



NÁZEV MATERIÁLU	Stanovisko k Národní zprávě 2017 v rámci Evropského semestru
Č. J.	1/2017/EU
DATUM ZPRACOVÁNÍ	28.2.2017
KONTAKTNÍ OSOBA	Ing. Vladimíra Drbalová
TELEFON	225 279 601
E-MAIL	vdrbalova@spcr.cz

Svaz průmyslu a dopravy ČR může podpořit výstupy letošní Národní zprávy Evropské Komise adresované České republice. Vítá zejména, že byly vyslyšeny obavy byznysu v mnoha oblastech, zejména pokud jde o malý pokrok v zjednodušování daňového systému a nákladů spojených s jejich placením, přetrvávající administrativní překážky a regulace s negativními dopady na investiční prostředí v ČR se závažnými dopady zejména na dopravní infrastrukturu, nedostatky některých profesí na trhu práce, důležitost odborného vzdělávání a přípravy pro trhy práce, zhoršující se úroveň základních dovedností (PISA), nedostatečnou spolupráci mezi byznysem a výzkumnými institucemi, nedostatečné využití potenciálu žen v důsledku nedostatku předškolních zařízení, či malý pokrok ve využívání služeb e-govermentu a roztržitěné kompetence mezi ministerstvy a stále neuspokojivou situaci v oblasti veřejných zakázek.

Politický kontext

Koncem října 2016 odeslaly členské státy do Bruselu své zprávy o implementaci Národního programu reforem za rok 2016. V polovině listopadu zveřejnila Evropská Komise svůj balíček k zahájení v pořadí již sedmého Evropského semestru. Součástí balíčku byla i *Roční analýza růstu* (AGS) která obecně směřovala svá doporučení do třech prioritních oblastí: investice, strukturální reformy a odpovědné fiskální politiky. Součástí balíčku byl i návrh *Společné zprávy o zaměstnanosti*. AGS je pro celou EU relativně pozitivní, všechny ekonomiky nastartovaly růst, zaměstnanost se zvýšila, nezaměstnanost klesla u všech sledovaných skupin, od roku 2013 bylo vytvořeno 8 milionů nových pracovních míst.

Dne 22. 2. 2017 zveřejnila Evropská Komise očekávané národní zprávy, ve kterých hodnotí míru dosaženého pokroku ve strukturálních reformách v jednotlivých členských státech s důrazem na implementaci loňských specifických doporučení.

Česká republika vykazuje potenciál dalšího růstu

Komise považuje **hospodářský růst ČR stále za robustní** i přes zpomalení v roce 2016. Hlavním tahounem růstu zůstává domácí poptávka. Pokud dle očekávání porostou investice v letech 2017 a 2018 a růst spotřeby domácností zůstane stabilní, předpokládá Komise **akceleraci růstů na 2,6%, resp. 2,7%**. Také pokud jde o trh práce, jsou výsledky v posledních letech uspokojivé, nicméně **se zvyšuje riziko nedostatků některých profesí na trhu práce. V roce 2016 měla Česká republika nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU – 4%**. Růst mezd akceleroval, ale jen umírněně vzhledem k současné nepružnosti na trhu práce. Nezaměstnanost včetně dlouhodobé nezaměstnanosti klesá a **Česká republika bude mít i nadále nejnižší míru chudoby v EU**. Česká republika má jednu z nejnižších úrovních nerovností příjmů v EU.

Inflace akcelerovala a dosáhla 2,1% v prosinci 2016. Česká národní banka signalizuje, že nezruší svá kursová opatření dříve než ve druhém čtvrtletí 2017.

Česká republika naplňuje úspěšně v mnoha oblastech i cíle definované ve Strategii 2020, a to zejména pokud jde o **zaměstnanost, investice do vědy a výzkumu (1,9% na HDP), obnovitelných zdrojích, snižování emisí a termálním vzděláváním**. Pokroku bylo dosaženo, i pokud jde o **snižování rizika chudoby**

a začleňování. Počet dřívějších odchodů ze škol je stále pod průměrem EU, ale za sledované období se zvýšil. Pokud jde o energetickou účinnost, **konečná spotřeba energie zůstává stále pod cílem 2030**, nicméně primární spotřeba energie úroveň tohoto cíle překročila. Pokroku bylo dosaženo i ve fiskálním rámci, když by přijat zákon o rozpočtové odpovědnosti. Ten by měl více zautomatizovat proces sestavování rozpočtu a zároveň omezit procykličnost fiskální politiky a vliv politického cyklu. Vzniknout by měla i nezávislá rozpočtová rada.

Hlavní výzvy, které stojí před Českou republikou:

- **zjednodušit daňový systém a snížit náklady spojené s placením daní**
- **stále ještě se nedaří zlepšit nákladovou efektivnost zdravotnictví.**
- **podpořit účast pod-zastoupených skupiny na trhu práce.** Zejména **žen s malými dětmi**, kde situaci silně ovlivňuje nedostatek předškolních zařízení a dlouhá mateřská dovolená, a lidí s nízkou kvalifikací.
- **Odstranit přetrvávajících regulatorní a administrativní překážky negativně ovlivňující Investiční prostředí** (zejména na dopravní infrastrukturu).
- **Dotáhnout reformy v oblasti VaV** v mnoha oblastech, vážne spolupráce mezi podnikatelskou sférou a výzkumnými institucemi.
- **Pokročit v oblasti dosahování energetických úspor**, kde ČR velmi reálně hrozí nesplnění cíle do roku 2020.
- **Výskyt korupce zůstává vážným problémem.** Pokročilo se v implementaci Akční plánu pro boj proti korupci, řada reforem však zůstává k projednání.
- **Indikátory veřejných zakázek vykazují značnou neúčinnost.** Problémem zůstává velký počet zakázek mimo veřejnou soutěž a nedostatečné proškolení úředníků.
- **Nízké využívání služeb e-govermentu (jedno z nejnižší v EU). Roztříštěnost odpovědnosti mezi řadou ministerstev.**

Implementace doporučení 2016

	CSR	Hodnocení EK	Stanovisko SP ČR
1.	Podniknout opatření, jež zajistí dlouhodobou udržitelnost veřejných financí, ve světle budoucích rizik v oblasti zdravotní péče. Přijmout právní předpisy k posílení fiskálního rámce.	omezený pokrok výrazný pokrok	EK vidí riziko v nedávném schválení maximálního věku odchodu do důchodu od 2030 na 65 let (v podstatě jde o zrušení automatického prodlužovacího mechanismu). <u>Riziko udržitelnosti veřejných financí vidí SP spíše v nízké nákladové efektivnosti ve zdravotnictví</u> (viz zpráva EK 2016) Přijat zákon o rozpočtové odpovědnosti, vytvoření nezávislé rozpočtové rady
2.	<ul style="list-style-type: none"> • Omezit regulační a administrativní překážky, jež brání investicím (zejména v dopravě a energetice), a zvýšit • dostupnost služeb elektronické 	Omezený pokrok Omezený pokrok	<u>Souhlas</u> , stlak byznysu na přijetí stavebního zákona. Pokročit v oblasti dosahování energetických úspor (ČR velmi reálně nesplní cíle 2020 (potenciálně penalizace ze strany EK). <u>Souhlas</u> . ČR na jednom z posledních míst v EU

	<p>veřejné správy.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Přijmout rozpracované protikorupční reformy • zlepšit postupy zadávání veřejných zakázek. 	<p>Určitý pokrok</p> <p>Omezený pokrok</p>	<p><u>Souhlas.</u></p> <p><u>Souhlas.</u> Nový zákon platí od 1. 10.2016, takže zatím ještě nejsou zakázky podle něj vyhlašovány. Firmy soutěžily podle staré právní úpravy. Takže country report posuzuje stav před novým zákonem. Ovšem firmy samy říkají, že nová právní úprava není samospasitelná.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Posílit řízení systému výzkumu a vývoje a usnadnit propojení akademické sféry se sférou podnikatelskou. • Zvýšit atraktivnost učitelského povolání • přijmout opatření zvyšující začlenění znevýhodněných dětí (včetně romských) do vzdělávání v rámci běžných škol a předškolního vzdělávání. • odstranit překážky, jež brání větší účasti nedostatečně zastoupených skupin (zejména žen) na trhu práce 	<p>Omezený pokrok</p> <p>Výrazný pokrok</p> <p>Určitý pokrok</p> <p>Určitý pokrok</p> <p>Určitý pokrok</p>	<p>Souhlas. SP to dává do NPR vždy jako prioritu.</p> <p><u>SP je skeptický.</u> Novela je v parlamentu, záměr definovat učitelské kariérní stupně a přidat diferenciovaně těm nejlepším vede k náročnému procesu atestací, zbytečné administrativy a výsledný efekt je minimální. SP prosazuje možnost pro odborníky z praxe vstoupit do škol.</p> <p><u>SP je skeptický.</u> Formálně sice došlo ke zrušení „praktických“ škol, nicméně dochází k segregaci na opačném konci spektra – k vyčleňování dětí do výběrových a soukromých škol, kde se bariérou přístupu se stává školné. Toto ministerstvo neřeší.</p> <p>SP klade důraz na rozvoj duálních systémů, učňovského školství a odborného vzdělávání a přípravy s důrazem na praktické vzdělávání, spíše než tlak na nákladnou inkluzi ve vzdělávání s nejistými výsledky.</p> <p><u>Souhlas.</u> Přetrvává nedostatek a dostupnost předškolních zařízení zejména pro děti do 3 let. Nabídka flexibilních forem práce a pracovní doby ze strany podniků se zlepšuje.</p>