

SPEKTRUM

ČASOPIS SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY

3Q/2018



100 YEARS

SVAZ SLAVÍ 100 LET

Sté výročí oslavil odbornou konferencí a galavečerem

BUDOUCNOST PRŮMYSLU

Technologiím musíme rozumět, ne s nimi soupeřit

ODPOČTY NA VAV

Budou méně administrativně náročné





Úvodní slovo 03

100 let Svazu průmyslu: Budoucnost průmyslu; Anketa; Fotogalerie 04

Výzkum a vývoj 10

Rozpočet EU 12

Vzkaz do Strakovky: OP PIK 14

GDPR 15

Legislativní novinky 16

Trh práce 17

Podpora exportu: Mise Vietnam 18

Vysílání pracovníků 19

Zprávy z Bruselu: Nové návrhy EK; Právo obchodních společností; Nový prezident BusinessEurope; Rozpočet EU; Brexit; Obchod s USA 20

Ze života Svazu 22

Abeceda úspěchů 24

Děláme pro vás 25

Okénko sociálního dialogu 26

Zprávy z regionů 28

Valná hromada 30

Semináře OECD 32

Manažer roku 33

Přidali se k nám 34

Aktuální číslo časopisu
SPEKTRUM ke stažení [zde](#)

Veletřhy
Brno

VIENNA INSURANCE GROUP

Generální partneři
oslav 100 let SP ČR

Spektrum je oficiálním informačním médiem SP ČR. Přináší fakta a stanoviska k aktuálním problémům, které jsou předmětem zájmu této největší a nejvlivnější zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v ČR. **Vydavatel:** SP ČR • **Adresa:** Freyova 948/11, 190 00 Praha 9 • **Šéfredaktor:** Lenka Dudková • **Editor:** Kateřina Vokurková • **Foto:** Ondřej Gbelec, Archiv SP ČR • **Redakční rada:** Vladimíra Drbalová, Pavel Fára, Ondřej Gbelec, Tereza Hejlová, Petra Ježková, Jan Šebesta, Tereza Řezníčková, Eva Veličková • **Inzerce:** SP ČR tel.: 724 012 626 • **Grafická úprava a sazba:** Fumgrafik.cz • **Tisk:** Tiskárna Macík, 264 01 Sedlčany 1128 • **Distribuce:** Spektrum je distribuováno na adresy ředitelů členských podniků a na vybrané adresy. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou s. p., odštěpný závod Střední Čechy v Praze, č.j. NP3285/99P ze dne 15. 10. 1999. Vychází čtyřikrát ročně. Registrace: ISSN 12137227



VÁŽENÍ ČTENÁŘI SPEKTRA

Před sto lety byl založen předchůdce dnešního Svazu průmyslu a dopravy ČR. Toto výročí jsme oslavili 18. června odbornou konferencí a slavnostním galavečerem. Na nich jsme se ohlédlí za minulostí a podívali se do budoucnosti. Před sto lety tvořil průmysl stejně jako dnes páteř české ekonomiky. Jsem nesmírně hrdý na naše podnikatele a jejich zaměstnance, kteří odvádějí výbornou práci. Díky nim vzrostla průmyslová produkce od odeznění finanční krize v roce 2010 o téměř 35 procent a nechali v tomto ukazateli daleko za sebou tradiční západoevropské průmyslové šampiony.

Když naši předchůdci zakládali 18. června 1918 Český svaz průmyslníků, prokázali obrovskou prozíravost. Na bojištích první světové války se ještě sváděly urputné boje a oni se už připravovali na to, co se stane, až válka skončí. Prozíravost zdobí i dnešní generaci. Podnikatelé vědí, jak velké změny je v blízké budoucnosti čekají. Investují do digitalizace a automatizace. V oblasti inovativního software patří Česká republika ke světové špičce. Na základě akademického a univerzitního výzkumu rostou nové firmy s unikátními technologiemi. Za necelých třicet let od roku 1989 vznikla silná domácí podnikatelská elita, která má dostatečný kapitál, aby tyto vizionářské firmy podpořila.

Podnikatelé každý den dokazují, že si s překážkami, které před ně klade trh a konkurence, umí poradit. Přesto potřebujeme partnera, který našim firmám bude pomáhat a vytvářet jim vhodné prostředí pro rozvoj. Tím partnerem je dobře fungující stát a politici, kteří se o osud průmyslu zajímají. Za první republiky měli průmyslníci oporu v prezidentovi Tomáši Garrigue Masarykovi. Každý rok se s nimi třikrát čtyřikrát setkával a tlumočil jejich zájmy na půdě parlamentu. Od té doby jsme takového prezidenta neměli.

Česká republika má na to, aby se opět dostala do první světové dvacítky v žebříčcích konkurenceschopnosti nebo přívětivosti podnikatelského prostředí. Zatím tam pořád nejsme, protože nepředstavitelně v posledních letech narostla byrokracie a regulace. Nemáme hotovou dálniční síť, která měla být podle původních plánů dokončena už v roce 2010. Vážne digitalizace státní správy. Naše školství není na úrovni 21. století. Potřebujeme reformu základního i odborného školství, do níž se musíme zapojit i my podnikatelé. Je nepochopitelné, jak u nás může být osmdesát vysokých škol. Bez reformy vysokého školství se neobejdeme.

Za Svaz průmyslu a dopravy ČR chceme udělat všechno pro to, abychom Česko dostali zpět do světové ekonomické špičky. Chci, aby i za dalších 100 let mohli být naši potomci pyšní na naši práci.

JAROSLAV HANÁK
prezident
Svaz průmyslu a dopravy ČR



Inzerce: Personální agentura Ing. Trúc Vu Ho, Škoda AUTO, CTP Invest, spol. s r. o.

RYCHLOST ZMĚN V PRŮMYSLU JE OBROVSKÁ

ČESKÝ PRŮMYSL ČEKÁJÍ VELKÉ ZMĚNY. HRANICE MEZI JEDNOTLIVÝMI OBORY SE BUDOU ROZMĚLŇOVAT. FIRMY BUDOU MUSET PŘEHODNOTIT SVOU SPOLUPRÁCI S UNIVERZITAMI A VÝZKUMNÝMI PRACOVÍŠTI. PRÁVĚ UNIVERZITY BY SE MOHLY STÁT INTELEKTUÁLNÍ PÁTEŘÍ PRŮMYSLU. TYTO MYŠLENKY ZAZNĚLY NA KONFERENCI BUDOUCNOST PRŮMYSLU, KTEROU USPOŘÁDAL SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR V RÁMCI OSLAV SVÝCH STÝCH NAROZENIN.

Není to tak dávno, co někteří lidé v Evropě tvrdili, že vysoký podíl průmyslu na hrubém domácím produktu je chyba. Ale finanční krize ukázala, že průmysl je klíč k budoucímu úspěchu. „Jeho role se však mění. Minulé průmyslové revoluce byly také hluboké, ale rychlost dnešní změny je bezprecedentní,“ uvedl na konferenci Budoucnost průmyslu Markus Beyrer, generální ředitel BusinessEurope.

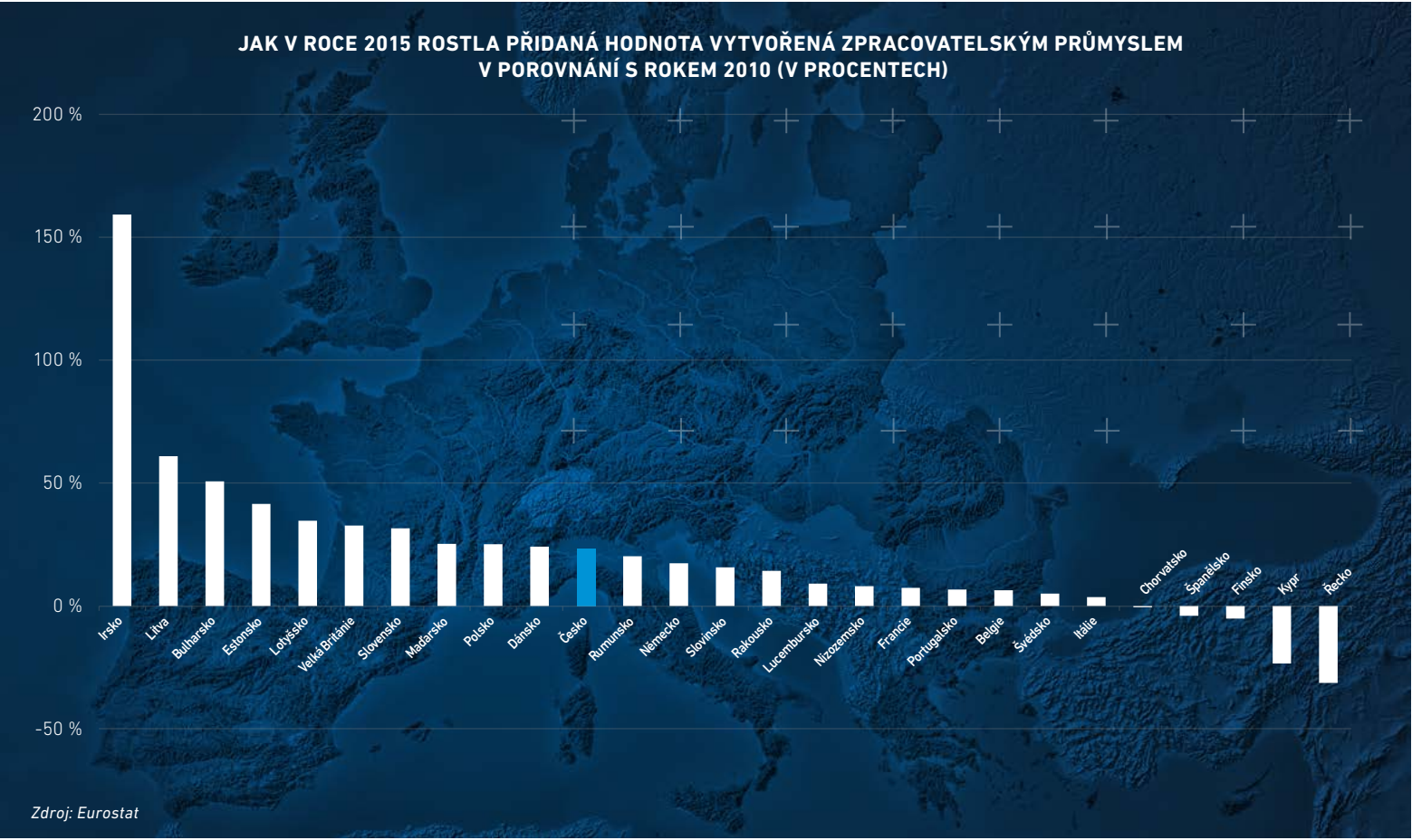
CENU PRODUKTU URČUJE PŘIDANÁ HODNOTA
Úspěšní čeští podnikatelé si jsou nadcházející změny dobře vědomi. Už najeli na vlnu digitalizace, aby zvedli přidanou hodnotu svých produktů a mohli si za ně ve světě účtovat vyšší ceny. Softwarová

„Pro expanzi do světa je třeba mít špičkový výrobek. Ke každé jeho vlastnosti musí mít firma jedinečný příběh, proč ho má zákazník koupit.“

společnost ABRA Software založila pobočku ve Švýcarsku. „Musíme produkty prodávat tam, kde jsou lidé za ně ochotní platit více než v Česku. Když uspějeme ve Švýcarsku, uspějeme všude,“ říká sebevědomě Jaroslav Řasa, předseda představenstva ABRA Software. Už plánuje další expanzi, tentokrát na německý trh.
Českým firmám pořád pomáhá kombinace vzdělaných pracovníků, kteří jsou ochotní pracovat za nižší mzdy než na Západě. Vyvinout skvělý produkt je pořád v českých podmínkách levnější. „Tento čas ale pomalu končí. Pořád přitom platí, že pro expanzi do světa je třeba mít špičkový výrobek. A ke každé jeho vlastnosti musí mít firma jedinečný příběh, proč ho má zákazník koupit,“ tvrdí Zbyněk Frolík, generální ředitel Linet a viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

VÝHODNÁ SPLUPRÁCE MALÝCH, STŘEDNÍCH A VELKÝCH FIREM
Především menší a střední firmy mohou profitovat z ekosystému, který v Česku už vybudovaly velké

korporace. „Velké firmy jsou možná uvážlivější, ale jsou nositelé významných technologií. Malé firmy jsou dravější a umí podstupovat rizika. S velkými hráči se mohou menší firmy snadněji dostat do světa,“ myslí si Eduard Palíšek, generální ředitel skupiny Siemens v ČR a člen představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR.
Příkladem takového ekosystému je českých automobilový průmysl. Jenže automobilka jako Škoda Auto už dávno přerostla v globálního výrobce. „Máme patnáct továren v sedmi zemích. Nejsme závislí na české pracovní síle. Ale chceme v Česku udržet vývoj, design či výzkum a výrobu nových pohonů. Víme, že porosteme, a přemýšlíme, jak díky tomu může růst i český průmysl,“ dodává Michal Kadera, ředitel vnějších vztahů Škoda Auto.
V automobilovém průmyslu je už nyní vidět, jak se stírají hranice mezi dříve jasně oddělenými odvětvími. Auta se dnes neobejdou bez software, který řídí pohon vozu. Instalace zábavního software ale z auta udělá kvalitativně jiný výro-



bek. Také propojení telekomunikací a automobilů je už velmi silné.
Pro inovace, které budou utvářet budoucí trendy, je klíčová spolupráce mezi firmami a akademickým prostředím. „Univerzity by mohly být intelektuální páteří průmyslu. V USA velké firmy sponzorují výzkum dvojím způsobem. Když chtějí vyřešit aktuální problém, tak si zaplatí dodání potřebné inovace. Také ale podporují vědce v dlouhodobém vizionářství. Ti mohou zkoumat cesty, které teď průmysl nevidí, nebo ho nezajímají, aby zjistil, kde bude svět za deset

let,“ vysvětluje Michal Pěchouček, vedoucí Centra umělé inteligence FEL ČVUT.
NÁROKY NA KVALIFIKACI BUDOU PŘÍSNĚJŠÍ
V budoucnu se změní také nároky na zaměstnance. „Firmy budou potřebovat lidi, kteří se budou chtít celý život vzdělávat,“ zdůrazňuje Pavel Kysilka, zakladatel a předseda správní rady 6D Academy. Pokračující automatizace možná povede k zániku 400 tisíc pracovních míst. „Větší problém ale bude, že 1,4 milionu pracovníků bude mít

Velké firmy jsou možná uvážlivější, ale jsou nositelé významných technologií. Malé firmy jsou dravější a umí podstupovat rizika.“
jinou kvalifikaci, než jakou budou firmy potřebovat,“ varuje Miroslava Kopicová, ředitelka Národního vzdělávacího fondu. Proto školy už dnes musí vést děti k tomu, aby je chuť se učit neopustila hned po nástupu do práce. (red)

JAK VIDÍTE BUDOUCNOST ČESKÉHO PRŮMYSLU A JAK BY SE FIRMY MĚLY NA TUTO BUDOUCNOST PŘIPRAVIT?



ZBYNĚK FROLÍK
*generální ředitel Linet
a viceprezident
Svazu průmyslu a dopravy ČR*

Možná některá odvětví budou upadat, ale české firmy se uplatní v okrajových produktech i díky logistické výhodě Česka, kterou mu dává geografická poloha. Manuální práce nezanikne, protože vždy bude u malosériových produktů důležitá. Nová odvětví už vznikají díky software. V budoucnu budeme využívat inteligentní výrobní prostředky spolupracující v síti. Budou relativně cenově dostupné a uvolní značnou část pracovní síly, která se bude muset přizpůsobit novým požadavkům na vzdělání.



EDUARD PALÍŠEK
*generální ředitel skupiny
Siemens v ČR
a člen představenstva Svazu
průmyslu a dopravy ČR*

Jsem optimista. Ve spolupráci se Svazem průmyslu a dopravy se nám daří pomáhat českým firmám pochopit, že je třeba co nejrychleji zavádět digitální technologie. Podniky, které si přínos digitalizace uvědomují, investují do inovací svých výrobků, služeb a obchodních modelů. Zvyšují tak svou konkurenceschopnost, kterou již nelze zakládat na komparativních výhodách.



ZUZANA KOCMANÍKOVÁ
generální ředitelka IBM ČR

Nemá smysl se zaměřit na řízený rozvoj nějakého konkrétního sektoru. Úspěch českého průmyslu bude záležet na jeho schopnosti využívat informace. Úspěšné budou firmy, které dokážou čerpat hodnotu z velkého množství dat, která jsou kolem nich, a budou umět na jejich základě poskytnout něco navíc. Možnosti rozvoje jsou ve všech sektorech a oblastech. Některé oblasti se jen rozvíjejí rychleji než jiné.



JAROSLAV ŘASA
*předseda představenstva
ABRA Software*

Do deseti let zmizí téměř všechna pracovní místa ve výrobě, která lze automatizovat. Podniky se buď plně inovují, nebo zaniknou, protože neunesou tlak rostoucích mezd. Naroste ovšem potřeba lidí schopných hlubokého technicko-analytického myšlení na jedné straně a včítění se do potřeby zákazníka, tvorby značek, marketingu a prodeje na straně druhé.



MICHAL PĚCHOUČEK
vedoucí Centra umělé inteligence FEL ČVUT

Zabývám se už 25 let umělou inteligencí, která může přinést průmyslu obrovskou radikální změnu, jako využívání ropy před sto lety. Umělá inteligence převezme opakující se rutinní práci, kde bude mít její nasazení dobrou ekonomickou návratnost. To je případ i veřejné správy. Pracovní místa se přesunou tam, kde lidé proti strojům vynikají, tedy do kreativních činností.



JOSEF PRŮŠA
*generální ředitel a zakladatel
Prusa Research*

Technologie se vyvíjejí velmi rychle. Hlavní úkol firem i škol by měl být nadchnout mladé lidi pro technologie, což se zatím neděje. Sám jsem to zažil, když jsem vyšel z gymnázia a začal jsem se o technologie zajímat. Měl jsem velký problém si je vyzkoušet. Proto jsme nedávno otevřeli veřejnou dílnu Prusa-Lab, kde je možné si nové technologie osahat.



PAVEL KYSILKA
*zakladatel a předseda správní
rady 6D Academy*

Budoucnost úspěšné firmy jednadvacátého století v jakémkoliv oboru spočívá v propojení exponenciálních technologií se sociálními dovednostmi lidí. Měli bychom porozumět potenciálu technologií a nesouperit s nimi, je to předem ztracený boj. Empatií podložená špičková služba a poradenství, kreativita, nabídka komplexních řešení, komunikace a spolupráce se stávají doménou lidí technologického věku.

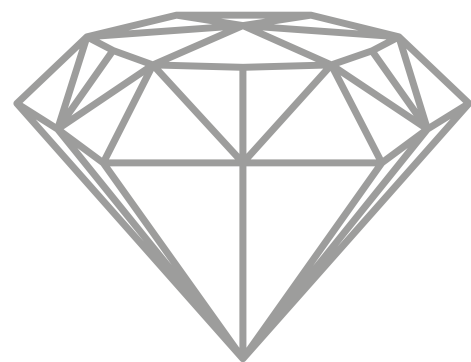


MIROSLAVA KOPICOVÁ
*ředitelka Národního
vzdělávacího fondu*

Žádný zákon nezaručí, že budeme profitovat ze všech výdobytků budoucnosti. Klíčová je výchova a vzdělávání nových generací. Máme nadané děti, které se v přírodovědných soutěžích umísťují nad průměrem světa. Ale jednu celou generaci jsme zanedbali. Během deseti let nám ubylo 10 procent nejvyšších kvalifikací, protože mladí lidé nestudují až do nejvyšších pater vzdělávacího řetězce. Protože nemají potřebu a touhu být lepší. Už základní školy proto musí vychovávat osobnosti, které mají přirozenou ambici být dobří. Firmy musí zapomenout, že dostanou ze školy hotový produkt. Musí se do vzdělávání také zapojit, jako to už dlouho dělá například IBM.

Co si o budoucnosti průmyslu myslí další osobnosti?
Krátká videa budeme postupně do konce roku zveřejňovat [zde](#)





100 YEARS



Prezident SP ČR Jaroslav Hanák ocenil české podnikatele, kteří žijí tuto zemi.



Na oslavu zavítala i umělá inteligence eSPí, aby moderátorce Zuzaně Tvarůžkové pomohla poodhalit budoucnost průmyslu.



Na galavečer oslavy 100 let SP ČR se na Pražském hradě sešlo na 320 hostů z řad podnikatelů a vlády.



Slavnostní večer zpříjemnil hostům houslista Eduard Kollert, laureát řady mezinárodních cen.



Sté výročí oslavil se Svazem i premiér Andrej Babiš.



Mezinárodní konference Budoucnost průmyslu přilákala 150 hostů do Veletržního paláce v Praze.



„SP ČR chce přispět k tomu, aby se ČR zařadila mezi nejvyspělejší státy světa,“ uvedl Jaroslav Hanák, prezident SP ČR.



„Nesmíme bojovat proti moderním technologiím, ale musíme je využít,“ upozornil Pavel Kysilka ve druhém panelu.



Generální ředitel BusinessEurope Markus Beyrer potvrdil, že nelze stavět jen na silné tradici průmyslu, ale je nutné se dívat i do budoucna.



Hosté diskutovali o tématech konference ještě po skončení programu.



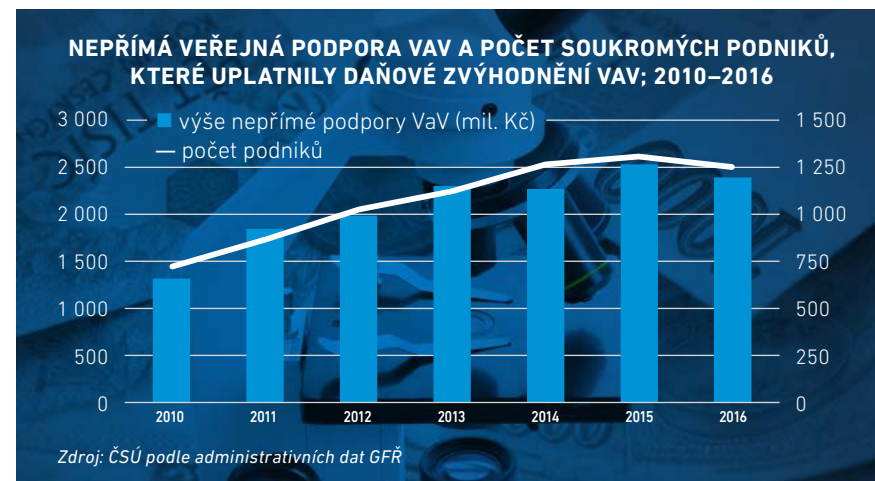
Hosté konference se mohli ve virtuální realitě projít skutečným provozem továrny.

PODPORA VÝZKUMU A VÝVOJE FORMOU ODPOČTŮ ZTRÁCÍ NA ATRAKTIVITĚ

ZÁJEMCŮ O DAŇOVÉ ZVÝHODNĚNÍ VÝZKUMU A VÝVOJE Z ŘAD SOUKROMÝCH PODNIKŮ V ROCE 2016 POPRVÉ UBYLO. SVAZ CHCE TENTO MOŽNÝ NEGATIVNÍ TREND ZVRÁTIT.

Daňové zvýhodnění výzkumu a vývoje patří na mezinárodní úrovni mezi oblíbené podpory konkurenceschopnosti. Využívá je převážná většina zemí EU či OECD. V České republice si mohou firmy a podnikatelé odečítat své náklady (výdaje) na výzkumné a vývojové činnosti od základu daně z příjmu od roku 2005. Poslední dostupné údaje Českého statistického úřadu za rok 2016 ovšem poprvé v historii ukázaly pokles zájmu o tuto formu podpory ze strany soukromých podniků. Zmíněné možnosti využilo jen 1 248 firem, což je meziročně o 4,4 procenta méně. Ty si uplatnily částku 12,6 miliardy korun, čímž ušetřily 2,4 miliardy (meziročně o 141 milionů korun méně).

Pokles byl ve zmiňovaném období patrný i v oblasti přímé podpory. Firmy dostaly méně peněz jak z národních zdrojů, tak z fondů EU. Dojde-li takto k úbytku dotací, měly by podniky logicky využívat více podpory formou odpočtů. To se ale



nestalo, což svědčí o jejich momentální neatraktivitě.

Svaz se v posledních letech snažil téma neefektivně nastaveného systému odpočtů u výzkumu a vývoje několikrát řešit s finanční správou. Až nyní se zdá, že se pod patronací Rady vlády pro VaVaI podaří prosadit potřebné úpravy.

NEJVĚTŠÍ POKLES U MIKROPODNIKŮ

Pokud se na šetření ČSÚ za rok 2016 podíváme blíže, využilo odpočtu 39 procent soukromých podniků, které se výzkumem a vývojem zabývají. Jak doplňují data Generálního finančního ředitelství, u 31 procent z nich šlo o podporu převyšující 1 milion korun, u tří procent pak dokonce

10 milionů. Ukazuje se, že odpočet na daň využívá více domácích podniků (71 %), nicméně víc ušetří ty pod zahraniční kontrolou (59 %).

Z hlediska velikosti firem nejčastěji odpočty uplatňovaly střední firmy (37 %), následované těmi malými (27 %). Největší pokles zájmu byl patrný u mikropodniků, a to o 19 %. Na základě rozložení ekonomiky nepřekvapí, že nepřímá podpora byla opět nejvyužívanější ve zpracovatelském průmyslu. Následoval segment ICT a činnosti profesní, vědecké a technické. Z hlediska regionu bylo ve sledovaném roce nejvíce příjemců podpory tradičně z Prahy, následoval Jihomoravský, Zlínský a Moravskoslezský kraj.

JAN PROKSCH
jproksch@spcr.cz

ODPOČTY NA VÝZKUM A VÝVOJ BUDOU DOSTUPNĚJŠÍ

SVAZ PRŮMYSLU S PARTNERY VYJEDNAL S MINISTERSTVEM FINANČÍ A FINANČNÍ SPRÁVOU ZMĚNY PŘI UPLATŇOVÁNÍ DAŇOVÝCH ODPOČTŮ NA VAV. PODMÍNKY BY MĚLY BÝT PRO FIRMY JASNĚJŠÍ A MÉNĚ ADMINISTRATIVNĚ NÁROČNÉ, ŘÍKÁ V ROZHOVORU **BOHUSLAV ČÍŽEK**, ŘEDITEL SEKCE HOSPODÁŘSKÉ POLITIKY SVAZU.

Proč Svaz věnuje změnám u daňových odpočtů na výzkum a vývoj takové úsilí?

Vidíme v nich jasné přínosy pro rozvoj firem a jejich konkurenceschopnost, ale také pro ekonomiku. Daňové odpočty na výzkum a vývoj zavedlo 22 z 28 zemí EU a 29 z 35 členských zemí OECD. V České republice je ale v roce 2016 poprvé od jejich zavedení v roce 2005 využilo meziročně méně soukromých podniků. Proto chceme firmám poskytnout co největší možnou jistotu a míru stability, aby se nebály tento nástroj využívat, jak je tomu bohužel v řadě případů dnes. A to ani ty malé a střední.

V posledních měsících pravidelně zasedala pracovní skupina Rady pro výzkum, vývoj a inovace. K čemu jste došli?

Iniciovali jsme zasedání, abychom navrhli řešení a zásadní změny v oblastech, které firmy při uplatňování odpočtů nejvíce trápí. Nově by například mělo odpadnout zpochybňování začátku projektu, se kterým mají firmy problém. Místo toho by mělo být zavedeno tzv. avízo po-

INFOBOX

SP ČR vítá, že již nyní dojde k vyjasnění některých postupů Finanční správy, jako například způsobu hodnocení projektu. Mělo by ubýt nejasností, různých výkladů a komplikací. SP ČR bude o dalším vývoji informovat.

platníka, kterým dá Finanční správa v jednoduché formě vědět, že asi bude uplatňovat odpočty na výzkum a vývoj za svůj projekt. To by měl být milník, od kterého může na své další náklady odpočty uplatňovat. Díky tomu pro firmy bude snadnější sestavit projektovou zprávu pro Finanční správu. Díky další novince by mělo být projekt možné zpracovat nejpozději k datu podání daňového přiznání za zdaňovací období, za které firma poprvé vykáže nárok na uplatnění odpočtu.

Dojde i k dalším změnám?

Nově by se měly odbourat některé formální náležitosti, které nebyly pro



projekt stěžejní, ale mohly vést k formální chybovosti a vyšší náročnosti. Například by měl být rozšířen okruh osob, které mohou podepsat projekt. Dále by se mělo vypustit povinné uvedení místa u podpisu projektu.

Kdy novinky začnou platit?

Chtěli bychom, aby legislativní změny platily od nového roku, ale garantovat to bohužel nemůžeme. V této fázi jsme rádi, že jsme se spolu s ministerstvem financí a Finanční správou shodli na nutných změnách. Nyní je potřeba zajistit konkrétní právní úpravu, technickou stránku některých změn a vůbec jejich realizaci.

Co plánujete v oblasti daňových odpočtů na VaVaI dalšího?

Především chceme novinky dostat mezi firmy a širokou odbornou veřejnost. Na podzim plánujeme s ministerstvem a Finanční správou školení pro firmy, finanční správce a daňové poradce. Chceme také vydat společnou informační zprávu, kde novinky vysvětlíme. Tím ale naše práce na daňových odpočtech nekončí.

(red)

“

Svaz se v posledních letech snažil neefektivně nastavený systém odpočtů u výzkumu a vývoje několikrát řešit s finanční správou. Až nyní se zdá, že se pod patronací Rady vlády pro VaVaI podaří prosadit potřebné úpravy.

“

Chtěli bychom, aby legislativní změny platily od nového roku, ale garantovat to bohužel nemůžeme.

EU HLEDÁ VLASTNÍ ZDROJE FINANČÍ. ŘEŠENÍM MAJÍ BÝT NOVÉ DANĚ

ČÁST VÝNOSŮ Z POVOLENEK, DAŇ Z PŘÍJMU DIGITÁLNÍCH FIREM NEBO POPLATEK ZA PLASTY. DO EU BY TAKTO MĚLO Z ČLENSKÝCH ZEMÍ KAŽDÝ ROK NOVĚ PŘITÉCI 22 MILIARD EUR.

Evropská komise (EK) představila návrh víceletého finančního rámce pro období let 2021 až 2027. V něm počítá se třemi novými zdroji vlastních příjmů Evropské unie, které by měly pokrýt přibližně 12 procent celkového rozpočtu. Ročně to znamená až 22 miliard eur.

Prvním způsobem, jak zajistit vlastní financování EU, má být povinný odvod pětiny výnosů z aukcí emisních povolenek. Systém EU ETS má ovšem primárně sloužit ke snižování emisí CO₂. Pokud by část výnosů směřovala do vlastního unijního rozpočtu, nebyly by jednotlivé země, a potažmo celá EU, schopny dosáhnout stanovených environmentálních cílů. EU ETS navíc zohledňuje zranitelná odvětví i méně rozvinuté státy. Striktní stanovení 20% kvóty toto naopak ignoruje.

Rozšiřování vlastních zdrojů EU, postavené na příspěvcích členských států, může negativně postihnout některé sektory hospodářství.

Svaz v tom vidí riziko pro konkurenceschopnost odvětví nejvíce ohrožených unikem uhlíku i hospodářský vývoj méně ekonomicky vyspělých členských zemí EU. „Jsme přesvědčeni, že tento návrh je nelegitimní a chybný, když popírá vlastní priority Evropské unie,“ namítá ředitel Sekce hospodářské politiky SP ČR Bohuslav Čížek. Odhadované tři miliardy eur, které by mělo toto opatření EU ročně zajistit, je v celém objemu unijních příjmů poměrně zanedbatelná částka, která však může na národních úrovních velmi efektivně posloužit.

TÉMĚŘ SEDM MILIARD EUR Z PLASTŮ
Další cestou, jak přijít k vlastním financím, je podle Komise poplatek 0,80 eura za 1 kilogram nerecyklovaných plastových obalových odpadů. EU si od tohoto opatření ročně slibuje až 6,7 miliardy eur. Celkově by tímto způsobem chtěla získat zhruba čtyři procenta příjmů do rozpočtu. Současně argumentuje úbytkem plastů na jedno použití, podporou recyklace a odpadového hospodářství. „Pro řadu firem může být daňové zatížení nerecyklovaných

surovin ale značně komplikované,“ upozorňuje na možný dopad na podniky Bohuslav Čížek.

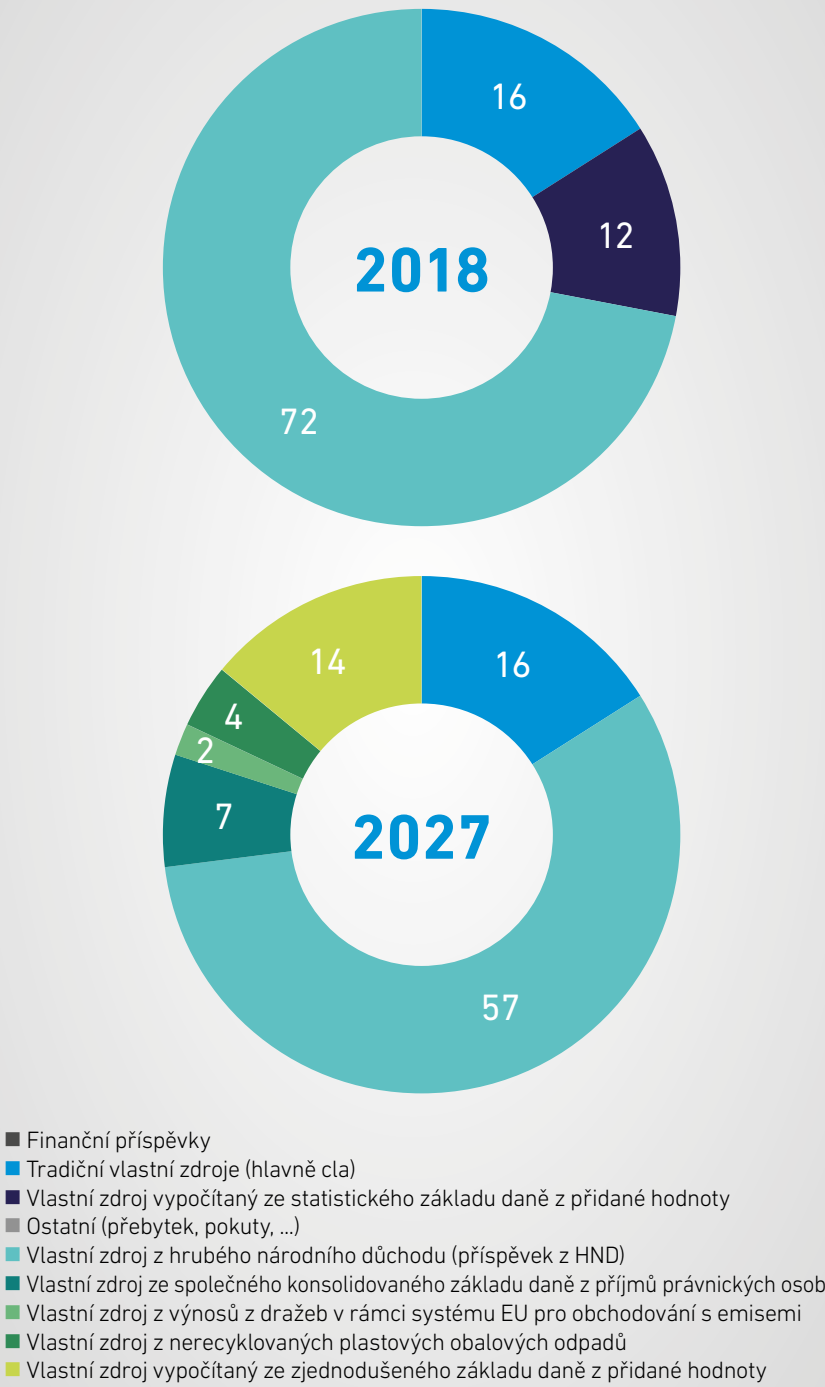
SPOLEČNÝ ZÁKLAD DANĚ PRO VŠECHNY FIRMY VE VŠECH STÁTECH EU
Až 12 miliard eur by mohla každý rok do unijní kasy přinést paušální tříprocentní sazba, uplatněná na nový společný konsolidovaný základ daně z příjmů právnických osob (CCCTB). Pro firmy by byl stanovený stejný základ daně, ať by podnikaly v jakékoliv zemi EU. Principy společného základu by se ale měly teprve zavádět. Návrhy již projednal Evropský parlament, následně musí Evropská komise a Rada ministrů EU rozhodnout o konečném znění nové legislativy. Systém je navržen tak, aby neopomíjel digitální aktivity firem.
„Zde je nutné zmínit, že Komise ještě navíc v březnu navrhla dvě směrnice, jako možná řešení pro digitální oblast,“ informuje dále Bohuslav Čížek. Konkrétně šlo o krátkodobé řešení separátní daně, které Svaz odmítá. V dlouhodobém horizontu se pak uvažuje o efektivnějším zakomponování digitální

činnosti do běžných zdanitelných aktivit realizovaných v dané zemi. „Nad přístupem k digitální oblasti ale není shoda ani jasný většinový přístup,“ dodává Bohuslav Čížek.

ZÁTĚŽ ZEJMÉNA PRO NĚKTERÉ SEGMENTY
Vytvořit společný harmonizovaný základ pro výpočet daně je poměrně ambiciózní projekt, který se ale pojí s řadou problémů a překážek, a to právě pro svou komplexnost a plošnost. „Myšlenku jako takovou Svaz nezavrhne, nejsme si ale jisti, zda pro podnikatele taková změna skutečně přinese zjednodušení. Klíčová je pro nás také dobrovolnost, což by v přechodné době pomohlo testovat kvalitu takového řešení,“ navrhuje Čížek. Vytvoření jednoznačné úpravy všech konkrétních situací z praxe bude velmi obtížné.
Svaz upozorňuje na to, že rozšiřování vlastních zdrojů EU, postavené na příspěvcích členských států, může velmi negativně postihnout zejména některé sektory. „Proto s touto snahou zásadně nesouhlasíme, ale chceme dále jednat,“ zdůrazňuje Bohuslav Čížek.
VLADIMÍR ŠTÍPEK
vstipek@sprc.cz

“Firmy by v budoucnu mohly mít stanovený jednotný základ daně z příjmů ve všech státech EU.”

VÝVOJ ZDROJŮ PŘÍJMŮ ROZPOČTU EU



CERTIFIKACE PROSTŘEDKŮ Z OP PIK MUSÍ BÝT CO NEJRYCHLEJI OBNOVENA

SVAZ VYJEDNÁVÁ S MINISTERSTVEM PRŮMYSLU A OBCHODU
O OKAMŽITÉM ODSTRANĚNÍ CHYB V PROGRAMU OP PIK, ABY
MOHL POKRAČOVAT.

Evropská komise pozastavila České republice kvůli chybovosti v loňském roce certifikace prostředků* z Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost, který spadá pod Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR. Audit ministerstva odhalil velké nedostatky při proplácení projektů. Procesy vůči žadatelům nicméně nadále standardně běží a platby jsou vypláceny z národních zdrojů. Svaz v současné době s resortem průmyslu a obchodu i Ministerstvem pro místní rozvoj ČR intenzivně vyjednává. Společně se snaží najít řešení, jak chyby odstranit a v budoucnu jim předcházet.

Program OP PIK je pro firmy klíčový. Navíc pomáhá ČR plnit řadu evropských legislativních cílů, od podpory inovací a mezinárodní spolupráce až po úspory energie. Proto se musí obnovení certifikace řešit prioritně a urychleně, aby se čerpání prostředků z evropských fondů opět co nejdříve rozjelo. „Jinak by se mohlo stát, že fir-

my ztratí v program důvěru v mnohem větší míře, než je tomu nyní,“ upozorňuje ředitel Sekce hospodářské politiky SP ČR Bohuslav Čížek.

NÁPRAVNÁ OPATŘENÍ V PRŮBĚHU ŽÁŘÍ

Svaz předložil návrhy nápravných opatření i změn pro připravované výzvy. Problematiku řešil i na tripartitě, kde požádal premiéra o aktivnější vyjednávání a spolupráci s Evropskou komisí. Vyzval také všechna příslušná ministerstva k vyvinutí většího úsilí o obnovení certifikace ze strany EU, aby firmy mohly prostředky efektivně využít.

Bývalý ministr Hüner v návaznosti na to nechal spolu s partnery připravit Akční plán k provedení nápravných opatření, jehož kompletní plnění by mělo být zajištěno v srpnu či v září. Bohužel ne všechny problémy lze odstranit. Svaz ale bude s MPO velmi úzce spolupracovat při hledání řešení, nastavování výzev a přípravě nového programového období.

WORST PRACTICE

I VY NARÁŽÍTE NA TYTO PROBLÉMY V OP PIK?

Naše firma už projekt dokončila. Ministerstvo nám schválilo závěrečnou zprávu. Jednou z podmínek bylo, že musíme vytvořit dvě nová pracovní místa, tedy zaměstnat dva nové lidi na dobu dvou let od zahájení projektu. Podle upravených pravidel teď ale vyžaduje, abychom vytvořili tolik nových pracovních míst, kolik lidí pracovalo v projektu. Pro nás to znamená zaměstnat čtyři lidi na další dva roky. Díky tomu, že rosteme, to našťastí nebude problém. Ze svého okolí ale víme, že některé firmy by do projektů za těchto podmínek nešly a dotace by nežádaly, některé od projektů ustupují. Jiné je sice dokončit chtějí, ale třeba v menším rozsahu.

ANONYMNÍ FIRMA

Nyní se SP ČR snaží pomoci napravit problémy, které se v rámci programu objevily v minulých letech. Spolupracuje například na vyřešení aplikace článku 61 (problematika takzvaných čistých příjmů a rizik krácení dotací) a s Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR připravil nové nastavení výzvy úspory energie, která bude díky odstranění bariér atraktivnější. Došlo například ke zrušení položkových rozpočtů, zvýšení maximální akceptované návratnosti či snížení požadované bodové hranice. Díky Svazu se také podařilo v programu Potenciál zavést podporu spolupráce malých a středních podniků s velkými firmami. (red)

* Dokud se neobnoví certifikace prostředků, vyplácí stát podporu ze svého rozpočtu a EU mu náklady nebude proplácet.

NAŘÍZENÍ O GDPR VSTOUPILO DO PRAXE, FIRMY ALE PŘIPRAVENY NEJSOU

S EVROPSKOU SMĚRNICÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH DAT SE POJÍ ŘADA NEJASNOSTÍ.
SVAZ BUDE DOTČENÝM SUBJEKTŮM POMÁHAT I NADÁLE.

V pátek 25. května nabylo účinnosti evropské Nařízení o ochraně osobních údajů (General Data Protection Regulation, zkráceně GDPR), které má chránit občany před zneužíváním jejich osobních dat. Pro firmy to znamená zcela nový způsob práce s informacemi o zákaznících a zaměstnancích. Řada z nich musela do restrukturalizace celé IT architektury investovat nemalé peníze. Přesto se Svaz, na základě úzké komunikace s podnikovým sektorem, domnívá, že většina firem není na nová pravidla dobře připravena. Situaci rozhodně nepomáhají ani dezinformace, které se na trhu i v médiích objevují.

GDPR se týká všech téměř 1,5 milionu existujících podnikatelských subjektů. Přizpůsobit se novým pravidlům k výše uvedenému datu musel každý, kdo jakýmkoli způsobem nakládá s osobními údaji obyvatel Evropské unie, ale i lidí, kteří jsou v EU přechodně. Nařízení se týká i těch, kteří pracují s daty osob pohybujících se v EU kdekoli ve třetích zemích mimo EU. Jde tedy jak o firmy, tak neziskové organizace, orgány veřejné správy, ale třeba i nemocnice a další zdravotnická zařízení.

NA NÁRODNÍ LEGISLATIVU NEČEKEJTE

„Příprava na nové povinnosti správců a zpracovatelů údajů, například zavedení bezpečnostních standardů

nebo ohlašovacích procesů, si vyžádala kompletní revizi způsobu práce s osobními daty na všech úrovních a ve všech systémech firem a institucí,“ říká viceprezidentka SP ČR Milena Jabůrková. Podle odhadů Svazu tyto úpravy znamenaly pro každou z dotčených firem či institucí investice v řádech desítek tisíc až milionů korun.

Náklady mohou ještě zvýšit případné sankce, které za nesplnění povinnosti hrozí. Řada dotčených subjektů totiž podcenila přípravu. Typickým příkladem je mylná informace, že GDPR je směrnice, a tudíž je třeba vyčkat na nový zákon na národní úrovni. „Tak to není. Jedná se o nařízení, které platí bez ohledu na vnitrostátní legislativu,“ uvádí na pravou míru Milena Jabůrková. Liché je také domnívat se, že souhlas lidí dává firmám nebo institucím možnost libovolně nakládat s jejich údaji. I v tomto případě se na práci s osobními údaji vztahují stejná pravidla.

Pomoci firmám a institucím předejít nejen těmto, ale i mnoha dalším nejasnostem, se Svaz pokusil v cyklu dvacítiky seminářů s názvem Akademie GDPR. Spolu s dalšími partnery představil všechny aspekty nového nařízení včetně rizik a současně ukázal možná řešení. „Svaz nezahál ani nyní, když již nařízení platí. Pro průběžnou přípravu firem všech velikostí a oborů spustil eLearningové kurzy,“ říká viceprezidentka Jabůrková. (red)



Jak zpracovává a chrání osobní údaje SP ČR se dozvíte [zde](#)

“

Příprava na nové povinnosti správců údajů zejména v oblasti zabezpečení osobních údajů si vyžádala kompletní revizi způsobu práce s osobními daty na všech úrovních a ve všech systémech firem a institucí.

“

Obnovení certifikace z OP PIK se musí řešit prioritně a urychleně, aby se čerpání prostředků z evropských fondů opět co nejdříve rozjelo.

VLÁDA PŘIPRAVILA SVŮJ NÁVRH NOMINAČNÍHO ZÁKONA

SVAZ DLOUHODOBĚ UPOZORŇUJE NA NADBYTEČNOST NÁVRHU I JEHO NEDOKONALÉ ZPRACOVÁNÍ.

Vláda v červnu schválila svůj staronový návrh nominačního zákona. Ten už v předchozím volebním období vládou neprošel, mimo jiné kvůli negativnímu postoji Legislativní rady vlády. Navržená zákonná úprava má nastavit postup při výběru osob, které mají být jmenovány nebo navrženy do řídicích či kontrolních orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu. Vláda svým návrhem reagovala na poslanecký „pirátský“ návrh zákona, ke kterému v polovině dubna vyjádřila nesouhlasné stanovisko. Svaz průmyslu a dopravy ČR se domnívá, že jde o nadbyteč-

nou úpravu. V případech, kdy stát de facto zavazuje sám sebe, není potřeba obecně závazný předpis a plně by postačilo exekutivní řešení formou usnesení vlády. Stejně už několik let funguje Vládní výbor pro personální nominace. Vládní návrh nominačního zákona, ovšem poslanecký má tuto slabinu také, dále nedostatečně odlišuje jednotlivé typy subjektů se státní účastí. I proto vyvolává ve vztahu k obchodním korporacím pochybnosti ohledně souladu s principy corporate governance, občanským zákoníkem i zákonem o obchodních korporacích.

RADĚJI VLÁDNÍ NÁVRH
Nelze také přehlédnout relativně nekvalitní legislativní zpracování. I když oproti poslaneckému návrhu je ve vládním návrhu méně právně problematických míst. Proto pokud by měl být nominační zákon přijat, Svaz průmyslu a dopravy ČR věcně podporuje spíše vládní variantu. Na rozdíl od poslaneckého návrhu ten vládní neobsahuje ústavněprávně problematickou úpravu principů vlastnické politiky státu, ani neujasněnou schvalovací pravomoc Poslanecké sněmovny.

(red)

NOVELA INSOLVENČNÍHO ZÁKONA VYVOLÁVÁ VELKÉ DISKUZE

POSLANCI PROJEDNÁVAJÍ NÁVRH, KTERÝ MÁ NOVĚ NASTAVIT LIMITY PRO ODDLUŽENÍ.

Na začátku letošního roku předložila vláda poslancům novelu insolvenčního zákona zaměřenou na podmínky oddlužení. Opět jde o staronový návrh. Novela se snaží řešit situaci lidí v dluhové pasti tím, že má umožnit oddlužení i osobám, které nesplátí v průběhu procesu ani 30 procent svých dluhů, ale poctivě se snaží splácet. Návrh předpokládá

důkladnější dohled insolvenčních správců, což je jeden z aspektů, pro který Svaz v předchozím volebním období funkčnost navrhovaného řešení zpochybnil. Nyní je ale z dosavadního intenzivního projednávání v Poslanecké sněmovně, byť zatím jen v podvýborech, zjevná snaha najít kompromisní „průchozí“ znění. Jeden z již

načtených pozměňovacích návrhů chce zásadně zvýšit částku příjmu dlužníka, nad kterou se sráží bez omezení, a to až na trojnásobek současné částky. Lidé v exekucích a insolvencích by tak měli být podstatně více motivováni, aby pracovali legálně, případně aby vydělávali více.

(red)

STEJNÉ TEMPO PRO ČECHY I UKRAJINCE? FIRMY NA CIZINCE ČEKAJÍ I PŮL ROKU

REŽIM UKRAJINA PODNIKŮM POMÁHÁ ŘEŠIT ŽALOSTNÝ NEDOSTATEK PRACOVNÍKŮ. LHŮTY NA VYŘÍZENÍ ŽÁDOSTÍ JSOU ALE ZBYTEČNĚ DLOUHÉ.

Je na ně spoleh, bez problémů zvládají fyzicky náročnou práci a rychle se dokážou začlenit do kolektivu. Ukrajínští zaměstnanci pomáhají firmám, které v současné době čelí značnému nedostatku tuzemských pracovníků, pokrýt alespoň část neobsazených středně a méně kvalifikovaných pozic, a realizovat tak zakázky. Projekt Režim Ukrajina, jehož je SP ČR garantem, má podnikům přijímání lidí z této země usnadnit. Díky přísně nastaveným kritériím zaměstnavatelům současně doporučuje jen seriózní pracovníky. Celý proces nicméně kazí tempo příslušných úřadů, které je v současné době více než pomalé.

Aktuální nastavení Režimu Ukrajina umožňuje firmám získat touto cestou maximálně 9 800 osob ročně. „Již k poslednímu dubnu letošního roku byla vyčerpaná kvóta 1096 žádostí na měsíc červenec. Firmy ale musí čekat na nové zaměstnance z Ukrajiny až půl roku od podání žádosti. Než ji vůbec mohou podat, musí místo držet 30 dnů v nabídce jen pro tuzemské uchazeče,” upozorňuje ředitelka Sekce zaměstnavatelské SP ČR Jitka Hejduková. Počet volných pracovních pozic využitelných pro Režim Ukrajina převyšuje o téměř 40 tisíc množství uchazečů, které úřady práce evidují. „Povinnost přednostně nabízet místa tuzemským

pracovníkům je v dnešní situaci tudíž zbytečná,” dodává Hejduková. Svaz proto po vládě požaduje, aby ji zrušila a Čechům i Ukrajincům nabízela práci zároveň.

VÝŠE MZDY BEZ OHLEDU NA NÁRODNOST
Stejně tak by se měly u identických pozic srovnat i odměny. Svaz v rámci svých aktivit nejen pomáhá firmám najít v cizině pracovní sílu, pro ukrajinské zaměstnance navíc vyjednává adekvátní mzdu. A postupuje nekompromisně. Pokud firma odmítne navýšit mzdu na odpovídající úroveň, do Režimu Ukrajina ji nezařadí a zaměstnance nezprostředkuje. „Musíme si uvědomit, že drtivá většina společností nabízí odpovídající mzdy všem svým zaměstnancům. Jsou dané podle pracovní náplně na konkrétní pozici, případně praxí či zkušenostmi, nikoliv národností. Podhodnocení pracovníků je spíše výjimkou a kazí pověst odpovědným zaměstnavatelům,” dodává Hejduková s tím, že ne všichni zprostředkovatelé zaměstnanců z ciziny volí takovýto přístup jako Svaz. Od spuštění Režimu Ukrajina Svaz takto firmám zajistil přes tři tisíce uchazečů o práci. Jen za první kvartál letošního roku šlo o bezmála tisícovku cizinců.

(red)

“

SP ČR v rámci svých aktivit nejen pomáhá firmám najít v cizině pracovní sílu, pro ukrajinské zaměstnance navíc vyjednává adekvátní mzdu.

JAK TO VIDÍM

JAN RAFAJ

1. viceprezident
Svazu průmyslu a dopravy ČR



Jestli se něco povedlo odborářům, tak to rozhodně není růst mezd, který je dán nedostatkem lidí na trhu práce a růstem ekonomiky, ale posílení české

xenofobie. Podobně jako někteří politici, kteří na strachu z cizinců dělají svůj politický kapitál, když buď na ojedinělých případech či hodně přibarvených příbězích děsí lid, tak i někteří zástupci zaměstnanců vyzdvihují výjimečné případy a vykreslují naše sousedy nebo jiné Slováky doslova jako bubáky.

Přitom v současné době u nás pracuje zhruba 400 tisíc zahraničních pracovníků. Prospívají naší ekonomice a pracují za stejných podmínek jako naši zaměstnanci. Ano, za stejných. Přece kolektivní smlouva, kterou odbory vyjednávají platí stejně pro všechny bez rozdílu.

Určitě jsou i mezi zaměstnavateli takoví, kteří se nechovají podle pravidel. Nikdy takové praktiky nebudeme podporovat, na druhé straně, díky několika nezodpovědným nebudeme dělat kriticky špatné závěry.

Zahraniční pracovníky prostě potřebujeme. Jednak proto, že stejně jako si tím prošla celá západní Evropa i USA, s růstem blahobytu společnosti, my domorodí postupně přestáváme být ochotní dělat některé práce. Dále proto, že prostě demografie nám začíná otvírat oči. Kdo bude pracovat na nás, Husákovy děti?

VIETNAM: NEUTUHAJÍCÍ MOŽNOSTI PRO VZÁJEMNÝ OBCHOD A INVESTICE

PODNIKATELÉ NAVŠTÍVILI SE SVAZEM VIETNAM JIŽ POTŘETÍ V KRÁTKÉ DOBĚ.

Představitelé tuzemských průmyslových firem vyrazili v dubnu pod vedením Svazu opět do Vietnamu. Podnikatelská delegace tentokrát doprovázela náměstkyně ministra průmyslu a obchodu ČR Vladimíra Bártla na šesté zasedání Smíšené komise pro hospodářskou spolupráci. Účastníci měli příležitost zmapovat podnikatelské možnosti nejen v hlavním městě Hanoji, ale i v Danangu či Ho Či Minově městě.

„Vnímáme Vietnam jako zajímavého a důležitého obchodního partnera,“ říká prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák. Proto Svaz přikládá snahám o intenzivní spolupráci velký význam. Vietnam je s průměrným růstem HDP na hlavu druhou nejrychleji se rozvíjející zemí světa hned za Čínou. Navíc vietnamští občané a podnikatelé mají z evropských států nejbližší práve k České republice.

Dubnová mise byla v posledních několika letech třetí návštěvou této země. Všechny návštěvy přinesly řadu zakázek a uzavřených partnerství. Za tímto úspěchem stojí i úzká spolupráce Svazu s Vietnamskou obchodní a průmyslovou komorou (VCCI).



O českých firmách se ve Vietnamu ví, že jsou flexibilní, mají zkušenosti na zahraničních trzích a dokážou vnímat kulturu i historické souvislosti života jednotlivých národů.



ROZVOJ OBCHODNÍCH VZTAHŮ PODPORÍ TURISMUS I ZAMĚSTNANOST

V delegaci byly zastoupeny segmenty strojírenství, potravinářství, letectví nebo zdravotnictví. Představitelé firem z těchto odvětví měli na zasedání Smíšené komise pro hospodářskou spolupráci možnost vyjádřit své zájmy a potřeby ve vztahu k Vietnamské socialistické republice. O českých firmách se ve Vietnamu ví, že jsou flexibilní, mají zkušenosti na zahraničních trzích, dokážou vnímat a reagovat na kulturu a historické souvislosti života jednotlivých národů. Důležité je také to, že se mohou opírat o financování České exportní banky, stejně jako o státní pojištění rizik. Zástupci ČEB i EGAP byli rovněž v podnikatelské delegaci.

Vzájemný obchod je mimo jiné i předpokladem dalšího rozvoje turismu. České firmy i turisté by nepochybně uvítali přímé letecké spojení

do Hanoje. Od společných setkávání podnikatelů se státní správou si Svaz slibuje i nastolení lepších podmínek při získávání pracovníků z Vietnamu. Zaměstnavatelé mají s Vietnamci dobrou zkušenost a jejich snadnější přijetí na tuzemský pracovní trh může částečně vyřešit problém s nedostatkem lidí.

SABINA TANČEVOVÁ
stancevova@sprcr.cz

INFOBOX

Podnikatelské mise představují pilíř podpory českého exportu. Svaz průmyslu je úspěšně organizuje již 26. rokem. Účast firmy na misi má většinou přímý a jistý dopad na vybudování obchodních vztahů v zahraničí. V řadě zemí, do kterých vyvážíme, je zvýšený vliv státu na ekonomiku a v takových se bez kvalitní ekonomické diplomacie a podpory vysokých ústavních činitelů prosazuje velmi obtížně. Svaz průmyslu je obvykle ročně schopen pro firmy zorganizovat 12 až 15 výjezdů u příležitosti oficiální návštěvy země představiteli našeho státu. V letošním roce měl však Svaz příležitost zorganizovat za první půlrok teprve dvě mise. Apeluje proto na vládu, aby nepodceňovala význam ekonomické diplomacie.

UNIE CHCE ZŘÍDIT SUPER-ÚŘAD PRO MOBILITU ZAMĚSTNANCŮ. SKUTEČNĚ EVROPA DALŠÍ DOZOROVÝ ORGÁN POTŘEBUJE?

EUROPEAN LABOUR MARKET AUTHORITY (ELA) MÁ ROČNĚ „SPOLKNOUT“ 50,9 MILIONU EUR.

Přeshraniční mobilita pracovní síly v posledních letech výrazně vzrostla. Loni již v jiné než své původní domovské členské zemi žilo nebo pracovalo 17 milionů občanů EU. Za posledních 10 let se tak jejich počet téměř zdvojnásobil. Výrazně narostl i počet vysílaných pracovníků, kterých bylo v roce 2016 zhruba 2,3 milionu. Dlouhodobé napětí v této oblasti si v roce 2014 vyžádalo přijetí nejprve prováděcí směrnice a následně pak komplexní revizi směrnice o vysílání pracovníků. Na plnění nových pravidel má pak dohlížet nový Evropský orgán pro pracovní právní vztahy ELA (European Labour Market Authority). Návrh na zřízení nového úřadu ale zvedl vlnu pochybností o jeho nutnosti.

Logičtější by byl tlak na členské státy, aby řádně spolupracovaly při prosazování pravidel, zpřístupnily podnikům i vysílaným pracovníkům informace a zajistily efektivní fungování integrovaných inspekcí. Komise k věci ovšem přistoupila klasickým bruselským způsobem. Zmíněný super-úřad má podle jejího návrhu plnit tři základní funkce. Především má zlepšit přístup jednotlivců a zaměstnavatelů k informacím o jejich právech a povinnostech. Má také podporovat operativní spolupráci mezi dozorovými orgány či pomoci hledat řešení sporů.



Návrh na zřízení nového úřadu pro dozor nad přeshraniční spoluprací vzbudil představu diktátu z Bruselu v oblasti, která je v kompetenci členských států.



ZBYTEČNÉ NÁKLADY, KTERÉ SE DALY VYUŽÍT SMYSLUPLNĚJI

Zaměstnavatelé volný pohyb pracovníků, opřený o jasná, spravedlivá a vymahatelná pravidla, podporují. Současně se však domnívají, že Komise má již nyní dostatek mechanismů a nástrojů pro jejich prosazování. Návrh přirozeně vzbudil představu diktátu z Bruselu v oblasti, která je v kompetenci členských států. Jde tedy proti společné snaze Rady a Evropského Parlamentu zracionalizovat decentralizované agentury EU.

Nový super-úřad navíc nebude zadarmo. V náběhové fázi by měl ELA až do roku 2023 dostávat 50,9 milio-

nu eur ročně. Měl by mít 69 pracovníků, podporu 60 národních expertů a 15 smluvních partnerů. Obavy jsou také z nejasných kompetencí úřadu. Jde zejména o úlohu ELA v oblasti společných inspekcí a řešení sporů mezi členskými státy. Zaměstnavatelé nevidí ve zřízení nového orgánu přidanou hodnotu. Finanční prostředky by se měly spíše využít na posílení kapacity jednotlivých vnitrostátních úřadů. Pouze tak se může podařit efektivně prosadit pravidla vnitřního trhu a zajistit podnikům a pracovníkům dostatečné informace, jak jednat v přeshraničních situacích.

VLADIMÍRA DRBALOVÁ
vdrbalova@sprcr.cz



PŘIVÍTEJME PRÁVO OBCHODNÍCH SPOLEČNOSTÍ VE 21. STOLETÍ

Komise navrhla modernizaci práva obchodních společností s důrazem na podporu mobility a digitalizace, což podnikatelská komunita přijala velmi pozitivně. Nově by měla být možná přeshraniční přeměna společností a zjednodušen přesun společnosti z jednoho členského státu do druhého. Návrh také nově upravuje podrobné podmínky pro přeshraniční rozdělování společností a má zjednodušit postupy při přeshraničních fúzích. Zřejmě největším pozitivem je pak navrhovaná možnost plně elektronického zápisu společností s ručením omezeným v celé EU či rozšíření dostupnosti údajů z evropských obchodních rejstříků poskytovaných zdarma on-line.

NOVÝM PREZIDENTEM BUSINESSEUROPE JE PIERRE GATTAZ

Prezidentem BusinessEurope se od 4. července na následující dva roky stal dosavadní vice-prezident BusinessEurope a prezident francouzského svazu MEDEF Pierre Gattaz. Jeho úloha rozhodně nebude jednoduchá. Udrže-

ní jednoty byznysu a boj proti protekcionismu je důležitější než kdy předtím. K personálním změnám dochází i v Poradním výboru OECD pro podnikání a průmysl (BIAC), který z pozice generálního tajemníka povede Russel Mills.

VYJEDNÁVÁNÍ O BREXITU PROCHÁZÍ DALŠÍ FÁZÍ

Jednání o vystoupení Velké Británie z EU pokročilo do druhé fáze. Hlavními tématy této etapy jsou stále nedořešené náležitosti dohody o vystoupení, jako například otázka irské hranice a nastavení vztahů po skončení přechodného období. K vlastnímu odchodu Británie z EU dojde k březnu 2019, přechodné období má trvat do konce roku 2020. Během přechodného období bude muset Británie plnit závazky a povinnosti, ale nebude se již podílet na rozhodování v EU. Do konce přechodného období by strany měly sjednat ambiciózní dohodu, která

by nabyla účinnosti nejlépe v lednu 2021. V případě změny britské pozice lze uvažovat o jiné formě než obchodní dohodě, nicméně není to pravděpodobný scénář. Svaz apeluje na dokončení dohody o vystoupení jako celku tak, aby platilo dojednané přechodné období. Dohoda přitom musí být hotová nejpozději do říjnové Evropské rady, aby byl ponechán čas na ratifikaci oběma stranami. Nutné je také pečlivě určit klíčové oblasti budoucích vztahů, udržet co nejuzší ekonomické vazby mezi EU a Británií a zachovat jednotu vnitřního trhu EU.

MEZINÁRODNÍ OBCHOD USA A EU SE KOMPLIKUJE

Pravidla mezinárodního obchodu, nastavená poválečnou Evropou a USA, dostávají aktuálně vážné rány. Jednou z nich je uvalení 25% cla na evropskou ocel a 10% cla na evropský hliník, které administrativa Donalda Trumpa opírá o ochranu „národní bezpečnosti“. Na stejném základě navíc americká administrativa teď provádí šetření zaměřené na automobily, zde by byl celkový dopad cel ještě širší než u oceli a hliníku. Evropská unie chce zabránit obchodní válce, nemůže ale nechat takové jednostranné silové řešení bez odpovědi. Komise proto 20. června přijala celní protiopatření na pečlivě vybrané americké výrobky. 22. června začal EU uplatňovat cla ve výši 25 % na dovoz zboží z USA v hodnotě

2,8 miliardy eur. Zbylá opatření na dovoz v hodnotě 3,6 miliardy eur hodlá uvést v platnost až v pozdější fázi. Opatření je dle Komise v souladu s pravidly WTO a bude zrušeno, jakmile USA odstraní svá cla. EU také podala na USA žalobu u WTO. Odklon USA od multilaterálních pravidel ukazuje i jednostranné odstoupení od takzvané Jaderné dohody s Íránem se všemi možnými důsledky, včetně dopadu na obchod. EU doufá, že se s USA podaří nakonec dohodnout, hrozby amerických sankcí vůči evropským firmám ji ale znepokojují. USA navíc paralyzují WTO tím, že blokují jmenování soudců pro řešení sporů. Tato témata ovládla i květnový summit lídrů EU v Sofii. Svaz apeluje na obě strany, aby se

“

EU začala uplatňovat cla ve výši 25 procent na dovoz některého zboží ze Spojených států. Budou zrušena, pokud USA odstraní cla na evropskou ocel a hliník.

vyhnuly eskalaci sporu. Zdůrazňuje nutnost multilaterálního přístupu, který jako jediný poskytuje stabilní a dlouhodobá řešení.

Seznam výrobků, na které Komise přijala celní opatření [zde](#)

HROMADNÉ ŽALOBY: NÁVRH, KTERÝ MŮŽE ZATÍŽIT EVROPSKÉ FIRMY

Evropská komise vydala několik návrhů z oblasti právních záležitostí, které mohou mít poměrně velký dopad na evropské firmy. Jedním z nich je návrh na zavedení systému

hromadných žalob v celé EU. Podle tohoto systému by mohly žaloby za skupinu spotřebitelů podávat takzvané kvalifikované subjekty, které by nominoval každý členský stát. Konfederace evropského podnikání BusinessEurope ale poukazuje na to, že takovéto řešení lepší ochranu spotřebitelům, která je mimochodem již nyní nejlepší na světě, nepřinese. Naopak spíše vytvoří dobrý byznys pro právnické firmy. Návrh navíc podporuje

systém opt-out, kdy by k žalobě byli připojeni všichni poškození, pakliže se nevysloví, že nechťjí být zastupováni. Vhodnější by byl přitom systém opt-in, který vyžaduje souhlas spotřebitelů se zastupováním v rámci žaloby. Komise hodně tlačí na to, aby byl legislativní proces dokončen ještě za současného mandátu, tedy do léta příštího roku.

KOMISE PŘEDSTAVILA NÁVRH ROZPOČTU EU NA OBDOBÍ 2021-2027

Evropská komise navrhla na období let 2021 až 2027 rozpočet ve výši 1,135 bilionu eur v cenách roku 2018. To odpovídá 1,11 % hrubého národního důchodu evropské sedmadvacítky. Navýšení výdajů na nové priority a výpadek příjmů po odchodu Velké Británie z EU má být řešeno novými příjmy (asi z 80 %), přerozdělováním prostředků a úsporami rozpočtu v některých oblastech (asi z 20 %).

Podle SP ČR by se měla Komise, s ohledem na sílící aktivity dalších

ekonomicky nejvyspělejších států světa a trendy v oblasti digitalizace a Průmyslu 4.0, zaměřit především na podporu konkurenceschopnosti EU. Svaz vítá návrh na zjednodušení jednotlivých programů, sjednocování pravidel a posílení flexibility v určování priorit jednotlivých členských zemí. Na druhou stranu ale zásadně nesouhlasí s rozšiřováním vlastních zdrojů EU. Výdaje musí být kryty z příspěvků členských států a neměly by být nesystémově hrazeny průmyslem.

KONTAKTY

Jana Radová
vedoucí bruselské kanceláře a stálá delegátka u BusinessEurope
Svazu průmyslu a dopravy ČR
jradova@spcr.cz

Pavel Fára
zástupce ředitele Sekce
mezinárodních vztahů pro EU
Svazu průmyslu a dopravy ČR
pfara@spcr.cz

“

Systém hromadných žalob spotřebitele více neochrání, spíše vytvoří dobrý byznys pro právnické firmy.



Na letošní konzultace s ekonomickými diplomaty a vedoucími zahraničních kanceláří CzechTrade z 85 zemí světa, které organizoval Svaz, dorazilo na 400 zástupců firem. Za dva dny proběhlo 2500 schůzek.



↑ Klub SP ČR s vládními představiteli tentokrát navštívil premiér A. Babiš. Foto: M. Kubelka



↑ Viceprezidentka SP ČR M. Jabůrková podepsala s ministrem školství J. Plagou dohodu o spolupráci s cílem připravovat kompetentní absolventy škol pro trh práce a život. Foto: MŠMT



← Europoslankyně D. Charanzová vyzdvihla aktivitu Svazu v digitální oblasti a označila blížící se přijetí nařízení o volném toku dat za český úspěch.



↑ Pro delegaci tchajwanských firem z oblasti smart machinery Svaz zajistil exkurzi do členské firmy Linet.



↑ Desítka českých firem představila zástupcům myanmarské státní správy a federaci obchodních a průmyslových komor své produkty a technologie na zasedání smíšené komise pro ekonomickou spolupráci.



← Odborníci ze Svazu na školení v centrále společnosti Google, která je individuálním členem SP ČR.



↑ Ocenění Podnikový právník, jemuž SP ČR poskytuje záštitu, si odnesli i právníci ze společností Agrofert, ČEPS či Siemens – členských firem Svazu.



↑ „Potřebujeme, aby se z Průmyslu 4.0 nedělala revoluce, která u firem vyvolá odpor,“ řekl novinářům člen představenstva SP ČR J. Holoubek.



↑ Ředitel Sekce hospodářské politiky SP ČR B. Čížek na EnergoSummitu apeloval na vládu, aby neprodleně rozhodla o modelu financování výstavby jaderného zdroje.

ABECEDA ÚSPĚCHŮ



APLIKOVANÝ VÝZKUM A VÝVOJ BUDE I NADÁLE PODPOŘEN DOTACEMI
Vláda vyslyšela výzvu Svazu a na jejím základě schválila prodloužení národního programu TRIO určeného na podporu aplikovaného výzkumu a vývoje. Svaz požádal premiéra Andreje Babiše a bývalého ministra průmyslu a obchodu Tomáše Hünera o změny v programu MPO a zároveň je podpořil svým oficiálním stanoviskem.

Stanovisko najdete [zde](#)

ČISTÍRNÝ ODPADNÍCH VOD BUDOU FIRMÁM STÁLE K DISPOZICI
Svazu se po dlouhých jednáních a argumentacích podařilo přesvědčit poslance, aby ve třetím čtení zamítli negativní pozměňovací návrh k novele zákona, který by omezoval možnost použití komunálních čistíren odpadních vod firmami. Stejně tak se následně zasadil o odmítnutí téměř identického pozměňovacího návrhu v Senátu.

UHELNÉ ZDROJE NEBUDOU ZATÍM PODLÉHAT NAŘÍZENÍ O BAT
Sněmovní Výbor pro životní prostředí zamítl po intervenci SP ČR radikální návrh na zrušení výjimek z nařízení o BAT (nejlepší dostupné techniky) pro uhelné zdroje. Pokud by stát návrhu přitakal, znamenalo by to ohrožení energetické bezpečnosti České republiky. V aktivitě Svaz pokračuje i po projednání příslušného návrhu ve druhém čtení, jenž zrušení výjimek posouvá do roku 2026.



PROGRAM POTENCIÁL PROPOJÍ VELKÉ A MALÉ FIRMY
Po vytrvalé snaze a argumentaci SP ČR vydala Evropská komise vyjádření k možnosti spolupráce velkých a malých podniků v programu Potenciál. Svaz tak vyjednal a úspěšně zajistil řešení, o němž Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR tvrdilo, že jej Komise odmítá.



VÝZKUM A VÝVOJ SE SNADNĚJŠÍMI DAŇOVÝMI ODPOČTY
Odstranění nejistot a problémů v oblasti daňových odpočtů na výzkum a vývoj je jedním z předpokladů podpory konkurenceschopnosti tuzemských podniků. Svaz proto usilovně pracuje na nápravě současného stavu. Po státu požaduje objektivní popis problematiky, konkrétní opatření a zamezení současného negativního trendu, který řadu firem demotivuje.

ZEMNÍ PLYN V DOPRAVĚ ZÍSKÁ PODPORU I PO ROCE 2020
Po aktivním zapojení SP ČR vláda napotřetí projednala a schválila Memorandum o podpoře využívání zemního plynu v dopravě po roce 2020. I nadále tak bude sazba spotřební daně zvýhodněna. Neschválení memoranda by narušilo předvídatelnost pro investorské a podnikatelské prostředí i zákazníky.

DĚLÁME PRO VÁS

SYSTEM INVESTIČNÍCH POBÍDEK V NOVÉM
Svaz prostřednictvím stanoviska k novele zákona o investičních pobídkách podpořil změnu systému pobídek a uvítal větší podporu technologických center, výzkumu a vývoje. Mezi další pozitivní změny patří možnost flexibilního zaměstnávání či odstranění podmínky vytvoření nových pracovních míst ve výrobě.

BAROMETR UKÁZAL POMALÉ TEMPO REFORM
Reformní úsilí členských zemí EU je nedostatečné. Ekonomické výsledky sice potvrzují, že Unie v roce 2017 zaznamenala více než dvouprocentní růst ekonomiky a od roku 2013 vzniklo 11 milionů pracovních míst. To ovšem nic nemění na tom, že se loni podařilo uspokojivě implementovat pouze pětinu reformem. Vyplyvá to z ukazatele Barometr reformu konfederace BusinessEurope, na jehož přípravě se Svaz podílel.

VRATKY DPH MÁ ŘEŠIT DAŇOVÝ BALÍČEK PRO ROK 2020
Ministerstvo financí slíbilo, že dle požadavku Svazu bude otázku nezadržování nesporných částek vratky DPH řešit již daňový balíček pro rok 2020. Návrh by měl být předložen v příštím roce tak, aby bylo možné zajistit potřebné IT úpravy. Svaz zdůrazňoval nutnost problém dořešit a odmítl navázání návrhu na nový komplexní systém finanční správy.

SVAZ V PŘEDSEDNICTVU VLÁDNÍHO VÝBORU PRO DIGITALIZACI
Svaz se stal členem předsednictva Rady vlády pro informační společnost

(RVIS), která pod vedením zmocněnce pro IT a digitalizaci koordinuje činnosti spojené s digitální agendou v ČR. Na popud SP ČR vznikl stálý výbor pro Jednotný digitální trh, součástí RVIS se pak stal i dosavadní Výbor pro digitální ekonomiku.

ČASOPIS SPEKTRUM SE DOSTAL DO PĚTICE NEJLEPŠÍCH FIREMNÍCH ČASOPISŮ
Časopis Spektrum uspěl v soutěži Fenix content marketing. Odborná porota složená z novinářů, odborníků na design, marketing nebo PR ho zařadila mezi 5 nejlepších B2B časopisů.



MORATORIUM NA SAZBY Z NEROSTŮ MUSÍ ZŮSTAT
SP ČR je zásadně proti návrhu na zrušení pětiletého moratoria na sazby z úhrady z vydobytých nerostů, jak navrhuje novela horního zákona. Svaz při vypořádání připomínek u tohoto bodu uplatnil rozpor a situaci řešil i na Plenární schůzi Rady hospodářské a sociální soudržnosti.

NEJYVŠŠÍ ČAS NA FORMULACI KRITÉRIÍ VÝSTAVBY NOVÝCH ZDROJŮ
Vláda musí podporovat výstavbu nových jaderných zdrojů, rozhodnout o vhodném investičním modelu, způsobu financování a výběru dodavatele. Tímto vyjádřením se Svaz vymezil vůči výstupům Stálého výboru pro jadernou energetiku a zkritizoval neustálé odkládání rozhodnutí.

REGULACE VZTAHŮ V RÁMCI DIGITALIZACE JE NA ŠKODU
Z iniciativy Svazu vzešel dopis pro Evropskou komisi, který varuje před negativním dopadem regulace vztahů mezi online platformami a podniky. List SP ČR adresoval konkrétně prezidentu Komise Jeanu-Claudu Junckerovi a vybraným komisařům. Tento dokument podpořilo dalších 19 organizací napříč Evropskou unií.

Podívejte se na dopis [zde](#)

DISKUSNÍ FÓRA O REŽIMU UKRAJINA
Firmy, které vkládají své naděje do ukrajinských pracovníků, měly možnost dozvědět se během května a června vše potřebné o zařazení do Režimu Ukrajina. Diskusní fóra, pořádaná SP ČR, krajskými úřady a agenturou Top people, probrala témata, jako jsou potřebné dokumenty pro uchazeče, jeho socializace v kolektivu či zadání volného místa na úřad práce.

JADERNÉ ZDROJE CO NEJDŘÍVE
Svaz se aktivně účastní diskusí k novele zákona č. 416/2009 Sb., o urychlení výstavby jaderných elektráren. Konkrétní návrhy diskutoval v rámci jednání na Ministerstvu dopravy ČR i na půdě sněmovního hospodářského výboru. SP ČR novelu dlouhodobě podporuje a zároveň žádá její rozšíření i na vybrané stavby energetické infrastruktury. Se svým stanoviskem oslovil resorty dopravy, průmyslu a obchodu i ministerstvo pro místní rozvoj.

ŘEŠILO SE NA TRIPARTITĚ



Sociální partneři se v průběhu druhého čtvrtletí letošního roku každý měsíc potkávali na jednání tripartity. Zaměstnavatele na něm zastupuje Svaz průmyslu a dopravy ČR, který tak pravidelně jedná s vládou a odbory o zásadních otázkách hospodářského i sociálního rozvoje.

Na posledních jednáních tripartity se diskutovalo například čerpání

z evropských fondů, důchodové pojištění, rozvoj mýta nebo dopravní stavby. Shodu se zástupci všech tří stran snažili nalézt i v reformě financování školství nebo změnách horního zákona. Na programu bylo i zrušení karenční doby, zavedení e-neschopenky, minimální mzda nebo digitální agenda.



KARENČNÍ DOBA MÁ SVŮJ S MYSL, POHLED TRIPARTITY SE ALE RŮZNÍ

SWAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

Do zavedení e-neschopenky, která by zabránila zneužívání nemocenské, Svaz zásadně odmítá zrušení karenční doby a je překvapen, že o tom vláda uvažuje. Praxe ukázala, že nejvíce se zneužívají právě krátkodobé pracovní neschopnosti. Ze zkušenosti víme, že po zrušení karenční doby a po zavedení náhrady ze mzdy ve výši 60 % i v prvních třech dnech nemoci, pravděpodobně dojde k nárůstu krátkodobé pracovní neschopnosti.

„Svaz průmyslu je proti zrušení karenční doby, protože by podstatně zhoršilo potíže řady firem s nedostatkem zaměstnanců. V současné situaci na trhu práce, kdy chybí zaměstnanci ve všech profesích, a firmy obtížně plní zakázky, je to velmi neuvážené opatření,“ upozorňuje Jan Rafaj, 1. viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Svaz podmiňuje zrušení karenční doby zavedením e-neschopenky. Vystavování pracovních neschopností elektronickou formou by mělo omezit zneužívání zejména krátkodobých nemocí. Přes elektronickou evidenci může Česká správa sociálního zabezpečení získat kontrolu, kolik jednotliví lékaři vystavili neschopenek a jakým pacientům. Elektronická neschopenka je vstřícnější i k nemocným, kterým odpadne starost s doručováním papírových formulářů zaměstnavateli.

VLÁDA ČR

Zrušení karenční doby se stalo předmětem vyjednávání o vládě mezi ANO a ČSSD, která ho má v programu.

„Vyslovili jsme souhlasné stanovisko pro zrušení karenční doby. Ovšem s výhradami, že je potřeba skutečně určit výši pojistného a výši vyplacené dávky. Musíme to také projednat v rámci tripartity. V situaci, kdy totiž našim firmám chybí zaměstnanci a z minulosti mají zkušenosti, že to mělo negativní dopad na přítomnost lidí v práci, je to problém, který jsme připraveni dále diskutovat. Je důležité

to vyřešit tak, aby to mělo minimální dopady pro ekonomiku, a znovu opakuji, tripartita je důležitá,“ uvedl v březnu Andrej Babiš, předseda vlády.

Ministryně práce a sociálních věcí Miroslava Němcová předložila na jednání tripartity 3 varianty řešení v případě úplného zrušení karenční doby, a to včetně kalkulace finančních dopadů.

ČESKOMORAVSKÁ KONFEREDACE ODBOROVÝCH SWAZŮ

Českomoravská konfederace odborových svazů od roku 2008, kdy byla zavedena tzv. karenční doba, upozorňuje na její negativní dopady na zaměstnance.

ČMKOS podpořila návrh, který počítá s tím, že by zaměstnanci dostávali už v prvních třech dnech nemoci 60 procent mzdy a v souvislosti s tím by se zaměstnavatelům i osobám samostatně výdělečně činným snížily odvody na sociálním pojištění o 0,2% bodu. Tento návrh předložili do Parlamentu poslanci ČSSD.

„Zavedení karenční doby rozhodně lidi zázračně neuzdravilo. V žádném

případě nelze dělat rovnítko mezi lidmi skutečně nemocnými a těmi, kteří jsou tzv. na neschopence. Poznatky, které máme z odborových organizací z firem, jednoznačně hovoří o tom, že lidé počátek nemoci přecházejí, léčí se sami, berou si dovolenou, aby se přes víkend co nejrychleji uzdravili. Dokonce v některých firmách jsou vypláceny bonusy těm pracovníkům, kteří nestůňou. V době chřipky jsou právě první dny nejneakčlivější, a tak za pár dní se nakazí další lidé,“ konstatuje Josef Středula, předseda ČMKOS.

PRAXE UKÁZALA

- Po zavedení karenční doby v roce 2009 nemocnost výrazně klesla.
- Zaměstnanci si dříve platili nemocenské pojištění ve výši 1,1 % z hrubé mzdy. Po zavedení karenční doby se toto pojištění zrušilo. Zaměstnanci ušetří finance odpovídající náhradě za cca 4 dny nemoci ročně.
- Karenční dobu, obvykle 3denní, zavedlo 16 z 28 zemí EU. Irsko má 6 dnů, Island dokonce 14. Některé další státy (Chorvatsko, Finsko, Dánsko) mají karenční dobu jen pro určité skupiny (OSVČ).

CO SWAZ A FIRMY DĚLAJÍ PRO NEMOCNÉ ZAMĚSTNANCE

- Svaz podpořil zvýšení nemocenské při dlouhodobější pracovní neschopnosti. Díky tomu letos od 31. dne nemoci dostávají nemocní zaměstnanci místo 60 % nově 66 % vyměřovacího základu a od 61. dne nemoci pobírá zaměstnanec navýšených 72 %.
- Firmy poskytují zaměstnancům sick days, dovolenou navíc nebo práci z domova. Některé poskytují i náhradu mzdy za první tři pracovní dny nemoci.

CO SE ŘEŠÍ V REGIONECH



BUSINESS NAVIGATION DAYS JIŽ POTŘINÁCTÉ

V historické části hotelu Zámek Valet u Hrotovic na Vysočině proběhly na konci dubna Business Navigation Days. Třináctý ročník konference, kterou Svaz dlouhodobě zaštiťuje, nesl podtitul „Jak uspět v konkurenčním světě? Staňte se předmětem touhy!“. Zvolené téma tentokrát vycházelo z potřeb současné doby, kdy tlak na výkon a efektivitu nestačí a pro úspěch i prosazení na trhu musí zafungovat určitá „chemie“. Na dvoudenní konferenci vystoupilo 17 řečníků. Stejně jako v předchozích ročnících se i letos udělovaly prestižní ceny za dlouhodobý přínos nebo za navigační projekt roku.

V BRNĚ SE OPĚT SETKALY FIRMY S UCHAZEČI O PRÁCI

Po loňské úspěšné Burze práce zorganizoval brněnský úřad práce společně se Svazem další setkání významných zaměstnavatelů Jiho-moravského kraje a zájemců o nabízená volná pracovní místa. Letošního ročníku se zúčastnilo několik desítek společností a institucí. Akce



nabídla všem návštěvníkům možnost přímého kontaktu s firmami. Ty představily své volné pracovní pozice a různé příležitosti v oblasti výroby, obchodu i služeb.



ZAMĚSTNAVATELÉ DALI ZNOVU PŘÍLEŽITOST ODSOUZENÝM

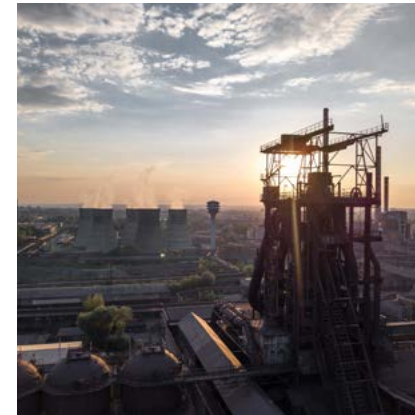
Ve Věznici Rýnovice proběhl na začátku května již druhý workshop k zaměstnávání odsouzených osob po výkonu trestu. Akce se zúčastnilo na 50 zástupců firem. V Rýnovicích je aktuálně ve výkonu trestu 509 odsouzených, přičemž zaměstnanost zde osciluje kolem 80 pro-

cent. Vězni pracují pro firmy v automobilovém průmyslu, vyrábějí cukrovinky, vypínače, svítidla, podílejí se na úklidu města i třídění odpadu. Cílem této akce, kterou pořádá spolu se Svazem Generální ředitelství vězeňské služby ČR, je hledat pro vězně uplatnění i po propuštění



V LIBERCÍCH SE ŘEŠILO DALŠÍ SMĚŘOVÁNÍ VELETRHU EDUCAMY JOB

Počátkem dubna se na Krajském úřadě Libereckého kraje již tradičně sešli významní zaměstnavatelé s hejtmanem Martinem Pütou, náměstkem pro školství Petrem Tulpou a vedoucím odboru školství Leošem Křečkem. Nechyběli ani ředitelé místních středních škol, technické univerzity Liberec, Úřadu práce či organizátoři veletrhu Educa My Job z Home Credit Arény. Všichni zúčastnění diskutovali o budoucnosti zmíněného veletrhu vzdělání a pracovních příležitostí. Zajímavá byla především možnost dalšího směřování veletrhu a jeho inovací.



PRŮMYSL V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI PROCHÁZÍ ZMĚNAMI

Průmysloví giganti v Moravskoslezském kraji zažívají zásadní změny. Jeden ze zasloužilých členů Svazu, těžební společnost OKD, se začátkem dubna vrátila zpět do státních rukou. Velké kroky učinil i další z členů SP ČR, skupina Vítkovice Machinery Group, která prodala několik dceřiných společností. Společnost Vítkovice HTB nyní vlastní firma EPPO servis. Novým vlastníkem Vítkovice Doprava je společnost Tatra Aviation ze skupiny Czechoslovak Group. Vítkovice Gearworks pak nově náleží firmám Optifin a Farvis. Ve veřejném prostoru silně rezonovalo také oznámení o prodeji ostravské huti skupiny ArcelorMittal. Důležitá je stanovena podmínka, že nový majitel musí v podniku udržet zaměstnanost.

OLOMOUCKÉ ZASTOUPENÍ SE ZAPOJOILO DO PŘÍPRAV KONFERENCE ETIKA 2018

Celostátně pojatá konference se zaměřila na uplatňování etiky v pod-

nikání a sociální oblasti, nabídne příklady dobré praxe v rozhodování každodenních etických dilemat a doporučí osvědčené koncepty a metody ke kultivaci podnikatelského a vzdělávacího prostředí. Účast přislíbili respektovaní a úspěšní manažeři, akademici a pedagogové. Aktivně se zapojí i studenti středních škol. Konference proběhne 20.–21. září 2018 v Šumperku. Spoluorganizátorem akce je členská firma Svazu SHM s.r.o.

Více o akci čtěte na webu spsr.cz



ŽÁCI V PLZEŇSKÉM KRAJI OKUSILI ŘEMESLO

Nádvoří Krajského úřadu Plzeňského kraje se 12. června již popáté zaplnilo stánky škol, které představily náplň kroužků a oborů, jež žákům v rámci výuky nabízejí. Spolu se středními školami celého Plzeňského kraje se na akci představily i firmy nabízející uplatnění absolventům technických a přírodovědných oborů. Jako

příklad lze uvést společnosti Škoda Transportation, Škoda Electric, Plzeňská teplárenská, Value 4industry či Helago-CZ.

DOPRAVNÍ DOSTUPNOST BYLA DISKUSNÍM TÉMATEM V ÚSTECKÉM KRAJI

Dobré dopravní spojení do zaměstnání je pro firmy v době nedostatku kvalifikované pracovní síly zásadní. Regionální zastoupení SP ČR v Ústeckém kraji proto spolu s dalšími regionálními partnery v dubnu uspořádalo již druhé setkání s oddělením dopravní obslužnosti Krajského úřadu Ústeckého kraje. Po loňské debatě se například podařilo posílit dopravu do průmyslové zóny Joseph nedaleko Mostu. Nedostatečná kapacita stávajících linek ale trápí i další zaměstnavatele. Svaz proto ve spolupráci s agenturou CzechInvest slíbil zpracovat analýzu mapující současný stav dopravní obslužnosti Ústeckého kraje s ohledem na potřeby tamních významných zaměstnavatelů.



VALNÁ HROMADA SP ČR ZAMÍŘILA DO KUTNÉ HORY

JARNÍ VALNÁ HROMADA, KTEROU POPRVÉ V HISTORII ŘÍDILA ŽENA, VICEPREZIDENTKA **MILENA JABŮRKOVÁ**, ZHODNOTILA MINULÉ OBDOBÍ JAK Z POHLEDU ČINNOSTÍ PŘEDSTAVENSTVA A SEKRETARIÁTU, TAK I Z FINANČNÍHO HLEDISKA.

Prezident Svazu Jaroslav Hanák připomněl priority SP ČR do budoucna ve vztahu k programovému prohlášení vlády. „Česká republika potřebuje stabilní vládu, která začne pracovat. Programové prohlášení nové vlády zohledňuje jen některé priority Svazu průmyslu a navrhovaná opatření jsou uvedena bez rozlišení priorit, věcného a časového harmonogramu a bez propojení na státní rozpočet,“ uvedl Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy.

Valná hromada pověřila vedení Svazu, aby jednalo s novou vládou o maximálním možném zohlednění priorit Svazu v jejím nově vznikajícím programovém prohlášení.

Generální ředitelka SP ČR Dagmar Kuchtová seznámila členy s hospodařením Svazu za rok 2017. „Kladného hospodářského výsledku v roce 2017 jsme dosáhli díky prováděným úsporným opatřením a zejména díky úspěšným aktivitám Svazu v oblasti placených služeb,“ komentovala finanční situaci generální ředitelka Svazu Dagmar Kuchtová.

Na jaře příštího roku Svaz čekají volby nových orgánů na další čtyřleté období. Delegáti si proto schválili pravidla, jak a do kdy budou moci členové nominovat své kandidáty do představenstva, dozorčí rady a smířčího výboru.



Závěry a dokumenty z valné hromady najdete [zde](#)

Valnou hromadu tentokrát hostila společnost Philip Morris ČR v krásných administrativních prostorách bývalého cisterciáckého kláštera v Kutné Hoře.

(red)

CÍTÍME ODPOVĚDNOST K LIDEM I SPOLEČNOSTI

ROZHOVOR S **ANDREOU GONTKOVIČOVOU**, ŘEDITELKOU PRO INOVATIVNÍ VÝROBKY PRO ČESKOU REPUBLIKU, SLOVENSKO A MAĎARSKO SPOLEČNOSTI PHILIP MORRIS ČR A.S.

Společnost Philip Morris představuje svou vizi světa bez kouře. Tento trend dorazil i do České republiky. Je to vůbec možné? A v čem taková vize spočívá?

Naše vize je vlastně jednoduchá. Jsme si vědomi toho, že klasická cigareta je produkt, který škodí lidskému zdraví. Cítíme odpovědnost k lidem a k celé společnosti. Proto jsme se rozhodli přinést změnu. Takovou, aby si ti, kteří nechtějí či nedokáží přestat kouřit, mohli i nadále dopřát chuť tabáku, ale nepoškozovali sebe ani své okolí. Právě proto přinášíme výrobek IQOS...

Jak tedy IQOS vzniknul? A jak vlastně funguje?

Od roku 2008 investovala společnost PMI více než 4,5 miliardy dolarů do vývoje produktů se sníženou škodlivostí. Výsledkem je právě IQOS, ale i další platformy. V případě výrobku IQOS se jedná o elektronické zařízení, které tabák nespaluje, ale pouze řízeně zahřívá. Vyhnete se tím nejen zápachu, ale především dojde k významnému snížení škodlivých látek.

Znamená to, že výrobek pomáhá samotným kuřákům? Nebo pouze lidem v jejich okolí?

Pomáhá oběma skupinám. Problém s pasívním kouřením u IQOSu neexistuje, nevztahuje se na něj ani zákaz používání v restauracích a kavárnách. Pro

uživatele je důležité, že dochází ke snížení škodlivin v průměru o 90–95 % ve srovnání s klasickou cigaretou.

Kromě individuálních uživatelů, má tento výrobek i nějaké výhody pro firmy?

Bezesporu. Naše společnost dokonce aktivně nabízí dalším firmám konzultace a podporu, pokud chtějí pomoci svým zaměstnancům, kteří kouří, přejít na IQOS. Kouření je problematické také například z hlediska nepříjemného zápachu či pravidel bezpečnosti práce. Rozhodující jsou ale především zdravotní dopady.

A jsou nějaké další důvody, proč by se nějaká společnost rozhodla s vámi spolupracovat a IQOS svým zaměstnancům doporučit?

Regulace kouření na pracovišti může vyvolávat spory a konflikty. Pokud se



firma rozhodne stát se „společností bez kouře“, může tomu předejít. A zároveň to prospěje i její image, neboť IQOS sám představuje trendovou a inovativní záležitost.

(red)

KOMENTÁŘ

V poslední době se zájmem sleduji kroky společnosti Philip Morris International na cestě směrem k průkopnické vizi budoucnosti bez kouře. Prostřednictvím značných investic do výzkumu a vývoje se firma přesouvá od klasických výrobků k vysoce inovativnímu produktu, založenému na nejvyspělejších technologiích. Společnost tímto přístupem způsobila doslova revoluci v dosud velmi konzervativním odvětví, které se neměnilo téměř sto let. Když takový krok sama od sebe učiní takto velká a tradiční firma, jsem velkým optimistou, že se tímto směrem dokáží vydat i jiní.

RADEK ŠPICAR, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR



Foto zdroj: Philip Morris

JAK VYUŽÍT NOVÉ TRENDY? FIRMY HLEDALY INSPIRACI NA SEMINÁŘÍCH

PODNIKY BUDOU MUSET PODLE EXPERTŮ VLIVEM DIGITALIZACE I NUTNÝCH ÚSPOR ENERGIÍ „PŘEKOPAT“ SVÉ LETITÉ STRUKTURY. SVAZ A OECD USPOŘÁDALY NA TOTO TÉMA DVA SEMINÁŘE.

Rychlé technologické změny a rostoucí tlak na ochranu životního prostředí mohou radikálně proměnit zaběhnuté podnikatelské modely. „Firmy by neměly na tyto změny pohlížet jako na hrozbu, ale naopak jako na příležitost inovovat a měnit letité myšlení,“ říká Milena Jabůrková, viceprezidentka Svazu. Inspiraci, jak z nových trendů pozitivně těžit, mohly podniky nabrat na dvou dubnových seminářích, které Svaz za podpory ministerstev zahraničí a průmyslu uspořádal společně se Stálou misí České republiky při OECD.

První seminář nesl název „Nízkouhlíkové technologie a jejich vliv na energetický mix“. Odborníci z OECD, Mezinárodní agentury pro energii i SP ČR upozornili na nutnost efektivnějšího využívání energií v rámci takzvané dekarbonizace. „V nadcházejících letech poroste význam elektrické energie. Při budování strategií by si měly firmy uvědomit, že na růstu spotřeby a produkce emisí se budou podílet hlavně země jako Indie nebo Čína,“ sdělil na semináři Bohuslav Čížek, ředitel Sekce hospodářské politiky Svazu.

DIGITALIZACE POTŘEBUJE PRAVIDLA

Ještě rychlejší změnám podléhají podnikatelské modely díky digitalizaci a rozvoji umělé inteligence. Druhý seminář, nazvaný „Digitalizace a její vliv na tradiční podnikatelské struktury“, přistoupil k datům jako k určitému typu zdrojů, které je potřeba správně využít. „Aby však digitální

ekonomika mohla vzkvétat, je nutné nastavit mezinárodní pravidla,“ upozornila Jabůrková.

O obě akce byl ze strany firem velký zájem. Proto chce Svaz na tuto spolupráci při vhodné příležitosti navázat. OECD disponuje řadou přesných statistik a analýz, založených na vědeckém přístupu k datům, které mohou podniky dobře využít. (red)

SOUTĚŽ MANAŽER ROKU SLAVÍ 25 LET. POROTA OCENILA BYZNYSMENY ČTVRTSTOLETÍ



← Prezident SP ČR při loňském uvedení do Síně slávy soutěže Manažer roku.

TOP DESÍTKA PODNIKATELSKÝCH OSOBNOSTÍ PŘEVZALA CENU Z RUKOU PREMIÉRA BABIŠE PŘI SLAVNOSTNÍM GALAVEČERU NA PRAŽSKÉM HRADĚ.

Česká manažerská asociace (ČMA) v dubnu opět vybrala 10 nejlepších manažerských osobností. U příležitosti pětadvacátého výročí soutěže Manažer roku ocenila nejúspěšnější podnikatele celého čtvrtstoletí. Titul Manažer čtvrtstoletí byl udělen například viceprezidentovi SP ČR a zakladateli společnosti Linet Zbyňku Frolíkovi nebo generálnímu řediteli skupiny ČEZ Danielu Benešovi, který v rámci SP ČR taktéž

zastává pozici viceprezidenta.

O seznamu oceněných rozhodla Národní komise ČMA, složená z odborníků, která vybírala v konkurenci 1500 finalistů.

Letitou záštitu nad touto prestižní soutěží držel i SP ČR. Prezident Svazu Jaroslav Hanák řadu let předsedal Národní komisi ČMA. Za svůj přínos pro podnikatelské prostředí byl loni v rámci 24. ročníku soutěže uveden do Síně slávy. (red)

Titul Manažer čtvrtstoletí byl udělen například viceprezidentům SP ČR: zakladateli společnosti Linet Zbyňku Frolíkovi nebo generálnímu řediteli skupiny ČEZ Danielu Benešovi.

POSTAVÍME HALU, OBSTARÁME ZAMĚSTNANCE, UBYTOVÁNÍ I RELAXAČNÍ ZÓNY

JAK SE MĚNÍ PRŮMYSLOVÝ DEVELOPMENT A JAK NA TO REAGUJÍ DEVELOPEŘI, NÁM PŘIBLÍŽIL **JAKUB KODR**, SENIOR BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER SPOLEČNOSTI CTP, LÍDRA NA TRHU PRŮMYSLOVÝCH NEMOVITOSTÍ.



Co se v průmyslovém developmentu změnilo? Jaké faktory to ovlivňují?

V posledních letech se proměňují požadavky ze strany klientů. Zatímco dříve byla důležitá výstavba samotná, nyní je větší tlak na její okolí a udržitelnost. Naše společnost například nabízí ve standardní nabídce LED osvětlení v celé hale, nadstandardní izolaci či Building Management System na kontrolu a regulaci spotřeb. Na místě je zmínit i nízkou míru nezaměstnanosti, která výrazně ovlivňuje vstup nových investorů na trh.

Hovoříte o problému nízké nezaměstnanosti. Jak to řešíte vy?

Před nedávnem jsme založili interní agenturu CTPersonnel, která je neustále v kontaktu s našimi klienty a řeší s nimi tyto potřeby. Ti tak díky tomu nemívají problém s dostatkem kvalifikované pracovní síly. Mimoto zatraktivňujeme naše parky. V CTPark Bor například naleznete ubytovací středisko, lékařskou ordinaci, restauraci či relaxační zóny. (PR rozhovor)

INFOBOX

CTP vlastní síť CTParků, největší systém špičkových průmyslových zón ve střední Evropě s prostory třídy A o rozloze přibližně 4,5 miliónu m2, které se nacházejí na více než 82 místech.

“

Firmy by neměly na změnu trendů pohlížet jako na hrozbu, ale naopak jako na příležitost inovovat a měnit letité myšlení.



Personální agentura Ing. Trúc Vu Ho

Specializujeme se především na nábor pracovníků z Vietnamu.

Nabízíme kompletní personální servis pro firmy hledající vhodné zaměstnance hlavně v dělnických profesích.

S 10 lety zkušeností v nábořích zaměstnanců zaručujeme spolehlivé pracovníky mnoha dělnických oborů. Spolupracujeme s více společnostmi po celém Vietnamu.

Agentura vyřídí platná pracovní povolení, zaměstnanecké karty a povolení k pobytu pracovníků v ČR.

Příklady nabízených profesí: Montážníci, svářeči, skladníci, pekaři, elektrikáři, švadleny, šičky, lakýrníci, pomocní dělníci a mnoho dalších pozic. Všichni pracovníci zvládají základy českého jazyka, které získali ještě ve Vietnamu. Další české fráze potřebné k výkonu práce se rychle doučí během pobytu v ČR.

Pracovníky lze zaměstnat přímo do kmenového stavu nebo agentura nabízí možnost zprostředkování formou přidělení zaměstnance k uživateli.

Více informací:

Ing. Trúc Vu Ho

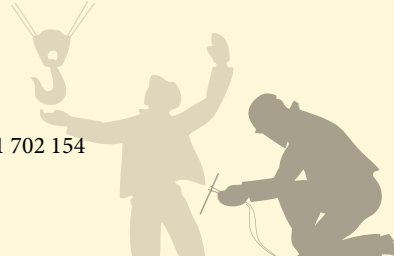
IČ: 48731048

Komenského 654/41, 750 02 Přerov

Mobil: +420 737 768 877, Tel.: +420 581 702 154

E-mail: vuhotruc@volny.cz

<http://www.vinapower.cz/>





VÍTÁME NOVÉ ČLENY

DAGMAR KUCHTOVÁ
generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR

Těší mě, že se našimi členy stávají zajímavé a úspěšné firmy a organizace. Od začátku roku jsme ve Svazu přivítali 10 nových firem a jednoho kolektivního člena.

OCELÁŘSKÁ UNIE a.s.

Sdružení hájí zájmy českých a slovenských výrobců a zpracovatelů oceli. Poskytuje odborné služby, konzultace a poradenství pro ocelářský průmysl v oblastech obchodu, statistiky, technologie, standardizace a ekologie.

BISNODE ČR, a.s.

Je odborník na zpracování dat. Mění množství ekonomických, obchodních a tržních údajů na přesné a relevantní údaje, na základě kterých zákazníci staví svá obchodní rozhodnutí.

CZECH GULF BUSINESS COUNCIL, z.s.

Poskytuje profesionální zastoupení českých subjektů v zemích Perského zálivu. Zastupuje zde Českou republiku a podporuje české firmy, zprostředkovává obchodní kontakty mezi obchodními partnery z České republiky a zemí Perského zálivu.

ELEKTRÁRNY OPATOVICE a.s.

Jsou jedním z předních dodavatelů energií v ČR. Vyrábí, dodává a prodává také teplo a stavební hmoty. Od roku 1998 se řadí mezi průmyslové podniky, které splňují všechny požadavky platné legislativy na minimali-

zaci dopadů průmyslové činnosti na životní prostředí.

KAR GROUP, a.s.

Skupina KAR poskytuje komplexní služby pro zákazníky provozující autobusovou a nákladní kamionovou dopravu. Opravy užitkových vozů zajišťuje v sedmnácti moderně vybavených provozovnách ve většině českých a moravských krajů.

PETROF, s.r.o.

Společnost je největším výrobcem akustických klavírů a pianin v Evropě. Obchoduje na 5 kontinentech a vyváží do více než 65 zemí světa. Od roku 1864 pod značkou PETROF vyrobila zhruba 630 000 nástrojů a řadu dalších v rámci PETROF Brand Family.

RESIDOMO, s.r.o.

Je největším poskytovatelem nájemního bydlení v České republice. Spravuje na 43 000 nájemních bytů v Moravskoslezském a Olomouckém kraji. Dlouhodobě rozvíjí své bytové portfolio a poskytuje kvalitní nájemní bydlení.

RESIDOMO SLUŽBY, s.r.o.

Je uznávaná regionální firma v Moravskoslezském kraji pro provoz a údržbu

nemovitostí – facility management. Poskytuje služby v oblasti běžné údržby, oprav volných bytů a revizí.

SIGMA GROUP a.s.

Je moderní, dynamicky se rozvíjející strojírenská firma, která je nejvýznamnějším výrobcem čerpací techniky v České republice. V současnosti se společnost zaměřuje na výzkum, vývoj a výrobu středních, těžkých a unikátních čerpadel a čerpacích soustrojí pro průmyslové využití.

TENZA, a.s.

Je významným dodavatelem investičních celků zejména v energetickém průmyslu. Zaměřuje se na výstavbu a rekonstrukce zdrojů tepla, elektřiny a tepelných rozvodů. Realizuje ale i vodohospodářské a inženýrské stavby.

WIKOV INDUSTRY a.s.

Už přes 100 let vyrábí ozubená kola a mechanické převodovky. Díky zkušenostem předávaným po generacích v kombinaci s moderními výrobními technologiemi vyrábí špičkové produkty s progresivním konstrukčním řešením a nadstandardními technickými parametry.

Svaz průmyslu a dopravy ČR je největším zaměstnavatelským svazem v ČR. Zastřešuje 34 svazů a asociací a téměř 150 individuálních členských firem. Celkově hájí zájmy 11 tisíc firem, které zaměstnávají 1,3 milionu pracovníků.

ŠKODA PLUS

MĚNÍME MINUSY OJETÝCH VOZŮ NA PLUSY



ŠKODA
SIMPLY CLEVER



Díky programu ŠKODA Plus se už nemusíte bát pořídit si ojetý vůz.

- + Více než 6 000 prověřených ojetých vozů s historií.
- + Přes 120 certifikovaných prodejních míst.
- + Flexibilní značkové financování s povinným ručením za 1 000 Kč/rok.

ŠKODA Financial Services

Úvěr. Leasing. Pojištění. Mobilita.

Tato indikativní nabídka není nabídkou ve smyslu § 1732 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, a jejím přijetím nevzniká mezi společností ŠkoFIN s.r.o. a druhou stranou závazkový vztah.



skodaplus.cz

UŽ 100 LET STOJÍME PO BOKU ČESKÉHO PRŮMYSLU.

OSLAVA 100 LET SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR
JE OSLAVOU VŠECH NAŠICH PRŮMYSLOVÝCH PODNIKŮ.

Podělte se s námi o své průmyslové diamanty pro naši společnou kampaň ke 100 letům průmyslu. Pokud máte zajímavé fotografie, informace o firmě nebo videa, která byste v kampani rádi viděli, pošlete nám je na: ikony@spcr.cz.



Více o 100letých oslavách Svazu průmyslu a dopravy ČR najdete na stránkách spcr.cz.

www.spcr.cz [@SvazPrumyslu](https://twitter.com/SvazPrumyslu) [@svazprumyslu](https://facebook.com/svazprumyslu)
[in](https://www.linkedin.com/company/svaz-prumyslu-a-dopravy-cr) Svaz průmyslu a dopravy ČR [@svazprumyslu](https://twitter.com/svazprumyslu)



100 YEARS

sp

SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY