



NÁZEV MATERIÁLU	Stanovisko Svazu průmyslu dopravy ČR („SPČR“) k Senátnímu návrhu zákona, kterým se mění zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a některé další zákony (tisk č. 744)
Č. J.	34/2016
DATUM ZPRACOVÁNÍ	7.4.2016
KONTAKTNÍ OSOBA	JUDr. Jitka Hejduková
TELEFON	225 279 301
E-MAIL	jhejdukova@spcr.cz

Předložený návrh na zrušení karenční doby s kompenzací, který je formou senátorské iniciativy předkládán opakovaně, nejprve v podobě slevy na pojistném o 0,1%, nyní v předmětném ST 744 o 0,2% z vyměřovacích základů na pojistné na sociální pojištění, představuje pouze jeden z možných způsobů řešení, který zaměstnavatelé většinou odmítali. Bylo by nešťastné, aby v současné době, kdy se hledají jiná řešení, byl tento návrh přijat. **SP ČR doporučuje vládě přijmout nesouhlasné stanovisko.**

Odůvodnění:

Dne 9. 3. 2016 proběhlo jednání vrcholných představitelů zaměstnavatelských svazů (KZPS, SP ČR) s předsedou vlády panem Bohuslavem Sobotkou, ministryní práce a sociálních věcí paní Michaelou Marksovou, s čelnými představiteli ČSSD v PSP ČR (panem Romanem Sklenákem a panem Jaroslavem Zavadilem) a senátu (panem Milanem Štěchem a panem Zdeňkem Škromachem). Na tomto jednání bylo podrobně diskutováno téma zrušení karenční doby včetně zabezpečení zaměstnanců při delší pracovní neschopnosti, kde může být propast mezi příjmem zaměstnance a sociální dávkou mnohem citelnější a může dostat zaměstnance do tíživější situace.

Zaměstnavatelé na jednání jasně deklarovali, že vnímají tyto problémy a chtějí je řešit. Byly rovněž prezentovány konkrétní kroky. Na základě rozsáhlého dotazníkového šetření, které je v současné době finalizováno, by mělo dojít ke zmapování současné situace v poskytování tzv. benefitů spojených s nemocností zaměstnanců a zároveň ke zjištění názorů na alternativní řešení zrušení karenční doby (např. snížení náhrady mzdy za dobu prvních tří dní dočasné pracovní neschopnosti, limitování počtu případů v roce s náhradou za prvé tři dny, včetně participace na odvodech ze strany zaměstnance u některých z nich).

Bylo dohodnuto, že následně, na základě vyhodnocení výstupů šetření, které by mělo poskytnout mimo jiné i obraz o preferencích z hlediska odvětví, velikosti firem, krátkodobé nemocnosti, aj., budou vypracovány variantně návrhy řešení, které budou předloženy k projednání odborům. Cílem jednání bude dohodnout se na oboustranně přijatelném řešení. K těmto aktivitám se mimo jiné zavázal i SP ČR v rámci tzv. činností na podporu sociálního dialogu, které je možné financovat na základě § 320a zákoníku práce.

Výstupem schůzky vrcholných představitelů bylo rovněž naplánování dalšího kola jednání a to na počátek června t.r., kde by se měly již mimo jiné projednávat návrhy řešení předložené zaměstnavateli.