

VÝSLEDKY DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ - ŘÍJEN / LISTOPAD 2010

Zveřejněno: 9. 11. 2010

Požadavky zaměstnavatelů v Karlovarském a Ústeckém kraji: omezení byrokracie a korupce, zlepšení dopravní infrastruktury

Definovat klíčové problémy a priority zaměstnavatelů působících v Karlovarském a Ústeckém kraji, zjistit jejich hodnocení kvality podnikatelského prostředí v těchto krajích a vyjasnit jejich názor na krajskou a vládní politiku si kladlo za cíl dotazníkové šetření Svazu průmyslu a dopravy ČR mezi členskými i nečlenskými firmami. Šetření, které proběhlo v Karlovarském a Ústeckém kraji ve dnech 20. října až 5. listopadu 2010, se zúčastnilo celkem 80 firem.

I.

Z šetření jednoznačně vyplynulo, že **za největší problémy** považují karlovarští a ústečtí zaměstnavatelé a podnikatelé **byrokracii a korupci**. Všichni respondenti, tedy celých 100 % zástupců firem, ohodnotilo tyto fenomény jako významné či velmi významné.

Třetí problém respondenti spatřují **v nedostatečně kvalitní dopravní infrastruktuře**. Pro všechny účastníky šetření znamená tato oblast stejně jako předchozí dvě významný problém. Celkem 40 % podnikatelů považuje nedostatečnou kvalitu infrastruktury za velký problém.

Významnou váhu přikládají respondenti také **nedostatku dostupných pracovních sil s technickou kvalifikací** neboli nedostatek technických profesí. Ve sledovaných krajích 60 % zaměstnavatelů dokonce hodnotí tento nedostatek jako velmi významný. Dalším významným tématem, které trápí podnikatele, je stav zdravotnictví.

Již s odstupem za předchozími se na dalších příčkách významnosti daného problému vyskytuje úroveň systému vzdělání, problémy životního prostředí a slabá podpora podnikání ze strany kraje.

Jako nejméně podstatné shledávají podnikatelé a zaměstnavatelé neefektivní řízení kraje. Z šetření tedy vyplývá poměrně vysoká spokojenost respondentů z hejtmanstvími obou krajů.

Dále měli možnost se zaměstnavatelé a podnikatelé vyjádřit k dalším oblastem, které se nepříznivě odrážejí na jejich podnikání. Zde se vyskytovaly následující názory na další problémové okruhy:

- sociální politika
- mobilita pracovní síly
- vývoj trhu práce.

Pořadí důležitosti problémů v kraji z pohledu karlovarských a ústeckých zaměstnavatelů a podnikatelů
(v % odpovědí, řazeno dle váhy kritéria)

	málo významné	významné	velmi významné
Byrokracie	0	30	70
Korupce	0	40	60
Nedostatečně kvalitní dopravní infrastruktura	0	60	40
Nedostatek technických profesí	20	20	60
Stav zdravotnictví	20	20	60
Úroveň systému vzdělání	20	50	30
Problémy životního prostředí	20	60	20
Slabá podpora podnikání ze strany kraje	11	67	22
Neefektivní řízení kraje	14	71	14

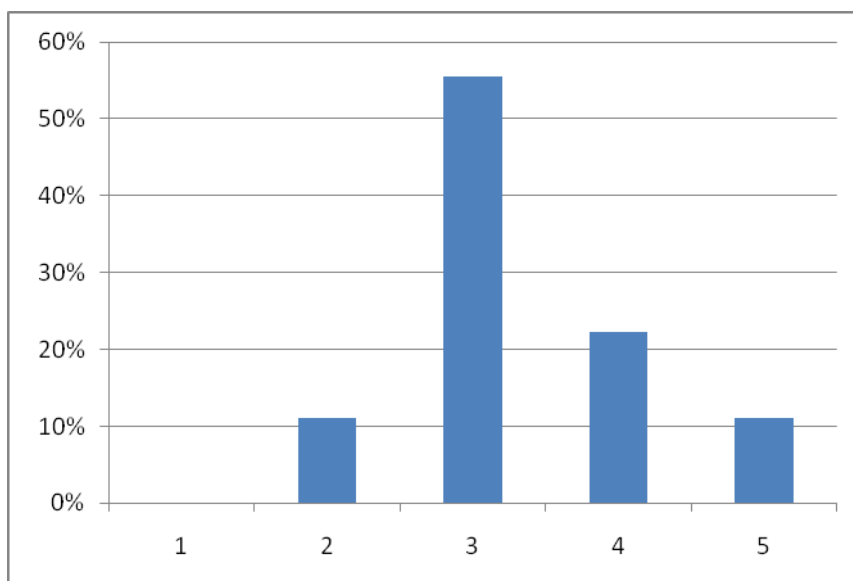
II.

Zástupci firem hodnotili také **stav podnikatelského prostředí** v Karlovarském a Ústeckém kraji. Převážná většina respondentů (56 %) se shodla na jeho průměrné kvalitě. Zhruba jedna desetina (11 %) účastníků šetření oznámkovala kvalitu prostředí pro podnikání známkou dvě a stejný počet by udělil známku pět, což je poměrně zásadní zjištění. Známkou čtyři pak ohodnotila stav prostředí celá pětina respondentů.

Celkové hodnocení kvality podnikatelského prostředí v těchto krajích vychází v porovnání s předchozími šetřeními v ostatních krajích České republiky spíše nedativně a průměrná udělená známka je 3,3.

Zhodnocení stavu podnikatelského prostředí v Karlovarském a Ústeckém kraji

(v % odpovědí respondentů, školní známkování)



III.

Šetření zjišťovalo **váhu priorit podnikatelské sféry** v Karlovarském a Ústeckém kraji na vybraná témata. Zcela jednoznačně se na špici důležitosti umístil **rozvoj dopravní infrastruktury**, které napřímo koresponduje s odpověďmi z první otázky. Tuto prioritu vyzvedlo 89 % respondentů jako významnou či velmi významnou. Jako druhá priorita v pořadí byl uveden **flexibilní trh práce**, kde ji jako velmi významnou ohodnotilo 67 % respondentů.

V tabulce priorit následují požadavky na výzkum, vývoj a inovace na špičkové úrovni spolu s motivačními a jednoduchými daněmi, na jejich značnou důležitost poukazuje 50 % účastníků šetření.

Vysoký význam přikládají respondenti i modernímu vzdělávání a efektivní veřejné správě.

Již s odstupem od zmíněných priorit se umístily problematika dostupné energie, vyrovnané veřejné finance a účinná podpora exportu.

Priorita udržitelné péče o životní prostředí se umístila až na posledním místě.

Pořadí váhy priorit z pohledu karlovarských a ústeckých podnikatelů

(v % odpovědí, řazeno dle váhy kritéria)

	málo významné	významné	velmi významné
Rozvoj dopravy a infrastruktury	11	33	56
Flexibilní trh práce	22	11	67
Výzkum, vývoj a inovace na špičkové úrovni	12	38	50
Motivační a jednoduché daně	12	38	50
Moderní vzdělávání	25	25	50
Efektivní veřejná správa	23	33	44
Dostupná energie	14	57	29
Vyrovnané veřejné finance	37	38	25
Účinná podpora exportu	43	14	43
Udržitelná péče o životní prostředí	38	37	25

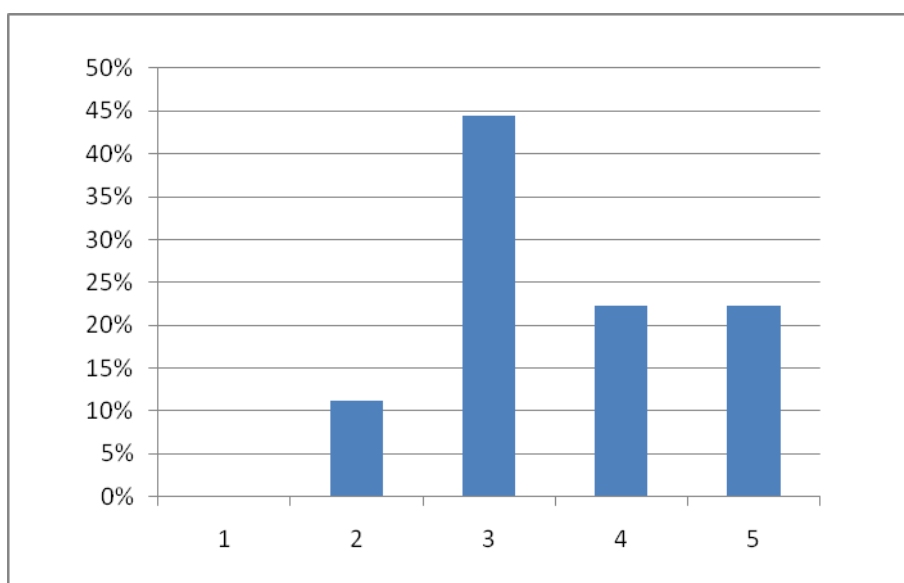
IV.

Součástí šetření byl dotaz na **dosavadní kroky koaliční vlády**. Respondenti měli její aktivity oznámkovat. Z výsledků vyplynulo, že většina účastníků šetření se přiklání spíše k horšímu hodnocení. Na pětku kabinet ohodnotila pětina (22 %) zástupců firem a stejný počet udělil známku čtyři. Průměrné hodnocení udělilo vládě 45 % respondentů. Zámku dva pak použila desetina účastníků šetření. Celkové hodnocení se pohybuje na misce vah mezi trojkou a čtyřkou.

Z komentářů zástupců firem, kteří se účastnili šetření, vyplynulo, že na hodnocení měly vliv následující oblasti:

- Byl kritizován systém škrtnů vlády, které jsou prováděny bez důkladných analýz
- Zároveň bylo poukazováno, že je předčasné hodnotit výsledky práce vlády.

Hodnocení dosavadních kroků vlády z pohledu karlovarských a ústeckých zaměstnavatelů a podnikatelů (v % odpovědí respondentů, školní známkování)



V.

Poslední otázka byla zaměřena na očekávání podnikatelů od vlády do budoucna. Nejčastěji je zmiňováno plánování a vize vlády a zavedení reálných nepopulistických opatření. Na tuto otázku odpovědělo individuálně téměř 70 % podnikatelů a zaměstnavatelů krajů.

Respondenti zmiňují zejména následující témata:

- Jednodušší daňový systém.
- Snížení byrokracie.
- Vydefinování konkrétních a trvale platných podmínek pro podnikání a oživení trhu práce. Nastolení sociální stability.
- Podpora středně velkých firem. Vytvoření podmínek pro ekonomický rozvoj regionu.
- Zastavit prohlubování zadlužení státu.
- Kromě řešení dnešních problémů mít sílu být vizionáři a budovat stát i pro naše děti. Doposud se spíše utrácelo, co se mohlo a Česká republika pomalu nabírá kurz směrem k zemi třetí kategorie.
- Přehodnotit některá svá prohlášení k úsporným opatřením, která evidentně poškozují podporu podnikání.
- Stanovit priority ve vědě a výzkumu.

Václav Pavelek
Milan Mostýn

– regionální manažer pro Karlovarský a Ústecký kraj
– tiskový mluvčí SP ČR

(vpavelek@spcr.cz)
(mmostyn@spcr.cz)

Svaz průmyslu a dopravy ČR je největším zaměstnavatelským svazem v zemi. Posláním této dobrovolné, nestátní organizace, nezávislé na vládě, politických stranách a odborech, je ovlivňovat hospodářskou a sociální politiku vlády a působit na vytváření optimálních podmínek pro podnikání. Hájí zájmy zaměstnavatelů v evropských a mezinárodních organizacích, zejména jako člen vlivného evropského svazu zaměstnavatelů BusinessEurope.