

# Zpráva o činnosti Svazu průmyslu a dopravy ČR za období duben 2009 – duben 2010

## Obsah

Jednání v rámci RHSD ČR – protikrizová opatření.....	2
Makroekonomická politika - příprava na zavedení eura.....	3
Legislativa - snižování administrativní zátěže .....	4
Trh práce - pracovní legislativa .....	5
Rozvoj lidských zdrojů a vzdělávání .....	7
Životní prostředí a environmentální legislativa .....	8
Podpora výzkumu, vývoje a inovací .....	10
Doprava .....	11
Podpora přístupu na zahraniční trhy.....	11
Podpora malého a středního podnikání.....	13
Mezinárodní organizace a EU.....	14
Regionální tripartity.....	17
Vývoj členské základny .....	17
Komunikace s členskou základnou a veřejností .....	18
Medializace činnosti Svazu.....	19
Změna sídla Svazu .....	20

Představenstvo Svazu průmyslu a dopravy ČR předkládá valné hromadě přehled o činnostech naplňujících Programové prohlášení a reagujících na důsledky globální hospodářské recese. Ta ovlivnila situaci podnikové sféry a celého hospodářství historicky unikátním způsobem. Vedle běžné agendy se Svaz zaměřil i na projednání opatření, jejichž cílem je zmírnit důsledky krize a to nejen na podnikové úrovni, ale i na úrovni celého hospodářství. Přestože vláda Jana Fischera prokázala svoji ochotu o ekonomických problémech jednat, byla a je limitována svým omezeným mandátem. Tuto skutečnost zvýraznilo i posunutí voleb na jaro 2010.

## Jednání v rámci RHSD ČR – protikrizová opatření

Od prvních signálů o hospodářské recesi Svaz upozorňoval veřejnost a zejména vládu o vážnosti jejich důsledků. Požadoval přijmout kroky, které by pomohly zmírnit dopady krize na hospodářství ČR. Na všech valných hromadách od podzimu roku 2008 byla schvalována prohlášení, upozorňující na potřebu přijmout účinná opatření a to i přesto, že základní příčiny a tedy i možnosti nápravy leží mimo hranice ČR.

Mimořádná hospodářská situace se zásadním způsobem projevila i v programech jednání Plenárních schůzí RHSD ČR.

V rámci jednání tripartity jsme požádali vládu, aby situaci pravidelně vyhodnocovala a předkládala pro jednání Pléna její analýzu společně s návrhem na realizaci zmírňujících opatření. Vládní zprávy ukázaly na dlouhotrvající problém nepřipravenosti státní správy vnímat a analyzovat reálné problémy podnikové sféry a přijmout efektivní řešení napříč resorty. Neexistence „národohospodářského centra“ a způsob práce založený na resortním přístupu se projevily v nízké schopnosti postupovat koordinovaně a komplexně.

Zprávy předkládané vládou na jednání Pléna byly Svazem a ostatními účastníky ze strany sociálních partnerů kritizovány za svou neaktuálnost, za nepostižení relevantních problémů v hospodářství, za bagatelizaci situace a zejména za to, že nejsou přijímána jasná, adresná a účinná řešení.

V září roku 2009 jsme zpracovali a předložili své vlastní hodnocení hospodářské situace země a navrhli jsme opatření řešící nejvážnější problémy. Naše návrhy byly směřovány na podnikovou úroveň a vycházely z informací, které jsme získali i prostřednictvím pravidelně uskutečňovaných průzkumů.

I když si Svaz byl a je vědom důležitosti tzv. „exit strategie“, po zvážení reálných možností nepolitické vlády koncentroval své požadavky na přípravu a realizaci krátkodobých opatření, která je možné přijmout bez potřebných reforem a legislativních změn, nevyžadujících politickou podporu, kterou úřednická vláda nedisponuje. To byl důvod, proč jsme se podíleli na sestavení krátkodobých opatření ke zmírnění hospodářské krize. Nejenom, že se Svaz na těchto návrzích podílel, ale byl na přelomu let 2009/2010 jedním z iniciátorů jejich zpracování. Naším požadavkem bylo, aby opatření byla zpracována a předložena v podobě umožňující kontrolu jejich plnění.

Naše požadavky směřovaly zejména do oblastí:

- veřejných zakázek,
- institucionálního prostředí,
- financování podniků a podpory exportu.

S cílem snížit riziko vyplývající z možného nekontrolovaného vývoje deficitu veřejných rozpočtů jsme zařadili mezi opatření i audit výdajů veřejných rozpočtů a opatření na zlepšení výběru daní.

Na únorovém zasedání Pléna tripartity bylo přijato „38 bodů“ zahrnujících opatření na zmírnění hospodářské recese. Vyhodnocení jejich plnění se uskuteční 22. dubna 2010. Jejich příprava a projednání byly provázeny odmítavou reakcí Strany zelených. Svaz požádal o svolání mimořádného zasedání předsednictva RHSD, na kterém zúčastněné strany jasně odmítly takové destruktivní postoje a důrazně upozornily na vážnost hospodářské situace.

V rámci projednávání návrhu státního rozpočtu na rok 2010 Svaz v zájmu zvýšení ekonomické a sociální stability požadoval rychlé přijetí státního rozpočtu s cílem zamezit rozpočtovému provizoriu. Podpořil přijetí tzv. „Janotova úsporného rozpočtového balíčku“ i přes to, že některá opatření jsou citlivá z hlediska negativních dopadů na podniky a vyjádřil ochotu přistoupit na návrh rozpočtu jako celku s tím, že deficit v roce 2010 nepřekročí 5 % HDP.

Zaměstnavatelé akceptovali opatření, která nejsou pro firmy vždy příznivá. Ty pocítily zejména zrušení slev na sociální pojištění pro nízko příjmové skupiny zaměstnanců a zvýšení stropů na sociální a zdravotní pojištění. Svaz naproti tomu získal od vlády příslib, že omezování výdajů se nedotkne výzkumu, vývoje a vzdělávání, dopravní infrastruktury a kofinancování strukturálních fondů a zůstane zachováno poskytování náhrady mzdy při nemoci zaměstnavatelem v délce 14 dnů s refundací při stejném procentu odvodů.

## **Makroekonomická politika - příprava na zavedení eura**

Svaz předložil stanovisko k návrhu Konvergenčního programu ČR. Materiál zhodnotil jako dokument odpovídající současné politické situaci. Stávající vláda nemá politický mandát a v důsledku toho nemůže mít ani plnohodnotný program hospodářské politiky. Na rozdíl od minulého Konvergenčního programu ocenil skutečnost, že vláda v dokumentu vycházela z reálného odhadu vývoje hospodářství. Vyjádřili jsme podporu vládě při hledání řešení jak udržet deficit veřejných financí pod kontrolou.

Svaz vypracoval stanovisko ke Zprávě o plnění Národního plánu zavedení eura v České republice, kterou předložilo ministerstvo financí. V něm podpořil další pokračování procesu přípravy zavedení eura bez ohledu na skutečnost, že není dosud stanoveno datum přijetí společné evropské měny. Zapojili jsme se do činnosti pracovní skupiny pro finanční sektor zabývající se přípravou zavedení eura v ČR.

Svaz se zúčastnil setkání s Bankovní radou ČNB, na kterém prezentoval problémy podnikatelské sféry spojené zejména s přístupem ke komerčním úvěrům bank v důsledku jejich velmi opatrného přístupu v době recese. V této souvislosti představitelé Svazu podpořili opatření Evropské komise na obnovení důvěry ve finanční trhy a opětovně požadovali přijetí opatření nezbytných pro stabilizaci veřejných financí a vytvoření podmínek pro co nejrychlejší stanovení data přijetí eura v ČR.

Svaz předložil stanovisko ke Zprávě o realizaci Národního programu reforem a vyjádřil se kriticky k některým makroekonomickým východiskům a záměrům např. k záměru omezit finanční výdaje na infrastrukturu.

## **Legislativa - snižování administrativní zátěže**

Ustanovení úřednické vlády a prodloužení jejího mandátu ve svém důsledku znamenalo, že byly pozastaveny práce na některých zásadních kodifikacích. Přesto Svaz dosáhl přijetí tak dlouho očekávaného daňového zákona – daňového řádu. Kromě samotného faktu, že se na jeho přípravě (formou účasti odborného týmu zpracovatelů) podíleli odborní pracovníci Svazu, se podařilo i dosáhnout toho, že jeho legisvakanci lhůta je více než rok a tedy všichni poplatníci - všichni naši členové mají dostatek času se na něj připravit. Další výjimkou byl trestní kodex, kde se podařilo zabránit přijetí návrhů ohrožujících podnikatele, jakým je např. zavedení institutu trestní odpovědnost právnických osob.

Zastavení prací na občanském zákoníku se projeví nedostatkem právního základu pro zjednodušení obchodního zákoníku v příštím období.

V oblasti zásadních norem, tj. obchodního a občanského zákoníku, probíhaly některé úpravy spočívající v implementaci norem Evropské unie. Svaz jejich zpracování podpořil, neboť se jednalo o zprůhlednění podnikatelského prostředí. Svaz zaujal stanovisko i k návrhu na zrušení akcií na majitele. Naše stanovisko vycházelo z toho, že odstranění této formy vlastnictví akcií bude jednotně upraveno v rámci EU. Svaz takový krok bude podporovat.

Svaz plně podpořil úsilí změřené na potírání korupce. Konkrétním krokem je jeho zapojení do skupiny reprezentantů podnikatelské sféry, která si klade za cíl připravit návrhy na opatření, která by výrazně omezovala korupci v ČR.

Svaz sváděl boj proti snahám zbavit se v rámci úsporných opatření pro předkladatele zákonů nepohodlné aplikace RIA. Neustále se objevovala snaha učinit z tohoto progresivního nástroje ladění legislativy jakýsi dobrovolný, na základě potřeb předkladatele zákona manipulovatelný institut. Svaz hájil a hájí stanovisko, že RIA musí být obligatorní u všech norem ovlivňujících podnikatelské prostředí vyjma těch, kde se jedná o pouhou akceptaci norem EU do tuzemského právního řádu. Svaz trvale požaduje odstranění formálnosti při využití tohoto významného systémového nástroje.

V právních úpravách, ke kterým docházelo v hodnoceném období, se Svaz zasazoval o snížení administrativní náročnosti. Ukázalo se, že v některých případech může taková snaha vést i k záporným výsledkům. Jako příklad lze uvést neuvážené rušení statistických výkazů zachycujících vývoj jednotlivých odvětví. Svazu se podařilo zastavit jejich další rušení. Ve spolupráci s MF, ČSÚ a MPO dosáhl obnovení vydávání přehledu Panorama českého průmyslu.

Svaz je úspěšný i ve svém úsilí o modernizaci podnikatelského prostředí zaváděním e-komunikace, sdílením údajů orgány státní správy, modernizací registrů a přístupu podnikatelů k nim. Svaz se snaží řešit některé problémy vznikající s novostí takových institutů, jakými bylo zavedení datových schránek, elektronického doručování a modernizace doručování. I přes počáteční problémy považuje Svaz nastoupený směr za správný a plně ho podporuje.

Stále více se Svaz zapojuje do přípravy norem EU, jako jsou např. Směrnice o přeshraničním styku, službách, pozdních platbách nebo Aktu o malých a středních podnicích.

## Trh práce - pracovní legislativa

Vývoj na trhu práce odráží pokračující proces ekonomické recese. Na jedné straně se neustále zvyšuje počet nezaměstnaných a na druhé straně se snižuje počet volných pracovních míst.

V kontextu s tím se na různých místech a úrovních diskutovala opatření na podporu zaměstnanosti počínaje změnami v zákoníku práce, cílenými opatřeními na podporu vytváření a udržení pracovních míst – vzdělávací programy a slevy na pojistném.

Pokud jde o změny v zákoníku práce, jsou požadavky Svazu stále stejné a týkají se úprav pracovní doby, usnadnění skončení pracovního poměru, otevření prostoru pro využívání dohod o provedení práce a o pracovní činnosti. Neustále zdůrazňovaný požadavek na znovuzavedení institutu dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce k jinému zaměstnavateli. Ten by podle našeho názoru dokonce přispěl k účinnému a žádoucímu řešení i dalšího problému a to snížení počtu agentur práce a jejich snazší kontrolu a regulaci. Předložení rozsáhlejší věcné novely zákoníku práce však čeká až na novou vládu s pevným mandátem. Navrhované změny zákoníku práce se však vždy stávají předmětem politického boje, téměř vždy bez výrazného posunu ke zpružnění právní úpravy.

Svaz uspořádal ve spolupráci s regionálními manažery pro své členy několik „kulatých stolů“, kde byly projednávány okruhy problémů právního i ekonomického charakteru, které v současné době musí zaměstnavatelé a především personalisté řešit v souvislosti s dopady ekonomické krize na zaměstnanost ve firmách. Na těchto akcích byly diskutovány různé způsoby řešení, které by pomohly k maximálnímu udržení zaměstnanosti ve firmách a zároveň nenavyšovaly náklady až po krajní řešení - vlastní propouštění zaměstnanců z důvodu organizačních změn.

Významnými opatřeními jsou programy na financování vzdělávání zaměstnanců a to projekt „Vzdělávejte se“ a „Školení je šance“. I přes řadu administrativních překážek spojených s využitím těchto projektů byly oba projekty zaměstnavateli velmi pozitivně vnímány především proto, že jim přinášejí alespoň okamžité dílčí „finanční úlevy“, které jsou v období ekonomických potíží vždy vítány, a do určité míry i zlepšení postavení na trhu práce v

budoucnosti. I když jejich vliv na udržení zaměstnanosti může však mít s ohledem na jejich relativně malý finanční objem pouze podpůrný význam pro pokrizové období. Dlouhodobě nemohou tato opatření vyřešit pokles zaměstnanosti, který je důsledkem přetrvávajícího poklesu zakázek a s ním souvisejícího omezování výroby a poskytování služeb.

Ve srovnání s ostatními evropskými zeměmi jsou opatření na trhu práce velmi skromná a je ke zvážení, zda např. nepřehodnotit opětovné zavedení slev na pojistném nebo zavedení tzv. kurzarbeitu. Na druhé straně bude muset Svaz využít všech prostředků daných právním prostředím a velmi důrazně odmítat případné další restriktce a zpřísnění v právní úpravě, např. prodloužení období vyplácení nemocenské, protože to by vedlo k nárůstu bagatelní nemocnosti a dalšímu zvyšování nákladů za situace, kdy na straně zaměstnavatelů nejsou vyvážené a dostatečné finanční úlevy. V zájmu zaměstnavatelů Svaz kladl důraz na zlepšení kontrolní činnosti úřadů práce, inspektorátů práce, apeloval na aplikaci a vymahatelnost práva. Jde o naplňování důležitého principu nastavení rovnosti podnikatelského prostředí.

Svaz provedl podrobnou analýzu kolektivního vyjednávání, jejímž cílem bylo získat komplexní informace o kolektivním vyjednávání na úrovni kolektivních smluv vyššího stupně, včetně obsahu kolektivních smluv, a poskytnout členům navzájem informace, které mohou v praxi využít. Součástí analýzy bylo i zmapování a vyhodnocení využitelnosti specifických institutů v oblasti kolektivního vyjednávání, a to rozšiřování závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně a tzv. skupinové kolektivní smlouvy. K výsledkům této analýzy proběhl kulatý stůl za účasti 15 představitelů členských svazů, který dal doporučení pro další postup pro kolektivní vyjednávání v období krize i po ní.

Svaz uspořádal také kulaté stoly k nové zákonné úpravě v nemocenském pojištění a její aplikaci v praxi. Diskuze byla impulzem k rozsáhlé dotazníkové akci, která měla za úkol vyhodnotit dopady nové právní úpravy nemocenského pojištění včetně dalších změn v sociálním pojištění, které byly přijaty v rámci protikrizového balíčku jako opatření na podporu zaměstnanosti. Údaje ukazují, že řada firem využila možnosti snížit si tzv. vedlejší náklady práce. Většina firem uváděla, že úspory z pojistného byly pro ně dvakrát vyšší než náklady spojené s náhradou mzdy po dobu 14 dní v době nemoci, které se zaměstnavatelé obávali. Bohužel z důvodu tlaku na snížení deficitu veřejných financí není možné slevy na pojistném v letošním roce již aplikovat.

Svaz se angažoval ve věci „vratek pojistného na sociální pojištění za I. pololetí 2007“. Jde zejména o dopady na postup České správy sociálního zabezpečení a důsledky pro zaměstnavatele. V souladu se závěry řady jednání doporučil Svaz včas svým členům postup, kterým se vyvarují dalších zbytečných administrativních nákladů a přitom jejich práva zůstanou ochráněna pro eventuální případ, že by kompetentní místa zvrátila rozhodnutí Nejvyššího správního soudu.

## Rozvoj lidských zdrojů a vzdělávání

V rámci realizace projektu Posilování sociálního dialogu zorganizoval Svaz za uvedené období celkem 170 vzdělávacích aktivit (seminářů, kulatých stolů), na kterých se účastnilo celkem cca 3040 účastníků zejména z řad členských podniků v jednotlivých regionech. V realizaci seminářů se bude pokračovat až do konce dubna letošního roku a dále po schválení navazujícího projektu Udržitelnost sociálního dialogu. Vzdělávací aktivity pro členské firmy byly zaměřeny zejména na problematiku sociálního dialogu a pracovně právní vztahy. Dále na aktuální změny v legislativě týkající se ekonomiky, účetnictví a environmentální problematiky. Velký zájem podniků byl v začátku loňského roku o novelu právní úpravy v nemocenském pojištění, insolvenční apod. Značné množství seminářů bylo zaměřeno na měkké dovednosti a manažerské a komunikační dovednosti. Zájem byl o semináře a kulaté stoly k aktuálním dotačním příležitostem a zkušenostem s realizací protikrizových projektů v praxi a praktické zkušenosti z realizace datových schránek v organizacích. V současné době se nejvíce realizují semináře k problematice finanční gramotnosti pro zaměstnance. Jazykové vzdělávání je zajištěno formou e-learningu.

Na počátku roku 2009 se Svaz zapojil do dvou regionálních projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Jedním z projektů je Komunikace-spolupráce-výuka, který je zaměřen na podporu komunikace a spolupráce subjektů ze školské a zaměstnavatelské sféry, s cílem zvýšit kvalitu počátečního vzdělávání v Karlovarském kraji. Obdobný projekt realizovaný v Olomouckém kraji s názvem Aktivní motivace žáků ZŠ = jistota pro budoucnost řemesel se pokouší navrátit řemeslu jeho ztracenou prestiž a zvýšit zájem žáků základních škol o studium technických a řemeslných oborů.

Na mezinárodní úrovni se Svaz zapojil do tří projektů, které se zaměřily na úlohu zaměstnavatelských svazů při formování odborného vzdělávání a kariérového poradenství pro žáky a studenty, problematiku starších pracovníků a využití jejich vědomostního a zkušenostního potenciálu. Poslední z projektů umožnil získat zástupcům členských firem zkušenosti ze spolupráce podniků a subjektů na trhu práce díky zahraničním studijním pobytům v zemích EU.

Svaz usiloval o znovuzřízení instituce, která by umožňovala názorovou výměnu mezi vládou a sociálními partnery v oblasti celoživotního učení. Tato instituce, která v minulosti existovala, by měla fungovat jako poradní orgán vlády. Obnovení činnosti zrušené „Rady vlády pro rozvoj lidských zdrojů“ se bohužel jeví za současné situace jako nereálné. Prosazení tohoto záměru zůstává jako úkol pro budoucnost a tento bod je obsažen i v dokumentu „38 bodů“.

V souladu se závěry tzv. „Bílé knihy terciárního vzdělávání“ Svaz nadále prosazoval změny v systému terciárního vzdělávání. Za dané politické situace a sílícího odporu akademické sféry se tyto závěry nepodařilo prosadit a tento úkol zůstává pro příští období.

K rozvoji systému celoživotního učení využívá Svaz své účasti ve veřejné zakázce Národní soustava povolání II. Účast v tomto projektu umožňuje zajistit činnost sektorových rad, resp. zajistit k jejich činnosti finanční zdroje.

Podpora celoživotního učení je v současné době limitována jednak hospodářskou krizí a propady ve státním rozpočtu (nedostatek financí) a jednak zpožděním v přípravě novel příslušných zákonů. Dalším limitem je i odsunutí zahájení realizace individuálních národních projektů v této oblasti.

Díky vítězství ve veřejné soutěži o veřejnou zakázku MŠMT – Národní soustava kvalifikací II (smlouva se sdružením řešitelů – SP ČR, HK ČR a Trexima - byla podepsána 5. 2. 2010) se rozběhly práce na obsahovém základu vzdělávacích programů celoživotního učení. Vytvoření Národní soustavy kvalifikací představuje základ pro fungování zákona č. 179/2006 Sb., základ k vytvoření pružně reagujícího trhu práce na operativní i budoucí požadavky zaměstnavatelů, zefektivnění procesu rekvalifikací apod.

V rámci přípravy novely zákon č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání, prosazujeme řešení problémů souvisejících s obsahem standardů, cenami zkoušek a procesy schvalování.

Práce na naší další podané nabídce k zadání veřejné zakázky Národní soustava povolání II by měly být zahájeny v průběhu těchto dní.

## **Životní prostředí a environmentální legislativa**

Otázky ochrany životního prostředí i v roce 2009 zůstávaly v popředí priorit Svazu jak z hlediska snižování vlivů průmyslu na životní prostředí, tak zejména z hlediska dopadů evropské a národní environmentální legislativy na další rozvoj českého průmyslu. Regulační předpisy v oblasti ochrany životního prostředí při tom představovaly dominantní skupinu státní a nadnárodní regulace s bezprostředními dopady na výkonnost českého průmyslu.

V roce 2009 nejvyšší zátěž pro český průmysl na úrovni předpisů EU představovala regulace chemických látek REACH, která vstoupila po ukončení přeregistračního procesu do realizace vlastní registrace, energeticko-klimatický balíček, regulace emisí skleníkových plynů pro období 2013-2020, návrh nové směrnice o průmyslových emisích nahrazující dosavadní legislativu integrované prevence.

Svaz se podílel na přípravě materiálu „Analýza dopadů klimaticko-energetického balíčku EU“, účastnil se jednání mise Mezinárodní energetické agentury v Praze, prováděl průběžné analýzy návrhu Směrnice o průmyslových emisích.

Svaz zpracoval připomínky k pozičnímu dokumentu BUSINESSEUROPE ke směrnici o energetické dani. Zástupci Svazu dále projednávali se zástupci OECD, ILO a dalších mezinárodních organizací hlavní problémy udržitelného ekonomického vývoje a návrhy



reforem na jejich řešení. Environmentální výbor Svazu projednal vyhodnocení výsledků celosvětové konference k ochraně klimatu COP 15 v Kodani a jejich dopadů na implementaci palivo-energetického balíčku EU a změn EU ETS (režim bezplatných povolenek pro citlivá odvětví, benchmark citlivých odvětví).

Těžiště aktivit Svazu však spočívalo v aktivní účasti v legislativním procesu v ČR. Za nejdůležitější aktivity lze považovat jednání, která Svaz vedl na úrovni dotčených resortů, tripartity a vlády ČR při přípravě návrhů nových zákonů o vodách, odpadech a o ovzduší.

Na jednání Kulatého stolu ke strategii a programům odpadového hospodářství, svolaného ministrem životního prostředí Svaz přispěl k zásadní revizi návrhů nového zákona o odpadech, předkládaného v první polovině roku 2009 ministrem Bursíkem, a podílel se na přípravě nových „Tezí k zákonu o odpadech“ a „Tezích k odpadovému hospodářství“.

K návrhu nového zákona o ovzduší připravil Svaz souhrnné stanovisko s více než 160 připomínkami, z nichž významná část byla v probíhajícím meziresortním připomínkovém řízení resortem životního prostředí akceptována.

Svaz se dále aktivně podílel na přípravě návrhu Státní energetické koncepce /SEK/, kterou ve svém souhrnném stanovisku podpořil. Podrobil kritickému rozboru návrh „Politiky ochrany klimatu“ předložený ministerstvem životního prostředí. Svaz považuje SEK za jeden ze základních stavebních kamenů udržitelného rozvoje s jeho třemi pilíři – ekonomickým rozvojem, sociálními aspekty rozvoje společnosti a ochranou životního prostředí. Z tohoto důvodu Svaz zaujal velmi kritický postoj ke skutečnosti, že dva ústřední orgány státní správy, MPO a MŽP připravily souběžně, avšak neprovázaně dva klíčové koncepční dokumenty jakými jsou „Státní energetická koncepce“ a „Politika ochrany klimatu“, ke které rovněž vypracoval podrobné stanovisko.

Z dílčích návrhů nových environmentálních právních norem se Svaz podílel na uplatnění stanovisek a požadavků svých členských organizací na novele nařízení vlády 615/2006 o emisních limitech a podmínkách provozu ostatních zdrojů znečišťování, novele nařízení vlády o Programech odpadového hospodářství a novelách vyhlášky o autovracích, vyhlášky o skládkách, vyhlášky 205/2009 o měření emisí, zákona o obchodování s emisními povolenkami, „euronovele“ zákona o odpadech, zákona o chemické bezpečnosti.

Svaz považuje agendu „Identifikace problémových oblastí environmentální legislativy ve vztahu k průmyslu“ (audit ekologické legislativy) za důležitý nástroj snižování administrativní a finanční zátěže českého průmyslu v oblasti environmentální regulace a proto aktivně podporoval pokračování tohoto auditu i v roce 2009. Jde opět o opatření, které jsme zahrnuli do tzv. 38 bodů.

Svaz se dlouhodobě účastní prací Rady vlády ČR pro udržitelný rozvoj. Jeho zástupci v Radě vlády se účastnili prací na aktualizaci „Strategie udržitelného rozvoje ČR“ a na jednání Monitorovacího výboru Operačního programu životní prostředí. Zpracovaná strategie byla

z naší strany podrobena kritice pro svou „neukotvenost“ v systému základních politických dokumentů vlády a pro svůj úzký pohled na problematiku vývoje ČR. To vytváří riziko vyplývající z podhodnocení ekonomických důsledků hospodářské krize na vývoj ČR.

Pokračovala jednání mezi Svazem, dotčenými resorty a firmou Enviros připravující zavedení tzv. systému Dobrovolných dohod. Jeho využití by mělo nejen pozitivní vliv na stav životního prostředí, ale i na snížení energetické náročnosti a stimulaci modernizace hospodářství.

## Podpora výzkumu, vývoje a inovací

Podniková sféra si je vědoma, že VaVal je důležitou součástí udržení konkurenceschopnosti firem a jejich přežití v období po krizi. Potíže v oblasti ekonomiky se projeví i tím, že stoupl zájem o programy VaVal a to jak z operačních programů tak i programu MPO TIP. Ten se již stal součástí politiky VaVal. Bohužel, programy základního výzkumu nepomáhají ke zvýšení nebo k udržení konkurenceschopnosti firem.

Svazu se podařilo prosadit vytvoření Technologické agentury ČR, která vyhlásila program aplikovaného VaVal „ALFA“ na léta 2011-2016 a to s dotací cca 7,5 mld. Kč. Do vědecké rady Technologické agentury, která má být v nejbližší době jmenována, Svaz nominoval své kandidáty.

V obou programech se Svaz angažuje. Ve výběrové komisi programu TIP jsou naši zástupci a zástupci technických VŠ.

V lednu proběhlo jednání mezi zástupci Svazu a vedením Akademie věd, které mělo vtipovat společné problémy a navrhnout řešení. Jednání nebylo úspěšné. Zástupci Akademie věd měli jediný cíl a to zvýšení prostředků na činnost akademie. Programy VaVal pro průmysl považují za dotaci průmyslu. Přes tyto základní neshody bude Svaz v jednáních nadále pokračovat.

Akademie věd dosáhla toho, že bude rekonstruována Rada pro VaVal, její snahou je vytvořit si podmínky pro zvýšení vlivu na její činnost. Svaz navrhl do Rady vlády pány Míla, Kafku, Frolíka a Cencialu. S cílem prosadit námi nominované zástupce probíhají velmi intenzivní jednání mezi Svazem a premiérem Janem Fischerem. V současné Radě zastupuje Svaz člen představenstva Ing. Frolík.

Pracoviště VaV Svazu řeší dva úkoly programu VaVal a to programů EUPRO „Oborová kontaktní organizace pro průmyslový výzkum a vývoj“ a INGO „Účast SP ČR v aktivitách pracovních orgánů BUSINESSEUROPE“, kdy v lednu úspěšně proběhla oponentura řešení za rok 2009.

V březnu letošního roku byl proveden průzkum v členských podnicích Svazu na téma „aktuální stav VaVal v ČR“. Průzkum potvrdil nízký stupeň zapojení Akademie věd při řešení průmyslových inovací.

## Doprava

Sektor dopravy byl zasažen hospodářskou recesí velmi důsledně a to ve všech svých oborech. Přes rapidní zhoršení hospodářské situace většiny dopravních firem a nestabilní politické prostředí ovlivněné výměnou vlády za vládu úřednickou se podařilo prosadit několik velmi významných kroků ovlivňující rozvoj dopravy.

Jeden z nedůležitějších posunů lze považovat stav přípravy a projednávání Zákona o veřejných službách v přepravě cestujících a jeho čtyř doprovodných předpisů. Zákon byl předán do Poslanecké sněmovny s požadavkem na jeho zrychlené projednávání.

Úspěchem je získání dotace 90 mil. Kč na podporu kombinované dopravy z národních zdrojů a schválení strategie podpory logistiky z veřejných zdrojů.

V Operačním programu Doprava se evropské zdroje daří úspěšně čerpat ve všech prioritních osách.

V rámci sestavení dokumentu „38 bodů“ byl znovu nastolen požadavek výstavby jezů na Labi.

Ve stejném dokumentu se nám podařilo prosadit i úkoly:

- Zpracovat koncepci zdrojového zajištění financování dopravy a dopravní infrastruktury od roku 2011 a na další období.
- Aktualizovat harmonogram rozvoje dopravní infrastruktury v kontextu zdrojového zajištění s cílem řízení rozestavěnosti staveb.
- Předložit harmonogram realizace konkrétních projektů dopravní infrastruktury využívající principu PPP.
- Realizovat prověření nákladů u nových projektů nad 300 mil. Kč z prostředků Státního fondu dopravní infrastruktury.

Jde o velmi významné úkoly, jejichž plnění ovlivní rozvoj sektoru dopravy.

## Podpora přístupu na zahraniční trhy

Svaz prostřednictvím České rady pro obchod a investice ovlivňoval proexportní politiku státu, která v době hospodářské recese vyžadovala přijmout zvláštní opatření. Prostřednictvím této rady prosadil Svaz přípravu novely zákona č. 58/1995 Sb., o pojišťování a financování vývozu se státní podporou umožňující pojišťování exportních úvěrů kromě EGAP i komerčními pojišťovnami za zvýhodněné sazby.

V rámci protikrizových opatření se podařilo Svazu prosadit navýšení kapitálu České exportní banky a pojistného krytí EGAP. Úkol trvale zajišťovat podmínky pro jejich činnost je zakotven i v „38 bodech“. Svaz se podílel na aktualizaci seznamu prioritních zemí z hlediska podpory exportu a na zjednodušování poskytování víz pro zahraniční partnery.

Prostřednictvím Veletržního výboru SP ČR, a v těsné spolupráci s oborovými členskými asociacemi, Svaz působil také v oblasti podpory účasti českých firem na státem podporovaných zahraničních veletrzích.

V současné době probíhají jednání k přípravě nové Exportní strategie ČR, do kterých je Svaz zapojen jako významný partner.

Svaz se podílel na činnosti týmů pro realizaci stávající strategie na podporu exportu zejména týmů Síť pro export, Usnadňování obchodu a Financování exportu.

Svaz se zabýval projednáváním a přípravou záměrů Evropské Komise na uzavření Dohod o volném obchodě s Koreou, Singapurem, Střední Amerikou a Dohody o ekonomické spolupráci s Japonskem. Podílel se na spoluvytváření české pozice projednávání záležitostí Společné obchodní politiky a projednávání mnohostranných opatření v rámci WTO. Svaz se účastnil rovněž činnosti Komise pro technické překážky obchodu při ÚNMZ a informoval o zmíněných jednáních na svých webových stránkách.

V rámci projektu „Posilování sociálního dialogu“ bude vypracována analýza „Systém řízení ekonomické diplomacie ČR“. Tato studie se v současné době dokončuje a bude sloužit pro argumentaci návrhů na zlepšení efektivnosti zmíněného systému.

Prostřednictvím Platformy podnikatelů pro zahraniční rozvojovou spolupráci Svaz prosazoval podporu účasti českých firem v projektech rozvojové spolupráce. Platforma v loňském roce opět rozšířila svou členskou základnu a získala dotaci Ministerstva zahraničních věcí na projekt „Podpora rozvojově-investičních záměrů v rozvojových zemích“.

Svazu se podařilo prosadit přípravu zákona o zahraniční rozvojové spolupráci a přípravu koncepce ČR v této oblasti. Zorganizoval několik informačních a kontaktních akcí např. seminář „Financování projektů s rozvojovou dimenzí“.

Jako každoročně Svaz na MSV uspořádal Sněm Svazu průmyslu a dopravy za účasti předsedy vlády Jana Fischera. Stánek Svazu byl k dispozici návštěvníkům veletrhu a zejména jeho členům.

V období duben 2009 – duben 2010 Svaz organizoval 13 podnikatelských misí doprovázejících ústavní činitele:

V roce 2009

- do Tunisu s prezidentem republiky Václavem Klausem,
- do Srbska s Hospodářským výborem PSP ČR,
- do Albánie s prezidentem republiky Václavem Klausem,
- na Tchaj-wan s náměstkem ministra průmyslu a obchodu Milanem Hovorkou,
- do Ruské federace s prezidentem republiky Václavem Klausem,
- do Iráku s ministrem průmyslu a obchodu Vladimírem Tošovským,
- do Súdánu s náměstkem ministra zahraničních věcí Hynkem Kmoníčkem,

- do Chile s ministrem zemědělství Jakubem Šebestou.

V roce 2010

- do Austrálie s předsedou Senátu ČR Přemyslem Sobotkou,
- do Sýrie a Libanonu s místopředsedou vlády a ministrem zahraničí Janem Kohoutem,
- do Alžírsku s ministry průmyslu a obchodu Vladimírem Tošovským a zemědělství Jakubem Šebestou,
- do Etiopie a Zambie s místopředsedou vlády a ministrem zahraničí Janem Kohoutem,
- do Kambodže, Mongolska a Arménie s předsedou vlády Janem Fischerem.

Svaz organizačně zajišťoval několik incomingových misí a podnikatelských konferencí při příležitosti návštěv prezidentů, premiérů a ministrů - např. prezidenta Rumunska, ministra financí Spojených arabských emirátů, náměstka ministra průmyslu Íránu, ministra průmyslu Íráku, náměstka ministra zahraničí Íráku, a několik delegací z Číny.

Jako každý rok na přelomu června a července Svaz organizoval firemní konzultace s vedoucími obchodně-ekonomických úseků českých zastupitelských úřadů v zahraničí (zúčastnilo se více než 400 zástupců českých firem).

Pokračovala velmi dobrá spolupráce s regionálními zástupci Svazu na přípravě seminářů a kulatých stolů zaměřených na podporu exportu a možnosti hledání nových zakázek v době krize (Ostrava, Brno, Hradec Králové) a v rámci projektů rozvojové pomoci (Praha, Středočeský kraj).

V souvislosti s rostoucím významem společné obchodní politiky EU z hlediska dopadů na export českých firem do třetích zemí připravujeme ve spolupráci s MPO sérii seminářů zaměřených na překážky přístupu na trhy třetích zemí. První seminář zaměřený na Rusko, Ukrajinu, Indii a Turecko se konal v březnu 2010.

Svaz získal podporu Ministerstva zahraničních věcí pro dva projekty v Íráku (stánek na veletrhu v Erbilu a podnikatelská mise s ministrem průmyslu a obchodu do Bagdádu a Erbilu) a pro projekt prezentace českých společností v oblasti energetiky v Libanonu. Další projekty, které Svaz předložil, nebylo bohužel možné kvůli změnám a nejasnostem v metodice a tím způsobeném zpoždění schvalování projektů realizovat.

## **Podpora malého a středního podnikání**

Malé a střední podniky představují velmi citlivý sektor podnikatelské sféry z hlediska dopadů hospodářské recese. To se projevilo ve zhoršujících se výsledcích celého sektoru v průběhu roku 2009. S postupným nástupem krize se měnila struktura problémů, s nimiž se sektor potýkal. Ve vývoji sektoru malého a středního podnikání došlo ke zlomu v přístupu k financím a to jak úvěrovým, tak i zdrojům ze strukturálních fondů. Docházelo ke snižování

objemu prostředků použitých na podporu malého a středního podnikání a zhoršoval se přístup MSP k financím. Svaz inicioval zvýšení státní podpory pro zvýšení kapacity ČMZRB při poskytování garancí na úvěry MSP a možnost prodloužení čerpání prostředků na realizaci projektů strukturálních fondů určených pro roky 2004 – 2006 až do 30.6.2009. To patří mezi důležitá opatření, která se podařilo prosadit. Vedle navýšení finančních zdrojů pro ČMZRB se podařilo i rozšířit strukturu OKEČ, kterým je možno poskytovat tuto podporu.

V rámci naší zprávy o situaci v hospodářství předložené na Plénum tripartity v září 2009 jsme na základě průzkumu a komunikace s členskou základnou zpracovali i výčet nejvýznamnějších problémů, které podnikům ztěžují čerpání strukturálních fondů.

Dalším problémem, který Svaz řešil, bylo omezování činnosti regionálních kanceláří CzechInvest v souvislosti s poskytováním konzultačních služeb při zpracování projektů pro čerpání strukturálních fondů.

## **Mezinárodní organizace a EU**

Sledované období bylo poznamenáno končícím předsednictvím ČR v EU a naplňováním společných priorit podnikatelské Trojky vrcholících v době švédského předsednictví. K významným akcím patří seminář “Transatlantická rada – platforma pro odstranění překážek obchodu mezi USA a EU“, konference zaměřená na rozvojovou pomoc „Lokální udržitelné zdroje energie“ a zejména business summit „EU – Kanada“.

Vyvrcholením českého předsednictví z pohledu Svazu bylo uspořádání Rady prezidentů BUSINESSEUROPE v Praze. Svaz se velmi aktivně podílel na přípravě mimořádného Summitu EU k zaměstnanosti zaměřeného na ozdravení evropských trhů práce v době krize.

K tématu hospodářské recese se Svaz vyjadřoval i na konzultaci výborů BIAC a OECD k dopadům krize na trhy práce a zaměstnanost mládeže. Svaz projednal se zástupci OECD, ILO a dalších mezinárodních organizací hlavní problémy udržitelného ekonomického vývoje a návrhy reforem na jejich řešení.

Zástupci Svazu pracovali v orgánech BUSINESSEUROPE (Výbor pro ekonomické a finanční záležitosti, Výbor pro mezinárodní vztahy, Výbor pro vnitřní trh, Výbor pro sociální záležitosti), kde se podíleli na vypracování návrhů BUSINESSEUROPE pro přijetí opatření v boji s ekonomickou krizí na evropské úrovni a podíleli se na pravidelném vypracování Ekonomického výhledu a Evropského barometru reforem hodnotícího pokrok jednotlivých členských zemí při realizaci reforem a jejich odolnost v době recese.

Svaz ve spolupráci s podnikatelskou a zaměstnavatelskou komunitou BIAC, IOE a BUSINESSEUROPE a ve smyslu Programového prohlášení 2009/2010 prosazoval kroky, které povedou k vyváženosti krátkodobých a dlouhodobých opatření. Svaz podporoval reformy, udržitelnost veřejných financí a politiku na podporu konkurenceschopnosti podniků v dlouhodobém horizontu.

Zástupci Svazu se účastnili řady konferencí o dopadech ekonomické krize a přispívali do společných stanovisek: setkání evropských členů IOE v Rize, seminář k restrukturalizaci v EU, konference ILO k efektivním trhům práce, ekonomický výhled OECD.

Svaz podporoval všechny kroky směřující k efektivnější regulaci evropských i světových finančních trhů, zejména podpořil sdělení Evropské komise z května 2009 o finančním dohledu v Evropě – vytvoření Evropské Rady pro systémová rizika a Evropského systému orgánů finančního dohledu.

Svaz sledoval iniciativy Evropské komise směřující k posílení implementace, monitorování a vymáhání pravidel vnitřního trhu EU – Sdělení EK „Vnitřní trh pro 21. století“ a Zpráva o vnitřním trhu expertní skupiny. Mimořádná pozornost byla věnována zejména implementaci směrnice o službách na vnitřním trhu.

Zvláštní pozornost byla věnována implementaci Aktu pro malé a střední podniky a vývoji jednání a navazující legislativě (návrh směrnice o pozdních platbách a Statutu evropské soukromé společnosti).

Na evropské úrovni pokračovala implementace revidované směrnice Systému obchodování emisemi (ETS), přičemž monitorování stanovení benchmarků a dalších pravidel pro alokaci povolenek pro průmysl zůstává i nadále pro Svaz klíčovou prioritou. Svaz formuloval také své požadavky pro jednání Mezinárodní konference ke klimatu v Kodani v prosinci 2010.

Snaha o udržení zaměstnanosti a pružnosti trhů práce vyústila v přijetí autonomní dohody Evropských sociálních partnerů „O inklusivních trzích práce v Evropě“.

Kritická situace na evropských trzích práce, která vedla i k zavedení ochranných opatření v některých členských státech, vyvrcholila tlakem na revizi směrnice o vysílání pracovníků, analýzu rozsudků evropského soudního dvora (Laval, Viking, Rueffer a Luxemburg) a k odblokování jednání o revizi směrnice o pracovní době.

Vzhledem k tomu, že nová Lisabonská smlouva ještě více posílila pozici Evropského Parlamentu, soustředil se Svaz na posílení svého vlivu na Evropský Parlament a na užší spolupráci s našimi europoslanci. Dne 20. 7. 2009 připravil Svaz setkání s nově zvolenými poslanci Evropského parlamentu a stanovil priority další spolupráce. V rámci sledovaného období spolupracovali experti svazu s relevantními europoslanci na projednávání návrhů EK na směrnice: o rodičovské dovolené, mateřské dovolené, pracovní době mobilních pracovníků, některých aspektech pracovní doby, pozdních platbách a statutu evropské soukromé společnosti.

První čtvrtletí 2010 bylo poznamenáno výměnou v Evropských institucích a veřejnou diskusí o budoucí strategii EU 2020. Svaz podpořil Strategii EU 2020 a její zaměření na inteligentní, udržitelný a inklusivní růst. Prosazuje stanovení omezeného počtu měřitelných a reálných cílů a zjednodušení celého koordinačního procesu.

Další oblastí, kde se Svaz aktivně angažoval, byly aktivity spojené s novým sdělením EK k budoucnosti dopravy v Evropě a se závěry Rady pro konkurenceschopnost na podporu rozvoje moderního a udržitelného průmyslu v Evropě.

V globálním měřítku se Svaz zapojil intenzivně do přípravy revize Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti, návodu pro podniky k Úmluvě OECD o úplatkářství v mezinárodních transakcích a do společné přípravy IOE a BIAC pro jednání G20 v dubnu ve Washingtonu. Dalšími rychle se rozvíjejícími tématy na všech úrovních byl tzv. „zelený růst“ a předvídání dovedností pro potřeby podniků.

V souvislosti s krizí stoupá na všech úrovních soustředěný tlak na transparentnost a CSR podniků směřující k povinnému zveřejňování informací a standardizaci CSR (ISO CSR 26000). Svaz je zapojen velmi aktivně do všech iniciativ IOE, BIAC a BUSINESSEUROPE k zachování principu dobrovolnosti, diversity přístupů a flexibility v této oblasti.

Sekce mezinárodních organizací a EU koordinovala a připravovala stanoviska pro práci v EESC, BUSINESSEUROPE, BIAC a IOE ve spolupráci s 30 experty z členské základny Svazu a sekretariáty ostatních „střešních“ zaměstnavatelských organizací. Velmi intenzivní spolupráce byla zejména se Svazem českých a moravských výrobních družstev a s Asociací malých a středních podniků.

Svaz se stal partnerem státních institucí a evropských organizací v době předsednictví ČR v EU a prezentoval priority podnikatelské sféry v tomto období.

Cíle Svazu a jejich naplňování v oblasti EU byly podporovány i činností kanceláře CEBRE v Bruselu. Tato kancelář založená Svazem, Hospodářskou komorou a KZPS se ve sledovaném období zaměřila na organizaci projednání těchto témat:

- směrnice o službách,
- opožděné platby,
- volný pohyb pracovníků,
- VaVal,
- státu evropské soukromé společnosti,
- práva spotřebitelů a zelená energie,
- podnikatelské vzdělávání,
- průmyslové emise,
- priority českého předsednictví,
- finanční krize a opatření k ní.

Kancelář zorganizovala i stáže výherců studentských soutěží a novinářů a studentů Metropolitní univerzity Praha. Informace o činnosti kanceláře a relevantních tématech EU byly pravidelně publikovány v newsletteru Czech Business Today, který je distribuován bruselským partnerům.



## Regionální tripartity

Regionální tripartity pracují ve všech krajích České republiky. Většina z nich byla ustavena v roce 2009. Organizační strukturu tvoří: předseda-hejtman kraje, 2 místopředsedové, vždy jeden zástupce z delegace zaměstnavatelů a odborů, a plénum, většinou po 7 zástupcích. Předsednictvo se schází zhruba 1x za měsíc, plenární jednání je svoláváno cca 1x za tři až šest měsíců, dle jednotlivých regionů.

Regionální tripartity pracují většinou bez návaznosti na program jednání RHSD ČR. Programy jejich jednání jsou určovány tak, aby byly řešeny regionální a místní problémy. K nejčastějším tématům patří zejména: oblast dopravy a dopravní infrastruktury, zdravotnictví a lékařská péče, nezaměstnanost, kriminalita, sociální oblast a financování sociálních služeb, čerpání fondů z EU, prohloubení spolupráce mezi podnikatelskou sférou a vzdělávacími institucemi, ekologická témata, stavebnictví a výstavba velkých investičních celků a řada dalších v závislosti na prioritách a povaze jednotlivých regionů. Na mnoha jejich zasedáních byl projednáván návrh rozpočtu kraje na další období či dokumenty, jakým je například „Strategie a koncepce rozvoje kraje“.

Většina jednání probíhá ve shodě všech tří zastoupených stran. Činnost regionálních tripartit je regionálními manažery Svazu hodnocena pozitivně. Jejich účast na těchto jednáních umožňuje prezentovat stanoviska a postoje Svazu a posiluje obecné povědomí o jeho činnosti v regionech. Perspektivně se nabízí zvyšování využití činnosti regionálních tripartit z hlediska rozšiřování přísunu aktuálních a relevantních informací o problémech podnikatelské sféry a problémech v rozvoji jednotlivých regionů.

Za necelý rok se v mnoha krajích ČR podařilo získat pevnou pozici Svazu. V kraji Středočeském a Královéhradeckém byly regionální manažerky Svazu zvoleny místopředsedkyněmi tripartity. Mezi problémy, které bude nutné rychle řešit je propojení informací o jednáních a závěrech RHSD ČR a regionálních tripartit.

## Vývoj členské základny

V období od dubnové valné hromady v roce 2009 vstoupilo do Svazu 11 nových členů: Philip Moris ČR, a.s.; ASPECTIO a.s.; CZ CORP, s.r.o.; ČPL – Český podnikatelský leasing, a.s.; George Engineering, a.s.; TNT Post ČR, s.r.o.; ALMA CONSULTING GROUP (zahraniční subjekt); ALTRON, a.s.; Asistenční centrum, a.s.; MADASPED s.r.o.; České vysoké učení technické, Fakulta strojní. Krize se sice odrazila v ukončení členství několika podniků, ale podstatnou skutečností je, že i ve změněné ekonomické situaci nastupují noví členové. Aktuální stav členských podniků je 109.

V období mezi valnými hromadami za rok vstoupily do Svazu 2 nové členské subjekty, a to Asociace spotřební elektroniky a Česká plynárenská unie, která přešla ze statutu pozorovatele v řádné členství. Členských subjektů je v současné době 31.

Pozorovatel - Sdružení pro informační společnost se sloučilo s Asociací provozovatelů veřejných telekomunikačních sítí, vstup nového subjektu ICT Unie je v jednání.

Partnerství se společnostmi RWE Transgas, a.s. a T-Mobile, a.s. pokračuje i pro rok 2010.

Počet zaměstnanců v členských subjektech je cca 800 tis.

## Komunikace s členskou základnou a veřejností

Pro komunikaci se členskou základnou a širší veřejností byly využívány následující komunikační nástroje.

- Spektrum (vydáváno 1x měsíčně) od 2010 s novými rubrikami, kde je dáván větší prostor členské základně
- elektronické SP-info (zasíláno 1x měsíčně) - od října 2009 s novým designem – nástroj se kterým má Svaz možnost nejrychleji oslovit celou členskou základnu
- elektronický bulletin - v době předsednictví vydávaný v anglické mutaci
- nové propagační materiály Svazu v češtině i angličtině
- dotazníková šetření a ankety
- „barometr nálad“
- www

Nejrozsáhlejší a časově náročnou akcí bylo spuštění nových webových stránek Svazu průmyslu a dopravy ČR s novým obsahem i designem, v české i anglické mutaci. Změna rubrik, přehlednost, větší prostor pro aktuální informace z podnikatelského prostředí - tak lze charakterizovat nové stránky. Mimo prezentace svazů i členů nově vznikl prostor pro názory a informace svazů či členů v souladu s myšlenkou Svazu jako střešní komunikační platformy. Nový publikační systém umožňuje zapojení více přispěvatelů a zveřejňování tiskových zpráv či výsledků z jednání a stanovisek Svazu bezprostředně po jednání.

Svaz přešel také na novou správu evidence členské základny, která je propojena s webovými stránkami pro možnost denní aktualizace a tím i služby prezentace členů či svazů.

Na homepage [www.spcr.cz](http://www.spcr.cz) je denně v rubrice aktuálně nová zpráva z různých oblastí podnikatelského prostředí.

Celkem bylo za uplynulé období zveřejněno (1016 článků, 145 událostí).

Od spuštění nových stránek má návštěvnost stále vzrůstající tendenci.

Pravidelně jsou zveřejňována statistická data ve formě grafů. O kvalitě a propracovanosti grafické analýzy svědčí i to, že na Svaz přichází žádosti o využití grafů pro odborné práce. Grafy jsou též využívány pro pravidelné vyhodnocení pro média a prezentace představitelů Svazu.

Pro podnikatelskou veřejnost bylo zveřejněno cca 10 000 dokumentů rady, členěných dle třídících kritérií, které zejména v období předsednictví byly zdrojem potřebných informací.

Pro zpětnou vazbu široké veřejnosti slouží na webových stránkách „barometr nálad“ - minianketa k aktuálnímu tématu.

Archiv fotodokumentace Svazu se rozrostl o cca 95 akcí, z nichž za zaznamenání stojí zejména Jednání představitelů 40 průmyslových svazů BUSINEEEUROPE, Sněm SP ČR za účasti představitelů vlády, fotodokumentace podpisů významných dohod uzavřených při podnikatelských misích. Svaz se vrátil k využívání zaznamenávání význačných akcí na video.

Oslovování členské základny formou anket se pomalu stává součástí pravidelné komunikace se členy a jasné zpětné vazby členské základny. Celkově za sledované období bylo členským podnikům zasláno 11 anket. Pravidelné čtvrtletní ankety byly doplněny anketami z oblasti legislativy, pracovněprávních vztahů či podpory exportu.

Jméno Svazu, jako nejsilnější zaměstnavatelské organizace, se mj. projevilo i četností žádostí o poskytnutí záštity, ať již odborných či mediálních na významné konference, semináře (často mezinárodního charakteru), či žádosti o účast v hodnotitelských komisích cen např. Marketér roku, Exportér roku, Firma roku. Za sledované období bylo uděleno celkem 25 záštit. Velmi často bylo jejich udělení spojeno i s vystoupením některého z představitelů Svazu. Jednou ze služeb pro členy je i zvýhodněné vložné na vybrané akce, kterým Svaz dává záštitu.

## **Medializace činnosti Svazu**

Sledované období bylo z hlediska mediálního zviditelnění Svazu více než úspěšné. Počet citací monitorovaných v databázi Newton se meziročně zvýšil o 1200 a přesáhnul 4700, což je v průměru více než 13 zmínek denně. Poměrně vysoký zájem médií byl patrný i v prvních měsících letošního roku. Objektivně mají tato čísla souvislost s dopady globální krize a s výraznější poptávkou po ekonomických a firemních informacích. Na druhé straně Svaz dokázal aktivněji a efektivněji „prodávat“ svou činnost. Počet tiskových zpráv a dalších mediálních výstupů se od dubna 2009 do konce března 2010 meziročně zvýšil více jak dvojnásobně a dosáhnul počtu 115.

Mediálně nosnou událostí je každoročně Sněm na MSV v Brně. Bylo tomu i v loňském roce, a to bez ohledu na to, že se ho účastnili členové úřednické vlády s omezeným politickým mandátem. Opět se potvrdilo, že podstatné jsou dohody s významnými médii, zvláště pak s Českou televizí a také příprava, například předání novinářům seznamu firem-vystavovatelů, ochotných k vyjádření.

Další aktivitou, kterou se Svaz dokázal výrazně zviditelnit, byla účast na řešení protikrizových opatření – „38 bodů“ a tripartita. Osvědčila se účast zástupců Svazu na tiskových konferencích po skončení zasedání tripartity. Tématem, o které měla media největší zájem, byla krátkodobá opatření proti hospodářské recesi a projednávání státního rozpočtu, resp.

tzv. „Janotův balíček“. Stav veřejných financí a řešení jejich deficitu byl velmi častým tématem ve všech médiích.

Z hlediska podpory propagace Svazu se osvědčilo organizování tiskových konferencí pro prezentaci již tradičních čtvrtletních dotazníkových šetření. Jako účelné se ukázalo přizvat i zástupce členských svazů a firem. Výstupy z těchto šetření jsou pro představitele Svazu důležitým zdrojem informací a současně mediálně vděčným tématem.

Vzhledem k vysokému počtu citací v médiích jsou každodenně zpracovávány výstupy a zavěšovány na web SP ČR, přičemž o tuto rubriku je mezi jeho návštěvníky poměrně zájem. Souhrn mediálních výstupů je zpracováván přehlednou formou a publikován ve Spekttru.

Přehled počtu citací Svazu v médiích:

2010 (1.-3.)	900
2009	4700
2008	3500
2007	2000

*Zdroj: Monitoring médií, Newton I.T.*

## **Změna sídla Svazu**

Od ledna 2010 působí Svaz v novém sídle, které zakoupil v souladu se závěry valné hromady. Kontakt: Freyova 948/11, 190 05 Praha 9, tel.: 225 279 111, e-mail: [spcr@spcr.cz](mailto:spcr@spcr.cz).

*V Praze dne 29. dubna 2010*