

# SEKTOROVÉ DOHODY

jako nástroj k řešení problémů  
v oblasti rozvoje lidských zdrojů



Sektorové dohody vznikly v rámci projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013



## SEKTOROVÉ DOHODY JAKO NÁSTROJ K ŘEŠENÍ DLOUHODOBÝCH PROBLÉMŮ V OBLASTI ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ

- ✚ Trápí Váš obor či region nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců, přestože trh práce vykazuje vysokou míru nezaměstnanosti?
- ✚ Máte pocit, že absolventi škol nejsou po ukončení studia dostatečně připraveni na práci, a že postrádají praktické zkušenosti?
- ✚ Přicházející absolventi rekvalifikačních kurzů nejsou použitelní v praxi?
- ✚ Chybí Vám specializovaná a profesionální Centra celoživotního vzdělávání?
- ✚ Uvítali byste větší podporu ze strany státu, krajských samospráv či Úřadu práce?
- ✚ Myslíte, že je potřeba prosadit v oblasti vzdělávání a trhu práce legislativní změny?

**TO VŠE POMÁHAJÍ VYŘEŠIT SEKTOROVÉ DOHODY!**



## CO JE A JAK VZNIKLA SEKTOROVÁ DOHODA?

- ✚ **Sektorová dohoda** je dokument, jehož podpisem jednotliví partneři vyjadřují **shodu na způsobu řešení vybraných problémů** a svou vůli podílet se na realizaci **konkrétních opatření** vedoucích k minimalizaci vybraných problémů. Sektorová dohoda je otevřená listina, k níž se mohou v průběhu realizace připojovat další partneři. Její výhodou je, že umí kdykoli pružně reagovat a řešit aktuální problémy v dané oblasti či regionu.
- ✚ V rámci projektu bylo zpracováno **8 sektorových dohod** pro vybraná odvětví, **13 regionálních sektorových dohod** ve všech krajích České republiky mimo hlavní město Praha a **1 Národní dohoda**.
- ✚ Na všech úrovních proběhl **sociální dialog** s příslušnými aktéry (zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců, vzdělavatelů a reprezentanty státní a krajské samosprávy) za účelem dosažení shody při výběru prioritního tématu sektorových dohod v oblasti **zaměstnanosti a odstraňování disproportionů na trhu práce**. Záměrem partnerů sektorových dohod přitom je pomocí tohoto nástroje udržet konkurenceschopnou a produktivní ekonomiku a využít veškerého potenciálu lidských zdrojů.
- ✚ Po dosažení shody všech zúčastněných partnerů byly zpracovány, vyjednány a uzavřeny **sektorové a regionální sektorové dohody**, vymezující prostředky pro naplnění potřeb, role a závazky jednotlivých klíčových hráčů na trhu práce a harmonogram vytýčených aktivit vedoucích k naplnění stanovených cílů.
- ✚ Nástroj v podobě sektorových dohod byl již úspěšně ověřen v průběhu realizace projektu **Národní soustava povolání II**, v němž byly uzavřeny a realizovány sektorové dohody v oblastech strojírenství, dopravy, potravinářství, keramiky, bezpečnostních služeb, vyhrazených zařízení a fitness.



Sektorové dohody jsou významným příspěvkem k naplňování cílů **Roku průmyslu a technického vzdělávání**, vyhlášeného pro rok 2015.

- ✚ Zapojením všech aktérů sociálního dialogu a realizací sektorových dohod bude **dosaženo vyrovnaného stavu** ► školy budou opouštět absolventi s praxí a bez potřeby dalšího proškolení, zaměstnavatelé budou mít kvalifikované zaměstnance, počet nezaměstnaných se sníží a ekonomika poroste.
- ✚ Sektorová dohoda je právně nevymahatelným dokumentem a představuje morální závazek představitelů relevantních partnerů pro řešení vybraného problému.

# CO JE NÁRODNÍ DOHODA A NA JAKÉ OBLASTI SE ZAMĚŘUJE?

- **Národní dohoda** je politicko-společenská úmluva klíčových představitelů zaměstnavatelů, zaměstnanců a veřejné správy. Zaměřuje se na **systemová a efektivní řešení** vybraných závažných problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů na národní úrovni.
- Strategickým cílem Národní dohody je pomocí navržených opatření vytvořit právně-ekonomické podmínky systému, motivující aktéry celoživotního učení k jeho rozvoji, všeobecné podpoře a aktivní spolupráci. Jen při vytvoření takového základu lze do budoucna počítat s požadovaným efektem, tedy se **zabezpečením dostatečného počtu lidí s potřebnou kvalifikací** (tj. s relevantními kompetencemi, kvalitně připravených a v potřebných počtech a struktuře) na trhu práce.
- Obsahově vychází Národní dohoda z materiálu „Shrnutí podnětů a názorů sektorových rad v rámci řešení průřezových témat a zásadních bariér v oblasti RLZ“, v němž jsou identifikována **klíčová témata k řešení** na národní úrovni.
- Národní dohoda navazuje na bilaterální či vícestranné dohody o spolupráci, které inicioval Svaz průmyslu a dopravy ČR (především dohoda o spolupráci mezi Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy a Svazem průmyslu a dopravy ČR z března 2014), a je v souladu se strategickými dokumenty včetně Strategie vzdělávací politiky do roku 2020, Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020 a Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti České republiky pro období 2012 až 2020.
- Přílohou Národní dohody je **Zdůvodnění výběru klíčových oblastí**, které popisuje východiska, hlavní charakteristiku problémové situace a zdůvodnění potřeby řešení vybraných klíčových oblastí.



Na základě požadavků vycházejících z deklarácí sektorových rad, jež sdružují reprezentanty zaměstnavatelů, profesních organizací, odborů, vzdělavatelů a další odborníky na lidské zdroje v daném sektoru či odvětví, bylo identifikováno osm průřezových klíčových témat vyžadujících systémové řešení, a k nim byly definovány dílčí cíle:

### 1. Podpora technického vzdělávání

➤ změnit vztah mladé generace k matematice, přírodním vědám, k technice, technickým oborům a řemeslům.

### 2. Kariérové poradenství

➤ zajistit funkční systém kariérového poradenství jak na úrovni počátečního vzdělávání, tak i na úrovni zajišťované a poskytované ze strany veřejných služeb zaměstnanosti s ohledem na trendy a aktuální požadavky trhu práce.

### 3. Zvýšení kvality a rozsahu odborné přípravy na pracovišti: praxe, stáže, mobilita

➤ v učebních i maturitních oborech rozšířit spolupráci mezi školami a zaměstnavateli pomocí praxí, stáží a mobilit pro žáky, učitele i zaměstnance firem a podniků.

### 4. Další profesní vzdělávání – rekvalifikace

➤ rozvíjet systém dalšího vzdělávání dospělých prostřednictvím rekvalifikací jako jednoho z nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti.

### 5. Národní soustava povolání / Národní soustava kvalifikací

➤ pokračovat v rozvoji systémů NSP a NSK a udržovat je v aktuální podobě (s přímou účastí zaměstnavatelů prostřednictvím sítě sektorových rad) a všestranně podporovat využívání NSP a NSK zejména provazováním zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání, s dalšími právními předpisy. Nastavit a implementovat systém zajišťování kvality procesů dle zákona č. 179/2006 Sb. a systém zajišťování kvality dalšího vzdělávání.



## 6. Centra celoživotního učení nosných oborů včetně nízkokapacitních oborů s nadregionálním významem

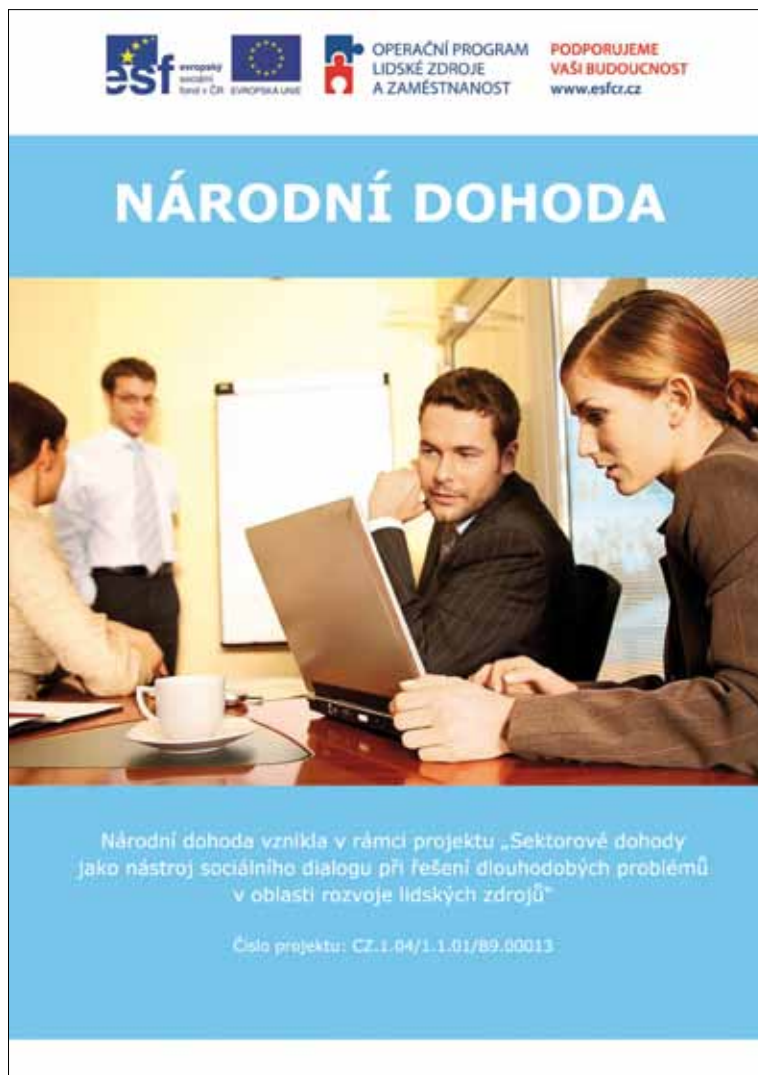
► zajistit vznik a další rozvoj Center celoživotního učení, zohledňujících potřeby zaměstnavatelů při zvážení regionálních a národních potřeb, přičemž Centra celoživotního učení budou rozvíjena přednostně u již existujících infrastruktur odborných škol.

## 7. Poradní sbor pro rozvoj lidských zdrojů

► vybudovat funkční průřezový poradní a expertní orgán, zabývající se politikou rozvoje lidských zdrojů jako jedním ze základních pilířů ekonomiky.

## 8. Řízená ekonomická migrace

► modernizovat legislativu upravující přijímání kvalifikovaných pracovníků ze třetích zemí, zlepšit vnímání ekonomické migrace veřejností.



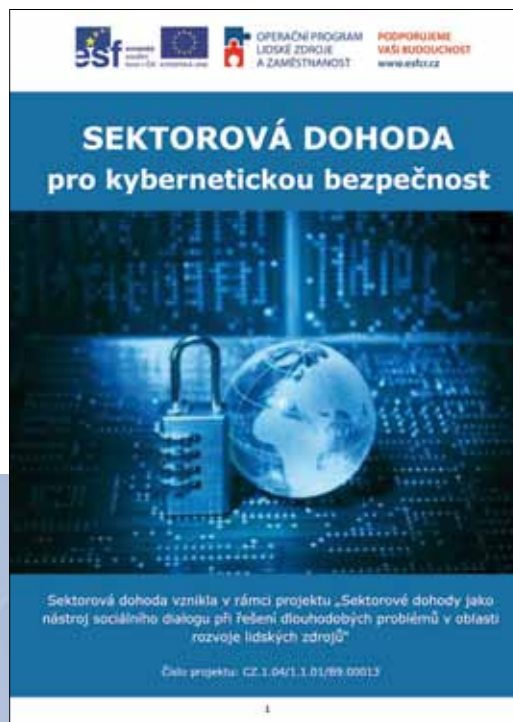
Za zaměstnavatele Národní dohodu již signovali představitelé Svazu průmyslu a dopravy ČR, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Hospodářské komory České republiky a Agrární komory ČR. Zaměstnance zastoupili předsedové Českomoravské konfederace odborových svazů a Asociace samostatných odborů ČR a za krajskou a místní samosprávu svůj podpis připojil Svaz měst a obcí ČR. Národní dohoda byla rovněž podepsána ministrem průmyslu a obchodu a probíhají jednání s ministryní práce a sociálních věcí, ministryní školství, mládeže a tělovýchovy, ministrem zemědělství a Asociací krajů České republiky.

# OSM SEKTOROVÝCH DOHOD JAKO POMOC VYBRANÝM ODVĚTVÍM

V polovině roku 2015 bylo uzavřeno a podepsáno **8 sektorových dohod**, jejichž cílem je pomoci aktérům trhu práce vyrovnat disproporce v oblasti rozvoje lidských zdrojů.

# 1

**SEKTOROVÁ DOHODA PRO KYBERNETICKOU BEZPEČNOST** zajistí odborníky pro snížení rizik kybernetických hrozeb a v souvislosti se zákonem o kybernetické bezpečnosti platným od 1. ledna 2015 naplní i závazky vůči Evropské unii v této oblasti. Součástí dohody jsou návrhy opatření, jako například zahájení dialogu s klíčovými subjekty, zástupci ministerstev, IT asociací a zaměstnavatelů (veřejný a privátní sektor), vytvoření a ověření modelu vzdělávání na třech stupních znalostí/kompetencí v oblasti kybernetické bezpečnosti v návaznosti na metodiku a systém Národní soustavy kvalifikací / Národní soustavy povolání, propojení celoživotního a terciárního učení s požadavky trhu práce, zapojení univerzit cestou úprav nebo definic nových studijních programů, zapojení veřejných a soukromých vzdělávacích institucí a zákonem dotčených subjektů do vzdělávacího a adaptačního procesu pro absolventy a další osoby. Kybernetická bezpečnost výrazně ovlivňuje konkurenceschopnost celé ekonomiky i bezpečnost společnosti a pomocí sektorové dohody by měli být pracovníci v tomto sektoru správně kvalifikováni, zařazeni a hodnoceni.





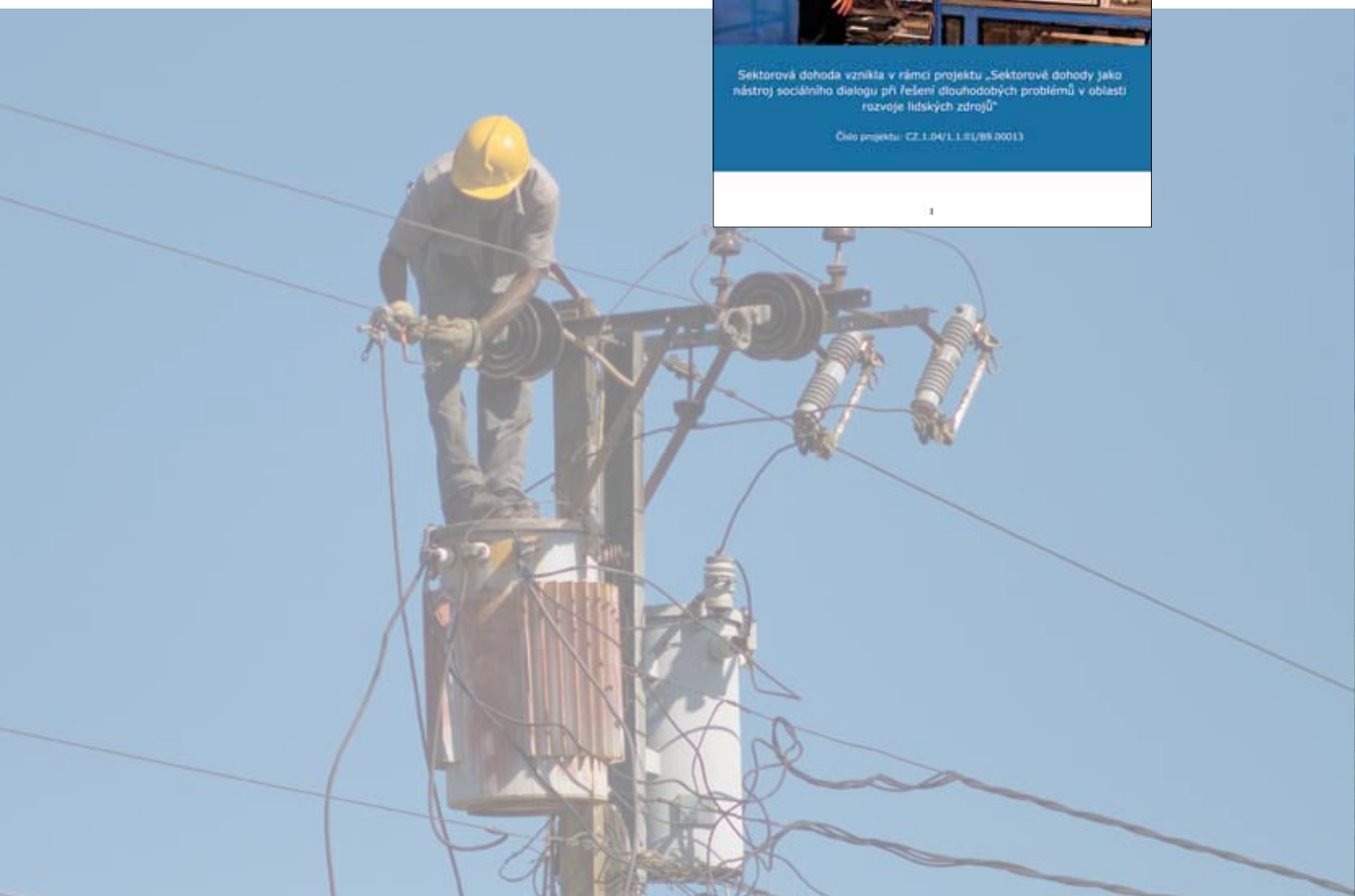
# 2

**SEKTOROVÁ DOHODA PRO STAVEBNICTVÍ** se soustředí na transpozici evropské směrnice EPBD II 2010/31/EU a na téma implementace nových výrobků a technologií do celoživotního vzdělávání řídicích, výkonných a kontrolních pracovníků ve stavebnictví – výstavba nízkoenergeticky náročných budov. Ke klíčovým opatřením se řadí vytvoření vzorového programu kurzů pro řemeslníky se zaměřením na nové nároky vyplývající z požadavků na energetickou náročnost budov, celoživotní vzdělávání pro jednotlivé sledované profese (využití řemeslných manuálů a osnov rekvalifikačních kurzů celoživotních kurzů, příprav na zkoušky a rekvalifikačních kurzů), úpravy katalogů znalostí a dovedností jednotlivých profesí v rámci aktualizace NSP a NSK v návaznosti na realizaci požadavků EPBD II, vytvoření kvalifikačních a hodnoticích standardů pro stavební dozor, technický dozor stavebníka a autorský dozor, zpracování databáze všech pracovníků v řemeslných profesích s evidencí jimi absolvovaných školení a mnoho dalších. Sektorová dohoda přispěje k oživení trhu práce v oblasti stavebnictví a napomůže tak růstu celého odvětví.



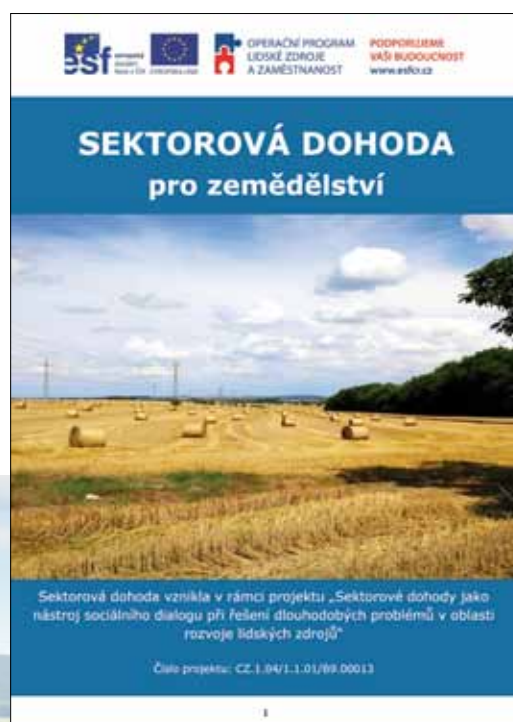
# 3

**SEKTOROVÁ DOHODA PRO ENERGETIKU** si dala za úkol implementaci nových technologií do vzdělávacího procesu (legislativa, programy, pedagogové, učební texty, systém kvalifikací). Cílem dohody je vyřešit nedostatek odborníků a specialistů pro stávající a nové technologie v oboru ve spolupráci s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy a Ministerstvem průmyslu a obchodu. Energetika je totiž strategickým oborem s vysokou náročností na kvalifikace pracovníků. Odborníky je nutné vychovávat průběžně, budou potřeba nejen v samotných energetických a průmyslových provozech, ale i v nadstavbových a souvisejících institucích (úřady v ČR nebo evropské instituce, ve kterých má ČR zastoupení). Prostřednictvím této aktivity se proto Česká republika vyrovná vyspělým státům v oblasti využívání nových technologií v energetických odvětvích a zároveň nepřerušit kontinuitu kvality odborníků v energetice a jejich odborný růst a flexibilitu působení v rámci Evropské unie. K tomu pomohou opatření jako například příprava učitelů pro výuku nových technologií a příprava učební dokumentace, úprava školních vzdělávacích programů, studijních programů, zpracování skript a učebnic a zařazení přípravy nových profesí do české vzdělávací soustavy.



# 4

**SEKTOROVÁ DOHODA PRO ZEMĚDĚLSTVÍ** zlepšit uplatnitelnost absolventů zemědělských oborů. Zemědělství je v České republice významnou součástí národního hospodářství. Dohoda pro tento obor se proto věnuje obsahu a organizaci odborné přípravy žáků zemědělských oborů v připravovaných Centrech odborného vzdělávání v zemědělství. K tomu chtějí její reprezentanti vytvořit prostor pro dohodu a participaci všech zúčastněných, zajistit požadavky na kvalitu vyučování, účast na zkouškách, monitorování potřeb pracovního trhu, aktivní podíl na náboru žáků do odborných škol, a tím i do Center odborného vzdělávání a mnoho dalších kroků. Sektorová dohoda se zaměří i na rámcové problémy oboru z hlediska rozvoje lidských zdrojů, konkrétně na nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců pro práci v zemědělství, zahradnictví a lesnictví (přicházejících jak z počátečního, tak z dalšího vzdělávání), na systém odborného vzdělávání, jenž nezajišťuje dostatek kvalitních absolventů pro činnost v sektoru, na neexistenci trvalého odborného vzdělávání stávajících pracovníků (především z hlediska inovací a nových technologií), nedostatečné poskytování odborných informací pro činnost ve výrobě a také malou medializaci příslušných studijních oborů. Konečným výsledkem sektorové dohody bude dostatek tolik potřebné vzdělané pracovní síly pro tento resort.



# 5

**SEKTOROVÁ DOHODA PRO CHEMII** se zaměřuje na dorost pro chemický průmysl. Zástupci oblasti chemie si kladou za cíl dosáhnout konsenzu mezi klíčovými aktéry nad obsahem aktivačního programu k zajištění dorostu pro chemický průmysl a příbuzné obory. Proto v sektorové dohodě vyhodnotí dosavadní postupy a výsledky s využitím SWOT analýzy a zasadí se o další prohlubování spolupráce mezi podniky a školami v regionech, spolupráce s krajskými úřady, rozšíření dobrých zkušeností, zejména z Ústeckého a Pardubického kraje. Vedle toho bude ustavena Sektorová doktrína chemie pro propagaci a šíření dobrých příkladů a prohloubení součinnosti podniků se školami a jejich zřizovateli a postupně se vytvoří síť klíčových škol pro chemii, do které budou zařazovány školy spolupracující s členskými organizacemi Svazu chemického průmyslu ČR, popřípadě dalšími firmami. Tato a další opatření obsažená v sektorové dohodě, jež se orientuje do oblastí podpory odborného školství v oblasti chemie, propagace chemie na základních školách, popularizace chemie formou prvotního seznámení v předškolních třídách mateřských škol a v oblasti „Chemie včera, dnes a zítra“, se projeví ve zvýšení stability a ekonomické prestiže chemie v jejím širokém působení v národním hospodářství.



# 6

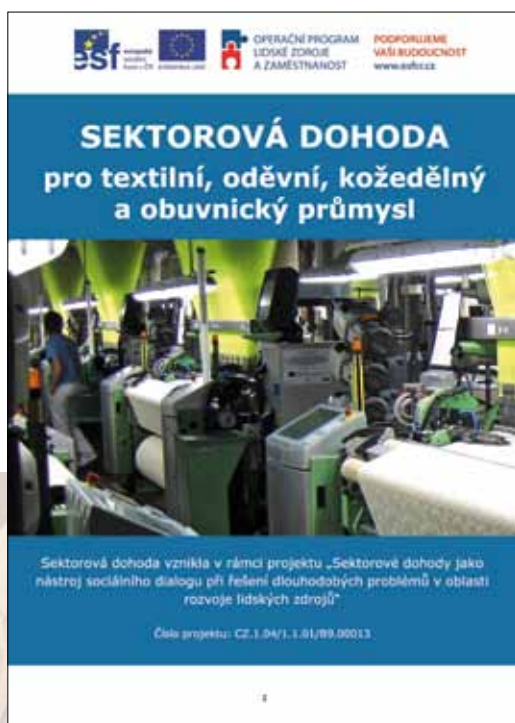
**SEKTOROVÁ DOHODA PRO CESTOVNÍ RUCH** zvýší zaměstnanost a kvalitu odborné kvalifikace pracovníků oboru cestovního ruchu v návaznosti na hotelnictví a gastronomii. Cestovní ruch je velmi dynamicky se rozvíjícím odvětvím, které citlivě reaguje na všechny změny, jež ve světě probíhají. Za posledních dvacet let se výrazně změnil cestovní ruch jako takový, změnili se i cestující občané, jejich požadavky a nároky. Díky internetu se zcela proměnila cesta informace o nabídce poskytovatele cestovní a související služby vůči potenciálnímu klientovi a na druhé straně forma a způsob, jakým potenciální klient cestovní kanceláře vybere, objedná a zaplatí svůj zájezd a související služby. Postupně ztrácí svůj význam jak veletrhy cestovního ruchu, tak např. tištěné katalogy cestovních kanceláří i reprezentativní prostory kamenných prodejen zájezdů. Proto aktéři sektorové dohody zavedou kvalitní odborné praxe pro žáky a učně středního školství, i pro účastníky rekvalifikačního procesu. Klíčovým opatřením pro dosažení cílového stavu je úprava legislativy (Živnostenský zákon, zákon č. 159/1999 Sb., příprava komplexního zákona o cestovním ruchu) a realizace opatření uvedených ve schválené státní koncepci rozvoje cestovního ruchu pro roky 2014 až 2020.



# 7

## SEKTOROVÁ DOHODA PRO TEXTILNÍ, ODĚVNÍ, KOŽEDĚLNÝ A OBUVNICKÝ PRŮMYSL

si definovala jako problematickou oblast spolupráci podniků se středními odbornými školami při získávání studentů. Textilní, oděvní, kožedělný a obuvnický průmysl včetně průmyslové údržby textilních výrobků prošel složitým obdobím transformace a restrukturalizace, v němž ztratil významnou část výrobních kapacit, výkonů a zejména pracovníků. To se promítlo v nižším zájmu žáků základních škol o odborné vzdělání v těchto oborech a došlo k výrazné redukci kapacit odborných učilišť a středních odborných škol. Proto se aktéři dohody soustředí na uzavírání dohod mezi textilními a oděvními firmami, odbornými školami a kraji, v jejichž rámci by školy mohly pružně reagovat na poptávku firem po odborných zaměstnancích. Do odborného výcviku a praxe studentů středních odborných škol se zapojí také samotní zaměstnavatelé. Úkolem je rovněž motivace rodičů a dětí, žáků základních škol, ke studiu na odborných textilních školách a odborných školách souvisejících oborů na všech kvalifikačních úrovních. Obecná popularizace techniky a technických oborů se zdůrazněním perspektivy pracovního uplatnění přispěje ke stabilizaci a zvýšení konkurenceschopnosti firem podnikajících v tomto tradičním odvětví českého průmyslu.



# 8

**SEKTOROVÁ DOHODA PRO SOCIÁLNÍ SLUŽBY** si klade za cíl optimalizovat lidské zdroje v sociálních službách, tedy ve spolupráci s poskytovateli, zřizovateli, donátory a gestory nastavit proces, na jehož konci bude vytvořen permanentní systém pro řízení lidských zdrojů v oblasti sociálních služeb a také budou existovat personální standardy s dopadem do kvantity, kvality i financování sociálních služeb. Základem pro správné fungování sociálních služeb je stanovení personálních standardů. Standardy je potřebné konstruovat tak, aby určovaly akceptovatelný interval pro množství personálu na konkrétním druhu (skupině) sociálních služeb s ohledem na počty klientů a intenzitu jejich potřeby péče, a aby definovaly kvalitativní rámec, tedy konkrétní požadavky na kvalifikaci. Takto nastavené standardy budou sloužit nejen pro poskytovatele a jejich zřizovatele při manažerské personální práci, ale budou rovněž výchozím rámcem pro financování sociálních služeb v rámci dotačních programů na úrovni státu, krajů a obcí. Konečným požadovaným výsledkem je vznik systému pro řízení lidských zdrojů v sociálních službách.

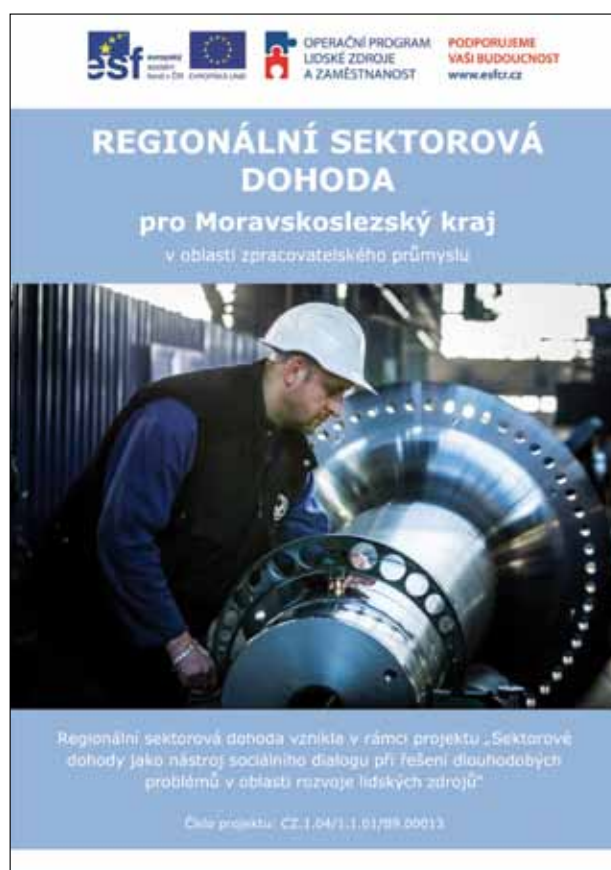


# TŘINÁCT REGIONÁLNÍCH SEKTOROVÝCH DOHOD PRO ŘEŠENÍ NEZAMĚSTNANOSTI V KRAJÍCH

Do července roku 2015 probíhalo slavnostní podepisování třinácti regionálních sektorových dohod v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Za účasti hejtmanů jednotlivých krajů se setkali zástupci zaměstnavatelů, zaměstnanců, škol, vzdělávacích institucí, Krajských poboček Úřadu práce ČR a Krajských úřadů, aby se zavázali k realizaci opatření k uspokojení poptávky zaměstnavatelů po kvalifikovaných pracovnících.

**Regionální sektorové dohody se zaměřují na nejvíce problematické obory.**

**1** **Moravskoslezský kraj si pro svou regionální sektorovou dohodu** vybral téma nedostatečně rozvinutého systému celoživotního vzdělávání pro technické a řemeslné profese/kvalifikace v oblasti zpracovatelského průmyslu. Zaměstnavatelé jako ArcelorMittal Ostrava, VÍTKOVICE, OKD, TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY či Krnovské opravny a strojírny se se svými partnery z řad vzdělávacích institucí, kraje a Úřadu práce ČR dohodli na nástrojích, k nimž patří kupříkladu zvolené rekvalifikace osob v evidenci Úřadu práce ČR, systém Národní soustavy kvalifikací a zajištění autorizovaných osob pro klíčové technické a řemeslné profese / kvalifikace poptávané zaměstnavateli, podpora vzniku a rozvoje fungování center celoživotního odborného vzdělávání při středních technických školách a další.







**2** **Firmy v Olomouckém kraji ročně hledají** desítky kvalitních elektromechaniků a dalších odborníků v elektro oborech. Proto uzavřely regionální sektorovou dohodu s akčním plánem obsahujícím propagaci a popularizaci techniky a technických oborů, podporu těsného propojení škol a firem z oboru, revizi profesních kvalifikací dle Národní soustavy kvalifikací a rozšíření sítě autorizovaných osob či rozšíření aktivit, jako je společná veřejná prezentace firem a škol nebo posílení možností externí spolupráce odborníků z praxe se školami.

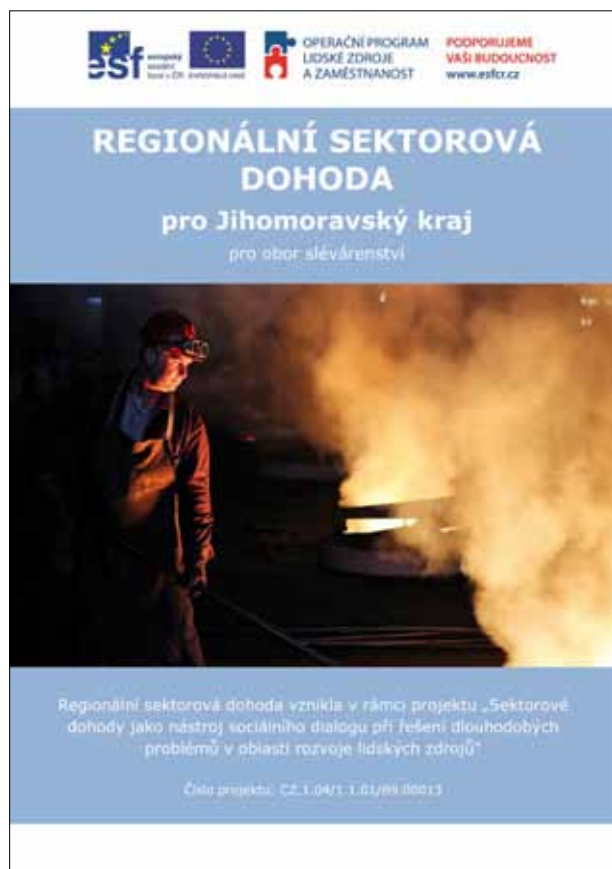
**3** **Zlínský kraj řeší pomocí regionální sektorové dohody nedostatek kvalifikovaných pracovníků v gumárenském a plastikářském průmyslu.** Jako opatření k nápravě tohoto stavu si zaměstnavatelé Continental Barum, Greiner Assistec, Fatra, Mitas, PLASTIKA, Pipelife a ostatní partneři vybrali např. zatraktivnění technických oborů, zkvalitnění komunikace s veřejností, podporu těsnější spolupráce škol a firem, využití možností v oblasti dalšího vzdělávání, jako např. účelně zaměřené rekvalifikace a podpora ze strany kraje, Úřadu práce ČR a zaměstnavatelských svazů.



# 4

## V Jihomoravském kraji podpoří regionální sektorovou dohodu na téma nedostatku kvalitních pracovníků ve slévárenství

vedle Svazu sléváren ČR také například KRÁLOVOPOLSKÁ SLÉVÁRNA, KOVOLIT, DSB Blansko, BOSKO, Modelárna Šmeral, MOOD International, UXA a další společnosti. Pro vyřešení svých problémů se jednotliví aktéři regionální sektorové dohody zaměří na podporu „technického myšlení“ na všech úrovních, propojení škol a firem z oboru, popularizaci nedostatkových oborů, revize profesních kvalifikací dle Národní soustavy kvalifikací, rozšíření sítě autorizovaných osob, aj.



# 5

## Kraj Vysočina postrádá technicky kvalifikované pracovníky v plastikářství a některých strojírenských profesích.

Regionální sektorová dohoda, na níž se shodly společnosti Automotive Lighting, Fraenkische CZ, CECHO-Bohumil Cempírek a další, bude obsahovat aktivity v podobě popularizace a propagace oboru, užší spolupráce se školami, opětovného zavedení pracovních dílen pro děti a zvýšení vzájemné informovanosti o možnostech spolupráce a nejrůznějších aktivitách všech stran.

## 6 V Pardubickém kraji byl jako nejpalčivější problém definován nedostatek vzdělané a dostatečně kvalifikované pracovní síly především v chemickém průmyslu.

Firmy jako Synthesia, Explosia, SAVE CZ a další realizují společně s Krajským úřadem, Úřadem práce ČR a vzdělavateli opatření k rozšíření sítě autorizovaných osob a zkoušejících z praxe, prohloubení součinnosti s Úřadem práce ČR, mediální propagaci chemie jako moderního a čistého odvětví, rozšíření výuky relevantních oborů na učilištích a středních školách a další kroky.

The cover features logos for ESF (Evropský sociální fond), the Czech Republic, the European Union, and the Operational Program 'Human Resources and Employment'. The title is 'REGIONÁLNÍ SEKTOROVÁ DOHODA pro Pardubický kraj v oblasti chemie'. Below the title is a photograph of a scientist in a lab coat and mask holding a test tube. At the bottom, there is a short description of the agreement as a tool for social dialogue and the project number: 'Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/89/00013'.

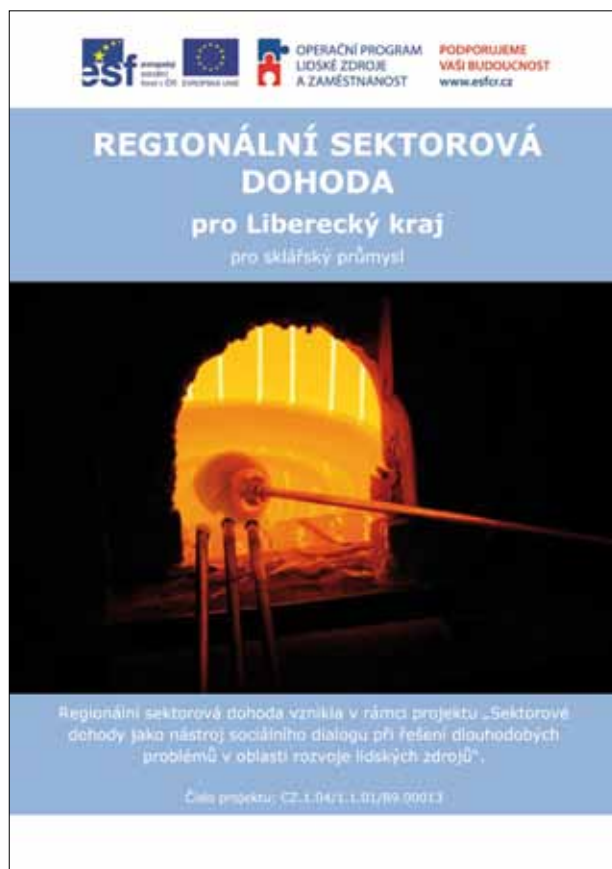
The cover features logos for ESF (Evropský sociální fond), the Czech Republic, the European Union, and the Operational Program 'Human Resources and Employment'. The title is 'REGIONÁLNÍ SEKTOROVÁ DOHODA pro Královéhradecký kraj v oblasti textilního a oděvního průmyslu'. Below the title is a photograph of a textile factory interior. At the bottom, there is a short description of the agreement as a tool for social dialogue and the project number: 'Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/89/00013'.

## 7 Královéhradecký kraj se prostřednictvím regionální sektorové dohody zaměřuje na problém ve svém tradičním odvětví, tedy na chybějící kvalifikované pracovníky v textilním průmyslu.

S podporou Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu se společnosti VEBA, JUTA, MILETA, BARTOŇ, NYKLÍČEK, GRUND, LUKO, VAMTEX, INOTEX, Prádely a čistírny Náchod, Saurer Czech a další shodly na potřebě zvýšení informovanosti, propagace odvětví jako perspektivního oboru s budoucností, zmapování konkrétních potřeb zaměstnavatelů a demografické prognózy a efektivnějšího využití systému dalšího vzdělávání založeného na Národní soustavě kvalifikací.

## 8 Tradiční bašta Libereckého kraje – sklářství – trpí nedostatkem kvalifikovaných pracovníků.

Aktivity, které byly zaměstnavateli z kraje (PRECIOSA, AGC Flat Glass Czech, PRECIOSA ORNELA, Lhotský, aj.) a dalšími účastníky definovány, zahrnují efektivní propagaci oboru se zapojením všech subjektů, vytvoření vzdělávacího zázemí ve vazbě na požadavky zaměstnavatelů s využitím Národní soustavy kvalifikací, podporu kariérového poradenství, zapojení zaměstnavatelů do stanovování požadavků na výstupy ze vzdělávání, apod.



9 Rovněž Ústecký kraj a jeho tradiční oblast chemického průmyslu se potýká s vážným nedostatkem kvalifikovaných zaměstnanců. K nápravě tohoto stavu navrhly společnosti SPOLCHEMIE, LOVOCHEMIE, UNIPETROL, Glanzstoff – Bohemia a ostatní zajistit autorizované osoby a zkušející z praxe, propagovat chemii jako moderní odvětví, podporovat učňovské i maturitní obory formou stipendií a vzdělávání pro pedagogy a výchovné poradce ZŠ a SŠ k propagaci oboru u žáků a studentů, ale i definovat základní rámec činností chemického CLUSTERu.

# 10

**Karlovarský kraj hlásí kritický nedostatek kvalifikovaných pracovníků v oblasti černých řemesel.** Regionální sektorová dohoda se proto na základě shody firem jako ASTOS Machinery, ept connector, ABYDOS, WITTE Nejdek a dalších soustředí na mediální kampaň a propagaci řemeslných oborů, podporu prvků duálního systému vzdělávání a učňovských i maturitních oborů formou užší spolupráce zaměstnavatelů a vzdělavatelů a vypisováním stipendií ze strany zaměstnavatelů i krajské samosprávy a další aktivity.

The cover features logos for ESF, the European Union, and the Operational Program 'Human Resources and Employment' at the top. The title 'REGIONÁLNÍ SEKTOROVÁ DOHODA pro Karlovarský kraj v oblasti „černých“ řemesel' is prominently displayed. Below the title is a photograph of a blacksmith working with molten metal. At the bottom, there is a short description of the agreement's purpose and the project number: 'Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/09/00013'.

The cover features logos for ESF, the European Union, and the Operational Program 'Human Resources and Employment' at the top. The title 'REGIONÁLNÍ SEKTOROVÁ DOHODA pro Plzeňský kraj v oblasti plastikářského průmyslu' is prominently displayed. Below the title is a photograph of a worker in a white lab coat operating machinery in a factory, with a row of colorful plastic pellets (blue, yellow, red, green) in the foreground. At the bottom, there is a short description of the agreement's purpose and the project number: 'Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/09/00013'.

# 11

**Regionální sektorová dohoda pro Plzeňský kraj pomůže řešit nedostatek kvalifikovaných pracovníků v plastikářském průmyslu.**

Reprezentanti zaměstnavatelů, odborů, vzdělavatelů, Krajského úřadu a Úřadu práce ČR z Plzeňského kraje se shodli na konkrétních opatřeních, k nimž patří sdružení společností v plastikářském odvětví formou klastru nebo klubu personalistů, vzdělávání stávajících zaměstnanců stážemi v zapojených firmách, organizace kurzů a školení, získání akreditací školních vzdělávacích programů a zajištění autorizace pro potřebné profesní kvalifikace a mnoho dalších.

# 12

**Zaměstnavatelům v Jihočeském kraji (ČEZ, EGEM, E-ON, Robert BOSCH, Schneider Electric, BRISK Tábor a dalším) v oblastech energetiky a elektrotechniky chybí kvalifikovaní pracovníci.**

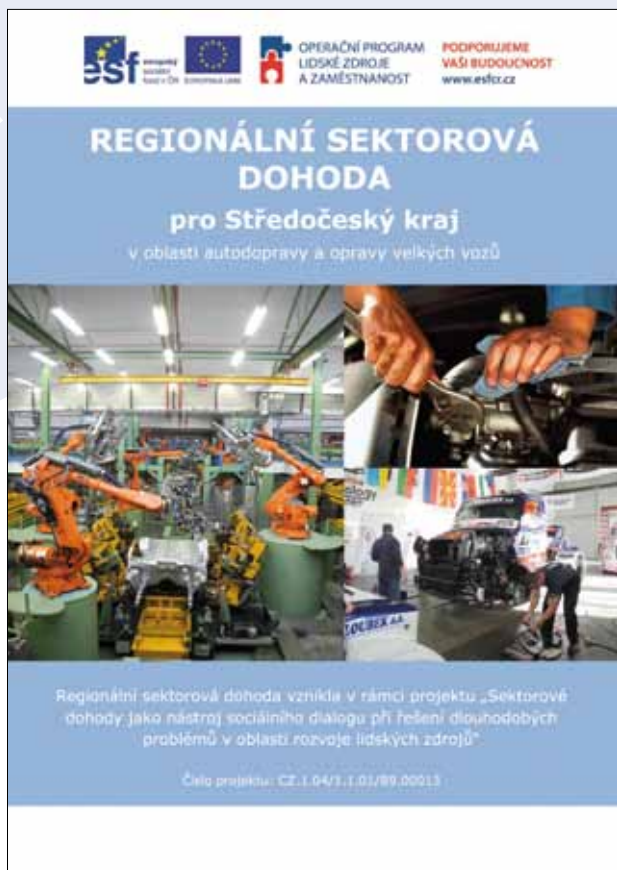
Regionální sektorová dohoda proto zahrnuje Akční plán s aktivitami jako propagace technických oborů zaměřená nejen na studenty, ale také na jejich rodiče, rozšíření sítě autorizovaných osob, užší spolupráce s Úřadem práce ČR na rekvalifikačních, propojení systému výchovných a kariérních poradců se zaměstnavateli, zpracování systému a metodiky pro konání praxí ve firmách, organizace techniku propagujících akcí (Dobrodružství s technikou, Burz škol, exkurzí, techn. soutěží, aj.) a další.



# 13

**Středočeský kraj se potýká s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků v oblasti nákladní dopravy se zaměřením na speciální tahače přepravující osobní a nákladní vozy a v souvisejících oborech zaměřených na opravy a údržbu nákladních vozů.**

Z toho důvodu navrhli aktéři realizovat pomocí sektorové dohody aktivity v podobě propagace oborů prostřednictvím společných akcí (dny otevřených dveří, stáže, aj.) i poradců Úřadu práce ČR a kariérních poradců na základních a středních školách. K dalším aktivitám patří rozšíření studijních oborů o získání profesního průkazu, zlepšení praxí studentů příslušných škol, atd. Akční plán se soustředí také na nastavení užší spolupráce s Úřadem práce ČR na rekvalifikačních, apod.



Připojte se k sektorovým  
dohodám a vyřešte  
problémy svých firem  
a institucí s nedostatkem  
kvalifikovaných  
pracovníků.



Sektorové dohody jsou realizovány v rámci projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti lidských zdrojů“. Poskytovatelem dotace je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a příjemcem **Svaz průmyslu a dopravy ČR** spolu se svým partnerem **Českomoravskou konfederací odborových svazů**.

Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.

V případě zájmu o více informací či o zapojení se do realizace sektorových dohod se, prosím, obraťte na zástupce Svazu průmyslu a dopravy ČR na e-mailové adrese: [sektorovedohody@sprcr.cz](mailto:sektorovedohody@sprcr.cz) nebo na telefonním čísle: **225 279 806**.

