



Program práce evropských sociálních partnerů 2006-2008

Návrh dokončený během zasedání Výboru pro sociální dialog 25. ledna 2006

UNICE/UEAPME, CEEP, EOK (a kontaktní výbor EUROCADRES/CEC) opětovně zdůrazňují svou podporu Lisabonské strategii, jejímž cílem je přetvořit Evropu na nejkonkurenceschopnější ekonomiku světa, založenou na znalostech a schopnou udržitelného hospodářského růstu s více a lepšími pracovními místy a větší sociální soudržností. Aby bylo možno čelit výzvám demografických změn, globalizace a inovace technologií, je třeba řešit slabé stránky Evropy, pokud jde o růst a zaměstnanost.

Program práce evropských sociálních partnerů na léta 2003-2005 úspěšně přispěl k implementaci této strategie. Byl rovněž užitečný pro lepší zaměření evropského sociálního dialogu během posledních tří let a zvýšení jeho autonomie. Evropští sociální partneři zejména dojednali dvě rámcové dohody o práci na dálku a o stresu na pracovišti a dva akční rámce v oblasti celoživotního vzdělávání a v oblasti rovnosti žen a mužů a vytvořili program pro pomoc sociálním partnerům z nových členských zemí v začleňování se do sociálního dialogu EU.

Prostřednictvím tohoto druhého Programu práce na léta 2006-2008 chtějí evropští sociální partneři přispět k hospodářskému růstu, tvorbě pracovních příležitostí a modernizaci sociálního modelu EU a podporovat je. EOK, UNICE/UEAPME a CEEP považují tento program práce za prostředek k dalšímu posilování autonomie sociálních partnerů. Jeho obsah a výstupy v podmínkách rozšířené EU budou dány jak již společně dohodnutými postupy, tak efektivním využitím a účinným zapracováním následných opatření a monitorovacích aktivit.

Evropští sociální partneři jsou přesvědčeni, že v zájmu toho, aby se sociální dialog na evropské úrovni zabýval hlavními obavami evropských pracujících a zaměstnavatelů, by se jejich program práce měl zaměřit na hlavní hospodářské a sociální výzvy Evropy. K tomu využijí řady nástrojů.

Za účelem přispět ke zvýšení růstového potenciálu a zaměstnanosti v Evropě a ke zvětšení vlivu evropského sociálního dialogu se sociální partneři zavazují, že vypracují společnou analýzu klíčových výzev, jimž pracovní trhy v Evropě čelí, se zaměřením na problémy jako je:

- makroekonomická politika a politika trhu práce,
- demografické změny, aktivní stárnutí, integrace mládeže, mobilita a migrace,
- celoživotní vzdělávání, konkurenceschopnost, inovace a integrace znevýhodněných skupin na trhu práce,
- rovnováha mezi flexibilitou a jistotou,
- nedeklarovaná práce.

Na tomto základě:

1. rozhodnou o odpovídajících společných doporučeních národním a evropským institucím a
2. nadefinují priority, které sociální partneři zahrnou do akčního rámce v oblasti zaměstnanosti, a
3. vyjednájí samostatnou rámcovou dohodu buď o integraci znevýhodněných skupin na trhu práce, nebo o celoživotním vzdělávání. K tomu, aby nadefinovali své příslušné mandáty, posoudí různé možnosti.

Evropští sociální partneři dále

4. v roce 2006 vyjednájí dobrovolnou rámcovou dohodu o obtěžování a násilí na pracovišti;
5. dokončí národní studie o hospodářských a sociálních změnách v EU 10, rozšíří je tak, aby pokryly EU 15, a v této souvislosti podpoří a vyhodnotí orientační body pro řízení změn a jejich sociálních dopadů a společné poznatky z prezentace příkladů ohledně evropských podnikových rad;
6. budou pokračovat ve vytváření kapacit pro sociální dialog v nových členských státech, rozšíří tuto činnost na kandidátské země a prozkoumají, jak by centra zdrojů technické pomoci pro zaměstnavatele a odbory z 10 nových členských zemí mohla zajistit pomoc sociálním partnerům všech zemí EU;
7. podají zprávu o implementaci dohod o práci na dálku a o stresu na pracovišti a o dalším postupu v návaznosti na akční rámec v oblasti rovnosti žen a mužů;
8. na základě implementace dohod o práci na dálku a o stresu na pracovišti a akčních rámců v oblasti celoživotního rozvoje kompetencí a kvalifikací a v oblasti rovnosti žen a mužů dále rozvinou společné chápání těchto nástrojů a jejich pozitivního vlivu a dopadu na různé úrovně sociálního dialogu.

CEEP, UNICE/UEAPME a EOK nepovažují tento program práce za vyčerpávající seznam. Sociální partneři se mohou rozhodnout, že ho zaktualizují ve světle vývoje v EU. Kromě toho budou pokračovat v monitorování implementace Evropské strategie růstu a zaměstnanosti.