

## Semináře „**Aplikace nové právní úpravy nemocenského pojištění se zaměřením na povinnosti zaměstnavatelů**“

Svaz průmyslu a dopravy ČR v rámci projektu „Posilování sociálního dialogu“ uspořádal bezplatné odborné semináře na téma „Aplikace nové právní úpravy nemocenského pojištění se zaměřením na povinnosti zaměstnavatelů“ pro pracovníky mzdových účtáren či personalisty. Semináře se zaměřily na poskytnutí podrobných informací k tomu, aby zaměstnavatelé správně v praxi aplikovali novou právní úpravu týkající se náhrady mzdy za dobu prvních 14 dní dočasné pracovní neschopnosti včetně povinností vůči OSSZ.

Program byl sestaven z jednotného menu:

- Náhrada mzdy v době prvních 14 dní dočasné pracovní neschopnosti.
- Povinnosti zaměstnavatelů v nemocenském pojištění (příhlášky, odhlášky).
- Vypĺňování příslušných formulářů.

Semináře se uskutečnily na konci února v Děčíně, Jihlavě a Ostravě a na konci března v Hradci Králové, Nymburku a Plzni a byly lektorovány odborníky z okresních správ sociálního zabezpečení a Svazu průmyslu a dopravy ČR.

### **Jaké jsou první zkušenosti s novou právní úpravou o nemocenském pojištění?**

Semináře se nesly ve velmi živém duchu a to jak zásluhou fundovaného výkladu lektorů, tak i znalostmi účastníků. Bylo zřejmé, že i na straně posluchačů jsou lidé, kteří se v této oblasti „nějakou dobu pohybují“. Semináře byly hodnoceny velmi dobře, o čemž svědčí nejenom vyplněné anketní dotazníky, ale i celkový zájem v průběhu často 5 hodinové diskuse, někdy opravdu jen s jednou malou přestávkou na kávu, během níž nadále účastníci probírali individuálně „své“ problémy.

Co semináře zatím ukázaly? Avizovaný problém týkající se propočtu náhrady mzdy v době prvních 14 dní dočasné pracovní neschopnosti již problémem není a je vidět, že odpovědní zaměstnanci umí zacházet z tzv. kalkulačkou. Problémem v zásadě již ani není navyšování náhrady mzdy, odpočty náhrad od pojistného, minimální problémy činí kontrolní oprávnění zaměstnavatele.

Ale velkým problémem se ukázaly být základní tzv. „vstupní údaje pro posouzení nároku na náhradu mzdy“ ve vztahu k charakteru zaměstnání (pracovní poměr a hlavně dohoda o pracovní činnosti). Velmi se na seminářích diskutovaly příklady tzv. zaměstnání malého rozsahu, které nezakládá účast na nemocenském pojištění, a rovněž otázka rozvrhu směn a jejich správné posouzení z hlediska nároku na náhradu mzdy v provozech se známými „krátkými“ a „dlouhými“ týdny.

Na seminářích se podrobně probíraly i jednotlivé tiskopisy, týkající se nároku na nemocenské dávky obecně. Ukázalo se, že ne vždy jsou jasná zadání v „kolonkách“ formulářů, které musí zaměstnavatelé vyplňovat.

Co závěrem? Zcela určitě se nejedná o snadnou právní úpravu, především z hlediska pochopení propojení dvou odlišných systémů – sociální a pracovněprávní a z hlediska administrativní náročnosti, což potvrzují i zástupci příslušných správních úřadů.

Ale právě tyto semináře určitě přispějí k odstranění potíží s náběhem nové právní úpravy a budou užitečné i jako zpětná vazba pro případné novely právní úpravy o nemocenském pojištění, které vezmou zástupci SP ČR v úvahu při tripartitních jednáních.

Zpracovali: JUDr. Jitka Hejduková, CSc., Ing. Ondřej Gbelec