



KRAJSKÁ TRIPARTITA

Z OBSAHU

str. 1

Na jednáních mezi odbory, zaměstnavateli a úřady často paradoxně chybí politici

str. 3

Regionální manžerka SP ČR Jana Mikulčíková se představuje

str. 4

Společenská zodpovědnost firem v rozhovoru s Petrou Mašínovou

str. 6

Zaměstnavatelům se nelíbí tlak odborů na peníze

str. 7

Je jednání tripartit v krajích k něčemu dobré?

TRIPARTITA: NA JEDNÁNÍCH MEZI ODBORY, ZAMĚSTNAVATELI A ÚŘADY ČASTO PARADOXNĚ CHYBÍ POLITICI

Každoroční kolotoč vyjednávání o kolektivních smlouvách mezi zaměstnavateli, odboráři a krajskými úřady během března za-

Zdeněk Král: „Na pravidelná jednání tripartity, tedy odborářů, podnikatelů a politiků, chodí hejtman tak jednou za rok.“

vršil svou pouť. Tripartitní vyjednávání, oficiálně označované trochu kostrbatým názvem Rada hospodářské a sociální dohody (RHSD), ale podle ohlasů regionálních manažerů Svazu

průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) pořád za ideálem dost zaostává.

Dá se říct, že na jednáních často chybějí lidé. Největším úskalím je mít dostatek lidí, aby byla tripartita usnáschopná. A zaměstnavatelé si v regionech také stěžují na to, že ne vždy si tripartity všimnou přestavitelé krajů.

Například jihomoravského hejtmana Michala Haška (ČSSD) kritizoval za neúčast na jednání tripartity předseda Komise pro hospodářský rozvoj JMK při RHSD a podnikatel Zdeněk

Milí čtenáři,

do rukou se vám dostává nové měsíční periodikum, které od dubna 2011 vydává Svaz průmyslu a dopravy ČR díky projektu Udržitelnost sociálního dialogu. Každý měsíc tak dostanete informace, které pro vás sbírá tým regionálních manažerů SP ČR.

Každé číslo bulletinu zpracovává jedno klíčové téma a snaží se popsat způsoby řešení problémů v krajích. Zahrnuje i přehled důležitých a vybraných akcí ze světa vzdělávání, byznysu i volného času v regionech. Vaši pozornost chceme upoutat také zajímavými rozhovory, anketami a nápady. A budeme rádi, když nám napíšete na redakce@socialnidialog.cz, jak se vám nový bulletin líbí.

Za redakci
Pavel Daniel

pokračování ze strany 1

Král. „Na pravidelná jednání tripartity, tedy odborářů, podnikatelů a politiků, chodí hejtman tak jednou za rok,“ řekl.

Jihomoravští politici navíc podle Krále vůbec neposlouchají názory podnikatelů a zaměstnanců na to, jak rozdělit krajský rozpočet. Podle šéfa krajské komise se dluhy odborně ani politicky

neprojednávají, takže kdyby byl prý kraj firma, už by byl dávno v ekonomických problémech.

„Snad se nemýlím, když řeknu, že v jihomoravské tripartitě nemáme dlouhodobé problémy, vše se snažíme řešit a vzájemně vysvětlovat. Možná bych si ale přeje jen posteskl nad prací některých komisí,“ řekl ovšem hejtman Hašek regionální manažerce SP ČR Iloně Staňkové. Ve většině krajů

pak zaměstnavatelé hodnotí dopady jednání na chod firem za omezený. Na otázku „Jak se dočknou výsledky jednání tripartit v letošním roce ve firemním chodu“ totiž většina zástupců firem uvedla, že změny budou jen minimální. „Informace z tripartity nám slouží k doplnění celkového přehledu o dění v kraji, například o fungování policie, úřadů práce, dopravy atd.,“ zněla nejčastější odpověď.

Důvodem takového vysvětlení může být nejen to, že sestavení funkční tripartity se v řadě regionů stalo otázkou třeba až posledního volebního období krajských politiků, takže region nemohl dostatečně efektivně vidět nějaké změny, ale třeba i tím, že v řadě firem nebylo do data uzávěrky bulletinu tripartitní jednání uzavřeno.

Všechny strany tripartitního jednání se většinou shodnou na tom, že regionální tripartity mají mít odpovídající diskusi a hledání řešení na palčivé otázky lidí z regionu. Ty povětšinou nejvíce trápí nezaměstnanost a podpora tvorby nových pracovních míst, dopravní obslužnost, dostupnost služeb, odpovídající síť poskytovatelů zdravotní péče, kvalitní vzdělávací systém a kulturní vyžití.

-pd-



STANE SE ...

Bezplatné akce připravené regionálními zastoupeními SP ČR

DUBEN AŽ KVĚTEN 2011

- **Novinky v zákoně o DPH platné od 1. 4. 2011** přinese seminář **8. dubna v Praze**.
- **Zákoník práce a povinnosti zaměstnavatele z něj vyplývající** uvede seminář **12. dubna v Pardubicích**.
- **Za co hrozí zaměstnavatelům pokuty**, se dozvíte na semináři **13. dubna v Ostravě**.
- **Novela zákona o DPH k 1. 4. 2011** je tématem semináře **13. dubna v Českých Budějovicích**.
- **Platná právní úprava, poskytování cestovních náhrad v zákoníku práce 2011** se představí na semináři **13. dubna v Olomouci**.
- Seminář **Novela DPH platná od 1. dubna 2011** se koná také **14. dubna v Brně**.
- **Mezinárodní obchodní styk se zvláštním zřetelem k řešení obchodních sporů** přiblíží seminář **19. dubna v Liberci**.
- Jak na **snížení rizik a bezpečnost práce v dopravě** se dozvíte na semináři **20. dubna v Ostravě**.
- Seminář zaměřený na **efektivní využití času při sociálním dialogu** se koná **22. dubna v Blansku**.

SEMINÁŘE, KULATÉ STOLY

- **Správný postup při kategorizaci prací** vám nastíní seminář **27. dubna v Ostravě**.
- O **řešení konfliktů a vyjednávání** můžete debatovat na kulatém stole **5. května v Českých Budějovicích**.
- **DPH v praxi v podmínkách roku 2010 a plánované změny pro rok 2011** přináší seminář konaný **9. května v Turnově**.
- **Hodnocení zaměstnanců jako nástroj pro řízení pracovního výkonu** si vezme pod lupou seminář **10. května v Olomouci**.
- O problematice **REACH** budete mít možnost diskutovat na kulatém stole **19. května v Ostravě**.

-og-



Podrobnosti o výše uvedených i dalších akcích naleznete v Kalendáři akcí na www.socialnidialog.cz nebo www.spcr.cz

SEZNAMTE SE...

JANA MIKULČÍKOVÁ

REGIONÁLNÍ MANAŽERKA SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR PRO OLOMOUCKÝ A ZLÍNSKÝ KRAJ

Už téměř dva roky působí na Svazu průmyslu a dopravy ČR. Její kreativita a nápaditost, schopnost komunikace a příjemné vystupování se odrážejí i na příznivých reakcích zástupců členských firem na její práci. Vedle toho dokázala využít i své dřívější pracovní zkušenosti a profesní kvality, které se týkaly zejména vzdělávání dospělých, kam patří i firemní vzdělávání. „Vnímám to jako spojenci mezi svou nynější náplní činnosti regionálního manažera. Byť jsem v minulosti or-

regionálním zastoupením SP ČR. Tématika aktuálního vzdělávacího systému v ČR, dalšího vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů obecně ji zajímá, a proto i sama na sobě v této oblasti pracuje. V současnosti si rozšiřuje své znalosti studiem Speciální andragogiky a oboru Veřejná politika a lidské zdroje, specializované na problematiku personálního managementu a organizačního rozvoje na Masarykově univerzitě v Brně. Novinkou při nástupu na pozici regionální manažerky pro ni byla problematika průmyslových odvětví a dopravy, kterou dříve sledovala jen okrajově, nicméně i v této oblasti již pokročila. Kromě toho svůj volný čas využívá zejména ke sportování, provozuje cyklistiku, pěší turistiku a kempování a ráda jezdí na motorce.

OLOMOUCKÝ KRAJ

Je pomyslně rozdělen na dva regiony - v turistickém regionu Střední Morava - Haná můžete poznat kulturní a folklórní tradice, naopak hornatá severní část mikroregionu Jeseník s nejvyšší horou Praděd zase nabízí nespočet možností, jak strávit aktivně dovolenou. Metropolí kraje je historické město Olomouc, po Praze druhá nejvýznamnější městská památková rezervace. Dominantou města je barokní Sloup Nejsvětější Trojice, který byl v roce 2000 zařazen mezi památky světového kulturního dědictví UNESCO. Místní Univerzita Palackého byla založena v roce 1573 a tím je po Karlově univerzitě druhou nejstarší univerzitou v ČR.

Olomoucký kraj je také bohatý na přírodní léčivé zdroje, proto na jeho území nalezneme hned několik lázeňských měst - Jeseník, Velké Losiny či Teplice nad Bečvou.

ZLÍNSKÝ KRAJ

Je regionem čtyř oblastí: Kroměřížska, Vsetínska, Uhersko-Hradištska a Zlínska.

Prolínání tří etnografických a geografických oblastí - Valašska, Hané a Slovácka - je příčinou neobyčejné přírodní a kulturní rozmanitosti kraje. Pravidelně se zde konají různé tradiční kultur-



FOTO: V. BAZGIER

ní akce - Hanácké slavnosti v Chropyni, Rožnovské slavnosti, Liptálské slavnosti nebo velkolepá Jízda králů ve slováckém Vlčnově, tyto akce jsou právem proslulé i za hranicemi Zlínského kraje.

Návštěvníky regionu láká jak malebná příroda Valašska, Slovácka, Hostýnských a Vizovických vrchů, ale i historický ráz například Kroměříže a nezapomenutelná architektura Baťova Zlína.

V Kroměříži, přezdívané Hanácké Athény, najdete unikátní pozdně renesanční Květnou zahradu, která je spolu s Arcibiskupským zámkem a Podzámeckou zahradou od roku 1998 součástí světového kulturního dědictví UNESCO.

Charakteristickými znaky architektury Zlína jsou červená pálená cihla, ocelová okna, rovná střecha a železobetonový skelet, to vše propojeno baťovskou myšlenkou společně pracovat, individuálně žít. V kraji je rovněž rozvinuté zázemí pro kongresovou turistiku. Ve Zlíně a Luhačovicích budete jednat v moderních sálech. Kdo si potrpí na historické prostory, obrátí se do Uherského Hradiště, Kroměříže, Napajedel či Holešova.

-pd-

TIP NA NÁVŠTĚVU OLOMOUCKÉHO KRAJE

Jako příznivec turistiky bych doporučila jednodenní výlet po naučné stezce Bílá Opava. Trasa je dlouhá 10,5 km a začíná v lázních Karlova Studánka na Jesenícku, prochází po mnoha mostcích, schodištích a lávkách, po březích Bílé Opavy - nejkrásnější horské bystřiny Jeseníků. Kromě několika vodopádů, četných kaskád a peřejí, skalních útvarů a romantických zákoutí smrkového pralesa vás naučná stezka na informačních tabulích poučí o základních informacích a o přírodě této jedinečné rezervace.

Zatímco v horní části údolí vytváří bystřina Bílá Opava velké vodopády, v dolním úseku vzniklo několik různě starých říčních koryt. Při povodni v červenci 1997 tady řeka strhla masivní most z železobetonových panelů na ocelových traverzách, na místě panelového mostu byla postavena dřevěná lávka. Trasa je schůdná a nenáročná i pro malé školáky.

organizovala vzdělávání pro jinou cílovou skupinu, konkrétně šlo o vzdělávání a přípravu uchazečů a zájemců o zaměstnání, kteří mají odvahu se „sebezaměstnat“ formou založení vlastního podniku, je pro mě plánování a organizování vzdělávacích aktivit a kulatých stolů obdobné,“ řekla Jana Mikulčíková.

Na této práci jí baví potkávat se s lidmi, možnost pomoci jim, byť jen radou či poskytnutím účasti na odborných seminářích pořádaných

KONTAKT

Regionální zastoupení SP ČR
pro kraj Olomoucký a Zlínský
Bc. Jana Mikulčíková
Kosmonautů 8, 772 00 Olomouc
Tel: 733 643 511, E-mail: jmikulcikova@spcr.cz

ROZHOVOR S...

PETRA MAŠÍNOVÁ

SPOLEČENSKÁ ZODPOVĚDNOST FIREM NENÍ O SLOVECH, ALE O ČINECH

Mnoho českých firem se ke svému okolí chová zodpovědně, jenže veřejnost se to často nedozví. Nebo se k ní dostanou zkreslené a nepravdivé informace, říká ředitelka PR a komunikace společnosti OKD Petra Mašínová.

Proč se sociálně zodpovědné aktivity firem hodnotí jen prizmatem peněz uvolněných v této oblasti?

Společenská zodpovědnost se u nás postupně stala nedílnou součástí fungování firem, jejich směřování a strategie. Nicméně se kolem ní vytváří jakási pseudověda, které říkám „síesarismus“. Pod složitým popisováním a vysvětlováním různých procesů a aktivit pak zaniká to podstatné: že nejen peníze firem uvolněné na společensky zodpovědné projekty, ale i jejich další angažovanost, zvyšují kvalitu života konkrétních lidí jak v jednotlivých obcích, městech a regionech, tak i uvnitř samotného korporátu.

Koho je dnes nejtěžší přesvědčit, že se firma chová společensky odpovědně?

Z pohledu našeho průmyslu, tedy těžby uhlí, v podstatě všechny. Firma dlouhodobě zanedbala otevřenou komunikaci a prezentaci, málo hovořila se zaměstnanci i samotným regionem či státem, respektive veřejností. Jakákoli činnost spojená s uhlím – přestože je tato komodita každodenní součástí života nás všech – je hodnocena negativně a na první pohled vypadá jako velmi nezodpovědná. Bráno pohledem CSR, asi by náš úkol neměl být někoho přesvědčovat. Zodpovědná firma by měla být poznat na první, v horším případě, na druhý pohled. Mělo by stačit jen prezentovat běžnou „business strategii“ společnosti.

Můžete to konkretizovat? Co se děje u vás?

Investujeme do špičkových technologií nejvíce v celé Evropě. Jen za minulé tři roky šlo o téměř 10 miliard korun, které směřovaly do nákupu nejmo-

dernějších razících a dobývacích technologií od špičkových světových výrobců. To kromě zvýšení produktivity při těžbě přispělo k větší bezpečnosti, výraznému zlepšení prostředí v dolech například díky nižší prašnosti a snížení namáhavosti práce.

Nakoupili jsme ochranné pracovní pomůcky pro horníky za více než půl miliardy korun. To má prokazatelný dopad na zvyšující se bezpečnost práce. Počet úrazů v dolech kontinuálně klesá, jen loni jich bylo o čtvrtinu méně než v roce 2009.

Naše zaměstnance za těžkou a kvalitní práci adekvátně oceňujeme a průměrný dělnický plat v OKD převyšuje regionální průměr dlouhodobě téměř o polovinu.

OKD je prostě moderní firma zodpovědná ke svému okolí. Před třemi lety jsme založili Nadaci OKD, která je dnes druhou největší firemní nadací v zemi. Za pár let své existence podpořila více než 800 projektů za zhruba 124 milionů korun. Co osobně pokládám za nejzodpovědnější, je závazek představenstva OKD uvolnit každý rok do nadace 1% ze zisku před zdaněním. A toto platilo i během nejtěžšího roku kri-

Společenská zodpovědnost se u nás postupně stala nedílnou součástí fungování firem, jejich směřování a strategie. Nicméně se kolem ní vytváří jakási pseudověda, které říkám „síesarismus“.

ze. Orgány státní správy a samosprávy to ví, jen to příliš neříkají nahlas.

Nezmiňujete životní prostředí. S těžbařským průmyslem bývají vždycky spojovány negativní dopady jeho činnosti na krajinu.

To, že hlubinná těžba negativně ovlivňuje životní prostředí, je objektivní fakt, který nepopíráme a přijímáme za něj zodpovědnost. Snažíme se tyto vlivy eliminovat a každoročně investujeme desítky milionů do rekultivace krajiny. Jen



loni probíhalo 55 větších rekultivačních akcí s rozpočtem 265 milionů korun, z nichž 148 milionů pocházelo z našich finančních rezerv.

To, jak bude krajina po rekultivaci vypadat a jaké bude její další využití, je navíc vždy v kompetenci zastupitelstev obcí při územním plánování. Veškeré práce jsou přísně kontrolovány úřady ochrany životního prostředí a OKD klade důraz na ekologičnost projektů. Chceme, aby region, kde realizujeme svůj byznys, brala celá komunita jako dobré místo pro život.

Jak by podle vás měl optimálně fungovat model spolupráce mezi municipalitami a firmami tak, aby obě strany mohly říct, že je to společensky odpovědné?

Ideálně tak, aby firmy žily v synergii a živém dialogu s municipalitami, krajem a do určité míry i státem. Aby zástupci veřejných institucí přišli a řekli: 'Máme tady strategii rozvoje regio-

nu do roku 2030. Vidíme, že reálně máme peníze na tyto oblasti a na tyto ne, i když si myslíme, že jsou pro rozvoj kraje důležité. Můžeme najít cestu, jak byste se do celého procesu zapojili vy? Velké a významné firmy, které nás mohou v této vizi podpořit? Od zástupců obcí, měst a kraje očekáváme aktivní přístup a živý dialog. Chceme dospět ke konsensu, jak by měla naše společnost a region v budoucnosti vypadat, aby zůstaly konkurenceschopnými.

Je těžké vysvětlit vlastním zaměstnancům, že se firma chová sociálně zodpovědně?

Nemyslím si, že je to tak těžké. Jen je potřeba uplatnit rozdílné přístupy při vysvětlování aktivit firmy zaměstnancům, aby se s nimi dokázali ztotožnit a byly pro ně smysluplné. Přece jen je jiná komunikace s lidmi ve finančním sektoru

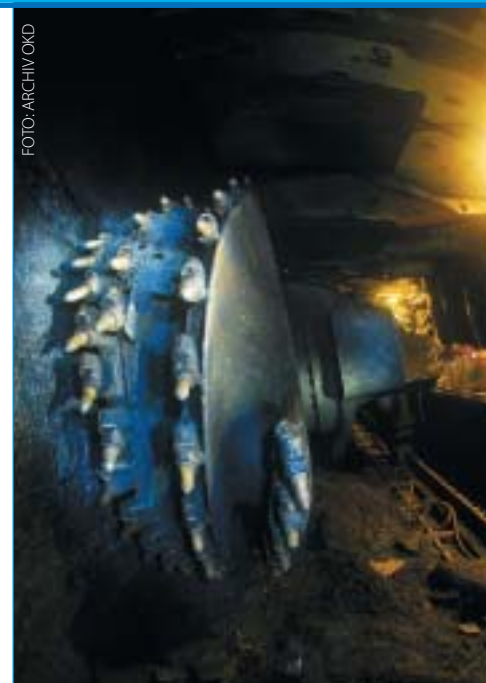
a v těžbařské firmě. Nám se vyplácí vysvětlovat a prezentovat naše aktivity zaměstnancům na konkrétních příkladech, s nimiž se všichni setkáváte v běžném životě.

Co by bylo smysluplné v naplňování CSR strategie, kdyby její realizace nebyla ovlivněna nutností plnit povinnosti mateřské společnosti NWR na burze?

Tato skutečnost naše aktivity v oblasti „corps businessu“ nebo při realizaci a podpoře projektů, o nichž si myslíme, že jsou smysluplné a pomáhají, nijak neovlivňuje. Chovali bychom se stejně, protože si myslíme, že je to správné. Jen mi vadí, že se oblast, kde mají rozhodovat činy a ne slova, stává stále byrokratičtější záležitostí.

-pd-

FOTO: ARCHIV OKD



STANE SE ...

Tipy na několik zajímavých akcí v regionech

DUBEN AŽ KVĚTEN 2011

● NUTS II v Pardubicích a Svitavách

Kulatý stůl k tématům Regionálního operačního programu NUTS II Severovýchod pořádá 5. dubna ve Svitavách a 7. dubna v Pardubicích Agentura regionálního rozvoje. Diskuse bude zaměřena na problémy při přípravě žádostí do regionálního operačního programu a na problémy při realizaci projektů, jejich řízení, dostupnosti lidských zdrojů a financování ve fázi přípravy i realizace projektů.
Informace na www.arr-nisa.cz

● Projektový management ve Zlíně

Řadu odborných přednášek a konfrontaci se zkušenostmi odborníků z praxe umožní čtvrtý ročník konference Projektový management. Konference proběhne 13. – 14. dubna na půdě Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně. Více informací spolu se závaznou přihláškou naleznete na webové adrese www.konferencepm.cz

● Zaměstnávání osob se zdravotním postižením aneb diverzita po česku

Konference k tématu zaměstnávání zdravotně postižených se koná 14. dubna v konferenčním sále Rezidence primátora hlavního města Prahy na Mariánském náměstí v Praze.
Více na www.diverzitaproozp.cz

● Liberec pořádá Německo-český den

Úřad práce v Liberci pořádá 18. dubna a 16. května Německo-český poradenský den. Zájemci získají informace o životních a pracovních podmínkách v Německu a v ČR. Půjde nejen o to, jak se v zemích hledá zaměstnání, ale probírá se budou i otázky sociálního zabezpečení, důchodů a daní.
Více na <http://portal.mpsv.cz>

DALŠÍ AKCE V REGIONECH

● Problémy technického vzdělávání v Pardubicích

Problémy v technickém vzdělávání má zájemcům pomoci představit konference „Současné problémy v technickém vzdělávání“. Ta se uskuteční 19. dubna v Pardubicích.
Více na www.khkpcce.cz

● Jarní jízdy zručnosti v Přerově

Oldtimer Club Helfstýn pořádá 24. dubna v areálu Montáží Přerov setkání všech milovníků starých aut a motocyklů. Po skončení akce proběhne společná vyjížďka.
Více na www.oldtimer-helfstyn.cz

● Původ zboží v mezinárodním obchodě

Seminář určený pro podnikatele, kteří obchodují s třetími zeměmi při dovozu nebo vývozu zboží, pořádá OHK v Přerově dne 20. dubna v místě svého sídla.
Více na www.czechtrade.cz/kalendar-akci

● Trénink obchodního vyjednávání

Dvoudenní intenzivní seminář pořádá OHK v Přerově 4. a 5. května 2011. Cílem je nalézt nová kreativní řešení obchodních případů v interakci s kolegy z obchodní praxe a natrénovat „nanečisto“ strategie a techniky, které zajistí optimální výsledek. Podrobnosti a podmínky registrace naleznete na www.czechtrade.cz/kalendar-akci

● Celoživotní učení

Celostátní seminář Celoživotní učení – Kroměříž 2011 se bude konat 12. a 13. května 2011 v Domě kultury v Kroměříži. Na semináři se sejdou odborníci ze vzdělávacích institucí, firem, úřadů práce, státní správy a samosprávy, aby společně jednali o tomto významném problému, který ovlivňuje prosperitu jednotlivých regionů.
Téma letošního ročníku je PROMĚNY – KVALITA – BUDOUCNOST.
Podrobnosti a informace o přihlašování jsou na www.ohkkm.cz

-og-

ZAMĚSTNAVATELŮM SE NELÍBÍ TLAK ODBORŮ NA PENÍZE

Průběh tripartitních jednání jakoby se kopíroval z kraje na kraj. Lze to vyčíst z reakcí regionálních manažerů SP ČR. Zatímco zástupci odborů nechtějí výtky o tom, že často při jednáních tlačí jen na prosazování vyšších platů, slyšet, zaměstnavatelé to vidí přesně naopak. Přesto zástupci všech stran říkají, že o rezervách ví a chtějí je odstraňovat.

„Odbory říkají, že je přeci jednou z jejich nejzákladnějších povinností vést kolektivní vyjednávání s celou škálou problematiky pracovního a sociálního postavení zaměstnanců ve firmách,“ konstatoval Michal Lehký, regionální manažer SP ČR pro Plzeňský a Jihočeský kraj. Odboráři navíc poukazují na to, že musí řešit i otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Přiznávají ale, že zvyšování mezd se vět-

šinou řadí na první místo jednání tripartity. Šéfové odborů si ale v současné době přiznávají, že pouhý tlak na mzdy může vést ke zhoršení postavení zaměstnavatele, snížení jeho konkurenceschopnosti a tím nakonec i ke snižování počtu zaměstnanců. „Odpovědné odbory neprosazují jen růst mezd „hlava nehlava“, ale společným hledáním řešení se zaměstnavateli se snaží v současné nelehké situaci alespoň udržet sociální postavení nejen svých členů, ale zaměstnanců jako celku,“ řekl pro Regionální kaleidoskop předseda Regionální rady oborových svazů ČMKOS Jihočeského kraje Petr Janoušek.

Odbory letos plánují, i díky akci lékařských odborů, řadu změn pro další vyjednávání. „Budeme měnit svou mediální aktivitu, ale nejen pod vlivem skončených protestů doktorů,“ řekl Petr Janoušek.

A podobný názor zaznívá i z dalších regionů. Zástupci odborů tvrdí, že je současné nemalé vládní škrtky v oblastech nemocenských dávek, podpor v nezaměstnanosti, dávek při hmotné nouzi, rodičovského příspěvku, porodného, až po progresivní zdanění stavebního spoření, nemohou nechat lhostejnými. Vláda prý ignoruje stanoviska i požadavky odborářů a bezohledně prosazuje své cíle. Odbory v současné době zahajují kampaň „Občané, otevřete oči“ s cílem působit na veřejnost svými argumenty prostřednictvím médií, tisku i billboardů. Od některých představitelů odborů dokonce zaznívají hlasy, že jsou připraveni nevyhýbat se pro získání veřejnosti ani radikálnějšími akcím, vrcholícím třeba až generální stávkou.

-pd-

KRAJSKÉ TRIPARTITY

Přehled Rad hospodářské a sociální dohody (RHSD) – tripartity – v krajích očima regionálních manažerů SP ČR

Kraj	Regionální manažer SP ČR	Fungování Rady hospodářské a sociální dohody (RHSD)
Karlovarský kraj	Václav Pavelek	Jednací řád RHSD říká, že zasedání má proběhnout minimálně 1x za rok. Za zaměstnavatele sedí v radě pouze zástupci hospodářské komory.
Ústecký kraj	Václav Pavelek	Rada podle statutu nemá pravidelné termíny zasedání. V tripartitě sedí za zaměstnavatele pouze zástupci hospodářské komory.
Liberecký kraj	Markéta Heroutová	Kraj má radu ustavenou, ale je neaktivní. Počet zástupců jednotlivých partnerů: 4 (celkem 12 osob). I přesto, že se rada neschází, vládne v kraji podle slov předsedy Podnikatelské rady Jiřího Urbana ze společnosti Syner sociální smír.
Královéhradecký kraj	Markéta Heroutová	Jednání tripartity se koná zhruba 6x do roka. Rada má tři strany, které jsou zastoupeny celkem 15 osobami.
Pardubický kraj	Markéta Heroutová	Tripartita je ustavena a je aktivní. Má celkem tři strany, za které v radě sedí celkem 12 lidí. Za SP ČR sedí v radě jeden zástupce. Výstupy z rady nejsou veřejné.
Kraj Vysočina	Ilona Staňková	RHSD se schází jednou za půl roku. Tzv. tripartitu tvoří zástupci 3 delegací a to zástupci kraje, odborových svazů a zaměstnavatelů. Každá z delegací má 9 členů.
Jihomoravský kraj	Ilona Staňková	Rada zasedá jednou za dva měsíce. Potkávají se tu členové 3 delegací - zástupci kraje, odborových svazů a zaměstnavatelů. Každou delegaci představuje 7 zástupců. Při RHSD je zřízeno několik komisí.
Moravskoslezský kraj	Petr Holica	Tripartita v Moravskoslezském kraji se má podle původního plánu scházet čtvrtletně. Všechny delegace mají pět členů, v té zaměstnavatelské jsou zastoupeni dva přímí členové SP ČR a jeden představitel odvětvového svazu.
Olomoucký kraj	Jana Mikulčíková	Veřejná správa má sedmičlenné zastoupení v tripartitě, zaměstnavatelé a odbory také po sedmi členech. Plenární schůze RHSD se uskutečňují minimálně 2x do roka, není to ovšem pravidlem. Zápisy ze zasedání RHSD nejsou veřejně dostupné.
Zlínský kraj	Jana Mikulčíková	Veřejná správa je zastoupena na jednáních tripartity 7 místy, zaměstnavatelé i odbory mají také sedmičlenné zastoupení. Plenární schůze RHSD se uskutečňují zpravidla 4x do roka. Přímý zástupce SP ČR na jednáních není. Zápisy ze zasedání RHSD nejsou veřejně dostupné.
Plzeňský kraj	Michal Lehký	Tripartita se schází 3x za rok. V čele je předsednictvo, které vede hejtman kraje. Vedle toho má zastoupení také hospodářská komora a Českomoravská konfederace odborových svazů.
Jihočeský kraj	Michal Lehký	Tripartita v kraji vznikla až v roce 2009, od té doby proběhla pouze tři setkání.
Středočeský kraj	Kateřina Budínková	Rada zahájila svou činnost v roce 2009 a je tvořena zástupci Středočeského kraje, zaměstnavatelských a podnikatelských svazů a Regionální radou odborových svazů ČMKOS Středočeského kraje a odborovými svazy Středočeského kraje. Každou z účastnických stran zastupuje při jednání (plenární schůzi) 7 zástupců.

OTÁZKA PRO...

PAVEL BARTOŠ

ŘEDITEL SPOLEČNOSTI FITE, PREZIDENT SDRUŽENÍ PRO ROZVOJ MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE, PŘEDSEDA KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE A VICEPREZIDENT HOSPODÁŘSKÉ KOMORY ČR

JE PODLE VÁS JEDNÁNÍ TRIPARTIT V KRAJI K NĚČEMU DOBRÉ?

Víte, dneska se zasedání tripartity stává poněkud módní záležitostí. Všichni chtějí diskutovat, jenže výsledky diskuze se pak horko těžko dostávají do reálného života. Co tím myslím, ukážu na příkladě, který znám osobně z fungování oboru, ve kterém působím. Získat dneska kvalifikovanou pracovní sílu je doslova nadlidský výkon. A když řeknete na nějakém fóru, pánové, zamyslete se nad tím, že nám chybí lidé na práci, uvidíte jen prázdné obličej. Jakoby nikdo nevnímal, co se opravdu děje. A to vůbec nemluvíme o tom, že když navrhnete, aby se vzdělávací systém upravil více a rychleji tomu, co firmy hledají, uslyšíte jen: Ať si to zaplatí bohatí.

Je ale jeden projekt, od kterého si slibují změnu – Pakt zaměstnanosti. Chceme v něm propojit práci

čtyř ministerstev, tedy práce a sociálních věcí, školství, průmyslu a místního rozvoje. Cílem by mělo být vypisování koordinovaných výzev tak, aby vznikala nová pracovní místa. Koordinovat to tak, aby se slepě neustrácelo za rekvalifikaci, když nakonec pracovní místo nevznikne. Nesmíme se bát ani zrušit místa, která jsou neproduktivní. Cílem musí být pružná a konkurenceschopná pracovní síla a kraj, který dokáže na základě požadavků firem vytvářet nové pracovní příležitosti. A proto, aby to fungovalo, se musí změnit nejen přístup firem, ale i zástupců odborů a politiků.

Pracovní místa nevzniknou jen tak, třeba podle přání, že by z Moravskoslezského kraje bylo druhé, tedy ryze české Silicon Valley, rozuměj IT základna, když tu desítky let je úplně jiné zaměření. Politické proklamace nefungují, musí fungovat reálné zhodnocení možností a musí se počítat s předpoklady, které každý kraj má.



FOTO: J. HANZÁLEK

Závažným problémem taky je životní prostředí. Všichni to vědí a přesto se třeba místo diskuze o tom, zda by kraji ke snížení energetické náročnosti, vzhledem k historickým vazbám, nepomohly nějaké energetické projekty, které by snížily závislost na uhlí, raději se pořád mluví jen o tom, kdo co znečišťuje. Jenže cesta dopředu nevede jen omezením těžby uhlí, vždyť je to jeden z největších zaměstnavatelů v kraji, nebo omezením huťářských provozů, to je totéž. Ale nápad třeba postavit nový, moderní zdroj energie, to je jako byste otevíral Pandořinu skříňku. Nebo, proč se nezkusíme domluvit s Polákama?

Abych to sečetl – i tripartitní jednání by mělo být více o koncepcích, vizích. Měli bychom se odvážně postavit problémům, které dneska třeba neumíme řešit. A mám pocit, že tohle přitom zatím nefunguje.

-pd-

TIP REGIONÁLNÍHO MANAŽERA

REVITALIZACE VÍTKOVIC MÁ VNĚST ŽIVOT PRŮMYSLOVÝM STAVBÁM

PETR HOLICA, REGIONÁLNÍ MANAŽER SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI, DOPORUČUJE NÁVŠTĚVU PRŮMYSLOVÉHO AREÁLU VE VÍTKOVICÍCH.

Průmyslové objekty nemusí skončit ve starém železe. Revitalizace takzvané dolní oblasti Vítkovic, která zahrnuje řadu průmyslových objektů nejen v Dolní oblasti Vítkovic, ale i Landeku, Trojhalí na Karolině či haldy v Hrabůvce, má vést k otevření lokality veřejnosti. Podle projektu mají vzniknout na rozsáhlých oblastech podél řeky Ostravice cyklostezky, golfová hřiště a developerské projekty. Především jde ale o záchranu a znovuoživení průmyslových staveb, které jsou dnes součástí i Evropského kulturního dědictví.

A tak Vysoká pec č. 1, Plynojem, či VI. energetická ústředna má podle mluvčí holdingu Vítkovice Evy Kijonkové dostat nový kabát. Celková koncepce rekonverze památek je už připravena a jsou na ni peníze

z EU a Ministerstva kultury ČR. „Kromě toho je připraven projekt Svět techniky – Science and Technology Centra, tedy centra pro podporu vědy, vzdělávání a popularizaci technických oborů,“ doplnila Kijonková.

První objekty v novém kabátě veřejnost uvidí už příští rok v květnu, kdy by v Plynojemu měl zaznít zahajovací koncert festivalu Janáčkův máj. Do roku 2014 pak vznikne Svět techniky. Rozpočet na celou akci počítá s miliardovými investicemi, jen z dotačních titulů jde do projektu miliarda korun. Udržitelnost projektu garantuje, podobně jako u všech projektů spoufincovaných EU a státem, doba minimálně pět let.

Za duchovním otcem revitalizace průmyslových komplexů stojí generální ředitel strojíren-

ské skupiny Vítkovice Machinery Group Jan Světlík. Většinu věcí v projektu pak pochází z ateliéru architekta Josefa Pleskota. „Jde ale o tak velký záběr, že se nedá dělat bez podpory státu, památkového úřadu, města, kraje, vysokých škol i privátních podporovatelů – pro Svět techniky vznikla skupina firem, které mají zájem se podílet na chodu jednotlivých expozic,“ upřesnila Eva Kijonková.

V projektu revitalizace půjde ale i o odstranění ekologických zátěží a likvidaci objektů, které nemají hodnotu a naplnění průmyslových objektů životem.

Informace na www.dolnioblastvitkovice.cz

-pd-

POHLED Z EVROPY

PO KRIZI SE V EVROPĚ VEDE INTENZIVNĚJŠÍ SOCIÁLNÍ DIALOG

Národní a regionální sociální dialog má také svoji evropskou dimenzi. Ta se ale v tuzemsku moc nevyužívá a při tom vzájemná interakce více úrovní, by přinesla synergii v ovlivňování těch oblastí, kde má sociální dialog svoje místo – v evropských a národních strategiích růstu a tvorby pracovních záležitostí.

Evropský sociální dialog už slouží Evropě třetího desetiletí let a úloha sociálních partnerů a autonomie sociálního dialogu se posiluje s každou novou Smlouvou.

Zaměstnavatelé a podnikatelé v České republice jako součást evropské podnikatelské a zaměst-

bou na částečný pracovní úvazek. Od roku 2002, kdy se diskutovali problémy s teleworkingem, stresem na pracovišti, obtěžováním a násilím na pracovišti a problematika inklusivních trhů práce, jsou dohody přímo zaváděny a garantovány sociálními partnery na národní úrovni.

Způsoby implementace dohod jsou různé. Operativně a rychle probíhá proces v zemích, kde pracovní trh a zaměstnanost řídí kolektivní smlouvy a kde mají tradici sociálního dialogu. Tam, kde má hlavní slovo zákon a sociální dialog vázne, vázne i implementace a možnosti sociálních partnerů dohody zavést. Někdy ovšem chybí i dostatečná

důraznost národních a regionálních sociálních partnerů závazky ze společných smluv prosazovat a vůle státní správy tyto autonomní dohody

respektovat a implementovat do národních politik.

Za ideální stav lze považovat to, když existuje úzká vazba a interakce mezi národním a evropským sociálním dialogem. Obě složky by měly být vzájemně doplňující se. Národní úroveň by měla být zdrojem aktuálních témat a evropská úroveň pak platformou pro hledání společného jmenovatele a formulování společných principů.

Rovnováha se ale hledá těžko. Staré členské státy Evropské unie totiž někdy čelí příliš silnému tlaku od domácích sociálních partnerů, sociální dialog v nových členských státech je naopak řízen evropským sociálním dialogem a tématy nabízenými z Bruselu.



Pro objektivní zhodnocení je však třeba zdůraznit, že to byla právě hospodářská krize, která všechny úrovně sociálního dialogu sblížila. Společná témata a společná řešení vedená snahou obnovit hospodářský růst a zachovat pracovní místa udělala své. Zásadní změny v architektuře koordinace a řízení hospodářských politik členských států přivedly ovšem evropský sociální dialog na křižovatku a otázkou je, zda budou stačit dosavadní nástroje. Odpověď na to, zda v současných ekonomických turbulencích vytrvá i vůle evropských sociálních partnerů spolupracovat a jak do diskuzí vtáhnout i regionální a územní sektorové rady, dá nejbližší doba.

Vladimíra Drbalová

ředitelka sekce mezinárodních organizací a EU

Za ideální stav lze považovat to, když existuje úzká vazba a interakce mezi národním a evropským sociálním dialogem.

navatelské komunity – BUSINESSEUROPE, jsou zapojeni do struktur Evropského sociálního dialogu od roku 2002 a naplno od roku 2004, tedy od vstupu České republiky do Evropské unie. Čeští zaměstnavatelé se tak nyní podílejí na implementaci v pořadí již třetího Společného pracovního programu Evropských sociálních partnerů.

Výstupem pracovních programů jsou společné texty – autonomní dohody, akční rámce, orientační rámce a deklarace. První společné dohody z let 1995 – 1997 se přeměnily do sekundární legislativy Evropského společenství a obsahovaly taková témata, jako problematiku pracovní doby na dobu určitou, či otázky spojené s pracovní do-

VĚDĚLI JSTE...

... že Svaz průmyslu a dopravy ČR má **7 regionálních zastoupení**, která působí pro 13 krajů České republiky (vyjma Prahy)? Regionální zastoupení slouží jako kontaktní místo pro členské firmy a tvoří tak **komunikační most** mezi sekretariátem SP ČR a podniky. Zároveň pořádají bezplatné odborné semináře k novelizacím legislativy a kulaté stoly k aktuálním problémům. Navíc hájí **zájmy zaměstnavatelů** při jednáních krajských tripartit. Ať už vás zajímá náplň seminářů nebo máte podnět k jednání na krajské tripartitě, obraťte se na regionální manažery, vždy vám vyjdou vstříc. Vaše nejbližší regionální zastoupení naleznete na www.spcr.cz/organy/regionalni-zastoupeni.

Máte hlad po dalších informacích?

Navštivte: WWW.SOCIALNIDIALOG.CZ

Chcete pravidelně dostávat tento bulletin do své e-mailové schránky?

Objednejte si ho na adrese:

REDAKCE@SOCIALNIDIALOG.CZ

Regionální kaleidoskop – měsíčník přinášející informace z dění v regionech ČR

Vydavatel: Svaz průmyslu a dopravy České republiky, Freyova 948/11, 190 05 Praha 9

Šéfredaktor: Pavel Daniel

Redakční rada: Alice Čechová, Ondřej Gbelec, Růžena Hejná, Milan Mostýn

Kontakt: redakce@socialnidialog.cz, www.socialnidialog.cz

Grafická úprava, sazba a tisk: Ottova tiskárna, s.r.o.

Náklad: 2100 ks

Evidenční číslo: MK ČR E 20104

Uzávěrka vydání: 28. 3. 2011

Tento bulletin je vydáván v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.