



**VÝROČNÍ
ZPRÁVA
PŘEDSTAVENSTVA
O PLNĚNÍ
PROGRAMOVÉHO
PROHLÁŠENÍ
A ČINNOSTI
SP ČR**

**ZA OBDOBÍ
DUBEN 2012 – BŘEZEN 2013**



Vážení členové Svazu, vážení delegáti valné hromady!

Ve svém druhém roce působení vám představenstvo překládá Výroční zprávu, která odráží aktivity a činnosti Svazu průmyslu a dopravy ČR v období mezi dubnem 2012 a konáním této valné hromady. Charakteristické je zvýšeným tlakem vedení Svazu vůči vládě na řešení ekonomických problémů země, a to zejména v rámci tripartity a mnoha jednání. Pravidlem se stala účast ministrů a jejich náměstků na zasedání představenstva a debata s nimi. Za mimořádný úspěch považuji počínající spolupráci s prezidentem republiky, s nímž se představenstvo setkalo na Pražském hradě. Zahájili jsme intenzivní jednání s hejtmany prostřednictvím debat v krajích za účasti zaměstnavatelů. Dokážeme hovořit i s odborovými předáky. Naše veškeré snahy byly přitom směřovány k praktickému naplnění sloganu „Česko v černých číslech“.

Programové prohlášení bylo naplňováno v období zpomalování tempa růstu ekonomiky a oslabování dynamiky průmyslové výroby při výrazně rostoucích cenách energií a zhoršující se poptávce. Ke zpomalení ekonomiky přispěla situace na zahraničních trzích i úsporná politika vlády, což se odrazilo na kondici členských firem.

Vládní reformy a snahy o stabilizaci státního rozpočtu probíhaly v prostředí politické nestability, slabé výkonnosti státní správy, legislativních nejasností, častých personálních změn v resortech, nesprávných rozhodnutí a odkrývání korupčních skandálů. Došlo k nárůstu nezaměstnanosti a zvýšení sociální nestability. Zaměstnavatelé byli konfrontováni s přetrvávajícími riziky vývoje EU i některými snahami Bruselu, které by ve svém důsledku zhoršily podmínky podnikání v ČR.

Vyjednávání zaměstnavatelů bylo vzhledem k výše uvedeným skutečnostem složité. Přesto se Svazu dařilo prosazovat zájmy svých členů v řadě oblastí. Svou pozornost zaměřoval na přípravu státního rozpočtu a jeho dopady na podnikání. Určité úspěchy zaznamenal v pracovně-právní oblasti, v podpoře technického vzdělávání a exportu, v oblasti energetiky a kohezní politiky. Podařilo se prosadit některá legislativní opatření, výhodná pro zaměstnavatele, a odvrátit návrhy, které mohly negativně dopadnout na členské firmy.

Předložený poměrně obsáhlý dokument, svědčící o záběru činnosti Svazu, je rozdělen do dvou částí. První z nich shrnuje naplňování programového prohlášení, které je souborem požadavků vůči vládě, a obsahuje návrhy a stanoviska předkládaná a prosazovaná za uplynulých dvanáct měsíců.

Druhá část shrnuje činnosti sekretariátu a regionálních zastoupení ve vztahu k členské základně, sociálním partnerům i veřejnosti a informuje o projektových aktivitách Svazu. Jaké jsou jejich výsledky, vyplývá z následujících stránek.

Jaroslav Hanák
prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

Obsah:

Podpora růstu ekonomiky, postoj k fiskální politice	4
Státní rozpočet.....	5
Aktivity Svazu v daňové oblasti	6
Aktivity Svazu ve vztahu k fondům EU	6
Aktivity Svazu v legislativní oblasti.....	7
Aktivity Svazu v oblasti zaměstnavatelské a v oblasti sociálních systémů	8
Řetězení úpravy pracovních poměrů na dobu určitou	8
Nelegální zaměstnávání.....	8
Projekt Vzdělávejte se pro stabilitu	8
Zákon o specifických zdravotních službách	9
Úrazové pojištění	9
Zákon o stávce	9
Sociální systémy.....	9
Aktivity Svazu v podpoře vzdělávání	9
Národní soustava povolání a Národní soustava kvalifikací.....	10
Aktivity v oblasti výzkumu, vývoje a inovací	10
Podpora zájmů členských firem v oblasti energetiky.....	11
Aktivity Svazu v oblasti životního prostředí	12
Činnost Svazu v oblasti dopravy a dopravní infrastruktury.....	13
Aktivity Svazu v oblasti informačních a komunikačních technologií.....	14
Prosazování zájmů Svazu na evropské a globální úrovni	16
Aktivity Svazu v BUSINESSEUROPE	17
Evropský sociální dialog.....	18
Evropský hospodářský a sociální výboru (EHSV).....	18
Evropský semestr, mandáty Evropské rady, Národní program reforem	18
EU tým	18
Mezinárodní organizace - BIAC/OECD a ILO	18
CEE-Iniciativa	19
CEBRE (Česká podnikatelská reprezentace při EU).....	19
Podpora přístupu na zahraniční trhy.....	19
Aktivity pro zlepšení přístupu firem na cizí trhy	20
Organizace podnikatelských misí a důležitých návštěv	20
Další nezbytné činnosti	21
Jednání v rámci tripartity.....	21
Medializace činnosti Svazu	22
Projektové aktivity, veřejné zakázky a činnost regionálních zastoupení Svazu.....	23
Komunikace s členskou základnou	26
Přílohy	29
Přehled zákonů a zákonných norem připomínkovaných Svazem na e-klepu v období duben 2012 - březen 2013	29
Stanoviska Svazu mimo e-klep.....	31
Seznam intervenčních dopisů SP ČR v oblasti mezinárodních organizací a EU záležitostí	33
Přehled nových individuálních členských firem za sledované období.....	34
Přehled podnikatelských misí v období duben 2012 - březen 2013	35
Přehled seminářů a kulatých stolů s legislativní tematikou organizovaných SP ČR	35
Přehled analýz realizovaných v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu – rozvoj služeb zástupců zaměstnavatelů.....	35
Přehled počtu citací SP ČR v tuzemských médiích.....	36
Přehled vzdělávacích akcí realizovaných regionálními zastoupeními SP ČR od 1.4.2012 do 31.3.2013	36
Kulaté stoly a konference realizované regionálními zastoupeními SP ČR od 1.4.2012 do 31.3.2013	38
Přehled poskytnutých záštít SP ČR v roce 2012	39
Přehled záštít SP ČR v roce 2013 poskytnutých do konce března 2013	40
Dotazníková šetření SP ČR	41
Podpora projektů.....	42
Přehledy soutěží za účasti SP ČR.....	42

Podpora růstu ekonomiky, postoj k fiskální politice

Klíčovou aktivitou Svazu průmyslu a dopravy ČR bylo v uplynulém období přetrvávající hospodářské recese prosazení přijetí takových vládních opatření, která by nastartovala dlouhodobější trend zlepšování podnikatelského prostředí a z krátkodobého hlediska by povzbudila ekonomiku. Oblastí zájmu Svazu byla proto příprava státního rozpočtu, a to vzhledem k vládním úsporným opatřením a jejich nepříznivým dopadům na podnikatelskou sféru.

Představitelé Svazu zastávali postoj nezbytnosti snižování deficitu, což vyplývá i z programového prohlášení. Vyjadřovali však výhrady ke způsobu dosahování tohoto cíle. Své názory prezentovali při řadě setkání na nejvyšší politické úrovni i při osobních setkáních se členy vlády, v rámci tripartitních jednání a v nově vzniklé pracovní skupině NERV_PO. Ta vznikla na základě návrhu Svazu na jaře loňského roku, aby definovala prorůstová opatření. Vláda požadavek akceptovala s tím, že NERV_PO zanalyzuje materiál „Opatření vlády pro zlepšení podmínek rozvoje hospodářství, podporu podnikání a zaměstnanosti“ a doplní jej o další možnosti.

Skupina byla složená z pěti zástupců vlády na úrovni náměstků, pěti zástupců NERV a pěti představitelů zaměstnavatelských svazů (tři za SP ČR, dva za KZPS). V čele zaměstnavatelů byl prezident Svazu J. Hanák. Ve skupině od okamžiku jejího vzniku byli zástupci zaměstnavatelů těmi, kdo usiloval o vyústění návrhů v praktický efekt. Předložili proto řadu návrhů, které tvořily základ souboru opatření. Snahou představitelů Svazu bylo do nich promítnout programové prohlášení Svazu a naplnit tím i usnesení valné hromady.

Návrhy Svazu respektovaly potřebu nezvyšovat deficit veřejných rozpočtů a byly proto přednostně orientovány do rozpočtově neutrálních opatření nebo do opatření s minimálním dopadem na výdaje státního rozpočtu. Výjimkou byl požadavek na zajištění údržby a rozvoje dopravní infrastruktury. Většina návrhů měla systémový charakter, zakládala kvalitativní změny v podmínkách rozvoje hospodářství a lze je označit za koncepční. Předpokladem jejich realizace byl požadavek na jejich propojení s rozpočtovou politikou předkládanou ministrem financí.

Svaz prosazoval požadavek, který byl vládou přijat, a sice že každé z opatření bude v gesci některého z ministrů či náměstků a bude mít i termíny plnění. Práce skupiny pokračovala i v jarních měsících letošního roku a Svazem předkládané návrhy byly podpořeny i v širším plénu NERV.

Ruku v ruce s návrhy na „prorůstová opatření“ vyjadřoval Svaz postoj k přípravě a podobě státního rozpočtu, zejména v rámci „návrhu úsporného balíčku“. Vláda vzhledem ke slabému hospodářskému růstu a nenaplnění původně schváleného zákona o státním rozpočtu hledala nástroje jak snížit deficit. Předkládala postupně různé varianty obsahující možnosti daňových změn i návrhy vázání výdajů. Předkládaný materiál nezahrnoval téma ekonomického růstu. Svaz proto požadoval doplnit vládní materiál právě o toto hlediska. V návrhu zástupců Svazu chyběla i vazba na další vládou přijaté dokumenty, jakými jsou Exportní strategie a Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti.

Zástupci Svazu v této souvislosti požadovali:

- Předložení jasného programu na podporu ekonomického růstu.
- Zpracovat vize dalšího vývoje veřejných rozpočtů v kontextu celkové hospodářské politiky.
- Nesnižovat výdaje na investice s vysokým multiplikačním efektem.
- Nezahrnovat do úspor oblasti, jakými jsou podpora exportu, aplikovaného výzkumu a technického vzdělávání.
- Směřovat úsporná opatření do snížení provozních nákladů veřejné správy a zefektivnění veřejných zakázek.

Mezi konkrétními stanovisky Svazu byly:

- Nesouhlas s přidělením příjmů z prodeje povolenek do příjmů rozpočtu, neboť tyto prostředky by se měly vrátit do průmyslu, výzkumu, vývoje a inovací.
- Nesouhlas se zvýšením sazby DPFO o jeden procentní bod z důvodu zvýšení nákladů práce.

- Nesouhlas se zdvojnásobením sazeb daně z elektřiny, které by zvyšovalo již tak vysoké ceny energií.
- Nesouhlas se zavedením uhlíkové daně s tím, že není důvod předhánět evropskou legislativu tvorbou vlastní nepropracované legislativy.
- Podpora zvýšení sazeb DPH, i přestože si uvědomujeme negativní důsledky tohoto opatření, za podmínky, že vláda bude účinně řešit daňové úniky.

Státní rozpočet

Svaz předložil připomínky v rámci přípravy rozpočtu na rok 2013 a při přípravě rozpočtového rámce 2014-2015. Upozornil na to, že návrh nevychází ze širší koncepce hospodářské politiky nezbytné pro udržitelný hospodářský růst a že chybí systémové reformy, které by zajistily vyšší efektivitu – účelnost a hospodárnost veřejných prostředků. Kriticky se vyjádřil k tomu, že změny ve snižování nákladů veřejné správy probíhají nedůsledně, nesystémově a nedostatečně. Stejně jako v předchozích letech rozpočet podle názoru zástupců Svazu nedostatečně reflektoval potřebu zajistit kapitálové výdaje v oblastech, za které má stát rozhodující odpovědnost, a jejichž rozvoj vytváří podmínky pro hospodářský růst v krátkodobém i střednědobém horizontu.

Svaz upozornil na řadu rizik předloženého návrhu, jednalo se o příliš optimistické makroekonomické předpoklady, navázání návrhu na neschválené úpravy legislativy s dopady na příjmy a výdaje či o otázku zajištění čerpání prostředků z rozpočtu EU. Poukázal i na to, že situace v přípravě rozpočtu představuje faktor nestability podnikatelského prostředí, což se skutečně prokázalo. Mezi dalšími otázkami kalkulací rozpočtu byl předpoklad v příjmové oblasti ohledně výnosu z prodeje povolenek vzhledem k nejistému vývoji ceny povolenek na trzích.

Svaz požadoval informace o alternativách a plánech reakce vlády v případě „krizovějšího scénáře“ a vůči vládě vznesl řadu požadavků. Mezi ně patřilo:

- Odložit zavedení „druhého pilíře“ důchodového systému až na dobu zavedení systému JIM z důvodu administrativní náročnosti, plynoucí z existence dvou režimů.
- V příjmové straně se zaměřit na zamezení daňových úniků.
- Řešit nedostatečnou výši prostředků Technologické agentury, což neodpovídá principu přijaté reformy systému výzkumu a vývoje s negativním důsledkem pro aplikovaný a průmyslový výzkum.
- Zdůraznit požadavek udržitelnosti financování kapacit vytvořených na základě prostředků EU s rizikem dalších požadavků na výdaje rozpočtů.
- Řešit financování dopravní infrastruktury a dopravní obslužnosti v následujících letech.
- Zamezit snížení dotací na obnovitelné zdroje.
- Zajistit vyšší hospodárnost ve výdajích na státní administrativu (bylo upozorněno na nedostatečný pokles výdajů státu na nákup služeb).

Jedním z kroků vlády ve snaze zajistit dlouhodobou stabilitu veřejných financí byl návrh ústavního zákona o rozpočtové kázní, tzv. finanční ústava. Svaz vyjádřil podporu tomuto záměru, nicméně se rozhodl, že kategorické stanovisko dávat nebude. Bylo zdůrazněno, že klíčová je zodpovědná politika a že tento nástroj je pouze dodatečný, kdy selhání zodpovědného hospodaření je nahrazováno další regulací.

Svaz apeloval na to, aby problémy veřejných financí nebyly řešeny na úkor investic a podpory podnikání. Riziko vázání (škrtů v nemandatorních výdajích) by s sebou mohlo nést negativní dopad na investice a nekonceptnost průběžných úprav rozpočtů.

V oblasti transparentnosti zdůraznil požadavek na přehledný, komplexní rozklíčovací rozpočet.

Aktivity Svazu v daňové oblasti

Jedním z požadavků programového prohlášení je dosažení politické, právní a daňové stability jako klíčového prvku kvality podnikatelského prostředí. Uplynulé období bylo ale charakteristické právě opačnou tendencí a turbulencemi s negativními dopady na podnikání. Příkladem byla úprava sazeb DPH. Přestože Svaz byl ochotný akceptovat zvýšení sazeb DPH v rámci procesu fiskální konsolidace, a to při vědomí nepříznivých důsledků tohoto navýšení, politická reprezentace nerespektovala požadavek vytvoření předvídatelného daňového prostředí.

Konkrétním odrazem nerespektování principu legisvakance v souvislosti se schvalováním „daňového balíčku“ byly dodatečné, zbytečně vynaložené náklady firem na úpravy systémů, ceníků či uzavírání smluv. Dalším krokem, který by nepředstavoval pro podnikatele zjednodušení, byl návrh zákona o změně daňových zákonů v souvislosti s rekodifikací soukromého práva hmotného. Přestože změny by přinesly přísnější podmínky pro podnikatele, návrh neobsahoval RIA. Naproti tomu obsahoval změny nad rámec potřeby rekodifikace, zbytečně měnil některé zažité definice a byl nepřehledný. Svaz s takovýmto návrhem vyjádřil nesouhlas, neboť jej považoval za rozporný se strategiemi v oblasti podpory podnikání.

Ve svém stanovisku Svaz uplatnil požadavek, aby byla provedena novela daňových zákonů pouze v rozsahu nezbytně nutných úprav v souvislosti s rekodifikací soukromého práva a u provedených změn byla zajištěna správná implementace. Vyzval k urychlenému přijetí změn daní, které by měly stimulovat hospodářství. Jde zejména o daňovou stimulaci podpory technického vzdělávání a výzkumu, vývoje a inovací.

Svaz svá stanoviska v rámci připomínkového řízení (e-klep) uplatnil i u dalších předložených daňových návrhů. Týkalo se to Návrhu zákona o změně zákona č. 253/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty či k dani z nabytých nemovitých věcí.

Svaz zaujal kritický postoj vůči nedostatečnému naplnění cíle projektu Jednotného inkasního místa (JIM), který měl zjednodušit administrativní náročnost. Potvrdily to připomínky členů Svazu i diskuse Expertního týmu pro daně a pojištění. Na jejich základě byly zaslány připomínky odboru daní Ministerstva financí s výzvou, aby resort poskytoval dostatek relevantních informací o nastavení a fungování JIM, zahájil vysvětlovací kampaň pro pracovníky správy veřejných financí i pro zaměstnavatele a mediální osvětu pro širokou veřejnost a vypracoval jednotnou metodiku pro komfort uživatelů a eliminaci vícenákladů, které vzniknou v souvislosti s užíváním JIM.

Aktivity Svazu ve vztahu k fondům EU

Vzhledem k přípravě programovacího období na roky 2014-2020 se klíčovým tématem uplynulého období staly evropské fondy. Svaz se aktivně zapojil do přípravy budoucích operačních programů jak na národní, tak i na evropské úrovni. V rámci Resortní koordinační skupiny jeho zástupci kontinuálně připomínkovali připravovanou legislativu EU.

Svaz zejména prosazoval požadavek nízkého počtu operačních programů, jednoduché administrování a nediskriminační přístup k fondům. Na řadu komplikací poukázalo mimo jiné dotazníkové šetření na téma problémů s administrováním projektů z evropských fondů mezi členskými firmami, jehož závěry byly předány relevantním úřadům. Výše uvedené cíle vyplývaly ze zájmů členské základny a byly v souladu s Rámcovou pozicí Svazu k oblasti kohezní politiky.

V současném programovém období Svaz požadoval při vyjednávání s vládou a jednotlivými resorty zvýšení úsilí o maximální využití evropských fondů formou realokací a odstranění negativních dopadů korekcí, udělených některým operačním programům z rozhodnutí Evropské komise. Podařilo se tak prosadit realokaci nevyčerpaných prostředků ve výši 500 milionů korun z resortu školství do resortu práce a sociálních věcí. Svaz upozorňoval na negativní dopady korekcí na jednáních tripartity a při jednáních resortního pracovního týmu MMR.

Velmi aktivně Svaz vystoupil proti snaze Evropské komise vyřadit velké podniky z účasti v Evropském fondu pro regionální rozvoj (ERDF).¹

Aktivity Svazu v legislativní oblasti

Součástí činnosti Svazu byla jeho aktivní účast v legislativním procesu, předkládání připomínek, sledování projednávání materiálů na jednotlivých ministerstvech, ve vládě a v parlamentu. Za uplynulé období Svaz předložil a umístil na elektronický systém e-klep více jak sedm desítek stanovisek.²

Svaz opakovaně požadoval kroky vedoucí ke stabilizování právního řádu. Prosazoval, aby byl legislativní proces upraven tak, aby pro zákonodárnou iniciativu poslanců a senátorů platila stejná legislativní pravidla jako pro vládní návrhy. Tedy aby návrhy byly zkoumány v kontextu stávajícího právního řádu i jejich dopadů na podnikatelské i právní prostředí. V této souvislosti se Svaz angažoval proti přijetí zákona o lobbingu, který by v navrhované podobě omezil vliv podnikatelské veřejnosti na tvorbu právních předpisů. Návrh zákona nebyl přijat.

Svaz se zaměřoval i na téma korupce. V komisích a pracovních skupinách prosazoval řešení, která jsou transparentní a nejsou doprovázena navýšením administrativy a rozšířením výkaznictví. Svaz zaujal negativní stanovisko k samostatnému systému sledování korupčních rizik CIA. Výsledkem této aktivity je to, že se v souladu s požadavkem Svazu stane součástí RIA.

Zásadní stanovisko Svaz zaujal k materiálu „Návrh věcného záměru legislativního řešení whistleblowingu a ochrany oznamovatelů“. Podle názoru jeho zástupců by navrhovaná právní úprava byla příkladem zvyšování administrativní náročnosti a novým pramenem korupce. Požadavku Svazu bylo usnesením vlády vyhověno, problematika bude řešena v rámci stávajících právních předpisů.

Svaz průběžně při transpozici směrnic EU hájil požadavek nezvyšovat administrativní zátěž pro podnikatele a zvýšení efektivity státní správy tím, že se staví proti dodatečnému rozšiřování obsahu směrnic EU (tzv. gold plating).

Výsledkem aktivit Svazu bylo zrušení povinnosti zakládat do sbírky listin podpisové vzory členů orgánů společností. Od počátku roku se začal angažovat ve zrušení povinnosti zakládat do sbírky listin účetní závěrky a jiné citlivé údaje o společnostech.

V oblasti vykonatelnosti práva požadoval Svaz zohlednění nákladů při provádění exekucí srážkami ze mzdy. I když bývalý ministr spravedlnosti přislíbil řešení, nestalo se tak. S nárůstem počtu exekucí se zvyšují náklady zaměstnavatelů, včetně administrativních, proto Svaz opětovně vyzval Ministerstvo spravedlnosti k urychlenému řešení problému.

Svaz dlouhodobě požaduje veřejně přístupnou elektronickou Sbíрку zákonů a mezinárodních smluv, kterou považuje za základní modernizační krok. Stát však tento samozřejmý požadavek dlouhodobě neplní. Podle informace Ministerstva vnitra má dojít v roce 2013 ke zlepšení situace tak, aby systémy e-Sbířka a e-Legislativa byly dokončeny k 30. červnu 2015.

Stěžejním úkolem Svazu v oblasti legislativy byla příprava na vstup nového občanského zákoníku v účinnost k 1. 1. 2014. Pro přípravu členů Svaz uspořádal osm seminářů na toto téma³. Svaz navázal na svá předchozí stanoviska týkající se „razantní změny právního řádu“, kterou způsobí nový občanský zákoník v platné legislativě a v souladu se svými dřívějšími postoji žádá přijetí takových opatření, aby se jednalo o kontinuální změnu, která nezpůsobí kolaps justice. Svaz i z tohoto důvodu jasně deklaroval zájem o odložení účinnosti této právní normy tak, aby nový občanský zákoník včetně navazujících právních předpisů byl organicky včleněn do právního řádu a aby se podnikatelská veřejnost mohla na všechny tyto změny dostatečně připravit.

¹ Další informace na str. 16.

² Přehled stanovisek umístěných na e-klep v příloze na str. 29-31.

³ Přehled seminářů a kulatých stolů s legislativní tematikou v příloze na str. 35.

Svaz se angažoval i v řadě dalších aktuálních legislativních témat ovlivňujících podnikatelské prostředí.

Aktivity Svazu v oblasti zaměstnavatelské a v oblasti sociálních systémů

Svaz v uplynulém období navázal na snahy vyplývající z programového prohlášení prosadit opatření v oblasti trhu práce, která by napomohla zaměstnavatelům najít jejich potřebám odpovídající pracovní sílu s vědomostmi, znalostmi a dovednostmi. Svaz požadoval i přijetí opatření, která by usnadnila nábor zahraničních kvalifikovaných pracovníků k doplnění mezer na trhu práce, k většímu využití flexibilních forem práce, udržení zaměstnanosti a zabránění propouštění.

Zástupci Svazu se aktivně účastnili připomínkování právních předpisů, které v uvedeném období vstoupily v platnost. Jednalo se o novelu zákoníku práce a novelu zákona o zaměstnanosti, ale i o zcela nové právní úpravy, jako je zákon o specifických zdravotních službách či penzijním spoření.

Bylo však obtížné prosadit řešení vstřícná k zaměstnavatelům v době, kdy vláda hledala úspory na straně výdajů státního rozpočtu a snažila se o zvýšení příjmů a na druhé straně sílily požadavky odborů na zachování či na zvýšení ochrany zaměstnanců. Ukázalo se, že novelizace předpisu v některých případech zhoršila situaci nejenom zaměstnavatelů, ale i zaměstnanců a jejich skutečný přínos (například z hlediska zabránění nelegálního zaměstnávání či zabránění zneužívání právní úpravy) byl minimální. Restrikce v oblasti trhu práce se tak ukázaly být spíše kontraproduktivní.

Řetězení úpravy pracovních poměrů na dobu určitou

Svazu se podařilo, a to i s podporou odborů, vypracovat a prosadit návrh na změnu právní úpravy řetězení pracovních poměrů na dobu určitou, která by pomohla zaměstnavatelům ve výjimečných případech sjednat opakovaně pracovní poměry na dobu určitou (při výkyvech v zakázkách, řešení náhrad za dlouhodobě nepřítomné zaměstnance) a zaměstnancům by pomohla zachovat si pracovní místa. Návrh byl schválen vládou, je projednán Poslaneckou sněmovnou a postoupen do Senátu.

Nelegální zaměstnávání

Svaz nesouhlasil se zpřísněním podmínek pro posuzování nelegálního zaměstnávání, které se stalo jednou z vlajkových lodí vlády při řešení politiky zaměstnanosti, včetně restrikcí při zaměstnávání cizinců ze třetích zemí. Provedené úpravy šly proti zájmům investorů a místo řešení problémů trhu práce je naopak způsobují. Po četných jednáních, kdy postupně v průběhu roku došlo také zásluhou Svazu ke změně podmínek při zaměstnávání cizinců ze třetích zemí (prodlužování pracovních povolení, nostrifikace), se připravuje novela zákona o zaměstnanosti. Ta by měla tyto problémy řešit, včetně dalších úprav týkajících se usnadnění zaměstnávání cizinců (pracovní cesty, vnitrofiremní převody s lokálními smlouvami), odstranění některých diskriminačních podmínek pro sektor agenturního zaměstnávání nebo ochrany osob se zdravotním znevýhodněním.

Pokud jde o § 136 zákona o zaměstnanosti, který zavedl zcela zbytečnou administrativní zátěž při vybavování pracovišť (mistrů) kopiemi pracovních smluv pro případ kontroly inspektora a prokázání pracovního poměru na pracovišti, Svaz usiloval o změnu přístupu MPSV, kdy byla přislíbena změna metodiky pro úřady práce a měla by to řešit připravovaná novela zákona o zaměstnanosti.

Projekt Vzdělávejte se pro stabilitu

Svazu se přes počáteční odpor politiků podařilo prosadit vytvoření projektu na podporu udržení pracovních míst ve firmách, které jsou v přechodných ekonomických problémech. Jde o kompromisní řešení, které z hlediska financování je „navázáno“ na čerpání finančních prostředků z ESF a pravidla jsou tudíž přísná. Období částečné nezaměstnanosti je určeno ke vzdělávání zaměstnanců, které ve srovnání s předchozími projekty má za cíl, aby si zaměstnanci doplnili, popřípadě rozšířili odborné vědomosti a praktické znalosti a dovednosti pro další uplatnění ve firmě. Vzhledem k přílišné

striktnosti kritérií, komplikacím při získání prostředků, což mělo za následek nízký zájem žadatelů, se podařilo domluvit s MPSV monitorování problémů se vstupem firem do projektu i změnu metodických pokynů. Cílem je vyjasnit a zároveň usnadnit podmínky pro využití této podpory.

Zákon o specifických zdravotních službách

Tento zákon stanovil povinnost vstupní lékařské prohlídky pro zaměstnance pracující na dohodu o pracovní činnosti a dohodu o provedení práce, která znamenala pro zaměstnavatele zbytečnou administrativní a finanční zátěž. Svaz spolu s dalšími zaměstnavatelskými svazy oslovil Ministerstvo zdravotnictví. To cestou poslaneckého návrhu navrhlo změnu úpravy, která byla schválena s účinností od 1.4.2013 (zákon č. 47/2013 Sb.). Novela zákona čeká na podpis prezidenta. Svaz rovněž úspěšně připomínkoval připravovanou prováděcí vyhlášku o provádění pracovnělékařské péče.

Úrazové pojištění

Nehledě na enormní snahy a řadu jednání se zástupcům Svazu nepodařilo prosadit zrušení zákona o úrazovém pojištění, uspělo se alespoň s odkladem účinnosti zákona č. 266/2006 Sb. o úrazovém pojištění zaměstnanců na 1. leden 2015. Pro praxi to znamená, že do té doby bude trvat současný stav, kdy zákon o úrazovém pojištění zaměstnanců bude platný, leč neúčinný, a náhrada škody při pracovním úrazu a nemoci z povolání bude nadále řešena podle přechodných ustanovení zákoníku práce.

Zákon o stávce

Svaz uspěl se svým odmítnutím právní úpravy zákona o stávce, který by na zaměstnavatele přenášel finanční zátěž za politické protesty občanů proti vládě.

Sociální systémy

Svaz inicioval zavedení možnosti tzv. předdůchodu, který by umožnil zaměstnancům pracujícím v těžkých a namáhavých profesích naspořit s pomocí zaměstnavatele, příspěvku státu a vlastních prostředků částku, která by jim umožnila dřívější odchod do důchodu. Důvodem je prodlužující se věk odchodu do důchodu a obtížná pracovní uplatnitelnost zaměstnanců vyššího věku. Současně poukazyval na rizika zavedení druhého pilíře důchodové reformy v době recese, což může mít negativní dopady na státní rozpočet kvůli vyvedení části prostředků do tohoto pilíře, a požadoval odložení zavedení druhého pilíře důchodové reformy na dobu ekonomického růstu.

Aktivity Svazu v podpoře vzdělávání

Svaz se výrazně zasazoval o zvýšení kvality a efektivity vzdělávacího systému, jeho snahy směřovaly zejména do podpory technického vzdělávání. Zásadní byla jednání jeho vedení s ministrem průmyslu a obchodu M. Kubou a ministrem školství P. Fialou a nalezení shody v nutnosti změn vzdělávacího systému.

Zásadní v prosazení tohoto záměru byla aktivní účast zástupců Svazu v pracovní skupině zřízené ministrem M. Kubou, která připravila „Návrhy Ministerstva průmyslu a obchodu a zaměstnavatelů pro zlepšení pozice a kvality výstupů odborného školství v oblasti technického vzdělávání“. Výsledkem byly navržené změny zákona o dani z příjmu pro firmy investující do odborného vzdělávání, návrhy realokace prostředků z evropských fondů na podporu materiálního a technického vybavení škol a zjednodušený model financování vysokých škol, založený na využití ukazatelů kvality a výkonu pro stanovení příspěvku na studenta. Výraznou medializaci tohoto tématu přinesla konference s názvem „Jaké středoškolské obory potřebuje český průmysl?“, uskutečněná v listopadu 2012.

Současně byl na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) připravován „Návrh nových opatření na podporu odborného vzdělávání“ jako program krátkodobých aktivit, do něhož se díky účasti zástupců Svazu podařilo začlenit většinu jeho požadavků. Šlo o zvýšení rozsahu a obsahu

polytechnické výchovy na základních školách, povinné přijímací zkoušky do maturitních oborů, realizace praxí středoškoláků v reálném pracovním prostředí nebo zapojení odborníků z praxe do výuky na středních školách. Program byl 9. ledna 2013 schválen vládou. Nyní stojí před Svazem úkol zajistit, aby daná opatření MŠMT ve spolupráci s ostatními resorty plnilo.

Díky osobní aktivitě členů představenstva Svazu byly spuštěny projekty na podporu kvalitní výuky matematiky (projekt Matematika s chutí, který inicioval Z. Frolík) a ověřování prvků duálního vzdělávání v praxi (POSPOLU, který inicioval P. Juříček), pro něž se podařilo získat 106,5 milionu korun z evropských fondů a který po počátečních průtazích odstartoval 1. ledna 2013. Svaz dopisem na premiéra P. Nečase a ministra P. Fialu také podpořil zavedení povinné maturitní zkoušky z matematiky od roku 2015.

Dlouhodobá nerovnováha mezi poptávkou firem po absolventech technických oborů a nabídkou středních škol dosáhla takového stavu, že Svaz výrazně vystoupil s návrhy jejího překlenutí. Navrhnul přitom optimalizaci oborové struktury na základě predikcí kvalifikačních požadavků regionálního trhu práce. Vycházel přitom z výsledků „Analýzy disparit středního odborného vzdělávání ve vazbě na trh práce ČR“, kterou si nechal zpracovat v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu. Závěry byly prezentovány při kulatých stolech ve dvanácti krajích v prvním pololetí 2012 a celostátně na červnové tiskové konferenci.

V závěru loňského roku se rozeběhly práce na přípravě novelizace vysokoškolského zákona. Svaz byl přizván do pracovní skupiny MŠMT, která měla definovat témata a připravit návrhy paragrafovaného znění k veřejné diskusi do konce prvního čtvrtletí 2013. Svaz zde prosazoval posílení spolupráce vysokých škol (VŠ) s aplikační sférou, adekvátní zastoupení zaměstnavatelů v orgánech VŠ a zlepšení manažerského stylu řízení VŠ.

Národní soustava povolání a Národní soustava kvalifikací

V oblasti dalšího vzdělávání byly v listopadu 2012 úspěšně ukončeny práce na veřejné zakázce Národní soustava povolání II (NSP II), v jejímž průběhu byly vytvořeny a zrevidovány popisy dalších více jak 1400 jednotek práce, dokončeno bylo ustavování sektorových rad, pokrývajících celý rozsah ekonomických činností (CZ NACE) a podepsány a pilotně realizovány sektorové dohody ke společnému řešení disproporcí trhu práce a vzdělávání v sedmi oblastech průmyslu a služeb. V rámci pokračujících prací na veřejné zakázce Národní soustava kvalifikací 2 (NSK 2) bylo vytvořeno přes 400 standardů profesních kvalifikací, nejvíce potřebných na trhu práce. Pomocí zpětnovazebných konzultantů, kulatých stolů v krajích a vytvořené komunikační sítě byly představeny výstupy (produkty) a možnosti využití NSP a NSK firmami v rámci jejich systémů řízení lidských zdrojů i pobočkami Úřadu práce ČR v rámci Aktivní politiky zaměstnanosti⁴. V otevřeném zákoně č. 179/2006 se Svaz snažil prosazovat takové změny, které vycházejí z praktických zkušeností se zaváděním systému dalšího vzdělávání, hlavně v umožnění bezbariérové realizace rovnocenné cesty dalšího profesního vzdělávání a snížení administrativní náročnosti celého procesu.

Aktivity v oblasti výzkumu, vývoje a inovací

Oblast výzkumu, vývoje a inovací (VaVal) je trvale považována za strategickou z hlediska dlouhodobě udržitelné konkurenceschopnosti a tím hospodářského růstu, což zástupci Svazu zmiňovali při jednáních. Zejména apelovali na to, že základním heslem pro přístup politiky vlády by měly být propojení inovací, konkurenceschopnosti a zaměstnanosti. Pouze konkurenceschopné firmy mohou zaměstnávat plátce daně a naplňovat příjmy veřejných rozpočtů.

Krátkodobá politika vlády v oblasti financování podpory VaVal ale neodpovídá této doktríně, nýbrž zakládá opačné tendence. Proto představenstvo rozhodlo, že vedle prosazování názorů v Radě vlády pro výzkum a vývoj a ve skupině NERV_PO bude oblast diskutována na zasedání Plenární schůze

⁴ Další informace o NSP a NSK na str. 24-25.

RHSD ČR (tripartity). Svaz deklaroval názor, že VaVaI musí být věnována patřičná pozornost – a to pravidelně. Svaz pod vedením viceprezidenta J. Ciencialy za účasti člena představenstva Z. Frolíka a dalších expertů připravil návrh krátkodobých a dlouhodobých opatření, která byla předložena pro Plenární schůzi RHSD ČR a NERV_PO.

Aktivity Svazu se dají shrnout do následujících směrů:

- Prostřednictvím svých zástupců v Radě pro výzkum, vývoj a inovace se Svaz aktivně podílel na přípravě nového dokumentu, řešícího koncepčním způsobem systém VaV (vedoucím pracovní skupiny je Z. Frolík).
- Svaz se účastnil formulování nového Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost a zejména prioritní osy 1 – Rozvoj podnikání založený na podpoře výzkumu, vývoje a inovací. V tomto operačním programu Svaz vidí možnost nahrazení končícího programu TIP.
- Zástupci Svazu prosazovali daňové zvýhodnění nakupovaného výzkumu, kdy je reálná možnost působnosti od roku 2014.
- Svaz podnikal kroky k tomu, aby byly zvýšeny finanční prostředky na průmyslový výzkum o 1,5 miliardy korun pro Technologickou agenturu ČR. Dosáhl zvýšení účasti zástupců průmyslu v řadě programů a hodnotících komisích.

Podpora zájmů členských firem v oblasti energetiky

Prosazování zájmů členských firem v oblasti energetiky bylo provázáno řadou negativních skutečností a turbulentních jevů. Zásadním problémem se staly vysoké ceny elektrické energie a jejich enormní růst, zejména v důsledku neúměrné podpory obnovitelných zdrojů energie (OZE), což mělo devastující účinek na konkurenceschopnost průmyslových podniků.⁵

Zástupci Svazu (zejména viceprezident J. Rafaj) byli iniciátory řady kroků, včetně dopisů, veřejných prohlášení i politických debat (např. v Hospodářském výboru Poslanecké sněmovny), které vedly k tomu, že vláda nesnížila podporu na obnovitelné zdroje energie (OZE) o dvě miliardy korun z 11,6 miliard korun, jak původně zamýšlela. Díky tlaku členů Svazu a dalších významných firem vláda řešila zmírnění negativních dopadů podpory OZE na konkurenceschopnost průmyslu a podařilo se prosadit dílčí opatření na zmírnění těchto dopadů.

Již v druhé polovině loňského roku se představitelé Svazu zapojili do činnosti pracovní skupiny MPO, jejímž úkolem bylo najít soubor nástrojů legislativního i nelegislativního charakteru, které měly postupně zmírnit nepřiměřenou zátěž cen elektřiny. Přípravovaná opatření by se měla projevit od roku 2014.

Strategická témata

Svaz se zaměřil a vedl jednání zásadní povahy na resortní úrovni, v rámci tripartity a při dalších příležitostech k problematice využití výnosu povolenek na emise skleníkových plynů z aukcí EU ETS, ke snižování emisí v ČR do roku 2020, k aktualizaci Státní energetické koncepce, k Surovinové politice, k Národnímu akčnímu plánu pro OZE a k Programu podpory MPO pro úspory energie. Svaz byl partnerem pro jednání o investicích do jaderné energie a dostavby JETE, k malé či velké novele horního zákona i programu Zelená úsporám.

Svaz vydal v předmětném období stanoviska k následujícím klíčovým materiálům:

- Aktualizace Státní energetické koncepce
- Program energetických úspor „Nová zelená úsporám“
- Směrnice EU k vnitřnímu trhu s energií

⁵ Přehled stanovisek na str. 29-31.

- Novela horního zákona
- Novela zákona o energetické náročnosti budov

K „Aktualizaci státní energetické koncepce“ Svaz ustavil samostatný expertní tým a prosazování zájmů průmyslu věnoval maximální pozornost. Vláda však návrh aktualizované energetické koncepce na svém zasedání v listopadu 2012 vzala pouze na vědomí, aniž návrh schválila. Ukázalo se, že příprava středně- a dlouhodobé koncepce v podmínkách silně deformovaného evropského tržního prostředí v sektoru energetiky je na národní úrovni úkol obtížně splnitelný až do doby vyřešení klíčových problémů evropské energetiky na evropské úrovni.

Důležitým tématem byl národní Akční plán pro energetickou účinnost a implementace směrnice 2010/31/EU o energetické náročnosti budov, které by mělo být dosaženo v roce 2020. Svaz se podílel na připomínkovém řízení novely zákona č.406/2000 Sb., do které byly zapracovány požadavky EU.

V roce 2011 schválila vláda ČR materiál Východiska pro koncepci surovinové a energetické bezpečnosti ČR, který zpracovalo MPO. V roce 2012 byl tento materiál projednán v meziresortním připomínkovém řízení, předložen vládě, ale znovu vrácen do dalšího připomínkového řízení. Na celém procesu se Svaz aktivně podílel.

Koncem roku 2012 Svaz zveřejnil stanovisko k věcnému záměru programu „Nová zelená úsporám“. V současnosti probíhá diskuse s odbornou veřejností za koordinace MŽP.

Koncem loňského roku vydalo MPO věcný záměr novelizace zákona č. 44/1988 Sb. o ochraně a využití nerostného bohatství (horní zákon). V lednu 2013 proběhlo pak meziresortní připomínkové řízení s účastí Svazu. Především díky němu je věcný záměr přepracováván a bude podroben dalšímu připomínkovému řízení před jeho předložením vládě.

Svaz se též aktivně podílel na připomínkování tzv. malé novely horního zákona. Přes jeho kritické stanovisko a tlak na vládu i Poslaneckou sněmovnu ohledně úpravy institutu vyvlastnění byla novela schválena.

Na přelomu roku Svaz zadal zpracování analýzy „Ekonomická analýza environmentálně energetické legislativy a regulativy ve vztahu ke konkurenceschopnosti českého průmyslu s doporučeními pro další postup“. Vedle toho se zástupci Svazu zúčastnili šesti důležitých akcí v oblasti energetiky.⁶

Aktivity Svazu v oblasti životního prostředí

Svazu se podařilo obhájit a prosadit v novém zákoně o ovzduší odklad plnění zpřísněných emisních limitů platných od roku 2016 do roku 2020 (popřípadě 2022), a tak s využitím možnosti této derogace směrnice EU o průmyslových emisích částečně sladit plány evropského regulátora a investiční cyklus tuzemských průmyslových podniků. Řada požadavků a dílčích věcných argumentů byla promítnuta i do prováděcích právních předpisů k zákonu na ochranu ovzduší.⁷

Úspěšná byla jednání k návrhu nového zákona o odpadech, kde podněty Svazu byly zahrnuty do návrhu zákona. Tento úspěch je do jisté míry devalvován skutečností, že MŽP počátkem letošního roku návrh zákona z jednání vlády dočasně stáhlo.

Ekoaudit byl v roce 2012, podobně jako v předcházejících letech, významnou vládní agendou, do které Svaz prosadil podněty z praxe průmyslových podniků. Z navržených 59 podnětů na změnu environmentální legislativy, většinou iniciovaných zástupci Svazu a jednotlivými firmami, bylo realizováno 32. Příkladem úspěšné změny je vypuštění povinností průmyslových podniků zpracovávat formální plány odpadového hospodářství. Jen tato samotná změna, provedená tzv. euronovelou zákona o odpadech a přijatá parlamentem by měla vést podle MŽP k úsporám administrativní zátěže v hodnotě 60 mil. Kč. Další podněty byly řešeny novelou zákona o vodách. Příkladem jsou změny

⁶ Přehled akcí v oblasti energetiky na str. 32.

⁷ Přehled stanovisek k legislativním návrhům a koncepčním materiálům MŽP na str. 32.

v seznamu znečišťujících látek a údajů do integrovaného registru znečištění, změny v ohlašování přenosu látek v odpadech a další. Půjde především o změny v procesu EIA, v povinnostech zpětného odběru vyřazených výrobků, v systému evidence přepravy nebezpečných odpadů, v kategorizaci zdrojů znečištění a v dalších předpisech. Zvýšení efektivity těchto předpisů a jejich zjednodušení by mělo přinést úsporu, odhadovanou na 8,7 mld. Kč ročně.

Významná část podnětů na změnu právního předpisu byla řešena nelegislativním opatřením, například metodickým opatřením ministerstva. Takové řešení Svaz považuje za první krok k řešení naléhavých případů a očekává, že v další etapě ekoauditů budou provedeny požadované změny legislativního charakteru. Podle materiálu k ekoaudit, schváleného vládou počátkem roku 2013, čeká na svou realizaci dalších 61 nových podnětů na změny environmentální legislativy a souvisejících předpisů.

Součástí práce zástupců Svazu v environmentální oblasti byla také spolupráce s resorty životního prostředí, průmyslu, zemědělství a financí na přípravě nových právních předpisů a koncepčních dokumentů vlády.

Memorandum o spolupráci

Svazu se podařilo v jeho snaze o zvýšení vlivu na oblast životního prostředí podepsat čtyřstranné „Memorandum o vzájemné spolupráci MŽP, MPO, SP ČR a HK ČR“. Podepsáno bylo v září loňského roku po skončení Sněmu SP ČR v rámci MSV v Brně po více jak dvou a půl ročním vyjednávání. Její uzavření vneslo určitou vstřícnost ze strany MŽP do atmosféry vyjednávání o některých právních předpisech, především pak návrhu nového zákona o odpadech a Programu odpadového hospodářství. Po stažení návrhu tohoto zákona z jednání vlády se však bude muset na praktické výsledky teprve počkat.

Činnost Svazu v oblasti dopravy a dopravní infrastruktury

Činnost Svazu při prosazování programového prohlášení v sektoru dopravy byla zajišťována v hlavní míře využitím kapacit Svazu dopravy. V součinnosti s ním však Svaz zajišťoval informace, koordinoval a zajišťoval zpracování a prezentaci stanovisek jak v písemné podobě, tak v přímých jednáních.

Dialog s vládou při řešení dopravní problematiky byl silně poznamenán nejistotami ve vedení Ministerstva dopravy ČR, častými personálními změnami a nevyřešením klíčových otázek spojených zejména s přípravou a financováním dopravní infrastruktury. Tím se znesnadnilo prosazování řešení, která odpovídají významu dopravy v rozvoji hospodářství.

Za významný lze považovat částečný úspěch, tedy navýšení rozpočtu ministerstva na rok 2013 oproti roku 2012 o 7,1 mld. Kč (2012: 38,7 mld., 2013: 45,8 mld. Kč).

Jasně se ukázalo, že základním problémem ve výstavbě dopravní infrastruktury je připravenost staveb. Ve svém stanovisku Svaz uvedl, že bez zlepšení situace formou přímých garantů se další finanční zdroje minou účinkem. O tomto problému jeho zástupci intenzivně jednali s kompetentními orgány.

Mezi opatření pro zlepšení podmínek hospodářství, která vláda schválila na podzim loňského roku, se podařilo zahrnout deset ze sektoru dopravy. Svaz zejména vyvíjel tlak na změnu zákona o veřejných zakázkách tak, aby ve veřejných soutěžích nebylo využíváno pouze kritérium nejnižší ceny. Požadoval, aby bylo přihlédnuto i k referencím a dalším kvalitativním kritériím. V této souvislosti pozitivně hodnotil zpracování metodiky krajů pro výběrová řízení po roce 2014.

Významným opatřením, které vláda uznala jako nezbytné, bylo zjednodušení stavebního zákona, zpracování normativů pro silniční i železniční stavby tak, aby došlo ke snížení cen staveb a ke zrychlení výstavby. Pokud se podaří uplatnění normativů v praxi, bude to znamenat významnou pozitivní změnu pro dokončení páteřní sítě dopravní infrastruktury v ČR.

V jarních měsících se dopracovávaly tzv. sektorové strategie, jež na základě příslušných multikriteriálních analýz stanoví pořadí rozhodujících dopravních staveb pro jednotlivé mody v rámci Operačního programu doprava 2014 – 2020. Dostavení páteřní dopravní sítě pro všechny mody dopravy je podmínkou konkurenceschopnosti ČR.

Nová dopravní politika ČR

Za účasti zástupců Svazu byla připravována nová dopravní politika ČR pro období 2014 – 2020 s výhledem do roku 2050. Vedle toho Svaz vyjádřil nesouhlasné stanovisko s rozhodnutím vlády zrušit Ředitelství vodních cest bez provedení souvisejících analýz. Spolupracoval s ministrem dopravy Z. Stanjurou, který k 1. březnu započal řešit disproporci mezi cenami za užití železniční dopravní cesty v osobní a nákladní dopravě poskytnutím slevy pro jednotlivé vozové zásilky. V daném období Svaz uplatnil stanoviska k některým legislativním normám.

Aktivity Svazu v oblasti informačních a komunikačních technologií

Svaz vnímá ICT jako odvětví, které komplexně a napříč ostatními odvětvími zvyšuje atraktivitu ČR a vrací ji na čelní místo v umístění služeb s vysokou přidanou hodnotou. Současně Svaz vidí rozdílné zájmy a přistupuje proto k digitální ekonomice jako zastřešující organizace, vytvářející prostor pro konsenzus, v němž by se spojoval odborný pohled úzce zaměřených sdružení či firem působících v ICT průmyslu, i firem, které jsou uživateli a zákazníky ICT odvětví.

Snahou Svazu bylo zajistit stanoviska k problematice ICT, a to u národních aktivit i v návaznosti na vývoj v EU. V tomto sehrál klíčovou roli Expertní tým pro ICT, který byl koordinátorem aktivit v oblasti ICT ze strategického a koncepčního hlediska.

Aukce za účelem udělení práv radiových kmitočtů

Klíčovým tématem bylo pro Svaz výběrové řízení na udělení práv k využívání radiových kmitočtů a příprava Aukce za účelem udělení práv radiových kmitočtů, která byla pokračováním z předešlého roku. Již v květnu Svaz uplatnil své stanovisko, připomínky a návrhy na ČTÚ "k vyhlášení výběrového řízení za účelem udělení práv k využívání radiových kmitočtů k zajištění veřejné komunikační sítě v pásmech 800 MHz 1800 MHz a 2600 MHz". Vybudování moderních mobilních sítí elektronických komunikací považuje totiž Svaz za zásadní, neboť ovlivní nabídku služeb elektronickou komunikací na českém trhu a bude mít přímý dopad na mezinárodní konkurenceschopnost ČR.

Témata ICT byla přednesena při jednání s ministrem M. Kubou na představenstvu Svazu i na jednání pracovního týmu MPO, kde má Svaz svého zástupce.

Na podzim ČTÚ odstartoval dlouho očekávanou aukci volných rádiových kmitočtů, do které se vedle stávajících tří mobilních operátorů přihlásila i skupina PPF. Po několika měsících v první polovině března 2013, kdy se částka v aukci zvedla k 20 mld. Kč, byla zastavena.

Účast na připomínkování strategických dokumentů

Stanoviska Svazu k problematice ICT vykazovala snahu být konsensem postojů malých českých členských firem, velkých nadnárodních firem i silného svazu ICT UNIE. Expertní tým se snažil vycházet z potřeb podniků a současně zpracovávat stanoviska v dohodě s velkými hráči na trhu. K vybraným tématům byli přizváni i experti z IDC, IBM, KPMG a dalších firem. Požadavky Svazu v oblasti ICT byly začleněny do Programového prohlášení Svazu pro rok 2013. V uplynulém období se Svaz podílel prostřednictvím Expertního týmu pro ICT i na připomínkování několika klíčových strategických dokumentů a na přípravě Národního programu reforem 2013.

Návrhy k opatření vlády

Expertní tým pro ICT se podílel na přípravě priorit pro Návrhy opatření vlády pro zlepšení podmínek rozvoje hospodářství, podporu podnikání a zaměstnanosti. Skupina návrhů za oblast ICT se dostala

mezi body s vysokou prioritou. Po schválení vládou spolupracoval tým s Expertním týmem pro hospodářskou politiku na přípravě tzv. balíčků. Za oblast ICT to byly následující požadavky:

- Sjednotit řízení agend informačních a komunikačních technologií vlády (státní správy) pod jednoho gestora.
- Zajistit hlubší a účinnější koordinaci při zavádění ICT projektů ve veřejné správě.
- Zajistit transparentnost, interoperabilitu a využití synergických efektů.
- Posílit roli Rady vlády pro konkurenceschopnost a informační společnost.
- Aktualizovat strategii Digitální Česko, aktualizovaný dokument schválit vládou.

Digitální Česko verze 2.0

MPO připravilo strategický dokument Digitální Česko verze 2.0, v němž se stanovily hlavní cíle digitální ekonomiky ČR do roku 2020, stojící na třech pilířích, které jsou nutné k rozvoji vysokorychlostních internetových sítí, digitálních služeb a zvyšování digitální gramotnosti a elektronických dovedností. Svaz k němu uplatnil připomínky. Zejména bylo zohledněno stanovisko ICT UNIE i IBM, upozorňující na absenci propojení na jiné strategické dokumenty a nadresortního pohledu. Doporučeno bylo dopracování materiálu v návaznosti na další strategické dokumenty. V březnu 2013 vláda schválila aktualizovanou Státní politiku v elektronických komunikacích - Digitální Česko v. 2.0 Cesta k digitální ekonomice.

eGovernment 2014+

V prosinci se Svaz podílel na připomínkování dokumentu „Strategický rámec rozvoje veřejné správy a eGovernmentu 2014+“. Poukázal na resortní a tematickou roztržičnost agend a požadoval vytvoření jednotné digitální strategie ČR, z které by vycházela digitální agenda jednotlivých resortů. Řada připomínek byla akceptována. Svaz vycházel z názoru, že rychlý internet a eGovernment povedou k oživení ekonomiky a tvorbě pracovních míst. Po přijetí sedmiletého rozpočtu EU budou ale ambiciózní plány projektu propojené Evropy redukovány.

Členské podniky z oblasti ICT a ICT UNIE se aktivně zapojily do práce Expertního týmu pro kohezní politiku Svazu, připomínkovaly „Kartu mobilita“ a zúčastnili se jednání na MMR.

Svaz se vyjadřoval pro ČTÚ k přípravě návrhu Programu podpory projektů zaměřených na budování přístupových sítí nové generace, podmínek jeho správy a financování, k novele zákona o elektronických komunikacích, k registru pasivní infrastruktury, k podmínkám cloud computing.

Rada vlády

Svaz uplatnil požadavek na zastoupení ve znovuobnovené činnosti Rady vlády pro konkurenceschopnost a informační společnost a v obou řídicích výborech, a to jak v Řídicím výboru pro informační společnost, tak v Řídicím výboru pro konkurenceschopnost.

Dotazníkové šetření, analýza

Expertní tým pro ICT provedl průzkum mezi členskými firmami, aby zjistil korelaci mezi přístupem k nejnovějším mobilním technologiím a jejich konkurenceschopností. Argumentace posloužila pro přípravu pozice Svazu podporujícího prostor zlepšení podnikatelského prostředí pro podniky vstupem 4. operátora a rovnocenné podmínky dražby. Z šetření vyplynulo, že pro 49 % firem je rozvoj širokopásmového připojení velmi důležitý. Tuto důležitost vnímají nejvíce firmy, jejichž obchodní záběr je z geografického hlediska velmi široký, ty, které jsou navázány na centrální firemní databáze a ty, které využívají flexibilní rozmístění pracovní síly.

Svaz zadal výběrové řízení na zpracování Analýzy způsobů využívání ICT technologií v českých podnicích s uvedením dopadu na zvýšení jejich konkurenceschopnosti a trh práce. Na jejím základě by mělo probíhat i rozdělování finanční podpory.

Prosazování zájmů Svazu na evropské a globální úrovni

Uplynulé období bylo charakterizováno přetrvávajícími hospodářskými problémy řady evropských zemí, nutností pokračování v konsolidaci veřejných financí, zvyšujícím se sociálním napětím a stoupající mírou nezaměstnanosti. Klíčové priority evropských zaměstnavatelských svazů vycházely z této objektivní situace a z pracovního programu Evropské komise na léta 2012 – 2013, směřujícím k naplnění cílů strategie Evropa 2020. Řešená témata se do značné míry kryla s prioritami Svazu. Jednalo se zejména o zajištění stability eurozóny, strukturální reformy, přístup podniků k financím, dále o energetiku, infrastrukturu, flexibilní trhy práce, obchodní politiku a přístup na třetí trhy.

Oblasti, v nichž se Svaz angažoval:⁸

- Víceletý finanční rámec na léta 2014 – 2020
- Kohezní politika a strukturální fondy, škrty v rozpočtu EU na léta 2014 - 2020
- Konkurenceschopnost, krácení prostředků u programů Horizont 2020, COSME
- Nástroje na propojení Evropy (CEF)
- Problematika vodního hospodářství
- Návrh směrnice EU o energetické účinnosti
- Vyloučení velkých podniků z produktivních investic v Evropském fondu pro regionální rozvoj (ERDF)

Velmi aktivně Svaz vystoupil proti snaze Evropské komise vyřadit velké podniky z účasti v Evropském fondu pro regionální rozvoj (ERDF). Svým odmítavým stanoviskem i přímou komunikací intervenoval jak u české vlády (náměstek D. Braun, MMR), tak i v evropských orgánech (Osloveni byli komisař Š. Fülle, europoslanec O. Vlasák, a generální ředitel BUSINESSEUROPE). Zástupci Svazu osobně intervenovali v Bruselu. Jednání probíhají, pravděpodobně je kompromisní řešení s omezenou možností přístupu pro velké podniky pouze pro určité oblasti.

- Snížení míry intenzity podpory v rámci revize pravidel regionální pomoci (RAG)
V této i dalších oblastech se zástupci Svazu výrazně angažovali a intervenovali na všech úrovních a vůči relevantním institucím. Byly odeslány dopisy na MPO, MMR, na komisaře a členy Evropského parlamentu. Bylo odesláno také společné Memorandum středoevropských zaměstnavatelských svazů: SP ČR, slovenského RÚZ, maďarského MGYOSZ a polského LEWIATAN.
- Klimaticko-energetický balíček a analýzy dopadů emisního obchodování, energetická účinnost
V tomto případě byl dopis se stanoviskem Svazu zaslán na MPO, MŽP, členům Evropského parlamentu a předsedovi Evropské komise.
- Návrh směrnice EP a Rady o prosazování směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
Svaz nesouhlasil se zavedením této směrnice a aktivně se zapojil do vypracování řešení s minimálními dopady na české firmy.
- Návrh na směrnici o úpravě kolektivní akce na evropské úrovni (Monti II)
Na tlak podnikatelů a národních parlamentů Evropská komise stáhla návrh, který by mimo jiné zaváděl úpravu práva na stávkou na evropské úrovni. Svaz intenzivně podporoval odmítavou pozici BUSINESSEUROPE na všech úrovních.

⁸ Seznam intervenčních dopisů na str. 33-34.

- **Kvóty pro ženy v dozorčích radách podniků kótovaných na burze**
Svaz odmítl iniciativu Evropské komise stanovit tyto závazné kvóty, několikrát se k ní vyjadřoval a podnikl řadu intervencí na evropské i národní úrovni. Připojil se k odmítavému postoji BUSINESSEUROPE s tím, že existuje řada příkladů, kdy podniky respektují princip rovných příležitostí i zapojení žen do řídicích a rozhodovacích procesů. Přijata byla kompromisní varianta, kdy závazné cíle byly stanoveny, ale na tlak zaměstnavatelů návrh dává možnost flexibility a sankce jsou v rukou členských států.
- **Mandát pro jednání o dohodě o volném obchodu (FTA) EU – Japonsko**
SP ČR a další zaměstnavatelské svazy vyvíjejí ve vztahu k projednávané dohodě intenzivní tlak na to, aby byla stanovena cestovní mapa plnění závazků u netarifních bariér ze strany Japonska jako podmínka pro zahájení jednání o dohodě.
- **Stanovisko ke změnám v Hospodářské a měnové unii - bankovní regulaci**
Svaz podpořil kroky ke stabilizaci eurozóny a zdůraznil potřebu účasti české strany v rámci jednání při nastavování nových pravidel. Požadoval, aby přijímaná opatření obsahovala analýzu dopadů. Upozornil, že vytvoření dohledu a pojištění vkladů není nástrojem vyřešení současných problémů bank – neřeší okamžitě problémy těch bank, které mají nezdravé rozvahy.
- **Oblast daňová**
K daňovým záměrům na evropské úrovni se Svaz vyjadřoval v rámci BUSINESSEUROPE. Jednalo se zejména o dopady environmentálního zdanění na podnikání, na spotřební ceny a na konkurenceschopnost Evropy. Svaz zdůraznil, aby finální nastavení daňových sazeb zůstávalo na národní úrovni. Svaz nepodpořil záměr zavedení „daně z finančních transakcí“. Ve vztahu ke společnému konsolidovanému základu daně právnických osob zdůraznil požadavek dobrovolnosti jeho využití, a odmítnul návrh na jednu daňovou sazbu na úrovni EU.
- **Stanovisko ke Capital Requirements Directive IV (CRDIV)**
Svaz upozornil na některé nedostatky návrhu směrnice o kapitálových požadavcích (implementující BASEL III), a to nehledě na relativní zdraví tuzemského finančního sektoru. Zmínil některé problémy spojené s implementací jako je globální finanční arbitráž, finanční inovace, ztížení přístupu k úvěrům v době snah o ožívování ekonomiky, nejednotnost výpočtů dopadů, selektivitu dopadů aj.
- **Intervence proti revizi směrnice o ochraně dat**
- **Digitální agenda**
Svaz se v pracovní skupině BUSINESSEUROPE s ostatními evropskými průmyslovými svazy podílel na stanovisku k Aktu o jednotném trhu II. Podpořil iniciativy směřující k vytvoření digitálního trhu, rozvoji digitální infrastruktury a posílení elektronického obchodu, zaměření na inovace a výzkum v oblasti ICT, zlepšení ochrany dat, elektronické zadávání veřejných zakázek a standardizaci v elektronických fakturacích. Svaz kladl důraz na odstranění překážek bránících rozvoji elektronického obchodu. Apeloval na to, aby ochrana dat nebyla pro podniky administrativně a finančně náročná. Podpořil požadavek zlepšení podmínek pro Cloud computing.

Aktivity Svazu v BUSINESSEUROPE

Svaz se výrazně angažuje v rámci Konfederace evropského podnikání (BUSINESSEUROPE). V uplynulém období se podařilo po odchodu zástupce Svazu M. Kadery zajistit činnost delegáta prostřednictvím zástupkyně Svazu v EHSV V. Drbalové. Zasedání delegátů se konala dvakrát měsíčně. Posílila se i vazba ke Stálému zastoupení ČR při EU v Bruselu a k výborům Evropského parlamentu.

Svaz má své zástupce ve všech sedmi hlavních výborech BUSINESSEUROPE, a to ve výboru pro záležitosti průmyslu (IACO), pro sociální záležitosti (SAC), pro mezinárodní vztahy (IRC), pro vnitřní trh

(INT), pro hospodářské a finanční záležitosti (ECFIN), pro legislativní záležitosti a pro podnikání a malé a střední podniky.

Zástupci Svazu se zúčastnili řady jednání těchto výborů, která probíhají 2 až 3krát ročně. Svaz pravidelně obsazuje pracovní skupinu pro zaměstnanost, digitální agendu, pro volný pohyb služeb a pro bilaterální jednání o volném obchodu (dohody o volném obchodu, „FTAs“) i pracovní skupiny pro pracovněprávní vztahy, státní pomoc a regionální politiku. Za sledované období se konalo více než pět desítek zasedání a s tím spojených akcí, slyšení, konferencí, workshopů. Třikrát zasedal Výkonný výbor (EXCO, účast viceprezident S. Kázecký) a dvakrát Rada prezidentů (COPRES, účast prezident J. Hanák).

K významnějším patřila vystoupení zástupců Svazu na níže uvedených akcích:

- 10. 10. 2012 Konference BUSINESSEUROPE „Kohezní politika po roce 2014: Dovolí podnikům stimulovat růst?“ (Brusel, viceprezident R. Špicar)
- 15. 10. 2012 Konference EK a EP k 20. výročí jednotného trhu (Brusel, účast V. Drbalová)
- 6. - 8. 2. 2013 Mise BUSINESSEUROPE do Ruska (Moskva, prezident J. Hanák)

Evropský sociální dialog

V uplynulém období se realizoval společný pracovní program Evropských sociálních partnerů na léta 2012 – 2014, připravoval se Akční rámec k zaměstnanosti mladých a společná zpráva k fungování trhů práce. V souladu s článkem 155 Smlouvy o fungování EU proběhlo 10 kol zasedání vyjednávacího týmu k revizi směrnice o pracovní době za účasti zástupce Svazu. Dále se Svaz zúčastnil rozšířeného zasedání společného výboru Evropské komise a Rady pro zaměstnanost (EMCO) k vývoji mezd v EU. V uvedeném období se konaly tři Tripartitní sociální summity a probíhala implementace autonomní Rámcové dohody ESP o trzích práce přístupných všem.

Evropský hospodářský a sociální výbor (EHSV)

Výbor má zástupkyni Svazu na pozici místopředsedkyně Sekce zaměstnanosti, sociálních věcí, občanství (SOC, stanovisko k úloze podnikatelů ve vzdělávání SOC/469), ve Středisku pro sledování trhu práce a Sekci vnějších vztahů (REX) a zástupce v Sekci doprava, energetika, infrastruktura a informační společnost (TEN) a v Poradní komisi pro průmyslové změny (stanovisko Evropské technologické platformy CCMI/099), v Sekci zemědělství, rozvoj venkova, životní prostředí (NAT, stanovisko Baterie a akumulátory pro bezšňůrové přenosné přístroje NAT/558) a ve Středisku pro sledování udržitelného rozvoje (SDO).

Evropský semestr, mandáty Evropské rady, Národní program reforem

Za sledované období se konalo pět zasedání Pracovního týmu RHSD (tripartity) pro EU především k mandátům na zasedání Evropské rady a strategickým dokumentům. Svaz byl zapojen do procesu vyhodnocování NPR 2012 a plnění specifických doporučení Komise („CSR“) pro další postup reforem (květen/červen 2012). Od ledna 2013 byl zapojen do příprav Národního programu reforem 2013. Termín pro předání NPR 2013 do Bruselu byl stanoven na duben 2013. Příprava na jednání dalších formací Rady EU probíhala cestou resortních koordinačních skupin jednotlivých ministerstev.

EU tým

V rámci Svazu vznikl EU tým, jehož osmi členy jsou pracovníci sekretariátu Svazu a zástupce CEBRE, nově také zástupci společností Škoda Auto, IBM a Arcelor Mittal. Tým se sešel za sledované období pětkrát. Jeho cílem je lépe koordinovat priority v oblasti EU, zprostředkovávat informace z jednání pracovních orgánů BUSINESSEUROPE, připravovat mandáty a pozice Svazu.

Mezinárodní organizace - BIAC/OECD a ILO

Zástupci Svazu se zúčastnili Valné hromady Poradního výboru OECD pro podnikání a obchod BIAC a Fóra OECD v květnu 2012 (viceprezident S. Kázecký) a v lednu 2013 Výročního setkání s generálním

tajemníkem OECD a velvyslanci při OECD (V. Drbalová). Svaz se podílel na přípravě vstupů BIAC k iniciativě „Nový přístup k ekonomickým výzvám“, ke strategii pracovních příležitostí a strategii zaměstnanosti mládeže.

Ačkoliv Svaz ukončil členství v Mezinárodní organizaci zaměstnavatelů (IOE), musel nadále naplňovat závazky zaměstnavatelů vůči Mezinárodní organizaci práce (ILO) a spolupracovat s MPSV a Českomoravskou konfederací odborových svazů při provádění úmluv ILO. V červnu 2012 se zástupci Svazu zúčastnili 101. zasedání Mezinárodní konference práce v Ženevě a v dubnu 2013 pak 9. Evropského regionálního zasedání ILO v Oslu.

CEE-Iniciativa

V uplynulém období pokračovala iniciativa průmyslových a zaměstnavatelských svazů střední a východní Evropy, zahájená v roce 2005. Konkrétními výstupy byly společné poziční dokumenty k energetické a klimatické politice EU po roce 2012 a k nové průmyslové politice pro Evropu, které byly distribuovány na evropské a národní úrovni.

CEBRE (Česká podnikatelská reprezentace při EU)

Po ukončení působení M. Kadery ve funkci ředitele CEBRE byla na tento post jmenována A. Vlačíhová, a v dubnu 2012 nastoupil na pozici jejího zástupce Svazem nominovaný T. Hartman.

Ve sledovaném období se CEBRE zaměřilo především na následující oblasti: Akt pro jednotný trh I a II, průmyslová politika – fitness checks, daně – revize systému DPH, společný konsolidovaný základ daně z příjmů právnických osob (CCCTB), Obchodní politika – vyjednávání dohod o volném obchodu EU-Japonsko a EU-Indie, výjimky pro mikropodniky, fondy EU, internacionalizace MSP, zahraniční politika, program Horizont 2020, program COSME. Významným tématem bylo čerpání strukturálních fondů v příštím programovacím období.

Setkání, semináře

CEBRE oslavilo v roce 2012 deset let činnosti, v rámci oslav proběhlo setkání zakladatelů s českými europoslanci v Evropském parlamentu. Připravilo také 7 debat a 3 stáže pro Zastoupení Evropské komise v ČR, studijní stáž pro Metropolitní univerzitu Praha a pro Vysokou školu finanční a správní společně s Vysokou školou mezinárodních a veřejných vztahů. CEBRE se dále podílelo na realizaci 2 sektorových seminářů, organizovalo 4 semináře/debaty ve spolupráci s dalšími subjekty, např. se Stálým zastoupením ČR při EU, Úřadem vlády ČR a pořádalo seminář na Mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně. Účastnilo se výročního setkání obchodních radů a konzultací pro firmy, a pomáhalo organizovat Evropskou radu podnikání (návštěva 22 českých podnikatelů v Bruselu).

Analýzy, mediální výstupy

CEBRE zpracovalo 7 analýz, týkajících se priorit pro budoucí Evropský sociální fond v ČR, konkurenceschopnosti a růstu, doporučení Rady pro ČR v rámci Evropského semestru, energetické účinnosti, jednotného evropského patentu, obchodní dohody EU: Jižní Korea a Japonsko, a kvality terciárního vzdělávání. Realizovalo 6 zakázek pro klienty jako je zastoupení Škoda Auto, AWT Group, SOCR ČR v EUROCOMMERCE a přednášku pro pracovníky regionálních zastoupení.

V rámci mediálních aktivit CEBRE vydalo 6 newsletterů Czech Business Today, publikovalo 6 článků v časopise Prosperita, připravilo 4 rozhovory, 4 fotoreportáže a 4 Business News do časopisu Prague Leaders Magazine, 13 článků do časopisu Komora, 7 článků do časopisu Podnikatel, 6 článků do časopisu Spektrum a 6 článků pro EurActiv.cz. Ve spolupráci s partnery vydalo brožuru „Podpora EU malým a středním podnikům“.

Podpora přístupu na zahraniční trhy

Svaz se v uplynulém období výrazně podílel na podpoře exportu našich firem na zahraniční trhy. Součástí těchto snah byla aktivní účast na implementaci Exportní strategie ČR 2012-2020. Prezident

Svazu J. Hanák je členem Řídícího výboru, experti Svazu působí v devíti z jedenácti pracovních týmů MPO (služby pro exportéry, exportní financování a pojištění, klastry a proexportní iniciativy samospráv, obchodní politika EU, optimalizace zahraniční sítě aj). Svaz nominoval šest kandidátů na pozice vedoucích obchodních zastoupení MPO v zahraničí, tři z nich byli vybráni jako vítězové výběrových řízení (Thajsko, Spojené arabské emiráty, Indie). Angažuje se i při výběru nového ředitele spojené agentury CzechTrade a CzechInvest.

Zástupci Svazu se angažovali v prosazení navýšení finančních prostředků pro ČEB a EGAP a ve vyřešení personálního obsazení postů generálních ředitelů těchto pro exportéry klíčových institucí. I tím došlo k transparentnímu výběrovému řízení. Pod hlavičkou Svazu vznikl díky iniciativě viceprezidenta R. Špicara expertní tým zaměřený na oblast exportního financování a pojištění složený z finančních expertů významných členů.

Aktivity pro zlepšení přístupu firem na cizí trhy

Představitelé Svazu se zasazovali o odstranění konkrétních zábran přístupu na zahraniční trhy. Díky iniciativě člena představenstva Z. Frolíka se podařilo prosadit s podporou MPO kroky vedoucí ke zjednodušení administrativních procedur spojených s exportem do zemí mimo EU. Viceprezident P. Juříček byl iniciátorem jednání s Velvyslanectvím ČLR v ČR s cílem zjednodušit udělování vstupních víz do Číny pro firmy, které mají v Číně dlouhodobé projekty. Výsledkem je přednostní vyřizování dlouhodobých a vícevstupových víz do ČLR pro členy Svazu. Z iniciativy viceprezidenta R. Špicara byla ve spolupráci s Mezinárodní obchodní komorou zpracována Strategie proexportních aktivit pro resort životního prostředí a rozvíjí se intenzivnější spolupráce s MŽP v oblasti podpory exportu environmentálních technologií.

V oblasti společné obchodní politiky EU Svaz prosazuje zájmy členů zejména ve Výboru pro mezinárodní vztahy BUSINESSEUROPE, který se zaměřuje na podporu zájmů evropských výrobců v dohodách o volném obchodu se třetími zeměmi, odstraňování tarifních i netarifních překážek, protekcionismus, přístup na trhy a k surovinám, nástroje na ochranu obchodu (antidumping), ochranu práv duševního vlastnictví. Součástí těchto aktivit byla i mise BUSINESSEUROPE do Moskvy za účasti J. Hanáka, která byla přijata poslanci Ruské dумы.

Ve spolupráci s Veletrhy Brno se podařilo posílit činnost Veletržního výboru SP ČR, který má nyní 20 členů a významně se podílí na výběru podporovaných veletrhů v rámci oficiálních účastí ČR i projektu „Specializované výstavy a veletrhy“ (financování účasti MSP na veletrzích v zahraničí z evropských fondů prostřednictvím CzechTrade). Organizačně Svaz zajišťoval prezentace na veletrzích v Kosovu, Libanonu a Iráku (Erbil a Bagdád).

Prostřednictvím Platformy podnikatelů pro zahraniční rozvojovou spolupráci Svaz prosazoval podporu účasti českých firem v projektech zahraniční rozvojové spolupráce. Platforma se za sledované období zaměřila zejména na problematiku financování investičních projektů v rozvojových zemích a pokračovala v aktivitách směřujících ke vzniku rozvojové banky, která bude od roku 2014 fungovat v rámci struktur ČEB.

Organizace podnikatelských misí a důležitých návštěv

Zástupci Svazu se podíleli na zlepšení koordinace zahraničních cest ústavních činitelů s doprovodnými podnikatelskými misemi podnikatelů v rámci pracovního týmu MPO. Právě organizace podnikatelských misí patří k důležitým činnostem Svazu, a to jak z hlediska konkrétní podpory působení českých firem na zahraničních trzích, tak i zvyšování prestiže a získávání nových členů. Ve sledovaném období Svaz organizačně zajistil deset podnikatelských misí doprovázejících ústavní činitele, kterých se zúčastnilo více než 250 zástupců firem.⁹

⁹ Seznam podnikatelských misí organizovaných Svazem na str. 35.

Svaz byl klíčovým partnerem pro řadu významných politiků, kteří zavítali do ČR. K jedné z nejvýznamnějších akcí patřila na půdě Svazu návštěva delegace Královské švédské akademie technických věd za účasti jejího patrona, švédského krále Carla XVI. Gustafa. Svaz byl také organizátorem podnikatelského fóra při příležitosti oficiální návštěvy prezidenta Kazachstánu Nursultana Nazarbajeva, jehož se zúčastnilo 120 zástupců českých firem a podepsána byla řada kontraktů a smluv. Organizátorem byl i v případě podnikatelského fóra při oficiální návštěvě předsedy vlády Turecka Recepta Tayyipa Erdoğana, za účasti 400 zástupců českých firem a fóra při příležitosti návštěvy předsedy vlády Iráku (účast 100 českých firem).

Přínosem bylo i Svazem organizované Česko-indické business fórum v rámci „India Show“ na Mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně a pracovní setkání s delegací indických firem z Gujarátu.

K významným tuzemským exportně zaměřeným akcím, organizovaných Svazem, patřil i kulatý stůl s ministrem zahraničních věcí Súdánu, s delegací EU-Malajsijské obchodní a průmyslové komory zaměřené na zelené technologie, zasedání Česko-tchajwanského ekonomického výboru, seminář jak podnikat v Beninu, podnikatelské fórum delegací firem z Argentiny, kulatý stůl s delegací japonských firem a manažerů, česko-bulharské ekonomické fórum, jednání s delegacemi firem z Kosova a Číny, podnikatelský seminář s delegací firem ze Srí Lanky a řada dalších.

Jako každoročně v závěru června Svaz organizoval firemní konzultace s ekonomickými diplomaty z českých zastupitelských úřadů v zahraničí a řediteli zahraničních kanceláří CzechTrade. Možnost setkat se s nimi osobně v Kongresovém centru Praha využilo 370 zástupců firem.

V loňském roce se Svaz stal partnerem Exportního grantu banky HSBC a podílel se na organizaci několika exportně orientovaných seminářů v Praze i v regionech, a zejména na nominacích a výběru vítěze tohoto grantu.

Další nezbytné činnosti

Významnou stránkou činnosti Svazu průmyslu a dopravy ČR je sociální dialog, probíhající na celostátní a krajské úrovni, jehož prostřednictvím se prosazují zájmy členské základny. Součástí tohoto prosazování zájmů a zviditelnění aktivit Svazu vůči relevantním společenským skupinám je medializace. Klíčovou oblastí činnosti je komunikace s členskou základnou a snaha o získávání jejich názorů a postojů a jejich prosazování. Řadu aktivit ve vztahu k této členské základně vykazují regionální zastoupení Svazu, působící v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu.

Jednání v rámci tripartity

Neodmyslitelným nástrojem prosazování zájmů členské základny je sociální dialog v rámci Rady hospodářské a sociální dohody (RHSD, tripartita), což prokázalo uplynulé období. Od dubna 2012 do konce března 2013 se zástupci aktivně zúčastnili všech Plenárních schůzí. Za stejné období předchozího roku se jich uskutečnilo jedenáct. Důvodem jejich nižšího počtu bylo rozhodnutí šéfů odborových centrál opustit v březnu 2012 jednací sál Strakovy akademie a vrcholné tripartitní jednání. Oficiálním důvodem byla nepřipravenost kabinetu na kompromisy ohledně úsporných opatření. Tímto manévrem byla na půl roku přerušena zasedání, nehledě na to, že význam tripartity vzrostl, což podle šetření uznává 85 procent českých občanů.

Vedení Svazu se rozhodlo, že s vládou bude dále jednat v rámci dvoustranných jednání, která se na nejvyšší úrovni uskutečnila v dubnu a v červenci. Nadále se scházelo předsednictvo RHSD, a to i za účasti vedení odborů, jichž se uskutečnilo sedm. Současně zástupci zaměstnavatelů působili, stejně jako i odboráři, v pracovních týmech tripartity.

Efektivního fungování tripartity nebylo však dosaženo. Bránily tomu nejen odbory, ale i samotná vláda, jejíž koalici provázal neklid a ne vždy dobře promyšlená rozhodnutí, na což zástupci Svazu kriticky poukazovali. Na účinnosti tripartity se podepsaly turbulence na postech ministrů a jejich podřízených a hrozba rozpadu koalice. V řadě případů museli kvůli tomu zástupci Svazu apelovat na

vyčkávající vládní úředníky, aby připravovali kvalitní materiály a odevzdávali je k připomínkování v dostatečném předstihu. Naproti tomu zaměstnavatelé v čele se zástupci Svazu se snažili o důkladnější přípravu jednání, a to i formou častějších pracovních schůzek.

Hlavními tématy tripartity byla příprava státního rozpočtu a opatření na podporu růstu ekonomiky a zlepšení podnikatelského prostředí, jichž bylo definováno 71. Ukázalo se, že tento počet je příliš vysoký a nerealizovatelný. Důležitým tématem bylo čerpání evropských fondů a snížení počtu operačních programů pro nadcházející období. Zástupci Svazu poukazovali i na potřebu naplňování vládou přijaté Strategie konkurenceschopnosti ČR. Zmiňovali problém nedotažené přípravy energetické a surovinové strategie. Několikrát důrazně zvedli téma podpory technického vzdělávání, včetně otázky podpory duálního vzdělávání a také výzkumu, vývoje a inovací. Řešila se i témata ČEB a EGAP, výše pojistného při odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a řada dalších.

Celkově tripartita splnila svou roli částečně, byť v jejím rámci se podařilo prosadit některé návrhy zaměstnavatelů.

Svaz se v uplynulém období zaměřil i na aktivizaci krajských tripartit, o jejichž existenci a činnosti neví v některých jednotlivých regionech až polovina zaměstnavatelů. Zvednout téma fungování tripartit v krajích se podařilo díky diskusním setkáním vedení Svazu s hejtmany a místními podnikateli, která proběhla od ledna do dubna letošního roku. Ze strany některých hejtmanů byl učiněn příslib obměny personálního obsazení krajské tripartity s tím, že by v ní měli usednout zástupci Svazu.

Medializace činnosti Svazu

Svaz potvrdil, že mediálně je dominantní organizací mezi zaměstnavatelskými a podnikatelskými subjekty. Pro značnou část médií byl první instancí při zjišťování postojů byznysu k podnikatelským tématům. Výrazněji oproti minulým obdobím se na medializaci podílel prezident J. Hanák a také viceprezidenti a někteří členové představenstva.

Počty citací, tiskové zprávy

Svaz dosáhl ve sledovaném období 3650 citací registrovaných v databázi Monitoring médií.¹⁰ Toto množství bylo srovnatelné s minulým rokem, výrazněji oproti předchozí době bodoval však zviditelněním v ČT, a to 180 záznamy, zejména pak sedmi účastmi členů představenstva v pořadu Otázky V. Moravce a dvěma vystoupeními v Hyde Parku i v dalších pořadech.

Postoje Svazu byly zviditelňovány v průměru dvěma až třemi tiskovými zprávami týdně. Posílen byl proaktivní přístup, přechází se od poskytování plošných informací k cílenějšímu oslovování vybraných médií.

V rámci posílení propagace značky SP ČR byly umístěny informace o Svazu na internetové encyklopedii Wikipedia.

Tiskové konference

Stanoviska Svazu byla podpořena desíti tiskovými konferencemi, z toho pět bylo organizováno společně s jinými organizacemi. Již tradičně se konalo setkání s novináři po skončení Sněmu. Dvakrát byla připravena setkání k výsledkům šetření, která Svaz společně s ČNB pořádá čtvrtletně mezi členskými firmami. Na tyto tiskové konference byli zváni i představitelé členských svazů.

Dvě akce s novináři byly zaměřeny na prezentaci výsledků analýzy, která se zabývala problematikou učňovského vzdělávání a závěry analýzy o roli průmyslu v Moravskoslezském kraji.

Vedle toho v červenci proběhla tisková konference, na níž Svaz společně s ING Pojišťovnou prezentoval šetření o zaměstnaneckých benefitech. Setkání s médii proběhlo v rámci semináře HSBC Bank a SP ČR a také v souvislosti se soutěží Manažer roku. Svaz byl partnerem soutěže Firma roku a Živnostník roku a díky zapojení regionálních manažerů do krajských kol v roli porotců byl mediálně

¹⁰ Přehled počtu citací zástupců Svazu na str. 36.

zviditelněn v listu HN a při vyhlášení vítězů v ČT. V rámci debatních fór Svazu v regionech s vedením krajů a zástupci firem bylo od ledna do konce března zorganizováno pět setkání s novináři.

K navázání užších vztahů členů představenstva se zástupci celostátních médií napomohla i dvě neformální setkání s ekonomickými novináři.

Mediální témata

Zástupci Svazu medializovali řadu témat, která by se dala shrnout do následujících okruhů: pracovněprávní legislativa, energetika a životní prostředí, podpora exportu, vývoj průmyslu a jeho konkurenceschopnost, „bruselská rozhodnutí“, neefektivní a drahé fungování státu a veřejné správy a důsledky nesprávných politických kroků. V médiích zviditelňovali nezbytnost přijetí prorůstových opatření v době, kdy průmysl a celá ekonomika zažívaly recesi a kriticky poukazovali na odkládané termíny přijetí těchto kroků.

Zmiňovali i nestabilní politickou situaci a stav podnikatelského prostředí, a vytvářeli tím tlak na politiky. Negativně byla hodnocena příprava státního rozpočtu, provázená nejasnostmi kolem DPH či plánovanými škrty na výzkum a vývoj. Představitelé Svazu poukazovali na nedostatek technicky vzdělaných pracovníků a navrhovali řešení. Problém zmiňovali v návaznosti na snahu o zavádění duálního systému, na podporu matematiky, optimalizaci oborové struktury školství či na fungování Národní soustavy povolání a Národní soustavy kvalifikací.

Svazu se mediálně dařilo upozorňovat na problém cen elektřiny v souvislosti s důsledky podpory obnovitelných zdrojů energie a negativními dopady na průmyslové podniky. Zviditelnění názorů jeho zástupců bylo podpořeno řadou výstupů v médiích i tiskovou konferencí.

Svaz kriticky poukazoval na řadu legislativních problémů s negativními dopady na podnikatelskou sféru, včetně zákona o veřejných zakázkách, novely horního zákona aj.

Jako každoročně byl mediálně nosnou událostí Sněm SP ČR v rámci Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně s přímým přenosem vystoupení hlavních řečníků na zpravodajském kanálu ČT24. Lépe využita byla poptávka médií o dění kolem tripartity. Svaz se výrazně dokázal zviditelnit jako organizátor vrcholných podnikatelských fór, zejména při návštěvě kazašského prezidenta Nursultana Nazarbajeva, tureckého premiéra Recepta Tayyipa Erdoğana a švédského krále Karla XVI. Gustafa, provázených podnikatelskými misemi.

Mediální zájem zvedala výrazná angažovanost prezidenta Svazu J. Hanáka a viceprezidentů, kteří byli poměrně často zváni do sledovaných zpravodajských či diskusních pořadů ČT. Podařilo se udržovat vazby na Hospodářské noviny, ČRo a další média.

Příprava komunikační strategie s AMI Communications

Vzhledem k potřebě ještě více podpořit proaktivní přístup ke klíčovým tématům bylo v rámci projektu sociální dialog vyhlášeno výběrové řízení na analýzu vnímání Svazu vybranými cílovými skupinami – podnikatelskou sféru, odbornou veřejností, studenty vysokých škol, laickou veřejností, médií a zástupci tripartity. V řízení zvítězila společnost AMI Communications, která zadání realizovala. Následně připravila komplexní komunikační strategii, která se bude prezentovat a naplňovat v nadcházejícím období.

Projektové aktivity, veřejné zakázky a činnost regionálních zastoupení Svazu

Svaz i v uplynulém období pokračoval v realizaci projektu „Udržitelnost sociálního dialogu – rozvoj služeb zástupců zaměstnavatelů“ (USD) financovaný z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Projekt začal 1. června 2010 a končí 31. květnem letošního roku.

Analýzy

V rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu bylo od dubna 2012 do března 2013 vytvořeno dvanáct analýz, které byly zaměřeny na právní úpravy veřejných zakázek, systémy sociálního dialogu,

agenturní zaměstnávání v ČR, flexibilní formy práce, na využívání ICT technologií v podnicích, zatížení podniků v souvislosti s uplatněním nového daňového řádu či reálný vliv ekonomické krize na výsledky činnosti podniků a na „Ekonomický a sociální význam průmyslu pro Moravskoslezský kraj“, přičemž k posledně uvedené analýze proběhla v září loňského roku diskusní setkání za účasti novinářů. Předtím v polovině roku proběhla prezentace výstupů dřívější analýzy regionálních disparit středního odborného vzdělávání ve vazbě na trh práce.

Výstupy z analýz sloužily především jako argumentační podklady odborným sekcím a pracovníkům Svazu. K dispozici jsou ke stažení v elektronické podobě na webových stránkách www.socialnidialog.cz v části Analýzy.¹¹

E-learning

Na podzim roku 2012 byly spuštěny dva e-learningové kurzy. První z nich nese název Kolektivní vyjednávání na úrovni kolektivních smluv vyššího stupně a druhý Kolektivní vyjednávání na úrovni podnikových kolektivních smluv. Kurzy jsou dostupné na adrese <http://elearning.socialnidialog.cz>.

Webový portál www.socialnidialog.cz

Portál, který provozuje Svaz, poskytuje denně aktuální zpravodajství z oblasti trhu práce a sociální politiky. Na webu je možné najít analýzy, přehled vzdělávacích akcí v regionech nebo e-learningové kurzy. Zájem návštěvníků je o on-line poradnu, jejímž prostřednictvím se může členská základna přímo dotázat na pracovní-právní problémy a experti Svazu je průběžně zodpovídají. Na webových stránkách je možné se přihlásit k odběru regionálního newsletteru s informacemi o pořádaných akcích regionálními zastoupeními Svazu.

Na podporu propagace portálu jsou v provozu profily „Sociální dialog“ na sociálních sítích Facebook (www.facebook.com/socialnidialog) a Twitter (<https://twitter.com/socialnidialog>), jimiž se oslovuje širší veřejnost.

Bulletin Regionální kaleidoskop

Svaz připravuje a publikuje jako přílohu oficiálního média SP ČR magazínu Spektrum bulletin Regionální kaleidoskop. Rozdáván je i na akcích, pořádaných regionálními zastoupeními. Zaměřen je na aktuální témata (trh práce, vzdělávání, věda a výzkum, společenská odpovědnost firem aj.), a to z regionálního hlediska.

Project Network Proactive Management of Change and Restructuring

Koncem minulého roku byl ukončen roční projekt realizovaný Svazem ve spolupráci se slovinským a maďarským partnerem. Do projektu byly z každé země zapojeny i odbory a veřejné služby zaměstnanosti. Cílem bylo na základě dotazníkového šetření a hloubkových interview mezi členskou základnou analyzovat přístup k restrukturalizaci podniků a dopady případné restrukturalizace na jejich činnost. V rámci projektu byla vydána publikace Předvídání a řízení změn.

Zahraniční studijní cesty

V rámci projektu se v listopadu 2012 uskutečnila zahraniční studijní cesta do Švédska a koncem března letošního roku do Irska, kterou absolvovala část sekretariátu Svazu. Cílem bylo seznámit se s fungováním tamních zaměstnavatelskými Svazy a vyměnit si zkušenosti.

Veřejné zakázky

Národní soustava povolání II

Uvedené období bylo pro Svaz klíčové z hlediska realizace veřejné zakázky Národní soustava povolání II (NSP II), neboť zakázka NSP II skončila 15. 12. 2012. Hlavní důraz byl kladen na naplnění hlavních cílů zaměstnavatelů v konsorciu řešitelů a zejména sdružených v sektorových radách.

¹¹ Přehled analýz na str. 35.

Byl přitom splněn a překročen plán tvorby jednotek práce, což znamená, že NSP je z 90 % vytvořena a nic nebrání jejímu praktickému využívání zaměstnavateli a občany, tak i státní správou.

Zejména se podařilo vybudovat rozsáhlý tým spolupracovníků – přibližně 2 000 reprezentantů a expertů ze všech odvětví zastřešených Svazem a Hospodářskou komorou ČR, který zabezpečoval nejen tvorbu jednotek práce, ale i osvětu a propagaci za účelem využívání produktu v běžné praxi, zejména účastníky trhu práce.

Podařilo se zrealizovat i stanovená opatření a cíle v rámci pilotáže nového a jedinečného nástroje k odstraňování disproporcí trhu práce – tzv. sektorových dohod. Bylo podepsáno sedm těchto sektorových dohod. Mimoto zaměstnavatelé sdružení v sektorových radách identifikovali při tvorbě a realizaci sektorových dohod problémy společné všem oblastem činností, které shrnuli v materiálu s názvem „Shrnutí podnětů a názorů sektorových rad - zástupců zaměstnavatelů v rámci řešení průřezových témat a zásadních bariér v oblasti rozvoje lidských zdrojů v ČR“. Materiál je k dispozici na adrese www.sektoroverady.cz.

Národní soustava kvalifikací II

V dané období byl splněn plán revizí a vlastní tvorby návrhů profesních kvalifikací v sektorových radách a pracovních skupinách (celkem 272 profesních kvalifikací), které se ve značném počtu nacházejí dosud ve stádiu schvalování příslušnými resorty. V databázi již schválených profesních kvalifikací, které jsou uvedeny na webových stránkách www.narodni-kvalifikace.cz, se do března 2013 zobrazovalo na 366 profesních kvalifikací v členění oborovém, a zpracovaných ve formě kvalifikačních a hodnotících standardů profesních kvalifikací.

Kromě toho byl ustaven tzv. Tým Regiony, jehož členové navštěvovali firmy a seznamovali je s přínosy NSK v běžné personální praxi. Úspěšný byl tým konzultantů ustavený Svazem, výsledkem jeho práce je více než 800 navštívených firem a mnoho podnětů k tvorbě NSK.

Činnost regionálních zastoupení Svazu

V uplynulém období se potvrdila účelnost existence sedmi regionálních zastoupení Svazu. Jednou z jejich hlavních aktivit byla organizace diskusních setkání členských i nečlenských podniků s prezidentem J. Hanákem a viceprezidenty a dalšími zástupci Svazu a s hejtmany krajů či jejich náměstkyně. Akce nesla název „Řešme problémy podnikání v regionech“, a jeho záměrem bylo poukázat na regionální témata nepříznivě působící na podnikání, konkrétní problémy aktivně řešit, otevřít si možnost výraznější účasti členů Svazu v krajské tripartitě a v neposlední řadě propagovat své regionální pobočky.

První setkání proběhlo koncem letošního ledna v Plzni, na něj navázala setkání v Chomutově, Olomouci, Brně, Liberci, Hradci Králové, Mladé Boleslavi a v Ostravě. Připraveno bylo v této souvislosti dotazníkové šetření mezi regionálními firmami, které mimo jiné poukázalo právě na nedostatečně fungující tripartitu ve většině krajů.

K činnosti regionálních kanceláří Svazu patřila i organizace dalších diskusních setkání a bezplatných vzdělávacích akcí pro členské firmy, a to díky prostředkům z projektu Udržitelnost sociálního dialogu. U členské základny se tyto aktivity těšily oblibě. Svědčí o tom skutečnost, že 68 uspořádaných vzdělávacích akcí se zúčastnilo 1600 osob z řad členských firem. Nejvýraznější zájem byl o témata z pracovněprávní oblasti a sociálního dialogu, především pak novelizovaná legislativa (pracovnílékařské služby, zákoník práce, novela zákona o DPH aj.).¹²

Regionální zastoupení zorganizovala 29 kulatých stolů, při nichž diskutovalo 600 účastníků z řad členských firem a zástupců sociálních partnerů. Zaměřeny byly zejména na problematiku trhu práce, společenskou odpovědnost firem i legislativní změny.¹³

¹² Přehled vzdělávacích akcí organizovaných regionálními zastoupeními na str. 36-38.

¹³ Přehled kulatých stolů organizovaných regionálními zastoupeními na str. 38-39.

Značnou aktivitu vykazuje regionální zastoupení v Ostravě, vedeném ředitelem P. Holicou, které již počtvrté zorganizovalo kulatý stůl pod názvem „Spolupráce univerzit s průmyslem a odběrateli“. Výstupy z něho byly postoupeny představenstvu Svazu a závěry jsou zapracovány do programového prohlášení. Ve spolupráci s touto kanceláří proběhlo Fórum zaměstnavatelů MF Dnes k tématu technických oborů. Podpořen byl projekt „Matematika s chutí“, účast na akci díky aktivitě regionálního zastoupení přislíbily některé klíčové firmy v regionu.

Vylepšit image průmyslu a zesílit jeho hlas v regionu měla napomoci i jím zajištěná analýza „Ekonomický a sociální význam průmyslu pro Moravskoslezský kraj“, jejíž závěry byly mediálně prezentovány, a to viceprezidentem J. Rafajem.

Díky iniciativě regionálního manažera v Ostravě došlo letos v únoru k podpisu smlouvy o spolupráci mezi Svazem a Ekonomickou fakultou VŠB – TU Ostrava. Jejím obsahem je poskytnout členským firmám možnost zadávání bakalářských a diplomových prací, oponentury doktorských prací odborníky i zvýhodnění členů Svazu při komerčních aktivitách školy.

Mezi přínosné konference patřila akce z června loňského roku v Brně s názvem Regiony v centru dění, která se zaměřila na přínos projektu Udržitelnost sociálního dialogu v regionech. Vedle toho byl Svaz partnerem listopadového veletrhu pracovních příležitostí JobChallenge, který proběhl v Brně.

V Jablonci nad Nisou se uskutečnilo diskusní setkání s názvem „Sklářské svítání“, na němž se sešlo více jak pět desítek představitelů odvětví. V Olomouckém kraji proběhl kulatý stůl s názvem „Vzdělávejte se pro růst“, který přispěl ke zvýšení zájmu o podávání žádostí o účast v tomto projektu.

Tyto aktivity měly konkrétní přínos - na základě odborných seminářů a kulatých stolů ve Středočeském kraji se podařilo pomoci firmám vyřešit specifický problém - přepracování a doplnění agendy k zaměstnávání cizinců či otázku kolektivního vyjednávání.

Regionální manažeři se vloni v červnu setkali s ekonomickými diplomaty a řediteli zahraničních kanceláří CzechTrade v Praze s cílem získat a předat informace členským firmám. V rámci zářijového MSV v Brně vyjednávali s vybranými vystavovateli. Svaz reprezentovali jako porotci v krajských kolech soutěže Firma roku, která se konala od září do října. Jejich účast jim umožnila komunikaci se zástupci firem a pomohla zvednout prestiž Svazu a mediálně zviditelnit regionální zastoupení.

Komunikace s členskou základnou

Uplynulé období charakterizuje snaha o intenzivní komunikaci s členskou základnou. Vyšší účinnosti práce sekretariátu měly napomoci organizační změny a vytvoření čtyř klíčových sekcí přímo řízených generálním ředitelem. Činnost sekretariátu byla ovlivněna i odchodem řady pracovníků do důchodu a nástupem nových pracovníků.

Vývoj členské základny

Svaz zůstává nadále nejvýznamnějším seskupením svazů a členských firem zastupujícím průmysl v ČR. Z hlediska struktury doznala však členská základna významných změn, které byly dány vnějšími vlivy. Zejména došlo ke snížení počtu členských odvětvových svazů. Dva odvětvové svazy (Svaz kovohutnického průmyslu a Česká plynárenská unie) totiž vstoupily do likvidace. Řady Svazu opustil v loňském roce Svaz chemického průmyslu ČR. V uplynulých měsících se ale vyjednávalo o podmínkách jeho opětovného přistoupení. Svaz průmyslu a dopravy ČR má tak nyní 28 členských svazů a asociací.

Nehledě na složitější ekonomickou situaci vstoupilo do Svazu dvacet tři nových individuálních členů. Z nových firem mají tři více než 1000 pracovníků. Celkově bylo individuálních členských firem ke konci března letošního roku 118.¹⁴

¹⁴ Seznam přijatých členských firem na str. 34.

Partneři Svazu

V uplynulém období zůstala partnerem Svazu Česká pošta, s.p. O partnerství požádala i firma Kapsch Telematic Services, s.r.o., k slavnostnímu podpisu smlouvy o partnerství došlo v dubnu loňského roku. Hlasováním pak představenstvo schválilo společnost Partnerem Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Setkávání s členy

Součástí komunikace s členskou základnou jsou zasedání Rady členů a Grémií a jednání individuálních členských firem. Ve sledovaném období proběhlo šest zasedání Rady členů a šest zasedání Grémia a členských firem. Snahou Svazu bylo zkvalitnit přípravu těchto jednání, která by více odpovídala potřebám členů. Několikrát se jich zúčastnil i prezident Svazu J. Hanák. Vedení sekretariátu při nich pravidelně informovalo o práci Svazu v jednotlivých oblastech.

V uplynulém období sekretariát poskytl členům řadu informací během konzultací a při odpovědích na dotazy, jichž bylo zodpovězeno v průměru kolem 300 měsíčně.

Regionální manažeři jednali v 380 firmách a zprostředkovali přes tři stovky informací podle potřeb odborných sekcí sekretariátu Svazu. Průběžně zprostředkovávali i dotazy z firem buď zaměstnancům sekretariátu Svazu, nebo přímo na instituce v krajích. Takových dotazů bylo kolem 250. V rámci webového portálu www.socialnidialog.cz, který provozuje Svaz, vznikla Poradna (<http://socialnidialog.cz/poradna/poradna/>). Jejím prostřednictvím měla a nadále má členská základna možnost přímo se dotazovat na pracovně-právní problémy a experti Svazu je průběžně zodpovídají.

Spektrum, Regionální kaleidoskop

Svaz využíval jako komunikační nástroj měsíčník Spektrum, který v uplynulém období prošlo obsahovou i grafickou úpravou. Hlavní změnou je zaměření měsíčníku tematicky, články se snaží čerpat podněty z členské základny. Přibyly nové rubriky poradna, kaleidoskop, fotostrana. Podle zjištění mezi členskou základnou je tento postup vnímán pozitivně. Zvýšil se náklad Spektra, který je využíván i pro prezentaci při konferencích, nad kterými má Svaz záštitu.

Přílohou Spektra je bulletin Regionální kaleidoskop, vydávaný v rámci projektu Sociální dialog. Zaměřen je na aktuální témata (trh práce, vzdělávání, věda a výzkum, společenská odpovědnost firem aj.), a to z regionálního hlediska. Rozdáván je na akcích pořádaných regionálními zastoupeními.

Newsletter SPInfo

Výrazné změny zaznamenal elektronický newsletter SPInfo. Z měsíční periodicity se stal týdeník, jehož cílem je přehledněji informovat členskou základnu o dění v rámci Svazu a o relevantních událostech v ČR. V krátkých zprávách s odkazy na zdroje jsou příjemci informováni o očekávaných událostech na Svazu i v ČR a o tématech připomínkového řízení před jednáním vlády, do kterého mají možnost se zapojit. Jsou informováni o bodech jednání vlády a o legislativním procesu. Dostávají servis o akcích podporujících export, o seminářích a konferencích. O aktivitách v EU poskytuje monitoring sekce mezinárodních organizací a CEBRE. Podniky jsou upozorňováni na veřejné konzultace Evropské komise. Newsletter poskytuje možnost členským firmám a svazům podávat informace o svých úspěších a aktivitách. Je rozesílán každé pondělí. O užitečnosti tohoto informačního zdroje svědčí i nárůst více jak 70 žádostí o jeho zaslání.

Webová stránka Svazu, portál socialnidialog.cz

Významnou součástí poskytování informací jsou webové stránky Svazu. Za uplynulé období došlo k uživatelskému zjednodušení menu snížením počtem rubrik a aktualizací obsahu. Došlo k nárůstu počtu informací, jen ve sledovaném období bylo na stránky webu zavěšeno tisíc aktualit, tiskových zpráv, praktických informací z oblasti legislativy, podpory exportu či EU a dalších oblastí činnosti Svazu, včetně 90 tiskových zpráv. Návštěvnost webu pozvolna stoupá, zejména v druhé polovině roku doznala vyššího zájmu.

Svaz v rámci projektu Sociálního dialogu provozuje webový portál www.socialnidialog.cz, kde denně poskytuje zpravodajství z oblasti trhu práce a sociální politiky. Na webu lze najít analýzy, přehled vzdělávacích akcí v regionech či e-learningové kurzy. Na stránkách se lze přihlásit k odběru regionálního newsletteru s informacemi o pořádaných akcích regionálními zastoupeními Svazu. Na podporu propagace portálu jsou v provozu profily Sociální dialog na sociálních sítích Facebook (www.facebook.com/socialnidialog) a Twitter (<https://twitter.com/socialnidialog>).

Dotazníková šetření

Získání informací od členské základny prostřednictvím dotazníkových šetření či bleskových anket jsou cenným argumentačním podkladem pro přípravu stanovisek Svazu a jednání jeho představitelů. Bohužel se potřeba relevantních informací neustále zvyšuje, a tím roste i počet šetření. Členská základna byla tak v uplynulém období oslovena třinácti dotazníkovými šetřeními. Bylo to v rámci připravovaných analýz i v reakci na aktuální vývoj týkající se zaměstnávání cizinců, zákona o stávce, mzdového vývoje, problémů s administrováním evropských projektů či témat v oblasti podpory exportu. Již třetím rokem Svaz spolupracoval na šetření s ING Pojišťovnou ohledně zaměstnaneckých benefitů.

Šetření proběhla i v souvislosti s debatními setkáními vedení Svazu se zástupci firem a hejtmany jednotlivých krajů s cílem zjistit pohled místních zaměstnavatelů na bariéry jejich podnikání.

Pokračovala spolupráce ve čtvrtletních šetřeních s ČNB, což je v rámci Evropy poměrně ojedinělý a informačně oboustranně výhodný projekt. O významu, jaký je záležitosti přikládán, svědčí ČNB organizované setkání respondentů v jejím sídle s Bankovní radou v čele s guvernérem a představiteli Svazu. Vzhledem ke klesajícímu počtu respondentů, danému objektivními i subjektivními faktory, hledá Svaz možnosti, jak dosáhnout původního počtu 230 respondentů.¹⁵

Záštity a soutěže

Dobrá značka Svazu, jako nejsilnější zaměstnavatelské organizace, se projevila četností žádostí o poskytnutí záštity nad významnými konferencemi a semináři, a to i mezinárodního charakteru. Počet záštit vzrostl oproti předešlému období o čtvrtinu na celkově 54. Vedle kvantitativního aspektu se Svaz výrazněji soustředil na své zviditelnění a zviditelnění svých zástupců. Vedle standardních nástrojů jako je uvedení loga Svazu v pozvánkách a na materiálech, využití banneru a propagačních materiálů se ve větší míře dařilo zajistit účast představitelů Svazu na těchto akcích.¹⁶

Svaz se zapojil různými formami spolupráce do 15 celostátních soutěží. Je to o třetinu více, než v předešlém období. Klíčovou zůstává soutěž Manažer roku, jíž je Svaz spoluvyhlašovatelem s Českou manažerskou asociací ČR a Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR. Svaz se zapojil i do soutěže Firma roku, kde byli jeho zástupci v krajských porotách i celostátní porotě. Jedná se o jednu z mála soutěží, kde se vyhlašují vítězové i v regionech. Poprvé byla udělována cena BESTInnovator, kde byl Svaz zastoupen v porotě a cenu uděloval.¹⁷

Svaz se zapojil i do podpory několika projektů, jako je projekt Matematika s chutí a Česká inovace. Spolupracuje s Univerzitou v St. Gallen, která každoročně pořádá mezinárodní konferenci za účasti více jak 600 zástupců byznysu a studentů z celého světa.

V Karlových Varech 30. dubna 2013

¹⁵ Přehled dotazníkových šetření na str. 41.

¹⁶ Přehled poskytnutých záštit na str. 39-41.

¹⁷ Přehled soutěží za účasti Svazu na str. 42.

Přílohy

Přehled zákonů a zákonných norem připomínkovaných Svazem na e-klepu v období duben 2012 - březen 2013

- Stanovisko k Návrhu zákona o změně zákona č. 253/2004Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů a dalších souvisejících zákonů
- Stanovisko k instrumentům MOP přijatým na 100. zasedání Mezinárodní konference práce v roce 2011
- Metodika hodnocení veřejných zakázek
- Zpráva o plnění strategie elektronizace zadávání veřejných zakázek
- Potenciál snižování emisí znečišťujících látek v ČR do roku 2020
- Konvergenční program
- Analýza whistleblowingu a ochrany oznamovatelů
- Stanovisko k návrhu věcného záměru zákona o dětské skupině
- Stanovisko k zákonu o úrazovém pojištění zaměstnanců a některých dalších zákonů, a o změně zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce
- Stanovisko k návrhu zákona o pojistném na důchodové spoření a návrh zákona o změně zákonů v souvislosti s přijetím zákona o pojistném na důchodové spoření
- Stanovisko k návrhu zákona o změně daňových a pojistných zákonů souvisejících se snižováním veřejných rozpočtů
- Stanovisko k novele zákona o vnitrozemské plavbě
- Stanovisko k novele vyhlášky 478/2000 Sb. - silniční kontroly
- K zákonu o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů
- Stanovisko k návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 22/1997 Sb., o technických požadavcích na výrobky Stanovisko k návrhu nařízení – pravidla pro nízkoenergetické zóny
- Stanovisko k prodeji povolenek
- Stanovisko ke Zprávě o posílení mezinárodní konkurenceschopnosti českých podniků v oblasti kosmických aktivit
- Stanovisko k návrhu ústavního zákona o rozpočtové odpovědnosti a návrhu zákona o pravidlech rozpočtové kázně
- Stanovisko k návrhu emisní vyhlášky k zákonu č. 201/2012 Sb.
- Stanovisko Zpráva o vývoji malého a středního podnikání za období 2011
- Stanovisko k návrhu Akčního plánu pro biomasu do 2020
- Stanovisko k novele vyhlášky o způsobu vykazování množství elektřiny
- Stanovisko k nařízení vlády č. 484/2006 – elektronické mýtné
- Stanovisko k poslaneckému návrhu na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 137/2006 Sb.
- Stanovisko ke Snižování legislativních bariér pro implementaci ESF a Fondu soudržnosti
- Stanovisko k nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 278/2008 Sb., o obsahových náplních jednotlivých živností
- Stanovisko ke státnímu rozpočtu (struktura)
- Stanovisko k návrhu věcného záměru zákona o stávce a výluce

- Stanovisko k návrhu vyhlášky – Program statistických zjišťování na rok 2013
- Stanovisko k novele vyhlášky 341/2002 o technických podmínkách provozu vozidel
- Stanovisko k aktualizaci státní energetické koncepce
- Stanovisko k Surovinové politice
- Stanovisko k Národnímu akčnímu plánu pro energii z obnovitelných zdrojů
- Stanovisko k VaVal 130/2002
- Stanovisko k rozpočtu SFDI na 2013-2015
- Stanovisko k návrhu nařízení o omezení některých nebezpečných látek v elektrických a elektronických zařízeních
- Stanovisko k centralizaci auditů na MF ČR
- Stanovisko k analýze problematiky odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání
- Stanovisko k návrhu věcného záměru legislativního řešení whistleblowingu a ochrany oznamovatelů
- Stanovisko k novele zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách
- Dohody o partnerství pro programové období 2014–2020 - Vymezení programů a další postup při přípravě České republiky pro efektivní čerpání fondů Společného strategického rámce
- Stanovisko k zákonu o lobbingu
- Stanovisko k návrhu zákona č. 13/1997 o pozemních komunikacích
- Stanovisko ke Státnímu programu na podporu úspor energie a využití OZE
- Připomínky k dokumentu Digitální Česko v. 2.0 Cesta k digitální ekonomice
- Stanovisko k návrhu zákona o vodovodech a kanalizacích
- Stanovisko k návrhu vyhlášky MPO o stanovení druhů a parametrů podporovaných obnovitelných zdrojů pro výrobu elektřiny, tepla nebo biometanu
- Stanovisko k vyhlášce – vykazování a evidence elektřiny a tepla z POZE
- Stanovisko k návrhu nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci
- Stanovisko k návrhu zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím rekodifikace soukromého práva hmotného
- K návrhu zákona o zvláštních řízeních soudních
- Stanovisko k návrhu zákona o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob
- Stanovisko k novele insolvenčního zákona
- Stanovisko k návrhu vyhlášky o užívání zpoplatněných pozemních komunikací
- Stanovisko k Strategii mnohostranné rozvojové spolupráce České republiky na období 2013 - 2017
- Stanovisko k návrhu zákona o podpoře malého a středního podnikání
- Stanovisko k návrhu zákona o obalech
- Stanovisko k návrhu zákona o přestupcích
- Stanovisko k návrhu na posílení konkurencí a rozvoje podnikání v ČR z pohledu legislativy na ochranu ŽP
- Připomínky k návrhu zákona o dani z nabytí nemovitých věcí
- Zpráva o plnění Implementačního plánu Strategie celoživotního učení
- Návrh nových opatření na podporu odborného vzdělávání
- Připomínky ke Strategickému rámci rozvoje veřejné správy a e-governmentu 2014+
- Stanovisko k věcnému záměru programu „Nová zelená úsporám“

- Stanovisko k návrhu zákona o dani z nabytých nemovitých věcí
- Stanovisko k věcnému záměru novelizace Horního zákona
- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 121/2000 Sb., o právu autorském (autorský zákon)
- Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v působnosti MPSV v souvislosti s přijetím zákona o kontrole
- Stanovisko k návrhu zákona, kterým se mění zákon o zaměstnanosti
- Stanovisko k návrhu zákona o změně daňových zákonů v souvislosti s rekodifikací soukromého práva hmotného
- Senátní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 334/1992 Sb., o ochraně zemědělského půdního fondu, ve znění pozdějších předpisů (tisk č. 914)
- Stanovisko k tzv. uhlíkové dani
- Stanovisko k Metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů (platná pro léta 2013 až 2015)
- Stanovisko k Aktualizaci Národní politiky VaVal
- Stanovisko k novele zákona o rozpočtové odpovědnosti
- Stanovisko k Doporučení MPO o minimálních úrovních sociální ochrany
- Návrh zákona o statutu veřejné prospěšnosti

Stanoviska Svazu mimo e-klep

- Úmluva MOP č. 151 o pracovních vztazích (veřejné služby)
- Úmluva MOP č. 154 o kolektivním vyjednávání
- Vyhlášení výběrového řízení za účelem udělení práv k využívání rádiových kmitočtů k zajištění veřejné komunikační sítě v pásmech 800 MHz, 1800 MHz a 2600 MHz
- Smlouva ACTA
- Národní program reforem

Podněty, návrhy a stanoviska SP ČR k legislativním návrhům v působnosti MPO

- k senátnímu pozměňovacímu návrhu k novému zákonu o podporovaných zdrojích energie
- prováděcí vyhlášky MPO k zákonu o hospodaření s energií
- vyhlášky MPO ČR o elektrozařízeních, návrh stanoviska SP ČR
- vyhlášky MPO ČR o autorizaci plynových zařízení

Stanoviska SP ČR ke koncepčním materiálům MPO

- k materiálu „Energetické služby se zárukou /Energy Performance Contracting/“
- k „Analýze schvalovacích procesů pro energetické stavby“
- k vyhodnocení programu EFEKT
- k námětům pro činnost expertní pracovní skupiny MPO ČR pro oblast ekologie
- k metodice ERÚ k výpočtu výroby elektřiny z biomasy
- k návrhu, týkajícímu se transparentnosti struktury cen motorových paliv

SP ČR připravil v oblasti ochrany životního prostředí a energetiky stanoviska a výstupy, týkající se koncepčních materiálů vlády a jejích resortů

- k výsledkům jednání RVES ze dne 25. 1. 2012
- k výroční zprávě Rady vlády pro udržitelný rozvoj za rok 2011
- k návrhu prorůstových opatření v průmyslu v oblasti ochrany životního prostředí a energetiky

Přehled důležitých akcí v oblasti energetiky za účasti zástupců SP ČR

- Pražské energetické fórum 2013
- České energetické fórum 2013
- Konference Smart life 2013
- Kulatý stůl k Národnímu programu reform
- Seminář OECD a Zelený růst
- 13. energetická konference 2013

Návrhy, stanoviska a požadavky SP ČR k legislativním návrhům v působnosti MŽP

- k derogaci emisních limitů pro velká spalovací zařízení dle směrnice IED
- k pozměňovacímu návrhu Senátu k novému zákonu o ovzduší
- k návrhu novely zákona o integrované prevenci
- k návrhu nového zákona o ovzduší a argumentace SP ČR ohledně problematiky poplatků za znečištění ovzduší
- k návrhu Nařízení vlády k nízko-emisním zónám
- k návrhu vyhlášky o kritériích udržitelnosti biopaliv
- k návrhu vyhlášky o způsobu posuzování znečištění ovzduší
- k návrhu věcného záměru zákona o hluku

Návrhy, připomínky a stanoviska SP ČR ke koncepčním materiálům MŽP

- k návrhu Státní politiky ŽP
- k jednání „Kulatého stolu ministra životního prostředí Chalupy k možnostem využití výnosu povolenek na emise skleníkových plynů z aukcí EU ETS“
- k „Analýze variant využití výnosu povolenek z aukcí“ (Zámečník, NERV)
- k „Výši poplatků za ukládání odpadů na skládky“ (MŽP ČR)
- k hodnocení výsledků pracovní skupiny MŽP ČR pro integrovaný registr znečištění;
- k problematice prodeje povolenek rezervy pro nové účastníky 2008-2012 a k využití výnosu prodeje těchto povolenek
- k návrhu Národního implementačního plánu persistentních organických látek POP
- k návrhu Programu snižování emisí, zvláště velkých zdrojů znečištění ovzduší
- k jednání Rady odpadového hospodářství dne 26. 9. 2012
- k Programu prevence odpadů
- k návrhu nového Operačního programu ŽP
- k Programu odpadového hospodářství
- k návrhu programu MŽP „Nová zelená úsporám“
- k zasedáním Monitorovacího výboru Operačního programu Životní prostředí
- ke Zprávě MŽP ČR o ŽP
- k aktualizaci agendy a finančního plánu Operačního programu Životní prostředí
- účast na kulatém stole MŽP o využití výnosu z prodeje povolenek ETS

Stanoviska SP ČR k návrhům Evropské komise a dalších orgánů EU

- k návrhu směrnice EU o energetické účinnosti (EED)
- k revizi směrnice EIA
- k materiálům Světové energetické rady (WEC) a k Energy sustainability index
- k materiálu Evropské komise „Single market – Energy“

- k návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady k fluorovaným skleníkovým plynům
- k internetové konzultaci Evropské komise k deseti evropským právním předpisům, nejvíce zatěžujícím malé a střední podniky v oblasti životního prostředí a energetiky
- Doporučení Mezinárodní organizace práce č. 189 o vytváření pracovních míst v malých a středních podnicích
- Doporučení Mezinárodní organizace práce č. 201 o pracovnících v cizí domácnosti
- Bílá kniha Evropské komise k penzím
- Návrhy EK k lepší vymahatelnosti směrnice o vysílání zaměstnanců a k úpravě práva na stávku v přeshraničních aktivitách
- Návrh směrnice EP a Rady o propojení obchodních rejstříků
- Návrh nařízení EK o přístupu zboží a služeb třetích zemí na vnitřní trh Unie s veřejnými zakázkami a o postupech na podporu jednání o přístupu zboží a služeb Unie na trhy třetích zemí s veřejnými zakázkami
- Návrh EK na zavedení kvót pro ženy ve správních a řídicích radách společností a pozice BUSINESSEUROPE
- Balíček sdělení EK k zaměstnanosti
- Sdělení EK k lepší správě jednotného trhu
- Sdělení EK k modernizaci státní podpory v EU
- Návrh směrnice ke zlepšení gendrové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burze
- Sdělení EK „Akt o jednotném trhu II“
- Balíček sdělení EK k zaměstnanosti mládeže

Seznam intervenčních dopisů SP ČR v oblasti mezinárodních organizací a EU záležitostí

V roce 2012

Č.j.	Ze dne	Věc	Adresát
62	15.3.	Návrh Monti II a směrnice o vysílání pracovníků	Komisař Füle, MPSV
63	16.3.	Jarní barometr reforem	ÚV ČR, MF ČR, MPO, MPSV, MŠMT
107	14.5.	Oslavy 20 let jednotného vnitřního trhu	MPO, ÚV ČR
121	4.6.	Stanovisko evropských zaměstnavatelů k iniciativě komisařky Redingové	MPSV, EP
132	12.6.	Nekonzistentnost EU politiky klimatu	ÚV ČR, MŽP, MPO, MF ČR
142	22.6.	Připomínky k prioritám na jednotném vnitřním trhu a k přípravě na Evropskou radu	ÚV ČR
144	26.6.	Agenda pro růst BUSINESSEUROPE	ÚV ČR, MPSV, MF ČR, MPO
183	23.8.	Evropský systém pro obchodování s emisemi a aukce povolenek	MPO, MŽP
193	13.8.	Stanovisko ke kvótám pro nevykonné členy správních a dozorčích rad	EP, MPO, MPSV, PSP ČR, Senát PČR, komisař Füle
209	26.9.	Reakce na zprávu europoslance Cercase k restrukturalizaci	Poslanec EP Cabrnoc
212	8.10.	Pozice BUSINESSEUROPE k jednotnému vnitřnímu trhu	EP, MPO, ÚV ČR
228	8.10.	Připomínky podnikatelů k návrhu na víceletý finanční rámec na léta 2014 - 2020	MF ČR, MZV ČR, ÚV ČR
240	26.11.	Dopady FTA EU-Japonsko na automobilový průmysl	MPO
241	27.11.	Stanovisko průmyslových svazů střední a východní Evropy	ÚV ČR, MPO, MPSV, MŠMT,

		k průmyslové politice EU	MŽP, MF ČR, EP, EK
249	10. 12.	Poselství zaměstnavatelů a podnikatelů Evropské radě	ÚV ČR
255	12.12.	Směrnice o tabákových výrobcích	EK

V roce 2013

Č.j.	Ze dne	Věc	Adresát
35	1.2.	Hodnocení životního cyklu	BUSINESSEUROPE
44	6.2.	Vyloučení velkých firem z investičních pobídek	MPO
45	6.2.	Článek 3 návrhu nařízení o Evropském fondu pro regionální rozvoj	MMR
56	8.2.	Přípomínky k přípravě Národního programu reforem 2013	ÚV ČR
92	11.3.	Příspěvek do Souhrnné zprávy o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2012	MPSV
93	13.3.	Poselství BUSINESSEUROPE Evropské radě 14.-15.3.2013	ÚV ČR, MF ČR, MPO, MPSV, MŠMT
94	11.3.	Stanovisko ve věci přípravy nových pravidel k regionální podpoře	MPO, ÚV ČR
101	15.3.	Stanovisko ke směrnici o tabákových výrobcích	MPO, Mze, EP, PS PČR
104	20.3.	Společné memorandum SP ČR, RÚZ, MGYOSZ-BUSINESSHUNGARY a LEWIATAN k novým pravidlům k regionální podpoře	Eurokomisař Almunia, ÚV ČR, MPO, MMR, EP

Vysvětlivky:

BUSINESSEUROPE – Konfederace evropského podnikání, EK – Evropská komise, EP – Evropský parlament, MF ČR – Ministerstvo financí České republiky, MPO – Ministerstvo průmyslu a obchodu, MPSV – Ministerstvo práce a sociálních věcí, MŠMT – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, MMR – Ministerstvo pro místní rozvoj, MZV ČR – Ministerstvo zahraničních věcí České republiky, MŽP – Ministerstvo životního prostředí, PS PČR – Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky, ÚV ČR – Úřad vlády České republiky

Přehled nových individuálních členských firem za sledované období

AABYSS s.r.o.

Advanced World Transport a.s.

AUFEER DESIGN, s.r.o.

Corpus Solutions a.s.

DAIKIN Industries Czech Republic s.r.o.

DALKIA ČESKÁ REPUBLIKA, a.s.

EDYMAX HOLDING a.s.

Enreco Trade s.r.o.

European Business Consortium SE.

FINCENTRUM, a.s.

FOSFA a.s. a

HOCHTIEF Facility Management Česká republika s.r.o.

Chemoprojekt, a.s.

Intelligent Markets, a.s.

ITS Office Technology, s.r.o.

JUDr. Thu Nga Haškovcová, advokátní kancelář

LFA 2020 cz s.r.o

MasterCard Europe sprl, organizační složka

Mobilní pivovary s.r.o.

PSG-International a.s.

RN Solutions a.s.

Siemens, s.r.o.

Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem, Fakulta výrobních technologií a managementu

Přehled podnikatelských misí v období duben 2012 - březen 2013

- Irák s ministrem průmyslu a obchodu Martinem Kubou
- Ekvádor a Kolumbie s ministrem průmyslu a obchodu Martinem Kubou
- Malajsie a Indonésie s prezidentem republiky Václavem Klausem
- Ruská federace s ministrem průmyslu a obchodu Martinem Kubou (ve spolupráci s Komorou SNS)
- Indie s náměstkem ministra zemědělství
- Senegal, Etiopie, Nigérie a Gabon s náměstkem ministra zahraničních věcí Tomášem Dubem
- Vietnam, Thajsko a Myanmar s ministrem průmyslu a obchodu Martinem Kubou
- USA s ministrem průmyslu a obchodu Martinem Kubou
- Gruzie a Arménie s ministrem zahraničních věcí Karlem Schwarzenbergem (ve spolupráci s Komorou SNS)
- Finsko a Estonsko s předsedou vlády Petrem Nečasem

Přehled seminářů a kulatých stolů s legislativní tematikou organizovaných SP ČR

Svaz uspořádal v rámci právní osvěty ve spolupráci s renomovanými kanceláři WHITE & CASE, AK Havel a Holásek, AK Peterka & Partners, American Chamber of Commerce a Czech Employment Lawyers Association semináře věnované problematice:

- Trestní odpovědnosti právnických osob
- Arbitráži v mezinárodním obchodě
- Vysílání zaměstnanců do jiných členských zemí
- Novele zákona o veřejných zakázkách
- Řetězení pracovních smluv na dobu určitou
- Nové právní úpravy pobytu cizinců
- Projektu „Vzdělávejte se pro stabilitu“
- Aktuálním problémům v právní úpravě v oblasti zaměstnanosti a jak na ně
- Nového občanského zákoníku a zákona o korporacích (čtyřdílný cyklus)

Přehled analýz realizovaných v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu – rozvoj služeb zástupců zaměstnavatelů

Název	Termín
Reálný vliv ekonomické krize na výsledky činnosti podniků	Červen 2012
Analýza flexibilních forem práce ve vybraných zemích EU	Září 2012
Ekonomický a sociální význam průmyslu pro Moravskoslezský kraj - ve faktech, datech a skutečnostech	Září 2012
Možnosti změn právní úpravy agenturního zaměstnávání v České republice	Říjen 2012
Systémy sociálního dialogu se zaměřením na zaměstnavatelskou sféru ve vybraných zemích EU	Listopad 2012
Analýza právní úpravy veřejných zakázek v ČR po poslední novele k 1. 4. 2012	Listopad 2012
Ekonomická analýza environmentálně energetické legislativy a regulativy ve vztahu ke konkurenceschopnosti českého průmyslu s doporučeními pro další postup	Březen 2013
Jak je vnímána role SP ČR?	Březen 2013
Zatížení podniků v souvislosti s uplatněním nového daňového řádu	Březen 2013
Snižování administrativní zátěže podnikatelů - studie současného stavu	Březen 2013
Ekonomický, sociální a kulturní význam sklářského a bižuterního průmyslu v České republice	Březen 2013
Způsob využívání ICT technologií v českých podnicích s uvedením dopadu na zvýšení jejich konkurenceschopnosti a trh práce	Březen 2013

Přehled počtu citací SP ČR v tuzemských médiích

2013 / 1.-3. /	800
2012	3650
2011	3700
2010	3500
2009	4700
2008	3500
2007	2000

Zdroj: Monitoring médií, Newton I.T.

Přehled vzdělávacích akcí realizovaných regionálními zastoupeními SP ČR od 1.4.2012 do 31.3.2013

Název	Datum	Místo	Počet účastníků
Novela zákoníku práce	4.4.2012	Ostrava	35
Inspekce práce od roku 2012	5.4.2012	Pardubice	28
Srážky ze mzdy, exekuce, osobní bankrot	5.4.2012	Děčín	15
Zákoník práce pro mistry	6.4.2012	Benešov	28
Význam a dopad rekodifikace soukromého práva v ČR; věcná, osobní a časová působnost	12.4.2012	Olomouc	18
Nová právní úprava pracovnělékařské služby od 1.4.2012	16.4.2012	Most	27
Nová právní úprava pracovnělékařských služeb od 1.4.2012	17.4.2012	Plzeň	17
Pracovnělékařské služby	18.4.2012	Ostrava	37
Zákoník práce pro mistry	24.4.2012	Sokolov	22
Inspekce práce od roku 2012	26.4.2012	Liberec	20
Trestní odpovědnost právnických osob	26.4.2012	Brno	18
Zákoník práce pro mistry	27.4.2012	Velká Bíteš	40
Nová právní úprava pracovnělékařských služeb od 1. 4. 2012	3.5.2012	Písek	15
Srážky ze mzdy, exekuce, osobní bankrot	9.5.2012	Sokolov	18
Jak správně komunikovat ve firmě i mimo ni	14.5.2012	Velká Bíteš	23
Dopady novely zákoníku práce do podnikové praxe - vybraná témata	22.5.2012	Most	21
Rozvoj zaměstnanců	23.5.2012	Praha	18
Sociální dialog v personální praxi aneb jak správně komunikovat se zaměstnanci	24.5.2012	Most	12
Řízení priorit v čase - time management, Pod tlakem a zátěží - stress management	29.5.2012	Ostrava	23
Mezinárodní smlouvy a legislativa EU I.	5.6.2012	Velká Bíteš	26
Srážky ze mzdy, exekuce, osobní bankrot	7.6.2012	Praha	26
Zákoník práce pro mistry	8.6.2012	Most	25
Mezinárodní smlouvy a legislativa EU II.	11.6.2012	Velká Bíteš	24
Pracovně lékařské služby	14.6.2012	Liberec	28
Pracovně lékařské služby	21.6.2012	Pardubice	37
Zákoník práce pro mistry směn a vedoucí pracovníky ve výrobní sféře	26.6.2012	Turnov	24
Nová právní úprava pracovnělékařské služby od 1.4.2012	28.6.2012	Olomouc	27

Zákoník práce pro mistry	11.7.2012	Příbram	34
MS Power Point 2007 – pokročilá úroveň	17.7.2012	Olomouc	15
Srážky ze mzdy, exekuce, osobní bankrot	17.7.2012	Plzeň	21
Timemanagement - řízení času 4. generace	17.7.2012	Liberec VÚTS	24
Zákoník práce pro mistry	30.7.2012	Žatec	25
Zákoník práce pro THP vedoucí pracovníky	31.7.2012	Žatec	20
BOZP pro mistry a ostatní řídicí pracovníky	7.8.2012	Svitavy	28
Srážky ze mzdy, exekuce, osobní bankrot	20.8.2012	České Budějovice	16
Zákoník práce pro mistry směn a vedoucí pracovníky ve výrobní sféře	28.8.2012	Česká Lípa	20
Nová právní úprava pracovnělékařské služby od 1. 4. 2012	18.9.2012	Brno	28
Švarcsystém a další úskalí Zákoníku práce z pohledu inspekce práce	21.9.2012	Ostrava	34
Význam průmyslu pro vytváření sociálního dialogu	26.9.2012	Ostrava	25
Zákoník práce: zkušenosti s novelou, jak předejít pokutám	27.9.2012	Plzeň	16
Poskytování náhrad cestovních výdajů po novele od 1. 1. 2012	1.10.2012	Olomouc	29
Povinnosti dopravce a řidiče a kontrola jejich plnění	10.10.2012	Praha	25
Zákoník práce pro mistry směn a vedoucí pracovníky ve výrobní sféře	15.10.2012	Velichovky	22
Vysílání zaměstnanců z České republiky	16.10.2012	Olomouc	21
Základní témata pro personalisty - nábor a propouštění zaměstnanců	23.10.2012	Plzeň	14
Změna zákona o DPH od 1. 1. 2013	7.11.2012	Olomouc	31
Time management	8.11.2012	Most	17
Zákoník práce: zkušenosti s novelou, jak předejít pokutám	13.11.2012	České Budějovice	20
PC gramotnost jako součást sociálního dialogu	21.11.2012	Jablonec nad Nisou	14
Jak na problematického zaměstnance: propouštění zaměstnanců z hlediska pracovního práva	28.11.2012	Sokolov	21
Time management - efektivní využití času při sociálním dialogu	29.11.2012	Brno	25
Zdravotní rizika a posuzování vlivů na veřejné zdraví	29.11.2012	Ostrava	32
Zásady zadávání veřejných zakázek	5.12.2012	Brno	21
Alternativní pracovní úvazky	17.12.2012	Olomouc	19
Emoční management	18.12.2012	Liberec	17
Uplatňování DPH v roce 2013	19.12.2012	Ostrava	54
Poskytování náhrad cestovních výdajů	22.1.2013	Praha	30
Zajištění BOZP ve firmě v souladu s platnou legislativou ČR	23.1.2013	Ostrava	25
Komerční seminář - Jak na problematického zaměstnance - propouštění zaměstnanců z hlediska pracovního práva	24.1.2013	Liberec	16
Komerční seminář - Nemocenské a sociální pojištění v roce 2013	24.1.2013	Olomouc	30
Pracovní doba a její specifika ve výrobních firmách	29.1.2013	Most	31
Finanční gramotnost zaměstnance	6.2.2013	Ostrava	17
Vedení lidí a pracovních týmů	6.2.2013	Olomouc	0
Novela zákona o DPH 2013	7.2.2013	Pardubice	23
Zákon o zaměstnanosti z praktického pohledu zaměstnavatele	13.2.2013	České Budějovice	18
Novela zákona o DPH 2013	14.2.2013	Praha	30

Novela zákona o DPH 2013	15.2.2013	Most	31
Zákoník práce pro mistry	15.2.2013	Kolín	35
Psychologie bezpečnosti práce	6.3.2013	Ostrava	25
Flexibilní formy práce	26.3.2013	Liberec	20

Kulaté stoly a konference realizované regionálními zastoupeními SP ČR od 1.4.2012 do 31.3.2013

Název	Datum	Místo	Počet účastníků
Efektivní trh práce pro 21. století – kvalifikace a vzdělávání z pohledu zaměstnavatelů	19.4.2012	Olomouc	18
Efektivní trh práce pro 21. století – kvalifikace a vzdělávání z pohledu zaměstnavatelů	24.4.2012	Hradec Králové	12
Jak získat dotace na vzdělávání zaměstnanců; novinky z evropských fondů	25.4.2012	Praha	21
Nový chemický zákon - dopady na zaměstnavatele	26.4.2012	Ostrava	35
Zákon o mediaci - novinka v řešení nejen obchodněprávních sporů	3.5.2012	Praha	11
Aktuální problémy nových právních úprav z oblasti zaměstnanosti	9.5.2012	Brno	17
Efektivní trh práce pro 21. století – kvalifikace a vzdělávání z pohledu zaměstnavatelů	17.5.2012	Pardubice	5
Efektivní trh práce pro 21. století - kvalifikace a vzdělávání z pohledu zaměstnavatelů	22.5.2012	České Budějovice	11
Spolupráce univerzit s průmyslem a odběrateli – Co průmysl očekává od reformy terciárního vzdělávání	23.5.2012	Ostrava	43
Efektivní trh práce pro 21. století – kvalifikace a vzdělávání z pohledu zaměstnavatelů	24.5.2012	Plzeň	9
Sklářské svítání	30.5.2012	Liberec	49
Aktuální problémy zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti v praxi	11.6.2012	Praha	17
Regiony v centru dění aneb co děláme v krajích pro zaměstnavatele?	21.6.2012	Brno	34
Jak zvyšovat kvalifikovanost zaměstnanců firem	30.8.2012	Žďár nad Sázavou	20
Změny zákonů platné od 1.1.2012 a jejich dopady pro praxi firem	3.9.2012	Pardubice	17
Změny zákonů platné od 1.1.2012 a jejich dopady pro praxi firem	19.9.2012	Liberec	18
Nové nástroje na trhu práce aneb první zkušenosti s využíváním katalogů povolání a kvalifikací	20.9.2012	Brno	35
Ekonomické a sociální přínosy průmyslu pro MSK	25.9.2012	Ostrava	20
Odborné vzdělávání z pohledu škol a trhu práce	19.10.2012	Liberec	25
Společenská odpovědnost firem a možnosti jejich spolupráce s neziskovým prostorem	22.11.2012	Brno	25
Firma a její povinnosti v oblasti životního prostředí	5.12.2012	České Budějovice	12
Zaměstnávání 50+	5.12.2012	Praha	24
Společenská odpovědnost firem a možnosti jejich spolupráce s neziskovým prostorem	11.12.2012	Praha	21
Zákoník práce v praxi	9.1.2013	Olomouc	28
Flexibilní formy práce	25.1.2013	Praha	11
Řešme problémy podnikání v regionech	31.1.2013	Plzeň	25
Společenská odpovědnost firem a možnosti jejich spolupráce s neziskovým sektorem	7.2.2013	Olomouc	24

Řešme problémy podnikání v regionech	12.2.2013	Chomutov	20
Řešme problémy podnikání v regionech	14.2.2013	Olomouc	25
Inovace ve výuce matematiky – priorita sociálních partnerů	4.3.2013	Ostrava	18
Novinky v Zákoníku práce a Zákonu o zaměstnanosti pro rok 2013	4.3.2013	Praha	15
Řešme problémy podnikání v regionech	6.3.2013	BVV, Brno	25
Veřejné zakázky	14.3.2013	Praha	15
Společenská odpovědnost firem – jasně a efektivně	19.3.2013	Liberec	20
Dotační výzva Vzdělávejte se pro růst v Jihomoravském kraji - příležitost pro vzdělávání a osobní rozvoj zaměstnanců	20.3.2013	Brno	15

Přehled poskytnutých záští SP ČR v roce 2012

Termín	Název	Místo	Pořádá
8. 2.	Trestní odpovědnost právnických osob	Praha	http://www.whitecase.com/
17. 2.	Infrastruktura jako konkurenční výhoda ČR - <i>konference</i>	Praha	http://www.elaiprague.cz
20. - 23. 3.	AMPER - <i>veletrh</i>	Brno,	http://www.terinvest.com
13. - 16. 3.	ELECTRON 2012, FOR ENERGO 2012 a FOR AUTOMATION	Praha	http://www.forindustry.cz
14. 3.	Arbitráž v mezinárodním obchodě	Praha	http://www.havelholasek.cz/
19. 3.	Hospodářské zájmy ČR v EU a jejich prosazování - <i>konference</i>	Praha	http://www.vlada.cz
21 - 23. 3.	Mezinárodní energetické fórum	Praha	http://www.compro.cz
27. 3.	XII. Fórum Zlaté koruny „Distribuce finančních produktů aneb výchova klientů v Čechách“	Praha	http://www.zlatakoruna.info
3. 4.	Náš růst - Od nuly do první ligy Jak to vidí podnikatelé a majitelé společností? - <i>Diskusní fórum</i>	Chocerady	http://www.topvision.cz/
5. 4.	Budoucnost energetiky v ČR - <i>Diskusní fórum</i>	Praha	http://www.e15.cz/ http://www.ddem.cz
18. 4.	Klíčové aspekty průmyslové bezpečnosti - <i>mezinárodní konference</i>	Praha	http://www.psp.cz/ http://www.whitecastle.cz/
17. - 18. 4.	Human Power Forum - <i>Diskusní fórum</i>	Štířín	http://www.topvision.cz
17. - 8. 4.	Výroba & údržba 2012- <i>mezinárodní konference</i>	Praha	http://www.konference.cz
20. 4.	Budoucnost energetiky v ČR II „Kdo bude v roce 2020 zásobovat české domácnosti teplem?“ - <i>Diskusní fórum</i>	Praha	http://www.e15.cz/ http://www.ddem.cz
24. - 26. 4.	FOR INDUSTRY 11. mezinárodní veletrh strojírenských technologií FOR LOGISTIC	Praha	http://www.abf.cz/cz
24. 4.	Vysílání zaměstnanců z ČR - <i>Seminář</i>	Praha	http://www.peterkapartners.com/cz
24. 4.	Naše populace stárne. Jak si s tím poradí Vaše firma? - <i>Seminář</i>	Nymburk	http://www.aivd.cz/
25. 4.	8. České dopravní fórum - <i>Konference</i>	Praha	http://www.top-expo.cz
26. 4.	Velká přeměna - Úspěšní manažeři uvažují jinak - <i>Konference</i>	Praha	http://www.spcr.cz; http://www.cma.cz; http://www.kzps.cz
26.4.	Vyhlášení vítězů 19. ročníku soutěže	Praha	http://www.spcr.cz; http://www.cma.cz; http://www.kzps.cz
15. 5.	Když nápady vydělávají - <i>Seminář</i>	Slaný	http://www.linnet.cz
17. -18. 5.	Trendy evropské dopravy - <i>Konference</i>	Praha	http://www.top-expo.cz

17. -18. 5.	CFO Fórum Rozvoj, investice a reformy – <i>Diskusní fórum</i>	Štířín	http://www.topvision.cz/
22. 5.	E15 Leading Minds Forum na téma „Vyplatí se nám podpora investic do OZE?“	Praha	http://www.ddem.cz
12. - 13. 6.	11. ročník energetického kongresu ČEPKON. Čepkon 2012 - <i>Konference</i>	Praha	http://www.konference.cz
24. - 25. 9.	Výškové budovy Evropy - <i>Konference</i>	Praha	http://www.top-expo.cz
3. 10.	Osobní údaje ve světle nových technologií“ - <i>Konference</i>	Praha	http://www.cabm.cz/ http://www.uouu.cz/
6. - 10. 10.	STRATEGY IN TRANSITION 32nd SMS International Conference	Praha	http://www.ssrip.cz http://www.inventa.cz
17. 10.	3. Mezinárodní vědecká konference „Safety Engineering 2012“	Ostrava	http://www.safety-agent.info/
18. - 23. 10.	Profesionál BOZP- <i>Konference</i>	Praha	http://www.vupsv.cz/
23. 10.	„Agenturní zaměstnávání – Dochází v České republice kvalifikovaní zaměstnanci?“ - <i>Konference</i>	Praha	http://www.apps.cz
31. 10.	Hospodaření s energií na podnicích - <i>Konference</i>	Praha	http://www.bids.cz/cz
6. 11.	Kolektivní vyjednávání z pohledu zaměstnavatele - <i>Konference</i>	Praha	http://www.forum-media.cz/
7. 11.	JobChallenge - veletrh pracovních příležitostí	Brno	http://www.jobchallenge.muni.cz/
8. - 9. 11.	Manufacturing Management Forum - <i>Diskusní fórum</i>	Velké Losiny	http://www.topvision.cz/
8. - 9. 11	BUSINESS NAVIGATION® DAYS, <i>mezinárodní konference o podnikovém řízení</i>	Rousínov u Brna.	http://www.inekon.cz/cz/
13.11.	Jaké středoškolské obory potřebuje český průmysl? - <i>Konference</i>	Praha	http://www.ddem.cz http://www.e15.cz/
15.11	Exportní konference	Praha	http://www.inekon.cz/cz/
26.-27. 11.	Konference o teleinformatice TINF 2012	Praha	http://www.idg.cz/
listopad 2012	„Listopad – Měsíc kvality“ 6. listopadu 2012 mezinárodní konference Kvalita – klíčový faktor a Večer s Českou kvalitou 27. listopadu seminář k Národní ceně kvality Slavnostní večer ve Španělském sále Pražského hradu	Praha	http://www.mpo.cz/ http://www.narodnicena.cz/
29. 11.	Fórum zlaté koruny - Důchodová reforma na startu	Praha	http://www.zlatakoruna.info
15. - 17. 11.	Veletrh CZECHBUS 2012	Praha	http://www.incheba.cz/
6. - 7. 12.	Strategické fórum	Štířín	http://www.topvision.cz/
10. 12.	SUROVINOVÁ POLITIKA a SUROVINOVÁ BEZPEČNOST ČR – <i>Oborová konference</i>	Praha	http://www.top-expo.cz

Přehled zážití SP ČR v roce 2013 poskytnutých do konce března 2013

Termín	Název	Místo	Pořadatel
8. 1.	XIV. Fórum Zlaté koruny	Praha	http://www.zlatakoruna.info
23. 2.	13. reprezentační ples podnikatelů a manažerů	Praha	http://www.lobby.cz/
5. - 6. 3.	13. ročník energetického kongresu, s názvem „Energetika nejistá“	Praha	http://www.business-forum.cz/
11.3.	„Jaký dopad bude mít nový občanský zákoník“	Praha	http://hn.ihned.cz/

na české podnikání“ - Fórum HN			
20. - 21. 3.	Mezinárodní energetické regulační fórum	Praha	http://www.conpro.cz
18. 3.	9. České dopravní fórum	Praha	http://www.top-expo.cz
19. - 22. 3.	AMPER - veletrh	Brno	http://www.terinvest.com/
11. 4.	Příběhy úspěšných podnikatelů - - <i>Diskusní fórum</i>	Praha	http://www.topvision.cz
23. - 25.4.	FOR INDUSTRY 2013 - 12. mezinárodní veletrh strojírenských technologií FOR SURFACE 2013 – 7. mezinárodní veletrh povrchových úprav a finálních technologií	Praha	http://www.abf.cz/cz/
18. - 19. 4.	Human Power Forum	Štířín	http://www.topvision.cz
6. - 17. 5.	CFO Forum	Štířín	http://www.topvision.cz
21. - 22. 5.	12. ročník energetického kongresu ČEPKON 2013	Praha	http://www.konference.cz
27. 5.	10. České dopravní fórum	Praha	http://www.top-expo.cz
25. - 26. 4.	IDC CIO Summit 2013	Vídeň	http://www.idc-czech.cz/
22. 5.	Efektivní logistika - <i>Diskusní fórum</i>	Štířín	http://www.topvision.cz
10. - 13. 9.	Veletržní projekt EUROTRANS	Brno	http://www.bvv.cz/eurotrans/
14. - 16. 11.	3. ročník veletrhu CZECHBUS	Praha	http://www.incheba.cz/
19. - 21. 11.	FOR ELECTRON 2013, FOR ENERGO 2013 FOR AUTOMATION, FOR ELEKTRON MOTION	Praha	http://www.abf.cz/cz/

Dotazníková šetření SP ČR

V roce 2012

Termín	Název
	4x pravidelné šetření – ČNB – SP ČR
2.3.	Návrh věcného záměru zákona o stávce a výluce - záleží na tom, aby byly zohledněny názory a zájmy zaměstnavatelů
14.3.	4 otázky k Exportní strategii České republiky pro období 2012-2020
6. 6.	Šetření k řešení problému firem se zaměstnáváním cizinců ze třetích zemí
16.5.	Setkání s respondenty statistického šetření v podnicích ČNB
13.6	Vliv přístupu k nejnovějším mobilním technologiím na konkurenceschopnost firem – 11/2013
12.6.	Průzkum zaměstnaneckých benefitů SP ČR - ve spolupráci s ING Pojišťovnou
17.9.	Vyváženost zahraniční politiky a podpory obchodních zájmů v mimoevropských zemích
9.10.	Žádost o příklady dobré praxe při zaměstnávání mladých na podnikové úrovni
13.12.	Hlavní problémy tuzemských firem při realizaci projektů z evropských fondů

V roce 2013

Termín	Název
leden - březen	Dotazníková šetření k setkání v krajích ČR
7.1.	Komplexní komunikační strategie pro SP ČR. Jak je vnímána role SP ČR
11. 2.	Zatížení podnikatelské sféry v souvislosti s platností nového Daňového řádu
leden	Mzdový vývoj ve firmách v roce 2013 – svazy, IČ
2.3.	Způsob využívání ICT technologií v podnicích s uvedením dopadu na zvýšení jejich konkurenceschopnosti a trh práce

Podpora projektů

- Matematika s chutí
- Česká inovace

Přehledy soutěží za účasti SP ČR

Název	Pořádá
Absurdita roku	http://www.zivnostnikroku.cz/index.aspx?i=246
Antibyrokratická Cena Michala Tošovského	http://www.estat.cz/aktivity-estat-cz/tosovskeho-cena/
Best Inovator	http://www.best-innovator.com
Cena Futurum (dříve Cena zdraví a bezpečného životního prostředí)	http://www.blf.cz
Česká dopravní stavba roku a technologie roku	http://www.top-expo.cz/cds-2012/
Firma roku	http://www.zivnostnikroku.cz/uvod.aspx?i=222
Grantová soutěž HSBC na podporu exportu	http://www.podporaexportu.cz/
Manažer roku (SP ČR vyhlašovatel spolu ČMA a KZPS)	http://www.manazerroku.cz/
Marketér roku	http://www.cms-cma.cz/zobrazit/obsah/1/29/marketer-roku
Národní cena kvality ČR	http://www.csq.cz/cs/programy-narodnich-cen-CR.html
Podnikový právník 2013	http://www.uppcr.cz/cs/
Safety Culture Award	http://www.cztpis.cz/zname-viteze-souteze-safety-culture-award/
CZECH TOP 100	http://www.czechtopy100.cz/
Zaměstnavatel roku	http://www.zamestnavatelroku.cz/
Zlaté medaile - soutěž o nejlepší exponáty - v rámci Mezinárodního strojírenského veletrhu	http://www.bvv.cz/msv/

