

SPEKTRUM

ČASOPIS SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY

4Q/2019



ZAVÁDÍ FIRMY PRŮMYSL 4.0?

Nový průzkum Svazu průmyslu a dopravy mezi firmami v ČR

MIKKO VIELTOJÄRVI

Rozhovor s poradcem pro vzdělávání z Konfederace finského průmyslu

DESIGN DOKÁŽE Z VÝROBKU UDĚLAT JINÝ

Říká v rozhovoru rektor VŠUP Jindřich Vybíral





Úvodní slovo	03	Ze života Svazu	28
Průzkum SP ČR: Průmysl 4.0	04	Abeceda úspěchů	30
Mezinárodní strojírenský veletrh	08	Děláme pro Vás	31
Rozhovor s Mikko Vieltojärvi	10	Nové podmínky ekonomické migrace	32
Vzkaz do Strakovky: Maturita z matematiky	12	Okénko sociálního dialogu	34
Výzkum a vývoj	13	Zprávy z regionů	36
Rozhovor s ministrem dopravy	14	Servis pro členy	38
Uhelná komise	16	Novinky v komunikaci	39
Rozhovor s Danielem Benešem	17	Z členské základny	40
Rozhovor s ředitelem	18	Rozhovor s Vladimírem Mattou	42
Hromadné žaloby	19	Digitalizace	43
Strojírenství	20	Rozhovor s Jiřinou Nepalovou	46
Rozhovor s Jindřichem Vybíralem	22	Výzkum a vývoj	48
Mezinárodní prostor	24	Přidali se k nám	50
Zprávy z Bruselu	26		



← Aktuální číslo časopisu
SPEKTRUM ke stažení

VÁŽENÍ ČTENÁŘI SPEKTRA

Pro budoucnost českého průmyslu i ekonomiky jsou klíčové investice do inovací a vývoje nových produktů nebo do digitální transformace. Ve Svazu průmyslu jsme provedli průzkum, abychom zjistili, jak si naše firmy vedou. Skvělá správa je, že drtivá většina z nich zavádí prvky Průmyslu 4.0 a v příštích pěti letech do toho plánují stále investovat. Zavést ve firmě prvky Průmyslu 4.0 totiž považují za důležité pro budoucnost. Jsem rád, že si firmy samy potřebu digitální transformace uvědomují a začínají investovat i do vzdělávání svých zaměstnanců v digitalizaci.

K firmám by se ale konečně měla přidat také vláda. Ta už přijala řadu strategií a plánů v oblasti digitalizace, na jejichž tvorbě spolupracoval také Svaz průmyslu a dopravy ČR. Nyní musí začít do jednotlivých opatření investovat, aby nezůstalo jen u plánů. Situace se pomalu zlepšuje, nicméně na výsledcích to ještě není vidět. V pravidelném hodnocení digitální připravenosti DESI, který sestavuje Evropská komise, jsme až na 18. místě z 28 členských států. Navíc v posledních třech letech se Česko v žebříčku propadalo.

Bohužel firmy narážejí na bariéry dalšího rozvoje. Dlouhodobě nemohou na trhu práce sehnat odpovídající počet lidí s požadovanou kvalifikací. Musí si pomáhat najímáním pracovníků ze zahraničí. Napjatá situace na trhu práce se promítla do rychlého růstu mezd. Na konci loňského roku byla průměrná mzda ve zpracovatelském průmyslu meziročně vyšší o více než 7 procent. To bylo výrazně rychlejší tempo než růst produktivity práce. Zdražovaly se i náklady na energie. Více firmy platily také za materiály a služby. Možná i to se promítlo do průmyslové produkce, která letos v červnu poprvé výrazněji klesla. Naštěstí už červencová výroba snad potvrdila, že to byl zatím ojedinělý výsledek a průmyslová produkce stále roste, i když pomaleji.

Na co se musí vláda i firmy zaměřit, aby se naše ekonomika dále rozvíjela, připomenu i na letošním Sněmu Svazu průmyslu, kterým tradičně zahájíme Mezinárodní strojírenský veletrh v Brně. Kromě Sněmu organizujeme i další akce. Na našem stánku, ve kterém se letos můžete těšit na kavárnu, připravujeme tematická setkání s odborníky. Zvu vás na dobrou kávu a setkání se mnou a mými kolegy.

Na veletrhu uvidíte špičkové výrobky a technologie řady našich členských firem. V Česku už vyrostly světově úspěšné společnosti, které jsou schopny konkurovat globálním technologickým lídrům. Máme tady firmy, které jsou úspěšné na poli umělé inteligence či robotiky. Je třeba tyto příklady ukazovat, aby všichni pochopili, jak lze rychlé technologické změny využít pro další rozvoj a růst. Tímto Vás na veletrh srdečně zvu.

JAROSLAV HANÁK

prezident

Svazu průmyslu a dopravy ČR



PRŮZKUM SP ČR: POLOVINA FIREM V ČR CHCE ZVÝŠIT INVESTICE DO PRŮMYSLU 4.0

FIRMY V ČESKU SI UVĚDOMUJÍ PŘÍNOSY PRVKŮ PRŮMYSLU 4.0 PRO SVŮJ ROZVOJ. JEN 12 PROCENT PODNIKŮ DO TĚCHTO TECHNOLOGIÍ NEINVESTUJE.

Jedno procento se může zdát jako nic. V době, kdy firmy bojují o každou zakázku, ale může znamenat obrovskou výhodu. Vědí to i v Třineckých železárnách, které letos přešly na novou verzi systému pro plánování výroby. Aktualizované softwarové roboty vědí přesně, jak jsou vytížená zařízení v ocelárně a jaká práce na ně ještě čeká. Podle toho dokážou přesně spočítat, kdy firma dokáže vyřídit nové zakázky.

Do letoška garantovaly železářny odběratelům, že včas odejde 98 procent dodávek. Nyní mají jistotu u 99 procent objednávek. „Systém nám nedovolí přijmout zakázku, kterou nemůžeme v požadovaném termínu dodat. Je to naše výhoda proti konkurentům. Zákazníci vědí, že jim stačí mnohem méně skladových zásob, protože má od nás zaručeno, že objednané výrobky dostanou včas,“ vysvětluje Jan Czudek, generální ředitel Třineckých železáren. Právě náskok před konkurencí je hlavním důvodem, proč firmy v Česku inves-

tují do digitálních technologií a automatizace. Vyplyvá to z průzkumu Svazu průmyslu a dopravy ČR, který zjišťoval připravenost a zavádění prvků Průmyslu 4.0 ve firmách.

VELKÉ FIRMY JSOU AKTIVNĚJŠÍ

Automatický dohled na výrobu, práce s daty ze strojů a jejich propojení se zakázkovými systémy je jednou z typických aplikací konceptu Průmyslu 4.0. Firem, jako jsou Třinecké železářny, v Česku přibývá. Jen 12 procent podniků do prvků Průmyslu 4.0 neinvestuje. Více než třetina podniků ze vzorku 105 firem, které se průzkumu zúčastnilo, s pojmem Průmysl 4.0 už pracuje ve svých firemních strategiích. Dalších 38 procent firem sice tento pojem oficiálně nepoužívá, ale vědí, že jejich projekty do konceptu Průmysl 4.0 zapadají.

Aktivnější a připravenější na zavádění prvků Průmyslu 4.0 jsou podle průzkumu velké firmy. Více než dvě třetiny respondentů z řad velkých firem chtějí v příštích pěti letech zvýšit investice do nástrojů a opatření Průmyslu 4.0. V celém vzorku byla takových firem necelá polovina. Pětina velkých firem už má speciálního člověka, který se stará o digitální transformaci podniku, nebo takovou pozici připravuje. Oslovené

malé a střední firmy naopak s takovou funkcí nepočítají.

Běžně se zatím v českých firmách o digitální transformaci stará stávající vedení, nebo tento úkol dostane někdo z oddělení IT. „Tady vidím velký prostor pro osvětu a vzdělávání managementů firem. Máme mnoho dobrých příkladů z firem, kde zaměstnanci odpovědného za digitální transformaci jmenovali a jejich posun v oblasti datové kultury je značný. Je vhodné agendu digitální transformace například spojit s agendou managementu kvality,“ komentuje výsledky průzkumu Jiří Holoubek, člen představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR. Digitální transformaci by měl ideálně koordinovat člověk, který dobře zná jednotlivé technologie a výrobní procesy ve firmě. To často pracovníci z IT neumí.

PRŮMYSL 4.0 ZVÝŠUJE PRODUKTIVITU

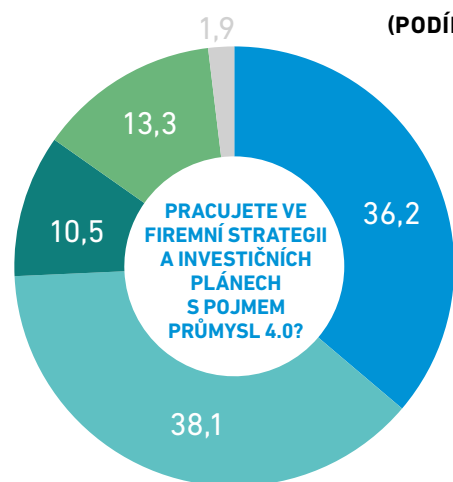
Firmy v Česku si jsou vědomy výhod, které jim digitalizace, komunikace mezi systémy a zařízeními a tok dat firmou v reálném čase přináší. Dvě třetiny respondentů uvedly, že se do investic do prvků Průmyslu 4.0 pustila, protože je to pro jejich budoucnost důležité. „Je poměrně překvapivé, že jen 8,6 procenta firem



Firmy v Česku si jsou vědomy výhod, které jim přináší digitalizace, komunikace mezi systémy a zařízeními a tok dat firmou v reálném čase.

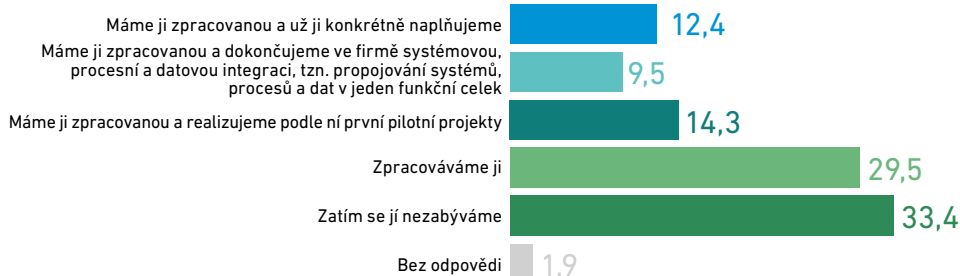
TUZEMSKÉ FIRMY A PRŮMYSL 4.0

(PODÍL ODPOVĚDÍ V PROCENTECH. POČET RESPONDENTŮ N=105)



- Ano
- Ne, ale víme, že naše projekty zapadají do konceptu Průmysl 4.0
- Ne, protože nevíme, co do konceptu Průmysl 4.0 patří
- Ne, naše projekty se konceptu Průmysl 4.0 netýkají
- Bez odpovědi

MÁTE DEFINOVÁNU DIGITÁLNÍ STRATEGII VAŠÍ FIRMY?



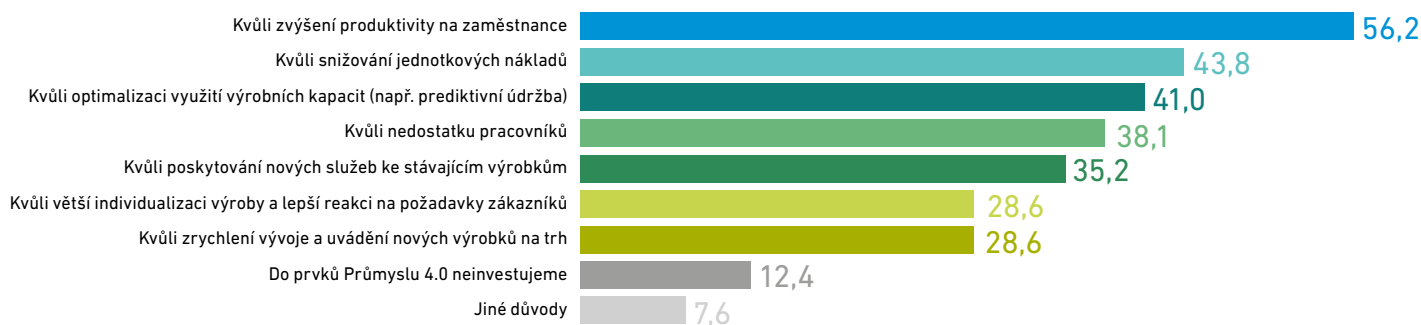
65,7 %

fírem se do zavádění prvků Průmyslu 4.0 pustilo samo, protože je to důležité pro jejich budoucnost

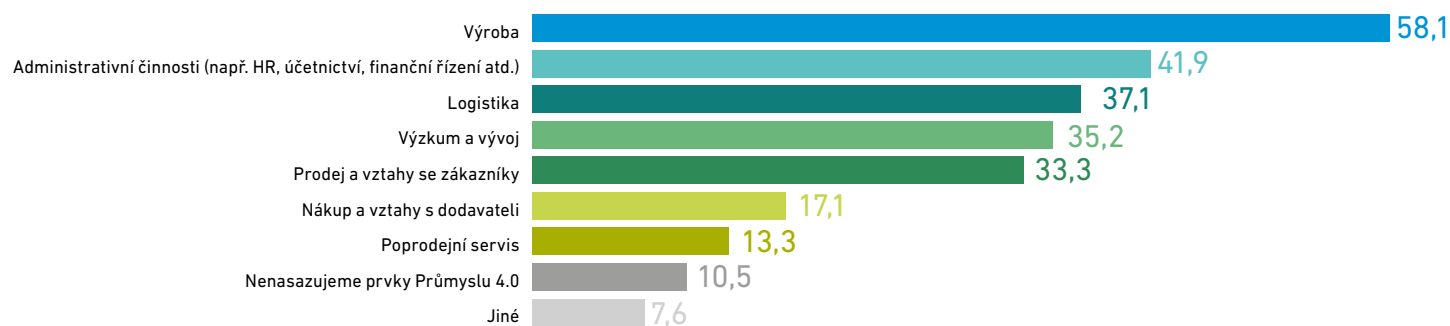
53,3 %

fírem si od investic do Průmyslu 4.0 slibuje zlepšení tržní pozice ve vztahu ke konkurenci

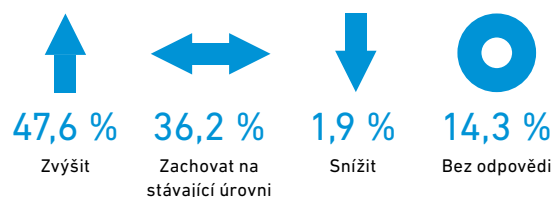
PROČ INVESTUJETE DO PRVKŮ PRŮMYSLU 4.0?



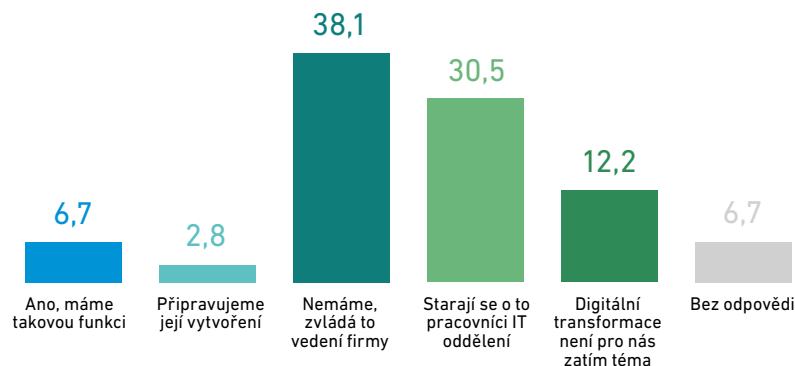
VE KTERÝCH ČINNOSTECH FIRMY UŽ NASAZUJETE, NEBO PLÁNUJETE NASADIT PRVKY PRŮMYSLU 4.0?



V PŘÍŠTÍCH PĚTI LETECH CHCETE ČÁST ROČNÍHO INVESTIČNÍHO ROZPOČTU VYČLENĚNÉHO NA ZAVÁDĚNÍ PRVKŮ PRŮMYSLU 4.0



ZŘÍDILI JSTE VE FIRMĚ SPECIÁLNÍ POZICI MANAŽERA DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE, NAPŘ. POZICI CHIEF DIGITAL OFFICER?



MAJÍ ZAMĚSTNANCI VAŠÍ FIRMY POTŘEBNÉ DIGITÁLNÍ DOVEDNOSTI A ZNALOSTI, ABYSTE MOHLI ZAVÁDĚT PRVKY PRŮMYSLU 4.0?



NA JAKÉ TECHNOLOGICKÉ ÚROVNI MÁTE ZAJIŠTĚNU KYBERNETICKOU BEZPEČNOST FIRMY?

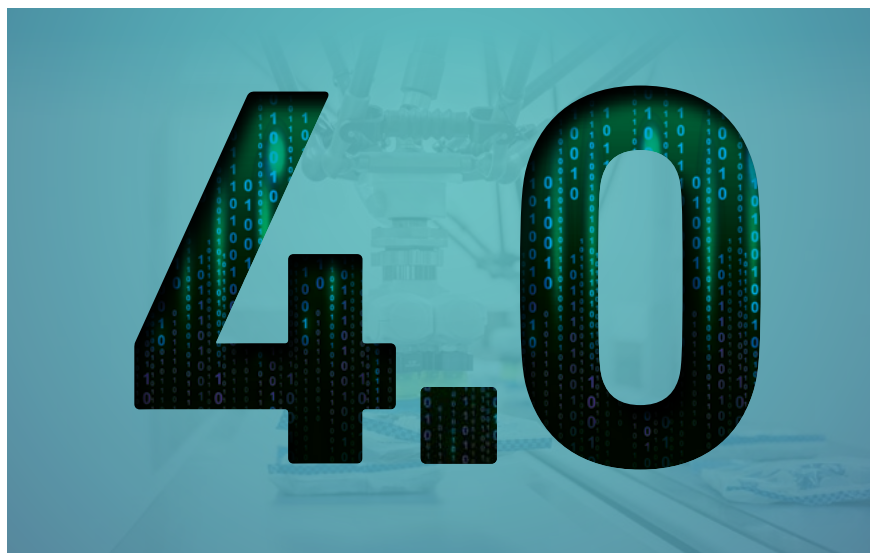


pocítuje vnější tlak na zavádění aplikací Průmyslu 4.0, ať už je to od mateřských společností nebo od odběratelů,“ říká Jiří Holoubek. Obecně se uvádí, že právě velké firmy, především z automobilového průmyslu, by měly své dodavatele do digitální transformace tlačit.

Nejčastěji firmy investují do prvků Průmyslu 4.0 kvůli zvýšení produktivity na zaměstnance (56,2 %), snižování jednotkových nákladů (43,8 %) a optimalizaci využití výrobních kapacit (41 %). U velkých firem převládá motiv snižování nákladů. Malé a střední firmy se snaží investicemi do

digitální transformace hlavně zvyšovat produktivitu. Dosavadní zkušenosti firem ukazují, že se většinou jejich očekávání spojená s těmito investicemi úplně nebo alespoň částečně splnila.

Na trend zájmu o systémy Průmyslu 4.0 už reagují také výrobci strojů. Kovosvit-MAS vytvořil zvláštní



divizi MAS Automation, která se zabývá integrací obráběcích strojů do automatických linek. „V TOS Varnsdorf vyvíjíme vlastní řídicí systém TOS Control, který umožňuje využití různých čidel pro potřeby prediktivní údržby, porovnání dat z virtuálního modelu teplotního chování stroje s reálnými hodnotami či pokročilé plánování procesu výroby,“ vysvětluje Jan Rýdl, ml., generální ředitel TOS Varnsdorf. Na automatické procesy pro zpracování dat v reálném čase má připraveno rozhraní pro své stroje také zlínský Tajmac-ZPS.

PŘIPRAVENOST NA PRŮMYSL 4.0 MŮŽE BÝT VĚTŠÍ

I když tuzemské podniky s prvky Průmyslu 4.0 už pracují, pořád nejsou dostatečně připraveny na jejich rychlé a masové zavádění. Pro práci s daty využívají standardní IT systémy pro řízení výroby a běžné databázové systémy. Umělou inteligenci či strojové učení pro analýzu dat z firmy a jejího okolí používá necelá čtvrtina respondentů. „Digitální zralost firem jsme se snažili hodnotit už od roku 2016. Z výsledků nynějšího průzkumu je vidět zřetelný posun u všech velikostí firem. Stále ale jen minimum firem využívá takzvaná datová jezera a stále se orientuje na práci s klasickými soubory a databázemi,“ říká Jiří Holoubek.

Jen minimum firem se snaží pomocí dat z výroby řídit spotřebu a nastavení odběru energií. Nadpoloviční většina podniků v průzkumu uvedla, že spotřebu řídí na základě dohod s dodavateli. „To je zřejmě dáno také malou ochotou distributorů a dodavatelů energií využívat pokročilé informační technologie,“ tvrdí Holoubek.

Patrně největší brzdou pro rychlé zavádění nových technologií jsou systémy, které firmy používají pro zajištění své kybernetické bezpečnosti. Jen 23 procent respondentů uvedlo, že jejich ochrana před kyberhrozbami je natolik pružná, že jim dovolí ihned integrovat nové digitální technologie. Přičemž situace je nejlepší ve velkých firmách.

Firmy se při zavádění prvků Průmyslu 4.0 neobejdou bez vzdělaných zaměstnanců. Uvědomuje si to přes 40 procent dotázaných podniků. Ty už buď investují do vzdělávání zaměstnanců v oblasti digitalizace, nebo připravují koncepci rozvoje zaměstnanců. Aktivnější jsou velké firmy, z nichž takto odpovědělo 54 procent. Téměř polovina malých a středních firem naopak digitální dovednosti pracovníků zatím neřeší. „Je potěšitelné, že firmy investují do rozvoje vlastních zaměstnanců a ne spoléhají na pomoc zvenčí,“ dodává Jiří Holoubek.

(Jan Stuchlík)

JAK TO VIDÍM

EDUARD PALÍŠEK

člen představenstva
Svazu průmyslu a dopravy ČR



Pozitivní zprávou vyplývající z průzkumu bezesporu je, že velká část firem uvádí, že v nějaké formě zavádí prvky konceptu Průmyslu

4.0. Dvě třetiny z nich tyto změny vnímají zejména jako prostředek pro zajištění své budoucí konkurenceschopnosti, ti zbývající, převážně malé a střední firmy, vnímají digitalizaci jako nutnost, její přínosy ale nevidí. Svoji digitální strategii má však zpracovanou pouze 37 % firem a ve většině realizovaných projektů se tak zřejmě jedná spíše o nesystematickou implementaci izolovaných dílčích řešení. Pokud ovšem české firmy nezareagují včas a k zavádění konceptu Průmyslu 4.0 nepřistoupí komplexně a systematicky, jejich místo na trhu i v globálních dodavatelsko-odběratelských řetězcích mohou zaujmout ty, které budou rychleji a lépe připraveny. Nadále se potvrzuje, že větší podporu pro pochození přínosů digitálních technologií a jejich následné zavádění potřebují především malé a střední firmy. Ty mohou získat více informací, čerpat inspiraci anebo přímo testovat své digitální koncepty například v Testbedu pro Průmysl 4.0 fungujícím v rámci Národního centra Průmyslu 4.0, jehož je Svaz průmyslu a dopravy národním partnerem.



Přes 56 procent firem investuje do prvků Průmyslu 4.0, aby zvýšily produktivitu na zaměstnance.

SWAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY VÁS ZVE NA MEZINÁRODNÍ STROJÍRENSKÝ VELETRH V BRNĚ

NAVŠTIVTE **KAVÁRNU SWAZU PRŮMYSLU**
NA STÁNKU Č. 09 V PAVILONU Z.

PONDĚLÍ 7. ŘÍJNA 2019

10:00–12:00

ČESKO-JIHOAFRICKÉ OBCHODNÍ FÓRUM

Pavilon E, sál S2

Více než desítky jihoafrických společností a asociací představí svou činnost. Investiční klima a obchodní příležitosti v JAR představí zástupci tamního ministerstva průmyslu a obchodu.

Organizuje SP ČR ve spolupráci s MPO a Zastupitelským úřadem ČR v Pretorii.

11:45–12:30

BRUNCH S GENERÁLNÍ ŘEDITELKOU SP ČR

Kavárna SP ČR (pavilon Z, stánek č. 9)
Zpřijemněte si začátek Mezinárodního strojírenského veletrhu a přijměte pozvání na výbornou kávu do kavárny Svazu průmyslu jako poděkování za vaši spolupráci.

Pouze pro zvané a předem registrované hosty.

13:30–16:00

SNĚM SWAZU PRŮMYSLU

A DOPRAVY ČR

Pavilon A, Rotunda

Tradiční společenská akce. Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR na ní předá výzvy vládě, jaké priority musí řešit, aby se naše země dále rozvíjela a firmám se v Česku lépe podnikalo.

Pouze pro zvané a předem registrované hosty.

16:00–18:00

ČIŠE VÍNA

Pavilon A, sál Morava

Akce vysoké společenské úrovně.

Účastníci Sněmu na ní mají

příležitost posílit své kontakty nebo navázat nové.

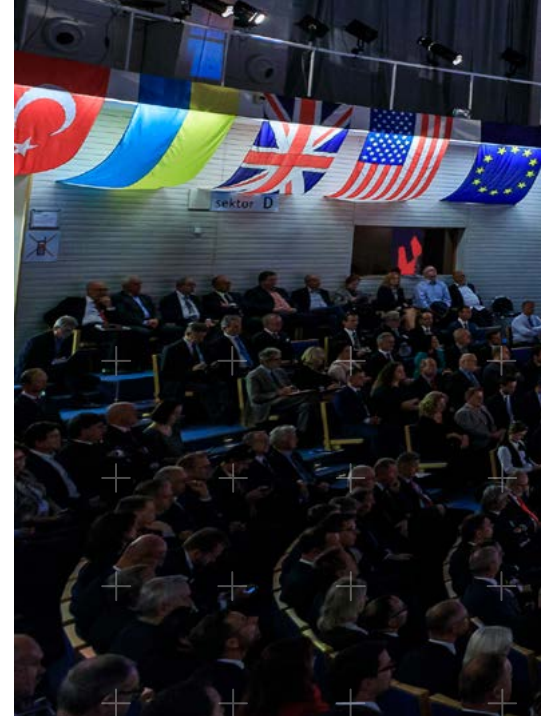
Partneři: BVV, Coca-Cola HBC Česko a Slovensko, Dostav Praha, Liftago, Mastercard Europe, Plzeňský Prazdroj, Unipetrol RPA

Pouze pro zvané a předem registrované hosty.

ÚTERÝ 8. ŘÍJNA 2019

11:00–11:30

KÁVA S MICHALEM KADEROU, ŘEDITELM VNEJŠÍCH VZTAHŮ ŠKODA AUTO – BUDOUCNOST



MOBILITY

Kavárna SP ČR (pavilon Z, stánek č. 9)

Automobilový průmysl zažívá mimořádně příznivé období. Kam ale směřuje?

12:00–13:30

FÓRUM PRŮMYSLU A VYSOKÝCH ŠKOL

Pavilon P, sál P5

Představitelé oborových svazů a rektori technických vysokých škol prodiskutují aktuální situaci ve vysokém školství nebo spolupráci VŠ a firem.

SP ČR akci organizuje ve spolupráci s ČVUT v Praze.

Pouze pro zvané a předem registrované hosty.

STŘEDA 9. ŘÍJNA 2019

10:00–10:30

KÁVA S KAMILEM ČERMÁKEM, GENERÁLNÍM ŘEDITELM ČEZ ESCO – ENERGETICKÉ ÚSPORY V BUDOVÁCH

Kavárna SP ČR (pavilon Z, stánek č. 9)

Přijďte se u dobré kávy dozvědět, proč jsou úspory energií v budovách



DOPORUČUJEME NAVŠTÍVIT I PROGRAM ORGANIZACÍ A ASOCIACÍ, SE KTERÝMI SPOLUPRACUJEME.

nejjednodušším způsobem,
jak šetřit energie.

11:15–12:15

KREATIVNÍ PRŮMYSLY A NOVÉ TECHNOLOGIE

Kavárna SP ČR (pavilon Z, stánek č. 9)

Kulturní a kreativní průmysly zahrnují činnosti, jejichž základem jsou lidská kreativita a talent.

SP ČR akci organizuje ve spolupráci s MPO.

12:30–13:30

VYUŽITÍ BLOCKCHAIN V PRŮMYSLU

Kavárna SP ČR (pavilon Z, stánek č. 9)

Blockchain je jen jednou z technologií, které proměňují internet v transakční síť, kde lidé a stroje budou sami posílat hodnotu, ověřovat pravost údajů a automaticky plnit smlouvy.

SP ČR akci organizuje ve spolupráci s MPO.

PONDĚLÍ 7. ŘÍJNA 2019

12:00–14:00

PODPORA EXPORTU VAV – PREZENTACE PROJEKTŮ, *Exportní dům*

Mluví se s vámi podělí o své zkušenosti s výzkumnými projekty. Na co při jejich řešení naráželi? Co doporučují? Vystoupí i viceprezident SP ČR Radek Špicar.

Pořádá EGAP, TAČR, SP ČR.

ÚTERÝ 8. ŘÍJNA 2019

9:30–13:30

BUSINESS DEN RUSKÉ FEDERACE

Pavilon A, sál Morava

Dozvíte se o možnostech exportu do Ruska. Na akci vystoupí prezident SP ČR Jaroslav Hanák.

Organizuje Komora pro hospodářské styky se SNS.

10:00–12:00

FINANČNÍ PODPORA PRŮMYSLU 4.0 Z PROSTŘEDKŮ EU

Pavilon E, sál S2

Účastníci semináře se dozvědí, jak se zúčastnit výzev společného podniku

ECSEL, který podporuje projekty se zaměřením například na mobilitu, zdraví, energetiku, bezpečnost IT systémů nebo digitalizaci průmyslu.

Organizuje CEBRE – Česká podnikatelská reprezentace při EU.

14:00–16:00

OCHRANA DAT V DIGITALIZOVANÉM PRŮMYSLU

Pavilon E, sál S1

Diskusní fórum pořádané pod záštitou ministra průmyslu a obchodu, prezidenta SP ČR a ředitele Národního úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost. Vystupuje člen představenstva SP ČR Jiří Holoubek.

Pořádá maxPositiv s.r.o.

STŘEDA 9. ŘÍJNA 2019

9:00–17:00

DIGITÁLNÍ TOVÁRNA 2.0 – ČESKO JAKO PRŮMYSLOVÁ VELMOC?

Pavilon E, sál E2

Konference je doprovodným prvkem Digitální továrny 2.0. Za Svaz průmyslu a dopravy vystoupí člen představenstva SP ČR Jiří Holoubek.

Organizuje společnost 33A+.

MIKKO VIELTOJÄRVI: VE FINSKÉM VZDĚLÁVACÍM SYSTÉMU DĚTI NEKONČÍ VE SLEPÉ ULIČCE

FINSKÉ ŠKOLSTVÍ TĚŽÍ Z VYSOCE VZDĚLANÝCH UČITELŮ. „DRUHÁ SILNÁ STRÁNKA NAŠEHO SYSTÉMU JE, ŽE ANI DĚTEM Z UČILIŠŤ NEZAVÍRÁ CESTU NA VYSOKÉ ŠKOLY,“ ŘÍKÁ **MIKKO VIELTOJÄRVI**, PORADCE PRO KOMPETENCE A VZDĚLÁVÁNÍ Z KONFEDERACE FINSKÉHO PRŮMYSLU.

Finské školství je vzorem pro řadu evropských zemí. Jaké hlavní faktory přispěly k tomu, že se Finsku povedlo reformovat původní vzdělávací systém?

Asi nejdůležitějším faktorem je, že reformy vzdělávacího systému se ve Finsku vždy, nebo téměř vždy plánují a provádějí ve spolupráci se zainteresovanými hráči. Když zapojíte do reformy sociální partnery, studenty, učitele a vzdělávací instituce, tak vezmou plánované změny za své.

V čem je finský vzdělávací systém lepší než školství v jiných evropských zemích?

Finské školství má několik hlavních silných stránek. Jsou to především vysoce vzdělaní učitelé. Učitelé na základních školách mají magisterské vzdělání a studium učitelství na vysokých školách láká spoustu

absolventů středních škol. Jsme také velmi pyšní na to, že v systému nejsou slepé uličky, v nichž by mladí lidé uvízli. Děti se rozhodují v šestnácti letech po ukončení základní školy, jestli půjdou na všeobecnou střední školu, nebo na odbornou školu, tedy učiliště. Nicméně tato volba jim nezavře dveře k dalšímu studiu. Absolventi odborných škol se mohou hlásit jak na výzkumné univerzity, tak na univerzity aplikovaných věd a pokračovat klidně až k doktorskému titulu. Bakalářský titul z univerzity aplikovaných věd také umožňuje studentovi hlásit se na magisterský program na výzkumných univerzitách.

V Česku se hodně diskutuje o prvcích finského školství, které by bylo vhodné uplatnit i v našem vzdělávacím systému. Dají se takto přenést jen určité prvky zahraničního systému, aby fungovaly?

Nemůžete jen tak vzít zahraniční vzdělávací systém a zavést ho v rozdílné společnosti. Je mnohem lepší vzít si příklad ze silných stránek zahraničních systémů a přizpůsobit je místním podmínkám. Musíte si uvědomit, že školství je vždy těsně spjata se společností. Co se zdá být jako největší výhoda finského

školství, nemusí vůbec fungovat v tom českém.

Jak ve Finsku zapojujete do vzdělávacího systému firmy?

Zaměstnavatelé nejsou zodpovědní za profesní vzdělávání na učilištích, ale mohou se ho účastnit, což také dělají. Výuční certifikát vždy garantuje daný poskytovatel vzdělání, i když se student učí přímo v nějaké firmě. Takže je možné a docela obvyklé, že učni studují ve firmách, ale vždy jsou vedeni jako žáci určité instituce, která nabízí profesní vzdělávání, a učí se podle národních osnov. Důležité je, že firmy se účastní přípravy osnov a říkají, jaké dovednosti potřebují, aby školy a Finská národní agentura pro vzdělávání zajišťovaly.

Jak finské školy připravují děti na sociální změny, které přicházejí s rozvojem technologií?

Finské školy používají k výuce nejmodernějších technologií. Nejsem si ale jistý, že to je nejlepší cesta, jak připravit děti na budoucí požadavky, které se nedají nyní předpovědět. Školy ve Finsku a vůbec na celém světě by se měly postarat, aby děti měly silné základní dovednosti. Nevíme, jestli za deset nebo dvacet let budeme používat iPady nebo

“

Nevíme, jestli za deset nebo dvacet let budeme používat iPady nebo počítače. Jsem si ale jistý, že budeme stále potřebovat dovednosti spojené s matematikou, čtením a psaním, jakkoliv se svět nakonec změní.



počítače, ale jsem si jistý, že budeme stále potřebovat dovednosti spojené s matematikou, čtením a psaním, jakkoliv se svět nakonec změní. Finsko nyní hodně investuje do základních dovedností dětí na základních školách, což je pro budoucnost velmi důležité.

Zapojují se školy do profesního vzdělávání dospělých?

Vedeme hodně diskusí o celoživotním vzdělávání, respektive celoživotním učení. Finský systém odborného

vzdělávání je velmi dobře připravený na měnící se trh práce. Náplň studia se neustále vyvíjí, aby měnícím se potřebám světa práce odpovídal. Studující dospělí mohou také získat různorodou podporu. Vysoké školy se také podílejí na celoživotním vzdělávání. Problém, s nímž se ve Finsku potýkáme, spočívá v tom, že lidé, kteří by rekvalifikace potřebovali nejvíce, studují nejméně. A ti, kteří naopak studují nejvíce, nepotřebují své profesní dovednosti výrazně měnit.

Který vzdělávací systém ve světě považuje Finsko za svůj vzor?

Ve světě existuje spousta skvělých příkladů. Žádný z nich ale nemáme jako jediný vzor. Sledujeme bedlivě nám podobné evropské země, jako severské státy, ale také Rakousko, Irsko nebo Nizozemsko, a to, jak se jejich školství vyvíjí. Hodně zajímavých věcí se děje také na Dálném východě, například v Singapuru. Nicméně tamní příklady není snadné přizpůsobit našemu severskému školství.

(dud, stu)

ZRUŠIT POVINNOU MATURITU Z MATEMATIKY JE CHYBA

SVAZ PRŮMYSLU NESOUHLASÍ SE ZÁMĚREM MINISTERSTVA ŠKOLSTVÍ ZRUŠIT POVINNOU MATURITU Z MATEMATIKY. OMEZÍ TO KONKURENCESCHOPNOST FIREM. ZNALOST MATEMATIKY JE PRO ŘADU OBORŮ KLÍČOVÁ, ROZVÍJÍ LOGICKÉ A INVENČNÍ MYŠLENÍ A SCHOPNOST DÍVAT SE NA VĚCI Z RŮZNÝCH ÚHLŮ POHLEDU.

Jsme zklamaní přístupem vlády. Čtyři roky se na odborné úrovni bavíme, proč je maturita z matematiky důležitá a zároveň řešíme, že se musí proměnit obsah vzdělávání tohoto předmětu stejně jako závěrečná zkouška. Požadovali jsme, aby výuka matematiky reflektovala její každodenní využití a rozvoj logického myšlení. Je nám líto, že za čtyři roky ministerstvo školství pro změnu výuky matematiky a zlepšení její kvality neudělalo nic, namísto toho chce nyní povinnou maturitu rušit,“ uvedla Milena Jabůrková, viceprezidentka Svazu průmyslu a dopravy ČR.

POSTUP VLÁDY POVAŽUJE SVAZ ZA NEKONCEPČNÍ

O vhodnosti maturity z matematiky mluví zkušenosti ze zahraničí. Polsko zavedlo tuto povinnost v roce 2010. Od té doby se výsledky žáků výrazně zlepšily. Povinnou maturitu z matematiky má i Slovensko nebo Rakousko. V řadě zahraničních zemí je znalost matematiky podmínkou i pro přijetí na některé humanitní obory. „Z hlediska našeho ministerstva školství jde o nekoncepční

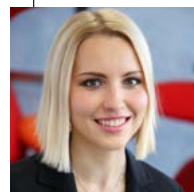
přístup ke klíčové oblasti pro budoucnost našich dětí. Pokud chceme udržet krok s trendy v technologickém vývoji, potřebujeme co nejvíce kvalitně vzdělaných absolventů. Podniky v ČR začínají digitalizovat a zavádět nové technologie, znalost matematiky a logiky je proto klíčová,“ říká Jabůrková.

Podle ní je snaha zrušit povinnou zkoušku z matematiky v rozporu s vládní strategií The Country For The Future a Národní strategií umělé inteligence. „Inovativní společnosti potřebují nadané a zapálené lidi pro techniku. Musíme hledat způsob, jak matematiku zatraktivnit a zpřístupnit nejen žákům, ale i široké veřejnosti, ne rušit povinnou zkoušku z ní,“ říká Jabůrková, která zároveň kritizuje některé kroky ministerstva školství.

„Mrzí nás, že ministr vyhlásil, že uvažuje o zrušení povinné maturity z matematiky bez předchozí konzultace s odbornou veřejností. Horizont 8–10 let pro zavedení povinné maturity z matematiky, o kterém hovoří v médiích, považujeme za nepřijatelný. V tom případě by se změny nemuseli dočkat ani letošní prvňáci základních škol,“ dodala Jabůrková, podle které je matematika jazykem vědy, slovní úlohy zvyšují čtenářskou gramotnost a umožňují chápat skryté informace a souvislosti. Díky matematice se navíc děti učí rozlišovat podstatné informace od nepodstatných. (red)

WORST PRACTICE

VYŽADUJEME ANALYTICKÉ MYŠLENÍ A KOGNITIVNÍ SCHOPNOSTI



Při pohovorech do Googlu po celém světě využíváme tzv. strukturované pohovory, během nichž se kromě

pracovních zkušeností a dovedností potřebných pro danou pozici zaměřujeme i na leadership, tzv. Googleness a zejména na obecné kognitivní schopnosti kandidáta. Kandidáty už netestujeme nechvalně známými hlavolamy typu „odhadněte, kolik míčků se vejde do auta, či jak velký je trh s plenami na území České republiky“, ale pokládáme záměrně vágní otázky, nebo nezmíníme celý kontext a snažíme se tak otestovat, zda a jak je kandidát schopen sám se doptat na to, co potřebuje vědět. Protože nezřídka v reálných pracovních situacích také člověk nemá k dispozici úplně všechny informace a musí se rozhodovat, co je třeba doplnit a jak. Obecné kognitivní schopnosti a analytické myšlení jsou pro nás ještě o trochu důležitější než dovednosti a znalosti pro danou pozici. Samozřejmě to tak není u technických rolí, ale u dalších zkoumáme, zda má kandidát dostatečné kognitivní schopnosti pro to, aby se naučil rychle se pohybovat v dané roli. Protože kdo ví, jakou roli bude vykonávat za několik let.

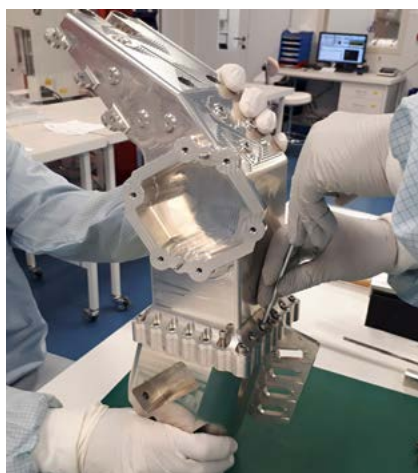
INGRID POPOVIČ
MANAŽERKA VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU GROW WITH GOOGLE PRO ČESKO, SLOVENSKO A MAĎARSKO

“

Musíme hledat způsob, jak matematiku zatraktivnit, ne rušit povinnou zkoušku z ní.

SWAZ POMÁHÁ ZJEDNODUŠOVAT PODPORU VÝZKUMU A VÝVOJE

NA ZÁKLADĚ PŘIPOMÍNEK SVÝCH ČLENŮ TLAČÍ SWAZ PRŮMYSLU
TECHNOLOGICKOU AGENTURU ČR K ÚPRAVĚ PROCESŮ A PROGRAMŮ
PODPORY VÝZKUMU A VÝVOJE.



Technologická agentura ČR je klíčový partner firem pro financování aplikovaného výzkumu a vývoje. Jen loni v jejich programech uspělo přes dva tisíce projektů. Příjemcům vyplátila 2,7 miliardy korun. Význam TA ČR, jako hlavního podporovatele aplikovaného výzkumu, vzrostl, když agentura začala spravovat program TREND z dílny ministerstva průmyslu a obchodu a další resortní programy na podporu výzkumu a vývoje.

Svaz průmyslu s TA ČR dlouhodobě spolupracuje a snaží se na základě připomínek svých členů ovlivnit podobu vnitřních procesů a podpůrných programů TA ČR, aby byly pro firmy co nejsrozumitelnější a administrativně co nejjednodušší. Aktuálně Svaz pracuje s více než sedmdesáti náměty od svých členských firem, které se

týkají například programu TREND nebo Národních center kompetence.

Aktivita Svazu ve spolupráci s Asociací výzkumných organizací představuje koncepční druh zpětné vazby z průmyslu a výzkumných organizací. Osobní jednání přímo se zainteresovanými pracovníky TA ČR přináší lepší pohled na problém a jeho řešení. Výsledky diskuzí, na kterých panuje shoda, pak TA ČR zavádí průběžně do praxe nebo se projeví v dalších vyhlášených výzvách.

„Svaz se v rámci naplňování společného Memoranda o spolupráci snaží pomoci zlepšit činnosti TA ČR, vychází při tom ze zkušeností a podnětů členských firem,“ říká Eduard Palíšek, člen představenstva SP ČR odpovědný za výzkum, vývoj a inovace. „Agentura hraje klíčovou úlohu v podpoře výzkumu a vývoje, proto má Svaz velký zájem, aby fungovala co nejlépe,“ dodává Palíšek.

Řešené připomínky se týkají uživatelsky přívětivějšího nastavení informačního systému ISTA, cílenějšího informování žadatelů a řešitelů o změnách podmínek a požadavků či nejasností ve všeobecných podmínkách. TA ČR již zřídila projektové týmy, které mají přinést lepší přenos zkušeností v celém cyklu programů. Podařilo se také vyjasnit přesun v rámci nákladových položek u podporovaných projektů, výši příjmů z komercializačních aktivit spojených

MÁTE NÁMĚTY NA ZLEPŠENÍ?

Členové Svazu mohou své náměty nadále posílat na adresu jproksch@sprcr.cz. Podněty technického charakteru následně projednává pracovní skupina Svazu, koncepčnější připomínky řeší Expertní tým pro VaVal.

s výzkumem a vývojem či oblast stipendií. Z dalších problematických bodů lze jmenovat nutnost uvádění výše úvazku osob podílejících se na projektu v průběžných zprávách.

Svaz prosazuje, aby odborná veřejnost mohla konzultovat dokumenty TA ČR před jejich schválením, aby se předešlo případným nedostatkům. „TA ČR v letošním roce převzala implementaci tří významných resortních programů. Je to velmi náročný úkol, ke kterému se snažíme přistupovat velmi odpovědně, a v tomto je pro nás konstruktivní dialog se zástupci Svazu velmi důležitý. Je důležitý také proto, že se chystáme administrovat programy dalších resortních ministerstev a názory průmyslových partnerů a dalších zájmových skupin nám poskytují potřebnou zpětnou vazbu k naší práci,“ říká předseda TA ČR Petr Konvalinka.

“
Svaz prosazuje, aby odborná veřejnost mohla konzultovat dokumenty TA ČR před jejich schválením, aby se předešlo případným nedostatkům.

(Jan Proksch,
manažer pro výzkum, vývoj a inovace)

VLADIMÍR KREMLÍK: ZVÝŠÍME KAPACITU ŽELEZNICE PRO NÁKLADNÍ DOPRAVU

PRVNÍ CESTUJÍCÍ SE SVEZOU RYCHLOVLAKY V ČESKU DO ROKU 2030. „CHYSTÁME TAKÉ ŘADU ÚPRAV KONVENČNÍCH TRATÍ, ABY SE NA ŽELEZNICI VEŠLO VÍCE NÁKLADNÍCH VLAKŮ,“ ŘÍKÁ MINISTR DOPRAVY VLADIMÍR KREMLÍK.

Jak chcete dosáhnout stabilizace financování výstavby dopravní infrastruktury, o němž se dlouhodobě diskutuje? Plánujete posílení příjmů Státního fondu dopravní infrastruktury (SFDI) pomocí navýšení podílu z vybraných spotřebních daní?

Mnoho let se diskutuje o navýšení podílu ze spotřební daně z paliv a maziv pro SFDI ze zhruba 9 procent na 50 procent. To by zajistilo zdroje, které by zhruba odpovídaly dnešní kombinaci příjmu z této daně a dotace ze státního rozpočtu. Ani takto navýšený příjem však není dostatečný na intenzivní stavební program, který do budoucích let plánujeme. Pro jeho naplnění bude nezbytné kombinovat zdroje SFDI, dotace ze státního rozpočtu a programů EU, výstavbu prostřednictvím partnerství soukromého a veřejného sektoru a případné účelové úvěry na výstavbu konkrétních komunikací.

Správa železniční a dopravní cesty (SŽDC) tvrdí, že stavba prvních úseků vysokorychlostní železnice by mohla být zahájena již v roce 2025. Je tento termín reálný a kdy by mohly vlaky svést první cestující?

Příprava vysokorychlostních tratí (VRT) byla výrazně urychlena o několik let díky spolupráci s národní francouzskou železniční společností

SNCF, která má s projekty vysoko- rychlostní železnice více než 40letou zkušenost. SŽDC ve spolupráci se SNCF dokončí v tomto roce manuál pro přípravu vysokorychlostních tratí pro fázi územního rozhodnutí. Pilotním projektem VRT v Česku bude trať z Prahy-Běchovic do Poříčian, dále se zpracovávají studie proveditelnosti VRT na ramenech Praha-Brno-Břeclav a Praha-Dráždany. Na termínu zahájení staveb prvních úseků v roce 2025 se nic nemění, předpokládám, že první cestující by se mohli svězt nejpozději do roku 2030.

Železniční dopravci mají velmi vysoké náklady se zavedením zabezpečovacích systémů ETCS ve vlacích. Podpoříte nákup nových vlaků, které jsou již vybaveny těmito technologiemi přímo z výroby?

Ministerstvo dopravy poskytuje na pořízení palubních jednotek ETCS dotace z Operačního programu Doprava a do budoucna plánuje podpořit tuto oblast také z národních zdrojů. Chystáme další výzvu na financování na podzim. Po vyčerpání evropských zdrojů plánujeme použít peníze ze zdrojů SFDI. Na vybraných koridorových tratích bude výhradní provoz pod tímto systémem spuštěn od 1. ledna 2025.

Pilotním úsekem s výhradním provozem ETCS bude úsek Olomouc–Úničov, a to již od 1. ledna 2023.

Chystají se v současnosti, kromě plánů na budování vysokorychlostních tratí, nějaká opatření na řešení nedostatečné kapacity železnice?

Chystáme celou řadu dalších opatření infrastrukturní povahy na konvenční železniční síti. Týká se to například úprav tratí, kde převažuje nákladní provoz (Brno – Havlíčkův Brod – Kolín, Kolín–Děčín nebo Ústí nad Labem – Chomutov). V těchto případech se bude měnit konfigurace stanic, tratě budou vybaveny zabezpečovacím systémem ETCS, v některých stanicích se prodlouží užžitná délka staničních kolejí, v některých případech se prověřuje přidání další traťové koleje či sledování mimoúrovňových přesmyků. Podobné úpravy budou například v železničním uzlu Ostrava. Přípravuje se i nová trať v úseku Chocen – Ústí nad Orlicí. Na transevropské síti, Brno–Přerov a Plzeň–Domažlice, se bude zvyšovat rychlost a počet traťových kolejí, stejně tak se plánuje zkapacitnění uzlů Ostrava nebo Brno.

Problémem vodní dopravy stále zůstává plavební stupeň Děčín. Podaří se ministerstvu dopravy a ministerstvu zemědělství najít nová kompenzační opatření nebo připravuje jiný plán, jak dlouho připravovanou stavbu odblokovat?

Podpora vodní dopravy je jednou z mých priorit v úřadu. Jsem přesvědčen, že naším silnicím by velmi pomohlo, kdybychom byli schopni dostat část nákladní dopravy na vodní cesty. Plavební stupeň Děčín, stejně tak jako například plavební stupeň Přelouč, jsou pro naši lodní dopravu klíčové stavby. Všichni na



Hlavním tématem dopravy se stává elektromobilita, která bude jedním z cílů podpory chystaného Operačního programu Doprava 2021–2027. Jak se stávající podpora změní?

Oproti současnému období počítáme se širším vymezením okruhu způsobilých příjemců podpory a předpokládám, že z Operačního programu Doprava bude po roce 2021 na podporu elektromobility poskytnuta větší část peněz než v minulém programovém období.

Plánujete navýšení mýtných sazeb, které by čeští dopravci velmi pocítili?

Pro rok 2020 zůstávají sazby mýtného nezměněny. Pokud bychom přistoupili v následujících letech ke zvýšení mýtného, bude spojeno se zavedením tříložkové struktury sazeb mýtného, a sice poplatku za pozemní komunikaci, poplatku za znečištění ovzduší a poplatku za hluk. Chci také zdůraznit, že doposud jsme nerozhodli o konkrétním navýšení.

(red)

ministerstvu dopravy věříme, že se ministerstvu zemědělství podaří najít řešení kompenzovatelnosti bahnitých náplav. Pokud by neuspělo, museli bychom, společně s Ředitelstvím vodních cest, začít hledat jiná řešení.

Jak spolupracujete s MPO při vykazování úspor energie v sektoru dopravy v tzv. alternativním schématu podle článku 7 směrnice o energetické účinnosti?

Ministerstvo dopravy má od roku 2015 zástupce v Koordinačním výboru pro energetickou účinnost a opatření, která mají potenciál energetických úspor, s MPO konzultujeme. Jako příklady našich opatření mohu uvést například konverze elektrické trakce na železnici. Jedná

se o dlouhodobý projekt až do roku 2050, nyní začíná realizace prvního úseku Nedakonice–Říkovice. Dále jde o Program na podporu aplikovaného výzkumu v oblasti dopravy DOPRAVA 2020+, kde schválené projekty budou mít za cíl energetickou úsporu v dopravě.

Připravujete v sektoru dopravy nová opatření na podporu úspor energie také v období po roce 2020?

Na železnici budeme postupně přepínat jednotlivé oblasti severní části sítě, kde je stejnosměrná trakce, na trakci střídavou, která je z hlediska přenosu výkonu a snížení ztrát efektivnější. Chceme se rovněž koncentrovat na rekonstrukce a zateplování výpravních budov.

VLADIMÍR KREMLÍK

Ministrem dopravy se stal 30. dubna 2019. Do té doby působil čtyři roky jako náměstek pro právní služby a hospodaření s majetkem Úřadu pro zastupování státu ve věcech majetkových. Na ministerstvu dopravy pracoval také v roce 2007 jako vrchní ředitel správního úseku. V mezidobí pracoval jako advokát. Vystudoval Právnickou fakultu Univerzity Karlovy.

SVAZ BUDE MÍT V UHELNÉ KOMISI SILNÝ HLAS

NA KONCI ČERVENCE VLÁDA ZŘÍDILA UHELNOU KOMISI, KTERÁ DOPORUČÍ, JAK A DO KDY MÁ ČESKO POSTUPNĚ UTLUMIT UHELNOU ENERGETIKU.



Česko míří do doby pouhelné. Cestu, jak se tam dostane, má vládě navrhnout Uhelná komise, jejíž vznik schválil kabinet Andreje Babiše na konci července. Svaz průmyslu v devatenáctičlenném poradním sboru zastupuje 1. viceprezident SP ČR a předseda jeho expertního týmu pro energetiku a klimatickou změnu Daniel Beneš, který zároveň

stojí v čele ČEZ. Úkolem Uhelné komise bude analyzovat potřeby uhlí pro českou energetiku a průmysl a připravit doporučení, jak v budoucnu citlivě provést útlum těžby, aniž by byla ohrožena energetická bezpečnost Česka.

Na postupné uzavírání uhelných elektráren a uhelných dolů se musí stát i dotčené regiony důkladně připravit. „Bavíme se o regionech, které byly na uhlí závislé v některých případech i stovky let a čeká je zásadní strukturální změna. Uhelná komise by měla ve své práci nejen zohlednit rizika této změny, ale také ukázat příležitosti, které těmto regionům může bezemisní energetika přinést,“ vysvětluje Daniel Beneš.

Komise by měla připravit jednoznačný plán, jakým způsobem a kdy se odstaví uhelné zdroje, a zároveň navrhnout konkrétní kroky, jak se na tyto změny včas přichystat. Případně navrhnout kompenzace a to, jak stát zajistí rozvoj a ekonomickou stabilitu uhelných regionů a jejich obyvatel. Útlum uhelné energetiky se dotkne několika tisíc pracovních míst. Do roku 2035 bude podle Beneše zřejmě potřeba odstavit více než polovinu kapacity uhelných elektráren.

Budoucnost uhelného průmyslu a uhelné energetiky neřeší vláda poprvé. Rozsáhlé analýzy související s vývojem potřeby uhlí si nechalo ministerstvo průmyslu a obchodu zpracovat už před čtyřmi lety, kdy

se rozhodovalo o posunutí územních limitů těžby na hnědouhelných lomech ČSA a Bílina.

V ROCE 2040 BUDE MAXIMÁLNĚ 15 PROCENT ENERGIE Z UHLÍ

Předpovědi hovořily o prvním výrazném poklesu těžby a spotřeby hnědého uhlí z 35 na zhruba 30 milionů tun ročně v polovině příštího desetiletí v souvislosti s ukončením těžby na lomu ČSA. Druhý zlom ministerstvo předpovídalo na konec třicátých let, kdy by měla spotřeba v elektrárnách, teplárnách a závodních energetikách spadnout z 24 milionů na 10 milionů tun. Státní energetická koncepce počítá s tím, že do roku 2040 by podíl uhlí na výrobě energie měl činit 10 až 15 procent. Bude na Uhelné komisi, zda by se měl tento scénář upravit.

Vláda očekává, že první analýzy dostane od Uhelné komise na konci roku 2020. Svaz průmyslu se ovšem zasadí o to, aby první výsledky komise dodala už na konci letošního roku. To je totiž termín, kdy musí mít Česko hotový Vnitrostátní energetický a klimatický plán, v němž stanoví nástroje pro snižování emisí skleníkových plynů, rozvoj obnovitelných zdrojů energie a podporu energetických úspor do roku 2030. Vyžaduje to klimatická politika Evropské unie. Vize, jaká bude budoucnost uhlí v české energetice, by se do tohoto plánu měla promítnout.

(Jan Stuchlík)



Útlum uhelné energetiky se dotkne několika tisíc pracovních míst.

DANIEL BENEŠ: MÁM NÁPADY, JAK VYLEPŠIT FUNGOVÁNÍ SVAZU PRŮMYSLU

V ZÁŘÍ ZVOLILO PŘEDSTAVENSTVO SVAZU PRŮMYSLU PRVNÍM VICEPREZIDENTEM **DANIELA BENEŠE**, GENERÁLNÍHO ŘEDITELE ČEZ. „KROMĚ ENERGETIKY SE CHCI VĚNOVAT TAKÉ ZLEPŠENÍ KOORDINACE MEZI PŘEDSTAVENSTVEM A APARÁTEM SVAZU,“ ŘÍKÁ BENEŠ.

V minulém představenstvu jste byl viceprezidentem pro oblast energetiky. V čem se Vaše role nyní po zvolení prvním viceprezidentem změní?

O zpřesnění role prvního viceprezidenta ještě určitě povedeme diskusi, jak na úrovni představenstva, tak na úrovni prezidia. Bavit se o tom budu také s prezidentem Jaroslavem Hanákem. Tuto roli chápu tak, že první viceprezident zastupuje představenstvo v komunikaci vůči generální ředitelce a aparátu a vůči prezidentovi Svazu. Protože první viceprezident také zastupuje prezidenta, rozšíří se navenek moje odpovědnost a agenda.

Jak?

Očekává se, že se budu věnovat nejen energetice jako dosud. Nedávno jsem byl na konferenci k uhlíkové neutralitě. To je dobrý příklad tématu, kdy budu muset akcentovat potřeby a zájmy všech členů, ať už jsou z jakéhokoliv oboru. Budu se věnovat i zlepšování dobrého jména Svazu průmyslu. To je nikdy nekončící úkol.

Jak bude těžké vystupovat jako první viceprezident Svazu průmyslu, aniž by ve vás ostatní pořád viděli především generálního ředitele ČEZ?

Každý do představenstva Svazu přicházíme ještě s dalším povoláním.

ČEZ je člen Svazu, takže logicky hájím i zájmy ČEZ na půdě Svazu. Ve většině případů jsou zájmy ČEZ a Svazu totožné, nebo velmi podobné. Tak to mají i ostatní členové představenstva. Pokud jdu někam za Svaz průmyslu, tak si nemůžu dovolit prezentovat názor Svazu a pak hned vystřelit pozici ČEZ. O to víc musím svou roli hned na začátku jasně uvést, když tyto pozice nejsou úplně totožné. Podstatné ale je, jestli se nakonec podaří prosadit, o co usiluje Svaz a jeho členové.

Jakým směrem budete chtít z pozice prvního viceprezidenta Svaz průmyslu posunout?

Navenek je mým cílem lépe prosazovat stanoviska Svazu. Mám určitou výhodu, že jako generální ředitel ČEZ se se všemi klíčovými hráči tak dobře znám. V interním fungování bych rád zlepšil informovanost členů představenstva a členských firem a zlepšil koordinaci činnosti mezi představenstvem, aparátem Svazu a jeho expertními týmy. Tam mám několik velmi konkrétních nápadů ke zlepšení.

Bude se nyní Svaz průmyslu ještě více věnovat energetice a ochraně klimatu?

Měl by se jím věnovat stejně jako dosud. Jestli je prvním vicepreziden-



tem Daniel Beneš z ČEZ, nemůže mít vliv na to, zda budeme dávat větší důraz na energetiku. Přišlo by mi to neférové vůči ostatním oborům. Spíše se budu více věnovat koordinaci ostatních portfolií.

Co vás přimělo kandidovat na funkci prvního viceprezidenta Svazu průmyslu?

Vyplynulo to z diskusí s kolegy v představenstvu Svazu. Pár z nich mi řeklo, abych také kandidoval, protože znali mé názory, co by se v chodu Svazu dalo zlepšit. Tím neříkám, že dosud Svaz fungoval špatně. Ale pořád je co vylepšovat. Cítím to jako velký závazek k představenstvu a členské základně. Rozhodně tuto funkci nevnímám tak, že se z ní jednou chystám kandidovat na prezidenta Svazu.

(stu)

Pořád je co vylepšovat. Cítím to jako velký závazek k představenstvu a členské základně.



NA EKONOMIKU SE DÍVÁME V DELŠÍ PERSPEKTIVĚ, NEŽ JE TA POLITICKÁ

„ROZPOČET A JEHO PŘÍPRAVA STÁLE ZŮSTÁVÁ VELKÝM POLITIKEM. VIDÍME TO NA ODHADECH PŘÍJMŮ ČI PŘI POROVNÁVÁNÍ SKUTEČNOSTI S NÁVRHY,“ ŘÍKÁ V ROZHOVORU **BOHUSLAV ČÍŽEK**, ŘEDITEL SEKCE HOSPODÁŘSKÉ POLITIKY SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR.

Jaká témata v Sekci hospodářské politiky řešíte?

Aktuálně řešíme například vratky DPH, digitální daň, využívání umělé inteligence, klimatické změny, emisní povolenky, úspory energie, vodní hospodářství, certifikace zdravotnických prostředků, dotační programy a přípravu nového období, odpadové zákony a mohl bych pokračovat. Abychom mohli prosazovat zájmy našich členů, jsou pro nás důležité informace, které nám sami předají. Čerpáme z práce expertních týmů a pracovních skupin. Maximálně si snažíme udržet odbornost Svazu. Pomáhá nám k respektu a silnější pozici.

Nezmínil jste státní rozpočet. Jak hodnotíte jeho návrh?

My se na ekonomiku díváme v delší než tzv. politické perspektivě. Pokud je růst nižší, než se očekávalo, nebo se zvyšují výdaje, nesmí vláda hledat finanční zdroje u podnikatelské sféry a v oblastech, které zabezpečují růst. Na to dlouhodobě upozorňujeme a prosazujeme to. Když vláda v minulých letech nastavovala velkorysé

výdaje, tvrdila, že má zabezpečeny veškeré zdroje. Nebyla to úplně pravda. Nyní ustupuje ze svého slibu, že nebude zvyšovat daně. V příštím roce chce nenápadně stáhnout peníze z firem do veřejných rozpočtů tím, že prodlouží lhůty pro vratky DPH. Tuto zdánlivě drobnou úpravu přidalo ministerstvo financí do novely daňového řádu pro řešení nezadržování nesporné části vrátky DPH, které se podařilo Svazu po dlouhých letech prosadit. Zvyšují se spotřební daně, opět se zrušila karenční doba. Vláda se musí snažit o provozní úspory a rozumnou racionalizaci počtu svých zaměstnanců. Při nastavování růstu výdajů a mezd musí vycházet z reálných možností růstu ekonomiky.

Jak pokračuje balíček pro snížení administrativní zátěže a zjednodušení daní?

V posledních letech firmy pocítily nárůst povinností, od GDPR přes environmentální regulaci až po kontrolní hlášení a další opatření v boji proti daňovým únikům, které administrativu zvýšily. Cokoliv, co podnikatelům administrativu skutečně sníží, proto logicky podporujeme. Řadu nyní medializovaných opatření jako například dostatečnou legisvakanci, jednotná data účinnosti zákonů či kompenzaci exekučních nákladů jsme dlouhodobě požadovali.



Takže s opatřeními, která navrhuje MPO a ministerstvo financí, souhlasíte?

U některých opatření bude důležitá jejich konkrétní finální podoba a to, zda skutečně budou pro firmy znamenat zjednodušení. Například v oblasti daní zatím ministerstvo financí neudělalo změny, které by firmám plnění jejich povinností zásadním způsobem zjednodušily. Ani projekt MOJE daně žádné slibované výraznější zjednodušení pro firemní sféru v první fázi v podstatě nepřinese.

(red)



Podporujeme zvýšení platů učitelům, výdaje na výzkum a vývoj či do dopravní infrastruktury.

ČESKÁ ÚPRAVA HROMADNÝCH ŽALOB JE NEPŘIJATELNÁ

POKUD MINISTERSTVO SPRÁVEDLNOSTI NEPOČKÁ NA RODÍCÍ SE EVROPSKOU ÚPRAVU HROMADNÝCH ŽALOB, MUSÍ ZOHLEDNIT OPRÁVNĚNÉ POŽADAVKY PODNIKATELŮ.

Návrh zákona o hromadných žalobách projednala na začátku října Legislativní rada vlády. Jde už o třetí verzi tohoto zákona, který by měl přinést možnost hromadného řízení o náhradu škody. Svaz průmyslu a dopravy ČR od začátku tvrdí, že ministerstvo spravedlnosti přišlo s návrhem v nevhodnou dobu.

V Evropské unii se pracuje na směrnici, která upraví používání hromadných žalob ve spotřebitelských sporech. Na její konečnou podobu by mělo Česko počkat a teprve podle ní institut hromadných žalob zavést. Navrhovaná česká úprava je mnohem širší a obsahuje řadu kontroverzních prvků.

Už v únoru letošního roku, kdy ministerstvo spravedlnosti předložilo návrh zákona do připomínkového řízení, Svaz průmyslu doporučil zákon odmítnout. Pokud by měl jít dál legislativním procesem, Svaz požadoval, aby se omezil jen na spotřebitelské spory. Upřednostnit měl princip přihlašovací, to znamená, že účastníkem hromadného řízení je jen ten, kdo o to aktivně projeví zájem. Zároveň měl zákon omezit zpřístupnění důkazů před podáním žaloby a zvýšit ochranu před šikanózními žalobami.

Nezávisle na vypořádání připomínek, poslalo ministerstvo přepracovaný návrh zákona. Žádný z požadavků Svazu ovšem neřešil.

V červenci předal prezident SP ČR Jaroslav Hanák ministryni spravedlnosti Marii Benešové soupis bodů, které jsou v zákonu z pohledu podnikatelů nejproblematictější. Ministryně slíbila, že požadavky zohlední.

Mezitím ministerstvo spravedlnosti připravilo přepracovanou třetí verzi zákona, která byla na konci července postoupena k projednání vládě, aniž prošla novým připomínkovým řízením. Svaz průmyslu opět upozornil ministryni spravedlnosti, že některé připomínky stále nebyly akceptovány.

Rozpory trvají zejména v načasování přijetí nové úpravy, tedy před schválením příslušné evropské legislativy. Svaz také trvá na vypuštění odhlašovacího řízení, které znamená, že účastníkem žaloby může být člověk, který k takovému kroku sám nesvolil. Odměna žalobce za podání žaloby nesmí jít nad rámec obvyklého advokátského tarifu. Posílit se musí také ochrana citlivých, interních informací žalovaného.

Do připomínkového řízení byl rovněž předložen doprovodný zákon, který stanoví soudní poplatky pro hromadné řízení. Svaz původní návrh odmítl, protože soudní poplatky byly navrženy v nepřijatelné nízké výši, takže neplnily roli ochrany před šikanózními žalobami.

(Jitka Hlaváčková, právnička)

Na připomínky Svazu průmyslu k návrhu zákona o hromadných žalobách se můžete podívat na webu spcr.cz



Svaz průmyslu a dopravy ČR od začátku tvrdí, že ministerstvo spravedlnosti přišlo s návrhem úpravy hromadných žalob v nevhodnou dobu.

ČESKO JE VE VÝROBĚ STROJŮ TŘINÁCTÉ NA SVĚTĚ

PO LOŇSKÉM REKORDNÍM ROCE SE ČEŠTÍ STROJAŘI LETOS
VYROVNÁVAJÍ S POKLESEM ZAKÁZEK.

Čeští strojaři loni zažili rekordní rok. Do světa vyvezli stroje za 17,6 miliardy korun, což bylo nejvíce od roku 2010. Na světovém žebříčku výrobců obráběcích a tvářecích strojů Česko poskočilo na třinácté místo. V hodnotě vyrobených strojů přepočtené na jednoho obyvatele je Česko dokonce osmé na světě.

Českým strojírenským firmám se dařilo zvyšovat prodeje do Německa a do Číny, kam směřuje nejvíce českých strojů. Poprvé od roku 2013 se zvedl také export do Ruska, které

je čtvrtým největším odbytištěm českých strojů. Až do uvalení sankcí na Ruskou federaci kvůli dění na Ukrajině byla přitom země druhým největším obchodním partnerem českých strojírenských firem. „Posilování tržních pozic v Německu, Číně a v Polsku zcela eliminovalo pokles exportu do Ruska po roce 2013. České firmy do zahraničí vyvezly 75 procent své produkce,“ komentuje loňské statistiky Oldřich Paclík, ředitel Svazu strojírenské technologie.

VÝZNAM ČÍNY ROSTE

Rusko je z pohledu tržeb největším trhem pro výrobce horizontálních frézovacích a vyvrtávacích strojů a obráběcích center TOS Varnsdorf. „Je to dáno i tím, že kromě přímých prodejů tam dodáváme komponenty pro stavbu strojů do naší dceřiné společnosti GRS Ural, které se začíná na ruském trhu dařit,“ říká generální ředitel TOS Varnsdorf a prezident Svazu strojírenské technologie Jan Rýdl, ml.

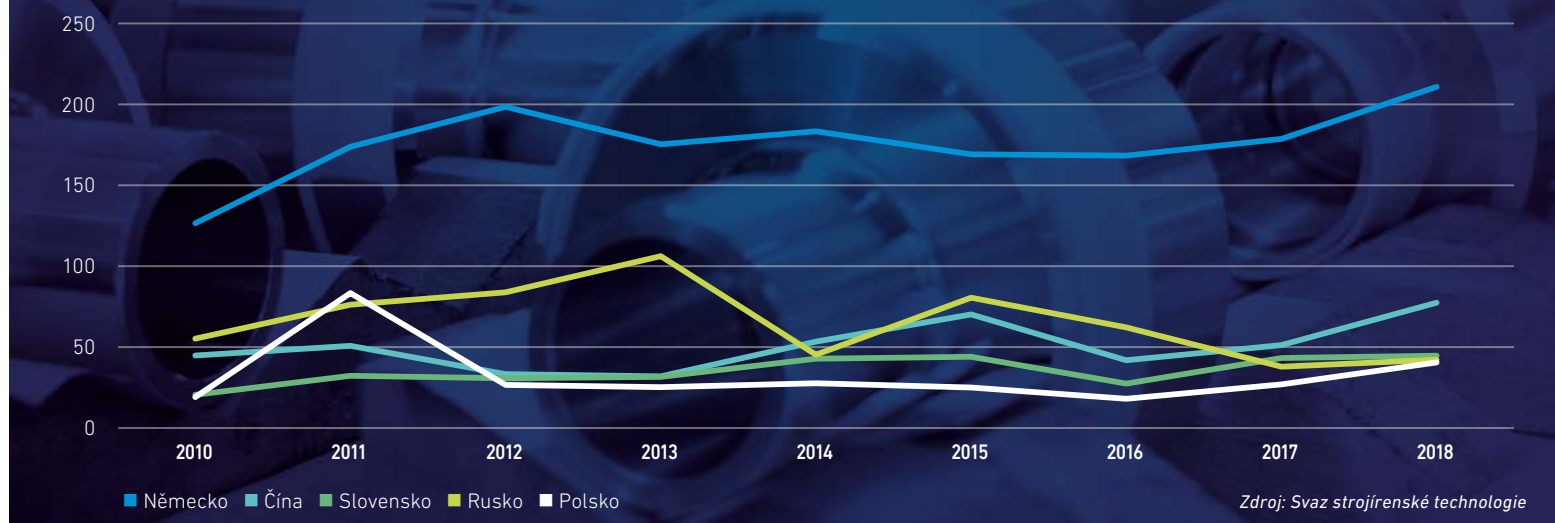
Význam Číny jako druhého největšího trhu pro české stroje roste od roku 2016. Největší zájem mají Číňané o tuzemské brusky. Konkurence na tamním trhu je velká, což ovlivňuje i obchodní strategii českých firem. „Produkce asijských výrobců je pro čínské zákazníky cenově výhodnější. I vzhledem ke vzdálenosti se pochopitelně vyplatí prodávat v tomto regionu především high-tech obráběcí stroje s vysokou přidanou hodnotou,“ vysvětluje Jan Hruška, manažer marketingu v Kovosvit MAS.

Tuto zkušenost potvrzuje také zlínský výrobce Tajmac-ZPS. Do Číny dodává pouze vícevřetené automaty, což jsou nejproduktivnější a nejdražší stroje z firemního sortimentu.

TOS Varnsdorf má v Číně už čtrnáct let dceřinou společnost TOS Kunming, která zajišťuje hlavní část produkce pro čínské zákazníky. Požadavky čínských firem se podle zkušeností TOS Varnsdorf od nároků evropských zákazníků příliš neliší.



KAM ČESKÉ FIRMY NEJVÍCE VYVÁŽEJÍ OBRÁBĚCÍ A TVÁŘECÍ STROJE V MIL. EUR



„Většina našich čínských zákazníků dodává své produkty jak do Evropy, tak Ameriky, a proto vyžadují stroje stejné kvality a technických parametrů jako naši evropscí zákazníci,“ dodává Rýdl.

TREND JDE PRŮMYSL 4.0 A NOVÉ SLUŽBY

České obráběcí a tvářecí stroje tradičně míří do automobilek a k jejím subdodavatelům. Cení si jich také firmy z leteckého průmyslu, výrobci železniční techniky, zemědělských a stavebních strojů, energetických zařízení a lékařské techniky. Trendem, s nímž se musí čeští strojaři vypořádat, je rostoucí poptávka po automatizaci obráběcích strojů a jejich zapojení do konceptů digitálních továren.

Jedním z požadavků uživatelů strojů je tlak na co nejlepší využití kapacity stroje. „Jde o to, jak stroj lépe využít bez zbytečných ztrátových časů a prostojů. Nástrojem pro to je proces digitalizace průmyslu, známý pod pojmem Průmysl 4.0,“ uvádí Tomáš Dederle, ředitele divize MANURHIN K'MX společnosti Tajmac-ZPS.

Kovosvit MAS už v roce 2013 zřídil

“

Čeští strojaři loni vyvezli do světa stroje za 17,6 miliardy korun. To bylo nejvíce od roku 2010.

samostatnou divizi MAS Automation, která umí obráběcí centra začlenit do automatizovaných a robotizovaných linek. „O automatizaci začínají, vzhledem k nedostatku personálu, projevoval zájem i menší podniky. Jsme schopni dodat zákazníkům stroje schopné pracovat dle standardu průmyslu 4.0,“ uvádí Jan Hruška.

Uživatelé obráběcích strojů také ve větší míře požadují nové nebo doplňkové služby. „Běžně se setkáváme s požadavky na dodání stroje včetně návrhu způsobu upnutí obrobku, výroby upínacích přípravků či návrhu technologie obrábění,“ dodává Jan Rýdl, ml. Po výrobcích strojů se nyní požaduje také zpracování časových studií, které ukazují, jak dlouho trvají jednotlivé úkony na obráběcím stroji. Na ně pak mohou navázat návrhy na optimalizaci výrobního procesu a úspory časů při obrábění.

LETOS ZAKÁZEK UBÝVÁ

Po loňském úspěšném roce letos strojaři cítí postupné slábnutí poptávky. „Vzhledem k mimořádně dobrým výsledkům v roce 2018 a ochlazení trhu v Německu a v Číně očekáváme

v roce 2019 pokles produkce a exportu o 5 až 10 procent,“ předpovídá Oldřich Paclík.

Letošní pokles zakázek se dotkl prakticky všech výrobců obráběcích a tvářecích strojů. Souvisí s oslabováním evropského automobilového průmyslu, ale také s nervozitou, kterou přináší odchod Velké Británie z Evropské unie nebo obchodní spory mezi USA a Čínou. „Nákup obráběcího stroje je typicky proces, který lze odložit v momentě, kdy si firma není jistá, že tento stroj využije,“ vysvětluje Jan Hruška z Kovosvit MAS.

Propad výroby by nemusel trvat dlouho, domnívá se Tomáš Dederle z Tajmac-ZPS. Strojaři v době konjunktury i kvůli nedostatku pracovníků nevyrobili na sklad. Jakmile poptávka ožije, poroste opět také výroba.

V Česku, kde mají domácí výrobci zhruba pětina podíl na trhu s obráběcími a tvářecími stroji, a v okolních zemích ovlivňují nákupy strojů také dotační programy. „Jejich pomalá administrace rozkolísává trh,“ dodává Jan Rýdl. Obrat k opětovnému růstu výroby a exportu podle něj čeští strojaři ani v roce 2020 nečekají. (Jan Stuchlík)

JINDŘICH VYBÍRAL: DESIGN DOKÁŽE UDĚLAT Z JEDNOHO VÝROBKU ÚPLNĚ JINÝ

O VZNIKU A ROZVOJI PRŮMYSLOVÉHO DESIGNU SE DISKUTOVALO UŽ V BRITSKÉM PARLAMENTU V 19. STOLETÍ. „NA SVĚTOVÝCH TRZÍCH SE DNES DÍKY KVALITNÍMU DESIGNU Z ČESKÝCH FIREM PROSAZUJÍ NAPŘÍKLAD ŠKODA AUTO, LINET, LASVIT, BROKIS, TON, BTL NEBO SPIDER,“ ŘÍKÁ **JINDŘICH VYBÍRAL**, REKTOR VYSOKÉ ŠKOLY UMĚLECKOPRŮMYSLOVÉ, S NÍŽ LETOS SVAZ PRŮMYSLU NAVÁZAL ÚZKOU SPOLUPRÁCI.

Český průmysl je hodně orientovaný na segment B2B. Hraje kvalitní design roli i v tomto odvětví?

Moderní designéři byli přesvědčeni, že stroje jsou krásné už z principu, neboť v sobě nemají nic, co by nesouviselo s jejich úlohou, hlavně žádné samoučelné „estetično“. Teprve později jsme si uvědomili, že svět techniky a svět lidského života jsou rozdílné, přičemž ten druhý je nepoměrně náročnější a komplexnější. Vyřešit starý konflikt mezi uměním a technikou patří mezi hlavní úlohy designéra. V našem prostředí existuje silná tradice estetického a ergonomického tvarování strojů a nástrojů – vzpomeňme na designéra a sochaře Zdeňka Kováře, který už od druhé poloviny 40. let vedl právě takto orientovaný ateliér na Střední průmyslové škole ve Zlíně.

“

Pokud bychom design považovali za pouhé zkrášlování, ignorovali bychom jeho dalekosáhlé souvislosti a trivializovali jeho význam.

Na co kladl Kovář důraz?

Kovář dbal ve svých návrzích robustních strojů i drobných pracovních pomůcek na to, aby jejich tvar odpovídal fyziognomii uživatelů, aby dobře sloužily a nepůsobily žádné zdravotní potíže, ale také na to, aby byly z formálního hlediska kultivované, a zlepšovaly tak pracovní prostředí. Pokud bychom design považovali za pouhé zkrášlování, ignorovali bychom jeho dalekosáhlé souvislosti a trivializovali jeho význam. To vše můžeme do značné míry vztáhnout i na B2B design. Pokud má plnit svou marketingovou úlohu, musí být vizuálně atraktivní. Profesionální forma vizuální komunikace vytváří důvěru k obchodní značce.

Dá se kvalitní design považovat za inovaci, která zvyšuje přidanou hodnotu výrobků?

Rozhodně. Už vznik a rozvoj průmyslového designu v 19. století nebyl výsledkem estetických, ale ekonomických úvah. Design měl přispět k oživení hospodářství, jak to dokládají rozpravy v britském

CO JE PRŮMYSLOVÝ DESIGN

Průmyslový design syntetizuje celou řadu činností a podílí se na něm několik specializovaných profesí, které ve vzájemné spolupráci vyvažují funkční a estetické požadavky, stejně jako environmentální nebo sociální dopad produktů. Dobrý design naplňuje funkci, respektuje materiál, zohledňuje výrobní postupy a pro všechny dílčí požadavky dokáže nalézt nápaditý výraz.

parlamentu již v roce 1835. Šlo o to, aby vysoké technické úrovni anglického průmyslu odpovídaly návrhy na náležitě estetické úrovni. Neměli bychom však design považovat za pouhou „přidanou hodnotu“ výrobku. Design v sobě zahrnuje všechny úrovně koncepce a navrhování věcí, nejen finální „styling“, který často slouží jen k odlišení produktů od jinak veskrze zaměnitelných výrobků konkurence. Styling je účinným marketingovým nástrojem, design však dokáže z jednoho produktu udělat produkt úplně jiný. Právě v tom spočívá skutečná inovace.

V minulosti byl český design oceňovaný. Vidíte i dnes nějaké příklady firem, které s designem pracují kvalitně?

Čeští výrobci, kteří design považují za součást své obchodní strategie a pracují s kvalitními designéry, většinou z dobrého designu profitují. Vedle uznání ze strany odborných komisí v nejrůznějších soutěžích je pro firmy hlavním oceněním úspěšnost výrobků na trhu. Na světových trzích se díky kvalitnímu designu prosazují například Škoda

Auto, Linet, Lasvit, Brokis, TON, BTL nebo Spider.

Jak můžete jako vysoká škola firmám pomoci s řešením lepších designových výrobků?

Naši studenti často přichází s neotřelými, inovativními návrhy a nebojí se formulovat odvážné vize. Snažíme se je vést k tomu, aby o designu i světě

kolem sebe uvažovali kriticky a svým přístupem podněcovali nekonvenční způsoby práce a systematická řešení problémů. Studenti nejsou tolik svázáni požadavky vnějšího tržního prostředí a jejich projekty tak přinášejí svěží nápady, které nepodléhají přílišným kompromisům. Pro firmy může být spolupráce s nimi inspirativní a jejich návrhy bývají

nezřídka dopracovány až do podoby uskutečnitelných produktů. Naše škola je s průmyslovými podniky v úzkém kontaktu. V poslední době třeba ateliéry designu UMPRUM spolupracovaly s firmami, jako jsou Tescoma, Škoda Transportation, Brokis, Bomma, Hermes, Dr. Oetker, Nespresso, Nechtmann, Gessi, Nímco, Iveco a mnohé další.

Co naopak přináší spolupráce s firmami vám?

Vhled do fungování průmyslových podniků a konkrétní zkušenost s vývojem produktů jsou zásadní pro studenty i pro celou školu. Posluchači se na základě praktických zkušeností dozvědí, co mohou od profese designéra ve skutečnosti očekávat. Naučí se svoji práci prezentovat a komunikovat s klienty. Při spolupráci s firmami jsou konfrontováni s omezeními a výzvami, které vyplývají z možností či nároků podniků, a učí se tak své originální ideje přizpůsobovat vnějším podmínkám. Škola dává spolupráce s podniky zpětnou vazbu, zda jsou její studijní programy dobře koncipovány.

Můžete uvést zahraniční příklad, kde kvalitní design pomáhá firmám zvyšovat prodej?

Dějiny designu přinášejí dost příkladů, jak kvalitní a komplexní průmyslový design prodeji pomohl, nebo se dokonce stal jeho hlavním motorem. Například notoricky známá stolní lampa Tolomeo navržená Michele De Lucchi v roce 1986 pro italskou firmu Artemide takovým komplexním designem vyniká. Dodnes se vyrábí, vznikly její další varianty a produktová rodina Tolomeo dnes tvoří celou třetinu obrátu firmy.

(dud, stu)



EVROPSKÝ PRACOVNÍ TRH NA ROZCESTÍ, NA ZMĚNY REAGUJE POMALU

FIRMY NAPŘÍČ EVROPOU ČELÍ PROBLÉMU NEDOSTATKU KVALITNÍ PRACOVNÍ SÍLY. PŘESTOŽE ZA POSLEDNÍCH PĚT LET VZNIKLO NA STARÉM KONTINENTU ASI 13 MILIONŮ NOVÝCH POZIC, ŘADA Z NICH JE NEOBSAZENÁ.



Odborníci varují, že pokud se trend nezmění, bude to mít nepříznivý dopad na inovace a produktivitu. Hledat cesty jak z problému ven, je proto nyní velice aktuální.

Svaz průmyslu a dopravy ČR plně podporuje společné prohlášení evropského byznysu k nedostatku některých profesí na trhu práce. Již dva roky se v národní zprávě Evropské komise pro Českou republiku objevuje varování, že omezený přístup podniků k pracovní síle s potřebnými dovednostmi může mít vážný dopad na budoucí hospodářský růst.

Evropské zaměstnavatelské a podnikatelské odvětvové svazy

společně hledají cestu, jak vyřešit kritický nedostatek některých profesí cestou lepšího sladění dovedností s potřebami trhu práce. Tento kritický stav ohrožující budoucí hospodářský růst není žádnou novinkou. Asi 40 % firem v Evropě a 60 % v rámci OECD má omezený přístup k pracovní síle s potřebnými dovednostmi.

Nedostatky na trhu práce jsou zapříčiněny jak cyklickými, tak strukturálními faktory, a je třeba se jimi zabývat. Pozitivní je, že cyklus ekonomického oživení za poslední roky vyústil v silnou tvorbu pracovních míst. Nicméně mnoho pozic zůstává stále neobsazeno a řada zaměstnavatelů čelí problému najít pracovníky s potřebnými dovednostmi. Navíc v některých zemích je stále míra nezaměstnanosti 10 % a více.

Trh práce se dynamicky mění, což souvisí s digitalizací. Nová pracovní místa proto vyžadují nové dovednosti, některé úkoly mizí a při-

dávají se nové. Nesoulad dovedností je tím největším determinantem nedostatků na trhu práce. Zejména věda, technologie, inženýrství a matematika jsou pořád více žádány zaměstnavateli napříč sektory a digitalizace činí tyto požadavky ještě intenzivnější.

Zaměstnavatelé proto vyzývají tvůrce politik a sociální partnery na úrovni EU i národních úrovních, aby spolupracovali v zájmu zlepšení situace. Je nutné zejména reformovat vzdělávací systémy a systémy odborné přípravy, vypracovat novou strategii pro odborné vzdělávání, posílit spolupráci mezi byznysem, školami, odbornými školami a univerzitami a také roli sociálního dialogu. Jednou z cest jak z problémů ven, je také podpořit pracovní mobilitu napříč Evropou i uvnitř členských států a vytvořit a obnovit politický rámec EU pro legální migraci z třetích zemí.

(Vladimíra Drbalová,
poradkyně pro mezinárodní organizace a EU)



Asi 40 % firem v Evropě a 60 % v rámci OECD má omezený přístup k pracovní síle s potřebnými dovednostmi. To v budoucnu negativně ovlivní hospodářský růst, ale i konkurenceschopnost evropských firem v globálním prostředí.

NOVÁ EVROPSKÁ KOMISE MÁ VELKÉ PLÁNY

PŘÍLIŠNÉ AMBICE NOVÉ EVROPSKÉ KOMISE V OBLASTI KLIMATU A V SOCIÁLNÍ POLITICE MOHOU PODKOPAT KONKURENCESCHOPNOST EVROPSKÝCH FIREM.

Předsedkyně Evropské komise Ursula Von der Leyenová vstoupila v létě do evropské arény s podporou 383 hlasů Evropského parlamentu a s velkými ambicemi. Chystá změny nejen v Unii, ale i v samotné Komisi. Důsledně se zasadí o genderovou rovnováhu nového sboru komisařů,lepší transparentnost a kulturu práce komise a bude digitalizovat její procesy.

Von der Leyenová je připravena rozšířit hlasování kvalifikovanou většinou do dalších oblastí rozhodování. Euro jako symbol jednoty by mělo posílit svůj mezinárodní rozměr. Systém koordinace hospodářských politik členských států, takzvaný evropský semestr, bude pod pravidelnou supervizí Evropského parlamentu a budou do něho integrovány cíle udržitelného rozvoje. V oblasti ochrany klimatu půjde Komisi nad závazky Pařížské dohody. Komise by také měla více naslouchat občanům. Nová předsedkyně chystá zahájit konferenci o budoucnosti Evropy, která by měla probíhat dva roky.

Během prvních sto dnů Komise, která se ujme vlády v EU na začátku listopadu, chystá nová předsedkyně několik významných kroků. První evropský klimatický zákon, takzvaný European Green Deal, zafixuje legislativně cíl, aby EU dosáhla do roku 2050 klimatické neutrality. Zároveň by měl rozšířit evropský systém obchodování s emisními povolenkami a přijít s uhlíkovým clem, kterým

by Unie dorovnávala ceny zboží dovážených ze zemí, které dostatečně nebojují s klimatickou změnou.

Nový právní instrument by měl zajistit každému pracovníkovi v EU spravedlivou minimální mzdu. Von der Leyenová také plánuje opatření na podporu mzdové transparentnosti nebo legislativu zaměřenou na humánní a etické dopady umělé inteligence.

K dalším návrhům patří například plán pro ekonomiku připravenou na budoucnost, do níž spadá průmyslová politika, nový akční plán pro oběhové hospodářství či nová strategie biodiverzity. Komise chce být nakloněna i malým a středním podnikům a posunout unijní strategii pro tuto skupinu firem, zejména pokud jde o přístup k financím a snížení administrativní zátěže.

Na programu je i další posílení sociální dimenze a implementace Evropského pilíře sociálních práv. Komise chce ukotvit garanci pro mladé jako stálý nástroj na podporu mladých lidí a zavést evropskou garanci pro děti.

V otázce spravedlivých digitálních daní se von der Leyenová chystá pokračovat ve spolupráci s OECD. Pokud se tam nedosáhne pokroku, bude EU pokračovat samostatně. V digitální oblasti připraví budoucí Komise nový Akt pro digitální služby a zřídí společnou Cyber Unit. Komise pokročí v realizaci Evropského prostoru pro vzdělávání do roku

Nová předsedkyně Evropské komise se bude zasazovat o volný a spravedlivý obchod založený na pravidlech.

”

2025 a aktualizaci Akčního plánu pro digitální vzdělávání.

Nová předsedkyně se bude zasazovat o volný a spravedlivý obchod založený na pravidlech. O jejich prosazování by se měl starat tzv. Chief Trade Enforcement Officer. Von der Leyenová se bude zasazovat o to, aby každá smlouva o volném obchodu obsahovala kapitolu udržitelného rozvoje garantující vysoké standardy v oblasti klimatu, lidských práv a pracovní ochrany.

*(Vladimíra Drbalová,
poradkyně pro mezinárodní organizace a EU)*



BREXIT SE BLÍŽÍ, ČR BUDE PATŘIT K NEJVÍCE POSTIŽENÝM ZEMÍM

Zvolení Borise Johnsona do čela Velké Británie není pro byznys dobrá zpráva. Jeho tlak na odstranění „írské pojistky“ z výstupové dohody nás přiblížil neřízenému brexitu. EU nechce dohodu otevírat a s ohledem na Irsko v podstatě ani nemůže. Nalezení jiného funkčního řešení írské hranice není příliš pravděpodobné. Co z toho plyne pro český byznys?

Velká Británie je pro ČR 5. nejdůležitějším exportním trhem, směřuje do ní kolem 5 % našeho vývozu a bude pátou brexitem nejpostiženější zemí EU. Při tvrdém brexitu hrozí ztráta přes 47 tisíc pracovních míst, při brexitu řízeném je to asi 10 tisíc. Celkový vývoz z ČR do Británie činí ročně asi 210 miliard Kč. Odhady z českých analýz hovoří o možném poklesu vývozu do Británie až o 30 miliard Kč a snížení HDP o 1,1 %.

ZTRÁTY PRACOVNÍCH MÍST PO BREXITU V SEKTORECH, KDE SE ČR ŘADÍ DO PRVNÍ DESÍTKY V RÁMCI EU-27

SEKTOR	TVRDÝ BREXIT POČET ZANIKLÝCH MÍST	BREXIT S VÝSTUPOVOU DOHODOU POČET ZANIKLÝCH MÍST
Metalurgie a kovovýroba	6 198	1 532
Textilní, obuvnický a kožedělný průmysl	3 702	651
Strojírenství	3 698	980
Automobilový průmysl, včetně dílů	3 684	749
Elektrotechnický průmysl a elektronika	3 144	784
Výroba plastů	2 168	478
Maloobchod	2 127	495
Velkoobchod	1 717	406
Pozemní doprava a produktovody	1 170	295
Administrativa	989	273
Právní a účetní služby	709	178
Chemický průmysl	687	153
Všechny ostatní sektory	17 317	4 166
CELKEM	47 310	11 140

Zdroj: Sector-Level Analysis of the Impact of Brexit on the EU-28, Professor Hylke Vandenbussche, Faculty of Economics and Business, University of Leuven, Belgium, June 2019

DVA ČEŠI JSOU VE VEDENÍ NOVÉHO EVROPSKÉHO PARLAMENTU

Z celkem čtrnácti místopředsedů Evropského parlamentu jsou nově hned dva z České republiky. Za frakci Obnova Evropy (RE) kandidovala úspěšně již v prvním kole Dita Charanzová (ANO, RE). Druhé kolo hlasování přineslo místopředsednickou funkci i Marcelu Kolajovi (Piráti, Zelení/EFA).

Čeští europoslanci byli úspěšní, i pokud jde o kandidaturu do vedení jednotlivých parlamentních výborů. Z celkového počtu dvaceti výborů a dvou podvýborů zaujali Češi

místopředsednickou funkci hned ve čtyřech z nich. Luděk Niedermayer (TOP 09, EPP) se stal prvním místopředsedou Hospodářského a měnového výboru ECON, Jan Zahradil (ODS, ECR) prvním místopředsedou Výboru pro mezinárodní obchod INTA a Martina Dlabajová (ANO, RE) místopředsedkyní Výboru pro rozpočtovou kontrolu CONT. Tomáš Zdechovský (KDU-ČSL, EPP) uspěl ve druhém kole hlasování a získal post místopředsedy Výboru pro zaměstnanost a sociální věci EMPL.

Česko má silné zastoupení i mezi koordinátory a vicekoordinátory v parlamentních výborech.

Věra Jourová se opět stala národní nominantkou do kolegia komisařů. V týdnu od 30. září do 8. října ji spolu s kandidáty z ostatních členských zemí čeká tradiční slyšení před europoslanci. Evropský parlament pak o složení Evropské komise definitivně rozhodne v týdnu od 21. října tak, aby se počínaje listopadem 2019 mohla nová Komise předsedkyně Ursuly von der Leyenové ujmout úřadu.

NA ATMOSFÉŘE VZTAHU EU S USA SE NEGATIVNĚ PROJEVUJE PŘEDVOLEBNÍ KAMPAŇ

Koncem června uplynul rok od schůzky předsedy Evropské komise Jeana-Claude Junckera s americkým prezidentem, která měla být restartem vzájemných obchodních jednání. Na atmosféře se negativně podepisuje rozbíhající se předvolební kampaň v USA. Donald Trump potřebuje ukázat svou sílu před domácím publikem.

Pracovní skupina tvořená experty z EU i USA během roku v jednáních pokročila a dosáhla některých technických i politických výsledků, jak vyplývá ze zveřejněné zprávy o pokroku. EU plní závazky příslibené během jednání v minulém roce. Dovoz kapalného zemního

plynu (LNG) z USA narostl o 367 %. To je třetina celkového vývozu LNG z USA. Dovoz sójových bobů z USA do EU vzrostl téměř o 100 % ve srovnání se stejným obdobím minulého roku. Podle rozhodnutí Komise lze navíc tuto sóju používat k výrobě biopaliv. USA také může do EU dovážet bezcelně určité množství hovězího, pokud je ovšem bez hormonů.

Proběhla také tři kola jednání k dohodě o posuzování shody. V řadě odvětví by umožnila certifikovat zboží před vývozem na domácí půdě, což by ušetřilo náklady a čas. Mandát opravňuje Komisi zahájit rozhovory také o odstranění cel na průmyslové zboží.

Pokrok byl dosažen v oblasti norem pro léčiva, zdravotnické prostředky a kybernetickou bezpečnost. Orgány států EU byly uznány dle dohody o vzájemném uznávání výrobních postupů ve farmacii. Firmy tak nemusí podstupovat dvojí inspekce. EU stále požaduje zrušení cel na hliník a ocel. Hrozba zavedení amerických cel na automobily a jejich díly trvá, jejich uvalení by ovšem znamenalo konec jednání. Na vztazích se podepisuje i spor o nedovolenou veřejnou podporu Boeingu a Airbusu, který s sebou nese riziko další celní přestřelky.

ÚSPĚCHY EVROPSKÉ OBCHODNÍ POLITIKY

Přesně 20 let trvala jednání o komplexní obchodní dohodě mezi EU a sdružením volného obchodu MERCOSUR. Ta byla završena 28. června. Objemem odstraněných cel jde o největší dohodu sjednanou EU a první komplexní dohodu sjednanou MERCOSUREm. Nyní ji musí ratifikovat Evropský parlament a parlamenty členských států obou bloků. Dohoda evropským firmám otevře trh s více než čtvrtmiliardou obyvatel. Odpadnou jim tradičně vysoká latinskoamerická cla, a získají tak významnou konkurenční výhodu.

SP ČR dohodu plně podporuje, ale obává se obtížné ratifikace. Ostře proti je např. Rakousko, kritizující Brazílii za liknavý postoj k ochraně životního prostředí. Podle byznysu však dohoda naopak nabízí nástroj, jak na partnery působit i v těchto otázkách.

Jen o dva dny později, 30. června, podepsala EU dohody o volném obchodu a investicích s Vietnamem. Obchodní dohodu postupně zruší téměř všechna cla na obchod se zbožím a odstraní také řadu technických překážek obchodu, například v automobilovém průmyslu.

Dohoda se sdružením volného obchodu MERCOSUR evropským firmám otevře trh s více než čtvrtmiliardou obyvatel.

”

(Jana Hartman Radová, Pavel Fára)



Představitelé Svazu průmyslu jednali v Bruselu o vyhodnocování dopadů chystané evropské legislativy s nově nominovanou místopředsedkyní Evropské komise V. Jourovou a členy jejího kabinetu.



↑ Uspořádání podnikatelské mise do Myanmaru řešil prezident SP ČR J. Hanák s velvyslancem J. Dolečkem a ministrem průmyslu a obchodu K. Havlíčkem.



↑ Postoje zaměstnavatelů k pracovní době, zaměstnávání cizinců nebo matematice vysvětlovala novinářům ředitelka Sekce zaměstnavatelské SP ČR J. Hejduková.



↑ Integraci SŠ výuky s prvky VŠ obsahu či mentoringu firem podpoří memorandum ke vzdělávacímu programu Cesta k technologiím. Podepsali ho viceprezidentka SP ČR M. Jabůrková, ministr školství R. Plaga a hejtman Kraje Vysočina J. Běhounek.



↑ Financování nemocnic a kvalita zdravotní péče se diskutovaly na Klubu SP ČR s ministrem zdravotnictví A. Vojtěchem.



↑ Na tradičním setkání exportérů projednalo exportní příležitosti přes 450 zástupců firem se 173 ekonomickými diplomaty a zástupci CzechTrade z 93 zemí světa.



↑ Propojili jsme členské firmy z různých odvětví průmyslu, aby si vyměnily zkušenosti se svými CSR aktivitami.

VZPOMÍNÁME

Štěpán Popovič byl skvělý podnikatel a člověk na svém místě. Pamatovat si ho budeme také jako spoluzakladatele a bývalého prezidenta Svazu průmyslu a dopravy, který stál u vzniku tripartity a začátků sociálního dialogu v České republice. Pod jeho vedením se Svaz průmyslu stal silným a respektovaným partnerem vlády. Za jeho skvělou práci ho Svaz průmyslu v roce 2015 uvedl do Galerie osobností průmyslu.



ABECEDA ÚSPĚCHŮ



CERTIFIKACE ZDRAVOTNICKÝCH PROSTŘEDKŮ PRO PŘECHODNÉ OBDOBÍ

Evropská komise vyslyšela české argumenty, které poskytl Svaz průmyslu, a upustila od kontroverzního výkladu nových nařízení o zdravotnických prostředcích. Zkušební ústavy, které certifikovaly dosavadní výrobu těchto prostředků, budou moci na dodržování certifikovaných podmínek dohlížet až do 2024. Stačí jim, když notifikace pro jejich činnost schválená Evropskou komisí platí do května 2020. Kdyby komise neustoupila, výrobci by pak měli značné problémy s uváděním již jednou schválených výrobků na trh.

DATEČNÉ PROSTŘEDKY PRO VELKÉ PODNIKY V OP PIK NA VAV

Velké podniky získají z programu Aplikace až 300 milionů korun. Částka zároveň není podmíněná spoluprací s malými a středními podniky nebo projekty z oblasti životního prostředí. Projekty tak budou hodnoceny pouze podle jejich skutečného přínosu, což Svaz

dlouhodobě prosazuje.

NOVELIZACE DAŇOVÉHO ŘÁDU

Svaz průmyslu prosadil kompromis při projednávání novelizace daňového řádu s MF. Spočívá v otázce zrušení bezsankčního období v případě opožděné platby. Ve prospěch zejména menších podnikatelů byl navýšen limit pro úrok jako takový z 200 na 1000 Kč, což bude mít pro firmy pozitivní efekt.



VAZ SE VRACÍ NA VELETRH V IRÁKU

Po dlouhých šesti letech se Svaz vrací na Erbil International Fair, který je multioborovou přehlídkou a nejvýznamnější akcí svého druhu v regionu iráckého Kurdistanu. Akce má mezinárodní formát a minulý rok se jí účastnili vystavovatelé z 18 zemí světa. České firmy tak budou mít letos zastoupení v podobě české oficiální účasti a katalogové prezentace.



ÚSPORY ENERGIE I PRO CESTOVNÍ RUCH

Monitorovací výbor OP PIK schválil v polovině září už pátou výzvu na úspory energie. Výzva se nově rozšíří i na oblast cestovního ruchu. Svaz už do předchozí výzvy tohoto programu prosadil například možnost odstoupení od položkových rozpočtů či zjednodušení hodnocení hospodárnosti projektů.



VOVNÍ DOPRAVA

Budování nových vodních cest, přístavů a služeb spolu s koncepčním rozvojem

DĚLÁME PRO VÁS

vodní dopravy zůstane nadále v gesci ministerstva dopravy. Ministr Vladimír Kremlík po intervenci Svazu pozastavil přesun investiční činnosti na vodních cestách a dalších pravomocí z ministerstva dopravy na ministerstvo zemědělství. Po dvou letech resorty funkčnost stávajícího systému vyhodnotí.

VYHLÁŠKA O ZNEČIŠŤOVÁNÍ PO PŘIPOMÍNKÁCH SVAZU

Svaz průmyslu v rámci vypořádání připomínek k novele vyhlášky o přípustné úrovni znečišťování ovzduší obhájil své nejpodstatnější argumenty. Jde zejména o udržení 40% nejistoty v případě emisí rtuti.

ZRYCHLENÍ SCHVALOVÁNÍ DOTAČNÍCH PROJEKTŮ

Díky tlaku Svazu na MPO a Agenturu pro podnikání a inovace se firmy dostanou rychleji k penězům z operačního programu OP PIK. Ministerstvo průmyslu zkrátilo vyřízení žádosti o proplacení dotace ze 60 dnů v roce 2016 na letošních 36 dnů. Letos se chce resort přiblížit až k hranici 30 dnů.

Přečtěte si [podrobnosti](#)



SVAZ JE PROTI VÝJIMKÁM VE STAVEBNÍM ZÁKONĚ

Rychlost povolování staveb se do budoucna zrychlí. Svaz podpořil současný návrh rekodifikace veřejného stavebního práva, která byla schválena vládou. Zároveň ale vyzval ministryni pro místní rozvoj, aby odmítla jakékoliv výjimky jako je nakládání s vodami, památková ochrana apod. Paragrafové znění by mělo být předloženo k projednávání v pracovních skupinách na začátku 4. čtvrtletí.

ELEKTROMOBILY NA VZESTUPU

Svaz průmyslu koordinuje vyjasnění problematiky odpisů a daňových souvislostí dobíjecích zařízení pro elektromobily, které se budou postupně stále více rozšiřovat. Cílem je snížit možná rizika, aby se firmy nebalily elektromobily pořizovat a provozovat. Nyní se pracuje na materiálu, který po interním odladění mezi členy Svazu bude následně projednán se státní správou.

ZDANĚNÍ DIGITÁLNÍCH SLUŽEB

Svaz připomínkoval návrh zákona o dani z vybraných digitálních služeb. Upozornil na praktické či daňové as-

pekty, které je třeba ještě vyhodnotit. Nutné je například důkladně dorešit soulad návrhu daně se smlouvami o zamezení dvojího zdanění. Navržená v Evropě nejvyšší 7% sazba může ovlivnit profitabilitu poskytování digitálních služeb, či se promítnout do konečných cen. Navíc kategorie využití mnohostranného digitálního rozhraní vnáší právní nejistotu.

Stanovisko najdete
na [našem webu](#)



INVESTICE DO VESMÍRNÉHO PROGRAMU SE VYPLATÍ

Svaz podpořil Národní kosmický plán na roky 2020 až 2025. Investice do tohoto nového odvětví průmyslu mají vysokou návratnost a efektivitu a zvyšují přidanou hodnotu českého průmyslu. Významným je také přirozené propojení průmyslu s akademickou sférou, a to nejen na národní úrovni.

MEMORANDUM O UMĚLÉ INTELIGENCI

Inovace v průmyslu mají prioritu. Svaz podepsal další Memorandum o spo-

lupráci v oblasti umělé inteligence s ministerstvem průmyslu a obchodu. Memorandum vytváří prostor pro úzkou spolupráci při podpoře výzkumu a vývoje v oblasti umělé inteligence či vybudování Evropského centra excelence v umělé inteligenci se sídlem v Praze. Firmy se tak budou moci podílet na aplikaci výsledků výzkumu.

POZICE V UHELNÉ KOMISI

Svaz bude hájit průmysl v Uhlé komisi, která bude diskutovat harmonogram omezení spalování fosilních paliv, zabezpečení náhradních zdrojů a včasné řešení dopadů včetně sociálních a regionálních.

Více info na [našem webu](#)

HROMADNÉ ŽALOBY POUZE SE ZMĚNAMI

Připravovaný zákon o hromadných žalobách by se měl změnit. Svaz nesouhlasí s návrhem ministerstva spravedlnosti. Stát podle Svazu nemá novou legislativu přijímat dříve, než bude platná evropská. Požaduje také vypuštění odhlašovacího řízení, odměny žalobce za podání žaloby nad rámec obvyklého advokátského tarifu, dále navrhuje omezení působnosti zákona jen na spotřebitelské spory. Jedním z důvodů je možné zneužití připravované legislativy ke konkurenčnímu boji.

SVAZ POKRAČUJE V PODPOŘE FIREM

Zástupci Svazu do konce roku navštíví s podnikateli dalších sedm zemí. V doprovodu státních a ústavních činitelů plánujeme vyrazit do Austrálie, Číny, Kazachstánu, Malajsie, Myanmaru, na Nový Zéland a do Vietnamu. Český export nadále potáhnou například dopravní prostředky, stro-



jírenství nebo spotřební zboží. Nově začínají naše firmy vyvážet i služby.

U NAVYŠOVÁNÍ PODÍLŮ OZE ŘEŠÍME DOPAD NA SPOTŘEBITELE

Při navyšování podílu obnovitelných zdrojů, který požaduje EK, musí Česko zvažovat dopady na ceny energií pro konečné spotřebitele. Za nešťastné považuje Svaz vyloučení solárních elektráren z energetických aukcí po roce 2020, kde i nadále ve vztahu k MPO předkládá konkrétní argumenty a snaží se tento přístup změnit. V otázce úspor energie vidíme další zvyšování již nyní ambiciózního cíle pro ČR jako nerealné. Svaz poskytl MPO vyčíslení potenciálu energetických úspor jednotlivých odvětví a požaduje jasný přehled opatření ze strany státu.

NOVELA ZÁKONA O PODPOROVANÝCH ZDROJÍCH OŽILA

Po dlouhých měsících opět ožilo projednávání novely zákona o podporovaných zdrojích energie. Přestože se podařila řada věcí prosadit, zbyly 3 zásadní rozpory, se kterými se Svaz obrátil přímo na ministra průmyslu. Jedná se o zajištění technologické neutrality v zákoně a zařazení větších FVE instalací do aukcí. Svaz také

odmítl nesystémové rozdělení IRR na palivové a nepalivové zdroje a požaduje sjednocení na úrovni 10,6 %. Byl by to další diskriminační a penalizační krok pro výrobce energie z větru, slunce či z vody.

KNIHA NABÍZÍ I PŘÍBĚHY VÝZNAMNÝCH PODNIKATELŮ

V nové knize Vědci, vynálezci a podnikatelé v českých zemích najdete i příběhy některých významných představitelů a členů Svazu průmyslu a dopravy jako například Zbyňka Frolíka, Jana Rýdla, Zuzany Ceralové Petrovové nebo bývalého prezidenta Svazu průmyslu Štěpána Popoviče.

ENERGETICKÉ ÚSPORY NEVYŽADUJÍ POVINNÉ SCHÉMA, POTENCIÁL JE DOSTATEČNÝ

Potenciál energetických úspor v ČR je dostatečný. Svaz poskytl MPO vyčíslení potenciálu v jednotlivých odvětvích dodávky a distribuce energetických komodit a možných úspor u budov, kde identifikoval opatření s potenciálem energetických úspor do roku 2030 na středové úrovni 91 PJ. Využití potenciálu všech sektorů je samozřejmě závislé na vhodném nastavení politiky podpory úsporných opatření. S ohledem na závazek nových úspor dle Směrnice ve výši 84 PJ je Svaz přesvědčen, že ČR disponuje opatřeními pro dosažení požadovaného cíle bez nutnosti zavádění povinného schématu. Nadále o tom bude jednat s MPO.

PODMÍNKY EKONOMICKÉ MIGRACE SE MĚNÍ

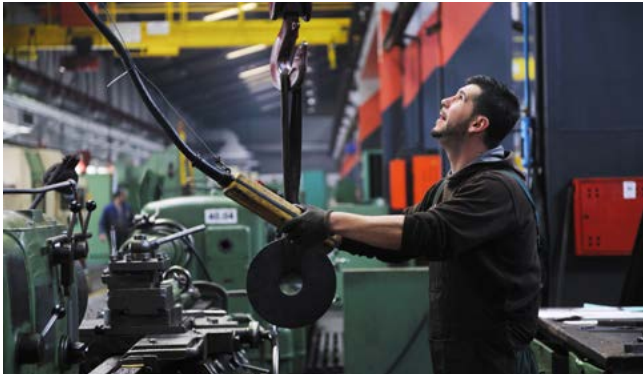
ZAMĚŠTNÁVÁNÍ CIZINCŮ V ČESKÝCH FIRMÁCH SE OD ZÁŘÍ ZJEDNODUŠÍ. STÁT SNÍŽIL POČET PROGRAMŮ A REŽIMŮ ZE ŠESTI NA TŘI. TÍM HLAVNÍM JE PROGRAM KVALIFIKOVANÝ ZAMĚŠTNANEC S KVÓTOU TĚMĚŘ 50 000 ZAHRANIČNÍCH ZAMĚŠTNANCŮ. VĚTŠINA Z NICH BUDE Z UKRAJINY.

Na trhu práce chybí přes 350 tisíc lidí, přitom v evidenci Úřadu práce bylo v srpnu jen necelých 205 tisíc uchazečů. Část poptávky mají pokrýt programy Vysoce kvalifikovaný zaměstnanec, Kvalifikovaný zaměstnanec a program s názvem Klíčový a vědecký personál, které nahradí stávající režimy a projekty. Tím nejvyužívanějším je Kvalifikovaný zaměstnanec, který nahradí režim Ukrajina. Jako podmínka pro zařazení do tohoto programu platí, že nahlášené volné místo pro zahraničního pracovníka musí být ohodnoceno minimálně ve výši 1,2násobku zaručené mzdy pro danou pozici. Tuto podmínku podpořil i Svaz průmyslu a dopravy.

„Praxe ukazuje, že mzdy jsou ve firmách ve skutečnosti vyšší, než je garantovaná zaručená mzda, a to bez ohledu, zda práci vykonává cizinec nebo Čech, a firmy tak ctí zásadu rovného odměňování,“ říká Jitka Hejduková, ředitelka Sekce zaměstnavatelské Svazu průmyslu a dopravy ČR. Za-

ručená mzda je odstupňována podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do osmi stupňů. Například u svářeče, což je jedna z velice žádaných profesí, činí 16 280 Kč měsíčně. „Firmy musí podle mzdového kritéria nabídnout minimálně 1,2násobek této částky, aby mohly obsadit místo i cizincem, pokud se nenajde Čech. Minimálně jim tedy musí nabídnout 19 536 korun. Podniky ale reálně svářečům platí mzdu od 23 tisíc korun výše bez ohledu na národnost,“ vysvětluje Hejduková.

SVAZ PRŮMYSLU JE GARANTEM PROGRAMU KVALIFIKOVANÝ ZAMĚŠTNANEC
Hledat zaměstnance v zahraničí není ale nic jednoduchého a levného. „Najít a vyřídit pro cizince veškeré potřebné papíry je neuvěřitelně časově i administrativně náročné. Firmy dále investují do jejich dopravy do Česka, vstupní zdravotní prohlídky, proškolení, zauče-



ní a povětšinou jsou to právě zaměstnavatelé, kdo jim zařizuje i ubytování,“ říká Tereza Hejlová ze Sekce zaměstnavatelské Svazu. Nové programy neřeší jen stávající kritický nedostatek zaměstnanců, jsou nastaveny i do budoucna a jejich zaměření na kvalifikovaný a vědecký personál má naplňovat vládní strategii Czech Republic The Country For The Future. Svaz průmyslu za dobu trvání režimu Ukrajina posoudil a vyřídil více než 10 tisíc žádostí od bezmála 400 firem. Roli garanta bude vykonávat i u nového Programu kvalifikovaný zaměstnanec.

Svaz průmyslu přitom prosadil do novely zákona o pobytu cizinců ustanovení, že držitelé zaměstnanecké karty včetně těch, kteří na české území přicestovali na základě Programu, mohou zaměstnavatele změnit nejdříve po půl roce od pravomocného vydání rozhodnutí o zaměstnanecké kartě. To má řešit některé nekalé praktiky, kvůli kterým firmy o své lidi přicházely. (red)

ZEMĚ	KVÓTA/ROK	ZASTUPITELSKÝ ÚŘAD
Ukrajina	40 000	Lvov
Mongolsko	1 000	Ulánbátar
Filipíny	1 000	Manila
Srbsko + Černá Hora	2 500	Bělehrad
Moldavsko	600	Kišiněv
Indie	600	Dillí
Bělorusko	800	Minsk
Kazachstán	300	Nur-Sultan

“
České firmy
ctí zásadu
rovného
odměňování.

ŘEŠILO SE NA TRIPARTITĚ



Na zářijové tripartitě projednávali sociální partneři platy ve státní správě a návrh státního rozpočtu. Věnovali se také čerpání peněz z evropských fondů.

Pokud mají růst platy úředníkům, pak maximálně o inflaci. „Nezapomínejme, že letos vzrostly platy zaměstnancům státu často i o více než o 10 procent. Nelze růst tempem předchozích let a určitě není ideální ani motivující dávat plošně všem stejně,“

říká Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Naopak Svaz průmyslu a dopravy podporuje růst platů učitelů. Školy musí reagovat na nezastavitelný technologický pokrok. Musí se zaměřit na používání technologií v pracovním i osobním životě a propojovat exaktní předměty s předměty humanitními. K tomu, aby školy vychovaly kvalitní absolventy, potřebují kvalitní a dobře zaplacené učitele. „Chceme, aby vláda dodržela původní dohodu a zvýšila jim platy výrazně, a to v příštím roce o 15 procent a do roku 2021 minimálně na 45 tisíc korun,“ komentuje Jaroslav Hanák.

Další problém s přebujelou státní správou vidíme v tom, že přebírá lidi z firem. „Průměrný výdělek ve státním sektoru je vyšší než v byznysové sféře, která na úředníky vydělává a živí je. Důležité je také zajistit zefektivnění a zestřihnutí státní správy,“ doplňuje Jaroslav Hanák.

VLÁDA NESMÍ HLEDAT DODATEČNÉ ZDROJE PRO STÁTNÍ ROZPOČET U PODNIKATELSKÉ SFÉRY

„Nelíbí se nám nápady na zavádění různých forem nových daní či hledání jiných cest, jak vzít prostředky z produktivní sféry. Připomeňme si, že vláda slíbila na začátku svého působení daně nezvyšovat,“ komentuje Jaroslav Hanák. Místo toho tady máme návrh na ambiciózně vysokou sazbu digitální daně s téměř nulovou dobou mezi platností a účinností zákona. Vláda také prodlužuje lhůtu

pro vrátnou DPH. Chce rovněž sáhnout na rezervy zdravotních pojišťoven, ze kterých plánuje rozdávat jiným resortům. „Toto nejsou dobré signály o zdravém a rozumném hospodaření vlády,“ komentuje Jaroslav Hanák.

Rozpočtovými prioritami Svazu průmyslu a dopravy zůstávají podpora vzdělávání, vývoje a výzkumu a výstavba infrastruktury.

ČERPÁNÍ EU FONDŮ

Pomalu se blíží konec programového období pro čerpání dotací EU. „Vláda by měla předložit opatření, abychom peníze, které máme k dispozici, beze zbytku využili. Chceme také vidět, které oblasti jsou podle vlády schopné čerpat a které ne. Takový makro přehled ať nám vláda předkládá každého půl roku,“ říká viceprezident Svazu průmyslu a dopravy Jan Rafaj.

S ohledem na špatnou zkušenost se začátkem aktuálního programového období Svaz průmyslu a dopravy ČR opětovně vyzývá vládu, aby se důsledně zaměřila na přípravu na příští programové období. „Je potřeba, aby maximálně zjednodušila čerpání, upravila a sjednotila kontrolu budoucích programů. Musí také zajistit dostatečnou personální kapacitu pro hladkou přípravu i průběh nového programového období,“ pokračuje Jan Rafaj.

“

Vláda na začátku svého působení slíbila nezvyšovat daně. Místo toho tady máme ambiciózně vysokou sazbu digitální daně.

SOCIÁLNÍ PARTNEŘI JEDNAJÍ O MZDÁCH I PRACOVNÍ DOBĚ

MINIMÁLNÍ MZDA BY SE PRO ROK 2020 MĚLA ZVÝŠIT NEJVÝŠE NA 14 050 KORUN

Minimální mzda pro rok 2020 by se měla zvýšit maximálně o 700 korun na 14050 korun. Toto zvýšení odpovídá odhadovanému růstu ekonomiky a inflace za letošní rok. Zároveň tato částka potvrzuje správnost vzorce, který se Svaz průmyslu snaží dlouhodobě prosadit jako objektivní mechanismus pro výpočet minimál-

ní mzdy. Podle něj by se minimální mzda na rok 2020 vypočítala jako 44 procent z průměrné mzdy za rok 2018. Po zaokrouhlení jde právě o částku 700 korun. Při porovnání námi navrhované výše minimální mzdy 14 050 korun s průměrnými mzdami v letošním prvním pololetí je zřejmé, že by vláda splnila svůj

úkol z vládního prohlášení, aby se minimální mzda přiblížila 40 procentům průměrné mzdy.

ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY BY MĚLO ZŮSTAT FIREMNÍM BENEFITEM

Povinné zkrácení stanovené týdenní pracovní doby na 37,5 hodiny pro všechna odvětví, obory, profese, jak požadují odbory, by mělo negativní dopad na konkurenceschopnost firem a ve svém důsledku by neprospělo ani zaměstnancům. Prohloubilo by také nedostatek pracovní síly. „Je to líbivé téma stejně jako například zavedení povinného pátého

týdne dovolené, ale určitě by nemělo být na pořadu dne. Jak zkrácení pracovní doby, tak pátý týden dovolené mají patřit mezi benefity sjednávané mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem,“ komentuje Jan Rafaj. Předpokladem pro navrhované zkrácení pracovní doby je vysoká produktivita práce a dostatek volné kapacity na pracovním trhu. Ani jedna z těchto

podmínek není v Česku splněna. V okolních státech Evropské unie má zákonem stanovenou pracovní dobu nižší než 40 hodin pouze Belgie, která má 38 hodin, a Francie s 35 hodinami. Ostatní mají zákonem stanovenou pracovní dobu stejnou, jaká je v České republice.

RŮST MEZD VE FIRMÁCH MUSÍ ODPOVÍDAT PRODUKTIVITĚ PRÁCE

Růst mezd ve firmách musí odpovídat růstu produktivity práce, ekonomiky a inflace. Proto není možné určovat firmám konkrétní plošné procento nárůstu. Pokud se bude česká ekonomika posouvat k výrobě s vyšší přidanou hodnotou, nebude tedy jen převážně dodavatelskou ekonomikou, i mzdy porostou rychleji. „Za současného stavu by mzdy

měly růst o 4 až 5 procent. Z našeho šetření, které pravidelně provádíme mezi firmami, vyplývá, že takový nárůst mezd očekávají i zaměstnavatelé,“ vysvětluje viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj. Zaměstnavatelé se potýkají s nedostatkem lidí. Ve snaze najít nové zaměstnance nebo si udržet ty stávající, nabízejí stále lepší podmínky

pro práci, bonusy a jiná zvýhodnění, což ukazatel prostého nárůstu mezd v procentech nijak neodráží.

Pokud se bude naše ekonomika posouvat na tu s vyšší přidanou hodnotou, i mzdy porostou rychleji.

”

CO SE ŘEŠÍ V REGIONECH



V CHEBU SE BUDOU NOVĚ UČIT BUDOUCÍ ŘIDIČI

Na Integrované střední škole v Chebu se rozšířila výuka oboru „Mechanik opravář motorových vozidel“ o zaměření „Řidič nákladní a osobní dopravy“. Tento krok je výsledkem iniciativy Svazu průmyslu a dopravy ČR, který sezval v červnu zástupce krajského úřadu Karlovarského kraje, sdružení ČESMAD Bohemia a vybraných středních škol Karlovarského kraje k tématu výchovy a vzdělávání profesionálních řidičů nákladní a autobusové dopravy. Rozšířený obor škola nabízí již od září 2019 tak, aby výuka mohla začít od září 2020. Následnou praktickou výuku studenti absolvují přímo ve vybraných firmách.

SVAZ PŘIPRAVIL PRO ŽÁKY SEDM ŽIVÝCH KNIHOVEN POVOLÁNÍ

Pro letošní podzim připravilo regionální zastoupení SP ČR v Liberci sedm Živých knihoven povolání. Na nich mají žáci základních škol možnost hovořit s pracovníkem, který vykonává dané povolání. Děti si také mohou vlastnoručně vyzkoušet po-



třebné dovednosti k výkonu této profese. Dvě živé knihovny se už uskutečnily v září v Liberci a České Lípě. Na žáky základních škol ještě čekají akce v Jablonci nad Nisou 4. října, v Hradci Králové 15. listopadu a v Jičíně 19. listopadu. Svaz průmyslu také bude pokračovat v sérii workshopů pro kariérní poradce základních a středních škol, které organizuje s vybranými firmami. Přímou pro žáky, kteří si volí budoucí povolání, bude určen podobný workshop, který bude součástí veletrhu EDUCA MY JOB LIBEREC 2019.

V PARDUBICKÉM KRAJI SE BUDOU MAPOVAT PRVKY DUÁLNIHO VZDĚLÁVÁNÍ

Svaz průmyslu se v Olomouckém a Pardubickém kraji po prázdninách zaměřil na spolupráci se školami. V Pardubickém kraji podpoří například hlubší spolupráci škol a firem v oblasti vzdělávání studentů v reálném pracovním prostředí s důrazem na zmapování, rozvoj a podporu osvědčených prvků takzvaného duálního vzdělávání. V Olomouckém kraji se uskuteční osvětové Burzy



práce a vzdělání. V Přerově, Šumperku a Olomouci je v rámci doprovodného programu zpestří Živé knihovny povolání.



OSTRAVSKÁ HUŤ PATŘÍ BRITSKÉ SKUPINĚ LIBERTY STEEL

Ostravská huť, tradiční a dlouholetý člen Svazu průmyslu, změnila vlastníka. Od společnosti ArcelorMittal ji koupila skupina Liberty Steel. Společně s ostravským podnikem přešly pod značku Liberty také závody v rumunském Galati, italském Piombino, ArcelorMittal Skopje, ArcelorMittal Dudelange v Lucembursku a pod-

nik v belgickém Lutychu. Za skupinu těchto podniků zaplatil nový majitel zhruba 19 miliard korun. Přeskupe- ní vlastnictví evropských oceláren se odehrává v situaci, kdy se celé odvětví v Evropě potýká s obtížemi. Cena povolenek na vypouštění CO2 jen za poslední rok a půl vzrostla o 264 procent, cena železné rudy se letos zvedla o 65 procent, dovoz levné oceli vzrostl o 13 procent a dosáhl čtvrtiny celkové objemu spotřeby oceli v Evropské unii. Dovozní kvóty se navíc nadále navyšují.

JAK SE PŘIPRAVIT NA ZPOMALENÍ EKONOMIKY

V Plzeňském regionu rostou obavy ze zpomalení ekonomiky. Na toto téma bude regionální zastoupení pořádat na konci roku 2019 konferenci, které se zúčastní zástupci z řad České národní banky, ministerstva průmyslu a obchodu a čelní představitelé Svazu průmyslu a dopravy ČR, krajů a velkých firem v regionu. Na konferenci se bude mluvit o tom, jak se co nejlépe připravit na nadcházející období, jaká opatření plánuje kraj v souvislosti s velkým množstvím cizinců v regionu, u nichž hrozí propouštění.

NA FIRMY ČEKÁJÍ KONZULTACE S INSPEKTORY BEZPEČNOSTI PRÁCE

Firmy v Plzeňském a Jihočeském kraji budou i ve druhé polovině letošního roku konzultovat otázky bezpečnosti práce na tradičních Poradních sborech inspektorátu práce. Inspektoři firmám poskytnou informace, co budou v dalším období nejvíce kontrolovat, a jak se změnila, či upravila stávající legislativa. Výhodou jsou informace z první

ruky od expertů, kteří kontroly přímo provádějí a mají přístup k rozhodnutím soudu. Stává se, že právní úprava není vždy zcela jednoznačně vyložena a je pak na samotných inspektorech a místních soudech, jak si v detailech některé paragrafy vyloží.



ČESKÝ PLYNÁRENSKÝ SVAZ OSLAVIL 100 LET

Svaz průmyslu a dopravy se stal partnerem oslav stoletého výročí Českého plynárenského svazu v Praze. Program letošních oslav nabídl veřejnosti unikátní příležitost nahlédnout do běžně nepřístupných energetických zařízení a provozů v několika lokalitách napříč Českou republikou. Den otevřených dveří se konal v tepelné Mydlovary, u kogenerační jednotky ve Vrchlabí, zpřístupněny byly rovněž podzemní zásobníky v Uhřetěch a Třanovicích a bohatý doprovodný program nabídly také areály ÚJV Řež a Pražské plynárenské. V areálu Pražské plynárenské v pražské Michli se Svaz průmyslu podílel na přípravách edukativního programu určeného nejen pro základní školy. Návštěvníci měli také možnost

seznámit se se zajímavými exponáty v Plynárenském muzeu.



SOUTĚŽ ČESKÉ RUČIČKY 2019 MÁ VÍTĚZE Z 22 ŘEMESLNÝCH OBORŮ

Svaz průmyslu a dopravy byl partnerem XI. ročníku celorepublikové soutěže České ručičky. Posláním Přehlídky České ručičky je ocenění v soutěži odborných dovedností v řemeslných oborech, které jsou vybírány a schvalovány každý rok organizačním výborem Přehlídky. Pro XI. ročník bylo vybráno a schváleno 22 řemeslných oborů vzdělání s výučním listem. Hodnocení soutěžících se ujaly hodnotící komise složené ze zástupců profesních cechů, asociací, sdružení a odborníků z praxe.

Chcete kontaktovat regionální manažery Svazu průmyslu?
[Kontakty zde](#)

SVAZ PRŮMYSLU SVÉ ČLENY INFORMUJE I PROPAGUJE

JSME TRADIČNÍ I INOVATIVNÍ PRŮMYSL, NOSITELÉ PŘIDANÉ HODNOTY A SPOLEHLIVÍ ZAMĚSTNAVATELÉ. TI, CO OD PIVA PO LETOUN UMÍ VYMYSLIT A VYROBIT TÉMĚŘ VŠE A POD ČESKOU VLAJKOU TO VYUŽÍT NEJEN DOMA, ALE VYVÉST DO CELÉHO SVĚTA. JSME OPAVDAU DOBŘÍ, JSME SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR – UKAŽME TO SPOLEČNĚ.

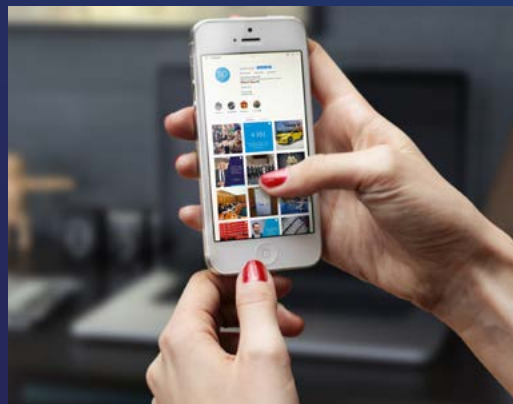
POSÍLEJTE NÁM FOTOGRAFIE A VIDEA

Průmyslové fotografie používáme na Instagramu a dalších našich sociálních sítích a na našem webu. Využijeme je i v našich publikacích a prezentacích. Video publikujeme celá, nebo jejich části používáme do vlastních videí a prezentací.



NECHTE SI POSÍLAT NEWSLETTER SP INFO

Každý týden v úterý pro vás připravujeme shrnutí toho nejdůležitějšího, co se ve Svazu a v jeho členské základně děje. Pokud SP Info ještě nedostáváte nebo ho chcete nabídnout i svým kolegům, napište si o něj na jstuchlik@spcr.cz.



PODĚLTE SE S NÁMI O NOVINKY A TVÁŘE Z VAŠÍ FIRMY

Zajímavosti a novinky z vaší firmy rádi zveřejníme na našich webových stránkách v sekci Z členské základny. V SP Info na ně upozorníme i ostatní členy Svazu průmyslu. Pořádáte-li press trip nebo tiskovou konferenci, avizujte nám je na evelickova@spcr.cz. Podpoříme vás.



POMOZTE NÁM PŘEDSTAVIT PRŮMYSL 4.0

Používáte ve firmě prvky Průmyslu 4.0? Rádi přijedeme a natočíme krátké video do našeho nového cyklu Průmysl 4.0 v praxi. Chceme odborné i laické veřejnosti představovat konkrétní využití Průmyslu 4.0.



BUĎTE HRDÝM ČLEMEM SVAZU PRŮMYSLU

Chcete i vy dát svým zaměstnancům a klientům na vědomí, že jste členem nejsilnějšího zaměstnavatelského svazu v Česku? Vydáváme certifikát o členství ve Svazu průmyslu. Napište si o něj na ogbelec@spcr.cz. Pošleme vám také banner o členství, který si můžete umístit na své webové stránky.

PODÍVEJTE SE NA NAŠE SOCIÁLNÍ SÍTĚ:



@SvazPrumyslu



Svaz průmyslu a dopravy ČR



Svaz průmyslu a dopravy ČR



@svazprumyslu

OBLIBA FACEBOOKU KLESÁ. VEDOU STORIES

PŘEDEVŠÍM PRO MLADÉ LIDI DO 17 LET FACEBOOK
ČÍM DÁL VÍCE VYCHÁZÍ Z MÓDY, PÍŠE MAGAZÍN
ECONOMIST.

Podíl amerických teenagerů od 12 do 17 let, kteří navštíví Facebook alespoň jednou měsíčně, klesl od roku 2015 ze 60 % na 39 %. Naopak uživatelů ve věku 45 až 64 let se na Facebook alespoň jednou za měsíc podívá 58 %. Podle magazínu Economist tento trend sociální sítě zaznamenává i v dalších zemích.

Jednou z příčin je nechut mladých lidí sdílet stejnou sociální sít se svými

rodici nebo dokonce prarodiči. Dalším důvodem je obsah, který sít nabízí. Zatímco novější Instagram nebo Snapchat dovolují zachytit každý moment pomocí obrázků nebo krátkých videí a vytvářet stories, Facebook stále klade důraz na neustále aktualizovaný tok příspěvků a posílání zpráv. Díky tomu můžete kontaktovat staré přátele, ale hůře se podělit o to, co jste měli ráno k snídani.

STORIES VEDOU NAD KLASICKÝMI PŘÍSPĚVKY

Agentura LCG New Media testovala, jak si vedou stories na Instagramu a Facebooku vůči klasickému toku příspěvků. Facebook stories průměrně otevře 4,5 % fanoušků, tento formát ale bude postupně dominovat nad efektivitou příspěvků. Na Instagramu je průměr zhlédnutí stories 29,6 %, to je třikrát častější než interakce s příspěvkem na zdi. (dud)

NAVŠTIVTE NA MSV KAVÁRNU SVAZU PRŮMYSLU

Mezinárodní strojírenský veletrh má jako každý rok nabitý program. Pokud dostanete chuť se na chvíli zastavit na dobré espresso nebo se v klidu posadit k jemnému cappuccinu, zveme vás do kavárny Svazu průmyslu na stánek č. 9

v pavilonu Z. Vychutnáte si nejen nejlepší kávu v Brně, ale poslechnout si můžete také semináře, které jsme pro vás připravili.

V úterý budeme probírat, kam se ubírá automobilový průmysl. Ve středu si můžete vybrat hned ze tří témat.

Přijďte si poslechnout o energetických úsporách v budovách, kreativních průmyslech a nových technologiích nebo o využití blockchain v průmyslu.

Více o programu SP ČR na Mezinárodním strojírenském veletrhu čtete na stranách 8 a 9.

Děkujeme partnerům za podporu kavárny Svazu průmyslu.



ŠKODA

ČLENOVÉ SVAZU PRŮMYSLU ŘEŠÍ ZDRAŽOVÁNÍ TEPLA NEBO BEZPEČNOST PRÁCE



SMVAK ROZJÍŽDÍ DALŠÍ ROČNÍK VZDĚLÁVACÍCH HER O VODĚ

Vodárenská společnost SmVaK Ostrava zahájila už pátý ročník vzdělávacího programu pro děti o významu vody pro člověka a životní prostředí Strom života. Druhým rokem poběží program Planeta Oxidant, který je určený pro nejvyšší ročníky základních škol. Zájem škol o oba programy, které formou hry představují dětem témata spojená s vodou, je obrovský. Až do jara zůstává volných posledních pár dnů, kdy může tým animátorů za dětmi do škol vyjet. Vzdělávací program o významu vody s názvem Strom života odstartoval v dubnu 2016.



Od té doby se hra uskutečnila více než 200krát a zúčastnilo se jí více než 3200 žáků pátých až sedmých tříd. Jen ve druhém pololetí uplynulého školního roku se zapojilo více než 1100 dětí. „Ukazuje se, že jsme s oběma vzdělávacími programy přišli ve správnou dobu a zacílili je správným směrem. Témata vodních zdrojů, péče a zacházení s nimi jsou v současnosti společensky, mediálně i politicky intenzivně diskutována,“ říká generální ředitel SmVaK Ostrava Anatol Pšenička.

ČESKÁ COCA-COLA KOUPILO SPOLEČNOST TOMA

Coca-Cola HBC Česko a Slovensko koupila společnost Toma, výrobce pramenitých vod Toma Natura. Od společnosti Karlovarské minerální vody v rámci transakce převzala produkční závod se třemi výrobními linkami, včetně 51 zaměstnanců a klientských či dodavatelských smluv. „Mám velkou radost, že do našeho portfolia přidáváme místní a udržitelný zdroj velmi kvalitní vody,“ říká Maria Anargyrou-Nikolić, generální ředitelka Coca-Cola HBC Česko a Slovensko. „Kvalita vod z artéského pramene z Národní přírodní rezervace Adršpašsko-teplických skal je výjimečná, certifikovaná pro řadu produktů včetně kojenecké vody,“ dodává Anargyrou-Nikolić. Akvizice zapadá do strategie Coca-Cola HBC Česko a Slovensko, která má za cíl nabízet zákazníkům i spotřebitelům kompletní portfolio nápojů pro každou příležitost.



DOOSAN ŠKODA POWER MÁ REKORDNÍ ZAKÁZKU V LATINSKÉ AMERICE

Plzeňská Doosan Škoda Power zvítězila v tendru na dodávku dvou bloků parních turbín o celkovém výkonu 110 MW pro nově budovanou elektrárnu v rafinerii státní společnosti Petroperú. Jde o největší dodávku firmy pro průmyslové elektrárny v Latinské Americe. Projekt elektrárny je součástí rozsáhlé modernizace a rozšíření rafinerie Talara na výrobu nafty a plynu, zpracování surové ropy. „Díky vynikajícímu provoznímu výkonu našich turbín v elektrárnách v Mexiku, Kolumbii a Chile jsme pro společnost Petroperú důvěryhodným partnerem, a díky tomu se můžeme stát důležitou součástí rozvoje energetiky v Peru,“ říká David Zeman, manažer pro Latinskou Ameriku ve společnosti Doosan Škoda Power. Pro bezpečný a spolehlivý provoz v rafinerii musí plzeňské turbíny DST-G20 skloubit zejména vysoké vstupní parametry páry a náročné podmínky industriálního prostředí. Elektrárna v rafinerii Talara by se měla rozběhnout koncem roku 2019.

(stu)

ŠKODA AUTO SPUSTÍ VÝROBU PRVNÍHO ELEKTROMOBILU

NOVÉ ELEKTRIFIKOVANÉ MODEL Y CITIGOE IV A SUPERB IV DOSTANOU PRVNÍ ZÁJEMCI NA ZAČÁTKU ROKU 2020.

Český automobilový průmysl najíždí na vlnu elektromobility. Mladoboleslavská Škoda Auto spustila v září předprodej svého prvního sériově vyráběného elektromobilu Škoda CITIGOE iV. Jeho výroba začne ve druhé polovině letošního roku. Zákazníci se v prvních vozech svezou na začátku roku 2020.

Elektrický pohon dostane také luxusní model Superb s označením iV. Ten si mohou zájemci objednávat jako plug-in hybrid, který bude kombinovat spalovací motor 1,4 TSI s elektromotorem. „Zahájením předobjednávek pro český trh vysíláme jasný vzkaz veřejnosti, že to s eMobilitou myslíme vážně. Velmi brzy budou následovat další elektrifikované modely,“ říká Luboš Vlček, ředitel Škoda Auto Česká republika.

Do konce roku 2022 uvede Škoda Auto na trh deset modelů s různým

stupněm elektrifikace, které se budou hlásit k rodině iV. Automobilka očekává, že podíl elektrifikovaných vozů na celkovém prodeji bude do roku 2025 činit přibližně 25 procent.

Rychlý rozvoj elektromobility závisí také na aktivitách státu. Přes 70 procent nově kupovaných vozidel v Česku jsou součástí firemních flotil. Svazu průmyslu proto tlačí na vládu, aby dobře nastavila administrativně-daňové podmínky pro praktické používání elektromobilů. To se týká například zdanění domácího nabíjení služebních vozidel. Stát by měl také podpořit rychlejší výstavbu dobíjecí infrastruktury.

Dostupné nabíječky bude nabízet i Škoda Auto ve své síti autorizovaných partnerů po celé republice. Ta bude v blízké budoucnosti energeticky soběstačná, a posílí tak veřejnou síť dobíjecích stanic. Navíc tato elektromobilní centra budou umět efektivně využít starší baterie z elektromobilů jako úschovnu elektrické energie.

Kromě výroby nových elektrifikovaných modelů, musela Škoda Auto investovat také do výroby baterií. V září mladoboleslavský závod opustily první vysokonapěťové trakční baterie pro plug-in hybridy. Stejně budou pohánět také elektromotor Superbu iV. Do linky na výrobu baterií automobilka investovala 25,3 milionu eur. Zatím bude dodávat 150 tisíc baterií ročně. V následujících letech se kapacita linky rozšíří.

Ve výrobě elektrických komponentů pracují zhruba dvě stovky zaměst-



nanců. „Pro nás je tato technologicky vysoce náročná výroba bateriových systémů důležitým krokem při přechodu k elektromobilitě. Výrobu elektrických komponentů budeme dále rozšiřovat. Při budování potřebných kompetencí sázíme na výměnu zkušeností mezi odborníky v našem celokoncernovém svazku Volkswagen Group Components, kde se koncentruje know-how od bateriových článků až po recyklaci,“ dodává Christian Bleiel, vedoucí výroby komponentů Škoda Auto. Na výrobní lince se bateriové moduly nejen montují, ale také testují a před montáží do vozů i nabíjejí.

(Jan Stuchlík)

POČET NOVĚ REGISTROVANÝCH ELEKTROMOBILŮ V EVROPĚ V ROCE 2018

ZEMĚ	POČET ELEKTROMOBILŮ
Německo	36 216
Francie	31 095
Nizozemsko	26 504
Velká Británie	15 510
Švédsko	7 083
Česko	703
EU celkem	150 003

Zdroj: ACEA

NA FINANCOVÁNÍ NAŠEHO ZDRAVOTNICTVÍ SE NEJVÍC PODÍLÍ PRŮMYSL

PRŮMYSL JE TAHOUNEM EKONOMIKY I CELÉHO SYSTÉMU ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ, ŘÍKÁ OBCHODNÍ ŘEDITEL ČPZP ING. VLADIMÍR MATTA.

Pane inženýre, jak se ekonomický růst v roce 2018 promítl do hospodaření České průmyslové zdravotní pojišťovny?

Ekonomický růst v České republice byl doprovázen růstem mezd a platů a nízkou nezaměstnaností. Tyto skutečnosti vedly k vyšším platbám pojistného na zdravotní pojištění, které ČPZP umožnily navýšit úhrady za zdravotní služby a zvýšit finanční rezervy. Tvorba finančních rezerv je v čase konjunktury obzvláště důležitá, pro období, ve kterém ekonomika nebude dosahovat takových výsledků, jak tomu bylo v uplynulém roce. ČPZP je dlouhodobě finančně stabilní institucí, která plní své základní poslání, kterým je zajišťování a financování zdravotní péče pro své pojištěnce.

Akutní nedostatek pracovníků v českém průmyslu řeší aktivně Svaz průmyslu a dopravy ČR již několik let. Je v tomto procesu nápomocná i ČPZP?

Když zahraniční pracovníci získají pracovní smlouvy od českých firem, jsou tyto firmy povinné je přihlásit ke zdravotnímu pojištění. Tuto roli úspěšně plní ČPZP, a to jak v rámci administrace pojištění, tak i při zajišťování zdravotních služeb pro tyto pracovníky. K tomu má pojišťovna vhodné předpoklady, vzhledem k celorepublikové působnosti a široké síti smluvních poskytovatelů zdravotních služeb (25 500). Společnosti přijímající zahraniční pracovníky se tak mohou s důvěrou obrátit na ČPZP.

Jaké je postavení průmyslových podniků a významných zaměstnavatelů v systému veřejného zdravotního pojištění?

Zaměstnavatelé společně se zaměstnanci, podnikateli a živnostníky financují prostřednictvím plateb pojistného na zdravotní pojištění a odvodu daní celý systém poskytování zdravotní péče. Ze zaplacených daní hradí stát pojištění za státem hrazené pojištěnce, jako jsou děti, senioři nebo nezaměstnaní. Z uvedeného vyplývá, že se na financování našeho zdravotnictví



Foto: Zdroj ČPZP

INFO BOX

Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, zkráceně ČPZP, je s počtem přes 1,2 milionu klientů druhou největší zaměstnaneckou zdravotní pojišťovnou. Zdravotní služby pro své pojištěnce zajišťuje již 27 let.



**Česká průmyslová
zdravotní pojišťovna**

“
V době konjunktury je velmi důležitá tvorba finančních rezerv pro ekonomicky slabší období.

podílí nejvíce právě průmysl a jeho role je tedy naprosto klíčová. Postavení významných zaměstnavatelů a plátců pojistného v systému zdravotního pojištění zohledňuje i vládní návrh zákona č. 280/1992 Sb. o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, který potvrzuje postavení zaměstnavatelů coby tvůrců základních ekonomických hodnot a tahounů ekonomiky.

(PR rozhovor)

ABB PÍŠE BUDOUCNOST DIGITÁLNÍHO PRŮMYSLU

ABB NA LETOŠNÍM MSV UMOŽNÍ NAHLÉDNOUT DO VÝSLEDKŮ SPOLUPRÁCE S ČESKÝMI I ZAHRANIČNÍMI SPOLEČNOSTMI V OBLASTI NEJMODERNĚJŠÍCH DIGITÁLNÍCH TECHNOLOGIÍ. ZÁROVEŇ PŘEDSTAVÍ, JAK TYTO CHYTRÉ TECHNOLOGIE MOHOU ZMĚNIT OBLAST ENERGETIKY, VÝROBY, DOPRAVY I ŽIVOTA.

Letošní stánek ABB v rámci MSV v Brně se ponese v originálním duchu a unikátní formě. ABB jako jeden z globálních technologických lídrů zájemcům představí digitální technologie a inteligentní řešení, která pomáhají zákazníkům dosahovat vyšší flexibilitu a produkti-

vitu výroby. Atraktivní exponáty z oblasti digitalizace průmyslu a automatizace výroby představí v rámci expozice ABB celá řada partnerských firem v čele se společnostmi B&R nebo Hewlett Packard Enterprise.

„Budoucí výrobní provozy budou inteligentnější, flexibilnější a umístěny blíže zákazníkům. Abychom mohli přinášet řešení připravená na budoucnost, propojujeme znalosti a zkušenosti z oblasti elektrotechniky, automatizace, robotiky a digitalizace. ABB již dnes díky svým robotickým a automatizačním řešením jedinečným způsobem kombinuje práci lidí a robotů a otevírá nové příležitosti,“ uvádí Tanja Väinö, generální ředitelka ABB Česká republika a Slovensko.

BVV UKÁŽE DIGITÁLNÍ TOVÁRNU 2.0

ABB bude prezentovat své produkty i ve speciální expozici v hale A, která je přístupná široké veřejnosti, a za spolupráce mnoha významných společností, představí továrnu budoucnosti. Její součástí bude i unikátní patentovaná nabíjecí stanice ABB HP Terra Gen 2, která je schopna nabít osobní auto na dojezd 200 km během pouhých 8 minut.

INTELEKTUÁLNÍ ŘÍDÍCÍ PRACOVNÍSTĚ EOW-I PRO ČESKÉ FIRMY

Poprvé na MSV, avšak již s reálnými referencemi v České republice, představuje ABB inteligentní řídicí pracoviště, které nabízí jedinečné ergonomické řešení pro řízení průmyslových procesů s rozšířenými digitálními funkcemi pro operátory. Pracoviště EOW-i zvyšuje efektivitu obsluhy a v situacích, kdy je třeba jednat, poskytuje vše na dosah ruky pro rychlé řešení.

Dle zkušeností kolem 80 procent nežádoucích odstávek lze předvídat, a dokonce až 5 procent ztrát ve výrobě je více či méně způsobeno lidským faktorem. Důležitou funkcí EOW-i je také zajištění plné bdělosti operátorů, zvýšení jejich pozornosti a snížení únavy s ohledem na jejich fyzické i mentální zdraví. „Operátoři tak mohou vykonávat svou práci lépe, efektivněji, a tím zajistit provozuschopnost a následné snížení provozních nákladů,“ doplňuje Martin Červinka, manažer divize Průmyslová automatizace ABB. (PR článek)

Exponáty naleznete buď na ABB stánku 093 v pavilonu P nebo v expozici „Digitální továrna“ v pavilonu A.

ABB

ABB (ABB: SIX Swiss Ex) je technologický lídr a průkopník s rozsáhlou nabídkou výrobků, služeb a řešení pro digitální průmysl. V návaznosti na více než 130letou tradici inovací dnes společnost ABB stojí v čele digitalizace průmyslu, podporována čtyřmi obchodními jednotkami s vedoucím postavením na trhu a výraznou orientací na zákazníka (Elektrotechnika, Průmyslová automatizace, Pohony, Robotika a Automatizace) a společnou digitální platformou ABB Ability™. Stávající obchodní jednotka Energetika se v roce 2020 spojila se společností Hitachi. ABB působí ve více než 100 státech a má přibližně 147 000 zaměstnanců. www.abb.com.



CHYTROST NEJSOU ŽÁDNÉ ČÁRY – KONCEPT SMART CITY POMÁHÁ I V LOGISTICE

ČD - TELEMATIKA PATŘÍ SE SVOU NABÍDKOU NA SAMOTNOU ŠPICI.

Intelligentní řešení v rámci konceptu Smart City jsou stále běžnější. Významně pomáhají v dopravě a v logistice. Firmy s velkým provozem ve vlastních areálech a logistická centra se potýkají s nutností regulace a řízení dopravy stejně palčivě, jako města. Je v jejich zájmu co nejrychleji a co nejplynuleji odbavit co největší množství automobilů včetně jejich vykládky nebo nakládky. I zde mohou výrazně pomoci chytrá řešení od ČD - Telematiky.

CHYTRÁ REGULACE PROVOZU V LOGISTICKÝCH AREÁLECH I VE FIRMÁCH

Příkladem konkrétní instalace je výroba firmy CS Beton ve Velkých Žernosekách s chytrým řešením pro logistiku uvnitř areálu včetně vyvolávacího systému vozidel propojeného s automatickou detekcí registračních značek. Informace o aktuální situaci poskytuje 28 detektorů obsazenosti parkovacích míst a dva průjezdové detektory a výstupy se zobrazují na informační tabuli umístěné na přístupové komunikaci

k areálu. Celý systém zvyšuje plynulost a rychlost odbavování vozidel v areálu, ale pomáhá i ke zlepšení dopravní situace v samotné obci Velké Žernoseky.

INTELIGENTNÍ DOHLED NAD PARKOVIŠTI

Řešení dodávaná ČD - Telematikou umožňují také inteligentní monitoring parkovacích ploch. Jde například o online sledování obsazenosti, nebo analyzování obrazového záznamu a získávání dat o provozu. Rozpoznání obsazenosti parkovacího místa se děje pomocí metod umělé inteligence, respektive speciálně navržených a trénovaných hlubokých neuronových sítí. Software také vyhodnotí podezřelé chování na parkovišti a zvyšuje tím bezpečnost. Systém je vhodný i pro vnitřní parkoviště. Jedna kamera dokáže analyzovat až 400 parkovacích míst, v praxi je to obvykle 20 až 30 míst na kameru. Systém nemá žádné omezení na úhel záběru, pracuje tedy jak s „ptačím pohledem“, tak i s pohledy z boku, zepředu či zezadu.

ČD - TELEMATIKA SE ÚČASTNÍ I VÝZKUMU

Firma se nedávno zúčastnila společného výzkumného projektu spolu s Centrem dopravního výzkumu ohledně testování čtyř různých technologií pro sledování obsazenosti parkovacích ploch určených silničním nákladním a užitkovým vozidlům. Jednalo se o laserovou detekci průjezdu vozidla, video detekce pomocí kamery rozpoznávající registrační značku vozidla, detekce obsazenosti parkovacího stání se senzo-

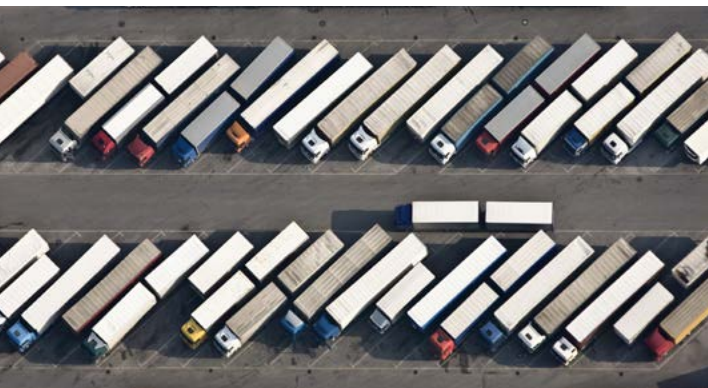
BEZPEČNÝ INTERNET

ČD - Telematika se dlouhodobě a systematicky věnuje zvyšování kvality poskytovaných ICT služeb i zabezpečení internetu svých zákazníků. Již v roce 2013 přišla s produktem ČDT-Monitor, který získává informace o bezpečnostních incidentech v internetové konektivitě. Na ochranu před stále častějšími DDoS (Distributed Denial of Service) útoky na připojení k síti poskytuje ČD - Telematika službu ČDT-ANTIDDOS, kterou průběžně vylepšuje. O kvalitě této ochrany hovoří mimo jiné skutečnost, že se mezi její uživatele v roce 2017 zařadil i Úřad vlády České republiky.

rem zapuštěným pod povrch vozovky vysílajícím na platformě SIGFOX a detekce obsazenosti pomocí senzoru upevněného na povrchu parkovacího místa.

ČD - Telematika pečlivě dbá na to, aby její řešení byla opravdu funkční a přinášela reálná zlepšení v daných oblastech. Počet úspěšných instalací i proto neustále roste a také nabízené portfolio řešení v rámci konceptu Smart City se postupně rozšiřuje. Jeho nespornou výhodou je možnost přizpůsobení se aktuálním požadavkům jednotlivých zadavatelů, ať už se jedná o velké firmy, logistické parky nebo obce či měst.

(PR článek)





The Original is by Vitra
Vitra Koncept, Křižíkova 34, Praha 8.

vitra.

KVALITNÍ RISK MANAGEMENT SNIŽUJE ŠKODY

RIZIKOVÉ PROHLÍDKY A ANALÝZY, KTERÉ KLIENTŮM PŘEDÁVÁME, MOHOU KLIENTŮM UŠETŘIT PENÍZE A STAROSTI, ŘÍKÁ V ROZHOVORU **JIŘINA NEPALOVÁ**, ŘEDITELKA A ZAKLADATELKA SPOLEČNOSTI RENOMIA.

RENOMIA vloni oslavila 25 let na trhu a letos získala klíčového globálního partnera, jaké máte další plány pro rozvoj?

Prioritou je pro nás i nadále poskytování nejlepších profesionálních služeb pro naše klienty a dodržování našich hodnot. Věřím, že i díky tomu jsme za loňský rok opětovně rostli a udrželi si pozici největší makléřské společnosti na trhu, a trůfám si zmínit, že s výrazným předstihem. Aktuálně má RENOMIA GROUP ve správě pojistné programy našich klientů v hodnotě 10,9 miliard Kč. V letošním a příštím roce se budeme primárně soustředit na dvě oblasti – za prvé je to pokračující digitalizace našich služeb a procesů, druhou je rozšiřování specializací, služeb a produktů pro korporátní klienty, ale významně rozšiřujeme služby i pro občany. Spokojení klienti a spokojenost našich zaměstnanců, to je pro nás každodenní téma, to jsou aspekty, které ovlivňují progres.

Jak do tohoto příběhu zapadá spojení se společností Gallagher?

Gallagher je čtvrtý největší makléř na světě, působí na trhu bezmála sto let, společnost řídí rodina Gallagherů, vnukové zakladatele pana Gallaghera. V našem oboru

mimo spolehlivosti a profesionálního přístupu hraje významnou roli i pozice na trhu. To je při vyjednávání podmínek známá věc. Přístup k know-how světového hráče zejména v oblasti specializací, sdílení zkušeností, jak nejlépe zajistit například rizika v letectví, automobilovém průmyslu, stavebnictví a dalších oborech, mít možnost porovnání lokálních podmínek ze zahraničními a celá řada dalších výhod tohoto partnerství, to je pro všechny naše klienty a zaměstnance skvělý vývoj, to nelze zpochybnit. Věřím také, že kapitálové vybavení za odprodej 30procentního podílu nám umožní rychleji rozvinout naše služby a rozšířit naše aktivity, jak v zemích, kde nyní RENOMIA působí, ale je to i příležitost vstoupit na další trhy. Samozřejmě myslíme i naše kolegy v RENOMIA, aby měli pro svoji práci nejlepší podmínky a také využili možnosti získat mezinárodní zkušenosti. S rodinou Gallagherů nás spojuje 15 let přátelství a poznávání se navzájem, to bylo pro naše rozhodnutí o tomto unikátním propojení rozhodující. Kultura, naše lidské vlastnosti, vnímání světa kolem, vzájemná důvěra a naprostá profesionalita v oboru, to je to, co nás zcela přirozeně spojuje.

foto: Jan Kolman



Jak klientům pomáháte v oblasti průmyslového pojištění?

Vyjednat nejlepší podmínky pro klienty a vyřešit pojistné události, to je pro nás priorita. Víme však, že většina škod přináší klientům starosti, i přes náš klientský servis, naším úkolem ovšem je vše usnadnit, vyjednat tak, aby odškodnění od pojistitele bylo rychlé a nejvýhodnější. Vidíme však jak přerušení výroby přináší i nebezpečí ztráty například odbytu, ale i nedodání zboží včas v případě nehody kamionu, to může také eskalovat v dramatickou situaci. Příklady je mnoho, proč raději škody nemít. Živelním katastrofám nelze zabránit, ale těm, kde může roli zahrát prevence, různá systémová řešení důrazně vyžadovaná, tam můžeme odvést společně s klienty kus práce a jsem přesvědčená, že není zbytečná. A to děláme mnohdy také i za součinnosti pojistitelů. Práce s riziky, prevence a jejich řízení pozitivně ovlivňuje také cenu pojištění. Oddělení risk managementu, které je významnou součástí RENOMIA, vede náš dlouholetý kolega Tomáš Tragan, který má celou řadu významných zahraničních certifikací – za všechny jmenuji MIFireE či IRMCert – a neustále hledá pro naše klienty možnosti, jak snížit či předcházet rizikům. Rizikové prohlídky a analýzy, které klientům předáváme, mohou ve svém důsledku klientům ušetřit peníze a starosti. Rovněž u flotil vozidel se našim klientům naše doporučení osvědčila. Vždycky si vážíme naší společné práce s klientem právě v oblasti řízení rizik, které stále vzrůstá na významu.

Co pro vás znamená digitalizace a jaké výzvy aktuálně řešíte?

Digitalizace je velmi důležitá. Jednak nám umožní efektivněji fungovat,

zlepšit služby pro naše klienty a zároveň bezpečněji fungovat z pohledu regulatorních opatření, která jsou v pojišťovnictví v rámci celé EU nekompromisně vyžadovaná. Také musíme vnímat, jak digitální nástroje mnohdy usnadňují náš život, mění naše myšlenky, organizaci času i podnikání, to, co jsme dříve považovali za nemožné je prostě na světě. Jeden z příkladů je náš KAR. Srovnání 11 pojistitelů pro nabídku na pojištění vozidla získáme za 3 minuty a do několika minut může být pojistka u klienta a v pojišťovně. Dříve tento proces trval až 3 hodiny. Naše 25členné oddělení RENOMIA Digital Services, které jsme zřídili, má velkou výhodu odborného zájmu RENOMIA, které dokáže popsat projektové zadání a pevně věřím, že to je jedna z významných cest k dalšímu rozvoji. Investice do digitalizace nám umožní fungovat efektivně, zlepšovat služby pro klienty. Zároveň musíme zajistit, aby se nevytratila osobní komunikace. Služby pojišťovacího makléře jsou založeny na důvěře mezi lidmi, dobrých vztazích a jejich budování, dobré mezilidské vztahy jsou nejceněnější lidská i naše firemní hodnota.

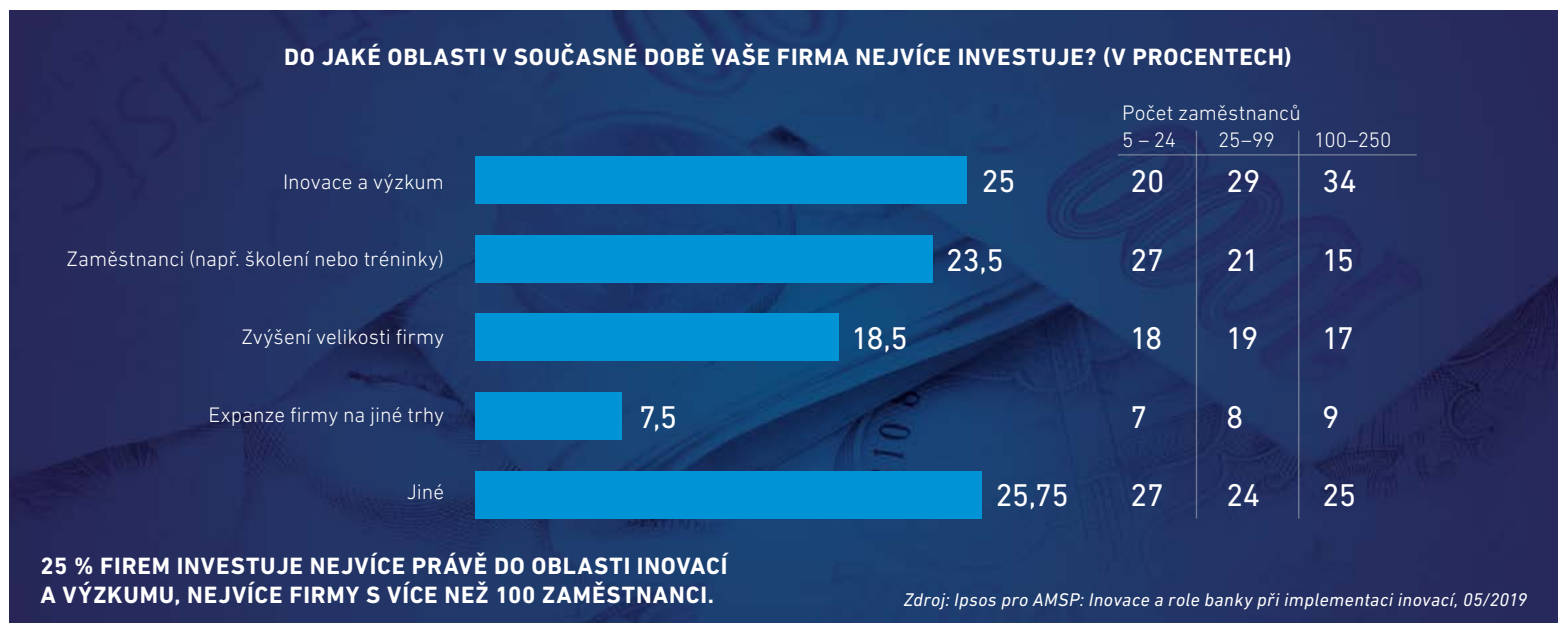
(PR článek)

RENOMIA JE JEDNIČKOU NA TRHU

RENOMIA je dlouholetou jedničkou na trhu v oblasti risk managementu a pojištění firem. Poskytuje profesionální služby pro tisíce klientů zejména z podnikatelské sféry působící nejen v České republice, ale i v zahraničí. Řada z nich je členem Svazu průmyslu a dopravy ČR.

ČTVRTINA FIREM INVESTUJE NEJVÍCE DO INOVACÍ

BANKY PORADÍ FIRMÁM, JAK SKLOUBIT PROGRAMY NA PODPORU INOVACÍ S FINANCOVÁNÍM INOVAČNÍCH INVESTIC POMOCÍ ÚVĚŘŮ.



Inovace se staly v posledních deseti letech mantrou. Souvisí to se stále rostoucí konkurencí v celosvětovém měřítku, která je dále prohlubována mohutným nástupem digitalizace a obecně využitím internetu a mobilních služeb. V malé otevřené ekonomice České republiky jsou tyto procesy samozřejmě ještě viditelnější a důraznější.

Podle průzkumu agentury IPSOS pro AMSP a Českou spořitelnu čtvrtina firem investuje nejvíce právě do oblasti inovací a výzkumu, nejčastěji

takto odpověděly firmy s více než 100 zaměstnanci. Pro větší firmy a velké korporace se inovace staly životní nutností. Touto oblastí se v nich zabývají specializované týmy a v některých odvětvích investice do inovací představují největší položku firemních výdajů.

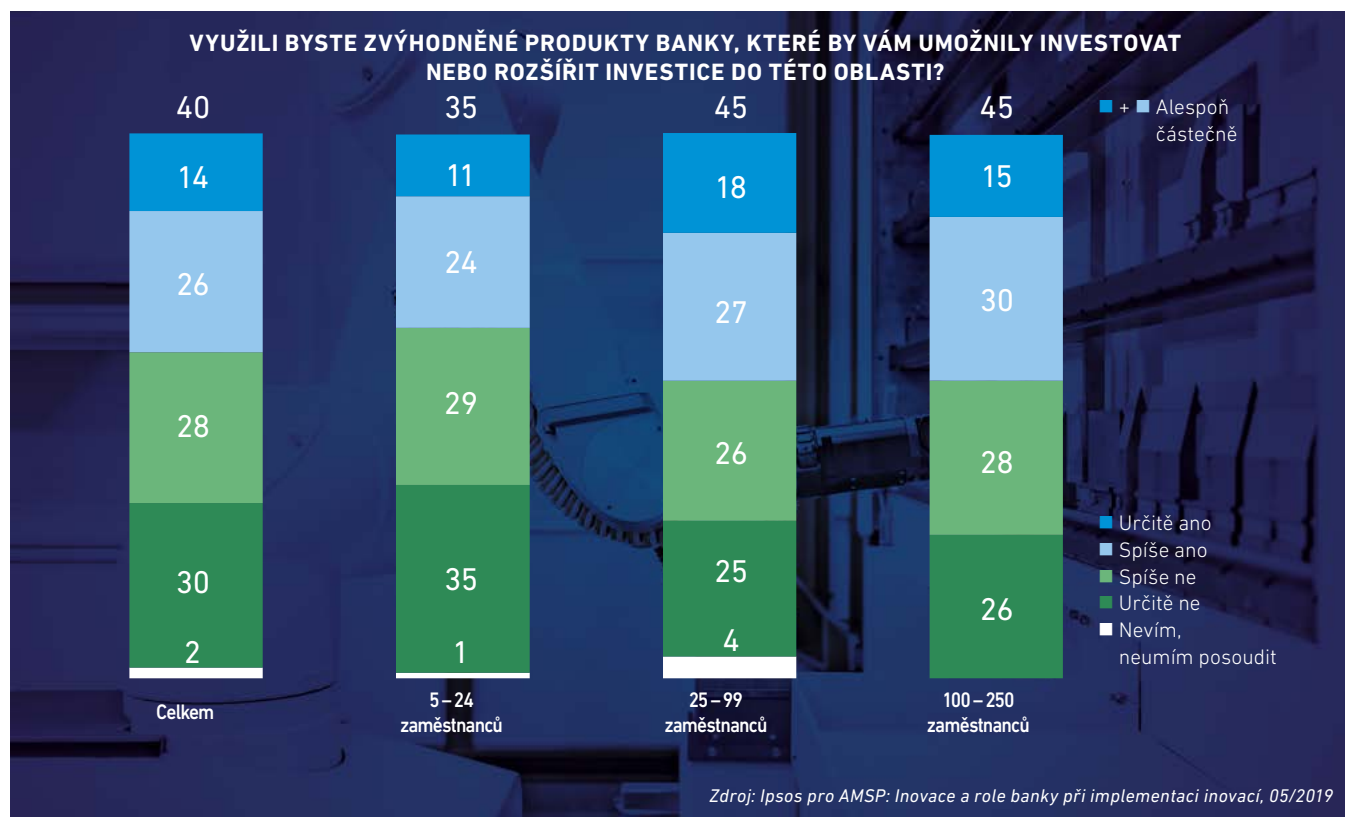
INOVACE JSOU CESTOU K PŘEŽITÍ

Mezi oblastí, do kterých firmy investují, patří zejména technologie, stroje, zařízení a vybavení, IT a digitalizace, marketing a propagace, udržení a stabilizace. Jmenované oblasti investic se od zahraničních konkurentů příliš neliší. Firmy vědí, že jedinou cestou k přežití je zvyšovat produktivitu výroby i obchodu.

Ne všechny firmy zvládají tak velké investice z vlastních zdrojů a u většiny zásadních inovací spojených se zavedením nového výrobku nebo celé nové výroby je financování cizími zdroji nevyhnutelnou nutností. Tuto situaci si uvědomují i národní vlády ekonomicky vyspělých zemí. V rámci podpory konkurenceschopnosti domácího průmyslu přicházejí s nejrůznějšími typy podpor od přímých dotací přes investiční pobídky až k různým finančním nástrojům, jako jsou zvýhodněné úvěry nebo bankovní záruky. Přesto je stále nejobvyklejším a nejmasovějším zdrojem financování bankovní úvěr. Opravdu dobrá banka dokáže takový úvěr namíxovat s dalšími podpůrnými nástroji a připravit tak klientovi řešení šité na míru.

“

Podíl firem, které by byly ochotny čerpat úvěr kvůli investicím do inovací, bude postupně růst.



FIRMY SI PŮJČUJÍ NA INVESTICE DO INOVACÍ

Podle průzkumu IPSOS by 40 procent firem využilo zvýhodněných produktů bank, které by jim umožnily investovat do inovací. Vše nasvědčuje tomu, že podíl firem, které by byly ochotny čerpat úvěr kvůli investicím do inovací, bude postupně růst. Zcela jistě budou firmy zajímat zvýhodněné produkty, ale hlavní těžiště bude spočívat v kultivaci a zvyšující se vyspělosti celého inovačně-investičního prostředí.

Škála programů deklarujících podporu inovací je dnes široká. Sahá od dotací až k finančním nástrojům ČMZRB, EIB a EIF. Pro firmy je mnohdy obtížné se v této situaci orientovat. V procesu financování tak hraje velkou roli odborné poradenství, které klade stále vyšší nároky i na banky po-

skytující tyto programy. Dobrá banka se pozná podle toho, že na prvním místě sleduje zájem klienta a disponuje dostatečnou nabídkou podpůrných programů, které nabízí řešení v optimální struktuře.

BANKOVNÍ PORADCI MÍŘÍ DO FIREM

Tou nejlepší vizitkou pro banky je, že 82 procent firem považuje banku za potenciálního budoucího finančního partnera. Na druhé straně to ale též svědčí o nerozvinutosti investičních alternativ a nízké vládní a daňové podpoře soukromých investorů na českém trhu.

Vysoká míra důvěry v banky je zavazující. Svědčí jednoznačně o tom, že vztah banka–klient se dostal skutečně na partnerskou úroveň, která je vnímá-

na jako oboustranně prospěšná. Česká spořitelna se snaží toto partnerství podpořit i pomocí netradičních metod, jako jsou praxe bankovních poradců ve výrobních podnicích.

Pokud chce banka klientovi opravdu porozumět, nestačí studovat pouze účetní výkazy a zprávy auditorů. Několik dnů strávených přímo ve výrobě, kdy si bankovní poradce může doslova fyzicky sáhnout na výrobky svého klienta, má nenahraditelnou cenu, stejně jako následný pobyt v obchodních nebo finančních útvech firmy. Oboje významně přispívá ke vzájemnému porozumění. I díky tomuto porozumění se stal růst firemních úvěrů v České spořitelně trvalým trendem a činí ji tak lídrem v oblasti poskytování firemních úvěrů na českém trhu.

(PR článek)



VÍTÁME NOVÉ ČLENY

DAGMAR KUCHTOVÁ

generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR

Těší mě, že opět můžeme přivítat nové členy.
Věřím, že se aktivně zapojí do aktivit Svazu.



**METROPOLITNÍ
UNIVERZITA PRAHA, O.P.S.**

Největší soukromá vysoká škola univerzitního typu v ČR se zaměřením na ekonomické, právní a humanitní studijní programy. Výuka probíhá v českém a anglickém jazyce. Má již 15 000 absolventů.



ALEEGO S. R. O.

Pořizuje a vyhodnocuje data z leteckého snímání z dronů. Digitálně zpracovává mapy a 3D modely infrastruktury, zařízení, budov a majetku.

Svaz průmyslu a dopravy ČR je největším zaměstnavatelským svazem v ČR. Zastřešuje 33 svazů a asociací a 144 individuálních členských firem. Celkově hájí zájmy 11 tisíc firem, které zaměstnávají 1,3 milionu lidí.

INZERCE

invia

**50 firem spokojeně využívá
zvýhodněných služeb Invia.
Přidejte se k nim!**

- > Největší cestovní agentura v České republice
- > Zájezdy od více než 300 CK
- > Jednoduché vyhledávání zájezdů online
- > 140 kamenných poboček po celé ČR
- > Přes 3 000 000 spokojených klientů

naši zákazníci

V případě zájmu o začlenění do programu výhod pro vaše zaměstnance nás kontaktujte:
+420 724 701 788 • vit.kartous@invia.cz

NOVÁ ŠKODA KAMIQ

Budete si rozumět



ŠKODA
SIMPLY CLEVER



POSKYTUJE BEZPEČÍ

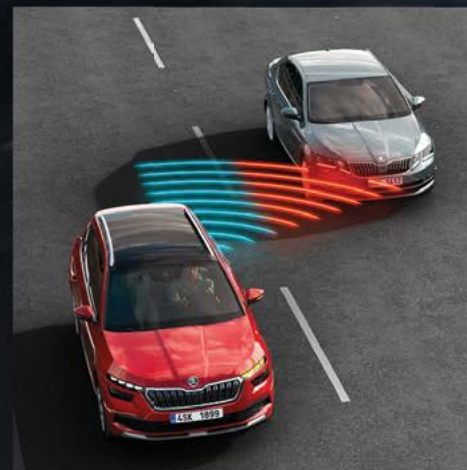
První crossover ŠKODA KAMIQ věnuje velkou pozornost samotné bezpečnosti. Vnitřní prostor skrývá 9 airbagů se systémem proaktivní ochrany cestujících. Jízdní vlastnosti vozu ovlivňuje celá řada vyspělých asistentů, se kterými lépe držíte směr jízdy či dokážete včas reagovat na potenciální nebezpečí.



9 AIRBAGŮ JIŽ V ZÁKLADU



PROAKTIVNÍ OCHRANA
CESTUJÍCÍCH



ASISTENT ZMĚNY JÍZDNÍHO
PRUHU

novykamiq.cz

Kombinovaná spotřeba a emise CO₂ vozů ŠKODA KAMIQ: 4,2–5,1 l/100 km, 112–116 g/km

SLEDUJTE NÁS NA NAŠICH SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH



INSTAGRAM A YOUTUBE

Sledujte fotografie a videa Svazu i našich členů na našem Instagramu a Youtube.

Pošlete nám své fotky a videa na ikony@spcr.cz.

 @svazprumyslu

 Svaz průmyslu a dopravy ČR



LINKEDIN

Co je nového ve světě byznysu, najdete na LinkedInu Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Spojte se s námi na LinkedIn.

in Svaz průmyslu a dopravy ČR

TWITTER

Aktuality a postoje Svazu zveřejňujeme každý den na našem Twitteru.

Přidejte se k téměř 3 tisícům našich followerů.

 @SvazPrumyslu



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY