



Program práce evropských sociálních partnerů na léta 2009-2010

ÚVOD

BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, EOK (a koordinační výbor EUROCADRES/CEC)¹ upevňují svůj závazek společně se zabývat závažnými sociálními, ekonomickými a ekologickými výzvami stojícími před Evropou. To vyžaduje vedle činnosti veřejných orgánů i aktivní roli sociálních partnerů na všech úrovních. Tento Program práce objasňuje autonomní iniciativy, které evropští sociální partneři podniknou během let 2009-2010.

Evropští sociální partneři věří, že tento v pořadí již třetí Program práce jim umožní lépe se vypořádat s výzvami vyplývajícími jak z evropské integrace, tak i z procesu globalizace. Navíc jsou si evropští sociální partneři vědomi nového kontextu vytvořeného současnou finanční a ekonomickou krizí a jsou připraveni posoudit krátkodobé, střednědobé i dlouhodobé dopady této krize na zaměstnance i zaměstnavatele. Evropští sociální partneři soudí, že pro podporu udržitelného rozvoje Evropa potřebuje obnovit ekonomický růst, zlepšit konkurenceschopnost, zvýšit produktivitu a kvalitu pracovních míst, dosáhnout plné zaměstnanosti a sociálního pokroku a posílit ochranu životního prostředí. V tomto kontextu budou sociální partneři usilovat též o vyhodnocení vhodné „směsi“ makroekonomických a mikroekonomických politik a politiky trhu práce přispívající ke stabilizaci ekonomiky, zajištění udržitelného růstu a dosažení vysoké úrovně zaměstnanosti.

Evropští sociální partneři budou i nadále podporovat významnou roli autonomního sociálního dialogu a jeho pozitivní dopady na evropské trhy práce.

Nový Program práce pokrývá dvouleté období (2009-2010), aby byl synchronizován se Strategií pro růst a pracovní místa. Staví na již společně vykonané práci, jako je společná analýza výzev trhu práce, agenda ohledně ekonomických a sociálních změn, sladování soukromého a pracovního života, vytváření kapacit pro sociální dialog v členských státech EU a v kandidátských zemích a implementace nástrojů sociálního dialogu.

Program práce také zahrnuje řadu nových iniciativ, které budou evropští sociální partneři realizovat.

Mezi ně patří:

- ✓ **společné doporučení jako příspěvek k definici Lisabonské agendy po roce 2010, též v kontextu současné ekonomické a finanční krize;**

¹ EOK (ETUC, CES) - Evropská odborová konfederace

BUSINESSEUROPE - Konfederace evropského podnikání

UEAPME - Evropská asociace řemesel a malých a středních podniků

CEEP - Evropské centrum podniků veřejného sektoru

EUROCADRES - Rada evropských odborných a řídících pracovníků

- ✓ vytvoření společného přístupu k aspektům a dopadům politiky reagující na změnu klimatu v sociální oblasti a v oblasti zaměstnanosti za účelem maximalizace příležitostí a minimalizace negativních účinků a určení případných společných akcí;
- ✓ společné monitorování realizace zásad flexikurity, zejména za účelem vyhodnocení role a zapojení sociálních partnerů v celém procesu a vyvození společných poučení;
- ✓ společná pozornost problémům mobility a ekonomické migrace, podpora integrace migrujících zaměstnanců na trhu práce a na pracovišti za účelem určení možných společných akcí.

Evropští sociální partneři budou navíc pokračovat v řadě akcí zahájených již v rámci předchozího Programu práce.

Ty zahrnují:

- ✓ vyjednání a implementaci autonomní rámcové dohody o inkluzivním trhu práce;
- ✓ dokončení národních studií o ekonomických a sociálních změnách v EU-27 za účelem efektivního zvládání změn a restrukturalizace;
- ✓ vyjednávání o rámci akcí k zaměstnanosti;
- ✓ pokračování v práci na vytváření kapacit pro sociální partnery v rozšířené EU, v Evropském hospodářském prostoru a kandidátských zemích, včetně dalšího rozvoje aktivit příslušných zdrojových center sociálních partnerů;
- ✓ monitorování, posuzování a hodnocení realizace rámcových dohod a rámců akcí evropských sociálních partnerů;
- ✓ evropští sociální partneři budou také dále rozvíjet společné chápání různých nástrojů vzniklých ze vzájemného vyjednávání, zjišťovat jejich dopad na různé úrovně sociálního dialogu, dále koordinovat různé úrovně sociálního dialogu a vyjednávání, včetně rozvoje lepších synergií mezi evropským nadodvětvovým a odvětvovým sociálním dialogem.

Pro realizaci výše uvedených úkolů využijí evropští sociální partneři řadu různých nástrojů.

EOK (a koordinační výbor EUROCADRES/CEC), **CEEP**, **BUSINESSEUROPE** a **UEAPME** soudí, že tento Program práce nepředstavuje vyčerpávající seznam úkolů. Sociální partneři se mohou ve světle dalšího vývoje v EU rozhodnout pro jeho aktualizaci. Budou i nadále monitorovat realizaci Evropské strategie pro růst a zaměstnanost.

Kromě svého vlastního autonomního programu práce budou evropští sociální partneři pokračovat v akcích na bipartitní i tripartitní úrovni v reakci na návrhy a iniciativy Evropské komise.



BUSINESSEUROPE
Confederation of European Business
Av de Cortenbergh, 168
B - 1000 Brussels
Tel.: +32 (0)2 237 65 11
E-mail: main@businessseurope.eu
<http://www.businessseurope.eu>



European Association of Craft Small and Medium-Sized Enterprises
Rue Jacques-Lalaing, 4
B - 1040 Brussels
Tel.: +32 (0)2 230 75 99
E-mail: info@ueapme.com
<http://www.ueapme.com>



European Centre of Employers and Entreprises
providing Public services
Rue de la Charité, 15
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 219 27 98
E-mail: ceep@ceep.eu
<http://www.ceep.eu>



European Trade Union Confederation
Boulevard du Roi Albert II, 5
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 224 04 11
E-mail: ETUC@etuc.org
<http://www.etuc.org>