



## NOVÁ LEGISLATIVA VE FIRMÁCH

### Z OBSAHU

str. 1

Nová legislativa: smršť zákonů podnikání neprospívá

str. 3

Regionální manažer Václav Pavelek se představuje

str. 4

Ovlivňování zákonů a transparentnost veřejných zakázek v rozhovoru s Jiřím Zimou

str. 6

Hodnocení nové legislativy a úpravy pravidel pro podnikání očima firem

str. 7

Jaké dopady bude mít zvýšení DPH na ekonomiku firem a jejich finance?

## NOVÁ LEGISLATIVA: SMRŠŤ ZÁKONŮ PODNIKÁNÍ NEPROSPÍVÁ

**K**aždoroční lavina legislativních změn neutichá ani v letošním roce a firmám to značně komplikuje život. Potvrzuje to i šetření, které v jednotlivých regionech uskutečnili mezi dvěma stovkami podniků regionální manažeri Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR).

Statistiky jsou neúprosné. Jen do konce dubna přistálo na stolech odpovědných oddělení

**Ani ne během prvního pololetí 2011 je už novelizovaných přes 100 zákonů, které se dotýkají podnikání.**

podniků více než stovka nových pravidel, které musejí firmy do svých účetních, finančních a evidenčních systémů zavést. „Úpravy účetních software v některých případech stojí až desítky

tisíc korun. K tomu řada z podniků musí zaplatit také náklady na proškolení zaměstnanců,“ dělí se o zkušenost Markéta Heroutová, regionální manažerka SP ČR pro region Severovýchod.

Vezměme jen novelu zákona o dani z přidané hodnoty, jejíž účinnost vstoupila v platnost od 1. dubna. Zástupci firem i odborníci se shodují v tom, že novela v mnoha případech přinesla nutnost úpravy daňových informačních systémů.

Pokud se k tomu přidávají i letošní změny v platbách cestovních náhrad, nemocenské a sociálního pojištění a další nové paragrafy, vychází z toho poměrně jasný výsledek. Podnikatelé byli jen během prvního pololetí letošního roku výrazně zatíženi novou daňovou legislativou. Problémem je, že aplikace těchto „účetních“ novinek je značně ná-

ročná. Navíc ani orgány státní správy často netuší přesný výklad a tápou. Zaměstnavatelé se tedy střetávají s náporom legislativních změn a současně jsou vystaveni nutnosti pečlivějšího sledování úprav, přičemž v případě chybného užití jim hrozí vysoké sankce. Řada z nich se proto ptá: „Je tohle fakt nutné?“

Nezřídkou se ve výsledcích šetření regionálních manažerů mezi firmami v krajích objevuje výtkka ke způsobům dodržování zákonů a vůči slabé profesionalitě některých úředníků z kontrolních institucí. „Jako příklad můžu uvést konkrétní situaci u novely o bezpečnosti práce,“ říká Michal Lehký, regionální manažer SP ČR pro Plzeňský a Jihočeský kraj. Úředník měl přijít na kontrolu komínů. Vzal si dalekohled a z dálky sledoval

pokračování ze strany 1

kouř. Podle vyjádření zástupců firmy, která si nepřála být jmenována, platí, že když by se mu něco nezdálo, což je značně subjektivní způsob posouzení, automaticky firmě udělí pokutu. „Je možné se odvolat, ale to je podmíněno absolvováním rozběrů a zkoušek, které v konečném důsledku vyjdou o něco málo levněji než samotná pokuta. Proti tomu pak není podle firmy obrana,“ uvedl Michal Lehký.

Jak zjistili regionální manažeři, právě ne vždy profesionální přístup úředníků je jedním z důvodů rychlého nárůstu počtu stížností firem na rozhodnutí státních institucí. „Firmám se nelíbí, že zákony nejsou navrhovány tak, aby dávaly jednotný výklad práva, z oslovených firem vím, že na jeden problém získala dotčená firma rozdílná stanoviska, dokonce od státních úřadů,“ konstatuje Ilona Staňková, regionální manažerka pro Kraj Vysočina a Jihomoravský kraj.

## Firmám se nelíbí neprofesionalita úředníků ze státních kontrolních institucí, které mají dbát na dodržování zákonů.

Mezi zaměstnavateli se stal symbolický názor, že stát a jeho instituce jsou koulí na noze podnikání a že v rukou úředníků se z nařízení stává



zbraň proti podnikatelům. Někdy jde dokonce o nedostatek vzdělání úředníků.

Jak také vyplynulo z výše zmíněného šetření, zaměstnavatelům vedle zbytečně vysokého objemu nových zákonů, vadí také dlouho neřešené problémy. Jedná se zejména často zbytečnou, nadměrnou administrativu, kterou stát kvůli novým předpisům od firem vyžaduje. Zaměstnavatelé poukazují také na palčivý pro-

blém přetrvávající a neřešené korupce, která ztěžuje podmínky pro podnikání.

Zaměstnavatelům se k vyřešení některých problémů snaží pomoci Svaz průmyslu a dopravy ČR. Jedním z nástrojů je pořádání odborných seminářů a proškolení zaměstnanců. „Školící semináře jsou velice pozitivně hodnoceny samotnými účastníky, stejně tak zpětně personalisty členských firem,“ uvádí Kateřina Budínková, regionální manažerka SP ČR pro Středočeský kraj. Podle ní firmy vyzdvihují nejen bezplatnost a aktuálnost seminářů, ale i jejich kvalitu. -pd-

## STANE SE ...

Bezplatné akce připravené regionálními zastoupeními SP ČR

### ČERVEN – ČERVENEC 2011

- Zákonitosti **insolvenčního řízení** vám ujasní seminář **14. června v Praze**.
- **Zákoník práce pro mistry směny a vedoucí pracovníky ve výrobní sféře** přiblíží seminář **15. června v Plzni**.
- **Jak správně uzavírat smlouvy aneb jak minimalizovat chyby při uzavírání smluv** upřesní seminář **16. června v Brně**.
- Fórum personalistů zaměřené na **efektivní metody získávání nových pracovníků** se uskuteční **21. června v Olomouci**.
- O problematice **zaměstnávání cizinců** můžete diskutovat na kulatém stole **22. června v Českých Budějovicích**.
- **Aktuální dotační příležitosti** nastíní seminář **22. června v Jihlavě**.
- Na **taktiku argumentace sociálního dialogu** se zaměří seminář **23. června v Brně**.

## SEMINÁŘE, KULATÉ STOLY

- **Zaměstnanecské benefity z pohledu daní** uvede seminář **27. června v Teplicích**.
- **Aktualizace právních předpisů v oblasti vodního zákona a nakládání s odpady** jsou tématem semináře **29. června ve Zlíně**.
- **Intranet jako médium pro komunikaci mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci** se vám představí na semináři **30. června v Hradci Králové**.
- **Za co hrozí zaměstnavatelům pokuty**, se dozvíte na semináři **14. července v Pardubicích**.
- **Dejte šanci rodině i zaměstnání** na kulatém stole, který se koná **21. července v Hradci Králové**.

Podrobnosti o výše uvedených i dalších akcích naleznete v Kalendáři akcí na [www.socialnidialog.cz](http://www.socialnidialog.cz) nebo [www.spcr.cz](http://www.spcr.cz)



FOTO: DEPOSITPHOTOS

## SEZNAMTE SE...

## VÁCLAV PAVELEK

## REGIONÁLNÍ MANAŽER SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR PRO ÚSTECKÝ A KARLOVARSKÝ KRAJ

Jako regionální manažer Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) pro Karlovarský a Ústecký kraj pracuje již skoro rok. Na severu a severozápadě Čech působí i přesto, že pochází, jak sám poznamenal, z opačného konce republiky – z Moravskoslezského kraje. „Zjistil jsem přitom, že není vše tak snadné, jak by se mohlo zdát,“ řekl o své práci Pavelek. Jenže praxe uká-

kraj ale říká, že se často setkává s názorem, že v takových akcích vidí málokdo něco užitečného. „Za sebe musím říci, že se nedivím, ale s klidným svědomím uvádím, že výstupy z takových setkání nekončí u mne v šuplíku, ale jsou používány při jednáních, ať již se zástupci odborů, specialistů nebo politiků,“ nabádá k větší aktivitě Pavelek. A všem radí – nebojte se říct vlastní názor.

Největším koníčkem Václava Pavela je sport a pohyb všeho druhu. Věnuje se fotbalu a volejbalu. „Nejsem kancelářský typ, který si myslí, že efektivita práce je rovna hodinám stráveným na židli v kanceláři,“ říká. Miluje přírodu, sám často jezdívá na chalupu na horách, kde si člověk může vychutnat ten jejich majestátní klid a vůni lesa.

## KARLOVARSKÝ KRAJ

Karlovarský kraj se nachází v nejzápadnější části státu a rozlohou je po Praze druhým nejmenším krajem s výměrou 3314 km<sup>2</sup>. Budeme-li „velikost kraje“ hodnotit podle počtu obyvatel, je s 307 000 obyvateli tím nejméně osídleným v České republice. Tvoří jej pouze tři okresy: karlovarský, chebský a sokolovský. Kraj je proslulý díky svým léčivým pramenům, především jako centrum lázeňství. Nachází se zde přes 70 lázeňských objektů, což je 44 % z celkového počtu v ČR. Patří mezi ně lázeňská města Karlovy Vary, Mariánské Lázně, Františkovy Lázně, lázně Jáchymov a Kynžvart. Mnoho krajů po republice je proslaveno nějakým věhlasným pivovarem, Karlovarský kraj je oproti tomu znám díky Becheřovce, vezmeme-li alkoholický nápoj. Budeme-li chtít naopak nealko, vybaví se snad každému značka Mattoni. Významná a světově proslulá je i výroba skla a porcelánu, která zde má svou dlouhodobou tradici. V Karlovarském kraji je také sídlo jediného Královského golfového klubu ve východní Evropě – a to v Mariánských Lázních. Royal Golf Club totiž založil anglický král Edvard VII. Z těžkého průmyslu má v Karlovarském kraji zastoupení povrchová těžba hnědého uhlí, a to převážně na Sokolovsku. Karlovarský kraj byl citelně zasažen hospodářskou krizí, která zvedla



FOTO: L. ŘIČÁNKOVÁ

nezaměstnanost, již se prozatím nepodařilo snížit na předkrizové hodnoty.

## ÚSTECKÝ KRAJ

Ústecký kraj se řadí mezi ty větší a průmyslové kraje. Své sídlo zde má mnoho významných firem a společností, jako je ČEZ logistika, AGC, Severočeské doly, RWE a mnoho dalších. Bohužel ani to nezabraňuje velmi vysoké nezaměstnanosti, která se pohybuje mezi 13 a 14 procenty. V kraji vždy fungovala spolupráce se sousedním Německem. Specifikem tohoto kraje je lodní přeprava, která však není tak hojně podporována. Ačkoliv je mnohdy tento kraj popisován jako těžební, zničený a zamořený, opak se stává dneska pravdou. Nejen Krajský úřad Ústeckého kraje se snaží o revitalizaci a podporu cestovního ruchu. Známa je také dálnice D8, která se chvíli staví, chvíli ne a tak stále dokola. Aktuální otázkou, která se týká i Ústeckého kraje, jsou těžební limity. Jelikož se blíží doba jejich vyčerpání, je vhodná chvíle položit si otázku, jestli jsme na to připraveni a neusnuli jsme na vavřínech. „V Ústeckém kraji hraje prim průmysl, předpokládám, že to tak ještě dlouho bude a snaha o pozvednutí služeb nad průmysl mi zde přijde prozatím jako utopie. Pokud bych Karlovarský kraj doporučil jako místo pro lázeňský pobyt, Ústecký kraj bych neváhal doporučit pro výlet do přírody. A to nejen k Pravčické bráně,“ konstatuje Václav Pavelek. **-pd-**

## TIP NA NÁVŠTĚVU ÚSTECKÉHO KRAJE

Jednoznačně doporučuji zříčeninu hradu Hazmburk, když jsem ve svém profilu zmínil Pravčickou bránu. Pokud se za královnu Českého středohoří považuje Milešovka, králem může být jedině Hazmburk. Věž zříčeniny patří k nepřehlédnutelným dominantám krajiny dolního Pohří a spatřit je lze na vzdálenost několika desítek kilometrů. Tyčí se na vrcholu strmého čedičového masivu a připomíná zašlou slávu nedobytného gotického hradu. Věž hradu byla důležitým obranným prvkem a přístup do ní byl možný jen po visuté pavlači v poschodí. Svého času sloužila i jako vězení. Věž dosahuje výšky 26 m a určitě stojí za to vystoupit až na vrchol, odkud je nádherný výhled. Doporučuji také navštívit stránky [www.branadocech.cz](http://www.branadocech.cz).

zala, že mnoho problémů a témat k řešení je společných. Mnoho lidí podle něj může vnímat negativně, že není rodák, ale snaží se tento argument přemoci prací a výsledky. „Svou pozici naštěstí nejsem nijak omezován a mohu nazývat věci tak, jak je vnímám, bez jakékoliv politické angažovanosti,“ říká.

Oba kraje, tedy Karlovarský i Ústecký, mají podle něj obdobné problémy – nezaměstnanost a sociální situaci. A i byznys má v obou krajích řadu podobných problémů. A mnoho z nich se řeší na různých školeních a seminářích, které pořádá SP ČR pro firmy, kde mají možnost dozvědět se o novinkách a změnách v zákonech. Regionální manažer pro Karlovarský a Ústecký

## KONTAKT

Regionální zastoupení SP ČR  
pro kraj Karlovarský a Ústecký  
Václav Pavelek  
Plzeňská 3217/16, 150 00 Praha 5  
Tel: 733 643 512, E-mail: [vpavelek@spcr.cz](mailto:vpavelek@spcr.cz)



## ROZHOVOR S...

JIŘÍ ZIMA

### FIRMY TU ZATÍM NEMOHOU NAPLNO UKÁZAT, PROČ VYHRÁVAJÍ TENDRY

**F**irmy nemohou aktivně ovlivňovat zákony, dostávají totiž velmi malý časový a věcný prostor na to, aby mohly paragrafy, které jim brání v lepším podnikání, změnit. Podle obchodního manažera stavební společnosti Skanska a člena ústecké Hospodářské a sociální rady Jiřího Zimy by lepšímu legislativnímu prostředí v České republice prospělo, kdyby politika fungovala jinak než dnes.

**Co považuje zástupce velké stavební firmy v regionu za největší problém u „smrští zákonů“, která se letos valí na firmy?**

Velkým problémem je výklad práva. Uvedu konkrétní příklad, třeba pro stavby bioplynových stanic. Situace je taková, že odbor životního prostředí Krajského úřadu Ústeckého kraje má podstatně jiné nároky na stanoviska ke zprávě o dopadu staveb na životní prostředí (EIA) pro bioplynové stanice, než stejný odbor v Libereckém kraji. Ptám se, proč?

**A je to jen o výkladu práva?**

Podobných příkladů je ale víc. Ani třeba stavební zákon se nevysvětluje jednotně. Shrnul bych to lehkým bonmotem, totiž že tak, jak je stavební zákon napsaný, dává do rukou úředníků na stavebních úřadech možnost vlastního výkladu zákona. Z vlastní praxe vím, že na stejnou věc se dívá jinak úřad v Trmicích, jinak úřad v Děčíně a úplně jinak úřad v Litoměřicích. A to není dobře.

**Zaměstnavatelé mají ale možnost mluvit do zákonů...**

Firmy neovlivní tvorbu zákonů. Ten prostor, který dostaneme, ať už jako firma, nebo prostřednictvím nějakého profesního sdružení, je šíleně malý, časově i věcně. A to nemluvíme vůbec o regionálních společnostech. Zkrátka na mínění firem se příliš ohled nebere. Příkladem z poslední doby je třeba zákon o veřejných zakázkách. Z pohledu firem, které připomínaly celou koncepci zákona, se nám podaří prosadit nakonec do platné podoby zákona opravdu jen drobnosti.

U stavebního zákona se profesnímu sdružení podařilo prosadit třeba jen úpravu toho, že by i takzvaný technický dozor investora, měl mít autorizaci. Stavbyvedoucí, tedy lidi, kteří se účastní stavby, musí mít dnes autorizaci, oprávnění. A dosud dozor, který je nad ním, jí mít nemusel. Zdá se vám to normální?

**Co by tedy mělo fungovat jinak?**

Politika by měla fungovat jinak. Chceš jít do politiky? Ok, dej kauci, a když po skončení mandátu veřejnost ocení tvůj výkon špatně, propadne. Uvědomte si, že do konce dubna letošního roku máme 115 nových zákonů, úprav nebo novel, které se dotýkají podnikání. Žádná firma se nesnaží vyrábět zmetky. A když vidím to množství novel, nemyslím, že by to bylo děláno dobře.

**A všechno ostatní je v pořádku?**

Potíž je taky v tom, že v tuzemsku málokdo přemýšlí při tvorbě zákonů uceleně. Vezmu to zase na příkladu. Stavíte liniovou stavbu a kvůli žalobám jí musíte přerušit. No a proč neexistuje nějaké ustanovení, které by pozemky, které budou potřeba na dokončení té stavby, pozemkově

**„Na mínění firem se příliš ohled nebere. Příkladem z poslední doby je třeba zákon o veřejných zakázkách.“**

úřad jednoduše pro další transakce zablokoval? Takhle se stávají součástí neuvěřitelného byznysu s parcelami, na kterém nakonec proděláme my všichni. Konkrétním důkazem nechť poslouží dálnice D8 nebo D11. Pociťujeme i neexistenci zákona o veřejně prospěšné stavbě či nějakou speciální úpravu dálkových liniových staveb.

**Takže je rozdíl mezi silnicemi a jinými dálkovými stavbami?**

Nejde jen o silnice, ale plynovody, vodovody. Připravil liniovou stavbu o délce třeba desítky



nebo sta kilometrů je dnes v Česku doslova nepřekonatelný problém. Dále se mi zdá, že stavět projekty pomocí dotací je také v současném prostředí spíše na škodu. Nahrává totiž více komplikacím a korupci. Ať zadavatelé nechají firmy ukázat, co v nich je! Podpořme výstavbu tím, že zjednodušíme přípravu celé stavby, garantujeme podmínky pro návratnost investice a nedávejme polostátním firmám pravomoci k tomu, aby zneužívaly zákony.

**A co dopady sady ekonomických změn zákonů na firmy?**

Tady na severu Čech vidím, co dělají změny v ekonomickém fungování firem, když se účastním i jednání Hospodářské a sociální rady. Zaměstnavatelé ztrácejí motivaci nabírat lidi, protože se pro ně stávají neefektivní investicí. Navíc řada firem, zvláště u nás stavařů, kteří jsou, ať se to někomu líbí či ne, stále sezónním zaměstnavatelem, musí doslova bojovat s odbory. Když totiž někoho vezmete do stálého zaměstnání, musíte mu platit, s prominutím třináct měsíců v roce, protože mu platíte dovolenou. Jenže při té dovolené on firmě nevydělá ani korunu.

**Co byste doporučil změnit?**

Myslím, že nejen pro stavební firmy v regionech, ale obecně je teď důležité, aby se v ČR ustálil jeden pohled na výklad práva. Nesmí také docházet k tomu, aby se nějaká pravidla měnila rychle jenom proto, že se to zrovna nehodí, nebo

naopak někomu hodí. To pak není zajímavé nejen pro podnikatele-zaměstnavatele, ale ani banky, které projekty financují.

#### Jak by se tedy měly nedodělky odstranit?

Řeknu to na příkladu. Největším zaměstnavatelem je resort stavebnictví. Je pravda, že taky spolkně nejvíc veřejných peněz, jenže to sebou táhne zaměstnanost. A když otevřete místní noviny, uvidíte jen otazníky nad dostavbou D8, či pozastavení výstavby vodní cesty na Labi. Takže, pokud chci lidi udržet v práci, je prvním krokem k nápravě to, aby se do rozhodování o velkých zakázkách nemotaly firmy, či spolky a sdružení, které tam nemají co dělat. A druhým krokem je pak jednoznačný a jednotný výklad práva a zákona.

#### Jak byste řešil problém vy?

Já jsem zastáncem toho, aby firmy ukázaly, proč vyhrály nějakou zakázku. Aby měly možnost ukázat svoje know-how, svoje umění. Že ta firma má tým lidí, kteří něco umějí. Odstrašujícím příkladem může být pak řada staveb některých maloobchodních řetězců, které, jednoduše řečeno, poznáte podle „vlnitého plechu“, bez zájmu postavit pěknou stavbu, bez zájmu o ekonomiku provozu, zasazení do přírody.

#### Dá se říct, co se stane, když se situace nezlepší?

Pokud se to nezlepší, tak můžu posloužit zajímavými údaji, které zpracovávala jedna studentka v rámci diplomové práce na fakultě Sociálně

ekonomické ústecké Univerzity Jana Evangelisty Purkyně. Ta studentka psala o vztahu nezaměstnanosti k dopravní infrastruktuře. A vyšlo jí, že když se zastaví stavební práce na významných dopravních stavbách v regionu, naroste počet lidí bez práce minimálně o tři procenta. A to je tady víc než dost. Když je dneska v Ústeckém kraji dvanácti, třinácti procentní nezaměstnanost, tak práce čtvrtiny lidí ovlivňují dopravní stavby.

#### Může být problém zpřísnování legislativy a zmenšování veřejných výdajů v ceně staveb?

Víte, podle mého soudu není problém v tom, že by nějaká stavební firma byla drahá. Stavební firmy stavějí to, co někdo poptá. A když v tuzemsku existuje vztah mezi cenou projektu a cenou projekčních prací, tak nikdo tady není motivován, aby projektoval levně. Praxe je totiž taková, že čím je dražší dílo, tím větší odměnu má projektant. Další věcí jsou náklady na práce vyvolané místními podmínkami a požadavky jako sjezdy, mosty pro zvěř, přeložky inženýrských sítí a tak dále.

#### Máte vyčísleno, jak se nové předpisy a zmenšení veřejných zakázek podepší na zdraví firem?

Konkrétně za firmy to nevím. Ekonomické dopady nových předpisů jistě nějaké budou. Neumíme je ale ještě přesně kvantifikovat. Dneska můžu jen říct, aspoň za stavební firmy, že zvýšené požadavky na odvody a náklady na pracovníka ještě více utvrdí zaměstnavatele v tom, aby nenajímali nové zaměstnance.

#### Fungovaly v minulosti nějaké ekonomické modely lépe?

Ano, a je škoda, že se neradi učíme z historie, z modelů, které fungovaly. Třeba jednoduchý princip jak srovnat ceny veřejných staveb. Za první československé republiky platil zákon, který při veřejných zakázkách automaticky, bez ohledu na jméno firmy, škrtil ze seznamu firem ty, které byly nejlevnější a nejdražší. V jeden moment. Pak se nestane, že stavba, která je dneska projektovaná na sto milionů, bude vysoutěžena za třicet milionů korun. Takhle to totiž není úspora, ale jen to, že ten zhotovitel bude muset někoho vyloženě vytunelovat, nebo ošidit stavbu. Pokud by platilo takové pravidlo, nebyla by nízká cena mantrou, za kterou je dneska vydávána. A nemusely by se pak řešit ani dodatky, které cenu stavby prodražují. Musel by samozřejmě ale lépe fungovat i systém sankcí a penalizací, nejen za pozdní platby, ale i za nedodržení postupů a ceny prací.

#### Je řešení, že firmy nebudou reagovat na nějaké nabídky, které budou zjevně nevýhodné?

Zdá se, že ano, vím třeba o projektu stavby, na kterou firmy kvůli podmínkám investora nepodaly ani jednu nabídku. A to je možná průchodná cesta. Pokud obchodní podmínky, garance, zajištění či podmínky pro stavbu jsou skutečně kritické a jednostranné (ve prospěch zadavatele), pak by firmy neměly reagovat. **-pd-**

## STANE SE ...

Tipy na několik zajímavých akcí v regionech

### ČERVEN – ČERVENEC 2011

#### ● Svátky města Olomouce

Svátky města Olomouce spojené s bohatým kulturním programem na Horním i Dolním náměstí se konají 17. – 18. června. Čekají vás dobová vystoupení, kuchyně, žongléři, šermíři, divadelní představení. Průvod představitelů města, univerzity a arcidiecéze s ostatky patronky Olomouce svatě Pavlína do kostela svatého Mořice. Více na [www.olomouc.eu](http://www.olomouc.eu)

#### ● Věda v ulicích v Libereckém kraji

Ve dnech 20. - 24. června budete mít možnost poznat atraktivní formou nové převratné objevy a technické novinky přímo v ulicích měst a větších vystavovaných exponátů si vyzkoušet dokonce osobně. Více na [www.kudyznudy.cz](http://www.kudyznudy.cz)

## DALŠÍ AKCE V REGIONECH

#### ● Divadlo evropských regionů v Hradci Králové

Mezinárodní divadelní festival je zakončením divadelní sezóny a každoročně se během něj odehraje více než dvě stě představení na dvaceti scénách a různých místech ve městě. Nedílnou součástí festivalu jsou doprovodné akce – umělecké dílny, koncerty, výstavy nebo profesní setkání divadelníků. Festival se koná 21. – 30. června. Více na [www.klicperovodivadlo.cz](http://www.klicperovodivadlo.cz)

#### ● Parní víkend v Rosicích nad Labem

V areálu železničního muzea je ve dnech 25. -26. června připravena expozice parních kotlů, strojů a dalších zařízení na páru. Součástí jsou jízdy historických vlaků do Slatiňan a prohlídka zdejší expozice s parním strojem z roku 1874. Více na [www.pshzd.cz](http://www.pshzd.cz)

-og-

## HODNOCENÍ NOVÉ LEGISLAVY A ÚPRAV PRAVIDEL PRO PODNIKÁNÍ OČIMA FIREM

Kraj	Regionální manažer	Hodnocení firem
Karlovarský a Ústecký kraj	Václav Pavelek	Zaměstnavatelé říkají, že stát místo aby šetřil na straně výdajů, se neustále snaží zvýšit příjmy na jejich úkor. Objem nové legislativy ani tak nevádí jako to, že většinu nových pravidel doprovázejí požadavky na nesmyslné papírování. Velké regionální firmy vyjádřily také zklamání z toho, co se děje na politické scéně, avšak nejsou to pro ně existenční problémy. Znepokojení jsem zaznamenal kvůli nárůstu moci odborů. Firmám vadí, že v tuzemsku neplatí heslo, že zaměstnanci jsou zde pro zaměstnavatele, mnohdy je to naopak. Legislativnímu procesu zaměstnavatelé vytýkají nejasné formulace s různým výkladem a komplikovanou strukturou zákonů, ve které se nikdo nevyzná. Výsledkem je, že řada firem uvažuje o změně sídla společnosti, a to do jiné země. Zahraniční jednatelé jsou často „překvapeni“, co vše je v ČR možné a jak často se zde novelizují zákony.
Liberecký, Královéhradecký a Pardubický kraj	Markéta Heroutová	Nejproblématictější úpravou legislativy se firmám v regionu Severovýchod jeví novela zákona o DPH. Potíže činí především úprava ručení příjemcem plnění za daň nezaplacenou plátcem, který uskutečnil zdanitelné plnění, možnost opravy daně u neuhrazených pohledávek za dlužníky v insolvenčním řízení, změny v uplatnění nároku na odpočet daně, ovšem největší problémy a zmatky pak podle firem způsobí změny při opravách základu a výše daně. Kvůli úpravám účetních software už firmy musí počítat s dodatečnými náklady v řádu až několika desítek tisíc korun. Kritice neušly změny v oblasti odpadového hospodářství. Poslední změnou, která zaměstnavatelům vadí a týká se především exportérů, je úprava systému INTRASTAT.
Kraj Vysočina a Jihomoravský kraj	Ilona Staňková	Zaměstnavatelé v regionu upozornili na problém zavedení registru „de minimis“, který firmám způsobuje finanční problémy. Za problematické považují regionální zaměstnavatelé zavedení centrálního úřadu práce v Praze. Nová struktura úřadu způsobuje organizační problémy a zaměstnavatelé se bojí horší komunikace s přetíženou pražskou centrálou. Výtky také zaznívaly k nové úpravě hrazení náhrady mzdy zaměstnanci po prvních třech týdnech nemocenské. Nový model způsobuje řadě firem finanční problémy, navíc se po roce 2013 očekává, že zaměstnavatel bude hradit až čtyři týdny nemocenské. Nedobrá je podle mínění zaměstnavatelů i nová úprava podpory v nezaměstnanosti, konkrétně při rozvázání pracovního poměru dohodou. Problémy při ukončování pracovních poměrů jsou dalším důvodem, proč se zaměstnanci raději „úmyslně nechají vyhodit“, než aby přistupovali na dohodu o ukončení pracovního poměru.
Moravskoslezský kraj	Petr Holica	Největším zaměstnavatelům v kraji vadí nárůst byrokracie kvůli novým předpisům, neřešení korupce a platební morálka firem. Velké dopady na finance čekají největší průmyslové firmy nejen kvůli úpravám předpisů a pravidel upravujících zaměstnanecké vztahy, ale i změnám DPH, zvyšování cen energií. Přepřavci kritizují záměry vlády zvyšovat mýtné bez výraznějších kompenzací pro firmy.
Olomoucký a Zlínský kraj	Jana Mikulčíková	Nejvíce výtek zaměstnavatelů směřovalo k úpravám zákoníku práce. Firmám se nelíbí nejen prodlužování doby, po kterou je zaměstnanec v nemoci zabezpečen ze strany zaměstnavatele, ale i způsoby rozvázání pracovního poměru, které neúměrně zvyšují náklady zaměstnavatelům. Kritice neušla ani změna o nižší podpoře v nezaměstnanosti, pokud zaměstnanec bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem. V takovém případě činí procentní sazba podpory v nezaměstnanosti jen 45 procent průměrného měsíčního výdělku - trh práce se stává stále rigidnějším a zaměstnavatelé mají složitější podmínky pro ukončování pracovního poměru. Za nedokonalé považují zaměstnavatelé v regionu některé úpravy předpisů o bezpečnosti práce, například nařízení vlády o podmínkách požární bezpečnosti při provozu komínů, kouřovodů a spotřebičů paliv, nebo nařízení vlády, které nově určuje obsah evidence pracovních úrazů, rozšiřuje okruh orgánů a institucí, kam se zasílají záznamy o úrazu a mění vzor záznamu o úrazu, což neúměrně zvyšuje administrativní zátěž firem.
Plzeňský a Jihočeský kraj	Michal Lehký	Firmám vadí, spíše než konkrétní zákony, systém jako celek, protože firmy necítí snahu k nápravě, ale spíše zhoršování situace. To, že zaměstnavatelům naroste kvůli novým zákonům množství administrativy, není zas takový problém. Velké množství zaměstnavatelů si ale postěžovalo na způsoby kontroly dodržování pravidel a neprofesionalitu některých úředníků z kontrolních institucí. Za průřezový argument lze v obou krajích považovat stížnost na korupci, která s problémem rychlých a velkých změn legislativy souvisí. Stejně tak kritika za neustálé zhoršování podmínek pro podnikání.
Středočeský kraj	Kateřina Budínková	Zaměstnavatelé hodnotí množství nové legislativy negativně. Zaznává například názor, že čím dál víc činností je nějakou mírou korigováno předpisy. Největší ohlasy u zaměstnavatelů vyvolává chystaná změna zákoníku práce a již novelizované verze zákonu o zaměstnanosti a o DPH. Vážným problémem je pro zaměstnavatele nová úprava ukončování pracovních poměrů dohodou. U zákona o DPH vyvolal největší rozruch předpis o ručení za daň (ručení za daň, kterou má odvést dodavatel) a také změny v odpočtech z daně. Regionální zaměstnavatelé kritizují u novel zákonů horší přístup k informacím. To pak činí zavádění novel zákonů do praktického každodenního chodu firmy mnohem složitějším.



## OTÁZKA PRO...

JAROSLAV BURGET

FINANČNÍ ŘEDITEL A PROKURISTA, JIHMORAVSKÁ ARMATURKA SPOL. S R. O.

### JAKÉ DOPADY BUDE MÍT PODLE VÁS LETOŠNÍ ZVÝŠENÍ DANĚ Z PŘIDANÉ HODNOTY NA EKONOMIKU FIREM A JEJICH FINANCE?

Obecně řečeno: každé zvýšení daňové zátěže má negativní vliv na podnikatelské prostředí. Ať se to týká již uskutečněných změn, právě například DPH, tak i daně z příjmu právnických či fyzických osob, o jejichž připravovaných úpravách se rovněž diskutuje. Taktéž úhrada prvních dní nemocenské zaměstnavatelem a plánovaná vyšší zatíženost práce formou vyšších odvodů na sociální zabezpečení je v rozporu s před volbami

proklamovanými opatřeními k podpoře podnikání.

To jsou příklady obecných připomínek. Jednou z oblastí, se kterou ale firmy nyní „zápasí“, jsou nové povinnosti vyplývající z daňového řádu a novely zákona o DPH platného od 1. dubna 2011.

Některé části jsou totiž nejasné a existují k nim různé výklady. Jako příklad bych uvedl problematiku dobropisů - dnes vlastně již tento pojem neexistuje a místo něho se musí používat pojem „opravný daňový doklad“, daňového vypořádání různých slev a skont, problémy s fakturací na konci měsíce, režim přenesení daňové odpovědnosti na odběratele dle §92 zákona o DPH apod.

FOTO: JMA



Rovněž daňové souvislosti podle tohoto paragrafu v oblasti stavebních nebo montážních prací, které nabudou účinnosti 1. ledna 2012, budou další administrativní zátěží pro firmy. **-pd-**



FOTO: GOOGLE EARTH

## TIP REGIONÁLNÍHO MANAŽERA FLÁJSKÝ PLAVEBNÍ KANÁL

VÁCLAV PAVELEK, REGIONÁLNÍ MANAŽER SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR V KARLOVARSKÉM A ÚSTECKÉM KRAJI, DOPORUČUJE NÁVŠTĚVU FLÁJSKÉHO PLAVEBNÍHO KANÁLU.

**S** lávu zašle technické památky, která pomáhala v dávné historii budovat v Čechách a v německém Sasku základy zpracovatelského průmyslu, má připomenout renovace plavebního kanálu z počátku 17. století, který propojuje Flájský potok se saskou řekou Mulda.

Kanál začínal za vsí Fláje, pokračoval přes Český Jiřetín do Saska, kde minul vesnici Cämmerwalde a končil ve městě Clausnitz. Zde se vléval do řeky Muldy, kudy pokračovalo plavení po přirozeném toku do Freibergu. Délka kanálu činila 18,2 km, koryto bylo hluboké 120 cm. Plavení dřeva, pro které byl kanál postaven, probíhalo převážně jen na jaře, když bylo dostatek vody. Poslední plavba se uskutečnila roku 1872, kanál sloužil svému účelu plných 243 let.

Podle historických pramenů byla v letech 1882 až 1883 v Českém Jiřetíně postavena továrna na lepenku, která využívala právě kanál jako náhon pro vodní turbínu. O nedělich, kdy továrna nevy-

ráběla, byla voda vypouštěna z kanálu do Flájského potoka po skále vedle tovární vily. Vznikl tak umělý vodopád, který byl na začátku 20. století motivem několika dobových pohlednic jako oblíbené výletní místo.

Unikátní památka bude obnovena ve spolupráci se saskými úřady a podél někde již neexistujícího kanálu povede stezka s množstvím posezení a odboček k turistickým zajímavostem. Za vidění stojí třeba unikátní dřevěný kostel v Českém Jiřetíně, Flájská přehrada nebo bývalá rudná štola za německou hranicí.

Oprava náspu u Českého Jiřetína, který poněkud před několika lety povodně, dovolí projít celou původní cestu, kterou se kdysi plavilo dřevo. V místě, kde kanál překračuje hranici, bude nový mostek, který turisty přivede na saskou stranu. O stavbě má podle regionálního manažera SP ČR pro Ústecký a Karlovarský kraj Václava Paveleka vzniknout i filmový dokument. **-pd-**

## STATISTIKY

### ZAMĚSTNAVATELŮM SE KROMĚ ZÁKONŮ NELÍBÍ NÁRŮST BYROKRACIE A ŠPATNÁ KOMUNIKACE S ÚŘADY

Zaměstnavatelům se kromě příliš častých novel zákonů nepozdává ani komunikace s úřady a zbytečná byrokracie. Z průzkumu, který v únoru 2011 vypracovala Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR, totiž vyplývá, že celých 96 procent respondentů z řad malých a středních firem a živnostníků považuje komunikaci s úřady spojenou s podnikáním za zbytečně zbyrokratizovanou.

Elektronickou komunikaci s úřady využívá 83 procent malých a středních podniků i živnostníků. Nízký podíl elektronické komunikace ze strany OSVČ je způsoben skutečností, že nemají povinnost aktivovat datové schránky a většinu komunikace s úřady pro ně vykonává (externí) poradce nebo účetní.

Daňové přiznání elektronickou formou pravidelně podává jen zhruba pětina firem a téměř polovina firem zatím nepodala tímto způsobem daňové přiznání ani jednou. Uvedený výsledek je výzvou pro státní správu, aby učinila elektronický způsob podání daňového přiznání pro podnikatele dostupnější a atraktivnější a aby odstranila zbytečné administrativní překážky a náklady s ním dosud spojené. Pro podání daňového přiznání elektronicky většina respondentů

využije na 1. místě datové schránky, na 2. místě aplikaci EPO (Elektronická podání daní).

Větší část podnikatelů (60 procent) však daňové přiznání nehodlá podávat elektronicky. Na 1. místě vítězí vyplnění daňového přiznání v PC, jeho vytištění a donesení na finanční úřad, na 2. místě je ruční vyplnění a donesení na finanční úřad.

Dosavadní relativně nízký podíl elektronických forem podání daňového přiznání ukazuje na značné zpoždění za dosaženou úroveň běžné elektronické komunikace podnikatelů mezi sebou i za úroveň jejich komunikace s úřady.

Celých 85 procent malých a středních podniků a živnostníků má aktivovanou datovou schránku. Překvapivě více než čtvrtina podnikatelů neví o možnosti využít datové schránky pro daňové přiznání. Dalším důvodem je skutečnost, že finanční úřady neakceptují přílohy bez elektronického podpisu. Mezi významné důvody patří i jiné možnosti podání daňového přiznání, například EPO.

2/3 podnikatelů jsou s datovými schránkami spíše spokojeni, 1/3 k nim má výhrady. Mezi výhodami uvádějí nejčastěji úsporu času a rychlost doručování. Velké výhrady však podnikatelé

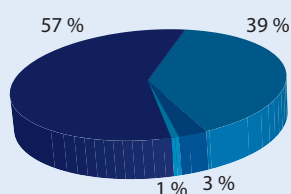
mají k velmi častým změnám hesel nebo softwaru, k úrovni nákladů na provoz systému datových schránek, např. kvůli často nutné konverzi dokladů na úřadech s poplatkem. Poukazují také na to, že některé úřady stále vyžadují doručování dokumentů v originále a komunikují zpět papírovou formou.

Zhruba polovina respondentů má elektronický podpis. Ostatní uvádějí, že jej zatím nepotřebovali. K výhradám patří i náklady spojené s používáním elektronického podpisu, kdy musí podnikatel mít ve firmě více elektronických podpisů, pravidelně je obnovovat a tím i platit. Tyto náklady se některým podnikatelům vzhledem k množství pošty nevyplatí. Podnikatelé poukazují i na administrativní náročnost pořízení a používání elektronického podpisu, např. složitý proces k vyřízení aplikace při účasti na výběrovém řízení nebo složitý způsob zřízení elektronického podpisu na poště.

-pd-

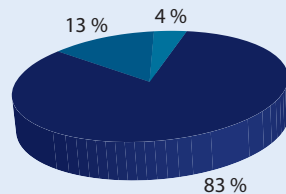
## VÝSLEDKY PRŮZKUMU V ČÍSLECH:

**Do jaké míry souhlasíte s tvrzením, že komunikace s úřady, která se týká podnikání, je zatížena zbytečnou byrokracií?**



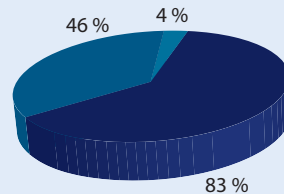
■ Určitě souhlasím  
■ Spíše souhlasím  
■ Spíše nesouhlasím  
■ Určitě nesouhlasím

**Využíváte nějakou formu elektronické komunikace s úřady?**



■ Ano  
■ Ne  
■ Uvažuji o tom

**Má vaše firma nebo vy osobně platný elektronický podpis?**



■ Ano  
■ Ne  
■ Uvažuji o tom

**Máte hlad po dalších informacích?**

Navštivte: [WWW.SOCIALNIDIALOG.CZ](http://WWW.SOCIALNIDIALOG.CZ)

**Chcete pravidelně dostávat tento bulletin do své e-mailové schránky?**

Objednejte si ho na adrese :

[REDAKCE@SOCIALNIDIALOG.CZ](mailto:REDAKCE@SOCIALNIDIALOG.CZ)

**Regionální kaleidoskop** – měsíčník přinášející informace z dění v regionech ČR

**Vydavatel:** Svaz průmyslu a dopravy České republiky, Freyova 948/11, 190 05 Praha 9

**Šéfredaktor:** Pavel Daniel

**Redakční rada:** Alice Čechová, Ondřej Gbelec, Růžena Hejná, Milan Mostýn

**Kontakt:** [redakce@socialnidialog.cz](mailto:redakce@socialnidialog.cz), [www.socialnidialog.cz](http://www.socialnidialog.cz)

**Grafická úprava, sazba a tisk:** Ottova tiskárna, s.r.o.

**Náklad:** 2100 ks

**Evidenční číslo:** MK ČR E 20104

**Uzávěrka vydání:** 30. 5. 2011

Tento bulletin je vydáván v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.