



## Z OBSAHU

str. 1

Firmy oceňují vzdělávací akce, dále diskusní platformy, řetězení pracovních poměrů i podporu exportu

str. 5

Co se Svazu průmyslu a dopravy ČR podařilo vyjednat v roce 2012

str. 6

O loňských změnách v oblasti zaměstnanosti a pracovního práva v rozhovoru s ředitelkou Zaměstnavatelské sekce SP ČR Jitkou Hejdukovou

str. 8

Rok 2012 obrazem: v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu se uskutečnilo mnoho vzdělávacích akcí i kulatých stůlů

## CO UDĚLAL SP ČR PRO SVOJE ČLENY V ROCE 2012

## FIRMY OCEŇUJÍ VZDĚLÁVACÍ AKCE, DÁLE DISKUSNÍ PLATFORMY, ŘETĚZENÍ PRACOVNÍCH POMĚŘŮ I PODPORU EXPORTU

Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) se v roce 2012 podařilo v souladu se svým Programovým prohlášením prosadit nejrůznější opatření, jejichž cílem bylo zjednodušit zaměstnavatelům život. „Je skvělé, že existuje organizace, která se snaží prosadit zdravý rozum a pomoci tak zaměstnavatelům,“ zhodnotila úsilí Svazu personální ředitelka společnosti Pars nova Lucie Novotná.

Zaměstnavatelé se nejvíce zajímají o vzdělávání v oblasti pracovních vztahů, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a sociálního dialogu.

Firmy nejvíce oceňují opatření z pracovních oblastí, jako například řetězení pracovních poměrů. Vítají také takzvaný kurzarbeit, ovšem s tím, že by bylo mnohem lepší, kdyby vznikl podle původních představ Svazu, a ne v „české podobě“ jako součást projektu Vzdělávejte se pro stabilitu!. Zaměstnavatelé o něj sice obecně mají zájem, ale zatím si spíše zjišťují informace. Například ve Středočeském kraji dosud nebyla

podána ani jedna žádost. „Projekt je na samém počátku a je asi brzy hodnotit jeho úspěšnost či neúspěšnost, bude zapotřebí se k němu vrátit,“ uvedla ředitelka Zaměstnavatelské sekce SP ČR Jitka Hejduková.

Jako jednoznačně pozitivní a přínosné hodnotí firmy vzdělávací akce a kulaté stoly realizované v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu (USD). Největší zájem mají o vzdělávání v oblasti pracovních vztahů, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a sociálního dialogu. Zaměstnavatelé v krajích pozitivně hodnotí kvalitu lektorů, možnosti diskuse a vzájemného předávání praktických zkušeností.

pokračování ze strany 1

„Do projektu Udržitelnost sociálního dialogu je zapojeno mnoho firem z regionu. Je to především díky excelentní publicitě a odvedené práci regionálních zástupců Svazu průmyslu a dopravy ČR v Olomouci. Témata seminářů a kulaté stoly řeší aktuální otázky a změny legislativ. Lektoři, kteří přednášejí, jsou na vysoké odborné úrovni. Kromě sdílení novinek, ať už jsou z oblasti pracovního práva, BOZP, mzdové, personální, ekologie a dalších jsou ochotni zodpovídat dotazy a diskutovat o problémech. Kromě toho, že tento projekt šetří firmám v regionu značné finanční prostředky, přináší účastníkům přístup k informacím, především z oboru, k novým řešením a zkušenostem zúčastněných,“ řekla Jana Svozilová ze společnosti Panav.

„Největší zájem je o profesní školení, tedy o témata jako je DPH nebo zákoník práce, a také o vzdělávání v takzvaných měkkých dovednostech, především o školení na MS Office, time management, zvládání stresu či emoční management,“ vyjmenovala regionální manažerka SP ČR pro Liberecký, Královéhradecký a Pardubický kraj Markéta Heroutová.

Doplnila, že za rok 2012 uspořádalo Regionální zastoupení Severovýchod 23 akcí, z toho sedm kulatých stolů, tedy diskusních platform. Jednoznačně neúspěšnější byly podle jejích slov semináře zaměřené právě na zákoník práce, které byly určené mistrům výroby a dalším pracovníkům na nižších manažerských pozicích.

## Růst cen energií považují některé firmy za téměř likvidační.

Zaměstnavatelé v regionech také velmi vítají aktivity na podporu technického vzdělávání, které Svaz intenzivně vyvíjí, ale bohužel mnohým z nich stále ještě chybějí zaměstnanci v klíčových technických profesích.

Dalším výrazným tématem, které zajímá podnikatele, je růst ceny energií v důsledku výrazné podpory obnovitelných zdrojů energie (OZE), například solární elektřiny, ze strany státu. Někteří průmyslníci dokonce vidí zvyšování cen energií jako likvidační. Svazu se podařilo prosadit, že byla nakonec schválena kompenzace podpory OZE ve výši 11,7 miliardy korun místo původně plánovaných 9,7 miliardy korun, čímž se zmírňuje dopad cen elektřiny na průmysl i domácnosti.

Společnosti v Libereckém, Královéhradeckém a Pardubickém kraji nejvíce oslovily změny v zákoníku práce a zaměstnanosti. „Téměř 90 procent oslovených firem by přivítalo, pokud by legislativních změn a změn vůbec – i těch ku prospěchu – bylo v období krize méně. Firmy se musí nyní starat především o zakázky a stále změny je neúměrně zatěžují,“ vysvětlila Markéta Heroutová. Zaměstnavatelé v Moravskoslezském kraji zase



oceňují aktivity SP ČR na poli energetické a environmentální legislativy. „S tradičně velmi dobrým ohlasem se v regionu setkávají také aktivity kolegů ze sekce vnějších vztahů. Misí a mezinárodních podnikatelských fór se zúčastňují zejména firmy z oblasti energetiky a strojírenství,“ řekl regionální manažer SP ČR pro Moravskoslezský kraj Petr Holica.

S tímto tématem úzce souvisí rovněž exportní strategie Svazu. Firmy, které vyvázejí nebo se chystají vyvézt své výrobky do Číny, loni ocenily zejména zjednodušení a zrychlení vydávání víz do této země, kterou SP ČR vyjednal s čínským velvyslancem v Praze. Exportérům z České republiky vůbec „svítá na lepší časy“. Už v první polovině letošního roku se dočkají nového portálu v rámci projektu Intelligent Markets, který jim může v podobě informací o možnostech uplatnění na zahraničních trzích významně zjednodušit život.

-eve-

## STANE SE...

### Bezplatné akce připravené regionálními zastoupeními SP ČR

#### LEDEN – ÚNOR 2013

- **Poskytování náhrad cestovních výdajů** podrobně uvede seminář 22. ledna v Praze.
- **Zákon o zaměstnanosti z praktického pohledu zaměstnavatele** objasní seminář 22. ledna v Českých Budějovicích.
- **Zajištění BOZP ve firmě v souladu s platnou legislativou ČR** přiblíží seminář 23. ledna v Ostravě.
- **Pracovní doba a její specifika ve výrobních firmách** se představí na semináři 29. ledna v Mostě.

## SEMINÁŘE, KULATÉ STOLY

- **Finanční gramotnost pro zaměstnance** ujasní seminář 6. února v Ostravě.
- **Společenská odpovědnost firem a možnosti jejich spolupráce s neziskovým sektorem** je stěžejním tématem kulatého stolu 7. února v Olomouci.
- **Novela zákona o DPH 2013** se bude probírat na semináři 14. února v Praze.
- **Zákoník práce pro mistry** si vezme pod lupou seminář 15. února v Kolíně.

-og-

Podrobnosti o výše uvedených i dalších akcích naleznete v Kalendáři akcí na [www.socialndialog.cz](http://www.socialndialog.cz) nebo [www.spocr.cz](http://www.spocr.cz)

## MĚLI BYSTE VĚDĚT...

### CO ZNAMENÁ PROJEKT VZDĚLÁVEJTE SE PRO STABILITU!

Projekt Vzdělávejte se pro stabilitu představuje oficiální název mnohem známějšího pojmu „kurzarbeit po česku“, jehož cílem je snaha udržet zaměstnanost v podnicích a posílit odborné znalosti zaměstnanců. Nejedná se o klasický kurzarbeit po vzoru Německa, který zaměstnancům zkracuje

pracovní úvazek, ale jde skutečně o naprosto nový český model. Firma musí především prokázat, že nemá pro své lidi práci na jeden až tři dny v týdnu. O podmínkách účasti na vzdělávání uzavře zaměstnavatel se zaměstnancem kvalifikační dohodu. Podniky z celé České republiky kromě Prahy mohou získat finanční příspěvek na odborný rozvoj zaměstnanců, včetně příspěvku na mzdové náklady školených pracovníků, a to na šest měsíců s možností prodloužení na 12 mě-

síců. Maximální měsíční mzdový příspěvek činí 31 tisíc korun na jednoho zaměstnance.

-eve-

Ministerstvo práce a sociálních věcí zveřejnilo manuál, jak žádat o projekt. Najdete ho na [https://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/projekt\\_vzdelavejte\\_se\\_pro\\_stabilitu~](https://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/projekt_vzdelavejte_se_pro_stabilitu~)

## VĚDĚLI JSTE?

### CO JE POTŘEBA K VYŘÍZENÍ SLUŽEBNÍCH VÍZ DO ČÍNY

Svaz průmyslu a dopravy se intenzivně snaží podporovat odstraňování překážek v zahraničním obchodě. Mezi jednu z nejvýznamnějších zemí pro náš export mimo EU patří Čína. Na základě průběžného mapování možných problémů při navazování obchodních kontaktů v Číně jsme zjistili, že poměrně citelnou technickou překážkou je komplikovaná procedura vyřizování víz do ČLR.

Viceprezidenti SP ČR Pavel Juříček a Radek Špicar jednali s čínským velvyslancem v Praze Yu Qingtaiem a obchodním radou Fei Yixiangem o rychlejší udělování víz pro členské firmy Svazu. I přes dílčí úspěchy při vyřizování několika žádostí jsme jako Svaz však byli upozorněni, že je nutné respektovat pravidla stanovená čínskou administrativou a dodat kompletní a správně vyplněné podklady pro vyřízení víza:

- vyplněný vízový formulář
- cestovní pas platný 6 měsíců po návratu z Číny
- fotokopii cestovního pasu s fotografií
- aktuální fotografii pasového formátu
- rezervaci zpáteční letenky na dobu pobytu

- zvací dopis čínské strany (partnerské organizace) v čínštině a angličtině nebo oficiální čínské pozvání pro vydání víza
- doklad o pojištění po dobu pobytu v Číně
- živnostníci musejí navíc přiložit výpis z obchodního rejstříku.

Agentury nabízející vyřízení jednorázového služebního víza do Číny, které trvá přibližně 10 až 30 dnů, si účtují částku zhruba od 2500 korun. Služební roční vícevstupní vízum a expresní vízum je ovšem nezbytné na čínském velvyslanectví vyřídit osobně.

Zároveň důrazně doporučujeme sledovat konzulární informace na stránkách velvyslanectví ČLR: <http://www.chinaembassy.cz/cze/lsw/>. Na čínské straně dochází k občasným změnám v požadovaných dokumentech a je třeba řídit se aktuálními informacemi. Nezapomeňte také sledovat oznámení o uzavření ambasády, neboť ta uznává české i čínské státní svátky. Z těchto důvodů se v některých termínech tvoří na konzulárním oddělení extrémní fronty a nemusí být možné vyřídit žádost v požadovaném termínu.

SP ČR bude s čínskou stranou dále jednat na počátku tohoto roku o dalším postu-



FOTO: ČTK

pu. Dle informací pracovníků velvyslanectví není bohužel možné obejít povinnost vystavení oficiálního úředního pozvání v Číně. Ambasáda nemůže vydat vízum s jinou platností, než k jaké opravňuje toto pozvání, což se týká zvláště víz s dlouhodobou platností. Pozvání vydávají čínské vládní orgány, instituce a podniky zplnomocněné čínským ministerstvem zahraničí. Tuto žádost je nejlépe vyřizovat s pomocí čínského partnera.

Hlavním cílem dalšího jednání SP ČR s čínským velvyslanectvím je nyní tedy alespoň urychlit vlastní vyřizování tak, aby pracovníci členské firmy nemuseli stát poměrně dlouhé fronty na podání žádostí a tyto byly přijímány přednostně. V případě dotazů pište na: Pavel Fára (pfara@sprcr.cz).

-eve-

## OTÁZKA PRO...

FRANTIŠKA CHALOUPECKÉHO

ČLENA PŘEDSTAVENSTVA SP ČR O PROJEKTU INTELLIGENT MARKETS

**Co přinese podnikatelům, a zejména exportérům, připravovaný portál Intelligent Markets, který má být spuštěn na přelomu února a března?**

Portál nebude určen pouze aktivním exportérům, ale také malým a středním podnikům obchodujícím pouze na domácí trhu. A cílem portálu není pouze vyhledávat obchodní příležitosti. Jedná se o komplexní podporu malých a středních podniků, kterým obvykle chybí lidské i finanční zdroje k získání informací vedoucích k jejich růstu, tedy o souhrn informačních vstupů daných do souvislostí. Budou se zde křížit nové tříděné obchodní příležitosti s filtrovaným inteligentním zpravodajstvím. Jinými slovy, systém nebude pouze stroze hledat informace na základě zadaných klíčových slov, ale rovněž na základě logických souvislostí.

Portál ponese mnoho dalších funkcionalit, které stojí za delší rozbor, ale pro představu uvedme alespoň jednu za všechny – bude zde například rozhraní pro nákupčího, který bude moci zakázky sledovat, řídit a vyhodnocovat. Ve

vyšších produktových úrovních, kde bude k dispozici škála analytických nástrojů, mohou podniky ruku v ruce s asistovanou poradenskou činností při jejich zpracování vést třeba i k redefinici strategie podnikatelské činnosti. Portál tedy nebude jednostranně zaměřen a jeho logika bude vyšší než jen klasické exportní obchodní tržiště. Podstatné také je, že informace budou aktualizovány online.

Na internetovém portálu Intelligent Markets ([www.in-markets.cz](http://www.in-markets.cz)) budou takzvaně pod jednou střechou shromažďována jak data z veřejně dostupných informačních zdrojů či rejstříků veřejných zakázek, tak zpravodajství z placených zdrojů. Dále bude portál soustředit poptávky registrovaných podniků a cíleně je nabízet výrobním firmám.

Hned na začátku chceme nabídnout našim registrovaným klientům přístup k informacím z České republiky a Slovenska. V další fázi pak z celé Evropské unie, následně z prioritních zemí definovaných Exportní strategií České republiky.

Data budou mít uživatelé k dispozici selektovaně, dle vlastních a při registraci zadaných zájmů, takže vytvoříme přehledné personalizované rozhraní se souborem informací pro snadnou a rychlou orientaci na daném trhu.

Pilotní spuštění portálu je naplánováno na přelom února a března letošního roku. Pilotním spuštěním je myšleno uvolnění základních funkcionalit portálu pro vybranou skupinu uživatelů. Následně se bude rozšiřovat okruh uživatelů a začnou přibývat další funkcionality.

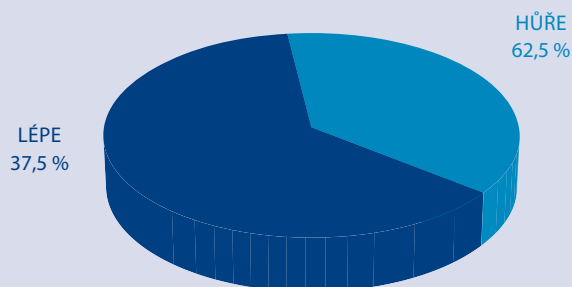
Pro členy Svazu průmyslu a dopravy bude registrace v první produktové úrovni zcela zdarma. Budou si tak moci osahat první funkcionality, naučit se definovat oblasti svého zájmu, prostě začít se systémem pracovat. Sofistikovanější přístupy budou již placené, avšak výrazně zvýhodněné oproti nečlenům Svazu. **-eve-**

FOTO: ARCHIV SP ČR



## ANKETA

V hlasování na webu Sociálního dialogu, [www.socialnidialog.cz](http://www.socialnidialog.cz), na otázku, **jak vidí firmy svou budoucnost v následujících měsících**, odpovědělo:



Hlasující tak prokázali, že české firmy obecně nejsou příliš optimistické, pokud jde o výhled do budoucnosti. Zřejmě s tím souvisí skutečnost, že podle loňského průzkumu více než dvě třetiny malých a středních pod-



niků v České republice nemá dlouhodobý finanční plán, čtvrtina dokonce při plánování vidí pouze na nejbližší tři měsíce. Dalším důvodem pesimismu může být klesající poptávka spotřebitelů po zboží i službách. A svou roli nepochybně sehrává také dluhová krize v eurozóně.

Příště hlasujte na [www.socialnidialog.cz](http://www.socialnidialog.cz) v anketě na otázku o tom, zda firmy zaměstnávají nebo nezaměstnávají pracovníky starší 50 let.

**-eve-**

## CO SE SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR PODAŘILO VYJEDNAT V ROCE 2012



### 1. Řetězení pracovních poměrů

Podařilo se prosadit možnost opakovaného uzavírání smluv na dobu určitou bez omezení v oborech, kde je to nutné, do navrhované legislativy, prosazení zkrácení doby mezi dalšími pracovními poměry ze 3 let na 6 měsíců.

### 2. Zjednodušení udělování víz do Číny

Na základě dohody s velvyslancem České lidové republiky v ČR mohou členové Svazu za určitých podmínek získat rychleji a jednodušeji víza do České lidové republiky.

### 3. Zvýšení kompenzace za OZE

Byla schválena kompenzace podpory obnovitelných zdrojů energie (OZE) ve výši 11,7 miliardy korun místo původně plánovaných 9,7 miliardy korun, čímž se zmírní dopad ceny elektrické energie na domácnosti i průmysl, který je pod výrazným tlakem růstu cen elektřiny kvůli OZE.

### 4. Finanční prostředky na výzkum a vývoj

Podařilo se prosadit podporu firem provádějících výzkum a inovujících procesy a produkci a účinné propojování výzkumných organizací a vysokých škol s průmyslovou a aplikační sférou.

### 5. Zavedení kurzarbeitsu

Svaz byl iniciátorem projektu Vzdělávejte se pro stabilitu!, tedy takzvaného kurzarbeitsu.

### 6. Duální vzdělávání

Svaz velmi silně podporuje duální vzdělávání, tedy propojení teoretické výuky ve školách s praxí ve firmách. To se týká především technických oborů.

### 7. Snižování administrativní zátěže

Svaz prosadil opatření ke snížení administrativní zátěže zaměstnavatelů zejména formou změn zákonů, nařízení vlády nebo vyhlášek.

### 8. Zastavení reformy financování regionálního školství

Svaz prosadil opatření ke snížení administrativní zátěže zaměstnavatelů zejména formou změn zákonů, nařízení vlády nebo vyhlášek.

### 9. Školení firem v pracovní právní oblasti

Díky projektu Udržitelnost sociálního dialogu, jehož jediným realizátorem je SP ČR prostřednictvím regionálních zastoupení, proběhlo mnoho vzdělávacích projektů a diskusních setkání na téma pracovních vztahů, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a sociálního dialogu.

### 10. Odložení novely zákona o úrazovém pojištění

Novela zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců byla odložena o dva roky. Místo 1. ledna 2013 začne platit až 1. ledna 2015. Zdroj: SP ČR

## STANE SE...

### Tipy na několik zajímavých akcí v regionech

#### LEDEN – ÚNOR 2013

##### ● Do Anglie s Karlem Čapkem

Městská knihovna Nymburk pořádá od 3. do 31. ledna výstavu barevných fotografií různých autorů z cesty po Jižní Anglii, Irsku a Skotsku „Do Anglie s Karlem Čapkem“. Pohled cestovatelů je doplněn vtipnými postřehy spisovatele Karla Čapka a jeho drobnými kresbami. Anglii a její svérázné obyvatelstvo popsal Čapek v cestopisných črtách vydaných v roce 1924 pod názvem „Anglické listy“. Více na [www.capek-karel.pamatnik.cz](http://www.capek-karel.pamatnik.cz)

##### ● Pestrý – Bund

Přátelé biodiverzity v Krušných horách/ Erzgebirge se od 8. ledna do 10. února mohou seznámit na výstavě v Regionálním muzeu v Teplicích se zajímavostmi o biotopech, živočíchách a rostlinách typických pro Krušné hory. Výstava informuje také o hlavních cílech projektu Pestrý – Bund, jehož stěžejními tématy jsou ochrana druhů biotopů, ekologická výchova o biologické rozmanitosti. Vstup je zdarma. Více na [www.pestry-bund.eu](http://www.pestry-bund.eu)

## DALŠÍ AKCE V REGIONECH

##### ● Regiony České republiky 2013

12. společná výstava měst, obcí, mikroregionů a podnikatelů Regiony České republiky 2013 se koná pod záštitou ministerstva pro místní rozvoj a ministerstva průmyslu a obchodu na výstavišti v Lysé nad Labem od 15. do 17. února. Hlavními tématy jsou rozvojové možnosti cestovního ruchu v regionech, podpora podnikatelských aktivit vázaných na cestovní ruch, integrovaný plán rozvoje měst, program obnovy venkova a další. Více na [www.vll.cz](http://www.vll.cz)

##### ● Jihomoravská regionální výstava vín

36. jihomoravská regionální výstava vín v Brně se uskuteční 23. února v Kongresovém centru BVV v Brně. Den před výstavou proběhne navíc na stejném místě seminář k projektu Víno součást zdravé výživy. Výstava i seminář jsou podporovány Vinařským fondem České republiky. Více na [www.vinobrna.eu](http://www.vinobrna.eu)

## ROZHOVOR S...

JITKOU HEJDUKOVOU

ŘEDITELKOU ZAMĚSTNATELSKÉ SEKCE SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY



Zaměstnavatelům ztížily život různé změny v oblasti zaměstnanosti a pracovního práva, které vloni vstoupily v platnost. Naopak pro pozitivní změny nebyl příliš velký prostor. Naděje na zlepšení se tak přesunula až na letošní rok.

### Loni se uskutečnily významné změny v legislativě, které měly přímý dopad na zaměstnavatele. Můžete uvést konkrétní příklady?

Ano. V loňském roce vstoupily v účinnost některé změny v oblasti zaměstnanosti a pracovního práva, které komplikují zaměstnavatelům život. Například limity pro uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou, které vůbec neberou v potaz, že v podniku nemůže platit aritmetika 3 krát 3 roky, což je 9 let a tedy dlouhá doba, ale že platí například 1 krát 3 roky, nebo dokonce 4 krát 3 měsíce, protože zaměstnavatel neví, jaké bude mít zakázky. Totéž se týká i sezónních prací, například v zemědělství, ve stavebnictví. Velmi nepříjemně také na firmy dopadly úpravy zavedené pod heslem potírání nelegálního zaměstnávání, bezprecedentní omezení segmentu agenturního zaměstnávání, administrativa spojená s prokazováním legální práce a jiné. Takže teď jsme v situaci, kdy „tlačíme“ na revizi přijatých úprav. Smutné je, že společně s členskými firmami, které se s námi podílely na přípravě stanovisek, jsme na tyto negativní dopady upozorňovali již v době příprav. Bohužel bezvysledně.

### Existuje naopak něco, co se zlepšilo?

Pro zlepšování v této oblasti není příliš prostor, protože je jasné, že firmy chtějí nižší náklady, snadnější propouštění, což nevyhovuje vládě, která je pod tlakem úsporných opatření k vylepšení veřejných financí. Za dané situace je pro ni lepší zaměstnaný občan než ten, o něhož se musí starat v evidenci uchazečů, protože ten představuje další náklady. Nesmíme zapomenout ani na třetí stranu – odbory, pro které je oblast zaměstnávání prioritou. Takže jsme většinou v pozici, kdy musíme změny brzdít, právě pro možné negativní dopady na zaměstnavatele. Přece jenom se ale podařilo prosadit

do zákoníku práce dočasné přidělení zaměstnance k výkonu práce, dojednat s odbory takzvané předdůchody a vláda toto řešení přijala. Na dobré cestě je tolik kritizované omezení sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou. V jednání jsou i další problémy, takže si musíme držet palce.

### Jak probíhá uplatňování systému RIA v praxi – je stále jen formální, nebo nastal pozitivní posun?

Systém RIA je využíván, ale stále je co zlepšovat. Návrhy jsou posuzovány pečlivě a kvalifikovaně, ale tato vyjádření jsou pro rozhodnutí vlády jen vodítkem, protože mají pouze doporučující, nikoli zásadní charakter. Pokud jde o uplatňování RIA, určitě by bylo dobré, aby možnost výjimky pro její nezpracování byla využívána méně a hlavně, aby se do režimu RIA dostaly i zákonné senátorské a poslancecké iniciativy. Právě tyto zásahy mohou úpravu, která projde řádným připomínkovým místem, je řádně prodiskutována a provázána s navazujícími předpisy, výrazně změnit. Za důležité v současné době považujeme nejen změny v aplikaci RIA, ale aby připomínky Svazu – a to se obecně týká i ostat-

**„Do zákoníku práce se podařilo prosadit dočasné přidělení zaměstnance k výkonu práce a dojednat předdůchody.“**

ních reprezentací zaměstnavatelů a odborů – byly více respektovány, protože o úpravách s dopady na podnikatelské prostředí často rozhodují názory resortů, které v řadě případů nemohou odhadnout praktické dopady.

### Existuje už veřejně přístupný informační systém o právních normách platných v ČR i v EU v autorizovaném překladu?

Tento systém zatím neexistuje. Je připravován ministerstvem vnitra v rámci projektu Vyšší kvalita a dostupnost regulace a Svaz postup sleduje při projednávání v poradních orgánech vlády. Podle

vyjádření vládních činitelů je plánováno zprovoznění jeho první fáze – závazného elektronického vyhlášení Sbírkou zákonů a mezinárodních smluv, informativní databáze úplných znění právních předpisů, základního napojení na systém EUR-Lex a legislativní šablony pro tvorbu návrhů právních předpisů – v roce 2014. Druhá fáze – závazné elektronické vyhlášení právních předpisů, včetně úplného znění právních předpisů, moderní ověřená databáze právních předpisů, jejich úplných znění, souvisejících vysvětlujících a metodických dokumentů, pokročilého vyhledávání, komplexního nástroje pro tvorbu, projednání a schvalování právních předpisů v úplném znění, kontroly právní terminologie a úzkého napojení na informační systémy EU – bude realizována v letech 2014 až 2015.

### Co říkáte zavedení kurzarbeitu? Myslíte si, že podnikatelům a také zaměstnancům skutečně pomůže?

O zavedení kurzarbeitu jsme moc usilovali. Přesvědčovali jsme vládu, že je nutné, aby si firmy v období recese dokázaly udržet kvalifikované zaměstnance. Zkušenosti z minulosti totiž ukázaly, že získat je po odpadnutí ekonomických problémů zpět není jednoduché a je to i drahé. Po více než dvou letech jednání byla nakonec schválena „česká cesta“ v podobě projektu Vzdělávejte se pro stabilitu!. Podmínky jsou nastaveny velmi přísně jak pro podání žádosti o vstup do projektu, tak pro výběr vzdělávacích aktivit pro jednotlivé zaměstnance, jichž se dotkne omezení výroby, služeb, nedostatek práce. Zatím je zřejmé, že bude nutné sjednotit konkrétní postupy úřadů práce. Dá se předpokládat, že se do projektu budou hlásit spíše větší firmy, protože administrace je bohužel složitá, což firmy odrazuje. Na druhé straně malé firmy s nižšími mzdami, které nečerpaly nebo nemají vyčerpanou veřejnou podporu v režimu „de minimis“, mají šanci na plné pokrytí nákladů „vzdělávání“ i „mezd“. Projekt je na samém počátku a zatím je brzy hodnotit jeho úspěšnost či neúspěšnost.

-eve-

# JAK FIRMY HODNOTÍ OPATŘENÍ, KTERÁ SE PODAŘILO PROSADIT SVAZU V ROCE 2012

**Kraj:** Plzeňský a Jihočeský kraj  
**Regionální manažer:** Michal Lehký



## Zjištění:

Firmy v regionech většinou příliš neřeší celorepublikové problémy, spíše se zaměřují na to, co přináší SP ČR přímo jim. Pokud něco řeší, týká se to většinou legislativy, která omezuje jejich výrobu. Téměř všichni například vítají, že Svaz podporuje technické vzdělávání, ale z jejich pohledu to zatím není příliš efektivní, protože jim stále chybí zaměstnanci v klíčových technických profesích. Proto oceňují, co pro ně SP ČR konkrétně dělá v regionech, tedy vzdělávání v rámci projektu USD, a velmi vítají snahu, kterou Svaz v posledním roce vynakládá v projektech Národní soustava kvalifikací a Národní soustava povolání. Školství jako takové je příliš nezajímá, protože v současné situaci nad ním zlomily hůl. Snížení administrativní zátěže zaměstnavatelé dosud příliš nepocítují.

**Kraj:** Liberecký, Královéhradecký a Pardubický kraj  
**Regionální manažer:** Markéta Heroutová



## Zjištění:

Firmy nejvíce oslovily změny v zákoníku práce a zaměstnanosti. Hodnotí je velmi kladně, a to včetně projektu Vzdělávejte se pro stabilitu! Oceňují také vysokou míru podpory technickému vzdělávání. Téměř 90 procent oslovených firem by nicméně přivítalo, pokud by legislativních změn a změn vůbec (i těch ku prospěchu) bylo v období krize méně. Zaměstnavatelé se nyní musí starat především o zakázky a stále změny je neúměrně zatěžují. To pro ně představovalo leitmotiv loňského roku. Co se týká vizí do Číny, společnosti, které s touto zemí spolupracují, velmi oceňují vyjednání rychlých vizí. Dalším výrazným tématem je OZE (obnovitelné zdroje energie), potažmo růst cen energií. Některé firmy to vidí i jako likvidační téma českého průmyslu a myslí si, že by se na tuto oblast měl Svaz ještě více zaměřit. Členové rovněž velmi oceňují možnost bezplatného vzdělávání v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu (USD). Největší zájem mají o profesní školení, tedy DPH, zákoník práce a také o takzvané měkké dovednosti, především školení na MS Office, time management a zvládnání stresu či emoční management.

**Kraj:** Jihomoravský kraj a Kraj Vysočina  
**Regionální manažer:** Ilona Staňková



## Zjištění:

Zaměstnavatelé se stále potýkají s nedostatkem technicky vzdělaných pracovníků. Pokud jde o vzdělávání v rámci projektu USD, v loňském roce se firmy zajímaly především o témata spojená s novelou zákoníku práce a jejím uplatňováním v pracovněprávních vztazích, dále o problematiku nelegálního zaměstnávání a odborného školství. Firmy oceňují také exportní strategii Svazu. Za přínosnou považují podporu podniků provádějících výzkum a inovace a rovněž propojování výzkumných organizací a vysokých škol s průmyslovou sférou.

**Kraj:** Olomoucký kraj a Zlínský kraj  
**Regionální manažer:** Markéta Kalousková



## Zjištění:

Firmy z našeho regionu oceňují činnosti Svazu a také to, že se snaží prosadit „zdravý rozum“, a tím pomoci zaměstnavatelům. Do projektu Udržitelnost sociálního dialogu je zapojeno mnoho firem, které vidí jeho hlavní přínos ve vzdělávání a dalších akcích. Témata seminářů a kulaté stoly podle jejich názoru řeší aktuální otázky a legislativní změny. Na lektorech oceňují především jejich vysokou odbornou úroveň a také to, že jsou ochotni zodpovídat jejich dotazy a diskutovat o problémech v oblasti BOZP, mzdové, personální a dalších.

**Kraj:** Moravskoslezský kraj  
**Regionální manažer:** Petr Holica



## Zjištění:

Firmy oceňují zejména aktivity SP ČR na poli energetické a environmentální legislativy a podpory technického vzdělávání. V regionu se vytvořila skupina společností, které na těchto aktivitách s regionálním zastoupením velmi úzce spolupracují, snaží se veřejnosti vysvětlit význam průmyslu pro region a jsou ochotny zpřístupnit i některá svá data, na kterých Svaz může demonstrovat vážnost situace v jednotlivých oblastech. S tradičně velmi dobrým ohlasem se v regionu setkávají také aktivity kolegů ze sekce vnějších vztahů SP ČR. Misí a mezinárodních podnikatelských fór se zúčastňují zejména firmy z oblasti energetiky a strojírenství.

**Kraj:** Středočeský kraj  
**Regionální manažer:** Kateřina Budínková



## Zjištění:

Středočeské firmy hodnotí opatření, která pomohl prosadit SP ČR, jako přínosná. Za nejprínosnější považují opatření v pracovněprávní oblasti, jako například řetězení pracovní poměrů, dále pak vzdělávací akce a kulaté stoly realizované v rámci projektu USD. Zde oceňují především zvolená témata, kvalitu jednotlivých lektorů a možnosti diskuse a předávání praktických zkušeností. O projektu Vzdělávejte se pro stabilitu! (kurzarbeitu) si zaměstnavatelé zjišťují informace, ale žádná žádost v kraji zatím nebyla podána. Některé firmy bohužel mnohdy ani nevědí, že dané opatření se podařilo prosadit zásluhou SP ČR.

**Kraj:** Karlovarský a Ústecký kraj  
**Regionální manažer:** Václav Pavelek



## Zjištění:

Firmy si velice pochvalují školení prováděná Svazem průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), kdy je jim za účasti fundované osoby nabídnuta možnost seznámit se s novými zákony. Zaměstnavatelé pozitivně hodnotí osobu prezidenta SP ČR, který nejde politikům takzvaně na ruku. Některé firmy nicméně vnímají Svaz spíše jako „instituci“, což se může stát impulsem pro jeho PR aktivity. Firmy by také ocenily i tzv. kurzarbeit, kdyby ovšem vznikl dle představ Svazu. V některých firmách nevědí, že všechny tyto věci byly vytvořeny ve spolupráci a po návrzích SP ČR. Zaměstnavatelé by také ocenili, kdyby Svaz měl možnost vyjadřovat se k návrhům zákonů již v průběhu jejich vzniku, aby pak nevznikaly nejrůznější legislativní paskvily.

-eve-

## ROK 2012 OBRAZEM



Průmyslu docházejí odborníci, ale stávající systém výuky nedokáže firmám nabídnout nejen kvantitu, ale ani kvalitu technicky vzdělaných lidí. Mohou za to mimo jiné příliš časté výměny ministrů školství a absence silné vize, kterou by představitelé školství dokázali prosadit a naplňovat. Kritická slova k fungování českého vzdělávacího systému zazněla na kulatém stole „Spolupráce univerzit s průmyslem a odběrateli – co průmysl očekává od reformy terciárního vzdělávání?“, který 23. května uspořádalo regionální zastoupení SP ČR pro Moravskoslezský kraj, Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava a Rada vysokých škol.



České sklářství ožívá, což je patrné jak v objemech tržeb, tak i ve zvyšujícím se počtu pracovníků. Provoz otevírají menší sklárny, například Bohemia Machine Glass. Zda bude tento trend ve sklářském průmyslu pokračovat, ovšem závisí na tom, jestli se podaří posílit odborné střední školství a spolupráci mezi školami a podniky. K tomuto závěru dospěli 30. května účastníci setkání v Jablonci nad Nisou, k nimž patřili zejména zástupci sklářských podniků a škol. Akci zorganizoval Svaz průmyslu a dopravy ČR ve spolupráci s Muzeem skla a bižuterie.



Firemní sféra má zájem vzdělávat se v oblasti pracovněprávních vztahů, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v sociálním dialogu. Mimo toho zástupci firem vyhledávají vzdělávání ohledně mzdové problematiky. Menší zájem je o měkké dovednosti. Takový je jeden ze závěrů konference SP ČR pod názvem Regiony v centru dění, která se uskutečnila 21. června v Brně za účasti několika desítek podnikatelů.

Máte hlad po dalších informacích?  
Navštivte: [WWW.SOCIALNIDIALOG.CZ](http://WWW.SOCIALNIDIALOG.CZ)

Chcete pravidelně dostávat tento  
bulletin do své e-mailové schránky?  
Objednejte si ho na adrese :  
[REDAKCE@SOCIALNIDIALOG.CZ](mailto:REDAKCE@SOCIALNIDIALOG.CZ)

**Regionální kaleidoskop** – měsíčník přinášející informace z dění v regionech ČR

**Vydavatel:** Svaz průmyslu a dopravy České republiky,  
Freyova 948/11, 190 05 Praha 9

**Šéfredaktorka:** Eva Presová

**Redakční rada:** Ondřej Gbelec, Růžena Hejná,  
Milan Mostýn, Lucie Řezníčková

**Kontakt:** [redakce@socialnidialog.cz](mailto:redakce@socialnidialog.cz), [www.socialnidialog.cz](http://www.socialnidialog.cz)

**Grafická úprava, sazba a tisk:** Ottova tiskárna, s.r.o.

**Náklad:** 2100 ks

**Evidenční číslo:** MK ČR E 20104

**Uzávěrka vydání:** 2. 1. 2013

Tento bulletin je vydáván v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.