



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

CÍLENÝ PROGRAM PODPORY ZAMĚSTNANOSTI „ANTIVIRUS“

Manuál pro zaměstnavatele

I. Obecné informace pro žadatele

Lhůty Programu Antivirus

- **Období uznatelnosti nákladů: 12. března 2020 až 30. dubna 2020**
- MPSV předpokládá prodloužení tohoto období dle současného vývoje nákazy COVID-19 i na květen 2020. Prodloužení Programu Antivirus je podmíněno schválením vládou České republiky.
- **Příjem žádostí bude zahájen 6. dubna 2020**

Na co je či není příspěvek určen

- Příspěvek je určen ke **krytí mzdových nákladů zaměstnavatele spočívajících ve vyplacené náhradě mzdy, včetně odvodů, a to pouze za zaměstnance v pracovním poměru.**
- Mohou ho získat všichni **zaměstnavatelé ve mzdové sféře**, u kterých alespoň jeden ze zaměstnanců **v pracovním poměru**, který je **účasten nemocenského a důchodového pojištění podle českých právních předpisů**, spadá do podmínek režimu A nebo B Programu Antivirus (viz dále).
- **V případě zaměstnanců-cizinců je tedy rozhodné, zda jsou zaměstnání podle českého práva a jsou účastni českého důchodového a nemocenského pojištění.**
- Poskytuje se výhradně na zaměstnance, kteří jsou v době, kdy zaměstnavatel podává vyúčtování, stále jeho zaměstnanci a **nebyla jim ke dni podání tohoto vyúčtování dána výpověď, ani nejsou ve výpovědní době**, s výjimkou výpovědi dle § 52 písm. g) a h) ZP.
- Poskytuje se pouze v případě, že zaměstnavatel skutečně vyplatil zaměstnancům mzdy, respektive náhrady mezd, a řádně z nich odvedl povinné pojistné na veřejné zdravotní pojištění a na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti **za zaměstnance a za zaměstnavatele.**

Příspěvek tedy nenáleží:

- **na úhradu náhrad platů**
- **na úhradu nákladů vzniklých na základě dohod o provedení práce či o pracovní činnosti**
- **v případě, že zaměstnavatel dal zaměstnanci výpověď či v době podání vyúčtování byl pracovní poměr ukončen**

Příklad: Z tohoto důvodu např. nebude náležet kompenzace za náhrady mezd sezónních zaměstnanců v horských střediscích, kterým pracovní poměr na dobu určitou skončil před podáním vyúčtování.

- **za zaměstnance, na kterého zaměstnavatel obdržel jiný příspěvek od ÚP ČR**
Příspěvek zaměstnavateli nenáleží na zaměstnance za kalendářní měsíc, za který mu byl na tohoto zaměstnance poskytnut Úřadem práce jiný příspěvek, jehož výše se stanoví na základě skutečně vynaložených prostředků na mzdy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance.
- **v případě, že náhrada mzdy je kryta jinými veřejnými rozpočty**
Příspěvek zároveň nenáleží zaměstnavateli v případě, že by čerpal na stejný účel, tj. na tu část náhrady mzdy, která byla kryta příspěvkem, jiné prostředky poskytované ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.
- **žadateli, který je v likvidaci nebo konkurzním řízení.**
- **žadateli, kterému byla v období 3 let přede dnem podání žádosti uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce** podle § 5 písm. e) bodu 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, tj. výkon práce bez povolení k pobytu (pozn. pro účast v programu Antivirus není relevantní případné uložení pokuty za tzv. švarcsystém nebo za umožnění práce cizince v rozporu s povolením

k zaměstnání, zaměstnaneckou kartou, modrou kartou nebo kartou vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo bez některého z těchto titulů.)

Agentury práce

Agentury práce **mohou vstoupit** do Programu Antivirus, nicméně za níže uvedené podmínky.

Je-li zaměstnavatel agenturou práce podle § 14 odst. 3 písm. b) ZOZ, musel pracovní poměr zaměstnance, na nějž bude příspěvek poskytován, být sjednán přede dnem vyhlášení nouzového stavu dne 12. března 2020 a trvat po celou dobu trvání Programu Antivirus.

Příklad: O kompenzaci nelze žádat ve vztahu k zaměstnancům na DPČ. ani na zaměstnance v pracovním poměru, jehož pracovní poměr končí dobou dočasného přidělení.

Bezdlužnost

Stávající právní úprava poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti, kam náleží i Program Antivirus, omezuje v § 118 odst. 3 ZoZ poskytnutí příspěvku **pouze těm zaměstnavatelům, kteří nemají dluh vůči veřejným rozpočtům. Bezdlužnost je však rozhodná až v době poskytnutí příspěvku.**

POZOR, 1.4.2020 byla vládou schválena novela zákona o zaměstnanosti, vypouštějící aplikaci této podmínky po dobu krizových opatření. Předpoklad 7.4.2020 projednání v PSP ČR. Přesný text viz sněmovní tisk [809/0 \(https://www.psp.cz/sqw/text/tiskt.sqw?O=8&CT=809&CT1=0\)](https://www.psp.cz/sqw/text/tiskt.sqw?O=8&CT=809&CT1=0)

II. Režimy programu a dodržování zákoníku práce

- Zaměstnavatel je vždy povinen postupovat v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce, ve znění pozdějších předpisů (ZP).
- Program Antivirus rozeznává režim A a režim B, které se od sebe liší zejména důvodem vzniku překážky v práci a související výší poskytovaného příspěvku.
- Za správnost stanovení příslušné překážky v práci a dodržování příslušných ustanovení ZP je plně zodpovědný zaměstnavatel.
- **Případné chybné stanovení překážky v práci však není porušením dohody o poskytnutí příspěvku a nemá návaznost na jeho případné vrácení,** byla-li náhrada mzdy zaměstnanci skutečně vyplacena.
- Případné sankce z porušení pracovněprávních předpisů je v souladu s nimi oprávněn stanovit SUIP.

Režim A: Nucené omezení provozu a karanténa

Tento režim se vztahuje na případy uzavření či omezení provozu v důsledku krizových opatření nebo mimořádných opatření vydaných vládou, Ministerstva zdravotnictví (dále „MZ“) nebo krajské hygienické stanice, a na případy, kdy zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu nařízení karantény dle příslušných právních předpisů. Konkrétní režimy jsou dále blíže popsány v tabulkovém shrnutí.

Nařízení karantény zaměstnancům.

- Zaměstnanec nepracuje z důvodu, že mu byla nařízena karanténa.
- Jedná se o důležitou osobní překážku v práci podle § 191 ZP, přičemž zaměstnanci náleží za prvních 14 kalendářních dní trvání karantény náhrada mzdy podle § 192 ZP.
- Jedná se o stejný případ jako v případě dočasné pracovní neschopnosti.

- K výpočtu výše náhrady mzdy, kterou je po tuto dobu zaměstnavatel zaměstnanci povinen vyplatit lze použít kalkulačku MPSV na adrese: <https://www.mpsv.cz/kalkulacka-pro-vypocet-vyse-nahrady-mzdy-v-roce-2020>

Za karanténu je taktéž považováno:

- **izolace**

podle § 2 odst. 6 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů, a to na základě § 347 odst. 4 ZP

Vztahuje se i na případy, kdy dojde k uzavření obce, města (např. Litovel, Uničov apod.) a zaměstnanci nemohou do zaměstnání v dané lokalitě nebo do zaměstnání mimo danou lokalitu. Je potřebné kontaktovat příslušnou hygienickou stanici, která rozhoduje o karanténě (vydá příslušné potvrzení – veřejná výzva - vše lze elektronicky) např.

http://www.khsolc.cz/files/ncov/vyzva_obcanum2.pdf

- **eNeschopenka** v případě, že v poli „profese“ je vyznačeno slovo „karanténa“.

K administrativnímu postupu při vydávání eNeschopenek za účelem nařízení karantény viz informace ČSSZ zde: <https://www.cssz.cz/web/cz/-/pouziti-eneschopenek-pro-narizeni-karanteny>

- nařízení karantény příslušným orgánem v zahraničí

Příklad: Přeshraniční zaměstnanci z Polska se musejí v důsledku opatření polské vlády od 27.3. po návratu do Polska podrobit 14denní karanténě. Je potřeba, aby si vyžádali od ošetřujícího lékaře/hygienické stanice v Polsku vystavení dokladu o karanténě (popř. pracovní neschopnosti s vyznačením „karanténa“).

[Nemožnost přidělovat práci zaměstnancům v souvislosti s vydáním krizových usnesení vlády ČR a mimořádných opatření orgánů ochrany veřejného zdraví](#)

Zaměstnavateli je na základě usnesení vlády o přijetí krizových opatření nebo na základě mimořádných opatření orgánů ochrany veřejného zdraví, v souvislosti s výskytem nákazy COVID-19, nařízeno **uzavření či omezení provozu**.

- Jedná se o jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele a
- **zaměstnavatel je povinen zaměstnancům vyplácet podle § 208 ZP náhradu mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku zaměstnance.**

Způsobu výpočtu průměrného výdělku zaměstnance upravuje část třináctá, hlava XVIII ZP.

Viz „Příručka pro personální agendu a odměňování“

odkaz: <https://ppropo.mpsv.cz/XXI5Prumernyvydelek>

Za relevantní opatření, jimiž se zakazují některé činnosti, jsou považována zejména opatření

- přijatá usneseními vlády navazujícími na usnesení vlády č. 194 ze dne 12. března Vyhlášení nouzového stavu

usnesení vlády naleznete na odkaze: <https://apps.odok.cz/djv-agenda-list?year=2020>

- mimořádná opatření nařízená ministerstvem zdravotnictví podle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví

tato opatření naleznete na webu ministerstva zdravotnictví, včetně jejich příslušných čísel jednací (informace důležitá pro administraci vyúčtování), zveřejněna jsou zde: <https://koronavirus.mzcr.cz/category/mimoradna-opatreni/>

- mimořádná opatření nařízená jinými orgány ochrany veřejného zdraví. Jedná se o mimořádná opatření nařízená zejména krajskými hygienickými stanicemi.

- Souborný přehled **platných** vládních opatření je k nalezení rovněž na webu Úřadu vlády ČR, zde: <https://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/vyhlaseni-nouzoveho-stavu-180234/>
- **Rozhodující jsou opatření platné v době vzniku překážky v práci, tj. v době, za níž bude zaměstnavatel žádat o poskytnutí příspěvku.**

Výše příspěvku v režimu A

Výše příspěvku činí 80 % náhrady mzdy, včetně odvodů, kterou zaměstnavatel zaměstnanci vyplatil za dobu trvání překážek v práci.

Zaměstnavatel tedy ve vyúčtování uvede výši vyplacené náhrady mzdy a tu část zákonných odvodů, která odpovídá výši vyplacené náhrady. Příspěvek ÚP ČR pak činí 80 % součtu těchto částek.

Maximální měsíční výše příspěvku na jednoho zaměstnance činí 39 000,- Kč. Jde o zaokrouhlenou částku ve vztahu k odvodům.

Příklad:

- *Pokud zaměstnavatel vyplatil náhradu mzdy za karanténu ve výši 60 % redukovaného vyměřovacího základu pro účely nemocenské (viz příložená kalkulačka) má nárok na 80 % náhrady této redukované náhrady, pokud vyplatil vyšší náhradu mzdy (§ 192 odst. 3 ZP), např. 80 %, má nárok na náhradu 80 % této vyšší částky, maximálně do výše stropu, tj. 39 000,- Kč*
- *Maximální limit příspěvku na měsíc březen nebude krácen ve vazbě na délku trvání programu, resp. trvání překážek – tj. maximum bude 39 000,- Kč*
- *Lze i za část dnů v týdnu nebo část dne. Zaměstnavatel, který musel uzavřít provozovnu a v omezeném režimu zajistit základní služby provozovny (například fakturaci, úklid hotelových zařízení) vyplácí pracujícím zaměstnancům za výkon práce mzdu (např. za 8 či 16 hodin týdně) a za zbývající část, kdy je zaměstnanec na překážce, mu vyplácí náhradu mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku. Zaměstnavatel může požadovat příspěvek ve výši 80 % náhrady, max. 39 000,- Kč měsíčně.*

Režim B: Související hospodářské potíže

Tento režim se vztahuje na případy překážek v práci na straně zaměstnavatele vzniklých v důsledku souvisejících hospodářských potíží vyvolaných COVID-19.

- Jedná se o případy, kdy vznikají překážky v práci na straně zaměstnavatele, dle části osmé, hlavy III ZP. (Pozn. Situace popsané v § 207,208 a 209 ZP, tedy i částečná nezaměstnanost)
- Příčinou vzniku těchto překážek je současná epidemiologická situace a související opatření k zamezení šíření nákazy jak **v tuzemsku, tak v zahraničí.**

Z pohledu ZP se jedná o případy, kdy zaměstnavatel nemůže zaměstnancům přidělovat práci,

- jelikož v zaměstnání absentuje významná nebo klíčová část jeho zaměstnanců (například z důvodu karantény, nemoci, péči o dítě či i situace, kdy se nemůže dostat do zaměstnání, včetně cizinců);

V tomto případě se jedná o jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele, kdy zaměstnavatel je povinen zaměstnanci vyplácet náhradu mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku.

Příklad: Nárok na příspěvek již nebude v případě jiné překážky na straně zaměstnavatele podle § 208 ZP podmíněn určitým procentem výpadku zaměstnanců (pozn. původní verze 30%)

- je nucen omezit provoz, jelikož chybí vstupní dodávky (například suroviny, polotovary, služby) anebo se významně omezila poptávka po jím produkováných výrobcích či poskytovaných službách,

V případě, kdy chybí vstupy, se jedná o tzv. prostoj, tj. o překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 207 písm a) ZP, kdy je zaměstnavatel povinen zaměstnanci vyplácet náhradu mzdy ve výši 80 % jeho průměrného výdělku.

V případě omezení odbytu se jedná o tzv. částečnou nezaměstnanost, podle § 209 ZP, kdy je zaměstnavatel zaměstnanci povinen vyplácet náhradu mzdy minimálně ve výši 60 % jeho průměrného výdělku. K tomu však musí mít zmocnění v podobě dohody s odborovou organizací anebo vnitřního předpisu.

Příklad:

Nárok na příspěvek v případě částečné nezaměstnanosti nebude podmíněn určitým minimálním rozsahem zachování pracovní doby (pozn. 20 % - 80 %), zaměstnanci však musí být přidělována alespoň část jeho úvazku.

Nárok na příspěvek v případě částečné nezaměstnanosti vyžaduje, aby tato překážka byla nejdříve vyhlášena (dohoda s odbory, vnitřní předpis) a v případě žádosti o příspěvek za měsíc březen, již byla realizována.

Způsobu výpočtu průměrného výdělku viz „Příručka pro personální agendu a odměňování“ odkaz: <https://ppropo.mpsv.cz/XXI5Prumernyvydelek>

K překážkám v práci viz „Příručka pro personální agendu a odměňování“ odkaz: <https://ppropo.mpsv.cz/IX2Prekazkyvpracinastranezamestn>

- Skutečnosti prokazující vazbu vzniku konkrétní překážky v práci na epidemiologickou situaci jak v ČR, tak v zahraničí, nebudou po zaměstnavateli k posouzení oprávněnosti poskytnutí příspěvku vyžadovány. (pozn. je vhodné mít interně uloženo pro účely následné kontroly)
- Tím však není dotčena povinnost zaměstnavatele postupovat v souladu s pracovněprávními předpisy.

Výše příspěvku v režimu B

Výše příspěvku činí 60 % náhrady mzdy, včetně odvodů, kterou zaměstnavatel zaměstnanci vyplatil za dobu trvání překážek v práci.

Zaměstnavatel tedy ve vyúčtování uvede výši vyplacené náhrady mzdy a tu část zákonných odvodů, která odpovídá výši vyplacené náhrady. Příspěvek ÚP ČR pak činí 60 % součtu těchto částek.

Maximální měsíční výše příspěvku na jednoho zaměstnance činí 29 000,- Kč. Jde o zaokrouhlenou částku ve vztahu k odvodům.

Příklad

- Pokud zaměstnavatel poskytl zvýšenou náhradu na základě dohody s odbory (stanovil vnitřním předpisem) bude mu proplaceno 60 % této vyplacené náhrady, tj. 60 % např. ze 70 %, 80 %, ale nejvýše do limitu 29 000,- Kč
- Maximální limit příspěvku na měsíc březen nebude krácen ve vazbě na délku trvání programu, resp. trvání překážek – tj. maximum bude 29 000,- Kč

• Administrace

Základní principy:

- Veškeré úkony budou prováděny **dálkovým způsobem** prostřednictvím webové aplikace, datových schránek, popřípadě e-mailem s uznávaným elektronickým podpisem. Jiný způsob podání žádosti nebude umožněn.
- Důraz bude kladen na rychlé poskytnutí podpory, ovšem s důrazem na důkladné provedení kontroly.
- Za případné chyby na výkazech a formulářích odpovídá žadatel, na což bude průběžně upozorňován.
- ÚP ČR nebude po žadateli vyžadovat jiné dokumenty, než dokumenty uvedené níže, to však neplatí o situaci průběžné či následné veřejnoprávní kontroly. Přehled vyžadovaných dokladů, které zaměstnavatel doloží v jednotlivých fázích administrace, je uveden v Tabulce č. 2.
- Příspěvek se poskytuje výhradně na zaměstnance, kteří jsou v době, kdy zaměstnavatel podává vyúčtování stále jeho zaměstnanci a nebyla jim dána výpověď, s výjimkou případů § 52 písm. g) a h) ZP, pokud tito jsou zaměstnání podle českého práva.

Krok 0: Vznik překážky v práci

- Zaměstnavatel nemůže z důvodů uvedených výše v části III svým zaměstnancům přidělovat práci.
- Zaměstnavatel postupuje v souladu se ZP, tj. primárně se rozhodne o důvodech vzniku překážky v práci na základě příslušných ustanovení ZP. **Zajištění souladu postupu zaměstnavatele se ZP je plně v odpovědnosti zaměstnavatele.**
- **Zaměstnavatel se důkladně seznámí s tímto Manuálem**
- **Vzhledem k tomu, že veškerá administrace probíhá výhradně elektronicky, musí mít zaměstnavatel zřízeny datové schránky nebo disponovat uznávaným elektronickým podpisem.**

Krok 1: Podání žádosti

1. Zaměstnavatel podá žádost o poskytnutí příspěvku prostřednictvím **webové aplikace zřízené speciálně za tímto účelem**. Odkaz najde na webových stránkách www.uradprace.cz.
2. Žádost zaměstnavatel směřuje na pracoviště ÚP ČR místně příslušné dle svého sídla.
3. Povinnou součástí žádosti je:
 - doklad o zřízení účtu žadatele, na který bude ÚP ČR zasílat finanční prostředky.
 - doklad o zastupování zaměstnavatele (oprávněné osobě)
Zaměstnavatel doloží plnou moc k zastupování pouze v případě, je-li vyřizováním žádosti pověřena jiná osoba, než osoba oprávněná jednat jménem žadatele nebo nebyla-li již v minulosti předložena ÚP ČR
4. **Žadatel nese plnou odpovědnost za kompletní, pravdivé a správné vyplnění údajů. Chybně vyplněné žádosti budou vráceny k doplnění/ opravě a budou stornovány. Žadatel nese odpovědnost za správnost postupu podle Zákoníku práce.**

Krok 2: Uzavření dohody

1. Dohoda se generuje automaticky po vyplnění žádosti a je současně se žádostí aplikací předána ÚP ČR. Takto **odeslaná dohoda se považuje za podepsanou ze strany žadatele**. Tímto se nezakládá ÚP ČR povinnost dohodu rovněž podepsat.

2. ÚP ČR zkontroluje oprávněnost podepisující osoby, doklad prokazující existenci bankovního účtu, identifikační údaje žadatele a splnění podmínek pro uzavření dohody.
3. **Pokud by ÚP ČR zjistil po doručení chybu, žadateli zašle informaci o stornu žádosti a specifikaci chyby.** Žadatel provede korekci a znovu zašle žádost s nově generovanou dohodou, přičemž bude umožněno takovýto postup provést i opakovaně.
4. Dohoda se má za uzavřenou, pokud bude podepsaná ÚP ČR a zaslána žadateli zpět datovou schránkou nebo e-mailem s uznávaným elektronickým podpisem.

Pozn. Bude se jednat svým způsobem o rámcovou dohodu s ÚP ČR. Důležitě pro vyplacení „příspěvku“ bude samotné vyúčtování náhrady mzdy.

Krok 3: Vyúčtování náhrad mezd

1. Zaměstnavatel provede uzávěrku mezd a evidence docházky za příslušný kalendářní měsíc, v řádném termínu vyplatí zaměstnancům náhrady mezd a odvede povinné odvody (sociální a zdravotní pojištění).
2. Poté předloží ÚP ČR (prostřednictvím webové aplikace) vyúčtování vyplacených náhrad mezd včetně povinných odvodů, které bude obsahovat seznam zaměstnanců a jejich rodných čísel nebo evidenčních čísel pojištěnců (pokud není rodné číslo), na které požaduje příspěvek.
3. Na každý režim Programu Antivirus žadatel vyplňuje samostatný formulář pro příslušný režim včetně čestného prohlášení o vyplacených mzdových prostředcích, včetně odvodů a o vzniku překážek v práci v souladu se ZP.
4. Příslušný formulář „Vyúčtování – Antivirus“ jak pro režim A, tak pro režim B, bude dostupný ve webové aplikaci. **Formulář je závazný, zaměstnavatel není oprávněn v něm provádět změny** (jiné než povolené)
5. Součástí formuláře „Vyúčtování – Antivirus“ pro režim A, v případě, kdy zaměstnavatel žádá o poskytnutí příspěvku z důvodu vzniku jiné překážky v práci v důsledku krizových či mimořádných opatření, je rovněž uvedení předmětu podnikání nebo činnosti, která byla dotčena (nařízeno uzavření či omezení provozu), a to včetně uvedení příslušného opatření (číslo usnesení vlády, číslo jednacích opatření ministerstva zdravotnictví apod.)

Krok 4: Poskytnutí příspěvku

1. Po obdržení vyúčtování zašle ÚP ČR elektronicky dotaz ČSSZ, zda zaměstnanci, na které zaměstnavatel nárokuje příspěvek, jsou skutečně zaměstnanci tohoto zaměstnavatele. Je proto nutné mít zaměstnance přihlášené u ČSSZ v řádných termínech
2. **Příspěvek bude poskytnut pouze na zaměstnance, u kterých bude kontrolou ověřeno, že jsou zaměstnanci v pracovním poměru u žadatele.**
3. Příspěvek vyplatí ÚP ČR na účet zaměstnavatele.
4. V případě zjištěných nesrovnalostí mezi údaji ve vyúčtování a údaji vedenými ČSSZ vyzve ÚP ČR žadatele k podání vysvětlení, případně doložení dokladů (např. pracovní smlouva, evidence docházky, mzdový list apod.). Bude-li žadatelem prokázána oprávněnost požadavku, ÚP ČR v takovém případě příspěvek doplatí.

Krok 5: Kontrolní činnost a sankce

1. V průběhu realizace Programu Antivirus i po jeho skončení bude kladen důraz na kontrolní činnost.
2. Dodržení pracovněprávních předpisů a podmínek pro vyplacení příspěvku bude podléhat plošným kontrolám ze strany příslušných úřadů. Poskytnutí příspěvku je rovněž vázáno povinností zaměstnavatele vyplatit zaměstnancům příslušné náhrady mzdy i odvedení zákonných odvodů.

3. Přehled vyžadovaných dokladů, které zaměstnavatel doloží v jednotlivých fázích administrace, je uveden v Tabulce.
4. Úmyslné zneužití příspěvku může být klasifikováno jako trestný čin a bude řešeno příslušnými orgány činnými v trestním řízení.
5. Porušení podmínek písemné dohody je důvodem k vrácení příspěvku a může být předáno Finančnímu úřadu pro podezření na porušení rozpočtové kázně podle § 44 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla).
6. V případě porušení rozpočtové kázně definují rozpočtová pravidla penále a vymáhání přechází na Finanční úřady.
7. Kontrola v oblasti pracovněprávních předpisů bude realizována, případně následně sankcionována, ze strany SUIP. V případě porušení pracovněprávních předpisů majících vztah k poskytnutí příspěvku předá SUIP podnět ÚP ČR.

áze	Žádost/ dohoda	Vyúčtování	Kontrola (následná)
Vyžadované doklady	<p>Automatická kontrola</p> <ul style="list-style-type: none"> - identifikační údaje - oprávněnost osoby k zastupování zaměstnavatele <p>Zaměstnavatel doloží</p> <ul style="list-style-type: none"> - doklad o bankovním účtu - případně plnou moc k zastupování 	<p>Automatická kontrola</p> <ul style="list-style-type: none"> - existence pracovně právního vztahu <p>Čestné prohlášení</p> <ul style="list-style-type: none"> - vyplacených náhradách a provedených odvedech - existenci vzniku překážky v práci a době jejího trvání - čestné prohlášení, že vynaložené mzdové prostředky, které jsou předmětem vyúčtování, nejsou kryty jinými veřejnými rozpočty, - čestné prohlášení je součástí vyúčtování, ztvrzením vyúčtování (elektronický podpis, vložení do datové schránky) automaticky zaměstnavatel podepisuje čestné prohlášení <p>Zaměstnavatel ve vyúčtování uvede</p> <p>v případě režimu A příslušné krizové opatření (usnesení vlády), resp. mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví či krajské hygienické stanice, podle kterého byl nucen uzavřít provoz či omezit jeho činnost. Zaměstnavatel uvede pouze číslo příslušného usnesení nebo číslo jednací příslušného dokumentu.</p>	<p>ÚP ČR ve spolupráci se SUIP bude dbát na důslednou průběžnou, ale zejména následnou kontrolu.</p> <p>Při kontrole bude zaměstnavatel prokazovat zejména</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracovní smlouvy, - vnitřní předpisy upravující překážky v práci, dohody s odborovými organizacemi opravňujícími k výplatě snížené náhrady mzdy v souladu se ZP, - nařízení karantény zaměstnanci, překážku v práci v důsledku péče o dítě, - mzdové listy a evidenci docházky prokazujícími vznik překážky v práci a vyplacení příslušné náhrady mzdy v souladu se ZP, - výpisy z účtů prokazujícími výplatu náhrad mezd zaměstnancům a provedení odvedení odvodů, - v případě vzniku prostoje (§ 207 písm. a) ZP) či částečné nezaměstnanosti (§ 209 ZP) zaměstnavatel rovněž doloží doklady prokazující vypovězení zakázek, snížení odbytu, omezení dopravy apod., tj. doloží skutečnost, že skutečně vznikla překážka v práci na straně zaměstnavatele. <p>Kontrolu v oblasti dodržování pracovněprávních vztahů bude provádět SUIP.</p> <p>Kontrola bude prováděna následně, v případě důvodných pochybností však ÚP ČR ve spolupráci se SUIP provede průběžnou kontrolu.</p> <p>Kontrolní činnost bude navázána na vrácení příspěvku, konkrétní důvody vedoucí k povinnosti vrátit příspěvek budou sjednány v dohodě.</p>