byl dle názoru Svazu v rozporu s ústavním pořádkem ČR a představoval zásadní narušení hospodářské soutěže.
- Svaz prosadil, aby v rámci novely zákona o hospodaření energií bylo přijato znění, které stanovuje, že požadavky na energetickou účinnost budou vázány pouze na rozsáhlé rekonstrukce předmětné technologie, a ne i na úpravy na objektu, které s technologií přímo nesouvisí. Původní znění by znamenalo neúměrné a neopodstatněné požadavky na rozsáhlé rekonstrukce a modernizace stávajících výroben elektřiny a zdrojů tepelné energie v případech, kdy se vlastník rozhodne pro jakékoliv úpravy na objektu. Byla tak zajištěna potřebná jistota pro investory.
- Svaz se aktivně vyjadřoval ke Sdělení EK **European Green Deal (EGD)**, kde je stanoven cíl dosažení uhlíkové neutrality v EU do roku 2050. Svaz upozorňuje, že nová strategie musí zachovat dlouhodobou konkurenceschopnost evropského a českého průmyslu a respektovat technologickou neutralitu při přechodu na ekonomiku s nulovými čistými emisemi skleníkových plynů. Otázka nákladů a dopadů cesty ke klimatické neutralitě je zásadní. To se následně promítlo i do pozice ČR k EGD. Svaz požádal o zpracování důkladného impact assessmentu pro ČR, který je třeba využít pro vyjednávání v EU a získání prostředků.
- V zákoně o podmínkách **obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů** Svaz vyjednal a prosadil kompromis, který do zákona zavádí možnost **kompensace nepřímých nákladů**. Konečně by tak v České republice měly být v roce 2021 vyplaceny kompenzace, které již v sousedních státech několik let vypláceny jsou. Podařilo se také uhájit, aby se část prostředků Modernizačního fondu použil přednostně na podporu projektů provozovatelů zařízení na výrobu elektřiny. Svaz prosadil, aby se kompenzace nepřímých nákladů vztahovala i na vlastní výrobu elektřiny, aby nebyly vyloučeny firmy, které elektřinu vyrábí pro vlastní spotřebu spalováním paliv.

VÝZKUM, VÝVOJ, INOVACE

- Vláda doplnila v roce 2019 členy **výzkumné rady TA ČR**, kdy uspěl kandidát Svazu Jiří Reiss. Poslanecká sněmovna navíc zvolila do Kontrolní rady kandidáty Svazu Eduarda Palíška a Martina Wichterleho.
- Vláda schválila program připravený MPO ve spolupráci se Svazem na podporu zavádění inovací, vznik a rozvoj inovativních firem a digitální služby **The Country for the Future**.
- Představitelé Svazu prosadili zrychlení projednávání **zákona o podpoře VaVal**, aby měl šanci projít v tomto volebním období. Svaz se na přípravě novely podílel a měla by tak obsahovat všechny priority Svazu jako podporu inovací, zavedení nedotačních nástrojů podpory, zjednodušit a zvýšit flexibilitu systému podpory či zakotvit roli reprezentace podnikového výzkumu.

- Strategický dokument **Národní politika VaVal 2021+** byl za přispění Svazu dopracován a po RVVI by jej měla schválit vláda.
- Svaz přispívá k pozitivním změnám v **odpočtech na výzkum a vývoj** a nadále je považuje za jeden z klíčových podpůrných nástrojů. Svaz se podílel na novele ZDP, osvětových seminářích a přípravě nového Pokynu MF vysvětlujícího tuto problematiku. NSS rozhodl o zahrnutí dovolených do nákladů odpočtů na VaV, což Svaz dlouhodobě prosazoval.
- Svaz intenzivně prosazoval schválení materiálu RVVI Identifikace hospodářských a nehospodářských činností výzkumných organizací a výzkumných infrastruktur ve výzkumu, vývoji a inovacích (metodické doporučení).
- Svaz otevřel na RVVI debatu k implementaci Metodiky hodnocení 2017+. K řešení diskriminace aplikovaného výzkumu vznikla pracovní skupina obsahující zástupce Svazu.

PROGRAMY EVROPSKÝCH STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ

- Svaz se dohodl s MPO na vytvoření výzvy **ICT v podnicích se zaměřením na Průmysl 4.0** bez podmínky vytvoření nových míst. Dále na vyhlášení dodatečné výzvy programu **Služby Infrastruktury**, vylepšených výzev **Úspory energie** (snížena bodová hranice, odstranění položkových rozpočtů), či navýšení prostředků na programy Potenciál a Aplikace. Svaz vyjednal plné využití prostředků pro velké podniky, ať již v rámci spolupráce s MSP či přímo například v programu Aplikace.
- V rámci schválené **realokace** z OP PIK do OP ŽP a IROP a do jiných programů OP PIK Svaz prosazoval uspokojení žádostí ve výzvě **Snížování prašnosti a emisí** (1 mld. Kč).
- Díky tlaku Svazu na MPO a Agenturu pro podnikání a inovace se firmy dostanou rychleji k penězům z operačního programu OP PIK. MPO zkrátilo vyřízení žádosti o proplacení dotace ze 60 dnů v roce 2016 na nyníjších 30 dnů.
- Svaz je zapojený do přípravy **národních priorit budoucí kohezní politiky** a podílí se i na jejich výběru. Podporujeme co nejefektivnější využití evropských prostředků na programy pro posílení konkurenceschopnosti, výzkumu a vývoje, Průmyslu 4.0, splnění klimaticko-energetických cílů, dobudování infrastruktury a snižování regionálních rozdílů.
- EK zveřejnila **Plán obnovy**. Svaz ve vyjádření odmítl zavádění nových vlastních zdrojů EU a zároveň požadoval zjednodušování regulace a větší zohlednění dopadů pandemie na odvětví, která se musí transformovat na nízkouhlíkové hospodářství.
- V rámci Plánu obnovy také došlo k většímu zohlednění nutnosti transformace hospodářství a navýšení **alokace Fondu pro spravedlivou transformaci** pro ČR teoreticky až na 4,3 mld. €. Nové prostředky ale musí být použity v období 2021-2024, kde Svaz požaduje prodloužení. Zároveň je nutné odstranit původní omezení pro velké podniky. MMR a MF návrhy Svazu zohlednilo ve svých instrukcích a Rámcové pozici pro jednání v EU.
- Svaz v rámci připravovaného **OP TAK** prosadil zajištění podpory kreativního průmyslu, digitalizace, úpravy podmínek podpory elektromobility, podporu realizace energetických projektů prostřednictvím metody Design and Build a rozšíření řad příjemců u některých oblastí.
- S MMR se Svaz dohodl například na tom, aby v **IROP 2021-2027** byla umožněna podpora LNG jako alternativního paliva. Větší využití alternativních paliv Svaz prosadil i do programu OP TAK.
- Svaz spolu s MPO, MMR a BusinessEurope prosazuje do příštího programového období **podporu podnikům na základě kvality projektů** a jejich přínosů, a ne na základě velikosti firmy. Na základě

aktivního lobbingu se např. podařilo přesvědčit členy Evropského parlamentu, aby na plénu přijali pozměňovací návrhy, které umožňují zapojení velkých podniků v rámci Evropského fondu pro regionální rozvoj. Svaz prosazuje změnu definice malých a středních podniků a vytvoření tzv. mid-caps kategorie.

EXPORT A OBCHODNÍ POLITIKA

- Za období duben 2019 - srpen 2020 jsme uspořádali **12 podnikatelských misí**, kterých se zúčastnilo 236 podnikatelů a exportérů, a několik **významných incomingových akcí** se zahraničními delegacemi. Mezi nejúspěšnější patřilo Česko-vietnamské podnikatelské fórum za účasti premiérů obou zemí, Česko-myanmarské podnikatelské fórum za účasti státní kancléřky Myanmaru, B2B jednání s jihoafrickými firmami v rámci MSV 2019 a jednání s primátorem Tchaj-peje doprovázeného podnikatelskou delegací.
- Institucionální podpora exportu – aktivně jsme prosazovali další **rozšiřování zahraniční sítě kanceláří CzechTrade**, zejména mimo Evropu, a služeb ekonomických úseků ambasad.
- Nadále sledujeme dopady sloučení tří agentur (CzechTrade, CzechInvest a CzechTourism) a pokračuje naše úsilí o prosazení reformy ČEB a EGAP s cílem podpořit konkurenceschopnost exportérů. V rámci novelizace zákona č. 58 o pojišťování a financování vývozu se státní podporou jsme podpořili snahu MPO vykonávat dohled nad produktovým portfoliem.
- Obnovili jsme činnost **Platformy exportérů** s cílem získat zpětnou vazbu od podnikatelů a akcentovat ve vyjednávání s vládou ty oblasti, kde je podpora exportérů státem nenahraditelná.
- Podíleli jsme se na vzniku **nového nástroje MZV na podporu exportérů v zahraničí PROPEA** a jeho pilotního spuštění v 10 vybraných zemích.
- Mezi pravidelné akce, které organizujeme pro exportéry, patřily i v roce 2019 **konzultace firem s ekonomickými diplomaty a vedoucími zahraničních kanceláří CzechTrade**. Celkem se uskutečnilo přes 2 650 schůzek pro 452 účastníků. V roce 2020 se tyto konzultace konaly online a ve spolupráci a AMSP Proběhlo 851 individuálních konzultací pro 264 českých firem.
- Naší podporou **dohod o volném obchodu mezi EU a třetími zeměmi** jsme přispěli ke zlepšení podmínek a odstranění obchodních bariér také pro české firmy. Nově dojednaná dohoda mezi EU a Vietnamem a připravovaná dohoda EU se zeměmi Mercosuru výrazně usnadní obchodování s těmito oblastmi.
- Prostřednictvím MPO a BusinessEurope jsme se podíleli na formulování **českých obchodních pozic ve vztahu EU vůči Číně, Íránu, Rusku a USA a v otázkách reformy WTO a prověřování přímých zahraničních investic do EU**.
- V úzké spolupráci s MPO a ÚV jsme průběžně sledovali vývoj **pobrexiovém uspořádání vztahů mezi EU a Velkou Británií**. Prostřednictvím členství v BusinessEurope jsme se podíleli na tvorbě společných postojů a reakcí evropského byznysu a informování Evropské komise o potřebných probyznysových opatřeních před vystoupením VB z EU s dohodou i bez dohody.

PROSAZOVÁNÍ ZÁJMŮ V EU

Volby do Evropského parlamentu (dále EP) v květnu 2019 přinesly změny v poměru sil. Nový EP i Evropská komise (dále EK) jsou výrazně více orientované na environmentální a sociální témata, EK se navíc profiluje více geopoliticky. Od letošního března veškerou agendu silně ovlivňuje pandemie COVID-19, která si vynutila zpomalení některých jednání a legislativních kroků a přinesla či akcentovala nová témata a problémy k řešení.

Nově přibyla agenda restartu a obnovy ekonomiky zasažené pandemií, která se v evropské rovině naší práce promítla do lobbingu za vhodná nefinanční i rozpočtová opatření Plánu obnovy EU, sdílení informací napříč Evropou a informování členů o vývoji v různých zemích.

- **Intenzivně jsme komunikovali s kandidáty a po volbách s nově zvolenými poslanci EP za ČR.** V září zástupci vedení Svazu, jako jedni z prvních po volbách, jednali s českými poslanci EP v Bruselu. Zástupci Svazu se aktivně účastnili i listopadové akce BusinessEurope (BE) s více než 50 poslanci EP ze všech členských států.
- **Spolupráce v rámci BE je pro nás klíčová, prostřednictvím naší bruselské kanceláře a stálého zastoupení v BE a aktivní účastí našich expertů a expertek pracujeme aktivně v jednotlivých výborech a pracovních skupinách, prosazujeme zájmy členů Svazu,** hledáme konsenzus s ostatními evropskými zaměstnavatelskými svazy a společné pozice evropského byznysu následně prezentujeme evropským institucím.
- BE naše priority a postoje promítá do svých pozic v různých agendách, např. oblast vnitřního trhu EU, digitální agenda, obchodní politika a mnohé další. Vybudovali jsme si silnou pozici zastánců ekonomicky otevřené Evropy podporující multilaterální volný obchod.
- **Naše postavení odráží a dále posiluje úspěch v podobě obsazení dvou místopředsednických křesel ve dvou klíčových výborech BE (od 7/2020), a to výboru pro vnitřní trh a výboru pro průmyslové záležitosti.** Pod ně spadá třináct pracovních skupin od digitální ekonomiky, přes dopravu a udržitelné finance až po energetiku a klima. Svaz tím získává nejen silnější postavení vůči BE, evropským svazům a institucím, ale také řadu výhod pro sebe a své členy. Funkce místopředsedkyně výboru pro vnitřní trh se ujala vedoucí bruselské kanceláře Svazu Jana Hartman Radová, místopředsedkyně průmyslového výboru se stala Zuzana Krejčířiková, ředitelka Public Affairs ČEZ.
- **Daří se nám prohlubovat vazby s vybranými svazy a stakeholdery v oblastech společného zájmu a posilovat naši pozici i váhu lobbingu.** Dobrým příkladem je spolupráce na obhajobě volného toku dat a bránění digitálnímu protekcionismu. Ve spolupráci se Stálým zastoupením ČR při EU jsme v Bruselu uspořádali setkání takřka 40 odborníků z veřejného i soukromého sektoru z 13 zemí, které přispělo ke společnému dopisu 17 ministrů členských států komisaři pro obchod. Svaz také prosadil tvorbu podobného dopisu na podporu přeshraničního toku osobních a neosobních údajů v BE.
- **Posilujeme bilaterální i multilaterální spolupráci s ostatními členskými svazy BE a hledáme s nimi průnik zájmů a postojů.** Vedle již stabilní Iniciativy střeoevropských průmyslových svazů (CEE) posilujeme bilaterální vztahy. Na konci října 2019 proběhlo setkání se všemi slovenskými svazy v Trenčíně. Proběhla i bilaterální jednání s GŘ chorvatského svazu před zahájením předsednictví Chorvatska v Radě EU. Samotné CEE, s ohledem na omezení cestování, proběhlo letos v červnu formou videokonference.
- Daří se nám spolupráce a koordinace lobbingu se svazy z Německa, Rakouska, Itálie, Nizozemí, Dánska a Francie v oblasti digitální ekonomiky, spolupráce se svazy z Německa, Rakouska a Itálie v oblasti energetiky a klimatu, spolupráce se svazy z Dánska, Finska, Norska, Švédsko, Litvy, Lotyšska, Estonska, Nizozemí, Německa a Polska v sociálních otázkách, spolupráce se svazy Dánska, Švédsko, Norska, Finska, Irska, Nizozemí a Portugalska v oblasti vnitřního trhu či neformální skupina „přátel volného obchodu“, kterou tvoří svazy z Dánska, Švédsko, Nizozemí, Finska a ČR.

- Součástí „EU týmu“ Svazu je i **kancelář CEBRE** (Česká podnikatelská reprezentace při EU), která poskytuje další podporu našim členům v Bruselu. Jsme jejím spoluzakladatelem a podílíme se na společných akcích, jako jsou debaty s poslanci EP, odborné debaty na evropská témata a další.
- Svaz má od roku 2004 **dva stálé zástupce v Evropském hospodářském a sociálním výboru (EHSV)**, poradní instituci EU, která sdružuje zástupce zaměstnavatelů, zaměstnanců a zájmových skupin a snaží se ovlivňovat předpisy a procesy v EU. Máme tak možnost také v rámci EHSV hájit zájmy a postoje byznysu, ale především podílet se na přípravě stanovisek na žádost evropských institucí a předsednictví v Radě. Dosavadní zástupkyně v EHSV Vladimíra Drbalová byla dlouhodobě místopředsedkyní Sekce pro sociální věci a v rámci posledního mandátů místopředsedkyně Zaměstnavatelské skupiny. Za svůj mandát vypracovala přes 20 stanovisek v rámci sekcí SOC, REX a INT. Letos byli na návrh Svazu nominováni noví členové do zaměstnavatelské skupiny, a to vedoucí bruselské kanceláře Svazu Jana Hartman Radová a David Sventek z členské firmy BeePartner a.s.
- Zahájili jsme přípravy na **české předsednictví v Radě EU**, kterého se ČR ujme v druhé polovině roku 2022. Připomínkujeme vládní materiály a zpracovali jsme vlastní seznam priorit.

INVESTIČNÍ PROSTŘEDÍ A PODPORA INVESTIC

- Svaz do systému **investičních pobídek** prosadil větší podporu technologických center či odstranění podmínky vytvoření nových pracovních míst ve výrobě. Dále prosadil jako kritérium spolupráci investorů s výzkumnými organizacemi či investice do strojního zařízení pro VaV. Zároveň jednáme o určitém uvolnění pravidel kvůli pandemii a deklaraci vlády o ochotě investice podporovat.
- Svaz se stal členem nově vytvořené **Rady pro podporu strategických technologií a produktů**. Rada bude rozhodovat o systému podpory strategických technologií například pomocí pobídek či veřejných zakázek.
- Svaz spolu se svými členy a zástupci vlády prosadil, aby EK upustila od kontroverzního výkladu nových nařízení o zdravotnických prostředcích. V rámci přechodného období tak nebudou muset notifikované osoby být notifikovány na celé přechodné období, ale v souladu s nařízením pouze na začátku. Zároveň se podařilo vyřešit problém odsunu platnosti nařízení v důsledku pandemie.
- Svaz je členem ekonomické poradní skupiny ministra MPO pro **Hospodářskou strategii** a podílel se na tvorbě jejích tezí.

POVOLOVACÍ PROCESY

- Svaz odborně spolupracoval na **věcném záměru stavebního zákona i na § znění zákona**.
- Svaz trvá na **princiálních rozporech ke stavebnímu zákonu** (nedostatečná integrace, lhůty, nakládání s vodami, nezahrnutí všech stavebních úřadů apod.). Zároveň dosaženo některých ústupků (např. v digitalizaci). Z věcných rozporů trvá např. rozpor u jádra, souběhu SP a vyvlastnění, zrušení závazných stanovisek či vedení přípojek do 100 m jako drobných staveb. Svaz vyzval premiéra a vládu, aby byl v rámci projednávání ve Sněmovně připraven **komplexní pozměňovací návrh**, který principy schváleného věcného záměru naplní.
- Svaz velmi aktivně podporoval novelu zákona č. 416/2009 Sb., o urychlení výstavby a byla schválena v podobě podporované Svazem. Svaz u poslanců prosazoval důležité pozměňovací návrhy, které nakonec prošly (autorizace, zkrácení lhůty pro přezkum fikce, dobíjecí stanice, polská metoda pro energetiku).

DOPRAVA

- V rámci změny systému **taxislužeb** Svaz podporoval a spoluprosadil rozvoj moderních technologií a zároveň rozumnou regulaci a zodpovědnost poskytovatelů dopravních služeb. Bylo zabráněno přijetí negativních změn ve Sněmovně.
- Svaz dlouhodobě požaduje větší **podporu vodní dopravy** a výstavbu plavebních stupňů. Zároveň jsme zabránili přesunutí investiční agendy vodní dopravy z MD na MZe.
- Zabránili jsme některým nedotaženým návrhům v rámci **novely zákona o dráhách** a zároveň prosadili výklad snižující administrativu. Při další novele jsme prosadili, aby vláda přijala nutnou legislativní přípravu na vysokorychlostní tratě a neschválila nejasnou regulaci a sankce u doby řízení strojvedoucích, MD by díky tomu mělo zavést jen monitoring a o případné regulaci rozhodne na základě vyhodnocení dostupných dat.
- Svaz dlouhodobě požaduje **systémové financování údržby silnic II. a III. třídy** ze strany státu.
- Svaz prosazuje v rámci BusinessEurope i Evropského parlamentu přijetí **realistických emisních cílů CO₂** pro osobní automobily i nákladní vozidla.
- Svaz spolu s ČESMAD Bohemia veřejně **odmítl diskutované omezení silniční nákladní dopravy** – zákaz vjezdu na silnice nižších tříd, zákaz předjíždění na dálnicích a nedělní zákaz jízdy. MD nakonec přistoupí jen k dílčí regulaci.
- U **vysílání pracovníků v dopravě** Svaz s partnery v ČR i EU prosadil kompromis zajišťující ochranu řidičů, zabránění nekalých praktik a zároveň zachování volného pohybu služeb. Vysílání se nevztahuje na transiitní či bilaterální přepravu, naopak na cross-trade a kabotáž ano. Evropský parlament i Rada nakonec tuto kompromisní pozici a návrh přijaly.
- Svaz prosadil v rámci Aktualizace Národního akčního plánu čisté mobility větší podporu alternativních paliv. Rozšíření podpory Svaz prosadil i do připravovaných nových Operačních programů.
- Svaz v rámci novely **zákona o podmínkách provozu vozidel** prosadil zapracování institutu správního řízení o přidělení VIN, vyjasnění procesních postupů a snížení výše nově vybíraných poplatků.

EKONOMICKÉ KOMENTÁŘE A ŠETŘENÍ

- Svaz pravidelně komentuje **výsledky průmyslu, HDP a další klíčové indikátory** s vazbou na vývoj průmyslu.
- **Spolupracujeme s ČNB při tvorbě pravidelných kvartálních průzkumů podnikatelského prostředí.** Jedná se o unikátní šetření mezi nefinančními podniky, které obsahuje například informace týkající se očekávání vývoje cen, zakázek, mezd, zaměstnanosti, investic, ale i hodnocení podnikatelského prostředí, dostupnosti úvěrů či platební morálky. Společná šetření s ČNB zveřejňujeme [zde](#).
- Každoročně je **Svaz zapojen do přípravy pravidelného Barometru reforem BusinessEurope, který sleduje** mj. globální konkurenceschopnost Evropy a **implementaci strukturálních reforem** v členských státech. Podílíme se také na pravidelném ekonomickém výhledu BusinessEurope, kdy pro českou ekonomiku připravujeme [predikci](#) vývoje na další dva roky. V roce 2020 očekáváme pokles HDP kvůli pandemii o 7,8 %, v roce 2021 pak růst o 4,8 %.

SVAZ V REGIONECH

Za sledované období doprovodili regionální manažeři generální ředitelku na 53 akvizičních schůzkách ve vtypovaných firmách – potenciálních nových členech.

Další aktivity regionálních zastoupení (RZ) zaměřené na podporu členů v regionech:

- **Projektová činnost** – Sekce služeb a regionálních zastoupení realizuje klíčové aktivity v projektu NORD II. Za sledované období proběhlo 63 kulatých stolů a diskusních fór zaměřených na exekuce, získávání pracovníků, duální vzdělávání, pracovně-právní legislativu a BOZP.
- **Burzy práce** – Burzy práce umožňují významným regionálním zaměstnavatelům představit se potencionálním novým zaměstnancům – žákům škol. Burzy práce organizované regionálními zastoupeními SP ČR probíhaly v Olomouci, Šumperku, Přerově, Prostějově, Jeseníku a v Brně.
- **Živé knihovny povolání** – Jde o přiblížení jednotlivých profesí žákům základních škol a pomoci s výběrem povolání. Na akci se představují zaměstnavatelé a mohou tak u žáků druhého stupně základních škol odbourat předsudky o tom, jaká práce se za danou profesí skrývá. Živé knihovny povolání byly realizovány v Praze, Brně, Liberci, České Lípě, Jablonci nad Nisou, Trutnově, Jičíně, Náchodě, Hradci Králové, Rumburku, Děčíně a Ostravě.
- **Workshopy** – Všechna regionální zastoupení se zapojují do příprav workshopů pro výchovné a kariérní poradce základních a středních škol. Tento koncept je určen pouze zaměstnancům škol a má za cíl je seznámit s náplní konkrétních profesí a požadavky na dané zaměstnance. Je to jediná možnost, kde mohou výchovní a kariéroví poradci získat konkrétní představu o daných povoláních. Workshopy probíhají vždy ve firmách a firma je vždy plně financuje.
- Hlavním tématem **SKLÁŘSKÉHO SVÍTÁNÍ** v roce 2019 konaného v Jablonci nad Nisou za účasti předních sklářských firem a universit nejen z celé ČR, ale i ze zahraničí, bylo sklo v architektuře.
- V rámci úzké spolupráce s Krajským úřadem v Plzni se RZ podílí na významné akci regionu, jímž jsou **RUČIČKY KRAJE**, které podporují spolupráci významných zaměstnavatelů, středních a základních škol. Jedná se o velkou výstavu středních škol a zaměstnavatelů, kteří prezentují pracovní pozice.
- Studentská organizace BEST (Board of European Students of Technology) pořádá **soutěž EBEC** (European BEST Engineering Competition) pro studenty Vysokého učení technického v Brně (VUT), kteří si chtějí vyzkoušet práci v týmu, rozvinout kreativní myšlení, propojit jej se znalostmi získanými během studia. Regionální zastoupení pro Jihomoravský kraj a Kraj Vysočina již několik let zaštiťuje tuto soutěž jako podporu technického vzdělávání.
- SP ČR opět podpořil brněnskou přehlídku **České ručičky**, jejímž cílem je popularizace učňovského školství v očích mladých lidí, jejich rodičů, učitelů i široké veřejnosti. Svaz průmyslu aktivně usiluje o zlepšení postavení technického a odborného školství a posílení jeho významnosti v celé společnosti, a to i vzhledem k současné situaci na trhu práce.
- Podporu a propagaci technického a řemeslného vzdělávání v místě konání **TECHNO hrátek** a setkání s partnery z řad zástupců firem, měst a škol zajišťuje regionální zastoupení pro Olomoucký a Pardubický kraj již od vzniku této akce.
- Během pandemie nemoci COVID 19 probíhala mnohem intenzivnější komunikace se zaměstnavateli ve všech regionech ČR, hlavně k otázkám BOZP, dotazům k projektu spojujemecesco.cz, kterého byl Svaz partnerem a finanční pomoci, o kterou mohou zaměstnavatele žádat.

- Společně se Sekcí mezinárodních vztahů a stálou delegátkou v Bruselu připravilo regionální zastoupení pro Moravskoslezský a Zlínský kraj **návštěvu velvyslance Zajíčka ze stálého zastoupení ČR v Bruselu do Moravskoslezského kraje**. Cesta se zaměřila na úspěšné restructuralizační projekty, VVI a vzdělávání, úspěšné zahraniční investory v regionu i budoucí rozvoj v souvislosti s ukončením těžby nebo změnami v hutnictví.

MEDIALIZACE A KOMUNIKACE

KLÍČOVÉ MEDIÁLNÍ AKTIVITY

- V období od dubna 2019 do konce července 2020 bylo vydáno celkem **97 tiskových zpráv**. Velký zásah v médiích měla tradičně tripartitní témata, největší ohlas zaznamenala témata týkající se restartu ekonomiky po koronavirové krizi, zejména zavedení kurzarbeitu, opatření v oblasti daní či pohyb přeshraničních pracovníků. Média také publikovala stanoviska Svazu týkající se brexitu, platů učitelů, evropské klimatické dohody, stavebního zákona, podpory exportu a podnikatelských misí či evropské legislativy. Celkem média citovala **Svaz a jeho představenstvo cca 4 500krát**.
- Svaz uspořádal **pět prezenčních tiskových konferencí**. Největší z nich se uskutečnila v říjnu 2019 po skončení Sněmu v rámci Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně. Další tiskové konference se týkaly umělé inteligence, Průmyslu 4.0 a [dlouhodobého plánu obnovy české ekonomiky po koronavirové krizi](#).
- V průběhu koronavirové epidemie Svaz uspořádal celkem **9 on-line tiskových konferencí** zaměřených na restart průmyslu a ekonomiky. Sérii on-line tiskových konferencí odstartovala na začátku dubna Velikonoční výzva vládě, na kterou navázal seriál pravidelných konferencí zaměřených na konkrétní pomoc průmyslu a ekonomice. Dále Svaz uspořádal **čtyři pracovní setkání s novináři** na téma trh práce, vzdělávání, export a kosmický průmysl a jedno **setkání na vrcholné úrovni se šéfredaktory**.

EXKLUZIVNÍ MEDIÁLNÍ SPOLUPRÁCE

- Sekce komunikace prohloubila spolupráci s **Českou televizí**, zejména zpravodajským kanálem ČT24. Představitelé Svazu vystoupili v řadě pořadů - např. Události, Interview, 90' ČT24, Studio 6, Otázky Václava Moravce či v ekonomickém pořadu Byznys ČT 24. ČT také zajistila mediální pokrytí Sněmu v průběhu celého dne. Kanály ČT 24 a ČT 24 Plus také přenášely vybrané tiskové konference a on-line konference Svazu průmyslu a dopravy.
- Svaz začal spolupracovat s novým zpravodajským kanálem **CNN Prima News**, v jehož pořadech zástupci Svazu komentovali nejrůznější témata z oblasti průmyslu a ekonomiky.
- Svaz pokračoval ve spolupráci s **Českým rozhlasem**. V jeho publicistických pořadech pravidelně vystupovali čelní představitelé Svazu.
- V rámci exkluzivní mediální spolupráce s tištěnými a on-line médii proběhly **rozhovory** s prezidentem a viceprezidenty Svazu například v Hospodářských novinách, MF Dnes, Seznamu, Lidových novinách, E15, Ekonomu, Logistice nebo MM Průmyslové spektrum.
- Svaz navázal také spolupráci s časopisem **Reportér**, kde vyšel speciální článek o opatřeních, které Svaz pomohl prosadit během koronavirové krize.
- Svaz pokračoval ve spolupráci s vydavatelstvím **Economia** i na odborných konferencích, kterým poskytuje záštitu.

ANKETY A ŠETŘENÍ

- Svaz pravidelně zjišťuje mezi členy názory na různé aspekty nebo změny podnikatelského prostředí. V daném období proběhlo celkem **10 anket** (průzkumy na téma Průmysl 4.0, na zaměstnávání cizinců, na služby poskytované členům SP ČR, na dopady koronavirové krize na firmy).
- V průběhu jara 2020 Svaz provedl mezi svými členy 5 průzkumů k dopadům koronavirové krize. Do každého se zapojilo 200 firem, s kterými jsme sdíleli výsledky šetření. Pro kolektivní členy, z jejichž oboru se zapojilo alespoň 10 firem, jsme vyhodnotili a předali výsledky za jejich obor.

KOMUNIKACE SE ČLENSKOU ZÁKLADNOU

- **Sněmu Svazu** se v den zahájení Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně zúčastnilo 460 hostů z řad TOP managementu členských firem i nejvyšších ústavních činitelů. Jako novinka proběhlo on-line hlasování k prezentovaným tématům a vyhlášení nového ocenění Cena za Průmysl 4.0 s prvním udělením v roce 2020. Na veletrhu se Svaz prezentoval podle nového konceptu, kdy se otevřel návštěvníkům jako kavárna – místo setkávání pro firmy a jejich partnery i pro prezentace odborných témat.
- Pro **Kluby SP ČR** vznikl nový grafický vizuál.
- Čtvrtletně dostávali členové Svazu **časopis Spektrum**. V týdenních intervalech byl členům zasílán elektronický **newsletter SP Info** s aktuálním děním ve Svazu i členských firmách.

ONLINE KOMUNIKACE – SOCIÁLNÍ SÍTĚ A WEB

- Svaz aktivněji využíval všechny své sociální sítě, kde se zaměřil i na nové formáty prezentace svých stanovisek. Svaz spravoval profily na 4 **sociálních sítích**: [twitter](#), [LinkedIn](#), [youtube](#) a [Instagram](#). Nově finančně podpořil i příspěvky na sociální síti LinkedIn.
- Průměrný měsíční dosah na sociálních sítích:
 - Twitter – 125 000 zobrazení
 - LinkedIn – 13 000 zobrazení
 - Instagram – 1 600 zobrazení
- Webové stránky SP ČR www.spcr.cz měsíčně zaznamenaly v průměru přes **14 500 návštěv**.

VÝVOJ ČLENSKÉ ZÁKLADNY

Ve sledovaném období do Svazu vstoupilo 42 nových individuálních členů a jeden nový kolektivní člen – Česká asociace oběhového hospodářství. V polovině září 2020 tak členskou základnu tvořilo 33 kolektivních členů a 156 individuálních členů.

Status pozorovatele představenstvo udělilo společnostem RSF Elektronik, s.r.o., T-Machinery, a.s, a Asociaci obranného a bezpečnostního průmyslu ČR.

PROJEKTY A VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

Zapojení do projektů pomáhá Svazu významnou měrou řešit nejen financování činností, které Svaz vykonává pro naplnění svého poslání a které nejsou pokryty členskými příspěvky, ale také získávat zpětnou vazbu od svazů a firem z regionů pro formulování stanovisek k aktuálním tématům. Důležitými výstupy projektů pro posílení odborné úrovně sekretariátu jsou i analýzy realizované v rámci projektů.

ROZVOJ NÁRODNÍHO, ODVĚTOVÉHO A REGIONÁLNÍHO SOCIÁLNÍHO DIALOGU V ČR“ (DÁLE JEN „NORD II“)

→ Projekt byl **zahájen v červenci 2019 a potrvá až do poloviny roku 2022**. Díky projektu se můžeme **dlouhodobě a v dostatečné hloubce věnovat 10 tématům** (viz níže), připomínkovat legislativní návrhy a vytvářet vlastní návrhy legislativních i nelegislativních řešení problémů. Stanoviska jsou i díky projektovým aktivitám postavena na reálné a dostatečné zpětné vazbě od členské základny. Problémy **projednáváme na úrovni odvětví** (bipartitní jednání na úrovni odvětví), **na úrovni podniků** (dotazníková, telefonická šetření, diskusní fóra, stanoviska firem z regionu), **v expertních týmech a pracovních skupinách**. Dle potřeby necháváme zpracovat **odborné posudky a tematické analýzy/studie**. Realizujeme i další aktivity pro členskou základnu (**kulaté stoly, networkingové akce, živé knihovny povolání**), akce pro nové členy, vydáváme elektronický zpravodaj, provozujeme **online poradnu** v pracovněprávních záležitostech a přinášíme denní zpravodajství na webu www.socialnidialog.cz). Díky financování aktivit formou projektu může Svaz naplňovat své poslání ve vyšší kvalitě i větším rozsahu.

→ **Témata, jimiž se v projektu zabýváme**

- Pracovněprávní legislativa
- Pracovnělékařské služby
- Exekuce, srážky ze mzdy
- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- Sledování pracovního a rodinného života
- Zaměstnanost
- Digitální ekonomika
- Oběhové hospodářství
- Prvky duálního vzdělávání v praxi
- Kolektivní vyjednávání a role odborů v organizaci

→ **Realizované aktivity 07/2019 – 06/2020**

- 10 bipartitních jednání na úrovni odvětví
- 7 jednání expertních týmů a pracovních skupin
- 8 dotazníkových či jiných šetření v členské základně
- 3 odborné posudky
- založení celostátní platformy střešních zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů pro koordinaci praktického vzdělávání u zaměstnavatelů a 2 jednání této platformy
- iniciace vzniku regionálních platforem pro pilotáž prvků duálního vzdělávání a 5 jednání
- 4 kulaté stoly v regionech
- 16 networkingových akcí
- 14 živých knihoven povolání
- 3 vydání Zpravodaje Sociálního dialogu
- 3 akce pro nové členy
- 16 networkingových akcí
- 14 živých knihoven povolání
- 3 vydání Zpravodaje Sociálního dialogu
- 3 akce pro nové členy

SOCIÁLNÍ DIALOG A SPOLEČNOST 4.0

- V lednu 2019 byl zahájen ve spolupráci s ČMKOS projekt zaměřený na dopady nových technologií a digitalizace na trh práce. V současné době se projekt potýká s drobnými problémy plnění aktivit vyplývající ze současné situace.

POSILOVÁNÍ SOCIÁLNÍHO DIALOGU – ČINNOSTI DLE § 320A ZÁKONÍKU PRÁCE

→ V roce 2019 se řešila témata:

- Návrh směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách.
- Právní úpravy kont pracovní doby ve vybraných členských státech se zaměřením na tzv. Dlouhodobá časová konta, model řešení pro ČR
- Zaměstnávání cizinců v České republice
- Energetika – možnosti zajištění bezpečného provozu elektrizační soustavy ČR v podmínkách nového designu trhu s elektřinou s vysokým podílem elektřiny z intermitentních zdrojů
- Podpora exportu – analýza podpory exportu v ČR a vybraných zemích Evropy se zvýšeným zřetelem na dělbu kompetencí mezi ministerstvy a státními agenturami

→ V roce 2020 se řeší témata:

- Problematika agentur práce agenturního zaměstnávání
- Genderové aspekty spojené se zabezpečením osob v důchodovém věku
- Polarizace českých podniků v důsledku Průmyslu 4.0
- Dopady harmonizace daní a daňových návrhů na podnikatelský sektor
- Liberalizace obchodu v prostředí globálních změn rozložení sil

NÁRODNÍ SOUSTAVA KVALIFIKACÍ

- Veřejná zakázka probíhá od roku 2017 do konce roku 2020. Řeší problematiku dalšího vzdělávání dle zákona o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání (zákon č. 179/2006 Sb.). Tato zakázka je pokračováním předchozích projektů a zakázek, které kontinuálně probíhají již od roku 2008. Zabývá se tvorbou a revizemi profesních kvalifikací ve vazbě na změny spojené se zaváděním Průmyslu 4.0 a vede ke zkvalitnění soustavy. Soustava obsahuje přes 1 300 profesních kvalifikací, přes 200 000 lidí má zkoušku podle NSK.

MAPOVÁNÍ BUDOUČÍCH KOMPETENCÍ JAKO SOUČÁST SYSTÉMOVÝCH OPATŘENÍ PRO VYMEZENÍ POŽADAVKŮ TRHU PRÁCE (KOMPETENCE 4.0)

- Veřejná zakázka probíhá od dubna 2020 do prosince 2022. Obsahuje aktivity spojené s identifikací a pojmenováváním nových dovedností vznikajících v důsledku zavádění prvků Průmyslu 4.0. Zakázku realizuje Svaz průmyslu a dopravy ČR spolu s partnery Hospodářskou komorou ČR a společností TREXIMA, s. r. o. Jedná se o kvalitativní nadstavbu systému dalšího vzdělávání na bázi NSK a zákona 179/2006 Sb.
- Systematický přístup k pojmenovávání nových kompetencí zajistí popis kompetencí pomocí tzv. „sektorové kompetenční pyramidy“, která umožní jak specifikaci společného kvalifikačního/vzdělanostního základu oboru, tak i určení konkrétních odborných kompetencí.
- Ke spolupráci na veřejné zakázce byly osloveny členské svazy, asociace a další z členské základny SP ČR (SAP, ELA, ČSZE, SCHP ČR a další).

→ **Aktivity realizované v průběhu zakázky:**

- Analýza metod mapování budoucích kompetencí s využitím zahraničních zkušeností, výběr sektorů a zpracování metodiky,
- Síťování odborníků – zakládání a provoz sektorových a průřezových pracovních skupin (10 pracovních skupin složených ze 120-150 odborníků z výzkumné a aplikační sféry), školení pro odbornou veřejnost,
- Rozšíření CDK o budoucí kompetence ve vybraných odvětvích
- Vytvoření 10 sektorových kompetenčních pyramid v jednotlivých odvětvích s provazbou na oblast vzdělávání.

Výroční zprávu představenstva o plnění programového prohlášení a činnosti Svazu průmyslu a dopravy ČR za období duben 2019 – září 2020 schválila valná hromada dne 22. října 2020.



www.spcr.cz



SvazPrumyslu



Svaz průmyslu a dopravy ČR



Svaz průmyslu a dopravy ČR



svazprumyslu

