



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

JAN RAFAJ, VICEPRESIDENT

2/11/2015

Rok průmyslu a technického vzdělávání 2015

SP ČR: ROK PRŮMYSLU A TECHNICKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

Celorepubliková akce pro rok 2015 vyhlášená SP ČR na podporu průmyslu a technického vzdělávání.

Předseda Vlády ČR Bohuslav Sobotka veřejně na Sněmu SP ČR v Brně uvedl, že tento projekt česká vláda finančně podpoří.

Den s průmyslem v Ostravě je slovy SP ČR jedna z hlavních akcí plánovaných na rok 2015 v rámci Roku průmyslu a technického vzdělávání.



Svaz průmyslu a dopravy ČR

Podpora a záštita projektu

PODPORA

VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY



ZÁŠTITA



MINISTERSTVO
PRŮMYSLU A OBCHODU



Cíle SP ČR v oblasti vzdělávání

- Vzhledem k oprávněným potřebám zaměstnavatelské sféry, usilovat o kvalitně vzdělanou, flexibilní a odborně připravenou pracovní sílu.
- Nastavení vzdělávacích kapacit musí odpovídat předpokládané struktuře a uplatnění absolventů na trhu práce.
- Na všech stupních vzdělávání mají být podporovány technické a přírodovědné dovednosti
- Kariérové poradenství a zjišťována kvalita výsledků vzdělávání. Je nezbytným předpokladem
- Počáteční vzdělávání by mělo žákům dát nejen dobrý základ pro celoživotní učení (čtenářskou, matematickou, finanční gramotnost, podnikatelské dovednosti, právní povědomí a všeobecný civilizační přehled), ale také jejich první kvalifikaci, uplatnitelnou na trhu práce.
- Vzdělávat v logice, adaptabilitě, kreativitě a podnikavosti



Mateřské, základní a střední školy

- 1.1 Doplnit rámcové vzdělávací programy předškolního vzdělávání o opatření, zaměřené na vytváření základů **polytechnické výchovy v mateřských školách** (stavebnice, pracovní činnosti).
- 1.2 Upravit rámcové vzdělávací programy základního vzdělávání zvýšením **rozsahu polytechnické výchovy na základních školách**. Realizovat polytechnické vzdělávání ve spolupráci **se středními odbornými školami a zaměstnavateli**. Podporovat odbornou profilaci gymnázií a lyceí.
- 1.3 Zkvalitnit **kariérové poradenství**, zvláště na 2. stupni ZŠ.
- 1.4 **Zavést principy duálního vzdělávání** na odborných SŠ; vycházet při tom z doporučení projektu Pospolu. Zvýšit rozsah odborného výcviku ve 2. a 3. ročníku.
- 1.5 Změnou legislativy podpořit **přímé zapojení zaměstnavatelů do výuky** (realizace praxí žáků i učitelů v reálném pracovním prostředí firem, povinnost odborných škol mít partnerství s některým z průmyslových podniků, účast odborníků z firem u maturitních a závěrečných zkoušek, přímé financování vzdělávání, smlouvy mezi žáky a podnikem).

Mateřské, základní a střední školy

- 1.6 Úpravou zákona o pedagogických pracovnících vytvořit podmínky pro **zapojení odborníků z praxe** (např. ve věkové skupině 50+) do výuky odborných předmětů středoškolského vzdělávání.
- 1.7 Definovat **vstupní a výstupní kvalitu** absolventů základních a středních škol (**jednotné maturity, povinné přijímací zkoušky na SŠ**). Zařadit povinnou maturitní zkoušku z **matematiky**.
- 1.8 Cílenou **medializací a popularizací podporovat** všechny typy odborného (technického) vzdělávání. Podporovat exkurze do špičkových průmyslových firem.
- 1.9 Vytvořit systém **předvídání kvalifikačních potřeb** jak na celostátní, tak regionální úrovni. Kapacity jednotlivých **oborů v oblasti středního vzdělávání nastavovat podle výhledů** (predikce) potřebného množství absolventů.
- 1.10 Změnit princip normativního financování na vícesložkové, zahrnující také přidanou hodnotu školy a uplatnění absolventů na trhu práce (u středního vzdělávání).

Vysoké školy

- 2.1 Schválit **novou legislativní úpravu terciárního vzdělávání**, vycházející ze základních principů tzv. Bílé knihy, vč. souvisejících prováděcích vyhlášek.
- 2.2 Vytvořit v rámci zákona o terciárním vzdělávání podmínky pro transformaci části programů **vyššího odborného vzdělávání do krátkých programů terciárního („diplomového“)** studia. Definovat jejich prostupnost do bakalářského vzdělávání.
- 2.3 Podpořit spolupráci vysokých škol a podniků i tím, že přístup vysokých škol k veřejným prostředkům na vědu a výzkum bude vázán na kofinancování soukromým sektorem.
- 2.4 Prostřednictvím **akreditačních komisí zamezit otírání a rozvoji neperspektivních studijních oborů** na všech stupních a s tímto cílem posílit i zastoupení zaměstnavatelů v nich.

Další vzdělávání

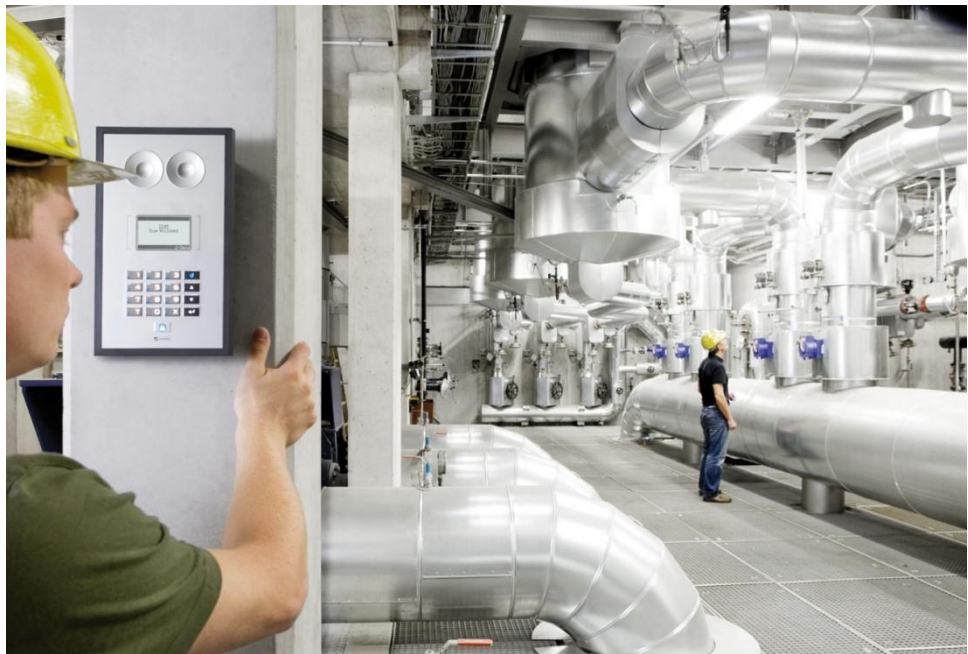
- 3.1 Dobudovat funkční segment dalšího vzdělávání jako **rovnocenný co do výstupů počátečnímu** (odbornému) vzdělávání.
- 3.2 Chápat systém dalšího vzdělávání jako protiváhu systému počátečního vzdělávání, který umožní rychle dovybavit zájemce o nové kompetence, vázané na přímé uplatnění na trhu práce a vycházející z **Národní soustavy kvalifikací (NSK)**.
- 3.3 Využít kvalifikačních a hodnoticích standardů **NSK jako základu odborné části RVP** odborného vzdělávání (jako standardů odborného vzdělávání).
- 3.4 Prosadit novelizaci **zákona č. 179/2006** a dalších legislativních předpisů s cílem odstranění stále existujících bariér k dosažení a uznávání kvalifikací získaných v rámci dalšího vzdělávání.
- 3.5 Cíleně **informovat a propagovat principy dalšího vzdělávání**, medializovat příklady dobré praxe firem.
- 3.6 Vytvořit funkční systém **poradenství k celoživotnímu vzdělávání**.
- 3.7 Prosazovat obnovení činnost Rady vlády pro rozvoj lidských zdrojů, jako orgánu vrcholově zajišťujícího dosud nedostatečnou koordinaci sektorálních a regionálních aktivit v této oblasti.

Vzdělávání a školy v Moravskoslezském kraji

- **Vysoké zastoupení středních technických škol**
 - V roce 2014 absolvovalo na technických středních školách 38 000 studentů
- **5 vysokých škol v MSK**
 - V letech 1991–2011 se počet vysokoškoláků v populaci zdvojnásobil z 6 na 12 %
 - 68 % populace má středoškolské vzdělání (většinou technického charakteru)



- **VŠB – Technická univerzita Ostrava**
 - Klíčový partner průmyslových společností (spolupráce v oblasti výzkumu a vývoje)
 - Založena v Ostravě roku 1945 (ale navazuje na učiliště založené roku 1849 v Příbrami)
 - 23 000 studentů na 7 fakultách
 - Nové high-tech kurzy jako nanotechnologie a mechatronika



Úzká spolupráce mezi školami a firmami

Školy zřizované podniky

Třinecké železárný a Vítkovice Machinery Group zřídily vlastní střední školy zaměřené na techniku. Obě jsou mnohými hodnocené jako nejlepší technické školy v regionu.



Wichterlovo Gymnázium

Nejmodernější gymnázium v Ostravě-
Porubě se (na rozdíl od ostatních) pyšní
excelentní výukou matematiky
a dalších technických předmětů.



ArcelorMittal Ostrava

Ročně proběhnou desítky R&D projektů ve spolupráci s VŠB-TUO. Ve spolupráci s místními středními školami se vyvíjejí nové studijní programy jako **hutník a operátor koksovny**. Huť nabízí také trainee programy pro absolventy vysokých škol.

Projekt „Naše škola“

Projekt v Opavě podporovaný panem Juříčkem, vlastníkem Brano Group. Zhruba 25 místních průmyslových firem podporuje a úzce spolupracuje se středními školami.



Spolupráce se studenty a školami

- Odborné stáže na jednotlivých závodech
- Možnost zpracování diplomových prací
- Letní brigády
- Speciální dlouhodobé projekty

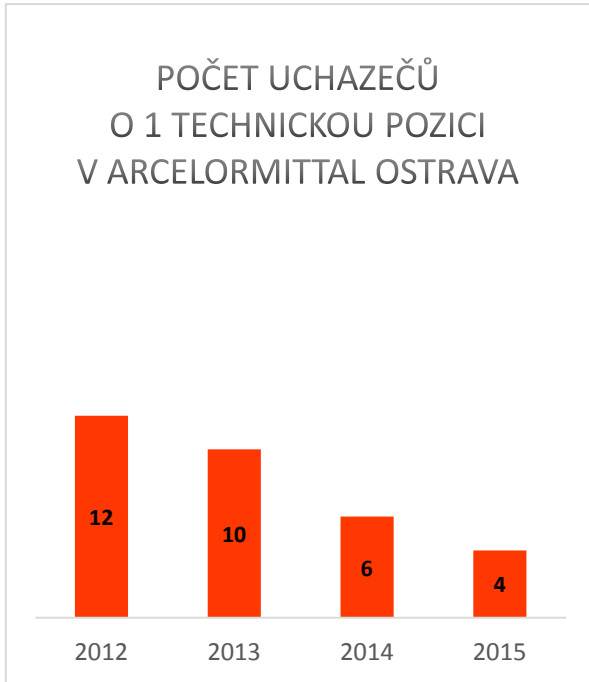


**ROK PRŮMYSLU
A TECHNICKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ**



**ROK PRŮMYSLU
A TECHNICKÉHO
VZDĚLÁVÁNÍ**

Průměrný počet uchazečů o technické pozice klesá



Firmy mají potíže s obsazováním technických pozic

- Společnosti LATECOERE se špatně obsazují nejen pozice vysokoškolsky vzdělaných technologů, ale také technicky vzdělaných středoškoláků.
- Příští rok chce nabrat 100 technicky vzdělaných kolegů.
- Skupina ČEZ ročně přijme průměrně okolo 700 nových zaměstnanců, z nichž okolo 70 % tvoří právě technicky zaměření. Jedná se především o elektrotechniky a strojaře.
- Největší problémy zaznamenává u inzerovaných pozic do oblasti distribuce, například elektrikáře-silnoproudáře či elektromontéry.
- Skupině ČEZ se průměrný počet reakcí na jedno vypsané výběrové řízení snížil za poslední čtyři roky o téměř 50 %.
- V ArcelorMittal Ostrava se zvyšuje počet pozic, jejichž náročnost je vysoká – hledají se na ně seniorní kandidáti s dlouholetou praxí.
- Firma se letos zaměřuje hlavně na technicky zaměřené pozice v oblasti automatizace a procesního inženýrství.



Profil Moravskoslezského kraje



- Počet ekonomických subjektů: 250 010
- Průměrná mzda: 23 502 Kč
- Míra nezaměstnanosti: 9,56 %

- Význam v oblasti těžkého průmyslu – strojírenství, hutnictví, těžební průmysl
 - OKD, Arcelor Mittal, Těnecké železářny, Vítkovice, Bonatrans aj.
 - výborné know-how v tradičních odvětvích
- Automobilový průmysl
 - Hyundai, Visteon, Varroc, Continental, Brano aj.
- IT a elektro
 - VŠB-TU Ostrava
- Nadprůměrná dostupnost technických profilů zaměstnanců
- Atraktivní lokalita pro centra sdílených služeb i technologické firmy
- Elektrotechnické a strojírenské výrobní závody



Profil Moravskoslezského kraje

Moravskoslezský kraj prošel přelovým rokem vyznačeným sítím **úspěšného průmyslu – strojírenství, hutnictví, těžební průmysl** – které dodnes určuje profilový rámcový charakter kraje. Úspěchy je pak určila výkonnostní a vývojových kapacit opora a sekce formou práce v oblasti vzhledem k tomu nepopíratelně patří **OKD, Arcelor Mittal, Těnecké železářny, Vítkovice, Bonatrans** aj. v průběhu let pak v regionu začala hrát významnější roli i další největšího odvětví, jako je například **automobilový průmysl**, kde v oblasti výkonnosti a vývoje hrál úlohu již firma **Kafo Visteon Climate Control (HOCCL)**, **Visteon Automotive Systems**, **Continental Automotive Systems**, **Brano**, aj.

Další perspektivu zastává je pak **IT a elektro**, v rámci něhož jsou významné a vývojové aktivity soustředěny především na **VŠB-TU Ostrava** (fakulta elektrotechniky a informatiky) a také v několika IT firmách zabývajících se vývojem softwarového vybavení. Co se týče veřejného výzkumu a vývoje, nezapomenout ani zde na **VŠB-TU Ostrava**, která v součinnosti s dalšími partnery realizuje projekt mnoha výzkumných center podpořených z čínského programu Výzkum a vývojové inovace v celkové hodnotě 4 mil. Kč. **Centrum excelence ITInovace, Regionální materiálově-technologické výzkumné centrum, Institut environmentálních technologií, Energetické jednotky pro využití obnovitelných zdrojů energie, Institut čistých technologií** měly a mají strategický význam a mohou být klíčovými a životně podstatnými prvky dalšího vývoje regionu. Výzkum a vývojové inovace také **Centrum nanotechnologií, Centrum pokročilých inovací technologií a Centrem podpory inovací** v rámci VŠB hrály významnou roli při vývoji úseku VVOU, VVOZ a kooperativní a mezigalaxie výzkum.





Moravskoslezský kraj

Významný průmyslový region

- 17 192 aktivních průmyslových podniků
- V průmyslu pracuje 1/3 obyvatelstva kraje
- Práce v průmyslu je stabilní
- Měsíčně si lidé v průmyslu vydělají 4,7 mld. Kč
- 61 % daní z příjmů právnických osob v MSK tvoří průmysl
- 87,5 % ekonomicky aktivních obyvatel je zaměstnaných



Historie Havířova

Velký rozmach průmyslu v období po druhé světové válce způsobil nutnost sídelní přestavby Ostravska

1946 – 1947

- se zrodila myšlenka výstavby nového města
- začaly první výkopy základů nových obytných bloků na rozhraní Šenova a Šumbarku

1948

- Pokračuje příprava projektů pro další obytné domy

1955

- V novém městě po sloučení žilo k 31.12. **16 640 obyvatel**

1957

- V březnu je v Havířově již kolem **23 000 obyvatel**

1964

- Počet obyvatel k 31.12. byl **73 172**

1967

- Počet obyvatel **77 738**



podnik	OKD	Vítkovické železářny	Nová Hut'	Celkem
počet zaměstnanců v roce 1989	112 000	38 000	23 000	173 000
počet zaměstnanců v roce 1995	42 400	25 000	17 600	85 000
počet zaměstnanců v roce 2003	17 500	5 000	11 200	33 700





Moravskoslezský kraj

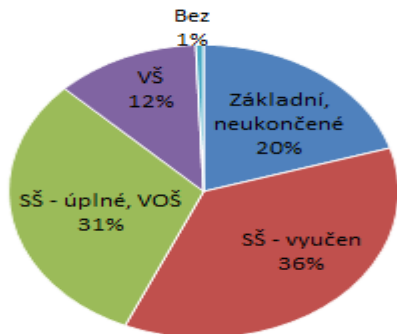
Významní investoři a zaměstnavatelé

- Více než 150 úspěšných zahraničních investorů primárně z oblasti průmyslu
 - Automobilový: Hyundai, Visteon, Goodyear, Hayes ad.
 - Strojírenství: Kovona, Shimano, Siemens ad.
 - Hornictví: NWR, Polcarbo, POL-Alpex
 - Hutnictví: ArcelorMittal, Evraz, Bekaert
 - IT: Tieto, NESS, IDS Scheer, Verizon
- 14 firem z MSK patří do Czech Top 100



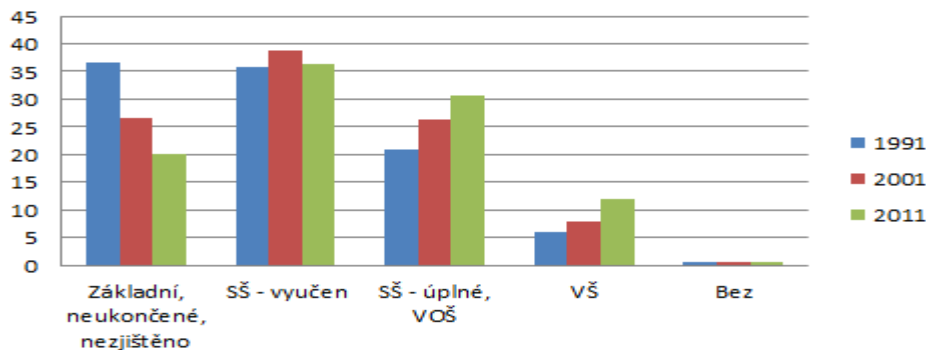
Vzdělanostní struktura obyvatelstva v MSK

Podíl občanů dle nejvyššího ukončeného vzdělání v MSK



- v regionu největší podíl obyvatel se **středoškolským vzděláním** (vyučen + úplné SŠ vzdělání)
- narůstá počet obyvatel s úplným SŠ vzděláním + VŠ vzděláním

Meziroční srovnání (%)



Zdroj: ČSÚ, Sčítání lidu, domů a bytů 2011

Trh práce - počet zaměstnanců v odvětvích

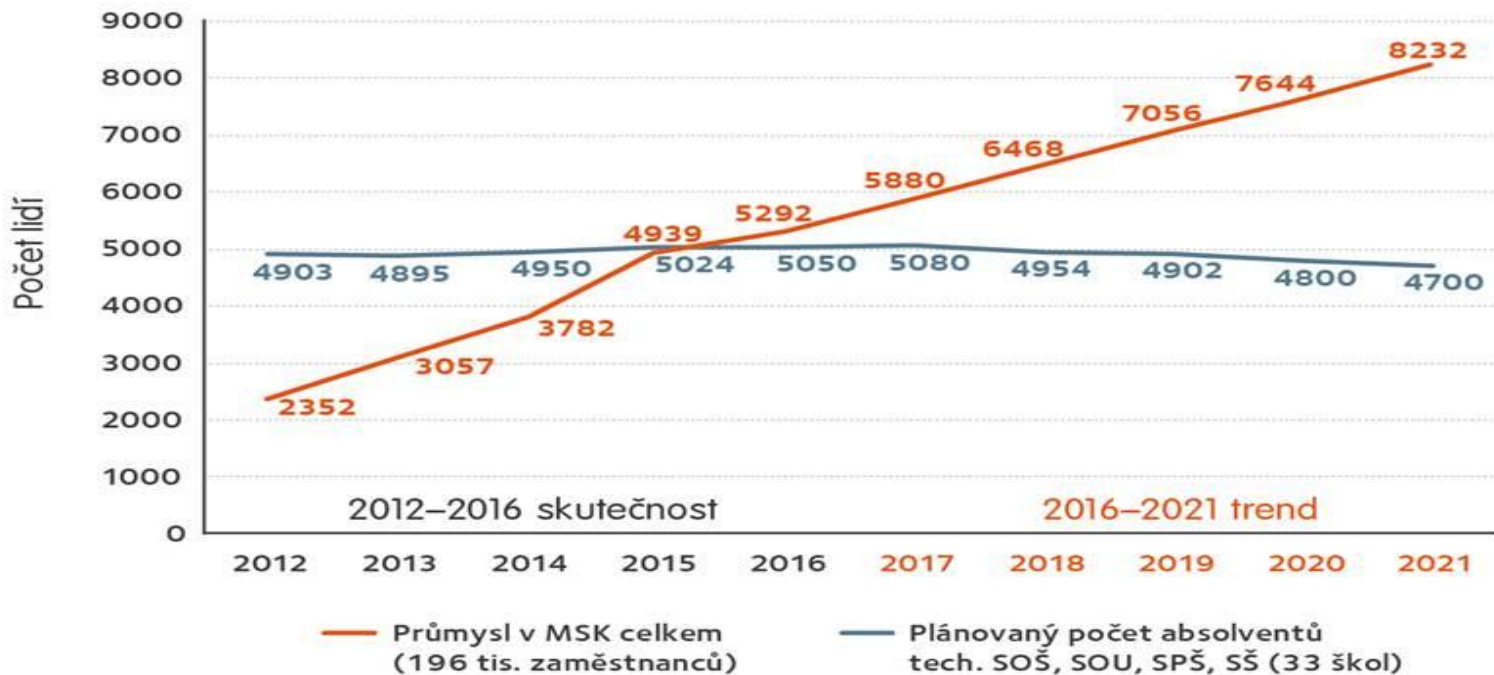
Průmyslová odvětví dle počtu zaměstnanců	
NACE	Moravskoslezský
Zpracovatelský průmysl	144,882
Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel	72,465
Stavebnictví	41,419
Zdravotní a sociální péče	36,66
Vzdělávání	36,207
Doprava a skladování	33,307
Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp.	32,406
Profesní, vědecké a technické činnosti	19,611
Ubytování, stravování a pohostinství	18,488
Těžba a dobývání	18,391
Administrativní a podpůrné činnosti	17,981
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	11,168
Informační a komunikační činnosti	11,053
Peněžnictví a pojišťovnictví	9,881
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	9,127
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	8,808
Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady	6,172
Činnosti v oblasti nemovitostí	3,327
Ostatní činnosti	8,564
Celkem	539,916

- v průmyslu pracuje $\frac{1}{3}$ obyvatelstva MSK
- klíčové odvětví pro region

ZAMĚSTNANOST V SEKTORECH 2013



Po roce 2016 nastane nedostatek technicky vzdělaných absolventů



Top 10 nejhůře obsazovatelných pozic



1
Řemeslník



2
Inženýr



3
Účetní a finanční
poradce



4
Dělník



5
Obchodní
zástupce



6
Projektový
manager



7
Technik



8
Uklízečky
a hospodyně



9
Management
/ executive
management

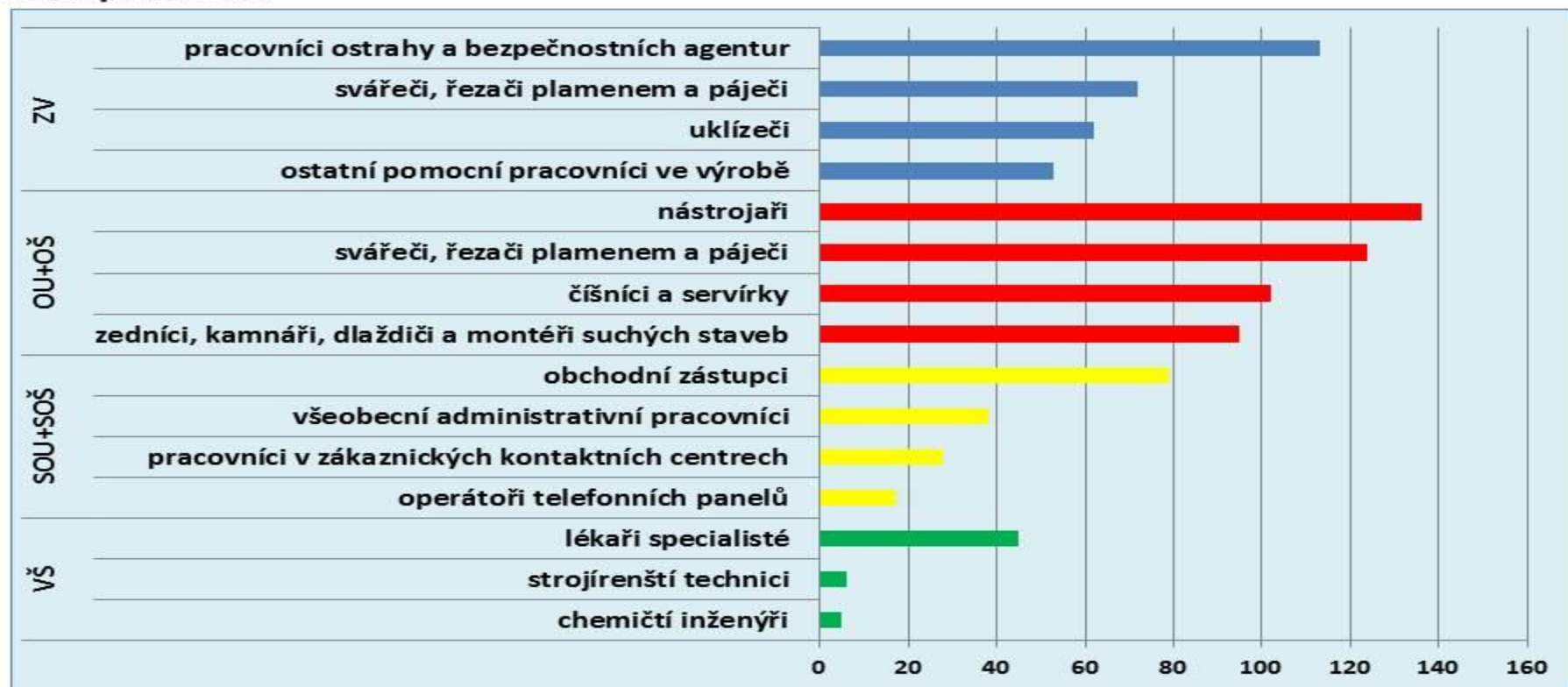


10
IT pracovník
(především
programátor
a vývojář)



Volná pracovní místa v databázích KoP ÚP ČR v MSK vhodná pro absolventy škol v dubnu 2014

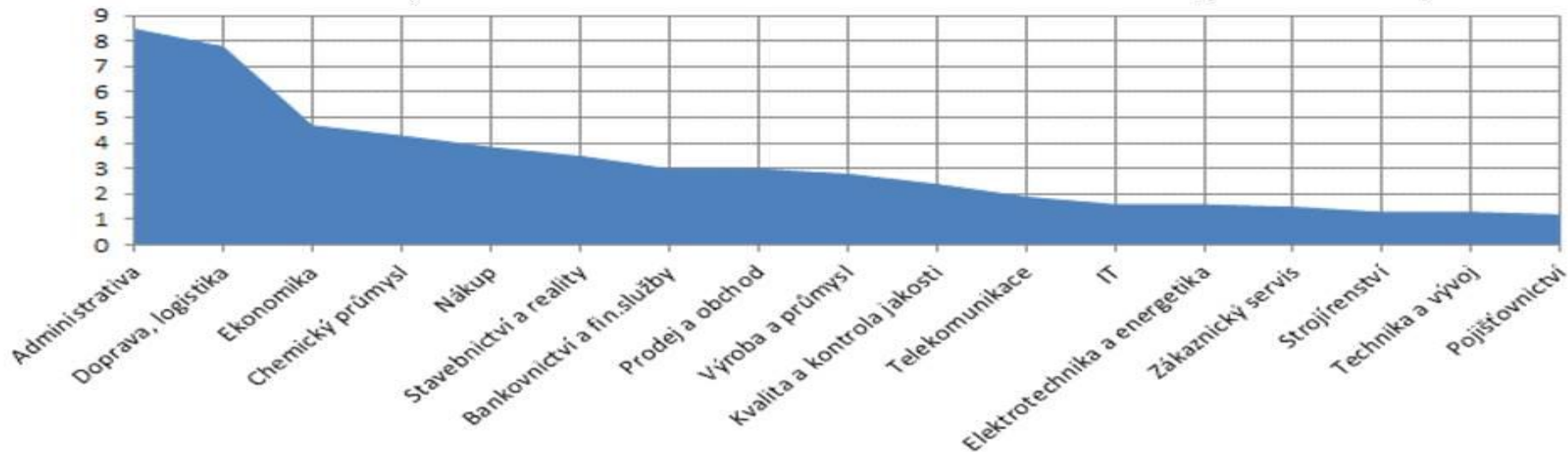
Úřad práce ČR



Dostupnost kandidátů na trhu práce (poč. kandidátů na 1 pozici)

snadné obsazování, mnoho kandidátů

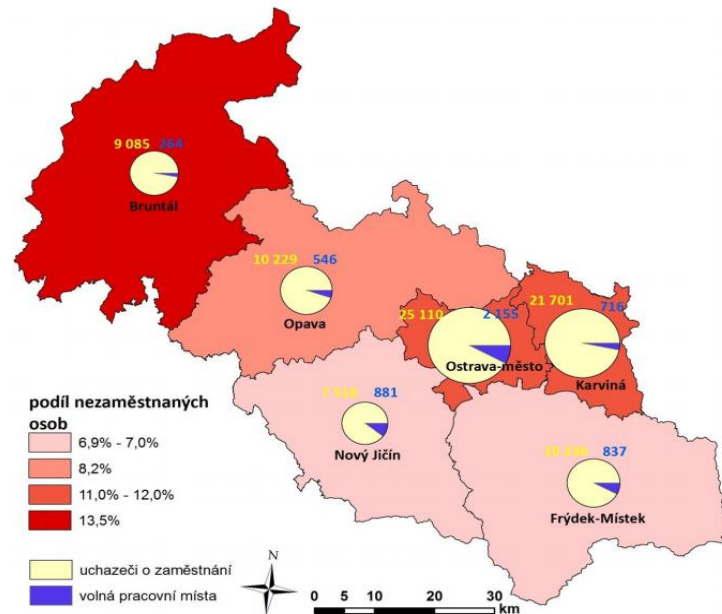
obtížnější obsazování pozic



Poptávka na trhu práce v Moravskoslezském kraji - situace na ÚP

Zaměstnavatelé projevovali v březnu 2015 zájem o:

- pracovníci ve strojírenských oborech
- pomocníci ve výrobě
- kovodělní dělníci
- programátoři
- strážníci, ostražáci
- uklízeči
- zdravotní sestry, lékaři
- řídicí pracovníci v dopravě, logistice, gastronomii





- Menu**
- O nás
 - Organizační struktura
 - Pracovníci
 - Rady VÚPSV
 - Základní dokumenty
 - Projekty
 - Certifikované metodiky
 - Vydavatelská činnost
 - Publikace
 - Bulletiny
 - Ekonomické a sociální ukazatele ČR
 - Oddělení knihovnicko-informačních služeb
 - Charakteristika a činnost
 - Knihovna
 - On-line katalog knihovny
 - Zlatý fond sociální politiky
 - Dokumentační zpravodaje

Publikace VÚPSV, v.v.i.

Autor:

Téma:

Rok:

- 2014
- Vývoj hlavních ekonomických a sociálních ukazatelů České republiky 1990 - 2013. Bulletin No 29.** HÖHNE, Sylva - ŠTASTNÁ, Anna - ŠLAPÁK, Milan
 - Monitoring nákladů práce v ČR, ve státech Evropské unie a v USA v letech 2007 - 2012. Bulletin No. 8** BERAN, Vlastimil - SZABO, Július
 - Subjektivní vnímání životního minima, dostatečnosti příjmů, životní úrovně domácností a chudoby** VAVREČKOVÁ, Jana - JANATA, Zdeněk
 - Provedení věcné náplně a konstrukce životního minima a existenčního minima** VLACH, Jan - BAŠTÝŘ, Ivo - SEVEROVÁ, Simona
 - Nové formy denní péče o děti v České republice** PALONCOVÁ, Jana - BARVÍKOVÁ, Jana - KUCHAROVÁ, Věra - PEYCHLOVÁ, Kristýna
- 2013
- Možnosti vytvoření jednotné metodiky sledování nákladů práce v ČR**

Prognózování vzdělanostních potřeb na období 2008 až 2012 - stav modelu a aktuální prognóza

vypracováno pro část grantového projektu: „Společnost vědění - nároky na kvalifikaci lidských zdrojů a na další vzdělávání“

Ludvík Michalička
Jaromíra Kotíková
Oleksandr Stupnytskyj

- PŘEDVÍDÁNÍ KVALIFIKAČNÍCH POTŘEB**
- KVALITA SOCIÁLNÍCH SLUŽEB
- ROZVOJ CELOŽIVOTNÍHO UČENÍ
- TRH PRÁCE
- MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE
- KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ
- ŘÍZENÍ PROGRAMŮ A PROJEKTŮ
- VZDĚLÁVACÍ PROGRAMY

[NVE.cz](#) > [Co děláme](#) > Předvídaní kvalifikačních potřeb

Předvídaní kvalifikačních potřeb

Na trhu práce dnes chybí celá řada profesí. Na druhou stranu velké množství pracovníků ztrácí uplatnění a jejich znalosti a dovednosti požadavkům zaměstnavatelů nestačí. Předvídaní kvalifikačních potřeb hledá souvislosti mezi trendy v ekonomice a požadavky na profese a dává tak včasné informace o tom, jaké pracovníky, s jakou kvalifikací a v jakých počtech budeme v příštích letech potřebovat a hodnotí, kdo najde na trhu práce kvalitní uplatnění.

Aktivita v oblasti předvídaní kvalifikačních potřeb, kterým se věnuje Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání, zahrnují:

- Střednědobé kvantitativní projekce zaměstnanosti v odvětvích
- Střednědobé kvantitativní projekce vyhlídek na trhu práce pro profesní a vzdělanostní skupiny
- Projekce krátkodobých trendů v poptávce na trhu práce (krátkodobá projekce nezaměstnanosti)
- Kvalitativní sektorové studie zaměřené na změny v požadavcích na kvalifikace pracovní síly ve vybraných odvětvích
- Vytváření informačních produktů o budoucích kvalifikačních potřebách pro různé skupiny uživatelů



Kvalifikační potřeby trhu práce

Analýzy proměn trhu práce v ČR a EU, jejich trendy a faktory
a projekce vývoje kvalifikačních potřeb pracovního trhu v ČR

Ing. Martin Lepič
Ing. Jan Koucký, Ph.D.



Využití kvalifikace absolventů středních škol na trhu práce

Zpráva ze šetření absolventů škol

Ing. Jana Trhlíková



Střední vzdělání s maturitou v oborech ekonomie, obchod, správa, právo

Prognóza předvídá osobám s tímto vzděláním lepší než průměrné šance nalezení zaměstnání. Zaměstnavatelé mohou mít potíže s najímáním těchto pracovníků. Naprostá většina nových pracovních míst bude tvořena odchody do důchodu.





Nejčastěji evidovaní absolventi škol KoP ÚP ČR v MSK podle stupně vzdělání a oboru v dubnu 2014

Úřad práce ČR

stupeň vzdělání	název oboru	počet evidovaných absolventů škol
OU+OŠ	Kuchař - číšník	192
	Kadeřník	103
	Truhlář	55
	Zedník	44
	Mechanik opravář motorových vozidel	42
SOU+SOŠ	Gymnázium	169
	Obchodní akademie	117
	Podnikání	74
	Stavebnictví	51
VŠ	Ekonomika a management	102
	Stavební inženýrství	56
	Hospodářská politika a správa	45
	Nerostné suroviny	26



Nejčastěji evidovaní absolventi škol KoP ÚP ČR v MSK s řemeslným a technickým zaměřením oboru v dubnu 2014

Úřad práce ČR

stupeň vzdělání	název oboru s řemeslným a technickým zaměřením	počet evidovaných absolventů škol
OU+OŠ	Truhlář	55
	Zedník	44
	Mechanik opravář motorových vozidel	42
	Obráběč kovů	32
SOU+SOŠ	Stavebnictví	51
	Elektrotechnika	36
	Strojírenství	27
	Mechanik elektronik	21
VŠ	Stavební inženýrství	56
	Nerostné suroviny	26
	Požární ochrana a průmyslová bezpečnost	13
	Geologické inženýrství	12

Observatoř konkurenceschopnosti a trhu práce Moravskoslezského kraje



O OBSERVATOŘI

Observatoř konkurenceschopnosti a trhu práce Moravskoslezského kraje poskytuje volně dostupné informace a analýzy v klíčových tématech regionálního rozvoje Moravskoslezského kraje.

Cílem Observatoře je shromažďovat, publikovat a analyzovat data ve vybraných tematických oblastech a nabídnout je uživatelům z veřejného a soukromého sektoru.

Observatoř nabízí na jednom místě vybraná statistická data Moravskoslezského kraje v tématech Území, Ekonomika a podnikání, Inovace a Lidské zdroje a porovnává je s dalšími kraji České republiky.

Současně se statistickými daty mohou uživatelé využívat publikace a analýzy vytvořené pro jednotlivé oblasti nebo výstupy z tematicky zaměřených průzkumů.

Máte-li zájem se seznámit s vybranými statistickými ukazateli, vyberte si jedno téma:



Obsahuje data zaměřená na inovační potenciál



Obsahuje data zaměřená na makroekonomické ukazatele, podnikatelskou aktivitu, mzdy a příjmy



NOVINKY A UDÁLOSTI

VŠ STUDENTI Z MS KRAJE NA ČESKÝCH VYSOKÝCH ŠKOLÁCH V R. 2013: KDE A CO STUDUJÍ

13.10.2014

V sekci „Profil, publikace a analýzy“ je k dispozici ke stažení dokument pod názvem „Studenti s trvalým bydlištěm na území Moravskoslezského kraje na českých vysokých školách v roce 2013: kde a co studují“

[Více...](#)

ODHAD POPTÁVKY A NABÍDKY LIDSKÝCH ZDROJŮ V PRŮMYSLU MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE 2013 - 2020

20.03.2014

V sekci „Profil, publikace a analýzy“ je k dispozici ke stažení dokument pod názvem „Odhad poptávky a nabídky lidských zdrojů v sektoru průmyslu Moravskoslezského kraje v letech 2013 - 2020“

[Více...](#)

VŠ STUDENTI Z MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE: KDE A CO STUDUJÍ

12.02.2014

V sekci „Profil, publikace a analýzy“ je k dispozici ke stažení dokument pod názvem „Studenti s trvalým bydlištěm na území Moravskoslezského kraje na českých vysokých školách 2009-2013“



Wybierz rodzaj prognozy

- zmiana zapotrzebowania na pracowników
 relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników

Wybierz grupę zawodów

(według prognozy zapotrzebowania na pracowników dla Małopolski)

- wszystkie
 zawody nadwyżkowe
 zawody w równowadze
 zawody deficytowe

Wybierz zawód

betoniarze i zbrojarze

Wybierz lata

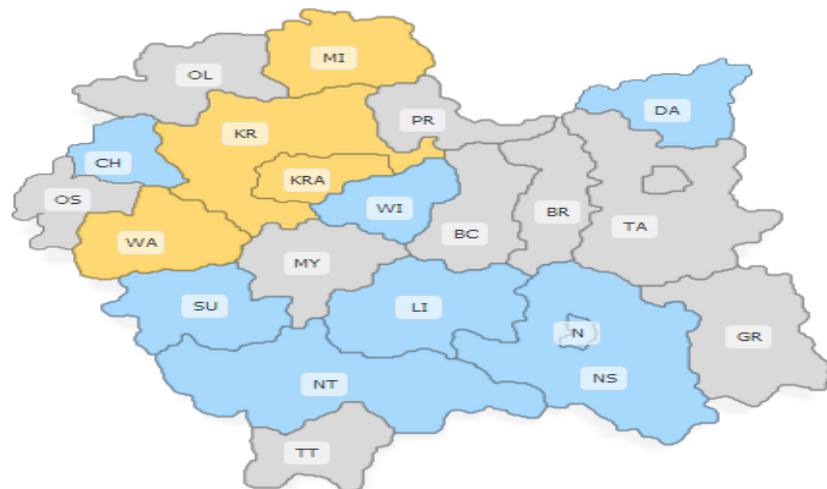
2011

2012

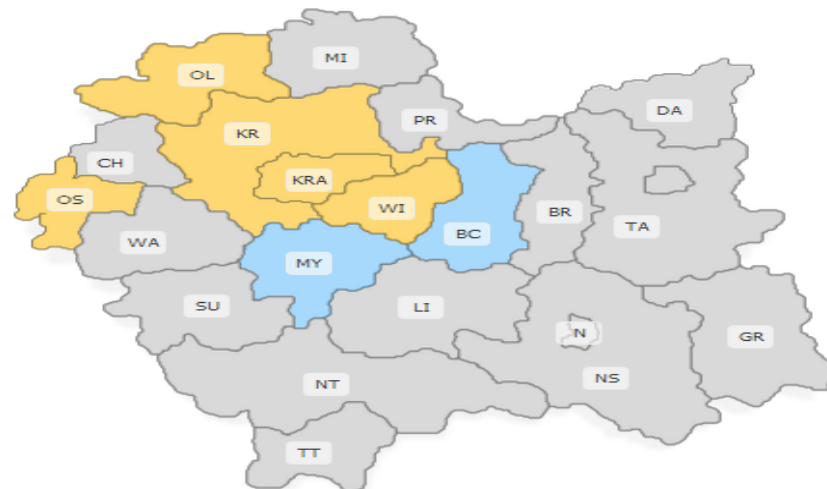
wybierz

Prognozowana relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w 2011 i 2012 r. - betoniarze i zbrojarze

2011 rok



2012 rok



PDF



Pobierz mapę

mały obraz

[pobierz](#)

duży obraz

[pobierz](#)

BC - bocheński
 BR - brzeski
 CH - chrzanowski
 DA - dąbrowski
 GR - gorlicki
 KRA - Kraków
 KR - krakowski

LI - limanowski
 MI - miechowski
 MY - myślenicki
 N - Nowy Sącz
 NS - nowosądecki
 NT - nowotarski
 OL - olkuski

OS - oświęcimski
 PR - proszowicki
 SU - suski
 TA - Tarnów i tarnowski
 TT - tatrzański
 WA - wadowicki
 WI - wielicki

duża nadwyżka poszukujących pracy
 nadwyżka poszukujących pracy
 równowaga popytu i podaży
 deficyt poszukujących pracy
 duży deficyt poszukujących pracy
 brak danych

Vývoj zaměstnanosti

Rozdíl mezi nabídkou a poptávkou

Pomoc

PRACOVNÍ SKUPINY

Vyhledávání:

Berufe suchen

Všechny profese

10 NEJVĚTŠÍCH PROFESNÍCH SKUPIN

- Technik
- Zboží obchodníci
- Bankovníctví, pojišťovací makléři
- Povolání z pozemní dopravy
- Vedoucí skladu, skladové, pracovníci v dopravě
- Bill obchodníci, odborníci na zpracování dat
- Zásobování kanceláře, kancelářské asistenti
- Ostatní profese ve zdravotnictví
- Sociální péče zdravotníků, pedagogičtí pracovníci
- Čištění Povolání

VŠECHNY PROFESNÍ SKUPINY A ORDUNGEN

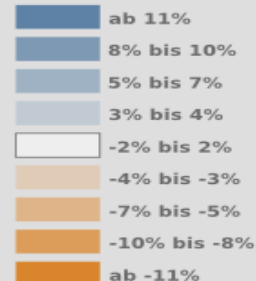
- Chemické Pracovníci
- Plasty procesory
- Výroba papíru, zpracování
- Shaper, frézka
- Metallverformer (obrobený)
- Tenký plech montéři
- Zámečník
- Mechanik
- Elektrikář
- Montéři a kovové povolání, jn
- Jídlo výrobce
- Další výživa odborníci
- Zedníci, betonové pracovníci
- Stavební dělníci
- Malíř, malíři a pracovníci v příbuzných oborech

ZOBRAZIT: ZEMĚ REGIERUNGSBEZIRKE KRAJE / KRAJE-MĚSTA ÚROVNĚ

Differenz von Angebot und Nachfrage
für Berufsgruppe 'Sozialpflegerische Berufe' in den Kreisen und kreisfreien Städten
Hessens bis zum Jahr 2018 (Basisjahr 2011)



ÜBERSCHUSS

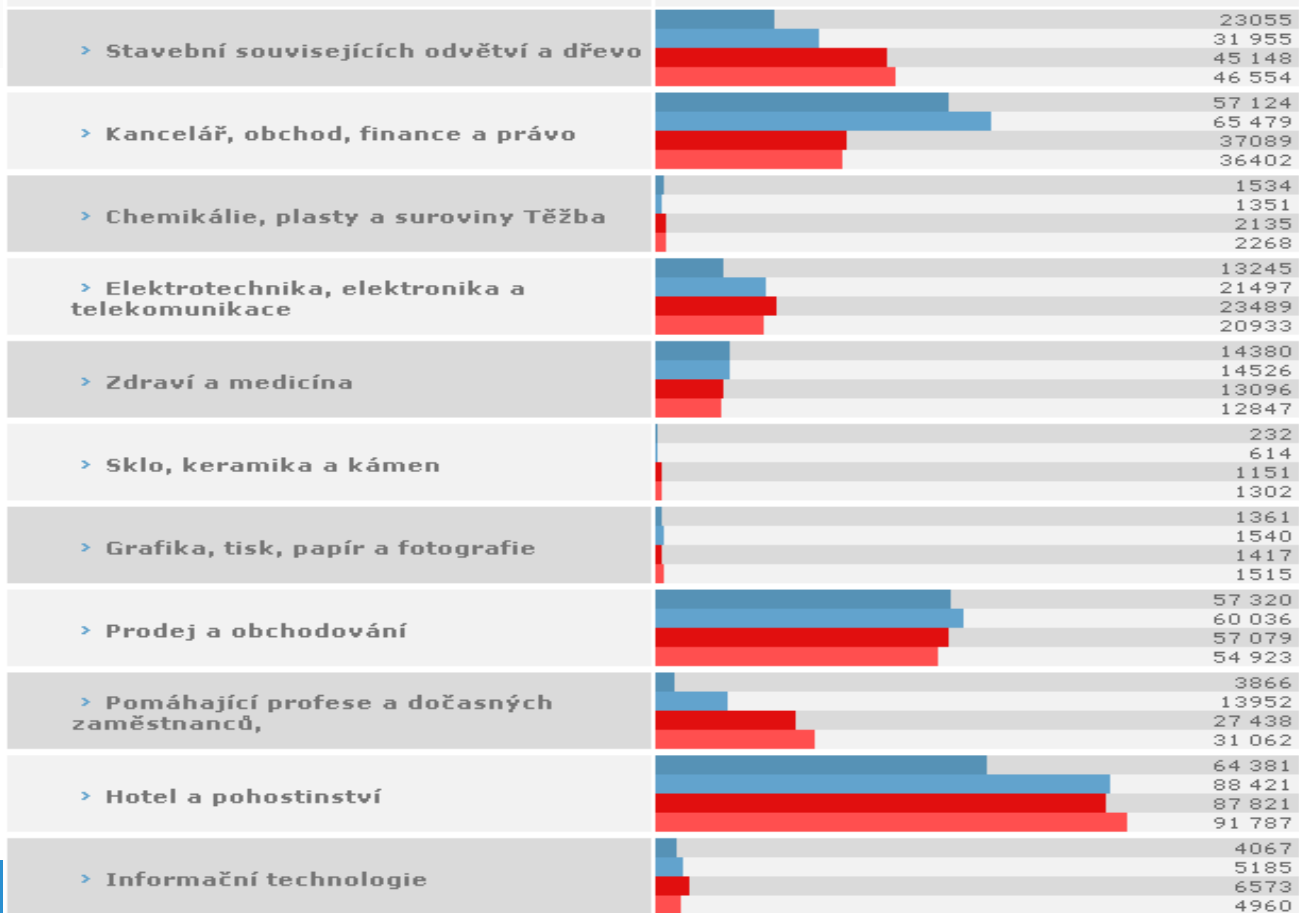


DEFIZIT



- 1 Stadt Kassel
- 2 Hochtaunuskreis
- 3 Stadt Wiesbaden
- 4 Main-Taunus-Kreis
- 5 Stadt Frankfurt am Main
- 6 Stadt Offenbach am Main
- 7 Stadt Darmstadt

■ Dva tisíce dvanáct 2011 tisková
■ 2012 ■ 2011 AMS



Observatoř konkurenceschopnosti a trhu práce Moravskoslezského kraje



O OBSERVATOŘI

Observatoř konkurenceschopnosti a trhu práce Moravskoslezského kraje poskytuje volně dostupné informace a analýzy v klíčových tématech regionálního rozvoje Moravskoslezského kraje.

Cílem Observatoře je shromažďovat, publikovat a analyzovat data ve vybraných tematických oblastech a nabídnout je uživatelům z veřejného a soukromého sektoru.

Observatoř nabízí na jednom místě vybraná statistická data Moravskoslezského kraje v tématech Území, Ekonomika a podnikání, Inovace a Lidské zdroje a porovnává je s dalšími kraji České republiky.

Současně se statistickými daty mohou uživatelé využívat publikace a analýzy vytvořené pro jednotlivé oblasti nebo výstupy z tematicky zaměřených průzkumů.

Máte-li zájem se seznámit s vybranými statistickými ukazateli, vyberte si jedno téma:



Obsahuje data zaměřená na inovační potenciál



Obsahuje data zaměřená na makroekonomické ukazatele, podnikatelskou aktivitu, mzdy a příjmy



NOVINKY A UDÁLOSTI

VŠ STUDENTI Z MS KRAJE NA ČESKÝCH VYSOKÝCH ŠKOLÁCH V R. 2013: KDE A CO STUDUJÍ

13.10.2014

V sekci „Profil, publikace a analýzy“ je k dispozici ke stažení dokument pod názvem „Studenti s trvalým bydlištěm na území Moravskoslezského kraje na českých vysokých školách v roce 2013: kde a co studují“

[Více...](#)

ODHAD POPTÁVKY A NABÍDKY LIDSKÝCH ZDROJŮ V PRŮMYSLU MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE 2013 - 2020

20.03.2014

V sekci „Profil, publikace a analýzy“ je k dispozici ke stažení dokument pod názvem „Odhad poptávky a nabídky lidských zdrojů v sektoru průmyslu Moravskoslezského kraje v letech 2013 - 2020“

[Více...](#)

VŠ STUDENTI Z MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE: KDE A CO STUDUJÍ

12.02.2014

V sekci „Profil, publikace a analýzy“ je k dispozici ke stažení dokument pod názvem „Studenti s trvalým bydlištěm na území Moravskoslezského kraje na českých vysokých školách 2009-2013“



REGIONÁLNÍ OBSERVATOŘ TRHU PRÁCE MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE



Databáze obsahuje popis 50 nejvýznamnějších profesních skupin, které pokrývají přibližně 86 % zaměstnanosti na trhu práce v kraji. Databáze obsahuje informace o celkové zaměstnanosti profesních skupin a jejím vývoji od roku 2005. Dále přináší informace o odvětvích, která jsou klíčová pro zaměstnanost daných profesních skupin, a jejich budoucí perspektivě. Následující část představuje analýza nabídky a poptávky na trhu práce - porovnání počtu uchazečů a volných míst pro jednotlivé profesní skupiny v regionu ukazuje, které profese jsou nedostatkové a které mají naopak horší uplatnění. V souvislosti s tím je důležitá informace o průměrných mzdách pro tyto profesní skupiny a relace těchto mezd k průměru celého regionu. Další část je věnována oborům vzdělání, vhodných pro tyto profesní skupiny a projekce dostupnosti absolventů těchto oborů vzdělání do roku 2015 v kraji. Profil profesní skupiny doplňuje pohled na věkovou strukturu, která indikuje, zda se v příštích letech očekává odchod významnějšího podílu pracovníků do důchodu. Všechny informace v profilu jednotlivé skupiny jsou na závěr vyhodnoceny krátkým analytickým textem. Bližší informace o metodice zpracování údajů o profesních skupinách najdete v dokumentu „Metodika profesních skupin“ umístěného v záložce „Profesní skupiny“.

Název profesní skupiny

ICT odborníci

Počet zaměstnaných v kraji (2011)

6500 osob

Trend vývoje zaměstnanosti (od 2005)

VÝRAZNÝ RŮST ↑

Zaměstnanost profesní skupiny v odvětvích Moravskoslezského kraje

Název odvětví	Jaký podíl má toto odvětví na počtu pracovních míst v této skupině (2011)?	Trend zaměstnanosti v tomto odvětví v kraji (2008-2011)	Projekce zaměstnanosti odvětví (celá ČR) do 2020
ICT služby	62%	WÝRAZNÝ VZESTUP ↑	MÍRNÝ VZESTUP ↗
Zpracovatelský průmysl	12%	SETRVALÝ STAV →	MÍRNÝ POKLES ↘
-	-	-	-
Ostatní odvětví	26%		

Situace na trhu práce v Moravskoslezském kraji pro profesní skupinu

Indikátor	Tato profesní skupina	Průměr pro celý kraj
Počet uchazečů za práce 1. 3. čtvrtletí 2011 a trend vývoje v tomto období	133	