

# Editorial



Vážení přátelé,  
5. května uplyne **15 let** ode dne, kdy byla obnovena činnost současného Svazu průmyslu a dopravy ČR. Jsme největší nestátní dobrovolnou organizací, sdružující zaměstnavatele a podnikatele v oblasti průmyslu a dopravy. Úroveň společné práce vzbudila respekt u našich tripartitních partnerů doma i u partnerských svazů v zahraničí.

V novodobé historii Svazu se nám podařilo rozvíjet činnost v nejvýznamnějších mezinárodních organizacích, které hájí zájmy zaměstnavatelů a podnikatelů v rámci Evropy i světa. Členství v mezinárodních organizacích jsou významná zejména proto, že v současné globální ekonomice je možné většinu problémů řešit pouze v mezinárodním kontextu. Vstupem České republiky do Evropské unie se tato skutečnost stala ještě zřetelnější.

Je to především vaší zásluhou - zásluhou všech, kteří se aktivně podílíte na práci odborných komisí, poskytujete podklady pro zpracovávání stanovisek a připomínek.

Jsem si dobře vědom, že kdykoli mluvím o Svazu, nemám tím na mysli pouze představenstvo nebo sekretariát, ale především vás – reprezentanty členských podniků a svazů. Při hodnocení činnosti Svazu oceňuji vaše praktické zkušenosti a znalosti, které jsou ojedinělé a kterými nemůže disponovat žádná jiná instituce. Vy nejlépe znáte praktickou realitu dopadů zákonů a nařízení na rozvoj podniků. Státní administrativa v tomto smyslu nemůže mít potřebné znalosti a proto jste to vy, kdo vytváří tolik potřebnou reflexi přijímané legislativy a opatření v oblasti hospodářské politiky. V tom vidím základní hodnotu naší práce. Nic na tom nemění skutečnost, že ne vždy jsme spokojeni s tím, jak nás státní správa vnímá, nakolik nám naslouchá, jak naše názory promítá do svých materiálů.

Mrzí mě, že ne všichni představitelé podniků si uvědomují význam členství ve Svazu. Přitom naše činnost má význam i pro ně. Práci s členskou základnou věnujeme stále větší pozornost, protože si uvědomujeme, že postavení Svazu i jeho hlas bude respektovanější, pokud do Svazu vstoupí další firmy, zejména ty, které jsou úspěšné.

Členská základna za dobu své historie odrážela i proces restrukturalizace hospodářství. Řada podniků nezvládla požadavky trhu a zanikla, řada nových firem vznikla, došlo ke změně vlastníků a významným procesem je i integrace českého hospodářství do světové ekonomiky. To se, mimo jiné, projevuje i růstem počtu zahraničních firem v ČR. Probíhá i proces posilování tzv. terciálního sektoru, a proto očekávám do budoucna nárůst počtu členských firem i z této sféry.

Věřím, že je naším společným přáním, abychom docílili stejného postavení, jakého dosáhl Ústřední svaz českých průmyslníků, který se zásadně podílel na hospodářské politice státu.

Přes nesporné úspěchy je tato historická skutečnost stále velkou výzvou pro naši práci do budoucna. Ještě jednou využívám této příležitosti, abych vám poděkoval a těším se s vámi na shledanou 21. dubna v paláci Žofín.

Ing. Zdeněk Liška  
generální ředitel SP ČR

# Obsah

SPektrum 4/2005 – DUBEN >

Editorial	>1
Svaz průmyslu a dopravy ČR 15 let	>2
Hra na kočku a na myš aneb vztah velkých a malých akcionářů	>6
Předseda Senátu navštívil Klub SP ČR	>7
Zákony projednané na březnové schůzi Senátu PČR	>7
Návštěva ministra zahraničních věcí v JV Asii	>8
Zvyšování účasti soukromých zdrojů na financování MSP	>9
Chcete ovlivnit nově definovanou skladbu služeb státu v oblasti podpory exportu ?/dotazník/	>10
Z jednání představenstva SP ČR	>10
Z jednání Rady členů SP ČR	>11
Jak dále v podpoře exportu	>12
Představujeme Belgický svaz průmyslu	>13
Svaz rakouského průmyslu	>14
Společné cíle, zájmy a synergie v nové Evropě!	>14
<b>PROJEKTOVÉ AKTIVITY SP ČR</b>	
Strategický management v MSP	>16
<b>EVROPSKÉ ZÁLEŽITOSTI</b>	
Co Summit dal a vzal!	>18
Informace Stálého zastoupení SP ČR Brusel	>20
Evropští sociální partneři chystají nový Společný program	>22
Zasedal Pracovní tým pro EU při RHSD	>22
Zaměstnavatelé a Zelená kniha EK k ekonomické migraci: Využijme nejprve potenciál EU-25!	>23
Plán akcí mezinárodních organizací	>26
<b>UNICE</b>	
3. Den konkurenceschopnosti	>15
Nový prezident UNICE	>23
Z aktivit UNICE před a po Jarním Summitu ER	>21
<b>ČMA, MSF</b>	
12. ročník soutěže MANAŽER ROKU	>4
Seznam finalistů	>5
Konference ČMA a SP ČR - ICT a konkurenceschopnost	>26
Naši manažeři mají špičkovou úroveň, splňují nejen evropská, ale i světová kritéria	>27
<b>INFOSERVIS</b>	
Věda a technika v ulicích	>12
Konference: „ROK POTÉ“	>17
Venezuela – rozvoj hospodářských vztahů s ČR a obchodní příležitosti pro české firmy	>24
Obchodní příležitosti v Etiopii, Portugalsku	>25
<b>INSTITUT SP ČR</b>	
Nabídka veřejných seminářů	>28

# Svaz průmyslu a dopravy ČR



## 15 let

Slavnostní odpoledne věnované  
15. výročí založení Svazu průmyslu  
a dopravy ČR  
a vyhlášení výsledků soutěže

## Manažer roku 2004

21. duben 2005  
palác Žofín  
Slovanský ostrov, Praha 1

### Program:

15.00 h Zahájení slavnostního odpoledne

- 15 let SP ČR (videovizitky prezidentů Svazu)
- vystoupení prezidenta Svazu průmyslu a dopravy ČR
- vyhlášení výsledků soutěže MR 2004  
a předání ocenění vítězům jednotlivých kategorií
- vystoupení předsedy vlády České republiky

17.00 h Raut

18.00 h Kulturní program:

Přehlídka exkluzivních modelů Jaroslavy Sedláčkové  
Taneční a hudební vystoupení předních umělců

21.00 h Závěr

Vyhlašovatelé soutěže  
Manažer roku:

Česká manažerská  
asociace

Konfederace  
zaměstnavatelských  
a podnikatelských  
svazů ČR

Svaz průmyslu a dopravy  
České republiky



Organizační zabezpečení soutěže MR:  
Manažerský svazový fond

AKCE SE USKUTEČNÍ ZA LASKAVÉ PODPORY TĚCHTO SPOLEČNOSTÍ

---

GENERÁLNÍ PARTNER SOUTĚŽE MANAŽER ROKU

**ČESKÁ**  
**SPOŘITELNA**

HLAVNÍ PARTNEŘI SOUTĚŽE MANAŽER ROKU

**e.on**



**Škoda**  
SIMPLY CLEVER

EXKLUZIVNÍ MEDIÁLNÍ PARTNER SOUTĚŽE MANAŽER ROKU

**economia**

HLAVNÍ PARTNEŘI 15. VÝROČÍ SP ČR



**Unipetrol**



**SKUPINA ČEZ**

VÝZNAMNÍ PODPOROVATELÉ SLAVNOSTNÍHO ODPOLEDNE

**SIEMENS**



**Škoda**  
SIMPLY CLEVER

**Geac**

Diners Club Czech, s.r.o., Kooperativa, pojišťovna, a.s.  
LeasePlan ČR, s.r.o., Olympus C&S, s.r.o.

DALŠÍ PODPOROVATELÉ SLAVNOSTNÍHO ODPOLEDNE

Agrofert Holding, a.s., Časopis ELIXÍR, Český rozhlas, Granát, družstvo umělecké výroby, Turnov  
Group 4 Falck a.s., KAROSA a.s. Vysoké Mýto  
Svaz českých a moravských výrobních družstev, Znovín Znojmo, a.s.

## 12. ročník soutěže MANAŽER ROKU 2004

Soutěž Manažer roku je nejprestižnější a neobjektivnější soutěží osobností v oblasti managementu a ekonomiky v České republice. Má dlouholetou podporu, oficiální vyhlášovatele, seriózní podporovatele, dlouholetou tradici a ohlas u odborné i laické veřejnosti. Soutěž je nezávislé, nadoborové, exaktní hodnocení uznávaných odborníků, ne nahodilá anketa čtenářů či laiků.

Soutěž Manažer roku byla poprvé vyhlášena v roce 1993. Jejimi zakladateli jsou Česká manažerská asociace, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a Svaz průmyslu a dopravy ČR. Po celou dobu své existence je soutěž nadoborová a nadodvětvová. Je veřejná, přístupná všem manažerům působícím na území ČR, tedy i cizincům.

### Kategorie soutěže:

Manažer roku, Manažerka roku, Manažer odvětví  
Vynikající manažer malé firmy (do 50 zaměstnanců)  
Vynikající manažer střední firmy (do 250 zaměstnanců)

### TOP 10

Při výběru a hledání manažerských osobností jsou vždy osloveny všechny profesní a zaměstnavatelské svazy a asociace, hospodářské komory a desítky individuálních nominátorů z řad odborníků na management, profesorů vysokých škol, lektorů i vítězů minulých ročníků soutěže atd.

Finalisté soutěže jsou vybíráni zpravidla z více než stovky nominovaných. Novinkou z loňského ročníku je bodové ohodnocení a stanovení pořadí deseti nejlepších manažerů – TOP 10. Jedná se o ryze prestižní soutěž, udělení titulu není doprovázeno žádnou finanční odměnou.

Regulérnost a objektivnost hodnocení zajišťuje každoročně Řídící výbor soutěže, který ustanovuje Odbornou komisi a Národní hodnotící komisi.

Každý finalista soutěže prochází důsledným hodnocením a musí splňovat řadu podmínek a kritérií. Odborné komisi se v písemné přihlášce představuje pomocí přesných kvantifikovaných i doplňujících údajů. Mezi rozhodující hodnocená kritéria patří osobní přínos k úspěšné činnosti firmy, etika jednání v obchodním a podnikatelském styku, přínos k rozvoji daného oboru a odvětví, schopnost strategického myšlení, schopnost komunikace s pracovním kolektivem, podíl na rozvoji a motivaci zaměstnanců a také sociální aspekty činnosti. Samostatnou kapitolou v hodnocení každého z kandidátů jsou jeho názory na řízení firmy a na faktory, ovlivňující její rozvoj. Uchazeči ze státních či soukromých společností musejí být v manažerské funkci alespoň tři roky a jejich podnik musí mít sídlo v ČR.

Správnost a pravdivost předložených údajů na místě (ve firmě) zpracovává a ověřuje audit odborníků. Podrobně zpracované podklady všech kandidátů jsou postoupeny k prostudování Národní hodnotící komisi.

Výsledky budou známy až v den slavnostního vyhlášení, ve čtvrtek 21. 4. 2005.

Manažerský svazový fond

Ladislav	REISNER	ředitel	dataPartner s.t.o.	České Budějovice
Jean-Francois	SALZMANN	ředitel, partner Mazars Francie	Mazars, s.r.o.	Praha 8
Jaroslav	STAROSTA	generální ředitel	PREFA Brno, a.s.	Brno
Luděk	ŠARMAN	generální ředitel	OSRAM Bruntál s.r.o.	Bruntál
Karel	ŠATERA	generální ředitel	Zdravotní pojišťovna MV ČR	Praha 10
Karel	ŠNOUR	jednatel a ředitel	Rosenberg s.r.o.	Klenčí pod Č.
Vlastislav	ŠOS	generální ředitel	OLYMPIK HOLDING, a.s.	Praha 8
Michal	ŠTEFL	GŘI a předseda představenstva	ŽS Brno, a.s.	Brno - střed
Antonín	TAKS	předseda družstva	Napako, výrobní družstvo	Praha 4
Zdeněk	ULMANN	jednatel	KUVAG ČR s.r.o.	Nepomuk
Miroslav	VÁCLAVÍK	GŘ a předseda představenstva	Výzkumný ústav textilních stěrů	Liberec 4
Milena	VESELÁ	ekonomická ředitelka	PROMOPRO, s.r.o.	Praha 9
Jiří	VÍCHA	předseda	ZDV Nošovice	Nošovice
Pavel	VÍTEK	prezident společnosti a předseda představenstva	ODS - Dopravní stavby Ostrava, a.s.	Ostrava-Zábřeh
Jindřich	VODIČKA	náměstek generálního ředitele	České přístavy, a.s.	Praha 7
Luděk	VOMÁČKA	ředitel	MI COOP s.r.o.	Praha 9 - Klánovice
Ivo	VONDRÁK	děkan, Fakulta elektrotechniky a informatiky	Vysoká škola báňská – TU Ostrava	Ostrava - Poruba
Petr	ZEMÁNEK	předseda představenstva	Erwin Junker, Grinding Technology Mělník Ltd.	Praha 8 - Karlín
Josef	ŽIKOVSKÝ	GŘ a předseda představenstva	SONING Praha - centrum akustických služeb, a.s.	Praha 6

## Seznam finalistů

Jan	ADÁMEK	ředitel	PRAGOELAST s.r.o.	Praha 16 - Radotín
Vít	BÁRTA	generální ředitel	ABL, a.s.	Praha
Josef	BAZALA	člen představenstva a I.nám. GŘ	České dráhy, a.s.	Praha 1
Zdeněk	BLAŽEK	předseda družstva	Dřevojas, výrobní družstvo	Svitavy
Josef	BLECHA	GŘ a předseda představenstva	FEZKO a.s.	Strakonice
Zdeněk	BURDA	předseda představenstva a GŘ	Skanska CZ a.s.	Praha 10 - Vršovice
Jiří	ČERNOTA	jednatel	SATJAM, s.r.o.	Ostrava
Jan	ČERVINKA	generální ředitel	Adastra Corporation	Praha 10
Vladislava	ČESÁKOVÁ	výkonná ředitelka	ZAT a.s.	Příbram VI
Martin	ČUDKA	jednatel	Wiesner-Hager Bohemia s. r. o.	Humpolec
Jiří	DEVÁT	generální ředitel pro ČR a SR	Microsoft s.r.o.	Praha 4
Leo	DOSEDĚL	předseda družstva	Moděva oděvní družstvo Konice	Konice
Jiří	DOSTÁL	generální ředitel	Kovohutě Příbram nástupnická, a.s.	Příbram
Jan	EČER	předseda představenstva	DITHERM a.s.	Praha 4
Petr	HERIAN	ředitel	Newton Information Technology, s.r.o.	Praha 1
Harald	HOFMANN	prokurista, ved. výroby a logistiky	Egston System Electronic s. r. o.	Jemnice
Milan	HOLL	generální ředitel	Výzkumný a zkušební letecký ústav, a.s.	Praha 9
Ota	HORÁK	předseda představenstva a GŘ	VETROPACK MORAVIA GLASS, a.s.	Kyjov
Petr	JANŮ	předseda představenstva	STAVBA PRAHA družstvo	Praha 3
Petr	JELÍNEK	GŘ obchodu MF Evropa	HUHTAMAKI ČR, a.s.	Okříšky
František	JENERÁL	ředitel, předseda představenstva	LIRA obrazové lišty a rámy a.s.	Český Krumlov
Jaroslav	JÍŘIČKA	předseda představenstva a GŘ	Krkonoské papírny, a.s.	Hostinné
Zdeněk	JUCHELKA	GŘ a předseda představenstva	ŽDB a.s.	Bohumín
Dana	JURÁSKOVÁ	zástupce ředitele FTNsP pro řízení	Fakultní Thomayerova nemocnice	Praha 4
Miloslav	KEPKA	ředitel a jednatel	ŠKODA VÝZKUM, s.r.o.	Plzeň
Ivan	KONEČNÝ	generální ředitel	Océ - Česká republika s.r.o.	Praha 4
Stanislav	KONKOLSKI	předseda představenstva a GŘ	Železářny Frýdek Místek	Frýdek-Místek
Josef	KRŮŽELA	generální ředitel	Lázně Luhačovice, a.s.	Luhačovice
Czeslaw	KURA	ředitel - jednatel	PRO NORTH CZECH, a.s.	Třinec - Staré Město
Jan	LASOTA	ředitel pro výrobu a obchod	TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s.	Třinec - Staré Město
Sepp	LEIMGRUBER	generální ředitel	DAMOVO ČR s.r.o.	Praha 4
Miroslava	LUPRICOVÁ	majitelka a ředitelka	Cestovní agentura LUUL TOUR	Praha 8
Jiřina	MAŠIČOVÁ	majitelka-jednatelka	JEROME Travel s.r.o.	Praha 1
Petr	MAZZOLINI	ředitel závodu	Glaverbel Czech a.s., závod Řetenice	Teplice
Jaroslav	MIKOLÁŠ	předseda	Lupofyt s.r.o.	Kněževy
Pavel	MRÁČEK	generální ředitel	ELMA-THERM s.r.o.	Kroměříž
Miroslav	NĚMEC	ředitel	Správa a údržba silnic Pardubického kraje	Pardubice
Jiří	NOVÝ	generální ředitel	Noell a.s.	Praha 8 - Čimice
Jaroslav	NOŽIČKA	ředitel a jednatel	Kobit s.r.o.	Jičín
Alexandr	PÁLFFY	generální ředitel	BorsodChem MCHZ, s.r.o.	Ostrava - Mariánské hory
Pavel	PASTOREK	ředitel	Templářské sklepy Čejkovice,	Čejkovice 945
Michal	PASTUŠEK	ředitel a člen představenstva	REVMONT a.s.	Moravská Ostrava
František	PAZDERA	generální ředitel	Ústav jaderného výzkumu Řež, a.s.	Řež
Bohumil	PÁZLER	předseda	ZD Podlesí Ročov	Ročov
Luděk	PELEŠKA	generální ředitel	Lovochemie, a.s.	Lovosice
Vojtěch	PĚTA	předseda družstva	Lidokov výrobní družstvo	Boskovice
Ludmila	PETRÁŇOVÁ	GŘ a předsedkyně představenstva	ČEPS, a.s.	Praha 10
Jindřich	PETŘÍK	předseda představenstva	CHEIRÓN a.s.	Praha 6

# Hra na kočku a na myš aneb vztah velkých a malých akcionářů

Mezi majoritními akcionáři českých společností se začínají stále více ozývat hlasy, které volají po zjednodušení právního prostředí tak, aby bylo většinovému akcionáři umožněno získat plnou kontrolu nad jím ovládanou společností a zabránilo se tak stále častějšímu zneužívání postavení minoritních akcionářů (tzv. green-mailing). Na druhou stranu minoritní akcionáři neustále upozorňují na poškozování svých zájmů majoritními akcionáři, kteří jim údajně neumožňují řádně uplatňovat jejich práva.

Ve výše uvedeném sporu SP ČR podporuje návrhy přednesené poslancem Vladimírem Doležalem týkající se změn obchodního zákoníku, konkrétně § 183, upravující právo na výkup účastnických cenných papírů, které se pokoušejí problém řešit.

Z hospodářské hlediska je zřejmé, že jen akcionář, který dostatečně silně ovládá svoji společnost, je plně ochoten ji rozvíjet a do této společnosti dále investovat. Zdá se tedy být pochopitelné, že majoritní akcionáři usilují o plné ovládnutí společností, v nichž již disponují rozhodující účastí. Je obecně známo, že zvláště v poslední době se z valných hrad významných společností často stávají náročné zkoušky nervů pro vedení společností, kdy jsou často členové představenstev vystaveni značnému nátlaku ze strany minoritních akcionářů. Tento postup lze v mnoha případech stěží označit za pouhé uplatňování práv minoritních akcionářů. Valné hromady pak lze často s trochou nadsázky označit za hru na kočku a myš, jejímž, často jediným cílem, je pouze přinucení majoritního akcionáře učinit menšinovému akcionáři více než slušnou nabídku na odkup jeho akcií. Existují jednotlivci, skupiny i celé obchodní společnosti, které se již tímto vydíráním většinových akcionářů dokonce úspěšně živí. Majoritní akcionáři jsou těmto tlakům nuceni často podlehnout a silným menšinovým akcionářům zaplatit požadovanou kupní cenu za jejich akcie a nebo provedou jinou úhradu za mnohdy fiktivní služby jenom proto, aby se vyhnuli časově a finančně náročnému sledu předběžných opatření, žalob na neplatnost valných hrad, soubojům o znalecké posudky a desítkám dalších zneužitelných právních institutů nebo prostě jen triků minoritních akcionářů provozujících green-mailing.

Na druhou stranu je však otázkou, zda lze nutit menšinové akcionáře vzdát se jejich investice do minoritních akciových podílů, jen proto, aby majoritní akcionář mohl plně profitovat ze své investice. Mezi menšinovými akcionáři jistě nejsou pouze osoby, které se snaží přinutit majoritního akcionáře jakýmkoliv, často na první pohled legálními prostředky k tomu, aby splnil jejich požadavky, ale často též osoby, které ve vlastnictví akcií vidí prostředek dlouhodobé investice. Mají však menšinová akcionáři vůbec nějakou možnost svoji investici ovlivňovat? Za obvyklých okolností zřejmě prakticky nikoliv.

Lze namítnout, že již dnes právní řád řeší konflikt mezi majoritními a minoritními akcionáři. Majoritní akcionář za zákonem stanovených podmínek může dosáhnout 100 % kontroly nad společností, a to tzv. procesem převzetí jmění. Jde však o proces časově a administrativně náročný a nákladný. Práva menšinových akcionářů jsou v tomto procesu chráněna především tak, že menšinová akcionáři mají ze zákona právo na vyplacení přiměřeného vypořádání v penězích, jehož výše musí být jednak přezkoumána znalcem a může být dále napadána menšinovými akcionáři u příslušných soudů. Jde tedy o řešení které, přináší ty samé problémy jako koexistence malých a velkých akcionářů.

Dosavadní praxe ukazuje, že by bylo vhodné do právního řádu zavést jiný vhodnější mechanismus umožňující získání 100 % kontroly nad společností. Mělo by jít o mechanismus, který by dostatečně chránil práva menšinových akcionářů a zároveň umožnil efektivní řízení společnosti většinovými akcionáři. Je nutno podotknout, že právní řády některých evropských států (např. Německo či Polsko) již obdobný právní institut znají. Proces tzv. vytěsnění minoritních akcionářů při současném poskytnutí adekvátní náhrady v penězích je zakotven i v právu Evropské unie.

Ekonomický zájem majoritního akcionáře na co nejefektivnějším zhodnocení jeho investice lze považovat za zcela oprávněný. I zákonodárce by proto měl umožnit osobě, která vložila do určité společnosti značnou investici, několikanásobně převyšující investice zbývajících akcionářů, dosáhnout plné kontroly nad společností, což by mohlo podnítit další investice do společnosti z jeho strany. Osoba, která má svoji investici plně pod kontrolou a nemusí čelit rizikům útoku ze strany menšinových společníků, se pak bude moci soustředit na otázky ekonomické, což může vést nejen k rozvoji dané společnosti a jejích případných obchodních partnerů, ale za předpokladu vytváření nových pracovních míst může také přispět k sociálnímu rozvoji určitého regionu.

Ve vztahu majoritních a minoritních akcionářů vedle sebe stojí dva oprávněné požadavky. Požadavek velkých akcionářů, aby mohli svoji investici rozvíjet bez toho, že by menšinová akcionáři zneužívali svého postavení a požadavek menšinových, aby jejich investice nebyla znehodnocena. Je ale zřejmé, že ať zákonodárce zvolí jakýkoliv mechanismus, konflikty mezi akcionáři majoritními a minoritními tu budou neustále přítomné, a záleží zejména na kultuře jak právního, tak společenského prostředí, jakou formou budou tyto konflikty řešeny. Vyřešeny však v zájmu obou skupin akcionářů být musí.

/pro HN/ Ing. Zdeněk Liška  
generální ředitel Svazu průmyslu a dopravy ČR

# Předseda Senátu Parlamentu ČR navštívil Klub SP ČR



Klub SP ČR tentokrát navštívil Přemysl Sobotka, předseda Senátu Parlamentu České republiky. Je to vůbec první návštěva takto vysokého představitele Senátu na půdě SP ČR a tak není divu, že diskuse byla neobyčejně zajímavá a dlouhá. Ukázalo se, jak pečlivě naši členové sledují dění i v horní komoře Parlamentu. S povděkem zaregistrovali, že zejména v poslední době Senát zareagoval na problémy podnikatelské sféry hned v několika ekonomických zákonech.

Podle témat, která v diskusi zazněla, se dá říci, že naše podnikatele ve vztahu k Senátu zajímají především dva okruhy témat. Obecnější z nich je vztah k Euroústavě, konkrétnější je princip a možnosti spolupráce mezi podnikatelskou sférou a Parlamentem.

Zazněly názory demonstrující fakt, že Euroústava se stává předmětem obecné diskuse, i když o jejím konkrétním obsahu je velmi málo známo. Podnikatelé jako občané upřednostňují situaci, ve které by jim byly předloženy konkrétní argumenty, umožňující jim kvalifikovanější rozhodování o tom, zda se vyslovit pro nebo proti. Objevil se i názor, že celý materiál je pro většinu lidí velmi nepřehledný a málokdo je ochoten se jím zabývat. Odtud potom pramení přesvědčení, že je logicky na kvalifikovaných zástupcích, kteří k tomu byli zvoleni, aby kvalifikovaně rozhodli.

Zmíněny byly také vztahy k Europoslancům. Hovořilo se o jejich možnostem i dosavadním způsobu komunikace s nimi.

Ukázalo se, že při tvorbě nebo spíše zdokonalování legislativního rámce podnikatelského prostředí má Senát pověst vysokou, a do budoucna se od něj ještě více očekává. Zazněly názory o tom, že nástroje vzájemného vyměňování názorů, podnětů a argumentů jsou vcelku zažitá, ale ne dostatečně se o nich ví, existují rezervy v načasování projednávání jednotlivých témat a hlavně, podnikatelé by uvítali právě konkrétnější zaměření na závažné problémy ekonomické praxe.

Závěrem lze konstatovat, že večer byl mimořádně povedený. Ukázalo se mimo jiné i to, že i když je SP ČR nepolitická organizace, vnímá velmi jasně citlivost událostí na politické scéně a jejího vlivu na kvalitu podnikání v České republice.



## Zákony projednávány na březnové schůzi Senátu Parlamentu ČR

Na své březnové schůzi projednal Senát Parlamentu ČR některé zákony, které SP ČR dlouhodobě sleduje. Je zapotřebí zdůraznit, že všechny tyto zákony odrazily náměty, které podnikatelská veřejnost prostřednictvím SP ČR prosazovala a to v mnohém i přes to, že celkové vyznění zákona dopadlo v Poslanecké sněmovně odlišně.

### Jde zejména o tyto zákony:

Zákon o registračních pokladnách (Senát zamítl),

Zákon o inspekci práce (Senát zamítl),

Doprovodný zákon k zákonu o inspekci práce (Senát zamítl),

Zákon o kolektivním vyjednávání (Senát zamítl),

Zákon o podpoře výroby energie z obnovitelných zdrojů (Senát schválil ve znění navrhovaném PSP),

Zákon o zaměstnanosti (vrácen s pozměňovacími návrhy).

[lnutilova@spr.cz](mailto:lnutilova@spr.cz)



# Návštěva ministra zahraničních věcí v Jihovýchodní Asii



Svaz průmyslu a dopravy měl možnost spolu s Hospodářskou komorou zúčastnit se cesty ministra zahraničních věcí Cyrila Svobody do zemí postižených Tsunami. Cesta měla výrazně humanitární rozměr. Během návštěv Indonésie, Thajska a Srí-Lanky předal ministr Svoboda spolu se zástupci humanitárních organizací ADRA a Česká katolická charita dary a pomoc místním obyvatelům postiženým přírodní katastrofou. Role nás, jako zástupců podnikatelských organizací, spočívala v posouzení situace a reálných možností účasti českých firem v rekonstrukci a obnově těch-

to zemí. Na základě zkušeností a poznatků získaných během této cesty bude velmi obtížné – v této fázi obnovy – prosadit se s dodávkou na komerční bázi, byť s částečnou podporou státu v rámci programu MPO nabízejícího v rámci z rozpočtu přidělené částky 200 mil. Kč dotaci ve výši 30% z hodnoty projektu. Zejména v Indonésii a na Srí Lance jednoznačně preferují dozorské dary a granty a jak zaznělo při jednáních v Indonésii, rozhodně nemají zájem dále se zadlužovat formou úvěrů. Otázka je, jestli za těchto okolností tato metodika (tedy max.30% na 1 projekt) schválená pro přidělování prostředků ze státního rozpočtu bude pro české firmy přínosem. Jedno z řešení je zaměřit se na projekty rozvojové spolupráce, případně na spolupráci s významnými evropskými firmami v rámci mezinárodních projektů. Relevantní informace poskytnou zastupitelské úřady v **Jakartě** a **Bangkoku**.

Pro mě osobně byla tato cesta, kromě možnosti vidět na vlastní oči naprosto nepředstavitelnou katastrofu v indonéském Banda Aceh, zajímavá i z hlediska seznámení se s prací humanitárních organizací, které si nyní mnohem více vážím. Kromě určité osobní statečnosti a přesvědčení pomáhat druhým totiž jejich pracovníci musí ovládat také „know-how“ – jak, kde a kterou formu pomoci zvolit. Musí znát místní zvyklosti, mentalitu, způsob života, kulturu a řadu dalších faktorů, které rozhodují o tom, jestli pomoc nakoupená často za peníze drobných dárců najde svého příjemce a bude mít smysl. Aby se například nestalo, že se místním dětem pošlou fotbalové míče, které pak rodiče prodávají nebo rybářům dodají lodě, které už nepotřebují a tudíž je také prodají nebo se postaví polní nemocnice aniž by byly známy místní poměry a vztahy s lékaři apod. Jak řekl „klasik“ spisovatel a novinář Benjamin Kuras, humanitární pomoc je pak „přesouvání peněz chudých lidí v bohatých zemích na bohaté lidi v chudých zemích“. Myslím, že ADRA i Česká katolická charita ale umí a prokazují to jak při rekonstrukci školy ve zcela zničeném Meulabohu (město na pobřeží severní Sumatry, které bylo nejbližší epicentra zemětřesení) i v těžce zkoušeném Banda Aceh a na několika dalších místech na Sumatře. České humanitární organizace tyto školy nejen rekonstruují a dodávají školní potřeby, ale také pomáhají při mimoškolních aktivitách zdejších školáků a jejich „psychické rehabilitaci“. V jednom z provizorních táborů pro místní obyvatele, kteří během zemětřesení a Tsunami ztratili přístřeší, předala česká delegace také úpravny vody firem Geotest a Tesla Praha.

V Thajsku jsou na první pohled následky ničivé katastrofy mnohem menší, ovšem jen pokud nenavštívíte dřívě pohádkový stov Phi Phi. To je opravdu obraz zkázy a zřejmě bude ještě dlouho trvat, než se obnoví původní





podoba tohoto letoviska a turistický ruch. Také v Thajsku v Phuketu navštívila česká delegace školku rekonstruovanou z prostředků ADRY a hnutí Stonožka a také nemocnici Phuket International Hospital, které byl předán respirační přístroj. Návštěva Thajska měla poněkud dobrodružný nádech – při cestě z ostrova Phi Phi na ostrov Krabi, kde měl pan ministr pokřtít rybářské lodě budované za pomoci zdejšího českého „expatriota“ pana Brožíka, narazila naše loď v poměrně velké rychlosti na mělčinu, na které jsme uvízli. Poměrně šokováni jsme zjistili, že cca 100 m kolem našeho plavidla je hloubka moře asi 20 cm. Později nám bylo vysvětleno, že v Andamanském moři jsou pohyblivé písky a výskyt mělčiny na zcela neobvyklém místě je proto běžný. Takže nakonec pan ministr využil „české“ lodě k evakuaci na pevninu a zbytek delegace (jak jsme byli během celé cesty ne příliš lichotivě označováni) a skupina novinářů pokračovala v dobrodružství rychlou jízdou lodí v naprosté tmě a bez osvětlení zpět do Phuketu.

Třetí navštívenou zemí byla Srí Lanka. Zde jsme neměli možnost vidět na vlastní oči postižená místa na pobřeží, ale na semináři v Kolombu nám nově vzniklá vládní agentura TAFREN (Task Force to Rebuild the Nation) poskytla relevantní informace o tom, co bylo zničeno a co a za kolik je třeba prioritně rekonstruovat. Jedná se především o infrastrukturu (mosty, silnice, železnice včetně vozového parku a nádražních budov, autobusy a autobusové terminály) a dodávky vody. Počítá se ovšem také s dary – zatím k největším donorům podle údajů TAFREN patří Německo, Japonsko, Dánsko a Francie.

Zdá se tedy, že nejučinnější a nejrychlejší pomoc z naší strany pro postižené země, kromě humanitární, by mohl být návrat turistů. To sice není případ Sumatry, kde se situace může ještě vyhorit po odchodu humanitárních organizací a opětovném uzavření provincie Banda Aceh nařízením vládou v Jakartě. V Thajsku a na Srí Lance ale určitě ano. Pak snad přijde i příhodnější doba pro české firmy.

Dagmar Kuchtová,  
ředitelka sekce vnějších vztahů

## Zvyšování účasti soukromých zdrojů na financování MSP

Dne 24.3.2005 se uskutečnilo 9. jednání pracovní skupiny které se zabývalo následujícími tématy:

### Informace ČNB, ČSÚ o MSP

Zástupce ČSÚ informoval o finalizaci publikace za rok 2003, která bude obsahovat údaje o sektoru MSP. Její vydání se předpokládá ke konci dubna tohoto roku. Podle počtu zaměstnanců bude použito třídění 1-9, 10-19, 20-49, 50-249, 250 a více. Rovněž Registr ekonomických subjektů obsahuje velikostní kategorie odpovídající počtu zaměstnanců stanovených definicí MSP pro drobné, malé a střední podnikatele. Informaci k údajům v regionálním členění podá zástupce ČSÚ na dalším jednání PS.

Pracovní skupina dále (PS) byla informována o výstupech jednání mezi zástupci MPO a ČNB, k zajištění agregovaných údajů z CRÚ a jejich struktury. Návrh struktury údajů CRÚ o sektoru MSP byl předán účastníkům jednání PS k vyjádření. MPO a ČNB doplní návrh do 15.4.2005 o rozdělení úvěrů podle číselníku ČNB do skupin. Je předpoklad, že údaje z CRÚ budou v rámci pilotního ověřování projektu v pol. roku 2005, se standardními výstupy se počítá na konec roku 2005. Údaje CRÚ za rok 2005 mohou být vydány v únoru 2006.

### Možnost využití zdrojů penzijních fondů a pojišťoven pro VC/PE fondy na financování MSP

Zástupce CVCA (Czech Venture Capital Association) seznámil PS s výsledky jednání s Českou asociací pojišťoven, která další jednání v této věci vítá. PS diskutovala možné změny vedoucí ke zlepšení podmínek pro využití zdrojů penzijních fondů a pojišťoven na financování MSP VC/PE fondy. Další jednání mezi zástupci České asociace pojišťoven, Asociace penzijních fondů, CVCA, MPO, CI a Úřadu vlády se předpokládá v 1. pol. dubna a společné jednání i za účasti zástupců MF a MPSV v 2. pol. dubna.

### MSP a pravidla Basel II

Tento nový úkol byl projednán plénem RRPP 9.2.2005 a Rada pověřila PS, aby identifikovala možnosti dopadu nových pravidel pro poskytování úvěrů komerčními bankami na sektor MSP (BASEL II nový standard měření rizik v bankách a pro alokaci kapitálu na pokrytí těchto rizik). PS s využitím materiálů ČS, a.s., ČMZRB a ČNB diskutovala předpokládaný dopad pravidel Basel II na sektor MSP. K tomuto úkolu bylo dohodnuto, že zástupci ČNB a ČS, a.s. v pracovní skupině předloží do 19. dubna MPO návrh informačního materiálu v této věci se zaměřením na MSP, vypracovaný s využitím dostupných podkladů a poznatků. Návrh bude projednán na 10. jednání pracovní skupiny a po jeho dopracování a schválení pracovní skupinou bude předán pro informaci podnikatelů prostřednictvím portálu Businessinfo, Informačních míst pro podnikatele Hospodářské komory ČR a dalších informačních systémů. V bodu různé byla podána informace k návrhu CVCA, který se týká zdanění opčních plánů včetně připravovaného jednání s MF v této věci.

okoerner@sprc.cz



# Z jednání představenstva SP ČR

## Zákoník práce

Ministr práce a sociálních věcí požádal o prodloužení termínu k předložení návrhu ZP vládě do konce května 2005. Svaz připraví petice k ZP a k situaci ve zdravotnictví a předloží je

k podpisu na valné hromadě.

[Výroční zpráva představenstva o plnění programového prohlášení Svazu.](#)

Představenstvo ukládá zprávu po zpracování připomínek předložit valné hromadě.

[Zpráva o hospodaření Svazu a řádné závěrce za rok 2004](#)

**Představenstvo** oceňuje dosažené výsledky v hospodaření, děkuje dozorčí radě a generálnímu řediteli za jejich dosažení a ukládá předložit zprávu o plnění rozpočtu po zpracování textových připomínek valné hromadě.

## Návrh změny stanov a příspěvkového řádu

Ing. Holub informoval o stavu zpracování připomínek členů Svazu a připomínkách předaných členem představenstva ing. Kulhánkem, z nichž většina bude do textu stanov zpracována.

Představenstvo konstatuje, že navržená konstrukce Partnera Svazu plní zadání, které je touto formou spolupráce se Svazem sledováno.

## Představenstvo ukládá předložit valné hromadě návrh

- stanov s tím, že VH bude předložen úplný text stanov a výčet legislativních změn na doplnění platebního řádu o platbu Partnera Svazu
- představenstva, které nepřijalo návrh, aby partner platil příspěvek ve stejné výši jako členský subjekt
- aby ve stanovách bylo zakotveno projednání vstupu člena se subjektem, do kterého by mohl případně patřit, s tím, že tuto otázku je možné řešit v představenstvu.

## Různé

### European Business Test panel

Zájemci, jichž by mělo být co nejvíce, se přihlásí přímo a budou o tom informovat sekretariát Svazu. Ten pomůže agentuře CzechTrade při výběru přihlášených. V případě potřeby bude koordinovat zaujetí společných stanovisek.

Ministerstvo pro místní rozvoj požaduje návrh na zástupce Svazu v Řídicím a koordinačním výboru pro potřeby koordinace pomoci poskytované v programovacím období let 2007-2013 Evropskými společenstvími na úrovni státu.

Členem výboru bude Ing. Šperlink, jehož bude alternovat Ing. Boris Dlouhý. Sekretariát sdělí nominaci příslušnému ministerstvu.

Informaci z UNICE a o Evropském sociálním dialogu přednesl Ing. Prior.

Informaci o situaci vyvolané vyhláškou o ochraně

ovzduší přednesl ing. Zbořil. Kritickým bodem se stává vyhláška o ovzduší týkající se pachů, která má dopady na setrvání firem v Česku. Svaz musí hájit zásadní stanovisko, jinak jde o zničitelnou záležitost. Ing. Zbořil vyzval členy představenstva k všeobecnému zvýšení pozornosti k tomuto problému.

[Představenstvo souhlasí s tím, aby se členem Svazu staly](#)

- Asociace uměleckých a produkčních agentur ČR - ASUPRA CZ
- Kordárna, a.s.

[Představenstvo souhlasí, aby se pozorovatelem stal T-Mobil CZECH REPUBLIC a.s.](#)

21. 2. 2005 ve 12,00 hod. se členové představenstva účastní slavnostního oběda s Klubem manažera roku.

Příští představenstvo se koná dne 22.4. před VH na Svazu v 8,30 hod..

Valné hromadě bude předložen návrh na jmenování Ing. Krejčího čestným členem Svazu.

22. března 2005, podle zápisu [aveverkova@spcr.cz](mailto:aveverkova@spcr.cz)

## Chcete ovlivnit budoucí skladbu služeb?

Vážený členové Svazu průmyslu a dopravy ČR, ve snaze zlepšit strukturu a rozsah služeb státu v oblasti podpory exportu připravil projektový tým MPO, MZV a dalších institucí, ve spolupráci se Svazem průmyslu a dopravy, dotazník pro výrobce a vývozce zboží a služeb.

Jeho cílem je sběr a vyhodnocení informací o potřebách podnikatelské sféry v této oblasti. Prosíme Vás proto ověnování cca 10-15 minut jeho vyplnění. Získáte tak možnost ovlivnit budoucí skladbu služeb, které bude stát nabízet v České republice i prostřednictvím zastupitelských úřadů a zahraničních kanceláří vládních agentur.

Dotazník je k dispozici do 30. dubna 2005 přímo na

[www.businessinfo.cz](http://www.businessinfo.cz).

V druhé polovině roku 2005 bude nově definována skladba služeb státu v oblasti podpory exportu a tento nový systém bude zaváděn nejprve ve vybraných pilotních teritoriích. Děkujeme předem za Vaši spolupráci.

<http://www.businessinfo.cz/Default.asp?MainPage=pub/pubFullView.asp&pubNewsID=24840&forNewsID=24840&PubTreeID=1000485&fw=0&qDefault=24840>

Dagmar Kuchtová  
zástupkyně generálního ředitele,  
ředitelka sekce vnějších vztahů  
[dkuchtova@spcr.cz](mailto:dkuchtova@spcr.cz)

# Z jednání Rady členů SP ČR

Z jednání Plenární schůze RHSD ČR dne 10.3.2005

## 1) Návrh nové úpravy nemocenského pojištění

SP ČR vyjádřil nesouhlas s vládním návrhem a trvá na svých připomínkách a výhradách k předloženému návrhu.

## 2) Návrh nové úpravy úrazového pojištění

Zaměstnavatelé odmítli převedení úrazového pojištění na ČSSZ. Z hlediska slučitelnosti s právem EU navrhli přijmout modifikovanou variantu, která by neznevýhodňovala pouze dvě komerční pojišťovny k provádění úrazového pojištění.

## 3) Příprava pozice ČR k návrhu REACH

Plénium tripartity žádá vládu, aby při přípravě pozice ČR k návrhu nové chemické legislativy zohlednila vliv na konkurenceschopnost podnikatelské sféry, přehodnotila požadavky na chemické látky, prosazovala obranná opatření proti importu ze třetích zemí a zpracovala studii možných dopadů zejména na zaměstnanost u dotčených odvětví hospodářství.

## 4) Návrh věcného záměru zákona o dalším vzdělávání

Předložený materiál nesplňuje úplně naše požadavky, ale návrh úpravy dalšího vzdělávání je potřebný. Sociální partneři navrhli zřízení tzv. Fondu dalšího vzdělávání, který by byl financovaný ze stávajících příspěvků na politiku zaměstnanosti.

## 5) Návrh věcného záměru zákona o zdravotnických zařízeních

Svaz požádal o urychlené zpracování krátkodobých opatření vedoucích k ekonomické stabilizaci zdravotního systému.

## 6) Informace o možnostech mimosoudního řešení pracovních sporů

Nežádali jsme zpracování věcného záměru zákona, ale požadovali jsem průběžné informace o postupu projektu „Mediace“.

## 7) Informace o přijatých opatřeních k zajištění dostatku dřevní hmoty

K této problematice probíhají jednání průběžně. Ministerstvo zemědělství ubezpečilo, že dodávky dřevní hmoty pro zpracovatele budou zajištěny v dostatečném rozsahu.

Další zasedání Plenární schůze tripartity dne 14.4.2005 projedná:

- Identifikaci problémových oblastí environmentální legislativy ve vztahu k podnikatelskému prostředí
- Analýzu souvislostí mezi růstem cen elektrické energie a hospodářskými výsledky společností
- Návrh „Aktualizovaného dodatku č. 2“ globálního plánu revitalizace pánevních oblastí severozápadních Čech (GPR).
- Stav systémové implementace Partnerství veřejného a soukromého sektoru
- Náklady práce
- Krátkodobá stabilizační opatření ve zdravotnictví

## K jednání valné hromady SP ČR

Valná hromada Svazu průmyslu a dopravy ČR se uskuteční 22. dubna 2005 od 10.00 h v paláci Žofín.

### Program jednání valné hromady:

1. Zahájení, schválení programu, volba předsedajícího valné hromady a komisí
2. Výroční zpráva představenstva o plnění programového prohlášení Svazu
3. Zpráva o hospodaření Svazu a řádné závěrce za rok 2004
4. Zpráva dozorců rady Svazu
5. Návrh změny stanov a platebního řádu
6. Diskuse
7. Usnesení

### Informace ze sekretariátu SP ČR

Ing. Körner ze sekce hospodářské a environmentální politiky informoval o všeobecném systému GSP, který bude spuštěn od 1.4.2005. Dále informoval o obchodním panelu MPO, který vede nám. Tlapa, o vývoji jednání k Národnímu alokačnímu plánu a o hodnocení spolupráce mezi SP ČR a MPO.

JUDr. Hejduková, ředitelka sekce zaměstnavatelské, informovala o stanovisku SP ČR k návrhu nového ZP. Svaz připomínkoval ZP v obecné rovině (znění je k dispozici na webu) a dále zohlednil konkrétní připomínky členské základny k jednotlivým paragrafům. Nyní se připravuje petiční akce k odmítnutí zákoníku práce. K podpisu budou vyzváni představitelé členských subjektů v rámci valné hromady Svazu.

JUDr. Kučera, ředitel sekce legislativní, informoval o možnosti zapojení českých firem do European Business Test Panelu.

Ing. Dzida upozornil na web CzechTrade, kde je uveden odkaz na Technologická centra a Centra strategických služeb. Programy VaV budou vypsány na MPO ve třetí dekádě dubna 2005.

Paní Svobodová ze sekce vnějších vztahů nejdříve seznámila s termíny nejbližších akcí. Dále uvedla, že 3.10.2005 v rámci MSV v Brně proběhne Sněm SP ČR, v odpoledních hodinách pak setkání manažerů českých a slovenských firem.

### Různé:

- Rada členů byla seznámena se závěry z jednání představenstva Svazu.
- Svaz připravuje jednání s poslanci Hospodářského výboru Parlamentu ČR na téma zákoníku práce, editační povinnosti, zdravotnictví a uvedení odvodů zaměstnavatele na pojistné na výplatní pásce zaměstnance.
- 21.4.2005 se uskuteční slavnostní odpoledne u příležitosti 15. výročí založení SP ČR a předávání ocenění Manažer roku 2004. Z důvodu omezené kapacity prostor paláce Žofín, bude brán zřetel na posloupnost přihlášených s tím, že za každou společnost se bude moci zúčastnit pouze 1 osoba s doprovodem.
- V rámci soutěže Manažer roku 2004 se dokončuje hodnocení soutěžících ve 26 odvětvích a oborech.

Z jednání 16.3.2004, pjezkova@spr.cz

# Jak dále v podpoře exportu

Ministerstvo průmyslu a obchodu se na Svaz průmyslu a dopravy ČR obrátilo se žádostí o hodnocení realizace současné koncepce proexportní politiky vlády a návrhy pro její provádění v dalších letech. Svaz vypracoval na základě podnětů a připomínek svých členů následující stanovisko:

Vyhodnocení spolupráce Svazu průmyslu a dopravy s Ministerstvem průmyslu a obchodu

v oblasti proexportní politiky a návrhy na její další rozvoj

## Hodnocení dosavadní spolupráce

Spolupráci mezi SP ČR a MPO v oblasti podpory exportu lze hodnotit obecně kladně. Její úroveň má zlepšující se úroveň a zahrnuje jak spolupráci při tvorbě koncepčních materiálů, tak účast zástupců svazu a jeho členů na jejich realizaci a dalších společných akcích podporujících schopnost vývozců obstát na mezinárodních trzích. Zejména se jedná o přípravu účastí na zahraničních veletrzích a výstavách, přípravu podnikatelských misí a spolupráci s obchodně ekonomickými odděleními zastupitelských úřadů.

Obecně kladné hodnocení samozřejmě odráží rozdílnou úroveň přístupu jednotlivých ZÚ. Přestože spolupráce ZÚ s podnikatelskou sférou vykazuje zlepšující se trend a většinou je projevován oboustranný zájem o spolupráci, doporučujeme zintenzivnit konzultace s podnikovou sférou. Zejména v teritoriích, kde je nedostatečně využíván potenciál trhu pro náš vývoz, by potřeby a zkušenosti podnikatelů měly být analyzovány a rozpracovány do konkrétních opatření. Vývozci rovněž postrádají včasné a dostupné informace ze ZÚ, týkající se veřejných zakázek zejména z oblasti energetického a dopravního strojírenství.

Ze strany exportérů přetrvává i nadále poměrně kritický postoj ke koordinaci jednotlivých institucionálních subjektů ČR v zahraničí a rovněž ke koordinaci teritoriálního směřování jednotlivých delegací a misí. Jedná se o koordinaci všech druhů misí, počínaje Kanceláří prezidenta republiky, vlády, Parlamentu přes ministerstva a konče dalšími vládními institucemi. Značné rezervy jsou v případě praktického uplatnění a realizace offsetových programů, které jsou často součástí nabídek zahraničních firem při vyhlašování státních zakázek.

V oblasti financování exportu poukazují významní exportéři na zdoluhavé vyřizování žádostí u EGAP a ČEB a na podmínky poskytování produktů, jež jsou srovnatelné nebo i horší než u komerčních bank.

Kladně hodnotíme postup při přípravě institucionálního zabezpečení realizace dlouhodobých vládních úvěrů.

## Návrhy na další rozvoj proexportní politiky a spolupráce

Na základě zkušeností s realizací současné koncepce proexportní politiky doporučujeme řešit vztah kompetencí v oblasti obchodní politiky mezi MPO a MZV a následně koordinaci všech subjektů státu zabývajících se podporou exportu. Navrhujeme urychleně zahájit realizaci vypracovaných teritoriálních strategií a obdob-

ně rozpracovat dle aktuální potřeby vývozců a situace obchodní bilance další obdobné materiály.

Opatření proexportní politiky by se měla zaměřit na významné obory energetického a dopravního strojírenství s cílem zvýšení podílu investičních celků a dalšího zvyšování podílu výrobků s vysokou přidanou hodnotou na celkovém vývozu. V této souvislosti navrhujeme vypracování strategií vývozu pro uvedené obory.

Navrhujeme podporovat přednostně veletržní akce týkající se uvedených oborů a rozšířit jejich počet. Při výběru výstav a veletrhů je třeba více respektovat názor a potřeby exportérů a jejich výběr provádět uváženěji.

Doporučujeme, aby se součástí strategie stala opatření na posílení role offsetových programů v podpoře vývozu. Zejména důsledná kontrola a vymáhání naplňování závazků přijatých zahraničním partnerem, který vyhrál výběrové řízení na dodávky do ČR, bývá slabším místem těchto programů.

V oblasti finanční podpory exportu doporučujeme zjednodušení procedur obou institucí ČEB a EGAP, zkrácení vyřizovacích lhůt a zlevnění jejich produktů. V případě EGAP požadují exportéři vyšší míru pojistného krytí.

V činnosti ZÚ navrhujeme posílit činnosti vedoucí k větší informovanosti našich vývozců o výběrových řízeních a státních zakázkách v zahraničí.

Doporučujeme zvážit širší možnost podpory státu v oblasti finanční pomoci při zřizování vlastních kanceláří v zahraničí. Program Zastoupení nedává tuto možnost z důvodu pravidel pro užití strukturálních fondů exportérům na území Prahy. Navrhujeme zařazení obdobného programu mezi národní programy, tak aby nebyla významná skupina vývozců na území hlavního města znevýhodněna.

[okoerner@sprcr.cz](mailto:okoerner@sprcr.cz)

## „Věda a technika v ulicích“

druhé avizo

podrobnější informace

[www.ceskahlava.cz](http://www.ceskahlava.cz)

a SP-info3



# Představujeme Belgický svaz průmyslu

Belgická *Fédération des Entreprises* je reprezentativní organizací podnikatelů a zaměstnavatelů, která sdružuje především profesní svazy a individuální členy, pokud jsou představiteli celého oboru. Poskytuje služby svým členům - zaměstnavatelům, je partnerem vlády a odborů, snaží se o to, aby podnikání založené na participaci, komunikaci a lobování pomáhalo zdravým podnikům.

**Počátky FEB** sahají do éry průmyslové revoluce. Už v roce 1895 byl v Belgii založen Ústřední výbor pro průmyslové práce coby představitel zaměstnavatelů, a to jako protiva silného odborového hnutí. Ústřední výbor se významně rozšířil v roce 1913 a roku 1946 se přetransformoval ve Federaci.

**Profesní základna dnešní Federace je tvořena následovně:**

53% podniky služeb /např. banky, distributoři, média, doprava/  
13% neziskové organizace  
4,5% stavebnictví  
1,5% zemědělský sektor  
20% tradiční průmyslový sektor = průmyslové svazy / chemie, energetika, sklářství, textil, papírenství atd./

**FEB sdružuje** 34 profesionální odvětvové svazy které reprezentují 30 tisíc podniků /z toho 25 tisíc malých a středních/, kde pracuje více než 1,5 milionu zaměstnanců.

Belgická vláda má, stejně jako naše česká, svůj poradní orgán – *tripartitu*, kde je představitelem zaměstnavatelů a podnikatelů právě FEB. O ekonomických otázkách se navíc mezi zaměstnavateli a odboráři diskutuje v *Ústřední radě podniků*, kde probíhá vlastní sociální dialog a kolektivní vyjednávání. Každé dva roky uzavírají zaměstnavatelé a odbory *generální kolektivní smlouvu*, která řeší na celostátní úrovni především otázku mezd. Ve chvíli, kdy je jasné, že se sociální partneři nemohou dohodnout a hrozí krize, zasahuje do tohoto procesu státní správa. / Pro zajímavost – poslední dohoda zajišťuje zaměstnancům růst mezd o 4,5%./

Jedním z nejdůležitějších úkolů je pro FEB **lobování** za zájmy svých členů a svazů. Téměř denně probíhají jednání o společném postupu zaměstnavatelů vůči Evropské komisi, Evropskému parlamentu, stálému zastoupení Belgie při Evropské unii, a to jak prostřednictvím UNICE, tak i samostatně.

V čele FEB stojí – jako rozhodující orgán – **představenstvo**, tvořené zástupci každého členského svazu. Představenstvo určuje základní strategii Federace / ta současná je do roku 2010 / a schází se jedenkrát v měsíci / v případě potřeby operativně/.

Nejdůležitější belgické podniky mají své zástupce ve výkonném ředitelství, které nemá rozhodující pravomoci. Představenstvu a výkonnému ředitelství pomáhají **odborné komise** / sociální, ekonomická, právní / a pracovní skupiny.

V současné době se FEB zaměřuje na deset základních témat, která se snaží prosazovat:

- podpora růstu hospodářství
- snížení daňového zatížení
- snížení byrokracie
- ozdravení veřejných financí
- zlepšování kvality zboží a služeb cestou inovace
- rozumná ochrana životního prostředí ne na úkor rozvoje podnikání
- vytvoření silného kapitálu pro podnikání
- nižší náklady na vytváření pracovních míst
- rozumné ceny energií
- rozvoj a ochrana duševního vlastnictví / věda, výzkum /

Belgie exportuje **75% své produkce a služeb**, proto je pro její ekonomiku mimořádně důležitá oblast mezinárodních vztahů. FEB je tedy také aktivním členem řady mezinárodních organizací, kde hájí pozice belgických podnikatelů.

[aveverkova@spcr.cz](mailto:aveverkova@spcr.cz)



[www.feb.be](http://www.feb.be)



V rámci projektu BDA“ Podpora sociálního dialogu se sociálními partnery v ČR navštívila v únoru 2005 Belgický svaz průmyslu delegace SP ČR.



# FEDERATION OF AUSTRIAN INDUSTRY



iv

FEDERATION OF  
AUSTRIAN INDUSTRY

Svaz rakouského průmyslu (Industriellenvereinigung, dále jen IV) je největší rakouskou organizací reprezentující zájmy tamního průmyslu. Sdružuje více jak dva tisíce právnických osob (podniků) s celkovým počtem asi 450 tisíc zaměstnanců - tedy téměř všechny tradiční a úspěšné rakouské podniky, z nichž 90 % působí ve výrobním sektoru a 10 % v sektoru služeb. Současně má více než jeden tisíc členů z řad fyzických osob. Počátky historie IV sahají až do roku 1862, kdy byla založena „Asociace průmyslníků“ jako první celostátní útvar reprezentující zájmy rakouského průmyslu. V roce 1911 byl ve Vídni postaven „Dům průmyslu“ a o 35 let později vznikla Federace rakouských průmyslníků. Ta se roku 1986, ještě před vstupem Rakouska do Evropských společenství, stala členem UNICE a roku 1996 přeměnila svůj název na Federaci rakouského průmyslu.

IV sídlí ve Vídni a disponuje vlastní kanceláří v Bruselu. IV působí na federální a regionální úrovni. Vedle ústředí má 9 regionálních svazů (v každé spolkové zemi po jednom zastoupení). **Hlavními orgány IV** na federální úrovni jsou: Valná hromada, která se schází pravidelně jednou ročně; Federální představenstvo (Bundespräsidium), složené až ze 100 členů nominovaných regionálními uskupeními a volenými Valnou hromadou; odbory (např. pro sociální politiku, problematiku kapitálového trhu, životní prostředí, dopravu, fiskální a finanční politiku, vzdělávání, inovace a výzkum, právní otázky), Dozorčí rada a Správní rada (Bundesvorstand), kterou tvoří prezident a až tři viceprezidenti, prezidenti regionálních svazů a předseda Svazu mladého průmyslu (Junge Industrie) na federální úrovni.

**Základními principy**, kterými se IV řídí je princip samostatnosti a nezávislosti na politických stranách a zájmových skupinách a princip udržitelnosti v hospodářských, ekologických a sociálních otázkách.

**Aktuální projekty, na nichž IV pracuje**, zahrnují problematiku flexibilní pracovní doby, REACH, deregulace, elitní univerzity, energetika, rakouské předsednictví EU v roce 2006, obnova infrastruktury, inovace (7. rámcový program), boj proti globálnímu oteplování/nová strategie regulace a kontroly klimatu, rozvoj kapitálového trhu, veřejné služby (Směrnice o službách), vládní program pro rok 2006, kvalita vzdělávání, legislativa



na úpravu podnikových fúzí a 10 kroků jak udělat z Rakouska atraktivní lokalitu pro průmysl a podnikání.

**V uplynulých pěti letech IV zaznamenal úspěchy zejména v následujících oblastech:** daňová reforma na léta 2004/2005 (daň z příjmů právnických osob a představení skupinového zdanění), více fondů pro rozvoj výzkumu a vývoj technologií, nová struktura podpory výzkumu, zřízení státního fondu pro financování výzkumu, pokračující privatizace, reforma administrativy, reforma státního výkupu, transevropské sítě, iniciativy PPP, nový systém vyplácení odstupného, reforma ochrany zaměstnanců, možnost pracovně starších zaměstnanců (senior workers) pracovat na zkrácený pracovní úvazek, reforma univerzit, CSR.

mblizkova@spcr.cz

[www.iv-net.at](http://www.iv-net.at)

# „Společné cíle, zájmy a synergie v nové Evropě!“

Setkání zaměstnavatelských a průmyslových svazů zemí EU ze střední a východní Evropy

Vídeň, 7.-8. 3. 2005

Ve dnech 7.-8.3.2005 se z iniciativy Rakouského svazu průmyslu (IV) konalo pracovní setkání se zástupci svazů Rakouska, České republiky, Maďarska, Slovenska a Slovinska. Za SP ČR se zúčastnil Ing. Pavel Prior, vicepresident. Jednalo se o první společné regionální zasedání s podtextem „Jak společně v UNICE“ téměř po roce po rozšíření Evropské unie o deset nových členských států. Cílem neformálního pracovního jednání bylo prodiskutovat možné společné strategické cíle, zájmy, synergie a postupy v rámci působení v UNICE, tím posílit pilíře vzájemné spolupráce a profitovat tak na novém dynamickém rozvoji střední a východní Evropy v rozšířené EU. V rámci jednání byla mimo jiné projednána následující témata:

- Partnerství pro růst a zaměstnanost: Sousedící země ve světle revidované Lisabonské strategie
- Aspekty Jednotného trhu EU: volný pohyb osob a dopady přechodných období, volný pohyb služeb – přeshraniční spolupráce
- Infrastruktura v Evropě
- Finanční Perspektivy 2006-2007
- Obchod s emisemi a tvorba alokačních plánů
- Daňový systém ve Slovenské republice
- Sociální dialog
- Vztah zaměstnavatelských organizací a HK v zemích účastníků – spolupráce kontra soupeření
- Budoucnost kolektivního vyjednávání na regionální úrovni
- Mobilita pracovní síly a cena práce
- Migrace pracovní síly
- Společenská odpovědnost podniků

Setkání bylo účastníky hodnoceno velmi pozitivně a zástupci všech pěti svazů se rozhodli pokračovat v této spolupráci a rozpracovat důležitá témata pro příští zasedání. První z těchto témat byla rozdělena z pohledu zodpovědnosti za zpracování následovně:

- Služby na vnitřním trhu (SP ČR)
- Volný pohyb pracovníků (ZDS - Slovinsko)
- Infrastruktura – TEN (MGYOSZ - Maďarsko)
- Lisabonská Strategie (RUZ - Slovensko)
- Finanční perspektivy (IV - Rakousko)

Další setkání k projednání zpracovaných dokumentů výše uvedených témat včetně stanovení dalšího postupu se uskuteční dne 15.9.2005 u příležitosti Dne průmyslu ve Vídni.

Ing. Pavel Prior, viceprezident SP ČR  
vdrbalova@spr.cz

Dne 20. října 2005 se v Bruselu koná

## 3. Den konkurenceschopnosti „Competing for Growth and Jobs in a Global Market“

Den konkurenceschopnosti je událost, kde se diskutují silné a slabé stránky podnikání v EU. Dne 20. října 2005 se v Bruselu koná v pořadí již 3. Den konkurenceschopnosti. Tato jednodenní konference se tentokrát uskuteční pod britským předsednictvím Rady EU, čemuž odpovídá i její zaměření na obchod a její podtitul „Obchod udržuje globální hospodářství v pohybu“.

Tato událost navazuje na dvě předchozí úspěšná setkání, z nichž poslední se uskutečnilo 9. prosince 2004. Tématem letošního setkání je „Konkurování pro růst a pracovní příležitosti na globálním trhu“ (Competing for Growth and Jobs in a Global Market). Panelisté, mezi nimiž budou generální ředitelé z EU, USA a dalších důležitých zahraničních trhů, budou moci s tvůrci evropské hospodářské politiky a parlamentáři diskutovat o výzvách, kterým čelíme ve světě, v němž země jako Indie a Čína zaznamenávají rapidní růst a začínají tak hospodářsky dohánět Evropu, Japonsko a USA.

V době, kdy Evropa hledá způsoby, jak se znovu zaměřit na růst a pracovní příležitosti, je potřeba neustále prověřovat a přezkoumávat způsoby, jak věci dělat, a hledat cesty pro to, aby Evropa plně realizovala svůj hospodářský potenciál. Den konkurenceschopnosti se v tomto ohledu může stát užitečným příspěvkem.

Program se dotkne následujících otázek:

- Vize Evropského parlamentu o příležitostech globalizace pro obyvatele EU
- Konkurence na rovných základech
- Outsourcingu: výzev a příležitostí
- Budoucnosti WTO
- Volatility směnných kursů a mezinárodního obchodu
- Globální soutěže: hraje EU tak, aby vyhrávala?
- Překlenování rozdílů v názorech mezi podporovateli a kritiky globalizace
- Překonávání strachu sklízet přínosy globalizace

Za aktivního zapojení 38 členů UNICE z 32 zemí a za účasti zástupců evropských institucí, Evropské centrální banky a WTO by si osm set podnikatelů a tvůrců politik mělo vyměnit názory na mezinárodní obchod a příležitosti a omezení s ním spojená a navzájem se konfrontovat tak, aby společně našli „strategii vítězství“ na globálním trhu a vytěžili ze světového trhu a jeho výhod co nejvíce.

mblickova@spr.cz



## Projektové aktivity

SP ČR dlouhodobě spolupracuje s Vlámským svazem křesťanských podnikatelů – VKW Belgie zejména v oblasti realizace společných projektů. S tímto svazem má SP ČR podepsanou smlouvu o spolupráci a každý rok tuto spolupráci upřesňujeme na konkrétní aktivity, které jsou zaměřeny zejména na problematiku sociálního dialogu, vzdělávání manažerů a pomoc MSP. Kvalita těchto akcí má velmi vysokou úroveň, což potvrzuje řada absolventů různých společných projektů.

Vlámská strana předložila pracovní návrh projektu

### „Strategický management v MSP“

Hlavním cílem tohoto projektu je zejména :

- nabídnout platformu řídicím pracovníkům MSP ze střední a východní Evropy, kde si budou jako rovnocenní partneři moci interaktivním způsobem vyměňovat zkušenosti z oblasti strategického managementu. Toto fórum by se mělo stát hlavním zdrojem inspirace pro manažery podniků ze střední a východní Evropy, kde by si mohli vyměňovat a realizovat své „best practices“. Průběhem času by se toto fórum mělo rozrůst na „Fórum špičkových manažerů MSP v rámci střední a východní Evropy“
- informovat MSP o zásadách a cílech strategického managementu a poskytnout jim manuál, jak ho uplatnit ve vlastním podniku
- podporovat MSP v zavádění strategického managementu v jejich podnicích

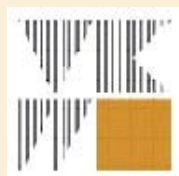
Projekt bude sloužit jako:

- nabídka dobrých praktických příkladů výměn mezi Východem a Západem, vedle vlastního transferu Východ – Východ
- prezentace dobrých či začínajících praktických příkladů
- konfrontace se situací v podnicích jednotlivých účastníků (podniková analýza, slabá místa, podniknuté iniciativy apod.) a hledání strategií řešení na základě poskytnutých informací a výměny zkušeností
- výměna zkušeností s vrcholovými manažery některých belgických podniků, týkajících se jejich znalostí a realizace strategického managementu
- každý účastník má právo představit fóru hlavní problémy vlastního podniku. Toto vyžaduje potřebnou důvěru a rovnocennost účastníků

Dne 15.2. 2005 byla na SP ČR za přítomnosti představitelů obou svazů podepsána konkretizace dlouhodobé smlouvy mezi SP ČR a VKW Belgie na rok 2005. Zároveň se uskutečnila první informativní schůzka s vtipovanými manažery MSP, kteří se zajímají o účast v připravovaném projektu Strategický management. O další přípravě tohoto společného projektového záměru a možné účasti budeme členské podniky informovat.

Ivan Paul, projektový manažer SP ČR

Pro rok 2005 se spolupráce VKW Belgie a SP ČR bude dotýkat zejména oblastí



- 1) Další činnost a aktivity Střediska služeb podnikatelům s.r.o. na SP ČR.
- 2) Spolupráce s Kappa People a.s. v projektu Phare 2003 „Získej práci „.
- 3) Obě strany zajistí realizaci projektu v rámci programu pomoci belgického ministerstva práce ČR K problematice „Zvyšování úrovně vztahů mezi zaměstnavateli a zaměstnanci v českých a slovenských MSP“
- 4) V letošním roce bude předložen projekt v rámci programu belgického ministerstva práce „Vysílání zaměstnanců k výkonu práce do jiných zemí v rámci EU“ . V případě jeho schválení zajistí obě strany jeho úspěšnou realizaci.
- 5) Vytváření podmínek na přípravu realizace projektu „ Strategický management „ který je zaměřen na cílovou skupinu cca 15 vrcholových manažerů českých MSP.
- 6) Předložení projektu v rámci programu JPD 3 v rámci opatření 4.1. Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti „Trénink manažerů a zaměstnanců pražských MSP v oblasti etiky podnikání a podnikové kultury,“ s cílem zvýšení konkurenceschopnosti. Obě strany spolu s dalšími partnery předloží návrh projektu etiky podnikání a podnikové kultury MSP ke schválení v rámci výzvy (do 18.3.2005) programu JPD 3. Předkladatelem projektu bude SP ČR.
- 7) Předpokládaná výměna zkušeností z účasti SP ČR v programu EQUAL. Jedná se o projekt v konkrétní





Frank Lambertem, ředitel VKW Antverpy  
Mirek Černý, regionální ředitel VKW pro ČR a SR  
Mgr. Ivan Paul, projektový manažer SP ČR

spolupáci ( dodavatelské služby) dalších případných projektech programu EQUAL , kde je SP ČR partnerem. Jedná se zejména o nový projekt EQUAL II, jehož předkladatelem je ELDOST s názvem „Rehabilitace-aktivace a práce“ Realizace projektu započne začátkem roku 2005.

- 8) Obě strany budou nadále rozvíjet aktivity „Klubu VKW“ s cílem udržení a dosavadní činnosti tohoto klubu. Kromě jiných akcí se uskuteční celodenní pracovní setkání členů klubu na belgickém velvyslanectví v Praze pod názvem „Belgium Embassy Meets Czech Managers“ a aktivity personalistů (odborné semináře a workshopy) v I. polovině roku 2005. Ve druhé polovině roku se uskuteční Valná hromada Klubu VKW za účasti významné osobnosti z českého nebo belgického hospodářského prostředí.

Ivan Paul, projektový manažer SP ČR



Euro Info Centrum Praha  
ve spolupráci s  
Svazem průmyslu a dopravy ČR  
Hospodářskou komorou ČR

pořádá celodenní konferenci

## „ROK POTÉ“

(Zhodnocení zkušeností s členstvím v EU)

Konference se bude konat 3.5.2005  
v kongresovém sále Hospodářské komory ČR,  
Freyova 27, Praha 9.

Program:

8:30 – 9:30	Prezence účastníků
9:30 – 13:00	Současná a budoucí evropská legislativa z pohledu českých zástupců v institucích EU PhDr. Vladimír Špidla, komisař pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti Doc. MUDr. Jaroslav Zvěřina, CSc., poslanec Evropského parlamentu Ing. Jana Bobošíková, poslankyně Evropského parlamentu MDR. Zuzana Roithová, MBA, poslankyně Evropského parlamentu
	Diskuse
13:00 – 14:00	Oběd
14:00 – 16:00	Dosavadní využívání SF zástupci Ministerstva pro místní rozvoj ČR, Ministerstva průmyslu a obchodu ČR a CzechInvestu Zkušenosti, využití a nevyužití šance po roce členství v EU zástupci Centra pro regionální rozvoj – Euro Info Centra Praha, Hospodářské komory ČR a Svazu průmyslu a dopravy

Diskuse

Bližší informace:

RNDr. Jitka Ryšavá, EIC Praha,

Tel.: 221 580 290, rysava@crr.cz

Ing. Eva Hruběšová,

EIC Praha, Tel.: 221 580 295, hrubesova@crr.cz

Mgr. Jana Moravcová,

HK ČR, Tel: 296 646 481, moravcova@komora.cz

# Co Summit dal a vzal!

„Namísto preference ekonomického pilíře, klade Rada důraz na dosažení synergie mezi všemi třemi pilíři Lisabonské agendy“ 22.-23. 3. 2005, Brusel

## Nový směr Lisabonské strategie: partnerství pro růst a zaměstnanost

### Strategie pro současný svět

- Pět let po odstartování Lisabonské strategie, dává jí dosažené výsledky smíšený obrázek. Nesporný pokrok s řadou nedostatků a prodlev. Má-li Unie dosáhnout stanovených cílů, buď dokončí reformy nebo zaplatí vysokou cenu z prodlení.
- Evropa musí obnovit svoji základnu pro konkurenceschopnost, zvýšit svůj růstový potenciál a svoji produktivitu, posílit sociální kohezi a soustředit se především na znalosti, inovace a optimalizaci lidského kapitálu.
- Unie musí zmobilizovat všechny nezbytné národní a komunitární zdroje - včetně kohezní politiky – v rámci všech tří dimenzí Strategie (ekonomické, sociální, environmentální) tak, aby dosáhla jejich vzájemné synergie v kontextu udržitelného rozvoje.
- Současně budou muset [Finanční perspektivy na léta 2007-2013](#) zajistit Unii adekvátní zdroje, aby mohla realizovat potřebné unijní politiky, včetně politik, které přispějí k dosažení lisabonských cílů.
- Evropská Rada vítá sdělení Evropské komise „[Pracovat společně pro růst a pracovní příležitosti: Nový start Lisabonské strategie.](#)“
- Evropská Rada vítá [závazek sociálních partnerů](#) deklarovaný na [Tripartitním Summitu 22. 3. 2005](#) a apeluje na sociální partnery, aby podpořili společný pracovní program pro růst a zaměstnanost v rámci oblastí jejich kompetence.
- Rada vyzývá na [Evropský hospodářský a sociální výbor](#), aby vytvořil společně s Hospodářskými a sociálními radami jednotlivých členských států a dalšími partnerskými organizacemi interaktivní síť iniciativ občanské společnosti zaměřených na podporu implementace Lisabonské strategie.

## Hlavní zdroje revidované strategie:

### Znalosti a inovace motor udržitelného rozvoje

- Evropský prostor znalostí by měl umožnit podnikům vytvářet nové konkurenční faktory, spotřebitelům profitovat z nového zboží a služeb a pracujícím získat nové odbornosti.
- [V oblasti R&D](#) musí být udržen cíl [investovat 3% HDP](#), s adekvátním rozdělením na veřejné a soukromé investice.
- [7. Rámcový program výzkumu a vývoje](#) dá čerstvý

impuls Evropskému výzkumnému prostoru tak, aby všechny členské státy profitovaly z posílené spolupráce, stimulace soukromých investic do oblastí klíčových pro konkurenceschopnost a vyrovnávání technologických rozdílů.

- Členské státy by měly vyvinout svoje inovační politiky v souladu s jejich specifiky a mezi jiným i s těmito cíli: [vytvořit podpůrný mechanismus pro inovační MSP, podporovat společný výzkum mezi podniky a universitami, zlepšit přístup k rizikovému kapitálu, přesměrovat veřejné zakázky na inovační zboží a služby, rozvíjet partnerství pro inovace a inovační centra na regionální a místní úrovni.](#) [Nový komunitární program pro konkurenceschopnost a inovace](#) dá nový impuls inovacím v rámci celé Evropské unie vytvořením nového financování inovačních MSP s velkým růstovým potenciálem.
- Evropská rada bere na vědomí záměr Evropské komise předložit návrh na vytvoření [Evropského Technologického Institutu](#).

### Atraktivní místo pro investice a pracovní místa

- Evropská unie musí završit svůj vnitřní trh a učinit svoje regulační prostředí příznivější pro podniky, a naopak podniky musí rozvinout svůj smysl pro společenskou odpovědnost.
- Komise apeluje na členské státy, aby již neváhaly se splněním svých závazků ze Summitu v Barceloně z března 2002, pokud se týká – mezi jiným – transpozice příslušných směrnic.
- [V zájmu podpory růstu a zaměstnanosti a posílení konkurenceschopnosti](#) musí být vnitřní trh se službami plně funkční při současném zachování Evropského sociálního modelu. Ve světle probíhající diskuse, která ukazuje, že směrnice, tak jak je v současné době navrhována, [nesplňuje plně tyto požadavky](#), Evropská rada požaduje, aby bylo vyvinuto veškeré úsilí v rámci legislativního procesu v zájmu zajištění širokého konsensu, který by odrážel všechny tyto cíle.
- Všechny dohody týkající se [REACH](#) musí sladit environmentální požadavky a požadavky na ochranu bezpečnosti a zdraví při práci s požadavky na podporu konkurenceschopnosti evropského průmyslu, se zvláštním zřetelem na MSP.
- V souvislosti s aktivní politikou hospodářské soutěže [Evropská rada vyzývá členské státy, aby pokračovaly v omezování státní pomoci.](#)
- ER znovu zdůrazňuje nezbytnost zlepšit regulační prostředí a žádá aby práce pokračovaly – tak jak to bylo zakotveno v iniciativách šesti předsednictvích EU a Operačním programem Rady na rok 2005.

- Malé a střední podniky mají klíčový význam pro růst a zaměstnanost. Přístup MSP ke komunitárním programům považuje Komise za zásadní. Rada vyzývá Komisi a členské státy k lepšímu využití podpůrných sítí pro MSP (*support network for SMEs*).
- Evropská rada by měla vyzvat *Evropský investiční fond*, aby diversifikoval svoje aktivity, obzvláště pokud se týká financování inovačních MSP.
- V rámci pro-růstových iniciativ a tzv. *quick-start* programů zdůrazňuje Evropská rada nezbytnost zabývat se prioritními projekty v oblasti dopravy a energetických sítí a vyzývá Unii a členské státy, aby pokračovaly ve svém investičním úsilí a podnítily partnerství mezi veřejnou a soukromou sférou.
- Evropská rada zdůrazňuje nezbytnost dosažení ambiciózní, vyrovnané dohody v rámci negociací z Doha a význam rozvoje bilaterálních a regionálních dohod o volném obchodu.

#### Růst a zaměstnanost pro sociální kohezi

- Evropská rada vítá *sdělení Komise o sociální agendě*, která pomůže dosáhnout cíle Lisabonské strategie posílení Evropského sociálního modelu založeného na dosažení plné zaměstnanosti a větší sociální koheze.
- Zvýšení míry zaměstnanosti a prodloužení pracovního života, znásobené reformou systémů sociální ochrany, představuje tu nejlepší cestu ke zvýšení současné úrovně sociální ochrany.
- Cíl plné zaměstnanosti, kvality pracovních míst, produktivity práce a sociální koheze se musí odrazit v jasných a měřitelných prioritách: *práce se musí stát reálnou volbou pro všechny, více lidí musí být přilákáno na trh práce, zvýšení adaptability, investování do lidského kapitálu, modernizace sociální ochrany, podpora rovných příležitostí a posilování sociální koheze*.
- Tento cíl bude dosažen aktivními politikami práce zaměřenými na to, aby se práce vyplatila, opatřeními vedoucími ke sladění pracovního a rodinného života, včetně zlepšení péče o děti, aktivními strategiemi stárnutí, podporou rovných příležitostí, podnícením sociální integrace a přeměnou nehlášené práce v práci legální.
- Nové formy organizace práce a větší diverzita smluvních závazků pro zaměstnance a podniky, *lepší kombinace flexibility a ochrany* přispěje k adaptabilitě. Důraz by měl být kladen na *lepší předvídaní a řízení ekonomických změn*.
- *Lidský kapitál* je velmi důležité *aktivum Evropy*. Členské státy by měly vystupňovat svoje úsilí ke zvýšení všeobecné úrovně vzdělávání a snížení počtu těch, kteří opouštějí školy předčasně.
- Evropský prostor vzdělávání by měl být rozvíjen podnícením geografické i profesní mobility. Evropská rada by měla zdůraznit význam rozšíření *EUROPAS* a přijetím Směrnice o vzájemném uznávání profesních kvalifikací v roce 2005 a Evropského rámce kvalifikací v roce 2006.
- Evropská rada přijala *Evropský Pakt Mládeže* jako nástroj přispívající k dosažení Lisabonských cílů.

#### Zlepšení řízení (Better Governance)

Nový přístup, založený na tříletém cyklu bude zahájen v roce 2005 a ukončen v roce 2008:

- Výchozím bodem bude *Strategická zpráva (Strategic Report)* – synoptický dokument Komise v souladu s články 99 a 128 Smlouvy a závěrů Evropské rady přijme Rada tzv. *integrovane směrnice (integrated guidelines)* sestávající ze dvou složek: *Širších směrů hospodářské politiky (BEPGs)* a *Hlavních směrů zaměstnanosti (EGs)*
- Na základě „integrated guidelines“ vypracují Členské státy v rámci svojí odpovědnosti *Národní reformní plány (national reform plans)* a jmenují národního koordinátora pro Lisabonskou strategii.
- Současně vypracuje Komise *Komunitární Lisabonský Program (Community Lisbon programme)*.
- Zprávy o plnění Lisabonské strategie zasílané členskými státy každý rok Komisi – včetně aplikace otevřené metody koordinace (OMK) – budou nyní sdružovat jednotlivé dokumenty jasně rozlišující různé oblasti a stanovující opatření přijatá v rámci uplynulých dvanácti měsíců.
- Komise bude podávat každý rok zprávu o implementaci všech tří zdrojů strategie.
- Na konci třetího roku každého cyklu budou národní reformní programy a Komunitární Lisabonský program obnovovány.

#### Udržitelný rozvoj

- Evropská rada rozhodla o přijetí *Deklarace o řídicích principech pro udržitelný rozvoj* na svém červnovém zasedání. Tato deklarace bude základem pro revitalizaci závazků ze Summitu Rady v Göteborgu v roce 2001.

#### Klimatické změny

- Evropská rada konstatovala, že klimatické změny mají velmi negativní globální environmentální, ekonomické a sociální důsledky.
- Evropská rada s velkým zadostiučiněním přijala vstup Kjotského protokolu v platnost.
- Evropská rada vítá sdělení Komise *„Zvítězit nad globální klimatickou změnou.“ (Winning the battle against global climatic change)*.
- Evropská rada opakovaně zdůraznila rozhodnutí EU znovu zahájit mezinárodní jednání :
  - Prověřením možných alternativ pro jednání po roce 2012
  - Vyvinutím střednědobých a dlouhodobých strategií EU pro boj proti klimatickým změnám.
  - Ve světle požadované globální redukce emisí, bude v nadcházejícím desetiletí zapotřebí globálního společného úsilí v souladu se společnými, ale diferenciovanými odpovědnostmi a schopnostmi, aniž by předjímal nová přístupy pro diferenciaci mezi stranami budoucího spravedlivého a flexibilního rámce. EU je připravena hledat společně s ostatními stranami strategie pro dosažení nezbytné redukce emisí a věří, že v tomto smyslu by měl být pro skupinu vyspělých zemí zvažován cíl snížení emisí o 15-20% do roku 2020, v porovnání se základem stanoveným Kyotským Protokolem.
  - podporovat nákladově efektivní opatření na snížení emisí.

vdrbalova@sprc.cz



## Informace Stálého zastoupení SP ČR Brusel

▲ Jarní zasedání Evropské rady (ER) Vzhledem k široké publicitě výsledků ER v médiích a podrobné informace V.Dr. v tomto čísle Spektra se toto Info omezuje na telegrafická pozorování z hlediska zájmů podnikatelské komunity EU:

▲ zmražení směrnice o službách v EU a její slíbené přepracování je na pozadí summitem potvrzené předchozí dohody ministrů ohledně změkčení kritérií Paktu růstu a stability EU skutečným handicapem konkurenceschopnosti EU, poměřované zřejmou potřebou další liberalizace a dynamizace vnitřního trhu unie v duchu lisabonské agendy. Zbývá jenom doufat, že „rafinovaný“ ústup šéfů vlád a států v této věci na pozice pokračující a více méně běžné procedury schvalování návrhu směrnice v EP a v radě ministrů umožní ještě po případném schválení ústavní smlouvy EU postupovat přece jenom rasantněji při vytváření JVT v oblasti služeb.

▲ v užší problematice prosazování lisabonské strategie je situace ještě smutnější. Konstatovaná ztráta ambicí EU vůči USA a dalším světovým konkurentům sice sama o sobě neznamená větší problém, avšak přesun „odpovědnosti“ za naplňování lisabonské agendy na národní články na základě „dobrých“ doporučení EK připomíná spíše vynucený nežli plánovaný ústup od této reformní strategie. Tento problematický stav ovšem dále zvýší odpovědnost nových členských států za liberálnější směřování EU v budoucím období.

▲ šalomounsky leč přece jen zodpovědněji se šéfové vlád a států zachovali k megalomanskému plánu ministrů pro životní prostředí na budoucí snížování skleníkových plynů v řádu 60 – 80% do r. 2050; zachování střednědobého „pružného“ čísla 15– 30 % snížení emisí je sice stále ještě problematickým, avšak přece jen realističtější pohledem na věc, za předpokladu zaangażování dalších světových center ekonomického rozvoje do globálního schématu.

▲ obsese zakládajících členských států EU problematikou „sociálního dumpingu“ a zaklínání se „evropským sociálním modelem“ nevěští pro podnikatelské prostředí EU nic dobrého a opět jasně ukázalo, kde je hlavní téma debat příštího období; bez zrealnění přístupů a modernizace těchto pojmů nemůže EU v mezinárodní konkurenci dlouhodoběji obstát.

### Závěry zasedání ER

viz: [http://ue.eu.int/ueDocs/cms\\_Data/docs/pressData/en/ec/84335.pdf](http://ue.eu.int/ueDocs/cms_Data/docs/pressData/en/ec/84335.pdf) **Komentář viz:**

<http://www.theepc.be/en/default.asp?TYP=ER&LV=488&PG=ER/EN/detail&AI=488>

a z téže dílny EPC k udržitelnému vývoji:

<http://www.theepc.be/en/default.asp?TYP=FEWN&LV=475&PG=TEWN/EN/detail&AI=475>

▲ S ohledem na požadavek EK týkající se vysvětlení rozdílů mezi českými údaji zasílanými do Evropského registru znečišťujících emisí OSN (EPER) a metodologií zpracování čísel Národního alokačního plánu ČR nutno počítat s posunutím data schvalování našeho NAP v kolegiu EK o dobu potřebnou ke zpracování těchto vysvětlivek českou stranou a o jejich projednání s komisí; EK nicméně počítá se završením procesu v běžné tříměsíční lhůtě, tj. někdy do 20.4. t. r.

▲ Nové členské státy se v poločasovém hodnocení Lisabonské strategie umístily vcelku dobře, přičemž v některých oblastech dokonce excelují. Vyplyvá to z materiálu Lisabonská výsledková tabule V, vypracované Centrem pro evropskou reformu. Česká republika je v přehledu 16 a má vysoké hodnocení pokud jde o využití nových technologií při podnikání (93 % podniků mají přístup k internetu, zatímco průměr EU je 86 %). Problémem je v ČR transpozice komunitární legislativy, kde je ještě dluh v rozsahu 9,6 %. ČR taktéž doposud praktikuje významnou státní pomoc. Spolu se Švédem však ČR nejlépe zvládá boj proti chudobě (méně než 1 z 10 občanů je ohrožen chudobou. Vysoce je rovněž hodnoceno české úsilí o modernizaci sociální ochrany.

Viz: <http://www.cer.org.uk/publications/602.html>

### Telegraficky:

Evropský parlament (výbor LIBE) podpořil návrh směrnice o zvláštních povoleních pobytu pro výzkumné pracovníky z nečlenských států EU, přičemž zdůraznil potřebu větší ochrany práv těchto lidí (sjednocování rodin, přímý přístup k sociálnímu zabezpečení atp.) Plénum EP bude o návrhu hlasovat 1.4. t. r.

Viz: [http://www.europarl.eu.int/meetdocs/2004\\_2009/documents/PR/549/549570/549570en.pdf](http://www.europarl.eu.int/meetdocs/2004_2009/documents/PR/549/549570/549570en.pdf)

EK publikovala seznam úvěrových institucí, které mají povolení podnikat v tomto oboru v EU a členských státech. Viz: <http://europa.eu.int/eur-lex/lex/LexUriServ/site/en/oj/2005>

JUDr. Karel Lukáš  
Brusel

## Z aktivit UNICE před a po Jarním Summitu Evropské Rady:

Evropské podnikatelské kruhy jsou jednotné a naléhavě vyzývají k evropské hospodářské reformě

# “Růst a pracovní příležitosti: to je to, co Evropa potřebuje!”

Týden před Jarním summitem Evropské Rady (dále jen ER) představilo 18 evropských zaměstnavatelských organizací [Společnou deklaraci](#) (dále jen Deklarace), v níž apelovalo na ER, aby znovu zaměřila pozornost Lisabonské strategie na růst a pracovní příležitosti. Ve výhledu střednědobé revize Lisabonské strategie Evropské podnikatelské kruhy vyjádřily podporu iniciativě Komise a vyzvaly hlavy států a vlád, aby se zavázaly k hospodářským reformám.

Mezi signatáři byly přední evropské zaměstnavatelské organizace ze sektorů zemědělství, průmyslu a služeb, které reprezentují jak živnostníky tak i malé, střední a velké podniky, tzn. jak evropské zaměstnavatelské federace (COPACOGECA, CEEMET, EUROCOMMERCE, FBE, FEE, UEAPME a UNICE), tak i organizace z odvětví průmyslu (ACEA, CEFIC, CEMBUREAU, CEPI, CIAA, EURATEX, EURELECTRIC, EUROFER, EUROMETAUX, EUROPIA, ORGALIME), které společně s UNICE vytvořily [Alianci pro konkurenceschopný evropský průmysl](#) (Alliance for a Competitive European Industry).

Prezident UNICE, Jürgen Strube, jménem všech 18 evropských zaměstnavatelských organizací řekl:

*“Nová iniciativa pro růst a pracovní příležitosti předložená Komisí je důležitým krokem směrem k budoucí hospodářské politice EU. Nyní ovšem musejí následovat opravdové reformní politiky, které se soustředí na řídicí momenty skutečného růstu.”*

Signatáři v Deklaraci apelovali na členské země EU, aby využily Summit k oživení a posílení Lisabonské strategie tím, že:

- potvrdí iniciativy Komise v otázce růstu a pracovních příležitostí přijetím a osvojením si veškeré [legislativy EU](#) bez odkladu, což posílí a zvětší vnitřní trh.
- připraví [národní akční programy](#) pro hospodářskou reformu a projednají je s národními parlamenty, všemi zainteresovanými stranami, sociálními partnery a širší veřejností.
- vyrovnají svou výkonnost a identifikují nejlepší postupy, zkušenosti a praktiky uvnitř i vně Evropy.
- posílí roli Rady pro konkurenceschopnost jako ochránce konkurenceschopnosti Evropy.



Evropské podnikatelské kruhy očekávaly od Evropské Rady, že znovu spustí Lisabonskou strategii, tentokrát zaměřenou na růst a tvorbu pracovních příležitostí, tak, aby si získala důvěru veřejnosti - občanů a podnikatelů. Ovšem Evropská rada, podle vyjádření UNICE, tuto příležitost promarnila. Nicméně, přestože většina budoucí práce bude muset vzejít ze strany členských zemí, podnikatelé věří, že Národní akční programy na léta 2005-2008, dohodnuté na Jarním Summitu, pomohou identifikovat priority nutné pro zahájení reformy.

**Pokud se týká služeb a klimatických změn:**

- [UNICE podporuje liberalizaci trhu se službami](#), což je vnímáno jako ústřední bod unijní ekonomiky a vytváření pracovních příležitostí v celé EU. Směrnice o službách zůstává zásadním prvkem pro posílení zaměstnanosti a růstu. UNICE souhlasí, že Směrnice nesmí narušit existující legislativu týkající se vysílání pracovníků do zahraničí, ovšem EU naléhavě potřebuje fungující vnitřní trh se službami.
- [UNICE je zklamáno, že Evropská rada rozhodla výslovně vymezit kvantitativní cíle redukce emisí skleníkových plynů pro rozvinuté země do roku 2020.](#) Vzhledem k tomu, že tento krok nebyl učiněn bok po boku s ostatními globálními partnery, je pravděpodobné, že dále zkomplikuje vyjednávání o dosažení skutečně komprehenzivní globální spolupráce za účelem vypořádání se s riziky klimatických změn.

*“Strategie pro růst a pracovní příležitosti je tím, co Evropa potřebuje. Umožní podnikům, bez ohledu na jejich velikost, vytvářet pracovní příležitosti ve všech členských státech. Nyní je na politicích na evropské i národní úrovni, aby proměnili slova v činy.”* řekl Philippe de Buck, generální tajemník UNICE.

Stanoviska UNICE apelují na tvůrce evropské politiky, aby zaměřili své úsilí na růst a pracovní příležitosti. Evropa se musí probudit z letargie a zvýšit svůj růstový potenciál. Razantnější růst se odrazí v tvorbě více pracovních příležitostí a ve zdrojích, které Evropa potřebuje pro udržení Evropského sociálního modelu.

vdrbalova@spcr.cz, mblizkova@spcr.cz

# Evropští sociální partneři chystají nový Společný program

Dne 16. 3. 2005 se v Bruselu pod vedením ředitelky Výboru pro sociální záležitosti Thérèse de Liedekerke sešla Expertní skupina UNICE pro přípravu dalšího Společného programu Evropských sociálních partnerů.

Oblast sociální politiky se liší od ostatních politik EU, neboť zahrnuje tři typy „hráčů“ v tripartitním svazku: *institute EU*, zejména EK, určující sociální politiku a realizující své právo na legislativní iniciativu, *zaměstnavatele*, reprezentované UNICE, a *odvětvové svazy a odbory* pod vedením ETUC. Aktivity UNICE v této oblasti jsou proto určovány konstantní volbou – dosahovat cílů UNICE lobováním u Evropských institucí nebo cestou bilaterálního jednání s ETUC v rámci Evropského sociálního dialogu.

Před třemi lety, v roce 2002, tváří v tvář výzvam Lisabonské strategie a rozšíření EU o 10 nových států se UNICE rozhodlo opustit legislativní cestu a upřednostnilo pro zaměstnavatele příznivější formu sociálního dialogu v podobě *Společného programu Evropských sociálních partnerů na léta 2003-2005*. Program byl rozdělen do tří částí - zaměstnanost, rozšíření, mobilita – a obsahoval 19 oblastí společného zájmu obou sociálních partnerů (např.: hlavní směry politiky zaměstnanosti, celoživotní vzdělávání, zaměstnávání mládeže, stárnutí pracovní síly, rovnost mužů a žen, násilí na pracovišti, telework, stres

na pracovišti, implementaci *acquis communautaire* v nových členských zemích, mobilitu pracovní síly). V roce 2005 tento společný program končí a jeho výsledky lze již předem hodnotit jako pozitivní. Proto Evropští partneři již začali s přípravou dalšího dlouhodobého programu.

Nový program se bude rodit v kontextu revidované Lisabonské strategie, orientované na růst a tvorbu nových pracovních příležitostí. Program Barossovy Komise, zaměřený na ekonomický růst a zlepšení podnikatelského klimatu v Evropě, a kontroverzní návrh sociální politiky na léta 2006-2010 vyvolaly mezi Evropskými sociálními partnery určité napětí. To bylo překlenuto přijetím *Společné deklarace na podporu Lisabonské strategie*.

Úkolem Expertní skupiny UNICE bylo proto zhodnotit dosavadní průběh programu a připravit návrhy na možné scénáře dalšího postupu, které by mohly být počátkem června 2005 předloženy ke schválení Radě prezidentů UNICE a následně vedení ETUC. Na základě písemných návrhů členských svazů CBI, BDA, VNO-NCW, CEOE, Swenskt Nahringsliv, DA a SP ČR a následné společné diskuse bylo rozhodnuto, že Sekretariát zpracuje dva návrhy, které budou předmětem dalšího jednání Výboru UNICE pro sociální věci (SAC) dne 6. 4. 2005.

vdrbalova@spr.cz

## Zasedal Pracovní tým pro EU při RHSD

tentokrát s místopředsedou vlády Martinem Jahnem

„Česká republika a revidovaná Lisabonská strategie!“



Místopředseda vlády pro ekonomiku Martin Jahn nastínil hlavní prvky pozice ČR k Lisabonské strategii resp. k jejímu střednědobému hodnocení, jež byla jedním z hlavních bodů jarního zasedání Evropské rady ve dnech 22. – 23. března 2005 v Bruselu.

Česká republika (dále jen ČR), jejíž postoje vycházejí z Rámcové pozice ČR ke střednědobému hodnocení Lisabonské Strategie (dále jen LS), Rámcové pozice k institucionálnímu zajištění LS a Rámcové pozice k Lisabonskému akčnímu plánu, zahrnující Lisabonský program EU a doporučení pro členské státy k začlenění do svých národních lisabonských programů, vítá zaměření LS na podporu růstu a zaměstnanosti, nechce však opomíjet sociální a environmentální pilíř. ČR pozitivně hodnotí snížení počtu priorit Lisabonské agendy na 10; mezi hlavní priority řadí investice do vzdělávání, vědy a výzkumu, zjednodušení podnikatelského prostředí a „better regulation“. V rámci agendy řízení LS informoval místopředseda Jahn o svém jmenování představitelem vlády pro LS. ČR se dále ztotožňuje s tvorbou Národních akčních plánů - vypracovávání zpravodajství o LS ani Národní akční plány nemohou představovat vyšší administrativní zátěž.

Za dobrou považuje místopředseda Jahn jak zprávu UNICE (l'Union des Industries de la Communauté européenne) k LS, tak Společnou deklaraci Evropských sociálních partnerů k Lisabonu, která jako jeden z hlavních cílů identifikuje otázku zaměstnanosti. Pozitivně hodnotí záměr podpory mobility pracovní síly (nízká mobilita je důvodem nesnázi při snižování zaměstnanosti v ČR), podpory obnovitelných zdrojů energie, omezování poruch konkurence.

EU aktuálně pocituje politické a sociální napětí, mj. vzhledem ke schvalování Smlouvy o Ústavě pro Evropu, diskusi o směrnici o službách či vzhledem k projevům protekcio-nismu „starých členských států EU“ vůči novým.

Při hodnocení návrhu závěrů jarní Evropské rady Martin Jahn konstatoval, že zásadní bude následný způsob chování jednotlivých členských států. V závěru vystoupení Martin Jahn informoval o připravované Strategii hospodářského růstu ČR, jež je založena na LS, se sdělením, že bude usilovat o její realizaci, což znamená, že se stane pro ČR lisabonským akčním plánem.

vdrbalova@spr.cz

# „Využijme nejprve potenciál EU-25!“

O zahájení široké diskuse k otázce ekonomické migrace usiluje Komise již od Summitu v Tampere v roce 1999.\* Demografické změny v Evropě vyvolaly naléhavou potřebu vyvážené politiky Unie, která by byla kombinací opatření na kontrolu ilegální migrace a zároveň řízení migrace legální. I přes varující hlasy z Bocconioho university v Miláně (Tito Boeri), zpochybující přístup Komise, vyvolala Zelená kniha u členských států Unie převážně pozitivní reakci. Většina států očekává liberálnější přístup k imigrační politice s důrazem na tzv. „Knowledge professions“. Opatrnější státy považují přístup Komise v Zelené knize za příliš uniformní a v rozporu s unijní realitou a kladou důraz na implementaci stávajících pravidel a stabilitu vnitrostátních pracovních trhů. Oba tábory se však shodují v tom, že nový komunitární rámec musí být dostatečně obecný, aby ponechal prostor pro národní úpravy a specifika členských států. Pro nové členské státy EU zůstává prioritou uvolnění pohybu pracovní síly uvnitř samotné Unie. Stejně stanovisko zaujímá i Česká republika, která jinak vítá evropskou diskusi k budoucnosti ekonomické migrace. V žádném případě nelze stanovovat na jedné straně jednotná pravidla vůči třetím zemím a na druhé straně mít diferenciováný přístup mezi jednotlivými členskými státy EU.

Nedávný případ ze saského Chemnitzu, kdy dělníci na jatkách byli nahrazeni levnějšími pracovníky ze SR, oživil diskusi, do jaké míry jsou němečtí pracovníci ohroženi pracovníky z východoevropských zemích. Tuto domněnku však nedávno vyjádřil v tisku Herbert Brücker z berlínského Institutu pro hospodářský výzkum, když řekl, že s některými negativními dopady na zaměstnanost se musí v určitých oborech počítat, v jiných se však naopak vytvářejí nová pracovní místa a celkově tak působí přistěhovalectví na pracovní trh neutrálně.

Zaměstnavatelé přistupují k návrhům EK pozitivně. Imigrace se má řídit především požadavky zaměstnavatelů a obecný komunitární rámec musí být dostatečně široký a musí usnadnit členským státům přijímání migrantů na základě potřeb trhů práce. Zaměstnavatelé vítají především tlak na vytvoření rychlých a transparentních procedur na národní úrovni a zjednodušení administrativních postupů, především zavedením tzv. „one-stop-shop“ postupu pro poskytování povolení ke vstupu, pobytu a práci pro občany z třetích zemí, včetně specifického přístupu k určitým kategoriím pracovníků (pracovníky odborného výcviku, poskytovatele služeb v rámci obchodní smlouvy, obchodní návštěvy a sezónní pracovníky).

V červnu 2003 zahájila Česká republika jako první z nových členských států pilotní projekt Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků. Cílem projektu je nejen zaplnit mezery na českém trhu práce, ale zejména přivést do ČR kvalifikované pracovníky i s jejich rodinami, schopné natrvalo se integrovat v naší společnosti. Projekt,

který v sobě spojuje prvky migrační a integrační, přinesl řadu nových zkušeností. Klíčovým momentem projektu bylo spuštění webových stránek k propojení nabídky kvalifikovaných zahraničních pracovníků z cílových zemí a poptávky českých zaměstnavatelů pro obsazení míst, na která nemohou najít vhodné pracovníky z ČR a dalších států. Svaz průmyslu a dopravy ČR (dále jen Svaz) projekt od počátku podporuje a svými připomínkami směřuje jeho další vývoj podle potřeb zaměstnavatelů. Poptávka zaměstnavatelů z členské základny Svazu je nejvíce po absolventech technických oborů vysokých škol. Proto Svaz doporučuje, aby zaměstnavatelé měli do budoucna možnost přímo a ještě v době studia kontaktovat studenty z třetích zemí studující poptávané obory. Přímá forma spolupráce zaměstnavatele s potencionálním zájemcem v průběhu studia (odborné stáže, zpracování diplomových prací) by mohla přispět k většímu zájmu o tvorbu pracovních míst ze strany zaměstnavatelů a zvýšit efekt řízené migrace.

\* O iniciaci konzultace k ekonomické migraci jsme přinesli informace v březnovém vydání Spektra v článku Nové iniciativy Evropské komise: Zelená kniha o přístupu EU k řízení ekonomické migrace - konzultace

Vladimíra Drbalová, Svaz průmyslu a dopravy ČR, členka EHSV

## OD 1. ČERVENCE 2005 NASTUPUJE ERNEST-ANTOINE SEILLIÈRE NA POZICI PREZIDENTA UNICE

Dr. Jürgen Strube, od 1. července 2003 prezident UNICE, ukončí 30. června 2005 svůj dvouletý mandát.

Rada prezidentů UNICE 21. března 2005 rozhodla, že nástupcem dr. Strubeho se od 1. července 2005 na období dvou let, tedy do 30. června 2007, stane pan Ernest-Antoine Seillière, generální ředitel Wendel Investissement, prezident Federace francouzského průmyslu (MEDEF) a vice-prezident UNICE.

Dr. Strube komentoval zvolení pana Seillière následovně: „Jsem velmi potěšen, že Rada prezidentů UNICE vybrala Ernesta-Antoina Seillière, aby se stal dalším prezidentem UNICE. Přišel jsem, abych ocenil Ernesta-Antoina jako dynamického podnikatele, který dlouhá léta působil ve službách francouzského byznysu. Těším se na úzkou spolupráci s ním během zbývajících období mého mandátu. UNICE bude dobře připravena na to, aby zastupovala zájmy evropských společností v Evropské unii a na mezinárodní scéně.“

## Venezuela – rozvoj hospodářských vztahů s ČR a obchodní příležitosti pro české firmy

Venezuela projevila ústy prezidenta Cháveze a ministra pro drobné podnikání Jaury zájem o rozšíření hospodářských vztahů s ČR a podporu vzájemného obchodu.

Český ZÚ v Caracasu tito vysocí představitelé země informovali o záměru vyslat do ČR skupinu odborníků za účelem vytipování výrobků pro dovoz z ČR a výběru strojů pro venezuelský průmysl, především pro program rozvoje nových malých podniků a výrobních družstev v zájmu zvýšení zaměstnanosti místního obyvatelstva. Zájem bude i o dovoz know how a perspektivně o výrobní kooperaci. Tato návštěva by se měla uskutečnit v druhé polovině roku.

Perspektivní obory pro naše podniky jsou především tyto:

stroje pro zemědělství, potravinářský, dopravní (železnice) chemický a ekologický průmysl (čističky odpadních vod, úpravy pitných vod), o stroje pro malé a střední podnikání (všechny druhy výroby pro zaměstnání chudých obyvatel, včetně obráběcích a textilních), stroje, zařízení či experti pro průzkum, těžbu a úpravu místních nerostných surovin (ropa, zemní plyn, bauxit, uhlí, rudy, drahé kovy a kameny).

Venezuelská strana předala ZÚ i seznam výrobků a služeb expertů, které by ráda poptávala u českých výrobců. Podobný seznam je pravděpodobně předáván i jiným státům, proto je nutná rychlá reakce ze strany podniků. Platba za zboží bude provedena státem s garancí venezuelské exportní banky BANCOEX.

V případě zájmu o dodávku Vašich výrobků do Venezuely proto zašlete firemní katalogy, prospekty či nabídky (pokud možno ve španělštině, výjimečně v angličtině) v co nejkratším možném termínu na ZÚ Caracas, který zajistí jejich předání venezuelské straně.

Kontakt na ZÚ:  
Calle Los Cedros, Qta. Isabel,  
Urbanización Country Club,  
Caracas 1060,  
Venezuela, t

el.: (+58) 212 261 – 1746,

fax: (+58) 212 266 - 3987,

e-mail.: caracas@embassy.mzv.cz

Zdroj: ZÚ Caracas

Ing. Petra Jiráňková, sekce vnějších vztahů

tel.: 224 934 088, fax: 224 934 038, pjirankova@sprc.cz

### Zařízení, stroje a služby poptávané od podniků z ČR:

Stroje na vstřikování a formování plastových výrobků, do 350 g	100 ks
Stroje na vstřikování a formování plastových výrobků, do 150 g	100 ks
Stroje na vstřikování a formování plastových výrobků, do 100 g	100 ks
Přenosné postřikovače na záda, ruční, 16 l	1000 ks
Minitraktory, mezi 11 a 16 HP, motor 100-110 ccm	200 ks
Stroje na vyjmutí dužiny z ovoce a zeleniny (despulpadoras), kapacita 500 kg/h: odstraňovač dužiny, rafinace, porcováč, zkapaňovač (mixér); provedení v nerezové oceli	120 ks
Průmyslové stroje na textilní konfekci – přímé šití	400 ks
Průmyslové stroje na textilní konfekci – lemovače (overlock)	400 ks
Průmyslové stroje na textilní konfekci – knoflíkovače (přišívání knoflíků)	120 ks
Průmyslové stroje na textilní konfekci – obšíváče límců	120 ks
Průmyslové stroje na textilní konfekci – obšíváče knoflíkových dírek	120 ks
Průmyslové stroje na textilní konfekci – pogumovače	120 ks
Průmyslové stroje na textilní konfekci – stříhače látky (výška stříhu 30 cm)	120 ks
Linka na zpracování obilnin (skladování, transportní systém, mlým, čištění, loupání, odvodnění); kapacita až 75 t/den	20 ks
Baličky zrnin; kapacita 5000 kg/den	50 ks
Vakuové baličky zeleniny; kapacita 4000 kg/den	50 ks
Mrazicí boxy (na ryby, maso aj.), pevné (stabilní); kapacita 9 cbm	75 ks
Mrazicí boxy pro přepravu; kapacita 2 – 3 t	75 ks
Vyžínačky na trávu se strunou i nožem (alternativní), přenosné, benzínový 2-taktní motor průměrně 3HP	1200 ks
Hliníkové konve na skladování a přepravu mléka; kapacita 10 galonů	3000 ks
Motorové pily 5 HP	400 ks
Dojící systémy (zařízení s nádrží, odvodem mléka od krav hromadně, přenosné) s chladícími cisternami na skladování 600 l	100 ks
Skleníky po 500 m2 kompletně vybavené (systém zavlažování, stoly, kontrola vlhkosti, kontrola teploty, osvětlení, čerpadla, pohyblivá dna, dávkovače substrátu, ventilace a extrakce, el. generátor atd.)	100 ks
Motorová čerpadla 15 HP	200 ks
Linka na zpracování mléka a výrobu mléčných derivátů; kapacita až 12000 l/den a cisterny na skladování a přepravu po 2000 l	30 ks
Vybavení pro drůbežárny k chovu kuřat-brojlerů; kapacita kuřat / drůbežárnu; ruční obsluha (koryta na vodu a krmení, líhně atd.)	10000 ks
Vybavení pro drůbežárny k chovu nosných slepic; kapacita 10000 slepic /drůbežárnu; (koryta na vodu a krmení, líhně, klece na nosné slepice atd.)	150 ks
Linka na zpracování masa; kapacita 3000 kg/den	15 ks
Tým na technické vyhodnocení staveb rybářských mol	1
Tým na vyhodnocení textilních závodů vhodných k zavření či k reaktivaci	1
Tým na vyhodnocení závodů ke zpracování mléka k zavření či k reaktivaci	1

## Obchodní příležitosti v Etiopii

Tendr na čerpadla (číslo tendru: ICB 01/2005) pro regionální Water Resource Development Commission of Tigray (WRDC). Jedná se o dodávku 500 ks čerpadel pro zavlažování dle tendrové dokumentace. Uzávěrka výběrového řízení a doručení nabídek je 22. dubna 2005, 15:00 hod. Podrobnější údaje, resp. tendrové podmínky lze obdržet (po zaplacení poplatku) na níže uvedené adrese:

*Water Resource Development Commission of Tigray (WRDC), Procurement Division  
P.O.Box 520, Mekelle, Ethiopia  
T:+251 4 411795, F:+251 4 401064*

Tendr na papír (číslo tendru: APE 02/97) pro Artistic Printing Enterprise (APE). Jedná se o dodávku 75 tun papíru (gramáž 30gr/m<sup>2</sup>, 61x86 cm) různých barev (bílá, zelená, žlutá, modrá, růžová - každé barvy 15 tun) dle tendrové dokumentace. Uzávěrka výběrového řízení a doručení nabídek je 2. května 2005, 10:00 hod. Podrobnější údaje, resp. tendrové podmínky lze obdržet (po zaplacení poplatku) na níže uvedené adrese:

*Artistic Printing Enterprise (APE)  
Commercial Department  
P.O.Box 352, Addis Ababa, Ethiopia  
T:+251 1 525617, +251 1 514388  
F:+251 1 511433*

Tendr na stavební stroje (číslo tendru: ERA ICB-T-39/97) pro státní Ethiopian Roads Authority (ERA). Jedná se o dodávku většího množství stavebních strojů, strojů na výstavbu a údržbu silnic (gradery, válce, nakladače,...) a nákladních aut dle tendrové dokumentace. Uzávěrka výběrového řízení a doručení nabídek je 3. května 2005, 10:00 hod. Podrobnější údaje, resp. tendrové podmínky lze obdržet (po zaplacení poplatku) na adrese:

*Ethiopian Roads Authority (ERA)  
Procurement Services  
P.O.Box 1770, Addis Ababa, Ethiopia  
T:+251 1 156602, +251 1 517170, Ext. 116  
F:+251 1 514866*

Tendr na elektrárenské a energetické technologie (číslo tendru: EEPCo, Gilgel Gibe II - Power Transmission Project, GGIIPTP-SS) pro státní Ethiopian Electric Power Corporation (EEPCo). Jedná se o dodávku kompletního vybavení transformátorových stanic dle tendrové dokumentace. Uzávěrka výběrového řízení a doručení nabídek je 9. května 2005, 11:

15 hod. Bid bond ve výši 600 tis. USD !!!  
Podrobnější údaje, resp. tendrové podmínky lze obdržet (po zaplacení poplatku) na adrese:

*Ethiopian Electric Power Corporation (EEPCo)  
Procurement Division  
Head Office, Degaulle Square, Room No. 211  
P.O.Box 1233, Addis Ababa, Ethiopia  
T:+251 1 550027  
F:+251 1 550822, +251 1 560289*

Tendr na traktory a zemědělské stroje (číslo tendru: FPCU/ICB/01/05/02, Grant No. H038ET, Project ID No. P075915) pro státní Pastoral Community Development Project (PCDP). Jedná se o dodávku vždy 30 ks traktorů, vleků, pluhů, bran a cisteren dle tendrové dokumentace. Financování je zajištěno za zahraničních zdrojů (IDA) v rámci rozvojové spolupráce. Uzávěrka výběrového řízení a doručení nabídek je 9. května 2005, 10:00 hod. Podrobnější údaje, resp. tendrové podmínky lze obdržet (po zaplacení poplatku) na adrese:

*Pastoral Community Development Project (PCDP)  
Federal Coordination Unit  
Progress Bldg., 5th Floor  
Kirkos Sub-City, Kebele 04, House No. 338/30-35  
P.O.Box 5608, Addis Ababa, Ethiopia  
T:+251 1 504569, +251 1 504548  
F:+251 1 504596*

Zdroj: OEÚ ZÚ Addis Abeba, dr. Ždimera,  
E-mail: [addisabebe@embassy.mzv.cz](mailto:addisabebe@embassy.mzv.cz)

## Portugalsko

Dovozce hraček do Portugalska hledá v ČR výrobce/dodavatele dřevěných hraček:

*Rita Seijo Gante  
Rua 1.o de Maio, 146, 3.o Dto  
1300-475 Lisboa*

Portugalská firma hledá pro afrického zákazníka výrobce/vývozce olejových a vzduchových filtrů pro osobní i nákladní automobily.

*Tecnangol, Sociedade de Importacao e Exportacao, Lda.*

*Carlos Raposo  
Vivenda Raposo - Varzea de Almadena  
8600 Lagos - Portugal  
Tel.: 00351-282697394 Tel.+fax: 00351-282697685*

E-mail: [tecnangol@mail.telepac.pt](mailto:tecnangol@mail.telepac.pt)

Portugalský podnikatel hledá výrobce

šroubů, objímek apod., elektrického a ručního nářadí s event. kontaktem na veletrhu nebo výstavě.

*Goncalo Alfaro  
Urb. Pihnal Manso, 92 beco maes de agua  
2o esq. Jardoeira  
2440 Batalha  
E-mail: goncalo\_santos\_alfaro@hotmail.com*

Portugalský dovozce hledá kontakt na výrobce cementu, drátů a železa pro stavební účely, hřebíků do dřeva.

*COPALDA, Imp. Export, Lda., Rui Valente  
Av. Elias Garda, 76-6oF  
1050-100 Lisboa  
Tel. 217932852 Fax 217932937*

Portugalská firma specializovaná na distribuci recyklačních zařízení na železná a neželezná materiály žádá o zaslání katalogu a ceníku na následující položky (angl.):

Electrical cable recycling  
Air separation table or densimeter separation table with water systém  
Grinding plants for electrical cable  
Electrical cable stripper for the separation of copper and aluminium from the sheath (sheath made in plastic, lead other material of varying thickness)  
Electro-magnetic drum.  
Equipange - Equipamentos Industriais, Lda.  
Rua Saint Maur des Fosses lote 7  
2401-801 Leiria  
Tel. 244833540 fax 244823324  
E-mail: [equipange@mail.telepac.pt](mailto:equipange@mail.telepac.pt)

Portugalská kovozpracující firma hledá dodavatele různých nástrojů a nářadí.

*Cira Carg, Lda.  
Apartado 10114  
2600-999 Vila Franca de Xira  
Tel. 263274818/9 fax 263275027  
E-mail: [ciracarb@netcabo.pt](mailto:ciracarb@netcabo.pt)*

Portugalský distributér alkoholických nápojů poptává české pivo.

*Nuno Lorencu, Executive Director  
nunofal@sapo.pt,  
www.topvini.com  
Tel.+fax 212903015*

Zdroj: ZÚ Lisabon  
Tel.: +351 21 301 0487  
Fax: +351 21 301 0629

e-mail: [lisbon@embassy.mzv.cz](mailto:lisbon@embassy.mzv.cz)

# Konference ČMA a Svazu průmyslu průmyslu ČR ICT a konkurenceschopnost

Již několik let se představitelé ČMA a SP ČR setkávají na pravidelných celostátních konferencích s cílem rozšiřování nejnovějších poznatků a výměny zkušeností z oblasti řízení firem, podnikatelského prostředí.

Obě organizace jsou spoluvyhlašovatelem soutěže o Manažera roku, nejstarší a dnes i nejprestižnější soutěže osobností české ekonomiky. Cílem soutěže je vyhledávat osobnosti, které svou invencí, osobitým přístupem a novými metodami a schopnostmi řízení firem dokázali změnit vývoj firem pozitivním směrem a jsou významnými články tvorby hodnot ekonomiky ČR. Tyto pozitivní zkušenosti je nutné nejen medializovat, ale i přenášet a zevšeobecňovat mezi širší manažerskou komunitu. To je druhým cílem celostátních konferencí ČMA a SP ČR.

V loňském roce byly konference zaměřeny více na podmínky rozvoje podnikatelského prostředí, práci s lidskými zdroji apod. V letošním roce chceme soustředit pozornost na poznatky a zkušenosti z oblastí, které přímo či nepřímo podmiňují či omezují proces řízení firem s cílem prosazování principů znalostní ekonomiky. První konference, která se uskutečnila 24.3.2005 v Hotelu STEP v Praze pod názvem Informační a komunikační technologie a konkurenceschopnost, ukázala, že jsme vykoučili správným směrem. Vystoupení účastníků a hostů konference potvrdila, že se jedná o velice aktuální téma v jednotlivých firmách i v globální ekonomice

16. června 2005

Logistický management  
příležitosti a rizika

15. září 2005

Marketing v MSP

24. listopadu 2005

Procesní management ve firmě

Konference bezprostředně navázala na prestižní mezinárodní konferenci předních státních představitelů a zástupců ICT průmyslu: Microsoft Government Leaders Fora 2005, která se na přelomu ledna a února uskutečnila za účasti Billa Gatese, zakladatele Microsoftu. Konference ukázala důležitost práce s informacemi při řízení a rozhodování, jen pomalu využíváme toho, co ITC nabízí. Cesta k prosperitě, zvyšování konkurenceschopnosti jak v ČR, tak v evropské či světové ekonomice se bez moderních technologií neobejde a manažeři musí být jejich průkopníky, neboť zejména jim to ulehčí proces řízení. V konferencích budeme pokračovat a již teď si Vás dovoluujeme pozvat na konference ČMA a SP v roce 15. výročí existence obou organizací

MSF

V následujících číslech se ke konferenci vrátíme některým z příspěvků.

## Plán akcí v rámci EU a mezinárodních organizací: leden - září 2005

31.3.-1.4.05	Administrativní komise Dublinské nadace	Dublin
6.4.05	Zasedání UNICE - Výbor pro sociální záležitosti	Brusel
6.-7.4.05	EHSV Plenární zasedání	Brusel
11.4.05	Hospodářská a sociální rada: ženy a zaměstnanost v rozšířené Evropě (Itálie)	Řím
14.-15.4.05	ILO + EK: Pracovní právní vztahy	Brusel
19.4.05	Zasedání Sekce REX EHSV	Brusel
20.4.05	ESD PS Celoživotní vzdělávání	Brusel
21.4.05	Zasedání Sekce SOC EHSV	Brusel
26.-27.4.05	Setkání k 25. výročí BIA (Bulharské asociace průmyslu)	Sofie
28.4.05	Mimořádné zasedání Skupiny I EHSV	Brusel
11.-12.5.05	EHSV Plenární zasedání	Brusel
13.5.05	Studijní skupina EHSV SOC 150	Brusel
19.5.05	EXCO UNICE	Brusel
20.5.05	Zasedání Sekce REX EHSV	Brusel
24.5.05	Zasedání Sekce SOC EHSV	Brusel
31.5.-16.6.06	ILO Mezinárodní konference práce	Ženeva
8.-9.6.05	EHSV Plenární zasedání	Brusel
14.6.05	Zasedání Sekce REX EHSV	Brusel
16.-17.6.05	Zasedání ESF	Brusel
21.6.05	Zasedání Sekce SOC EHSV	Brusel
21.-22.6.05	Projekt Evropských sociálních partnerů: 2 semináře	Praha
27.-28.6.05	DG EMPL Poradní výbor pro sociální zabezpečení migrantů	Brusel
7.-8.7.05	Zasedání Řídící rady Dublinské nadace	Dublin
8.-9.7.05	Zasedání JCC EU-Turecko EHSV	Turecko
22.-23.9.05	IOE Zasedání evropských členů	Madrid

vdrbalova@sprc.cz

# Naši manažeři mají špičkovou úroveň, splňují nejen evropská, ale i světová kritéria

Období hodnocení nominovaných kandidátů skončilo.  
Jak dopadlo?

Asi 50% z nominovaných manažerů bude mezi finalisty. Ti budou soutěžit ve 20 odvětvích o nejlepšího manažera. V dalších kategoriích o titul Vynikající manažer malé firmy (do 50 zaměstnanců) a střední firmy (do 250 zaměstnanců) a o nejlepšího Manažera event. Manažerku roku 2004.

Změnilo se něco proti minulému roku?

Jedna zásadní změna letos je. Pořadí TOP 10 bude sestaveno ze všech nejvýše hodnocených 67 finalistů, a to bez jakékoliv kategorizace.

Vloni se v některých odvětvích ukázalo, že jsou nabitá špičkovými manažery. Ovšem do TOP 10 mohli postoupit jen vítězové odvětví. Letos to prakticky ukáže i úroveň managementu v odvětvích. Může to skončit tak, že TOP 10 bude obsazeno jen ze dvou odvětví.

Co taková změna přinese?

Bude to odborný pohled na hodnotu, výkonnost a úspěšnost odvětví nebo dokonce jednotlivých komodit. Ne každý produkt je konkurenceschopný a přináší prospěch: toto je dobře popsáno v marketingu - v principech 4P.

Vidíte teď nějaké výrazné favority?

Byl jsem mile překvapen špičkovou úrovní některých manažerů. Jsem hluboce přesvědčen, že splňují nejen evropská, ale i světová kritéria. V hodnocení je to zdůrazněno i obodováno. Tyto podklady dostane 15ti členná Národní hodnotící komise pro své rozhodování.

Názor o špičkové úrovni manažerů je objektivní? Bylo jejich hodnocení skutečně neobjektivnější?

Jsem přesvědčen že ano. Každý manažer prošel sedmi kontrolními stupni hodnocení, kde byla čtyři nezávislá odborná posouzení. To poslední a konečné bude v den vyhlášení 21.dubna 2005.

Zkuste, prosím, stručně vyjmenovat hlavní kritéria hodnocení.

- Osobnost a způsobilost manažera
- Osobní přínos při řízení firmy
- Celospolečenský přínos řízené firmy
- Konkurenční schopnost firmy v EU
- Pracovně-sociální přístup k zaměstnancům
- Environmentální chování firmy jak v regionu, tak globální
- Nakládání se ziskem firmy - a v čí prospěch je rozdělován
- Dlouhodobé výsledky firmy

Ovlivnilo současné politické klima průběh hodnocení?

Ani ne, na rozdíl od vládnoucí garnitury byla z manažerů cítit odpovědnost za prosperitu naší země a odhodlání, dál na ní pracovat. Tím chci říci, že jsou na vše sami, vláda a politici teď mají své starosti.

Jaký je rozdíl v úrovni soutěžících letos a v minulosti?

Kritéria jsou velmi tvrdá, samotný výsledek se zdá stejný. Musejí však prokázat hlavně konkurenční schopnost v EU a v celospolečenských přínosech, že jejich výkonnost roste.

A co v oborech? Jsou tam změny?

Tam ano. Obory jsou stanoveny tak, aby se co nejvíc přibližovaly k obecně používané klasifikaci. Přínosem je, že je možné použít obecných srovnávacích metod.

Jaký vidíte trend ve vývoji manažerských osobností?

Příjemně pozitivní. Dle mého názoru u nás v minulosti dominovali ti manažeři, kteří byli zvoleni do řídicích funkcí koncem osmdesátých let svými zaměstnanci a obstáli v současné konkurenci na trhu práce. Dnes se jim vyrovnává mladá generace, vzdělaná, s praxí v zahraničí a možností prosadit se u nás. Ale setkal jsem se i se špičkovými manažery – samouky, kteří mají přirozený talent být úspěšní hlavně vlastní pílí a vůlí vítězit.

Na závěr, co vy osobně přejete manažerům?

- Férové podmínky pro podnikání.
- Podporu těch, kteří přinášejí této zemi hodnoty.
- Rychlou vymahatelnost práva pro poškozené.
- Aby se stát nestaral jen o sebe, ale i o vytváření pozitivního podnikatelského klimatu.
- A hlavně, aby se manažeři nenechali znechutit a vydrželi.

Všem přeji, aby jim jednou tato země dala najevo, že si jich váží a že jejich tvrdá práce má smysl.

odpovídal Ing. Jan Preclík, předseda Odborné komise  
soutěže Manažera roku

## Dokumenty Rady EU

<http://www.spcr.cz/eu/help/index.htm>

[http://www.spcr.cz/eu/help/index\\_cs.htm](http://www.spcr.cz/eu/help/index_cs.htm)  
/výběr v češtině/

## OTEVŘENÉ SEMINÁŘE POŘÁDANÉ V PRAZE A V NOVÉM JIČÍNĚ

### Pracoviště Praha

12.4.	Dceřiné firmy českých subjektů v EU (f.j.)	3 900 Kč
13.4.	Práce manažera s informacemi – máte informace nebo sbíráte zprávy? (v.m.)	3 100 Kč
14.4.	Efektivita systémů managementu jakosti, identifikace příležitostí ke zlepšení (e.l.)	3 540 Kč
14. – 15.4.	Efektivní řízení projektů a jednorázových procesů (r.n.)	5 900 Kč
15.4.	Společenské chování v obchodě i podnikání, v praxi manažera aneb „Novinky v pravidlech manažerské etikety“ (j.l.)	3 100 Kč
18.4.	Zvyšování hodnoty pro zákazníka za pomoci hodnotového managementu (b.u.)	3 540 Kč
19. – 20.4.	Efektivní mistr I. (z.d.)	5 600 Kč
25.-26.4.	Motivace a stimulace zaměstnanců ke zvýšení jejich výkonnosti (y.r.)	5 600 Kč
26.4.	Možnosti exportu do SRN (f.j.)	3 540 Kč
27.4.	Odškodňování pracovních úrazů (e.d.)	3 100 Kč
2.5.	Jak efektivně řídit a vést porady (m.š.)	3 100 Kč
3. + 9.5.	Zvyšování odolnosti proti stresu aneb Jak zvládnout zátěžové situace – základy a příprava na individuální koučování + vyhodnocení poznatků z praxe a individuální koučování (o.n.)	5 600 Kč
5. – 6.5.	Koučování jako perspektivní způsob řízení (m.k.)	5 600 Kč
5. – 6.5.	Vzdělávání zaměstnanců a vyhodnocení jeho efektivity (y.r.)	5 600 Kč
9. – 10.5.	Prodejní dovednosti po telefonu (v.š.)	6 480 Kč
12.5.	Právní náležitosti obchodních smluv (j.š.)	3 100 Kč
16.5.	Prezentační dovednosti (j.l.)	3 100 Kč
17.5.	Plánování kariéry zaměstnanců – účinný nástroj pro dosažení cílů (y.r.)	3 100 Kč
18.5.	KAIZEN – systém neustálého zlepšování a zproduktivňování opakovaných procesů (r.n.)	3 540 Kč
19.5.	Snižování rizik provázejících realizaci strategických akcí za pomoci projektového managementu (b.u.)	3 250 Kč
19. – 20.5.	Znalosti a dovednosti pro řešení stížností a konfliktů (r.n.)	5 600 Kč
25.5.	Nové změny v pracovně-právní oblasti – Zákoník práce a rok 2005 (e.d.)	3 100 Kč
30.5.	Tvorba firemní kultury (j.u.)	3 250 Kč
30.5. + 13.6.	Workshop na pracovišti aneb Jak dostat z lidí dobré nápady – základy a příprava na individuální koučování + vyhodnocení poznatků z praxe a individuální koučování (v.š.)	5 900 Kč

UVEDENÉ SEMINÁŘE LZE OBJEDNAT NA: tel./fax 224 934 512 , email: [infoisp@institut-sp.cz](mailto:infoisp@institut-sp.cz) nebo na [www.institut-sp.cz](http://www.institut-sp.cz)

### Pracoviště Nový Jičín

13.4.	TPM (Total Productivity Maintenance) – systém produktivity údržby	3 540 Kč
14.4.	Pracovní právo pro mistry – změny v Zákoníku práce	3 100 Kč
18.4.	Práce manažera s informacemi – máte informace nebo sbíráte zprávy?	3 100 Kč
20.4. – 21.4.	Výcvik obchodních zástupců a prodejců v dovednostech aktivního prodeje	5 600 Kč
25.4. – 26.4.	Manažerské techniky a nástroje pro vedení lidí	5 600 Kč
5.5. – 6.5.	Týmové řešení problémů na pracovišti	5 600 Kč
10.5.	KAIZEN – systém neustálého zlepšování – možnosti využití v prostředí podniků	3 540 Kč
11.5.	Metoda „5S“ – diagnóza pracoviště	3 540 Kč
16.5. – 17.5.	Firemní kultura v manažerské praxi (j.l.)	5 600 Kč
18.5. – 19.5.	Štíhlá výroba – program s manažerskou hrou	6 480 Kč
23.5. – 24.5.	Asertivní komunikační dovednosti pro obchodní jednání	6 480 Kč
25.5.	Dovednosti pro vyřizování reklamací	3 100 Kč

UVEDENÉ SEMINÁŘE LZE OBJEDNAT NA: tel. 556 821 138 , email: [ivana.veverkova@institut-sp.cz](mailto:ivana.veverkova@institut-sp.cz) nebo na [www.institut-sp.cz](http://www.institut-sp.cz)

#### **Pracoviště Praha**

Mikulandská 135/7, 113 61 Praha 1  
Tel.: 224 934 512, 088 l. 238, 258

#### **Pracoviště Nový Jičín**

Školní 562, 742 42 Šenov u Nového Jičína  
Tel.: 556 821 138

**Pozn. Všechny tyto semináře můžeme zpracovat dle specifických požadavků klienta také jako firemní programy.**