

SPEKTRUM

03/2023

ČASOPIS SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY



ZMĚNA MUSÍ ZAČÍT TEĎ – ZNÁME CESTU

Svaz průmyslu odstartoval odpočet času na změnu k podpoře firem i ekonomiky

SVAZ SPOLU S PREMIÉREM OTEVŘELI FIRMÁM DVEŘE DO AFRIKY

Podnikatelská mise přinesla firmám nové obchodní kontakty i uzavřená partnerství

PŘIŠLI, ZANALYZOVALI A ZVÍTĚZILI VŠICHNI

Rozhovor s vítězi Ceny za Průmysl 4.0



Úvodní slovo	03	Strategické investice	30
Podpořme konkurenceschopnost.....	04	Rozhovor s Petrem Jonákem.....	32
Mezinárodní strojírenský veletrh.....	09	Cena za Průmysl 4.0.....	34
Rozhovor s Pavlem Brůžkem.....	10	Digitalizace ve firmách.....	38
Valná hromada.....	12	Trh práce	42
Rozhovor s Pavlem Sobotkou.....	14	Rozhovor s Lucíí Šestákovou.....	44
Podnikatelské mise	16	Okénko sociálního dialogu.....	48
Rozhovor s Jaroslavem Hanákem.....	18	Nová exportní strategie ČR.....	52
Výzkum, vývoj a inovace	20	Zprávy z Bruselu	56
Digitální ekonomika.....	22	Ze života Svazu.....	58
Rozhovor s Vladimírem Velebným.....	24	Abeceda úspěchů	60
Dopady konsolidačního balíčku.....	26	Z členské základny.....	62
Vodíková strategie.....	28	Zprávy z regionů	64
		Přidali se k nám	66

VÁŽENÍ ČTENÁŘI SPEKTRA

Je mi velkou ctí, že vás mohu oslovit a uvést toto číslo svazového časopisu. Vážím si možnosti uplatnit své dosavadní zkušenosti z businessu a přispět k činnosti Svazu průmyslu a dopravy ČR jako nová členka představenstva a viceprezidentka. Naši společností rezonuje mnoho témat, která ovlivňují současnost, ale především budoucnost naší a našich dětí. Možná právě proto chápu činnost v rámci Svazu také jako silný závazek a důležitou a smysluplnou aktivitu.

V představenstvu jsem zodpovědná za Expertní tým pro environmentální politiku, který tvoří experti z členských firem nebo oborových asociací. Naše agenda se prolíná průřezově snad všemi oblastmi fungování průmyslového podniku, a tedy i agendami ostatních expertních týmů. Oceňuji a děkuji proto všem za perfektní spolupráci mezi členy expertních týmů a pracovních skupin. Hlavní priority ET Envi se týkají především oblasti rozvoje cirkulární ekonomiky, recyklace materiálů a výrobků, podpory efektivního odpadového hospodářství, odpovídajícího hospodaření s vodou a dalších. Jako zásadní chápeme systémový přístup k environmentální legislativě s cílem snížit složitost a rozsah povinností průmyslu v této oblasti. Efektivní využívání všech zdrojů a rozvoj cirkulární ekonomiky je výzvou a zároveň příležitostí pro průmysl v ČR. Důležité je zachování udržitelné konkurenceschopnosti našich firem nejen v Evropě, ale také celosvětově.

Dlouhodobě působím v průmyslu, kde se zpracovává dřevní hmota. Dříví - obnovitelnou surovinu - vnímám jako obrovskou příležitost do budoucna. Přijetí dříví jako strategické suroviny státu a zároveň podpora jeho využití, zpracování a spotřeby na našem trhu je také jednou z priorit pracovní skupiny Oběhové hospodářství. Vyšší úroveň využívání dříví například v dřevostavbách bylo jedním z témat diskutovaných na Sněmu SP ČR v rámci MSV v Brně. O dalších stěžejních tématech, která rezonovala v průběhu Sněmu, se dočtete právě v tomto vydání.

Mnoho průmyslových podniků je v současnosti ovlivněno rozkolísanými celosvětovými trhy, vysokými cenami energie a poklesem na straně poptávky. To vše je, bohužel, ještě umocňováno velmi tíživou geopolitickou situací. Naše domácí scéna řeší navíc ještě další témata, vysoké ceny energie, peripetie s přijetím konsolidačního balíčku, jeho dopad na zaměstnavatele a zaměstnance nebo zvýšení byrokracie při zavádění některých směrnic EU a mnohé další. Přes všechny nástrahy, rizika a krizové podmínky věřím, že české firmy situaci zvládnou a využijí příležitosti, které nám současnost přináší. Zástupci Svazu průmyslu a dopravy ČR je budou svou aktivní činností neustále podporovat. Přeji vám všem čtenářům, manažerům i zaměstnancům pevné nervy, jen dobrá rozhodnutí, optimismus a příjemné čtení.

KATEŘINA KUPKOVÁ
viceprezidentka
Svazu průmyslu a dopravy ČR



ZMĚNA MUSÍ ZAČÍT TEĎ – ZNÁME CESTU

SVAZ PRŮMYSLU SESTAVIL ŠEST PRIORITNÍCH OPATŘENÍ, KTERÝMI VLÁDA MŮŽE VE DRUHÉ POLOVINĚ VOLEBNÍHO OBDOBÍ POMOCT RYCHLE ZVÝŠIT KONKURENCESCHOPNOST ČESKÝCH FIREM A CELÉ EKONOMIKY.



Ještě dva roky má současná vláda na to, aby reformami nastartovala změny, které povedou ke zvýšení konkurenceschopnosti české ekonomiky. Podnikatelé a firmy cítí, že



Trh práce v současné podobě není ani dostatečně moderní a ani dlouhodobě udržitelný.

kvůli přetrvávajícím a dlouhodobě neřešeným problémům na trhu práce, v energetice, podpoře exportu, digitalizaci, podpoře výzkumu a vývoje či cirkulární ekonomiky je pro ně stále těžší soutěžit se zahraničními konkurenty.

Svaz průmyslu a dopravy ČR proto ve spolupráci s členskými firmami v roce 2023 představil šest prioritních úkolů, kterým by se měla vláda do konce svého mandátu aktivně věnovat. „Úkoly, které

jsme představili, se mohou zdát jako dílčí. Nicméně my na problémy naší ekonomiky upozorňujeme všechny vlády už minimálně deset let. Nikdo se k velkým změnám zatím neměl. Začínají nás předhánět ekonomiky, které byly vždy za námi. Musíme se změnou někde začít, byť menšími kroky, ale hned,” prohlašuje Jan Rafaj, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

1. VÍCE LIDÍ NA TRH PRÁCE

Už více než pět let trvá na tuzemském trhu práce bezprecedentní situace, kdy firmy shánějí více pracovníků, než kolik jich evidují úřady práce. Míra nezaměstnanosti (ČSÚ) se od roku 2017 pohybuje mezi 3 a 4 procenty a je jedna z nejnižších v Evropské unii. Prakticky to znamená, že v Česku pracuje každý, kdo pracovat chce.

Firmy ovšem potřebují více lidí, a to zejména těch s vyšší kvalifikací. „Kritický je nedostatek profesí, které podporují digitalizaci a robotizaci. Už čekáme rok na povolení, abychom si mohli takový tým přivést ze zemí mimo EU. Přestože jsme byli schopni si ho najít a domluvit se s ním na podmínkách, tak roční čekání může znamenat, že tuto příležitost ztratíme, protože půjdou pracovat jinam,“ upozorňuje Tomáš Kolář, výkonný ředitel výrobce nemocničních lůžek Linet. Po zrychlení a zjednodušení najímání zahraničních pracovníků volají i další podniky. „Potřebujeme obsadit pozice svářečů, seřizovačů, obsluhy CNC strojů. Do důchodu jich odchází více, než kolik se nám jich daří nabírat. Proto jedinou cestou je otevřít tyto pozice také zahraničním pracovníkům,“ dodává Petr Mítura, výkonný ředitel společnosti BR Group.

Trh práce v současné podobě není ani dostatečně moderní a ani dlouhodobě udržitelný. Svaz průmyslu po vládě požaduje, aby zefektivnila a zrychlila zaměstnávání cizinců, a předložil proto vládě jedenáctibodový seznam opatření, z nichž sedm se dá udělat rychle jen s minimálními změnami v zákonech. „Kromě využití potenciálu zahraničních pracovníků ale musíme také aktivizovat ty skupiny obyvatel Česka, které zatím na trhu práce dostatečně nejsou,“ uvádí Bohdan Wojnar, viceprezident Svazu průmyslu. Rodičům malých dětí by mělo pomoci rozšíření dětských skupin a podpora flexibilních pracovních úvazků. Zároveň by stát měl motivovat k prodloužení pracovní kariéry i část lidí v důchodovém věku, kterým to zdravotní stav dovolí.



Český průmysl pro svůj další rozvoj potřebuje dlouhodobě konkurenceschopné ceny energií.

2. ENERGIE ZA KONKURENCESCHOPNÉ CENY

Přestože ceny elektřiny na burzách klesají, celkové koncové ceny, které budou firmy v roce 2024 platit, porostou. Na vině bude skokový růst regulované složky za přenos a distribuci a návrat poplatků na úhradu dotací obnovitelných zdrojů. Vláda v rámci konsolidace veřejných financí rozhodla, že už část těchto poplatků nebude hradit ze státního rozpočtu. Jakkoli Svaz průmyslu snižování rozpočtového schodku podporuje, v případě cen energií stát dostane firmy do situace, kdy budou platit násobně více než před rokem 2021. Pro podniky z energeticky nejnáročnějších odvětví to bude znamenat zvýšení nákladů i o stovky milionů korun za rok.

Přitom průmyslové firmy potřebují peníze, aby mohly investovat do snižování spotřeby energie a redukce emisí skleníkových plynů. „Kvůli snižování emisí oxidu uhličitého a dalších znečišťujících látek budeme muset investovat ohromné prostředky do vybudování elektrické obloukové pece místo jedné z vysokých pecí. Další obrovské prostředky si vyžádá modernizace elektrárny, kde přejdeme na spalování zemního plynu. Bez podpory státu a regionu nedokážeme tuto transformaci uskutečnit,“ vysvětluje Roman Heide, generální ředitel Třineckých železáren.

Český průmysl pro svůj další rozvoj potřebuje dlouhodobě konkurenceschopné ceny energií. Pro plánování investic navíc musí vědět, jakým směrem se bude tuzemská energetika vyvíjet. „Strategickým rámcem je aktualizace Státní energetické koncepce a Národní energeticko-klimatický plán. Ty určí, co se v nejbližších desetiletích v české energetice bude dít. Potřebujeme, aby tyto dokumenty byly racionální,“ říká Daniel Beneš, viceprezident Svazu průmyslu. Firmy by také měly mít možnost dohodnout se s výrobcí energie na dlouhodobých smlouvách o dodávkách za stabilní ceny. „Dlouhodobé odběratelské smlouvy jsou aktuálním tématem v celé Evropě. Jsme firmám dlužní, aby bylo možné dlouhodobé smlouvy mezi průmyslem a energetikou uzavírat i v Česku,“ dodává Beneš.

3. KONEC ŠIKANY INOVATIVNÍCH FIREM

Zavedení daňových odpočtů výdajů na výzkum a vývoj mělo podpořit inovativní firmy a posílit jejich konkurenceschopnost. Stejně jako je to běžné v zahraničí. Jenže v českých podmínkách bohužel u tohoto efektivního nástroje pro podporu výzkumu od roku 2015 klesá počet podniků, které daňové odpočty využívají.

Hlavní problém firmy vidí v chování finančních úřadů. „Po dvou a půl letech dokazování a mnoha hodinách jednání s úředníky a také mnoha hodinách příprav nám finanční úřad na základě drobných formálních pochybení doměřil veškerý odpočet ve výši několika milionů korun,“ popsala svou zkušenost jedna z členských firem Svazu průmyslu. Podnik se odvolal a následně se obrátil i na soudy. Od první kontroly ale uběhlo osm let,

než případ dospěl ke konečnému rozhodnutí. Jedná se sice o kauzu z minulých let, nicméně průběh řady kontrol včetně hledání formálních chyb, neúměrného stupňování dokazování či lidsky negativního přístupu prozatím firmám důvěru v tento nástroj nevrátil.

Svazu se již povedlo změnit některá problematická ustanovení v zákoně, upřesnit výklady či ukončit praxi s odměnami finančních správců za doměrky. „Firmy však stále potřebují větší jistotu a lepší přístup ze strany státu. Vládní představitelé by tomuto nástroji měli vyjádřit jasnou podporu, aby firmy, ale i pracovníci finanční správy věděli, že odpočty jsou preferovaný nástroj podpory firemního výzkumu a vývoje,“ říká Martin Jahn, viceprezident Svazu průmyslu. Finanční úřady musí brát firmy jako v jiných vyspělých zemích

jako rovnocenné partnery, jejichž investice do aplikovaného výzkumu je třeba podpořit. Na Sněmu SP ČR sice ministr financí Zbyněk Stanjura označil excesy finančních úřadů za minulost a slíbil jejich proklientský přístup, pro snažší využívání odpočtů je toho však třeba udělat více.

Do novely zákona o dani z příjmu Svaz průmyslu proto připravil a prosazuje úpravy, které by měly zlepšit postavení poplatníka. Vládní politici by měli změny schválit a podpořit další návrhy, které máme, aby se odpočty staly skutečným stimulem inovativnosti firem. „Kromě podpory daňových odpočtů na výzkum a vývoj je ovšem třeba také navýšit a stabilizovat rozpočet na aplikovaný výzkum či dopracovat a schválit nový zákon o výzkumu, vývoji a inovacích,“ dodává Jahn.

4. MÉNĚ BYROKRACIE V DIGITÁLNÍ EKONOMICE

České firmy si v posledních letech stále silněji uvědomují, jaké hrozby a rizika pro ně mohou znamenat



Vláda by se měla na evropské úrovni zasadit o to, aby se v oblasti digitální ekonomiky zastavila regulační smršť.

kybernetické útoky. Samy proto investují do zlepšování ochrany podnikových systémů a dat. Zlepšit kybernetickou bezpečnost má i nová regulace v podobě směrnice o kybernetické bezpečnosti NIS 2, kterou stát musí převést do nového zákona o kybernetické bezpečnosti. Jenže vláda v prováděcích vyhláškách prosazuje opatření, která budou v někte-

rých ohledech přísnější než evropská směrnice.

Například mezi odvětví, která budou muset podle zákona plnit přísnější požadavky na zajištění kybernetické bezpečnosti, hodlá zařadit automobilový průmysl, aniž by to evropská směrnice požadovala. „Většina členských států včetně Německa plánuje při transpozici směrnice zařadit

automobilové výrobce do kategorie firem s menšími povinnostmi. Česko chce jít jinou cestou, což by znamenalo zvýšené náklady v celém výrobním řetězci a ve finále další snížení konkurenceschopnosti vozidel vyráběných v Česku," upozorňuje Vítězslav Traurig, právník Škoda Auto.

Česká ekonomika si takové umělé zvyšování byrokratické zátěže, která znevýhodňuje tuzemské firmy na evropském a světovém trhu, nemůže dovolit. „Svaz průmyslu rozumí nutnosti nové právní úpravy v oblasti kybernetické bezpečnosti, ale staví se proti tomu, aby požadavky na firmy v této oblasti šly nad rámec evropské legislativy. Například zařazení výrobců motorových vozidel do vyšší kategorie tyto firmy vystaví nepřiměřené administrativní zátěži a sníží jejich konkurenceschopnost, protože budou muset plnit více povinností než podobné firmy v jiných členských státech. Zkrátka přijdou i zákazníci, protože tyto povinnosti budou muset také promítat do svého dodavatelského řetězce, potažmo do ceny výrobku,“ říká Milena Jabůrková, viceprezidentka Svazu průmyslu.

Vláda by se měla také na evropské úrovni zasadit o to, aby se v oblasti digitální ekonomiky zastavila regulační smršť. „Nechte podnikům čas na oddech. Nejsme schopni se zorientovat v předpisech, které komise chrlí, natož je všechny plnit. Vláda musí být v EU hlasitá, aktivní a vyjednávat spojení se stejně smýšlejícími státy. Pokud se to nepovede, ovlivní to negativně nejen dostupnost služeb, ale i jejich ceny,“ varuje Jabůrková. Přitom české firmy mají obrovské ambice, co se týče digitálních technologií, umělé inteligence a rozvoje nových výrobků a služeb na bázi digitalizace.

“

České podniky mají už nyní zájem podílet se na obnově válkou poničené Ukrajiny. Pro velké investiční projekty je třeba rozšířit jak rámec, tak výši i dobu trvání pojištění.

5. VĚTŠÍ PODPORA ČESKÝCH EXPORTÉRŮ NA UKRAJINU

Česká vláda od začátku invaze Ruska na Ukrajinu podporuje politicky i materiálně Ukrajinu v sebeobraně proti ruské agresi. „Díky tomu jsme jako země na Ukrajině získali velký politický kapitál. Ten jsou naše firmy připravené přetavit v zakázky při obnově Ukrajiny. Potřebují k tomu ale efektivní pojištění exportu. Čekali jsme na něj dlouho, avšak částka, kterou na něj vláda vyčlenila, nebude pravděpodobně dostatečná,“ odhaduje Radek Špicar, viceprezident Svazu průmyslu. V případě potřeby je proto nutné, aby vláda v rozpočtu pro příští rok navýšila prostředky ve Fondu Ukrajina, které slouží k posílení kapitálových kapacit státní exportní pojišťovny EGAP pro pojištění vývozních úvěrových rizik na Ukrajinu. Vláda by také měla aktivně pomáhat firmám se zapojením do poválečné obnovy Ukrajiny.

České podniky mají už nyní zájem se na obnově válkou poničené země podílet. „Vítáme, že už teď v době konfliktu je možné pojistit běžné

pohledávky z vývozu na Ukrajinu. Nicméně pro velké investiční projekty, které nás čekají, je třeba rozšířit jak rámec, tak výši i dobu trvání pojištění. Jinak hrozí, že české firmy budou pouze subdodavateli firem ze země, které mají tyto institucionální podmínky lépe připravené,“ obává se Jakub Weimann, ředitel a člen představenstva Bonatrans Group.

Na obnově a modernizaci ukrajinských strojírenských a těžbařských podniků se podílí už od roku 2004 výrobce obráběcích strojů TOS Varnsdorf. „V současné chvíli se poptávka po našich strojích přesouvá do obranného průmyslu. Zde bychom potřebovali fungující podporu naší vlády, EGAP a České exportní banky. Problémem zůstává v nastavení pojistných podmínek EGAPu. Rámec 3 miliony eur na jednoho kupujícího je pro nás zcela nedostačující,“ vysvětluje Jan Rýdl, generální ředitel TOS Varnsdorf.

6. DŘEVO JAKO STRATEGICKÁ SUROVINA

Každý rok v českých lesích vyrostе tolik dřeva, kolik by stačilo na stavbu cca 140 tisíc rodinných domů. A v jednom dřevěném rodinném domě je uvězněno tolik uhlíku,

kolik odpovídá cca 80 tunám oxidu uhličitého. V době, kdy se jedním z hlavních imperativů stal boj s klimatickou změnou a s ním související snižování skleníkových emisí, se

použití dřeva ve stavebnictví stává přirozeným způsobem, jak výstavbu domů významně ozelenit.

Potenciál dřeva jako domácí obnovitelné suroviny je ovšem mnohem širší. „Cílem tuzemských zpracovatelů dřevní hmoty je využít tuto surovinu co nejbližší jejímu výskytu a zároveň z ní vyrábět výrobky s vysokou přidanou hodnotou, například CLT panely, papírové výrobky či viskózní vlákna,“ říká Kateřina Kupková, viceprezidentka Svazu průmyslu. Proto by stát měl dřevo zařadit mezi strategické suroviny. „Takový krok přinese efektivní

regulaci a kontrolu nad těžbou dřeva a obchodem s ním. Současně zvýší předvídatelnost dodávek včetně stabilizace cen. Posílí se tím také investice do oblasti dřevařského a dřevozpracujícího průmyslu,“ vysvětluje Iлона Lipovská, manažerka dodavatelského řetězce v Mondi Štětí.

Ve stavebnictví by stát měl uvolnit dosavadní legislativní omezení, která brání výstavbě domů ze dřeva vyšších než 12 metrů. „Chceme také od státu, aby byl aktivnější, a například u staveb školek, škol či administrativních budov nastavil určité procentuální podíly dřevostaveb,“ říká

František Vícha, generální ředitel výrobce dřevěných CLT panelů Stora Enso Česká republika. Stát by měl minimální podíl dřeva jako suroviny stanovit i ve veřejných zakázkách. „Tak je tomu i v zahraničí. Pokud chceme vyrábět produkty s vyšší přidanou hodnotou, musíme dřevo zpracovávat v České republice,“ dodává Vojtěch Dorňák, jednatel Kloboucké lesní.

(Jan Stuchlík)

ALUKOV SOLAR DÁVÁ PARKOVÁNÍ DALŠÍ SMYSL...

SPOLEČNOST ALUKOV A JEJÍ DIVIZE ALUKOV SOLAR JE INOVÁTOREM V OBLASTI ESTETICKÉ FOTOVOLTAIKY. PŘINÁŠÍ NA TRH NOVÉ TECHNOLOGIE DO VÝROBKŮ, KDE BYSTE JE NEČEKALI. KRYTÁ PARKOVACÍ STÁNÍ CARPORT SOLAR JSOU NEJEN ESTETICKÁ, ALE TAKÉ EKOLOGICKÁ A UŠETŘÍ VÁM PENÍZE ZA ENERGIE.

CARPORT SOLAR přináší úspory, protože si elektrickou energii vyrábíte samostatně. Další výhodou je rozšíření stávající FV elektrárny nebo je vhodný jako alternativní plocha, kde např. památkový úřad instalaci FV panelů nepovolí. Lze jej vybavit doplňky a okapnicí pro hospodaření s dešťovou vodou. Užívání carportu přináší také společenskou zodpovědnost a pomoc při snižování produkce CO₂. Díky designu Carportu Solar se stane dříve nevyužitá parkovací místo reprezentativním a smysluplným stáním např. před významnou budovou, hotelem,

restaurací nebo parkovištěm pro VIP.

Výkon carportu je závislý od počtu panelů ve střeše. Osmnácti panelový vygeneruje až 6 MW elektrické energie ročně, což stačí na 30 tisíc elektromobilem ujetých km nebo na průměrnou spotřebu evropské domácnosti, která činí 4 MW energie ročně.

Je několik možností, jak CARPORT SOLAR zapojit. Buď vést elektřinu do wall boxu nebo do bateriového úložiště. Samozřejmě se vyplatí stavbu a využití plánovat a technická řešení dopředu promyslet. Carport Solar lze modifikovat do vyšší varianty určené



pro karavany, trucky nebo do podoby pergoly na terase nebo u bazénu. Více na www.alukov-solar.com.

(PR článek)

SVAZ PRŮMYSLU NA SNĚMU ODSTARTOVAL ODPOČET ČASU NA ZMĚNU

SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR NA SVÉM SNĚMU VYTYČIL VLÁDĚ ČR PRIORITYNÍ OBLASTI PRO PODPORU A ROZVOJ EKONOMIKY V ČESKU.

V polovině mandátu současné vlády Svaz průmyslu spustil odpočet času na realizaci neodkladných úkolů pod heslem „Konkurenceschopné Česko – čas na změnu“, na jejichž řešení je byznys připraven se společně s vládou podílet. Tradiční Sněm Svazu v Brně zároveň formálně zahájil 64. ročník Mezinárodního strojírenského veletrhu.

„Vláda je právě přibližně v polovině svého mandátu, i proto jsme udělali bilanci její dosavadní práce. Ve spolupráci s členskými firmami Svazu jsme vládě představili prioritní úkoly splnitelné do konce volebního období v šesti oblastech, které jsou klíčové pro udržení konkurenceschopnosti českého průmyslu, ale i pro jeho další rozvoj,“ říká Jan Rafaj, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

(rok)

Prioritní úkoly pro vládu představené na Sněmu SP ČR si můžete přečíst [zde](#)



HLAVNÍ SPONZOŘI SNĚMU A ČÍŠE VÍNA



Alukov®



SPONZOR SNĚMU A ČÍŠE VÍNA



PODPOROVATEL SNĚMU A ČÍŠE VÍNA



PAVEL BRŮŽEK: CHEMIE JE MOJE LÁSKA

DÍKY ZÁCHRANĚ KOLÍNSKÉ DRASLOVKY V 90. LETECH POD JEHO VEDENÍM VZNIKL NEJVĚTŠÍ SVĚTOVÝ VÝROBCE PEVNÉHO KYANIDU SODNÉHO A SVĚTOVÝ LÍDR VE VÝROBĚ, VÝVOJI A DISTRIBUCI PRODUKTŮ NA BÁZI KYANOVODÍKU.

V mládí jste měl slibně rozjetou sportovní kariéru, nakonec jste dal přednost chemii. Co rozhodlo?

K chemii jsem se dostal na základce přes světelné a ohňostrojoyé efekty, díky čemuž jsem se přihlásil na chemickou průmyslovku. Ve stejnou dobu jsem si ale myslel, že budu vrcholový hokejista. Nějakou dobu se mi v Kometě Brno i dařilo. Pak ale přišlo zranění kolene a s chemií jsem proto pokračoval i na vysoké škole.

V chemickém průmyslu jste začal působit v 60. letech v Moravských chemických závodech, poté jste přešel do podniku Lachema, který jste pomáhal budovat na zelené louce. Co bylo tehdy cílem vašeho týmu, který jste v Lachemě vedl?

Začali jsme dělat diagnostiku z tělních tekutin a mozkomíšního moku a skončili jsme tím, že jsme na to vymysleli i léčiva. Jeden z nejúspěšnějších projektů byl výzkum společně s Ústavem klinické experimentální onkologie, dnešním Ma-

PAVEL BRŮŽEK

V chemickém průmyslu působí od 60. let. Ve státním podniku Lachema se vypracoval na generálního ředitele a po revoluci působil jako náměstek na Ministerstvu průmyslu a obchodu. V roce 1996 zachránil skomírající kolínské Lučební závody Draslovka, kde působil do roku 2016 na pozici generálního ředitele a předsedy představenstva. Jeho členem je dosud.

sarykovým onkologickým ústavem, tehdy jsme společně jako první na světě vyvinuli cytostatikum na bázi platiny, které je dodnes velmi účinné a používané. Nejdůležitější byl správný tým lidí, který chtěl něco dokázat.

Ten očividně máte i v Kolíně, kde jste v roce 1996 zachránil skomírající Lučební závody Draslovka. Proč jste se rozhodl vstoupit do tohoto byznysu?

V Draslovce jsem viděl velký potenciál, protože provozů, kde se pracuje s kyanidy, ve světě moc není a při dnešní chemofobii je málo pravděpodobné, že vzniknou nějaké nové. Potenciál byl ale i z hlediska vývoje nových molekul pro farmacii

a zemědělství, což je něco, co se nám podařilo nastartovat. Ozdravení Draslovky bylo mým největším úspěchem. Bylo to velmi náročné, ale díky tomu jsme navázali na někdejší výrobu, kterou jsme nejen znásobili, ale také rozšířili o další produkty a technologie, které vyvážíme do celého světa.

Základem vaší výroby je kyanovodík. Jak moc po něm stoupá poptávka a jaká jsou jeho nová využití?

Od roku 1996 jsme navýšili kapacitu kyanovodíku tři a půlkrát. Na začátku 20. století byl Kolín centrem lihovarnického a cukrovarnického průmyslu a kyanovodík se získával z odpadu z cukrové řepy. Výroba syntetického kyanovodíku zde začala v 60. letech. Nyní u nás na základě kyanovodíku vznikají tři produktové pilíře: průmyslová chemie, chemické speciality a agrochemikálie. Kyanovodík je základní produkt jednak pro kyanid sodný, kyanid draselný a kyanidy drahých kovů. Ty se používají pro galvanizační techniku, což je základní technologie pro výrobu čipů.

V kontextu evropského trhu ale máte nejsilnější pozici v gumárenském průmyslu. Jak do něj přispíváte?

Bez našeho produktu DPG se nedá vyrobit žádný gumárenský přípra-

“

Ozdravení Draslovky bylo mým největším úspěchem. Navázali jsme na někdejší výrobu, kterou jsme nejen znásobili, ale také rozšířili o další produkty a technologie, které vyvážíme do celého světa.



vek, protože bez něj není možná vulkanizace gumy. Nyní jsme navýšili kapacitu na prakticky maximum toho, co do Evropy můžeme dodat. Významným výrobcům pneumatik tak nyní dodáváme přes 70 % jejich spotřeby DPG, víc už ani moc nemůžeme, protože gumaři v Evropě musí mít dva dodavatele. Aktuálně ale připravujeme investici i v Americe, abychom využili naše dceřiné společnosti a DPG vyráběli i pro americký trh, kde je nyní dominantní čínský producent.

V Americe, v Austrálii a na dalších kontinentech se používá i váš další výrobek, a tím jsou fumiganty, kterými se ošetřuje ovoce nebo zelenina, aby bez kažení přečkaly dlouhou cestu do Evropy. Zbavit něco chorob a škůdců ale má asi v přírodě univerzálnější využití, že?

“

Díky akvizici divize amerického koncernu Chemours je nyní Draslovka Holding předním světovým výrobcem kyanidu sodného.

Ano, používá se, než se ovoce naloží a jiný fumigant se zase využívá i u nás, a to konkrétně v českých lesích pro fumigaci dřeva napadeného kůrovcem.

Když jsme u zemědělské výroby, tak název Draslovka odkazuje na jedno ze základních hnojiv, draslík. Jak kromě lesnictví pomáhají vaše výrobky v zemědělství?

Agrochemikálie jsou jednou z našich hlavních větví, a proto patříme mezi největší dodavatele na evropský trh. Naše stimulanty růstu se používají skutečně široce od řepky po obiloviny, zeleninu nebo trávník. Tyto látky zlepšují zakořenění, odolnost rostliny a zvyšují její výnosnost.

Po světě ale neputují jenom vaše výrobky, ale i vaše technologie. Jak moc velký je to pro vás byznys?

Jde hlavně o technologie pro výrobu kyanovodíku a kyanidů pro těžbu zlata. Pokud se budeme bavit pouze o Kolíně, tak z kolínské továrny se vyvezly technologie na Tchaj-wan, do Indie, Holandska a Ameriky. Tento segment roste ale globálně.

Do Draslovky před pár lety vstoupil velký hráč, skupina BPD. Jak se od té doby změnilo fungování Draslovky?

To spojení existuje už 10 let a myslím si, že je velmi prospěšné. Díky tomu a pozdější akvizici divize amerického koncernu Chemours je nyní Draslovka Holding předním světovým výrobcem kyanidu sodného. Nejnověji vyvinuli její vědci novou revoluční technologii extrakce zlata, mědi, niklu a kobaltu z rudy využívající glycin, která zlepšuje ekonomickou efektivitu a má ekologické a sociální benefity.

Ve vedení Draslovky vás vystřídal syn. To je asi pro každého otce splněný sen. Bylo to tak i u vás?

Chemie je po mé rodině moje druhá láska a jsem šťastný, že oba má synové Petr i Pavel se se mnou rozhodli profesně spolupracovat. Můj syn Pavel, který to po mně převzal, má díky kombinaci chemického a ekonomického vzdělání na amerických univerzitách všechny předpoklady k tomu, aby společnost posunul ještě dál, než jsem ji dostal já. Myslím, že kombinace mých zkušeností, společné vize a jeho dravosti nese své ovoce a z původně regionální Draslovky je nyní nadnárodní korporace.

(Ondřej Ševčík)

PRŮMYSL ČEKÁ I NADÁLE ROK VELKÝCH VÝZEV

ROK 2024 BUDE NADÁLE ROKEM VÝZEV PRO ČESKÝ PRŮMYSL, ZAZNĚLO NA LISTOPADOVÉ VALNÉ HROMADĚ.

Posláním a hlavním úkolem Svazu průmyslu a dopravy ČR je pomáhat vytvářet příznivé podmínky pro podnikání, eliminovat bariéry růstu a vyjednávat s vládou i s evropskými partnery, jak posílit pozici české a evropské ekonomiky. Listopadová valná hromada SP ČR proto v programovém prohlášení vyzvala vládu a politické představitele, aby pro to udělali maximum. „Dosavadní krize nám ukázaly, že je potřeba hledat různé cesty a nové výzvy. Mezi ně patří zejména otázka zajištění jak celkové, tak energetické a surovinové bezpečnosti, hledání reálných možností k naplnění klimatických cílů EU a současně vytvoření podmínek pro úspěšnou zelenou transformaci průmyslu. Musíme pracovat na zvyšování konkurenceschopnosti českých firem a transformaci ekonomiky směrem k vyšší přidané hodnotě v udržitelném, inovativním, digitálním a sociálně stabilním prostředí,“ prohlásil Jan Rafaj, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

O VALNÉ HROMADĚ

Listopadová valná hromada SP ČR se konala v Hradci Králové za laskavé podpory společnosti Petrof, která poskytla prostory, a DOSTAV Praha a.s.



VALNÁ HROMADA POTVRDILA ZMĚNY V PŘEDSTAVENSTVU A ZVOLILA NOVÉHO VICEPREZIDENTA

Delegáti valné hromady kromě programového prohlášení SP ČR na rok 2024 schválili také platební řád i rozpočet Svazu na příští rok. Zároveň potvrdili členství v představenstvu kooptova-

ným členům. Od jarní volební valné hromady totiž představenstvo SP ČR kooptovalo celkem 3 členy – Petra Jonáka, ředitele vnějších vztahů a udržitelnosti společnosti Sazka a.s., dále Luboše Pavlase, předsedu představenstva společnosti Elektrárna Chvaletice a člena představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice, a také Tomáše Tótha, předsedu představenstva ČD Cargo, a.s., nominovaného Svazem dopravy ČR. Mezi viceprezidenty byl navíc na listopadové valné hromadě nově zvolen Bohdan Wojnar, dosavadní člen představenstva zodpovědný za oblast trhu práce. Představenstvo SP ČR má tak celkem sedm viceprezidentek a viceprezidentů.

Všechny dokumenty z valné hromady si můžete přečíst [zde](#)

SVAZ PRŮMYSLU POVEDE OD LEDNA NOVÝ GENERÁLNÍ ŘEDITEL DANIEL URBAN

DOSAVADNÍHO PŘEDSEDU PŘEDSTAVENSTVA OCELÁŘSKÉ UNIE DO FUNKCE JMENOVALO PŘEDSTAVENSTVO SVAZU NA SVÉM MIMOŘÁDNÉM ŘÍJNOVÉM JEDNÁNÍ.

Novým generálním ředitelem Svazu průmyslu a dopravy ČR se od 1. ledna 2024 stane Daniel Urban. Daniel Urban v čele SP ČR nahradí Dagmar Kuchtovou, která

je generální ředitelkou od roku 2014 a na základě vlastního rozhodnutí na konci roku 2023 z pozice odchází. Se Svazem bude ale dále spolupracovat.

Kompletní tiskovou zprávu si můžete přečíst [zde](#)

PŘECHOD NA NERUSKOU ROPU JE TECHNOLOGICKY MOŽNÝ

LITVÍNOVSKÁ RAFINÉRIE SKUPINY ORLEN UNIPETROL DOKÁŽE TECHNOLOGICKY ZVLÁDNOUT PŘECHOD NA VÝHRADNĚ NERUSKOU ROPU. „POTVRDIL TO ŘÍJNOVÝ TŘÍTÝDENNÍ TEST, BĚHEM KTERÉHO JSME V LITVÍNOVĚ ZPRACOVÁVALI VÝHRADNĚ NERUSKOU ROPU. NÁSLEDNOU MODERNIZACÍ ZÁVODU A PŘIZPŮSOBENÍM VÝROBNÍHO PROCESU NOVÝM ROPNÝM SMĚSÍM ZAJISTÍME BEZPEČNOST DODÁVEK POHONNÝCH HMOT NA ČESKÝ TRH A ZVÝŠÍME SVOU MEZINÁRODNÍ KONKURENCESCHOPNOST,“ ŘÍKÁ **TOMASZ WIATRAK**, GENERÁLNÍ ŘEDITEL SKUPINY ORLEN UNIPETROL.

Jak test probíhal?

Naši odborníci vytipovali různé ropné směsi blízké uralské ropě, na jejíž zpracování je litvínovská rafinérie technologicky i procesně nastavena. Během testu jsme úspěšně zpracovali ropné směsi z Iráku a jihoamerické Guyany v objemu



230 000 m³. Chceme také vyzkoušet další ropné směsi, například arabskou ropu nebo ropu ze Severního moře.

Jak jste spokojeni s výsledky testu?

Podrobná analýza ještě není hotova, ale již mohu říci, že rafinérii v Litvínově lze v nových podmínkách dočasně provozovat bez zásadních provozních a kapacitních omezení, což je ta klíčová zpráva. Abychom ale rafinérii udrželi dlouhodobě provozuschopnou a s potřebnou výrobní kapacitou a současně jsme mohli dále rozšiřovat portfolio akceptovatelných ropných směsí, jsou budoucí investice v řádu jednotek miliard korun nevyhnutelné.

Kdy začnete s postupnou rekonfigurací a jak dlouho bude trvat?

Celková rekonfigurace bude postupná a bude trvat několik let. Nejbližší příležitost modifikovat rafinérii dle získaných poznatků bude příští rok v dubnu během pravidelné odstávky, v rámci které provádíme nezbytnou údržbu a modernizaci.

SKUPINA ORLEN UNIPETROL

Je jediným zpracovatelem ropy v Česku a významným producentem pohonných hmot a petrochemikálií. Ropu zpracovává ve dvou rafinériích. V rafinérii v Kralupech nad Vltavou s kapacitou 3,3 milionu ropy ročně zpracovává výhradně neruskou ropu. Ta do Česka proudí od roku 1996 ropovodem TAL z italského přístavu Terst, na který v německém Vohburgu an der Donau navazuje ropovod IKL. Litvínovská rafinérie s kapacitou 5,8 milionu tun ropy ročně je největší rafinérií v Česku. Od roku 1965 je napojena na ropovod Družba a zpracovává převážně ruskou ropu.

Je tedy z vašeho pohledu Česká republika na odklon od ruské ropy připravena?

Jsem rád, že Česká republika zodpovědně činí nezbytná opatření, aby přestala být závislá na dodávkách z Ruské federace a posílila tak svou stabilitu a bezpečnost. Zvýšení kapacity ropovodu TAL, které je v kompetenci českého státu, má být dokončeno na konci roku 2024. V tu chvíli můžeme přechod na neruskou ropu zahájit.

(PR rozhovor)

PAVEL SOBOTKA: Z DOBŘE VYKONANÉ PRÁCE MÁM POCIT ÚSPĚCHU A HRDOSTI

„NAŠI ZÁKAZNÍCI NÁM MUSÍ VĚŘIT. ZKUSTE NAPSAT NA DVEŘE LETADLA UPOZORNĚNÍ, ŽE V NĚM MOHOU BÝT 4 % VADNÝCH DÍLŮ. TO DO NĚJ NEVLEZETE,“ POPISUJE **PAVEL SOBOTKA**, ZAKLADATEL A ŘEDITEL BRNĚNSKÉ SPOLEČNOSTI FRENTECH AEROSPACE, KTERÁ V ROCE 2023 ZÍSKALA NA SNĚMU SVAZU PRŮMYSLU OCENĚNÍ ÚSPĚŠNÁ MALÁ A STŘEDNÍ FIRMA.

Vaše firma vyrábí součástky a mechanismy pro obranný, letecký a vesmírný průmysl a přístrojovou techniku. Jaký je poměr mezi těmi čtyřmi kategoriemi?

Nejvíce nás zaměstnává vesmírný průmysl, dělá zhruba až 50 % našeho obratu. Na druhé místo se dostává přístrojová technika, která teď prudce roste zejména díky využití při výrobě čipů a mikroelektroniky. Zbylou část našeho obratu dělají dodávky pro letecký a občas i obranný průmysl.

Vy jste jako firma začínali se zakázkami právě pro letecký průmysl. V čem jsou specifické?

Tím hlavním je důvěra. Když vám zákazníci nebudou věřit, nikdo vám nedá zakázku ani na šroubek, natož na součástku do letadla. Zkuste napsat na dveře letadla upozornění, že v něm mohou být 4 % vadných dílů. To do něj nevezete. V tom je velký závazek a samozřejmě musíte mít technologické schopnosti, neustále investovat a být konkurenceschopný, protože mezinárodní konkurence je tvrdá a přitom musíte splňovat požadavky různých norem a předpisů, které jsou specifické pro Airbus i pro Boeing, pro které vyrábíme.

Dodávky pro vesmírné projekty musí být ještě složitější. Proč jste šli touto cestou? Byla to zkrátka díra na trhu nebo šlo po letectví o další logický krok?

Naše firma se vždy snažila, abychom v oboru přesné mechaniky šli kupředu a vesmírné technologie a vesmírný průmysl byl pro nás příležitostí. Často navrhujeme nová a velice inovativní řešení. Většinou neřešíme jenom obrábění dílů, ale spolupracujeme i na vývoji vesmírných mechanismů, anebo vyvíjíme úplně nové vesmírné technologie. Vždy se jedná o spolupráci a často o tu mezinárodní.

Máte za sebou stovky mechanismů pro vesmírné sondy a satelity, palivový ventil pro raketu Vega, vyvíjíte řešení pro misi ExoMars. Kdo jsou vaši zákazníci?

Nejčastěji to je Evropská vesmírná agentura, Airbus Defence and Space nebo francouzsko-italská firma Thales Alenia Space, což je velký integrátor satelitů. Naše výrobky musí obstát ve vesmírném prostředí, což je například rozsah teplot třeba +140 až -220 stupňů Celsia, vibrace, záření a další. Tyto podmínky v rámci testů musíte tady na zemi simulovat.

I tak je ale potřeba umět improvizovat i ve vesmíru, což

PAVEL SOBOTKA

Je vyučen v oboru soustružník kovů, vystudoval večerní průmyslovou školu v Brně a postupně se vypracoval až na výrobního ředitele TESLA Brno. V roce 1994 založil společnost Frentech Aerospace, která za dobu svého působení dodala více jak 2,5 milionů dílů pro letadla Airbus. Od roku 2010 se firma zaměřuje na rozvoj svých aktivit ve vesmírném průmyslu, ve kterém patří mezi nejúspěšnější české firmy.

bylo letos potřeba u sondy JUICE, která aktuálně letí k Jupiteru a pro kterou jste vyvinuli mechanismus pro rozložení antény radaru. Jaký je to pocit sledovat nějaký problém na zařízení, které je miliony kilometrů od vás, a vy s tím nic moc dělat nemůžete?

Než jsme se dozvěděli, že závada není způsobena naší vinou, tak to byly opravdu perné chvíle. U našeho mechanismu se pravděpodobně o 2 mm nevysunul malý kolíček, což způsobilo zaseknutí jednoho segmentu a nerozvinutí celé antény. Spolu s ESA a dalšími partnery

v projektu bylo rozhodnuto, že se všechny segmenty uvolní náraz. Tím došlo k šoku, kolíček vyskočil a všechno se rozvinulo. Když v případě nějaké krizové situace zafunguje to, co má, tak mám pocit úspěchu a hrdosti z dobře vykonané práce, i když přesná příčina není na 100% známa. Je důležité vědět, že chyba na naší straně nebyla.

Jak složitý je celý proces, od chvíle, kdy si u vás zákazník zadá nějaké řešení až k tomu, že vy expedujete součástku nebo mechanismus, který potom letí do vesmíru?

Jako první si se zákazníkem vyjasňujeme, jak se k tomu ideově postavít, jaké navrhujeme technologické řešení a kolik to bude stát. Následný návrh řeší v rámci konsorcia odborníci na elektroniku, software a design. Výsledkem je nabídka, která mívá přes sto stran textu a analýz včetně prezentace finančních nákladů. Po odeslání následuje čekání půl až jeden a půl roku, než dostaneme nějakou odezvu, což taky může znamenat, že celá práce, stovky a stovky hodin mohly být k ničemu.

Takže v jednu chvíli musíte mít takových projektů rozjetých několik a doufat, že to vyjde?

Ano, třeba dvacet náraz. Pokud vše klapne, následuje příprava kontraktu, kde kvůli požadavkům evropské vesmírné agentury jako firma např. můžete deklarovat maximálně 8 % zisku, víc ne. U jiných projektů musíte zase dotovat ze svého až polovinu vývoje a práce.

I přesto se vám to finančně vyplatí? Samozřejmě, že ekonomicky to nevychází, ale vy se během těch projektů strašně moc naučíte a poznatky a investice potom využijete i pro jiné



projekty, a tam se vám to vyplatí. Musíte být ale velice opatrný, aby někde nenastala chybička, protože pak projekt nevyjde, a vy to všechno dotujete.

Když se vrátíme zpátky k procesu zakázky, tak po podpisu kontraktu už začíná samotná výroba a poté testování, které vzhledem k nutnosti fungování ve vesmíru musí být extrémní. Jak konkrétně vaše výrobky testujete?

Testy jsou nesmírně drahé a technicky náročné. Jednak vizuální, pak rozměrové na vibračních stolech, kdy se zkouší mechanismy zatížené různými frekvencemi, různé šoky, termální a termovakuové testy, cyklické a funkční testy a tak dále. Je to obrovské riziko, protože v kontraktech je při nesplnění zadání stoprocentní penále, ale na druhou stranu je to určitě i prestiž a dobrá reklama

“

Výroba součástek a mechanismů, které musí fungovat ve vesmíru, je obrovské riziko. Na druhou stranu i prestiž a dobrá reklama pro firmu. Je to něco, co málokdo dělá, je to obrovská přidaná hodnota.

pro firmu. Je to něco, co málokdo dělá, takže je to obrovská přidaná hodnota.

A to nejenom pro vás, ale pro celý český vesmírný průmysl a navazující provozy. Má vesmírný průmysl v Česku potenciál růstu?

Určitě má, obrovský, ale nesmíme ustát ve spolupráci. My tady v Brně spolupracujeme se spoustou špičkových firem a dobrá spolupráce je i s ministerstvem dopravy. Pak tu jsou ale další možnosti, které tolik nevyužíváme, jako evropské fondy, díky kterým bychom dosáhli na více projektů, ale to už je politická otázka, k čemu chceme jako Česká republika směřovat. Pokud se politici i průmysl přihlásí k tomu, že vesmírný průmysl u nás chtějí, je to přímá cesta za vyšší přidanou hodnotou a obrovský trh, který můžeme využít.

(Ondřej Ševčík)

SVAZ SPOLU S PREMIÉREM OTEVŘELI FIRMÁM DVEŘE DO AFRIKY

MISE SVAZU PRŮMYSLU DO VYBRANÝCH ZEMÍ AFRIKY PŘINESLA DESÍTKY ÚSPĚŠNÝCH OBCHODNÍCH JEDNÁNÍ, UZAVŘENÁ STRATEGICKÁ PARTNERSTVÍ A MNOŽSTVÍ NOVÝCH OBCHODNÍCH KONTAKTŮ.



Foto: Úřad vlády ČR

Česká podnikatelská delegace se v listopadu vydala na intenzivní obchodní misi do oblasti Subsaharské Afriky. Během osmi dní procestovala čtyři země a dosáhla významných úspěchů. V čele podnikatelské mise stál prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj, který na oficiální cestě doprovázel předsedu vlády Petra Fialu. Svaz průmyslu v průběhu tohoto podnikatelského putování v každé z navštívených zemí uzavřel strategické partnerství s místními partnerskými svazy a obchodními komorami. Samotná cesta potvrdila dobré jméno Česka v Africe a pomohla otevřít dveře k budoucím vztahům.

NOVÉ PŘÍLEŽITOSTI A ČESKÁ STOPA

Delegace začala svou africkou cestu v etiopské Addis Abebě byznys fórem, na které dorazilo na 50 místních podnikatelů a zástupců soukromého i veřejného sektoru. V této zemi má český byznys již vybudované dobré jméno. Mezi ty nejrespektovanější patří čeští geografové a hydrologové, kteří zde pomáhají hledat vodu. „V této souvislosti jsme jednomu z účastníků mise, Modelárně LIAZ, pomohli podpořit jejich dvouletou snahu dodávat do Etiopie speciální drony pro hledání vody,” popisuje jeden z úspěchů prezident SP ČR Jan Rafaj.

Mise se následně přesunula do keňského Nairobi, kde se byznys fóra zúčastnilo více než 110 zástupců místních firem. Podnikatelská delegace se také setkala s byznysovou aliancí KEPSA (Kenya Private Sector Alliance). Zástupci aliance jednali s českými firmami o možnostech spolupráce například v oblastech bezpečnosti, zemědělství, logistiky, energetiky a technologií. Náhle změna v programu mise umožnila pobyt v Keni prodloužit a uspořádat tak navíc řadu úspěšných individuálních schůzek. „Druhý den byznysových mítinků v Nairobi jasně ukázal, že Keňa je zemí s jedním z největších obchodních potenciálů na této cestě,” podtrhl význam této části cesty prezident SP ČR Jan Rafaj.

Předposlední zastávkou byla Ghana, jeden z nejdůležitějších partnerů Česka

v subsaharské Africe. Program zde zahájila oslava Dne české státnosti. Účastníci mise i čeští podnikatelé, kteří v zemi již působí, měli možnost se zde potkat s řadou zástupců státní správy i soukromé sféry. I zde následovalo byznys fórum a na programu bylo také přijetí v prezidentském paláci, kde byl prostor pro výměnu zkušeností s přítomnými velvyslanci ostatních evropských zemí či zástupci místních ministerstev. Velké finále cesty proběhlo v Pobřeží slonoviny. Místního byznys fóra ve spolupráci s novým partnerem CCI (Chamber of Commerce and Industry of Côte D'Ivoire) se zúčastnilo přes 120 místních podnikatelů a zástupců firem, což jen potvrdilo zájem o české produkty a služby.

SOUSED A DŮLEŽITÝ PARTNER

Návštěvy českých státních představitelů subsaharské Afriky jsou důkazem nového přístupu k regionu. Africký kontinent je sousedem Evropy a společně sdílíme nejen bohatou historii, ale také hodnoty a zájmy. Vztahy Česka se zeměmi regionu jsou historicky přátelské a otevřené a představují tak příležitost pro rozvoj nových obchodních kontaktů. „Už několik let ve Svazu průmyslu upozorňujeme, že je potřeba český export směřovat i jinam než do Evropy. Africký kontinent je právě jednou z oblastí, kam by bylo dobré tuземský export diverzifikovat,” dodává Jan Rafaj.

(Tomáš Dvořák)

PETROF DESIGN

AČKOLIV JSOU DVORNÍM ARTIKLEM SPOLEČNOSTI PETROF KLAVÍRY A PIANINA, NA PŘÁNÍ ZÁKAZNÍKA JSOU SCHOPNI ZE DŘEVA VYROBIT TÉMĚŘ COKOLIV.

V rámci divize PETROF Design u nich vznikají luxusní interiéry domů, letadel i jachet, palubní desky aut, akustické panely do koncertních sálů i solitéry, jako jsou například kazety ve vysokém lesku, humidory a podobně. Kromě zakázek pro koncové zákazníky PETROF Design spolupracuje i jako dodavatel na projektech dalších firem. Pro konkrétní zakázku umí vyrobit jednotlivé díly ze dřeva i kovu. Díky PETROF Design



může být zákazník obklopen něčím, co nese skutečnou a trvalou hodnotu. Celý koncept této divize jde trochu proti proudu a vždy všechno dělají s myšlenkou dlouhodobé perspektivy.

„Dělá nám radost, když jakýkoliv náš projekt slouží svému účelu dlouhá desetiletí, ať už je to klavír nebo cokoli jiného. Líbí se nám žít s projektem, myslet na souhru všech aspektů tak, aby vznikl komplexní, funkční interiér, který neomrzí, naopak přináší stálou hodnotu a inspiraci. Vybírat můžete ze široké nabídky materiálů té nejvyšší kvality i nepřeborného množství povrchových úprav,“ říká David Bertels, manažer zakázkové výroby PETROF Design.

Zárukou precizního výsledku jsou jejich zkušenosti řemeslníci s mnohaletou praxí. Kromě tradičních materiálů a technik mají zkušenosti s intarzií, kříšťálem, perletí, zlatem, japonskou



technikou Maki-e i 145 milionů let starou fosilií. Vše se vyrábí přesně na míru dle individuálních požadavků zákazníka.

(PR článek)

INZERCE

Podporujeme
rozvoj e-mobility
v České republice

www.ePlatforma.cz



**ELEKTROMOBILNÍ
PLATFORMA**

JAROSLAV HANÁK: BEZ RAZANTNOSTI ČLOVĚK NEMŮŽE BÝT ÚSPĚŠNÝ

„SOCIÁLNÍ DIALOG BĚŽÍ DÍKY SVAZU PRŮMYSLU BEZ PROBLÉMŮ I BEZ POLITIKŮ A SE ZAMĚSTNANCI SE UMÍME DOHODNOUT. JESTLI FIRMA ASPOŇ TROCHU FUNGUJE, UMÍ MYSLET NA LIDI JAK MZDOVĚ, TAK I SOCIÁLNĚ,“ ŘÍKÁ **JAROSLAV HANÁK**, MAJITEL SPOLEČNOSTI FTL – FIRST TRANSPORT LINES A DLOUHOLETÝ PREZIDENT SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR, KTERÝ BYL NA SNĚMU SP ČR V ROCE 2023 OCENĚN JAKO OSOBNOST PRŮMYSLU.

Vaše celoživotní profesní cesta je spjata s dopravou. Proč jste si zvolil zrovna tuto oblast?

Jako malý jsem sledoval svého otce, který byl řidičem autobusu a spojovatel mou rodnou obec Drahaný s Prostějovem. Řidič autobusu byl v 50. a 60. letech někdo. Zároveň se mi líbily samotné stroje a jejich postupný technologický vývoj. Po přestěhování do Prostějova jsme navíc bydleli v ulici, kde byl servis a lakovna autobusů a kamionů. To byla asi poslední kapka a já jsem se rozhodl pro dopravu.

Po studiích ekonomiky v Praze jste se vrátil do Prostějova, ovšem ne jako řidič autobusu, ale jako šéf plánování a financování prostějovského ČSAD. Proč ta změna priorit?

Celý život jsem věděl, že musím být ekonomem, protože jsem měl paměť na čísla. Asi na mě bylo vidět, že mě to baví, protože mě po čase pozval ředitel tehdejšího ČSAD Brno a udělal ze mě nejdřív vedoucího finančního a plánovacího oddělení a později ekonomického náměstka, takže mi to asi šlo.

V roce 1990 jste se z Brna opět vrátil do Prostějova a stal se ředitelem tamního ČSAD. Podnik jste v roce 1992 transformoval na akciovou společnost. Jak se vám

tehdy podařila privatizace státního podniku ČSAD?

Šlo to ztuha, protože vláda tehdy ČSAD privatizovat nechtěla s odůvodněním, že to nejde. Musel jsem tehdy dokonce hrozit stávkou odborů a odbory stály na mé straně. Už tenkrát jsem byl viceprezidentem Svazu dopravy a po nemalých peripetiích na vládě se nám ČSAD do první vlny privatizací podařilo dostat.

Dlouholetý zástupce zaměstnavatelů s často tvrdým postojem k odborům hrozil stávkou? Jak to jde dohromady?

Svého času jsem byl poradcem odborových svazů, vytvořil jsem jim pravidla deseti ekonomických cílů. Tehdy zaměstnavatelské svazy teprve začínaly, ale jinak stávka autobusových dopravců proběhla a vznikla v mé kanceláři. Tehdejší ministr pro hospodářskou politiku a rozvoj tomu chtěl zabránit tím, že mi nabídl místo prvního náměstka a doufal, že tím odbory a zaměstnavatele oslabí. Samozřejmě jsem to nepřijal a rok po privatizaci vzniklo FTL – First Transport Lines.

Díky tomu teď máte prosperující podnik, ve kterém zaměstnáváte stovky lidí. Co všechno zahrnuje váš vozový park a koho nebo co nejčastěji vozíte?

Autobusy jezdíme po Evropě, máme i příměstské a městské autobusy. Kamiony většinou vyvážíme automotive, hodně taky materiály pro vybavení koupelen. Navíc jsme asi jediní v České republice, kdo k nám dováží tuňákové konzervy z Itálie a ze Španělska.

Asi 70 procent vašich autobusů jezdí na plyn. Jak se vás dotklo jeho zdražování?

Byl to velký problém a komplikovalo nám to život, ale protože ceny šly dolů, už je to dnes lepší. Rok 2022 byl mimořádně dobrý a letos v tom pokračujeme. Obecně ale práce pro kamiony ubývá. Mívali jsme kolem osmdesáti kamionů, teď jich máme do třicítiky.

Máte odhad, na co jednou vaše auta budou jezdit? Bude to vodík, elektřina nebo něco jiného?

Sám jsem napjatý, ale elektromobilita je budoucnost a asi nezbytná cesta. Automobilky do ní investovaly desítky miliard eur, takže jim nic jiného nezbyvá. Jestli to je dobrá nebo špatná cesta, uvidíme za deset, patnáct let. Vodík je zatím dost drahý, ale obecně jsem velký optimista, takže tím, jak jdou technologie dopředu, věřím, že jednou bude stačit jako palivo obyčejný vzduch. Jsme chytrí a pracovití lidé,

“

Věřím v samořídící vozidla. Škoda, že se nedožiju toho, že bych seděl sám v kanceláři a všechny autobusy by jezdily samy, neměl bych starosti o lidi a nemusel vyplácet mzdy.

určitě to někdo vymyslí a možná to už teď má někdo v šuplíku.

Teď trochu věštíme z křišťálové koule, ale přece jen nějaké náznaky změn vidíme už nyní. Jak se podle vás bude v následujících desetiletích nákladní a autobusová doprava měnit?

Věřím v samořídící vozidla a to, že zásilky se budou posílat zásadně vzduchem, kamionů bude ubývat a budou je nahrazovat drony. Škoda, že se nedožiju toho, že bych seděl sám v kanceláři a všechny autobusy by jezdily samy, neměl bych starosti o lidi a nemusel vyplácet mzdy. Otázka je, co udělá s veřejnou dopravou sdílení aut. Může to velmi ovlivnit automobilový průmysl a možná i zkomplikovat rozsah veřejné dopravy.

Druhou rovinou vaší kariéry je byznysová politika. Jak bylo těžké rozlišovat mezi prací v dopravě a prací na úrovni zástupce zaměstnavatelů?

Já už jsem byl v tomhle směru aktivní dříve ve Svazu dopravy, který jsem v roce 1994 pomohl dovést do Svazu průmyslu, kde se nám navíc do jeho názvu podařilo dostat i tu dopravu. Těšilo mě, když jsem mohl českému průmyslu pomoci a na druhou stranu

JAROSLAV HANÁK

Vystudoval Vysokou školu ekonomickou v Praze. Je majitelem a předsedou představenstva dopravní společnosti FTL – First Transport Lines. Dvacet let působil ve vedení Svazu průmyslu a dopravy ČR a od roku 2011 do roku 2023 byl jeho prezidentem.



mi dodávalo elán vědomí, že i přestože jsem dopravák, dávali mi i tradiční průmyslníci své hlasy a volili mě na volebních valných hromadách. Možná to bylo tím, že nikomu se moc nechtělo říkat nepříjemnou pravdu, mně to problém nedělalo.

I díky tomu jste komunikoval s nejvyššími představiteli státu a koordinoval sociální dialog mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Jak moc je tato spolupráce potřebná?

Je naprosto zásadní a na úspěchy v tripartitě jsem za celou svou kariéru v byznysově politice asi nejvíce pyšný. Během vlády Bohuslava Sobotky jsme změnili tripartitu tak, že se opravdu začala projednávat ekonomická témata. Podnikatelé tam skrze Svaz průmyslu a dopravy mohli začít řešit skutečně klíčová témata, což předtím vůbec nebylo běžné. I díky tomu dnes ve firmách sociální dialog

funguje bez problémů i bez politiků a se zaměstnanci se umíme dohodnout. Jestli firma aspoň trochu funguje, umí myslet na lidi jak mzdově, tak i sociálně.

Máte kromě toho za vaši kariéru prezidenta SP ČR nějaké konkrétní úspěšné jednání ve prospěch byznysu, které zpětně hodnotíte jako nejzásadnější?

Určitě zabránění plošného lockdownu podniků během covidového období. Skutečně jsme za minutu dvanáct zabránili uzavření podniků na dva až tři týdny, což by nám úplně zničilo dodavatelsko-odběratelské vztahy a konkurenceschopnost by byla pryč. Dokázali jsme tehdejšího ministra průmyslu a premiéra přesvědčit, že jsme schopni testovat, to rozhodlo a český průmysl tak mohl fungovat.

(Ondřej Ševčík)

VÝZKUM A VÝVOJ V ČESKU TÁHNOU FIRMY

V ROCE 2022 BYLO V ČESKU Z PODNIKOVÝCH ZDROJŮ NA VÝZKUM A VÝVOJ VYNALOŽENO REKORDNÍCH 81,7 MILIARD KČ, TEDY O 8,9 MILIARDY KČ VÍCE NEŽ V TOM PŘEDCHOZÍM.



Foto: Jana Plavec / Akademie věd ČR

Firmy si uvědomují nutnost růstu investic do výzkumu a vývoje. Celkové výdaje na výzkum a vývoj (VaV) v Česku v roce 2022 vzrostly o 9,2 % na 133,3 mld. Kč. Na tomto nárůstu, který v absolutním vyjádření činil 11,4 mld. Kč, se téměř z 80 % podílely podnikové zdroje. Ty meziročně vzrostly o 12,2 % oproti 4,3 %, o které vzrostlo dohromady



Pokud chceme patřit mezi inovativní země a mít více progresivních firem s finálním produktem, je třeba jasnější podpora aplikovaného výzkumu ze strany státu.

financování VaV z domácích veřejných zdrojů a ze zdrojů EU. V porovnání s HDP došlo k meziročnímu poklesu celkových výdajů na VaV ze 2,0 % na 1,96 %. Podíl kapitoly VaV na celkových výdajích státního rozpočtu klesá již pátý rok v řadě, a to z 2,5 % v roce 2018 na 2,0 % v roce 2022.

„Výdaje firem na výzkum a vývoj tvoří základ investic v této oblasti. Podnikových 82 miliard korun představuje 61 % celkových výdajů a tento podíl se v posledních letech navyšuje. Naopak podíl účasti českého státu se 40 miliardami korun klesá a veřejný příspěvek zachraňují s necelými 10 miliardami korun zdroje z Evropské unie. Svaz průmyslu se snaží vytvářet podmínky pro ještě vyšší investice firem, ale bez podpory státu to nepůjde. Ten navíc v posledních letech omezuje podporu aplikovanému průmyslovému výzkumu,“ říká Martin Jahn, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

STÁTNÍ PODPORA VÝZKUMU A VÝVOJE ROK OD ROKU KLESÁ

Z aktuálních dat EUROSTATU pro rok 2021 vyplývá, že se v Česku domácí veřejné zdroje podílely na výdajích firem do výzkumu a vývoje 5,9 %, přičemž průměr EU 27 je 5,4 %. Podle aktuálních údajů v roce 2022 tento podíl v Česku dále klesl až na 4,9 %. „Pokud chceme patřit mezi státy označované jako silní inovátoři EU, musíme se porovnávat s těmi nejlepšími, jako je Rakousko či Finsko, kde máme ještě co

dohánět. Ve vlastním zájmu firem je výrazněji zvyšovat investice do VaV, aby zůstaly konkurenceschopné, ale stát musí také usilovat o více nových inovativních firem i rozvoj stávajících. Zatím vidíme v přístupu státu opak, a to na příkladu návrhu státního rozpočtu, využívání odpočtů na VaV či v rychlosti hodnocení výzvy Aplikace z Operačního programu Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost,“ dodává Martin Jahn.

Potěšující zprávou je, že dle údajů ČSÚ roste v Česku počet firem zabývajících se VaV, a to hlavně těch domácích. Bohužel však zůstávají na nízkých hodnotách příjmy ze spolupráce firem a výzkumných organizací. Např. veřejné vysoké školy získaly na VaV v roce 2022 od firem jen 1,1 mld. Kč. Veřejné výzkumné instituce z vládního sektoru tvořené zejména ústavy Akademie věd ČR obdržely od firem na VaV ve stejném roce 2,2 mld. Kč. Ani příjmy z licenčních poplatků za patenty nejsou vysoké. Na konci roku 2022 mělo 21 veřejných vysokých škol 864 platných patentů, ale licenční příjmy z nich dosáhly podle údajů ČSÚ jen 6,5 milionů Kč.

(Jan Proksch, manažer pro výzkum, vývoj a inovace)

V PODPOŘE VÝZKUMU A VÝVOJE MÁ ČR VELKÉ REZERVY

COMTES FHT A.S. JE SOUKROMÁ VÝZKUMNÁ ORGANIZACE, KTERÁ SVÝMI AKTIVITAMI POKRÝVÁ CELÝ PROCESNÍ ŘETĚZEC KOVOVÝCH MATERIÁLŮ OD JEJICH VÝROBY, PŘES NEJRŮZNĚJŠÍ TECHNOLOGIE ZPRACOVÁNÍ VČETNĚ NAPŘ. 3D TISKU, AŽ PO ZKOUŠKY A ANALÝZY. SE SPOLUZAKLADATELEM SPOLEČNOSTI A PŘEDSEDOU PŘEDSTAVENSTVA **LIBOREM KRAUSEM** JSME HOVOŘILI O JEHO VIZI FUNGOVÁNÍ APLIKAČNĚ ZAMĚŘENÉ VÝZKUMNÉ ORGANIZACE.

Co mohou průmyslové firmy očekávat od výzkumných organizací, jako je COMTES FHT a.s.?

Každý zákazník může od naší výzkumné organizace očekávat rychlou a fundovanou reakci na svoji poptávku řešení problémů v oblasti výzkumu, vývoje a inovací. Pracujeme pro celou řadu světových leaderů v různých oborech od výroby kovových materiálů až po nejruznější zpracovatelské společnosti ve zdravotnictví nebo mikroelektronice.

Jakými technologickými novinkami se COMTES FHT a.s. v současné době zabývá?

Jedním z klíčových témat, které dnes silně rezonuje celým průmyslem, je 3D tisk. S pomocí různých technologií 3D tisku je možné vyrábět vysoce přesné součásti z kovů i z polymerních materiálů. Lze také vyrábět extrémně složité tvary, které jsou konvenčními technologiemi prakticky nevyrobitelné. Naše společnost se zabývá např. renovací a úpravami tvářecích a střížných nástrojů pomocí 3D tisku, umíme zvýšit



životnost nástrojů na několiknásobek. Dále se věnujeme 3D tisku medicínských implantátů, ortéz a dalších zdravotnických pomůcek.

Co považujete za největší úspěch vaší společnosti?

Nerad bych srovnával a hodnotil jednotlivé výzkumné projekty, protože řada z nich byla i řešena pod smlouvami o mlčenlivosti. Největším úspěchem je zařazení mezi kvalitní světové výzkumné organizace, ke kterému jsme se dopracovali po 23 letech činnosti. Začínali jsme jako start up se 6 zaměstnanci v roce 2000 a dnes máme přes sto odborníků, kteří jsou špičkami ve svých oborech. V poskytování našich služeb se snažíme být efektivní a inovativní, např. teď s pomocí naší sesterské společnosti Proinno a.s. připravujeme e-shop na výzkumné služby a analýzy.

Jak by měla vypadat podpora výzkumu a vývoje v ČR?

V podpoře výzkumu, vývoje a inovací má ČR velké rezervy oproti vyspělým státům. Podpora by měla být kombinací veřejných a soukromých zdrojů, přičemž základní výzkum by měl být financován převážně ze zdrojů veřejných, u aplikovaného výzkumu by vždy měla být část zdrojů ze soukromé sféry. Celkově ale v posledních letech klesá v ČR podpora výzkumu a aplikovaného výzkumu zvlášť.



Co by měl splňovat výzkumný pracovník v oblasti aplikovaného výzkumu?

Měl by být především kreativní a mít chuť na sobě dál pracovat, vzdělávat se a sledovat nové trendy. Musí být individualista, ale zároveň týmový hráč, protože většina výzkumných objevů byla učiněna výzkumnými týmy s celou řadou specialistů. Pro výchovu a vzdělávání výzkumníků je dnes celá řada možností od studia v zahraničí, přes stáže a návštěvy světových odborných konferencí až po specializované vzdělávací kurzy a odborné konzultace.

(PR článek)



SVAZ PRŮMYSLU ODMÍTL KONCESIONÁŘSKÉ POPLATKY PRO FIRMY PODLE POČTU ZAMĚSTNANCŮ

V POSLEDNÍCH LETECH ŘEŠÍ SVAZ PRŮMYSLU S MINISTERSTVEM KULTURY I ČESKOU TELEVIZÍ ZRUŠENÍ KONCESIONÁŘSKÝCH POPLATKŮ ZA TELEVIZNÍ OBRAZOVKY, KTERÉ FIRMÁM SLOUŽÍ VÝHRADNĚ K PRŮMYSLOVÝM ÚČELŮM A NEPŘIJÍMAJÍ TELEVIZNÍ SIGNÁL.



Podle zákona o rozhlasových a televizních poplatcích se aktuálně platí poplatek za zařízení, které je technicky způsobilé k reprodukci televizního vysílání i v případě, že si jej poplatník upraví k jinému účelu. Vzhledem k tomu, že firmy s přechodem na Průmysl 4.0 osazují každou výrobní linku či stroj obrazovkou k zobrazování výsledků výkonnosti, ke kontrole kvality výrobků nebo k řízení celých výrobních linek, je takových zařízení ve firmě i několik desítek. Zproštění poplatků za ně by snížilo náklady a administrativní zátěž pro firmy a podpořilo digitální transformaci českého průmyslu.

Návrh novely Zákona č. 348/2005 Sb., který ministerstvo kultury představilo v září 2023, zohledňuje v paragrafu 2 Svazem průmyslu a dopravy ČR požadovanou výjimku pro televizní obrazovky, které jsou užívány výlučně ve výrobě a výhradně pro účely zobrazování informací o výrobních procesech. Lze tedy

předpokládat, že ministerstvo uznává, že je nelogické, aby firmy platily koncesionářské poplatky za zařízení, která televizní ani rozhlasový signál nepřijímají, byť jsou toho schopna. Nicméně nově zavádí paušál pro firmy podle počtu zaměstnanců, tudíž je tato výjimka prakticky irelevantní a ministerstvo tuto logiku v navrhovaném paragrafu 5 popírá.

POPLATKY ZA TELEFONY A NOTEBOOKY

Vzhledem k tomu, že návrh rozšiřuje okruh zařízení, za které by se poplatky měly platit, i na zařízení jako jsou mobilní telefony, tablety či notebooky, budou koncesionářské poplatky hradit prakticky všechny fyzické osoby v ČR, tedy z drtivé většiny zaměstnanci. Firmy by pak odváděly poplatek za stejné osoby ještě jednou. Zaměstnanci ve firmách televizní ani rozhlasové vysílání nesledují a neposlouchají, a to i když mají zařízení, která by jim to teoreticky umožňovala. Velmi často firmy přístupy k vysílání blokují z důvodu interních předpisů v oblasti bezpečnosti práce, bezpečnosti interních systémů atd.

Svaz průmyslu tak jasně odmítl, aby firmy platily za služby, které jsou z jejich strany nevyžádané, nevyužívají je, a které již jednou zaplatily fyzické osoby. Požaduje zachování výjimky pro televizní obrazovky, které firmy využívají výlučně ve výrob-

ních procesech a výhradně pro účely zobrazování informací souvisejících s těmito procesy. Požaduje také, aby ministerstvo upustilo od nově navrženého schématu plateb podle počtu zaměstnanců. V případě, že by byl návrh přijat v navrhovaném znění, znamenalo by to pro mnoho firem výrazné navýšení stávajících plateb. Tomu bude Svaz průmyslu i nadále bránit. Své členy bude Svaz o dalším průběhu informovat.

(Ondřej Ferduš,

ředitel Útvaru digitální ekonomiky a technologií)

INFO BOX

Ministerstvo kultury navrhuje pro právnické osoby a podnikatele poplatky z počtu rozhlasových a televizních přijímačů, který odpovídá počtu jeho zaměstnanců, a to při počtu:

- 6 až 19 zaměstnanců trojnásobek výše rozhlasového a televizního poplatku,
- 20 až 49 zaměstnanců sedminásobek výše poplatků,
- 50 až 249 zaměstnanců dvanásobek výše poplatků,
- 250 až 999 zaměstnanců čtyřiceti pětinásobek výše poplatků,
- více než 1000 zaměstnanců stonásobek výše poplatků.

DODAVATEL KOMPLEXNÍCH TECHNOLOGIÍ PRO OBRÁBĚNÍ

SPOLEČNOST TOS VARNSDORF A.S., SE SÍDLEM VE VARNSDORFU V SEVERNÍCH ČECHÁCH, MÁ 120 LETOU TRADICI VE VÝROBĚ OBRÁBĚCÍCH STROJŮ.



SOUČASNÝ VÝROBNÍ PROGRAM

Firma se specializuje na řešení dodávek technologií obrábění dílců od 1 m³, které realizuje různými typy obráběcích strojů, které doplňuje širokým sortimentem příslušenství dle požadované technologie.

Firma se neomezuje jen na stroje jako takové, ale spolu s nimi nabízí a dodává zákazníkovi celou řadu služeb, například montáž stroje, zaškolení obsluhy včetně technologického školení, nebo přímo návrh celé technologie včetně dodávky upínacích přípravků a nástrojů. Tím nabízí svým zákazníkům opravdu funkční pomoc při realizaci jejich cílů.

ŠPIČKOVÁ OBRÁBĚCÍ CENTRA

Novu vlajkovou loď výrobního programu firmy je řada obráběcích center s označením WHT. Jde o stroje využívající špičkové konstrukční prvky, jež umožňují stroji aplikovat vysoký řezný výkon při zachování

precizní kvality obrobků. Vůbec schopnost aplikovat nejmodernější technologie s nejprogressivnějšími moderními nástroji tyto stroje výrazně odlišuje od konkurence.

ZAMĚŘENÍ NA INDUSTRY 4.0 A EKOLOGII

Všechny v současnosti vyráběné stroje jsou vybaveny softwarovým nadstavbovým systémem k řídicímu systému stroje s označením TOScontrol.

Tato nadstavba je tvořena výchozí obrazovkou s ikonami jednotlivých aplikací (podobně jako u operačních systémů mobilních zařízení) a vytváří tak jednotné rozhraní rozšiřující možnosti využití stroje. Komunikační protokol OPC-UA umožňuje propojení s externími systémy a databázemi a naplňuje tak filozofii standardu INDUSTRY 4.0. Díky tomu je možné na dálku monitorovat stav stroje, sledovat jeho funkce a měnit jeho nastavení.

Vedle toho je stroj standardně vybaven funkčním krytováním, systémem cirkulace provozních kapalin a odvodem třísek. Dále je stroj zkonstruován tak, aby minimalizoval spotřebu oleje, která je 10x nižší v porovnání se stroji obdobné velikosti. Těmito úpravami výrazně přispívá ke snížení ekologické zátěže okolí.

VLASTNÍ STŘEDNÍ ŠKOLA

Od roku 2016 provozuje firma také svou soukromou střední školu, jež sídlí přímo v areálu. Škola vznikla



z potřeby vychovávat vlastní dostatečně technicky vzdělanou a zručnou mladou generaci pracovníků. Zaměření na praktickou výuku je patrné na první pohled, lze ji provádět nejen v moderních školních laboratořích, ale také přímo ve výrobních prostorách TOS Varnsdorf a v dalších firmách v okolí.

(PR článek)

TOS VARNSDORF

- Sídlo ve Varnsdorfu v severních Čechách.
- Zaměstnává 410 pracovníků.
- Vlastní vývojové, prodejní a servisní centrum.
- Produkty putují do celého světa, za posledních 5 let do 42 zemí.

VARNSDORF
TOS

VLADIMÍR VELEBNÝ: KVALITNÍ ZÁZEMÍ NEJEN PRO ZAMĚSTNANCE, ALE I PRO JEJICH DĚTI

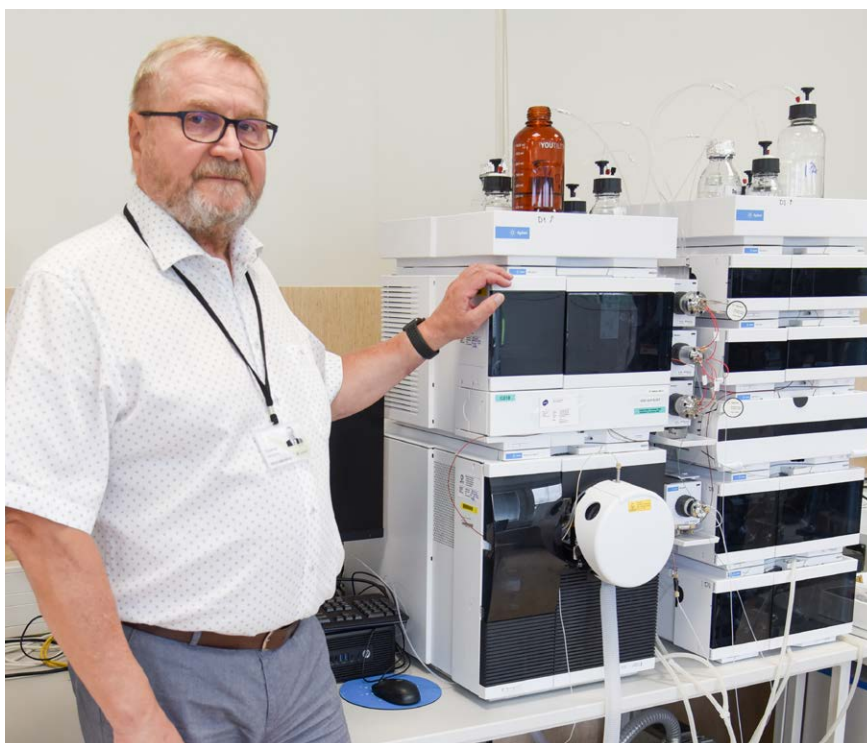
„KDYŽ UŽ NĚKDE JAKO FIRMA PŮSOBÍME, JE NAŠÍ MORÁLNÍ POVINNOSTÍ ROZVÍJET I REGION, VE KTERÉM ŽIJEME,“ ŘÍKÁ **VLADIMÍR VELEBNÝ**, ZAKLADATEL A GENERÁLNÍ ŘEDITEL SPOLEČNOSTI CONTIPRO SÍDLÍCÍ V DOLNÍ DOBROUČI VE VÝCHODNÍCH ČECHÁCH, KTERÁ ZA ROK 2023 ZÍSKALA NA SNĚMU SVAZU PRŮMYSLU CENU ZA ROZVOJ PRŮMYSLU A REGIONU.

Kyselina hyaluronová, kterou vyrábíte jako jeden z největších producentů na světě, je obecně spojená s kosmetikou, ale čím dál víc také farmacií. Jak se mění to, na co se používá?

Zájem roste o všechny aplikace. Jak pro kosmetiku, kde udržuje vodu v pleti, a tím pádem ji vypíná a hydratuje, tak možná ještě více pro farmaceutické aplikace, která představuje cca 60 % naší výroby. Ať už jde o injekce do kloubů, kde je kyselina hyaluronová součástí přirozené lubrikace, protože vám maže například koleno, nebo se používá v kapkách do očí. Jde ale i o potlačování bolesti a hojení ran. Když jí přikryjete ránu, funguje jako pumpa, protože má schopnost nasávat vodu, což je prospěšné i pro hojení ran.

Vývoj, to je neustálá cesta kupředu, takže při pohledu do budoucna vznikají i nějaké nové cesty aplikací?

Jedna z důležitých aplikací do budoucna může být cílená distribuce léků. Například rakovinné buňky mají na svém povrchu celou řadu receptorů, které kyselinu hyaluronovou přitahují. Takže pokud do ní zabalíme léčivá cytostatika a dáme ji do organismu, tak je doslova přitahována k rakovinné buňce. A to nejlepší je, že se do té buňky vsákne,



a tím pádem do ní cíleně dostaneme léčivou látku a zbytečně nezatěžujeme okolní tkáň.

Je něco, co jsme se o kyselině hyaluronové dozvěděli i díky vašemu výzkumu, něco, na co jste přišli jako první?

Jako první jsme například popsali, že kyselina hyaluronová se při podání ústy díky bakteriím v našem střevě

rozloží a přitom modifikuje, takže vznikne látka, která má velice silné regulační efekty.

Kromě vás si kyselinu hyaluronovou vyrábí přirozeně i naše tělo. Jak jste se od přirozeného principu výroby v těle inspirovali ve vaší výrobě?

V principu to necháváme na přírodě. Využíváme toho, že kyselinu hya-

luronovou si vyrábí bakterie druhu *Streptococcus zooepidemicus*, které se touto kyselinou obalují a maskují, aby je tělo nerozpoznalo. To se nám hodí a necháváme ji tak pracovat pro nás. Bakterie proto namnožíme v obrovských počtech, a poté z nich svlékneme obaly kyseliny hyaluronové. Bakterie zahyne a jde do čističky a nám zůstane kyselina hyaluronová, kterou dále čistíme a upravujeme do podoby prášku nebo dalších forem, například nanovláken a hydrogelů.

Vy jste do podnikání přešel v 90. letech z akademické sféry, kde jste mimo jiné zkoumal i kyselinu hyaluronovou. Teď jste mezi jedním z největších výrobců této kyseliny na světě, vyvážíte do 71 zemí, jak se vám to podařilo?

Na začátku jsme si definovali tři strategické pilíře. Tím prvním je vysoká kvalita při udržení cen, což ale znamená, že v Česku se skoro nic neprodá, protože tady kupují producenti méně kvalitní a levnější čínskou kyselinu. Doma zůstávají zhruba 4 % z naší výroby, zbytek jde

do světa. Důležité také na začátku bylo, že jsme pro malé firmy, které neměly svoje velké výzkumné oddělení, vyvíjeli aplikace. Měli jsme asi 350 receptur, které jsme jim nabízeli.

Zhruba čtyřicet procent lidí dnes u vás pracuje na vlastním výzkumu a vývoji. Ten je ale extrémně drahý, v čem se vám vyplácí?

To je třetí pilíř. Přicházíme na trh s úplně novými produkty a aplikacemi, o kterých zákazník zatím ani netuší. Navíc vlastníme přes stovku patentů. S tím ale souvisí potřeba kvalitních lidí, nepotřebujeme jenom vzdělané, ale hlavně zapálené a motivované. Je potřeba přemýšlet v souvislostech, co s nějakým objemem udělám příště, jak ho obohatím a kam ho posunu, což se na školách moc neučí. Druhá věc je, že výzkum a vývoj je vysoce nákladný, ale na druhou stranu výroba je pak docela profitabilní.

S přilákáním a udržením kvalitních pracovníků souvisí i to, že musíte vytvářet prostředí, které je láká a to nejen na pracovišti, ale i v širším okolí. Které z těch opatření se vám nejvíce osvědčilo?

Když jsme v roce 2005 udělali analýzu podmínek, za kterých tady lidé udržíme anebo přitáhneme, na prvním místě byl samozřejmě plat. Jsme teď na průměru Prahy, takže když se někdo rozhoduje, kam jít, nemusí to být jen o penězích, ale třeba o přírodě. Lesy tu začínají pár desítek metrů přes silnici, což si mnozí pochvalují. Také jsme postavili v nedalekém Žamberku dva bytové domy, nakoupili jsme několik bytů a kvalitním pracovníkům je přidělujeme. Firma navíc disponuje ekologickým provozem s vlastní čističkou odpadních

vod, vytápěním odpadním teplem a solární elektrárnou, která pokryje až třetinu spotřeby.

Tím, že jste byl svého času vysokoškolský pedagog, je pro vás důležitá i oblast výuky dětí. Je to také faktor, díky kterému se vám daří lákat mladé lidi a jejich rodiny?

Ano, když u nás lidé po studiu zůstanou, budou tady chtít založit také rodinu. My proto musíme vytvořit dobré zázemí i pro jejich děti. Postavili jsme a provozujeme mateřskou školu, kde je rodilý mluvčí angličtiny. Vybudovali jsme základní školu do páté třídy, také se silným zaměřením na výuku v angličtině. Uvažovali jsme i o gymnáziu, ale to už nám kraj nedovolil, protože gymnázií je okolo prý dost. Organizujeme u nás také programy pro středoškoláky a vysokoškoláky, které si již získaly za dobu své existence zvučné jméno.

Podporujete kromě toho i jinak okolí, ve kterém vaše firma působí?

Podporujeme kroužky v obecní škole, ale třeba i mladé hasiče v Dolní Dobrouči i v Žamberku, turistické akce a podobně. Těto formě sponzoringu věnujeme zhruba 5 milionů korun ročně, ale to hlavní je pro mě školství a rozvoj mládeže

(Ondřej Ševčík)

VLADIMÍR VELEBNÝ

Rodák z Litomyšle vystudoval biochemii na Přírodovědecké fakultě Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Brně (dnešní Masarykova univerzita). Působil na Lékařské fakultě Univerzity Karlovy v Hradci Králové. Na jaře 1990 rozjel podnikání na výrobu kyseliny hyaluronové. Jeho společnost Contipro zaměstnává přes 250 lidí, z toho 40 % pracuje ve výzkumu a vývoji.

“

Přicházíme na trh s úplně novými produkty a aplikacemi, o kterých zákazník zatím ani netuší. S tím ale souvisí potřeba kvalitních lidí, nepotřebujeme jenom vzdělané, ale hlavně zapálené a motivované lidi.

KONSOLIDAČNÍ ZÁKON PŘINESE VYŠŠÍ DANĚ A NÁRŮST ADMINISTRATIVY. FIRMY ALE BUDOU MOCI ÚČTOVAT V CIZÍ MĚNĚ

ZÁKON O KONSOLIDACI VEŘEJNÝCH ROZPOČTŮ BUDE V NEJBLIŽŠÍ DOBĚ SCHVÁLEN. VLÁDA UDĚLALA DÍLČÍ ÚSTUPKY, ZACHOVALA NAPŘÍKLAD ALESPOŇ ČÁSTEČNOU DAŇOVOU UZNATELNOST ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITŮ. FIRMY PŘESTO ČEKÁ ŘADA SKOKOVÝCH ZMĚN, MNOHDY NA ÚKOR JEJICH KONKURENCESCHOPNOSTI.

Svaz průmyslu a dopravy ČR od počátku vyjadřoval podporu konsolidaci veřejných financí. Aby se zachovala jejich udržitelnost, akceptoval dokonce i zvýšení sazby daně z právnických osob o dva procentní body, byť upozorňoval, že se tím sníží prostředky pro soukromé investice a zhorší se pozice v mezinárodní konkurenceschopnosti ČR. Zároveň Svaz poukazyval na každodenní realitu a hrozící negativní dopady jednotlivých opatření. Pokud by se například omezila daňová uznatelnost zaměstnaneckých benefitů maximálně na polovinu průměrné mzdy na zaměstnance ročně, limitovalo by to zaměstnavatelům možnosti poskytovat svým zaměstnancům zdravotní péči, sportovní aktivity nebo zřizovat předškolní zařízení. Problematické je také zrušení daňového osvobození metalurgických a mineralogických

procesů od energetických daní nebo nová úprava dohod o provedení práce, která zásadně navýší administrativní zátěž zaměstnavatelů. Žádné z těchto opatření přitom neohrožuje cíl konsolidace, jejich souhrnný dopad na rozpočet je maximálně 3 miliardy korun. Pro řadu firem však představují výrazné překážky.

Stabilitu podnikatelského prostředí rozhodně nezvýší ani průběh a zpoždění celého legislativního procesu. Ke schválení řady zásadních změn dojde až v závěru roku, tedy jen několik týdnů před jejich účinností. Firmy tak budou mít minimum času se na ně připravit.

ZVYŠOVÁNÍ DANÍ V ROCE 2024

Nejzásadnější dopad pro podniky má bezpochyby zvýšení daně z příjmů právnických osob z 19 na 21 procent. To podle ministerstva financí přinese státnímu rozpočtu 22 miliard korun. Ačkoliv Svaz průmyslu od počátku argumentoval zhoršením investičního a ziskového potenciálu s dopadem na celkovou konkurenceschopnost ČR, je ochoten dané opatření vnímat nejen jako zátěž, ale také jako příspěvek firemní sféry. Ovšem za podmínky, že se zlepší podnikatelské prostředí jiným způsobem, například se zatraktivní

NĚKTERÉ NOVINKY V DANÍCH

- 21% daň z příjmů právnických osob
- Daň z nemovitých věcí ve výši 1,8násobku původní výše
- DPH ve výši 21 % a 12 %
- O 10 % vyšší spotřební daň z tabáku a e-cigaret
- O 15 % vyšší daň ze zahřívání tabáku

daňové odpočty na výzkum a vývoj. To je však stále předmětem jednání.

Další výraznou změnou je zvýšení daně z nemovitých věcí na přibližně 1,8násobek původní výše, vláda nově zavedla i její pravidelnou valorizaci. Také znovu zavedla nemocenské pojištění zaměstnanců ve výši 0,6 procent a posunula práh tříadvacetiprocentní progresivní sazby daně z příjmů fyzických osob ze čtyřnásobku na trojnásobek průměrné mzdy. Daň z přidané hodnoty bude mít nově jen dvě sazby, základní 21 % a sníženou 12 %, zároveň s tím se vybrané zboží a služby přesunou ze snížené do základní sazby DPH. Již během připomínkového řízení Svaz průmyslu upozorňoval



Daň z příjmů právnických osob se zvýší z 19 na 21 procent. Podle ministerstva financí to přinese státnímu rozpočtu 22 miliard korun navíc.

na nesmyslnost zvyšování některých sazeb. Je proto rád, že vláda i díky úsilí Svazu ponechala nižší sazbu DPH u všech tištěných novin a časopisů, místo zmatečného určování sazby podle frekvence vydávání. Bohužel však ke stejné úpravě nedošlo například u nealkoholických nápojů, které se přesouvají do vyšší sazby DPH, zatímco potraviny zůstaly v sazbě nižší.

Navýšení podléhají také spotřební daně. Například spotřební daň z cigaret a tabáku se zvýší o 10 procent v roce 2024 a každoročně o 5 procent v letech 2025–2027. Zároveň se zvyšuje daň ze zahřívání tabáku každoročně o 15 procent v letech 2024–2027 a zavádí se nová spotřební daň z nikotinových sáčků a náplní do e-cigaret. Svaz průmyslu se během jednání zasadil, aby výše nových daní z nikotinových sáčků a e-cigaret odpovídala okolním zemím a české firmy nebyly znevýhodněny oproti zahraničním konkurentům.

DAŇOVÉ VÝJIMKY

Mezi dalšími podstatnými změnami je revize daňových výjimek. Vláda omezí daňovou uznatelnost nákupu osobních automobilů pro podnikatelské účely na první dva miliony z ceny vozu. Sníží limit osvobození příjmů z tombol a hazardních her. Zredukuje se některé daňové úlevy, například sleva na studenta nebo odpočet na odborové příspěvky. Omezeno bude osvobození stravenek od daně z příjmů fyzických osob do denního limitu okolo 107 korun, přesněji limitu odpovídajícího 70 procentům horní hranice stravného při pracovní cestě trvající pět až dvanáct hodin. Svaz si byl od počátku vědom toho, že omezení daňové uznatelnosti v oblasti stra-



“
Firmy s většinovými transakcemi v cizí měně budou moci od roku 2024 vést účetnictví v eurech, amerických dolarech a britských librách.

vování a zaměstnaneckých benefitů přinese firmám velké administrativní náklady, a proto jedná s ministerstvem financí a podílí se na přípravě srozumitelného výkladu. Díky úsilí Svazu ministerstvo garantovalo, že například jednorázové akce pro zaměstnance jako vánoční večírek nebo na druhé straně pracovní obědy či drobné občerstvení na poradách nebudou cílem zdanění. O podobě konkrétního znění vás bude Svaz informovat.

ÚČETNICTVÍ V CIZÍ MĚNĚ

Svazu průmyslu se podařilo do konsolidačního balíčku prosadit svůj dlouhodobý požadavek na možnost

vedení účetní a daňové evidence v cizí měně. Firmy s většinovými transakcemi v cizí měně budou moci již od roku 2024 vést účetnictví v eurech, amerických dolarech a britských librách.

(Milan Klempíř,
manažer pro ekonomiku, daně a finance)

CO OČEKÁVAT OD VODÍKOVÉ STRATEGIE?

OD JARA 2023 PROBÍHÁ POD TAKTOVKOU MINISTERSTVA PRŮMYSLU A OBCHODU ČESKÉ REPUBLIKY AKTUALIZACE VODÍKOVÉ STRATEGIE.

První česká vodíková strategie reagovala na sdělení Evropské komise k vodíkové strategii pro klimaticky neutrální Evropu z července 2020. Vláda ji schválila 26. července 2021 a jejími hlavními dvěma cíli byla redukce emisí skleníkových plynů a podpora hospodářského růstu. Těch mělo být dosaženo pomocí podpory domácí výroby nízkouhlíkového vodíku, připravenosti infrastruktury na dopravu a skladování vodíku jakož i podporu výzkumu, vývoje a výroby nízkouhlíkových technologií. Strategie se ani nestihla pořádně ohrát a byla svými ambicemi neaktuální, jelikož Evropská komise představila v legislativním balíčku Fit for 55 zcela nové cíle pro oblast zeleného vodíku v rámci revize směrnice o podpoře využívání energie z obnovitelných zdrojů tzv. RED III.

OBNOVITELNÁ PALIVA NEBIOLOGICKÉHO PŮVODU

Ta požaduje, aby průmysl do roku 2030 naplnil alespoň 42 % spotřeby vodíku prostřednictvím využití tzv. RFNBO vodíku. Dodavatelé paliv pak musejí zajistit, že alespoň 1 % jejich dodávky paliv je kryto RFNBO vodíkem. Zkratka RFNBO znamená obnovitelná paliva nebiologického původu, konkrétní podmínky stanovují prováděcí nařízení Evropské komise a prakticky se jedná o vodík vyráběný elektrolýzou z elektřiny pocházející z obnovitelných zdrojů. Nařízení rovněž stanovují podmínky tzv. adicionality, časové korelace výroby

z obnovitelných zdrojů a vodíku, a řadu výjimek.

Probíhající aktualizace české vodíkové strategie na tyto nové cíle pochopitelně reaguje. Hlavní strategické cíle, tedy hospodářský růst a snižování emisí a čtyři hlavní pilíře jejich naplňování sice zůstávají stejné, ale konkrétní úkoly se budou mírou ambicí lišit. Strategie předpokládá rozvoj vodíkové ekonomiky ve dvou etapách: lokální ostrovy a globální mosty. V první by mělo dojít k vytvoření místních propojených vodíkových hubů, tedy výroby v blízkosti místa spotřeby. Ta druhá reaguje na globální ambice EU vytvořit propojenou vodíkovou síť napříč EU, přes kterou by byl vodík převážen podobně, jako se dnes přepravuje zemní plyn. Strategie předpokládá zejména využívání čistého vodíku, nevylučuje nicméně ani využití blendu vodíku v zemním plynu, využívaného typicky pro snižování emisní stopy jednotlivých odběratelů.

MASIVNĚJŠÍ VYUŽÍVÁNÍ VODÍKU BUDE POSTUPNÉ

Specifické cíle strategie se zaměřují na období let 2024–2035 s velkým důrazem na dostatek domácí výroby pro plnění závazných cílů evropské legislativy, tedy v oblasti průmyslového využití a dopravy. Analytické práce poukazují na to, že široké využití vodíku ve vytápění nebo v elektroenergetice kvůli jeho ceně nenastane dříve než po roce 2035. Nejdříve k tomuto roku se také předpokládá přestavba nebo dostavba vodíkových distribučních sítí. V oblasti hutnictví pak analýzy poukazují na nasazení vodíku až v horizontu roku 2040 a později vzhledem k takřka neexistujícím pilotním projektům, a tudíž velké nejistotě v možnosti širokého průmyslového využití. Jediný pilotní projekt v Evropě běží aktuálně ve Švédsku.

DOVOZ VODÍKU OD ROKU 2030

Cílů v dopravě a průmyslu by mělo být dosaženo především podporou

EUROPEAN HYDROGEN BACKBONE

European Hydrogen Backbone je iniciativou 33 provozovatelů infrastruktury, která cílí na vytvoření propojené sítě vodíkovodů napříč Evropou k naplnění cílů Evropské zelené dohody. Za ČR se iniciativy účastní provozovatel plynárenské přepravní soustavy Net4Gas, který plánuje předělat jednu ze tří větví české plynárenské přepravní soustavy na přepravu vodíku.

[Přečtěte si více](#) o European Hydrogen Backbone



domácí výroby z elektrolyzérů ideálně ještě před rokem 2027, aby mohly být využity výjimky z adicionality, což by vedlo k výrazně vyššímu faktoru využití daného elektrolyzérů. Vláda by také měla vytvořit podmínky pro dovoz vodíku, který by podle odhadů provozovatele přepravní soustavy Net4Gas měl být možný od roku 2030. Toto zahrnuje vytvoření regulačního rámce, jakož i podporu vlády při mezinárodním vyjednávání například u projektů společného zájmu podle evropského nařízení TEN-E.

VYTVOŘENÍ RÁMCE PRO VODÍKOVOU EKONOMIKU

Příloha strategie by pak měla obsahovat přes 10 konkrétních karet úkolů, které by měly být pro státní správu závazné a poskytovat detailní návod k vytvoření celistvé vodíkové

ekonomiky. Právě vytvoření komplexního rámce pro vodíkové hospodářství je z pohledu Svazu průmyslu a dopravy ČR stěžejní. K tomu je potřeba celkově revidovat právní rámec: implementovat směrnici o podpoře využívání energie z obnovitelných zdrojů, tzv. plynárenský balíček, výše zmíněné nařízení pro RFNBO, ale i rámec pro certifikace, záruky původu a tarifní strukturu. Dále je nutné plnit cíle nastavené Národním akčním plánem Čistá mobilita v oblasti infrastruktury pro vodíkové čerpací stanice. Jejich poloha by kromě umístění u hlavních TEN-E koridorů měla také reflektovat předpokládaná místa spotřeby vodíku a například rozvoj vodíkové MHD.

Domácí výroba vodíku se v českých geografických podmínkách

samozřejmě neobejde bez nějaké míry podpory. Je proto potřeba analyzovat dostupné nástroje a vyjasnit, co je, a naopak není vhodné z omezeného objemu financí podpořit. Jednou z priorit strategie je pak také podpora výzkumu a vývoje, zejména nových technologií, které by v budoucnu umožnily vyrábět vodík za mnohem nižší cenu, než je dostupná dnes. Strategii by měla vláda schválit v první polovině roku 2024.

(Zuzana Sádlová, manažerka pro energetiku)

Strategie by měla obsahovat konkrétní úkoly s detailním návodem, jak vytvořit celistvou vodíkovou ekonomiku.



ČR MUSÍ VYUŽÍT PŘÍLEŽITOST NA RAZANTNÍ ZMĚNY V LEGISLATIVĚ POVOLOVACÍCH PROCESŮ NEBO TRHU PRÁCE

VLÁDA VYSLYŠELA VÝZVY ZAMĚSTNAVATELŮ A PODNIKATELŮ, ABY ZAJISTILA VÝZNAMNOU MEZIRESORTNÍ SPOLUPRÁCI A KOORDINACI ČINNOSTÍ JEDNOTLIVÝCH MINISTERSTEV VE STRATEGICKÝCH OBLASTECH. PROTO ZŘÍDILA VLÁDNÍ VÝBOR PRO STRATEGICKÉ INVESTICE, KDE SVAZ PRŮMYSLU ZASTUPUJE JEHO PREZIDENT JAN RAFAJ.

Téměř dvě třetiny respondentů využily možnost neposílat zaměstnance na periodické pracovně-lékařské prohlídky v kategorii 1 a 2, které jsou dle nové úpravy dobrovolné. Tuto možnost naopak nevyužili ti, u jejichž zaměstnanců to není možné, z důvodu práce v noci či na vyhrazených technických zařízeních. Řada firem také teprve posuzuje možná právní rizika, než periodické prohlídky zruší. Na otázku, zda firmám vyhovuje, že řidiči referenti už nejsou zařazeni mezi práce s rizikem, odpovědělo 94 procent respondentů kladně.

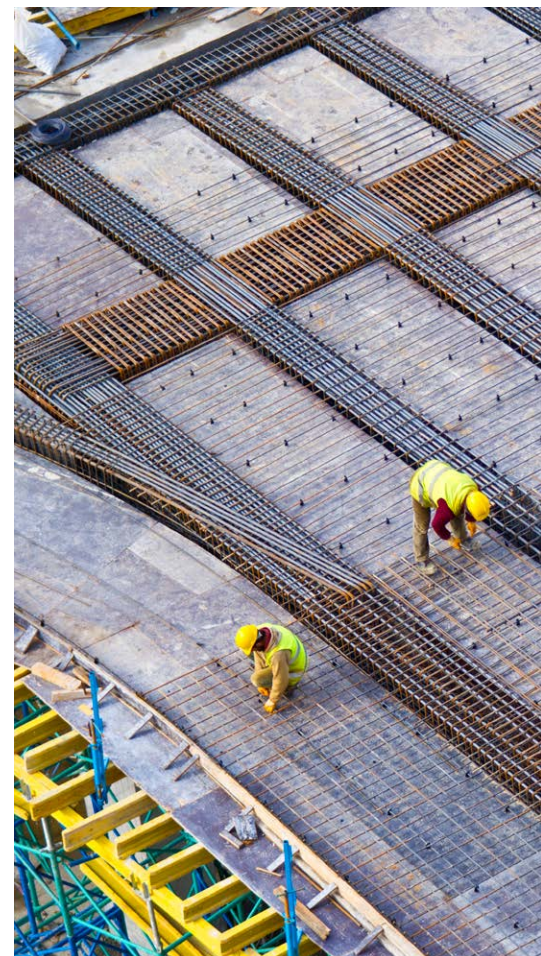
Úkolem výboru je lépe koordinovat přípravu a zlepšit podmínky

pro rychlejší a efektivnější realizaci strategických investic v oblastech dopravy, bydlení, energetiky, vzdělávání a výzkumu, vývoje a inovací a investic vyžadujících pro udělení povídky souhlas vlády. Výbor by měl dostat resorty k jednomu stolu, aby mohly efektivně rozhodovat o změnách zákonů, které spadají pod více ministerstev.

Z pohledu Svazu průmyslu a dopravy ČR jsou nyní největší příležitosti na změny povolovacích procesů a zaměstnávání pracovníků ze třetích zemí. Následně by na výboru rád řešil například větší využitelnost odpočtů na výzkum a vývoj. V delším horizontu by se pak výbor měl zabývat strategickou energetickou bezpečností, dekarbonizací a potřebnými investicemi, dostupností bydlení, výzkumem a vývojem, koncepcí vzdělávání, financováním dostavby dopravní a jiné infrastruktury apod.

MODERNÍ TRH PRÁCE

Svaz je od vzniku výboru velmi aktivní. Předložil například vlastní návrhy, jak zjednodušit a zefektivnit

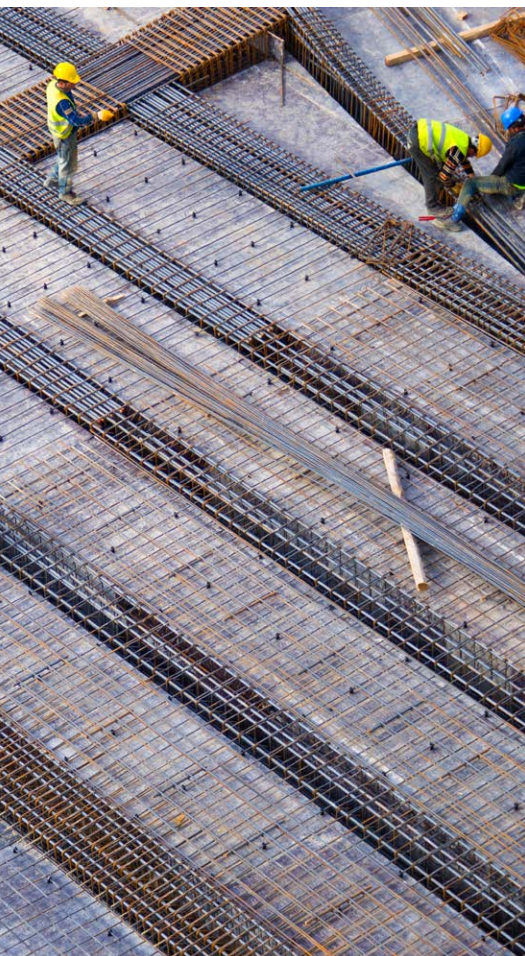


zaměstnávání pracovníků ze třetích zemí. Jde o 11 bodů, které usnadní získávání potřebných zahraničních pracovníků úpravou stávajících programů a zrychlením celého procesu s využitím digitalizace vyřizování žádostí o příslušná oprávnění.

Šedm z těchto cílů vyžaduje minimální legislativní úpravy. Jde o rozšíření stávajících vládních programů o nové bezpečné země, zavedení nového Programu nedostatkové profese, navýšení kvót u stávajících zemí, zrušení testu trhu práce, rozšíření specifického okruhu osob bez povolení k zaměstnání (napří-



Svaz průmyslu chce na vládním výboru pro strategické investice řešit změny povolovacích procesů, zaměstnávání cizinců a větší využitelnost odpočtů na výzkum a vývoj.



ských pracovníků je zjednodušení zaměstnávání pracovníků ze zahraničí krok, který pomůže posílit konkurenceschopnost a zvýšit přidanou hodnotu hospodářství naší země.

POVOLOVACÍ PROCESY

Českou ekonomiku brzdí také jedny z nejpomalejších povolovacích procesů v Evropě. Výbor dává příležitost zkrátit stavební řízení klíčových investic od přípravy do dokončení případných investic. Proto Svaz podpořil návrhy ministerstva dopravy a ministerstva průmyslu a obchodu na úpravu liniového zákona, podle kterého se povolují stavby dopravní, vodní, energetické a telekomunikační infrastruktury. Mezi ty patří například dílčí územní rozvojový plán výrazně urychlující územní plánování klíčových dopravních staveb. Dále například návrhy, které umožňují výkupy pozemků u dopravních staveb již po platném posouzení EIA či brání zbytečným obstrukcím. Kromě toho by měla novela liniového zákona řešit také např. těžbu, což je klíčové pro zajištění surovin nezbytných pro výstavbu. Strategické průmyslové investiční stavby pak budou ve zrychleném režimu.

Zároveň členové Svazu navrhli další úpravy, které nakonec podpořila i Sněmovna. Svaz tak se členy při jednáních s resorty i vůči gesčnímu Hospodářskému výboru prosadil například rozšíření mezitímního rozhodnutí (jednostupňové rozhodnutí o vyvlastnění ještě před rozhodnutím o konkrétní výši náhrady) na stavby a zařízení distribuční soustavy elektřiny a plynu. To je zásadní jak pro zajištění energetické bezpečnosti, tak pro posilování kapacity pro připojování obnovitelných zdrojů.

SP ČR také z důvodu technologické neutrality úspěšně požadoval kro-

mě dobíjecích a vodíkových stanic také doplnění stanic LNG. Podařilo se také zrušit některou zbytnou administrativu. Dnes vlastník silnice, který musí pro výstavbu drobné technické infrastruktury, např. nových přípojek či výměn vedení, která zasáhne do jeho komunikace, vydat jako podklad pro řízení o tomto zásahu svůj souhlas, přestože je následně řádným účastníkem tohoto řízení a může uplatňovat námítky. Nově by již toto zbytné vyjádření nemělo být potřeba.

Všechny tyto návrhy by měly pomoci snížit deficit České republiky v povolování klíčových staveb, plně ho ale samozřejmě neodbourají. Bohužel další návrhy k povolování sítí elektronických komunikací neprošly a SP ČR je bude i do budoucna řešit. Svaz bude i nadále podporovat výraznější zjednodušení stavební legislativy a nástroje na zrychlení přípravy staveb. Mezi ty patří mimo jiné tzv. akcelerační/go-to zóny pro rychlejší výstavbu obnovitelných zdrojů včetně souvisejících sítí a infrastruktury nebo přesunutí některých staveb z nižších stavebních úřadů na ty vyšší, kde by měla být zajištěna větší jednotnost, odbornost a rychlost rozhodování.

V současnosti je ale největším problémem ohrožené spuštění digitalizace stavebního řízení. Úřad pro ochranu hospodářské soutěže totiž zrušil výběrové řízení ministerstva pro místní rozvoj na digitalizaci stavebního řízení a vytvoření jednotlivých informačních systémů. Svaz průmyslu bojuje, aby to neohrozilo účinnost nového stavebního zákona a aby k digitalizaci došlo co nejdříve.

(Jan Šebesta, manažer pro dopravu a investice)

klad studentů), zavedení bodového systému a legislativní zakotvení tzv. uznaného zaměstnavatele.

Další čtyři cíle jsou koncepčního charakteru a vyžadují nadresortní přístup pro legislativní řešení. Je to možnost podání žádosti o zaměstnaneckou kartu nebo modrou kartu na území ČR, flexibilní změna zaměstnavatele, rozšíření mimořádných pracovních víz a zkrácení lhůt v příslušných schvalovacích procesech díky digitalizaci. Takové změny vyžadují vzájemnou spolupráci řady resortů a také vyčlenění finančních prostředků. Vedle maximálního zapojení tuzem-

PETR JONÁK: DISKUSE O UDRŽITELNOSTI POTŘEBUJE VÍCE RACIONALITY

TÉMA UDRŽITELNOSTI A ESG VSTOUPILO DO BYZNYSOVÉHO I POLITICKÉHO SVĚTA S VELKOU RAZANCÍ. ZEJMÉNA NÁVRHY NOVÉ LEGISLATIVY V ENVIRONMENTÁLNÍ OBLASTI MAJÍ POTENCIÁL MĚNIT STRUKTURU ČESKÉ EKONOMIKY. ZATÍMCO DOSUD TUTO AGENDU ŘEŠILY PŘEDEVŠÍM BANKY A MEZINÁRODNÍ SPOLEČNOSTI, SMĚRNICE CSRD JIŽ BRZO DOPADNE NA MNOHEM VĚTŠÍ POČET FIREM. „SVAZ MÁ DVĚ JASNÉ AMBICE. PŘI PŘIJÍMÁNÍ NOVÉ LEGISLATIVY CHCEME BÝT HLASEM RACIONALITY A KONKURENCESCHOPNOSTI. A ZÁROVEŇ CHCEME NAŠI ČLENSKOU ZÁKLADNU PŘIPRAVIT NA ZMĚNY, KTERÉ UDRŽITELNOST PŘINESE – NEJEN Z POHLEDU REGULACE, ALE I PŘÍLEŽITOSTÍ,“ ŘÍKÁ V ROZHOVORU PRO SPEKTRUM ČLEN PŘEDSTAVENSTVA **PETR JONÁK**.

V představenstvu Svazu jste odpovědný za udržitelnost a ESG. Co je v této oblasti pro Svaz důležité?

Téma udržitelnosti dnes hýbe celým světem. Většina vyspělých zemí si dává cíle klimatické neutrality, navrhuje se velké množství nové legislativy zejména v oblasti energetiky a cirkularity, ale také v oblasti reportingu. Banky podle ESG kritérií rozhodují o financování, největší investiční fondy ho promítají do svých strategií. Zároveň je to téma, které v politické i mediální rovině přitahuje obrovské množství emocí na obou stranách. To se odráží i v návrzích legislativy a celkové exekuce toho, jak se k cílům udržitelnosti dostat. A tady vidím zásadní roli Svazu. Měli bychom být hlasem racionality, a to jak v připomínkování legislativy, tak i ve veřejném prostoru.

Jak by měl vypadat racionální přístup ČR, potažmo českých firem? Začnu tím pozitivním. Hodně hovoříme o tom, jak moc česká ekonomika potřebuje druhou ekonomickou transformaci. Jak nesmíme být subdodavatelskou ekonomikou

s nízkou přidanou hodnotou. Udržitelnost přinese obrovské množství nových technologií a inovací, bude znamenat zásadní investice. A pro české firmy to znamená spoustu nových příležitostí. Pozitivní rovinu můžeme najít i v ESG reportingu. Pro firmy je to test odolnosti jejich byznys modelu vůči budoucím tren-

dům – vůči chystané legislativě, vůči preferencím nové generace spotřebitelů. Zároveň ale musíme požadovat racionalitu i z pohledu konkurenceschopnosti. Máme jeden z nejvyšších podílů průmyslu v Evropě, řada oborů je energeticky velmi náročných. Nevhodná legislativa nebo nerovný přístup může takové firmy jen vytlačit do jiných částí světa a snížit konkurenceschopnost celé země. Klíma také neochráníme novou zbytečnou regulací nebo novým nepotřebným reportingem. Jasnou rolí Svazu je zde být strážcem konkurenceschopnosti a připomínkovat každou novou legislativu.

PETR JONÁK (43)

Člen představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR zodpovědný za oblast udržitelnosti a komunikace. Je členem Rady vlády pro udržitelný rozvoj. V minulosti se podílel na strategiích konkurenceschopnosti ČR a byl členem NERVu. Působil ve Škoda Auto, finanční skupině BXR a ve společnostech Coca-Cola a T-Mobile. V současnosti má na starosti vnější vztahy a udržitelnost loterijní společnosti Sazka, která je součástí skupiny Allwyn. Vystudoval VŠE a manažerský program na IMD Business School.

Jakou ESG legislativu jste v poslední době řešili?

Byla to především směrnice CSRD o nefinančním reportingu. A jsem moc rád, že jsme se svazy z dalších zemí pomohli ke změkčení této směrnice, například pro menší a střední firmy. Směrnice je schválená a transponuje se, ale tím naše práce nekončí. Povinnost reportingu začíná u části firem již u dat za rok 2024, v následujících letech se pak bude okruh povinných firem neustá-



le rozšiřovat. U naší členské základny vidíme, že řada firem stále neví, jaké povinnosti je čekají. Chceme jim proto zajistit formou roadshow a seminářů potřebné znalosti a připravit je na nové povinnosti.

Většinu života jste pracoval v průmyslových firmách, nyní působíte v Sazce. Proč jste se rozhodl pro tuto změnu?

Postupně jsem zjistil, že mě ve firmách baví věci transformovat nebo stavět. A také poznávat různé části ekonomiky. Prošel jsem si automotive, sektorem dopravy a logistiky, energetikou, následně dvěma retailovými oblastmi – FMCG a telekomunikacemi. Tyto zkušenosti se mi hodí i ve Svazu průmyslu, protože

jsem poznal řadu odvětví. Sazka je možná historicky vnímaná úzce jako firma prodávající tikety a losy. Ale dnes je to moderní technologická zábavní firma, která má dva pilíře – digitální, kde je to v podstatě e-commerce, a fyzický retail, kde má se zhruba 7 500 partnerskými pobočkami nejhustší síť POS v zemi. Mimochodem, říká se „zábavní průmysl“, takže jsem vlastně z průmyslu neodešel. Ale vážně – já i Svaz průmyslu vnímám jako svaz českého byznysu. Již dnes máme mezi členy digitální a telco společnosti, firmy z oblasti služeb, poradenské firmy. Jsem přesvědčený, že máme mít ambici zastupovat celou strukturu české ekonomiky.

“
Pro české firmy znamená udržitelnost spoustu nových příležitostí.

V Sazce máte na starosti i oblast sponzoringu. Zůstává spojení Sazka a sport, nebo se vydáváte jiným směrem?

Sazka kdysi vznikla s cílem podporovat český sport a desítky let financovala sportovní svazy. Dnes odvádíme do státního rozpočtu miliardy korun ročně, mimochodem výrazně více, než když byla společnost státní, stát však tyto prostředky již nesměřuje výlučně na sport. I přesto jsme se rozhodli v podpoře sportu pokračovat formou sponzoringu. Jsme partnery olympijského i paralympijského výboru. Výrazně podporujeme českou cyklistiku – od reprezentace přes financování největšího silničního závodu Czech Tour až po podporu rychle rostoucí kategorie Freestyle BMX. Podporujeme rovněž nadějně talenty z různých sportů a investujeme i do oblasti esportu. Naopak jsme opustili sponzoring programů, které se odehrávaly na školách – z etických důvodů jsme přesvědčeni, že tam nepatříme. Děti ale chceme podporovat přes nebrandované CSR programy, například podporou sportování dětí ze znevýhodněných rodin.

Loterie patří mezi hazard. Co děláte pro to, abyste ochránili hráče před rizikem závislosti?

Stěžejním byznysem Sazky jsou loterie a losy, které mají nesmírně nízké riziko závislosti. Naší ambicí je životy lidem zlepšovat, ať již nepatrně tím, že s námi sní a vyhrají malou částku, nebo zásadně – loni s námi alespoň milion korun vyhrálo 450 lidí. Hra by vždy měla zůstat zábavou. Máme silný program zodpovědného hraní a děláme řadu věcí nad rámec zákona. A jsme přesvědčeni, že i k regulaci a zdanění hazardních her je nutné přistupovat právě s ohledem na míru jejich rizikovosti pro společnost.

(PR rozhovor)

SVAZ OCENIL FIREMNÍ PROJEKTY I SPOLUPRÁCI S PRŮMYSLOVÝMI INTEGRÁTORY

ČTVRTÝ ROČNÍK CENY ZA PRŮMYSL 4.0 OVLÁDLY PROJEKTY DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE FIREM, NASAZENÍ 5G SÍTÍ, ALE I TVORBA NORMY PRO 3D TISK.

Cenu za Průmysl 4.0 Svazu průmyslu za rok 2023 si odnesla firma P-D Refractories CZ za návrh a realizaci automatické linky na výrobu keramických komínových vložek ve spolupráci s výzkumnou organizací. Více se o něm dozvíte ve speciálním rozhovoru na str. 36 a 37. Odborná porota

z přihlášených projektů dále vyzdvihla digitalizaci při výrobě radiofarmak ÚJV Řež a výstavbu automatické linky v BONATRANS GROUP. Svaz letos nově posuzoval projekty také v kategorii Integrátor, ve které ocenil společnost Kvados za implementaci 5G SA sítě. Porotu také zaujal projekt

nové normy pro testování kvality 3D tištěných výrobků firmy COMTES FHT. Speciální ocenění České společnosti, partnera Ceny za Průmysl 4.0, putuje do společnosti Isolit-Bravo, která zavedla digitální systém řízení výroby.



ÚJV ŘEŽ: REVOLUČNÍ ONLINE SYSTÉM PRO ŘÍZENÍ VÝROBY PET RADIOFARMAK

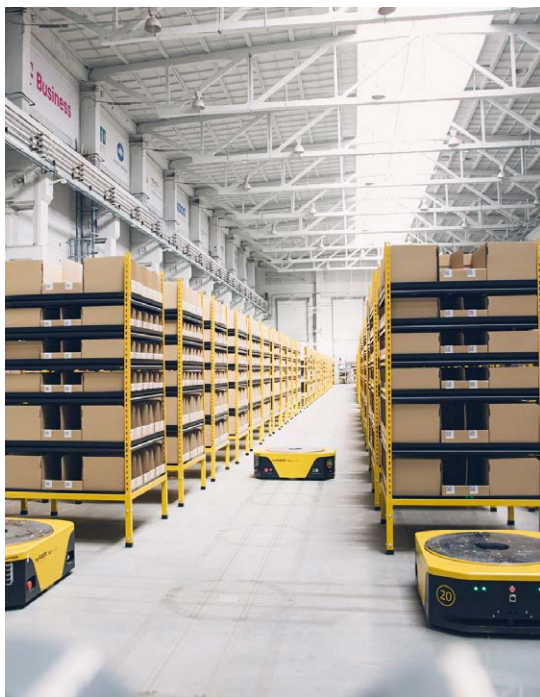
Vývoj a implementace online systému přenosu dat od zákazníka až po vlastní proces výroby PET radiofarmak (radioaktivně značené léčivé přípravky), to je projekt středočeské společnosti ÚJV Řež, který takřka komplexně zahrnuje nástroje Průmyslu 4.0. Online systém výroby má pozitivní vliv na ekonomické výsledky společnosti a zvýšení kvality produkce a zaměstnanci oceňují jeho přínosy v oblasti jednodušší kontroly systémů napříč všemi odděleními. Zabývá se totiž řešením velmi specifického výrobního procesu s cílem maximalizovat efektivitu a spolehlivost jak vlastní výroby, tak i distribuce radiofarmak. Systém umožňuje agregovat požadavky zákazníků, kapacity technologických výrobních zařízení i distribučních kanálů. Odpadá tak veškerá e-mailová komunikace se zákazníky i řidiči, kteří radiofarmaka distribuuji. Systém také umožňuje vzdálený monitoring celého procesu od přijetí objednávky přes plánování, vlastní výrobu až po distribuci a je připraven i pro další rozvoj.

ního procesu s cílem maximalizovat efektivitu a spolehlivost jak vlastní výroby, tak i distribuce radiofarmak. Systém umožňuje agregovat požadavky zákazníků, kapacity technologických výrobních zařízení i distribučních kanálů. Odpadá tak veškerá e-mailová komunikace se zákazníky i řidiči, kteří radiofarmaka distribuuji. Systém také umožňuje vzdálený monitoring celého procesu od přijetí objednávky přes plánování, vlastní výrobu až po distribuci a je připraven i pro další rozvoj.

BONATRANS GROUP: NÁRŮST EFEKTIVITY VÝROBY NA 90 PROCENT

Pilotní projekt Bohumínskému výrobce železničních dvojkolí nastavil při výstavbě nové obráběcí linky inovativní proces automatické manipulace a kontroly. Unikátnost projektu spočívá ve způsobu digitalizace výrobní dokumentace strojů v přepojení na operátory využitím AiO PC na strojích a zavedení MDC a DNC sítě. To zlepšuje celý výrobní tok, protože optimalizuje výrobní čas a minimalizuje ztrátové časy a snižuje poruchovost výrobních strojů. Zásadním způsobem také redukuje lidskou práci a to jak v oblasti manipulace s postupně dokončovaným produktem, tak i v oblasti rozměrové kontroly. Hodnota celkové efektivity výroby (OEE) se zvýšila na více než 90%, což je významný posun. Přispívá také ke snížení elektrické energie a uhlíkové stopy v rámci ESG.

Projekt respektuje celkovou digitální strategii firmy a umožňuje budoucí integraci dalších technologických zařízení do jednotného operačního prostředí firmy. Využívaný komplex navzájem datově provázaných pokročilých digitálních řešení, tak bude možné v budoucnosti rozšiřovat.



KVADOS: PRIVÁTNÍ 5G SÍŤ OTEVÍRÁ CESTU K VĚTŠÍ ROBOTIZACI V ČESKU

Projekt ostravské firmy v praxi ověřuje význam implementace privátní SA sítě 5G pro využití v logistických centrech. Náhrada WiFi sítě za síť 5G umožnila skutečně online řízení mobilních autonomních robotických zařízení, a bez nadsázky tak přispívá k nástupu robotizace v České republice. Tím, že byla vytvořena privátní vnitřní i venkovní SA síť 5G, je možné ověřovat veškeré parametry spolupráce s řadou pokročilých technologických zařízení. Implementace 5G sítě proběhla v Showroomu logistických inovací, díky kterému KVADOS pravidelně předvádí možnosti robotiky v reálném prostředí skladu. Reálný provoz potvrdil splnění klíčových parametrů sítě a to jak s ohledem na zrychlení přenosové rychlosti oběma směry, tak především na jejich spolehlivost. Díky tomu je možné realizovat i nejnáročnější use-case pro zpracování obrazu v reálném čase pomocí prostředků umělé inteligence. Roboti pracující v reálném čase a využívající prvky UI tak nabízejí dle typu užití možnost zvýšení produktivity v řádu desítek až stovek procent.

COMTES FHT: PRŮKOPNICKÁ NORMA PRO TESTOVÁNÍ KOVOVÝCH 3D TISKŮ

Více než 15 let vývoje a pět let práce ve skupině ISO/ASTM věnující se přípravě norem pro charakterizaci 3D tištěných kovových komponent trvalo sepsání normy, vypořádání všech připomínek a doložení relevantních srovnávacích testů až k jejímu vydání. Potřeba nové normy reagovala na omezenou použitelnost standardních zkušebních vzorků pro hodnocení mechanických vlastností 3D tištěných materiálů podle současných norem s tím, že pro mnohé případy je nutné využít mikrovzorky. Testování kovových materiálů pomocí mikrovzorků se výzkumná organizace COMTES FHT z Dobrušky nedaleko Plzně zabývá již dlouhou řadou let, a proto byl ředitel pro výzkum prof. Jan Džugan zvolen jako předseda pracovní skupiny pro přípravu světové normy. ISO/ASTM 52909-22 je součástí portfolia norem, podle kterých probíhá testování mechanických vlastností kovových 3D výtisků, a přispívá tak výrazně k rozšíření aplikací aditivních technologií, které hrají stále větší roli v moderním průmyslu i výzkumu.

ISOLIT-BRAVO: DIGITALIZACE VÝROBNÍCH PROCESŮ

Projekt firmy z Jablonného nad Orlicí znamená přechod do digitální evidence a visual managementu. Optimalizoval totiž výrobní procesy a zrušil či snížil papírovou dokumentaci. V rámci daného procesu je řešení prakticky pojato. Systém sbírá veškerá dostupná data z výroby a o výrobě, všechny vstupy, časy, kusy a výstupy, včetně počtu zmetků a vyhodnocení druhů těchto vad. To vše následně vyhodnocuje v grafech a tabulkách a dle zadání ukazuje systémově rychlý přehled o výrobě, kvalitě a produktivitě. Systém dokáže on-line vyhodnotit počet potřebných pracovníků, včetně prostojů způsobených běžným výrobním provozem, a vedoucí pracovník tak může přesunout pracovníka na jinou práci. Přineslo to zvýšení produktivity práce o cca 20 %, čímž firma mohla převést volné pracovní kapacity do nově zřízeného výrobního střediska, kde poté meziročně narostl obrát o 20 až 30 %.

P-D REFRACTORIES CZ: PŘIŠLI, ZANALYZOVALI A ZVÍTĚZILI JSME VŠICHNI

„S VYSOKOU ZMETKOVITOSTÍ VÝROBKŮ JSME ZÁPASILI ASI 20 LET. LIDÉ Z VYSOKÉ ŠKOLY NÁŠ PROBLÉM POMOCÍ MODERNÍCH METOD DETAILNĚ ZANALYZOVALI A POPSALI PŘÍČINY JEJÍHO VZNIKU,“ ŘÍKÁ **JIŘÍ KYNCL**, PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA P-D REFRACTORIES CZ A. S., KTERÁ JE JEDNÍM Z NEJVĚTŠÍCH VÝROBCŮ ŽÁRUVZDORNÝCH VÝROBKŮ V EVROPĚ. CENU ZA PRŮMYSL 4.0 V ROCE 2023 ZÍSKALA ZA REALIZACI AUTOMATICKÉ LINKY NA VÝROBU KERAMICKÝCH KOMÍNOVÝCH VLOŽEK VE SPOLUPRÁCI S VÝZKUMNOU ORGANIZACÍ FS ČVUT V PRAZE, KTEROU V PROJEKTU ZASTUPOVAL **LIBOR BERÁNEK**, VEDOUcí ÚSTAVU TECHNOLOGIE OBRÁBĚNÍ, PROJEKTOVÁNÍ A METROLOGIE.



Na začátku projektu byla snaha nusořit počty zaměstnanců a zvýšit kvalitu. Jak se vám to podařilo?

Jiří Kyncl: Projekt předčil naše očekávání. Dvanáct lidí jsme díky němu mohli přesunout na jinou práci. Šlo o pracovníky linky, vysokozdvíhových vozíků a kontroly. Projekt pomohl také zvýšit kvalitu. V minulosti se zmetkovitost způsobená lidskou manipulací a stavem

techniky pohybovala na hranici 10 %. Díky robotické lince se nám podařilo snížit zmetkovitost na úroveň 2 %. Díky tomu je doba návratnosti celého projektu kratší než tři roky.

Co konkrétně a jaký způsobem nová robotická linka řeší?

JK: Komínová keramická vložka u nás vzniká dělením nekonečného pásma, které je třeba uříznout za poměrně

krátkou dobu a v daném taktu linky. Zároveň je na komínové vložce potřeba vyrobit pero a drážku, následuje inline kontrola kvality a posledním krokem je manipulace. To znamená polotovar keramické komínové vložky přemístit z linky na pecní vozy. Díky inline kontrole jsme schopni monitorovat výrobní proces a získávat informace o procesu dělení a obrábění. Informuje nás o procesu odřezávání i opotřebení rezných a obráběcích nástrojů.

Takže je to komplex technologií, které pracují společně dohromady, což je jeden ze základů Průmyslu 4.0. Jak dlouho jste novou linku plánovali, aby vše správně fungovalo?

JK: První půlrok naši kolegové z ČVUT analyzovali nedostatky stávajícího výrobního procesu. Skvělá byla spolupráce s Fakultou strojní ČVUT v Praze, protože přišla skupina pěti mladých absolventů a doktorandů, kteří se na naši výrobu podívali úplně jinými očima než my. My jsme s problémem zmetkovitosti výrobků zápasili asi 20 let. Lidé z vysoké školy problém pomocí moderních metod zanalyzovali a detailně popsali příčiny jejího vzniku. Díky tomu jsme pochopili, že je velká šance zmetkovi-

tost snížit. V tomto okamžiku pro nás začal mít projekt velký potenciál.

Díky spolupráci s ČVUT jste využili moderní metody a navíc modelování funkčnosti skrze digitální dvojče. V čem konkrétně vám pomohlo?

Libor Beránek: Digitální dvojče nám v první fázi pomohlo navrhnout a optimalizovat layout celé linky, takže efektivně posoudit jednotlivé varianty řešení a vybrat to nejlepší pro danou situaci. V současné době nám umožňuje zefektivňování nakládání se zdroji. Důležité bylo, že naše role nebyla omezena jen na digitální prostředí, ale co je na projektu unikátní, že jsme tyto ideje byli schopni přenést do reality jak ve formě unikátní linky, tak čtyř klíčových zařízení, které bylo potřeba pro úspěšné řešení vyvinout, vyrobit a integrovat.

JK: Digitální dvojče robotické linky nám velmi pomohlo také při plánování investice. Díky digitálnímu dvojčeti jsme byli schopni určit potřebnou robustnost linky, prostorové nároky a také vyšší potřebných investičních nákladů na realizaci. Digitální dvojče pomohlo přesvědčit i naše vlastníky z Německa, že do linky má smysl investovat.

Jakým způsobem u vás robot pracuje s částmi nevypálené jílové trubky lépe než člověk?

LB: Provedené analýzy například zjistily, že kvůli únavě operátorů na konci směny dochází při manipulaci s polotovarem vložky k deformaci, která má po výpalu zásadní vliv na kvalitu výrobku. Dalším faktorem, kdy robot pracuje lépe než člověk, je systematika práce. Před realizací robotické linky měl každý operátor vlastní postup práce. Následně při skladbě na pecní vůz se vložky různě míchaly, a díky tomu nebylo možné zjistit, kde se konkrétní vložka

JIŘÍ KYNCL

Vystudoval České vysoké učení technické v Praze, Fakultu strojní. Nyní působí jako generální ředitel P-D Refractories CZ a.s. Mezi jeho profesní zájmy patří technika, oblast psychologie a konstrukce zařízení.

LIBOR BERÁNEK

Vystudoval České vysoké učení technické v Praze, Fakultu strojní. Působí jako vedoucí Ústavu technologie obrábění, projektování a metrologie. Mezi jeho profesní zájmy patří průmyslové poradenství firmám v oblasti jejich rozvoje s využitím moderních nástrojů, vývoj systémů pro kontrolu kvality a využití dat z procesu pro potřeby regulace výroby a chytré údržby.

ze sušárenské klece na pecním voze nachází. Nyní robotická linka pracuje na základě pevně stanoveného programu. Díky tomu jsme schopni spárovat procesní parametry výroby s konkrétní keramickou komínovou vložkou.

Vy už jste si spolupráci mezi ČVUT a P-D Refractories CZ pochvalovali. Jaké jsou benefity z takové spolupráce pro firmu a jaké pro vysokou školu?

JK: Spolupráce byla skvělá, přišel mladý tým lidí z ČVUT a jednoduše nám vymysleli, jak ušetřit spoustu peněz. Na začátku nám usnadnila spolupráci Technologická agentura ČR a následně jsme s ČVUT podepsali licenční smlou-

vu. Škola tak má z každé vyrobené komínové vložky nějaké procento finančního podílu. Vyplatí se to nám i vysoké škole.

LB: Je to vůbec největší licenční smlouva, kterou fakulta má. Spolupráce měla jen samá pozitiva, naši lidé dělali placenou a smysluplnou práci a navíc pak ještě vidí konkrétní dopad své práce v praxi, což je velice dobré a v budoucnu se jim to vrátí.

Oceněný projekt plánujete ale stále vylepšovat. Komínové vložky totiž pálíte z jílu, což je přírodní materiál, který nemá vždy stejné vlastnosti. Budete stroje učit, aby si s tím dokázaly poradit?

JK: Ano, problém spočívá v tom, že k nám přírodní jíly chodí v různém čase, kdy se mění zejména vlhkost, navíc z různých míst lomu a my s tím máme velký problém při přípravě materiálu pro extruzi. Současná technologie na změny ve vstupním materiálu neumí automaticky reagovat, ale musíme mít lidi, kteří mají zkušenosti. Díky nim a znalostem jsou schopni manuálně proces regulovat. To je věc, kterou jsme řešili už asi s deseti firmami a žádná moc nevěděla, jak to uchopit. Zdá se ale, že jeden ze způsobů by do budoucna mohlo být naučit stroj obohacený o umělou inteligenci analyzovat vstupní parametry jílu, a podle toho regulovat následné procesy.

LB: Tento problém je i součástí disertační práce našeho kolegy, který zde řeší, jaké typy senzorů na popsání přírodního materiálu jsou použitelné a vhodné. Cílem je totiž zajistit homogenitu lisovací směsi z nehomogenních zdrojů, protože ty jsou pokaždé jiné, tak abyste pokaždé vyrobili stabilní polotovar, se kterým můžete pracovat.

(Ondřej Ševčík)

FIRMÁM CHYBÍ DIGITÁLNÍ PŘEDSTAVIVOST

ČESKÉ PODNIKY SE UŽ NA DIGITÁLNÍ TRANSFORMACI NEDÍVAJÍ JEN JAKO NA ZAVÁDĚNÍ IZOLOVANÝCH TECHNOLOGIÍ. POŘÁD JI ALE NEDOKÁŽOU VYUŽÍT PRO ZRYCHLENÍ INOVACÍ A ZVÝŠENÍ PŘIDANÉ HODNOTY.

Průmysl 4.0 měl přinést inovační revoluci ve firmách. Na digitálních dvojčatech strojů, jednotlivých výrobků i procesů si firmy měly zkoušet změny a novinky, které vyplývají z dat o používání fyzických zařízení. Ty, které se osvědčí, pak měly rychle zavést i do výroby. Navíc díky digitální vrstvě u jednotlivých výrobků a zařízení mohly zákazníkům nabídnout úplně nové služby s vyšší přidanou hodnotou, a tedy i marží. Jenže tato teorie se zatím příliš v prostředí českých firem neuplatňuje. Alespoň soudě podle výsledků průzkumu Svazu průmyslu a dopravy ČR, který už pět let mapuje digitální transformaci a implementaci Průmyslu 4.0 v tuzemských průmyslových podnicích.

Do technologií Průmyslu 4.0 investuje kvůli poskytování nových služeb ke svým produktům jen 29 procent firem. O pět let dříve to byla více než třetina. Zrychlení vývoje a uvádění nových výrobků na trh si od Průmyslu 4.0 slibuje jen pětina firem. Produkty a služby, které by splňovaly základní atributy konceptu Průmysl 4.0, nemá 45 procent firem, přitom před třemi lety byl jejich podíl 35procentní.

„Je smutné, že firmy nevidí, jak jim digitální transformace může pomoci v inovačním cyklu. Neumí zatím vytěžit data jak z výroby, tak i z následného využívání svých produktů. Nedokážou si také představit, co všechno může zahrnovat ekosystém dalších digitálních služeb navázaný na jejich produkt. Například, že ke stroji lze dodat systémy na optimalizaci zdrojů materiálových i energetických, nebo že díky digitálním dvojčatům mohou upozorňovat na budoucí opotřebenosti strojů a nástrojů a navrhnout jejich změnu nebo úpravu,“ říká Jiří Holoubek, člen představenstva SP ČR. Velký potenciál digitálních služeb se přitom otevírá také například v souvislosti s nakládáním s výrobky s ukončenou životností.

CÍL ZVÝŠOVAT PRODUKTIVITU

Pozitivní je, že roste podíl firem, které o digitální transformaci uvažují komplexně. Digitální strategii má už zpracovanou 58 procent firem, které se průzkumu zúčastnily. Před pěti lety to bylo jen 30 procent. Nejvíce firem, 74 procent, chce pomocí technologií Průmyslu 4.0 zvyšovat produktivitu práce, v roce 2019 jich bylo 56 procent. Další snižování nákladů si od digitální transformace slibuje 63 procent firem (v roce 2019 jich bylo 44 %).

„Postupně klesá podíl firem, které zaváděním technologií Průmyslu 4.0 řeší prioritně nedostatek zaměstnanců. Ale pořád jich je polovina.

Polovina firem rovněž řeší digitálními technologiemi optimalizaci výrobních kapacit a vnitrofiremní logistiky. Z toho je vidět, že si uvědomují důležitost datových propojení jednotlivých systémů a procesů ve firmě,“ dodává Jiří Holoubek.

Roste podíl firem, zejména těch větších, které nasazují automatizaci a další digitální řešení v administrativních procesech. Ty totiž bývají jasně definované a jejich automatizace bývá nejjednodušší.

OBAVA Z KYBERNETICKÝCH ÚTOKŮ

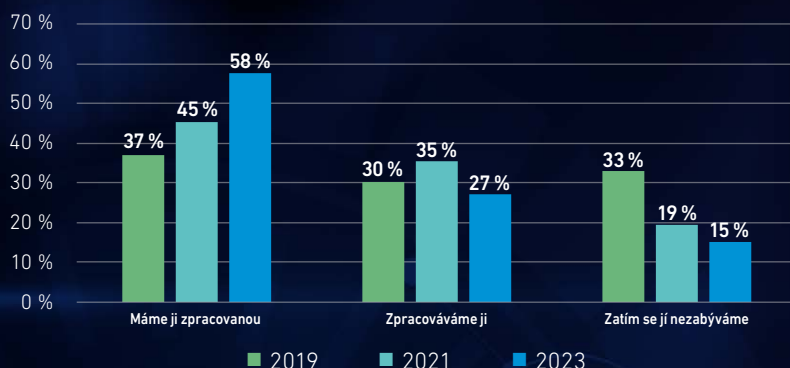
Dominantním problémem, který firmy vnímají v digitální oblasti, je kybernetická bezpečnost. Kybernetického útoku na firmu se bojí 73 procent respondentů. Za velkou nebo spíše velkou překážku pro implementaci digitální transformace považuje potenciální narušení kybernetické bezpečnosti 44 procent firem. V uplynulých dvanácti měsících se 85 procent firem soustředilo na zlepšení zabezpečení systémů, počítačů a dalších zařízení. Ještě před třemi lety jejich podíl činil 68 procent.

Výrazně vzrostl podíl firem, které investovaly do zlepšení ochrany firemních dat. Letos jich bylo 77 procent, před třemi lety jen 55 procent. „Firmy si jsou více vědomy, že roste objem komunikace mezi stroji nebo že jsou jednotlivé stroje a zařízení řízeny pomocí vzdálených přístupů. Firmy si uvědomují, že narušení těchto datových toků může výrazně

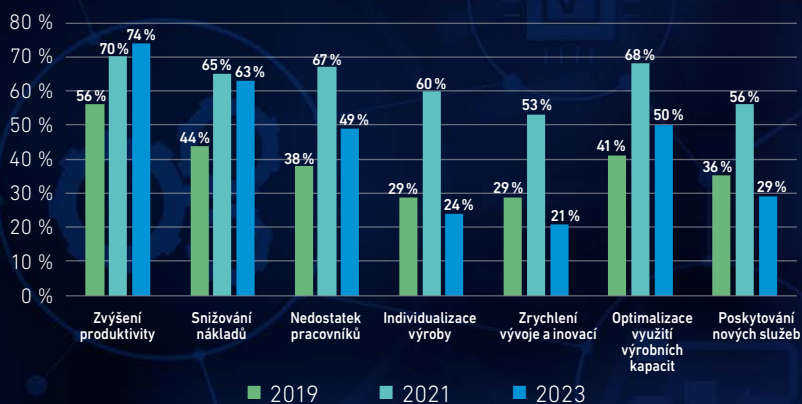


Je smutné, že firmy nevidí, jak jim digitální transformace může pomoci v inovačním cyklu.

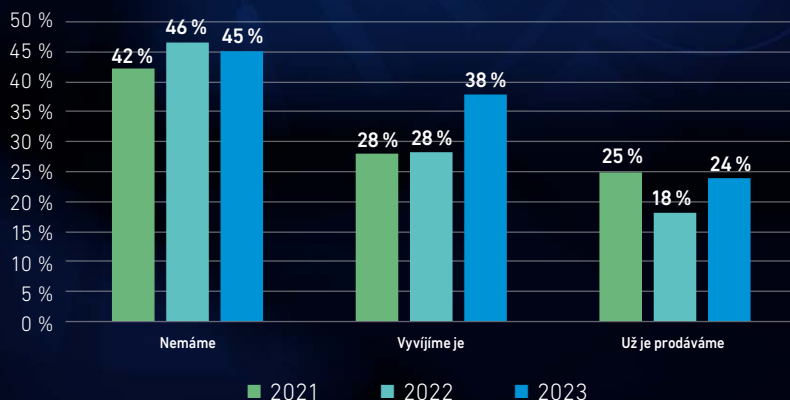
MÁTE DEFINOVÁNU STRATEGII PRO DIGITÁLNÍ TRANSFORMACI VAŠÍ FIRMY?



JAKÉ JSOU DŮVODY, PROČ INVESTUJETE DO PRVKŮ PRŮMYSLU 4.0?



MÁTE UŽ VÝROBY A SLUŽBY, KTERÉ SPLŇJÍ ATRIBUTY PRŮMYSLU 4.0?



Zdroj: Průzkum SP ČR o implementaci Průmyslu 4.0 2019–2023

nabourat celé výrobní procesy a ochromit nebo zastavit výrobu,“ říká Jiří Holoubek.

CHYBÍ VZDĚLÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Za největší překážku pro implementaci technologií Průmyslu 4.0 považují firmy i letos nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců. Přesto se dlouhodobě příliš nemění přístup podniků ke vzdělávání vlastních zaměstnanců. Z oslovených firem jich 12 procent tvrdí, že jejich pracovníci mají všechny potřebné digitální dovednosti. Do vzdělání a rozvoje zaměstnanců už investuje 28 procent firem, koncepci pro digitální rozvoj zaměstnanců připravuje také 28 procent firem. Necelá čtvrtina oslovených podniků digitální připravenost zaměstnanců neřeší.

„Spousta firem si mylně myslí, že pro komplexní pojetí digitální transformace potřebují pouze velmi kvalifikované datové analytiki. Mnohem důležitější ale je, aby si vyspecifikovaly, jaké digitální dovednosti od svých lidí v jednotlivých pozicích potřebují, a ty je pak naučili. Například při zavádění bezpapírové výroby je mohou učit postupně od triviálních úkonů, jako jsou zaznamenání příchodu a odchodu, objednávka v jídelně, přes zadávání informací o provedené práci až po přijímání instrukcí od vedoucích pracovníků nebo z datových skladů-jezer přes tablety,“ uvádí Jiří Holoubek. Tento úkol na úrovni jednotlivých zaměstnanců si ovšem musí firma splnit sama.

(Jan Stuchlík)

EFEKTIVNÍ HOSPODAŘENÍ S ENERGIEMI – BAEST MACHINES & STRUCTURES, a.s., BENEŠOV

SPOLEČNOST BAEST JE JIŽ VÍCE NEŽ 30 LET VÝZNAMNÝM OBCHODNÍM A VÝROBNÍM PODNIKEM VE STŘEDOČESKÉM KRAJI, KTERÝ EXPORTUJE SVÉ VÝROBKY AŽ DO 20 ZEMÍ SVĚTA. INOVACE, FLEXIBILITA A KVALITA JSOU ZÁKLADNÍMI STAVEBNÍMI KAMENY PŘÍTOMNOSTI, ALE HLAVNĚ BUDOUCNOSTI. ZVEME VÁS NA „VIRTUÁLNÍ PROHLÍDKU“ TECHNOLOGIÍ, KTERÉ PŘÍSPÍVAJÍ K EFEKTIVNÍMU HOSPODAŘENÍ SE VZÁCNÝMI ZDROJI ENERGIÍ A MÉDIÍ.



Instalace baterie 4 akumulčních nádrží o velikosti 4 x 250 m³ ve Dvoře Králové



AKUMULAČNÍ NÁDRŽE: EFEKTIVNÍ SKLADOVÁNÍ TEPELNÉ ENERGIE

Akumulační nádrže jsou klíčovými prvky pro vyrovnání výroby tepla s jeho spotřebou. Jsou využívány jako úložiště energie při kombinované výrobě elektřiny a tepla, případně v tepelných zdrojích pro vyrovnání energetické bilance a odložení spotřeby či prodeje energie na cenově optimálnější dobu. V neposlední řadě jsou nově akumulční nádoby o vysokých kapacitách až 4 x 250 m³ užívány jako doplněk k nově budovaným zdrojům podpůrných služeb v energetice. V BAEST realizujeme nádrže od malých objemů 20 m³ až po baterie o několika tisících m³ vody pro uložení desítek MWh tepelné energie.



4 akumulční nádrže o velikosti 250 m³

TEPELNÉ VYTÁPĚNÉ NÁDRŽE PRO OBALOVNY ŽIVIČNÝCH SMĚSÍ: ÚSPORY ENERGIÍ

Nádrže na bitumen jsou podstatnou částí v provozech obaloven. Slouží ke skladování živice a její tepelnou přípravu pro výrobu finální asfaltové směsi, resp. při výrobě z recyklátů. Tyto nádrže zajišťují bezpečné a efektivní skladování vstupních materiálů, míchání, ohřev a distribuci kapaliny do dalšího procesu. Díky vysoké izolační schopnosti, preciznímu řízení teploty a mísicím mechanismům umožňují tyto nádrže dosáhnout zákazníkovi konzistentní a kvalitní výstup při vysoce efektivním hospodaření s energiemi. Nádrže pro obalovny jsou navrženy s ohledem na specifické potřeby každého provozu a přispívají k dosažení kvalitního, bezpečného a efektivního zpracování surovin.



Nádrž na LTO

NÁDRŽE NA LTO A DALŠÍ ALTERNATIVNÍ PALIVA: ZÁLOŽNÍ ZDROJE ENERGIE V NESTABILNÍ DOBĚ

Důležitá je diverzifikace zdrojů. Dodáváme skladovací a výdejní systémy pro diverzifikaci, zajištění alternativy či rozšíření palivového hospodářství až do 250 m³ (doplněním k upraveným plynovým kotelnám, ale i jako náhradu jiných paliv např. obaloven, výrobních provozů apod.). Lehký topný olej se stává důležitým prvkem pro vytápění jak v domácnostech, průmyslových závodech a komerčních objektech převážně i v Německu či Rakousku, ale zejména zažívají svoji renesanci díky své stabilizační funkci pro např. malé, střední i velké zdroje, převážně tepelné. Nabízené nádrže slouží jako bezpečné a ekologické úložiště pro topný olej a zajišťují stabilní zásobu paliva pro vytápění a provoz tepelných systémů.

DÍLY VODNÍCH ELEKTRÁREN: ENERGIE VODY V AKCI

BAEST dodává významným světovým společnostem klíčové díly vodních elektráren, zejména pro Kaplanovy, Francisovy a Peltonovy turbíny. Podílíme se na modernizaci stávajících zdrojů pro transformaci potenciálu přehrad, jezer, nádrží či řek, kdy díly z naší výroby zvyšují účinnost využití již vybudovaných vodních děl, díky novým technologiím, modernímu designu a nejnovějším výsledkům výzkumu a vývoje. Dnešní vodní



Svařence a komponenty pro vodní elektrárnu do Norska – Kaplanova turbína

elektrárny se umí přizpůsobit proměnlivým podmínkám vodního průtoku a nabízejí udržitelný a obnovitelný způsob výroby elektřiny.

BIOPALIVOVÉ NÁDRŽE A NOVÁ PALIVA: MALÝ KROK S VELKÝM DOPADEM

Nádrže na biopaliva hrají stále důležitější roli ve snaze o výrobu a spotřebu udržitelnějších typů paliv. Skladují se v nich již nyní paliva jako biodiesel, ethanol, líh a v budoucnu i další typy paliv vyráběných z obnovitelných zdrojů, jako alternativa k tradiční naftě. Tyto nádrže a bezpečné skladování paliv, představují krok směrem k čistšímu životnímu prostředí a snížení emisí skleníkových plynů.



Nádrže na biodiesel o velikosti 250 m³

SKLADOVACÍ SILA, ZÁSObNÍKY: SYPKÉ MATERIÁLY, KAPALNÁ MÉDIA, POPÍLKÝ AJ.

Odprášení v provozech, průmyslová výroba i prvovýroba jsou oblasti, kde nacházejí uplatnění sila a zásobníky. Velké skladovací objemy v jednom zásobníku umožňují snížení logistických a montážních nákladů - ušetří místo, práci a náklady. Sila a zásobníky realizujeme pro všechny typy sypkých materiálů, od mouky, obilí přes chemické sloučeniny, sklo až po aditiva pro snížení emisí energetických zdrojů.



Sila na baryt o objemu 140m³

FILTRACE A ÚPRAVA VODY, CÍRKULÁRNÍ EKONOMIKA: PŘÍSPÍVÁME K EFEKTIVNÍMU HOSPODAŘENÍ S VODOU

Ve výrobním programu společnosti nechybí ani speciální tlakové nádoby sloužící jako filtry či úpravné průmyslových či pitných vod, které jsou nasazeny v EU či vzdálených teritoriích. Současně nabízíme i velkoobjemové nádrže až do tisíce m³ v podzemním i nadzemním provedení pro zadržování vody v krajině, efektivním hospodaření s vodou či cirkulární využití např. v průmyslových procesech a uzavřených systémech.



Filtry určené pro úpravu vody do Vietnamu

VODÍKOVÉ TECHNOLOGIE

Dlouhodobě aktivně působíme v oblasti vodíkových technologií, především ve výzkumně-vývojových a výrobních aktivitách zaměřených na výrobu bezpečných tlakových zásobníků na meziskladování plynného vodíku vyrobeného z obnovitelných zdrojů energie, převážně solární a větrné. Před rozhodnutím o finální spotřebě (ať uložení ve vysokotlakových lahvích či blendování plynu) je nezbytné meziskladovat adekvátní množství vyrobeného vodíku z elektrolyzérů, což je právě oblastí našeho zájmu a připraveného řešení. Nádrže nabízíme standardně v objemu od 50 m³, 90 m³ až 100 m³.



(PR článek)

BAEST
Machines & Structures, a.s.

  
www.baest.cz
info@baest.cz

Minimalizujte uhlíkovou stopu, **maximalizujte** **zisk.**

EnviTrail

Specialisté na výpočet uhlíkové stopy a ESG reporting
s certifikací TÜV NORD.

www.envitrail.cz | +420 737 780 600

CESTA K UDRŽITELNOSTI S LUKÁŠEM FERKLEM Z ENVITRAIL

Proč by firmy měly udržitelnost řešit?

Velké firmy budou muset v roce 2025 zveřejnit svou nefinanční zprávu za rok 2024. Postupně se tato povinnost bude týkat i menších společností. Na některé propadá již nyní skrz dodavatelský řetězec. Proto se na nás obrací jak velké firmy typu Škoda Auto, Packeta, nebo LINET, ale také dodavatelé služeb nebo výrobní firmy jako například Mesa Parts, SansSouci nebo Prusa Research.

S čím EnviTrail firmám pomáhá?

Naše služby pomáhají firmám nejen splnit legislativní požadavky, ale také vytvářet strategie pro snižování emisí a dosahování cílů udržitelnosti. Tedy vše od výpočtu uhlíkové stopy přes ESG reporty až po konzultace v oblasti udržitelnosti.

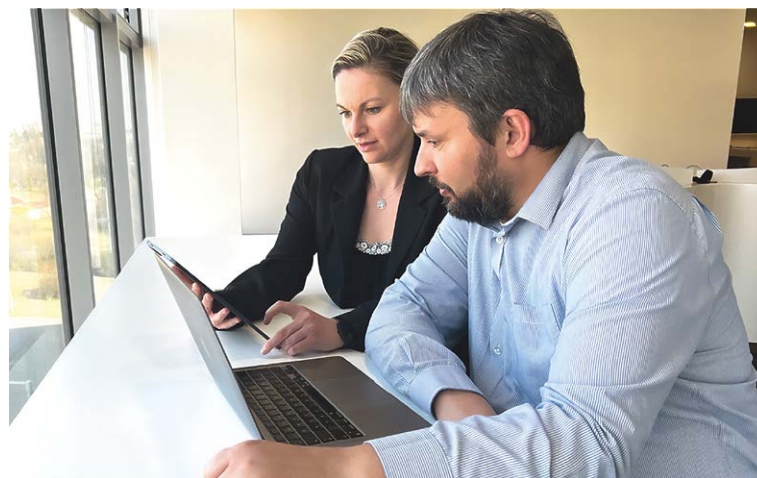
Jak vnímáte budoucnost regulací uhlíkových emisí a jejich dopad na české firmy?

Regulace uhlíkových emisí budou mít významný dopad zejména na vývoz a dovoz. Firmy by měly začít s přípravou nyní, aby využily nové příležitosti, které tato situace může poskytnout. EnviTrail přináší firmám, se kterými spolupracuje, konkurenční výhodu v tom, že získají náskok z pohledu udržitelnosti a docílí vyšší efektivity výroby.

Co firmám doporučujete?

Začít. Povinnost reportovat totiž dříve či později bude platit pro všechny. Cílem je zachování konkurenceschopnosti českých firem i za hranicemi ČR.

(PR článek)



Lucie Siskosová, CEO EnviTrail a Lukáš Ferkl, Managing partner EnviTrail

SP ČR SE STAL GARANTEM INOVATIVNÍHO VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU

VZDĚLÁVACÍ PROGRAM PRO STŘEDNÍ ŠKOLY „TECHNOLOGIE PRO DIGITÁLNÍ BUDOUCNOST“ V SOUČASNOSTI BĚŽÍ NA PĚTI ŠKOLÁCH V JIHLAVĚ, TŘEBÍČI A ŽĎÁRU NAD SÁZAVOU.



ÚSPĚŠNÉ PRVNÍ ČTYŘI ROKY PROGRAMU NA SŠPTA V JIHLAVĚ

Jako první se do programu v roce 2019 zapojili studenti Střední školy průmyslové, technické a automobilní Jihlava, kteří se seznámili se vznikem chatbota Anežky, navštívili seminář o kyberbezpečnosti a naučili se programovat mikrokontrolery. Seznámili se také s 3D tiskem, Node-RED, či projektovým managementem. Studenti si vyzkoušeli i mentoring a díky práci na projektech i v týmech také kreativní a kritické myšlení. Měli také možnost absolvovat simulované pohovory a napsat kvalitní životopis.



Znalosti a dovednosti od odborníků z praxe se zatím nikde systematicky nevyučují.

Prezentační dovednosti si zlepšili při online debatě se studenty z Jižní Koreje a Filipín a při webináři, který připravili pro první ročníky ostatních škol. Partner Bosch Diesel zrealizoval několik přednášek a uvítal studenty přímo ve firmě, kde proběhly praxe i stínování zaměstnanců.

Program reaguje na aktuální trendy a jhlavští studenti proto také zkoumají možnosti umělé inteligence. Díky partnerskému semináři navíc zjistili, jak se ve firmě vytváří AI řešení přímo pro potřeby zákazníků. Vyzkoušeli si také programování v jazyku Python, robotických koulí Sphero nebo autíček s umělou inteligencí. Při dalších přednáškách se dozvěděli, co jsou kvantové počítače a jaká je jejich budoucnost nebo proč stále více firem využívá cloudová řešení pro uchovávání důležitých dat. Díky vzdělávací platformě SkillsBuild (skillsbuild.org) mohli také zdarma absolvovat různé kurzy a získat certifikáty.

MOST MEZI ŠKOLAMI A FIRMAMI PRO INSPIRATIVNÍ VÝUKU

Základem programu je úzká spolupráce školy a firemního partnera, který se může zapojit přímo do výuky. Díky této spolupráci získají studenti znalosti a dovednosti z praxe, a to přímo od odborníků, z přednášek, praktických cvičení, návštěv ve firmách či stínování. „Můžeme využít úspěšně ověřený program a zapojit

do něj další firmy a školy. Tyto nové znalosti a dovednosti se zatím nikde systematicky nevyučují, a tak se dá předpokládat, že jeho šířením bude růst počet absolventů škol připravených na nejnovější trendy na trhu práce,“ říká Dagmar Kužvartová, ředitelka Sekce zaměstnavatelské Svazu průmyslu a dopravy ČR. Program je i díky novému zapojení Svazu průmyslu a dopravy ČR neustále zlepšován a obohacován o další aktivity a témata. Studenti tak například budou testovat vývoj vlastního chatbota, virtuální realitu, programování dronů nebo trénink AI modelů. Svaz bude nyní usilovat o získání dalších firemních partnerů, šíření programu na další střední školy a o jeho případné ukotvení do vzdělávacího systému.

(Klára Polášková, garantka programu)



FIRMY MAJÍ KVŮLI NOVELE ZÁKONÍKU PRÁCE NOVÉ POVINNOSTI

NOVÁ ÚPRAVA PRACOVNÍCH DOHOD PŘINESE ZAMĚSTNAVATELŮM OD LEDNA DALŠÍ ADMINISTRATIVNÍ ZÁTĚŽ.



Z pohledu pracovního práva máme za sebou poměrně pestrý rok. Od 1. 10. 2023 účinná tzv. transpoziční novela zákoníku práce č. 281/2023 Sb. přináší řadu novinek a změn, mimo jiné elektronizaci pracovněprávních vztahů, zpřesnění pravidel pro práci na dálku, rozšíření informační povinnosti zaměstnavatelů a dále práv rodičů pečujících o dítě.

ZMĚNY K LEPŠÍMU

Pozitivní změnou je možnost uzavírat dvoustranná právní jednání elektronicky, tedy pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce či dohodu o pracovní činnosti, a doručit je do datové schránky či na elektronickou adresu zaměstnance. Svaz průmyslu vítá rovněž úpravu výkonu práce na dálku (homeoffice) na základě písemné dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem či možnost jejího nařízení zaměstnavatelem za kumulativně zákonem stanove-

ných podmínek. Nové je také ustanovení dobrovolné povinnosti náhrady skutečných či paušálních nákladů spojených s prací na dálku. Platí i širší informační povinnosti zaměstnavatele, a to rovněž vůči pracovníkům na dohody konané mimo pracovní poměr. Vzory formulářů jsou k dispozici na webových stránkách MPSV.

NOVÁ ADMINISTRATIVA PRO DOHODÁŘE

Začátek příštího roku ale zaměstnavatelům připraví méně radosti snížením flexibility při uzavírání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Nová úprava účinná od 1. 1. 2024 znamená podobnou sociální ochranu pro „dohodáře“, jako mají zaměstnanci v pracovním poměru. Pro zaměstnavatele to přinese nové a problematické administrativní povinnosti. Například budou muset nově plánovat předem v písemném rozvrhu pracovní dobu,

a pokud se nedohodnou jinak, seznámit pracovníky na dohodě s tímto rozvrhem nejpozději 3 dny před začátkem směny. Takový rozvrh může být problémem zejména u časově nepředvídatelných činností, jako je například úklid sněhu. Dohodáři budou mít nárok na dovolenou, právo na příplatky či náhradní volno za práci ve svátek, příplatek za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a práci o víkendu. Zákon jim přisuzuje rovněž nárok na přestávky v práci a nepřetržitý denní odpočinek.

MINIMÁLNÍ MZDA V EU A VÍCE SOCIÁLNÍHO DIALOGU

V roce 2024 nás čeká rovněž transpozice Směrnice o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii. Příslušná novela zákoníku práce by měla přinést nový způsob stanovování minimální mzdy. Je proto zapotřebí shody sociálních partnerů nejen na valorizačním mechanismu, ale rovněž na referenční hodnotě poměru minimální a průměrné mzdy při stanovování parametrů tohoto mechanismu. Směrnice také ukládá povinnost posilovat kolektivní vyjednávání a sociální dialog, přičemž pokrytí kolektivními smlouvami je v České republice poměrně nízké. Za účelem jeho posílení bude nutné sestavit tzv. akční plán, na jehož tvorbě by se měli spolu s ministerstvem podílet i zástupci zaměstnavatelů společně s odbory.

*(Blanka Šefránková,
právnička Sekce zaměstnavatelské)*

LUCIE ŠESTÁKOVÁ: NOVÝ EVROPSKÝ PARLAMENT VÍCE PODPOŘÍ KONKURENCESCHOPNOST

PŘEČTĚTE SI ROZHOVOR S **LUCIÍ ŠESTÁKOVOU**, STÁLOU PŘEDSTAVITELKOU ČR VE VÝBORU COREPER I, KTERÁ SE ZÚČASTNILA LISTOPADOVÉHO EXPERTNÍHO TÝMU SP ČR PRO EU.

Jak výbory stálých zástupců COREPER v Bruselu prakticky fungují?

Coreper jsou dvě tělesa, která se scházejí jednou až dvakrát týdně. Jejich společným cílem je prosazovat české zájmy, připomínkovat legislativní návrhy a dospět k co nejlepší podobě návrhu pro Českou republiku a připravit zároveň jednání pro ministry. To je i moje role jako velvyslankyně ve výboru COREPER I.

Jde tedy o dvě spolupracující tělesa – COREPER I a II, jaký je mezi nimi rozdíl?

COREPER II řeší hlavně politická témata, takže zahraniční otázky, justici, vnitro, finanční otázky i migraci. Naproti tomu COREPER I je více ekonomicky a technicky zaměřený, řeší se tam otázky spojené s konkurenceschopností, s vnitřním trhem, sociální otázky, životní prostředí, zemědělství atd. Kromě jednání u kulatého stolu sháníme podporu od ostatních členských států, vytváříme koalice a samozřejmě vyjednáваме s Komisí a Evropským parlamentem.

“

Když hájíte zájmy České republiky, potřebujete argumenty pro to, co hájíte, a ty vám samozřejmě nejlíp vysvětlí právě byznys, pro který je daný návrh důležitý a na který bude mít největší dopad.

Během českého předsednictví v EU v roce 2022 jsme mohli ovlivnit řadu věcí. Co byste označila za největší úspěch?

Šlo určitě o energetickou oblast, kdy jsme kvůli vysokým cenám plynu museli zorganizovat pět mimořádných Rad pro energetiku. Přijímali jsme zastropování cen, řešili, jak se postavit k nákupům plynu, kde se dá ušetřit, apod. Druhá důležitá věc byl ale i balíček Fit for 55, známý jako Green Deal. I když je českou veřejností vnímán docela negativně, tak fakt, že jsme ho dojednali právě za českého předsednictví, znamenal, že se podařilo v maximální možné míře zohlednit zájmy České republiky.

Blíží se konec současného institucionálního období. Jaké důležité zákony se mají šanci

COREPER = VÝBOR STÁLÝCH ZÁSTUPCŮ

Stálé zastoupení ČR při EU je hlavním spojovacím článkem mezi českou vládou a orgány Evropské unie. Diplomaté ze Stálého zastoupení připravují jednání Výborů stálých zástupců vlád členských států EU, kterým se říká COREPER II a COREPER I (zkratka z francouzského Comité des représentants permanents).

dotáhnout do konce a jaké jsou při pohledu do budoucna ty hlavní priority pro následující období?

Do konce legislativního období v květnu 2024 je určitě zájem jak ze



strany Rady, tak Parlamentu uzavřít návrhy spojené s automobilovým průmyslem, kde jde hlavně o Euro 7. Dál to budou věci spojené s digitální ekonomikou, kde bude snaha dotáhnout v maximální možné míře otevřené návrhy k umělé inteligenci. No a budoucnost bude záviset, jak bude vypadat složení nového Evropského parlamentu, který asi bude trochu méně zelený a podle odhadů bude klást větší důraz na konkurenceschopnost a snížení administrativní zátěže.

Jaká je role českého stálého zastoupení v podpoře českého byznysu a obchodních zájmů v rámci EU. Máte za sebou i nějaké konkrétní aktivity, které se podařily?

Spolupráce s byznysem je samozřejmě velmi aktivní, ať už na různých akcích, které se na půdě Stálého zastoupení odehrávají, tak při zapojení byznysu do všech projednávaných návrhů. Dobře to fungovalo právě u Euro 7, kdy jsme byli s byznysem neustále v kontaktu. Když hájíte zájmy České republiky, potřebujete argumenty pro to, co hájíte, a ty vám samozřejmě nejlíp vysvětlí právě byznys, na který bude mít daný návrh největší dopad.

Když jste zmínila Euro 7. Často se mluví o rozdílném vlivu malých a velkých zemí při rozhodování v EU. Ukázal výsledek kolem normy Euro 7, že zásadní vliv mohou mít i malé země?

Pokud máte k vaší pozici argumenty a jasná čísla, tak ostatní členské státy mají vždycky tendenci naslouchat. Tohle bylo i u Euro 7, a navíc se mezi sebou podařilo propojit státní správu, byznys i Evropský parlament, dá se říct, že všichni byli za jedno. Důležité pak také bylo komunikovat i s ostat-



LUCIE ŠESTÁKOVÁ

Absolventka VŠE se zaměřením na evropskou integraci. Po působení na MPO odešla v roce 2009 do Bruselu, kde byla v roce 2011 pověřena výkonem funkce stálé představitelky ČR COREPER I. Od června 2017 působila na Stálém zastoupení jako Mertens. Funkce zastupující stálé představitelky ČR ve Výboru stálých zástupců členských států (COREPER I) v rámci Rady Evropské unie se ujala v březnu 2023.

ními členskými státy, a zároveň hledat maximálně možného společného jmenovatele. Ta spolupráce z mého pohledu fungovala na výbornou.

Na druhou stranu v podnikatelském prostředí se stále více zmiňuje sousloví regulatory breathing space, tedy názor, že firmy potřebují prostor, aby mohly co nejlépe

fungovat a nejenom reagovat na stále se měnící regulační prostředí. Jaký je váš pohled z centra dění?

Konkurenceschopnosti určitě prospívá předvídatelné regulační prostředí bez zbytečné administrativní zátěže a Evropská unie obecně vnímá, že tady existuje prostor pro zlepšení. Předpokládám, že v této oblasti by toho měla udělat víc příští Evropská komise. My jako Česká republika bychom to téma měli formulovat a chtít po nové Evropské komisi, aby to byla jedna z priorit, na kterou by se měla zaměřit.

Podobnou oblastí asi bude i postoj k digitální ekonomice, protože to je jedna z oblastí, kde jsme byli v tomto institucionálním období svědky velkého množství nových legislativních návrhů. U některých témat, jako např. AI Act, mají firmy strach, že přílišná regulace zastaví další vývoj, a tím i konkurenceschopnost EU. Sdílette tyto obavy?

Evropská unie je první, která přichází s nějakou podobnou regulací, takže ta výhoda by měla být v tom, že můžeme nastavit standardy a ukázat směr. Na druhou stranu ta vyjednávání jsou velmi složitá a dlouhá, což je problém. Vývoj v této oblasti je totiž naopak velmi rychlý. Neměli bychom se proto snažit postihnout veškeré aspekty, protože tím překotným vývojem potom legislativa rychle zastará. Cílem by proto mělo být dát nějaký rámec, ve kterém se lze pohybovat. Je tady ale rozdílná pozice Parlamentu, který má úplně jiný pohled na regulaci umělé inteligence, než má Rada, která je stále více byznysově nastavená než Evropský parlament. Takže uvidíme, jak nakonec ta vyjednávání dopadnou.

(Ondřej Ševčík)

ÚSPĚCHY LOBBINGU EVROPSKÉHO BYZNYSU V BRUSELU

SILNÉ ZASTOUPENÍ V EVROPSKÉ PODNIKATELSKÉ KONFEDERACI BUSINESSEUROPE (BE) A AKTIVNÍ SPOLUPRÁCE S EVROPSKÝMI PRŮMYSLOVÝMI ASOCIACEMI, TO JE JEDEN Z HLAVNÍCH RECEPTŮ SVAZU PRŮMYSLU NA ÚSPĚŠNÉ OVLIVŇOVÁNÍ POLITIKY A REGULACE NA ÚROVNI EVROPSKÉ UNIE.

ADMINISTRATIVA SE SNÍŽÍ

Společným úsilím se SP ČR a BE podařilo přesvědčit vedoucí představitele evropské politiky, aby se zavázali snížit regulační zátěž pro podniky a zvýšili důraz na konkurenceschopnost. V návaznosti na naši kampaň slíbila předsedkyně von der Leyenová snížit požadavky na vykazování pro podniky o 25 %. Zástupci evropského průmyslu ji požádali, aby zajistila, že toto bude již zohledněno i v legislativě, která je právě projednávána, což mělo první hmatatelný výsledek při tvorbě standardů pro nově přijatou směrnici o podávání zpráv o udržitelném rozvoji podniků (CSRD). Díky tomu, že se jádrem vykazování udržitelnosti stalo posouzení významnosti, došlo ke snížení požadavků přibližně o 30 %.

ODBOURÁNÍ PŘEKÁŽEK PRO INVESTICE V PRŮMYSLU

Akt o průmyslu s nulovými čistými emisemi (NZIA) a akt o kritických surovinách (CRMA) přinesly první konkrétní návrhy Komise na překonání překážek v posuzování vlivů na životní prostředí nebo veřejných konzultací v povolovacím procesu, které zpomalují investice v Evropě. Obecný přístup ke směrnici o průmyslových emisích přináší do návrhu Komise důležitá zlepšení. Evropský parlament např. odstranil požadavek

na přípravu transformačních plánů na úrovni každého průmyslového závodu a zavedl větší flexibilitu pro vnitrostátní orgány při stanovování mezních hodnot v povoleních. Nastavení koherentního rámce a funkčních pravidel pro udržitelnou náležitou péči (due diligence) je klíčové pro podniky operující v Evropě i globálně. V postojích Rady dosáhl evropský byznys zlepšení, např. vypuštění ustanovení o povinnostech a odpovědnosti ředitelů. EP představil myšlenku doložky o jednotném trhu, která by zajistila větší jednotnost pravidel v celé Evropě, a tím jeho efektivnější fungování.

PODPORA KONKURENCESCHOPNOSTI V EVROPĚ

Významné úspěchy jsme dosáhli také v oblasti regulace jednotného trhu a jednotného digitálního trhu. Rada například žádá, aby byly odstraněny nákladné povinnosti týkající se skladování zásob i prioritní příkazy pro společnosti, s nimiž se počítá v navrhovaném nástroji pro mimořádné události na jednotném trhu (SMEI), a aby byly silně omezené požadavky na povinné zveřejňování informací pro společnosti.

Kampaň evropského byznysu za uzavření a ratifikaci obchodních dohod přináší také konkrétní dopady, jak dokazuje podpis obchodní do-

hody mezi EU a Novým Zélandem a zaslání dohody mezi EU a Chile ke schválení členskými státy. Politici začínají vnímat silnou potřebu podpořit konkurenceschopnost v Evropě. Silným impulsem byly aktivity švédského předsednictví a zveřejnění Kompasu konkurenceschopnosti. Svaz bude i nadále na evropské úrovni všemi silami bojovat za zájmy českého byznysu.

(BusinessEurope a kolektiv autorů z odborných sekcí Svazu průmyslu a dopravy ČR)

„Svaz průmyslu a dopravy ČR je nejsilnější průmyslový svaz v regionu střední a východní Evropy,“ prohlásil při své poslední návštěvě Prahy generální ředitel BusinessEurope Marcus Beyrer.



Lenzing

Innovative by nature

40
40 let
Lenzing
Biocel Paskov

Na cestě
k **cirkulární** ekonomice

ADVANCING CIRCULARITY
LENZING BIOCEL PASKOV

**Lenzing Biocel Paskov. Čtyřicet let cirkulární výroby
udržitelné buničiny v České republice.**

ŘEŠILO SE NA TRIPARTITĚ

SOCIÁLNÍ PARTNEŘI DISKUTOVALI O EXPORTNÍ STRATEGII
I ZMĚNÁCH NA TRHU PRÁCE

Foto: Úřad vlády ČR

Svaz průmyslu a dopravy ČR na červencové tripartitě za zaměstnavatele projednal změny na trhu práce v kontextu demografického vývoje, exportní strategii a také přípravu rozpočtu na rok 2024 a střednědobý výhled na roky 2025 a 2026.

Právě stárnutí populace představuje několik výzev, které mají zásadní dopady jak na trh práce, tak na systém sociálního zabezpečení a zdravotnictví. Ministerstvo práce a sociálních věcí vypracovalo poměrně komplexní ma-

teriál, který pracuje s demografickým vývojem a změnou nabídky a poptávky v následujících letech. Svaz průmyslu proto na tripartitě zdůraznil, že za zaměstnavatele požaduje po vládě, aby s předloženým materiálem dále pracovala na úrovni rezortů. „Vláda by měla zohlednit naše připomínky, zajistit služby pro matky s malými dětmi a vytvořit systém vzájemné spolupráce mezi státem, zaměstnavateli a podnikateli a dalšími subjekty zejména při nastavení odpovídajícího systému celo-

životního vzdělávání včetně upskillingu/reskillingu, který bude vycházet z demografických dat a predikcí trhu práce Kompas. Je potřeba také počítat s efektivnějším zaměstnáváním kvalifikovaných pracovníků z ciziny,” říká Jan Rafaj, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Je potřeba počítat s efektivnějším zaměstnáváním kvalifikovaných pracovníků z ciziny.



STRATEGIE PODPORY EXPORTU A OBNOVA UKRAJINY

Dalším tématem červencového jednání tripartity byla strategie podpory exportu. „Exportní strategie je velmi dobře nasměrovaná. Podařilo se do ní dostat dva klíčové aspekty, které by měly přístup k podpoře exportu změnit k lepšímu – cíl vybudovat ekonomiku s vlastními finálními produkty a vyšší přidanou hodnotou a měnící se situace na globálních trzích. Pro exportéry je důležité více akcentovat část k výstavnictví. Osobní účast na zahraničních veletrzích je velmi efektivní nástroj, jak najít nové kontakty a prohloubit vazby. S ministerstvem budeme také dále jednat o tom, aby bylo pevně stanoveno fungování Řídícího výboru pro implementaci Exportní strategie, aby byl jasně nastaven harmonogram a priority jednotlivých úkolů,” říká Radek Špicar, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Na červencovém jednání sociálních partnerů Svaz průmyslu upozornil ještě na jedno palčivé téma pro české exportéry, a to pojišťování exportu na Ukrajinu. České firmy se totiž chtějí aktivně zapojit do obnovy Ukrajiny a pokud mají úspěch, potřebují srovnatelné podmínky, jako mají firmy

z Polska či Slovenska. „Když se nám to nepovede vyřešit, můžeme ztratit určitou výhodu, kterou pan premiér získal svou včasnou návštěvou Ukrajiny. Vláda si zatím neuvědomuje rozměr této příležitosti. Jedná sice o pilotním projektu, na který je vyčleněno 339 mil. Kč, ale z toho získají podporu jednotky firem. Vláda by měla jasně a včas podniky ujistit, že pokud se pilot osvědčí, počítají s dalším financováním, aby svým přístupem firmy od projektů neodradila,” doplňuje Radek Špicar.

Jen pár dní po červencovém zasedání tripartity vláda schválila kapitálové posílení EGAP za účelem pojištění vývozních úvěrových rizik na Ukrajinu. Firmy tak mohou pojištění exportu na Ukrajinu využít. I na Sněmu SP ČR ale zástupci Svazu včetně představitelů členských firem vládě připomněli, že výše nabídnutých prostředků není dostatečná a v případě potřeby by měl stát navýšit v rozpočtu pro příští rok prostředky ve Fondu Ukrajina a aktivně pomáhat firmám se zapojením do poválečné obnovy Ukrajiny. Jak totiž ukázalo letošní společné šetření SP ČR a Hospodářské

komory, firmy se do obnovy Ukrajiny chtějí zapojit. O poválečné obnově a možnostech spolupráce jednaly české firmy už v červenci přímo na Ukrajině se zástupci místních samospráv i firem. Třicítka českých podnikatelů tehdy pod vedením Hospodářské komory a Svazu průmyslu a dopravy ČR doprovodila na pracovní cestě vládního zmocněnce pro rekonstrukci Ukrajiny Tomáše Kopečného.

„Aby se Ukrajina vrátila po invazi do standardů 21. století, bude klíčová především synchronizace, adresná a rychlá obnova země. Zajištění této obnovy bude možné jen ve spolupráci s firmami, ať českými nebo zahraničními. Za SP ČR budeme usilovat o to, aby k vyjednávání zakázek docházelo v transparentním režimu a aby byly podmínky účasti nastaveny rovnoměrně. České firmy k tomu musí dostat od státu stejnou institucionální a finanční podporu jako firmy z ostatních členských zemí EU, a to jak ve fázi přípravné, tak během samotné realizace,” říká Lukáš Martin, ředitel Sekce mezinárodních vztahů Svazu průmyslu a dopravy ČR

ZÁŘIJOVÁ TRIPARTITA ŘEŠILA MINIMÁLNÍ MZDU I MODERNÍ TRH PRÁCE

Na zářijovém jednání Rady hospodářské a sociální dohody České republiky delegace zaměstnavatelů vedená prezidentem Svazu průmyslu a dopravy ČR Janem Rafajem prosazovala koncepční přístup ke klíčovým

tématům, jako je státní rozpočet, výše minimální mzdy pro rok 2024 a cizinecký zákon, aby došlo k zajištění konkurenceschopnosti české ekonomiky do budoucích let.

„S ohledem na nejistou economic-

kou situaci roku 2024 a provázanost výše minimální mzdy se zaručenými mzdami a současně i s plánovanou úpravou v podobě valorizačního mechanismu a transponování směrnice o minimální mzdě nevidíme jinou

Foto: Úřad vlády ČR



možnost, než aby se minimální mzda zvyšovala maximálně o 5,8 %, což je předpoklad růstu průměrné mzdy oproti roku 2023 podle Ministerstva financí. Navrhujeme tedy maximální zvýšení minimální mzdy pro rok 2024 na částku 18 300 Kč,“ představil postoj zaměstnavatelů člen představenstva SP ČR Bohdan Wojnar.

„Firmy usilují o úspory nákladů, inovace a růst ziskovosti a poskytují svým zaměstnancům tomu odpovídající růst mezd. Jestliže firmy nebudou mít finance na aplikovaný výzkum, ztratí konkurenceschopnost, což bude mít dopad na zaměstnance. Nechme je dýchat a nesvazujme je nereálnými nařízeními ze strany státu. Firmy dob-

ře vědí, jak platit své zaměstnance, jak je motivovat, udržet a rozvíjet jejich schopnosti,“ popisuje Wojnar reálnou situaci ve firmách.

Při jednání o moderním trhu práce zástupci zaměstnavatelů sociálním partnerům připomněli, že je potřeba diskusi rozdělit do dvou rovin. Dominantní musí být bezesporu podpora všech flexibilních a kompetentních interních zdrojů domácího trhu práce. A tou druhou rovinou jsou externí zdroje, které musí být rovněž udržitelné, transparentní a předvídatelné. „Tady firmy potřebují, aby byl pro rok 2024 rychle rozšířen seznam bezpečných zdrojových zemí s odpovídajícími personálními a finančními kapacitami pracovníků Ministerstva vnitra, které žádosti vyřizují. Dále poté samotný cizinecký zákon, kde navrhuje přehodnotit výběr varianty a využít variantu maximální. U té se jedná o plnou digitalizaci pobytové agendy, kterou vidíme z dlouhodobého hlediska, po stránce procesní a ekonomické, jako výhodnější,“ upo-

zornil prezident SP ČR Jan Rafaj.

Zástupci zaměstnavatelů sociálním partnerům také připomněli, že bez zjednodušení pravidel pro zaměstnávání cizinců se český pracovní trh neobejde. Pro zjednodušení a zefektivnění zaměstnávání pracovníků ze třetích zemí Svaz zpracoval 11 bodů, které pomohou ke zrychlení a zefektivnění celého procesu a zároveň povedou k digitalizaci vyřizování žádostí o příslušná oprávnění. „Vidíme zde sedm krátkodobých cílů, které vyžadují minimální legislativní úpravu. Jde o rozšíření stávajících vládních programů o nové bezpečné země, nový Program nedostatkové profese, navýšení kvót u stávajících zemí, zrušení testu trhu práce, rozšíření specifického okruhu osob bez povolení k zaměstnání, například studentů, zavedení bodového systému a je potřeba legislativně zakotvit princip tzv. uznaného zaměstnavatele. Další čtyři cíle jsou koncepčního charakteru a vyžadují nadresortní přístup pro legislativní řešení. Je to možnost podání žádosti o zaměstnaneckou kartu nebo modrou kartu na území ČR, flexibilní změna zaměstnavatele, rozšíření mimořádných pracovních víz a zkrácení lhůt v příslušných schvalovacích procesech díky digitalizaci. Naplnění těchto cílů předpokládá vzájemnou spolupráci řady resortů a také vyčlenění finančních prostředků. V součinnosti se sociálními partnery jsou to reálné a nutné kroky, které posílí konkurenceschopnost a zvyšování přidané hodnoty hospodářství naší země,“ upřesňuje Bohdan Wojnar.

“

Jestliže firmy nebudou mít finance na aplikovaný výzkum, ztratí konkurenceschopnost, což bude mít dopad na zaměstnance.

Rubrika Okénko sociálního dialogu je financována na základě § 320a písm. a) Zákoníku práce.

NOVINKY V OBLASTI VOLNOČASOVÝCH BENEFITŮ SE DOTKNOU VŠECH

DLOUHÉ ROKY PLATÍ, ŽE VOLNOČASOVÉ BENEFITY JSOU OBLÍBENOU SOUČÁSTÍ VZTAHU MEZI ZAMĚSTNAVATELI A ZAMĚSTNANCI. ZAMĚSTNAVATELÉ DÁVAJÍ ZAMĚSTNANCŮM NAJEVO, ŽE SI VÁŽÍ JEJICH PRÁCE A COBY PODÍL NA ÚSPĚSÍCH FIRMY MJ. NABÍZÍ KOMPENZACI VE FORMĚ BENEFITŮ. ZAMĚSTNANCI TAK VEDLE FINANČNÍHO OHODNOCENÍ ZÍSKÁVAJÍ I JINOU FORMU PLNĚNÍ ZA ODVEDENOU PRÁCI.

V návaznosti na přijetí tzv. konsolidčního balíčku dozná systém benefitů od ledna zásadních změn. Nově budou osvobozeny pouze do limitu poloviny průměrné mzdy za daný rok (pro rok 2024 půjde o 21 983 Kč). Poskytování benefitů nad tuto hranici bude od 1. 1. podléhat daní z příjmů ze závislé činnosti a také povinnému pojistnému. Stejně jako dosud budou benefity do výše zmíněného limitu daňově neuznatelným nákladem pro zaměstnavatele. Nicméně nadlimitní náklady pro zaměstnavatele budou při správném ošetření nově daňově uznatelné.

Zavedení výše zmíněného limitu s sebou přinese potřebu opravdu precizně definovat, co je a není volnočasovým benefitem. Obecně je

možné říci, že aktivity, které budou zaměstnavatelem formulovány coby pracovní podmínky, které budou pro zaměstnance povinné a jejichž výkon bude započítáván do pracovní doby, nebudou vnímány jako benefity. Může jít např. o pohybové aktivity preventivního charakteru. Stejně tak školení a vzdělávací akce určené coby povinné nebudou mít vliv na čerpání limitu.

V oblasti zdraví bude obecně platit, že výdaje na dosažení a udržení příjmu zaměstnavatele (např. očkování proti infekčním chorobám, zajištění léčivých prostředků řešících pracovní neschopnost atp.) budou nákladem zaměstnavatele, nikoliv benefitem zaměstnance. I v případě zdravotních benefitů bude platit, že



zásadní pro (ne)zahrnutí do limitu daňového osvobození bude případná návaznost na výkon profese a oblast činnosti zaměstnavatele.

Je jasné, že roky fungující systém dozná citelných úprav. Dodavatelé v oblasti benefitních systémů a firemních kafeterií budou připraveni vaši společnost úspěšně provést touto změnou, která se dotkne drtivě většiny firem a doslova milionů zaměstnanců.

Vzhledem k širokému rozsahu připravovaných změn a určitým výkladovým nejasnostem jsou specializovaní poskytovatelé zaměstnaneckých benefitů připraveni navrhnout svým klientům řešení, které bude nejvíce vyhovovat potřebám zaměstnavatelů a zaměstnanců.

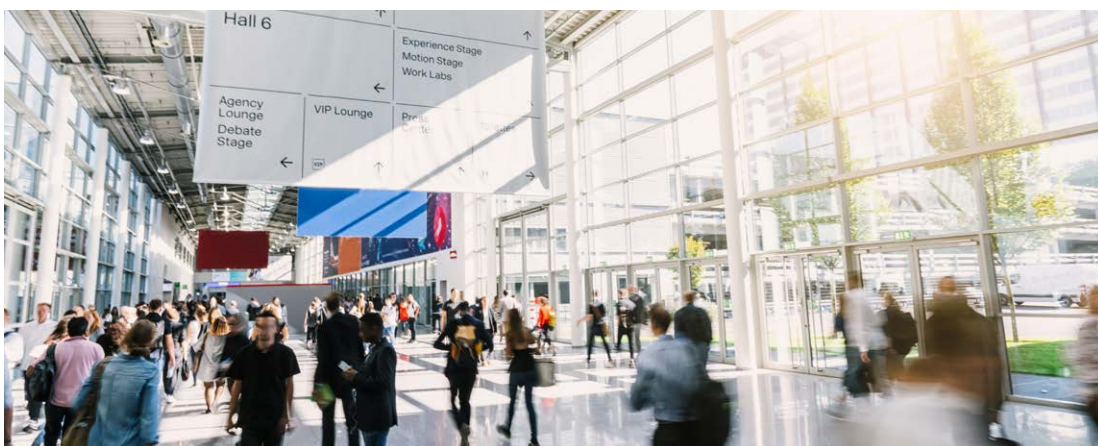
(PR článek)

PŘÍKLADY PÉČE O ZAMĚSTNANCE, KTERÉ MOHOU STÁT MIMO LIMIT DAŇOVÉHO OSVOBOZENÍ PRO BENEFITY

- Kulturní, společenské a sportovní akce, pokud budou součástí pracovního teambuildingu nebo součástí výkonu práce.
- Akce volnočasového charakteru, pokud budou součástí výkonu práce.
- Sportovní a relaxační aktivity využitelné v rámci pracovní doby.
- Vzdělávání a knihy rozvíjející pracovní dovednosti.
- Opatření zdravotně-preventivního nebo rehabilitačního charakteru v návaznosti na charakter vykonávané pracovní činnosti (očkování, vitamíny, fyzioterapie, lázně).

NAVIGACE EXPORTNÍM SVĚTEM: NOVÁ STRATEGIE ČR

NOVÁ EXPORTNÍ STRATEGIE 2023–2033 PŘINÁŠÍ ČESKÝM FIRMÁM
VIZI PROSPERITY NA SVĚTOVÝCH TRZÍCH.



Nová strategie zakotvuje podporu českého finálního produktu a důraz klade na podporu exportu českých firem od začátku (věda, výzkum a inovace) až do konce (marketing a obchodní dovednosti) exportního procesu. SP ČR proto strategické směřování nové Exportní strategie 2023–2033 podporuje.

MODERNÍ PODPORA EXPORTU REAGUJE NA ZMĚNY

Nový systém podpory deklaruje ústup od zaměření pouze na prioritní země směrem k podpoře tvorby hodnotového řetězce a nabídce komplexních řešení. V této souvislosti by ale bylo dobré více akcentovat i koncepční posun k národnímu zájmu. Svaz průmyslu do strategie úspěšně prosadil i důraz na obor výstavnictví. Podpora veletržní účasti firem v zahraničí je důležitou službou státu zajišťující firmám kontakt s odbor-

nou veřejností a analýzu nových trhů či mapování konkurence.

Exportní strategie však bude efektivní pouze a jen tehdy, bude-li schopná reflektovat a adaptovat se na změny v globálním měřítku, např. sílící vliv digitalizace, ale i na nové krize způsobující nové problémy v dodavatelských řetězcích či vyvíjející se geopolitické uspořádání. Proto bude důležité strategii v pravidelných intervalech aktualizovat.

POSÍLENÍ ROLE ŘÍDÍCIHO VÝBORU PRO ÚSPĚCH NA GLOBÁLNÍCH TRZÍCH

Při nastavování budoucích aktualizací strategie by měl mít zásadní roli Řídící výbor pro implementaci Exportní strategie, jehož je SP ČR součástí. Jde o zachování mechanismu koordinace zapojených aktérů z předchozí Exportní strategie 2012–2020. Výbor by se měl scházet

4x ročně. První zasedání proběhlo v září tohoto roku, na kterém se schválila prioritní opatření a složení 6 pracovních skupin. Svazu se podařilo mezi prioritní opatření zařadit mj. i důraz na komerční návaznost rozvojových projektů a vytvoření jednotného brandingu ČR a vizuálního stylu státních institucí. Mezi důležité schválené priority exportní strategie dále patří zatraktivňování podmínek pro příchod kvalifikovaných zahraničních pracovníků, implementace služeb zaměřených na trvalém působení firem v zahraničí a revize produktového portfolia exportního financování a pojištění.

Protože zdroje jsou a vždy budou omezené, je potřeba se systematicky zaměřit na oblasti, které skýtají pro české firmy největší přidanou hodnotu. Identifikaci komparativních výhod pro české firmy v cizích zemích musí provádět silová ministerstva věnující se zahraničnímu obchodu a jejich závěry musí být konzultovány s podnikatelskou sférou, aby mohly sloužit jako podklad pro práci státní správy při podpoře českých exportérů.

(Lukáš Martin, ředitel Sekce mezinárodních vztahů)

*Plný text Exportní strategie ČR
2023–2033 je [ke stažení](#)
na webu MPO*

SOUKROMÝ KAPITÁL BUDE V ZAHRANIČNÍ ROZVOJOVÉ SPOLUPRÁCI HRÁT STÁLE DŮLEŽITĚJŠÍ ROLI

V SOUČASNÉ DEBATĚ O OBNOVĚ UKRAJINY JE PRVOŘADÁ OTÁZKA FINANČNÍCH ZDROJŮ. VEŘEJNÉ DOTACE NEJSOU VŠELÉKEM. JEJICH OBJEM Z DOB RŮSTU EKONOMIKY V ZEMÍCH EU SE NAVÍC POMALU ZMENŠUJE. NE VŠECHNY INVESTICE NA OBNOVU ZEMĚ MOHOU BÝT FINANCOVÁNY VEŘEJNÝM SEKTOREM.

NEZISKOVÁ POMOC NENÍ DLOUHODOBĚ UDRŽITELNÁ

Soukromý kapitál investovaný do rozvojových projektů je pro ekonomickou stabilitu a udržitelnost stejně významný jako dotace z veřejných financí. Dosavadní teorie rozvojové ekonomiky zatím příliš nepřihlížela k faktu, že bez součinnosti místních ekonomických partnerů nelze udržitelného ekonomického rozvoje dosáhnout.

Jak se po více než šedesáti letech ukázalo, okázalé odmítání neziskového sektoru přijmout pro rozvoj zemí finance od soukromého sektoru zapříčinilo, že nebyl dostatek prostředků pro ekonomický rozvoj, ani pro dosažení rovnováhy trhu. To zřejmě přispělo i k rozsáhlé vlně ekonomické migrace z rozvojových do ekonomicky rozvinutých zemí. Zapojení soukromého kapitálu do podpory rozvojových zemí je proto velmi důležité. Je však podmíněno pravidly férového obchodu a řádného hospodaření s veřejnými zdroji.

ZMĚNY V PŘÍSTUPU POMOCI ROZVOJOVÝM ZEMÍM

V posledním desetiletí zahájila Evropská komise změny ve financování rozvojové pomoci. Nejdříve formou osvěty a poté zásadním přehodnocením tvorby a distribuce rozvojových fondů. Tvůrci programů přizvali soukromé investory. S nimi stoupá důraz

na ekonomické dopady v daných zemích, a tím se zvyšuje i kontrola využívání investic a zdůrazňuje se význam hodnoty za peníze.

Podobně působí i pozice Ukrajiny. Zpráva EK z roku 2021 o připravenosti Ukrajiny stát se členskou zemí EU vyzývá k posílení právního státu prostřednictvím větší transparentnosti, reformy soudnictví a protikorupčních opatření. Ukrajina byla k reformám nasměrovaná vstupními požadavky do EU a po skončení války se k nim jistě vrátí, přestože zpočátku bude prioritní pokračovat v nastartovaných humanitárních a sociálních projektech ve válkou zasažených územích.

FÉROVÁ PRAVIDLA ZAPOJENÍ SOUKROMÉHO KAPITÁLU

Zapojování soukromého kapitálu podle férových pravidel vidíme u rozvojových investičních institucí (DFI – Development Finance Institutions, v EU pod názvem EDFI – European Development Finance Institutions). Česká Národní rozvojová banka by se měla stát jejich součástí, jakmile projde u EDFI analýzou principů vlastního fungování ve vztahu k zásadám sdružení.

Členské instituce EDFI se v souladu s unijními politikami soustředí na tzv. dopadové investice, které směřují k udržitelnému rozvoji. Vytvářejí pracovní místa, podporují růst a bojují proti chudobě a změně klimatu. Svým příkladem pomáhají ke změně podnikatelské kultury v rozvojových zemích.

(Věra Venclíková, poradkyně pro zahraniční rozvojovou spolupráci,

Mikuláš Nozar, zástupce ředitele pro obchodní politiku, EU a mezinárodní organizace)

VĚDĚLI JSTE, ŽE...

...Nový Expertní tým SP ČR pro rozvojové země připravuje seriál příkladů o konkrétních možnostech zapojení soukromého kapitálu do rozvojové pomoci ve spojení s veřejnými prostředky.

Pokud máte zájem o další informace nebo se chcete zapojit do aktivit Expertního týmu pro rozvojové země, kontaktujte jeho tajemnici Věru Venclíkovou: vera.venclikova@centrum.cz.

[Přečtěte si více](#) informací k tématu a o fungování DFI na webu [spcr.cz](#)

SPOLUPRÁCE S EDF PŘEDSTAVUJE OBROVSKOU PŘÍLEŽITOST PRO ČESKÝ PRŮMYSL

ČESKÝ TENDR NA VÝSTAVBU NOVÝCH JADERNÝCH BLOKŮ SE BLÍŽÍ DO FINÁLE. JEDNÍM ZE TŘÍ UCHAZEČŮ, KTEŘÍ PŘEDLOŽILI SVÉ NABÍDKY, JE FRANCOUZSKÁ STÁTNÍ SPOLEČNOST EDF. PROSTŘEDNICTVÍM SVÉ ČESKÉ POBOČKY EDF NUCLEAR CZECHIA JE OD JARA TAKÉ ČLEMEM SP ČR. „POSTAVIT JADERNOU ELEKTRÁRNU V EVROPĚ MÁ SVOJE SPECIFIKA A EDF MÁ V TOMTO OHLEDU NEJVÍC ZKUŠENOSTÍ. Z NICH TEĎ MŮŽE TĚŽIT I ČESKO,“ ŘÍKÁ V ROZHOVORU **ROMAN ZDEBOR**, ŘEDITEL ČESKÉ POBOČKY EDF.



Jak vidíte své šance v tendru a kdy očekáváte výsledek?

Jsmo přesvědčení, že naše nabídka nejlépe vyhovuje potřebám ČEZ a realizace v podání EDF vytvoří v Česku největší ekonomickou hodnotu díky intenzivnímu zapojení českých firem. A to nejen do stavby nových bloků v Česku, ale i do projektů v dalších zemích. V Evropě vznikne celá flotila našich reaktorů typu EPR, což představuje obrovskou exportní příležitost pro český jaderný průmysl. Smlouva s vítězem tendru by měla být uzavřena na konci příštího roku a věřím, že to bude právě s námi.



Ve Finsku se nedávno po plném zprovoznění reaktoru EPR snížila cena elektřiny o 75 %.

Co přesně nabízáte v rámci tendru?

Jedná se o tlakovodní reaktor EPR1200 s výkonem 1200 MWe, což je středně velká obdoba reaktoru EPR, který byl nedávno spuštěn ve Finsku, stává se v Anglii a dokončuje ve Francii. Nabízený blok perfektně odpovídá potřebám lokality v Dukovanech, nicméně jednáme o jeho výstavbě i v dalších zemích, například v Nizozemí, Slovinsku, Polsku, Slovensku nebo Kazachstánu.

Proč jste se rozhodli stát členem SP ČR?

Svaz je pro naši společnost naprosto přirozenou platformou, sdružuje totiž největší průmyslové podniky v zemi a řada z nich bude přímo zapojena do výstavby nových jaderných bloků v Česku.

Jaderná energetika je běh na dlouhou trať, je to mimořádně komplexní odvětví, které vyžaduje úzkou spolupráci mezi firmami a také mezi firmami a státem. A jedním z hlavních cílů EDF Nuclear Czechia je nastavit dlouhodobou spolupráci s českými firmami. Chceme být hodně aktivním členem, který se vedle partnerství s českými firmami chce zaměřit i obecně na rozvoj jaderné energetiky, aby měla dobré podmínky, silnou podporu české vlády, aby byl dostatek lidí, kteří budou stavět a provozovat jaderné elektrárny. Dále chceme vysvětlovat přínosy jaderné energetiky pro průmyslové firmy

ve srovnání s jinými zdroji energie.

Ukazuje se totiž, jak jsou velké jaderné elektrárny důležité pro stabilitu elektrické sítě, což se pak pozitivně odráží i na cenách elektřiny. Třeba ve Finsku se nedávno po plném zprovoznění reaktoru EPR snížila cena elektřiny o 75 %.

(PR článek)

EDF



Je největším evropským poskytovatelem nízkouhlíkových řešení v energetice a největším provozovatelem jaderných elektráren na světě. Celkem provozuje na sedm desítek reaktorů, z toho 56 ve Francii. Je jedinou firmou, která navrhuje, staví a provozuje jaderné elektrárny v Evropě. V Česku předložila společnosti ČEZ nabídku na výstavbu až čtyř nových bloků EPR1200. EDF také intenzivně vyvíjí technologii malého modulárního reaktoru NUWARD SMR. www.edfprocesko.cz
x.com/EDFproCesko

SKODA

Škoda Karoq Fresh Teď to klapne!



se zvýhodněním až
108 100 Kč



Produktový
benefit až
62 100 Kč*



Benefit při
financování CHYTŘE
až **46 000 Kč**



Předplacený
servis na 5 let, nebo
100 000 km **zdarma**



Prodloužená
záruka na 5 let, nebo
100 000 km **zdarma**

Pořídte si akční model **Škoda Karoq Fresh** v jedinečné letní nabídce za cenu **již od 699 900 Kč****. Nabídka platí při financování CHYTŘE se Škoda Financial Services. Pro více informací navštivte některého z našich autorizovaných partnerů nebo web skoda-auto.cz.

Vzorový příklad úvěru na vůz Škoda Karoq Ambition 1,5 TSI 110 k v ceně 699 900 Kč, při financování se Škoda Financial Services v ceně 699 900 Kč, splátka předem 279 960 Kč (40 %), výše úvěru 419 940 Kč, poplatky za uzavření a vedení smlouvy 0 Kč, celkové platby za úvěr 510 648 Kč, celkové platby za úvěr vč. pojištění 566 184 Kč, RPSN vč. pojištění 10,763 %, délka úvěru 48 měsíců, poslední nerovnoměrná splátka 279 960 Kč, měsíční splátka úvěru 4 806 Kč, měsíční splátka úvěru vč. pojištění 5 963 Kč, úroková sazba p. a. 6,40 %. Součástí finanční služby je pojištění od Allianz pojišťovny, které je kalkulováno ve variantě „pojištění bez garance pojistného“, tzn. že se cena pojištění bude vždy k výročí smlouvy měnit podle aktuálních sazeb pojistného. Zahrnuté pojištění obsahuje havarijní pojištění (10% spoluúčast), povinné ručení s uznáním bonusů za bezeškodní průběh dosavadních pojištění (60 měsíců) a pojištění skla (limit plnění 10 000 Kč). Další parametry jsou: věk klienta max. 46 let a běžné použití vozu. Tato indikativní nabídka není nabídkou ve smyslu § 1732 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, a jejím přijetím nevzniká mezi společností ŠkoFIN s.r.o. a druhou stranou závazkový vztah.

SKODA Financial Services

Kombinovaná spotřeba a emise CO₂ vozu
Škoda Karoq: 4,7–8,2 l/100 km; 124–187 g/km

* Zákaznická výhoda základního modelu Fresh v doporučených cenách je 62 100 Kč.
** Doporučená cena základního modelu Fresh je 699 900 Kč vč. DPH

skoda-auto.cz

ilustrativní fotografie

[/skodacz](https://www.facebook.com/skodacz) [/skodacr](https://www.instagram.com/skodacr) [/skodacz](https://www.twitter.com/skodacz) [/skodacz](https://www.youtube.com/skodacz)

PROTISUBVENČNÍ ŠETŘENÍ ČÍNSKÝCH ELEKTROMOBILŮ

Komise zahájila 4. října 2023 protisubvenční šetření na dovozy nových osobních elektromobilů pocházejících z Číny. Šetření odůvodnila tím, že dovoz je subvencovaný a způsobuje proto výrobnímu odvětví Unie újmu. Pokud se potvrdí, že tomu tak skutečně je, mohla by následovat protiopatření formou cla na dovoz subvencovaných výrobků. Tato prozatímní opatření mohou trvat až 4 měsíce, a pokud se Komise rozhodne, že budou konečná, až 5 let. V závislosti na výsledcích šetření může Komise uložit prozatímní cla do 9 měsíců a případná konečná opatření do 13 měsíců od zahájení šetření. Podle viceprezidenta Svazu

průmyslu, prezidenta Sdružení automobilového průmyslu a člena představenstva Škody Auto Martina Jahna by však obchodní válka nikomu neprospěla. „Je potřeba si najít s Čínou vyváženou obchodní politiku,“ řekl.

[Přečtěte si celou reakci byznysu](#)

NOVÝ NÁSTROJ PRO UHLÍKOVÉ VYROVNÁNÍ NA HRANICÍCH EU

Evropský mechanismus uhlíkového vyrovnávání na hranicích (CBAM) nabyl platnosti a vstoupil 1. října do přechodné fáze. Představuje nový nástroj EU v boji proti uhlíkovým emisím a je součástí legislativního balíčku „Fit for 55“. Jeho cílem je vyrovnat ceny uhlíku mezi domácími a importovanými produkty ze zemí mimo EU. Pro evropské firmy platí od roku 2005 systém obchodování s emisními povolenkami (ETS), pro firmy ze třetích zemí ale stejná povinnost nakoupit emisní povolenku za tunu vypuštěného oxidu uhličitého neplatí. CBAM má být doplňkem stávajícího emisního

trhu. Zaměřuje se na dovoz produktů v odvětvích s vysokými emisemi uhlíku – cementu, železa, oceli, hliníku, hnojiv, elektřiny a vodíku. Report za první období budou muset firmy odevzdat během ledna 2024, a to za období říjen–prosinec 2023. Registrovat se budou moci prostřednictvím formulářů na webu celní správy.

[Online formuláře CBAM na webu celní správy](#)

RADA EVROPSKÉ UNIE PŘIJALA NÁSTROJ EU PROTI NÁTĽAKU

Rada přijala 23. října 2023 nařízení, kterým zřizuje nástroj EU proti nátlaku (Anti-Coercion Instrument – ACI). Očekává se, že vstoupí v platnost do konce roku 2023. ACI má sloužit jako odstrašující prostředek pro třetí země, které svými opatřeními cílí na EU nebo její členské státy. Cílem je pomocí této legislativy deeskalovat a přimět k ukončení donucovacích opatření v oblasti obchodu a investic prostřednictvím dialogu. Pokud během přezkumného řízení Komise dospěje k závěru, že došlo k hospodářskému nátlaku nebo hrozbě jeho vzniku, zahájí Komise s účastí Rady jednání s dotčenou třetí zemí. Pokud ani dialog nepovede k vyrovnání sporu, bude moci EU v krajním případě přijmout protiopatření, jako je zavedení obchodních omezení, například v podobě zvýšených cel, dovozních nebo vývozních licencí, omezení obchodu se službami nebo přístupů k přímým zahraničním investicím či veřejným zakázkám.

[Čtěte více na webu spcr.cz](#)

POSELSTVÍ BUSINESSEUROPE ŘÍJNOVÉ EVROPSKÉ RADĚ

Během dvoudenního summitu ve dnech 26.–27. října 2023 jednali představitelé EU o situaci na Blízkém východě, pokračující podpoře Ukrajiny, která čelí válečné agresi Ruska, o dlouhodobém rozpočtu EU, ekonomice, migraci a vnějších vztazích. Konfederace evropského podnikání BusinessEurope (BE) za přispění Svazu Evropské radě před jednáním zaslala dopis s mottem „K nápravě ekonomiky je třeba naléhavě jednat“. Dle BE je následujících 6 měsíců poslední šancí před volbami do Evropského parlamentu dokončit přijetí některých zásadních projednávaných návrhů EU, které usnadní podnikání v Evropě. Je třeba implementovat strategii konkurenceschopnosti navrženou Evropské radě v březnu 2023 a dostat slibům z projevu o stavu Unie v roce 2023.

[Více na webu SP ČR](#)

SVAZ PRŮMYSLU PŘIPRAVUJE SVÉ PRIORITY V SOUVISLOSTI S VOLBAMI DO EVROPSKÉHO PARLAMENTU

Hospodářské následky pandemie covid-19 a ruské agresivní války na Ukrajině české firmy tvrdě zasáhly. Jak uvádí viceprezident Svazu a viceprezident BusinessEurope Radek Špicar: „Je zásadní, aby tvůrci politik EU znovu začali věnovat pozornost ekonomickým otázkám a podpoře konkurenceschopnosti evropských firem, a to s ohledem na jejich regionální specifika. Smršť regulací, která se na evropské firmy neustále valí, je nutné snížit a umožnit firmám nabrat dech. Cílem je z Evropy vytvořit atraktivní místo pro investice se stabilním a předvídatelným podnikatelským prostředím přátelským k byznysu.“ Vyjmenovává také konkrétní

kroky: „K tomu bude zapotřebí zavést zdravou hospodářskou strategii, která posílí jednotný trh EU, urychlí jeho digitalizaci, podpoří soukromé investice, sladí naše průmyslové cíle s klimatickými a sociálními ambicemi a zajistí dodávky energie za konkurenceschopné ceny, podpoří výzkum a vývoj, vyřeší akutní nedostatek kvalifikovaných pracovníků a nastaví asertivní mezinárodní obchodní politiku s cílem diverzifikovat naše zdroje dodávek a otevřít evropským společnostem více příležitostí na mezinárodním trhu.“ Priority pro nadcházející evropské institucionální období 2024–2029 bude Svaz prezentovat jak v Bruselu, tak v ČR.

EURO 7 BUDE VÝRAZNĚ PŘIJATELNĚJŠÍ

Návrh nové emisní normy Euro 7 bude nakonec výrazně mírnější než podle původního návrhu. Shodli se na tom ministři členských států na zasedání Rady pro konkurenceschopnost v Bruselu. Do nového kompromisního návrhu předloženého Alexandrem Vondrou se podařilo zahrnout klíčové požadavky České republiky a koalice států, které chtěly změnit původní návrh

Evropské komise. Emisní limity výfukových plynů zůstanou na úrovni současné normy Euro 6, a to včetně podmínek testování. Dále dojde k prodloužení lhůt vstupů v platnost, zásadních změn dozná i systém monitorování emisí vozidla. Na konečné podobě emisní normy se mají evropské instituce domluvit do února příštího roku.

(Jana Hartman Radová, vedoucí kanceláře v Bruselu, stálá delegátka u BusinessEurope, Mikuláš Nozar, zástupce ředitele Sekce mezinárodních vztahů)



Podnikatelská mise pod vedením prezidenta SP ČR J. Rafaje čítající dvě desítky firem doprovodila premiéra ČR P. Fialu při jeho návštěvě Etiopie, Keni, Ghany a Pobřeží slonoviny, které mají velký potenciál pro české firmy. Foto: Úřad vlády ČR



↑ Na Klubu SP ČR s ministrem M. Kupkou probrali podnikatelé například rozpočet Státního fondu dopravní infrastruktury či stavební zákon.



↑ Na dalším Klubu SP ČR s ministrem J. Síkelou se diskutovalo o pomoci státu firmám s vysokými cenami energie.



↑ Podnikatelé pod vedením Svazu průmyslu doprovodili prezidenta republiky Petra Pavla na jeho zahraniční cestu do Itálie. Ta je pro Česko pátým největším trhem v Evropě. Více než 30 zástupců firem a organizací jednalo s italskými protějšky v Římě a Miláně.



↑ V ocenění Podnikový právník roku 2023 uspěly i členské firmy Svazu. Jednu z cen předal i viceprezident SP ČR F. Chaloupecký. Svaz tuto iniciativu dlouhodobě podporuje.



↑ Na konferenci Česko na křižovatce upozornily podnikatelské organizace na zanedbávané problémy českého hospodářství.



↑ Zástupci firem včetně SP ČR na jednání s bankovní radou ČNB diskutovali o makroekonomickém vývoji v ČR. Foto: ČNB



↑ Podzimní valnou hromadu SP ČR hostila členská firma PETROF, představenstvo Svazu mělo možnost nahlédnout přímo do výroby.

ABECEDA ÚSPĚCHŮ



A RGUMENTY SVAZU PŘESVĚDČILY MŽP

Ministerstvo na základě argumentace Svazu vypustilo z návrhu novely o ochraně ovzduší navrhovaný § 13a týkající se účastenství. Úpravu účastenství v řízení o povolení provozu a změně povolení provozu ponechá MŽP na správním řádu (§ 27).

B ENEFITY PRO ZAMĚSTNANCE

SP ČR a další sociální partneři vyjednali s vládou částečné zachování daňové uznatelnosti nepeněžních benefitů vynaložených zaměstnavatelem, a to do poloviny průměrné mzdy ročně na zaměstnance. Vláda původně navrhovala jejich daňovou uznatelnost úplně zrušit. I díky úsilí Svazu bylo také předběžně potvrzeno, že benefity drobného charakteru, jako například malé občerstvení na poradách nebo jednorázové akce pro zaměstnance typu vánoční večírek či den dětí, nebudou cílem zdanění.



L EPŠÍ SIGNÁL 5G SÍTÍ PŘES PROPUSTNÁ OKNA VLAKŮ

SP ČR se v rámci přípravy výzvy Národního plánu obnovy k vybavení osobních železničních vozidel technologiemi pro pokrytí signálem 5G podařilo, že kromě opakovačů bude podpořena také instalace propustných oken.

L EX OZE II SCHVÁLILA VLÁDA

Do českého právního rámce zakotvuje institut energetických komunit sdílení elektřiny a elektroenergetického datového centra. Dalšími upravovanými oblastmi jsou stropování cen energie, plynárenství nebo zakotvení vodíku. Většina připomínek Svazu byla v rámci finálního znění zohledněna. Předpokládaná účinnost zákona je nejdříve v průběhu roku 2024.

M INISTERSTVO PODPOŘÍ PRŮMYSLVÝ VÝZKUM A EXPERIMENTÁLNÍ VÝVOJ

Po několika letech vyhlásilo MŠMT první soutěž v programu

INTER-EUREKA na podporu bilaterálních nebo multilaterálních projektů v rámci mezinárodní sítě Eureka v oblasti průmyslového výzkumu a experimentálního vývoje, což byl jeden z požadavků programového prohlášení Svazu.

S VAZ PROSADIL LEPŠÍ ZÁKON O VYVLASTNĚNÍ

V rámci vypořádání připomínek k zákonu o vyvlastnění Svaz prosadil vyjasnění řady ustanovení, vypuštění popisu relativní neplatnosti smluv či dokládání spravedlivé náhrady, zkrácení některých lhůt, řešení náhrady dle znaleckého posudku a prodloužení lhůty pro realizaci záměru ze dvou na tři roky a možnost prodloužení této lhůty opět o tři roky a další.

Z ÁDNÉ POPLATKY PRO ČISTÁ VOZIDLA AŽ DO 4,25 TUNY

Díky Svazu bude platit osvobození od zpoplatnění za užívání silnic u bezemisních vozidel až do 4,25 tuny v souladu s evropskou výjimkou kvůli těžšímu alternativnímu pohonu. Zároveň se ale v souladu se směrnicí EU ruší osvobození pro čistá vozidla nad 4,25 tuny – tedy do budoucna může být zavedeno mýtné, i když snížené.

DĚLÁME PRO VÁS



VÍCE PENĚŽ PRO POJIŠTĚNÍ EXPORTU NA UKRAJINU

Na prvním jednání Pracovní skupiny pro Ukrajinu, která vznikla jako součást expertního týmu SP ČR Platforma exportérů, informoval vládní zmocněnec pro rekonstrukci Ukrajiny pan Tomáš Kopečný firmy, že vláda počítá příští rok s navýšením pojištění EGAP ve Fondu Ukrajina (v letošním roce 340 mil. Kč na státní pojištění exportu). Zvýšit by se měl jak celkový objem, tak maximální částka na jednoho zákazníka.

ŘEŠÍME CENY ENERGIE

Svaz je od května 2023 průběžně zapojen do diskuse ohledně vývoje cen elektřiny a plynu s relevantními ministerstvy a zástupci ERÚ. Díky sérii jednání jsme poukázali na významnou roli zapojení státního financování zejména do podpory POZE, což se promítlo do jednotlivých cenových rozhodnutí, která byla finalizována v průběhu října a listopadu 2023. Boj za konkurenceschopné ceny energie samotnými cenovými rozhodnutími nekončí.



Svaz upozorňuje na kroky okolních zemí, zejména Německa, a nutnost pokračování dialogu mezi zaměstnavateli a státní správou. Stěžejní je také plné využívání příjmů z obchodování s emisními povolenkami na klimaticko-energetické účely pro umožnění dekarbonizace průmyslu.

LEPŠÍ FINANCOVÁNÍ PRO APLIKOVANÝ VÝZKUM A VÝVOJ

Svaz intenzivně řeší financování aplikovaného výzkumu a vývoje. Urgoval jak navýšení státních prostředků v této oblasti na příští rok, tak připravil legislativní návrhy na zatraktivnění daňových odpočtů na výzkum a vývoj. Návrhy Svazu jsou nyní diskutovány v rámci legislativního procesu.

STÁTNÍ ENERGETICKÁ KONCEPCE JE PRIORITOU SVAZU

Svaz je aktivně zapojen do procesu aktualizace Státní energetické koncepce, Politiky ochrany klimatu a Národního klimaticko-energetického plánu. Připomínkoval priority dokumentů, několikrát text samotného klimaticko-energetického



plánu i podkladovou analytickou část a modelování. Práce v rámci relevantní meziresortní Platformy zdaleka nekončí, samotná státní energetická koncepce se teprve vytváří. Musí poskytnout jasnou vizi směřování české energetiky včetně otázek urychlení povolování a výstavby nových zdrojů, tzv. dozdrojování za odstavované elektrárny, roli vodíku a zemního plynu a dalších.

BYZNYS BYL VÝZNAMNÝM HRÁČEM V JEDNÁNÍ O KONSOLIDAČNÍM BALÍČKU

V oblasti ozdravného balíčku byl Svaz průmyslu výrazným účastníkem konsolidace a na oplátku požaduje prorůstová opatření pro firmy, jako je např. zatraktivnění odpočtů na VaV. Za nedoručenou v rámci konsolidačního balíčku Svaz považuje novou úpravu dohod o provedení práce zvyšující administrativní náročnost na straně firem a omezenou daňovou uznatelnost zaměstnaneckých benefitů.

ČLENOVÉ SVAZU INOVUJÍ VÝROBU I POMÁHAJÍ S TECHNICKOU VÝUKOU STUDENTŮ



ŽELEZÁRNY V TŘINCI MODERNIZOVALY VÝROBU PODKLADNIC

Další projekt v oblasti automatizace završily Třinecké železářny. Do provozu spouští novou linku na výrobu produktů směřujících do železničního segmentu. Firma automatizací provozů mimo jiné reaguje na nedostatečný zájem mladé generace o technické obory. „Plnou automatizací procesu opracování podkladnic dojde ke zvýšení kvality a zpřesnění výroby žebrových podkladnic s ohledem na požadavky trhu. Dalšími přínosy jsou zlepšení pracovních podmínek stávajících zaměstnanců a zvýšení automatizace. V neposlední řadě je přínosem i snížení energetické náročnosti,“ vysvětluje generální ředitel Třineckých železáren Roman Heide. Nová frézovací linka na výrobu žebrových podkladnic přinese úsporu až 30 zaměstnanců.

MED ZE SPOLANY OPĚT SE ZLATOU MEDAILÍ. JIŽ POŠESTÉ V ŘADĚ

Včelaři ze Spolany letos stočili 60 kilogramů medu a nyní se mohou



těšit také ze zlaté medaile v soutěži Český med, kterou obhájili již pošesté v řadě. Od roku 2018, kdy pracovníci Spolany začali v neratovickém výrobním areálu včely chovat, se jim tedy podařilo zlaté ocenění získat za všechny ročníky. Ocenění uděluje akreditovaná laboratoř Výzkumného ústavu včelařského za vynikající kvalitu medu, jeho chuť a další blahodárné vlastnosti. „Včely v areálu Spolany nejen produkují prvotřídní med, ale fungují také jako „živé senzory“ kvality životního prostředí. Z ocenění máme velkou radost, spolu s vynikajícím medem je to krásné ocenění naší dlouhodobé péče,“ komentuje Piotr Kearney, jednatel společnosti Spolana.

PŘIBÝVÁ PACIENTŮ S TĚŽKOU FORMOU LUPĚNKY, VYPLÝVÁ Z DAT ČPZP

Lupénka, známá také jako psoriáza, je chronické neinfekční autoimunitní onemocnění. Patří mezi nejčastější kožní choroby, která v současnosti postihuje asi dvě procenta středoevropské populace. Lupénka trápí stále

více lidí, přibývá i pacientů s těžkou formou nemoci, vyplývá z dat České průmyslové zdravotní pojišťovny (ČPZP). Moderní biologická léčba je finančně náročná a je vyhrazena pacientům s těžkými formami lupénky, kteří splňují kritéria pro zahájení léčby. Ta se provádí ve specializovaných pracovištích, tzv. smluvních centrech. „ČPZP hradí tento typ léčby podle podmínek, které stanovil Státní ústav pro kontrolu léčiv. Léčba je hrazena vždy, když jsou splněny podmínky úhrady,“ uvádí mluvčí pojišťovny Elenka Mazurová.

TRUTNOVSKÁ PRŮMYSLOVKA DOSTALA OD SIEMENSU VYBAVENÍ ZA 1,2 MILIONU

Věcný dar pro Střední průmyslovou školu Trutnov obsahuje široké portfolio jisticích prvků Siemens a nejmodernější řídicí jednotky SIMATIC včetně programovacího softwaru. Slavnostního předání daru se zúčastnili hejtman Královéhradeckého kraje Martin Červíček a starosta města Trutnov Michal Rosa. Spolupráce mezi trutnovskou průmyslovkou a společností Siemens trvá již více než 30 let a dnes má mnoho forem od zajišťování odborných praxí a letních brigád pro studenty po exkurze a prezentace nových technologií z oblasti automatizace a digitalizace. „Podílet se na vzdělávání považujeme za základ našich aktivit v oblasti společenské odpovědnosti,“ uvedl Lukáš Adamec, ředitel závodu Siemens NST Trutnov.

(šev)

NADAČNÍ FOND ŠKODA AUTO POMOHL PŘEMOSTIT DÁLNICI A OBNOVIT HISTORICKOU CESTU

VÝSTAVBA DOPRAVNÍ INFRASTRUKTURY A INTENZIVNÍ SOCIALISTICKÉ ZEMĚDĚLSTVÍ V DRUHÉ POLOVINĚ 20. STOLETÍ TAKŘKA VYMAZALY Z MAP JEDEN Z NEJVÝZNAMNĚJŠÍCH PRVKŮ VENKOVSKÉ KRAJINY – STEZKY, PĚŠINY A DALŠÍ PŘIROZENÁ SPOJENÍ MEZI OBCEMI. TY SE TEĎ NA ŘADU MÍST POMALU VRACÍ. JEDNÍM Z TAKOVÝCH PŘÍKLADŮ JE OKOLÍ MNICHOVA HRADIŠTĚ NA MLADOBOLSLAVSKU, KDE HISTORICKOU PĚŠÍ TRASU ZNOVU PROPOJUJE NOVÁ LÁVKA PŘES DÁLNICI D10.



Kousek od vlakového nádraží v Mnichově Hradišti, na konci Nákladní ulice, vyráží ven z města polní trasa lemovaná monumentální lipovou alejí. Jednou je přerušena okresní silnicí, která se ještě dá přejít či přejet, ale po několika stovkách metrů narazil dříve výletník na definiční stopku – dálnici. „Dé desítku“ zde dostavěli v roce 1985 a znamenala konec procházek na vrch Horka, do přílehlých městských částí Dobrá Voda, Lhotice a dál směrem Český ráj. Alej, nazývaná Husova, byla součástí původní trasy Zlaté stezky a dodnes lze na některých stromech spatřit její červené turistické značení. Zašlá sláva, říkáte si? Ne tak docela.

Od října 2023 je totiž alej znovu v jednom celku, na místo byla totiž čerstvě usazena nová padesátimetrová

lávka pro pěší a cyklisty, jejíž otevření se očekává do konce letošního roku. Autorem architektonického návrhu stavby je proslulý Josef Pleskot se svým ateliérem AP, u kterého nejde o jediný výrazný zápis v regionu za poslední dobu. Postaral se i o řešení nového mostu přes řeku Jizeru u Česany v Mladé Boleslavi. Ten, stejně jako tato hradištská lávka, přezdívaná „Brána do Českého ráje“, propojuje centrum města s jeho okolím a otevírá tak další možnosti turistice uvnitř i vně regionu.

Dalším spojujícím prvkem obou staveb je spoluúčast Nadačního fondu Škoda Auto (NFŠA), který na ně nejen významně finančně přispěl (u lávky přes D10 se jedná o částku převyšující 4 miliony korun), ale inicioval i samotný návrh a pomáhal municipalitám

s jeho realizací. „Spolupráce nadačního fondu s místními samosprávami doslova staví mosty mezi lidmi, a to jak v myšlenkové, tak fyzické podobě. Již teď se tedy můžete určitě těšit na další zajímavé projekty, které NFŠA s partnery v regionech připravuje“, říká Ladislav Kučera, ředitel NFŠA.

(PR článek)

Pokud vás zajímá více příběhů ze „škodoväckých“ regionů, navštivte nový online magazín Nové regiony www.noveregiony.cz

Aktuální informace o projektech NFŠA potom najdete na webových stránkách www.nfsa.cz

CO SE ŘEŠÍ V REGIONECH



REGIONÁLNÍ NÁVŠTĚVY MINISTRA PRŮMYSLU A OBCHODU

V červenci a v září navštívil ministr Jozef Síkela první dvě členské firmy Svazu průmyslu a dopravy ČR. V Moravskoslezském kraji ho doprovodili prezident Svazu Jan Rafaj a vedoucí regionální kanceláře Petr Holica do Třineckých železáren. Nový generální ředitel železáren Roman Heide a předseda představenstva mateřské Moravia Steel Petr Popelář představili ministroví plán přechodu na elektrické hybridní pece v roce 2030. Tato významná změna pomůže Třineckým železárnám udržet se na technologické špičce evropského ocelového průmyslu. V září navštívil ministr spolu s hejtmankou Středočeského kraje Petrou Peckovou závod Škoda Auto v Mladé Boleslavi. Chtěli vidět budoucí transformaci českého a evropského průmyslového prostředí, reflektující boj proti klimatické změně. S viceprezidentem Svazu a členem představenstva Škoda Auto Martinem Jahnem probrali přechod automobilového průmyslu na elektromobili-

tu, ale také vzdělávání zaměstnanců, aby byli připraveni právě na ekologickou transformaci průmyslu.



LYSÁ HORA S PREZIDENTEM SP ČR

U příležitosti zvolení Jana Rafaje prezidentem Svazu uspořádalo regionální zastoupení spolu s firmami Moravskoslezského kraje pracovní výšlap na Lysou horu. Během výstupu účastníci probrali byznysové příležitosti a aktuální témata, jako jsou rodná čísla, firemní benefity nebo aktivity ČMKOS proti konsolidačnímu balíčku. O zopakování neformální akce projeví zájem všichni účastníci. Dík patří HR ředitelce Vítkovice Steel Kateřině Nogolové, která všechny vybavila prakticky naplněnými batůžky.

SKLÁŘSKÉ SVÍTÁNÍ 2023

Na stovku hostů z odborné veřejnosti z oblasti skla a bižuterie se v polovině října zúčastnilo jubilejního 10. ročníku diskusního setkání Sklářské svítání 2023 v Jablonci nad Nisou, které bylo součástí Trienále Jablonec 2023. Tradičně akci organi-



zovalo regionální zastoupení Svazu průmyslu a dopravy ČR v Liberci ve spolupráci s Muzeem skla a bižuterie. Řečníci z Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, Technické univerzity Liberec, ze sklářských firem a z Agentury pro regionální rozvoj Libereckého kraje hovořili na téma udržitelnost ve sklářství. Jako každoročně vyhlásila společnost Preciosa vítěze soutěže Master of Crystal 2023. Partnery sklářského svítání byly Asociace sklářského a keramického průmyslu ČR, Nadace Preciosa a Flat Glass Czech a.s.

ČESKÉ RUČIČKY OCENILY NEJLEPŠÍ ŽÁKY ŘEMESEL

Už po patnácté byli v červnu 2023 ocenění nejlepší žáci středních odborných škol z 22 vzdělávacích řemeslných oborů z celé republiky. Za 15 let se přehlídka České ručičky stala nejvýznamnějším projektem na podporu učňovského školství a řemesla. Každý rok žáci soutěží v odborných dovednostech v učebních oborech, jejichž absolventů je trvalý nedostatek na trhu práce. Zlatými plakety bylo oceněno už 281 žáků



ze 114 středních odborných škol z celé republiky. Letos například v oborech mechanik-seřizovač, obráběč kovů, strojní mechanik, elektrikář, ale také třeba zahradník nebo kuchař. Na slavnostním galavečeru organizátoři upozornili na význam řemesel ve světě technologií, konkrétně v kosmickém průmyslu. Svaz průmyslu a dopravy ČR se tradičně stal partnerem akce.

ÚSTECKÝ A KARLOVARSKÝ KRAJ MAJÍ ZPĚT REGIONÁLNÍ MANAŽERKU

Od září se na pozici regionální manažerky Ústeckého a Karlovarského kraje vrátila po rodičovské dovolené Radka Bartíková (dříve Šplíchalová). „Těší mě, že se mohu znovu podílet na svazové činnosti. Hodlám navázat na úzkou spolupráci s firmami a institucemi v kraji a budu intenzivně pomáhat zaměstnavatelům s jejich problémy. Kromě jiného se už teď mohou těšit na diskuzní fóra a kulaté stoly z oblasti BOZP či uplatnění sociálně vyloučených skupin na trhu práce,“ slibuje Bartíková a dodává: „Velmi děkuji regionálním



manažerům Michalu Lehkému a Petrovi Teplému, že mě po dobu pracovní pauzy zastupovali.“

PODNIKY ZÍSKALY VÝKLAD PRACOVNĚ-PRÁVNÍCH POVINNOSTÍ

Podnikatelské prostředí přináší mnoho byrokratických překážek, které Svaz průmyslu stále pomáhá eliminovat. Firmy občas naráží na to, že některé zákony a vyhlášky je možné vykládat několika způsoby. Regionální zastoupení pro Plzeňský a Jihočeský kraj pro ně proto připravilo sérii setkání s Inspektorátem práce pro Plzeňský, Karlovarský a Jihočeský kraj a Kraj Vysočina. Účastníci se dozvěděli nejnovější poznatky, jak inspektoři postupují při kontrolách pracovních podmínek a co se změnilo v nařízeních, se kterými se podnikatelé aktuálně potýkají. Vysvětlili firmám přesný výklad právních předpisů, podle kterých budou postupovat při kontrolách. Díky tomu firmy získaly důležité informace, jak chránit své pracovní prostředí. Ušetří také finance za možnou pokutu z důvodu rozdílného výkladu nařízení.

BURZY PRÁCE A VZDĚLÁVÁNÍ V OLOMOUCKÉM KRAJI PŘILÁKALY STOVKY NÁVŠTĚVNÍKŮ

Olomoucké regionální zastoupení spoluorganizovalo sérii tří veletrhů zaměstnavatelů, středních odborných škol a vysokých škol pod názvem Burzy práce a vzdělávání. Akce po roce opět zviditelnila žádané technické a řemeslné obory, vyzdvihla spolupráci firem a škol a přispěla k interaktivní osvětě v oblasti kariérového poradenství a trhu práce. Návštěvníky také potěšil bohatý doprovodný program v podobě tzv. živých knihoven povolání, pohovorů nanečisto, různých nejen technických exponátů a ukázek, nebo soutěží pro žáky a studenty. Letošní Burzy opět potvrdily punc oblíbených a vyhledávaných akcí co do počtu vystavovatelů a návštěvníků.

[Kompletní kontakty](#)
na regionální kanceláře
Svazu průmyslu a dopravy ČR



VÍTÁME NOVÉ ČLENY

DAGMAR KUCHTOVÁ

generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR

Srdečně ve Svazu průmyslu vítám úspěšné a zajímavé firmy jako nové členy. Těším se, že využijí příležitosti a aktivně se zapojí do našich expertních týmů a dalších aktivit. Jsme přesvědčeni, že společným sdílením zkušeností dosáhneme vzájemného obohacení a větší podpory průmyslu v Česku.



DG SOLUTIONS, a.s.

Rychle rostoucí česká společnost specializující se na velmi přesné obrábění se specifickým zaměřením na polovodičový průmysl. Své hlavní výzkumné a vývojové aktivity v oblasti polovodičů má v České republice, a podporuje zde tak výrobní a vědecké aktivity ve spolupráci s místními univerzitami.

MEDLOG

Transport & Logistics

MEDLOG CZECH REPUBLIC

Jeden z největších poskytovatelů logistických služeb na světě působící ve více než 80 zemích světa. Společnost provozuje 170 terminálů a kontejnerových překladišť, vlastní železniční vozy i silniční tahače, mateřská společnost MSC pak kontejnery a námořní lodě, díky čemuž nabízí svým zákazníkům „door-to-door“ a „tailor-made“ řešení přeprav po celém světě.



PRAŽSKÁ PLYNÁRENSKÁ DISTRIBUCE, a.s.

Zajišťuje na základě licence ERÚ pro své zákazníky a obchodní partnery bez-

pečnou a spolehlivou distribuci zemního plynu. Bezpečně a efektivně provozuje vlastní plynárenskou distribuční síť v Praze a okolí. Na konci roku 2022 zajišťovala distribuci plynu pro 408 tis. zákazníků na 4 459 km plynovodů.

e.on

E.ON ČESKÁ REPUBLIKA, s.r.o.

Skupina E.ON je jednou z největších evropských energetických společností. E.ON dodává v Česku elektřinu a plyn více než 1,4 milionu klientů a zároveň poskytuje chytrá energetická řešení. Součástí skupiny je i společnost EG.D, která zajišťuje distribuci elektřiny v jižních Čechách, na Vysočině a jižní Moravě a zabezpečuje dodávky plynu na jihu Čech.

MSC

MSC CZECH REPUBLIC

Globální lídr v segmentu námořní kontejnerové přepravy a logistiky s více než padesátiletou historií. Díky své celosvětové působnosti a unikátnímu intermodálnímu řešení nabízí společnost svým zákazníkům komplexní službu přepravy s důrazem na individuální přístup podpořený dlouhodobým závazkem k ochraně životního prostředí.



SEVEN ČESKÁ ENERGIE a.s.

Skupina je významným hráčem na energetickém trhu v České republice a provozuje zde elektrárny Chvaletice, Počerady, Teplárnu Kladno a Teplárnu Zlín. Mimo jiné také těží hnědé uhlí ve dvou lomech na Mostecku, v lomu Vršany a ČSA. Je dvojkou ve výrobě elektrické energie v Česku a vyrábí energii pro více než milion českých domácností.

iQ LANDIA

iQLANDIA, o.p.s.

Největší science centrum v ČR s návštěvností 460 000 lidí ročně přináší již od roku 2014 v Liberci vyváženou kombinaci vědy, zábavy a neformálního vzdělávání. Na rozloze 10 000 m² je v 11 expozicích více než 400 interaktivních exponátů, planetárium a mj. i první humanoidní robot v ČR.

SKODA

Čas skutečně dostupné elektromobility je tady

15 990 Kč
měsíčně bez DPH



Kompletní servis



Škoda pojištění Plus od Allianz



Sada zimních kol včetně přezutí a uskladnění



Nabíjecí řešení Chargee

82 kWh

Dojezd až 542 km

Ilustrativní fotografie

Elektromobil Škoda Enyaq iV 80 jsme pro vás vybavili vším, co pro vaše bezstarostné cesty potřebujete. Využijte naši akční nabídku operativního leasingu nabitého výhodami za 15 990 Kč měsíčně bez DPH.

Allianz

char^{gee}

skoda-auto.cz

SKODA Financial Services

Vzorový příklad operativního leasingu na vůz Škoda Enyaq iV 80 kWh v ceně 1 364 900 Kč. Doba pronájmu 36 měsíců a nájezd 15 000 km ročně. Uvedená pravidelná měsíční splátka 15 990 Kč bez DPH. Splátka obsahuje záruční a pozáruční servis po celou dobu pronájmu vozidla, kompletní zimní kola vč. přezutí a uskladnění. Součástí operativního leasingu je pojištění od Allianz pojišťovny, které je kalkulováno ve variantě „pojištění bez garance pojistného“, tzn. že se cena pojištění bude vždy k výročí smlouvy měnit podle aktuálních sazeb pojistného. Dále je součástí měsíční splátky povinné ručení a havarijní pojištění s 10% spoluúčastí, pojištění vnějších skel do limitu 10 000 Kč. Tato indikativní nabídka není nabídkou ve smyslu § 1732 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, a jejím přijetím nevzniká mezi společnostmi ŠkoFIN s.r.o., a druhou stranou závazkový vztah.

Škoda Enyaq iV – emise CO₂: 0 g/km; spotřeba: 16,6–18,1 kWh/100 km

Nabídka platí pouze u participujících partnerů

/skodacz /skodacr /skodacz /skodacz

SKODA

I dva jsou flotila



Cenové
zvýhodnění



Benefitní program
pro zaměstnance



Individuální nabídka
financování

Poříďte si alespoň 2 vozy během 12 měsíců a staňte se naším velkoodběratelem.

Spolehněte se na vozy s nejvyšším hodnocením bezpečnosti od nezávislé organizace Euro NCAP a získejte zvýhodněné podmínky jejich nákupu, nabídku financování šitou na míru nebo třeba benefitní program pro své zaměstnance. Vybírat můžete ze široké nabídky vozů, včetně elektrifikovaných modelů. Nastartujte své podnikání ještě dnes.

skoda-auto.cz

Ilustrativní fotografie

Kombinovaná spotřeba a emise CO₂ vozu Karoq: 4,7–8,2 l/100 km, 124–187 g/km

/skodacz

/skodacz

/skodacz

/skodacz