

SPEKTRUM

4Q/2018

ČASOPIS SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY



MEZINÁRODNÍ STROJÍRENSKÝ VELETRH

Oslavu průmyslu tradičně zahájí Sněm SP ČR. Letos česko-slovenský

SUPACHAI PANITCHPAKDI

Exkluzivní rozhovor s bývalým generálním ředitelem WTO

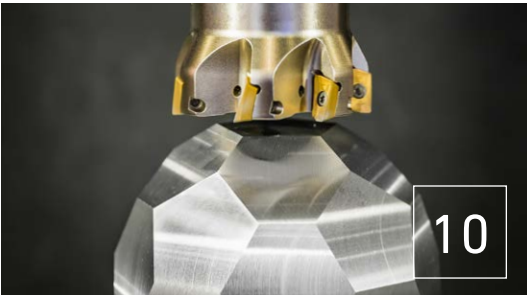
INVESTIČNÍ POBÍDKY POTŘEBUJÍ ZMĚNU

Současný systém je zastaralý a neodpovídá požadavkům dnešní ekonomiky



100 YEARS

SP



Úvodní slovo.....	03	Vzdělávání v EU	21
Investiční pobídky.....	04	Zprávy z Bruselu: Směrnice o au-	
Kapacita železnic.....	06	torském právu; Brexit;	
Mezinárodní strojírenský		Volný obchod EU-Japonsko;	
veletrh: Proslov J. Hanáka;		Energetická účinnost.....	22
Slovenský průmysl;		Ze života Svazu	24
Doprovodný program MSV;		Abeceda úspěchů	26
ELA	07	Děláme pro vás	27
Duální vzdělávání	13	Okénko sociálního dialogu	28
Výzkum a vývoj	14	Novinky v komunikaci	31
Rozhovor: Aleš Chmelař	15	Zprávy z regionů.....	32
Slovo generální ředitelky:		Průmyslové příběhy: Rückl.....	34
zákoník práce	16	Navštívili jsme,	
Vzkaz do Strakovky:		přidali se k nám	35
minimální mzda.....	17	Rozhovor: Lukáš Řeha.....	32
100 let Svazu průmyslu:		Digitální transformace.....	37
Setkání v Plzni; rozhovor		Partneři 100 let Svazu.....	38
s Břetislavem Ošťádaem	18		
Rozhovor: Supachai			
Panitchpakdi	20		

Aktuální číslo časopisu
SPEKTRUM [ke stažení](#)

Inzerce: ABB, Škoda AUTO

VÁŽENÍ ČTENÁŘI SPEKTRA

Jsem velmi rád, že se vládě povedlo najít peníze na výrazné zvýšení platů učitelů i dalších zaměstnanců ve školství. Je to určitě velmi dobrý krok, který se nám bude postupně vracet. Vyšší platy totiž postupně přilákají do školství další kvalitní lidi, o které je leckde nouze.

Ovšem samotný systém vzdělávání potřebuje zásadní změny. Obávám se, že jsme si skoro zvykli, že se o vzdělávání sice hodně mluví, ale opravdu málo se pro něj dělá.

Zmínil bych jen několik aspektů, které považuji za zásadní:

Státní maturita by měla být zárukou, že její držitelé mají předpoklady ke studiu na vysoké škole. Je málo pochopitelné, že tuto zkoušku dělají jak na gymnáziích, tak například na některých výučních oborech. Maturita by měla být opravdovou garancí určité úrovně znalostí. Nyní není.

Zpět k učitelům, jejichž kvalita je pro vzdělávání klíčová. Musíme se zamyslet nad jejich hodnocením. Nedovedu si představit, že bych ve firmě odměňoval lidi jen na základě seniority. Vždy musíme klást důraz na kvalitu výuky. Jak jinak to dělat než tím, že budeme mít stanoven aspoň nějaký benchmark výuky. Tady musí být silnější role zřizovatelů, od měst a základních škol, přes kraje až po stát.

Jsme na lehce sestupné fázi konjunktury. Jako podnikatelé a manažeři firem se díváme dopředu – je nám jasné, že období hojnosti skončí. Potřebujeme se s tím vypořádat, zvyšovat produktivitu, inovovat, vylepšovat logistiku, obchod a další aspekty podnikání. V tom nám musí vzdělávací systém pomoci.

Mladí lidé nám budou pomáhat zvyšovat automatizaci provozů, budou se muset rozhodovat ještě rychleji a efektivněji. Bez kvalitního vzdělání nám nepřinesou tolik potřebný drive podložený znalostmi.

Jsme přitom velmi úspěšný národ. Máme mnoho kvalitních firem, navíc povahu a schopnosti, které v jiných zemích příliš nevidíte. K tomu skvělou geografickou polohu. Tento mix nám umožňuje být úspěšnými exportéry. Mimochodem, řada českých firem opravdu funguje na celosvětových trzích.

Stát by k tomu měl hlavně zajistit fungující a kvalitní infrastrukturu: železniční a dálniční síť. A samozřejmě stabilní prostředí, v němž se nebudeme bát, jakou další regulaci kdo vymyslí a prosadí do legislativy.

O tom všem budeme mluvit i na Mezinárodním strojírenském veletrhu, jehož 60. ročník nás čeká na začátku října v Brně. Zároveň letos slavíme sto let existence Svazu průmyslu a dopravy ČR. Věřím tedy, že bude hlas průmyslu slyšet o to víc. Nám všem by to prospělo.

ZBYNĚK FROLÍK

Viceprezident

Svaz průmyslu a dopravy ČR



Spektrum je oficiálním informačním médiem SP ČR. Přináší fakta a stanoviska k aktuálním problémům, které jsou předmětem zájmu této největší a nejvlivnější zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v ČR. **Vydavatel:** SP ČR • **Adresa:** Freyova 948/11, 190 00 Praha 9 • **Šéfredaktor:** Lenka Dudková • **Editor:** Jan Stuchlík • **Foto:** Ondřej Gbelec, Archiv SP ČR • **Redakční rada:** Vladimíra Drbalová, Pavel Fára, Ondřej Gbelec, Tereza Hejlová, Petra Ježková, Jan Šebesta, Tereza Řezníčková, Eva Veličková. E-maily na redakci jsou ve formátu: jprijmeni@spcr.cz • **Inzerce:** SP ČR tel.: 724 012 626 • **Grafická úprava a sazba:** Fumgrafik.cz • **Tisk:** Tiskárna Macík, 264 01 Sedlčany 1128 • **Distribuce:** Spektrum je distribuováno na adresy ředitelů členských podniků a na vybrané adresy. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou s. p., odštěpný závod Střední Čechy v Praze, č.j. NP3285/99P ze dne 15. 10. 1999. Vychází čtyřikrát ročně. Registrace: ISSN 12137227

INVESTIČNÍ POBÍDKY SE MUSÍ ZÁSADNĚ ZMĚNIT

SOUČASNÝ SYSTÉM INVESTIČNÍCH POBÍDEK JE ZASTARALÝ A NEMYSLÍ NA ROZVOJ ČESKÉ EKONOMIKY. PROTO SVAZ PRŮMYSLU PROSAZUJE JEHO ZÁSADNÍ ZMĚNU.

Současný systém investičních pobídek vychází stále z 90. let, kdy bylo hlavním zájmem přilákat kapitál a vytvořit stovky pracovních míst. Tento zastaralý systém už ale nevyhovuje dnešní době. Rozvoj naší ekonomiky nestojí na nových pracovních místech, ale na změně jejich struktury. Proto Svaz požaduje zásadní revizi investiční podpory. Opustit by se mělo zejména od podmínek vytvoření nových pracovních míst.

Úplně se zříkat celého systému investiční pobídek by ale bylo krátkozraké. Tento nástroj slouží i v jiných zemích EU, které motivují investory, aby podnikali v jejich státu. V České republice se aktuálně investiční pobídky poskytují ve formě slevy na dani z příjmů právnických osob na 10 let nebo hmotné podpory na vytvořené pracovní místo, na školení a rekvalifikace či na pořízení dlouhodobého majetku.

“

Investiční pobídky slouží jako nástroj i v jiných zemích EU, které motivují investory, aby podnikali v jejich státu.

INVESTIČNÍ PODPORA SE MUSÍ OMEZIT
V současné době se připravuje novela zákona o investičních pobídkách. Ta směřuje investiční podporu více do technologických center s aplikovaným výzkumem a vývojem a do center strategických služeb působících například v hi-tech sektorech nebo v oblasti zpracování dat. „Dostat by ji měly pouze ty firmy, které projdou určitým sítím „vyšší přidané hodnoty“ a přinesou České republice například nějaké unikátní technologie,“ vysvětluje Bohuslav Čížek, ředitel Sekce hospodářské politiky Svazu průmyslu a dopravy ČR. Investiční pobídky musí být transparentní. Rozhodovat se o nich má jen na základě objektivních kritérií, ne politicky.

Z investičních pobídek by se tak měl stát nástroj pro podporu unikátních technologií, investic s vysokou přidanou hodnotou pro ekonomiku. Ty mají mnohdy v plánu i tuzemští investoři. Investiční pobídky se rozhodně nerovnájí podpoře zahraničním investorům. V budoucnu by se pomocí nich v případě potřeby daly řešit i významné lokální problémy.

Největší pobídkou pro investory by samozřejmě bylo, kdybychom měli dostavěnou infrastrukturu,

a fungující povolovací procesy. Důležitý je i klientský přístup finanční správy a fungující daňové odpočty na výzkum a vývoj. Firmy, které přichází do České republiky, sledují také odpovídající vzdělanostní strukturu obyvatel, tedy potenciálních zaměstnanců. V těchto kritériích ale bohužel oproti okolním státům nijak nevynikáme. Navíc i české firmy mají v dnešní době problém najít dostatek zaměstnanců, a zvažují tak přesun své výroby do zahraničí.

Investiční podpora by měla sloužit k tomu, abychom v České republice vytvořili podmínky pro významnější modernizaci a diverzifikaci výroby. Měly by dopomoci k zavedení Průmyslu 4.0, automatizace výroby a digitalizace. Samozřejmě firmy potřebují také daleko více zlepšit svoji vývojovou činnost. I proto musí Česká republika podporovat vznik nových vývojových a inovačních oddělení průmyslových firem u nás nebo jejich přesun ze zahraničí k nám. Jen tak budou naše firmy moci být konkurenceschopné na světovém trhu a zároveň budou schopné pomoci České republice dostat se na vyšší hodnotový žebříček, zajistit vyšší přidanou hodnotu výroby.



PODPORUJEME STRATEGICKÉ INVESTICE A VZDĚLÁVACÍ CENTRA
Vláda by si také měla vytvořit prostor k tomu, aby mohla podpořit strategické investice do unikátních technologií a unikátních řešení, a to bez ohledu na počet míst, která přitom vytvoří. Modernizací naopak může část pracovních pozic v místě investice zaniknout a přesunout se do jiných odvětví. Stát ale musí mít možnost podporovat investice, které si budeme přát mít našem území, protože nebude konku-

INFOBOX

Novela zákona o investičních podmínkách ve verzi po připomínkovém řízení podmiňovala zisk veřejné finanční podpory ve výrobě následujícím způsobem:

- podnik musí zaměstnávat výzkumné pracovníky nebo vysokoškolsky vzdělané lidi
- musí začít spolupracovat s výzkumnými organizacemi či vysokými školami
- musí svým zaměstnancům vyplácet alespoň průměrnou regionální mzdu

Z investičních pobídek by se měl stát nástroj pro podporu unikátních technologií.

”

rovat stávajícím výrobcům a zároveň pozitivně ovlivní naši ekonomiku i další firmy. Budou na ně navázané další procesy, subdodavatelské řetězce, požadavky na vyšší kvalifikaci zaměstnanců atd. „Stále se bavíme, že potřebujeme posunout strukturu naší ekonomiky, tak to neříkejme jen jako frázi,“ dodává Bohuslav Čížek a doplňuje: „Těší mě proto, že se nám podařilo do návrhu novely zákona prosadit výraznou změnu a odstranit podmínku vytvoření pracovních míst u výroby.“ Novela navíc zavádí možnost zkrácených úvazků pro zaměstnance, kteří z mnoha důvodů preferují flexibilní zaměstnávání.

Nově by se měla na našem území také daleko více podporovat technologická centra, kde probíhá právě aplikovaný výzkum a vývoj. V nich pracovníci navrhuji nové cesty, výrobky a inovativní způsoby, jak uspět v nesmírně tvrdé celosvětové konkurenci.

INVESTIČNÍ POBÍDKY JSOU URČENY I NAŠIM FIRMÁM
Často se namítá, že pobídky do- stávají jen zahraniční investoři. To už není pravda. Přesto je ale nutné ještě více se zaměřit na podporu investorů, kteří v České republice působí dlouhodobě.

(Lenka Dudková, red)

JAK TO VIDÍM

RADEK ŠPICAR

*viceprezident
Svazu průmyslu a dopravy ČR*



Svaz průmyslu dlouhodobě požaduje zásadní revizi investiční podpory. Současné nastavení je překonané a neodpovídá aktuální situaci

na trhu práce a stavu české ekonomiky. Zapojili jsme se do odborných prací nad směřováním novely a předložili jsme, na rozdíl od ostatních, řadu konkrétních návrhů. Hlavním pilířem investiční podpory nemůže být počet vytvořených míst. O tom se nám podařilo přesvědčit MPO a u výrobních investic tuto podmínku zrušit. Kromě vyšší flexibility v zaměstnávání je zásadní posouzení „vyšší přidané hodnoty“. Nalézt síto pro investice s vyšší přidanou hodnotou je samozřejmě složitější, ale určité parametry novela nabízí. Jak tyto parametry nastavit je samozřejmě politická otázka. My ale říkáme, neberme si úplně možnost podpořit unikátní technologie, investice s významnou přidanou hodnotou pro ekonomiku, stávající investory a jejich další investice u nás. Nastavení podmínek ale musí být transparentní se základními objektivními kritérii. Nelze vybírat co podpořit, jen podle nálady a názoru momentálně vládnoucích politiků. Investoři musí mít jistotu, že když splní jasně nastavená kritéria, tak podporu získají.

KAPACITA ČESKÉ ŽELEZNICE PŘESTÁVÁ STAČIT

KVŮLI NÁRŮSTU OSOBNÍ DOPRAVY NA ŽELEZNICI NEZBÝVÁ KAPACITA PRO NÁKLADNÍ A KOMBINOVANOU DOPRAVU.

Osobní železniční doprava vzrostla za posledních osm let o 44 %. Důvodem je hospodářský růst, ale i postupná liberalizace trhu a s tím spojené výhody pro cestující, jako jsou nové kvalitnější soupravy, více spojů a kratší intervaly. Osobní doprava ale kvůli omezené kapacitě železnice zabraňuje rozvoji kombinované a nákladní dopravy.

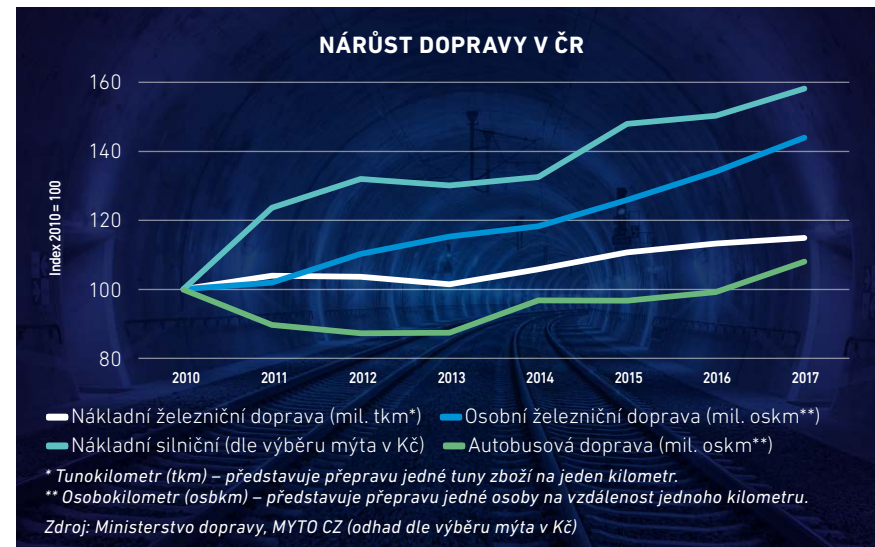
LIBERALIZACE OSOBNÍ DOPRAVY MÁ I NEGATIVNÍ DOPAD

„Významně vzrostly počty spojů na páteřních tratích. A jelikož mají požadavky osobní dopravy přednost, ubývá volných časů pro nákladní vlaky,“ upozorňuje Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR. Kvůli nedostatku volných intervalů i nižší průměrné rychlosti musí být nákladní vlaky často odstavovány na odstavných kolejích, to způsobuje časové ztráty a zvyšuje spotřebu trakční energie. Kvůli vyššímu hluku není řešením ani přesun nákladní dopravy do nočních hodin. Navíc i nákladní vlaky se řídí systémem just-in-time.

Nejhorší je situace na hlavních železničních koridorech, v Praze a okolí, na trase Praha–Olomouc a u některých tratí napojujících průmyslové zóny.

“

Potýkáme se s absurdní situací, že se nákladní doprava stále více přesouvá na silnici a osobní doprava na železnici.



Aby fungovala přeprava zboží, rok od roku narůstá silniční nákladní doprava. „Je to absurdní situace. Nákladní doprava se stále víc přesouvá na silnici a osobní na železnici,“ komentuje Petr Kašík, výkonný ředitel Svazu dopravy ČR. To omezuje kapacitu silniční sítě, a vzniká začarovaný kruh.

Dle Evropské komise by měla ČR do roku 2030 převést nejméně 30 % silniční nákladní dopravy na vzdálenosti delší než 300 km na železniční či vodní dopravu. Do roku 2050 by to pak mělo být 50 %.

SWAZ NAVRHUJE ZMĚNU LEGISLATIVY

Protože v příštích 15 letech nebudou hotové nové tratě ani vysokorychlostní železnice, které by navý-

šily kapacitu železnic, navrhuje Svaz průmyslu a dopravy a Svaz dopravy zpracovat novelu zákona o drahách. Ta by zajistila menší omezování nákladní dopravy, vyšší pravomoci pro Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře a lepší koordinaci při objednávání spojů. Nařízením zvýšením kapacity osobních vlaků pomocí jejich spojování, by se ušetřily chybějící časové trasy pro další spoje nákladní dopravy. „To zaručí, že nebude během relativně krátké doby z jednoho místa odjíždět více krátkých či poloprázdných osobních vlaků, a kapacita zbyde i na vlaky nákladní,“ vysvětluje Jaroslav Hanák. Ministerstvo dopravy přislíbilo, že se návrhy bude zabývat.

(Jan Šebesta, red)

VÁŽENÍ VYSTAVOVATELÉ, ČLENOVÉ SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY, VÁŽENÍ NÁVŠTĚVNÍCI,

těší mě, že Vás mohu opět pozvat na Mezinárodní strojírenský veletrh v Brně, nad kterým již tradičně držíme záštitu. Letošní ročník bude už 60.

I letos zahájí strojírenský veletrh náš Sněm. Tento rok bude o to významnější, že Svaz průmyslu a dopravy, stejně jako naše republika, slaví 100 let. Naši pradědové ho založili 18. června 1918 ještě před vznikem Československé republiky.

Když se podíváme do historie českého průmyslu, máme být na co hrdí. České firmy a jejich zaměstnanci odvádí skvělou práci. Průmysl je tahounem naší ekonomiky, která už pátým rokem roste. Těším se, že budu moct všem zaměstnavatelům a podnikatelům poděkovat a vyjádřit obdiv, s jakým nasazením spravují své firmy a překonávají překážky, které jim často na cestě k úspěchu stojí.

Jsem přesvědčený, že Česká republika patří do TOP 20 nejvyspělejších zemí světa. Před rokem jsem to řekl na

našem Sněmu a od té doby se mé přesvědčení nezměnilo. Za Svaz průmyslu a dopravy ČR děláme všechno, abychom ji tam pomohli dostat. Chci, aby i za dalších 100 let mohli být naši potomci pyšní zase na naší práci.

U příležitosti stoletého výročí Svazu i republiky jsme se rozhodli na Sněm pozvat i partnerské slovenské svazy a firmy, abychom oslavili úspěšnou společnou minulost. Otevřeme ale také otázku budoucnosti. Pokud firmy neefektivní výrobu a procesy, můžou zkrachovat či zmizet z trhu. Musí reagovat na nejmodernější trendy a zůstat konkurenceschopné. Umělá inteligence, virtuální a rozšířená realita či blockchain už ve firmách nalézají své uplatnění a jejich další rozvoj může být velmi rychlý.

Abychom všichni uspěli, musíme mít i stabilní a podpůrné podnikatelské prostředí. Přítomným členům vlády proto zdůrazním, že si přejeme, aby se také stát podíval do budoucnosti a pomohl nám v ní obstát. Potřebujeme, aby rychle dokončil dálniční síť, zajistil v celé ČR vysokorychlostní internet a digitalizoval státní správu. Zaměřit se také musí na podporu exportu a podnikatelské mise. Je nutné modernizovat vzdělávací systém, aby více propojoval výuku s praxí a vedl lidi ke kreativitě.

Na Sněmu budeme tradičně i oceňovat. Letos poprvé vyhlásíme úspěšnou malou a střední firmu. Galerii osobností průmyslu rozšíří další významný člověk z oboru. Jedné z členských firem předáme cenu za přínos pro odvětví a region.

Kromě Sněmu Svaz organizuje Fórum průmyslu a vysokých škol nebo Mezinárodní kulatý stůl k oběhovému hospodářství. Exportéři si určitě nenechají ujít Kulatý stůl zaměřený na budování obchodních týmů v zahraničí.

Na brněnském výstavišti opět uvidíte špičkové výrobky a technologie řady našich členských firem. Srdečně vás zvú i ke stánku Svazu průmyslu, který najdete v pavilonu Z pod číslem 27.

JAROSLAV HANÁK

prezident
Svazu průmyslu a dopravy ČR



SLOVENSKÝ PRŮMYSL TRÁPÍ CHYBĚJÍCÍ PRACOVNÍCI I RYCHLÝ RŮST MEZD

PRŮMYSLOVÉ FIRMY NA SLOVENSKU KVŮLI NEDOSTATKU PRACOVNÍKŮ MUSÍ ZVYŠOVAT MZDY RYCHLEJI, NEŽ ROSTE PRODUKTIVITA PRÁCE. ŘADA Z NICH SE PROTO PŘIPRAVUJE NA AUTOMATIZACI A DIGITALIZACI VÝROBY.

Už pětadvacet let jdou ekonomiky Česka a Slovenska vlastní cestou. Přesto si jsou v mnohém podobné. Ekonomiky obou zemí rychle rostou. Tento úspěch je ale na obou stranách hranice naráží na nedostatek kvalifikovaných lidí na trhu práce. Firmy na jedné straně zvedají mzdy, aby si pracovníky udržely nebo přitáhly nové, na druhé straně se stále více zabývají investicemi do digitalizace a automatizace výroby, které by měly částečně tlak z trhu práce omezit.

Slovenský průmysl za posledních deset let udělal velký krok kupředu. S nástupem finanční krize a následné recese se průmyslová výroba na Slovensku propadla dvakrát více než v Česku. Přesto se loni slovenský průmysl v růstu produkce dotáhl na české firmy. V roce 2017 byla průmyslová výroba ve srovnání s rokem 2008 v obou zemích o 18 procent vyšší.

RŮST BRZDÍ NEDOSTATEK LIDÍ
Nezaměstnanost na Slovensku spadla za posledních pět let z více než 14 % na 7 %. Přesto slovenské firmy nemohou na trhu najít dostatek vhodných pracovníků. „Některé firmy jsou proto nucené hledat pracovní sílu v zahraničí. Z krátkodobého hlediska je to jedno z nejvhodnějších řešení situace na

trhu práce,“ říká Tomáš Malatinský, prezident Asociace zaměstnavatelů svazů a sdružení SR. Stejně jako v Česku ale narážejí firmy na Slovensku na zdoluhavé procedury při najímání zahraničních zaměstnanců.

Nedostatek zaměstnanců ohrožuje konkurenceschopnost firem. „Případy odmítání objednávek a od-

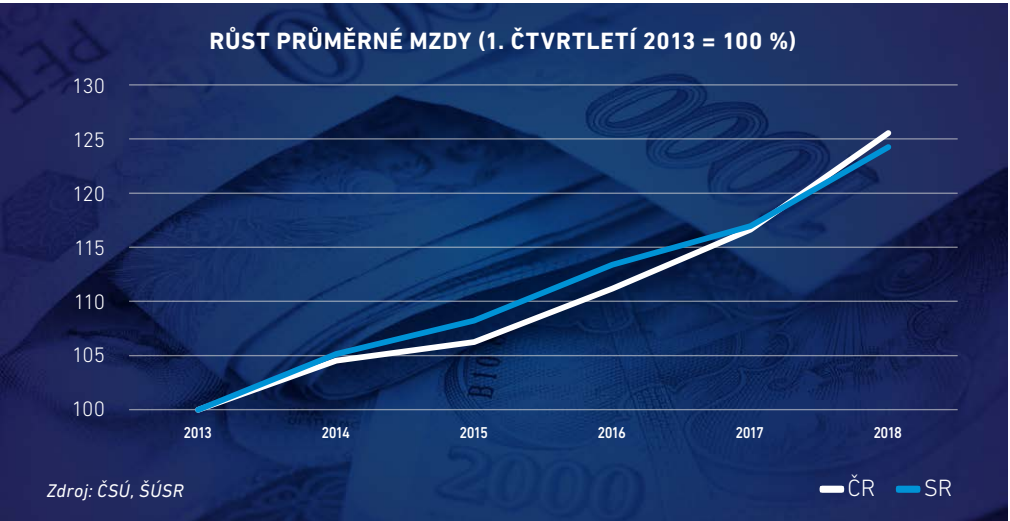
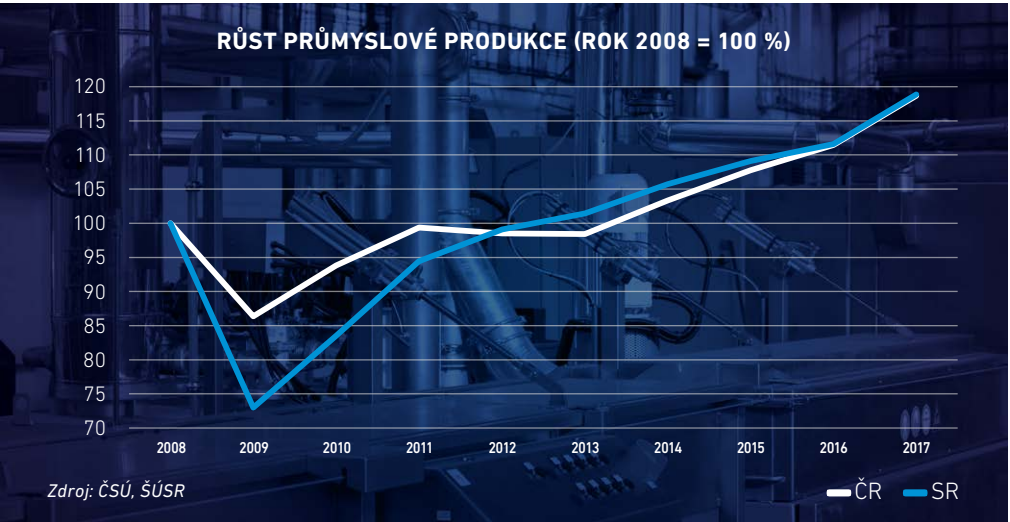
livu investic jsou čím dál častější. Musíme se proto soustředit také na optimalizaci sítě středních škol podle potřeb trhu práce,“ uvádí Alexej Beljajev, prezident Asociace průmyslových svazů. Zástupci slovenských firem si dlouhodobě stěžují, že školy nepřipravují mladé lidi podle požadavků průmyslu.

MZDY RYCHLE ROSTOU
Z napjatého trhu práce profitují zaměstnanci. Průměrná mzda v průmyslu loni meziročně vzrostla o více než 4 % a v letošním prvním čtvrtletí byla o 6 % vyšší než v předchozím roce. „Růst mezd neodpovídá zvyšování produktivity práce. V roce 2017 průměrné mzdy na Slovensku vzrostly o 4,6 %, zatímco produktivita jen o 2,5 %. Letos se očekává mzdový růst o 5,8 % a růst produktivity o 4,7 %,“ upozorňuje Miroslav Kiraľvarga, prezident slovenské Republikové unie zaměstnavatelů.

Ještě rychleji než hrubé mzdy se zvyšuje minimální mzda. Jen letos ji vláda zvedla o 10,34 %, což je nejvíce za posledních několik let. Firmám se tím zužuje prostor pro motivaci a odměňování pracovníků. Za pět let se minimální mzda zvedla o 42 %, což je dvojnásobné tempo ve srovnání s průměrnou mzdou.

EURO SLOVENSKÝM FIRMÁM POMOHLA

Vstup do eurozóny byl z pohledu firem pro Slovensko správným krokem. Jako exportně orientovaná ekonomika podle zástupců firem ani jinou možnost neměla. „Přijetím eura získalo Slovensko ve srovnání se sousedními zeměmi významnou výhodu, z níž stále těží,“ říká Tomáš Malatinský, prezident Asociace zaměstnavatelů svazů a sdružení SR. Na začátku mohlo být zavedení eura komplikované pro menší firmy, které s evropskou měnou neměly dostatečné zkušenosti. Dnes podnikatelé vnímají euro jako stabilní měnu, která ulehčuje obchod se zeměmi eurozóny, zjednodušuje srovnání cen a přitahuje zahraniční investory.



FIRMY INVESTUJÍ DO AUTOMATIZACE
Na nedostatek pracovníků a rostoucí mzdy slovenské firmy reagují investicemi do automatizace a digitalizace. „Minulý rok se nám podařilo prosadit zvýšení daňového superodpočtu na digitalizaci z 25 na 100 % a máme ambici jít až na 200 %,“ říká Beljajev. Podobně jako v Česku jsou nejvíce na nástup digitálních technologií

připraveny firmy ze strojírenského, automobilového a elektrotechnického průmyslu. Některým podnikům se už podařilo naplno digitalizovat vertikální i horizontální hodnotový řetězec. V příštích pěti letech by podle odhadů RÚZ měla nastat vysoká míra digitalizace mezi všemi odvětvími ekonomiky. (Jan Stuchlík)

JAK TO VIDÍM

JAN CZUDEK

člen představenstva SP ČR



Třinecké železářny, jejichž jsem generálním ředitelem, jsou se Slovenskem svázány pevnými pouty už od svých prvopočátků.

V roce 1871, tedy dvaatřicet let po zahájení provozu hutě, byl Třinec se Slovenskem spojen Košicko-Bohumínskou dráhou, což samo o sobě předurčilo naše další směřování a rozvoj. I v současné době patří Slovensko k významným obchodním partnerům. Loni sem objem našeho exportu přesáhl 15 procent. Naši oceli jsme protkali prakticky celou slovenskou železniční síť. Ze Slovenska dlouhodobě dovážíme žáruvzdorné materiály, legury pro zušlechťování oceli a také vápno z Varína, vápenky, která byla v minulosti součástí železáren. Specifické je spojení s lidmi. S ohledem na příhraniční polohu hutě zde historicky pracovaly stovky lidí z blízkého regionu Kysuce, celé generace, které svázaly život s železářnami. Naši zaměstnanci dodnes směřují za odpočinkem na Oravu i do Tater. A nakonec, všichni naši akcionáři pocházejí ze Slovenska. Způsob, jakým vlastníci dokázali navázat na tradici hutní výroby ve Slezsku a dál ji rozvíjet, je v současném podnikatelském prostředí příkladný.

SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY VÁS ZVE NA MEZINÁRODNÍ STROJÍRENSKÝ VELETRH 2018 V BRNĚ

NAVŠTIVTE NÁS NA STÁNKU Č. 27 V PAVILONU Z.



PONDĚLÍ 1. 10. 2018

13:30 – 16:00

**ČESKO-SLOVENSKÝ SNĚM
SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČR**

pavilon A, Rotunda

Tradiční společenská akce, kde prezident SP ČR zhodnotí ekonomickou situaci v ČR. U příležitosti 100 let Sva-
zu i 100 let republiky letos proběhne za
účasti členů nejen české, ale i slovenské
vlády a slovenských partnerů – Asociá-
cia priemyselných zväzov SR,
Asociácia zamestnávateľských zvä-
zov a združení SR, Republiková únia
zamestnávateľov.

Pouze pro zvané.

16:00

ČÍŠE VÍNA

pavilon A, sál Morava

Akce vysoké společenské úrovně, která
podporuje networking po skončení
Sněmu SP ČR.

**Partneři: BVV, Coca-Co-
la HBC Česko a Slovensko,
Plzeňský Prazdroj, Unipetrol,
MasterCard**

Pouze pro zvané.

ÚTERÝ 2. 10. 2018

12:00 – 13:30

**FÓRUM PRŮMYSLU
A VYSOKÝCH ŠKOL**

pavilon P, sál P5

Nejvyšší představitelé oborových svazů
a rektori technických vysokých škol
společně prodiskutují aktuální situaci
ve vysokém školství, jeho financování
nebo spolupráci VŠ a firem. **SP ČR
pořádá akci společně s ČVUT.
Pouze pro zvané.**

13:00 – 16:00

**ČESKO-ANGOLSKÉ
PODNIKATELSKÉ FÓRUM**

Kongresové centrum, sál C

**Pořádá SP ČR, MPO a velvyslanec-
tví v Pretorii.**

Fórum představí ekonomickou situaci
v Angole, místní příležitosti v průmy-
slu a možnosti financování obchodu.
Zúčastní se ministryně průmyslu
Angoly.

Registrujte se [zde](#)

STŘEDA 3. 10. 2018

12:30 – 16:15

**MEZINÁRODNÍ KULATÝ STŮL
K OBĚHOVÉMU HOSPODÁŘSTVÍ**

administrativní budova, sál 102

Jak se díváme na oběhové hospodář-
ství? Jaké zkušenosti s ním mají naše
okolní státy? SP ČR akci pořádá ve
spolupráci s BusinessEurope.

Partner: Veolia Česká republika, a.s.

Registrujte se [zde](#)

14:30 – 16:00

**KULATÝ STŮL PRO EXPORTÉRY
– BUDOVÁNÍ OBCHODNÍCH TÝMŮ
V ZAHRANIČÍ**

Kongresové centrum, sál C

O své zkušenosti se podělí bývalá
výkonná ředitelka ze společnosti Kiwi.
com Lucie Brešová.

**Akci pořádá SP ČR ve spolupráci
s CATRO spol. s r.o.**

Více informací najdete [zde](#)



PODPORUJEME I PROGRAM ORGANIZACÍ A ASOCIACÍ, SE KTERÝMI SPOLUPRACUJEME.

PONDĚLÍ 1. 10. 2018

10:00 – 12:00

**PODPORA EXPORTU VÝSLEDKŮ
VÝZKUMU A VÝVOJE**

Exportní dům

Mluví se s vámi podělí o své zkuše-
nosti s výzkumnými projekty. Na co při
jejich řešení naráželi? Co doporučují?

**Pořádá EGAP, TAČR, SP ČR,
HK ČR.**

Registrujte se [zde](#)

10:00 – 12:00

**ČESKO-ČÍNSKÝ SEMINÁŘ
S DELEGACÍ Z PROVINCE
GUIZHOU**

pavilon P, sál P1

V čínské delegaci bude 20 firem z pro-
vincie Guizhou na jihozápadě Číny pře-
vážně z těchto oborů: strojní zařízení,
automobilový průmysl, letecký průmysl,
zařízení na čištění a úpravu vody, elek-
trické spotřebiče či výroba ložisek.

**Pořádá Department of Commerce
of Guizhou Province ve spolupráci
se SP ČR.**

Registrujte se [zde](#)

ÚTERÝ 2. 10. 2018

9:30 – 13:30

**BUSINESS DEN RUSKÉ
FEDERACE**

pavilon A, sál Morava

Dozvíte se o možnostech exportu do
Ruska. Na akci vystoupí prezident SP
ČR Jaroslav Hanák.

**Organizuje Komora pro hospodář-
ské styky se SNS.**

Registrujte se [zde](#)

10:30 – 12:00

**SEMINÁŘ ÚVĚROVÁ PODPORA
PODNIKATELŮ Z ROZPOČTU EU –
JAK NA NI DOSÁHNOUT?**

pavilon E, sál S2

Dozvíte se, jak dosáhnout na zvý-
hodněné půjčky, jaké nástroje jsou
k dispozici pro české podnikatele a jaké
instrumenty se připravují pro období
po roce 2020.

**Akci zajišťuje
CEBRE .**

Registrujte se [zde](#)

10:30 – 12:30

**ČESKÁ ÚČAST NA EXPU 2020
V DUBAJI A PŘÍLEŽITOSTI PRO
ČESKÉ FIRMY**

*Kongresové centrum,
sál B ve 2. patře*

**Akci pořádá Kancelář generálního
komisaře** účasti České republiky na
Všeobecné světové výstavě EXPO ve
spolupráci se SP ČR.

Registrujte se [zde](#)

13:30 – 15:30

**SEMINÁŘ „EKONOMICKÁ
MIGRACE“**

pavilon P, zasedací sál P2

Akce představí projekty ekonomické
migrace, které mají pomoci zajistit po-
třebnou kvalifikovanou pracovní sílu.

**Pořádá MPO ve spolupráci se
SP ČR a HK ČR.**

13:30 – 17:00

KONZULTAČNÍ DEN CEBRE

*Kongresové centrum, sál A
(stánek CzechTrade, Belgie)*

Podnikatelé budou moci konzultovat
své obchodní příležitosti se zástupci
zahraničních poboček CzechTrade.

ELECTROPARK SE ZAMĚŘÍ NA PRŮMYSL 4.0

V ELECTROPARKU ELEKTROTECHNICKÉ ASOCIACE ČR, NAŠEHO KOLEKTIVNÍHO ČLENA, SE PŘEDSTAVÍ TECHNOLOGIE PRO DIGITALIZACI A AUTOMATIZACI VÝROBY. NA STÁNKU ELA V PAVILONU Z BUDE K VIDĚNÍ:



ABB: ROBOTICKÉ PRACOVÍŠTĚ PRO VÝUKU PROGRAMOVÁNÍ
Robotické pracoviště, které bylo původně navrženo pro výuku na školách, se stále častěji uplatňuje i pro školení operátorů výrobních závodů. Jeho součástí je propůjčení akreditační pro výuku robotiky a RobotStudia. Základ pracoviště tvoří šestiosý robot IRB 120 s řídicím systémem IRC5. Robot má nosnost do 3 kilogramů, maximální dosah 580 mm a opakovatelnou přesnost 0,01 mm. K nástroji je možné připojit senzory, které komunikují pomocí digitálních signálů. Školící set naučí, jak ovládat průmyslový robot, vytvořit program pro robot a periferie, základy robotické bezpečnosti či principy konstrukce robotických pracovišť.



ELCOM: BUDOUCNOST MĚŘENÍ V ENERGETICE
Nová měřicí platforma ENA-NXG je postavena na modulární architektuře, která umožňuje kombinaci CPU modulu, a až šesti vstupních modulů do jednoho měřicího přístroje. Vstupní moduly poskytují vstupní izolaci, filtraci a A/D převod a poskytují data na digitální sběrnici. CPU modul je vybaven nejprve FPGA polem přijímajícím a zpracovávajícím data z digitální sběrnice. Dále je CPU modul vybaven samotným RT kontrolérem, na kterém běží samotný měřicí firmware, ukládání dat a rozhraní. Výsledná funkcionalita ENA-NXG je přímo definována počtem a typem vstupních karet a samotným měřicím firmwarem.



PILZ: BEZPEČNÁ ŘEŠENÍ PRO AUTOMATIZACI
Řada inovací v oblasti senzorických, řídicích systémů spolu s příslušnými diagnostickými a vizualizačními systémy a softwarem ukážou možnosti automatizace výroby. Pilz představí například nové produkty a provedení pro modulární bezpečnostní dveře, jako bezpečnostní dveřní zámek PSEnMlock se sériovým připojením, tlačítkovou jednotkou PITgatebox a únikovým systémem. Bezpečnostní laserový snímač PSEnscan lze použít zejména pro pevné a mobilní zabezpečení a kontrolu přístupu. Nové bezpečnostní optické závory PSEnOpt II umožňují bezpečný přístup k výrobnímu procesu a poskytují ochranu prstů a rukou v závislosti na požadavcích bezpečnosti.



(PR článěk)

DUÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ SE ROZŠÍŘÍ DO DALŠÍCH KRAJŮ

ČESKÝM FIRMÁM CHYBÍ DUÁLNÍ SYSTÉM ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ STUDENTŮ. JEHO ROZŠÍŘENÍ MÁ PODPOŘIT PILOTNÍ PROJEKT, KTERÝ SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR INICIOVAL UŽ PŘED ROKEM V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI.

Na 120 studentů čtyř odborných škol v Moravskoslezském kraji letos v září vstoupilo do druhého roku pilotního projektu, v němž se ověřuje princip duálního vzdělávání. Studenti už loni část výuky absolvovali u ArcelorMittal Ostrava, Brose CZ a ČEZ. Společnosti Vítkovice a Varroc se na projektu částečně podílejí. „Odbornou praxi učňů povedou naši nejlepší odborníci. Studenti si tak osvojí odborné znalosti i praktické dovednosti v reálném pracovním prostředí a za odvedenou práci budou také odměňováni. Ti šikovní mohou počítat s nabídkou zaměstnání,“ uvádí Veronika Muroňová, ředitelka pro personalistiku ArcelorMittal Ostrava.

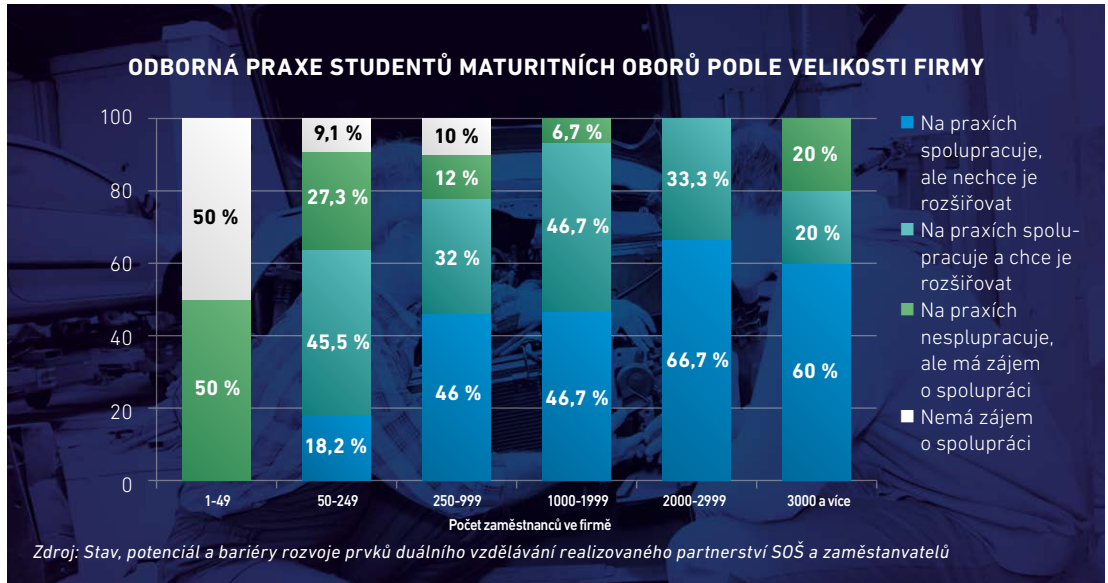
Svaz průmyslu inicioval projekt duálního vzdělávání, aby přenesl praktickou výuku žáků do reálného prostředí firem. Studenti díky tomu mají možnost pravidelně docházet na praxi přímo do podniků. „Školy se s firmami dohodly na rozvrhu praxí i na tom, co se musí žáci v praxi naučit. Na základě toho upravily svoje vzdělávací programy. Podle nich se budou učit žáci, kteří 3. září nastoupili do škol zapojených do duálního vzdělávání. V rozvrhu budou mít povinně více praktického vyučování,“ vysvětluje Jan Rafaj, 1. viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR. Firmám koncept duálního vzdělávání chybí. Z průzkumu mezi podniky a školami, který si letos nechal Svaz průmyslu zpracovat, vyplynulo, že duální vzdělávání nejvíce postrádají



Školy se s firmami dohodly na rozvrhu praxí i na tom, co se musí žáci v praxi naučit. Na základě toho upravily svoje vzdělávací programy.

velké firmy s více než 250 zaměstnanci (42,5 procenta). Mezi středními firmami od 50 do 249 zaměstnanců má stejný názor 32 procent firem. U menších firem postrádá duální vzdělávání čtvrtina oslovených podniků. „Cílem duálního vzdělávání je, aby veškeré technické kompetence, které absolventi škol budou ve svém budoucím zaměstnání potřebovat, byly vyučovány a testovány společně firmou i školou,“ dodává Rafaj. Svaz průmyslu proto chce pilotní projekt rozšířit i o další kraje. V příštím roce se má spustit ve Zlínském, Středočeském a Ústeckém kraji. Průzkum mezi středními školami ukázal, že z 272 škol má o zapojení do pilotního pro-

jektu v celé republice zájem 78 škol. Jedenáct z nich je v Jihomoravském kraji, devět v Olomouckém kraji a osm v Praze. Dvě pětiny oslovených škol uvádějí, že intenzivnější spolupráci s firmami komplikuje obtížná koordinace odborné přípravy žáků v podnicích s obdobími školní výuky. Stejný podíl škol naráží na nedostatek lidí, kteří by se věnovali řešení požadavků firem na spolupráci. Polovina škol uvádí, že podniky mají nerealistické představy o rozsahu odborné přípravy. Firmy podle škol mají také nerealná očekávání ohledně počtu žáků zapojených do odborné přípravy u konkrétního zaměstnavatele. (Jan Stuchlík)



MUSÍME ZEFEKTIVNIT VÝZKUM A VÝVOJ V ČR

NEJVYŠŠÍ KONTROLNÍ ÚŘAD V SRPNU VYDAL ZPRÁVU, JAK VYPADAL VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE V ČR V LETECH 2014 AŽ 2016. SVAZ NA MNOHÉ ZJIŠTĚNÉ NEDOSTATKY UPOZORŇUJE DLOUHODOBĚ A SNAŽÍ SE PROSADIT POTŘEBNÉ ZMĚNY.

Kontroloři upozornili, že celkové výdaje na výzkum a vývoj u nás ve veřejném sektoru vzrostly v letech 2010 až 2015 ze 78 % průměru EU na 124 %. Inovačního výkonu České republiky, tedy to, co se u nás skutečně vytvoří, však poklesla podle European Innovation Scoreboard 2017 o 5 procentních bodů na 83 % průměru EU. Problém NKÚ vidí zejména v neefektivně nastaveném systému výzkumu, vývoje a inovací v ČR. Je roztržštěný a není jasné, kdo má jaké kompetence a odpovědnost.

Nedostatky našla i v účelové podpoře, zejména v hodnocení programů, stejně tak v institucionální podpoře, určené na dlouhodobý a koncepční rozvoj výzkumných organizací. Některým výzkumným organizacím však koncepce výzkumu chyběly, nešlo tak jejich rozvoj

hodnotit. Dále kontroloři poukázali na nedostatečné výsledky v ochraně duševního vlastnictví. Mezery vidí i ve spolupráci soukromé a veřejné sféry.

Od sledovaného období uběhl nějaký čas, změny se však rychle nedočkáme. „V roce 2015 sice vláda schválila pravidla pro hodnocení programů, plně zohledňovat se ale budou až v programech schvalovaných v roce 2020 a později,“ vysvětluje Bohuslav Čížek, ředitel Sekce hospodářské politiky Svazu průmyslu a dopravy ČR. Stejně tak celkové hodnocení výzkumných organizací, které poběží podle nové Metodiky hodnocení 2017+, má proběhnout až v roce 2020.

SAZ PRŮMYSLU VOLÁ PO ZMĚNĚ

Svaz dlouhodobě žádá, aby byly při hodnocení zvýhodněny výzkumné organizace, které spolupracují s firmami. Vyjasnit se musí vykazování hospodářských a nehoospodářských činností výzkumných organizací a výzkumných infrastruktur, aby se rozvolnil český striktní výklad limitu daný Evropskou komisí pro spolupráci s firmami. Výzkumné organizace to svazuje v rozvoji. V systému by měla hrát silnější koordinační roli Rada pro VaV a

(RVVI), a tomu by měl odpovídat její aparát na Úřadu vlády.

Důležitou roli sehraje nová národní politika a navazující dokumenty, které připravuje RVVI. Ty určí směr po roce 2020. Musí k nim ale vypracovat řadu analýz a inspirovat se v zahraničí. Navržené úpravy je pak nutné zapracovat do legislativy. Aktuálně se ale chystá spíše jen technická novela zákona, která nepromítne zásadnější změny. „My však prosazujeme, aby vznikl zcela nový zákon, který by zvýšil flexibilitu systému, snížil administrativu nebo zahrnul i finanční nástroje,“ upozorňuje Bohuslav Čížek.

Svaz se mimo jiné podílí na změnách nastavení daňových odpočtů na VaV, které přispějí ke zvýšení objemu financí ze soukromé sféry. Snad tedy bude další zpráva NKÚ optimističtější. (Jan Proksch, red)

FIRMY ZÍSKÁVAJÍ VELKOU PŘÍLEŽITOST ROZŠÍŘIT SVÉ PODNIKÁNÍ

ČESKÁ REPUBLIKA ZA PODPORY SVAZU PRŮMYSLU A DALŠÍCH VLÁDNÍCH PARTNERŮ VYZVALA EVROPSKOU KOMISI, ABY PŘIJALA LEGISLATIVNÍ ÚPRAVU V OBLASTI VOLNÉHO TOKU DAT. CO TO PŘINESE FIRMÁM, NÁM ŘEKL **ALEŠ CHMELAŘ**, STÁTNÍ TAJEMNÍK PRO EVROPSKÉ ZÁLEŽITOSTI.

Jak probíhala z Vašeho pohledu jednání? Od společné výzvy několika členských států k přijetí nařízení uplynula poměrně krátká doba, byla jednání snadná?

Bylo jasné, že se členské státy EU shodují, že by neměl být omezen volný tok neosobních dat. K návrhu přispěl i fakt, že Radě EU předsedalo Estonsko, kterému jsou digitální témata velmi blízká. Rychlost jednání a uzavření politické dohody vnímám jako jasnou reakci na dynamicky rozvíjející se svět, jehož zásadní součástí jsou dnes právě data.

Zasluky za úspěšné přijetí nařízení o volném toku neosobních údajů jsou některými evropskými poslanci a dalšími politiky přisuzovány také České republice, jak konkrétně do vyjednávání ČR zasáhla?

Loni v květnu jsme se připojili ke společnému ministerskému dopisu, kterým jsme Evropskou komisí požádali o legislativní úpravu v této oblasti. Díky mému týmu na Úřadu vlády a kolegům ze Stálého zastoupení v Bruselu jsme ve spolupráci se Svazem průmyslu dokázali vytvořit jasnou pozici ČR a od začátku jsme vystupovali jako konstruktivní partner pro Komisi, estonské



České podniky a startupy se mohou těšit, že se jim díky novému nařízení sníží náklady a administrativní zátěž.

předsednictví a další členské státy. A přes všechny tlaky se nám podařilo prosadit odstranění neodůvodněných lokalizačních opatření, která některé členské státy na neosobní data uvalují.

Co konkrétně znamená přijetí nařízení o volném toku dat pro občany a firmy?

Cílem nařízení o volném pohybu neosobních údajů je zásadně podpořit rozvoj evropské datové ekonomiky a tím i oblast nových technologií, jako jsou umělá inteligence nebo Internet věcí. Nyní bude umožněno firmám i veřejné správě uchovávat a zpracovávat údaje neosobního charakteru kdekoli v Evropě. Uživatelé budou mít přístup ke všem poskytovatelům digitálních služeb, a ne pouze k těm, kteří mají v jejich zemi datové centrum. České podniky a startupy se tedy mohou těšit na to, že díky nařízení dojde ke snížení nákladů a administrativní zátěže, se kterou se dnes potýkají. (red)

“

Svaz prosazuje, aby vznikl zcela nový zákon o podpoře výzkumu, vývoje a inovací v ČR, který by zvýšil flexibilitu systému, snížil administrativu nebo zahrnul i finanční nástroje.

Foto: Úřad vlády ČR

”

BOJUJEME ZA DOBROU NOVELU ZÁKONÍKU PRÁCE

NA NOVELE ZÁKONÍKU PRÁCE SE MUSÍ SHODNOUT SOCIÁLNÍ PARTNEŘI. TEPRVE PAK MŮŽE JÍT DO VLÁDY.

Čeká nás perný podzim a jednou z hlavních priorit bude novela zákoníku práce. Už srpnový start jednání o tomto zákoně ukázal, že se musíme připravit na těžký souboj. Vedení Svazu na schůzce s novou ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou mluvilo o prioritách nejen v pracovním právu. O den později ministryně do připomínko-

vého řízení pustila novelu zákoníku práce, jejíž jednu podstatnou část s námi jako největším zástupcem zaměstnavatelů vůbec nekonzultovala.

Šlo o nový mechanismus stanovení minimální mzdy. Podporujeme zavedení automatického valorizačního mechanismu, aby výše minimální mzdy byla předvídatelná. Nastavení takového mechanismu musí ale vycházet z reality. Jsme pro navázání minimální mzdy na výši průměrné mzdy, a to až do výše 44 procent. Návrh ministerstva, který by minimální mzdu skokově zvednul mezi roky 2018 a 2020 o 43 procent je ale naprosto nepřijatelný.

Byla by škoda, kdyby se příprava novely zasekla na tématu minimální mzdy. I když navržená novela neřeší prioritní problémy zákoníku práce z pohledu zaměstnavatelů, obsahuje několik změn, které vítáme. V řadě bodů novela zjednodušuje firmám administrativu. Ať už jde o úpravu pravidel pro dočasné přidělování zaměstnanců, vyjasnění podmínek pro výpověď danou zaměstnancem při přechodu práv a povinností nebo o zjednodušení doručování písemností.

Podporujeme také změnu koncepce výpočtu dovolené, která by se měla nově počítat na základě odpracovaných hodin a nikoliv odpracovaných dnů. Výpočet bude spravedlivější pro zaměstnance. Nicméně abychom mohli na novou koncepci plně přistoupit, požadujeme, aby se

do výkonu práce pro účely dovolené nezapočítávala doba, kdy zaměstnanec není v práci kvůli ošetřování jiné osoby. Nesouhlasíme ani s mírnější úpravou krácení dovolené za neomluvené absence. Tento postih by ztratil sankční charakter.

Nemůžeme se smířit s navrhovanou úpravou dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Výrazně by omezila využívání dohod jako pružného nástroje pro sladování soukromého a pracovního života. Povinnost vést evidenci pracovní doby a sledovat dodržování dob odpočinku by navíc byla pro firmy v řadě případů prakticky neproveditelná.

Ministerstvo jsme také upozornili, že firmy chtějí v zákoníku práce upravit i další oblasti, kterých se nynější novela nedotýká. Výslovně jsme zmínili potřebu zavést výpověď bez udání důvodu kompenzovanou vyšším odstupným. Tento institut dnes používá většina zemí v západní Evropě.

Trváme na tom, aby se na znění novely shodli všichni sociální partneři, dříve než bude předložena vládě. I když je cesta zákoníku práce legislativním procesem teprve na začátku, jsme na další fázi vyjednávání už teď dobře připraveni.

DAGMAR KUCHTOVÁ

generální ředitelka
Svazu průmyslu a dopravy ČR

FIRMY POTŘEBUJÍ VĚDĚT, JAK POROSTE MINIMÁLNÍ MZDA

MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ JANA MALÁČOVÁ NAVRHUJE, ABY OD ROKU 2020 ČINILA MINIMÁLNÍ MZDA 50 % PRŮMĚRNÉ MZDY. TAK VYSOKÁ MINIMÁLNÍ MZDA JE ALE PRO SPOUSTU FIREM KVŮLI TARIFNÍMU ODMĚŇOVÁNÍ NEPŘIJATELNÁ.

Průměrná mzda u nás dosáhla ve 2. čtvrtletí letošního roku podle statistického úřadu 31 851 Kč. Minimální mzdu aktuálně v Česku pobírají asi 4 % zaměstnanců, tedy cca 150 tisíc lidí. V průmyslu za ni pracuje jen minimum lidí, a to pomocní pracovníci. Novela zákoníku práce má obsahovat valorizační mechanismus, podle něhož by výše minimální mzdy odpovídala na začátku roku polovině průměrné mzdy z předloška. „Návrh paní ministryně je nezodpovědný. Na předchozích tripartitách jsme pracovali s koeficientem 44 % průměrné mzdy. Navýšení minimální mzdy o 800 korun v příštím roce by bylo pro podniky ideální. Zvýšení o tisíc korun je pro velkou část firem přijatelné,“ komentuje Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR. Kdyby ale prošel návrh na 50 % průměrné mzdy, drtivá část firem by tento nárůst nedokázala pokrýt zvýšením produktivity práce. To by komplikovalo hospodářský růst.

V roce 2020 by se návrh podle předpokladů projevil skokovým zvýšením minimální mzdy o další 3 700 Kč. Jednalo by se o nejvyšší meziroční zvýšení minimální mzdy od jejího zavedení.

Od minimální mzdy se ve všech podnicích odvozuje výše tzv.

zaručené mzdy neboli mzdového tarifu podle složitosti, náročnosti a odpovědnosti práce. To je zásadní problém pro řadu firem, které mají vysoký podíl osobních nákladů, vysoký podíl zaměstnanců s nižší kvalifikací a nižší produktivitu práce. Pokud se zvedne minimální mzda, zaměstnavatel musí úměrně zvednout mzdu i ostatním zaměstnancům.

Zástupci Svazu průmyslu se v srpnu sešli s ministryní práce a sociálních věcí, kde projednávali také postup zvyšování minimální mzdy. „Paní ministryně nás ale neinformovala, že za pár dní přijde s návrhem takto vysokého koeficientu. Věřím, že vláda tento návrh nepřijme. Postup paní ministryně popírá princip sociálního dialogu. O tomto tématu má jednat tripartita a nikoli jen odbory se sociální demokracií,“ dodává Jaroslav Hanák. Řada firem, které jsou už dnes na hraně, pokud jde o růst produktivity práce a růst mezd, by nejspíš nebyla schopná udržet míru zaměstnanosti.

ZA POSLEDNÍCH 5 LET SE MINIMÁLNÍ MZDA ZVÝŠILA O VÍCE NEŽ 4 TISÍCE KORUN

Její zvyšování ale probíhalo skokově. Pro firmy je přitom důležité, aby byl růst minimální mzdy předvídatelný,

WORST PRACTICE

TAKÉ VÁS TRÁPÍ SKOKOVÉ ZVÝŠOVÁNÍ MINIMÁLNÍ MZDY?

Zvyšování minimální mzdy bez přímé návaznosti na zvyšování produktivity nelze chápat jinak než jako sebevraždu. Opravuji – vraždu malých a středních firem, to jest – českých firem! Pokud je podnik donucen (vzhledem k nezvýšené produktivitě) zvýšit minimální tarif, sníží se tím rozdíl od tarifů náročnějších prací, a to bude zcela demotivující. Chápu ty politiky, kteří „berou“ z cizího a mají pocit, že to lid bude chápat, že za ně kopou. Nekopou, podívejte se, jaké je zdanění práce zaměstnanců včetně odvodů. Chápu hlavního odboráře – je to výborný výtah – kam až? Na prezidenta? Zastropování mechanismu zvyšování na 44 % průměrné mzdy považují za výborný nápad, jak výše uvedeným zamezit v tom největším hazardu.

ZDENĚK SOBOTA
předseda představenstva
výrobního družstva Obzor v Plzni

Výrobní družstvo v současné době zaměstnává více než 200 pracovníků, z toho minimálně 50 % se zdravotním postižením.

a věděly, s čím mohou počítat. Svaz průmyslu a dopravy ČR proto zavedení transparentního valorizačního mechanismu dlouhodobě prosazuje, pracuje ale s koeficientem 44 % průměrné mzdy z předloška. (red)

NA POCTIVÉ FIRMY STÁT NAKLÁDÁ STÁLE VĚTŠÍ ZÁTĚŽ

STÁT NENÍ SCHOPNÝ VYMÁHAT ZÁKONY, MÍSTO TOHO JE DÁL ZPŘÍŠŇUJE, STĚŽOVALY SI FIRMY Z PLZEŇSKÉHO KRAJE NA REGIONÁLNÍCH OSLAVÁCH 100 LET SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR.

České firmy dusí byrokracie a neschopnost státu vymáhat dodržování zákonů. Shodli se na tom podnikatelé v Plzeňském kraji na regionální oslavě stoletého výročí Svazu průmyslu a dopravy ČR. „Sama ministryně průmyslu a obchodu Marta Nováková po nástupu do funkce byla překvapená, kolik jí podřízení nosí papírů. Slíbila nám, že omezení přebujelé byrokracie bude jednou z jejích priorit,“ řekl významným podnikatelům z Plzeňska prezident Svazu průmyslu Jaroslav Hanák.

Podniky považují za velký problém vymáhání zákonů. „Na firmy, které jsou poctivé a dodržují zákony, je ze strany státu vyvíjený obrovský tlak. Místo vymáhání existujících zákonů se předpisy dál zpříšňují, což firmy velmi zatěžuje,“ upozornila Drahomíra Mandíková, šéfka firemní komunikace Plzeňského Prazdroje. S tím souvisí i nedostatečná kontrolní činnost ve státní správě. „Když jsme se nedávno ptali na ministerstvu pro místní rozvoj, kdy byli na kontrole třeba na jihlavském stavebním úřadu, zjistili jsme, že nikdy,“ dodal Rostislav Dvořák viceprezident Konfederace zaměst-



navatelských a podnikatelských svazů ČR.

Plzeňský průmysl má dlouhou tradici v dodávkách pro energetiku. Tamní firmy proto s obavami sledují neustálé oddalování rozhodnutí o výstavbě nových jaderných bloků v Česku. „Bojujeme s tím, jak přesvědčit vládu a ministry, že jsme firma, která dokáže dodávat zařízení do jaderných elektráren. Přitom udržovat si tuto schopnost nás stojí vel-

REGIONÁLNÍ OSLAVY 100 LET SP ČR

Na podzim Svaz průmyslu uspořádá ještě tři oslavy svého stoletého výročí v regionech.
3. října Přerov
16. října Ostrava (Oslava je spojená s odbornou diskusí o budoucnosti průmyslu.)
24. října Děčín



← Prezident Hanák předal členským firmám certifikát o členství. Na fotografii je s Drahomírou Mandíkovou, šéfkou firemní komunikace Plzeňského Prazdroje.

ké úsilí,“ uvedl Jan Růžička, ředitel pro strategii Doosan Škoda Power.

Politici by neměli zpochybňovat, že české firmy jsou schopné se na výstavbě jaderné elektrárny podílet. „České firmy možná nejsou doma vidět, protože se tady jaderná elektrárna nestaví. Ale v zahraničí jsou aktivní a daří se jim,“ dodal Vladimír Poklop, generální ředitel Škoda JS. Svaz průmyslu bude požadovat, aby v tendru na nový jaderný blok byla podmínka, že české firmy se na dodávkách budou podílet ze 60 až 70 procent.

Navic pochybnosti o budoucnosti jaderné energetiky odrazují mladé lidi od studia jaderného strojírenství na technických univerzitách. „Bez rozhodnutí o stavbě jádra, nebudeme mít zájem o studium jaderné techniky,“ potvrdil svou zkušenost Vladimír Duchek ze Západočeské univerzity, která je klíčová pro výchovu kvalifikovaných pracovníků pro plzeňský průmysl. (red)

U OBNOVENÍ SVAZU PRŮMYSLU STÁLO 153 FIREM

SVAZ PRŮMYSLU SEHRÁL VÝZNAMNOU ROLI PŘI TRANSFORMACI ČESKÉ EKONOMIKY. „PŘÍSPĚLI JSME TŘEBA K ZALOŽENÍ TRIPARTITY,“ VZPOMÍNÁ **BŘETISLAV OŠTÁDAL**, PRVNÍ GENERÁLNÍ ŘEDITEL NOVODOBÉHO SVAZU PRŮMYSLU, KTERÝ LETOS OSLAVIL 70. NAROZENINY.

Svaz průmyslu vznikl 5. května 1990. Jak se zrodila myšlenka na jeho založení?

K zakládání Svazu průmyslu, jsem se dostal tak trochu náhodou. V době mého působení v ČKD jsme chtěli rozšířit výrobu o elektrické výzbroje pro vysokozdvizné vozíky. Byl jsem pověřen jednáním s výrobcem těchto vozíků DESTA Děčín. Jeho tehdejší generální ředitel Miroslav Grégr při obchodním setkání přišel s nápadem na založení Svazu průmyslu. Touto myšlenkou mě zaujal, a tím dnem prakticky nastala naše pětiměsíční práce vedoucí k založení Svazu.

Bylo složité přesvědčovat podniky, aby se staly členy Svazu?

S odstupem času se mi zdá, že to tak složité nebylo. Ustavující Valné hromady se účastnilo 153 podniků, tehdy ještě převážně státních. Většina generálních ředitelů tušila, že bude docházet k zásadním vlastnickým a podnikatelským změnám. Proto vítali možnost mít kolektivního zástupce v jednání s vládou a odbory. Svaz v roce 1997 už zastupoval 1742 organizací, zaměstnávajících 1,3 mil. pracovníků. Vyžadovalo to

ale účast na společných zahraničních i domácích cestách podnikatelů, odpovědný lobbying ve vládních kruzích a vysvětlování cílů rozvíjejícího se Svazu.

Jak silný měl na začátku 90. let Svaz vliv na transformaci ekonomiky?

Od počátku Svaz sehrával významnou konstruktivně opoziční roli vůči státním orgánům, ale i odborům. Složitá jednání byla i s médii, kde převažovali novináři, kteří průmyslu nepřáli. Firmy se ocitly v transformačním vakuu, neměl jim kdo poradit. Potřebovaly prodlouženou ruku na ministerstva a vládní orgány. Během transformace získal Svaz autoritu, která mu zůstává dodnes. Například jsme s odbory přispěli k založení Tripartity, proti níž se stavěl tehdejší premiér Václav Klaus.

Co byla na začátku fungování Svazu klíčové?

Svaz musel v prvních deseti letech získat respekt vlády, parlamentu a senátu. Díky tomu byly naše návrhy a požadavky slyšet a mnohdy



“Většina generálních ředitelů v devadesátých letech tušila, že bude docházet k zásadním vlastnickým a podnikatelským změnám. Proto vítali možnost mít kolektivního zástupce v jednání s vládou a odbory.”

se promítly i do podmínek podnikání. Podařilo se nám získat uznání a členství v mezinárodních organizacích jako Mezinárodní organizace zaměstnavatelů nebo Unie evropských průmyslových a zaměstnavatelských svazů. V roce 1996 jsme se stali řádným členem BIAC, poradního výboru pro průmysl a obchod při OECD. Svaz se také podílel na vzdělávání a praktickém výcviku manažerů. Proto jsme v roce 1993 založili Institut Svazu průmyslu.

Od roku 1992 vlastníte firmu ELEKTROMECHANIKA Úvaly. Je dnes podnikání snadnější než před deseti či dvaceti lety?

Pokud se týká malých a středních podniků, tak podnikání snadnější není. Před deseti lety jsme přežili celosvětovou krizi. Tehdy nám pomohl stát, který reagoval velice pružně. Od té doby jakoby průmysl pro stát neexistoval. Dnes převládají sliby, legislativní chaos a narůstající administrativa. Nevidím žádnou konstruktivní reakci na nedostatek pracovníků. Podnikání je stále rizikovější a náročnější.

(Jan Stuchlík)

“

České firmy možná nejsou doma vidět, protože se tady nestaví jaderná elektrárna. Ale v zahraničí jsou aktivní a daří se jim.

TRUMP V OBCHODĚ PŘIBRZDÍ PO LISTOPADOVÝCH VOLBÁCH

AMERICKÝ PREZIDENT DONALD TRUMP NENÍ PRVNÍ, KDO ZVYŠUJE OBCHODNÍ BARIÉRY. „DĚLALI TO PŘED NÍM PREZIDENTI BUSH I OBAMA. TRUMP JEN KŘÍČÍ VÍCE A HLASITĚJI,“ ŘÍKÁ **SUPACHAI PANITCHPAKDI**, BÝVALÝ GENERÁLNÍ ŘEDITEL SVĚTOVÉ OBCHODNÍ ORGANIZACE (WTO).



Americký prezident Donald Trump vyhrožuje obchodní válkou. Jak velká je to hrozba pro světový obchod?

Trump blafuje, jak byl zvyklý z byzny-su. Snaží se hrozbami donutit protistranu, aby přistoupila na jeho požadavky. Zjevně má s touto taktikou zatím úspěch. Zabralo to na Mexičany, Korejce i Evropskou unii. Chce vyjednávat jeden na jednoho, protože ve dvoustranných rozhovorech budou mít USA dostatek síly, aby prosadily řešení, která jim vyhovují. Ohrožuje tím ale mnohostrannou obchodní spolupráci.

Pomůže tím americké ekonomice?

Politika nynější americké administrativy bude mít čistý negativní dopad na americkou ekonomiku, ale i na zbytek světa. Odhady mluví o zpomalení globálního ekonomického růstu příští rok o 0,5 procentního bodu. Bude záležet na tom, jak moc sáhnou ostatní země k odvetným opatřením. Ale věřím, že zlom přijde už v listopadu po amerických volbách do Kongresu. Když Trump uvidí jejich výsledek, tvrdost vůči obchodním partnerům postupně zmírní.

Jako hlavního rivala vidí USA v Číně. Může Trump Číňany donutit k většímu otevření ekonomiky?

Americké požadavky, které se týkají vynuceného transferu technologií při přímých zahraničních investicích v Číně nebo postavení čínských státních podniků, nelze vyřešit přes noc. Obě strany očekávají, že WTO přijde s novými

pravidly pro dotace a subvence. Jenže aktuální úpravu subvencí ve WTO výrazně ovlivnily rozvinuté státy. Zřídily tribunál pro posuzování subvencí, ale udělaly to tak, aby je to nebolelo a jejich vlády dál mohly do ekonomiky zasahovat. Když teď chtějí, aby WTO donutilo Čínu omezit dotace, musí změnit pravidla, která vytvořily v minulosti.

Má WTO dost síly, aby Čína přestala zvýhodňovat své firmy vůči zahraniční konkurenci?

Když si myslíte, že zásahy státu v určité oblasti jsou už příliš velké, můžete spor přednést před tribunálem WTO. Tak se to dělo v minulosti. Některé spory Číňané vyhráli, některé prohráli. Měli bychom se pořád spoléhat na mnohostrannou spolupráci a ne na jednostranné odvety. Američané si myslí, že když soud nerozhoduje podle jejich přání, tak soud nefunguje správně. To je přece nesmysl. Soud u WTO je mnohostranný a neutrální. Nekontroluje ho jedna země. Spory rozhodují bývalí soudci a právní experti. Když tribunál řeší čínský spor, tak v panelu není žádný Číňan.

(Jan Stuchlík)

Celý rozhovor si přečtete na webu spcr.cz

ZAMĚSTNAVATELÉ PODPORUJÍ VYTVOŘENÍ EVROPSKÉHO PROSTORU VZDĚLÁVÁNÍ

EVROPSKÁ KOMISE LETOS VYDALA UŽ DRUHÝ BALÍČEK DOPORUČENÍ, KTERÁ MAJÍ PŘÍSPĚT K LEPŠÍMU VZDĚLÁVÁNÍ, MOBILITĚ A PRACOVNÍMU UPLATNĚNÍ MLADÝCH LIDÍ V EVROPSKÉ UNII.

V listopadu 2017 představila Evropská komise na summitu v Göteborgu vizi o Posilování identity prostřednictvím vzdělávání a kultury. Chce vytvořit Evropský prostor vzdělávání, jehož iniciativy mají zajistit, aby se mladým lidem dostalo co nejlepšího vzdělání a aby našli uplatnění po celé Evropské unii. Do budoucna má být běžné, že mladí lidé vyjíždějí na studijní pobyty do zahraničí, znají kromě mateřského další dva jazyky a jejich diplomy a doba studia v zahraničí jim budou uznávány po celé EU.

První balíček doporučení vydala Komise už v lednu 2017. Obsahoval akční plán digitálních dovedností, revizi klíčových kompetencí pro celoživotní vzdělávání a zabýval se podporou evropských hodnot, inkluzivního vzdělávání a evropského rozměru ve výuce.

Letos v květnu přidala Komise druhý balíček, v němž navrhla kroky k automatickému vzájemnému uznávání diplomů a výsledků studia v zahraničí. Věnovala se také zkvalitnění systémů předškolního vzdělávání a komplexnímu přístupu k výuce a studiu jazyků.

Zaměstnavatelé na všech úrovních oceňují, že Komise těmito konkrétními návrhy pokročila v realizaci Nové agendy dovedností pro Evropu (2016), která reagovala na výrazný nedostatek dovedností

“

V budoucnu by mladí lidé měli běžně vyjíždět na studijní pobyty do zahraničí a jejich diplomy a doba studia v zahraničí by jim měly být uznávány po celé EU.



absolventů škol a nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi.

Dvě pětiny evropských firem má potíže najít lidi se schopnostmi, jež jsou potřebné jak pro inovace, tak pro růst jejich podniku. Příliš málo lidí má podnikatelské myšlení a dovednosti nutné k založení vlastní firmy. Letošní národní zprávy v rámci Evropského semestru označily kritický nedostatek pracovní síly s potřebnými znalostmi pro trh práce jako riziko dalšího hospodářského růstu.

Zaměstnavatelé podporují revizi klíčových dovedností, včetně těch digitálních. Podporují tlak Komise na členské státy, aby splnily svůj závazek týkající se vzájemného uzná-

vání kvalifikací v oblasti vysokoškolského vzdělávání a aplikovaly stejné postupy i na oblast obecného vyššího sekundárního vzdělávání.

Zaměstnavatelé podporují také tři pilíře Akčního plánu pro rozvoj digitálních dovedností spojené s lepším využíváním digitálních technologií ve výuce a učení nebo s rozvojem kompetencí pro digitální transformaci.

SP ČR jako součást evropské podnikatelské a zaměstnavatelské komunity podporuje všechny kroky Komise zaměřené na zvýšení mobility v Evropě, připravenost pracovní síly na změny ve světě práce a postupující digitalizaci.

(Vladimíra Drbalová, red)

“

Pokud jsou podle vás zásahy státu v určité oblasti obchodu příliš velké, můžete spor přednést před tribunálem WTO.

SMĚRNICE O AUTORSKÉM PRÁVU OHROŽUJE ROZVOJ UMĚLÉ INTELIGENCE

“

Bez možnosti vytěžovat data nemohou firmy a startupy dále rozvíjet umělou inteligenci v EU.

Evropský parlament přijal svou pozici pro konečné jednání o podobě směrnice o autorském právu. Směrnice reaguje na rozvoj technologií a stále vyšší míru využívání internetu ze strany autorů, umělců, vydavatelů a zejména uživatelů. Má zajistit respektování autorských práv v digitálním prostředí. V červenci plénum Evropského parlamentu odmítlo přijetí návrhu pozice z pera

Výboru pro právní záležitosti v čele se zpravodajem návrhu poslancem Axelem Vossem. Pozici Výboru pro právní záležitosti kritizoval i Svaz průmyslu, a to zejména s ohledem na velmi restriktivní podobu článku 3 zabývajícího se možnostmi vytěžovat text a data a také s ohledem na podobu kontroverzních článků 11 a 13. Ty mají zajistit, aby internetové vyhledávače a sociální sítě platily vydavatelům za autorské texty a aby internetová uložiště kontrolovala, zda nahrávané soubory neporušují autorská práva. Před zářijovým plenárním hlasováním poslanci a politické frakce podaly více než 240 pozměňovacích návrhů. Svaz aktivně žádal české

europoslance o podporu konkrétních pozměňovacích návrhů, které by vedly ke zmírnění dopadů navrhovaného znění na firmy a rozvoj inovací v EU. Schválená pozice parlamentu však tyto požadavky dostatečně nezohledňuje, čímž mimo jiné zásadním způsobem ohrožuje další rozvoj umělé inteligence v EU. O konečné podobě směrnice nyní budou vyjednávat Komise, Rada EU a Evropský parlament. Stále ještě lze její znění ovlivnit tak, aby při respektování autorských práv nekladla další překážky českým a evropským firmám, startupům a inovátorům například v oblasti umělé inteligence, ale také v oblasti využívání a rozvoje nových technologií.

FIRMY BY SE MĚLY ZAČÍT PŘIPRAVOVAT NA BREXIT

Sdělení o pokroku příprav na vystoupení Británie z Evropské unie, které v létě zveřejnila Evropská komise, vyzvalo firmy i občany, aby se sami připravili do 30. března 2019 na odchod Británie z EU a minimalizovali dopad brexitu na svou činnost.

Svaz průmyslu a dopravy ČR si cení náročné práce vyjednávačů Komise a princip individuální odpovědnosti dlouhodobě podporuje. Nicméně připomíná, že úkolem politických lídrů je dojednat takový odchod Británie z EU, který firmám i občanům poskytne čas na přípravu, dostatečné právní jistoty a mini-

malizuje negativní dopady brexitu. SP ČR sleduje přípravy na brexit ze strany EK, britské administrativy i české vlády. Generální ředitelka Svazu průmyslu Dagmar Kuchtová jednala osobně s britskou premiérkou Theresou Mayovou již v listopadu loňského roku. V červenci britská vláda vydala Bílou knihu, která představila možné uspořádání vztahů mezi Británií a EU, směřující k tzv. „měkkému brexitu“. Svaz si je vědom sporných bodů v jednání a oprávněných výhrad EU, ale rámcově dokument podpořil ve snaze omezit negativní dopady možného brexitu bez dohody.

Koncem července Svaz ještě jednal o některých částech Bílé knihy s náměstkem britského ministra dopravy Jesse Normanem a s britským velvyslancem v ČR Nickem Archerem. Svaz zdůraznil, že je třeba zachovat fungování trhu v oblasti silniční přepravy. Tvrdý brexit bez dohody o vystoupení Británie z EU by řadě firem i občanů přineslo významné komplikace. Svaz proto požádal předsedu vlády Andreje Babiše i příslušné ministry o podporu pragmatického přístupu k brexitu při jednáních v Bruselu. Klíčové bude říjnové jednání Rady.

EU A JAPONSKO PODEPSALY DOHODU O VOLNÉM OBCHODU

Po čtyřech letech vyjednávání podepsaly v červenci Evropská unie a Japonsko dohodu o ekonomickém partnerství. Ta liberalizuje přibližně 99 % vzájemného obchodu. Dohoda spadá svým obsahem do výlučné pravomoci EU. Ratifikovat ji proto budou jen Evropský parlament a parlament Japonska. Dohoda by mohla být účinná už během roku 2019. Volný obchod mezi subjekty, které tvoří čtvrtinu světového HDP, přinese firmám nové příležitosti a spotřebitelům širší nabídku.

Ve smlouvě chybí investiční kapitola, která spadá do sdílené pravomoci EU a členských států a vyžaduje ratifikaci parlamen-

ty všech členů EU. Nicméně EU a Japonsko mají zájem o to, aby ochrana investic a řešení sporů mezi soukromými investory a státy byly k dohodě doplněny dodatečně. Zbývá dořešit nastavení volného toku dat. Aktuálně se EU a Japonsko dohodly na vzájemné adekvátnosti systémů ochrany dat, což obě strany ještě musí schválit standardním postupem. Díky dohodě by na podzim 2018 měla vzniknout největší oblast bezpečného volného pohybu dat s vysokou úrovní ochrany soukromí. Svaz průmyslu a dopravy dlouhodobě podporuje jako nejúčinnější opatření zahrnutí samostatné digitální kapitoly do všech dohod tohoto druhu. Uznání

Díky dohodě o volném obchodu by na podzim 2018 měla vzniknout největší oblast bezpečného volného pohybu dat s vysokou úrovní ochrany soukromí.

”

adekvátnosti systémů ochrany dat ale také vítáme. Smlouva je významným úspěchem evropské obchodní politiky a dobrým signálem pro obhájce liberálního světového obchodu.

EU MÁ CÍLE PRO OBNOVITELNÉ ZDROJE A ENERGETICKOU ÚČINNOST DO 2030

Na začátku června se dohodly Rada EU, Evropský parlament a Komise, že EU dosáhne v roce 2030 podílu obnovitelných zdrojů (OZE) na konečné spotřebě elektřiny ve výši 32 %. Pro ČR to dle předběžných výpočtů znamená závazek zvýšit svůj současný podíl OZE ze zhruba 15 % na 20,8 %. Bývalý předseda Energetického regulačního úřadu Vladimír Outrata se nechal slyšet, že tato výše je pro Česko ekonomicky „nedosažitelná.“

Po komplikovaných jednáních se podařilo nalézt kompromis také pro cíl energetické účinnosti. Revidovaná směrnice stanovuje cíl úspor energie dle článku 3 ve výši 32,5 % proti referenčnímu scénáři a cíl dle článku 7 na zhruba 0,8 % nových úspor ročně. Článek 7 Česko zaváže k vytváření každoročních nových úspor přesahujících 8 petajoulů. Splnění takového závazku může podle studie Svazu průmyslu stát českou ekonomikou až 1200 miliard korun během následujícího desetiletí.

“

Podle předběžných výpočtů by měla ČR zvýšit svůj současný podíl obnovitelných zdrojů zhruba na 20,8 %.

(Jana Hartman Radová, Pavel Fára)



Představenstvo Svazu průmyslu a dopravy se fotografovalo v Rothmayerově sále Pražského hradu při oslavách 100 let SP ČR.



↑ Snížení byrokracie, podporu exportu, energetiku nebo aplikovaný výzkum představitelé Svazu řešili na schůzce s ministryní průmyslu M. Novákovou.



↑ S ministryní práce a sociálních věcí J. Maláčovou diskutovali zástupci SP ČR o minimální mzdě, významu karenční doby a sociálním dialogu.



← Na jednání s generálním tajemníkem OECD A. Guriem jsme se shodli, že pro další růst ČR je nutná řízená migrace.



↑ Přední čeští podnikatelé měli možnost hovořit s ministryní průmyslu M. Novákovou na Klubu SP ČR. Foto: M. Kubelka



↑ Na Česko-malajsijském podnikatelském fóru, které pořádal Svaz, proběhla řada B2B jednání.



↑ Náměstek britského ministra dopravy J. Normann při návštěvě SP ČR upozornil na hrozbu tvrdého Brexitu. Podle něj je nutné zabránit vzniku překážek pro silniční dopravu.



↑ Svaz navštívila čínská delegace z provincie Guizhou. Na setkání s českými firmami jim prezentovala investiční příležitosti v dané oblasti.



↑ Při letním setkání vysvětloval novinářům ředitel Sekce hospodářské politiky B. Čížek postoj Svazu k investičním pobídkám a OP PIK.

ABECEDA ÚSPĚCHŮ

D AŇOVÉ ODPOČTY NA VAV BUDOU JASNĚJŠÍ
Rada vlády pro VaVaI schválila změny při uplatňování daňových odpočtů na výzkum a vývoj. Svaz se na nich významně podílel, koordinoval společné úsilí dalších partnerů a dojednal je s Ministerstvem financí a Finanční správou. Opatření by měla přinést jasnější podmínky, odstranit nejistotu a snížit administrativní zátěž.

Více informací najdete na webu spcr.cz



NOVELA VODNÍHO ZÁKONA BEZ NEBEZPEČNÝCH POZMĚŇOVÁKŮ

Díky rozsáhlým aktivitám Svazu se podařilo prosadit zamítnutí pro průmysl nebezpečných pozměňovacích návrhů novely vodního zákona, a to jak v Poslanecké sněmovně, tak v Senátu. Například návrh týkající se omezení dovážených odpadních vod na komunální čistírny odpadních vod (ČOV) byl nebezpečný pro celé spektrum průmyslu.



VOLNÝ TOK DAT V EU SE PODAŘILO PROSADIT
Svaz společně s Business-Europe a dalšími partnery zásadním způsobem přispěl k přijetí nařízení o volném toku neosobních údajů. Svaz společně se zástupci ČR trvá na tom, aby se princip volného toku dat stal pátou svobodou vnitřního trhu. Velvyslanci členských států potvrdili finální text nového nařízení, díky němuž budou odstraněny nežádoucí regulační bariéry, které v současnosti volnému toku neosobních údajů v Evropě brání.

Více informací naleznete na stránkách spcr.cz

DĚLÁME PRO VÁS



SVAZ CHCE REDUKCI EMISNÍCH CÍLŮ V TŘETÍM BALÍČKU MOBILITY
Svaz podporuje záměry Třetího balíčku mobility. Žádá ale mimo jiné zásadní redukci emisních cílů pro těžká vozidla. Požaduje také dostatek času, aby firmy mohly zavést nové bezpečnostní prvky u vozidel. Svaz chce také rozšířit rozsah nařízení o zjednodušení opatření, aby se zlepšila realizace sítě TEN-T.

Více informací najdete na stránkách spcr.cz

O PODOBĚ NAŘÍZENÍ O EPRIVACY SE MUSÍ JEŠTĚ JEDNAT

Svaz zaslal klíčovým zástupcům ČR dopis podepsaný 57 asociacemi a organizacemi napříč EU, který obsahuje stanovisko a komentáře k poslednímu návrhu nařízení o ePrivacy. Svaz i další asociace upozornily, že je potřeba dále jednat o podobě nařízení. Poukázaly také na stále přetrvávající nedostatky nařízení a překryvy s GDPR. Svaz vyzval Českou republiku, aby nepodpořila rychlejší projednání tohoto zásadního

nařízení. Zástupci ČR tomu následně vyhověli.

Čtete kompletní dopis v AJ [zde](#)

EKONOMIKA LETOS NEDOSÁHNE LOŇSKÝCH REKORDNÍCH HODNOT

Podle šetření Svazu a ČNB za 2. čtvrtletí 2018 letošní výsledky ekonomiky nedosáhnou loňských rekordních hodnot. Větší zvrat ale ukazatele, které šetření sleduje, nepředvídají. Firmám roste počet zakázek či jejich investiční aktivita. Bariérami dalšího růstu jsou nedostatek lidí na trhu práce a rostoucí dodavatelské ceny.

Kompletní výsledky šetření najdete [zde](#)

SVAZ SE ZAPOJÍ DO PŘÍPRAV PRIORIT KOHEZNÍ POLITIKY

Svaz je zapojený do přípravy národních priorit budoucí kohezní politiky. Bude se podílet i na jejich výběru. Mezi priority chce Svaz prosadit např. „výzkum, vývoj, inovace a digitalizaci“ a „plnění cílů EU: úspory energie a oběhové hospodářství“.

SVAZ BUDE PŘI PŘÍPRAVĚ REKODIFIKACÍ POVOLOVACÍCH PROCESŮ

Svaz se domluvil s Hospodářskou komorou a se zástupci investorů, že bude mít své zástupce v pracovních skupinách při přípravě zásadní rekodifikace povolovacích procesů. Zástupci Svazu

tak zajistí propojení na expertní týmy a pracovní skupiny Svazu. Chce si tím zajistit vazbu na veškeré oblasti podnikatelské sféry a přispět ke skutečnému zjednodušení.

ZÁKON O DPH PROJDE NOVELIZACÍ

Svaz předložil návrhy k budoucí novelizaci zákona o DPH. Mezi naše zásadní požadavky patří, aby se zbytečně nezadržovaly nesporné části vratky DPH. Dále Svaz chce například úpravy odvádění DPH ze služeb zdarma či možnost pro odběratele vystavit ve specifických situacích a po domluvě daňový doklad namísto dodavatele. Svaz chce také zahájit diskuzi o možnostech vhodného nastavení sazeb DPH pro výrobky s recyklovacím obsahem.

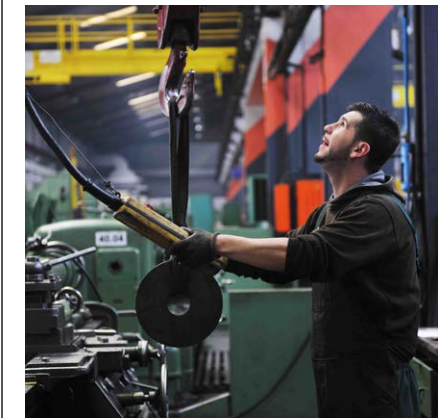
Celý návrh najdete [zde](#)



SVAZ POŘÁDÁ FÓRA NA PODPORU EXPORTU

Česká republika a Malajsie jsou podobně otevřené a exportně oriento-

vané ekonomiky. České firmy mohou v Malajsii uspět např. v oblasti stavebnictví či zpracovatelském průmyslu, zaznělo na zářijovém Česko-malajsijském podnikatelském fóru. Akce k podpoře exportu pořádá Svaz průmyslu pravidelně. Sledovat je můžete v kalendáři akcí na webu spcr.cz.



SVAZ PŘIJÍMÁ ŽÁDOSTI O PRACOVNÍKY ZE SRBSKA

MPO spustil v srpnu příjem žádostí firem o zahraniční pracovníky ze Srbska. Roční kapacita je 2 000 žádostí o zaměstnaneckou kartu. Stejně jako při žádosti o pracovníky z dalších zemí, které přicházejí do České republiky přes tzv. Režimy, potřebují firmy doporučení od zaměstnavatelské reprezentace. Svaz průmyslu a dopravy je jedním z doporučujících orgánů.

Podrobnější informace najdete na stránkách MPO

TRIPARTITA JEDNALA O ROZPOČTU NA ROK 2019



Na zářijové mimořádné tripartitě jednali sociální partneři o podobě státního rozpočtu na rok 2019. Vláda se shodla se zástupci odborů a zaměstnavatelů na podpoře růstu platů, důchodů a zvýšení investic. Učitelům tarifní platy příští rok vzrostou o deset procent a členům bezpečnostních sborů o dvě procenta. Tarifní platy ostatních zaměstnanců státu porostou o pět procent.

Vláda navrhuje rozpočet s deficitem 40 miliard korun. Svazu průmyslu se zamlouvá snaha kabinetu škrtnat v provozních výdajích státu. „Chceme ale ještě více vidět provozní úspory státu, například dál škrtnat mrtvá

úřednická místa. Nynější mimořádný nárůst příjmů rozpočtu se nemusí další roky opakovat. Na příjmové stránce je proto potřeba dotáhnout projekt EET,“ uvedl prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák.

Návrh rozpočtu podpořili na tripartitě také zástupci odborů. „Podporujeme vládu v boji proti daňovým únikům. Vítráme růst důchodů, platů a zavedení slev na jízdném. Věřím v dohodu u platů ve zdravotnictví. Předpokládám růst minimální mzdy,“ uvedl předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula.

SP ČR: RIZIKO UDRŽITELNOSTI VÝDAJŮ

Ministerstvo financí upravilo výši deficitu státního rozpočtu na příští rok. Z 50 miliard korun jeho odhad snížilo na 40 miliard korun. Svaz průmyslu ale upozorňuje, že tohoto snížení ministerstvo dosáhlo pouze přepočítáním příjmů rozpočtu podle aktualizovaného vývoje ekonomiky. Systémově se v návrhu rozpočtu nic nezměnilo. Svaz v návrhu oceňuje, že vláda jednoznačně zmínila význam podpory aplikovaného výzkumu a prostředky na výzkum a vývoj navýšila.

„Schvalujeme navýšení platů pro učitele, podporu výzkumu, vývoje a inovací i investice do infrastruktury. Jako hospodáři si ale uvědomujeme riziko deficitu, navíc v době, kdy ekonomika roste. Schodkový rozpočet v době prosperity je systémově špatný,“ uvádí prezident Svazu Jaroslav Hanák.

Svaz nerozporuje ani snahu navýšovat další platy, nicméně toto zvyšování by mělo přihlížet ke kvalitě a výkonu jednotlivých zaměstnanců. Výdaje na platy mají meziročně vzrůst o 11,2 procenta. Spolu s růstem dalších mandatorních výdajů Svaz upozorňuje na riziko, že v době zpomalování růstu ekonomiky bude tlak na růst těchto výdajů odpovídat možností příjmů rozpočtu. Jakékoliv výpadky v příjmech ovšem nesmí být v budoucnu kryty snížením prostředků na infrastrukturu, vědu a výzkum další klíčové oblasti pro podnikatelské prostředí, nebo zvyšováním nároků na firmy.

VLÁDA ČR: PRIORITOU JSOU INVESTICE

Státní rozpočet na příští rok se soustředí na investice, zvyšování životní úrovně seniorů a platovou politiku vlády, zejména v oblasti školství a zdravotnictví. Průměrný starobní důchod se zvýší o 918 korun. Platy učitelů v regionálním školství porostou o 15 %. Vysoké školy dostanou o 1,8 miliardy korun více než loni. Státní fond dopravní infrastruktury získá z národních zdrojů o 12 miliard korun více.

„Investice jsou jednou z hlavních priorit rozpočtu. Z národních zdro-

jů vzrostou prostředky na investice o 21 miliard na 79,6 miliardy korun. Společně s penězi z evropských fondů půjde na investice celkem 122,2 miliardy korun,“ připomíná ministryně financí Alena Schillerová.

Vláda hodlá podpořit rozšiřování kapacit škol. Ministerstvo školství na tento účel získá přes 6 miliard korun. Na rozvoj zázemí regionálních škol v okolí velkých měst půjde v příštím roce přes jednu miliardu korun.

ČMKOS: RŮST PLATŮ JE POZITIVNÍ

Růst ekonomiky vláda příští rok podpoří řadou opatření, které se příznivě projeví ve spotřebě domácností. „Zvláště pozitivně hodnotíme přístup vlády k otázce zvýšení platů ve veřejném sektoru, školství, zvyšování důchodů, slev jízdného ve veřejné dopravě pro seniory, děti, žáky a studenty i navýšení plateb za státní pojištění,“ říká Josef Středula, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů. K růstu ekonomiky přispěje také růst investic o 35,6 %. ČMKOS očekává, že se tato výrazně prorůstová politika vlády stane

impulem pro zvyšování mezd v podnikatelské sféře.

Odbory mají výhrady ke stagnaci životního minima. Požadují, aby se výše životního a existenčního minima valorizovala od začátku příštího roku tak, aby alespoň zůstala zachována jeho reálná hodnota. Doporučují také vládě, aby zvážila zvýšení výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Jejich extrémní pokles v navrhovaném rozpočtu považuje ČMKOS za rizikový.

NÁVRH STÁTNÍHO ROZPOČTU NA 2019

Položka	Výše v mld. Kč	Změna proti 2018
Celkové příjmy	1465	+7,3 %
Celkové výdaje	1505	+10,3 %
Z toho:		
na dopravu	73,13	+33,6 %
na školství	191,2	+17,2 %
na zdravotnictví	83,5	+5,2 %
na výzkum a vývoj	24,4	+2,9 %
na sociální zabezpečení	603,7	+6,9 %
na zemědělství	56,6	+15,4 %
na průmysl, stavebnictví a obchod	39,9	-5,3 %
na politiku zaměstnanosti	18	+10,7 %
na obranu	55,8	+13 %

Zdroj: MF ČR

PLÁNOVANÉ PŘÍJMY Z DANÍ V ROCE 2019

Daň	Výše v mld. Kč	Změna proti 2018
DPH	297,9	6,47 %
Spotřební daně	155,3	1,04 %
Daně z příjmů	290	8,05 %
Daň z nabytí nemovitých věcí	12,3	-7,52 %
Ostatní daně a poplatky	4	-6,98 %
Ostatní odvody	9,4	-1,05 %
Celkem	768,9	5,47 %

Zdroj: MF ČR

SVAZ PRŮMYSLU VYZVAL PREMIÉRA K ZACHOVÁNÍ FUNKČNÍHO SOCIÁLNÍHO DIALOGU

ZÁSTUPCI SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR SE V SRPNU SETKALI S MINISTRYNÍ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ **JANOU MALÁČOVOU**, MINISTREM DOPRAVY **DANEM ŤOKEM** A PREMIÉREM **ANDREJEM BABIŠEM**. V ZÁŘÍ NAVÁZALI JEDNÁNÍM S MINISTRYNÍ PRŮMYSLU A OBCHODU **MARTOU NOVÁKOVOU** A MINISTREM ŠKOLSTVÍ **ROBERTEM PLAGOU**.

Prioritou nové vlády bude export. Podnikatele o tom ujistili jak premiér Andrej Babiš, tak ministryně průmyslu Marta Nováková. „Projevený zájem premiéra například o cestu do Izraele vítám. Těší mě i to, že jsme se s premiérem dohodli, že vyzve MPO, MZV a MŽP k přípravě zahraničních cest na další rok. Za podnikatele jsme připraveni spolupracovat a pravidelně zástupce vlády doprovázet do zahraničí s podnikatelskou reprezentací,“ připomněl prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák silnou roli a 26letou zkušenost Svazu v pořádání podnikatelských misí. Loni jich Svaz uspořádal dvanáct, v letošním prvním pololetí vzhledem k omezené aktivitě vlády pouhé dvě.

S ministryní průmyslu se Svaz dohodl na uspořádání podnikatelské mise do Jordánska v říjnu. „Hledáme také listopadový termín, ve kterém společně zorganizujeme misi do Kyrgyzstánu a Tádžikistánu,“ uvádí Hanák. V prosinci Svaz spolu s ministryní plánuje podnikatelskou misi do Ruska.

Hanák při jednání s premiérem Andrejem Babišem připomněl důležitost funkčního sociálního dialogu. Tripartita by podle něj měla i nadále spadat přímo pod Úřad vlády. Důležitost sociálního dialogu se ukázala například při diskusích o budoucí úpravě minimální mzdy.

“

Tripartita by měla i nadále spadat přímo pod Úřad vlády. Důležitost sociálního dialogu se ukázala například při diskusích o budoucí úpravě minimální mzdy.



Foto: Úřad vlády ČR

Přestože na schůzce s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou zástupci Svazu diskutovali o mechanismu pro zvyšování minimální mzdy, o pár dnů později představila ministryně návrh, který se sociálními partnery dopředu nediskutovala. Podle něj by v roce 2020 měla minimální mzda činit polovinu průměrné mzdy. „Postup paní ministryně popírá princip sociálního dialogu. O tomto tématu má jednat tripartita a nikoliv jen odbory se sociální demokracií,“ uvedl Jaroslav Hanák.

Další z priorit, kterou potřebují řešit firmy i společnost, je infrastruktura. O urychlení její výstavby jednal prezident Svazu s ministrem dopravy Danem Ťokem. Následně požádal i premiéra Andreje Babiše, aby vláda

zveřejnila přehled staveb, které se budou realizovat díky zákonu o liniových stavbách.

S ministrem školství Robertem Plagou se Svaz shodl na podpoře růstu učitelských platů, specifické podpoře vybraných vysokoškolských oborů, především zdravotnických, pedagogických a technických. Společně podpořili také zavádění prvků duálního vzdělávání, výuku matematiky či revize nastavení inkluze.

„Kvalitní vzdělávání společně s rozvojem dopravní infrastruktury a podporou výzkumu vidím jako zásadní oblasti, do kterých by stát měl investovat. Proto souhlasím s výrazným navyšováním rozpočtu školství v následujících dvou letech,“ zhodnotil průběh schůzky Hanák.

(red)

NOVÝM MANAŽEREM PRO ČLENSKOU ZÁKLADNU JE JAN STUHLÍK

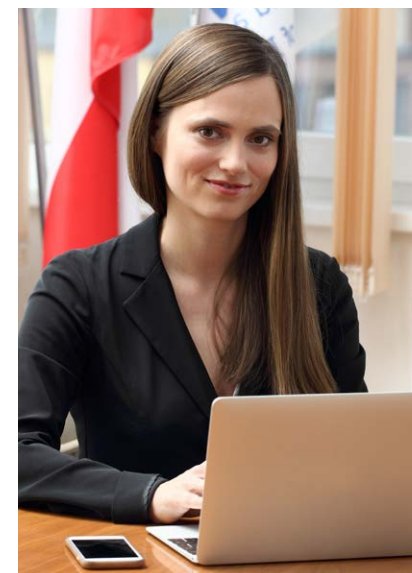
Na pozici manažera pro komunikaci se členskou základnou do Sekce komunikace nastoupil bývalý novinář Jan Stuchlík. Soustředí se především na informovanost členů o práci Svazu a na posilování identity Svazu jako silného zástupce členských firem a asociací. Kromě interní komunikace pro 11 tisíc firem bude spolupracovat i na externí komunikaci Svazu.



MSV NA SÍTÍCH A NOVÝ HRÁČ MEZI DENÍKY

MSV: MODERNÍ PRŮMYSL I KOMUNIKACE

Svaz průmyslu vám Mezinárodní strojírenský veletrh v Brně přiblíží na svých sociálních sítích. Čekejte výběr nejlepšího a sledujte naše tipy. V pavilonu A1 nepřehlédněte výstavu průmyslových perel 100ries ani Kuku v akci.



Celý týden bude robot pracovat na soše T. G. Masaryka. V rozšířené realitě si přes svůj mobil prohlédnete výstavu průmyslových legend. Aplikaci CIE AR si můžete stáhnout už teď.

PŘÍLEŽITOSTI V NOVÉM DENÍKU

Mezi online deníky se na konci října objeví nový hráč, Nový deník. Zpravodajský web bude po vzoru slovenského Denník N založený na placeném obsahu. Hlavní marketingový a čtenářský tahák má být nezávislá žurnalistika. Ekonomickou rubriku dostala na starost zkušená redaktorka Tereza Mynářová. Na schůzce Svazu průmyslu přiblížila, jak bude k ekonomickým tématům přistupovat. Nový deník chce přinášet souhrnné články s vyšší přidanou hodnotou. Nepočítejte tedy s uplatněním komentářů na aktuální témata či rychlými ekonomickými zprávami, které poskytujete ČTK. Naopak, budete-li mít zajímavé studie a data, můžete Nový deník a jeho čtenáře zaujmout. Držíme palce!

(Eva Veličková)

ROZLOUČILI JSME SE S KOLEGYNÍ

V září zemřela naše bývalá kolegyně Růžena Hejná. Ve Svazu průmyslu a dopravy pracovala od jeho obnovení v 90. letech. Postupně zastávala funkci ředitelky Úseku práce s členskou základnou, vedla Sekci styku s veřejností a působila jako zástupkyně ředitele Sekce komunikace. Dlouhá léta byla šéfredaktorkou časopisu Spektrum.



CO SE ŘEŠÍ V REGIONECH



O NOVINKÁCH V OP PIK INFORMOVAL SVAZ NA VELETRHU DOTAČNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ V KARLOVÝCH VARECH

Své podnikatelské záměry konzultovaly firmy na veletrhu, který se zaměřil zejména na oblast podnikání a průmyslu. Podnikatelé tak měli příležitost dozvědět se o dotacích z nejžádanějších operačních programů fondů EU, dalších zdrojích dotací, ale i o ostatních možnostech podpory podnikání v kraji i na národní úrovni. Svaz zastává významnou roli zejména v připomínkovém řízení, kde odráží zájmy členských firem, a pomáhá tak nastavit ty nejvhodnější podmínky pro čerpání dotací. Akci zorganizovala Agentura CzechInvest.

SVAZ PRŮMYSLU PŘISPĚL KE VZNIKU ATRAKTIVNÍHO TEXTILNÍHO OBORU V KRÁLOVÉHRADECKÉM KRAJI

Na střední škole v Hronově letos vzniklo textilní centrum, kde se od září nově vyučuje obor seřizovač textilních strojů. Ve školním roce



2020/2021 je v plánu otevřít i textilní a oděvní obor pro dívky. Bude se jednat o zcela nový a v České republice jedinečný maturitní obor, kde si žáci osvojí potřebné dovednosti při praxích v místních výrobních textilních podnicích.

Optimalizací středních škol došlo v Královéhradeckém kraji v létě ke splnutí tří místních škol v Hronově, Velkém Poříčí a Červeném Kostelci. Žáků se toto sloučení nijak nedotklo.

JEDNÁNÍ O DOPRAVĚ V LIBERCÍ JIŽ PŘINESLO SVÉ PRVNÍ VÝSLEDKY



Změna územního plánu, která dovo-
lí v Liberci stavět silnici do průmyslové zóny JIH nabyla právní moci. Místní firmy dlouhodobě poukazují na kolaps dopravní obslužnosti této největší průmyslové zóny. Svaz k řešení kritické dopravní situace aktivně přispívá. Mimo jiné se ujal organizátora a mediátora společných pracovních setkání hejtmána, primátora, firem a dotčených organizací.

V OLOMOUCKÉM KRAJI SE ZAMĚŘÍ NA TRH PRÁCE A VZDĚLÁNÍ

Regionální zastoupení SP ČR pro Olomoucký kraj aktuálně připravuje Burzy práce a vzdělání. V září a říjnu proběhnou v Přerově, Prostějově, Šumperku, Jeseníku a Olomouci. Série akcí zprostředkuje široké veřejnosti setkání s personalisty úspěšných regionálních firem. Více informací na www.burzapav.cz. Od září rovněž započne podzimní série kulatých stolů se sociálními partnery na témata spojená se vzděláváním, spoluprací zaměstnavatelů a škol a sdílením dobré praxe. Začali jsme v Olomouci 24. 9. na téma vzdělávání studentů v prostředí firem. O akcích se postupně dozvíte v kalendáři akcí na webu spcr.cz.

ŽIVÁ KNIHOVNA V OSTRAVĚ V NOVÉM

Během letních měsíců Svaz spolu s partnery připravil několik novinek v již tradiční Živé knihovně povolání. Akce, která seznamuje žáky základních škol s nedostatkovými profesemi na trhu práce a s odborníky, kteří tyto profese skutečně vykonávají, proběhla 19. 9. ve Světě techniky v Dolních Vítkovicích nově pod názvem Živá knihovna povolání a studijních možností. Mezi pořá-



datele se zařadil i Moravskoslezský kraj, coby zřizovatel středních škol. To umožní postupně vytvořit silnější linku mezi profesí, která návštěvníka akce zaujme, a školou, která mu umožní se na výkon dané profese připravit.

FIRMY DISKUTOVALY O REŽIMU UKRAJINA

Regionální zastoupení pro Jihomoravský kraj a Kraj Vysočina uspořádalo v červnu v Jihlavě diskusní fórum Režim Ukrajina. Diskutovaly se praktické rady a postupy při zařazení firmy do Režimu Ukrajina od



administrativního zpracování všech potřebných dokumentů pro uchazeče o zaměstnaneckou kartu až po příjezd pracovníka. Řešilo se i zadávání vhodného volného pracovního místa na Úřadu práce. Další akci plánuje Svaz na říjen v Brně.



V JIHMORAVSKÉM KRAJI SE ŘEŠILO NÁHRADNÍ PLNĚNÍ

K novinkám v náhradním plnění pro rok 2018 uspořádal Svaz v Brně kulatý stůl. Prošlo totiž zásadními změnami. Zástupci firem a sociálních partnerů se seznámili s elektronickou evidencí a novými povinnostmi a předali si vlastní zkušenosti. Akce posílila sociální dialog napříč veřejným a soukromým sektorem v oblasti zaměstnávání.

PŘES DVACET FIREM V PRAZE DISKUTOVALO O PRACOVNĚPRÁVNÍ LEGISLATIVĚ

V srpnu Svaz průmyslu zorganizoval seminář k pracovněprávní legislativě. Účastníky provedl tématy zvyšování kvalifikace zaměstnanců,

osvojení si vyšší finanční gramotnosti a možnostmi získávání nových zaměstnanců. Poskytl i praktické příklady například v jednání s úřady práce.

Nábor nových zaměstnanců od nízko kvalifikovaných až po uchazeče na úzce profilované pozice, je pro firmy velmi aktuální téma. Snaží se hledat různé cesty, jak nedostatek lidí na trhu práce řešit. Nejvíce otázek, které firmy na semináři pokládaly, se týkalo právě tohoto.

VE SVAZU VZNIKLA NOVÁ SEKCE SLUŽEB A REGIONÁLNÍCH ZASTOUPENÍ

Původní Úsek regionálních zastoupení SP ČR se transformoval na Sekci služeb a regionálních zastoupení. Na základě poptávky členských firem Svazu se sekce daleko více zaměří na služby pro firmy, jako jsou například vzdělávací akce, poradenství atd. Novým ředitelem sekce se stal Vít Zapletal. V předchozích letech pracoval jako interim manažer v několika společnostech, zkušenosti má i jako krizový manažer a ředitel strojírenských firem. „Chceme zintenzivnit a zefektivnit kontakt se členy, a stát se tak pro ně ještě lepšími partnery v jejich podnikání“, dodal.

O akcích v regionech čtěte v kalendáři akcí na webu spcr.cz.

SKLÁRNA RÜCKL JEDE OPĚT NA PLNÝ VÝKON

KAŽDÝ DEN ZPRACUJÍ SKLÁŘI V NIŽBORSKÉ SKLÁRNĚ RÜCKL TŘI TUNY SKLA. ZA NOVOU KOLEKCI ZÍSKALA FIRMA OCENĚNÍ ČESKÝ VÝROBCE ROKU 2017.



↑ Ručně broušená váza Metamorphosis
→↓ Denně skláři zpracují tři tuny skla

“
V nižborské sklárně Rückl vládnu lidský um a lidské smysly.

formách se ze skloviny vytváří ingot. Jeho průměr a váha přesně odpovídají konkrétnímu výrobku, který z něj sklář následně vyfoukne,“ vysvětluje Franeta. Skláři v Nižboru každý den zpracují ve třech směnách tři tuny skla. Pec běží od prvního zažehnutí nepřetržitě deset let. „V hutním provozu bychom dokázali vyrábět ještě více. V brusírně bychom ale už nestačili další výrobky zpracovat. Jedeme na plnou kapacitu a broušení některých výrobků zadáváme externím dodavatelům,“ dodává Franeta. Schnat kvalifikované lidi je pro Franetu možná ještě větší problém než pro firmy v jiných průmyslových oborech. Profese skláře se dnes už v Česku neučí. „Nové skláře si musíme sami vychovat. Nejlepší je, když zájemce začne dělat pomocné práce a sám si chce zkusit foukání. Postupně ho zaučujeme, až se z něj stane sklář. Trvá zhruba tři roky, než může samostatně foukat,“ uvádí Franeta. U brusičů je situace o něco lepší.



TRADICE DLOUHÁ 172 LET

Firmu, kterou rodina Rücklů založila už v roce 1846, před dvěma roky zachránil český průmyslník Martin Wichterle. „Sklo je obrovská láska, které snadno podlehneme. Rony Plesl pro nás vytvořil nádhernou kolekci, která odráží to nejlepší z českého sklářství - dokonalost křišťálu, brusu a designu,“ říká Wichterle. Přemluvil Černohorce Ivicu Franetu, který se ve sklářství pohybuje přes dvacet let, aby firmu vedl jako výkonný ředitel. Společně postavili tradičního výrobce českého křišťálu na nohy. Loni Rückl otevřel novou prodejnu v centru Prahy. Letos v zimě firma pořídila za 25 milionů korun novou sklářskou pec.

Ve firmě nyní pracuje patnáct brusičů, ale potřebovala by jich více. Spolupracuje proto se střední odbornou školou v Třeboni. Uční z Třeboně jezdí do Nižboru na praxi a brigády. „Doufáme, že z pěti, kteří jsou ve třídě, nám aspoň dva až tři zůstanou,“ uvádí Franeta. Nad designem bdí v Rücklu umělecký ředitel Rony Plesl. Za jeho novou kolekci České nebe získala firma také ocenění Český výrobce roku 2017 na výstavě Czech Grand Design. I díky tomuto ocenění se firma podle Franety utvrdila, že se vydala správnou cestou. (Jan Stuchlík)

Z OSTRAVY DO HLUBIN OCEÁNŮ

OSTRAVSKOU STROJÍRENSKOU SPOLEČNOST V-NASS JSME NAVŠTÍVILI BĚHEM ČERVENCOVÝCH COLORS OF OSTRAVA.

Firma se specializuje na výrobu dílů pro jaderné elektrárny a další strojírenskou a hutnickou výrobu. Nejzajímavější z portfolia výrobků V-NASS jsou ale velmi přesné a na výrobu extrémně náročné součástky pro podmořskou těžbu ropy. Ty musí být natolik kvalitní, aby odolaly obrovskému tlaku v hlubinách oceánu. V-Nass exportuje více než 90 % své produkce. Přes pětinu dodává do Velké Británie, a proto se již nyní připravují na brexit. Podle místopředsedy představenstva firmy Pavla Drobila se raději připravují na tvrdší variantu této dohody. Věří, že tak

“
Vývoj kolem brexitu sleduje v České republice čím dál tím víc firem.

Foto: V-Nass



uchrání společnost od hlavního dopadu tvrdého brexitu, jakým bude zdražení, které by ovlivnilo marže a zisk podniku. Brexit aktivně řeší i Svaz průmyslu a dopravy ČR. Vloni v listopadu o jeho podmínkách jednala generální ředitelka Svazu Dagmar Kuchtová coby zástupkyně českého byznysu s britskou premiérkou Theresou Mayovou. „V České republice dnes vývoj kolem brexitu sleduje daleko více firem, než tomu bylo před rokem. Obávají se například toho, jak se bude vyvíjet britská certifikace pro dovoz produktů nebo administrativní DPH a spotřební daně,“ dodává Dagmar Kuchtová. (red)

PŘIDALI SE K NÁM



ČAOH Česká asociace odpadového hospodářství je největší asociací v České republice, která sdružuje významné podnikatelské subjekty v oblastech využívání, odstraňování, svozu, sběru a recyklace odpadů.



LIFTAGO Liftago je česká mobilní taxi aplikace, pomocí které si vyberete, jaké auto a licencovaný řidič vás odvezou. Aktuálně působí v devíti městech ČR, ale brzy se má rozšířit do všech krajských měst.

Svaz průmyslu a dopravy ČR je největším zaměstnavatelským svazem v ČR. Zastřešuje 34 svazů a asociací a téměř 150 individuálních členských firem. Celkově hájí zájmy 11 tisíc firem, které zaměstnávají 1,3 milionu pracovníků.

PŘINÁŠÍME INOVATIVNÍ NÁSTROJE, KTERÉ ZVYŠUJÍ HODNOTU PRÁCE

ROZHOVOR S **LUKÁŠEM ŘEHOU**, ZAKLADATELEM A ŘEDITЕLЕM SPOLEČNOSTI TECHSTRA, KTERÁ JE DODAVATELEM INOVATIVNÍCH A DOSTUPNÝCH ŘEŠENÍ PRO OPTIMALIZACI VNITROPODNIKOVÝCH PROCESŮ.

Společnost Techstra, která se v posledních třech letech specializovala na dodávku služeb pro evropské zákazníky, se začíná více orientovat na český trh. Co na něj přináší?

Naše vize je velmi prostá. Věříme, že my lidé jsme předurčení k tvůrčí činnosti a vzájemné komunikaci, a tím i k vytváření vyšších hodnot. Bohužel v současnosti je většina zaměstnanců na všech úrovních zahlcena rutinními úkony, které jim zabírají ve využití jejich skutečného potenciálu, a tím i dosažení vyšší hodnoty jimi odvedené práce. Přitom velkou většinu rutinních aktivit lze přenechat novým, vysoce efektivním a inovativním technologiím. Právě tyto technologie jsou základem našeho řešení.

Jde tedy o náročná řešení, která vyžadují mnoho nutných transformačních kroků?

My se na tento problém díváme odlišně. Uvědomujeme si, že pro mnoho firem bývá nepřekonatelným problémem především nízká orientace na poli existujících funkčních řešení a dále také obava z nutnosti velkých investic již na samotném počátku nasazení těchto řešení. Proto všechny naše služby splňují dvě základní podmínky: jsou dostupné pro jakýkoli typ firmy a umožňují ověření efektivity zvoleného řešení při velmi nízkých vstupních nákladech.

Jak to tedy v praxi funguje?

Po seznámení s prostředím organizace doporučíme optimální technologii, jejichž přínos následně ověříme nasazením pilotní verze řešení (tzv. proof of concept) v reálném prostředí společnosti. Výsledkem je komplexní podklad pro fundované strategické rozhodnutí o investici do plného nasazení. Naší předností je, že proof of concept dokážeme realizovat v horizontu několika málo týdnů prostřednictvím jediného specialisty. To významně šetří čas i náklady na straně klientů.

Za předpokladu, že pilotní verze podpořila rozhodnutí klienta nasadit plné řešení, co následuje dál?

Díky našim zkušenostem z dříve realizovaných projektů a také partnerství s dodavateli vybraných technologií dokážeme ve velmi krátkém čase realizovat jejich pořízení a nasazení



do infrastruktury klienta. V dalším kroku se zákazník rozhodne, zda pro chod a rozvoj řešení využije naše služby kontinuální podpory, anebo zvolí cestu využití interního personálu. V tomto případě provedeme zaškolení těchto pracovníků.

A jaký by měl být úplně první krok, který byste zájemcům o vaše služby doporučili?

Ideálním místem pro komplexní seznámení s nabízenými službami jsou naše webové stránky techstra.tech, kde je zároveň možné sjednat si s námi schůzku, na které prodiskutujeme reálné možnosti a skutečné potřeby konkrétního zákazníka.

(PR článek)

>< techstra

KOMENTÁŘ

Spolupráci se společností Techstra vnímáme jako klíčovou pro úspěch digitální transformace naší společnosti Residomo. Díky jejich inovativnímu přístupu jsme našli efektivní RPA řešení, které v každém ohledu splňuje naše požadavky a v současné době spolupracujeme na jeho implementaci napříč celou organizací.

JAN RAFAJ

1. viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR



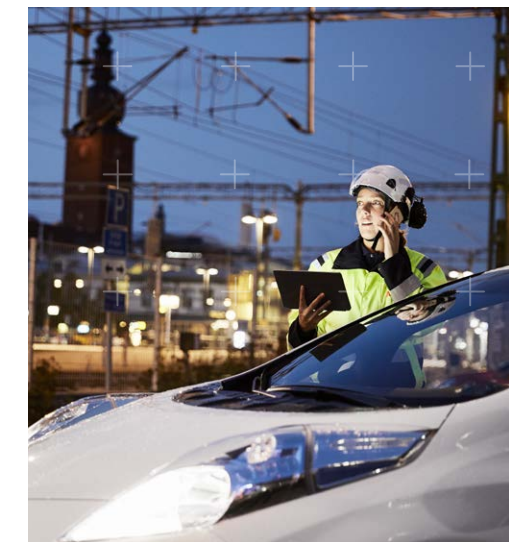
NYNÍ JE ČAS NA ZMĚNU: DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE VAŠEHO PODNIKÁNÍ

ZNÁTE OBRÁZKOVÉ HÁDANKY, KDE SPOJUJETE ŘADU PO SOBĚ OČÍSLOVANÝCH BODŮ V URČITÉM POŘADÍ, DOKUD SE NEZOBRAZÍ KONKRÉTNÍ OBJEKT?

Ty snadnější obsahovaly části obrázku s tečkami jen pro dokončení, zatímco ty složitější nabízely jen tečky. Nejnáročnější byly tečky a čísla s algoritmy, které jste museli vyřešit, abyste mohli dokončit celý obraz. Mnozí se jen dívali a hádali, zda v těch číslech rozpoznají výsledný objekt, aniž by museli vzít do ruky tužku. Někdy jste uhádli, co tužka vyčaruje, ale u těch složitých číselných řad to většinou rozpoznat nešlo.

Cílem všech je obchod. Nižší náklady, vyšší nasazení. Jak všechny naše aktiva a pasiva umět kordinovat namísto spojování bodů? Jde o to, jakým způsobem jsou implementovány a využívány kritické softwarové systémy a řešení potřebná k připojení a podpoře různých operací včetně lidí. Zaměříte svůj business a úsilí na výběr, implementaci a... dobře, dostanete obrázek. Nebo? Vlastně nemáte úplný obrázek, máte pár spojených bodů, na které se díváte, a přemýšlíte o tom, co víc vidět.

Když v servisu pracujeme se zákazníky v průmyslových odvětvích, uvědomujeme si, že mnoho společností a výrobních závodů hraje „hru“ s propojováním jednotlivých bodů denně. Nejdůležitějším posláním jakékoli organizace je udržet operace efektivní, optimalizované pro práci a mít prostředky, které nejsou náročné a pomůžou zjednodušit a nejlépe i předvídat. Tato mise, jakkoliv zásadní, je také



“
Nejdůležitějším posláním jakékoli organizace je udržet operace efektivní, optimalizované pro práci a mít prostředky, které nejsou náročné a pomůžou zjednodušit a nejlépe i předvídat.

nekonečnou výzvou, protože stárí zařízení, přechod pracovní síly a potřeba po dodatečné výrobní aktivitě se v dnešní době zvyšuje obzvláště v České republice exponenciálně.

Podniková správa aktiv (angl. Enterprise Asset Management) zahrnuje správu a udržování fyzických aktiv organizace během životního cyklu každého majetku. EAM se používá k plánování, optimalizaci, provádění a sledování potřebných činností údržby s příslušnými prioritami, dovednostmi, materiály, nástroji a informacemi. To se týká např. projektování, výstavby, uvedení do provozu, vlastní provoz, údržbu a vyřazení z provozu nebo výměnu jednotlivých zařízení, přístrojů a zařízení.

150 let zkušeností, použití nejmodernějších technologií a inovací dělají ABB lídrem v oblasti asset managementu pro průmyslová odvětví a v energetice. ABB Ability Ellipse je řešení pro správu a řízení všech aktiv s přihlédnutím na životní cyklus zařízení, které sjednocuje moduly – řízení podnikových aktiv (EAM), správu pracovních sil (Workforce Management) a správu výkonnosti majetku (Asset Performance Management).

(PR článek)



PAVEL CHLUMSKÝ: NABÍZÍME ŘEŠENÍ HLAVOLAMU, KTERÝ TRÁPÍ VŠECHNY FIRMY

TY TAM JSOU DOBY, KDY FIRMY DODÁVAJÍCÍ ZBOŽÍ A SLUŽBY VE SNAZE USTÁT BILANČNÍ TLAKY NA PRACOVNÍ KAPITÁL OBCHÁZELY BANKOVNÍ DOMY A VEDLY OBSÁHLÉ DISKUSE O PODMÍNKÁCH FINANCOVÁNÍ.

Byly si zároveň dobře vědomy toho, že banky jsou pro ně v podstatě jedinou možností, jak se dostat k prostředkům potřebným k financování oběžných aktiv. Alternativ nebylo mnoho a factoring jako jedna z nich se v „době papírové“ zapsal do myslí finančních manažerů spíše jako nákladný, časově a manuálně náročný produkt s vysokou chybovostí, který přichází na řadu až po vyčerpání možností takzvaného standardního financování.

Potřeba optimalizovat spotřebu pracovního kapitálu v podnikatelském sektoru stále narůstá. Dlouhodobé zdroje, které mají společnosti k dispozici od svých akcionářů a investorů, potřebuje management investovat v první řadě do rozvoje. Jejich vyvážení z krátkodobé bilance se spolu s důrazem na řízení finančních rizik stalo prioritou. Budeme-li hotovost, obchodní pohledávky a zásoby považovat za hlavní spotřebiče pracovního kapitálu, pak stojí krátce za zmínku

jejich vývoj v současné době.

Mnohé společnosti, zejména ty velké a finanční skupiny, daly podnět k rozvoji finanční disciplíny „cash management a transakční bankovnictví“, jejíž rozvinuté formy umožňují koncentraci agregované hotovosti do jednoho místa, z něhož jsou poté potřeby financovány tam, kde skutečně vznikají. Platební styk navíc postupně směřuje k platbám v reálném čase, což zjednodušeně znamená, že finanční prostředky se odepíší z účtu plátce a připsou na účet příjemce prakticky ve stejnou chvíli. Tlak na redukci skladových zásob postupně přivedl některá odvětví až k režimu just-in-time neboli kontinuálnímu zásobování.

Tlak na redukci objemu a rizikového profilu pohledávek a jejich propojení s borytmem obchodních závazků vedly k novým podnětům ohledně způsobu využití stovek let staré technologie factoringu: vznikla tak dynamicky se rozvíjející finanční disciplína nazývaná „Supply Chain Financing“ (SCF). „V České spořitelně označujeme názvem Supply Chain Financing (SCF) nabídku financování založenou na klasickém a reverzním factoringu, s vysokou podporou moderních technologií,“ vysvětluje Pavel Chlumský. SCF roste ve světě mnohem rychleji než tradiční úvěry. V rámci EU se těmito službami financuje už 10 % jejího HDP.

DOBA DIGITÁLNÍ A FENOMÉN FINTECH

Představte si modelový příklad managementu firmy nedávné doby: Její obchodní proces typicky začíná přijetím objednávky a pokračuje přes nákup, logistiku, fakturaci a financování až po finanční vypořádání. Její finanční ředitel si časem zvykl, že každou z těchto agend řeší v zásadě samostatně s technologiemi, které mu poskytl dodavatel firemního systému, jeho logistický partner nebo banka. Na co nemá k dispozici aplikace, řeší jednoduše ručně, obvykle s pomocí excelových tabulek. Zaměstnává k tomu personál, přičemž se samozřejmě nevyhne nákladům a časovým ztrátám s tím spojeným a v neposlední řadě ani určitému procentu chybovosti.

To se však má změnit. Společnosti z oboru finančních technologií – fintechy – vtrhly do života finančního řízení a finančních služeb s nebývalou silou a přesvědčivostí. Jejich energii dále posiluje digitalizace fakturačního procesu. Právě tohoto trendu fintechy využily k vývoji technologií spojujících fyzické a finanční dodavatelsko-odběratelské toky do jednoho světa.

Zmiňovanému finančnímu řediteli se tím otevřely zcela nové možnosti, jak řídit své vlastní postavení v dodavatelských a odběratelských řetězcích, jichž je součástí: s nižším rizikem a nižšími náklady, zato s vyšší



Pavel Chlumský,
člen představenstva
Factoringu České
spořitelny

transparentností a ziskovostí. Fintech platformy mu nyní nabízejí syntézu všech původně oddělených procesů do jednoho prostředí. V těchto platformách je možné optimalizovat proces financování až na úroveň plné automatizace, a to v reálném čase, tedy už žádná zpoždění, žádosti, doklady a podklady.

Odběratelé si tak mohou řídit doby splatnosti svých obchodních závazků způsobem, který lépe odpovídá objemům a časovému profilu jejich krátkodobých aktiv. Tím uvolňují pracovní kapitál k investicím do svého rozvoje. Dodavatelé na druhé straně nemusejí naříkat nad dlouhými splatnostmi svých obchodních pohledávek ani nad špatnou platební morálkou svých od-

běratelů. Nemusejí si ani lámat hlavu nad jejich finanční situací a vytvářet své vlastní modely hodnocení jejich úvěrového rizika a potenciálu finančních ztrát z nezaplacených dodávek.

DVEŘE DO BUDOUCNOSTI

Jedním z důvodů úspěchu SCF je skutečnost, že se hodí pro malé i velké firmy. „Dnes nenajdete v ekonomice subjekt, který by neřešil hlavolam zásoby – pohledávky – závazky. Existují globální řešení pro nadnárodní společnosti i nízkonákladové aplikace pro malé firmy,“ vysvětluje Chlumský.

Pod vedením Pavla Chlumského přesně taková vypsělá aplikace vznikla – ediFactoring vyvinula společnost Factoring České spořitelny s mezi-

„WIN-WIN“ ŘEŠENÍ PRO VŠECHNY

Na rozdíl od klasického úvěru SCF nezvyšuje zadlužení firmy v její účetní rozvaze. Transakce SCF jsou automatizované, smluvně a dokumentačně nenáročné, cenově konkurenceschopné a nezvyšují, či dokonce snižují zadlužení společnosti. Jsou přirozenou součástí systému řízení věcných a finančních toků v dodavatelských řetězcích, respektují jejich sezónnost i neočekávané výkyvy. Jsou také o poznání odolnější vůči hospodářským krizím, během nichž se aktivita úvěrového a kapitálového trhu zpomaluje či zcela zastavuje – často v rozporu s potřebami firem.

národní firmou EDITEL, největším operátorem elektronické fakturace v ČR. EdiFactoring připojuje Factoring České spořitelny do toků elektronických dokumentů mezi dodavatelem a odběratelem, kdy se financování ovládá z webové aplikace eFactoring. „EdiFactoring propojuje financování s řízením dodavatelsko-odběratelských vztahů na mnohem pokročilejší úrovni než jakákoliv u nás dostupná služba,“ říká Chlumský a předpovídá: „Navíc stojíme na prahu komerčního využití blockchainových technologií, jež přestěhují SCF do veřejného prostoru, v němž vedle sebe budou stát tradiční hráči – banky nebo factoringové společnosti – a fintechy.“

(PR článek)

“

Ve Fintech platformách můžete optimalizovat proces financování až na úroveň plné automatizace, a to v reálném čase, tedy už žádná zpoždění, žádosti, doklady a podklady.

FIRMY SE MUSÍ O ZAMĚSTNANCE UMĚT STARAT

ZAMĚSTNANCI DNES CHYBÍ NAPŘÍČ VŠEMI ODVĚTVAMI. PLZEŇSKÝ PRAZDROJ SI VYVINUL PROGRAM PÉČE O ZAMĚSTNANCE. NOVÝM PRACOVNÍKŮM PAK NABÍZÍ STÁŽE I PROGRAMY TRAINEE, POPISUJE ŠÉFKA FIREMNÍ KOMUNIKACE PRAZDROJE **drahomíra mandíková**.

Plzeňský Prazdroj patří mezi nejatraktivnější zaměstnavatele u vysokoškoláků. Jaká je ale v době nízké nezaměstnanosti situace u pracovních pozic ve výrobě?

Situace na pracovním trhu v této oblasti v posledních měsících není jednoduchá. Nám v Plzeňském Prazdroji výrazně pomáhá to, že jsme společnost, která má světově proslulý produkt. Ctí tradiční výrobní postupy a ty doplňuje nejmodernějšími technologiemi. To ji činí atraktivní.

Díky technologiím se nám také daří snižovat požadavky na počty zaměstnanců ve výrobě. I tak se ale potýkáme s nedostatkem specifických pozic, jako jsou operátoři, řidiči vysokozdvížných vozíků nebo pracovníci údržby, kteří jsou technikou nenahraditelní. Roste také poptávka po specialitech, jako jsou elektronici nebo plánovači s IT dovednostmi.

Co děláte proto, abyste ve výrobních pozicích udrželi stávající zaměstnance?

Máme ucelený program péče o zaměstnance. Ta stojí na několika základních pilířích. První je systém odměňování, který kromě mezd obsahuje celou řadu firemních benefitů

a věrnostních příplatků. Přispíváme na penzijní a životní pojištění, zaměstnanci si sami vybírají z nabídky volnočasových benefitů, dostávají poukázky na naše výrobky a slevy na nabídky našich partnerských společností.

Výrazně také investujeme do zlepšování pracovního prostředí, díky čemuž se nám daří snižovat úrazovost. Lidé u nás pracují v atraktivní firmě v přátelské atmosféře.

Co děláte pro nábor nových pracovníků?

Intenzivně spolupracujeme se středními i vysokými školami. Studentům z technických a potravinářských středškolských oborů nabízíme odborné praxe a zaměstnání po ukončení studia. Na Slovensku, kde začíná být nedostatek odborných zaměstnanců v celém pivovarnictví a sladovnictví, jsme nastartovali systém duálního studia, které propojuje teorii s praxí v pivovaru.

Pokud jde o vysokoškoláky, těm nabízíme specializované stáže, díky kterým získají praktické zkušenosti z oblasti marketingu, obchodu, financí, logistiky nebo výroby. Stážisté se v létě stávají členy interních týmů, pracují na reálných projektech.



V minulosti jimi prošlo mnoho dnes úspěšných zaměstnanců a manažerů. Na stáže navazují trainee programy pro absolventy. Ti jsou již našimi zaměstnanci a prochází jednotlivými odděleními. Na konci společně vybíráme, kde bude jejich zařazení nejprínosnější.

(PR článek)



Vysokoškolákům nabízíme stáže, při kterých pracují v interních týmech na reálných projektech.

INZERCE ↓



ČEZ ESCO

- inovativnost
- spolehlivost
- úspora
- přístup

Chytrá řešení pro vaši společnost

ČEZ ESCO nabízí inovativní a chytrá řešení energií pro firmy i celá města.

Naše služby vám umožní stát se energeticky nezávislejšími a ekologicky odpovědnějšími. Provedeme detailní audit a na základě jeho výsledku navrhne optimální projekt. Postaráme se o financování, celkovou realizaci i následnou údržbu a servis.

Díky našim zkušenostem a dodávaným technologiím si můžete být jisti, že ČEZ ESCO je investice do budoucna, která přináší chytrá řešení pro vaši společnost.

www.cezesco.cz



ČEZ ESCO

ENERGY
SERVICE
COMPANY

ČPZP MÁ BOHATÉ ZKUŠENOSTI I SE ZAMĚSTNÁVÁNÍM ZAHRANIČNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

EKONOMOVÉ SE RADUJÍ. ČESKÁ EKONOMIKA PROSPERUJE, HOSPODÁŘSTVÍ TÁHNOU VEDLE DOMÁCÍ SPOTŘEBY DOMÁCNOSTI ZEJMÉNA PODNIKOVÉ INVESTICE, DAŘÍ SE PRŮMYSLU, OBCHODU I STAVEBNICTVÍ. SOUČASNĚ STOUPÁ POTŘEBA PRACOVNÍCH SIL.

Jejich nedostatek řeší řada průmyslových firem zaměstnáváním cizinců, kteří do ČR přicházejí nejčastěji z Polska, Slovenska, Ukrajiny, Rumunska a dalších zemí. Jak si v případě zaměstnávání cizích pracovníků dokáže poradit Česká průmyslová zdravotní pojišťovna?

„Naše zkušenosti s pojišťováním zahraničních pracovníků, kteří pracují například v hutních podnicích jako jsou Třinecké železárny a ArcelorMittal Ostrava, nebo pracují ve strojírenském průmyslu, jsou bohaté a dlouhodobé. Zaměstnavatelům se snažíme vyjít vstříc a pojištění pro zahraniční pracovníky zajišťujeme i ve spolupráci se Svazem průmyslu,“ uvádí Ing. Vladimír Matta, obchodní ředitel České průmyslové zdravotní pojišťovny (ČPZP).

Není tajemstvím, že tito lidé často vykonávají fyzicky a nezřídka psychicky náročnou činnost ve ztíženém pracovním prostředí. V případě zájmu zaměstnavatelů má pro regeneraci jejich zaměstnanců pojišťovna připravenou řadu programů, jako



Ing.
Vladimír
Matta

jsou rekondičně rehabilitační pobyty v lázních v ČR i na Slovensku, program Zdravý podnik nebo vitamíny zdarma.

„Česká průmyslová zdravotní pojišťovna je jednou z mála zdravotních pojišťoven, které přispívají i na rekondiční programy pro své pojištěnce zaměstnané zejména v podnicích průmyslového charakteru. Jde o vítaný zaměstnanecký benefit, který využívá řada průmyslových podniků,“ dodává Ing. Matta.

ČPZP nabízí rekondiční pobyty již od roku 1994 a o financování rekondičních pobytů se stará společně se zaměstnavateli. Třetí největší zdravotní pojišťovna v zemi tak pomáhá eliminovat riziko chorob z povolání, povzbuzuje regeneraci organismu a zvyšuje výkonnost

zaměstnanců. Léčebně rehabilitační pobyty totiž prokazatelně obnovují síly a pomáhají zregenerovat vyčerpaný organismus.

Zvýšenou péči o zdraví si zaměstnanci v průmyslu podle Ing. Matty jednoznačně zaslouží. „Tito lidé odvádějí svou práci v náročných podmínkách a tvoří hodnoty. Česká průmyslová zdravotní pojišťovna se snaží pečovat o jejich zdraví a relaxaci a nabízet jim hrazené benefity podobně, jako to mají ze zákona zajištěno členové policejního nebo hasičského záchranného sboru,“ dodává Ing. Matta. (red)



**Česká průmyslová
zdravotní pojišťovna**

INFOBOX

Česká průmyslová zdravotní pojišťovna s více než 1,2 milionu klientů, 110 pobočkami a širokou sítí poskytovatelů zdravotních služeb patří mezi tři největší zdravotní pojišťovny v ČR. Na jejím založení se podílely nejvýznamnější průmyslové podniky ze severní Moravy a Slezska. ČPZP opakovaně obhájila certifikát kvality Czech Made.



Česká průmyslová zdravotní pojišťovna jako jedna z mála zdravotních pojišťoven přispívá na rekondiční programy pro své pojištěnce zaměstnané zejména v průmyslu.

NOVÁ ŠKODA FABIA COMBI



ŠKODA
SIMPLY CLEVER

1 X MANAGER

2 X PRAHA – BRNO

5 X 100 KG NÁKLADU

1 X PLNÁ NÁDRŽ

Vyberte si z rozmanité kombinace výbav tu, která Vám sedne.
ŠKODA FABIA COMBI s 1 395 LITRY ZAVAZADLOVÉHO PROSTORU a množstvím chytrých řešení.



UŽ 100 LET STOJÍME PO BOKU ČESKÉHO PRŮMYSLU.

OSLAVA 100 LET SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR
JE OSLAVOU VŠECH NAŠICH PRŮMYSLOVÝCH PODNIKŮ.

Podělte se s námi o své průmyslové diamanty pro naši společnou kampaň ke 100 letům průmyslu. Pokud máte zajímavé fotografie, informace o firmě nebo videa, která byste v kampani rádi viděli, pošlete nám je na: ikony@spcr.cz.

Více o 100letých oslavách Svazu průmyslu a dopravy ČR najdete na stránkách spcr.cz.

www.spcr.cz [@SvazPrumyslu](https://twitter.com/SvazPrumyslu) [f @svazprumyslu](https://facebook.com/svazprumyslu)
[in Svaz průmyslu a dopravy ČR](https://www.linkedin.com/company/svaz-prumyslu-a-dopravy-cr) [@svazprumyslu](https://www.instagram.com/svazprumyslu)



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY