



Přehled vybraných projektů SP ČR

Realizované projekty do roku 2003

Rok	Zdroj financování	Identifikační číslo	Kontrahent	Název projektu	Náklady projektu
1997	Phare	CZ9407/WP 3/03-11	SP ČR	Organizace workshopů a konference pro projekt Rozvoj lidských zdrojů v ČR a regionech	32436 ECU
1998	ARP Phare	CZ 9302-01-02-L002	SP ČR	Speciální výcvik manažerů MSP a výcvikový kurz pro lektory	48000 ECU
1999	Leonardo da Vinci	CZ98/1/70/l. 1.2.b	SP ČR	Odborná stáž mladých pracovníků z MSP v Belgii	10000 ECU
2000	Leonardo da Vinci	CZ/99/1/62/PL/1.1.2.b	SP ČR	Odborná stáž mladých pracovníků z MSP v Belgii	14100 EUR
2001	Leonardo da Vinci	CZ/00/A/FE X/134218	SSP s.r.o.	Výměny zkušeností manažerů lidských zdrojů z MSP v Belgii a SRN	70300 EUR
2002	Leonardo da Vinci	CZ/00/A/F/E X/134121	SSP s.r.o.	Výměny zkušeností manažerů lidských zdrojů z MSP v Belgii a SRN	46650 EUR
2003	Leonardo da Vinci	CZ/02/A/F/E X/134121	SSP s.r.o.	Výměny zkušeností manažerů lidských zdrojů z MSP v Belgii a SRN	43000 EUR

Jak ukazuje výše uvedená tabulka, SP ČR se v počátcích zaměřoval především na realizaci odborných stáží a pobytů v zahraničí.

Jednou s významných vzdělávacích aktivit byla i spolupráce s japonským svazem NIKKEIREN v oblasti vysílání personálních manažerů na dlouhodobé stáže do Japonska. Tyto stáže byly co do kvality, obsahu a konkrétních přínosů vždy účastníky vysoce hodnoceny. Např. v roce 1999 byl organizován pro zájemce 2x studijní program TQM. Japonskou stranou byli vybráni 4 účastníci: Ing. Ladislav Kraus, generální ředitel Bochemie a.s., Ing. Mario Žalčík, manažer kvality z Elektronické součástky CZ a.s., Ing. J. Zbořil Svaz papíru a celulózy a Dr. D. Mužiková z Glaverbel CZ. V roce 2000 se 3týdeního programu v Japonsku účastnili 2 personalisti.

1996 - 2000 Program Phare na podporu exportu v ČR (Fond podpory exportérů) „*Vybudování subdodavatelského centra při SP ČR*“ za další finanční pomoci UNIDO. Č. projektu CZ 9302-04-06-L001. Tento projekt podporoval vybrané firmy k exportní činnosti.

1997 - 1999 Partnerství v projekt Phare Partnership č. 95PP/BE/03 č. k. 96-1253.00 „*Vybudování střediska služeb pro MSP při SP ČR*“. Projekt realizoval VKW- Svaz vlámských křesťanských podnikatelů Belgie. Rozpočet projektu byl schválen ve výši 194554 EURO - z toho 116732 Phare, 53838 Vlámská vláda a 23984 SP ČR. Výsledkem projektu bylo mimo jiné i založení Střediska služeb podnikatelům s.r.o., které realizuje komerční činnost při SP ČR.

1998 - 2000 Partnerství na projektu Leonardo da Vinci zaměřeném na přípravu romské komunity v oblast zvýšení možností jejich zaměstnávání (školicí program). Realizátorem byla firma Kreo plus, s.r.o.

1999 - 2000 Partnerství s NVF, o.p.s. v projektu „*Rozvoj řízení lidských zdrojů*“ (úloha SP ČR: zejména organizační zajištění řady aktivit - konference, workshopy, připomínkové řízení atd.).

1999 - 2000 Partnerství v pilotním projektu „*Mentor Athena*“ v rámci programu Leonardo da Vinci zaměřeném na podporu žen podnikatelek prostřednictvím mentoringu.

1999 - 2002 Partnerství v projektu „*Sociální partnerství a demokratické řízení zaměstnavatelských svazů*“ programu Phare Tacis, který realizoval BSW (Vzdělávací zařízení saského svazu hospodářství) spolu se zaměstnavatelskými svazy zemí připravujících se na vstup do EU. Projekt měl

rozpočet pro SP ČR 145920 EURO, z toho vlastní vklad 48000 EURO. Výstupem projektu byly zejména odborné kurzy a poradenské aktivity k problémům svazu a podniků souvisejícím se vstupem ČR do EU. Poslední aktivity projektu byly zaměřeny na problematiku spolupráce vzdělávacích zařízení v regionu Severozápad.

2000 - 2001 Spolupráce na pilotním projektu programu Leonardo da Vinci předloženého ČMKOS k problematice distančního vzdělávání a profesního rozvoje a zaměstnanosti.

2000 - 2002 Spolupráce na projektu „*Simulace ekonomických procesů a rozhodování*“ (předkladatel CONSIM a Výzkumný ústav odborného školství) zaměřeném na zintenzivnění výchovy a vzdělávání k podnikatelství a zlepšení přípravy zaměstnanců pro MSP.

2001 - 2002 Spoluúčast s dalšími sociálními partnery na twiningovém projektu MPSV ČR k sociálnímu dialogu.

2002 - 2003 Realizace projektu Ministerstva vnitra ČR k možnostem a cílům sociálních partnerů v oblasti integrace cizinců v ČR.

Realizované projekty od roku 2003

Realizace projektu zaměřeného na podporu vstupu investorů v rámci programu Phare 2003 Severozápad. Realizace 2003 až 2004.

Partnerství v pilotním projektu „*Vývoj a příprava inovačních učebních materiálů češtiny a polštiny pro vedoucí pracovníky německých a společných MSP v ČR na podporu regionální spolupráce*“ programu Leonardo da Vinci. Koordinátor: MASI – Manažerská akademie saského hospodářství. Realizace od října 2003 do října 2006. Celková hodnota projektu 420000 Euro. Více na www.bsw-pas.de

Partnerství v projektu SROP Moravskoslezského kraje „*Posílení kapacity při plánování a realizace programů ESF v Moravskoslezském kraji*“. Realizace červen 2005 až prosinec 2007. Hodnota projektu 67,5 mil. Kč. Více informací na www.partnerstvi-msk.cz.

Partnerství SP ČR v projektu „*Získej práci*“ programu Phare 2003. Projekt byl zaměřený na posílení mobility pracovních sil v ČR. Předkladatel Trenkwalder KAPPA people, a.s. Realizace květen 2005 až květen 2006. Celková hodnota projektu 135096 EURO. Více na www.ziskejpraci.cz.

Projekt SP ČR předložený v rámci projektu JPD 3 (priorita 4.1. Konkurenceschopnost) „*Etika podnikání MSP v Praze*“. Partnery projektu byli VKW Belgie, Společnost pro etiku v ekonomice a Team Training. Realizace od září 2005 do února 2007. Hodnota projektu 2835000 Kč.

Partnerství v mezinárodním projektu „*Informace, konzultace a účast zástupců podniků*“ předloženém ZDS Slovinsko k problematice výměn zkušeností z oblasti volného pohybu a zaměstnávání pracovníků v EU. Projekt byl zahájen k 1. 11. 2005 a ukončen k 31. 12. 2006.

Partnerství v projektu EQUAL II „*Prolomit vlny*“ zaměřený na rovnost mužů a žen na trhu práce se s důrazem na osoby starší 50ti let. Celkový rozpočet projektu 23 mil. Kč.

Partnerství v projektu „*Free Movement and Social Dialogue*“ v rámci výzvy Evropské komise (VP/2005/002, priorita 4.03.03.01 Průmyslové vztahy a sociální dialog). Projekt zaměřen na problematiku zaměstnávání našich pracovníků v EU. Předkladatel ZDS Slovinsko, realizace leden - prosinec 2006. Více na www.zds.si/en.

Partnerství v projektu JPD 3 zaměřeném na „*Program spolupráce malých a velkých firem s důrazem na rozvoj a řízení lidských zdrojů*“ předloženém Klubem personalistů ČR. V rámci projektu bylo uskutečněno 40 seminářů a skupinových konzultací pro dvě skupiny zájemců (po 20 účastnících) k závažným problémům a klíčovým tématům, se kterými se potýkají malé a střední podniky, a to nejen z

oblasti řízení lidských zdrojů, ale i strategie firmy, marketingu a ekonomiky a financování. Každému tématu byla věnována dvě setkání. Realizace od 1. 11. 2005 do 31. 5. 2006. Více na www.rskppraha.cz, nebo <http://rskppraha.klubpersonalistu.cz/>.

Partnerství v projektu OP RLZ „Digitální doba“. Cílem projektu bylo udržení ohrožených pracovních pozic pomocí uspořádání odborných kurzů a školení pro zaměstnance firem a podniků zabývajících se prodejem a zpracováním fotografií, kurzů s tematikou přechodu od klasických analogových technologií k digitálním Realizace od 1. 9. 2005 do 31. 12. 2006.

Partnerství v projektu JPD 3 „Vybudování tréninkového centra pro strategické řízení“. Koordinátor Centrum pro sociální a ekonomické strategie CESES. Realizace projektu leden 2006 až prosinec 2006. Více na www.ceses.cuni.cz.

Koordinace projektu OP RLZ „Příprava řídicích, akademických a vědeckých pracovníků technických vysokých škol na efektivní spolupráci s průmyslovou praxí“. Cílová skupina vybraných řídicích, akademických a vědeckých pracovníků technicky orientovaných vysokých škol získala komplexní informace o problematice spolupráce mezi vysokými školami a průmyslovou praxí - seznámení se zahraničními vzory spolupráce, se zkušenostmi z českého prostředí. Realizace listopad 2005 – srpen 2007.

Partnerství v projektu OP RLZ (Opatření 3.3) předloženém Asistenčním centrem, a.s. – „Systém koordinace celoživotního vzdělávání s potřebami trhu v kraji Vysočina“. Cíle projektu: zmapování potřeb firem na úroveň vzdělání pracovní síly (současné i budoucí požadavky), pomoc firmám ve smyslu uspokojení vzdělanostních potřeb jejich zaměstnanců, nastartování systému komunikace a sledování potřeb firem na trhu práce (spolupráce firmy, vzdělávací instituce, ÚP), iniciace nových vzdělávacích aktivit, kurzů, modulů, projektů. Realizace projektu od 1. 3. 2006 do 31. 1. 2008. Více na www.asistencnicentrum.cz.

Partnerství v projektu JPD 3 (Opatření 4.2) předloženém ISP ČR „Podpora přenosu inovací z výzkumu a vývoje do podniku prostřednictvím studentů a absolventů vysokých škol“. Hlavním cílem projektu bylo zkvalitnění a zvýšení efektivity přenosu inovací z výzkumu do podniků (k řídicím zaměstnancům firem) prostřednictvím využití inovačního potenciálu studentů, doktorandů a mladých vědeckých pracovníků vysokých škol. Byla vytvořena interaktivní inovační platforma, jejímž stěžejním bodem je přímá spolupráce studentů VŠ a řídicích zaměstnanců podniku na zefektivnění přenosu inovací. Realizace projektu od 1. 4. 2006 do 28. 2. 2008.

Partnerství v projektu JPD 3 Regionální sekce Klubu personalistů ČR „Konzultační středisko rozvoje a řízení lidských zdrojů v MSP na území hl. m. Prahy“. Cílem projektu bylo zlepšit úroveň odborných znalostí a dovedností zaměstnanců a zaměstnavatelů v MSP prostřednictvím vytvoření konzultačního střediska pro rozvoj a řízení lidských zdrojů v MSP při Regionální sekci KPČR, dále pak vytvoření skupiny lektorů-specialistů pro danou oblast a vyškolení je pro zamýšlenou činnost a ověření záměru v pilotním provozu střediska a jeho vyhodnocení. Realizace od 1. 4. 2006 do 31. 8. 2007. Více na www.rskppraha.cz.

Partnerství v projektu „Vytvoření a pilotování systému financování RLZ (dalšího vzdělávání) sociálních partnerů v oblasti sociálního dialogu a pracovního práva“ koordinovaném ČMKOS. Obsahem projektu bylo vytvoření modulárního vzdělávacího programu pro oblast sociálního dialogu a oblast pracovního práva, vytvoření lektorského sboru sociálních partnerů, vytvoření 3 manuálů (Zákoník práce v praxi zaměstnavatelů, Průvodce sociálním dialogem, Zaměstnanec a pracovní právo v ČR), proškolení cca 2 000 osob v pilotních seminářích (1 000 zaměstnavatelů, 1 000 zaměstnanců), vytvoření možnosti financování systému RLZ sociálních partnerů v oblasti pracovního práva a sociálního dialogu na období 2007 - 2013. Realizace projektu od 1. 6. 2006 do 31. 12. 2006.



Svaz průmyslu a dopravy České republiky
Confederation of Industry of the Czech Republic

Partnerství v realizaci projektu ČMKOS a dalších sociálních partnerů „Realizace systému rozvoje lidských zdrojů sociálních partnerů v ČR v oblasti sociálního dialogu a pracovního práva z pohledu zvyšování adaptability pracovní síly a konkurenceschopnosti podniků“. Výstupy: vzdělávací moduly pro zaměstnance zaměřené na pracovní právo a sociální dialog (4 učební manuály, 4 informační brožury, 200 seminářů na území celé ČR za účasti více než 7600 osob). Realizace od 1. 5. 2007 do 31. 12. 2007.

Pokud máte zájem o podrobnější informace u výše uvedených projektů nebo navázání spolupráce v této oblasti, kontaktujte prosím Mgr. Annu Chvojkovou, ředitelku sekce podpory rozvoje lidských zdrojů (tel.: 234 379 483, e-mail: achvojkova(zavináč)spcr.cz).