

SPEKTRUM

03/2017

ČASOPIS SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY



SITUACE NA TRHU PRÁCE

Počet volných míst se zvyšuje. Firmám chybí kvalitní pracovníci

NÁVRH STÁTNÍHO ROZPOČTU NA 2018

Mandatorní výdaje rostou. Na vědě a výzkumu se naopak šetří

EKONOMIČTÍ DIPLOMATÉ V ČR

Delegáti z 90 zemí jednali o exportu s českými firmami

sp



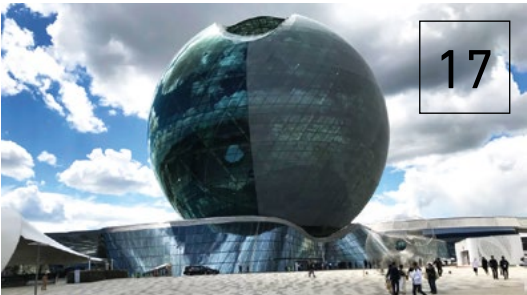
04



12



15



17

Úvodní slovo..... 03

Trh práce: situace na trhu práce, zaměstnávání odsouzených, vzdělávání, budoucnost trhu práce, legislativa, minimální mzda..... 04

Rozhovor s viceprezidentkou Milenou Jabůrkovou 12

Valná hromada 14

Státní rozpočet 15

Export: jednání ekonomických radů, podnikatelské mise..... 16

Brusel: ochrana osobních údajů, Hospodářská měnová unie, fungování jednotného trhu, volný tok dat..... 18

Mezinárodní prostor: silniční balíček, rozhovor s Janem Lembasem..... 20

Ze života Svazu 22

Abeceda úspěchů 24

Děláme pro vás 25

Okénko sociálního dialogu 26

Rozhovor s Janem Kůrou..... 28

Regiony: diskusní fóra, České ručičky, Preciosa Crystal Challenge, doprava v liberecké průmyslové zóně, diskriminace řidičů se zdravotním postižením ... 29

Úsek regionálních zastoupení 32

Přidali se k nám..... 34

Rozhovor s Petrem Vaňkem..... 35



← Aktuální číslo časopisu
SPEKTRUM ke stažení



Spektrum je oficiálním informačním médiem SP ČR. Přináší fakta a stanoviska k aktuálním problémům, které jsou předmětem zájmu této největší a nevlivnější zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v ČR. **Vydavatel:** SP ČR • **Adresa:** Freyova 948/11, 190 00 Praha 9 • **Šéfredaktor:** Lenka Dudková • **Editor:** Kateřina Vokurková • **Foto:** Ondřej Gbelec, Archiv SP ČR • **Redakční rada:** Pavel Fára, Ondřej Gbelec, Tereza Hejlová, Petra Ježková, Ludmila Nutilová, Věra Rojíčková, Jan Šebesta, Eva Veličková • **Inzerce:** SP ČR tel.: 724 012 626 • **Grafická úprava a sazba:** Fumgrafik.cz • **Tisk:** Tiskárna Macík, 264 01 Sedlčany 1128 • **Distribuce:** Spektrum je distribuováno na adresy ředitelů členských podniků a na vybrané adresy. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou s. p., odštěpný závod Střední Čechy v Praze, č.j. NP3285/99P ze dne 15. 10. 1999. Vychází pětkrát ročně. Registrace: ISSN 12137227



VÁŽENÍ ČTENÁŘI SPEKTRA

Politické strany se před volbami chlubí, kdo víc prospěl trhu práce. Kdo ale čím přispěl? My zaměstnavatelé jsme od ledna 2015 vytvořili přes 300 tisíc nových pracovních míst. Před dvěma lety bylo přes 550 tisíc nezaměstnaných a asi 60 tisíc pracovních pozic. Dnes je méně než 310 tis. uchazečů o zaměstnání a volných pozic nabízíme 170 tisíc.

Poprvé v novodobé historii jsme na nejnížší úrovni nezaměstnanosti v celé EU. Když tento trend před dvěma lety nastupoval, odbory představily kampaň Konec levné práce. Komentoval jsem to tehdy v médiích jako vychytralý krok. Stačilo jim jen křičet správný slogan a naplňoval se. V mnohých oborech podmínky na trhu práce rozjely mzdovou válku, kvůli tomu tempo růstu mezd předbíhá tempo růstu ekonomiky.

Celý příběh by se mohl tvářit pohádkově, ale skrývá v sobě 3 sudičky. Ta první varuje před rozevírajícími se nůžkami mezi kompetencemi, s kterými mladí lidé vstupují na trh práce, a které trh potřebuje. Kraje a Pakty zaměstnanosti budují nástroj k simulaci trhu práce – Kompas. Díky němu získáme tvrdá data o trhu práce a vzdělanostní struktuře osob, které na něj vstupují. Pokud ale zřizovatelé škol nezohlední výsledky a nepřízpůsobí podle nich učební obory, zůstane jen u krásného nástroje bez hudebníka.

Druhá sudička předpovídá profesní migraci. Nedostatek pracovní síly postihuje téměř všechny obory. Nejvíce ale chybí nízkokvalifikované profese. Proto těžce bojujeme doslova o každého Ukrajince. Nastupující Průmysl 4.0 přinese úsporu těchto pozic, a naopak vytvoří nové kvalifikovanější nebo ve zcela nových odvětvích. Proto předpokládáme masivní řetězový přesun lidí na pozicích.

Třetí sudička se tváří nevině, přesto děsí. Její vážení rodiče jí dali jméno Regulace. V současné době zasahuje do návrhu novely zákoníku práce. Přestože se kamarádí s každým, v konečném důsledku nepomůže nikomu. Když její

přátelství s odbory nezná hranic, staví nám překážky pro oživení pracovního trhu zahraničními pracovníky. Občas se jí něco povede, ale musíte ji i její rodiče donutit. A tak se můžeme těšit z novely zákona o zaměstnanosti či návrhu e-neschopenky, která by mohla začít platit příští rok.

I když se nejedná o pohádku, cesta firem nebude jednoduchá. Odvaha, píle, vynalézavost a vytrvalost spolu se štěstím nám pomohou v tomto příběhu uspět. Chtěl bych tímto poděkovat za skvělou spolupráci všem a hlavně ředitelce Sekce zaměstnavatelské SP ČR Jitce Hejdukové a jejímu týmu. Přejí krásné letní dny a trochu času u pěkné knihy.

JAN RAFAJ
1. viceprezident
Svazu průmyslu a dopravy ČR



Inzerce: ČPZP, ŠKODA AUTO

SITUACE NA TRHU PRÁCE. JAK SE NÁM DAŘÍ OVLIVŇOVAT PODMÍNKY JEHO FUNGOVÁNÍ?

FIRMY ZOUFFALE VOLAJÍ PO PRACOVNÍCÍCH. POČET VOLNÝCH POZIC SE POMALU BLÍŽÍ 200 TISÍCŮM. PROJEKTY SVAZU PRŮMYSLU POMÁHAJÍ V HLEDÁNÍ VHODNÝCH ZAMĚSTNANCŮ.

Současná situace na trhu práce je velmi napjatá, neboť zdroje domácích pracovníků jsou vyčerpány. To jasně deklarují data, podle kterých počet uchazečů o zaměstnání klesl na úroveň 310 tisíc osob. Navíc schopných okamžitě nastoupit do práce je pouze necelých 285 tisíc z nich. Naproti tomu rostoucí ekonomika vytváří stále nové příležitosti. „V květnu jsme zaznamenali historicky nejvyšší požadavek na obsazení volných míst, a to přes 174 tisíc,“ informuje ředitelka Sekce zaměstnavatelské SP ČR Jitka Hejduková.

Díky poptávce firem dostávají příležitost i lidé s nižším vzděláním, starší pracovníci, absolventi škol či mladis-

tví. Důkazem toho je třeba rozjezd projektu na podporu regionální mobility, jehož cílem je motivovat zaměstnance k dojíždění za prací. „Za tři čtvrtě roku této možnosti využilo přes tři tisíce uchazečů,“ říká Hejduková.

Snaha mobilizovat nezaměstnané pomocí dalších opatření však naráží na skutečnost, že řada evidovaných uchazečů nemá skutečný zájem pracovat a odchází ve zkušební době. Počáteční výdaje spojené s nástupem takového zaměstnance jsou tak neefektivní.

JAK TAKÉ LZE ŘEŠIT SOUČASNÝ NEDOSTATEK NA TRHU PRÁCE?
Jednou z možností, jak mohou firmy získat pracovníky, pokud už

vyčerpaly možnosti úřadu práce, je zaměstnávání odsouzených. Ve spolupráci s Vězeňskou službou ČR se Svaz zapojil do projektu, který firmám pomáhá najít potřebné lidi a odsouzeným umožňuje zachovat si pracovní návyky. Díky projektu takto Svaz v regionech propojil řadu firem a věznic.

„Zaměstnávání odsouzených má ovšem své limity dané tím, že jen menší počet z nich splňuje podmínky pro práci v běžných prostorách firmy mimo areál věznice,“ upřesňuje Jitka Hlaváčková, zástupkyně ředitelky pro trh práce a legislativu Sekce zaměstnavatelské SP ČR.

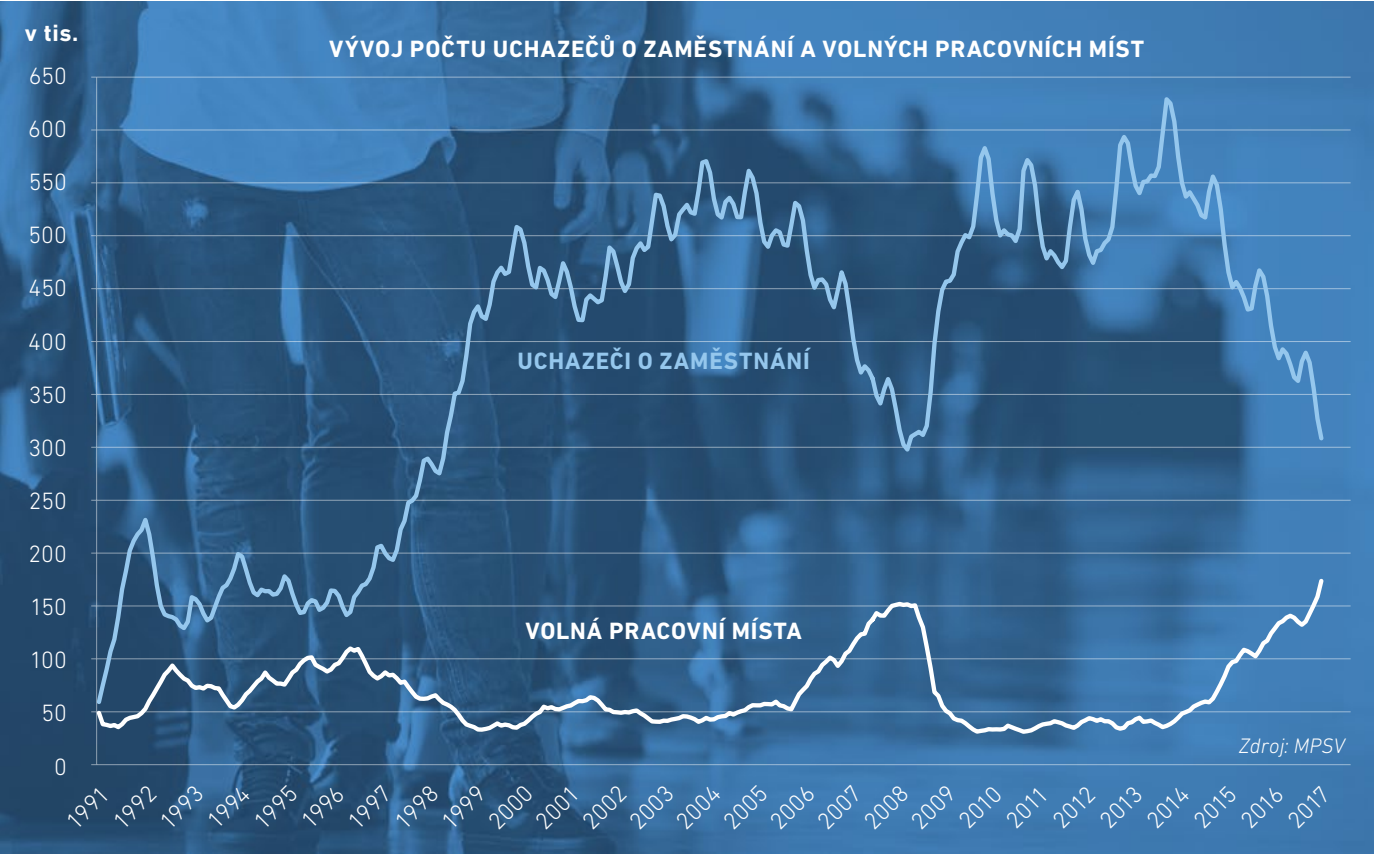
CO NA ZAMĚSTNÁVÁNÍ ODSOUZENÝCH ŘÍKÁ VEZEŇSKÁ SLUŽBA



Obrací se na nás stále více firem, takže v současné době poptávka po zaměstnávání vězněných osob převyšuje možnosti Vězeňské služby. Firmy většinou chtějí odsouzené, kteří mohou pracovat mimo prostory věznic. Většina z nich už ale pracuje. Snažíme se proto potenciálním zaměstnavatelům

zdůrazňovat možnost přesouvat práci do areálu věznic, kde máme větší možnosti. Vězni mají motivaci pracovat, náklady na jejich zaměstnávání jsou navíc nižší. Proto jsou levnou, ale dostatečně kvalitní pracovní silou. Od konce roku 2015 narostl počet zaměstnaných vězňů o necelých 40 %.

JIŘÍ ŠTEGL
koordinátor zaměstnávání
odsouzených osob, Generální ředitelství Vězeňské služby ČR



Na pracující odsouzené v plném rozsahu dopadá zákoník práce. Ve smlouvě mezi zaměstnavatelem a věznicí je ale nutné ošetřit řadu oblastí, jako je odpovědnost za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, zajištění stravování, nebo přeprava do a z práce.

O odsouzené se Svaz zajímá také po propuštění z výkonu trestu a pomáhá firmám s jejich zaměstnáváním. V obou případech je ale důležitá osvěta jak mezi zaměstnavateli, tak mezi ostatními zaměstnanci, které je nutné připravit na to, že s nimi budou odsouzení pracovat.

PROJEKTY A AKTIVITY K ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ ZE TŘETÍCH ZEMÍ
Další možností, jak obsadit volné pozice, je zaměstnávání cizinců. Svaz se již delší dobu angažuje v projektech zaměřených na usnadnění tohoto procesu, ať už jde o takzvaný režim „Fast-tracku“ (zrychlená procedura pro vnitropodnikově převáděné zaměstnance zahraničních investorů), „Welcome Package“ pro investory či „Projekt Ukrajina“ pro vysoce kvalifikované zaměstnance.

Firmy nejčastěji využívají takzvaný „Režim Ukrajina“, který se zamě-

řuje na méně kvalifikované lidi. Aktuálně dostane zaměstnaneckou kartu v ČR 9 800 osob z řad ukrajinských pracovníků ročně. Svaz usiluje o to, aby se aktivity podobné tomuto režimu rozšířily i ve vztahu k jiným zemím.

Zmíněné projekty mají přísně nastavená pravidla. Díky nim je možné vyloučit neseříózní subjekty, umožnit zaměstnavatelům legální nábor potřebných pracovních sil a současně získat jasný přehled o tom, kdo, do jaké firmy, za jakých podmínek a na jak dlouho na český trh práce přichází. (red)

LIDÉ S TRESTNÍ MINULOSTÍ: VDĚČNÍ A LOAJÁLNÍ ZAMĚSTNANCI

ZÍSKAT PRÁCI MŮŽE BÝT PRO BÝVALÉ VĚZNĚ CESTOU, JAK SE UŽ NIKDY NEVRÁTIT K TRESTNÉ ČINNOSTI. PRO ZAMĚSTNAVATELE TO MŮŽE ZNAMENAT NOVOU PRACOVNÍ SÍLU S CHUTÍ K PRÁCI. NA TO, JAK PROPOJOVÁNÍ VĚZŇŮ SE ZAMĚSTNAVATELI FUNGUJE, JSME SE ZEPTALI ŘEDITELKY SLUŽEB ORGANIZACE RUBIKON CENTRUM LENKY OUŘEDNÍČKOVÉ.



Můžete čtenářům organizaci RUBIKON Centrum představit? Čím se zabývá, jaké je její poslání?
RUBIKON Centrum je nezisková organizace, která pomáhá lidem s trestní minulostí při novém životním startu. Významnou oblastí naší činnosti je příprava na vstup na trh práce, zprostředkování zaměstnání a podpora v sociální stabilizaci včetně řešení zadluženosti.

Jak konkrétně zaměstnávání odsouzených prostřednictvím RUBIKON Centra funguje?
S klienty začínáme pracovat již během pobytu ve vězení nebo nás sami kontaktují po propuštění. Zaměřujeme se na pomoc těm, kteří o ni stojí. Nabízíme jim komplexní průpravu pro vstup na trh práce včetně zvýšení kvalifikace a podpory během pracovní adaptace. Zkušenosti máme také se zaměstnáváním již během pobytu ve vězení, ve věznici provozujeme šicí dílnu a zaměstnáváme 40 odsouzených.

Jaká je Vaše činnost směrem k zaměstnavatelům?
Zaměstnavatelům nabízíme pomoc s nábořem. Naše kandidáty dobře známe, doporučujeme je tedy na základě osobní zkušenosti. Pro představu, doporučení od nás získává jen zhruba každý třetí klient. A mohu říci, že firmy velmi pozitivně hodnotí jejich loajalitu. Další výhodou je i to, že s kandidáty pracujeme i během adaptace v novém zaměstnání. Nyní spolupracujeme s více než 120 zaměstnavateli, zejména

v oblasti stavebnictví, výroby nebo služeb. Jako příklad mohu uvést společnosti Arriva, Skanska či Toyota Tsusho Europe. Jde ale i o řadu menších firem.

Jak se Vám pracuje se samotnými odsouzenými?
Naše zkušenosti potvrzují, že mezi odsouzenými je řada těch, kteří chtějí za svou minulostí udělat tlustou čáru. Za posledních pět let jsme pomohli najít práci pro téměř 600 lidí, zhruba tři čtvrtiny z nich setrvaly v práci i po zkušební době. U řady klientů se povedlo úspěšně vyřešit celkovou sociální stabilizaci včetně splnění podmínek insolvence.

Jak hodnotíte úspěšnost celého projektu?
Kýženým cílem naší činnosti je snížení recidivy, což se daří. Recidiva lidí, kteří projdou našimi službami, je zhruba 11 %. Přitom celorepublikové údaje hovoří o 70% recidivě. (red)

INFO BOX

SP ČR pořádá již druhým rokem diskusní fóra pro firmy přímo v areálu věznic. Už přes 100 firem seznámil s vedením věznic a možnostmi zaměstnávat odsouzené.

KVALITNÍ ZAMĚSTNANCE SI MOHOU FIRMY VYCHOVAT

SVAZ PRŮMYSLU SPUSTÍ VE SPOLUPRÁCI S DALŠÍMI PARTNERY PILOTNÍ PROJEKT DUÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI.

Velkou pozornost Svaz věnuje otázce, jak sladit nabídku a poptávku na trhu práce z hlediska kvality pracovní síly. V současnosti jde zejména o podporu spolupráce firem a škol, která žákům přináší možnost získat praktické dovednosti a firmám vychovat si budoucí zaměstnance. Vedle systému počátečního vzdělávání Svaz touto formou podporuje i další vzdělávání a rekvalifikace.

Aby bylo možné nastavit kvalitní vzdělávání, musí existovat fungující systém, pomocí kterého bude možné získat informace, jaké učební obory budou firmy v následujících letech potřebovat.

PRŮKOPNÍKEM BUDE MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ
Ve školském vzdělávání Svaz prosazuje prvky duálního vzdělávání, ať už jde o vzorové smlouvy, daňové odpočty, či konkrétní zapojení odborníků z firem do výuky nebo praxi žáků v podnicích. „Zdali bude možné prvky duálního vzdělávání v praxi skutečně uplatnit, ukáže s novým školním rokem pilotní projekt v Moravskoslezském kraji,“ prozrazuje regionální manažer SP ČR Petr Holica. Do projektu, který vede 1. viceprezident SP ČR Jan Rafaj, se zapojil také kraj prostřednictvím hejtmána Ivo Vondráka,

“
V roce 2016 bylo v ČR téměř 100 000 středoškoláků. Učňovský obor vhodný pro duální vzdělávání navštěvuje přes 35 000 žáků.

Moravskoslezský pakt zaměstnanosti a poradenská firma Trexima. „Těžiště programu spočívá v oborech elektro a strojních, kde budou učební programy ušity na míru dle požadavků zaměstnavatele,“ vysvětluje tajemník paktu zaměstnanosti Petr Czekaj. Firmy školám předloží profily dané profese a škola za pomoci stávajících materiálů najde způsob, jak výuku oboru přizpůsobit. Aktuálně jsou do projektu zapojené čtyři školy (SPŠ v Kopřivnici, Vítkovická SPŠ, SŠ elektrotechnická Na Jízdárně v Ostravě, SŠ ve Frenštátě pod Radhoštěm) a pět firem, konkrétně ArcelorMittal Ostrava, Brose Kopřivnice, Vítkovice Heavy Machinery, ČEZ a Varroc Lighting Systems.

„Uvědomujeme si, že ve stávajících podmínkách českého školství se jedná o pohyb na neprobádaném území. Důležitá je tedy otevřená spolupráce všech zapojených partnerů,“ zdůrazňuje Holica. Svaz se v týmu primárně stará o vztahy s veřejnou správou, Trexima má na starosti systémovou část projektu a Moravskoslezskému paktu zaměstnanosti připadá koordinační role.

Ověření možností uplatnění prvků duálního vzdělávání proběhne od září 2017, ostrý start pilotního projektu se plánuje od školního roku 2018/19. Pozitivním zjištěním je, že už nyní se o projekt zajímají další firmy i regiony. (red)

CO OD PROJEKTU OČEKÁVÁ SPOLEČNOST BROSE

Do projektu jsme se zapojili, protože jsme neviděli, že by v technickém vzdělávání za poslední roky došlo k významné změně. Se stále narůstající rolí automatizace a Průmyslu 4.0 potřebujeme nové obory jako například mechatronik nebo specialista v automatizaci. A jejich zavedení od projektu

čekáme. Navíc technické školy pořád věnují více času teorii než praxi. Chceme výuku v moderně vybavených učebnách, samozřejmě za přispění nás, firem. Budeme tak lépe připraveni na příchod automatizace, což je nezbytné pro další rozvoj ekonomiky. Jen díky tomu budeme schopni zůstat konkurenceschopní s dalšími zeměmi.

NICLAS PFÜLLER
jednatel společnosti Brose CZ

DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ A REKVALIFIKACE

SYSTÉM DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ V ČR NENÍ KVALITNÍ, ZAMĚSTNAVATELÉ SE CHTĚJÍ PODÍLET NA JEHO ZMĚNÁCH.

Nástrojem, jak zabezpečit požadované kvalifikace na trhu práce, je další profesní vzdělávání na bázi Národní soustavy kvalifikací (NSK). Zaměstnavatelé sdružení v tzv. Sektorových radách vytvořili popisy nedostatkových pracovních pozic a potřebných kvalifikací, které by zaměstnanci měli splňovat, a pracují dále na jejich revizích i na přípravě nových v souladu s měnícím se trhem práce.

Na zkvalitnění systému dalšího vzdělávání se Svaz podílí projektem „MOZ-KAO“ (Monitoring zkoušek autorizovaných osob). „Ten má za úkol nastavit podmínky spolupráce a komunikace mezi všemi, kdo jsou do systému dalšího vzdělávání zapojeni a mají vliv na kvalitu vzdělávání i zkoušek, kterými absolvent projde,“ vysvětluje konzultant pro oblast rozvoje lidských zdrojů SP ČR Bohumil Mužík. Konkrétně má na mysli tvůrce profesních kvalifikací, tedy zaměstnavatele sdružené v Sektorových radách, a autorizované osoby, které provádějí ověřování. „Zapojení zaměstnavatelů jak do přípravy zkoušek, tak do ověřování znalostí a dovedností, by mělo pomoci k úspěšnějšímu



uplatnění absolventů na trhu práce,“ doplňuje Mužík.

Hlavním výstupem projektu má být legislativně ukotvený návrh systému, jak firmy do systému uznávání i ověřování kvalifikací zapojit.

REKVALIFIKACE, CESTA KE KVALITNĚJŠÍM ZAMĚSTNANCŮM - MPSV CHYSTÁ PROJEKT

„Ministerstvo práce a sociálních věcí si plně uvědomuje význam dalšího vzdělávání v návaznosti na možné budoucí změny na trhu práce, proto se chce ve spolupráci se zaměstnavateli více zaměřit na rekvalifikace, například na jejich praktickou část,“ říká Jiří Vaňásek, náměstek pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek z MPSV.

Tomu by měl napomoci již delší dobu avizovaný národní projekt z OP Zaměstnanost „KVASAR“ (Zvyšová-

ní kvality a efektivity systému dalšího vzdělávání ve spolupráci se zaměstnavateli). Projekt chce inovovat oblast rekvalifikací mimo jiné prostřednictvím modularizace jednotlivých programů.

„Rekvalifikační kurzy by se rozdělily na menší části – moduly. Tak si každý bude moct zvolit tu část, kterou opravdu potřebuje doplnit, a nebude muset absolvovat celý velký balík kurzů,“ představuje projekt zástupce ředitelky pro oblast vzdělávání SP ČR Miloš Rathouský. „Nabízí se i možnost absolvovat praktickou část rekvalifikace formou stáže v podniku, kam by měl zaměstnanec nastoupit. Tím by odpadl jeho adaptační proces. To by odpovídalo i požadavkům Svazu na zvýšení podílu praxe v průběhu rekvalifikací,“ dodává Rathouský. Jinak řečeno, požadavkům na zavádění prvků duálního vzdělávání do systému dalšího vzdělávání. (red)

MÍT KVALITNÍ ZAMĚSTNANCE, ZNAMENÁ PŘEDVÍDAT

DÍKY PROJEKTU KOMPAS BUDOU MÍT ZAMĚSTNAVATELÉ I DALŠÍ SUBJEKTY INFORMACE O TOM, JAK SE BUDE TRH PRÁCE VYVÍJET.

Ke stanovení toho, jaké absolventy by měly školy pro potřeby zaměstnavatelů generovat, je nutné alespoň tušit, jak se bude trh práce vyvíjet. K tomu má sloužit projekt Kompas, jehož úkolem je vytvořit systém pro předvídání střednědobých výhledů na národní i krajské úrovni. V květnu byla zahájena první fáze tohoto projektu, která spočívá v přípravě vstupních národních a regionálních dat. Návrh národního predikčního modelu bude připraven v polovině roku 2018, poté přijdou na řadu krajské modely.

Koncept vychází ze zahraničních zkušeností – podobné systémy fungují třeba v Irsku, skandinávských zemích, v Rakousku či Kanadě.

„Informace, data a jednotlivé analýzy, které projekt přinese, budou mimo jiné důležitým zdrojem pro rozhodování subjektů, které se na trhu práce pohybují a jsou zodpovědné za nastavení vzdělávacího systému,“ vysvětluje Marek Gavenda z Expertního týmu pro zaměstnanost a kolektivní vyjednávání SP ČR.

Výstupy budou v konečné fázi jednotlivým uživatelům (veřejné správě, zaměstnavatelům, školám,

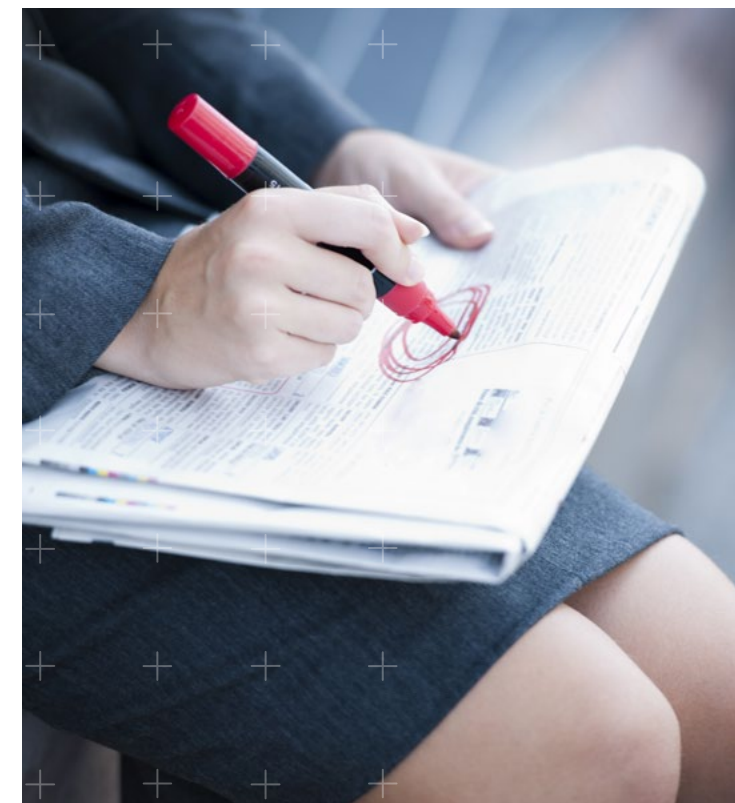
kariérovým poradcům atd.) zpřístupněny formou webové aplikace.

SBĚR DAT FIRMY NEZATÍŽÍ

V první fázi zaměstnavatelé na projektu spolupracují tím, že formulují své představy o funkcionalitách a výstupech budoucího modelu. Na základě těchto požadavků vznikne jeho pilotní verze, která bude kontinuálně upravována a zlepšována. Například by měl umět: střednědobé a krátkodobé predikce potřebného počtu zaměstnanců podle oborů a regionů, počty a nejpotřebnější profese pro realizaci rekvalifikací úřadem práce, výhledové trendy v poptávce po absolventech pro optimalizaci sítě středních škol atd.

Firmy už nyní nadměrně zatěžuje spolupráce v poskytování dat a informací veřejné správě. Projekt Kompas to zohledňuje, a proto chce využívat již existující informační toky a zátěž už více nezvyšovat. Z důvodu zatím málo reprezentativních vstupních dat bude predikční model pracovat s Informačním systémem o průměrném výdělku, který bude rozšířen o několik vstupních informací (například o vzdělání pracovníka).

„Dojde také k úpravě pravidelného dotazníku, kterým oslovují úřady



Informace, data a jednotlivé analýzy, které projekt Kompas přinese, budou mimo jiné důležitým zdrojem pro rozhodování subjektů, které se na trhu práce pohybují a jsou zodpovědné za nastavení vzdělávacího systému.

”

práce větší zaměstnavatele v rámci pravidelného monitoringu,“ dodává Gavenda. Ten bude ve všech krajích sjednocen a nastaven tak, aby nedocházelo k duplicitnímu dotazování. Predikční výstupy pak budou ještě ze strany zaměstnavatelů ověřovány za účelem zvýšení jejich věrohodnosti. (red)

“

Zapojení zaměstnavatelů do přípravy zkoušek i do ověřování znalostí a dovedností, by mělo pomoci k úspěšnějšímu uplatnění absolventů na trhu práce.

LEGISLATIVA: POMOCNÍK, ALE I BARIÉRA PRO ZAMĚSTNAVATELE

ZÁJMY ZAMĚSTNAVATELŮ HÁJÍ SVAZ PRŮMYSLU TAKÉ SPOLUPRACÍ NA PŘÍPRAVĚ LEGISLATIVY.

Fungování trhu práce ovlivňuje, pokud jde o množství a kvalitu pracovníků, nejenom struktura pracovní síly, ale samozřejmě i legislativa. Svaz se snaží zasahovat do nastavování těchto norem tak, aby byly především z ekonomického a administrativního hlediska pro zaměstnavatele únosné.

Například v oblasti sociálních systémů se Svazu podařilo ubrzdít řadu návrhů, které se sice nyní dostaly do Poslanecké sněmovny, ale už by z časových důvodů nemusely být schváleny (např. diferencované sazby pojistného podle počtu dětí). Za úspěch Svaz považuje také zachování karenční doby. Namísto jejího zrušení prosadil řešení vhodnější pro všechny strany, a to zvýšení nemocenské při déletrvajících pracovní neschopnosti.

UPLATNĚNÍ CIZINCŮ BEZ BALANCOVÁNÍ NA HRANĚ ZÁKONA
Zásadní změny na trhu práce, zejména v oblasti agenturního zaměstnávání, má nyní přinést novela zákona o zaměstnanosti. „Jejím cílem je omezit zneužívání tohoto významného doplňkového, a především flexibilního způsobu, jak získat chybějících pracovníků,

níky,“ informuje Jitka Hejduková, ředitelka Sekce zaměstnavatelské SP ČR.

Novela kupříkladu definuje termín zastřené agenturního zaměstnávání a zavádí sankce za jeho praktikování až do výše 10 milionů korun. Novinkou je i kauce ve výši 500 tisíc korun, bez jejíhož složení nebude pracovní agentura moci provozovat dočasné přidělování zaměstnanců. Zákon má také zabránit poměrně často užívanému způsobu obcházení přechodů, kdy je zaměstnanec na stejnou práci přidělen i jako pracovník agenturní.

Na druhé straně nový zákon ruší obecný zákaz dočasné do firem přidělovat cizince ze třetích zemí, kterým byla vydána zaměstnanecká či modrá karta, nebo získali pracovní povolení. „Tuto změnu Svaz vítá a podporuje, jelikož umožní kontrolovaný legální přísun ukrajinských pracovníků namísto stávajících postupů, které jsou často na hraně zákona,“ říká Jitka Hejduková. Svaz také navrhuje umožnit přístup agentur práce do Režimu Ukrajina. To by totiž znamenalo ještě přísnější pravidla.

NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE V NEDOHLEDNU
Je otázkou, jak trh změní nová podoba zákoníku práce. Svaz se podílel na přípravě původního vládního návrhu, ze současné situace kolem novely má ale obavy. V rozporu s tripartitní dohodou totiž odbory předložily mnoho pozměňovacích návrhů se zásadními ekonomickými dopady (například pátý týden dovolené, právo odborů zastavit provoz až na 24 hodin, či sjednocení „platů“ a „mezí“ v oblasti zdravotnictví) a kromě odborových návrhů bylo do informačního systému Poslanecké sněmovny podáno mnoho dalších pozměňovacích návrhů, z nichž některé jsou sice pro zaměstnavatele akceptovatelné, jiné ale zásadně ne. Projednávání v Poslanecké sněmovně je značně turbulentní, druhé čtení bylo již dvakrát přerušeno. Proto je aktuální pozice Svazu raději novelu žádnou než výsledek v podobě „pel-melu“ změn, pro které se při hlasování v Poslanecké sněmovně právě našla dostatečná většina.

Usnadnit zaměstnavatelům „život“ může naopak změna administrativy v oblasti pracovních lékařských služeb, v níž přijatá novela mj. zavádí nové lhůty pro posudky a zdravotní dokumentaci, nebo zavedení elektronických neschopenek, do jejichž legislativního prosazení se Svaz významně zapojil.

(red)

JAK BY MĚLA VYPADAT MINIMÁLNÍ MZDA Z POHLEDU SVAZU PRŮMYSLU

VLÁDOU NAVRHOVANÉ ZVÝŠENÍ MINIMÁLNÍ MZDY NA 12 200 KORUN MŮŽE ZPŮSOBIT ODVĚTVÍM S NIŽŠÍ MZDOVOU ÚROVNÍ PROBLÉMY. ADEKVÁTNÍ ŘEŠENÍ SVAZU ALE VLÁDA NEAKCEPTOVALA.

Vláda předložila na květnovém zasedání tripartity k projednání sociálním partnerům návrh na zvýšení minimální mzdy. Tu chce od 1. ledna 2018 navýšit ze současných 11 tisíc na 12 200 korun, tedy o 1 200 korun. Navrhované zvýšení odůvodnila závazkem přiblížit úroveň minimální mzdy 40 % průměrné mzdy. SP ČR i ostatní zástupci zaměstnavatelů zmíněný vládní návrh odmítli.

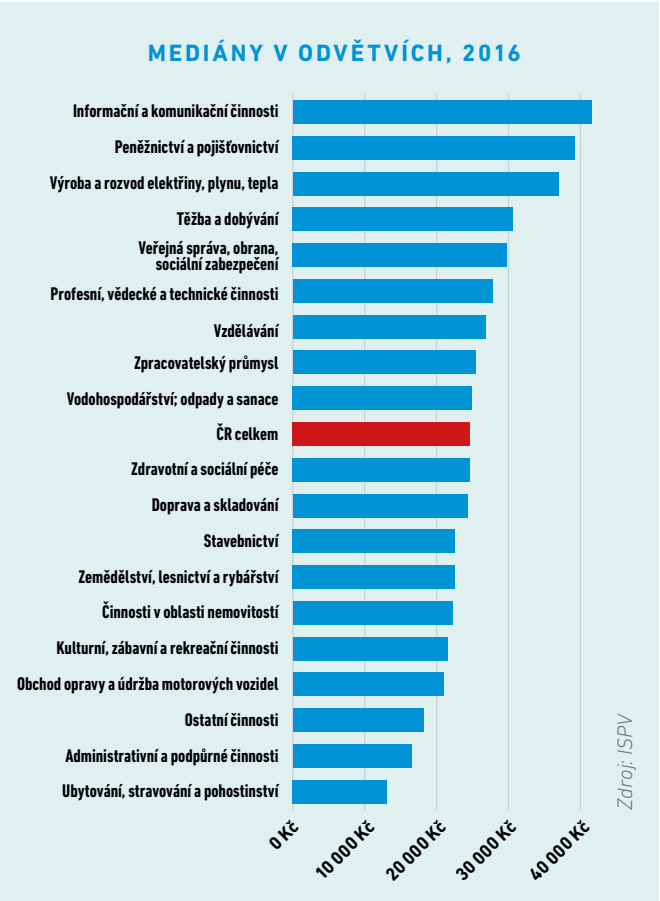
Limity navrhovaného navýšení minimální mzdy lze ilustrovat na grafu, který zachycuje úroveň mezd ve vybraných sektorech a činnostech podle mediánu. „Na grafu můžeme vidět, jak velký prostor mezi minimální mzdou a mediánem odvětví existoval na konci loňského roku po diferenciaci mezd poloviny zaměstnanců s nízkými mzdami,“ komentuje ředitelka Sekce zaměstnavatel-

ské Jitka Hejduková. Grafické znázornění dokládá, že právě zvýšení minimální mzdy z 9 tisíc korun na konci roku 2016 na uvažovaných 12 200 na začátku 2018 může být v odvětvích s nejnižšími mzdami problémové. Zaměstnavatelé totiž dodržují zásady rovného odměňování, a navýšení minimální mzdy se odráží ve všech mzdových tarifech. To může mít dopady na sektory jako například zemědělství či stavebnictví.

MINIMÁLNÍ MZDA PODLE MZDY PRŮMĚRNÉ
SP ČR proto přišel s konstruktivním návrhem na zvýšení minimální mzdy odvozeným od vývoje růstu průměrné mzdy. Návrh současně respektoval závazek vlády přiblížit její úroveň zmíněným 40 % průměru. „Pro rok 2018 jsme navrhovali zvýšení o 800 korun, tedy z 11 tisíc na 11 800 korun. To při odhadovaném vývoji růstu nominálních mezd představuje dosažení úrovně 39,1 % podílu k průměrné mzdě,“ vysvětluje Hejduková. Od ledna roku 2019 se měla podle našeho návrhu minimální mzda zafixovat na úrovni 40 % průměrné mzdy, což by podle uvedených predikcí představovalo navýšení na 12 600 korun.

K dohodě o navýšení minimální mzdy však nedošlo. Pokud jde o požadavek legislativního ukotvení algoritmu fixace minimální mzdy na průměrnou mzdu, současná vláda konstatovala, že je to úkol pro vládu příští.

(red)



Razantní nárůst minimální mzdy by i při příznivém vývoji ekonomiky mohl v některých oborech a profesích s celkově nižší mzdovou úrovní způsobit problémy.

Cílem novely zákona o zaměstnanosti je omezit zneužívání agenturního zaměstnávání, které je významným doplňkovým, a především flexibilním způsobem, jak získat chybějících pracovníků.

POTŘEBUJEME ZMODERNIZOVAT ČESKÝ VZDĚLÁVACÍ SYSTÉM

MILENA JABŮRKOVÁ SE V KVĚTNU STALA PRVNÍ ŽENOU VICEPREZIDENTKOU SP ČR. NA STAROSTI MÁ OBLAST DIGITÁLNÍ EKONOMIKY A VZDĚLÁVÁNÍ. KROMĚ TOHO JE ČLENKOU VEDENÍ SPOLEČNOSTI IBM CENTRAL REGION.

Jak chcete své pozice viceprezidentky využít?

Mandátu viceprezidentky, který mi členové Svazu svěřili, si velmi vážím. Chtěla bych v nové pozici posílit důraz na digitální agendu a vzdělávání. V digitální agendě bych se chtěla zaměřit na to, aby stát zjednodušil procesy a služby tak, aby si podniky mohly zařídit vše potřebné jedním kliknutím z pohodlí své kanceláře.

Co v digitální oblasti aktuálně řešíte?

Od května 2018 podniky musí začít plnit Nařízení o ochraně osobních údajů. To vyžaduje změny spojené s finanční a administrativní zátěží. Stát zatím nemá strategii, jak firmám pomoci se na soulad s tímto komplikovaným nařízením připravit. Proto pro něj Svaz připravil školení formou Akademie GDPR. Také od státu požadujeme profesionalizaci a navýšení finančních prostředků i lidských zdrojů Úřadu na ochranu osobních údajů. Bez nich nebude schopný poskytnout

podnikům dostatečné konzultace. Dále se vyjednává Nařízení o ochraně soukromí v elektronických komunikacích ePrivacy. To zasáhne v podstatě každou firmu připojenou k síti.

Jak se připravujete na proces digitalizace ve vaší firmě?

Novou strategii společnosti tvoří technologie, jako je kognitivní computing, tedy umělá inteligence, dále kybernetická bezpečnost, cloudové služby atd. Nejen že je vyvíjíme a prodáváme, ale také je využíváme v každodenních procesech. Proto máme pro zaměstnance in house

sestavený vzdělávací systém založený právě na kognitivním computingu. Každý si může vybrat z tisíce různých kurzů a musí absolvovat 40 hodin tréninku ročně.

Jak se díváte na dlouhodobě požadovanou maturitu z matematiky?

Maturita z matematiky je první krok. Druhým krokem je změnit způsob výuky matematiky, aby žáky neodrazovala, ale bavila. Modernizovat musíme celý vzdělávací systém, aby odpovídal 21. století. Děti se potřebují naučit diskuzi, analytickému a kritickému

“

Strašení, že nám roboti seberou práci, mi připomíná století páry, kdy v Anglii ničili stroje. Technologie naopak otevírají místo pro nové personalizované služby, což známe už s příchodem internetu.



myšlení a práci v týmech. Školy se musí zaměřit i na používání technologií v pracovním i osobním životě. Například společnost IBM začala v roce 2011 spolupracovat s jednou školou v Brooklynu a ve spolupráci s City University of New York vyvinuly kurikulum. To vybavuje žáky znalostmi, které potřebují k využívání nových technologií. Rozvoj odborných dovedností je v předmětech založen na řešení reálných, s praxí spojených úkolů. IBM také poskytuje každému žákovi mentora, motivuje a podporuje jej po celé studium, dále zajišťuje stáže ve firmě. Z kohorty 100 žáků zatím zdárně dokončilo 57. Buď pokračovali na vysokou školu – většina začala studovat jako první z celé široké rodiny. Ostatní získali práci v IBM. V ČR také máme skvělé příklady spolupráce škol s podniky, musíme je však učinit standardní součástí vzdělávacího systému.

Jak vidíte budoucnost českého průmyslu?

Jsem optimista. Vidím nás jako moderní, výkonný, špičkový stát, který přivede hodně talentovaných lidí. Jsme centrum výzkumu, naše firmy exportují. Jsme otevření a používáme nejmodernější technologie, jsme plně robotizováni a digitalizováni. Tím se vyřeší kritický nedostatek znalostí i pracovních sil. Nebudeme konkurovat levnou pracovní silou, ale špičkovou technologií. To bude mít i lepší dopad na životní prostředí.

Máme léto, kde dobijete baterky?

S manželem vždy strávíme jeden týden v roce na kolech. Tentokrát jedeme na Pálavu. Rodinnou dovolenou pak plánujeme také na kolech u Balatonu. Miluji cesty do zajímavých zemí, jako Portugalsko nebo severské země. Je obohacující vidět jiné kultury a schopné národy.

(red)

VALNÁ HROMADA SVAZU PRŮMYSLU

PREZIDENT SP ČR JAROSLAV HANÁK NA NÍ PŘEDSTAVIL AKTUÁLNÍ TÉMATA V PRŮMYSLU A EKONOMICE, ČLENOVÉ SE SEZNÁMILI SE ZPRÁVOU DOZORČÍ RADY A ZPRÁVOU O HOSPODAŘENÍ A ZVOLILI NOVOU VICEPREZIDENTKU SP ČR.



Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák na valné hromadě vyzdvihl, že podle údajů ČSÚ v prvním čtvrtletí 2017 vzrostl český HDP meziročně o 2,9 %. Takový růst nikdo nepředpokládal. Že se česká ekonomice daří, je zásluha všech členů Svazu.

Na druhou stranu upozornil, že Česká republika je 7. nejhorší zemí v čerpání prostředků z evropských fondů. Dostatečně se nečerpá v oblasti dopravy a dopravní infrastruktury, velké problémy byly i v programu OP PIK. Dodal ale, že nový ministr průmyslu a obchodu se této problematice věnuje a spolupracuje s podnikatelskou sférou.

Informoval přítomné, že v roce 2015 odešlo na střední školy 90 tisíc žáků, v roce 2023 to bude 123 tisíc žáků. Je tedy naděje, že by mohli přibýt studenti technických a průmyslových

oborů. Upozornil ale na překvapující a narůstající počet žáků, kteří mají pouze základní vzdělání. Aktuálně je jich 6 %.

Prezident také představil aktivitu SP ČR zaměřenou na priority pro rozvoj české ekonomiky. Začátkem roku 2017 je definovali viceprezidenti SP ČR ve spolupráci s expertními týmy. Zasahují do 14 oblastí od daní, energetiky, přes legislativu až po vědu, výzkum a zdravotnictví. Nyní o nich představitelé Svazu jednájí s politickými stranami a prosazují je do jejich programových prohlášení. SP ČR požaduje, aby se nová politická reprezentace zaměřila především na stabilitu právního prostředí. Ta je předpokladem pro příznivé a předvídatelné podnikatelské prostředí.

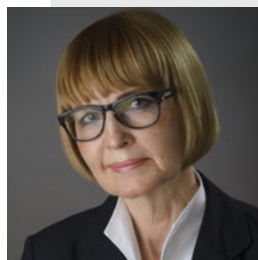
Dále Jaroslav Hanák připomněl, že v příštím roce bude Svaz slavít 100 let od založení Ústředního svazu českých průmyslníků, k jehož odkazu se hlásí.

V souladu se stanovami Svazu průmyslu a dopravy ČR měla valná hromada 66 mandátů. V době zahájení jednání bylo přítomno 57 delegátů, valná hromada tedy byla usnášeníschopná. Tentokrát se uskutečnila v prostorách Fakulty strojní ČVUT v Praze. Děkan Michael Valášek nabídl Svazu dialog s fakultou. Svaz si toho váží, protože spolupráce se školami a podpora vědy je pro průmysl jednou z priorit. (red)

JAK TO VIDÍM

DAGMAR KUCHTOVÁ

generální ředitelka
Svazu průmyslu a dopravy ČR



Jarní valná hromada Svazu průmyslu a dopravy se uskutečnila 30. května 2017 v prostorách Národní technické knihovny

v Praze Dejvicích. Hostitelem byla tentokrát Fakulta strojní ČVUT. V úvodním vystoupení prezidenta Svazu průmyslu a dopravy Ing. Jaroslava Hanáka i děkana Fakulty strojní ČVUT Prof. Ing. Michela Valáška, DrSc., tak shodně zaznělo, jaký význam obě strany přikládají intenzivnější spolupráci firem a škol. Hlavními body jednání byly výsledky hospodaření roku 2016, zpráva o činnosti a volba viceprezidenta na uvolněné místo po doc. Ing. Jiřím Cieřciatovi, CSc., který s ohledem na zvolení senátorem rezignoval a valná hromada jej potvrdila čestným členem Svazu. Hospodářský výsledek i výroční zprávu přítomní delegáti jednomyslně schválili. Na pozici viceprezidentky zvolili poprvé v historii Svazu ženu – Mgr. Milenu Jabůrkovou. Její stávající portfolio (digitální agenda) se tak rozšiřuje o klíčovou oblast vzdělávání.

PRVNÍ PODOBA ROZPOČTU NA ROK 2018 SE PŘÍLIŠ NEPOVEDLA

NÁVRH MINISTERSTVA FINANCÍ ČR PROHLUBUJE ROZPOČTOVÝ DEFICIT, ZVYŠUJE MANDATORNÍ VÝDAJE A VĚDĚ NAOPAK FINANCE UBÍRÁ. SVAZ PRŮMYSLU PROTO APELUJE NA JEHO PŘEPRACOVÁNÍ.

Ministerstvo financí ČR v květnu předložilo do vnějšího připomínkového řízení předběžný návrh státního rozpočtu na rok 2018 s výhledem na léta 2019 a 2020. Materiál, i přes predikce ekonomického růstu a navzdory opatřením proti daňovým únikům, nenaplnuje cíl vyrovnaného rozpočtu. Pro rok 2018 navrhuje deficit 50 miliard korun, což je jen o 10 miliard méně, než je plán pro letošní rok. Stejný schodek pak resort financí předpokládá i v roce 2019. „Návrh výše deficitu považujeme za nepřiměřený, a to jak vzhledem k ekonomické situaci, tak ke skutečným výsledkům státního rozpočtu. V roce 2016 stát hospodařil s přibližně 130 miliardovým přebytkem oproti původnímu plánu s konečným přebytkem přibližně 60 miliard korun, přitom Ministerstvo financí naplánovalo schodek 70 miliard. Proto hospodařit v příštím roce s padesátimiliardovým deficitem není správné. Obzvláště, když už několikrát rok česká ekonomika poměrně slušně roste. Pokud by měl být schodek, tak jen kvůli investicím,“ hodnotí materiál Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR. Předložený návrh má stejnou strukturu jako v uplynulých letech. To znamená, že prakticky nedochází k žádné změně a deficit se ve skutečnosti prohlubuje, nebo minimálně se tomu dává prostor. Ministerstvo by při tvorbě rozpočtu mělo vycházet z dat o skutečném plnění.



Návrh výše deficitu rozpočtu považujeme za nepřiměřený, a to jak vzhledem k ekonomické situaci, tak ke skutečným výsledkům státního rozpočtu.

NÁVRH JDE PROTI USNESENÍ VLÁDY A ŠETŘÍ NA VÝZKUMU

V návrhu se navyšuje řada výdajů zejména sociálního charakteru či osobní náklady. Roste počet zaměstnanců ve veřejné správě, čímž se vytváří vyšší požadavky i do budoucna, kdy tuzemská ekonomika nemusí růst. Naopak výdaje spojené s aplikovaným výzkumem a vývojem, které mají potenciál přinést vyšší růst a tím i mzdy a příjmy do rozpočtu, neodráží v potřebném rozsahu. V této oblasti navíc ministerstvo financí nenaplnuje doporučení Rady pro výzkum, vývoj a inovace a květnové vládní usnesení. „Poprvé za funkčního období stávající vlády se měly výrazně navýšit prostředky na apliko-

vaný výzkum, nezbytný zejména pro konkurenceschopnost průmyslu, ale i pro řadu dalších odvětví a resortů,“ vysvětluje Hanák. „Ministerstvo financí ale sestavilo rozpočet, který tato usnesení nereflktuje,“ dodává.

Předložený materiál Svaz celkově nepovažuje za kvalitně připravený a bude apelovat na jeho přepracování. Současně také vznesl dotaz ohledně nezbytného zabezpečení prostředků v souvislosti s novým nařízením o ochraně osobních údajů či otázku, zda výdaje na budování infrastruktury vychází z poslední aktualizace dopravních sektorových strategií a přehledu přípravy staveb pravidelně předkládaného tripartitě a vládě. (red)



O KONZULTACE S EKONOMICKÝMI DIPLOMATY BYL NEBÝVALÝ ZÁJEM

LETOŠNÍCH KONZULTACÍ S EKONOMICKÝMI DIPLOMATY A VEDOUcíMI ZAHRAŇIČNÍCH KANCELÁŘÍ CZECHTRADE SE ZÚČASTNILO TĚMĚŘ 500 ZÁSTUPCŮ FIREM. OPROTI LOŇSKÉMU ROKU JDE O TŘETINOVÝ NÁRŮST.



„Rád bych poděkoval ekonomickým diplomatům a ředitelům zahraničních kanceláří CzechTrade za dlouhodobou spolupráci,“ komentoval setkání prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák. Podpora exportu patří mezi priority Svazu. Pořádá podnikatelské mise, incomingová fóra, podporuje zahraniční B2B jednání. Loni uspořádal 13 misí a do zahraničí.

„Konzultací se účastním již mnoho let. Vždy to pro mne znamená užitečnou výměnu informací, která pomáhá v prohlubování obchodních vztahů naší firmy,“ zhodnotil akci Zbyněk Husárek z Inekon Group. Největší zájem byl opět o jednání s diplomaty zastupujícími zájmy ČR v Číně, Rusku, Německu a USA.

(red)

Prohlédněte si video z prvního dne ↓



Téměř 500 zástupců českých firem konzultovalo možnosti exportu s delegáty z 90 zemí. Během dvou dnů proběhlo v Praze 2 952 schůzek.

ZAVEDENÍ EURA PROSPĚJE EXPORTU

V OTÁZCE VSTUPU DO EUROZÓNY MÁ ČR NYNÍ IDEÁLNÍ VYJEDNÁVACÍ POZICI. NEMĚLA BY JI PROMARNIT.

Situace kolem eurozóny se mění. Témata, která hrála dříve prim, nahrazují nová, pro současný stav důležitější. Diskuse se točí okolo toho, jak bude vypadat vícerychlostní Evropa. A především se navrácí otázka, zda se přidat ke skupině států platících eurem. „Se zlepšením ekonomické výkonnosti a obohacením o mnohé nové konstrukční prvky se totiž eurozóna opětovně stává nikoli hrozbou, ale příležitostí,“ komentuje Petr Zahradník, analytik České spořitelny.

České ekonomice se daří. V řadě bruselských kruhů je považována za přirozeného kandidáta pro vstup do eurozóny. Je dobré si to uvědomit a včas využít vlastní atraktivitu k vyjednání dobrých podmínek.

To nejhorší, co bychom mohli udělat, by bylo tuto v zásadě novou situaci ignorovat. Tvářit se, že neexistuje a nedělat nic. Doporučit nelze ani roli spíše nezúčastněného pozorovatele. Mohlo by se pak stát, že nám, jak se říká, ujede vlak.

Otázku přijetí eura v ČR otevřel a dlouhodobě podporuje i Svaz průmyslu a dopravy ČR.

PODNIKATELÉ VYJELI S PREZIDENTEM ZEMANEM DO ČÍNY, VIETNAMU A KAZACHSTÁNU

MOŽNOST ZÍSKAT NOVÉ ZAKÁZKY V ČÍNĚ SE FIRMÁM DÍKY SVAZU OTEVŘELA JIŽ BEZMÁLA PODESÁTÉ. V KAZACHSTÁNU NAVŠTÍVILY OTEVŘENÍ EXPO 2017.



Fotky českého a kazašského pavilonu si prohlédněte zde →



Čtyřicetiletá podnikatelská mise Svazu průmyslu a dopravy ČR doprovodila v květnu prezidenta republiky Miloše Zemana do Číny. Šlo již o bezmála desátou misi, kterou Svaz do této země vyslal. „Kontakty v Číně se budoují dlouhodobě, a proto je dobré zaměřit se na více příležitostí, jak je navázat. Zájem byl i tentokrát velký a šel napříč mnoha odvětvími průmyslu i služeb,“ rekapituje prezident Svazu Jaroslav Hanák, který misi vedl.

DO VIETNAMU A KAZACHSTÁNU LETĚLO 60 FIREM

Červnová podnikatelská mise doprovodila prezidenta republiky na cestě do Vietnamu a Kazachstánu. Mise se zúčastnilo 60 firem a v rámci česko-vietnamského obchodního fóra v Hanoji hned sedm z nich podepsalo memorandum o spolupráci se svými vietnamskými partnery. Další podnikatelské fórum proběhlo v Ho Či Minově Městě, po kterém následoval přesun do kazašské Astany. Misi celou cestu doprovázel i ministr Pelikán. České firmy se společně s prezidentem republiky zúčastnily slavnostního zahájení mezinárodní výstavy EXPO 2017 a spolu také otevřely český pavilon. Tématem výstavy je „Energetika budoucnosti“, kde mohou firmy ukázat vysokou úroveň energetických technologií, které v Česku dokážou vyrábět a snaží se je vyvážet do celého světa. SP ČR do Astany vyvezl celkem dvě pod-

Mezi delegáty byli představitelé firem z různých oblastí strojírenství, nechyběli zástupci společností zabývajících se výrobou letadel, energetikou, elektrotechnikou, ale i službami jako je doprava, lázeňství či sport. Účastníci měli možnost hledat obchodní příležitosti například na semináři v Pekingu, kde se mohli setkat s více než stovkou zástupců čínských firem. Navštívili také vlastníka fotbalového Interu Milan, společnost Suning Group, která přislíbila prodej českého zboží na svých e-shopech.



nikatelské mise. Druhá se uskutečnila v průběhu července v doprovodu MPO Havlíčka a zúčastnilo se jí 27 firem. Přímo v českém pavilonu EXPO Svaz uspořádal odbornou konferenci, kde se zviditelnily české firmy.

(red)

NA BYZNYS SE VALÍ DALŠÍ PRAVIDLA V OBLASTI OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Evropská komise již v lednu představila nařízení, které má přispět k ochraně osobních údajů a soukromí v odvětví elektronických komunikací (tzv. ePrivacy) a doplnit Nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR), na jehož implementaci a dalekosáhlé dopady se nyní SP ČR usilovně snaží připravit své členy. Návrh k ePrivacy se s GDPR nicméně překrývá a v mnohém jde ještě dál. Nejen z tohoto důvodu má k němu SP ČR výhrady. Z modernizace směrnice z roku 2002 se vyklubal návrh nařízení, které má být účinné od května 2018, což považujeme za šibeniční termín neumožňující dostatečnou přípravu podniků a provozovatelů služeb. Komise by měla nejprve podrobně vyhodnotit dopady nařízení a Ministerstvo průmyslu a obchodu na národní úrovni zapojit podnikatele a firmy do debat při vytváření instrukcí pro jednání v Bruselu.

EPRIVACY ROZŠIŘUJE OCHRANU ELEKTRONICKÉ KOMUNIKACE

Nařízení ePrivacy kvůli snaze o zahrnutí nových typů komunikačních služeb (jako Skype, WhatsApp aj.), internetu věcí a také komunikace mezi stroji neúměrně rozšiřuje škálu služeb, které postihne. To by v praxi znamenalo mimo jiné nutnost speciálního režimu ochrany osobních údajů v tzv. smart zařízeních, což by vyžadovalo kompletní redesign průmyslových výrobků na evropském trhu, a mohlo by vést ke snížení jejich konkurenceschopnosti. Dle návrhu by bylo dále možné provádět

bezpečností aktualizace u zařízení jen na základě souhlasu uživatele. Firmy by tak nebyly schopny zabezpečit zařízení svých klientů, což v některých případech dělají nyní automaticky.

Návrh má také zajistit anonymizaci zpracovávaných a uskláňovaných dat, čímž se zamezí personalizaci služeb na míru uživateli. Navíc zpracovávat data by bylo možné dle návrhu jen na základě souhlasu uživatele, kterému by musela být každých šest měsíců nabídnuta možnost souhlas odvolat. To by dle SP ČR vedlo k zahlcování uživatelů, a v důsledku k ignoraci informací o tom, jak je s jejich daty nakládáno. S tím souvisí i navrhovaná povinnost informovat uživatele o každém riziku, které by mohlo ohrozit bezpečnost sítí a služeb.

Na evropské úrovni jednal SP ČR o návrhu se zpravodajkou v Evropském parlamentu a dalšími zástupci evropských institucí. I nadále bude zdůrazňovat, jak závažné důsledky může návrh v této podobě pro byznys mít a bojovat za co nejlepší výsledek.

KOMISE NASTÍNILA KROKY K PROHLoubENÍ HOSPODÁŘSKÉ A MĚNOVÉ UNIE

Evropská komise vydala 31. května svůj třetí diskusní dokument navazující na Bílou knihu o budoucnosti Evropy, který naznačuje možné cesty k prohloubení a završení hospodářské a měnové unie (HMU) do roku 2025. Materiálem chce podpořit debatu o budoucnosti HMU a pomoci dosáhnout společné vize o její podobě. Stanovené kroky by mohly být přijaty k termínu voleb do Evropského parlamentu v roce 2019, další opatření pak později. V delším časovém horizontu jsou zajímavé úvahy Komise o možném zřízení speciálního rozpočtu pro eurozónu. Svaz průmyslu a dopravy ČR opakovaně vyzývá vládu, aby jednoznačně stanovila podmínky, za kterých euro přijme a v jakém horizontu. Jednotná měna euro má bezpochyby i slabé stránky, ale ČR se musí a chce integrovat. Naše propojení s Evropou je výrazné a nemůžeme stát stranou. Vývoj v eurozóně má na tuzemskou ekonomiku velmi silný dopad.



Svaz průmyslu a dopravy ČR opakovaně vyzývá vládu, aby jednoznačně stanovila podmínky, za kterých přijme euro a v jakém horizontu.

SNAHA KOMISE ZLEPŠIT FUNGOVÁNÍ JEDNOTNÉHO TRHU – PŘÍLEŽITOSTI I HROZBY

V květnu vydala Evropská komise balíček s cílem zvýšit soulad s evropskými pravidly, posílit přístup k online informacím a procesům, a usnadnit život a podnikání doma i v zahraničí. Docílit toho chce mimo jiné vytvořením jednotné digitální brány, kde budou shromážděny veškeré informace potřebné k přeshraničnímu podnikání, cestování, životu, studiu nebo práci



Jednotná digitální brána při správné implementaci ušetří čas i peníze a povzbudí státy k budování systémů e-government.

v jiné zemi EU a podnikatelé i občané zde naleznou pomoc s řešením problémů. Prostřednictvím portálu by mělo být možné vyřídit online 13 administrativních procesů včetně žádosti o rodný list, sociální dávky, žádosti o uznání diplomů, vydání občanského průkazu (pasu), změnu adresy pobytu nebo o založení firmy. Přidanou hodnotou by měla být možnost sdílení dat na žádost uživatele, který tak nebude muset základní údaje vždy vyplňovat znovu. Při správné implementaci ušetří brána čas i peníze a povzbudí státy k budování systémů e-government. Komise dále představila návrh na lepší fungování portálu pro řešení pro-

blémů „Solvit“. Navrhla ovšem také zřídit informační nástroj vnitřního trhu (SMIT), kterým chce zlepšit prosazování pravidel vnitřního trhu prostřednictvím sběru informací od jeho aktérů. Podle Komise by se jednalo o opatření poslední volby tam, kde by nemohla údaje získat jinak. Byznys je ale k návrhu SMIT značně kritický. Předávání citlivých dat jako je cenová politika, struktura nákladů, pracovní smlouvy či strategie pod hrozbou sankcí nelze ospravedlnit diskutabilním přínosem pro fungování trhu. Většinu potřebných informací lze získat i jinými nástroji a není třeba rozšiřovat pravomoci Komise.

VOLNÝ TOK DAT MUSÍ BÝT PÁTOU SVOBODOU EU

Zástupci byznysu i evropských institucí se shodli, že bez volného toku dat se nemůže stát vnitřní trh EU realitou. Datové toky mají totiž pro ostatní čtyři svobody vnitřního trhu (volný pohyb zboží, služeb, osob a kapitálu) klíčový význam. Zástupce Evropské komise Pearse O'Donohue potvrdil, že na podzim EU představí legislativní iniciativu týkající se volného toku neosobních dat přes hranice. To byznys rozhodně vítá, nicméně pravá diskuze teprve začíná. Je třeba zajistit, aby návrh skutečně podpořil volný tok dat a zabránil neo-

podstatněným požadavkům na jejich lokalizaci. Nepodaří-li se nám zabránit lokalizaci, budou dopady na vnitřní trh EU a evropskou ekonomiku fatální. Volný tok dat se proto musí stát pátou svobodou vnitřního trhu EU.

K volnému toku dat organizoval ve spolupráci se Svazem průmyslu a dopravy ČR místopředseda Evropského parlamentu Pavel Telička debatu. Proběhla 8. června v Bruselu.

KONTAKTY

Jana Radová
vedoucí bruselské kanceláře a stálá delegátka u BusinessEurope
Svazu průmyslu a dopravy ČR
jradova@spcr.cz

Pavel Fára
zástupce ředitele Sekce mezinárodních vztahů pro EU
Svazu průmyslu a dopravy ČR
pfara@spcr.cz

SILNIČNÍ BALÍČEK Z PERSPEKTIVY ZAMĚSTNAVATELŮ

AMBICIÓZNÍ CÍL UČINIT DOPRAVU V EU ČISTOU, KONKURENCESCHOPNOU A PROPOJENOU NELZE NEŽ PODPOŘIT. BUDOVAT JI VŠAK NENÍ MOŽNÉ BEZ VYSOCE MOBILNÍCH PRACOVNÍKŮ. TO ZNAMENÁ VYTVOŘIT PRO NĚ PODMÍNKY A SOUČASNĚ SEGMENT INTELIGENTNĚ REGULOVAT, ANIŽ BY SE OHROZILA JEHO KONKURENCESCHOPNOST.



V souladu s pracovním programem na rok 2017 zveřejnila Evropská komise balíček návrhů pod sdělením „Agenda pro sociálně spravedlivý přechod k čisté, konkurenceschopné a propojené mobilitě pro všechny“. Návrhy Komise směřují do oblasti ochrany ovzduší, snížení energetické náročnosti, pracovních podmínek, bezpečnosti na silnicích, ochrany zdraví, digitalizace, nových technologií a dovedností či modernizace infrastruktury a investic.

V HLEDÁČKU EK JE SILNIČNÍ DOPRAVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY ŘIDIČŮ

V oblasti silniční dopravy se EU hodlá soustředit na vytvoření infrastruktury pro zpoplatnění silnic a alternativní paliva. Navrhovaná opatření mají současně zajistit lepší informovanost spotřebitelů, silnější vnitřní trh a lepší pracovní podmínky pro dopravce. To je rozhodně chvályhodné, nicméně mobilitu na jednotném trhu nelze budovat na nerovných podmínkách a porušování jeho pravidel. Silniční

doprava a zejména ta nákladní je bohužel již příliš dlouho vystavena protekcionismu pod vlajkou „sociálního dumpingu“. Evropa se tak opět rozdělila na EU-13 a EU-15 a nastal boj o trh. Nikoliv ale ten společný a jednotný. Komise tento stav příliš neřeší, nebo koná pomalu.

Kouzelným lékem měly být revidované předpisy v sociální oblasti týkající se činnosti v silniční dopravě (směrnice 2006/22/ES). Od nich si Komise slibovala jak nastolení férových tržních podmínek,



Stanovisko
SP ČR
hodnotící celý
balíček zde ↑

tak snížení administrativy, lepší podmínky pro dopravce a posílení práv řidičů. Výsledek byl takový, že sice upustila od některých přemrštěných návrhů a zjednodušila některé procedury, i nadále ale trvá na aplikaci směrnice o vysílání pracovníků také na silniční dopravu. Její návrhy tak neodpovídají realitě tohoto vysoce mobilního odvětví a půjdou paradoxně proti cílům čisté dopravy. Při takto navržených pravidlech nebudou mít řidiči motivaci vracet se vytížení, což není ani ekologické, ani ekonomické.

Evropská komise jedná v rozporu s principem účelné regulace. Nový návrh v oblasti pracovních podmínek řidičů není ani účelný, ani v rámci EU-27 konsensuální a přinese dopravcům léta právní nejistoty. Svaz průmyslu a dopravy ČR se problematice ve spolupráci s dopravci dlouhodobě věnuje a bude jejich zájmy i nadále prosazovat na národní i evropské úrovni.

VLADIMÍRA DRBALOVÁ
poradkyně GR pro mezinárodní organizace a EU
Svazu průmyslu a dopravy ČR
vdrbalova@sprcr.cz



Silniční doprava a zejména ta nákladní je bohužel již příliš dlouho vystavena protekcionismu pod vlajkou „sociálního dumpingu“. Evropa se tak opět rozdělila na EU-13 a EU-15 a nastal boj o trh.

THAJSKO MÁ ČESKÝM FIRMÁM CO NABÍDNOUT. O ZAKÁZKY SE ALE MUSÍ AKTIVNĚ UCHÁZET

THAJSKO JE BRANOU NEJEN DO JIHOVÝCHODNÍ ASIE, ALE I DO CELÉHO ASIJSKO-PACIFICKÉHO REGIONU. JEHO POTENCIÁL VŠAK ČESKÉ FIRMY PLNĚ NEVYUŽÍVAJÍ. JAKÁ JSOU SPECIFIKA THAJSKÉHO TRHU A JAK NA NĚJ ÚSPĚŠNĚ VSTOUPIT? ZEPTALI JSME SE ŘEDITELE ZASTOUPENÍ CZECHTRADE V THAJSKU JANA LEMBASE.

Čím je Thajsko pro české exportéry zajímavé?

Rozvinutý průmysl, silný sektor služeb, velká skupina bohatých Thajců a rostoucí střední vrstva. To je jen několik z mnoha argumentů, proč vstoupit na thajský trh. Podnikatelům se navíc otevírá možnost proniknout do dalších zemí, potažmo do celé asijsko-pacifické oblasti.

S jakými výrobky mohou firmy na thajském trhu uspět?

Příležitost lze najít téměř ve všech sférách od těžkého průmyslu nebo energetiky po ICT, potravinářství či zdravotnictví. Největší šanci mají firmy, které nabídnou špičkové stroje nebo nové technologie. O zakázky se ale musí aktivně ucházet. Thajci totiž nejsou zvyklí hledat si sami dodavatele.

Jaké projekty se v Thajsku nyní rozjíždějí a mohly by tak být příležitostí pro české exportéry?

Velké investice proudí do dopravy. Během příštích sedmi let plánuje thajská vláda vynaložit 55 miliard dolarů na vybudování vysokorychlostních železnic. V Bangkoku pak pokračují masivní investice do veřejné dopravy, v plánu je i rozšíření kapacit thajských letišť.



Jakým způsobem je optimální se dostat na thajský trh?

Optimální je mít v Thajsku vlastní dovozní společnost, případně ji kontrolovat nebo na ni mít alespoň vliv. Často se totiž setkávám s tím, že místní zástupci českým firmám neposkytují téměř žádné informace o trhu, což je před konkurencí znevýhodňuje.

Snází se thajská vláda přijmout nějaká opatření na oživení tamního hospodářského růstu?

Stěžejním projektem thajské vlády je východní hospodářský koridor (EEC) nedaleko Bangkoku. Do této zóny chce přilákat investory ze segmentů, jako jsou chytrá elektronika,

PĚT NEJDŮLEŽITĚJŠÍCH SPECIFIK THAJSKÉHO TRHU

- V podnikání s Thajci je vždy jeden z partnerů vítězem a druhý poraženým.
- Rozvoj podnikání nelze svěřit thajským partnerům – musíte si ho „odpracovat“ sami.
- Pro rozvoj podnikání v Thajsku je nutné alokovat dostatečné množství financí a lidských zdrojů a obrnit se trpělivostí.
- Zapotřebí je obchodní struktura s maximální kontrolou nad hodnotovým řetězcem co nejbližší ke koncovému zákazníkovi.
- Přítomnost na thajském trhu je silnou výhodou.



Thajci neznají pojem rovnocenného partnerství. Platí zde zákon džungle: buď jste predátorem nebo jeho kořistí.

auta nové generace, turistické služby či biotechnologie.

Kterých akcí na rozvoj obchodu s Thajskem by se české firmy mohly ještě letos zúčastnit?

V srpnu organizuje SP ČR ve spolupráci s velvyslanectvím ČR v Bangkoku podnikatelskou delegaci, jejíž součástí bude i seminář. V listopadu se mohou firmy díky CzechTradu zúčastnit veletrhu Defense&Security, s MPO lze pak vyjet na veletrh Metalex 2017. (red)

→ Svaz průmyslu a dopravy ČR pořádá do Thajska ve dnech **20. až 25. srpna 2017 podnikatelskou misi.**



Účastníci valné hromady SP ČR schválili výroční zprávu představenstva o plnění programového prohlášení a činnosti za období duben 2016 - duben 2017.



↑ Delegáti valné hromady volili nového viceprezidenta. Ve volbě zvítězila M. Jabůrková.

→ J. Cieñciata se vzdal své funkce viceprezidenta SP ČR, aby se mohl věnovat práci senátora. Stal se čestným členem Svazu.



→ Valné hromady se pravidelně účastní i představenstvo Svazu.



← Cenu za 3. místo v anketě Zákon roku předal viceprezident SP ČR F. Chaloupecký pro nový zákon o zadávání veřejných zakázek.

Foto: Deloitte



↑ Na květnové tripartitě představitelé SP ČR požadovali, aby vláda zafixovala minimální mzdu na úrovni 40 % průměrné mzdy od ledna 2019.



↑ Viceprezidenti SP ČR E. Palíšek a R. Špicar diskutovali o nutnosti firem přizpůsobit se digitalizaci na konferenci Průmysl 4.0.



← Viceprezident SP ČR R. Špicar v debatě o současném stavu a dalším směřování českého exportu na konferenci Lídři exportu.
Foto: Simona Tretterová, CEEC Research



↑ Prezident SP ČR J. Hanák spolu s prezidentem M. Zemanem otevřel slavnostně český pavilon na EXPO 2017.



↑ O trhu práce jednala s Japonskou obchodní komorou ředitelka Sekce zaměstnavatelské SP ČR J. Hejduková.



↑ F. Ermacora z GR pro energetiku Evropské komise představil na jednání energetického týmu hlavní cíle a ambice zimního energetického balíčku.

ABECEDA ÚSPĚCHŮ



ČESKÝ INSTITUT INFORMATIKY, ROBOTIKY A KYBERNETIKY ZAHÁJIL ČINNOST

V květnu byl za podpory SP ČR slavnostně otevřen Český institut informatiky, robotiky a kybernetiky (CIIRC), který se zaměří na širokou oblast digitální budoucnosti včetně umělé inteligence nebo chytrých měst. Díky projektu budou mít nejen členské firmy SP ČR možnost vyzkoušet si inovativní řešení.

EIA BUDE JEDNODUŠŠÍ A RYCHLEJŠÍ

Proces posuzování vlivů na životní prostředí EIA bude o něco jednodušší a rychlejší. Umožní to novela zákona EIA, kterou ve třetím čtení schválila Poslanecká sněmovna ČR. Na formulaci legislativně-technických úprav a pozměňovacích návrhů pro usnadnění procesu se podílel i Svaz průmyslu a dopravy ČR.

NÁRODNÍ CENTRA KOMPETENCE DOSTALY ZELENOU

Vláda schválila návrh programu na podporu

výzkumu, experimentálního vývoje a inovací Národního centra kompetence 1, ke kterému Svaz uplatňoval stanovisko. Vznik nového programu Technologické agentury ČR jednoznačně podporujeme a očekáváme od něj konsolidaci současného roztržitého systému.

OP PIK – LIMIT ALOKACE PROSTŘEDKŮ PRO VELKÉ PODNIKY SE ZVÝŠÍ

Evropská komise přistoupila na dlouhodobý požadavek Svazu a odsouhlasila navýšení alokace možných prostředků z OP PIK pro velké podniky v oblasti energetických úspor na 40 % z celé prioritní osy 3. V oblasti inovací (prioritní osa 1) ponechala 20% limit, podařilo se nicméně vyjednat výjimky z limitu pro některé projekty a tím i částečně limit posunout.



PRACOVNĚ-LÉKAŘSKÉ SLUŽBY PODLE NOVÝCH PRAVIDEL

Senát v červnu schválil novelu zákona o specifických zdravotních službách, která upravuje i oblast pracovně-lékařských služeb. Do finální podoby zákona se podařilo zapracovat řadu Svazem navrhovaných změn včetně sladění posudkových závěrů s terminologií zákoníku práce, nových lhůt pro vystavení výpisu

zdravotnické dokumentace nebo vydání lékařského posudku.

SKLÁDKOVÁNÍ DIGESTÁTŮ DÍKY SVAZU ZAMÍTNUTO

Monitorovací výbor Operačního programu životní prostředí (OPŽP) dospěl na svém zasedání, které proběhlo na přelomu května a června, k rozhodnutí zakázat plošné ukládání digestátů z podporovaných bioplynových stanic na skládky. Díky iniciativě Svazu tak bude moci být takto uloženo maximálně 10 % odpadu z bioplynových stanic.



VODNÍ ZÁKON BEZ PROBLEMATICKÉHO POZMĚŇOVACÍHO NÁVRHU

Sněmovní zemědělský výbor vyhověl žádosti Svazu a zamítl pozměňovací návrh k novele vodního zákona. Ten chtěl mimo jiné předat pravomoc analyzovat vzorky vody pouze laboratorům správců povodí. Svazu se tak podařilo zabránit přijetí problematického návrhu.

DĚLÁME PRO VÁS



OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ BYLA TÉMATEM VLÁDNÍ KONFERENCE

Svaz průmyslu a dopravy ČR v květnu uspořádal ve spolupráci s Úřadem vlády ČR konferenci pro firmy k tematice GDPR. Zástupci firem měli možnost diskutovat s eurokomisařkou Věrou Jourovou, digitálním koordinátorem Ondřejem Malým, předsedkyní Úřadu pro ochranu osobních údajů Ivanou Janů a viceprezidentkou Svazu Milenou Jabůrkovou o novém evropském nařízení.

NOVÉ ZASEDÁNÍ KOMISE O SPALOVACÍCH ZAŘÍZENÍCH

Návrh Evropské komise na použití nejlepší dostupné techniky (BAT) u velkých spalovacích zařízení jsou v rozporu s procesními ustanoveními. To by znamenalo porušení práv členských států. Svaz proto Komisi vyzval, aby svolala nové zasedání a zopakovala hlasování členů výboru o této podmínce.

DAŇOVĚ UZNATELNÁ POLOŽKA NA VÝZKUM A VÝVOJ MÁ BÝT NÁSTROJEM PODPORY KONKURENCESCHOPNOSTI

Možnost odečíst si z daní náklady na výzkum a vývoj firmy nedostatečně

využívají. Problematický je zejména přístup některých finančních správců, který podniky od odpočtů odrazuje. Svaz se spojil s několika subjekty a upozorňuje na problémy náměstkyni ministra financí Alenu Schillerovou, která chce problém na základě podnětů řešit.

REVIZI SYSTÉMU POBÍDEK MINISTERSTVO OPĚT PROBERE SE SVAZEM

Ministerstvo průmyslu a obchodu představilo návrh věcného záměru zákona o investičních pobídkách, jehož součástí jsou i změny iniciované Svazem. Svaz patří mezi hlavní partnery, v průběhu několika jednání byla většina připomínek akceptována. Jednáme o zrušení podmínky nutnosti reinvestice, která primárně působí nemotivačně. Firmy podpořené pobídkami v oblastech s vysokou přidanou hodnotou samy vysoké podíly zisku investují.



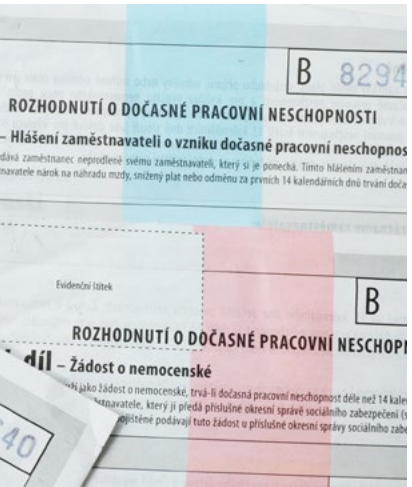
STAVEBNÍ ZÁKON OPĚT VE SNĚMOVNĚ

Senát projednal novelu Stavebního zákona a s některými pozměňovacími návrhy ji vrátil zpět do sněmovny. Svaz průmyslu a dopravy ČR, Hospodářská komora ČR a Konfederace

zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR vyjádřily podporu původní sněmovní verzi novely. Svůj postoj ztvdily zveřejněním společné výzvy.

STAVEBNÍ ŘÍZENÍ S PŘIPOMÍNKAMI SVAZU

SP ČR se dostalo uznání za návrh tezí k legislativní úpravě jednotného řízení v oblasti povolování staveb. Za spolupráci Svazu poděkovala ministryně pro místní rozvoj Karla Šlechťová a přislíbila, že jeho návrhy zohlední v připravovaných tezích pro rekodifikaci stavebního práva.



ELEKTRONICKÁ NESCHOPENKA ZATÍM JEN DOBROVOLNÁ

Poslanecká sněmovna v květnu schválila dočasnou možnost volby předkládání papírové či elektronické neschopenky. Svaz doporučil všem zaměstnavatelům, aby v případě posvěcení návrhu Senátem předjednali se svými lékaři elektronický způsob předkládání, a tím podpořili rychlé zavedení výhradně tohoto způsobu.

ŘEŠILO SE NA TRIPARTITĚ

ROK 2018 S VYŠŠÍ MINIMÁLNÍ MZDOU O 800 KORUN

Jedním z hlavních témat květnové tripartity byl uvažovaný nárůst minimální mzdy. Zaměstnavatelé

odmítli její vládou navrhované skokové zvýšení o 1200 korun na 12 200 korun jako politický krok bez navázání na ekonomické parametry. „Takovéto zvýšení může mít na některé sektory vážné dopady. Za rozumný Svaz považuje růst minimální mzdy od 1. ledna 2018 o 800 na 11 800 korun. Apelujeme na vládu, aby dodržela programové prohlášení o postupném přiblížení hranici 40 % průměrné mzdy. Na této úrovni ji navrhujeme zafixovat od 1. ledna 2019,“ komentuje prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák.

Více o minimální mzdě na straně 11.

VÍC PENĚŽ Z FONDŮ PRO VELKÉ FIRMY

Ministerstvo průmyslu a obchodu Svazu přislíbilo, že bezprostředně po červnové schůzce monitorovacího výboru OP PIK předloží Evropské komisi oficiální žádost na změny v programu. Konkrétně by mělo jít o již dlouho projednávané posunutí maximální možné hranice čerpaných prostředků pro velké podniky například v oblasti energetických úspor nebo rozšíření programu také na segment cestovního ruchu. Svaz současně vyzval ostatní příslušné členy vlády, aby se zasadili o urychlené vydání rozhodnutí o změnách v programu. A apeloval, aby ČR o totéž oficiálně požádala Evropskou komisi.

KRAJSKÁ TRIPARTITA ŘEŠILA AGENTURNÍ PRACOVNÍKY I ŠKOLSTVÍ

Jedním z klíčových témat krajské tripartity byla problematika agenturního zaměstnávání. Přehlednější podmínky a účinnější dohled nad dodržováním pravidel má přinést novela zákona o zaměstnanosti, kterou v té době projednával Senát. Jan Rafaj, 1. viceprezident Svazu, připomněl důležitost novely pro zaměstnavatele. Upozornil nicméně, že podíl agenturních zaměstnanců v ČR je nižší než v západní Evropě. Na úrovni krajů se řešilo také školství.

AKČNÍ PLÁN PRO MALÉ A STŘEDNÍ PODNIKY JE PŘIPRAVEN

SP ČR vítá akční plán na podporu malých a středních podniků, na jehož finální podobě se usnesla Rada hospodářské a sociální dohody. Materiál obsahuje celkem 22 opatření ve třech klíčových oblastech, jimiž jsou příznivé podnikatelské prostředí pro zmíněný segment, přímá podpora malých a středních podniků a zdroje pracovních sil. Svazu se do materiálu podařilo prosadit několik připomínek v oblasti financování, vzdělávání či výzkumu a vývoje. V oblasti vzdělávání šlo například o užší spolupráci firem se školami. Nyní je řada na ministerstvech, aby vzájemně spolupracovala při realizaci.

VÝBĚR Z MÉDIÍ

TRIPARTITA NA TWITTERU



@SPD_CR

Děkujeme MPO a J. Havlíčkovi za vstřícnost s OP PIK! Bez slíbeného zrychlení a úpravy harmonogramu by firmy nemohly EU dotace vyčerpat.

@SPD_CR

Svaz na tripartitě: Chceme růst minimální mzdy: 800 Kč navíc v příštím roce, od roku 2019 pak další navýšení, a to na 40 % průměrné mzdy.

@tripartita_cz

Chci ocenit aktivitu ministra průmyslu a obchodu J. Havlíčka. Má velký zájem o efektivní čerpání z fondů EU, říká prezident SP ČR J. Hanák.

@tripartita_cz

Chci, aby vláda přijala rozhodnutí o zvýšení minimální mzdy od 1. ledna 2018, říká premiér ČR Bohuslav Sobotka na jednání tripartity.

@tripartita_cz

Pan prezident SP ČR Jaroslav Hanák - Parametr minimální mzdy k 40 % průměrné mzdy by měl být pevně zakotven! Zabráni to dohadům.

@tripartita_cz

Růst minimální mzdy je pozitivní. Minimální mzda má kladný vliv na HDP a měla by však být vyšší, říká předseda odborů Josef Středula.

@SlavekSobotka

Ministerstvo práce navrhlo na jednání tripartity zvýšit min. mzdu od ledna 2018 o 1200 Kč na celkových 12 200 korun. Bylo by to 40,5 % průměrné mzdy.

“

Navrhujeme zvýšení minimální mzdy o 800 korun. Zvýšení o 1200 Kč, které navrhuje vláda, je nejvyšší v historii.

JAROSLAV HANÁK, PREZIDENT SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR, K MINIMÁLNÍ MZDĚ

@MartinAyer

Premiér Sobotka na TK po jednání tripartity: Podporuji návrh ministryně Marksové na zvýšení minimální mzdy o 1 200 Kč od 1. 1. 2018.

@tripartita_cz

Kvalitní duální vzdělávání je cestou budoucnosti! Náš systém v minulosti patřil k nejlepším na světě, panuje shoda mezi SP ČR a odbory.

@tripartita_cz

Hlavním kritériem pro školy nebudou počty žáků. Novela zákona umožní zapojení odborníků s praxí, říká náměstek Ministerstva školství pan Václav Pícl.

@tripartita_cz

Ať tady pracují lidé z ciziny, ale je nezbytně nutné dodržovat všechna pravidla, která v ČR platí, říká předseda odborů pan Josef Středula.

@tripartita_cz

SP ČR v žádném případě nepodporuje firmy, které se snaží obcházet zákon, říká na jednání tripartity s kraji 1. viceprezident Jan Rafaj.

@tripartita_cz

Zaměstnávání cizinců, regionální školství, stav zdravotnictví a sociální služby jsou témata historicky čtvrtého jednání tripartity s kraji.

@SlavekSobotka

Z hlediska podpory malých a středních podniků jsou pro nás důležité místní firmy, říká na tripartitě J. Středula k bodu podpora firem.

@JStredula

Zasedání tripartity s B. Sobotkou a dalšími ministry a také krajskými tripartitami a odbory a SP ČR bude velmi zajímavé.



Foto: Úřad vlády ČR

SPOLUPRÁCE AKADEMICKÉ A VÝROBNÍ SFÉRY NENÍ UTOPIE

PŘÍKLADEM TOHO, ŽE KOMUNIKACE MEZI AKADEMICKOU A FIREMNÍ SFÉROU MŮŽE FUNGOVAT, JE SPOLUPRÁCE DVOU BRNĚNSKÝCH ORGANIZACÍ, ÚSTAVU PŘÍSTROJOVÉ TECHNIKY AV ČR A FIRMY MESING. O PŘIBLÍŽENÍ SPOLUPRÁCE JSME POŽÁDALI VEDOUCÍHO VÝZKUMU A VÝVOJE MESING **JANA KŮRA**.



řešíme speciální snímače a systémy na povrchovou defektometrii přesných součástek.

Co vaši spolupráci podpořilo?

Naprosto atypický přístup Ústavu přístrojové techniky k výzkumu. Nejen, že vyvinul řadu unikátních zařízení, ale výrazně přispěl k jejich zavedení do sériové výroby. Díky tomu je dnes Brno předním světovým výrobcem elektronových mikroskopů. Tento „realizační duch“ otců zakladatelů dosud trvá a nebyl problém skloubit základní výzkum s aplikovaným výzkumem a realizací naší firmou.

Vidíte možnost obecné užší spolupráce obou sfér v budoucnu?

Vidím, ale chce to radikální řešení. Příklad máme v Německu ve Fraunhoferových institutech. Když přijedete na jakýkoliv veletrh v Německu, najdete tam od nich desítky „technicky dotažených“ zařízení, která mohou jít hned k uživateli. To u nás nepřípadá v úvahu. Většina našich vědců z technických a přírodovědných oborů, hlavně jejich vedoucích představitelů, se dosud cítila být na úrovni německých kolegů z ústavů Maxe Plancka. Že tomu tak obvykle nebylo, a že na to asi brzy nebudou finance, si dosud nepřipouštěli. Musí zvítězit pokora a objektivní pohled na věc.

(red)

Co vás vedlo ke spolupráci s Ústavem?

Kolektiv MESING měl dlouholetou tradici v aplikovaném výzkumu a výrobě speciální měřicí techniky pro průmysl valivých ložisek. Po roce 1989 jsme začali pracovat i pro jiná průmyslová odvětví, ústavy a laboratoře. Rozsah aktivit se rozšířil a my jsme potřebovali posílit teoretické zázemí i v jiných oblastech metrologie. Osobně jsme se znali a měli k sobě profesně i lokalitou blízko.

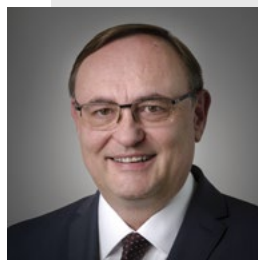
Můžete uvést některé výsledky spolupráce?

Nanosnímače, nanokomparátory, měřicí systémy žhavých součástek, různá laboratorní zařízení pro základní výzkum. To jsou některé příklady naší spolupráce. Nejnáročnější byl automat na kalibraci koncových měrek, který získal řadu ocenění včetně zlaté medaile na MSV Brno. Nyní třeba

JAK TO VIDÍM

EDUARD PALÍŠEK

člen představenstva
Svazu průmyslu a dopravy ČR



České firmy si velmi dobře uvědomují, že jejich dlouhodobý úspěch a konkurenceschopnost jsou na vývoji a schopnosti

inovovat založeny. Aktivně proto hledají možnosti spolupráce s výzkumnými organizacemi, z nichž řada spadá právě pod Akademii věd. Díky započatému dialogu mezi Svazem průmyslu a Akademií věd poroste počet špičkových odborníků, kteří budou mít zkušenosti jak z průmyslu, tak z akademické sféry a také poroste počet společných projektů, které umožní oběma stranám získat cenné zkušenosti. Firmy se učí formulovat své problémy a očekávání tak, aby jim výzkumníci mohli pomoci najít řešení. Ti zase dnes stále více chápou potřeby průmyslových firem. Obě strany vědí, že nejlepších výsledků mohou dosáhnout pouze úzkou spoluprací. Věřím, že prostřednictvím Strategie AV21, která se právě na spolupráci s průmyslovou sférou zaměřuje, se budeme setkávat s ještě větším počtem zajímavých společných projektů a jejich výsledků.



Možnost spolupráce obou sfér vidím jako reálnou. Chce to ale radikální řešení.

TECHNOLOGIE POMOHOU OŽIVIT REGION, ZNĚLO NA ÚSTECKÉM FÓRU

TŘETÍHO ROČNÍKU PODNIKATELSKÉHO FÓRA ÚSTECKÉHO KRAJE SE ZÚČASTNILO PŘES 200 ODBORNÍKŮ VČETNĚ ZÁSTUPCŮ SVAZU.

V Ústí nad Labem proběhl na začátku června třetí ročník Podnikatelského fóra Ústeckého kraje. Akce, kterou pořádá Kraj a krajská Hospodářská a sociální rada s cílem prezentovat region a podnítit jeho další rozvoj, se zúčastnilo více než 200 odborníků včetně hostů ze zahraničí. Letošním podtitulem byly technologie – šance pro restart regionu. Partnerem akce byl opět Svaz průmyslu a dopravy ČR, který po oba dny reprezentovala viceprezidentka pro digitální ekonomiku a vzdělávání Milena Jabůrková.

Co lze udělat, aby kraj úspěšně prošel restrukturalizací a stal se chytrým regionem? Jaký je úkol regionálních a státních institucí? A jaké podmínky potřebuje podnikatelský sektor k reflektování nastupujícího Průmyslu 4.0 a zavedení nových technologií? Tyto otázky se nesly v duchu celého fóra.

„Pro nově příchozí i stávající firmy je důležité nastavení podmínek. Se čtvrtou průmyslovou revolucí hovoříme zejména o zvyšování dostupnosti informačních a komunikačních technologií. Nicméně základní podmínkou pro investice do Průmyslu 4.0 je dostatek pracovních sil se správnou kvalifikací“, uvedla v panelové diskuzi Milena Jabůrková.

Ústecký kraj je dlouhodobě oblíbeným cílem investorů. „Jen v letech 2015 a 2016 byly v kraji realizovány investice s podporou agentury CzechInvest ve výši 31 miliard“, informoval na Fóru generální ředitel CzechInvestu Karel Kučera. Investory na fóru zastupovala i společnost Nanovia, která využívá technologii pro výrobu nanovláken a jejich laminátů. „Nové technologie se neobejdou bez zdrojů, tedy lidského kapitálu i spotřebních surovin, proto byl také prezentován záměr těžby lithia v kraji“, uvedla Gabriela Nekolová, předsedkyně Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje.

NA RESTRUKTURALIZACI KRAJE PŮJDE 42 MILIARD

Fórum se také věnovalo programu RE:START zaměřenému na restrukturalizaci kraje. Ten Vláda schválila s cílem pomoci postiženým regionům, mezi které Ústecký kraj bezesporu patří. Nyní bude projednávat soubor konkrétních opatření v celkovém objemu 42 miliard korun. Do procesu jejich tvorby byl zapojen i SP ČR. Důležitost projektu RE:START pro region potvrdil na fóru ministr průmyslu a obchodu Jiří Havlíček.



Pro nově příchozí i stávající firmy je důležité nastavení vhodných podmínek. Se čtvrtou průmyslovou revolucí hovoříme zejména o zvyšování dostupnosti informačních a komunikačních technologií.



Součástí fóra byly také vzdělávací workshopy pro podnikatele i pracovníky veřejného sektoru. Garantem workshopu věnovaného novému nařízení o ochraně osobních údajů byl SP ČR a agentura CzechInvest.

RADKA ŠPLÍCHALOVÁ
regionální manažerka
pro Ústecký a Karlovarský kraj
Svazu průmyslu a dopravy ČR
rsplichalova@sprcr.cz

CO SE ŘEŠÍ V REGIONECH

DISKUSNÍ FÓRUM TENTOKRÁT VE VĚZNICI RAPOTICE

Další z akcí SP ČR na podporu zaměstnávání odsouzených se v květnu uskutečnila ve Věznici Rapotice. Diskusní fórum Svaz opět pořádal spolu s Generálním ředitelstvím Vězeňské služby ČR a agenturou CzechInvest. Účastníci se seznámili s legislativou, která řeší zaměstnávání osob ve výkonu trestu. Koordinátor GŘ VS ČR Jiří Štegl představil důvody, proč vězně zaměstnávat. Pod vedením regionální manažerky SP ČR pro Jihomoravský kraj a Kraj Vysočina Kateřiny Budínkové se diskutovalo například o odměňování vězňů, jejich uplatnění nebo formách pracovišť.



PLZEŇSKÉ RUČIČKY KRAJE OPĚT PROPOJILY ŠKOLY, ŽÁKY A FIRMY
V červnu se již počtvrté konala na nádvoří Krajského úřadu Plzeňského kraje akce s názvem Ručičky kraje. Studenti technických oborů krajských středních škol mohli opět ukázat, co dovedou. Těm, kteří se na střední školu teprve chystají, byla představena náplň učebních oborů. Žáci si mohli vyzkoušet svoji

zručnost a předpoklady pro technické obory a zástupců škol se zeptat na vše, co je zajímavé. Díky aktivní spolupráci Svazu s firmami se na akci již podruhé prezentovali i potencionální zaměstnavatelé absolventů technických a přírodovědných oborů.



SLAZ SE STAL PARTNEREM SOUTĚŽE PRECIOSA CRYSTAL CHALLENGE
V Libereckém kraji proběhl další ročník soutěže Preciosa Crystal Challenge. Tu již šest let pořádá sklářská firma Preciosa společně s Technickou univerzitou Liberec.



Partnerem soutěže pro studenty všech fakult univerzity se stal nově i Svaz průmyslu a dopravy ČR. Tématem letošního ročníku bylo Sklo jinak. Zadání se nejlépe zhostil studentský tým Horizont s projektem reflexních skleněných šperků Luna. Od nadace Preciosa obdržel šek v hodnotě 25 tisíc korun. Svaz vezme vítěze soutěže s sebou na vybranou zahraniční podnikatelskou misi.



TÉMATEM OPĚT KOLAPS DOPRAVY V LIBERECKÉ PRŮMYSLOVÉ ZÓNĚ JIH
Regionální zastoupení SP ČR v Liberci zorganizovalo druhé setkání se zástupci kraje a vedením města, aby společně řešili problémy s dopravní obslužností průmyslové zóny JIH. Na setkání diskutovali hejtman Libereckého kraje Martin Půta, primátor města Tibor Batthyány, kompetentní zástupci Krajského úřadu, představitelé agentury CzechInvest a zástupci dotčených firem z průmyslové zóny. Domluvili se na upřesnění kroků, které povedou k vydání změny územního plánu a stavbě druhé příjezdové cesty do zóny.



DISKUSNÍ FÓRA NAPŘÍČ KRAJI ŘEŠILA PALČIVÁ TÉMATA

Také v dubnu a květnu se mohly členské firmy zúčastnit řady diskusních fór, která Svaz uspořádal společně se sociálními partnery. Tentokrát se řešila témata, jako je registr smluv, zaměstnávání cizinců či pracovní právní legislativa. V červnu pak proběhl ve Zlíně první ze série kulatých stolů k aktuálním tématům, která zajímají členskou základnu a sociální partnery od Chvaletic po Uherský Brod. Akce nastartovala diskuzi o tématech, jako jsou současné trendy na trhu práce, podpora odborného vzdělávání a sdílení dobré praxe či potenciál integrace znevýhodněných lidí na trhu práce.

BOJUJEME PROTI DISKRIMINACI ŘIDIČŮ SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Druhé zasedání Vládního výboru pro zdravotně postižené občany (VVZPO) se zabývalo možnostmi, jak hendikepovaným řidičům pomoci s nákupem osobních aut, upravených pro jejich potřeby. Svaz průmyslu a dopravy ČR tuto snahu vítá. MPO a VVZPO chtějí nyní shromáždit údaje o počtu hendikepovaných, podaných žádostech

o příspěvek na pořízení auta a data o počtu aktivních řidičů. Na základě nich pak sdělí, jakou měrou lze hendikepovaným s nákupem vozů pomoci.



V ÚSTECKÉM KRAJI SE HOVOŘILO O PŘÍLEŽITOSTECH PRO ZAMĚSTNANCE

Regionální zastoupení SP ČR pro Ústecký a Karlovarský kraj uspořádalo odborný seminář zaměřený na profesní vzdělávání potenciálních i stávajících zaměstnanců firem. Přestože úřad práce eviduje téměř 38 tisíc uchazečů, trh práce v kraji se dá s ohledem na potávané profese považovat za vyčerpaný. Pracovníky je proto třeba vhodně rekvalifikovat. Školení však firmy stojí mnoho času i peněz. Seminář proto



představil projekty a programy, které přináší příležitosti k navázání dlouhodobého pracovního vztahu bez výrazné počáteční investice do mezd.



DIGITAL EXCELLENCE STUDIE – VNÍMÁNÍ DIGITALIZACE A JEJÍCH PŘÍNOSŮ

Svaz průmyslu a dopravy ČR ve spolupráci se společností A.T. Kearney a s Evropskou Inovační Akademií si Vás dovoluji pozvat k účasti v průzkumu Digital Excellence – Vnímání digitalizace a jejích přínosů. Cílem tohoto šetření je zmapovat současnou úroveň digitalizace ve společnostech a očekávání vrcholových manažerů ohledně vývoje v následujících letech. Účastí v tomto průzkumu získáte jedinečnou příležitost seznámit se s globálními digitalizačními trendy a zároveň možnost anonymního srovnání se společnostmi v rámci České republiky a Evropy. Do průzkumu se zapojíte vyplněním dotazníku v průběhu června-srpna 2017. Vyhodnocení studie bude účastníkům k dispozici v průběhu září-října 2017.

Dotazník najdete zde →



FIRMÁM V REGIONECH POMÁHÁME ŘEŠIT TO, CO JE NEJVÍC PÁLÍ

PROBLÉMY, KTERÉ SE ŘEŠÍ V JEDNOTLIVÝCH KRAJÍCH VE FIRMÁCH, JSOU ROZMANITÉ. SVĚ O TOM VÍ VEDOUcí ÚSEKU REGIONÁLNÍCH ZASTOUPENÍ SP ČR **VĚRA ROJÍČKOVÁ**.



15 zaměstnanců SP ČR působí přímo v krajích celé ČR, čím se zabývají?

Naše členské firmy jsou ve všech regionech. Úkolem regionálních manažerů (RM) napříč ČR je informovat je o legislativních změnách a dění v regionech. Také propojujeme členské firmy mezi sebou nebo s regionálními úřady, pořádáme v krajích vzdělávací aktivity a tak dále.

Co nejvíce firmy v regionech nyní řeší?

Zoufale jim chybí zaměstnanci. Podle dat SP ČR je to asi 170 tisíc lidí napříč všemi sektory. Proto pořádáme různé akce, kde pomáháme nalézt nové a kvalitní zaměstnance. Propojujeme je také s odbornými školami. Na podzim Vás mohu pozvat na sérii burz práce, workshopů a diskusních fór. Informace

o všech akcích najdete na webu Svazu – v rubrice Svaz v regionech.

Regionální kanceláře také pořádají vzdělávací kurzy pro členské firmy, jaká témata jsou aktuální právě teď? Některá diskusní fóra a semináře pořádáme na základě požadavků firem. Nyní se hodně zajímají o témata spojená s nedostatkem pracovníků, pracovní právní legislativou a zaměstnávání cizinců. Řeší také trestní odpovědnost firem, zákoník práce a pracovní lékařské služby. Pozitivní je, že díky projektům financovaným z ESF a OP Zaměstnanost jsme schopni nabídnout účast na diskusních fórech členům zdarma.

(red)

Kontakty na naše regionální zástupce najdete zde →



→ Asistenti regionálních zastoupení SP ČR si pro Vás připravili tipy, jak aktivně strávit léto.

ÚSEK REGIONÁLNÍCH ZASTOUPENÍ

Svaz průmyslu a dopravy ČR působí po celé České republice prostřednictvím sedmi regionálních zastoupení v jednotlivých krajích. Díky tomu předává včas svým členům informace o aktuální legislativě nezbytné pro jejich podnikání. Aktivně komunikuje s veřejnou správou, a je tak významným sociálním partnerem i na regionální úrovni.



RADKA ŠPLÍCHALOVÁ
RM pro Ústecký a Karlovarský kraj

Podílela se například na uzavření sektorové dohody pro autodopravu v kraji.



PAVLÍNA KRAJÍČKOVÁ
Asistentka

Tip na léto: Zavítejte do dolu Svornost nebo zažijte Labskou paroplavbu.



MICHAL LEHKÝ
RM pro Plzeňský a Jihočeský kraj

Jeho zásluhou se mohou žáci středních škol podívat, jak to funguje ve firmách.



JANA ŠTRUNCOVÁ
Asistentka

Tip na léto: Navštivte Landscape festival proměny veřejného prostoru v Plzni.



NADĚŽDA VOJTÍŠKOVÁ
RM pro Liberecký a Královéhradecký kraj

Organizuje pracovní setkání s hejtmánem kraje, zaměstnavateli či školami na palčivá témata.



LENKA ČECHOVÁ
RM pro Prahu a Středočeský kraj

Zastupuje region na tripartitě. Angažuje se i v problematice bezbariérových vozidel.



ZUZANA MUSELÍKOVÁ
Asistentka

Tip na léto: Projedte se ze Střešovické vozovny historickou tramvají.



MICHAL KOTÁLÍK
Asistent

Tip na léto: V létě se zapojte do soutěže „Poznáváme firmy ve Středních Čechách“.



LENKA SEIDLOVÁ
Asistentka

Tip na léto: Navštivte Sklářské trienále v Jablonci.



RICHARD KUBEK
RM pro Olomoucký, Zlínský a Pardubický kraj

Zastupuje zájmy firem účastí v pracovních skupinách a poradních orgánech sociálních partnerů.



PETRA ŠVAJDOVÁ
Asistentka

Tip na léto: Zavítejte do Baťova mrakodrapu. Nevynechejte Vojenské muzeum Králíky.



PETR HOLICA
RM pro Moravskoslezský kraj

Nyní s partnery připravuje model duálního vzdělávání a chystá i další opatření ve vazbě na trh práce.



MICHAELA VÁLKOVÁ
Asistentka

Tip na léto: V červenci můžete v Ostravě navštívit multižánrový festival Colours of Ostrava.



PAVEL SLEZAR
Asistent

Tip na léto: V Brně stojí v srpnu za návštěvou Grand Prix 2017 na Masarykově okruhu.



KATEŘINA BUDÍNKOVÁ
RM pro Jihomoravský kraj a Kraj Vysočina

Řeší například další vzdělávání v rámci krajského akčního plánu.

Ostrava

Olomouc

Brno

Praha

Liberec

Most

Plzeň

VÍTÁME NOVÉ ČLENY

DAGMAR KUČTOVÁ

generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR

Těší mě, že se našimi členy stávají další zajímavé a úspěšné firmy a organizace. Věřím, že nám pomohou zlepšovat podnikatelské prostředí v ČR, a také posílí naši odbornou kapacitu v rámci expertních týmů a pracovních skupin.



ASOCIACE INOVATIVNÍHO FARMACEUTICKÉHO PRŮMYSLU

Asociace sdružuje 35 firem, které vyvíjejí a uvádějí na trh nové, účinnější a bezpečnější léky. Realizuje i řadu projektů ve spolupráci s patientskými organizacemi.



CAMEA, spol. s r. o.

Firma nabízí komplexní technická/SW řešení v oblasti dopravy a průmyslu. Konkrétně jde například o aplikace pro vážení a identifikaci vozidel či systémy pro optickou kontrolu výroby.



EAST BOHEMIAN AIRPORT a.s.

Společnost je provozovatelem civilní části letiště Pardubice. Vedle poskyto-

vání odbavovacích a technických služeb v dopravě se zabývá i správou nemovitostí či malo- a velkoobchodem.



HELAGO-CZ, s.r.o.

Firma se původně specializovala na vybavení lékáren. Nyní poskytuje kompletní zařízení také pro laboratoře či nemocnice, od nábytku po laboratorní přístroje a pomůcky.



NESTLÉ ČESKO s.r.o.

České zastoupení švýcarské firmy je největším potravinářským výrobcem v ČR a na Slovensku. V závodech v Olomouci a Holešově vyrábí čokoládu a bonbony značek Orion, Studentská pečeť a další.



PLZEŇSKÝ PRAZDROJ a.s.

Výrobce piva je s exportem do více

než 50 zemí světa největším vývozcem českého „zlata“. Do jeho portfolia patří vedle ležáku Pilsner Urquell i značky Gambrinus, Rade-gast či Frisco.



SHM, s.r.o.

Hlavním předmětem podnikání společnosti je příprava PVD povlaků pro různé průmyslové aplikace a služby v povlakování nástrojů. Firma má závod v Šumperku a slovenském Rajci.



V-NASS, a.s.

Společnost se zaměřuje na velmi přesnou a technologicky náročnou výrobu strojních dílů v různých oborech, zejména pro podmořskou těžbu ropy, jaderné elektrárny a ostatní strojírenskou a hutnickou výrobu.

Svaz průmyslu a dopravy ČR je největším zaměstnavatelským svazem v ČR. Zastřešuje 31 svazů a asociací, 140 individuálních členských firem a 3 pozorovatele. Celkově hájí zájmy 11 tisíc firem, které zaměstnávají 1,3 milionu pracovníků.

SLEDUJEME ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ V PRŮMYSLU, ŘÍKÁ GENERÁLNÍ ŘEDITEL ČPZP PETR VANĚK



JAKO DOBŘE NAMAZANÝ STROJ ŠLAPE ČESKÁ PRŮMYSLOVÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA (ČPZP), KTERÁ LONI VYNALOŽILA NA LÉČBU SVÝCH KLIENTŮ 26,8 MILIARDY KČ. NA JEDNOHO JEJÍHO POJIŠTĚNCE PŘIPADLO V PRŮMĚRU 21 708 KČ.



A jak je tedy na tom Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, která vznikla na půdorysu bývalé regionální Hutnické zaměstnanecké pojišťovny a letos si připomíná 25 let své existence, se zájmem klientů?

Početem pojištěnců se ČPZP dlouhodobě řadí mezi tři největší zdravotní pojišťovny v České republice a v posledních letech se těší velkému zájmu nových klientů. Jen v loňském roce ČPZP zaznamenala přírůstek 20 340 klientů, když k 31. 12. 2016 registrovala celkem 1 234 902 pojištěnců.

Na založení vaší zdravotní pojišťovny se podílely nejvýznamnější průmyslové podniky v regionu severní Moravy a Slezska, které i dnes patří mezi největší plátce pojistného. Mají tito zaměstnavatelé za odvedené pojistné nějaké výhody?

Tyto firmy, mezi něž patří například dnešní ArcelorMittal Ostrava nebo Třinecké železářny, mají své zástupce v samosprávných orgánech ČPZP, což jim zajišťuje kontrolu nad vybranými a vydanými prostředky i nad vlastním chodem zdravotní pojišťovny. ČPZP s těmito zaměstnavateli úzce spolupracuje a podílí se na monitorování zdravotního stavu jejich zaměstnanců. Pro regeneraci pracovních sil pracovníků, kteří často pracují v rizikovém prostředí, jsou organizovány rekondičně rehabilitační pobyty a ambulantní rekondiční péče, na kterých se Česká průmyslová zdravotní pojišťovna finančně podílí. Tato spolupráce funguje dlouhodobě.

PR rozhovor

Pane generální řediteli, jak byste stručně zhodnotil rok 2016?

Příjmy z veřejného zdravotního pojištění rostly úměrně vývoji české ekonomiky. To se pozitivně odrazilo ve výši salda příjmů a nákladů základního fondu zdravotního pojištění a ČPZP meziročně navýšila výdaje za léčbu o 1,6 miliardy korun.

Co loňské výsledky znamenají pro současnou pozici ČPZP?

Znamenají, že ČPZP si vytvořila předpoklady pro včasné platby poskytovatelům zdravotních služeb. Současně potvrdila, že je jednou z nejlépe fungujících zdravotních pojišťoven v zemi a důvěru svých pojištěnců si zaslouží.

NECHALI JSME EKONOMIČNOST SPLYNOUT S EKOLOGIÍ

Jezděte čistěji kilometr za kilometrem. Vozy ŠKODA s pohonem na CNG jsou alternativou ohleduplnou k přírodě i Vaší peněženke.



ŠKODA



ÚSPORNÝ PROVOZ

Úspora až 60 % nákladů oproti konvenčním palivům. Vozy ŠKODA G-TEC snižují náklady na palivo až na **0,7 Kč/km** u modelu CITIGO a až na **0,8 Kč/km** u modelu OCTAVIA.



PLÁNOVÁNÍ NÁKLADŮ

Provoz na CNG umožňuje detailní plánování nákladů. Ceny stlačeného zemního plynu jsou nízké a dlouhodobě stabilní, netrpí masivními výkyvy jako konvenční paliva. CNG lze tankovat výhradně do vozidla, čímž umožňuje přesný monitoring.



DOSTUPNÁ POŘIZOVACÍ CENA

Modely ŠKODA G-TEC nabízejí na trhu vozů s alternativními pohony velmi příznivou pořizovací cenu, s využitím podpory **50 000 Kč** nyní ještě výhodnější.



ŠETRNOST K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Motory na CNG dosahují přibližně o čtvrtinu nižších emisí CO₂ a emitují o **více než polovinu méně** uhlovodíků a NO_x oproti konvenčním palivům.



BEZPEČNOST A SPOLEHLIVOST

Vozy ŠKODA G-TEC jsou továrně vyráběny bez dalších dodatečných kompromisních úprav a mají plnou záruku s možností prodloužení až na pět let již za 2 000 Kč.

BEZPROBLÉMOVÝ PROVOZ

ŠKODA AUTO disponuje v České republice nejrozsáhlejší servisní sítí s **více než 200 autorizovaných servisních partnerů**.



BEZKONKURENČNÍ DOJEZD

Díky bi-fuel systému, umožňujícímu jízdu na CNG i benzin, dosahuje ŠKODA OCTAVIA G-TEC dojezdu až **1 370 km na jedno naplnění nádrží**.



ROZSÁHLÁ INFRASTRUKTURA

Kontinuálně rostoucí počet plyných stanic – aktuálně funguje v České republice **více než 140 CNG stanic** a síť se stále rozšiřuje. Možnost zbudovat vlastní CNG plničku a dále snížit náklady na provoz.



JEDNIČKA MEZI ALTERNATIVNÍMI POHONY

CNG je nejoblíbenější alternativní pohon nových vozů v ČR, model **ŠKODA OCTAVIA G-TEC je nejprodávanější ekologické vozidlo na českém trhu**.



Vyobrazené vozy jsou ilustrativní.

