

REGIONÁLNÍ SEKTOROVÁ DOHODA

pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky



Regionální sektorová dohoda vznikla v rámci projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

ÚVOD

SHRNUTÍ INFORMACÍ Z POSOUZENÍ STAVU SEKTORU

V Olomouckém kraji vykazují tři čtvrtiny zaměstnavatelů nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců v oborech strojírenství, elektrotechniky, stavebnictví a dopravy. V celostátním měřítku v oboru Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika pociťuje nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců 64 % firem.

Českomoravská elektrotechnická asociace provedla v roce 2012 analýzu potřeb odborných pracovníků. Z této analýzy vyplývá, že u elektrotechnických firem bylo zaměstnáno více než 97 tisíc odborných pracovníků. Analýza rovněž ukázala, že průmyslové společnosti vyžadují pracovníky zejména středoškolsky vzdělané s výučním listem nebo s maturitou, ale také absolventy magisterského studia. Inovativní firmy poptávají i doktorandy.

Rámcové problémy oboru z hlediska rozvoje lidských zdrojů

Příčiny

Na vzniku nepříznivého stavu se velkou měrou podílela skutečnost, že v roce 2013 ubylo absolventů elektrotechnických oborů na úkor nového oboru „Informační technologie“ ze skupiny Informatické obory. Druhým důvodem je, že existuje významná disproporce mezi požadavky zaměstnavatelů a reálnou možností vzdělávacího systému v kraji.

Hlavní důvody pro potřeby řešení problému / tématu

V regionu je aktivních několik desítek dodavatelů pro elektrotechnický průmysl.

Hlavními exportními položky Olomouckého kraje jsou točivé elektrické stroje a jejich díly (motory, generátory na střídavý proud, elektrická a mechanická zařízení pro domácnost (sušičky, pračky, myčky), elektrické přístroje (elektrická osvětlovací a jiná zařízení aut).

Elektrotechnický průmysl představuje 11 % zaměstnavatelů v průmyslu (nad 100 zaměstnanců) a zaměstnává v kraji 21 % zaměstnanců průmyslu (ČSÚ).

Roční obrat největších firem dosahuje více než 20 mld. Kč a 90 % produkce je určeno na vývoz (ČSÚ).

Nedostatek odborných technických pracovníků omezuje provoz nejen elektrotechnických firem, ale především rozvoj a udržení konkurenceschopnosti elektrotechnických podniků z důvodu nedostatku pracovníků pro zajištění aplikovaného výzkumu a inovace výrobků.

Elektro obory jsou uplatnitelné ve všech oblastech činnosti včetně služeb.

I. Strategická část regionální sektorové dohody

Vizí Regionální sektorové dohody pro Olomoucký kraj je vytvořit spolupracující prostředí všech aktérů, kteří mohou pozitivně ovlivnit vývoj vedoucí k dostatku elektrotechnicky vzdělaných pracovníků na trhu práce v souladu s potřebami firem. Úkolem regionální sektorové dohody je zajistit zvýšení zájmu žáků základních škol o elektrotechniku, užší propojení zaměstnavatelů a středních škol, podporu Olomouckého kraje a Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci.

Cíle RSD:

Na základě předem zpracované rešerše, která vycházela z analytických podkladů rozvoje lidských zdrojů a stěžejních dokumentů Olomouckého kraje a Českého statistického úřadu, byly definovány dva základní cíle, které povedou ke zlepšení situace ve vybraném elektrotechnickém oboru:

- 1. Cíl: Podpora školství k ovlivnění povědomí o technických, resp. elektrotechnických oborech**
- 2. Cíl: Prohloubení spolupráce rozhodujících subjektů – zaměstnavatelů, škol, Olomouckého kraje a Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci**

Tyto cíle jsou dále rozpracovány na jednotlivá opatření ve II. Realizační části a na konkrétní akce ve III. části v Akčním plánu.



DEKLARAČNÍ ČLÁNEK

strategických partnerů regionální sektorové dohody:

Regionální sektorová dohoda je uzavírána pod patronací níže podepsaných strategických partnerů, kteří se zavazují, že budou svou autoritou a svým jednáním působit na vytváření aktivního prostředí k naplnění uvedených cílů regionální sektorové dohody a za tímto účelem pověřují realizační partnery regionální sektorové dohody, kteří budou v rámci své působnosti spolupracovat na plnění opatření uvedených v části II. Realizační část regionální sektorové dohody.

Podpisy strategických partnerů:

Ing. Jiří Rozbořil
Hejtman Olomouckého kraje

Ing. Jiří Šabata
Ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR
v Olomouci

Ing. Jiří Holoubek
Člen představenstva
Svazu průmyslu a dopravy ČR

Ing. Bořivoj Minář
Předseda představenstva Krajské
hospodářské komory Olomouckého kraje

Jiří Šafář
Předseda Regionální rady odborových svazů Českomoravské
konfederace odborových svazů Olomouckého kraje

V Olomouci, dne 20. května 2015

II. Realizační část RSD pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky

Pro řešení problematiky v oblasti rozvoje lidských zdrojů pro předmětnou oblast a pro dosažení cílů vytyčených v I. části sektorové dohody jsou stanovena následující opatření.

Opatření regionální sektorové dohody:

1. Cíl Podpora školství k ovlivnění povědomí o technických, resp. elektrotechnických oborech

Opatření

- 1.1 Zvýšení povědomí o elektrotechnice a propagace elektro oborů ve školách
- 1.2 Posílení spolupráce mezi zaměstnavateli a školami v Olomouckém kraji
- 1.3 Vzdělávání učitelů odborných předmětů a výchovných poradců pro volbu povolání

2. Cíl Prohloubení spolupráce rozhodujících subjektů – zaměstnavatelů, škol, Olomouckého kraje a Krajské pobočky Úřadu práce ČR Olomouckého kraje

Opatření

- 2.1 Tvorba strategií vzdělávání v kraji
- 2.2 Projednávání vzdělávací nabídky škol v poradních orgánech kraje, podpora vytvoření vzdělávacích center pro elektrotechnické obory
- 2.3 Podpora udělování stipendií pro žáky elektrotechnických oborů
- 2.4 Podpora činnosti Rady pro rozvoj lidských zdrojů
- 2.5 Podpora přípravy projektů zaměřených na elektrotechnické obory

Všechna opatření jsou rozdělena v akčním plánu podle horizontu, v jakém je možné je realizovat, na:

- Krátkodobá opatření (s termínem do poloviny 2016)
- Střednědobá opatření (termín realizace do dvou let od podpisu RSD)
- Dlouhodobá opatření (termín realizace více než dva roky od podpisu RSD)

Plán opatření regionální sektorové dohody

Tabulka č. 1 „Plán opatření Regionální sektorové dohody pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky“

Opatření		Klíčoví aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
1. CÍL: Podpora školství k ovlivnění povědomí o technických, resp. elektrotechnických oborech				
1.1 Zvýšení povědomí o elektrotechnice a propagace elektro oborů ve školách				
1.1.1	Vybavení mateřských a základních škol kreativními pomůckami	Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR	Burza práce, dny otevřených dveří	Střednědobý
1.1.2	Mediální podpora, propagace elektrotechnických oborů a spolupráce firem a škol	Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR	Burza práce, dny otevřených dveří	Střednědobý
1.1.3	Prezentační materiály firem, bannery, letáky, vitríny s výrobky	Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR	Burza práce, dny otevřených dveří	Střednědobý
1.1.4	Poskytnutí materiálů (pro praktický výcvik žáků, hotových výrobků pro prezentaci)	Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR	Burza práce, dny otevřených dveří	Střednědobý
1.1.5	Důraz na situaci na trhu práce v elektrotechnice v činnostech Informačního a poradenského střediska ÚP ČR	Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR	Burza práce, dny otevřených dveří	Střednědobý
1.1.6	Poskytování poradenství k volbě povolání společně se zaměstnavateli a dalšími partnery	Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR	Burza práce, dny otevřených dveří	Střednědobý
1.1.7	„Veletřh“ v partnerství firem a středních odborných škol	Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR	Burza práce, dny otevřených dveří	Střednědobý
1.1.8	„Den otevřených dveří“ a akce spjaté s činnostmi zaměstnavatelů	Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR	Burza práce, dny otevřených dveří	Střednědobý
1.2 Posílení spolupráce mezi zaměstnavateli a školami v Olomouckém kraji				
1.2.1	Účast zástupců firem na základních školách	Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR	Bulletin, program akcí	Střednědobý
1.2.2	Zvýšení podílu odborné praxe v rámci praktického vyučování na pracovištích zaměstnavatelů	Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR	Bulletin, program akcí	Střednědobý
1.2.3	Spolupráce odborníků z praxe při vytváření a aktualizaci školních vzdělávacích programů	Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR	Bulletin, program akcí	Střednědobý
1.2.4	Vzdělávání a stáže učitelů odborných předmětů a praktického vyučování ve firmách	Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR	Bulletin, program akcí	Střednědobý
1.2.5	Udělování stipendií žákům od zaměstnavatelů	Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR	Bulletin, program akcí	Střednědobý

Opatření		Klíčoví aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
1.2.6	Zapojení žáků a studentů do mini projektů přímo ve firmách	Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR	Bulletin, program akcí	Střednědobý
1.2.7	Projektové dny pro vybrané profese	Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR	Bulletin, program akcí	Střednědobý
1.3 Vzdělávání učitelů odborných předmětů a výchovných poradců pro volbu povolání				
1.3.1	Zvaní výchovných poradců pro volbu povolání do firem	Firmy, SP ČR, HK ČR	Realizovaná vzdělávání, statistika, zpracovaná prezentace	Dlouhodobý
1.3.2	Cílová prezentace se zaměřením na učební obory, jejich profily, prohlídky pracoviště	Firmy, SP ČR, HK ČR	Realizovaná vzdělávání, statistika, zpracovaná prezentace	Dlouhodobý
2. CÍL: Prohloubení spolupráce rozhodujících subjektů – zaměstnavatelů, škol, Olomouckého kraje a Krajské pobočky Úřadu práce ČR Olomouckého kraje				
2.1 Tvorba strategií vzdělávání v Olomouckém kraji				
2.1.1	Tvorba Dlouhodobého záměru vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Olomouckého kraje	Olomoucký kraj a partneři, SP ČR, HK ČR, zaměstnavatelé	Zpracovaný záměr	Dlouhodobý
2.2 Projednávání vzdělávací nabídky škol v poradních orgánech kraje, podpora vytvoření vzdělávacích center pro elektrotechnické obory				
2.2.1	Zpracování oborové struktury škol pro jednání poradních orgánů kraje	Olomoucký kraj	Analýza	Střednědobý
2.2.2	Nezvyšování kapacity oborů se všeobecnou maturitní přípravou	Olomoucký kraj	Analýza	Střednědobý
2.3 Podpora udělování stipendií pro žáky elektrotechnických oborů				
2.3.1	Učňovské stipendium	Olomoucký kraj, zaměstnavatelé	Počet udělených stipendií	Dlouhodobý
2.3.2	Stipendium pro žáky technických oborů vzdělání zakončených maturitních zkouškou	Olomoucký kraj, zaměstnavatelé	Počet udělených stipendií	Dlouhodobý
2.3.3	Studijní stipendium Olomouckého kraje	Olomoucký kraj, zaměstnavatelé	Počet udělených stipendií	Dlouhodobý
2.4 Podpora činnosti Rady pro rozvoj lidských zdrojů				
2.4.1	Efektivní a cílená podpora elektrotechnických oborů	Olomoucký kraj, RHSD	Četnost projednávaných témat zaměřených na elektrotechniku	Dlouhodobý
2.5 Podpora přípravy projektů zaměřených na elektrotechnické obory				

Opatření		Klíčové aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
2.5.1	Podpora elektrotechnickým firmám při zajištění odborné praxe pro mladé uchazeče o zaměstnání, kteří dosud nedosáhli 30 let věku a nezískali 2 roky praxe	ÚP ČR, zaměstnavatelé	Počet podaných projektů	Dlouhodobý
2.5.2	Nabídka uchazečům o zaměstnání rekvalifikovat se pro potřeby elektrotechnických firem, zejména s využitím systému profesních kvalifikací	ÚP ČR, zaměstnavatelé	Počet podaných projektů	Dlouhodobý
2.5.3	Nabídka uchazečům o zaměstnání, kteří získali vzdělání v elektrotechnice, ale dlouhodobě stojí mimo obor, zapracovat se na konkrétní pracovní pozice v elektrotechnice aktivní zprostředkování kontaktu mezi elektrotechnickými firmami a uchazeči s odpovídajícím vzděláním / kvalifikací prostřednictvím e-mailové komunikace	ÚP ČR, zaměstnavatelé	Počet podaných projektů	Dlouhodobý
2.5.4	Finanční podpora dalšího vzdělávání zaměstnanců v elektrotechnických oborech v souladu s potřebami firem	ÚP ČR, zaměstnavatelé	Počet podaných projektů	Dlouhodobý
2.5.5	Aktivní zprostředkování kontaktu mezi elektrotechnickými firmami a uchazeči o zaměstnání s odpovídajícím vzděláním / kvalifikací, prostřednictvím e-mailové komunikace	ÚP ČR, zaměstnavatelé	Počet podaných projektů	Dlouhodobý

PODPISY REALIZAČNÍCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO OLOMOUCKÝ KRAJ

Ing. Zdeněk Švec
Náměstek hejtmána pro školství
Olomoucký kraj

Ing. Bořivoj Novotný
Vedoucí oddělení zaměstnanosti Krajské
pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci

Ing. Pavel Pěnička
Vedoucí odštěpného závodu
Elektromotory Mohelnice, Siemens, s.r.o.

Petr Vodák
Ředitel Miele technika s.r.o.

Miroslav Jurman
Předseda představenstva SIGNALBAU a.s.

Ing. Vladan Hlaváč, MBA
Ředitel M.L.S. Holice, spol. s r. o.

Jiří Vénos
Jednatel ELZACO spol. s r.o.

Ing. Josef Lejček
Ředitel útvaru personalistika ČEZ, a.s.

Dr. Ing. Aleš Havránek
Jednatel Behr Bircher Cellpack BBC Czech s.r.o.

V Olomouci, dne 21. května 2015

PODPISY REALIZAČNÍCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO OLOMOUCKÝ KRAJ

Ing. Michal Kurtinec, Ph.D.
Místopředseda představenstva
Pars nova a.s.

Aleš Měrka
Člen představenstva
Pars nova a.s.

Jaroslav Körner
Místopředseda představenstva
PAS Zábřeh na Moravě a. s.

Ing. Robert Selzer
Ředitel SSI Schäfer s.r.o.

Ing. Štěpán Urbanec
Jednatel MUBEA - HZP s.r.o.

Ing. Štěpán Urbanec
Jednatel Mubea IT Spring Wire s.r.o.

Dipl.-Wirt.-Ing. Sven Zschiedrich
Vedoucí odštěpného závodu
Busbar Trunking Systems, Siemens, s.r.o.

Ing. Josef Hozák
Ekonomický vedoucí odštěpného závodu
Busbar Trunking Systems, Siemens, s.r.o.

Ing. Aleš Jurečka
Předseda představenstva Centra uznávání a celoživotního
učení Olomouckého kraje

V Olomouci, dne 21. května 2015

III. Operativní část RSD pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky

Obsahem této části RSD je konkrétní vymezení akcí, které vedou k plnění opatření z II. části RSD, **AKČNÍ PLÁN.**

Významnými zaměstnavateli jsou:

ČEZ, a.s.

Siemens, s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Mohelnice

Miele technika s.r.o.

SSI Schäfer s.r.o.

SIGNALBAU a.s.

M.L.S. Holice, spol. s r. o.

Pars nova a.s.

Behr Bircher Cellpack BBC Czech s.r.o.

MUBEA - HZP s.r.o.

Mubea IT Spring Wire s.r.o.

ELZACO spol. s r.o.

Siemens, s.r.o., odštěpný závod Busbar Trunking Systems

PAS Zábřeh na Moravě a. s.

Tabulka č. 2 „Akční plán Regionální sektorové dohody pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky“

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneri	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1. CÍL: Podpora školství k ovlivnění povědomí o technických, resp. elektrotechnických oborech							
1.1 Zvýšení povědomí o elektrotechnice a propagace elektro oborů ve školách							
1.1.1	Vybavení MŠ a ZŠ kreativními pomůckami	MŠ a ZŠ budou vybaveny kreativními technickými hračkami, stavebnicemi apod.	Zaměstnavatelé, školy	Počet vybavených MŠ, SŠ	Statistické vyhodnocení za dané období	Zvýšení zájmu o techn. obory, rozvoj manuální motoriky a kreativity u dětí (MŠ)	Střednědobý
1.1.2	Mediální podpora, propagace oborů, vzdělání a spolupráce firem a škol	Cílená propagace v médiích a ve školách, náborové přednášky, workshopy, kulaté stoly, praktická výuka, exkurze, dny otevřených dveří, burzy škol (Scholaris), výstavy	Olomoucký kraj, ÚP ČR, zaměstnavatelé, školy SP ČR, HK ČR	Počet výstupů	Vyhodnocení realizace akcí včetně statistiky zúčastněných partnerů	Zvýšení povědomí o firmách v regionu a možnostech pracovního uplatnění	Střednědobý
1.1.3	Prezentační materiály firem, banner, letáky, vitríny s výrobky	PR firem ve školách	Zaměstnavatelé, školy	Zveřejňování aktivit v prostorách školy	Počty prezentovaných firem	Zvýšení povědomí o firmách v regionu a možnostech pracovního uplatnění	Střednědobý
1.1.4	Materiál pro odborný výcvik žáků a studentů (hotové výrobky pro prezentaci)	Poskytnutí nadbytečného materiálu a přístrojů pro odbornou výuku ze strany firem školám	Zaměstnavatelé	Oborový partnership firmy a školy – typ poskytnutého materiálu	Poskytnutý materiál – která firma do které školy (oborový partnership)	Posílení atraktivity praktického vyučování ve školách	Dlouhodobý
1.1.5	Důraz na situaci na trhu práce v elektrotechnice v činnostech IPS ÚP ČR	Začlenění informací o RSD a personálních potřebách odvětví do skupinového poradenství ÚP ČR se žáky a studenty ZŠ a SŠ při volbě povolání	ÚP ČR	Prezentace + statistika ÚP ČR o počtu tříd prošlých za rok skupinovým poradenstvím (min. 150 tříd ročně)	Předložení nové verze prezentace pro skupinové poradenství + statistické vyhodnocení	Vliv na volbu povolání	Krátkodobý
1.1.6	Poradenství k volbě povolání spolu se zaměstnavateli a dalšími partnery	Aktivní účast na společných akcích zaměstnavatelů a SŠ, např. burza podniků, Scholaris, partnerské dny otevřených dveří – škola + firma	ÚP ČR, Olomoucký kraj, zaměstnavatelé, školy	Počet akcí	Počet zapojených aktérů	Zvýšení zájmu o podporované obory vzdělání	Dlouhodobý
1.1.7	„Veletrh“ v partnerství firem a středních odborných škol	Organizace burzy podniků a středních odborných škol v Olomouckém kraji	SP ČR, HK ČR, ÚP ČR	Počet akcí		Počet zúčastněných aktérů	Krátkodobý
1.1.8	„Den otevřených dveří“ a akce spjaté s činností zaměstnavatelů	Dny otevřených dveří pro cílové skupiny žáků a studentů se specifickým zaměřením na vybrané obory vzdělání	Zaměstnavatelé, školy	Počet návštěv zájemců o elektrotechnický obor vzdělání	Statistiky	Zvýšení počtu zájemců o elektrotechnické obory vzdělání	Dlouhodobý

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneri	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1.2 Posílení spolupráce mezi zaměstnavateli a školami v Olomouckém kraji							
1.2.1	Účast zástupců firem na ZŠ	Propagace firem na ZŠ formou aktivní účasti, např. na rodičovských schůzkách, besedy s žáky vyšších ročníků před volbou povolání	Zaměstnavatelé, školy	Počet výstupů	Vyhodnocení realizace akcí včetně statistiky zúčastněných partnerů	Zvýšení povědomí o firmách v regionu a možnostech pracovního uplatnění	Střednědobý
1.2.2	Zvýšení podílu odborné praxe v rámci praktického vyučování na pracovištích zaměstnavatelů	Zvýšení odborné praxe ve firmách, koordinované umísťování absolventů středních odborných škol do firem v Olomouckém kraji	Zaměstnavatelé, školy	Počty zapojených žáků do praxe	Statistické údaje za dané období	Vyšší podíl uplatnění absolventů v daném oboru na trhu práce	Střednědobý
1.2.3	Spolupráce odborníků z praxe na vytváření a aktualizaci ŠVP	Zvýšení podílu zástupců firem na tvorbě studijních materiálů pro školy	Zaměstnavatelé, školy	Vytvoření oborové spolupráce na tvorbě materiálů mezi vybranými pedagogy a specialisty firem	Počet vyučovaných předmětů a jejich propojení s praktickými informacemi, ukázkami z firem (prezentací)	Vyšší podíl praktických ukázek z firem v rámci studijních materiálů	Krátkodobý
1.2.4	Vzdělávání a stáže učitelů odborných předmětů a praktického vyučování ve firmách	Krátkodobé stáže učitelů ve firmách – forma „praktických kvalifikačních atestací / certifikací“ učitelů s vystavením certifikátů pro učitele a provázanost jejich znalostí s praktickým využitím ve firmách	Zaměstnavatelé, školy	Vytvoření certifikačního systému pro učitele – stáže učitelů ve firmách	Realizace projektu – počet certifikovaných učitelů	Zvýšení praktických dovedností učitelů a využití oboru ve firemní praxi („learning by doing“)	Střednědobý
1.2.5	Udělování stipendií žákům a studentům firmami	Propagace firemního stipendijního programu na školách	Zaměstnavatelé, školy	Počet žáků a studentů pobírajícího stipendium	Statistický souhrn za dané období	Zvýšený podíl zájmu žáků a studentů o elektrotechnické obory	Střednědobý
1.2.6	Zapojení žáků a studentů do mini projektů přímo ve firmách	Vyhlášení mini projektů firmami a propagace ve školách pro zefektivnění vybraných firemních procesů a motivování žáků k danému řemeslu	Zaměstnavatelé, školy	Počet vyhlášených mini projektů	Realizace projektů	Zvýšený podíl zájmu žáků o elektrotechnické obory a jejich uplatnění ve firmách	Střednědobý
1.2.7	Projektové dny pro vybrané profese	Umožnění žákům setkat se s konkrétními zaměstnanci v konkrétních pozicích, umožnění získání informací o pracovní náplni dané profese	Zaměstnavatelé, školy	Počet žáků a studentů zapojených do projektu stínování	Statistický souhrn za dané období	Zvýšení povědomí o činnostech a pracovní náplni dané profese; zvýšení podílu žáků a studentů v daných oborech	Střednědobý
1.3 Vzdelávání učitelů odborných předmětů a výchovných poradců pro volbu povolání							
1.3.1	Zvaní výchovných poradců pro volbu povolání do firem	Organizace návštěv firem ve spolupráci se zřizovateli škol	Školy, zřizovatelé, zaměstnavatelé	Počet výchovných poradců ve firmách	Statistické vyhodnocení za dané období	Zvýšení povědomí výchovných poradců o činnosti firem a uplatnění daných oborů	Krátkodobý
1.3.2	Cílová prezentace se zaměřením na profese elektro, jejich profily, prohlídka pracoviště	Besedy ve firmách o profilech elektrotechnických povolání, praktické ukázky	Zaměstnavatelé, školy	Počet výstupů	Vyhodnocení realizace akcí včetně statistiky zúčastněných partnerů	Zvýšení povědomí o firmách v regionu a možnostech pracovního uplatnění	Střednědobý

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
2. CÍL: Prohloubení spolupráce rozhodujících subjektů – zaměstnavatelů, škol, Olomouckého kraje a Krajské pobočky Úřadu práce ČR Olomouckého kraje							
2.1 Tvorba strategií vzdělávání v kraji							
2.1.1	Tvorba DZ vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy kraje	Příprava strategie – Dlouhodobého záměru pro oblast vzdělávání v Olomouckém kraji na období 2016 - 2021	Olomoucký kraj	DZ vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Olomouc. kraje	Publikování DZ Olomouc. kraje na webu kraje a v tištěné podobě	Naplnění priorit Dlouhodobého záměru Olomouckého kraje	Střednědobý
2.2 Projednávání vzdělávací nabídky škol v poradních orgánech kraje, podpora vytvoření vzdělávacích center pro elektrotechnické obory							
2.2.1	Zpracování oborové struktury škol pro jednání poradních orgánů kraje	Zpracování oborové struktury škol pro jednání poradních orgánů kraje	Olomoucký kraj	Počet tříd a el. oborů na školách zřizovaných krajem	Souhrn výsledků za sledované období	Oborová struktura odpovídající požadavkům trhu práce	Střednědobý
2.2.2	Nezvyšování kapacity oborů se všeobecnou maturitní přípravou	Pravidelné zpracování struktury oborů a počtu tříd na školách zřizovaných krajem s důrazem na zvyšování kapacity oborů se všeobecnou maturitní přípravou - gymnázia	Olomoucký kraj	Počet tříd a oborů s všeobecnou přípravou na školách zřizovaných krajem	Souhrn výsledků za sledované období	Oborová struktura odpovídající požadavkům trhu práce	Střednědobý
2.3 Podpora udělování stipendií pro žáky elektrotechnických oborů							
2.3.1	Učňovské stipendium	Podpora oborů – elektrikář, elektrikář silnoproud, elektrotechnické a strojně montážní práce	Olomoucký kraj	Počet podpořených žáků	Analýza zájmu o podporované obory	Zvýšený zájem žáků o podporované obory	Střednědobý
2.3.2	Stipendium pro žáky techn. oborů s maturitou	Nový stipendijní program od školního roku 2014/15 (podpora oborů – elektrotechnika)	Olomoucký kraj	Počet podpořených žáků	Analýza zájmu o podporované obory	Zvýšený zájem žáků o podporované obory	Střednědobý
2.3.3	Studijní stipendium Olomouckého kraje	Stipendium na podporu studia žáků SŠ a studentů VOŠ a vybraných studijních oborů VŠ v zahraničí po dobu nejméně 1 měsíce	Olomoucký kraj	Počet podpořených žáků a studentů	Závěrečné zprávy ze studijního pobytu	Rozšíření odborných a jazykových schopností, lepší uplatnitelnost na trhu práce	Střednědobý
2.4 Podpora činnosti Rady pro rozvoj lidských zdrojů							
2.4.1	Efektivní a cílená podpora elektrotechnických oborů	Podpora v souvislosti s poptávkou na trhu práce, ve spolupráci se zaměstnavateli	Rada pro rozvoj lidských zdrojů				Střednědobý
2.5 Podpora přípravy projektů zaměřených na elektrotechnické obory							
2.5.1	Podpora firmám při zajištění odborné praxe pro uchazeče o zaměstnání (do 30 let věku a bez 2 let praxe)	Praxe spolufinancovaná ÚP ČR urychlí uplatnění absolventů ve firmách a vytvoří podmínky pro jejich kvalitnější zapracování (min. 2x do roka rozeslání informací o možnostech podpory personálních strategií prostřednictvím projektů a APZ)	ÚP ČR, zaměstnavatelé	Konzultace projektových záměrů se zaměstnavateli, rozeslání informací	Počet informovaných firem	Statistické vyhodnocení	Střednědobý

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
2.5.2	Nabídka rekvalifikace uchazečům o zaměstnání pro potřeby firem, využití systému PK	Podpora přechodu z profesí, v nichž na trhu práce není dostatek volných míst, do elektrotechniky	ÚP ČR, zaměstnavatelé		Počet informovaných firem	Statistické vyhodnocení	Střednědobý
2.5.3	Nabídka uchazečům o zaměstnání, kteří získali vzdělání v elektrotechnice, ale dlouhodobě stojí mimo obor, zapracovat se na konkrétní pozice v elektrotechnice	Podpora návratu do původní profese, zejména prostřednictvím tzv. Společensky účelných pracovních míst vyhrazených	ÚP ČR, zaměstnavatelé		Počet informovaných firem	Statistické vyhodnocení	Střednědobý
2.5.4	Finanční podpora DV zaměstnanců v elektrotechn. oborech v souladu s potřebami firem	K řešení nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců přispěje i školení a kariérový postup vlastních zaměstnanců elektrotechnických firem	ÚP ČR, zaměstnavatelé		Počet informovaných firem	Statistické vyhodnocení	Střednědobý
2.5.5	Aktivní zprostředkování kontaktu mezi elektrotechn. firmami a uchazečem o práci s odpovídajícím vzděláním / kvalifikací prostřednictvím e-mailové komunikace	Prověření možností ÚP ČR ke zprostředkování zaměstnání v elektrotechnice všem uchazečům o zaměstnání, kteří v oboru získali vzdělání, kvalifikaci, praxi – jako první krok při zprostředkování zaměstnání. Uchazeči projevující zájem o práci v elektrotechnice obdrží seznam kontaktů na firmy z oboru a sami je osloví. Alternativní řešení: kontakt mezi uchazečem o zaměstnání a firmou prostřednictvím specializovaného webu používaného v RSD i k dalším účelům	Zaměstnavatelé, ÚP ČR	Počet zapojených firem	Zpětná vazba získaná ÚP ČR od firem	Další kvalifikovaná pracovní síla se rychle dostane do elektrotechniky, omezí se přechody do jiných profesí	Střednědobý

PODPISY VÝKONNÝCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO OLOMOUCKÝ KRAJ

Subjekt a podepisující	Podílil se na plnění akcí č.	Podpis
Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Olomouci Mgr. Jana Čuhlová Vedoucí referátu zprostředkování a poradenství	1.1.2; 1.1.5; 1.1.6; 1.1.7; 2.5.1; 2.5.2; 2.5.3; 2.5.4; 2.5.5	
M.L.S. Holice, spol. s r. o. Mgr. Kateřina Velínská HR manažer	1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.5; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.2; 1.2.5; 1.3.1	
Miele technika s.r.o. Mgr. Veronika Burianová Personální ředitelka	1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.6; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2	
SIGNALBAU a.s. Ing. Tomáš Hulák Ekonom	1.1.1 – částkou cca. 50 tisíc Kč ročně, 1.1.6; 1.2.1	
Pars nova a.s. Mgr. Lucie Novotná Personální ředitelka	1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.5; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.1; 2.5.5	
Střední škola železniční, technická a služeb, Šumperk Mgr. Irena Jonová Ředitelka	1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.2	
ČEZ, a.s. Ing. Petra Lázničková HR specialista pro nábor	1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.2.4; 1.2.7; 1.3.1	
Střední průmyslová škola Přerov PhDr. Hana Vyhlídalová Ředitelka	1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2; 2.5.2	
Střední škola technická a obchodní, Olomouc, Kosinova 4 RNDr. Petr Konečný Ředitel	1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.2; 1.2.5; 1.3.1	
Centrum uznávání a celoživotního učení Olomouckého kraje PaedDr. Jiří Polášek Ředitel	1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2	
Střední škola elektrotechnická Lipník nad Bečvou Ing. Jaroslav Pokrupa Ředitel	1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.5; 1.3.1; 2.5.2	
Behr Bircher Cellpack BBC Czech s.r.o. Ing. Lenka Čaganová Vedoucí správy	1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.3.1; 1.3.2; 2.5.1; 2.5.2	
Siemens, s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Mohelnice Igor Machálek HR Business Partner	1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.1; 2.5.1; 2.5.2; 2.5.3; 2.5.4; 2.5.5	
Střední průmyslová škola strojnická, Olomouc Ing. Martina Zahnášová Ředitelka	1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.2.7; 1.3.1. 1.3.2	

V Olomouci, dne 21. května 2015

PODPISY VÝKONNÝCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO OLOMOUCKÝ KRAJ

Subjekt a podepisující	Podílí se na plnění akcí č.	Podpis
Integrovaná střední škola – Centrum odborné přípravy a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky Valašské Meziříčí Mgr. Petr Pavlůsek Ředitel	1.1.1; 1.1.2; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5	
SSI Schäfer s.r.o. Mgr. Jana Kutínová Vedoucí personálního oddělení	1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.3.1; 1.3.2; 2.5.1	
Střední škola technická a zemědělská Mohelnice Bc. Jiří Ženožička Ředitel	1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2	
MUBEA - HZP s.r.o. Bc. Kateřina Krausová Vedoucí personálního útvaru	1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.5; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.3.1; 1.3.2	
Mubea IT Spring Wire s.r.o. Bc. Kateřina Krausová Vedoucí personálního útvaru	1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.5; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.3.1; 1.3.2	
Střední průmyslová škola elektrotechnická, Mohelnice Ing. Miloš Palla Ředitel	1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.3.1; 1.3.2	
Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola, Šumperk Ing. Petr Vepřek Ředitel	1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.8; 1.2.3; 1.2.5; 1.2.6; 1.2.7; 1.3.2	
Středná odborná škola průmyslová a Střední odborné učiliště strojírenské, Prostějov Ing. Petr Čížek Ředitel	1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.5; 1.3.1	
Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola elektrotechnická Olomouc PaedDr. Jiří Michal Ředitel	1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.3.1; 1.3.2	
Vyšší odborná škola a Střední škola automobilní, Zábřeh Ing. Vítězslav Martykán Ředitel	1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2	
ELZACO spol. s r.o. Jiří Vénos Jednatel	1.1.4; 1.2.2; 1.2.4; 1.2.5; 2.5.1; 2.5.4	
Siemens, s.r.o., odštěpný závod Busbar Trunking Systems Štěpánka Kulichová HR specialista	1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.3; 1.2.7; 1.3.1; 2.5.1; 2.5.2; 2.5.3; 2.5.4; 2.5.5	
PAS Zábřeh na Moravě a. s. Ing. Pavel Opravil Vedoucí personálního úseku	1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2	

V Olomouci, dne 21. května 2015

Seznam zkratek:

AOs	- autorizovaná osoba
APZ	- Aktivní politika zaměstnanosti
ČMKOS	- Českomoravská konfederace odborových svazů
DV	- další vzdělávání
DC	- dlouhodobý cíl
DZ	- Dlouhodobý záměr
ESF	- Evropský sociální fond
EU	- Evropská unie
IPS	- Informační a poradenská střediska
KC	- krátkodobý cíl
KHK	- Krajská hospodářská komora
KÚ	- Krajský úřad
KÚ OK	- Krajský úřad Olomouckého kraje
MŠ	- mateřská škola
NSK	- Národní soustava kvalifikací
NSP	- Národní soustava povolání
NÚV	- Národní ústav pro vzdělávání
PK	- profesní kvalifikace
RROS	- Regionální rada odborových svazů
RSD	- regionální sektorová dohoda
RVP	- rámcový vzdělávací program
SC	- střednědobý cíl
SD	- sektorová dohoda
SOŠ	- střední odborná škola
SP ČR	- Svaz průmyslu a dopravy ČR
SR	- sektorová rada
SŠ	- střední škola
ŠVP	- školní vzdělávací program
UoZ	- uchazeč o zaměstnání
ÚP ČR	- Úřad práce ČR
ÚP Olomouc	- Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Olomouci
VP	- vzdělávací program
VŠ	- vysoká škola
ZŠ	- základní škola