

sociálního pojištění ve výši 5ti násobku průměrné mzdy. Místopředseda vlády pro ekonomiku navrhuje strop sociálního pojištění ve výši trojnásobku průměrné mzdy, což jednoznačně podporujeme.

Měnová politika

Svaz analyzoval dopady aktuálního vývoje v měnové oblasti na finanční situaci a konkurenceschopnost podnikové sféry a na postupné uvolňování měnové politiky a vývoj úrokových sazeb ve vazbě na vývoj inflace a kurzu měny. Na pravidelném setkání s představiteli ČNB Svaz prezentoval názory členské základny na aktuální kurzový a měnový vývoj.

Podpora exportu

Svaz se podílel na realizaci koncepce proexportní politiky státu a v jejím hodnocení podrobil kritice koordinaci zahraniční politiky s obchodní politikou státu a koordinaci jednotlivých institucí podílejících se na podpoře exportu. Zdůraznili jsme nutnost větší podpory MSP a odstranění technických překážek obchodu. Na náš návrh a za naší účasti vypracovalo MPO strategii na podporu exportu do Ruska a Číny.

Požadovali jsme, aby se pro malé a střední podniky financování exportu stalo dostupnější a produkty pojišťování a úvěrování atraktivnější.

Podařilo se prosadit vytvoření legislativních změn v rozpočtových pravidlech a vymezit prostředky pro realizaci dlouhodobých vládních úvěrů na podporu již předložených projektů vývozu investičních celků dle konsensu OECD. V současné době se Svaz podílí i na činnosti pracovní skupiny pro realizaci výše uvedených projektů i na činnosti meziresortní skupiny pro jejich schvalování.

Působením v řídicí radě Czechtrade se podařilo rozšířit jeho zahraniční síť a pozitivně ovlivnit jeho činnost, hlavně nefinanční podporu exportu rozšířením činnosti a produktů, které zajišťuje. Svaz se podílel na zdokonalení systému Market Access Database, který slouží vývozcům z EU při pronikání na mimoevropské trhy.

Společná obchodní politika

Svaz se zabýval rozpracováním vyhlášek a některých ustanovení k provádění novely celního zákona, zejména v souvislosti se vstupem do EU, upravující provádění statistiky zahraničního obchodu, tzv. Intrastat, a změny v režimu celní správy - řízení a organizace celní správy. V této souvislosti jsme vyvinuli úsilí o korekci přístupu při rušení některých celních subjektů. Členům Svazu byla prostřednictvím zpravodaje předložena zpráva o výše uvedených změnách spolu s odkazy na příslušné webové stránky.

Ukončení platnosti právních nástrojů na ochranu domácích výrobců a trhu, zejména antidumpingového zákona a zákona o mimořádných opatřeních při vývozu a dovozu, je od vstupu do EU nahrazeno obdobnými nástroji v kompetenci EK. Svaz informoval své členy o ochranných opatřeních EU před subvencovanými dovozy, a na základě získaných podkladů spolupracoval s MF ČR na přípravě českého stanoviska k uvedené problematice.

Svaz se svojí účastí v pracovních skupinách zasazoval o vytváření a dodržování průhledných mnohostranných pravidel jak v obchodě, tak v oblasti zahraničních investic. Zvláštní důraz kladl na aspekty práv k duševnímu vlastnictví, dodržování pravidel liberalizace a nezavádění nedohodnutých překážek zejména na vyspělých trzích.

Podílíme se na činnosti meziresortní pracovní skupiny pro přípravu nového Všeobecného systému preferencí, který s platností od 1.4.2005 upravuje na další tři roky tarifní podmínky dovozu z rozvojových zemí v období, kdy skončila platnost Dohody o textilních výrobcích a tím i množství kvóty na jejich dovoz do EU.

Malé a střední podnikání

V oblasti malého a středního podnikání se daří strategické cíle Svazu naplňovat. Podíl MSP na tvorbě HDP postupně roste, programy podpory byly zjednodušeny a koncentrovány na podporu kapitálového rozvoje MSP a jejich přístupu k informacím, zejména o odbytových možnostech. V systémech podpory investic se formou subdodavatelských dodávek vytvářejí možnosti jejich zapojení do rozvoje průmyslu a relace využívání podpor se mírně posunula ve prospěch středních podniků, ve srovnání s malými je však stále menší.

V minulosti jsme kritizovali trend snižování finančních prostředků státního rozpočtu na podporu MSP v souvislosti s rostoucí úlohou a potřebou podpory tohoto sektoru v české ekonomice. Po vstupu do EU došlo - ve srovnání s minulým obdobím - k tvorbě nových zdrojů prostřednictvím operačního programu Průmysl a podnikání. Požadujeme zejména podporu kapitálového vybavení a vývozní schopnosti malých a středních podniků. Zaznamenali jsme také jistý posun v orientaci privatizovaných komerčních bank na klientelu malých a středních podniků.

Účastníme se činnosti pracovní skupiny při Radě pro rozvoj podnikatelského prostředí (RRPP) na podporu financování MSP ze soukromých zdrojů. Cílem činnosti skupiny je větší zapojení soukromého sektoru do financování MSP a zvýšení kapacity tradičních nástrojů jako Business Angels, fondů rizikového kapitálu a komerčních úvěrů při financování rozvoje MSP. Cílem skupiny je zdokonalení statistického systému, který by umožnil pravidelné sledování vývoje financování MSP ze soukromých zdrojů. Výsledky činnosti skupiny jsou pravidelně předkládány plénu RRPP a prostřednictvím zpravodaje Spektrum členské základně.



Platební řád Svazu průmyslu a dopravy ČR na rok 2005

schválený valnou hromadou dne 21. října 2004 a doplněný valnou hromadou dne 22. dubna 2005

I. Členské subjekty

Členské subjekty uzavřou se Svazem průmyslu a dopravy ČR smlouvu o úhradě příspěvku nebo příkazní smlouvu, kterou budou zmocněny k výběru členských příspěvků za členství svých podniků (členů) ve Svazu průmyslu a dopravy ČR takto:

- Členský příspěvek Svazu průmyslu a dopravy ČR je stanoven ve výši 0,025% v roce 2005 a 0,03% v letech 2006 a 2007 z úhrnu vyměřovacích základů pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti od jednotlivých členů (podniků) za předchozí zdaňovací období (2004).
- Minimální příspěvek za členský subjekt činí 100.000,- Kč.
- Maximální příspěvek za členský subjekt činí 2.500.000,- Kč. (limit).
- Maximální meziroční zvýšení je dáno násobkem příspěvků r. 2004 ve výši (index) 1,25 do výše řádného příspěvku nebo do stanoveného limitu.

II. Členské firmy

Svaz průmyslu a dopravy ČR uzavírá s členskou firmou smlouvu o členském příspěvku na jeden rok. Výše příspěvku činí 0,055% v roce 2005 a dále 0,06% z úhrnu vyměřovacích základů pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti za předchozí zdaňovací období.

- Minimální příspěvek za členskou firmu činí 10.000,- Kč.
- Maximální příspěvek za členskou firmu činí 600.000,- Kč.
- Maximální meziroční zvýšení je dáno násobkem příspěvků r. 2004 ve výši (index) 1,25 do výše řádného příspěvku nebo do stanoveného limitu.

III. Pozorovatelé

Pozorovatelé uzavírají smlouvu se Svazem průmyslu a dopravy ČR na dobu jednoho roku.

- Minimální výše členského příspěvku pozorovatele činí 50.000,- Kč.

IV. Partneři Svazu

Svaz průmyslu a dopravy ČR uzavírá s Partnerem na dobu jednoho roku.

- Příspěvek Partnera Svazu činí 2 mil. Kč.



V. Společná a závěrečná ustanovení

- Členské subjekty – sdružující neziskové organizace v oblasti školství odvádějí za takovouto organizaci jednotný roční příspěvek ve výši 1.000 Kč.
- Za členy členských subjektů, kteří jsou řádnými členy ve více „sdruženích“ – členských subjektech SP ČR – odvádějí členské subjekty příspěvek ve výši podílu počtu členství podniku v jednotlivých členských subjektech SP ČR.
- Členské firmy a členské subjekty jsou povinny uzavřít smlouvu o členském příspěvku, příkazní smlouvu, nejpozději do termínu konání jarní valné hromady (duben 2005).
- Výši příspěvku vypočítává členská firma, členský subjekt. V případě důvodných pochybností o správnosti výše stanoveného příspěvku má SP ČR právo nahlédnout do příslušné části Výkazu zisku a ztráty za rok 2004 (účet č. 521 – Mzdové náklady, oficiálně vykázaný ve Výkazu zisku a ztráty je závazný pro obě smluvní strany).
- V případě zásadní reorganizace, kterou by došlo ke změně mzdových nákladů v takovém rozsahu, že by příspěvky vypočtené podle roku 2004 překračovaly 0,5% mzdových nákladů roku 2005, požádá příslušný člen představenstvo Svazu o uvedení členského příspěvku do souladu s platebním řádem.
- Členské firmy i členské subjekty mohou uzavřít individuální smlouvy se Svazem na příspěvky vyšší, než stanoví tento platební řád.
- Členský příspěvek je současně platbou za služby definovanými stanovami SP ČR.

Stanovy naleznete na

www.spcr.cz

v plném znění budou přílohou č.6

USNESENÍ

z jednání valné hromady Svazu průmyslu a dopravy ČR

Valná hromada Svazu průmyslu a dopravy ČR na svém řádném zasedání dne 22. dubna 2005 v Praze

I. Schvaluje:

- Výroční zprávu představenstva o plnění programového prohlášení Svazu za období listopad 2004 – duben 2005.
- Zprávu o hospodaření Svazu a řádnou účetní závěrku za rok 2004.
- Změnu Stanov Svazu průmyslu a dopravy ČR.
- Doplnující ustanovení Platebního řádu pro rok 2005 dle návrhu uvedeného ve zprávě dozorčí rady.
- Postup Svazu ve věci petice k novému zákoníku práce.
- Čestné členství ve Svazu průmyslu a dopravy ČR pana Ing. Miroslava Krejčího.
- Vyloučení následujících členů pro neplnění povinností dle Stanov Svazu:
East West Film Club – občanské sdružení
Plaut Consulting ČR, s.r.o.
- Následující postup při přijímání členské firmy či Partnera:
O subjektu, který požádá o statut členské firmy či Partnera Svazu a který svým předmětem podnikání spadá do oboru (odvětví, sektoru), v němž již působí některý z členských subjektů Svazu, informovat nejméně 7 dní před přijetím subjektu za členskou firmu Svazu či Partnera Svazu daný členský subjekt.

II. Bere na vědomí:

- Zprávu dozorčí rady.
- Informaci o postupu ve věci rekonstrukce budovy Mikulandská 7.

III. Ukládá:

- 1) Představenstvu Svazu svolat Sněm v termínu konání Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně a využít jednání k prosazení programových priorit Svazu.
- 2) Členům, kteří doposud neuzavřeli smlouvu o způsobu úhrady členského příspěvku v roce 2005, aby tak učinili nejpozději do 30.6.2005.
- 3) Generálnímu řediteli zajistit plnění schváleného postupu při přijímání členské firmy nebo partnera.

IV. Vyzývá

- Politickou reprezentaci České republiky, aby realizovala konkrétní kroky ke zvýšení politické kultury a reprezentace státu jak vnitřně, tak navenek.

Za správnost členové návrhové komise:
Ing. Bořivoj Frýbert, Ing. Josef Holub, Ing. Boris Dlouhý, CSc.



Z jednání
představenstva SP ČR
které se konalo
dne 22. dubna 2005

Představenstvo bylo informováno o tom, že dne 18.5.2005 se v Bruselu uskuteční jednání s komisařem Verheugenem a řediteli vybraných sekretariátů. Předmětem jednání budou doprava, mýto za použití dopravních cest, národní alokační plán, koridory, zablokování pohybu služeb a problémy v čerpání strukturálních fondů.

Dne 21.4.2005 přijal prezident SP ČR viceprezidenty MKPP – pány Pšeničnikova a Bajdakova spolu s viceprezidentem Svazu průmyslníků a podnikatelů Moldávie panem Dobrim. Delegace MKPP předala Ing. Mílovi osobní dopis prezidenta Ruského svazu průmyslníků a podnikatelů a viceprezidenta MKPP Volského s pozváním na Plenární zasedání a také s návrhem zvýšit úroveň a kvalitu spolupráce Svazu průmyslu a dopravy s MKPP.

Delegace podnikatelů z Francie bude na Svazu jednat dne 10.6.2005 Za českou stranu se účastní jako předsedající ing. Hanák, dále pak ing. Kulhánek, ing. Frýbert azástupci členských firem.

Představenstvo vzalo na vědomí informaci ing. Kafky o jmenování zástupců Svazu do akreditační komise pro vyšší odborné školy.

Zástupce Svazu chemického průmyslu podal informaci o dopadech krácení limitů emisí. Svaz chemického průmyslu žádá o předložení tohoto problému RHSD, neboť tímto rozhodnutím jsou chemické podniky a rafinerie poškozeny, v rozhodnutí není zohledněn jejich vklad do technologií, které objem emisí umožnily snížit. Představenstvo se usneslo, že Svaz zašle příslušnému ministru dopis se sdělením, že Svaz s krácením nesouhlasí a chce o věci jednat. V dopise bude uvedeno, že vláda situaci nezvládla a Svaz je nucen řešit dopad. Na Svazu bude ustavena komise, která povede k dosažení společného stanoviska v rámci Svazu. Svaz projedná s ing. Zbořilem možnost jednání u kulatého stolu vedoucího ke kompromisu v této záležitosti. Jednání se účastní ČEZ, veřejný energetický sektor, APIAN, zástupci podnikové energetiky a zástupci chemického průmyslu a rafinerií.

Představenstvo souhlasí s tím, aby se společnosti **OKIN FACILITY CZ, s.r.o.**, **FM solutions, a.s.**, **STROJEXPORT a.s.** staly členem Svazu.

bkucera@sprcr.cz

Dobré úmysly a špatné konce informační otevřenosti

Novela obchodního zákoníku v roce 2000 zakotvila s účinností od 1.1. 2001 povinnost vypracování tzv. zprávy o vztazích mezi propojenými osobami. Tato zpráva má obsahovat řadu konkrétních údajů a informací o vztazích právních, obchodních, ekonomických mezi tzv. ovládanou a ovládající osobou s uvedením poskytovaných plnění, účtovaných cen a dalších údajů o vzájemném hospodářském propojení a obchodování ve skupině. Zpráva v takovémto rozsahu se zakládá povinně do Sbírký listin, kde se s ní může seznámit každý, kdo o to projeví zájem.

Tato právní úprava byla převzata do obchodního zákoníku z německého zákona o akciových společnostech, a jak už to bývá, byla dotazena v českých podmínkách až do absurdního hořkého konce.

Tuzemská úprava se koncepčně odchýlila od německého modelu právě již uvedeným širokým zpřístupněním nejen společníkům, ale i třetím osobám. V německých podmínkách se zveřejňuje pouze závěrečný výrok představenstva ovládané společnosti, ve kterém představenstvo vyjádří, zda společnost v uplynulém období obdržela za svá plnění přiměřené protiplnění a zda nebyla znevýhodněna ostatními přijatými opatřeními, a pokud ano, zda vzniklá újma byla uhrazena. **Pouze toto závěrečné prohlášení se přikládá ke zprávě o stavu majetku, nikoliv zpráva sama.** Zpráva o stavu majetku je totiž v německých i tuzemských podmínkách dokumentem zásadního významu, který obsahuje i citlivé informace použitelné a bohužel i zneužitelné

v obchodních vztazích. V německé úpravě zpráva slouží jako podklad pro přezkoumání závěrů představenstva dozorčí radou a revizorem účtů. Tito pak seznámí společníky, akcionáře se závěry VH ovládané společnosti.

Přijetí platné právní úpravy bylo motivováno snahou ochránit společníky, akcionáře a třetí osoby před vlivem majoritních akcionářů nebo společníků na podnikání ovládané osoby. Tento bohubilý záměr má další negativní dopad, a to možnost zneužití informací obsažených ve zprávách, jak menšinovými společníky, tak třetími osobami v konkurenčním postavení. Ukazuje na podceňování konkurenčního boje a znevýhodňování českých subjektů v soutěži na volném trhu EU, neboť každý konkurent zjistí, jak vzájemně se obchoduje, za jaké částky v rámci skupiny a může tomu přizpůsobit svoji obchodní strategii. Tato informační otevřenost, poškozují české společnosti a zároveň otevírá možnost pro jiné osoby, aby informace využily, a nebo i zneužily např. pro vydírání a jinou kriminální aktivitu.

Státní orgány a zákonodárci by se k této záležitosti měli znovu vrátit a využít osvědčený německý model, tak jak je v praxi používán, bez české lidové tvořivosti. Jde o to nepoškozovat své vlastní podnikatelské subjekty a znevýhodňovat je proti subjektům zahraničním. Lze totiž těžko předpokládat, že ve Spolkové republice se přikloní k naší úpravě, nebo že tato úprava bude rozšířena do dalších států EU.

bkucera@spcr.cz

VÝZKUM, VÝVOJ a INOVACE

VaV Informace o programech

Ministerstvo průmyslu a obchodu vyhlásilo veřejnou soutěž ve výzkumu a vývoji na výběr projektů do programu výzkumu a vývoje na rok 2006.

1. opakovanou veřejnou soutěž ve výzkumu a vývoji na výběr projektů do programu „TANDEM“
2. opakovanou veřejnou soutěž ve výzkumu a vývoji na výběr projektu do programu „IMPULS“

Příjem žádostí končí dnem 15. července 2005.

Veškeré podrobné informace najdete na www.mpo.cz pod názvem „Vyhlášení veřejné soutěže 2006 ve výzkumu a vývoji“

pdzida@spcr.cz

Podnikatelská mise do Jordánska a účast na veletrhu REBUILD IRAQ 2005

Jedním z hlavních impulsů pro organizaci podnikatelské mise do Jordánska byl 2. ročník mezinárodního veletrhu zaměřeného na obnovu a rekonstrukci Iráku – REBUILD IRAQ 2005, který se letos konal v jordánském Ammánu ve dnech 4.-7.4. 2005. Podnikatelská mise organizovaná Svazem průmyslu a dopravy se tedy uskutečnila v prvním dubnovém týdnu za účasti firem Dekonta a.s., EVPU Defence s.r.o., PAMCO Int. a.s., Sigmainvest spol. s.r.o., Vojenský opravárenský podnik 025 Nový Jičín a GEOTest Brno a.s. Veletrh byl dodatečně zařazen mezi oficiální české účasti. Toto rozhodnutí padlo ale bohužel, zřejmě díky obvyklým rozpočtovým „rošádám“, poněkud pozdě – 1 měsíc před zahájením veletrhu, což bohužel poznamenalo úroveň české expozice. Z vystavujících českých firem se k jednání mise kromě GEOTestu připojil ještě děčínský Chart Xerox a.s.

Prvním bodem našeho pracovního pobytu v Ammánu byl podnikatelský seminář, který organizovala Jordánsko-evropská asociace podnikatelů (JEBA- Jordan-Europe Business Association) ve spolupráci s Velvyslanectvím České republiky v Jordánsku. Zúčastnily se ho tři desítky jordánských firem a zástupci několika jordánských ministerstev. V úvodu vystoupili velvyslanec ČR v Jordánsku PhDr. Tomáš Laně a prezident JEBA Ing. Bassem Farradj. Prezentace Svazu průmyslu a dopravy obsahovala kromě představení české delegace také základní informace o SP ČR, aktuální makroekonomické ukazatele a údaje o vzájemném obchodu mezi Českou republikou a Jordánským hášimovským královstvím. V průběhu semináře byla podepsána dohoda o spolupráci mezi JEBA a Svazem průmyslu a dopravy – vůbec první dohoda mezi SP ČR a podnikatelskou organizací v Jordánsku. Jordánsko-evropská asociace podnikatelů vznikla v roce

1995 a jejím hlavním posláním je podporovat spolupráci jordánského soukromého sektoru s partnery v Evropské unii (www.jeba.org.jo).

Jordánsko je mladým státem, ale na jeho území, které bylo již ve starověku křižovatkou obchodu mezi Asií, Afrikou a Evropou, se nachází stovky historických památek. Ve starověku bylo součástí království Izrael, postupně se přes jeho území přehnal Římané, Arabi a Turci. Dva z množství historických monumentů jsme měli možnost navštívit. Tím prvním byla biblická hora Mount Nebo poblíž Mrtvého moře, kde podle některých pramenů zemřel a je pochován Mojžíš. Tato hora a kostelík na jejím vrcholu se staly významným křesťanským poutním místem. V roce 2000 jej navštívil papež Jan Pavel II a na znamení smíru a snášenlivosti mezi vírami a národy (při dobré viditelnosti jsou odsud vidět střechy Jeruzaléma) zde zasadil symbolickou olivu. Naše návštěva zde, shodou okolností v den papežovy smrti, odlesk nedalekého Mrtvého moře s paprsky zapadajícího slunce vytvořily spolu s právě slouženou bohoslužbou za umírajícího papeže zvláštní poklidnou atmosféru, kterou narušila snad jen skupinka japonských turistů zmateně pobíhající s posledními modely digitálních kamer. Druhým nezapomenutelným zážitkem byla návštěva starověkého skalního města Petra. Petra se nachází asi 150 km od Ammánu a byla zařazena mezi světová dědictví UNESCO. Její původ je asi 1.000 let před naším letopočtem. Rozsáhlé území s monumentálními chrámy, hrobkami a amfiteátry vytesanými do růžovo-červených pískovcových skal vzbuzuje údiv a respekt. Pokud se rozhodnete při své návštěvě absolvovat po svých (a nikoliv na nabízených oslech či velbloudech) větší část nebo dokonce celý areál, je to i úctyhodný sportovní výkon.

Jordánská ekonomika je založena zejména na sektoru služeb, který se na HDP podílí až 70%. Přesto se řadě českých firem na místním trhu podařilo uchytit – například v oblasti vybavení nemocnic a zdravotnické techniky, dodávek automobilů Škoda, hutních výrobků, potravinářských výrobků atd.

Základní informace:

Oficiální název státu: Jordánské hášimovské království

Státní zřízení: konstituční monarchie – král Abdullah bin Al-Husajn

Rozloha: 89.342 km² (2/3 území tvoří poušť)

Počet obyvatel: 5,3 mil.

Hlavní město: Ammán (1,4 mil.), HDP: růst v roce 2004 6%

HDP per capita: 1.850,- USD (2004), Inflace: 3,4% (2004)

Nezaměstnanost: 12,5% (2004),

Obrát obchodní bilance s ČR: 16 mil. USD

Jordánsko bylo i v době sankcí OSN významným partnerem Iráku, a to jak z důvodu geografické blízkosti, tak i z důvodu dlouhodobých obchodních vazeb. Většina dodávek potravin a léků v rámci programu Ropa za potraviny se realizovala právě přes Jordánsko, což pro zemi bylo nezanedbatelným



ekonomickým přínosem. I z těchto důvodů byl letošní ročník mezinárodního veletrhu REBUILD IRAQ výrazně úspěšnější proti loňskému Kuvajtu pokud jde o účast iráckých obchodníků a podnikatelů. Veletrhu se zúčastnilo celkem 986 vystavovatelů ze 44 zemí. Iráckých návštěvníků, kromě asi dvou desítek vystavovatelů, bylo podle údajů veletržní správy (která je také podpořila nabídkou slev a výhodných podmínek účasti) registrováno 3.904. Českou expozici zajišťovala firma TERIS a.s. Snad to bylo způsobeno opožděným zařazením mezi oficiální české účasti a tím pádem minimem času na přípravu, ale faktem je, že úroveň české expozice na veletrhu REBUILD IRAQ 2005 byla mizerná. Týká se to jak vnější podoby, tak i zázemí a služeb pro vystavovatele. Nezbyvá než doufat, že nově zpracovávaná koncepce propagace České republiky v zahraničí, zpracovávaná MPO ve spolupráci s dalšími institucemi včetně Svazu průmyslu a dopravy, přinese zlepšení v systému výběru akcí, kritérií pro výběr realizátorů a s tím související „zviditelnění“ českých vystavovatelů, zlepšení zázemí a služeb pro ně a celkovou úroveň reprezentace České republiky. Snad již nebude hlavním kritériem nabídek předkládaných realizačními firmami nejnižší cena, která pak ve svém důsledku znamená, že čeští vystavovatelé zůstávají, i přes ambice stát se „evropským šampionem“, stále jen „chudými příbuznými“ obvykle v levnějších výstavních halách. Podle našich zkušeností, které jsme měli možnost získat jak na tomto, ale i dalších mezinárodních veletrzích, může být pro ČR inspirací úroveň národních expozic některých zemí EU (zejména Velká Británie, SRN, Rakousko, Itálie) či USA, Kanady nebo Austrálie. Předpokladem úspěchu je podle našeho názoru fungující spolupráce státního (finance, P&R, propagace země, společenské akce) a soukromého sektoru (zajištění maximální efektivity účasti, jednání s odpovídajícími partnery, semináře, kreativita). V naší snaze o zviditelnění a kontakty s iráckými partnery jsme spolu s jordánsko-saúdskou veletržní správou zorganizovali v rámci veletrhu kontaktní seminář, kterého se zúčastnilo asi 25 Iráčanů. Ne všichni účastníci z Iráku byli pro členy naší delegace vhodně vybráni, ale přesto proběhlo několik zajímavých jednání a přímé kontakty s několika iráckými institucemi byly i pro Svaz průmyslu a dopravy velmi zajímavé. V průběhu veletrhu se uskutečnila dvoudenní konference „Doing Business in Iraq“, které se zúčastnil např. ministr plánování a ministr stavebnictví Iráku, představitelé ministerstev spravedlnosti, zdravotnictví a školství, místní samosprávy Basra, ředitel Trade Bank of Iraq a řada mezinárodních expertů. Mezi hlavní témata patřily kontrakty, obchod, bezpečnost, finance, zdravotnictví a infrastruktura.

Pokud mám zhodnotit výsledky této cesty, přinesla řadu zajímavých jednání zejména s partnery v Jordánsku. V jednání jsou projekty v oblasti ekologie (sanace půdy a spodních vod a čistírny a úpravní vody) a dodávky pro armádu, zejména letecká technika. V některých případech se vedla již konkrétnější jednání o spolupráci s jordánskými partnery v Iráku. Pokud jde o účast na veletrhu, Českou republiku tam



bylo málo vidět a slyšet, ale i přesto myslím všichni získali řadu zajímavých kontaktů, některé jsou uvedeny níže. Pro Svaz průmyslu a dopravy byla zajímavá zkušenost s prezentací firem se státní podporou zejména v expozicích Velké Británie, Rakouska, Itálie a Kanady.

Kontakty a zájemci o spolupráci z veletrhu REBUILD IRAQ 2005 Průmysl

Al-Mosawi Group Ltd. (oplocení z kovu i betonu, PVC a GRP potrubí, stavební materiály)
Mr. Sabah Hussain Al-Mousawi, President
14 Ramadan St. Bagdad-Iraq
P.O.Box 50203
Tel. +964-1-5423664, Fax +964-1-5429185
e-mail: info@al-mosawi.com
www.al-mosawi.com

Al Bashaer Trading Co. (průmyslové výrobky pro Jordánsko a Irák: el. motory+ díly, čerpadla, armatury, měřicí přístroje, kabely, hasící přístroje a řada dalších výrobků a technologií)
Mr. Abdel Hamid A.Aziz, General Manager
P.O.Box 7849
Amman 11118 Jordan
Tel. +962-6-5679776, 5622208, Fax +962-6-5683096
e-mail: bashaer@go.com.jo

Stavební materiály a stroje

Jerusalem technical Supplies Co.
Mr. Mohammed Y. Qashou, Equipment Division Manager
P.O. Box 960400 Amman, 11196 Jordan
Tel. +962-6-4783995, Fax +962-64744925
e-mail: jts@go.com.jo

Stavebnictví

AL-HADWAA GROUP
Mr. Jenan Mubarak, General Manager
Baghdad-Al mansure-Altaminy Building
e-mail: jenan_mubark@yahoo.com
Kazem562001@yahoo.com

MORGANTI

Mr. Hyad Al-Alami, Project Eng.
The Morganti Group Inc.
P.O.Box 143428
Amman 11814 Jordan
Tel. +962-53560200
Fax +962-53560201
e-mail: ialami@morganti.com.jo

International Wasit Construction Copany
Mr. Majed Mayat Al-Quraishi, Authorized Manager
Iraq-Wassit-Kut-Al-mashrooh
e-mail: cpaMajed@yahoo.com
dakhil1977@yahoo.com
Al-Bahr Al-Abiadh Group
Mr. Khalil Shuqair, Managerr
Bagdad-Hay Al-jamea
tel. +964-7901909123, fax +964-1-5558274
e-mail whitesegroup@yahoo.com
www.albahrgroup.com

Obchod

Balzak Co. General Trading Ltd.
Mr. Sa'ad M. Hadee
Authorized Manager
Iraq-Baghdad-Hay Al-Sadoon
P.O.Box 3379 alawiyah-Baghdad
Tel. +964-1-8851248, Fax +964-1-8851294
e-mail: balsakgroup@yahoo.com

Bezpečnost a ochrana

Magnaclad Protection Systéme
Mr. Fouse Al-Janabi, Country Agent Iraq
Tel. +964-7901-567679, e-mail: janabi47@yahoo.com
Iraqi Safety
tel. Amman +962-79-5445445, tel. Bagdad: +964-7901-232185
vritch@aisgiraq.com, www.aisgiraq.com

Další kontakty a zájemce o spolupráci z Iráku a Jordánska i dalších zemí získané na veletrhu zveřejníme v příštím vydání Spektra.

Dagmar Kuchtová, ředitelka sekce vnějších vztahů



www.businessinfo.cz



Patria Plus pro členy SP ČR nyní za zvýhodněných podmínek



Společnost Patria Online, provozovatel investičního portálu www.patria.cz, ve spolupráci se Svazem průmyslu a dopravy ČR nabízí podnikům sdruženým v SP ČR nadstandardní internetovou informační platformu Patria Plus za zvýhodněných podmínek.

Patria Plus je nezávislou finanční službou poskytující nadstandardní informační podporu podnikům. Je koncipována jako cenově dostupný produkt s vysokou přidanou hodnotou, který klientům zefektivňuje práci, šetří peníze a usnadňuje vyjednávání s obchodními partnery a s konkurencí. Základem spektra služeb **Patria Plus** jsou tři tematické moduly – **Treasury Plus** specializovaný na odborné finanční informace, **Akcie Plus** pro investory a **Ekonomika Plus** pro manažery a ekonomy. Každý modul lze objednat zvlášť, cenově výhodný je ale celý balík služeb (tři za cenu dvou).

Jádro služeb všech modulů tvoří online data z akciových, devizových, finančních a komoditních trhů, a to ze spolehlivých a ověřených zdrojů (Reuters). Vysokou přidanou hodnotou je analytický servis, který svým klientům poskytujeme. Soubor služeb **Patria Plus** dotvářejí obsáhlé databanky historických dat, mobilní služby a nezávislé zpravodajství. Součástí členství jsou také konzultační služby – hlavní analytici firmy zodpoví vaše dotazy z oblasti akciových trhů a české ekonomiky.

- > **Forex a peněžní trh v reálném čase, streaming kotace.**
- > **Nyní celkově 38 typů analytických dokumentů.**
- > **Až 50 SMS denně na jeden mobilní telefon.**
- > **8.640 pravidelně aktualizovaných časových řad v databankách.**
- > **Prognózy a valuační. Fundamentální i technická analýza.**
- > **Speciální treasury stránky – peněžní trh, deriváty, komodity online.**
- > **Zpravodajství Plus – streaming horké zprávy, nezávislé, původní a spolehlivé informace.**
- > **A další, např. konzultační servis.**

Služby Patria Plus postupně vylepšujeme. V měsíci dubnu jsme například udělali další krok ke kompletnímu přechodu na terminálový způsob zobrazování online dat.

Detailní informace naleznete na adrese www.patriaplus.cz. Podrobnosti vám rádi sdělíme na info@patria.cz nebo na našem helpdesku (tel.: +420 221 424 332). Ceny od 20.000 Kč ročně. Členové SP ČR mají do konce května 2005 nárok na 20% slevu ze základních cen produktu.

EU: Zaměstnavatelé a podnikatelé v roce „jedna“:

Dne 1. května 2004 se začaly odpočítávat první minuty osudu České republiky (dále jen ČR) v Evropské unii (dále jen Unie, či EU). Také pro Svaz průmyslu a dopravy ČR (dále jen Svaz, či SP ČR) a jeho členskou základnu skončilo zahřívací kolo a nastala tvrdá realita: Po roce členství v Unii již můžeme zcela objektivně zhodnotit, co a jak se nám za uplynulých dvanáct měsíců na národní i evropské úrovni podařilo nebo naopak nepodařilo:



Institucionální struktura pro členství ČR v EU a účast v rozhodovacím procesu:

Pracovní tým pro EU při RHSD: Pracovní tým pro integraci, který byl v roce 1998 z iniciativy SP ČR vytvořen jako nejvyšší platforma aktivní účasti sociálních partnerů v procesu přístupových jednání ČR s EU změnil svůj název a ztratil svoji dynamiku. Přestal plnit svoji úlohu v procesu konzultací a informací sociálních partnerů a ztratil na přitažlivosti jak představitelů jednotlivých resortních ministerstev, tak organizací sociálních partnerů v ČR.

Resortní koordinační skupiny (dále jen RKS): Nepoměrně lépe si vedla jednotlivá, pro zaměstnavatele a podnikatele klíčová ministerstva. Realita ukázala, že kapacita sociálních partnerů obsadit všechny RKS a podskupiny a zapojit se do přípravy všech instrukcí, národních pozic a mandátů je omezená. Některá ministerstva – MPO ČR a MŽP ČR velmi flexibilně přešla na efektivnější mechanismus konzultací a informací se sociálními partnery. Pravidelná zasedání rozšířených RKS a důraz na komunitární legislativu a iniciativy dotýkající se bezprostředně průmyslu a podnikání se ukázaly jako

mnohem efektivnější (Směrnice o službách, Rada pro konkurenceschopnost, REACH, klimatické změny). Jako praktická se ukázala i elektronická forma konzultací a informací v rámci RKS při MPSV ČR.

Mise ČR při EU (dále jen Mise): Spolupráce probíhá především v neformální rovině na ad hoc bázi a je vybudována především na osobních kontaktech. V roce 2004 se uskutečnilo setkání pracovníků Mise se zástupci ČR v Evropském hospodářském a sociálním výboru (dále jen EHSV), což by mělo posílit efektivnější spolupráci v budoucnu.

Spolupráce se zástupci ČR v Evropském parlamentu (dále jen EP): Spolupráce SP ČR se zástupci ČR je jednou ze tří priorit v rámci strategie Svazu. SP ČR krátce po vstupu ČR do EU uspořádal setkání s českými „europoslanci“ s cílem zahájit pravidelnou spolupráci. Na toto setkání se však nepodařilo navázat a spolupráce prozatím probíhá jen na ad hoc bázi.



Svaz průmyslu a dopravy ČR ve spolupráci s Tchajpejskou ekonomickou a kulturní kanceláří v ČR pořádala SEMINÁŘ A DVOUSTRANNÁ JEDNÁNÍ S DELEGACÍ TCHAJWANSKÝCH FIREM u příležitosti 4. zasedání Česko-tchajwanského výboru pro hospodářskou spolupráci dne 29.4. 2005 v zasedacím sále Svazu průmyslu a dopravy ČR



■ Poradní výbory EU v rámci Generálního ředitelství pro zaměstnanost a sociální věci (dále jen DG EMPL):

Ve smyslu Smlouvy o EU, článku 137, jsou zástupci organizací sociálních partnerů členy poradních výborů a agentur Evropské unie v gesci DG EMPL. SP ČR v koordinaci s Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR má svoje zástupce v:

- Poradním výboru pro ochranu zdraví, bezpečnost práce a hygienu,
- Poradním výboru pro volný pohyb pracovníků,
- Poradním výboru pro sociální zabezpečení migrujících pracovníků,
- Poradním výboru pro Evropský sociální fond,
- Evropské nadaci pro zlepšování životních a pracovních podmínek,
- Nadaci pro ochranu zdraví a bezpečnost práce v Bilbao a
- Evropském středisku pro odbornou přípravu.

EHSV:

Do roku 2004 pracoval v ČR tzv. Společný poradní výbor EU - ČR, který byl nástrojem EHSV pro navázání spolupráce se zástupci sociálních partnerů a organizací občanské společnosti v přístupujících zemích. Po vstupu do EU získala ČR mandát 12 zástupců v EHSV, jehož hlavním posláním je být jakýmsi „mostem“ mezi institucemi EU a jejími občany. EHSV zastupuje tři základní skupiny: zaměstnavatele, zaměstnance a další organizace reprezentující například zájmy zemědělců, spotřebitelů apod. Ve smyslu článku 262 vypracovává EHSV stanoviska na vyžádání Evropské komise (dále jen EK) a Rady nebo zpracovává stanoviska z vlastní iniciativy. Zástupci zaměstnavatelů byli v prvním roce členství ČR v EU zastoupeni ve všech třech skupinách a podíleli se na zpracování některých velmi zásadních stanovisek:

Stanoviska EHSV k Lisabonské strategii,

- Stanoviska EHSV k dalšímu vývoji jednání WTO po nezdaru v Cancúnu,
- Stanoviska EHSV k Finančním perspektivám EU 2007-2013,
- Stanoviska EHSV k návrhu Směrnice o službách na vnitřním trhu,
- Stanoviska EHSV k návrhu Směrnice o pracovní době,
- Stanoviska EHSV ke Zprávě Světové komise ILO „Sociální dimenze globalizace“
- Stanoviska EHSV k systému všeobecných celních preferencí,
- Stanoviska EHSV k Integrovanému akčnímu programu v oblasti celoživotního vzdělávání,
- Stanoviska EHSV ke Spotřebitelské politice v rozšířené Evropě a
- Informační zprávy o dopadech navrhovaných právních předpisů ohledně chemikálií (REACH) na konkurenceschopnost dalších průmyslových odvětví

Aktivní zapojení do evropského sociálního dialogu (dále jen ESD)

■ **Výbor pro sociální dialog při EK:** Od roku 2002 v rámci předvstupní strategie byli sociální partneři postupně zapojováni do mechanismů ESD. Od května 2004 má SP ČR svého stálého zástupce ve Výboru pro sociální dialog při EK. Jednání Evropských sociálních partnerů (dále jen ESP) probíhají na bipartitní bázi a úloha EK resp. DG EMPL je pouze vytvářet optimální podmínky a tento dialog co nejvíce usnadňovat. Zasedání se konají 3 – 4 krát ročně a na programu jednání jsou strategické dokumenty EU z oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí, příprava tripartitních summitů EU a výsledky Společného programu ESP.

■ **Společný program Evropských sociálních partnerů 2003 – 2005:** V listopadu 2002 představili ESP poprvé svůj dlouhodobý program na léta 2003-2005, který obsahuje 19 otázek společného zájmu. Program je rozdělen na tři oblasti: zaměstnanost, rozšíření EU a mobilitu. Organizace sociálních partnerů v ČR (SP ČR a Českomoravská konfederace odborových svazů) se v období 2004/2005 podílely na vypracování:

- Zprávy k zaměstnanosti 2005,
- Zprávy k rozvoji kompetencí a kvalifikací 2005,
- Rámce akcí v oblasti rovných příležitostí žen a mužů,
- Informační zprávy o úloze a významu Evropských podnikových rad a
- přípravě Dohody o stresu.

■ **Integrovaný program technické pomoci pro organizace sociálních partnerů z nových členských států:** V roce 2004 byl zahájen pilotní projekt financovaný EK a organizačně zajištěný organizacemi ESP (UNICE/UEAPME, CEEP a ETUC) ve spolupráci s experty Mezinárodní organizace práce (dále jen ILO) „Potřeby organizací sociálních partnerů pro efektivní zapojení do Evropského sociálního dialogu“. V březnu 2004 se konal v ČR první seminář, jehož úkolem bylo identifikovat hlavní překážky pro efektivní zapojení národních sociálních partnerů do aktivit na evropské úrovni a vypracovat akční plány na posílení kapacity jednotlivých organizací zaměstnavatelů a odborů. Dne 21. 6. 2006 se bude konat druhý seminář, který se zaměří na vyhodnocení těchto akčních plánů a na stanovení priorit pro pokračování programu technické pomoci ze strany EK. Další kolo programu technické pomoci by se mělo zaměřit na další odbornou přípravu expertů sociálních partnerů.

UNICE: SP ČR plnoprávný člen rodiny evropských zaměstnavatelů



SP ČR se stal asociovaným členem UNICE (Unie zaměstnavatelských a podnikatelských svazů Evropy) v roce 1992 jako nejrepresentativnější zaměstnavatelská organizace v ČR. Aktivní zapojení do základních aktivit UNICE, posílení pozice na národní úrovni a zvýšení kapacity Svazu vedlo UNICE k rozhodnutí přijmout SP ČR společně s polským partnerským svazem PKPP za plnoprávného člena. Řádné členství v UNICE přineslo SP ČR nejen práva, ale i povinnosti, které jsou velkou zkouškou finanční i expertní kapacity Svazu. Za první rok ČR v EU se experti Svazu zapojili do:

- Výboru UNICE pro sociální věci,
- Výboru UNICE pro vnější vztahy,
- Pracovní skupiny UNICE pro životní prostředí
- Pracovní skupiny UNICE pro podnikání a
- Pracovní skupiny UNICE pro energetiku.

Iniciativy, ve kterých jsou zástupci SP ČR zapojeni:

- Pravidelný ekonomický výhled UNICE
- Společná iniciativa na podporu plnění národních plánů k Lisabonu
- Vybudování střediska pro konkurenční schopnost při UNICE
- Návrh směrnice o službách na vnitřním trhu
- 7. rámcový plán pro výzkum a vývoj
- Rámcový program Komise pro konkurenční schopnost a inovace
- REACH
- Politika klimatických změn
- Zelená kniha o migraci
- Sdělení Komise k demografickým změnám a zaměstnanosti
- Sdělení Komise k restrukturalizaci
- Příprava dalšího Společného plánu práce 2006-2008
- Rok 2006: Rok mobility
- Úspěšné završení jednání Světové obchodní organizace (WTO)
- Transatlantický obchodní dialog

PRESIDENCY OF UNICE POLICY COMMITTEES

Department	President	Vice-President	Organisation	End 1 st mandate
COMPANY AFFAIRS	Mr Philippe Lambrecht (B)		VBO-FEB	31.3.2007
(Jérôme Chauvin)		Ms Fiona Marcq (GB)	BAT	31.3.2007
		Mr Jukka Ahtela (FIN)	EK	31.3.2007
INDUSTRIAL AFFAIRS	Mr. Fabrizio d'Adda (I)		E N I	31.12.2005
(Daniel Cloquet)		Mme Caroline Ven (B)	VBO/FEB	31.3.2007
		Mr Peter Tronslin (N)	Statoil / NHO	31.3.2007
EXTERNAL RELATIONS	Mr Bernd Stecher (D)		Siemens	31.3.2007
(Monique Julien)		Mr Gregor Kundig (CH)	économiesuisse	31.3.2007
		Mme Catherine Minard (F)	MEDEF	31.3.2007
ECONOMIC & FINANCIAL AFFAIRS	Mr Jean-Paul Betbéze (F)		Crédit Agricole	30.06.2004
(Jean-Paul Mingasson)		Mr Paolo Garonna (I)	Confindustria	31.3.2007
SOCIAL AFFAIRS	Mr Eero Leivo (FIN)		Metso corp	30.09.2006
(Thérèse de Liedekerke)		Ms Maria Cronin (IRL)	IBEC	31.3.2007
		Ms Vladimira Drbalova (CZE)	SPCR	31.3.2007
ENTREPRENEURSHIP / SME	Francesco Bellotti (I)		CEO, Fratelli Bellotti	30.09.2005
(David Coleman)		Leif Lindberg (S)	CEO, Intellecta	30.09.2005
		Hugh Morgan-Williams (GB)	Canford	31.3.2007

Nejúspěšnější akce

za účasti zástupců SP ČR 2004/2005:

- Konference „Podpora sociálního dialogu v rozšířené Evropě“, leden 2004, Ljubljana
- Konference „Ženy a muži v rozšířené Evropě“, duben 2004, Malta
- Projekt BOSMIP: semináře „Lisabonská strategie a ČR“, květen 2004, Praha
- Konference „Pracovní místa pro Evropu“, říjen 2004, Haag:
- Konference „2. Den konkurenční schopnosti: Play to win“, prosinec 2004, Brusel
- Konference „Budoucnost Lisabonské strategie“, leden 2005, Lucemburk
- Setkání zaměstnavatelských svazů z nových zemí „Úloha nových členských států v Lisabonském procesu“, únor 2005, Litva
- Setkání zaměstnavatelských svazů střední Evropy, březen 2005, Vídeň

Evropa 2005 - Evropa na křižovatce:

Tak jako nelze vstoupit dvakrát do téže řeky, ani deset nových členských států nevstoupilo v roce 2004 do Evropské unie za stejných podmínek jako Řecko, Španělsko a Portugalsko, nebo v další vlně Rakousko, Finsko a Švédsko. Nikdy se však Evropa nerozhodla změnit tak zásadně jako právě na přelomu let 2004 a 2005. Přistoupila nejen k revizi svých smluv a institucí, ale i k velké ekonomické revizi, která má přimět Evropu a všechny členské státy postavit se odpovědněji k plnění úkolů stanovených na Summitu Rady v roce 2000 v Lisabonu.

Ústava pro Evropu: ANO či NE

Evropská ústava je pokládána za důležitý krok při „budování“ Evropy. S rozšiřováním EU na východ o desítku nových členů vyvstala potřeba odstranit některé Amsterodamskou smlouvou (z r. 1997) a Smlouvou z Nice (z r. 2001) nevyřešené nedodělky, zvláště v institucionálních otázkách (složení EK, početní zastoupení v EP, systém hlasování kvalifikovanou většinou v Radě EU). Bylo nutno provést revizi veškerých zakládajících smluv (od Římské smlouvy až po Smlouvu z Nice) a smluv o přistoupení, které všechny dohromady tvoří tzv. primární unijní právo, jež se v důsledku množství změn stalo do značné míry nepřehledným. V souvislosti s očekávaným rozšiřováním EU o nové země tedy vyvstala potřeba vypracovat smlouvu komplexnějšího charakteru, která by všechny základní smlouvy sjednotila do jednoho jediného textu.

V prosinci 2001 na Summitu EU v Laekenu bylo rozhodnuto o svolání „Evropského konventu“, který byl pověřen přezkoumáním stávajících smluv a mechanismů, které určují fungování EU, a přípravou textu měnicího existující evropské smlouvy. V „Laekenské deklaraci k budoucnosti Evropské unie“ se EU zavázala k větší demokratičnosti, transparentnosti a efektivnosti.

Smlouva o Ústavě pro Evropu

Pro tehdejší přístupující a kandidátské země byl Konvent významnou skutečností, neboť jejich zástupci byli k jednání o podobě textu ústavní smlouvy přizváni jako partneři, kteří po celou dobu práce Konventu měli možnost ovlivňovat dění. Tehdejší patnáctka tak dala kandidátským asociovaným zemím jasně najevo, že počítá s plánovaným rozšířením EU a že nastávající členové mají právo podílet se na tvorbě budoucí podoby EU.

Návrh vzešlý z Konventu byl poté předložen mezivládní konferenci složené ze zástupců vlád tehdejších i budoucích členských států. Hlavy států nebo předsedové vlád dospěli k dohodě dne 18. června 2004. **Evropská ústava byla podepsána za nizozemského předsednictví hlavy států nebo předsedy vlád 25 členských zemí symbolicky v Římě dne 29. října 2004.** Celý proces bude zakončen ratifikací, která probíhá ve všech 25 členských státech EU buď ve vnitrostátních parlamentech nebo referendem. Forma ratifikace je ponechána na volbě každého jednotlivého státu. Pokud bude ratifikována všemi současnými členskými státy, vstoupí v platnost 1. listopadu 2006.

Konvent o 105 členech, zastupujících vlády členských i kandidátských zemí, vnitrostátní parlamenty těchto zemí, EP a Komisi, zahájil svou činnost dne 28. února 2002 a předsedal mu bývalý francouzský prezident Valéry Giscard d'Estaig. Jednání Konventu se účastnilo rovněž 13 pozorovatelů zastupujících Výbor regionů, EHSV, evropské sociální partnery a Evropského ombudsmana. Všechna zasedání Evropského konventu byla přístupná veřejnosti a všechny úřední dokumenty byly zveřejněny, zvláště na internetu. Konvent zřídil velké množství pracovních skupin a vedl rozsáhlá jednání s organizacemi, které reprezentují širokou občanskou společnost (s odbory, zaměstnavateli, nevládními organizacemi, akademickou obcí atd.). Po 16 měsících intenzivní práce se Konvent v červnu a červenci 2003 dohodl na návrhu Smlouvy o Ústavě pro Evropu.

Sdělení EK: Restrukturalizace a zaměstnanost

Jde o podklad pro diskusi ministrů práce a sociálních věcí na neformálním Summitu 7. - 9. 4. 2005 v Lucemburku o širších aspektech restrukturalizace týkajících se celých sektorů hospodářství, jako například textilního a ocelářského průmyslu, ale i výroby aut nebo zemědělství. Diskuse se zaměřila na horizontální opatření, která by měla směřovat k zajištění lepší předvídativosti při restrukturalizaci těchto velkých sektorů. Sdělení má tři části. První charakterizuje současné změny, související s vytvořením společného trhu, rostoucí mezinárodní konkurencí a urychlováním technologických inovací. Zdůrazňuje potřebu spolupráce všech účastníků a potřebu lepší koordinace opatření na všech úrovních. Druhá část se zabývá úkoly na komunitární úrovni. Připomíná zejména Evropskou strategii zaměstnanosti, úlohu Evropského sociálního fondu a dalších finančních nástrojů. Třetí část zdůrazňuje potřebu podpory hospodářského a sociálního rozvoje a shrnuje čtyři základní předpoklady pro uskutečňování strukturálních změn, jimiž jsou:

- koherence různých opatření k tomu, aby hospodářský růst a zajišťování strukturálních změn vyloučilo destrukci lidského kapitálu,
- dlouhodobá perspektiva při provádění různých komunitárních opatření,
- aktivní účast všech zúčastněných, především sociálních partnerů a
- větší pozornost místním podmínkám, neboť místní úroveň je pro předvídaní změn nejefektivnější.

Revize Lisabonského procesu:

V druhé polovině roku 2004 začala EU hodnotit svůj ambiciózní program *stát se nejkonkurenceschopnější a na znalostech založenou ekonomikou na světě*. Ekonomické výsledky a sociální důsledky donutily EK přehodnotit cestu započatou v roce 2000 v Lisabonu:

- **Kokova zpráva k Lisabonu:** Expertní skupina na vysoké úrovni pod vedením bývalého nizozemského premiéra Wima Koka provedla důkladnou revizi Lisabonské agendy a sestavila "zprávu o stavu Unie", která se stala podkladem pro zprávu EK k Jarnímu summitu 2005.
- **Jarní summit a Partnerství pro růst a pracovní příležitosti:** Jarní summit Evropské rady potvrdil výsledky šetření Kokova týmu. Lisabonská strategie je jedinou možnou cestou dalšího vývoje Evropy, je třeba zrevidovat prostředky a zredukovat priority. Evropa se nyní soustředí na podporu ekonomického růstu a vytváření více a kvalitních pracovních příležitostí.

Strategické dokumenty EK

- **Priority Barossovy Komise** na léta 2005-2008 se zcela jasně zaměřily na podporu růstu a produktivity v EU, na rehabilitaci ekonomického pilíře Lisabonské strategie a na udržení evropského průmyslu v Evropě. Rada pro konkurenceschopnost by měla posílit svoji úlohu.
- **Špidlova sociální agenda 2005-2010** klade důraz na předvídání a řízení změn v Evropě, na ekonomické a sociální důsledky revitalizace. Plánuje revizi směrnice o převodu podniku a hromadném propouštění a redefinici směrnice o konzultacích a informacích. Přinese *Zelenou knihu o pracovním právu v Evropě, Pakt mládeže a Rok mobility 2006*.
- **Integrované směry pro růst a zaměstnanost:** Jde o programový dokument EU v novém hávu a výchozí materiál pro tvorbu „národních Lisabonských plánů“. Jedná se o integrovaný materiál sestávající ze dvou částí, který obdobně jako národní plány bude platný tři roky a zjednoduší proces podávání národních zpráv (Národní plány o zaměstnanosti, „Cardifské“ zprávy o ekonomickém pokroku, odvětvové implementační zprávy a národní strategický plán o strukturálních fondech a kohezním fondu). K vyhodnocení národních plánů bude sloužit samostatná implementační zpráva (podzim 2006 a 2007). Komise v rámci „better governance“ připraví Lisabon Community Programme 2005-2008 a sdělení, které bude jakýmsi průvodcem členským státům pro vypracování národních plánů.

Hlavní směry hospodářské politiky (BEPG):

Makroekonomická doporučení/směrnice:

1. zajištění ekonomické stability
2. ochrana trvale udržitelné ekonomiky
3. podpora účinného rozdělování zdrojů
4. podpora zvýšení koherence mezi makroekonomickými a strukturálními politikami
5. zajistit, aby vývoj mezd přispěl k makroekonomické stabilitě a růstu
6. přispívat k dynamické a dobře fungující měnové unii

Mikroekonomická doporučení/směrnice:

7. rozšíření a prohloubení vnitřního trhu
8. zajistit otevřenost a konkurenceschopnost trhu
9. vytvořit atraktivnější podnikatelské prostředí
10. podpora podnikatelské kultury a vytvoření vhodného prostředí pro střední a malé podniky
11. rozvinout a zlepšit evropskou infrastrukturu a dovést odsouhlasené přeshraniční projekty
12. zvýšit a zlepšit investice do výzkumu a vývoje
13. podporovat inovaci a práci s informačními technologiemi
14. trvale udržitelné využití zdrojů a koordinace mezi ochranou životního prostředí a hospodářským růstem
15. přispět k silnému průmyslovému základu

Směry zaměstnanosti (Employment Guidelines):

16. implementace politik zaměstnanosti zaměřených na dosažení plné zaměstnanosti, zlepšení kvality a produktivity práce posílením sociální a teritoriální soudržnosti
17. podpora celoživotního přístupu k práci
18. zajistit trh práce, který nevyklučuje nezaměstnané a znevýhodněné osoby
19. zlepšit srovnávání potřeb trhu práce
20. podpora flexibility kombinované s určitou jistotou a snižování segmentace trhu práce
21. zajistit vhodný vývoj mezd a ostatních nákladů práce
22. rozšíření a zlepšení investic do lidského kapitálu
23. adaptace vzdělávacího systému na nové kvalifikační požadavky

Dokumenty Rady EU

<http://www.spcr.cz/eu/help/index.htm>

http://www.spcr.cz/eu/help/index_cs.htm
/výběr v češtině/

Evropa oslavila „20 let sociálního dialogu“:

Slavnostní konference 14. dubna 2005 byla určitým připomenutím a zároveň oslavou skutečnosti, že před 20 lety byly na Summitu ve Val Duchesse dohodnuty hlavní principy sociálního dialogu, který je nyní nedílnou součástí jak evropské, tak všech národních politik. Diskuse ve Val Duchesse vytvořily základ pro zapojení sociálních partnerů do klíčových otázek Evropské ekonomické strategie, rozšíření jednotného trhu a pro přípravu měnové unie. **Evropský sociální dialog a evropský sociální model jsou v současné době od sebe neoddelitelné.** Principy partnerství jsou založené na zásadě rovnováhy mezi tržní ekonomikou a sociální solidaritou, konkurenceschopností ve vztahu ke konstantním ekonomickým změnám a sociální kohezí, flexibilitou a bezpečností, růstem a spravedlivým rozdělováním, produktivitou a sociální ochranou. Role sociálních partnerů na národní, sektorové a evropské úrovni je v posilování tohoto modelu. I Evropský jarní summit vyzdvihl roli ESP v Evropském modelu společnosti, zdůrazněnou Lisabonskou strategií. Na národní úrovni pak dohody mezi sociálními partnery a veřejnými autoritami mají stabilizační úlohu při nastavování ekonomických, strukturálních a technologických změn.

Konference se zúčastnila řada aktérů z Val Duchesse - Jacques Delors, R. Briesch, bývalý prezident EHSV, Philippe Meyer z UNICE, Emilio Cabaglio z ETUC, Jean Degimbe, bývalý ředitel DG EMPL i jeho současná ředitelka Odile Quintin. Všichni ve svých projevech zdůraznili úlohu sociálního dialogu a jmenovali některé další příklady úspěchů na evropské úrovni, jako jsou Rámcové dohody o rodičovské dovolené, o teleworku a o stresu na pracovišti. V příštích 20 letech bude potřeba posílit akční prostředky, které mají k dispozici sociální partneři. To je smyslem návrhu týkajícího se nadnárodních kolektivních smluv, které poskytnou nové prostředky zejména na úrovni nadnárodních podniků. Možnost takového právního rámce se může ukázat jako velmi užitečná pro vyřešení strukturálních obtíží v některých odvětvích. EK bude poskytovat veškerou svou podporu rozvoji Evropského sociálního dialogu a je to ostatně na základě Smlouvy a budoucí ústavy i její povinnost. Sociální dialog je totiž jedním z klíčů k úspěchu reformního programu a je více než kdy jindy nezbytným nástrojem kvalitního řízení.

Za Mezinárodní organizace a evropské záležitosti:
vdralova@sprc.cz, členka EHSV
mblikzova@sprc.cz



Svaz průmyslu a dopravy ČR a Česká manažerská asociace
si Vás dovolují pozvat na krajský odborný seminář

ČESKÝ PODNIKATEL JE DOMA V EU

určený manažerům a podnikatelům firem Královéhradeckého kraje
který se uskuteční

pod záštitou hejtmána Pavla Bradíka
12. května 2005 od 9:00 hod.

v Novém Adalbertině, Velké nám. 32, v Hradci Králové

ve spolupráci s
Regionální hospodářskou komorou Severovýchodních Čech



partner



a
firmy Královéhradeckého kraje

Na semináři vystoupí reprezentanti

Krajského úřadu Královéhradeckého kraje, České agentury na podporu obchodu CzechTrade
České manažerské asociace, České spořitelny, a.s.
Regionální hospodářské komory Severovýchodních Čech, Microsoftu s.r.o.
Svazu průmyslu a dopravy ČR

Organizační zabezpečení

Manažerský svazový fond, Podolská 50, 147 00 Praha 4 – Podolí
IČ MSF: 45247251 tel./fax: 241 431 626
DIČ: CZ45247251 E-mail: mst@msf.cz, Web: www.msf.cz
MZasilání přihlášek: poštou, faxem, e-mailem, www
Účastnický poplatek: ZDARMA

Občanské sdružení ETIKA PODNIKÁNÍ A VEŘEJNÉ SPRÁVY
Manažerský svazový fond, Univerzita Hradec Králové, Univerzita Pardubice

si Vás dovolují pozvat

na Round Table III ETIKA V PODNIKATELSKÉM PROSTŘEDÍ

12. května 2005, Nové Adalbertinum, Velké nám. č. 32, Hradec Králové

Časový program:
13.30 - 14.00 *Prezence*
14.00 - 14.30 **Zahájení**

Úvodní slovo přisílí místopředseda vlády pro ekonomiku Ing. Martin Jahn, MBA.

14.30 - 15.40 **I. téma:** Aktivní řízení změn ve firmě – kreativní management – předpoklad efektivního managementu
diskuse
15.40 - 16.50 **II. téma:** Sociální odpovědnost firmy - vztah stimulační a motivace v managementu lidských zdrojů
diskuse
16.50 - 17.20 *Přestávka*
17.20 - 18.30 **III. téma:** Předpoklad dobrého jména firmy - etika vnitřní a vnější komunikace
diskuse
18.30 - 18.40 **Závěr**
18.45 - 19.25 Koncertní vystoupení posluchačů Univerzity Hradec Králové
19.30 - 21.15 Pracovní společenské setkání - raut

Partneři konference

TietoEnator



Informace:

Místo konání: Nové Adalbertinum, Velké nám. č. 32, Hradec Králové,
Round table III bude následovat po krajském odborném semináři Účast je limitována pro 50 účastníků
Nocleh si hradí účastníci sami v místě konání akce, organizátoři zajistí rezervaci (cena noclehu do 1.000,- Kč)
Vložené pro účastníky II. Round Table v roce 2004 a pracovníky vysokých škol 500,- Kč pro ostatní 600,- Kč
Vložené obsahuje: knižní publikaci Dytř a kol.: Manažerská etika v EU, sborník referátů na CD, organizační
náklady, občerstvení
Organizační zabezpečení: Manažerský svazový fond, Podolská 50, 147 01 Praha 4 - Podolí
Telefon/fax: 241 431 626, Mobil: 731 471 621
E-mail: mst@msf.cz, Vložené hotově nebo převodem: KB Praha 8, č.ú. 26130-081/0100, var. symbol: IČO plátce

Informace Stálého zastoupení SP ČR Brusel



21. dubna se v Lucemburku sešla Rada ministrů EU pro dopravu, která dosáhla významné dohody o tzv. Eurovinětě (zdanění) pro silniční nákladní přepravu jakožto opatření pro snížení dopravních zácp a pro podporu alternativní dopravy. Euroviněta bude povinná pro vozidla nad 3,5 tuny oproti dříve platným 12 tunám a dále platí tyto zásady: poplatky mohou být zdvojeny nebo sníženy na nulu v případech možného přesměrování nákladních vozů mimo špičku, příp. coby odměnu za menší znečišťování ŽP, dodatečný poplatek ve výši 15 % může být zaveden k financování nových a alternativních silničních projektů; u přeshraničních projektů může zvýšení dosáhnout až 25 %. Vyjasněny byly též otázky zvláštních slev pro časté uživatele a hlavní principy evropské metody kalkulace mýtného. Věc se teď přesouvá do EP ke druhému čtení.

http://ue.eu.int/ueDocs/cms_Data/docs/pressData/fr/trans/84613.pdf

18. 4. se konalo zasedání Rady ministrů EU pro konkurenceschopnost (RK), na kterém došlo k první výměně názorů na nedávné politické iniciativy vztahující se k obnovené Lisabonské agendě pro růst a zaměstnanost. Předmětem pozornosti byl tzv. balíček integrovaných pravidel jakožto spojení dřívějších BEPGs (Broad Economic Policy Guidelines a Egs (Employment Guidelines)). Pravidla mají členskými státními posloužit ke zpracování svých národních akčních plánů pro růst a zaměstnanost. Na zasedání byl taktéž prezentován návrh EK na 7. rámcový program pro výzkum a technologický rozvoj a dále nový rámcový program pro konkurenceschopnost a inovaci (CIP). Všechny tyto dokumenty budou ovšem v RK diskutovány ještě podrobně na květnové a červnové schůzi.

http://ue.eu.int/ueDocs/cms_Data/docs/pressData/fr/intrm/84579.pdf

Brusel je v současné době svědkem téměř horečné aktivity všech zúčastněných stran ohledně návrhu chemické legislativy EU – REACH. I když avizovaná studie KPMG v zásadě podpořila studii o dopadech REACH, kterou pro EK vypracovalo její Spojené výzkumné středisko (JCR), přetrvávají závažné otázky o dopadu návrhu na pravidla fungování MSP a konečných spotřebitelů. Na obou stranách legislativní „barikády“ dochází ke sjednocování sil, viz. společný postup komisařů Dimase a Verheugena a na druhé straně společná pozice a kritika ze strany podnikatelských euroasociací UNICE a CEFIC při prezentaci výsledků studie KPMG. Zápas o konečnou podobu chemické legislativy nepochybně nekončí. Lucemburské předsednictví připravuje zvláštní seminář k této věci na 11.5. t. r. a diskuse v Radě ministrů EU začnou nejspíše v červnu. EK přitom očekává uskutečnění prvního čtení v EP a formulování společné pozice rady EU do konce 2005 s tím, že konečné rozhodnutí by mohlo být učiněno v prvním kvartále r. 2006. Více viz následující materiály:

<http://www.cefic.org><http://www.eeb.org/activities/chemicals/20050113-EEB-WWF-KPMG-brief-final.pdf>

<http://europa.eu.int/comm/enterprise/reach/index.htm>

Počátkem dubna zveřejnila EK sedmiletý rámcový program pro konkurenceschopnost a inovaci (CIP) který je kryt rozpočtovou sumou 4,2 mld určenou pro akce na zvýšení konkurenceschopnosti a produktivity práce evropských firem, zejména MSP, přičemž součástí procesů má být také podpora eko-inovací a udržitelného vývoje energetiky. CIP (Competitiveness and Innovation Framework Programme) bude realizován paralelně se 7. RP pro výzkum a technologický rozvoj a jeho součástí jsou: Podnikatelský a inovační program, Podpůrný program politiky ICT a Evropský program pro inteligentní energii. Účast v programu je širší a kromě EU-25 zahrnuje také státy EEA, kandidátské země, státy západního Balkánu a za určitých podmínek také nové sousedy rozšířené EU.

Viz: http://europa.eu.int/comm/enterprise/enterprise_policy/cip/index_en.htm

V této souvislosti stojí za zaznamenání materiál Evropského investičního fondu o Nových finančních nástrojích (finančního inženýrství) pro MSP. <http://www.eif.org/news/news.asp?news=100&cat=-1>

Výsledky nedávných jednání „trojky“ EU s představiteli administrativy USA vytvářejí jasnější vyhlídky k dosažení dohody o spolupráci v boji proti klimatickým změnám po r. 2012. Diskuse probíhaly nad rámec technologických inovací a dohoda se týká mj. též obnovení činnosti skupiny činitelů obou stran na vysoké úrovni, jejíž činnosti byla v posledním období zmrazena. Více o problematice viz:

http://www.europa.eu.int/comm/environment/climat/home_en.htm,

[http://www.eia.doe.gov/oiaf/servicert/bingaman/pdf/sroiaf\(2005\)02.pdf](http://www.eia.doe.gov/oiaf/servicert/bingaman/pdf/sroiaf(2005)02.pdf)

EK oznámila, že administrativy USA souhlasí se spoluprací zaměřenou na dosažení dohody o vzájemném uznávání účetních standardů mezi oběma celky. Jde o výsledek dlouhého jednání, které završil v minulých dnech komisař McCreery. Cílové datum pro dokončení společných prací je r. 2007 příp. 2009. Evropské firmy by tak neměly náročné povinnosti spočívající v potřebě vyhovět vedle standardů IFRS také americkým principům (GAAP).

Telegraficky: Člen EK pro obchod P. Mandelson vyhlásil 24.4. šetření ohledně dovozů čínského textilu do EU. Komisař dává přednost dobrovolnému závazku Číny na omezení exportu, ovšem šetření také může vyústit v zavedení tarifních sankcí v řádu měsíců. http://europa.eu.int/comm/trade/issues/sectoral/industry/textile/pr220405_en.htm
EK vydala obsáhlý materiál k penzijní reformě v ČR. Studie označuje problém stárnutí obyvatel v ČR za druhý největší v EU. http://europa.eu.int/comm/economy_finance/pu

JUDr. Karel Lukáš



PRODUCTRONICA 2005

16. mezinárodní veletrh elektronické výroby
Nové výstaviště Mnichov, 15. - 18. 11. 2005

Productronica v Mnichově
Od 15. do 18. listopadu 2005 se světoví výrobci z oboru elektroniky sejdou na veletrhu Productronica 2005 v Mnichově a představí aktuální výrobky a aplikace.

Tento veletrh je hlavním světovým veletrhem pro podniky v oblasti výroby elektroniky a poskytuje návštěvníkům obsáhlý pohled na aktuální i budoucí trendy výroby elektroniky, neboť tato akce zobrazuje celkový řetězec tvorby hodnot: od výroby desek s tištěnými spoji a výroby sestav přes mikro a nanotechnologii, osazení, až po měřicí a kontrolní techniku, výrobní logistiku a služby Electronic Manufacturing Services.

Productronica se koná od roku 1974 každé dva roky na výstavišti Neue Messe v Mnichově, nejmodernějším veletržním výstavišti v Evropě. Veletrhu Productronica 2003 se zúčastnilo 1.535 vystavovatelů. 36 % z nich přijelo ze zahraničí. Veletrh se rozkládal na ploše 121.000 m². Do Mnichova na veletrh Productronica přijelo 42.700 návštěvníků, 38 % z nich bylo ze zahraničí.

Význam veletrhu Productronica pro návštěvníky z ČR

Elektronický průmysl patří v České republice k nejdůležitějším a nejrychleji rostoucím průmyslovým odvětvím. Jeho obrat se od roku 1999 zdvojnásobil a v současné době činí něco přes 300 miliard korun. Pro získání informací, bez nichž se v celkové konkurenci nelze obejít a pro vybudování kontaktů je pro rozhodující představitele firem z České republiky nezbytně nutné být na této mezinárodní platformě přímo na místě. Pouze tak si mohou vypracovat potřebné konkurenční výhody.

Na veletrhu Productronica, který je hlavním mezinárodním veletrhem v oblasti výroby elektroniky, se scházejí přední světové firmy mající vedoucí postavení na trhu. Tak se na Productronice 2003 zúčastnilo 88 vystavovatelů z Velké Británie, 83 z USA, 75 ze Švýcarska a 60 firem z Itálie. Na cestě ke globalizaci zaujímají obchodní vztahy k Německu pro firmy z České republiky vynikající pozici. V roce 2003 na veletrhu vystavovalo 949 německých podniků.

Co návštěvníci veletrhu očekávají od veletrhu Productronica 2005?

V první řadě hledají konkrétní obchodní kontakty. To ale předpokládá efektivní návštěvu veletrhu: neztrácet čas snahou obsáhnout celou velkou plochu, nýbrž soustředit se na to podstatné. Jde o to, získat v krátké době kompletní přehled o trhu a co možná nejdříve začít konkrétně jednat s potenciálními prodávajícími a vyměňovat si zkušenosti s ostatními odborníky, kteří také přijedou navštívit veletrh. Productronica svým návštěvníkům efektivně otvírá celý trh a představuje tedy ideální rámec pro obchod.

Kontakt: Angela Präg, tiskový odbor Productronica

tel. +49 (0)89 94 20670, e-mail angela.praeg@messe-muenchen.de

Pozor ať Vám neujede vlak!



Máte problémy s optimálním rozvržením výroby, s požadovanými termíny dodání, s nedostatkem zdrojů ve správný čas? Nevíte jak nejlépe sestavit vyvážený plán na dny nebo týdny dopředu s rozpadem na hodiny nebo dokonce minuty? To ale Vaše zákazníci nezajímá. Jediné, co je zajímavé, je včasnost dodávky, v požadovaném složení, za co nejnižší cenu.

Zvolte to nejlepší řešení:

ECON Operativní plán

Hestley a.s., Škroupova 957, 500 02 Hradec Králové
Tel.: 495 736 230, 603 856 663, info@hestley.com

www.hestley.com

Vás zve na tematicky atraktivní veřejné semináře:

Řízení lidí = základ manažerské práce

Účelová:

- začínající manažeři, střední a vyšší management, personální management

Cíle semináře:

- seznámit s praktickými zásadami a nejčastějšími problémy spojenými s řízením lidí v podnikových organizacích, osvočit či zdokonalit si manažerské dovednosti

Obsah:

- motivace a vedení zaměstnanců
- delegování a kontrola
- řízení, hodnocení a odměňování - kaskádově
- řízení týmů
- manažerská komunikace
- řízení změn a konfliktů

Lektor: Doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc.

Časový rozsah semináře: 1 den, 9,00 – 16,00 hodin

Místo konání: Hotel Jehla, Žďár nad Sázavou, www.hoteljehla.cz

Termín konání: 15.5.2005 (pátek) - 16.5.2005 (pondělí)

Cena: 3 500,- Kč bez DPH

Seminář lze objednat do **9.5.2005** (na termín 16.5.2005) a do **20.5.2005** (na termín 15.5.2005)

Time management trochu jinak - proč je tak důležitý a jak se s ním vypořádat

Účelová:

Manažerům, podnikatelům, vedoucím týmů a osobám a s tím související ohrožení stresem, nedostatkem času a přepracováním.

Limitovaný počet účastníků (maximálně 40 osob)

Obsah:

- + porozumět důležitým příznakům a znakovitostem našeho života, práce, stres, vyčerpání, soustředění atd.
- + objevit skryté rezervy v aktivitě, reaktivitě a produktivním chování; ukázat si své silné a slabé stránky
- + získat schopnost provádět a měnit své priority
- + pochopit důležitost sebevedení a sebeorganizace a jejich vzájemné propojení
- + pochopit, proč cíle stresují a proč je plánování - umět si určit svoje priority
- + vytvořit si jednoduchý životní plán; proč je v souladu s firemní strategií
- + najít způsoby, jak sdílet rovnováhu mezi pracovním a soukromým časem
- + inspirovat se modelem jednoduché a funkční plánovací pomůcky
- + naučit se rozlišovat mezi činnostmi a činnostmi, jejich plínosou s ohledem k výsledkům
- + umět si efektivně organizovat den, omezovat vytváření, perspektivně řešit problémy, směřovat k výsledkům

Lektor: Ing. Miroslav Kráček

Časový rozsah semináře: 1 den, 9,00 – 16,00 hodin

Místo konání: Hotel Jehla, Žďár nad Sázavou, www.hoteljehla.cz

Termín konání: 20.5. - 21.5.2005 (pondělí - úterý)

Cena: 5 000,- Kč bez DPH

Seminář si můžete objednat do **12.6.2005**

Objednat můžete telefonicky na tel. **224 934 215, 224 934 066, l. 236,**
e-mailem: info@institut-ld.cz nebo faxem: **224 934 215.**



SLOVENSKO- MARKETING ŠITÝ NA MÍRU PRO ČR A SR

Podpora hospodářství je v Rakousku značně decentralizována a je součástí hospodářské politiky jednotlivých zemí. V dalším textu poskytneme základní informace o projektu „spolu+“, který je zaváděn ve spolkové zemi Dolní Rakousko, tentokrát ve spolupráci s českou stranou.

Hospodářský projekt „spolu+“ poskytuje dolnorakouským malým a středním podnikům profesionální podporu v oblasti mezinárodního marketingu. Tímto projektem jsou na jedné straně podporovány podniky, které zamýšlejí exportovat svoje výrobky a služby do ČR a Slovenska, a na druhé straně projekt pomáhá domácím podnikům dlouhodobě na sebe v Dolním Rakousku vázat nové zákazníky z ČR a Slovenska. Tato iniciativa „spolu+“ respektuje skutečnost, že rozšíření EU nevedlo (ani nemohlo vést) ke sjednocení požadavků zákazníků. Stále ještě jsou velké rozdíly mezi kupujícími a nabídkou. V souladu s tím je marketingová podpora „spolu+“ založena na širší bázi. Její spektrum sahá od zprostředkování vědomostí na téma „mezinárodní marketing“ v úzké spolupráci s Hospodářskou komorou Dolního Rakouska, přes připravené aktuální informace o příslušném trhu a místě až k seminářům a individuálnímu poradenství při vstupu a účinkování na trhu v zahraničí a při hledání vhodných kooperačních partnerů.

Partnery projektu na české straně jsou Obchodní a hospodářská komora Brno, Hospodářská komora Jihlava a Jihočeská hospodářská komora. Bližší informace je možno získat na www.spolu.net.

Zdroj: ZÚ Vídeň

Slovenské elektrárny hledají firmu na vypracování dokumentace vyřazení bloku V1 v Jaslovských Bohunicích

Společnost Slovenské elektrárny, a.s. (SE) vyhlásila mezinárodní tendr na projekt vypracování úplné dokumentace potřebné pro licencování vyřazení jaderného bloku V1 Atomové elektrárny Jaslovské Bohunice a pro fázi implementace vyřazování bloku V1. Podle informace vedoucího tiskového odboru Atomové elektrárny Jaslovské Bohunice, projekt by měl financovat, případně spolufinancovat mezinárodní fond na podporu odstavení Bohunic (BIDSF) spravovaný Evropskou bankou pro obnovu a rozvoj (EBOR). Tendru se mohou zúčastnit firmy z členských zemí EU, Švýcarska a dalších zemí EBOR, které nejsou členy EU.

Zájemci musí splňovat strategie veřejných zakázek a směrnice EBOR a BIDSF. SE požádaly BIDSF o grant na uvedený projekt vypracování dokumentace. Práce na projektu by měly začít ve čtvrtém čtvrtletí 2005 a měly by trvat přibližně pět let. Konečně vyřazení první části bloku V1 je plánováno na rok 2006 a druhé části na rok 2008. Zájemce o účast v tendru musí zaslat ve svém vyjádření informaci o zkušenostech spojených s podobnými projekty, analýzu pracovníků a profil společnosti. Měl by se taky vyjádřit ke zkušenostem s projekty ve střední a východní Evropě a zaslat své finanční výsledky za poslední tři roky.

Nabídky mají zájemci doručit nejpozději do 23. května 2005.

Tendr Slovenských elektráren byl zveřejněn ve slovenských Hospodářských novinách dne 20. dubna 2005, v příloze Evropa.

Zdroj: ZÚ Bratislava
esvobodova@sprc.cz

FINSKO Stavební veletrh ve Hämeenlinna

Ve dnech 23.-24.4. 2005 se ve městě Hämeenlinna konal patnáctý ročník veletrhu „Stavba a interiér“, kterého se na pozvání organizátora zúčastnil VOEU ZÚ Helsinky. Zmíněná akce je jednou z nejvýznamnějších veletržních událostí v oblasti jižního Finska a letošní ročník byl největší ze všech stavebních veletrhů, které se doposud ve městě Hämeenlinna uskutečnily. Veletrh se konal ve dvou halách sportovního areálu města na celkové ploše 2 500 m². Své výrobky a služby představilo celkem 105 vystavovatelů, z nichž řada zastupovala několik výrobců či dodavatelů služeb. Ve větší výstavní hale se představili dovozci, distributoři a výrobci ze stavebního oboru. Byly vystavovány např. stavební materiály, stavební stroje, elektrické pracovní nástroje atd. Ve druhé hale se představily firmy zabývající se vybavením bytů (nábytek, bytové doplňky, kuchyňské linky, elektrospotřebiče, osvětlení bytů – lampy, lustry atd.) a zahradní technikou (zavlažovací systémy, sekačky na trávu, stroje a nářadí na úpravu terénu apod.). Někteří vystavovatelé využili této významné veletržní akce k prezentaci výrobků i z jiných oborů - byly vystavovány např. motocykly. V průběhu veletrhu probíhal program spojený s prezentací nabízených výrobků a služeb, byly předváděny zkoušky kvality výrobků a někteří vystavovatelé nabízeli stavební materiály za speciální ceny. VOEU využil návštěvy veletrhu k jednání s některými firmami, které informoval o

možnostech spolupráce s českými výrobci. Zájem o spolupráci s českými výrobními firmami projevil např. obchodní firma Pintaväri, která nabízelá keramické dlaždice a skleněné cihly.

Zdroj: ZÚ Helsinky
esvobodova@sprc.cz

Saudská Arábie

Firma Al-Asaker Establishment for Electrical Systems and Air-Conditioning hledá dodavatele náhradních dílů pro následující domácí spotřebiče:

- okenní klimatizační jednotky
- lednice
- mrazicí boxy (mrazničky)
- pračky
- plynové a elektrické sporáky
- vysavače
- mikrovlnné trouby
- halogenová svítidla

Kontakt:

Al-Asaker Establishment
Mr. Abdulmajeed M. Al-Asaker
General Manager
Fax: 00966 1 4394689

Portugalsko

Portugalská dovozní firma hledá dodavatele kondenzovaného mléka v konzervách.

Kontakt: Carlos Martins

Cash Mais - Comercio e Distribucao, Lda.
Rua das Cerejeiras, 42 - Ranholas
2710-632 Sintra

Tel. +351-219100180 Fax 219100181

e-mail: tavene@sapo.pt

Portugalská firma hledá výrobce brzdových kotoučů a čelistí (brake shoes) pro železniční vozy (vagony, lokomotivy, cisterny) vyhovující normám UIC s výhledem jejich umístění do portugalské železniční sítě.

Kontakt: F. Abecassis

e-mail: f.abecassis@sofema.pt

Portugalská firma hledá výrobce či vývoze produktu „HERAKLIT“ - dle jejích slov „izolačních panelů na bázi lehkého dřeva a cementu“.

Kontakt: Construcões SPOC, Senhor António Fradique

Av. Almirante Gago Coutinho, 70
1700-031 Lisboa

Tel. +351-218484182 Fax: 218408431

e-mail: spoc.construcoes@clix.pt

Zdroj: ZÚ Lisabon - Ing. Josef Molata, vedoucí OEÚ Tel.: +351 21 301 0487

Fax: +351 21 301 0629

e-mail: lisbon@embassy.mzv.cz

Švédská ekonomika a co z toho vyplývá pro české podniky

Svaz průmyslu a dopravy ČR obdržel podrobnou zprávu ZÚ Stockholm srovnávající situaci s rokem 2001, z níž vybíráme následující:

Hlavní pozitiva:

■ V roce 2004 byla zahájena činnost zahraničního zastoupení CzechTrade Stockholm. S odstupem času lze konstatovat, že kancelář CT je komplementárním článkem naší přítomnosti na trhu. Styčné body ZÚ a CT vidí v prezentaci ČR na výstavách a veletrzích – tato forma propagace je sice náročná na přípravu, ale šetrná ke státním prostředkům.

■ Vývoz do Švédska stojí a padá s vývozem automobilů Škoda a náhradních dílů (třída 7 SITC tvoří téměř 2/3 celkového vývozu). Snahou ZÚ bylo, aby se na zvyšování vývozu podílely i další skupiny a tím se postupně měnila diversifikace našeho vývozu. ZÚ se snažil využít všech možností k prezentaci dalších sektorů (IT, biotechnologie, sklo, lážeňství, subdodávky apod.)

■ ZÚ podpořil, aktivně se účastnil a připravuje prezentace ČR v regionech na úrovni měst a krajů, např. Olomoucký kraj v Jämtlandu, Karlovy Vary ve Varbergu, Středočeský kraj ve Västra Götaland apod.

■ Ve spolupráci s MPO a za účasti vedoucích OEÚ ZÚ Oslo, Kodaň a Helsinky se uskutečnil v Praze seminář o severském trhu. Podle názoru ZÚ by se podobné akce měly konat každé 2 roky. České firmy, které se semináře zúčastnily, potvrdily efektivitu a využitelnost sdělených informací a zkušeností. Participace CzechTrade je vítána zejména v přípravné fázi, kdy je třeba oslovit konkrétní firmy.

Hlavní problémy:

■ Přetrvávají nedostatky na straně českých firem, přestože ZÚ doporučuje před vstupem na švédský trh seznámit se s jeho základní charakteristikou a odlišnostmi. Koncentrovaným zdrojem je STI, která je zveřejněna na www.export.cz a www.mzv.cz/stockholm. České subjekty jsou však - až na vzácné výjimky – imunní k radám a zkušenostem ZÚ a podceňují některé odlišnosti a zvláštnosti švédského trhu a prostředí. ZÚ sám a od roku 2004 ve spolupráci s CzechTrade upozorňuje na zvlášť úzká místa penetrace na švédský trh.

■ Švédsko je vnímáno jako země

s vysokou cenovou hladinou, z čehož čeští vývozci vycházejí při stanovení nabídkové ceny. Tvorba maloobchodních cen je však postavena na zcela odlišné konstrukci než v ČR. Významnou složkou ceny jsou náklady na jednotku pracovní síly a provozní náklady, které mají stálou tendenci se zvyšovat. Podcenění správné cenotvorbě při vstupu na švédský trh znamená limitaci prostoru pro vyjednávání a „zavření dveří“ po prvním jednání.

■ Spolupráci se švédsko-českou komorou hodnotí ZÚ spíše jako jednostrannou. ZÚ nabídl komoře vystoupení českých politiků a podnikatelů a zval její zástupce na různé společenské akce. Na druhou stranu se komora kromě poklesu členské základy potýká s nedostatkem prostředků na organizování vlastních akcí a prakticky vystupuje pasivně.

■ Pro Švédsko nadále platí základní pravidlo: pokud Švédové sami neprojeví zájem o konkrétní akci či obchodní prezentaci, je jejich účast velmi nízká. Jako příklad málo navštívené prezentace lze uvést propagaci českého vinařství a sklářského průmyslu. Naopak velmi dobrá byla účast na Českém dnu v Ronneby, který organizoval krajský úřad v Blekinge a zajišťovala krajská komora a hospodářské organizace kraje.

Závěr:

■ ZÚ Stockholm byl navržen do pilotního projektu MPO/MZV.

■ Komplexní prezentace ČR přináší největší efekt a „follow-up“.

■ ZÚ zdůrazňuje význam svých znalostí „terénu“

■ Roli „tahounů“ exportu do Švédska dobře plní Škoda Auto a.s. Mladá Boleslav a některé strojírenské firmy.

■ U malých a středních firem je přetrvávajícím problémem podcenění přípravy, zvláštností a odlišností a stále ještě jazyková nevybavenost.

Zdroj: ZÚ Stockholm

POPTÁVKY BELGICKÝCH FIREM

Perfecta NV
Baaigemstraat 154
9890 Gavere
gratia@perfecta.be
00-32-9-3899966, 00-32-9-3843515

Gratia Vanderschelden

Hledají kontakty na výrobce překližkových skořepin sedadel židlí (PVC, regenerovaná kůže) - button tafting technique

■
Speeckaert
www.perfecta.be
00-32-2-2337961

Pan Speeckaert
Hledá kontakt na dovozce českého křišťálu

■
Bril Carrosserie & Constructie
Beversesteenweg 303
8800
Roeselare
Yves.Bril@Bril.be
00-32-51-208921, 00-32-51-229986

Yves Bril
Hledají kontakty na české firmy provozující činnost v oblasti řezání plechů laserem, děrování, ohýbání, svařování plechů

■
Wegeniswerken Verkinderen NV
Poelkappellestraat 49
8920 Langemark-Poelkapelle
verkinderen.wegenbouw@tiscali.be
00-32-57-488771, 00-32-57-489831
Olivier Verkinderen

Hledají kontakty na firmy zabývající se stavbami silnic

■
Rogerio Kazangu
Vijfhoekstraat 16
9470 Denderleeuw
Rogerio Kazangu
Hledá kontakt na tiskárny v Praze zabývající se hlubotiskem a fotografurou

■
Luc Genot
Chée de Wavre, 850-858
1040 Bruxelles
gama@skynet.be
00-32-475-821406, 00-32-2-6482026
Luc Genot

Hledá kontakt na výrobce skleněných korálků pro bižuterii

■
Solitaire NV, Div. Hebo-tanken
Bohemen 125
9260 Wichelen
bart@bogaert-hebo.be
00-32-52-428212, 00-32-52-428252
Bart Bogaert

Hledají výrobce nádrží na topný olej

Co Vás může zajímat:

Světové řešení z Čech zaujalo i Billa Gatese - Real time Survey myAVIS™

To, že řešení z Čech může být unikátní a dokáže se prosadit ve světě i v oblasti nejmodernějších mobilních technologií určených pro řízení pracovníků v terénu, dokazuje projekt české společnosti KVADOS Mobile Solutions s.r.o. „Real-time survey myAVIS™ on GLF 2005“. Mobilní technologie pomáhaly šetřit čas při jednání zástupců celé Evropy na GLF 2005 – Government Leaders Forum, v Praze v hotelu Hilton. Již na čtvrté akci s podporou Billa Gatese se využívala technologie mobilního informačního systému myAVIS™. Dlouhodobé vynikající výsledky všech realizátorů projektu, patřící mezi špičky ve svém oboru přesvědčily tým specialistů z Redmondu, který připravoval vrcholné politické setkání v Praze o své profesionalitě. O použití řešení rozhodl technologický náskok produktu myAVIS™, leadra trhu profesionálních aplikací mobilních informačních systémů české společnosti. Řešení Real-time survey myAVIS™, jehož cílem je zefektivnění jednání účastníků konferencí s okamžitou prezentací výsledků průzkumů, je postavené na mobilních technologiích společností Microsoft a Hewlett-Packard. GLF je každoroční setkání představitelů a zástupců vlád různých zemí. Delegáti společně diskutují o vlivu informačních technologií na konkurenceschopnost, ekonomický růst, veřejnou správu a o přínosech technologií v běžném životě. Letošního setkání se zúčastnilo přes 500 delegátů ze 41 zemí včetně zástupců evropských médií. Nechyběl ani Bill Gates, který byl s řešením a výsledky podrobně seznámen.

Výzkum, který byl prováděn prostřednictvím Real-time survey myAVIS™ mezi všemi účastníky konference GLF 2005, realizovali tazatelé společnosti GfK. Výsledky byly okamžitě zpracovány a předkládány společně s patřičnou analýzou řečníkům v jednotlivých sekcích. Na základě těchto analýz odpovědní řečníci včas reagovali na názory svých kolegů a přizpůsobovali tomu další průběh jednání. Návštěvníci akce měli možnost sledovat vývoj dotazování on-line a to prostřednictvím obrazovek rozmístěných v hotelu Hilton, čehož velmi často využívali.

Jak rychle se účastníci dozvěděli o výsledcích výzkumu?

To je právě největší přínos celého řešení. Ještě během dotazování byly výsledky on-line přenášeny na obrazovky ve foyer konferenčních prostor. Účastníci ale nejvíce ocenili fakt, že jejich názory byly známy ještě před zahájením jednotlivých jednání. Řečníci tak mohli interaktivně reagovat na názory auditoria, což značně zefektivnilo a zkvalitnilo jednání. Použitelnost výsledků byla hlavním motivátorem pro účast ve výzkumu – tedy sdělení svého názoru



řečníkům. Díky tomu zaznamenala akce nad očekávání vysoký úspěch. Velmi podstatnou výhodou řešení myAVIS™ je jeho použitelnost de facto na neomezeném teritoriu v mnoha zemích najednou s okamžitou prezentací výzkumu.

Jiří Devát, generální ředitel společnosti Microsoft Česká republika a Slovensko řekl: „Konference je jedinečná tím, že se na jejím technickém zajištění podílí také česká firma. Naším posláním je podporovat lokální hráče a jsme hrdí na to, když jejich světová řešení uspějí při tak významných událostech jako je GLF. Jako velmi dobrá reference myAVIS slouží například jeho loňské použití v rámci mezinárodního veletrhu CeBIT 2004 v Hannoveru“.

Rostislav Hlosta, ředitel pro strategické aliance KVADOS Mobile Solutions, hlavní koordinátor řešení sdělil: „Jelikož oficiální protokol fóra podporoval 7 jazyků, museli jsme v našem řešení respektovat všechny tyto jazykové mutace. Dále jsme museli brát v úvahu velmi krátký čas na provedení průzkumu, tj. v řádech několika minut, a zároveň zajistit dostatečný vzorek názorů všech účastníků konference. Proto jsme využili dlouholeté zkušenosti odborníků GfK a nasadili 25 profesionálních tazatelů využívajících multijazyčnou aplikaci myAVIS instalovanou v kapesních počítačích HP iPAQ,“.

Citáty jsou z oficiální tiskové zprávy společnosti Microsoft vydané



dne 1.2. 2005 s názvem: „Česká firma KVADOS poskytne řešení pro bleskový průzkum názorů delegátů na pražském fóru evropských vládních představitelů GLF 2005“.

http://www.microsoft.com/cze/presspass/msg/20050201_news2.msp

Technologické podloží mobilního informačního systému myAVIS™ je postaveno na platformě Microsoft (Microsoft Windows Mobile, datový sklad na MS SQL Server 2000) a kapesních počítačích HP iPAQ. Instalace a správa informačního systému je realizována českou společností KVADOS Mobile Solutions s.r.o. Obdobné řešení bylo používáno například v rámci mezinárodního veletrhu CeBIT 2004 v německém Hannoveru, na mnoha významných odborných evropských konferencích a na několika veletrzích Invox v Brně. Toto zajímavé a světově unikátní řešení splňuje vysoké požadavky kladené na bezpečnost a profesionalitu. Společnost Microsoft každoročně pořádá GLF za podpory dalších technologických a konzultačních firem.

KVADOS Mobile Solutions s.r.o.

Pivovarská 4/10, 702 00 Moravská Ostrava

tel.: +420 596 126 210, +420 596 126 211

Další informace naleznete na :www.myavis.com

Přehled akcí sekce vnějších vztahů duben-září 2005

AKCE	Termín	Kontakt	Místo konání
Odborný seminář CEBRE k veřejným zakázkám "KUCHAŘKA ÚSPĚŠNÉHO ŽADATELE O VZ"	8. červen 2005	esvobodova@spcr.cz	SP ČR
Podnikatelská mise do Chile, Argentiny a Mexika	12.-25.červen 2005	pjrankova@spcr.cz	zajišťuje HK ČR, spolupráce SP ČR
Konzultace firem s obchodními rady	28. - 29. červen 2005	mtrublova@spcr.cz	MPO, Politických vězňů 21, Praha 1
Konzultace CEBRE v rámci setkání s obchodními rady	28. - 29. červen 2005	esvobodova@spcr.cz	MPO, Politických vězňů 21, Praha 1
Krajský seminář "Český podnikatel je doma v EU" -CEBRE	září 2005	esvobodova@spcr.cz	Jihlava
Podnikatelská mise do Číny u příležitosti 1. zasedání Smíšeného česko-čínského ekonomického výboru	září 2005	dkuchtova@spcr.cz	Peking, Vnitřní Mongolsko, Charbin
Český den v Turku, Finsko	září 2005	esvobodova@spcr.cz	Finsko Turku,Helsinky
GLOBAL SMEs 2005 - katalogová výstava českých firem v Kuala Lumpur, Malajsie	22.-24. Září 2005	esvobodova@spcr.cz	Malajsie, Kuala Lumpur
Mezinárodní strojírenský veletrh Brno + Sněm	3. - 7.10.2005	mtrublova@spcr.cz	Brno
Setkání TOP manažerů České republiky a Slovenské republiky	3. Října 2005	esvobodova@spcr.cz	Brno, MSV
Krajský seminář "Český podnikatel je doma v EU" -CEBRE	20.10. 2005	esvobodova@spcr.cz	Plzeň
Krajský seminář "Český podnikatel je doma v EU" -CEBRE	10.11.2005	esvobodova@spcr.cz	Olomouc
Krajský seminář "Český podnikatel je doma v EU" -CEBRE	prosinec	esvobodova@spcr.cz	Karlovy Vary



Svaz průmyslu a dopravy České republiky

GENÍK INZERCE VE ZPRAVODAJI SPEKTRUM

Zpravodaj SPEKTRUM

je oficiálním informačním médiem SP ČR. Vychází měsíčně. Přináší fakta a stanoviska k aktuálním problémům, které jsou předmětem zájmu této největší a nejvlivnější zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v České republice. Spektrum je distribuováno na cca 1200 adres ředitelů členských podniků. Zpravodaj Spektrum je vhodným periodikem k cílené inzerci zaměřené na specifickou a jedinečnou klientelu v průmyslu a dopravě.

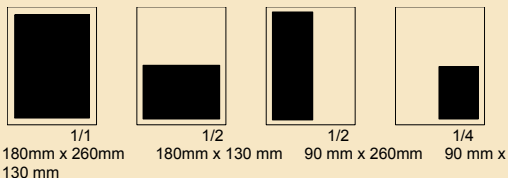
Vydavatel :

Svaz průmyslu a dopravy ČR, Mikulandská 7, 113 61 Praha 1, Náklad cca 1 250 ks, Periodicita 1x za měsíc

Formát:

strany (A4): 210 x 297 mm, barva, křída, rozměr zrcadla: 180 x 260 mm, vazba: V1

Formáty inzerátů



180mm x 260mm

180mm x 130 mm

90 mm x 260mm

90 mm x 130 mm

Obálka

Druh inzerenta :	2. strana
tuzemský	25 000,- Kč
zahraniční	dle dohody

Příloha vložená

Přílohu si dodá inzerent /1 list A4, skládačka, ad./při překročení gramáže se k ceně přistupuje individuálně.

Druh inzerenta	Vložení á 1 kus
tuzemský (člen SP ČR)	4,-Kč
tuzemský nečlen	6,-Kč
zahraniční	dle dohody

Druh inzerenta	Cena za formát 1/1	Cena formát 1/2	Cena za formát 1/4
Tuzemský i.	15 000,- Kč	10 000,- Kč	6 000,- Kč
Zahraniční i.	cena dle dohody		

člen SP ČR 20% sleva

Ceny jsou uvedeny bez 19% DPH a jsou platné pro rok 2005.

Kontakt pro inzerci Svaz průmyslu a dopravy ČR, Mikulandská 7, 113 61 Praha 1, Ing. Růžena Hejná, tel/fax: 224 934 841, E-mail: rhejna@spcr.cz
Ceny jsou uváděny bez 19% DPH