

SPEKTRUM

ČASOPIS SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY

01/2017



POZOR. BLÍŽÍ SE GDPR

Firmy se jen vlažně připravují
na velké změny v ochraně dat

KLADIVO NA INSOLVENČNÍ PRAKTIKY

Novela insolvenčního zákona
má lépe ochránit firmy

VYČERPANÝ TRH PRÁCE

Češi nejsou, Ukrajinci přicházejí

sp



Úvodní slovo 03

OCHRANA DAT

Průzkum Svazu odstartoval osvětovou kampaň o GDPR 04
Co se změní v ochraně osobních údajů v roce 2018 06
Jak se na GDPR připravuje největší výrobce aut v ČR ŠKODA AUTO 07
Rok je na přípravu ke GDPR přiměřené minimum 08

INSOLVENCE

Novela insolvenčního zákona – kladivo na pochybné praktiky 09
Efektivita insolvenčních řízení – Fata morgána současnosti 11

ROZHOVOR

Musíme se ptát, jak udržet průmyslový růst 12

TRH PRÁCE

Češi nejsou, Ukrajinci přicházejí 14
Jaké má zkušenosti se zahraničními pracovníky Mubea - HZP? 15

SOUTĚŽ

Manažer roku – blíží se ocenění nejlepších 16

PODPORA EXPORTU

SP ČR podporuje EXPO 2017 Astana 17
EXPO 2017 Astana je šancí pro podnikatele 19

ZE ŽIVOTA SVAZU 20

OKÉNKO SOCIÁLNÍHO DIALOGU 22

PŘEDSTAVUJEME SE

Hájit zájmy firem je v této době těžké ... 24
Sekce zaměstnavatelská SP ČR 25

AKTIVITY SVAZU

Abeceda úspěchů 26
Děláme pro vás 27

PŘIDALI SE K NÁM 28

MEZINÁRODNÍ PROSTOR

Evropský parlament schválil dohodu CETA 29

ZPRÁVY Z BRUSELU 30

KOMENTÁŘ

Jak vypadá evropská budoucnost? Bílá kniha o Evropě z pohledu byznysu 32

ROZHOVOR

Jak prosté, doktore Watson! 34

ZPRÁVY Z REGIONŮ 35

VELETRHY

Průmyslová veřejnost míří do Prahy na veletrhy 39



Aktuální číslo časopisu
SPEKTRUM ke stažení

kapsch >>>

ERSTE
Corporate Banking

EPH



BVV
Veletrhy
Brno

Spektrum je oficiálním informačním médiem SP ČR. Přináší fakta a stanoviska k aktuálním problémům, které jsou předmětem zájmu této největší a nejvlivnější zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v ČR. **Vydavatel:** SP ČR ▪ **Šéfredaktor:** Milan Mostýn ▪ **Technický redaktor:** Ondřej Gbelec ▪ **Foto:** Ondřej Gbelec, Archiv SP ČR ▪ **Adresa:** Freyova 948/11, 190 00 Praha 9 ▪ **Redakční rada:** Pavel Fára, Tereza Hejlová, Petra Ježková, Ludmila Nutilová, Kateřina Pavlíková, Věra Rojíčková, Jan Šebesta ▪ **Inzerce:** SP ČR tel.: 724 012 630 ▪ **Grafická úprava a sazba:** Fumgrafik.cz ▪ **Tisk:** Tiskárna Macík, 264 01 Sedlčany 1128 ▪ **Distribuce:** Spektrum je distribuováno na adresy ředitelů členských podniků a na vybrané adresy. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou s. p., odštěpný závod Střední Čechy v Praze, č.j. NP3285/99P ze dne 15. 10. 1999. Vychází pětkrát ročně. Registrace: ISSN 12137227

VÁŽENÍ ČTENÁŘI SPEKTRA

Digitální technologie jsou nejen součástí našich každodenních životů, tvoří také páteř našeho hospodářství. Vyvolávají v něm hlubokou proměnu, vznik celých nových odvětví a obchodních modelů a přinášejí nové požadavky na pracovníky. Lidé i podniky v České republice využívají technologie bez potíží, pokulháváme však v oblasti státní správy, kde jsme například v rozvoji e-governmentu ve srovnání s ostatními zeměmi EU dlouhodobě podprůměrní. Je to tím, že současná vláda nemá jasnou vizi, jak by měla česká digitální společnost vypadat, kam by mělo naše hospodářství a průmysl v této oblasti směřovat, ani jakou konkurenční výhodu bychom mohli získat. Evropská unie se na rozdíl od nás uvědomuje, že fungující jednotný digitální trh je podmínkou konkurenceschopnosti, a přichází s mnoha zajímavými vizemi a strategiemi. Problémem je, že když přijde na lámání chleba, uchýlí se k těžkotonážní regulaci a zapomene na podpůrná opatření, která by pomohla digitální expanzi a inovacím v podnicích.

Náš svaz se digitalizací intenzivně a dlouhodobě věnuje na národní i evropské úrovni po legislativní i praktické stránce. Osobně jako prioritu pro rok 2017 vidím přípravu na požadavky vyplývající z Nařízení o ochraně osobních údajů, které bude účinné od 25. května 2018. Týká se většiny firem, ale i nemocnic či škol, nicméně náš nedávný průzkum ukázal, že firmy o plánovaných změnách téměř netuší. Přitom příprava na ochranu dat bude v podnicích vyžadovat mnoho práce, zdrojů i času. Upozorňuji všechny, že je nutné začít již nyní. Seznámit se s novými povinnostmi a počítat s nimi v obchodních strategiích.

Svaz proto spolu s Úřadem na ochranu osobních údajů pořádá sérii krajských seminářů, které přinášejí základní informace o chystaných změnách. Procesem přípravy na nařízení budeme vás, naše členy, provázet průběžně. Zasadíme se také o to, aby národní legislativa nešla s požadavky na podniky nad text Nařízení.

Pokud jde o blížící se volby, budeme požadovat, aby nová vláda předložila konkrétní plán rozvoje digitální ekonomiky ČR, a to včetně e-governmentu.

Chceme, aby nová vláda pochopila, že digitalizace je prioritou pro všechny a věnovala jí dostatečnou pozornost, například i tím, že tato agenda bude podřízena přímo premiérovi. Za Svaz budeme hlídat smysluplnost a praktičnost legislativy tak, aby umožňovala podnikům inovovat a rozvíjet jejich digitální potenciál a mohli bychom digitalizaci využít jako jeden z klíčových faktorů růstu české ekonomiky.

MILENA JABŮRKOVÁ
členka představenstva
Svazu průmyslu a dopravy ČR



PRŮZKUM SVAZU ODSTARTOVAL OSVĚTOVOU KAMPAŇ O GDPR

svaz průmyslu a dopravy ČR připravuje firmy na blížící se změny v ochraně dat. v celé ČR vede regionální vzdělávací semináře.

České firmy nadále podceňují přípravu na obecné nařízení o ochraně osobních údajů (General Data Protection Regulation, GDPR), které bude platit v Evropské unii od května příštího roku. Ani půl roku po uskutečnění rozsáhlého dotazníkového šetření Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), z něhož vyplynulo, že téměř 60 % firem není informováno o novém nařízení a změnách v práci s osobními údaji, se situace příliš nezměnila. Přitom právě SP ČR považuje osvětu a šíření povědomí o nových povinnostech za předpoklad toho, aby se firmy dokázaly včas a bezproblémově s GDPR vypořádat. Aplikace nových povinností přinese totiž finanční, organizační a personální náklady pro podniky, které jsou správci nebo zpracovateli osobních údajů.

“

Aplikace nových povinností přinese finanční, organizační a personální náklady pro podniky, které spravují a zpracovávají osobní údaje.

„Zbývající lhůta do nabytí účinnosti předpisů je extrémně krátká. Firmy je nutné na nařízení dobře připravit a vysvětlit jim novinky a rizika, která z nových pravidel vyplývají,“

uvedla členka představenstva SP ČR s gescí pro digitální ekonomiku a předsedkyně Pracovní skupiny pro ochranu dat Milena Jabůrková.

SP ČR zahájil od února sérii regionálních diskusních fór k tématu GDPR, které proběhly v šesti krajových městech. Aspekt ochrany dat je zmiňován v přednáškách o Průmyslu 4.0, s nímž souvisí, a také při regionálních akcích „Kybernetická revoluce CZ aneb Průmysl 4.0 v praxi“, u nichž je SP ČR hlavním odborným partnerem.

Na základě výstupů z šetření zahájil SP ČR další kroky. Zvýšil počet členů Pracovní skupiny pro ochranu dat působící v rámci Expertního týmu SP ČR pro digitální ekonomiku. Snahou je prodiskutovat téma s odborníky z firem v co nejširším rozsahu. Zástupci SP ČR jednají na Úřadu vlády ČR, Ministerstvu vnitra ČR a Úřadu pro ochranu osobních údajů. Diskuse se vedou i na evropské úrovni, s Evropskou komisí i s tzv. Article 29 Working Party, která je perspektivním Data Protection Board.

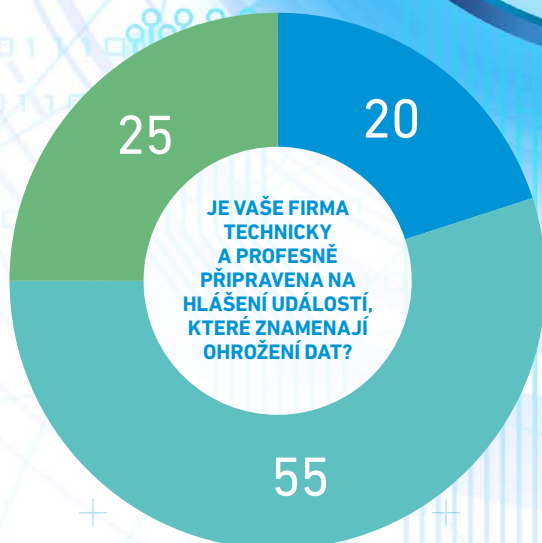
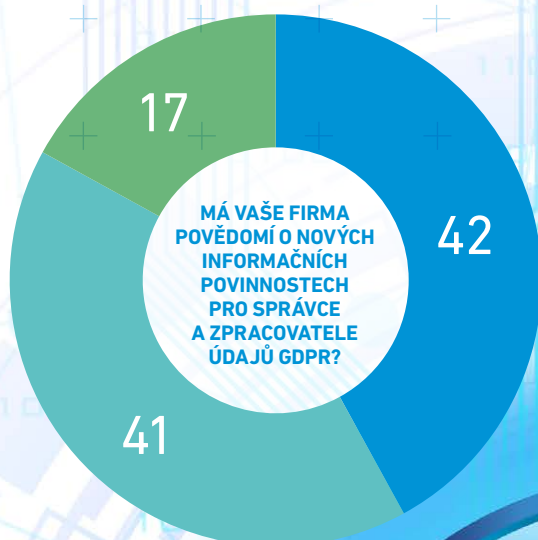
Samotné šetření ukázalo, že podnikatelé mají řadu nejasností ohledně výkladu GDPR a konkrétních povinností. Například ne všichni je vnímají jako závazné. Navíc mnohé firmy nejsou s to odhadnout finanč-

ní náklady nebo jsou jejich odhady silně podhodnocené. „V dotazníku jsme zjistili míru připravenosti firem a identifikovali jsme rizika pro adaptaci firem na GDPR. Zjištění jsme využili při jednáních s vládou a dozorovým úřadem s cílem omezit finanční a administrativní zátěž,“ uvedla manažerka SP ČR pro digitální ekonomiku Tereza Šamanová. Tato snaha SP ČR je důležitá vzhledem k tomu, že ČR kvůli adaptaci na nařízení přijme velkou novelu zákona na ochranu osobních údajů, případně připraví zcela nový zákon. Měnit se budou i související zákony, jako je zákoník práce či zdravotnická legislativa. (red)

DŮLEŽITÉ ODKAZY

➔ Průzkum SP ČR k implementaci GDPR mezi firmami:
<http://bit.ly/2m02iA1>

➔ Nařízení Evropské komise o ochraně osobních údajů (GDPR):
www.spcr.cz/images/GDPR_text.pdf



CO SE ZMĚNÍ V OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ V ROCE 2018

V KVĚTNU PŘÍŠTÍHO ROKU NABUDE ÚČINNOSTI NOVÉ EVROPSKÉ OBEČNÉ NAŘÍZENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ (GDPR), PŘINÁŠEJÍCÍ PRO FIRMY ZÁSADNÍ ZMĚNY.



Úpravy, které nařízení GDPR zavádí, jsou natolik zásadní, že vyžadují velké změny v pojetí ochrany osobních údajů ve firmách všech velikostí a oborů. Doba do nabytí účinnosti se zdá být relativně dlouhá, ale s přípravami na ně by se nemělo váhat. Které změny tedy firmy od příštího roku čekají?

NOVÉ PRINCIPY PRÁCE S OSOBNÍMI ÚDAJI

- Osobní údaje nesmějí být od subjektů vyžadovány a dále u správců zpracovávány a uchovávány po delší dobu a k jinému účelu, než je nezbytně nutné.
- Pokud správce nedrží právní titul ke zpracování údajů (tj. zpracování není nutné z důvodu plnění zákonné povinnosti, smlouvy, ochrany životně důležitých zájmů subjektu údajů nebo k němu subjekt neudělil svůj výslovný souhlas), jedná se o zpracování nezákonné.
- Významně se posiluje odpovědnost správce, tedy organizace, které

subjekt údajů svá osobní data svěřil. Ten je zodpovědný za správné zacházení s osobními údaji u svého smluvního zpracovatele údajů, tak i za takové zabezpečení dat, aby bylo eliminováno riziko jejich úniku, znehodnocení či ztráty.

- Předání osobních dat třetí osobě bez souhlasu subjektu údajů či jiného zákonného důvodu je zakázáno a může být důvodem uložení sankce.
- Za porušení povinností hrozí vysoké sankce, a to až do výše 4 % globálního obratu provinivší se firmy nebo 20 mil eur.

POSÍLENÍ PRÁV NOSITELŮ (SUBJEKTŮ) OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- Právo na informace má každý subjekt, který poskytuje své osobní údaje správci nebo jehož osobní údaje získal kdokoli jiný, než je původní správce. Jejich obsahem je zejména poučení o základních právech a informace o druhu, době a účelu zpracování jeho osobních dat, která

poskytuje správci.

- Právo na přístup k údajům má každý subjekt údajů, jehož údaje jsou kterýmkoli správcem údajů zpracovávány. Kromě dat, která správci poskytl v písemné podobě, totiž mohou být v průběhu času zpracovávána i „pozorovaná“ data o pohybu, chování na webových stránkách či sociálních sítích či jiných osobních a osobnostních aspektech. Subjekt údajů má na svou žádost právo kdykoli se dozvědět, jaká data, k jakému účelu a po jakou dobu jsou zpracovávána a uchovávána.
- Právo na opravu má každý subjekt údajů, který zjistil, že správce vede data nesprávně či nesprávným způsobem s nimi nakládá. Má právo žádat, aby došlo k okamžité nápravě, a nebo k výmazu takových dat.
- Právo na přenositelnost náleží každému subjektu údajů, který má zájem svá data přenést k jinému správci. Může přitom jít jak o základní osobní údaje, tak i o obsah e-mailové či jiné

online komunikace, seznamy kontaktů, playlisty, seznamy navštívených webových stránek, údaje o podobě, lokaci a pohybu subjektu údajů či jakékoli jiná myslitelná „pozorovaná“ data.

- Právo na výmaz údajů je právem, které automaticky vyplývá z nařízení – každý správce by měl po uplynutí doby, po kterou je vedení údajů nezbytné, výmaz provést automaticky. Pokud tak neučiní, může o to subjekt údajů požádat sám a téhož práva může využít i v případě odvolání svého souhlasu se zpracováním dat.

NOVÉ POVINNOSTI PRO SPRÁVCE A ZPRACOVATELE OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- Povinnost jmenovat pověřence pro ochranu osobních údajů platí pro ty správce, jejichž hlavní činností je rozsáhlé a systematické monitorování subjektů údajů. Může se jednat jak o rozsáhlé zpracování dat v písemné podobě, tak i o zpracování obrazových materiálů, údajů o lokaci subjektů údajů či jejich chování ve fyzickém či virtuálním prostředí. Pověřenec je

jakýmsi „firemním ombudsmanem pro ochranu osobních údajů“, musí mít pro výkon své funkce vytvořeny odpovídající podmínky, být na vysoké řídicí úrovni ve firemní hierarchii (bezprostředně podřízen vedení firmy) a vyvarovat se střetu zájmů – sám se totiž nesmí podílet na práci s osobními údaji. Tato funkce může být v organizaci správce zajištěna jak interním zaměstnancem, tak i externí smluvní službou.

- Hodnocení dopadů na ochranu osobních údajů musí být provedeno vždy, když správce zavádí nový proces, službu či produkt, který může mít za následek riziko pro ochranu osobních údajů. Na hodnocení dopadů se v rámci prevence střetu zájmů nesmí podílet pověřenec pro ochranu údajů, je-li jmenován.
- Jednorázové i opakované provádění dalších hodnotících procesů v souvislosti s iniciálním nastavením práce s osobními údaji v organizaci správce, vyhodnocením potřeby jmenování pověřence, zaváděním nových firemních systémů procesů a řízení rizik apod.

POTŘEBA KOMPLETNÍ REVIZE PRÁCE S OSOBNÍMI DATY VE FIRMÁCH

- Ze všech uvedených novinek vyplývá ta nejzásadnější – potřeba kompletní revize způsobu práce s osobními daty ve všech organizacích správců i zpracovatelů, zaměřením na datovou architekturu a procesy práce s osobními daty na všech úsecích a ve všech firemních systémech i procesech a zařazením tématu ochrany osobních údajů mezi prioritní témata v provozu každé firmy.
- Problematika ochrany dat se tak stává jakýmsi „novým BOZP“ – ve všech systémech, procesech, přístupech a na všech úsecích je třeba úzkostlivě dodržovat potřebu „bezpečnosti a ochrany osobních údajů“.



Další informace najdete na
www.spcr.cz

TEREZA ŠAMANOVÁ

manažerka SP ČR pro digitální ekonomiku,
koordinátorka Pracovní skupiny
pro ochranu dat
členka Pracovní skupiny Úřadu vlády
pro legislativu v oblasti ochrany dat
tsamanova@spcr.cz

JAK SE NA GDPR PŘIPRAVUJE NEJVĚŠÍ VÝROBCE AUT V ČR ŠKODA AUTO



ŠKODA

O nařízení víme a máme o něm dostatek informací, byť výklad v některých bodech není stále zcela jasný. Ve společnosti jsme sestavili řešitelský tým, který analyzuje nové nařízení vůči stávajícímu zákonu č. 101/2000 Sb. a již implementovaných pravidel do Organizačních a procesních norem. Jedním z důležitých kroků je analýza všech informačních systémů, aplikací či úložišť

s výskytem osobních údajů a posouzení potřeby úprav. Dále je potřeba analyzovat všechny dodavatelské a zákaznické vztahy, kde probíhá trans-

fer osobních údajů. Vše řešíme ve spolupráci s koncernem Volkswagen. ŠKODA AUTO má s ním propracovanou bezpečnostní politiku týkající se bezpečnosti informací včetně ochrany osobních informací či dokumentů a všichni zaměstnanci jsou s ní průběžně seznamováni. Dále máme v interních pravidlech integrován zákon č. 101/2000 Sb. a některé záležitosti i z Bundesdatenschutzgesetz, jako je například pověřenec pro ochranu osobních údajů. Úpravy našich interních pravidel nebudou tak příliš významné. Rozhodně bychom doporučovali se tématice věnovat a nepodceňovat ji, jelikož riziko ve formě finančních postihů se výrazně zvýšilo.

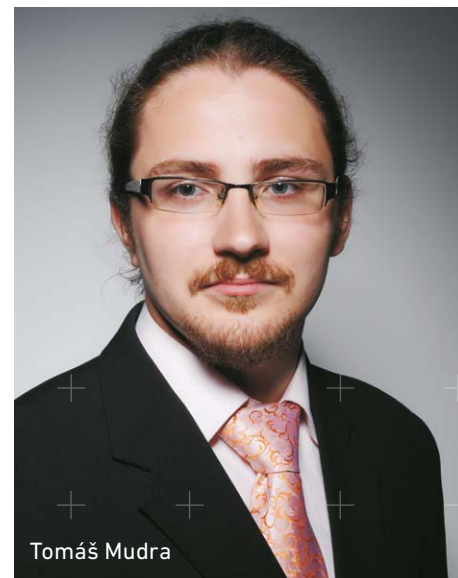
TOMÁŠ KUBÍK
tiskový mluvčí ŠKODA AUTO

ROK JE NA PŘÍPRAVU KE GDPR PŘIMĚŘENÉ MINIMUM

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ UEPA ADVOKÁTI S.R.O. SE VÝRAZNĚ ANGAŽUJE V TÉMATU OCHRANY DAT. MGR. BC. TOMÁŠ MUDRA JE DOKONCE ČLENEM PRACOVNÍ SKUPINY ÚŘADU VLÁDY ČR K LEGISLATIVĚ V OBLASTI OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ. PROTO BYL S JEHO KOLEGOU LARSEM KLETTEM, PARTNEREM ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘE, POŽÁDÁN O ROZHOVOR.



Lars Klett



Tomáš Mudra

***O** d 25. května 2018 má být účinné nové evropské nařízení o ochraně osobních údajů. Jak Vy osobně vnímáte tuto novou úpravu?*

LK: Pro mě osobně je to jisté dějà vu. Víte, v Německu je to významné téma už dlouhou dobu. Spousta věcí, které do ČR nyní přinese evropská legislativa, tam již v nějaké podobě existuje.

Bude nová úprava znamenat zásadní změny pro podniky v České republice?

TM: Spíše ano. Český zákon a nařízení se sice do značné míry překrývají, ale pokud podnik nepostupoval zcela v souladu s českým zákonem, bude pro něj obtížné se během jednoho roku nařízení přizpůsobit. Nařízení přináší i několik novinek, které se budou týkat v zásadě každého podniku. To vše s dopady i do informačních systémů, neboť nařízení nelze implementovat bez

znalosti informačních technologií. Proto i my při implementaci vždy úzce spolupracujeme s naším IT partnerem či interním IT oddělením klienta.

Takže podniky čeká rok horečných příprav v oblasti právní i v oblasti IT. Jak se to dá stihnout?

LK: Záleží primárně na velikosti a zaměření podniku. Bez znalosti podrobnějších údajů nelze generalizovat. Nicméně ochrana osobních údajů se dotýká personální agendy, kamerových systémů, právních vztahů s fyzickými osobami, ať již podnikajícími či nikoliv, spotřebitelských soutěží apod. Zavádění některých novinek přitom může být velmi problematické – například právo na přenositelnost je potenciálně velmi zneužitelné v konkurenčním boji. Jeden rok je tedy pro průměrný výrobní podnik přiměřené minimum času na přípravu.

Čím tedy začít, pokud právě zahajují implementaci nového evropského nařízení?

TM: Interním auditem. A to jak právním (tzn. smlouvy, právní tituly zpracování, atd.), tak i informačním (datová architektura, software, procesy zpracování, atd.). Jeho podoba a rozsah se budou podnik od podniku lišit, potřebujete však mít relevantní podklad pro další rozhodování o potřebných opatřeních. Musíte vědět přesně, co v podniku máte.

Obecně je důvod k obavám?

LK: Spíše k veliké obezřetnosti. Pokuty jsou opravdu vysoké, a to až 20 milionů eur nebo 4% z celosvětového obrátu. Na druhou stranu, ačkoli nové povinnosti nelze podceňovat, účelem není, aby v důsledku jejich plnění podnik zkrachoval. Je tak třeba hledat praktické a ekonomicky efektivní řešení problému napříč obory.

PR rozhovor

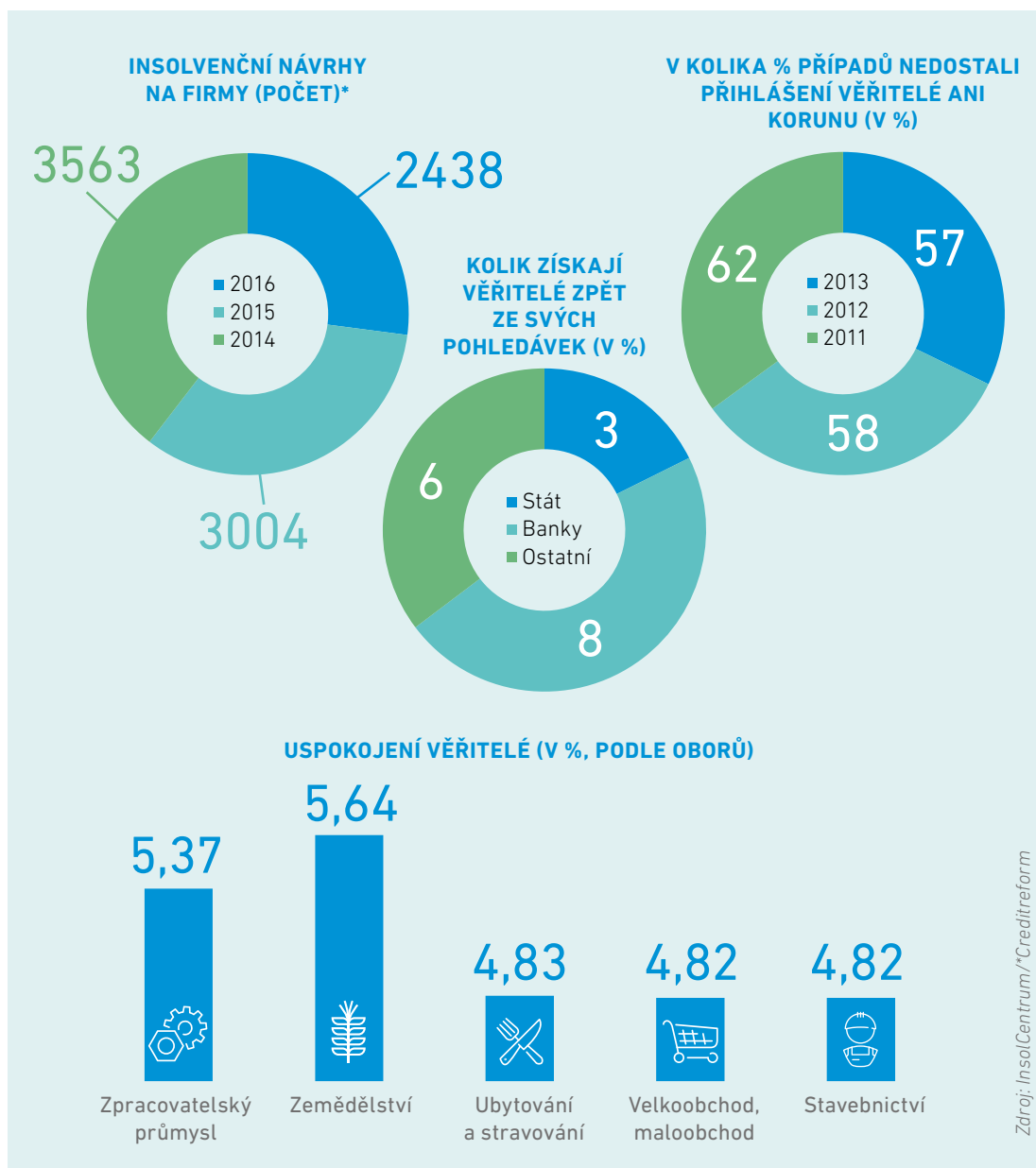
NOVELA INSOLVENČNÍHO ZÁKONA – KLADIVO NA POCHYBNÉ PRAKTIKY

ZAMĚSTNAVATELÉ SE ZAČALI SPOLEČNĚ BRÁNIT ŠIKANOZNÍM NÁVRHŮM A DOSÁHLI LEGISLATIVNÍ ZMĚNY.

Téměř tři roky trvala kampaň Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) za přijetí opatření, která by lépe ochránila firmy proti insolvenčním mafím a jejich pochybným praktikám. V jejím čele stál člen představenstva SP ČR Pavel Juříček. Výsledkem je letos schválená novela insolvenčního zákona. „Je to pro nás kompromis. Nyní je podstatné, aby novela byla bez průtahů uvedena do praxe,“ říká Pavel Juříček.

SP ČR zejména požadoval, aby firmy nebyly prohlášeny za insolventní, pokud ve skutečnosti v úpadku nejsou. O rozsahu problému svědčí skutečnost, že jen na Pavla Juříčka se v uplynulých letech obrátily desítky firem, které se musely bránit šikanozním insolvenčním návrhům. Podle Ministerstva vnitra ČR jde ročně až o stovky postižených firem.

Novela má nyní více chránit adresáty návrhů, jejichž cílem je vyřadit podnikatele z konkurenčního boje, poškodit jeho pověst, či dokonce převzít jeho podnik. Ve spolupráci se skupinou odborníků sdružených pod Centrem Restrukturalizace a Insolvence Institutu Excellence Managementu při VŠE v Praze se totiž SP ČR podařilo do novely prosadit změnu kritérií pro posuzování úpadku v případě platební neschopnosti (tzv. mezera krytí). „Formální dočasná platební neschopnost jinak životaschopné společnosti by neměla být záminkou pro vyhlášení jejího úpadku,“ vysvětluje Pavel Juříček. →



Nelze však opomenout, že podstatné inovace přijdou ještě z Bruselu. V červnu 2017 nabude účinnosti velká revize evropského insolvenčního nařízení, upravujícího přeshraniční úpady v EU. Klíčová bude diskuse v Radě EU a Evropském parlamentu o návrhu směrnice o restrukturalizačních a dalších opatřeních, který Evropská komise představila v závěru loňského roku.

Dalším nově zavedeným opatřením může soud napřístě rozhodnout, že podezřelé návrhy v první fázi řízení nezveřejní v insolvenčním rejstříku. Soudci budou mít týden na jejich posouzení. Takovou úpravu SP ČR od počátku podporoval. Podle stávající úpravy musí insolvenční soud zveřejnit tuto informaci v podstatě ihned po jeho podání. Publikace byt' i nesmyslného insolvenčního návrhu měla tak mnohdy fatální ekonomický dopad na firmy. Přišly o zakázky, obchodní partnery a klienty, zhoršil se jim přístup k úvěrům. Donedávna byly takové firmy okamžitě vyřazeny z možnosti účastnit se veřejných zakázek. Situace mohla tedy vést až ke skutečnému krachu původně zdravé společnosti. „Soud v případě pochybnosti o důvodnosti insolvenčního návrhu může až o týden odsunout jeho zveřejnění. Během té doby může bezdůvodný návrh odmítnout, aniž by se v insolvenčním rejstříku vůbec objevil. Je tak větší šance, že se zabrání poškození dobrého jména firmy, na kterou někdo podá šikanózní návrh,“ tvrdí Pavel Juříček.

Potírání nekalých insolvenčních praktik by měla napomoci další opatření, která SP ČR prosazoval či podporoval. Mezi ně patří povinnost podávat některé dokumenty v rámci insolvenčního řízení jen na předepsaných elektronických formulářích, umožňujících automatické zpracování informací. Nestandardní postupy se tak zjistí v insolvenčním řízení v reálném čase, nikoliv

Formální dočasná platební neschopnost jinak životaschopné společnosti by neměla být záminkou pro vyhlášení jejího úpadku.

”

až ex post, jako je tomu nyní.

Navrhovatelé by také museli skládat zálohy na náklady insolvenčního řízení. Pokud by návrh směřoval vůči podnikatelské právnické osobě, činila by 50 tisíc korun.

Novela si klade za cíl skoncovat se stavem, kdy si insolvenční správci ve velkém zřizovali fiktivní provozovny, aby získali více případů. Správci by nově mohli zapsat v každém soudním obvodu jen jednu. Novela také posiluje dohled nad insolvenčními správci.

Vedle toho ministr spravedlnosti Robert Pelikán a jeho lidé připravili novou vyhlášku. Díky ní se zpřísní zkoušky na výběr nových insolvenčních správců, kteří řídí krachy firem, a zaměří je více na praxi. Právě důležitější dohled nad insolvenčními správci a užší spolupráce odpovědných resortů s orgány činnými v trestním řízení byl dalším požadavkem SP ČR. „Příznivou zprávou pro podnikatele je, že byla zahájena trestní stíhání u podezřelých insolvenčních kauz. Naplňují se tak naše požadavky,“ dodává Pavel Juříček. (red)

CO PŘINÁŠÍ NOVELA INSOLVENČNÍHO ZÁKONA

- Změna kritérií pro posuzování úpadku v případě platební neschopnosti
- Až týden na zveřejnění podezřelých návrhů v insolvenčním rejstříku
- Zpřísnění podmínek pro komunikaci věřitelů s datovou schránkou
- Složení zálohy na náklady insolvenčního řízení
- Posílení dohledu nad insolvenčními správci

JAK TO VIDÍM

PAVEL JUŘÍČEK

člen představenstva

Svazu průmyslu a dopravy ČR



Přijatá novela insolvenčního zákona je pro nás kompromisem. Zahrnuje věci, které se nám líbí, některé méně. Částečně se povedlo, že zvyšuje

ochranu firem před praktikami podvodných oddlužovacích společností. Jaká bude praxe, to uvidíme. Podle toho, jak je novela napsána, mohla by spět k tomuto cíli. Uvědomme si, že zneužívání insolvenčních případů je rozsáhlý problém. Jen k nám na Svaz doputovalo v této souvislosti více než sto stížností. Insolvenční mafie se přitom nezřídka soustřeďovala na firmy, které byly bezproblémové. Proto je dobře, že se do novely podařilo dostat novou definici úpadku podniku. Mělo by se tak zamezit například situacím, kdy se firma dostala do sekundární platební neschopnosti, kterou je schopna vyřešit během pár měsíců, a přesto byla poslána do insolvence.

Novela poskytuje také insolvenčním soudcům čas na to, aby týden prověřovali, zda jsou pohledávky existující či nikoliv. Jedná se o image firmy a její poškození. Zjistili jsme případy, kdy se bohatá firma rovnou dostala do insolventního rejstříku. To je naprosto nepřijatelné.

Co se týká zjednodušení procesu oddlužení, tady si nejsme zcela jisti, že novela přispěje k rychlému a transparentnímu procesu.

EFEKTIVITA INSOLVENČNÍCH ŘÍZENÍ – FATA MORGÁNA SOUČASNOSTI

Více jak 420 tisíc unikátních údajů má k dispozici společnost InsolCentrum, která v letech 2011 až 2013 provedla rozsáhlý průzkum ohledně podnikatelských insolvencí. Vyplynulo z nich, že insolvenční řízení v České republice selhávají ve své funkci spravedlivého uspokojení věřitelů. Situace je i v současnosti taková, že věřitelé obvykle získají ze svých pohledávek jen zlomek prostředků. „Výnosy z insolvenční nepokrývají věřitelům ani náklady na vymáhání, natož původní půjčky. Insolvenční prostředí jsou pokrivená a insolvenčním řízením nevěří dlužníci, věřitelé ani státní institu-



ce,“ říká Jarmila Veselá, jednatelka společnosti InsolCentrum, která se problematikou insolvenční dluhobě zabývá.

Do poloviny letošního roku představí InsolCentrum výsledky dalšího výzkumu dat. Tentokrát bude zaměřen na reorganizaci podniků v insolvenční a z ní vyplývající důsledky. „Předběžné výstupy ukazují na nízkou efektivitu tohoto způsobu řešení,“ podotýká Veselá.

Při pohledu na letos přijatou novelu insolvenčního zákona vnímá sice pozitiva, ale hodnotí ji zatím spíše jako kosmetickou úpravu potřebných změn. (red)

HANNOVER MESSE 2017 ZVE NÁVŠTĚVNÍKY Z ČR

Již 24. dubna se na pět dnů otevírají brány nejvýznamnějšího světového průmyslového veletrhu HANNOVER MESSE. V letošním roce tato globální událost zastřešuje téma Integrated Industry - Creating Value zahrnující oblasti, jako jsou digitalizace výroby (Průmysl 4.0) a energetické systémy (Integrated Energy). Skládá se ze sedmi samostatných veletrhů probíhajících na jednom místě: Industrial Automation, MDA – Motion, Drive & Automation, Digital Factory, Energy, ComVac, Industrial Supply a Research & Technology. Partnerskou zemí je pro letošní ročník Polsko.

Vloni se na HANNOVER MESSE 2016 představilo 5 200 vystavatelů ze 75 zemí světa. Veletrh

navštívilo přes 190 tisíc návštěvníků, z toho 50 tisíc přijelo ze zahraničí. Také v letošním roce se očekává značný zájem, zváni jsou i hosté z ČR. Další informace jsou k dispozici na www.hannovermesse.de.

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) uzavřel i letos s HANNOVER MESSE 2017 kooperační smlouvu. Díky ní mohou získat jeho členové **bezplatnou permanentní elektronickou vstupenku** (eTickets) na celou dobu konání veletrhu. Vygenerovat ji mohou na adrese www.hannovermesse.de/promo?uo7e7, kde je registrační formulář. Připraveno je 50 vstupenek, po vyčerpání počtu budou další doplněny. Po zaregistrování/aktivaci obdrží členové SP ČR od veletržní správy Deutsche Messe

v příloze e-mailu v PDF souboru osobní vstupenku na jméno, kterou si vytisknou ve formátu A4 a předloží ji při vstupu na výstaviště. Pro získání eTickets je zapotřebí předchozí online registrace/aktivace, kterou se doporučuje provést před návštěvou veletrhu. (red)

DALŠÍ INFORMACE

Zastoupení Deutsche Messe v ČR
Myslbekova 7/693, 169 00 Praha 6
mobil: 606 116 271
info@hf-czechrepublic.com

MUSÍME SE PTÁT, JAK UDRŽET PRŮMYSLOVÝ RŮST

ČESKÁ EKONOMIKA ROSTE POMALEJŠÍM TEMPEM, NEŽ SE OČEKÁVALO. PRŮMYSL JE A BUDE JEJÍM TAHOUNEM. PREZIDENTA SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR JAROSLAVA HANÁKA JSME SE PTALI NA VÝHLED DO LETOŠNÍHO ROKU A PRIORITY SVAZU.

S jakou vyhlídkou firmy vstoupily do letošního roku? Co může český byznys očekávat?

V byznysu v současnosti je spíše dobrá nálada. Posledních několik let naše firmy ukazují, že jsou schopné získávat zakázky, obstát ve světové konkurenci a již dva, tři roky český průmysl roste stejně jako export. Nyní ale narážíme na otázku, jak tento růst udržet. Firmy musí řešit nedostatek pracovníků, nábor kvalifikovaných lidí, investice do výzkumu a vývoje, digitalizace výroby a hledat další faktory svého rozvoje.

Vývoj okolního prostředí firmy netíží? Jak vnímáte třeba brexit?

Dopady brexitu se teprve ukáží ve své plné výši a souvislostech. Vzájemný obchod by se ale neměl komplikovat, poněvadž z něj profituje jak Velká Británie, tak i my. Volný obchod vyplývá jako priorita i ze společných jednání s britskou ambasádou. Musíme však počítat s tím, že volný pohyb osob omezen

bude. Bude také zajímavé sledovat, jak dopadnou volby v evropských zemích včetně našich parlamentních a jejich dopad na podnikatelské prostředí u nás i v Evropě.

Co tedy letos očekáváte od české ekonomiky?

Osobně žádný zázračný růst neočekávám. Letos se podniky budou muset vypořádat s již známými fakty jako dopadem brexitu, uvolněním řízeného režimu kurzu či nedostatkem zaměstnanců. Uvidíme taky, na co se zaměří ministerstvo průmyslu a obchodu pod novým vedením a co stihne vyřešit.

Hrozí podle vás oslabení funkce Ministerstva průmyslu a obchodu?

Firmy a podnikatelé potřebují silné a fungující ministerstvo – podpora exportu, čerpání dotací, energetika, inovace, věda a výzkum, digitalizace, to je jen úzký výčet z agendy MPO. Například musí pokračovat stávající podpora exportu, kromě stabilizace institucí jako ČEB či EGAP by se měly uskutečnit také plánované podnikatelské mise. Čerpání z fondů nesmí být ohroženo. Pro letošní rok jsme prosadili zrychlení čerpání z OPPIK. Bude fungovat v praxi? Podaří se MPO uvolnit 20% limit



Dlouhodobou prioritou pro Svaz zůstává růst přidané hodnoty na pracovníka a digitalizace výroby je jednou z cest, jak jí dosáhnout. Bez kvalifikovaných lidí to však nepůjde.



Foto: Radek Cihla

alokace pro velké podniky? Stihne ministerstvo v březnu vypsát výzvu na stavbu sítě vysokorychlostního internetu?

Popisujete kritické momenty. Jakou roli hraje Svaz? Co uděláte pro zlepšení podnikatelského prostředí?

Za Svaz nadále jednáme s vládou a poukazujeme na to, že má před sebou ještě půlrok vládnutí a měla by posunout důležitou legislativu. Aktuálně řešíme například zákoník práce, do kterého se v první vlně dostalo na 50 pozměňovacích návrhů ze strany odborů a my ho v této podobě nemůžeme akceptovat. Urgujeme také schválení připravené novely stavebního zákona a přípravu jeho nové komplexní rekodifikace, nebo připravujeme firmy na příchod nové legislativy upravující ochranu osobních údajů v rámci digitální agendy.

Je právě digitalizace prioritou Svazu?

Dlouhodobou prioritou pro Svaz zůstává růst přidané hodnoty na pracovišti a digitalizace výroby je jednou z cest, jak jí dosáhnout. Je potřeba zachytit nové trendy a reagovat na ně, a to platí nejen pro podniky ale i pro vládu. Musíme řešit digitalizaci a pojmy jako ochranu dat, kybernetickou bezpečnost, vysokorychlostní sítě, e-government či sdílenou ekonomiku. Samozřejmě pro růst přidané hodnoty budeme potřebovat dostatek kvalifikovaných lidí.

(red)

ČEŠI NEJSOU, UKRAJINCI PŘÍCHÁZEJÍ

ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍCI NA ČESKÉM TRHU PRÁCE JSOU DLOUHODOBĚ SOUČÁSTÍ DISKUZÍ MEZI ZAMĚSTNAVATELI A ODBORY.



ČSAD Rychnov nad Kněžnou patří mezi firmy, které dlouhodobě řeší problém chybějících řidičů. Právě nedostatkem této profese strádá český trh práce. Jen podle zjištění portálu chcipraci.cz chybělo v lednu více než 5 800 řidičů nákladních automobilů a autobusů. Zmíněná společnost se vzhledem

k situaci na podzim loňského roku rozhodla získat zaměstnance z Ukrajiny a využít pro jejich rychlejší nábor projekt Režim Ukrajina, na kterém se podílí Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR).

Pro nové ukrajinské řidiče firma předem zajistila ubytování a dopravu do zaměstnání. Dostali

“

Jednoznačně odmítáme hlas odborů, který očerňuje zaměstnavatele z neadekvátních odměn pro cizince.

JAK TO VIDÍM

JAN RAFAJ

1. viceprezident
Svazu průmyslu a dopravy ČR



Kvalitní a kvalifikovaná pracovní síla je rozhodujícím faktorem úspěchu a růstu ekonomiky. Rekordně nízká nezaměstnanost u nás v praxi

znamená, že kdo chce pracovat, již pracuje. Proto firmy hledají zaměstnance i v zahraničí a Svaz je v tom naplno podporuje.

Zaměstnávání Ukrajinců provázela dlouhá debata s odbory, které blokovaly naši snahu o navýšení kvót pro středně a nízko kvalifikované pracovníky z Ukrajiny v rámci projektu Režim Ukrajina. A to ve chvíli, kdy vyřízení jedné zaměstnanecké karty trvalo šest měsíců. Zkušenosti z firem přitom jasně ukazují, že zaměstnávat Ukrajince je oboustranně výhodné. Získáváme kvalitní a spolehlivé spolupracovníky a nabízíme odpovídající podmínky a jistotu zaměstnání. Naštěstí jsme uspěli se společnou iniciativou zaměstnavatelů vůči vládě, která nakonec náš požadavek podpořila. Nedostatek lidí tím vyřešen není, Ukrajinci pokryjí cca 6 % chybějících pracovních sil.

Také chci v této souvislosti upozornit, že aktuálně řešíme novelizaci zákoníku práce. Objevily se v něm pozměňovací návrhy přinášející zásadní změny a náklady pro zaměstnavatele. Jeden z nich, povinný pátý týden dovolené, může ještě prohloubit krizi na trhu práce.

POČTY CIZINCŮ V ČR Z VYBRANÝCH ZEMÍ

Země	2016	2015	nárůst v %
Slovensko	161 559	150 317	7,5
Ukrajina	54 571	41 847	30,4
Polsko	31 355	24 982	25,5
Rumunsko	31 522	22 861	37,9
Bulharsko	25 784	19 782	30,3
Rusko	8 290	6 730	23,2
Maďarsko	10 766	6 145	75,2
Vietnam	6 565	5 098	28,8

Mezi dalšími zeměmi s větším počtem cizinců žijících v ČR jsou SRN, Moldavsko, Mongolsko, Čína, Bělorusko.

Zdroj: MPSV

stejně mzdy, včetně příplatků, jako čeští pracovníci, což je dáno kolektivní smlouvou s odborovou organizací. „Vyřídili jsme se zaměstnanci nutné formality na cizinecké polici. Zajistili jsme lékařskou prohlídku a zdravotní a sociální pojištění. Zaměstnanci prošli školením a obdrželi osvědčení nutná pro výkon povolání. Veškeré vstupní náklady byly hrazeny naší firmou,“ uvedla Renata Smažíková z ČSAD Rychnov nad Kněžnou. Podobně přistupuje k cizincům řada firem, které zaměstnávají ukrajinské pracovníky.

V loňském roce jich podle MPSV pracovalo v České republice téměř 54,6 tisíce oproti necelým 42 tisícům v roce 2015. Ani nárůst počtu cizinců na českém trhu práce však nedokáže uspokojit poptávku firem, podle odhadů firmy hledají uchazeče na přibližně 140 tisíc neobsazených míst.

Za dané situace vedení SP ČR přistoupilo ve spolupráci s Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a Hospodářskou komorou ČR k poměrně razantnímu kroku a vyzvalo společným dopi-

sem vládu, aby rozhodla o navýšení kvót pro příchod středně a nízko kvalifikovaných pracovníků v rámci projektu Režim Ukrajina.

Spuštěn byl vloni v srpnu a měl být nástrojem rychlého řešení nedostatku lidí mimo problematický objednávkový systém visapoint. Ukázalo se však, že Režim Ukrajina se vzhledem k vysoké poptávce zahltl a čekací lhůty na pracovní víza se prodloužila na šest měsíců. Vláda pod tlakem zástupců zaměstnavatelů a podnikatelů nakonec →

JAKÉ MÁ ZKUŠENOSTI SE ZAHRA NIČNÍMI PRACOVNÍKY MUBE A - HZP?

Mubea
light.efficient.global.

podmínky mají naprosto stejné jako čeští zaměstnanci, firma mezi nimi nedělá žádné rozdíly. Pro jejich lepší začlenění nabízí však možnost jazykové výuky. Specializovaným pracovníkům, jichž je na trhu práce nedo-

Prostějovská společnost MUBE A - HZP má za kmenové zaměstnance řadu zahraničních pracovníků na nejrůznějších pozicích napříč firemní hierarchií. Pracovní a mzdové

statek, společnost poskytuje i ubytování v rámci komfortních firemních bytů. Cizinci využívají také firemní benefity v naprosto stejném rozsahu jako pracovníci české národnosti. Odborová organizace přijímání zahraničních pracovníků zcela akceptuje. Ani ze strany českých pracovníků nebyly zaznamenány žádné případy vyčleňování zahraničních kolegů, jsou běžně zapojeni do pracovního kolektivu. Pracovníky si firma vybírá podle toho, jak jsou pro ni perspektivní, nikoliv podle národnosti.

MICHAELA ZAHNÁŠOVÁ
personální oddělení MUBE A - HZP s.r.o.

v únoru souhlasila s navýšením kvót na 800 osob měsíčně. „Firmy potřebují zaměstnance nyní, ne za půl roku,“ uvedl k tomu prezident SP ČR Jaroslav Hanák. Předpokladem je ale další posílení personálu na českém konzulátu ve Lvově a větší pružnost úřadů.

Situace není pro zaměstnavatele ideální ještě z dalšího důvodu. Vůči otevírání pracovního trhu se negativně postavily odbory a někteří politici. Odborová předání argumentují tím, že Ukrajincům stačí nižší mzdy, což potáhne dolů mzdy na českém trhu

práce. Proti tomu se zaměstnavatelé ohrazují. Podle některých průzkumů v loňském roce v 70 % případech střední a velké firmy poskytly 13. plat či mimořádnou odměnu v podobné výši. Letos se chystají v ČR přidat tři pětiny zaměstnavatelů a až 85 % velkých společností. Sdružení automobilového průmyslu (AutoSAP) dokonce oznámilo, že průměrná měsíční mzda za loňský rok dosáhla v odvětví téměř 35 tis. Kč, meziročně je to nárůst o 1 231 Kč.

Proti odborářským argumentům se společně postavili i zmínění signa-

táři výzvy. „Jednoznačně odmítáme hlas odborů, který očerňuje zaměstnavatele z neadekvátních odměn pro cizince,“ uvádí se v dopise.

Navíc zkušenosti z praxe potvrzují, že firmy jsou s prací cizinců spokojené. „Neměli bychom je tak úplně nálepkovat. Máme s ukrajinskými zaměstnanci dobré zkušenosti, jsou velice pracovití,“ poznamenal člen představenstva ŠKODA AUTO a člen představenstva SP ČR Bohdan Wojnar. Podobnou zkušenost má i Renata Smažíková z ČSAD Rychnov nad Kněžnou. (red)

SOUTĚŽ

MANAŽER ROKU – BLÍŽÍ SE OCENĚNÍ NEJLEPŠÍCH

NA ČTYŘI STA PODNIKATELŮ A ZÁSTUPCŮ ORGANIZACÍ A INSTITUCÍ SE I LETOS SEJDE V PRAŽSKÉM PALÁCI ŽOFÍN, ABY BYLI SVĚDKY OCENĚNÍ NEJLEPŠÍCH MANAŽERŮ A MANAŽEREK ČESKÉ REPUBLIKY V RÁMCI 24. ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU.

Novinkou letošního ročníku je udělení zvláštní ceny „Za inovace pro udržitelný rozvoj“. Jejím cílem je podpořit inovativní projekty manažerů, které mají ekonomické, sociální i environmentální přínosy pro všechny.

Vítěz minulého ročníku Miroslav Dvořák, předseda představenstva a generální ředitel společnosti MOTOR JIKOV GROUP, k soutěži uvedl: „Je to vítaná příležitost porovnání lidí v branži. Pro ty, kteří uspějí, je to odměna a potvrzení toho, že jejich práce a to, co dokázali, snese nejvyšší republiko-

vé srovnání“. K přínosům soutěže se vyjádřila i Manažerka roku 2015 Radka Prokopová, výkonná ředitelka a jednatelka společnosti ALCA PLAST: „Díky ocenění jsem mohla rozšířit povědomí o naší společnosti i mimo oblast, v níž působíme. Ráda bych také nadále pomáhala při rozhodování všem, kteří stojí před zásadním osobním rozhodnutím, zda podnikat či nikoliv.“

Slavnostní galavečer proběhne 20. dubna 2017 za přítomnosti prezidenta republiky Miloše Zemana, který předá cenu vítězům. ■

INFO BOX

Vyhlašovatelé soutěže MANAŽER ROKU jsou Svaz průmyslu a dopravy ČR (www.spcr.cz), Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (<http://kzps.cz>) a Česká manažerská asociace (www.cma.cz). Jejím posláním je upozornit na nejschopnější manažerské osobnosti v ČR a inspirovat jejich příběhem. Soutěž je platformou předávání zkušeností, názorů a námětů kultivující podnikatelské prostředí a pomáhající nalézat cesty k lepší komunikaci mezi soukromým a státním sektorem. Další informace najdete na www.manazerroku.cz.

SP ČR PODPORUJE EXPO 2017 ASTANA

V PRŮBĚHU LÉTA ZORGANIZUJE SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR DVĚ PODNIKATELSKÉ MISE DO KAZACHSTÁNU.

Moderní český pavilon na mezinárodní výstavě v kazašské metropoli EXPO 2017 Astana má už nyní řadu obdivovatelů. Velvyslanec Kazachstánu v ČR Serzhan Abdykarimov se dokonce domnívá, že by si zasloužil ocenění. „Návrh je vynikající, jedinečný. Nevypadá jako každý jiný pavilon,“ říká. Nicméně podstatné bude, do jaké míry jeho prostory a plánované akce upoutají české a zahraniční návštěvníky mezi 10. červnem a 10. zářím a kolik z očekávaných pěti milionů

hostů sem zavítá. Řada z nich budou podnikatelé z České republiky, které sem přiláká ústřední téma, jímž je „Energetika budoucnosti“. I kvůli tomuto zaměření a stále užší česko-kazašské spolupráci Svaz průmyslu a dopravy ČR podpořil EXPO a prosazoval oficiální účast České republiky. „Jsme rádi, že česká vláda nakonec vyslyšela naše naléhavá doporučení a kladně rozhodla o účasti ČR na této významné mezinárodní výstavě, jíž se zúčastní více než sto zemí z celého světa,“ uvedl →



JAK TO VIDÍM

FRANTIŠEK CHALOUPECKÝ

viceprezident

Svazu průmyslu a dopravy ČR



Půl roku jsme vedli jednání se subjekty, které zajišťují českou účast na EXPO 2017 Astana.

Byli to zástupci MPO, agentury CzechTrade, Ko-

misař české účasti Jan Krs a realizátor, společnost Arteo. Naší snahou bylo zapojit Svaz do EXPO a zajistit tím na místě firmám kvalitní servis. Poslední únorový den se tento záměr naplnil podpisem memoranda o spolupráci s MPO. Stvrdil ho nyní již bývalý ministr Jan Mládek. Naši aktivitu podporoval už v minulém roce, kdy ji projednal s kazašským ministrem energetiky. Nosným tématem EXPO je totiž energetika budoucnosti. V této souvislosti chystáme dvě podnikatelské mise. První v červnu doprovodí prezidenta Miloše Zemana. Druhá delegace přiletí se zástupcem MPO v první polovině července. Součástí programu bude několikadenní odborná konference, my zajistíme přednášející a účast našich a kazašských firem. Věřím, že tím povzbudíme navázání kontaktů mezi našimi a kazašskými podnikateli. Jsem přesvědčen i o tom, že EXPO přinese konkrétní efekty a že tím podporíme i teritoriální diverzifikaci českého exportu. Zájem o dobrý výsledek mají všichni zúčastnění, včetně kolegů z mezivládní česko-kazašské komise, která proběhla v Praze koncem února. Na ní jsem informoval o stavu přípravy naše i kazašské partnery.

CO SP ČR NABÍZÍ FIRMÁM NA EXPO 2017 ASTANA

- Podnikatelskou misi jako doprovod prezidenta ČR Miloše Zemana 8. - 10. 6.
- Podnikatelskou misi jako doprovod ministra průmyslu a obchodu v první polovině července
- Zorganizování několikadenní odborné konference na téma „Energetika budoucnosti“ ve spolupráci s partnery v prostorách pavilonu ČR v rámci mise ministra průmyslu a obchodu

prezident SP ČR Jaroslav Hanák. SP ČR však požadoval i zapojení do programu s cílem zvýšit prestiž akce a českým podnikatelům poskytnout kvalitní služby. „Chtěli jsme, abychom se zapojili do přípravy a byli součástí dění. To se podařilo,“ říká viceprezident SP ČR František Chaloupecký, který vedl se státní správou vyjednávání. Díky této snaze bylo podepsáno memorandum mezi SP ČR a MPO a uzavřela se smlouva s agenturou CzechTrade. Dalším partnerem je členská Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR.

SP ČR bude tedy organizovat podnikatelskou misi, doprovázející prezidenta ČR Miloše Zemana na slavnostní zahájení EXPO 2017 v termínu 8. až 10. června. Dále pak SP ČR v rámci konání EXPO v českém pavilonu zorganizuje několikadenní odbornou konferenci.

Uskuteční se v rámci podnikatelské mise, která bude doprovázet zástupce ministerstva průmyslu a obchodu v první polovině července. Konference bude rozdělena do tematických bloků, zaměřených na energetiku. Významnou událostí bude Národní den českého pavilonu s rozlohou 292 metrů čtverečních, který je plánován na 15. července.

„Cílem účasti je prostřednictvím českého pavilonu a aktivit prezentovat náš průmysl milionům návštěvníků, zejména pak představitelům vlád a byznysu. Chceme ukázat vysokou úroveň energetických technologií, které dokážeme vyrábět a snažíme se vyvážit do celého světa,“ uvedl Chaloupecký. Význam EXPO 2017 Astana a přípravy zapojení ČR potvrdilo ostatně i zasedání Česko-kazašské mezivládní komise, které se uskutečnilo za účasti představitelů SP ČR koncem února. (red)

“

Jsme rádi, že vláda nakonec vyslyšela naše naléhavá doporučení a kladně rozhodla o účasti ČR na této významné mezinárodní výstavě.



UŽITEČNÉ ODKAZY

Informace o výstavě

www.expo2017astana.com

Informace o účasti ČR

www.astanaexpo2017.cz

Kancelář komisaře ČR Jana Krse:

Tel.: 224 855 201

E-mail: komisar@czechtrade.cz

EXPO ASTANA V ČÍSLECH

Termín konání

10. červen až 10. září

Rozloha plochy

174 hektarů

Počet akcí

3000

Hlavní fóra

50

Infrastruktura

**kryté město,
kongresové
centrum, nový hotel**

Počet bytů

4000

Očekávaný počet návštěvníků

5 milionů



REPREZENTANTKA PRO STYK S PODNIKATELSKOU SFÉROU ZA SP ČR NA EXPO 2017 ASTANA



OLGA ZULÁKOVÁ

Na SP ČR působí od roku 2011, a to ve funkci manažerky pro zahraniční vztahy se zaměřením na země východní Evropy, Společenství nezávislých států a Blízkého východu. Podílela se na organizaci podnikatelských misí do zahraniční a incomingových akcí. Spolupracuje s partnerskými organizacemi a státními institucemi, zejména s MPO, MZV, agenturou CzechTrade a také s velvyslanectvími. Je tajemnicí Platformy exportérů SP ČR a členkou pracovní skupiny pro vztahy s Euroasijským prostorem v Konfederaci evropského podnikání BusinessEurope.



si od něj, že se nám podaří na jednom místě představit nejlepší příklady použití alternativních energií. Půjde o mimořádnou událost, která napomůže pohledu na energie budoucnosti. Chceme se zaměřit i na otázky, které v energetice řeší země celé oblasti.

Kolik vystavovatelů i návštěvníků očekáváte?

Účast potvrdilo 116 zemí a 18 mezinárodních organizací. Očekává se, že stavu navštíví více než 5 milionů lidí. Uspořádáno bude na tři tisíce akcí, pět desítek z nich jsou hlavní fóra a summity. Každý den budou organizovány koncerty a doprovodné aktivity. Připraveno je zázemí, 4000 bytů, nový hotel, kongresové centrum a celé kryté město.

Jaký je přínos akce pro naše podnikatele a české-kazašské vztahy?

Máte příležitost představit své největší technologie a know-how a uzavřít i obchodní smlouvy s kazašskými a dalšími zahraničními partnery. Zveme proto na EXPO a k návštěvě jiných krásných míst Kazachstánu české podnikatele. Letos je spojení mnohem jednodušší díky zavedení bezvízového režimu, který máme s 35 zeměmi OECD. Pozitivní vliv to bude mít na příchod zahraničních podnikatelů i turistů.

Oceňujeme vládu ČR za to, že se rozhodla pro historicky první účast na specializovaném EXPO. Očekáváme, že při zahájení přivítáme v naší nově postavené metropoli prezidenta republiky Miloše Zemana. V průběhu akce je plánován příjezd dalších vašich politiků a vysokých úředníků. Působivý je český pavilon, kde 15. července proběhne národní den. Návrh je vynikající a jedinečný, zaslouží si nejvyšší ocenění. (red)

EXPO 2017 ASTANA JE ŠANCÍ PRO PODNIKATELE

VELVYSLANEC KAZAŠSKÉ REPUBLIKY V ČESKÉ A SLOVENSKÉ REPUBLICE SERZHAN ABDYKARIMOV MÁ NAPILNO. VYJEDNÁVÁ S MINISTERSTVY, VLÁDNÍMI AGENTURAMI, SVAZEM PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR A DALŠÍMI ORGANIZACEMI. CÍLEM JE SPOLEČNĚ PODPOŘIT MEZINÁRODNÍ VELETRH EXPO 2017 ASTANA, KTERÝ SE KONÁ OD 10. ČERVNA DO 10. ZÁŘÍ 2017. PRÁVĚ NA NĚJ JSME SE VELVYSLANCE ZEPTALI.

Jaký význam přikládáte EXPO 2017 Astana?

Rád bych připomenul, že o umístění veletrhu rozhodlo v roce 2012 tajné hlasování zástupů 161 členských států Mezinárodního úřadu pro výstavnictví. Obdrželi jsme 103 hlasů. EXPO

bude tak první výstavou, jejímž hostitelem je členská země Společenství nezávislých států.

Je to pro nás klíčový projekt, zejména ve spojení s tématem Energy of the Future, zahrnující alternativní zdroje energie a zelené technologie. Slibujeme



Vedení SP ČR poděkovalo účastníkům podnikatelských misí formou setkání v Černínském paláci. Zúčastnili se ho i členové vlády v čele s premiérem. Foto: Úřad vlády ČR



← Prezident SP ČR J. Hanák reprezentoval Svaz na Česko-iránském podnikatelském fóru v Praze.

→ Přes 130 podnikatelů z Íránu a ČR se zúčastnilo fóra, které v únoru spolupořádal SP ČR.





← Budoucnost auto-
průmyslu byla hlavní-
m tématem setkání
politiků a podnikatelů
v Mladé Boleslavi.
Na snímku vpravo
prezident sdružení
AutoSAP a člen před-
stavenstva SP ČR
B. Wojnar.
Foto: Úřad vlády ČR



↑ Prezident SP ČR J. Hanák jednal s ministrem dopravy D. Ťokem
o efektivitě rozšíření mýtného systému na silnice 1. třídy.



↑ Svaz zorganizoval na VŠE seminář k ukončení intervencí
centrální banky.



← Pracovní skupina
SP ČR oběhové
hospodářství
si pozvala na
své zasedání
místopředsedu
Evropského
parlamentu
P. Teličku.



↑ Svaz se bude podílet na organizaci odborného
doprovodného programu na EXPO 2017 Astana díky podpisu
memoranda s MPO.
Foto: MPO



↑ Na tiskové konferenci MŠMT 1. viceprezident SP ČR Jan Rafaj
podpořil povinnou maturitní zkoušku z matematiky. *Foto: MŠMT*



↑ V centrále Svazu proběhlo první setkání významných žen
byznysu a školství. Na snímku zleva členka představenstva
SP ČR M. Jabůrková, členka představenstva ČEZ M. Chaloupková
a generální ředitelka SP ČR D. Kuchtová.

ŘEŠILO SE NA TRIPARTITĚ

VLÁDA SCHVÁLILA ZVÝŠENÍ NEMOCENSKÉ PŘI DLOUHODOBÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI



Sociální situace lidí při dlouhodobé pracovní neschopnosti by se měla zlepšit díky tripartitní dohodě sociálních partnerů. Vláda ji akceptovala a v únoru schválila variantu, kterou prosazoval SP ČR. Podle ní by měl pacient po 31. dni pracovní neschopnosti dostávat 66 % redukovaného denního vyměrovacího základu. Od 61. dne nemoci se příspěvek zvýší na 72 %. Z rozpočtu by na tuto variantu mělo jít 2,4 miliardy korun ročně. SP ČR podpořil zvýšení podpory dlouhodobé nemocenské s tím, že nebudou přijímána žádná řešení, která se týkají krátkodobé pracovní neschopnosti, tedy, že nebude zrušena karenční doba.

Foto: Úřad vlády ČR

UKRAJINCI VYVOLÁVAJÍ SPORY V TRIPARTITĚ

Na stranu zaměstnavatelů se postavila vládní koalice, když v únoru schválila navýšení počtu pracovních povolení pro Ukrajince. O práci v Česku jich bude moci žádat až osm set měsíčně. Dosavadní model, který do ČR v rámci projektu Režim Ukrajina ročně pouštěl do země jen 3800 potenciálních pracovníků, podle zaměstnavatelů selhává. Kvóta se vyčerpala během několika málo měsíců. Příchod Ukrajinců dlouhodobě odmítají odbory, které argumentují tím, že cizinci srážejí mzdy českým pracovníkům. Spory o jejich zaměstnávání se řeší již delší dobu v rámci tripartity a sociální partneři dosud nenašli v této věci společnou řeč.

ANTIFOSILNÍ ZÁKON SPADNUL ZE STOLU

Ministr životního prostředí R. Brabec ustoupil ve svém zájmu předložit vládě takzvaný antifosilní zákon. K tomuto rozhodnutí přispěl jednotný názor zaměstnavatelů v čele se Svazem průmyslu a dopravy ČR, odborů i části vládní koalice. Zákon kritizovala opozice a široká odborná veřejnost. „U dopadů antifosilního zákona byla na tripartitě výrazná shoda sociálních partnerů. A i když to je v programovém prohlášení vlády, shodli jsme se, že se jedná o nadbytečnou normu,“ uvedl k rozhodnutí prezident SP ČR J. Hanák. Zákon mimo jiné navrhoval, že do 33 let se ČR plně zbaví závislosti na uhlí i ropě a nařizoval snižování emisí oxidu uhličitého až o 80 procent do roku 2050.

SP ČR ODMÍTL HROZBU STÁVKY ŘIDIČŮ

Prezident SP ČR J. Hanák na tripartitě jednoznačně odmítl plánovanou celostátní stávku řidičů linkových autobusů. Od začátku roku vláda svým nařízením zvýšila minimální mzdy pro řidiče ze 71,60 Kč na hodinu na 98,10 Kč, aniž by na to poskytla peníze z rozpočtu. Například dopravci v Ústeckém kraji šoférům přidali, ale nikoliv podle očekávání odborářů. Zaměstnavatelé však upozorňují, že k protestům není důvod a že kraje k řešení problému přistupují racionálně. „Situaci se podaří vyřešit,“ uvedl J. Hanák počátkem března s tím, že u 12 krajů se podařilo navýšení mezd vyjednat. Částečně problematickým zůstával kraj Ústecký.

VÝBĚR Z MÉDIÍ

TRIPARTITNÍ TÉMATA JSOU PRO NOVINÁŘE MAGNETEM

Značný zájem médií vzbudila lednová a únorová tripartita, zmiňován byl i SP ČR. Jeho zástupci po každém jednání Plenární schůze vystoupili na tiskové konferenci, i tím výrazně bodovali ve zpravodajství ČT. Úspěchem bylo vystoupení v diskusním pořadu Otázky V. Moravce 1. viceprezidenta J. Rafaje k důchodové reformě a viceprezidenta R. Špicara ke mzdám a zaměstnávání cizinců. SP ČR zúročil i dobré kontakty na ČRo a další vydavatelské domy. Z hlediska obsahu se mediální zájem soustředil na vyjednávání o mzdách řidičů linkových autobusů, na návrhy na uzákonění pátého týdne dovolené a jeho odmítnutí zaměstnavateli. Zaměřil se i na zaměstnávání cizinců, zejména pracovníků z Ukrajiny, na zvýšení dlouhodobé ne-

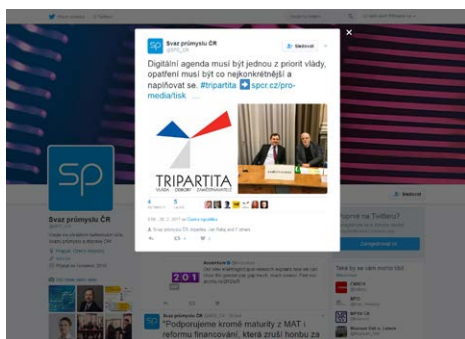
mocenské, digitalizaci či SP ČR zamítnutý návrh na zavádění sektorových daní. Ovšem nejčastěji (téměř 20 % citací) byl SP ČR zmiňován v souvislosti s návrhem zákona o univerzitních nemocnicích, který odmítli zaměstnavatelé i odboráři.

“

Rozvoj digitálního hospodářství je naprosto zásadní pro budoucí vývoj české ekonomiky a konkurenceschopnosti.

JAROSLAV HANÁK - ČESKÁ TELEVIZE

TRIPARTITA VYUŽÍVÁ TWITTER



Rada hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita) má už své logo. Od listopadu loňského roku využívá však i twitter, informující o klíčových jednáních sociálních partnerů a tématech sociálního dialogu: https://twitter.com/tripartita_cz

← Prezident SP ČR Jaroslav Hanák (vpravo) a 1. viceprezident Jan Rafaj ve chvílce mezi tripartitním jednáním na Úřadu vlády ČR.

Cestou není zvyšovat daně anebo zavádět sektorové daně. Cílem je najít motivační faktory například v oblasti investic, vědy a výzkumu, aby se investorům vyplatilo v Česku investovat.

JAN RAFAJ - ČESKÝ ROZHLAS

”

MŮJ NÁZOR

JAROSLAV HANÁK

prezident

Svazu průmyslu a dopravy ČR



Tři uplynulá tripartitní jednání mají společného jmenovatele, vyhraněnou atmosféru a přešlapování u některých zásadních opatření, a to nikoliv vinou zaměstnavatelů. Jen

prosincové plenární zasedání s dvanácti body znamenalo pětihodinovou debatu s tiskovou konferencí až v devět hodin večer. Bylo vyčerpávající, plodné minimálně a klíčová legislativní změna, stavební zákon, nás neuspokojila. Zklamání jsme odcházeli i kvůli neshodě na příjmu ukrajinských pracovníků. Naštěstí vláda v únoru uznala racionalnost našich argumentů a navýšila kvótu pro jejich příchod.

Na únorové tripartitě jsme řešili další citlivé místo, jímž je zdravotnictví. Zatímco my voláme po zefektivnění systému, odbory akcentují zvyšování mezd.

Bohužel řešíme novelu zákoníku práce. Na tripartitě loni v červnu jsme se shodli na jeho křehké podobě a s odbory jsme ujednali, že do ní nebudou sociální partneři vnášet změny. Místo toho jsme počátkem roku byli svědky 50 pozměňovacích návrhů a snahy o uzákonění povinné pětítýdenní dovolené. Není ale možné podporovat zavedení tak zásadních změn bez dohody s námi, zaměstnavateli.

Existují však oblasti, kde se shodneme. Jde o nepotřebný antifosilní zákon či digitální agendu. Za to, i za většinou korektní průběh a pravidelnost jednání, chci sociálním partnerům poděkovat.

HÁJIT ZÁJMY FIREM JE V TÉTO DOBĚ TĚŽKÉ

SEKCE ZAMĚSTNAVATELSKÁ SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR JE KLÍČOVOU ODBORNOU OPOROU PŘI VYJEDNÁVÁNÍ JEHO POŽADAVKŮ. ŘEDITELKY JITKY HEJDUKOVÉ JSME SE ZEPTALI, CO NYNÍ PRO ČLENSKÉ FIRMY ŘEŠÍ.



V oblasti pracovního práva se zabýváte novelou zákoníku práce.

Raději bychom byli bez ní. Naší snahou bylo prosadit úpravy zákoníku s co nejmenším dopadem na firmy. Zaměstnavatelům jde přitom o větší flexibilitu při získávání a propouštění zaměstnanců, v organizaci práce a pracovní doby. Potřebují pružněji reagovat na dynamické změny na pracovním trhu. Odbory naproti tomu požadují zvýšení práv a hmotného zabezpečení zaměstnanců. To jsou náklady, které nemůžeme obejít. Jenže se nacházíme v předvolební době, kdy zaměstnanec je potenci-

onální volič a politické strany jej chtějí získat.

Dá se v takovém případě dohodnout na koncepční změně?

Problém řady návrhů, a záměrně vynechám zákoník práce, je v tom, že jsou naprosto nekonceptní. Je zde řada návrhů ohledně ochrany zaměstnanců, které by měly vylepšit jejich standard. Je to salámová metoda, jde o neprovázané návrhy.

Jaký je aktuální stav novely?

Návrh prošel druhým čtením v Poslanecké sněmovně. Je tu ale riziko, že zafunguje jako nosič pro pozměňovací návrhy, zejména odborů. Situace se dostala do bodu, že v našem zájmu není něco prosadit, ale „ubrzdit“. Novelizaci zákoníku práce v podstatě nepotřebujeme.

Diskutabilním bodem je karenční doba...

Nechceme ji rušit. Obáváme se, že by to vedlo k umělému nárůs-

tu pracovní neschopnosti. Jestliže úprava měla směřovat k tomu, aby se zlepšila situace lidí v pracovní neschopnosti, není to otázka prvních dnů. Jde o déle nemocné. Na tripartitě jsme proto podporovali zvýšení nemocenské. Karenční doba je navíc běžná i v jiných evropských státech, nejde tedy o nějaký nestandardní požadavek.

SP ČR se angažuje v podpoře zaměstnávání Ukrajinců.

Prosadili jsme navýšení kvóty pro příchod pracovníků v rámci tzv. Režimu Ukrajina. Našel se způsob, jak usnadnit nábor zaměstnanců s nižším a středním vzděláním na Ukrajině, aniž by se museli dostávat do registru žadatelů. Nemusí chodit přes problémový Visapoint a využívají speciální režim. Celý model vznikl na základě požadavků firem a my jsme za to velmi bojovali. Ostatně, firmám nabízíme využití našich kapacit, pokud se chtějí zapojit do Režimu Ukrajina. (red)

“

Novela zákoníku práce se dostala do bodu, že v našem zájmu není něco prosadit, ale „ubrzdit“.

SEKCE ZAMĚSTNAVATELSKÁ SP ČR

ODBORNÍCI Z TÉTO SEKCE SE ZAMĚŘUJÍ PŘEDEVŠÍM NA TYPICKY ZAMĚSTNANECKO-ZAMĚSTNAVATELSKÁ TÉMATA TÝKAJÍCÍ SE SOCIÁLNÍHO DIALOGU A JEDNÁNÍ S ODBORY.

Sekce zpracovává podklady a připomínky k návrhům z obecné legislativy, jde např. o občanský zákoník, zákon o obchodních korporacích, registr smluv, veřejné zakázky. Sleduje a připomínkuje rozsáhlé téma sociálních systémů a veškerou legislativu ovlivňující rozvoj lidských zdrojů. Dále sekce odborně řeší boj s korupcí, soudní, insolvenční a exekuční řízení či snižování administrativní zátěže. V gesci má oblast vzdělávání, zejména podporu technického školství.

Spolupracuje na přípravě stanovisek k evropské legislativě, například vysílání zaměstnanců v rámci EU. Zastřešuje agendu zaměstnávání cizinců ze třetích zemí (Projekt Ukrajina, Režim Ukrajina, Zácvek), zdravotně postižených občanů či odsouzených.

Sekce organizuje semináře pro firmy, kulaté stoly a diskuzní fóra. Svou činnost opírá o expertní týmy a zpětnou vazbu od zástupců členských firem.

(red)



GESCE PRACOVNÍKŮ SEKCE ZAMĚSTNAVATELSKÉ SP ČR

JITKA HEJDUKOVÁ

ředitelka, zástupkyně GR pro vnitřní záležitosti a legislativu

Zaměřuje se na pracovní právo, mzdy a sociální systémy, agenturní zaměstnávání. Řeší problematiku trhu práce, a to i z hlediska zaměstnávání cizinců ze 3. zemí či vysílání zaměstnanců v rámci EU.

JITKA HLAVÁČKOVÁ

zástupkyně ředitelky pro trh práce a legislativu

Zaměřuje se na pracovní právo a ostatní legislativu či snižování administrativní zátěže. Řeší

zaměstnávání obtížně uplatnitelných osob. Je tajemnicí Expertního týmu pro legislativu.

MILOŠ RATHOUSKÝ

zástupce ředitelky pro oblast vzdělávání

Řeší problematiku trhu práce z hlediska kvalifikační struktury (příslušná legislativa, podpora technického vzdělávání, Průmysl 4.0. se zaměřením na vzdělávání). Je tajemníkem Expertního týmu pro vzdělávání.

TEREZA HEJLOVÁ

Řeší problematiku trhu práce

z hlediska zaměstnávání cizinců ze 3. zemí (Projekt Ukrajina, Režim Ukrajina, Zácvek) a odsouzených. Je tajemnicí Expertního týmu pro zaměstnanost a kolektivní vyjednávání a jeho pracovních skupin.

NORA ŠEJDOVÁ

Je gestorem problematiky zdravotnictví, BOZP a boje s korupcí a tajemnicí Expertního týmu pro zdravotnictví a Pracovní skupiny pro BOZP.

BOHUMIL MUŽÍK

Řeší problematiku trhu práce

(opatření na podporu zaměstnanosti, Práce 4.0, další vzdělávání – rekvalifikace), spolupracuje na rozvoji Národní soustavy kvalifikací (NSK).

PETR JAROŠ

Zajišťuje věcnou realizaci projektu MOZKAO.

ANDREA SEDLÁČKOVÁ

Zajišťuje věcnou realizaci projektu MOZKAO.

RENÁTA ZBRANKOVÁ

Externí spolupracovnice

ABECEDA ÚSPĚCHŮ

ANTIFOSILNÍ ZÁKON SE ZAMÍTNUL
Zástupci SP ČR a další sociální partneři se v rámci tripartity shodli na tom, že antifosilní zákon je nadbytečný, nekoncepční a má negativní dopady na konkurenceschopnost tuzemského průmyslu a obyvatele. Nevhodnost a negativa zákona potvrdila nezávislá studie, na problémy dlouhodobě poukazoval SP ČR.



DANĚ - ZAMĚSTNAVATELÉ PROTI ZVÝŠENÍ
SP ČR okomentoval vládní „Analýzu odlivu zisků: Důsledky pro českou ekonomiku a návrhy opatření“, kde se hovoří o potřebě zavedení sektorové či progresivní daně. Zástupci SP ČR poukazují na zahraniční zkušenosti a studie, které neprokazují příznivý dopad na ekonomiku a ekonomický růst. Návrhy na zdanění SP ČR odmítl na jednání tripartity i v médiích.

EIA – ROZUMNÝ KOMPROMIS NOVELY
SP ČR bude otevřeně podporovat transpoziční novelu EIA. Je to výsledek několika konstruktivních jednání s MŽP a jeho ministrem nad rámec standardního vypořádání. Výsledné znění novely je kompromisem a zohledňuje řadu požadavků SP ČR, které přináší určitá zlepšení. Je jím například omezení nutnosti posuzování či prodloužení platnosti stanovisek.

KOSMICKÝ PROGRAM MÁ VÍCE PENĚZ
SP ČR se podařilo prosadit, aby vláda koncem loňského roku schválila vyšší objem prostředků na kosmické aktivity. Programy Evropské kosmické agentury (ESA) obdrží o 355 milionů korun ročně více. Z toho 110 milionů bude na zapojení ČR do „elementu Ariane 6“ a 245 milionů na volitelné programy ESA blízké průmyslovým cílům. V této věci SP ČR kromě připomínkových řízení zmínil požadavek na tripartitě, oslovil ministry financí a dopravy a místopředsedu vlády pro vědu a výzkum.

MATURITY Z MATEMATIKY STARTUJÍ
Jeden z dlouhodobých požadavků SP ČR na uzákonění povinné maturity z matematiky se stal realitou. Na jaře 2021 budou žáci gymnázií a lyceí poprvé skládat státní maturitu i z tohoto předmětu. Od školního roku 2021/2022 pak bude povinná pro všechny vzdělávací obory s výjimkou zdravotnických, sociálních a uměleckých. SP ČR považuje opatření za akceptovatelný kom-



promis, kdy nedojde k přelivu žáků do oborů, které by povinnou matematiku nařízenou neměly.

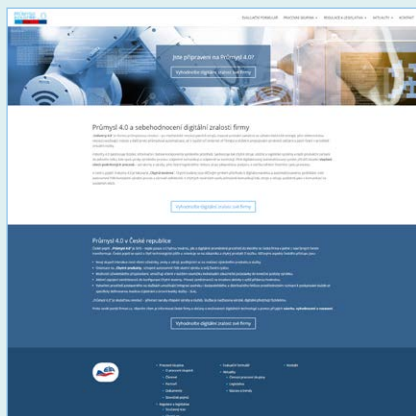
METODICKÉ POKYNY ZVEŘEJNĚNY
MŠMT zveřejnilo metodické pokyny, které se týkají vykazování hospodářských činností v souvislosti s veřejnou podporou v Operačním programu Výzkum a vývoj pro inovace (OP VaVpI) a Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV). Obě metodiky platí od 1. ledna 2017. SP ČR zveřejnění metodických pokynů dlouho požadoval.

OPERAČNÍ PROGRAMY – ZMĚNA K LEPŠÍMU
Díky snaze SP ČR byly v operačním programu OP PIK akceptovány jeho připomínky k textům výzev (hodnotících kritérií), což pro žadatele přináší určitá zlepšení. Došlo i k navýšení alokace pro původní výzvu programu Aplikace. Přislíbeno bylo urychlení procesu hodnocení s tím, že nyní bude maximální limit pět měsíců.

DĚLÁME PRO VÁS

PRŮMYSL 4.0 – NOVÝ WEB

PWeb Firma4.cz pracovní skupiny SP ČR nabízí Evaluační model pro hodnocení digitální zralosti firem. Vedle toho zde najdete informace o edukativních akcích pro firmy a prezentace ze zasedání pracovní skupiny. Zástupci členských firem se zájmem o téma Průmyslu 4.0 jsou zváni k participaci na činnosti pracovní skupiny.



VÝKLAD KE ZPŮSOBILÝM NÁKLADŮM

VSP ČR se podařilo prosadit zveřejnění výkladu k problematice způsobilých nákladů. Výklad by měl platit do přijetí další novely, která je nyní ve sněmovně. Důvodem požadavku na zveřejnění jsou nejasnosti, které vznikly po přijetí poslední novely zákona 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, vývoje a inovací. Vyjasnění definice způsobilých nákladů pomůže řešit problémy u veřejných soutěží a odstraní nejasnosti u institucionální podpory.



SEMINÁŘ SP ČR K EXITU KORUNY

Více než osm desítek zástupců firem se v únoru zúčastnilo semináře k exitu a řízení kurzových rizik. Podle ČNB lze očekávat exit pravděpodobně kolem poloviny roku. Řada faktorů ukazuje, že kurz je podhodnocen a spíše by se mohl vrátit k mírnému posilování. Zástupce ČNB také sdělil, že exit bude proveden jednorázově a bude o něm okamžitě informováno.

SP ČR PODPOŘIL ZMĚNU INVESTIČNÍ POLITIKY

Představitelé SP ČR v únoru vystoupili na konferenci MPO ke změně investiční politiky, kde se jednalo o příprave věcného záměru novely zákona o investičních pobídkách a změnách v podpoře investic. Svaz upozornil na složitost definice a na potřebu dále zatraktivnit prostředí k investicím a reinvesticím. SP ČR se dlouhodobě angažuje v revizi systému pobídek, spolupracuje s MPO a CzechInvest.

SP ČR K NOVELE STAVEBNÍHO ZÁKONA

Zástupci SP ČR vystoupili na semináři v poslanecké sněmovně k novele

stavebního zákona a souvisejících zákonů. Novelu podpořili a požádali poslance o její schválení s tím, že přináší řadu pozitivních změn. Zároveň požadovali zahájení prací na zásadnější rekodifikaci povolovacích procesů, což bude vyžadovat úpravy v kompetenčním zákoně a bude trvat několik let. Změna by měla vést k principu “jeden úřad – jedno rozhodnutí – jedno odvolání”, aby investor nemusel obíhat více úřadů.

OBĚHOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ A POZICE SP ČR

SP ČR zveřejnil své stanovisko k oběhovému hospodářství. Považuje ho za příležitost pro členské firmy, které mohou participovat na zpracovatelském a recyklačním průmyslu. Důležitým přístupem je strážlivost pohledu na využití zdrojů z odpadů, které by měly být v souladu s hierarchií nakládání s odpady.

PODNIKATELSKÁ MISE SP ČR LETĚLA DO INDIE

Indie byla koncem roku zemí, kam zamířila podnikatelská delegace SP ČR. Provázela ministra zahraničních věcí ČR Lubomíra Zaorálka. Součástí programu bylo Česko-indické podnikatelské fórum, které bylo příležitostí pro setkání zástupců českých a indických firem.

ČESKO-ÍRÁNSKÉ PODNIKATELSKÉ FÓRUM

Více než sto českých podnikatelů a tři desítky jejich íránských protějšků se koncem ledna sešlo na Česko-íránském byznysovém fóru. Uspořádal ho SP ČR společně s MPO, Česko-slovensko-íránskou obchodní →

komorou a Hospodářskou komorou ČR. Setkání se uskutečnilo u příležitosti návštěvy delegace Teheránské obchodní, průmyslové, důlní a agrární komory.

AKCE NA PODPORU INVESTIC V CHORVATSKU

SP ČR ve spolupráci s MPO, chorvatskou ambasádou v Praze a Agenturou pro investice a konkurenceschopnost Chorvatska uspořádal v únoru akce pod názvem Investiční příležitosti v Chorvatsku. Představily se na ní příležitosti pro investice v oblasti nemovitostí, developmentu, cestov-

ního ruchu a infrastruktury. Akce se zúčastnilo na čtyřicet českých firem, osobně ji podpořil předseda chorvatského parlamentu Božo Petrov.

SP ČR OSLAVIL 24 LET ORGANIZOVÁNÍ PODNIKATELSKÝCH MISÍ

Více než 130 účastníků podnikatelských misí SP ČR přijalo koncem ledna na pozvání na společenské setkání s organizátory misí a vládními politiky. Akce připomenula význam českého exportu i důležitost jeho podpory formou doprovodných misí. SP ČR jich za 24 let vypravil přes 150.

Jen v loňském roce se třinácti doprovodných misí zúčastnily tři stovky exportérů. Směřovali do USA, Kazachstánu, Indie, Egypta, Izraele, ale i do Myanmaru, Ománu, Kyrgystánu a Turkmenistánu. Delegace cestovaly také do evropských zemí: Německa, Rakouska, Portugalska a Švédska. Početně největší podnikatelská mise zavítala do Íránu, zúčastnilo se jí šedesát firem.

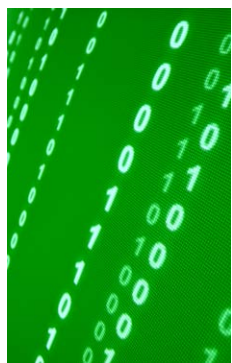


Video z akce →

PŘIDALI SE K NÁM

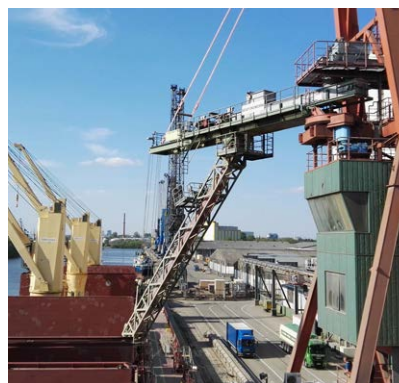
ANALYTICS DATA FACTORY s.r.o.

Analytics Data Factory s.r.o. je mladou dynamickou a flexibilní společností, která těží ze zkušenosti s poskytováním služeb v oblasti data managementu a informačních systémů. Kombinace lokálních zkušeností Analytics Data Factory (ADF) s know-how a tradicí zavedených značek garantuje zákazníkům aktuálně velmi žádanou flexibilitu v dodávkách zakázek a současně kvalitu a rozsah poskytovaných služeb. Vlajkovou lodí společnosti je specializace na implementace nových směrnic, jako je např. nová evropská direktiva na ochranu osobních údajů (GDPR). ADF disponuje početným týmem, který se aktivně zabývá analýzou, návrhem na zavedení i samotnou imple-



mentací směrnice na ochranu osobních údajů GDPR. Primárními klienty ADF jsou všechny společnosti, které v rámci své činnosti zpracovávají data o svých zákaznících. Těm umí ADF nabídnout plnou podporu při zavádění nových regulačních nařízení, jako je právě GDPR. Díky partnerství s renomovanými značkami jako jsou IBM nebo SAS se tak jedná o komplexní dodávky přizpůsobené povaze a rozsahu činnosti jednotlivých zákazníků. Další informace najdete na www.analyticsdf.cz.

SIMPLEX CZ s.r.o.



Simplex CZ s.r.o. je obchodní společnost zabývající se exportem surovin, hotového zboží a technologií pro potravinářský a zpracovatelský průmysl se zaměřením na trhy Latinské Ameriky, především na Kubu. Společnost založená v roce 2000 je aktivní i na poli importu z těchto oblastí. Neustále rozšiřuje své

obchodní aktivity stejně jako portfolio poskytovaných služeb a obchodovaného zboží. Těžiště obchodních aktivit spočívá ve vývozu mléčných výrobků, obilovin a technologií pro zpracovatelský a potravinářský průmysl. Společnost se věnuje i oblasti pivovarnictví, exportuje slad, chmel, obalový materiál a technologie. Za zmínku stojí dlouhodobá a stále se prohlubující spolupráce s Kubou. V říjnu 2005 společnost získala registraci pro založení pobočky u Kubánské obchodní komory (Cámara de Comercios de la República de Cuba) a disponuje vlastní kanceláří s místními zaměstnanci v Havaně. Další informace najdete na www.simplexcz.cz.

EVROPSKÝ PARLAMENT SCHVÁLIL DOHODU CETA

SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR DLOUHODOBĚ
PROSAZOVAL ODSTRANĚNÍ BARIÉR MEZI EU
A KANADOU.



Dohoda o volném obchodu mezi Evropskou unií a Kanadou dostala zelenou. V únoru ji Evropský parlament schválil hlasy 408 europoslanců, proti bylo 254. Rozhodnutí o Komplexní hospodářské a obchodní dohodě (CETA) přivítal i SP ČR, který o její zavedení dlouhodobě usiloval. „Je to dobrá zpráva pro evropský byznys. Jsem rád, že naše aktivity posledních let na české i na evropské úrovni nepřišly vniveč,“ uvedl Lukáš Martin, ředitel Sekce mezinárodních vztahů SP ČR. Jeho zástupci se v minulých měsících aktivně zapojili do propagace dohody, a to i prostřednictvím

CO PŘINESE CETA

- Zvýšení českého vývozu do Kanady o **17 až 23 %**
- Úspora na dovozních clech **103 mil. Kč** ročně
- Úspora na netarifních překážkách **77 až 108 mil. Kč** ročně
- Nárůst obchodní výměny EU-Kanada až o **12 miliard eur** ročně

Konfederace evropského podnikání BusinessEurope, jehož je SP ČR členem.

Dohoda přinese postupné odbourání cel v obchodu mezi Kanadou a Evropskou unií. Tě by měla zvýšit příjmy z obchodování o 11,6 miliard eur, a to během sedmi let poté, co dohoda vstoupí v platnost. Zvednout by se mohl i objem vzájemných investic. V roce 2014 byla Kanada po USA a Švýcarsku třetím největším investorem v EU. Objem přímých kanadských investic činil 166 miliard eur, EU investovala v Kanadě 275 miliard eur.

Podle SP ČR přináší CETA pro české podnikatele převážně výhody. Odstraní až 99 % celních bariér, významné je otevření kanadského trhu s veřejnými zakázkami. Změní se vzájemné uznávání testů a certifikátů. CETA zavádí i systém investičních soudů (ICS), který má chránit investory.

Ačkoliv objem obchodování ČR s Kanadou není velký, představuje 0,4 % českého zahraničního obchodu, díky CETA může v příštích letech narůst. Momentálně jde o objem 8,5 miliardy Kč ročně, z toho 5 miliard tvoří český export.

Dohodu CETA musí ještě ratifikovat parlamenty členských států Unie. Zatím jsou platné jen ty části, které spadají do pravomoci EU. V případě schválení smlouvy národními parlamenty by se podle studie Technické univerzity v Liberci zvýšil český vývoz do Kanady o 17 až 23 %. V některých sektorech mohou být nárůsty až o 50 % (potravinářství) i 75 % (textilní průmysl). Při současném objemu obchodu by čeští vývozci mohli uspořit na dovozních clech 103 mil. Kč a na netarifních překážkách dalších 77 až 108 mil. Kč ročně. (red)



JANA RADOVÁ
vedoucí kanceláře SP ČR v Bruselu
a stálá delegátka u BUSINESSEUROPE
Tel.: +32 495 784 952
E-mail: jradova@spcr.cz

Vyslankyně SP ČR v Bruselu Jana Radová působí na pozici vedoucí kanceláře SP ČR v Bruselu a stálé delegátky při Konfederaci evropského podnikání BusinessEurope od roku 2015. Absolvovala mezinárodní obchod na VŠE v Praze, studovala na univerzitě Torcuato di Tella v Buenos Aires. Má zkušenosti z působení v Evropské komisi na generálním ředitelství pro obchod, v České podnikatelské reprezentaci při EU (CEBRE), ve společnosti Škoda Auto, na MPO a v agentuře CzechTrade.



SP ČR PROSADIL SVÉ NÁZORY K DANÍM V EU

Svazu průmyslu a dopravy ČR se podařilo prosadit jeho stanoviska do návrhu Konfederace evropského podnikání BusinessEurope (www.businesseurope.eu), jímž reaguje na snahu Evropské komise zavést společný (konsolidovaný) základ korporátní daně. SP ČR vítá myšlenku zjednodušení daňových pravidel pro mezinárodně působící firmy, které se nyní musejí potýkat s 28 národními daňovými systémy. Nicméně stále je řada otevřených otázek praktické implementace, které se teprve musí vyřešit. SP ČR se na přípravě návrhu evropského byznysu aktivně

podílel a jeho požadavky jsou v něm zahrnuty. Jde například o odložení účinnosti směrnice o harmonizovaném daňovém základu a dobrovolnost pro firmy alespoň z počátku, aby se jim usnadnil přechod na nový systém.



NA CO SE SP ČR ZAMĚŘUJE V ZIMNÍM ENERGETICKÉM BALÍČKU



Evropská komise vydala letos balík legislativních návrhů. Většinou staví do popředí tržní mechanismy a reagují na aktuální vývoj. Platí to i o pravidlech fungování vnitřního trhu s elektřinou. Návrhy obsahují však i nebezpečné aspekty, např. navýšený 30% cíl pro energetickou účinnost do roku 2030. V potaz se nebere to, zda náklady na dodatečná úsporná opatření vyváží hodnotu ušetřené energie (pro ČR to znamená nutnost uspořit dalších 57,6 PJ energie a investice v řádu stovek miliard korun). SP ČR vstupuje proto do aktuální debaty vlastními analytickými materiály a studiemi. Zaměřil se i na kapacitní mechanismy. U nich požaduje, aby byly zaváděny jako poslední možnost po vyčerpání tržních nástrojů, a to na omezenou dobu a při předem stanovených podmínkách ukončení. V oblasti obnovitelných zdrojů energie SP ČR odmítá povinné zvyšování jejich podílu v dodávce tepla. Svůj postoj deklaroval v Bruselu např. na konferenci na Stálém zastoupení ČR při EU.

PROČ SE EVROPSKÝ BYZNYS OBÁVÁ POVINNÉHO REJSTŘÍKU TRANSPARENTNOSTI

Evropská komise předložila návrh o povinném rejstříku transparentnosti, týkal by se i Evropského parlamentu a Rady. Schůzka s představiteli institucí (vč. stálých zastoupení členských států na dobrovolné úrovni) by byla možná po předchozím zapsání v rejstříku. Lobbistům se ukládá povinnost zveřejňovat informace o členských příspěvcích tvořících více než 10 % rozpočtu subjektu a přesahujících 10 tis. eur, či o rozpočtu. Zohledněny nebyly požadavky byznysu, SP ČR se zapojil do probíhající diskuze.



ZEMÍ VYŽADUJÍCÍCH MINIMÁLNÍ MZDU PRO ŘIDIČE PŘIBÝVÁ

Po vzoru Francie a Německa jsou Rakousko a Itálie dalšími zeměmi, které vyžadují dodržování směrnice o vysílání pracovníků a výplatu minimální mzdy zahraničním řidičům. V Rakousku se liší dle praxe řidiče a velikosti vozu od 8,27 eur/hod do 10,22 eur/hod. Nový zákon se nevztahuje na tranzit. Při nedodržení povinností může firma čelit pokutám až 50 tis. eur za zaměstnance či zákazu poskytování služeb na 5 let. V Itálii mají zahraniční firmy povinnost ohlašovat vysílání pracovníků a určit kontaktní osobu s trvalým bydlištěm v zemi pro spolupráci s úřady. Pravidla se nevztahují na jednorázové cesty (nákladka/výkladka) a tranzit. Minimální mzda je stanovena pro každý sektor a obor výkonu práce. Sankce může být až 150 tis. eur. Nizozemí vyžaduje aplikaci směrnice o vysílání pracovníků v případě kabotáže. SP ČR situaci sleduje a bude o ní informovat.



OPATŘENÍ EU PROTI DUMPINGOVÝM DOVOZŮM

Evropská komise předložila návrh nové metodologie výpočtu cel u zemí, které porušují tržní principy. SP ČR shledává některé části návrhu neurčité a obává se zvýšené zátěže firem při dokazování dumpingu. Konfederace evropského podnikání BusinessEurope pracuje na pozičním dokumentu, SP ČR se do jeho přípravy zapojuje. Parlament i Rada by mohly své pozice přijmout na jaře 2017. Komise chce jednání zakončit před rozhodnutím panelu WTO o souladu či nesouladu legislativy EU s pravidly WTO.

BREXIT – NEPROPADEJME PANICE

SP ČR monitoruje situaci kolem vystoupení Velké Británie (VB) z EU. Spolupracuje s BusinessEurope na přehledu rizik a opatření, která jsou třeba vyjednat. Londýn již oznámil tzv. tvrdý BREXIT a neochotu zůstat členem jednotného vnitřního trhu. Bude záležet na tom, jakou obchodní smlouvu VB s EU uzavře. Proces vystoupení formálně začne v březnu a při hladkém průběhu by VB přestala být členem EU v květnu 2019. Spolu s vystoupením se budou dojednávat přechodná opatření. SP ČR se zasazuje o udržení bezbariérového obchodu a o zachování co největší kompatibility regulací a ochranu zájmů občanů ČR pracujících ve VB.

ELEKTRONICKÝ PRŮKAZ SLUŽEB – NÁSTROJ ZRYCHLENÍ PROCESŮ

V lednu představila Evropská komise legislativní balíček, jehož cílem je firmám a vykonavatelům svobodných povolání usnadnit poskytování služeb v EU. Součástí balíčku je elektronický Evropský průkaz služeb zacílený na zjednodušení a zrychlení administrativních a notifikačních procesů. „Musíme zajistit, aby měl přidanou hodnotu pro stavebnictví a odvětví služeb pro podniky,“ uvedl generální ředitel BusinessEurope Marcus Beyrer.



JAK VYPADÁ EVROPSKÁ BUDOUCNOST? BÍLÁ KNIHA O EVROPĚ Z POHLEDU BYZNYSU

V LEDNU ZVEŘEJNILO SPOJENÉ KRÁLOVSTVÍ BÍLOU KNIHU O SVÉM VYSTOUPENÍ Z EVROPSKÉ UNIE A ZVOLILO CESTU SUVERENITY. PŘEDSEDA EVROPSKÉ KOMISE JEAN-CLAUDE JUNCKER NYNÍ PŘICHÁZÍ SE SVOJÍ BÍLOU KNIHOU O EVROPĚ A NABÍZÍ CESTU INTEGRITY.

“

Primárním testem Bílé knihy zůstává, jak bude evropský občan vnímat poměr mezi velkými politickými sliby a realitou.

Bílá kniha je především politickým dokumentem a začátkem dlouhé reflexe Evropské unie o její budoucnosti po odchodu Spojeného království z EU a po oslavách 60. výročí Římských smluv. Navažovat na ni budou komplementární dokumenty pro jednotlivé politické oblasti. Předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker v ní akcentuje integritu, byť velice odměřenou, aby

ponechal členským státům dostatek vůle a samostatnosti a aby se mu Unie úplně nerozpadla.

Juncker nabízí pět scénářů dalšího vývoje Evropy od status quo až po federalisticky směřovaný model spolupráce. Jazyk dokumentu je jednoduchý a vcelku srozumitelný. Definiuje všechna pro a proti, identifikuje dopady na společné politiky. Primárním testem však zůstává, jak bude

evropský občan vnímat poměr mezi velkými politickými sliby a realitou.

Výběr z pěti scénářů nebude jednoduchý, názory budou různé. Do hry vstoupí Evropský Parlament, členské státy, akademici, sociální partneři i občanská společnost.

NABÍZENÉ SCÉNÁŘE ZBLÍZKA:

Nový start pro Evropu a reformní proces řízený Evropským procesem zjevně už nebude stačit. Barometr reforem pravidelně zveřejňovaný Konfederací evropského podnikání BusinessEurope jasně ukazuje, že členské státy plní reformy a doporučení Evropské Komise stále liknavěji. V roce 2014 to bylo na 22 %, v roce 2015 na 20 % a v minulém roce už jen na 17 %.

Jednotný trh jako jediné pojítko

nemůže být řešení v době, kdy si jednotlivé členské státy dělají zjevně, co je jen v jejich zájmu a nerespektují společná pravidla. Komise je na ně slabá a důsledně je za to netrestá.

Vícerychlostní Evropa. Tento model se zdá být nejvíce sexy a favoritem. Členské státy budou vytvářet různé aliance v jednotlivých oblastech. Ovšem v globálním kontextu nemůže být Evropa à la carte řešením.

Méně, ale efektivněji. O to už se bez úspěchu pokoušela současná Komise ve svém Novém startu pro Evropu, uvízla však na malichernostech a rozdělila Evropu. Navíc řada politik zůstane nepokrytých a nastavené minimální standardy spojující Evropu můžou padnout.

Více a společně. Na to není v současné pro Evropu ve všech směrech kritické a citlivé době dost politické vůle.

Jaké jsou šance jednotlivých řešení? Praxe ukázala, že status quo již nebude možný, jednotný trh eroduje a stavět jen na něm je nejisté. Vícerychlostní Unie povede k rozdělení Evropy a prohloubí divergenci. Méně a efektivněji nepodpoří odbory, a proti více a společně budou zase členské státy.

ČESKÁ REPUBLIKA V BUDOUCÍ EVROPĚ

Podíváme-li se na možný vývoj optikou České republiky, zdá se, že současný status quo by jí vyhovoval. Má ráda rutinu a v reformním procesu si vede celkem dobře. Do posílené integrace se nikdy příliš nehrne. Není tzv. enfant terrible, ale také žádný hybatel Unie. Je sice součástí tvrdého jádra podporovatelů jednotného trhu, ale už se více než dost přesvědčila, že se ostatním hráčům nedá moc věřit. Na vícerychlostní Unii by neměla dech a výdrž. Snad by jí mohlo vyhovovat méně a efektivněji. Federalizace by omezila její suverenitu.



Praxe ukázala, že status quo již nebude možný, jednotný trh eroduje a stavět jen na něm je nejisté. Vícerychlostní Unie povede k rozdělení Evropy a prohloubí divergenci.



BUDOUCÍ EVROPA A PERSPEKTIVY BYZNYSU

Žádný z nabízených scénářů není úplně optimální. Podnikatelská komunita v České republice proto musí vyhodnotit nabízené scénáře nejen optikou zájmů své země. Byznys je bez hranic, Česká republika je členem EU a přirozeným prostředím pro podniky je její vnitřní trh s jeho globální dimenzí. Byznys si zakládá a zakládá na jednotném trhu jako motoru růstu, prosperity a pracovních míst v EU. Ovšem stavět výlučně jen na něm není udržitelným řešením. Mentalitě byznysu by snad nejvíce konvenovala flexibilita v míře integrace, méně regulace a důraz na méně věcí a efektivněji. Nicméně je třeba si uvědomit, že Evropská unie je postavena i na principu solidarity. A byznys potřebuje jistotu, předvídatelnost, stabilitu a globální perspektivu. V současné době ještě více než dříve. Není proto dobré se vzdávat některých společných politik v oblasti migrace, bezpečnosti, ochrany hranic, azylové politiky, boje proti terorismu a mezinárodních vztahů a obchodu. Volba nebude jednoduchá ani jednoznačná.

Informace o politické části Bílé knihy najdete na www.spcr.cz/images/WhitePaper_POLITICO.PDF

VLADIMÍRA DRBALOVÁ
poradkyně prezidenta a generální ředitelky
Svazu průmyslu a dopravy ČR
vdrbalova@spcr.cz



JAK PROSTÉ, DOKTORE WATSONE!

ODBORNÍCI PŘEDPOVÍDAJÍ, ŽE DO ROKU 2018 BUDE 75 % VŠECH SPOTŘEBITELŮ PRAVIDELNĚ SPOLUPRACOVAT SE SLUŽBAMI ZALOŽENÝMI NA KOGNITIVNÍCH TECHNOLOGIÍCH. NA NĚ A DALŠÍ TÉMATA JSME SE ZEPTALI OBCHODNÍHO ŘEDITELE IBM ČR PETRA HAVLÍKA.

Co jsou to kognitivní technologie a proč se o nich stále více mluví?

Jsou to technologie, které jsou schopny zvládat úlohy, pro jejichž řešení bylo do nedávné doby zapotřebí lidské intelligence. Někdy jsou proto nazývány inteligencí umělou. Kognitivní platforma IBM jménem Watson se umí rychle prokousat ohromným množstvím informací, jako jsou zprávy, sociální sítě, firemní dokumentace, odborné publikace, příručky, fotografie, obrázky, nahrávky či videa. Dovede jim porozumět, vstřebat je a zobecnit. Watson je schopen navrhovat varianty řešení, které můžeme využít jako podporu pro naše rozhodování.

Kde všude je možno Watsona využít?

Prakticky všude. Například ve zdravotnictví umí velmi rychle nastu-

dovat obrovský počet chorobopisů, klinických studií a odborných článků, na jejichž základě dovede lékařům doporučit vhodnou léčbu nebo asistovat při diagnóze pacienta. Podobně se využívají technologie Watson i v oblasti právní podpory. Výhodou je, že Watson dokáže vést dialog v přirozené řeči a odpovídat na dotazy klienta. Další užití existuje ve finančních službách, v maloobchodu, ve vzdělávání a v neposlední řadě i v internetu věcí. Odborníci předpokládají, že do roku 2018 bude 75 % všech spotřebitelů pravidelně spolupracovat se službami založenými těchto technologiích. Do roku 2020 výdaje na tato řešení přesáhnou 40 miliard USD.

Máte již nějaké konkrétní projekty?

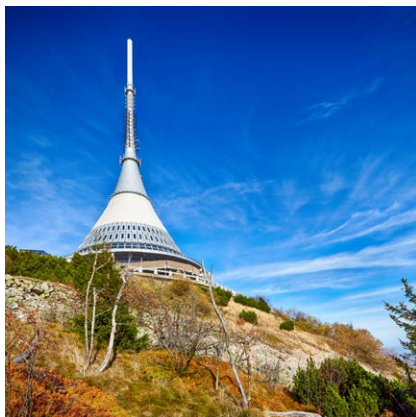
IBM podepsala kontrakt na systém Watson Oncology na Slovensku, kde bude tento systém pomáhat s diagnostikou a návrhem léčby onkologických onemocnění. Nedávno také IBM a Visa oznámily spolupráci na projektu na zavedení bezpečných plateb do zařízení připojených k internetu věcí. Díky této spolupráci bude možno vytvořit prodejní místa všude tam, kde lze platit kartou Visa. Tuto kartu využívá přes tři miliardy lidí. Spojením platebních služeb s kognitivní platformou Watson IoT získají prodejci možnost připojit se k miliardám zařízení, senzorů a systémů napříč světadíly a získat z nich dobře využitelné informace. Prostřednictvím Watsona IoT budou citlivé údaje na platebních kartách nahrazeny jedinečným digitálním identifikátorem. Cílem je umožnit platby v jakémkoliv zařízení, ať už jde o hodinky, prsten, domácí spotřebič nebo auto. Podle odhadů bude do roku 2020 k internetu připojeno až 20 miliard zařízení po celém světě. IBM a Visa by mohly zprostředkovávat prodej a platby na velké části z nich.

(red)

INFO BOX

Petr Havlík je obchodním ředitelem IBM ČR. Již během studia kybernetiky na ČVUT se zapojil do studentského programu v IBM, kam také po ukončení studií v roce 1992 nastoupil. Ve vedení IBM zodpovídá za komerční sektor.

CO SE ŘEŠÍ V REGIONECH



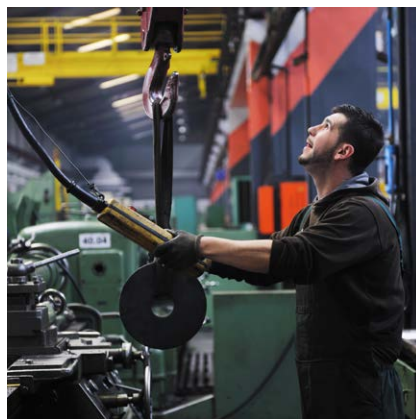
V LIBERCÍ SE JEDNALO O VZDĚLÁNÍ A PRŮMYSL OVÉ ZÓNĚ

Regionální zastoupení SP ČR v Liberci zorganizovalo v únoru již druhé setkání významných firem s hejtmanem kraje Martinem Pütou, s jeho náměstkem pro školství, s náměstkem pro školství města Liberce a řediteli středních škol. Tématem byla podpora technického vzdělávání. Již vloni proběhla úspěšná série akcí Živá knihovna povolání, kde děti posledních ročníků ZŠ měly možnost seznámit se s reálnou praxí. Ta letošní se uskutečnila 15. února v Jablonci nad Nisou. Další akce jsou plánovány na podzim.

SP ČR také inicioval jednání mezi zástupci firem, kraje a města a agentury CzechInvest k dopravní obslužnosti liberecké průmyslové zóny JIH. Upozornil na Program na podporu podnikatelských nemovitostí, kde by se měla prověřit možnost financování projektu dostavby druhé příjezdové komunikace. Hejtman přislíbil projednání, nyní se pracuje na územním plánu Liberce. CzechInvest přislíbil pomoc při hledání možností financování.

DISKUSNÍ SETKÁNÍ V PLZNI K ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

V Plzni proběhlo prestižní setkání personálních ředitelů na téma zaměstnávání cizinců ve firmách, které uspořádal SP ČR ve spolupráci s Česko-německou obchodní a průmyslovou komorou a JCI West Bohemia. Na akci vystoupili kromě řečníků z řad SP ČR zástupci MV ČR a Úřadu práce ČR. Akce se zaměřila na imigraci a problémy s nedostatkem lidí na pracovním trhu, jehož možným řešením mohou být pracovníci z Ukrajiny. Diskutovalo se i o tom, do jaké míry je pracovní síla ze zahraničí správným a dlouhodobým řešením problémů českého trhu práce.



ZAMĚSTNAVATELÉ V ÚSTECKÉM KRAJI PODPORUJÍ PRACUJÍCÍ RODIČE

Jak skloubit rodičovství a kariéru a jaké benefity zaměstnavatelé nabízejí, bylo zaměření workshopu, který v Litoměřicích uspořádalo regionální zastoupení SP ČR ve spolupráci s agenturou CzechInvest. Zúčastnili se ho zástupci významných výrobních firem z Ústeckého kraje a města Lito-

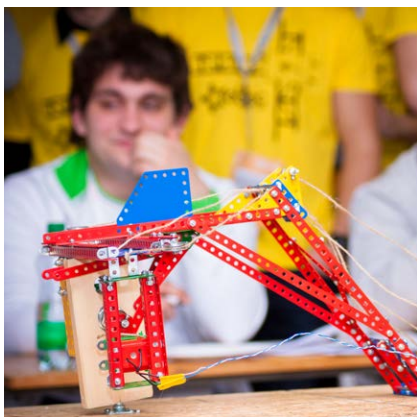
měřice. Jak zaznělo na akci, řada zaměstnavatelů se snaží vytvořit pro zaměstnance s rodinnými povinnostmi vhodné pracovní podmínky. Mezi ně patří společnost HENNLICH, která založila dětskou skupinu Baby Club, či středočeská firma LINET provozující firemní školkou.



KOYO BEARINGS ČR: ODPOVĚDNÁ FIRMA A DOBRÁ SPOLUPRÁCE

Olomoucký závod na výrobu ložisek Koyo Bearings ČR, který oslavil patnáct let od svého založení, se výrazně angažuje ve spolupráci s regionálním zastoupením SP ČR. Jeho zástupci jsou pravidelným účastníkem Burzy práce a vzdělání v Olomouci a její zaměstnanci se účastní seminářů a diskusních setkání. Společnost podporuje technické vzdělávání, např. nákupy polytechnických stavebnic do mateřských škol, investuje do vybavení dílen základních škol. Poskytuje praxi studentům čtyř středních škol v regionu, zajišťuje praxe a diplomové práce pro studenty VŠ v Olomouci, Brně, Ostravě a Zlíně. Firma spolupracuje s nadacemi a dává prostředky na charitativní účely. Buduje zázemí pro →

zaměstnance, stará se o životní prostředí. Tato členská firma SP ČR byla za její aktivity oceněna titulem Odpovědná firma roku 2016, k čemuž ji gratulujeme.



LETOS PROBÍHÁ UŽ 9. ROČNÍK SOUTĚŽE EBEC

SP ČR je i v letošním roce partnerem 9. ročníku inženýrské soutěže EBEC, kterou pořádá studentská organizace Board of European Students of Technology (BEST) pro studenty VUT v Brně. Záměrem je, aby si přihláše-

ných několik stovek studentů vyzkoušelo práci v týmu, rozvíjeli kreativní myšlení a propojili je se znalostmi získanými během studia. Soutěž využívá spolupráce s partnerskými firmami, které se podílejí na tvorbě zadání. V kategorii Team Design mají studenti za úkol sestavit v časovém limitu funkční zařízení. V kategorii Case Study je výstupem hypotetické řešení zadaného problému. Soutěž probíhá v březnu, finální kolo se koná 29. března na VUT v Brně. Vítězný tým se zúčastní regionálního kola EBEC Central, v němž budou soutěžit týmy z ČR, SR a Maďarska. V případě postupu následuje prestižní celoevropské kolo EBEC Final. Informace o soutěži najdete na www.ebec.cz.

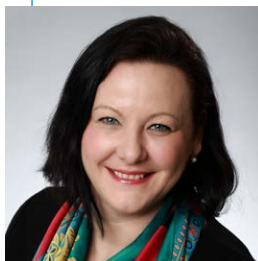
DISKUSNÍ FÓRUM VE VĚZNICI BŘECLAV

Další akcí SP ČR na podporu zaměstnávání odsouzených bylo únorové diskusní fórum ve věznici v Břeclavi, na kterém se podílelo i Generální ředitelství vězeňské služby ČR. Zúčastnili se jí zástupci firem a okolních věznic a státní správy. SP ČR reprezentova-

la regionální manažerka SP ČR pro Jihomoravský kraj Kateřina Budínková. Tématem diskuse byla současná legislativa ohledně zaměstnávání osob ve výkonu trestu. Dalšími tématy byly náklady spojené se zaměstnáváním vězňů a jejich odměňování, typické obory činnosti zajišťované vězni, možné druhy a formy pracovišť a příklady uskutečněných projektů. Podle vedoucí oddělení zaměstnávání vězněných osob Eleny Juricové ve věznici Břeclav je z nich pracovně zařazeno 86, kteří spolupracují s osmi firmami.



POZNÁMKA



VĚRA ROJÍČKOVÁ

vedoucí Úseku regionálních zastoupení SP ČR

Naším členským firmám v regionech nabízíme dlouhodobě možnost získávat informace o legislativních změnách formou diskusních fór a jednání s odborníky. Nyní pořádáme setkání k evropskému nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). Naši experti na nich spolupracují s Úřadem na ochranu osobních údajů. Zástupci firem si řekli i o další diskusní témata, jako jsou například trestní odpovědnost firem, novinky v pracovně právní legislativě, zaměstnávání cizinců. V regionech se uskutečnila i řada workshopů k zaměstnávání odsouzených, které proběhly ve spolupráci s Generálním ředitelstvím vězeňské služby ČR. Poslední z workshopů se konal v Břeclavi a těšil se značnému zájmu. Regionální kanceláře pokračují také s aktivitami na podporu technického vzdělávání a navazují tím na pozitivně hodnocený Rok průmyslu a technického vzdělávání 2015.

V případě zájmu o informace z legislativy, o aktuality z regionu či o výhodách členství ve Svazu průmyslu a dopravy ČR se obraťte se na naše regionální manažery, kontakty najdete na našem webu.

ŠKOLY NEDOSTATEČNĚ PŘIPRAVUJÍ ŽÁKY NA PRÁCI

ANALÝZA SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR ZJIŠŤOVALA SPOLUPRÁCI FIREM A ŠKOL V JIHOMORAVSKÉM A ÚSTECKÉM KRAJI.

Pouze polovina základních škol v Jihomoravském a Ústeckém kraji do výuky zapojuje témata budoucího uplatnění žáků. Necelá polovina se věnuje jednotlivým profesím z hlediska jejich nároků na vzdělávání a jen dvě pětiny z nich žákům přibližují regionální specifika trhu práce. To jsou některé výstupy z aktuální analýzy Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) s názvem „Soulad potřeb trhu práce a vzdělávání na úrovni ZŠ v Jihomoravském kraji a Ústeckém kraji“. Zjistit měla zejména



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

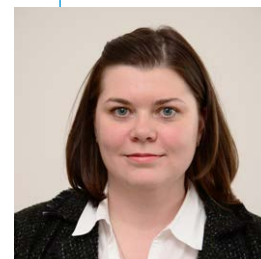
přístup základních škol v obou krajích k přípravě žáků k jejich budoucímu profesnímu uplatnění v rámci vzdělávacího procesu.

Jak vyplynulo z analýzy, školy působící na severu a severozápadě Čech mnohem více zapojují do výuky témata spojená s významnými lokálními zaměstnavateli. Specifičnost ekonomické struktury Ústeckého →

POZNÁMKA

KATEŘINA BUDÍNKOVÁ

regionální manažerka SP ČR pro Jihomoravský kraj a Kraj Vysočina

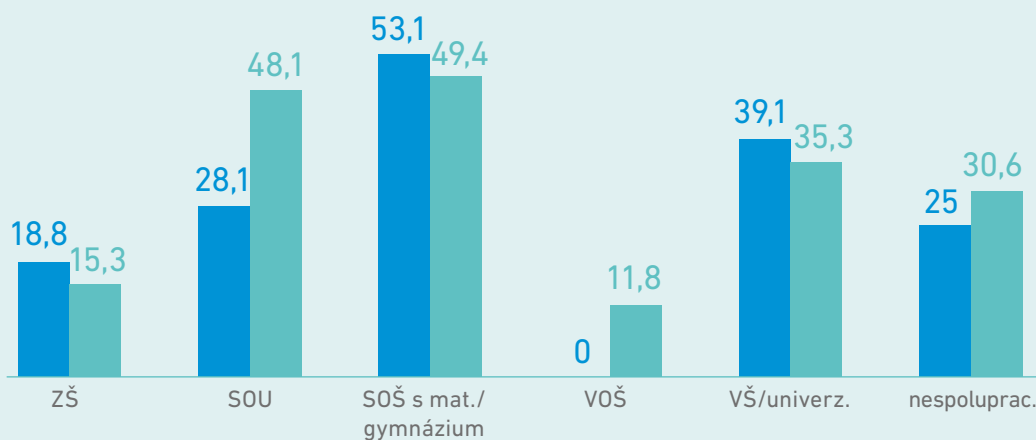


Jednou z bariér ekonomického rozvoje regionů je nesoulad potřeb trhu práce s profilem absolventů středních

a vysokých škol. Potvrzují to i naše zjištění mezi firmami v krajích. Na problém upozorňujeme a navrhujeme jeho řešení již velmi dlouho. Uvědomujeme si, že předpoklad budoucího profesního uplatnění si žáci vytváří zejména v průběhu základní školy. Ne vždy jsou však školy orientovány dostatečně prakticky, jen část škol spolupracuje s potenciálními zaměstnavateli. Proto jsme se rozhodli připravit pilotní analýzu, která by měla odpovědět na soulad potřeb trhu práce a vzdělávání na úrovni ZŠ v Jihomoravském a Ústeckém kraji. Její součástí jsou i doporučení pro tvorbu těchto školních vzdělávacích programů. Na analýze se podílely agentura CzechInvest, Mendelova univerzita a Svaz měst a obcí ČR.

SPOLUPRÁCE FIREM SE VZDĚLÁVACÍMI INSTITUCEMI

(podíl firem v %, ■ Jihomoravský kraj, ■ Ústecký kraj)



Zdroj: SP ČR, 2017

kraje může být jedním z důvodů tohoto počínání.

Rozdílný přístup k zapojení jednotlivých témat do výuky je patrný u typu (stupně) základních škol. Malotřídky (1. - 5. třída) vůbec nevěnují pozornost tématům, jako je „Budoucí uplatnění žáků na místním trhu práce“ a „Zaměstnavatelé, kteří v lokalitě působí a jsou důležití“. Pro většinu ZŠ s oběma stupni základního vzdělání je naopak dané téma poměrně důležité.

Analýza zkoumala také názor zástupců firem na kvalitu absolventů. Většina zaměstnavatelů se domnívá, že kompetence absolventů jen částečně odpovídají jejich požadavkům. Nutné je jejich doškolení i v oblastech, které měli studenti získat na škole. Tento stav je kritičtější vnímán mikropodniky

a malými podniky. Subjekty byly v případě kompetencí kritičtější v Ústeckém kraji. Zatímco v tomto kraji chybí zaměstnavatelům hlavně kvalifikované a technické profese, v Jihomoravském kraji je nedostatek spíše nekvalifikované pracovní síly.

Pro přípravu budoucích absolventů je důležitá spolupráce ZŠ s lokálními podnikateli. Většina ZŠ zapojených v průzkumu ji však nemá nastavenou. Nejčastějšími důvody jsou omezené časové možnosti (více než polovina škol) a omezené finanční možnosti škol (téměř 40 %). Více než třetina ZŠ uvedla jako bariéru spolupráce nezájem místních zaměstnavatelů.

Nejvíce firmy spolupracují se středními odbornými školami (s maturitou) nebo gymnázii. Více než třetina firem

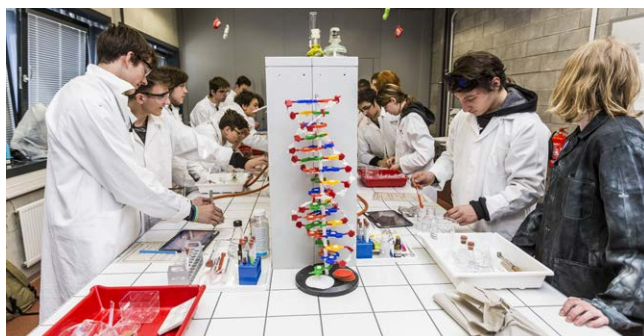
má navázanou spolupráci i se středními odbornými učiteli a s vysokými školami nebo univerzitami. Téměř 30 % firem nespolupracuje se školami vůbec. Analýza zjistila tři základní problémové okruhy. Jsou jimi:

1. slabá a neefektivní koordinace aktérů vzdělávacího systému,
2. nedostatečná informovanost ZŠ o potřebách trhu práce a profesních trendech,
3. nedostatečné vzdělávání v polytechnických a přírodovědných oborech.

Analýza byla zpracována v rámci projektu Propojování národního, odvětvového a regionálního dialogu ČR a její celé znění lze najít na www.spcr.cz v rubrice Projekty - Probíhající projekty. ■

SVĚT TECHNIKY JE OTEVŘEN SPOLUPRÁCI SE SP ČR

Svět techniky Ostrava je moderní evropské Science centrum vybudované v unikátním prostředí industriálního areálu Dolních Vítkovic. Skládá se ze dvou částí. První z nich, Malý svět techniky, vznikl v opravené obří hale bývalé



energetické ústředny a je domovem jedinečné expozice. Ta nabízí možnost sledovat a dotýkat se vývoje průmyslu a technického pokroku v autentickém prostředí industriálního objektu. Celá expozice se nese v duchu románů Julese Verna a nechybí zde ani skutečná ponorka. O dva roky mladší je objekt Velkého světa techniky. Supermoderní budova, jejímž tvůrcem je známý architekt Josef Pleskot, je charakteristická nepřehlédnutelnou zrcadlovou fasádou, za níž se skrývají čtyři stálé interaktivní expozice – Dětský svět, Svět vědy a objevů, Svět civilizace a Svět přírody - a obří 3D kino. V něm mohou návštěvníci sledovat přírodovědné a zeměpisné doku-

menty například z produkce BBC. Zábava a poznání malých i velkých tady probíhá interaktivní formou, návštěvníci mají k dispozici stovky atraktivních exponátů. Jedním z hlavních cílů centra je popularizace a vzdělávání v oblasti vědy a techniky. Svět techniky je otevřen pro veřejnost i školy a disponuje moderně vybavenými učebnami, laboratořemi a dílnami. Dlouhodobě spolupracuje se Svazem průmyslu a dopravy ČR a je logické, že v roce 2015 byl partnerem jím vyhlášeného Roku průmyslu a technického vzdělávání. A letos se zde již potřetí konala oblíbená a úspěšná akce Živá knihovna povolání. Další informace najdete na: <http://stcostrava.cz>. ■

PRŮMYSLOVÁ VEŘEJNOST MÍŘÍ DO PRAHY NA VELETRHY

SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR PŘEVZAL ZÁŠTITU NAD PRŮMYSLOVÝMI VELETRHY PRAHA. PROBĚHNOU 9. AŽ 12. KVĚTNA V PVA EXPO PRAHA A ZAHRNÚJÍ VELETRHY FOR INDUSTRY, FOR WELD, FOR SURFACE, FOR ENERGO SMART, FOR INFOSYS A FOR LOGISTIC.



Komplexní přehled novinek z tuzemského průmyslu se v různých segmentech i letos představí na jednom místě v PVA EXPO PRAHA. Příspěť tím může ke zvýšení informovanosti o našem průmyslu. Význam akce potvrzuje skutečnost, že generálním partnerem PRŮMYSLOVÝCH VELETRHŮ PRAHA se stala Skupina ČEZ.

Součástí veletrhů je doprovodný program, jedním z hlavních lákadél bude třetí ročník mezinárodního ENERGO SUMMITu se zaměřením na chytré využití energie a vzestup elektromobility. Tato vrcholná událost na mezinárodní úrovni vytváří prostor pro diskusi významných představitelů států, firem a oborových organizací. Hosté zde budou řešit aktuální témata, jako jsou začlenění elektromobility do konceptu Smart City, začlenění budovy jako aktivního prvku energetické soustavy či prosazování bezdrátové komunikační technologie v energetice. Vše

s garancí bezplatného vstupu pro zástupce průmyslových firem při včasné registraci.

Na veletrhy se vrací konference a největší výstava trendů v oboru 3D tisku v ČR – 3Dexpo. Pořadatelé v programu neopominuli ani stesky podniků po nedostatku zkušených pracovníků. Propojení poptávky s nabídkou reflektuje nový veletrh pracovních příležitostí pod názvem FOR JOBS.

Novinkou je příchod tradiční akce LÍDŘI ČESKÉHO EXPORTU, která za účasti vysokých představitelů vlády proběhne poprvé v rámci PRŮMYSLOVÝCH VELETRHŮ PRAHA. Účast již potvrdil místopředseda vlády ČR Pavel Bělobrádek, ministr financí Andrej Babiš a ministr zahraničí Lubomír Zaorálek.

Individuální přístup přivádí na výstaviště stálé, ale zejména nové účastníky z řad dodavatelů pro průmyslový trh. Organizátoři již nyní evidují třetinový nárůst zájmu vy-

Skvělý veletrh potřebuje ještě lepší doprovodný program.

”

stavovatelů oproti loňskému roku. K dispozici je jim největší veletržní areál v hlavním městě, který prošel rozsáhlou modernizací výstavních hal, a zázemí pro návštěvníky či vystavovatele. V PVA EXPO PRAHA se tak rodí malá průmyslová revoluce na poli tuzemských odborných výstav. Ať patříte mezi potenciální vystavovatele či návštěvníky dychtící po novinkách, přijďte zažít průmyslovou revoluci na letošní PRŮMYSLOVÉ VELETRHY PRAHA.

PR článek

→ **FOR INDUSTRY | FOR ENERGO
Smart | FOR LOGISTIC | FOR
SURFACE | FOR WELD | FOR INFOSYS |
3D EXPO**

9. – 12. května 2017 | PVA EXPO PRAHA |
www.PrumysloveVeletrhyPraha.cz

POŽÁDEJTE O PODPORU 50 000 Kč NA NOVÝ VŮZ

Do 31. 3. 2017 mohou obce, kraje a společnosti jimi zřízené požádat v rámci národního programu Životní prostředí o podporu ve výši 50 000 Kč na nové CNG vozidlo.



ŠKODA



ÚSPORNÝ PROVOZ

Úspora až 60 % nákladů oproti konvenčním palivům. Vozy ŠKODA G-TEC snižují náklady na palivo až na **0,7 Kč/km** u modelu CITIGO a až na **0,8 Kč/km** u modelu OCTAVIA.



PLÁNOVÁNÍ NÁKLADŮ

Provoz na CNG umožňuje detailní plánování nákladů. Ceny stlačeného zemního plynu jsou nízké a dlouhodobě stabilní, netrpí masivními výkyvy jako konvenční paliva. CNG lze tankovat výhradně do vozidla, čímž umožňuje přesný monitoring.



DOSTUPNÁ POŘIZOVACÍ CENA

Modely ŠKODA G-TEC nabízejí na trhu vozů s alternativními pohony velmi příznivou pořizovací cenu, s využitím podpory **50 000 Kč** nyní ještě výhodnější.



ŠETRNOST K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Motory na CNG dosahují přibližně o čtvrtinu nižších emisí **CO₂** a emitují o **více než polovinu méně uhlíků a NO_x** oproti konvenčním palivům.



BEZPEČNOST A SPOLEHLIVOST

Vozy ŠKODA G-TEC jsou továrně vyráběny bez dalších dodatečných kompromisních úprav a mají plnou záruku s možností prodloužení až na pět let již za 2 000 Kč.



BEZPROBLÉMOVÝ PROVOZ

ŠKODA AUTO disponuje v České republice nejrozsáhlejší servisní sítí s **více než 200 autorizovaných servisních partnerů**.



BEZKONKURENČNÍ DOJEZD

Díky bi-fuel systému, umožňujícímu jízdu na CNG i benzin, dosahuje ŠKODA OCTAVIA G-TEC dojezdu až **1 370 km na jedno naplnění nádrží**.



ROZSÁHLÁ INFRASTRUKTURA

Kontinuálně rostoucí počet plyných stanic – aktuálně funguje v České republice **více než 140 CNG stanic** a síť se stále rozšiřuje. Možnost zbudovat vlastní CNG plničku a dále snížit náklady na provoz.



JEDNIČKA MEZI ALTERNATIVNÍMI POHONY

CNG je nejoblíbenější alternativní pohon nových vozů v ČR, model **ŠKODA OCTAVIA G-TEC je nejprodávanější ekologické vozidlo na českém trhu**.



Vyobrazené vozy jsou ilustrativní.

