

# SPEKTRUM

ČASOPIS SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY

1Q/2020



## VZDĚLÁVÁNÍ PRO BUDOUCNOST

Lidé budou v roce 2030 potřebovat jinou kvalifikaci než dnes

## CO NA FIRMY ČEKÁ V ROCE 2020

Jak bude vypadat Česko, Evropa, export a Svaz průmyslu?

## NÁSTUP ELEKTROMOBILITY V ČESKU

Rozhovor s ředitelem Sdružení automobilového průmyslu Zdeňkem Petzlem





|                                                                                             |    |                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------|----|
| Úvodní slovo .....                                                                          | 03 | Ze života Svazu .....                       | 32 |
| Vzdělávání: Trh práce 2030,<br>duální vzdělávání, anketa .....                              | 04 | Abeceda úspěchů .....                       | 34 |
| Rok 2020: Co čeká na firmy,<br>EU v roce 2020, Svaz v roce 2020,<br>Česko v roce 2020 ..... | 10 | Děláme pro Vás .....                        | 35 |
| Vzkaz do Strakovky:<br>Daně a elektromobilita .....                                         | 18 | Okénko sociálního dialogu .....             | 36 |
| Výzkum a vývoj .....                                                                        | 19 | Zprávy z regionů .....                      | 38 |
| Rozhovor se Zdeňkem Petzlem ..                                                              | 20 | Servis pro členy .....                      | 40 |
| Mezinárodní strojírenský veletrh ..                                                         | 22 | Novinky v komunikaci .....                  | 41 |
| Rozhovor s ředitelkou .....                                                                 | 24 | Z členské základny .....                    | 42 |
| Export: Export v roce 2020,<br>podnikatelské mise .....                                     | 26 | Rozhovor<br>s MUDr. Tomášem Konvičkou ..... | 43 |
| Zprávy z Bruselu .....                                                                      | 30 | Financování firem .....                     | 44 |
|                                                                                             |    | Přidali se k nám .....                      | 46 |



← Aktuální číslo časopisu  
SPEKTRUM ke stažení



## VÁŽENÍ ČTENÁŘI SPEKTRA

Máme za sebou rok, který byl nabitý událostmi i nečekanými zvraty. Rok, kdy jsme mohli oslavit 30 let svobodného podnikání. Ověřili jsme si, že Česko pořád potřebuje silného zástupce firem a podnikatelů, který je schopen čelit a zmírňovat řadu populistických opatření vlády.

Na novele zákoníku práce jsme v zimě intenzivně pracovali s odbory i ministerstvem práce a sociálních věcí. Jenže nakonec ministerstvo couvlo a změny, které by firmy přivítaly, spadly pod stůl. Místo toho přišli poslanci s nápady, jež by firmy poškodily. Na podzim se nám ale podařil historický kousek. Přiměli jsme vládní koalici, aby podepsala gentlemanskou dohodu, že dojednané změny zákoníku práce podpoří a k poslaneckým návrhům se otočí zády.

Bitvu o zachování karenční doby jsme sice nevyhráli, ale dokázali jsme donutit vládu, aby od začátku roku 2020 fungovala elektronická neschopenka. Lepším hlídáním nemocných zaměstnanců by díky ní mohly firmy alespoň trochu eliminovat vyšší náklady s vyplácením náhrady mzdy za první tři dny nemoci.

K letošním klíčovým tématům Svazu patřil také Průmysl 4.0, umělá inteligence, blockchain či elektromobilita. U všech hlídáme, aby rodící se evropská pravidla tyto technologie nezabrzdila v jejich rozvoji. Na digitální ekonomice bude totiž z velké části stát budoucí prosperita Česka.

Prioritou nejen letošního roku, ale i roku 2020 je pro Svaz školství. Bojujeme za reformu školského systému. Potřebujeme více dobrých a motivovaných učitelů, kteří budou žáky a studenty vést k adaptabilitě, logickému myšlení a kreativitě. Navýšení platů učitelů, abychom nezůstávali z hlediska podílu veřejných výdajů na vzdělávání na konci evropského pelotonu, je pro změny ve školství zásadní.

Jako dlouholetý člen evropské konfederace BusinessEurope jsme aktivní také v Bruselu. Letošní volby do Evropského parlamentu jsme využili, abychom budoucím europoslancům ukázali, jaké má český byznys evropské priority. Na podzim jsme se s novými i staronovými členy evropského zákonodárního sboru několikrát sešli. Spojence budeme potřebovat třeba při vyjednávání o podobě nařízení o ePrivacy.

Členové Svazu si v roce 2019 zvolili nové představenstvo. Ve vedení Svazu jsme přivítali několik nových osobností českého podnikání. Rozšířili jsme i řady žen v představenstvu. Máme nového prvního viceprezidenta. Roste počet našich členských firem. Věřím, že tento trend vydrží i v roce 2020, kdy si Svaz průmyslu připomene třicet let své novodobé existence.

Těším se na spolupráci a přeji všem členům i čtenářům Spektra klidné sváteční dny, pevné zdraví a úspěšný rok 2020.

**DAGMAR KUCHTOVÁ**  
generální ředitelka  
Svazu průmyslu a dopravy ČR



# TRH PRÁCE 2030: LIDÉ BUDOU POTŘEBOVAT JINOU KVALIFIKACI NEŽ DNES

ČESKÝ VZDĚLÁVACÍ SYSTÉM MUSÍ DĚTI I DOSPĚLÉ PŘIPRAVIT NA DOBU, KDY BUDOU POTŘEBOVAT LOGIKU A KREATIVITU VÍCE NEŽ DNES. CESTA VEDE I PŘES LEPŠÍ VÝUKU MATEMATIKY.

Až budou dnešní třetáci ze základních škol maturovat, bude se psát rok 2030. Svět nebude na první pohled vypadat o tolik jinak než dnes. Jenže čerství maturanti se o své budoucí kariéře budou rozhodovat nejspíš o dost jinak než jejich rodiče. Skoro dvě třetiny povolání v příštích dvanácti letech projdou výraznou proměnou.

Světová studie poradenské společnosti McKinsey uvádí, že až 30 procent činností těchto profesí převezmou automaty nebo umělá inteligence. Tato pracovní místa sice nezmizí, ale budou vyžadovat odlišné dovednosti než dnes. Zaměstnavatelé budou hledat lidi s kreativními, technologickými a lepšími rozhodovacími schopnostmi. Od absolventů škol budou požadovat především schopnost rychle se přizpůsobit měnícím se podmínkám či kriticky myslet.

**KRITICKÉ A LOGICKÉ MYŠLENÍ**  
Automaty převezmou část rutin-

ní práce. Budou ale také vytvářet spoustu nových dat, na základě nichž se budou muset lidé rozhodovat. Proto budou potřebovat logické myšlení či schopnost posuzovat informace v mnohem širším kontextu. Jinými slovy, pracovníci budou nutně potřebovat vysokou úroveň čtenářské a matematické gramotnosti.

Je na českém vzdělávacím systému, aby na tuto dobu připravil nejen dnešní třetáky, ale aby usnadnil také přeškolení stávajících zaměstnanců. Do zvyšování kvalifikace dospělých by se s podporou státu měly aktivně zapojovat i samotné firmy.

„Abychom zajistili příliv investic do české ekonomiky a její konkurenční výhodu, potřebujeme mít pracovníky s potřebnými dovednostmi a znalostmi. Stejně tak jsou klíčoví pro zachování sociálního smíru, zaměstnanost a obecně pro život občanů,“ vysvětluje viceprezidentka Svazu průmyslu a dopravy ČR Milena Jabůrková, proč je vzdělávání jednou z hlavních priorit Svazu.

## SPOJENÍ TECHNIKY A HUMANITNÍHO VZDĚLÁNÍ

Často se říká, že školství míří na mlhavý a ještě k tomu pohyblivý terč, protože není jasné, jak bude za dvanáct let vypadat českých trh práce. Jenže zahraniční studie uvádějí, že nových pracovních míst, která dnes ještě neexistují, vznikne necelá desetina. V naprosté většině budou firmy hledat lidi na pozice, které jsou dnes běžné. Jedno ovšem budou mít společné. Podle výzkumu Evropského centra pro rozvoj praktického vzdělávání (Cedefop) budou vyžadovat vyšší kvalifikaci. Lidé se střední kvalifikací budou práci spíše ztrácet.

V Česku bude podle dat Cedefop mezi roky 2018 a 2030 největší poptávka po vyšších technických profesích, jako jsou lidé, kteří řídí nebo dohlíží na výrobu, stavby či elektrárny. Řadí se mezi ně i piloti nebo pracovníci firemního výzkumu. Celkem jich za dvanáct let budou české firmy potřebovat přes 200 tisíc a čtvrtina z nich se uplatní v nově vytvořených pracovních místech.

Druhá nejžádanější skupina profesí bude vyžadovat humanitní vzdělání. Česko bude v příštích dvanácti letech potřebovat téměř 200 tisíc právníků, ekonomů, konzultantů, ale také pracovníků v kultuře. Více než polovina z nich obsadí úplně nová pracovní místa. I jim se ale budou hodit znalosti z přírodních věd a technických



*V Česku bude podle výzkumu Evropského centra pro rozvoj praktického vzdělávání mezi roky 2018 a 2030 největší poptávka po vyšších technických profesích. Příkladem jsou lidé, kteří řídí nebo dohlíží na výrobu, stavby, elektrárny nebo provádějí firemní výzkum.*



oborů, jejichž růst experti předpokládají. „Proto by měl náš vzdělávací systém kombinovat vědu a techniku s humanitními obory. Takový přístup umožní absolventům získat jak profesionální zázemí, tak široký interdisciplinární pohled,“ dodává Milena Jabůrková.

### MATEMATIKA JAKO ZÁKLAD

Předmět, který zapadá do vzdělávacích potřeb dnešní mladé generace a jejich následovníků, je matematika. Ta rozvíjí logické a invenční myšlení. Učí dívat se na problémy z různých úhlů pohledu a hledat kreativně jejich řešení. Pokud budou všichni studenti končit střední školu s dostatečnými znalostmi matematiky, snadněji dosáhnou na vyšší kvalifikaci, třeba studiem na vysoké škole. Studie McKinsey, která se zaměřila na trh práce ve Spojených státech, uvádí, že lidé se středoškolským vzděláním budou v příští dekádě pracovat na pozicích, které jsou čtyřikrát náchylnější

k automatizaci než pracovní místa vysokoškoláků.

Požadavky Svazu průmyslu na kvalitní výuku matematiky zakončenou státní maturitou z tohoto předmětu podpořily v našem podzimním bleskovém průzkumu také oslovené členské firmy a akademické instituce. Učitelé matematiky by podle nich měli děti více pro tento předmět nadchnout. Výuku by měli směřovat více k matematickému přemýšlení a používání matematických metod k řešení praktických problémů. Důraz by měli klást na slovní úlohy, které rozvíjejí také čtenářskou gramotnost a schopnost pochopit zadání a vybrat z textu klíčové informace pro výpočet.

Dětem je třeba ukázat, že díky matematice se dá změnit svět. Všechny dnešní technologie, které běžně používají, od internetu, přes mobilní hry, sociální sítě až po umělou inteligenci, by bez matematiky neexistovaly. To dokážou pochopit i dnešní třetáci. (Jan Stuchlík)

### PROFESY, KTERÉ ZATÍM NEEXISTUJÍ

Necelá desetina pracovních míst z roku 2030 dosud neexistuje a nikdo ani pořádně netuší, co v nich lidé budou dělat. Tak jako na začátku 90. let sotva kdo tušil, jakou revoluci způsobí internet. K němu se Česko připojilo v roce 1992. S internetem najednou vznikaly profese jako designéři a kódéři webových stránek, později specialisté na internetový marketing a sociální sítě. Nemluvě o hvězdách z YouTube, které dnes patří ke každodennímu životu.

### JAK TO VIDÍM

#### MILENA JABŮRKOVÁ

viceprezidentka

Svazu průmyslu a dopravy ČR



Potřeby trhu práce se budou v příštích letech rychle měnit. Potřebujeme, aby na ně byli lidé připravení a začít musí u studentů.

Abychom dokázali zajistit kvalitní výuku, musíme mít kvalitní učitele. Těch ale je v Česku akutní nedostatek. Už dnes chybí pět tisíc učitelů a podle odhadů jich bude do pěti let chybět dokonce jedenáct tisíc. Otázka tedy stojí, bude naše děti mít vůbec kdo učit? Mladí lidé se raději rozhodnou pro jinou profesi, učitelů do 30 let je v Česku jen 8 %. V situaci, kdy školám chybí kvalitní učitelé, zvláště pak přírodovědných a odborných předmětů, je platový růst jediným reálným benefitem, který může do škol přivést nové pedagogy. Dnes učitelé dostávají jen něco přes polovinu průměrného platu vysokoškoláků. V tom jsme nejhorší ze všech zemí OECD. Ve Svazu průmyslu jsme proto při jednání o státním rozpočtu bojovali, aby vláda splnila svůj slib a přesunula v rozpočtu dodatečné finance do kapitoly ministerstva školství a přidala učitelům 15 %. Firmy jsou klíčovým přispěvatelem do státního rozpočtu. Už dnes jim chybí kvalitně vzdělaní lidé. Proto bijeme na poplach.



# DUÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ SE ROZŠÍŘÍ DO DALŠÍCH KRAJŮ

SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR OD LEDNA 2020 ROZŠÍŘÍ PILOTNÍ PROJEKT PRO OVĚŘENÍ DUÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ DO DESETI KRAJŮ.

Už přes tři roky ověřuje Svaz průmyslu spolu s pěti školami a pěti firmami z Moravskoslezského kraje fungování duálního vzdělávání. Od roku 2020 tento pilotní projekt rozšíří i do dalších krajů. Zájem mají desítky škol a firem. Dlouhodobým cílem Svazu je ale prosadit, aby se prvky duálního vzdělávání staly nedílnou součástí českého školského systému a počítaly s nimi i příslušné zákony.

Zatím v tuzemsku vznikl i za přispění Svazu průmyslu podklad pro věcný záměr uzákonění duální větve ve vzdělávání. Teď je na ministerstvech školství a průmyslu, aby rozhodla, jakým způsobem se tento nový způsob odborného vzdělávání do českých zákonů dostane.

## DUÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ PRO VŠECHNY

Duální systém by měl být podle podkladu pro ministerstva otevřený jak pro žáky středních škol, tak pro studenty vyšších odborných škol a vysokých škol. Už teď funguje

například na Škoda Auto Vysoké škole, která po dvouletém pilotu letos v září spustila první prezenční bakalářský program kombinovaný s part-time zaměstnáním.

Dosavadní analýzy odhadují, že do deseti let od uzákonění duálního systému by se v něm mohlo vzdělávat 10 procent žáků. Firmy by na vzdělávání žáků dostávaly od státu příspěvek. Celkové roční náklady po desetiletém náběhu by se měly vyšplhat přibližně na 270 milionů korun.

„Budoucí rozvoj českého průmyslu a jeho posun k výrobě s vysokou přidanou hodnotou je existencí závislý na kvalitě tuzemského školství. Absolventi škol ale dnes nejsou dostatečně připraveni na reálnou praxi. Inspiraci může Česko čerpat na Slovensku, kde je duální vzdělávání ošetřeno zákonem už od roku 2015,“ vysvětluje viceprezident Svazu průmyslu Jan Rafaj.

## JISTOTA PRÁCE PO SKONČENÍ ŠKOLY

V systému duálního vzdělávání uzavírá škola s firmou smlouvu o tom, že vybrané praktické dovednosti se žáci naučí přímo ve firmě pod dozorem podnikových instruktorů. Podnik zároveň garantuje, že žáci budou umět vše, co po nich školní vzdělávací program v dohodnuté oblasti vyžaduje.



Pilotní projekt v Moravskoslezském kraji běží od roku 2017. Z firem se na něm podílejí Liberty Steel Ostrava, Brose CZ, ČEZ a částečně také Vítkovice a Varroc Lighting Systems. Na vlastní kůži ho zažil například Mikuláš Šulák. Praktickou výuku absolvoval v českém závodě výrobce komponent pro automobilový průmysl Brose CZ. Hned po skončení školy do Brose nastoupil. Příchodem na praxi totiž Šulák získal jistotu, že po ukončení školy ho Brose minimálně na dva roky zaměstná. „Líbilo se mi také, jak je



*Dlouhodobým cílem Svazu je prosadit, aby se prvky duálního vzdělávání staly nedílnou součástí českého školského systému a počítaly s nimi i příslušné zákony.*



## 120 žáků

*ze druhých a třetích ročníků studuje obory elektrikář, strojní mechanik nebo mechatronik v pilotním projektu duálního vzdělávání v Moravskoslezském kraji.*

”

stupce ředitele pro praktické vyučování na Střední škole informatiky, elektrotechniky a řemesel z Rožnova pod Radhoštěm. Ta spolupracuje na duálním programu s Brose, kde se nyní učí její tři žáci druhého a tři žáci třetího ročníku.

### MZDA A BENEFITY

Studenti si účast v duálním programu vybírají sami. V rožnovské škole zástupci školy a firmy představí program žákům a rodičům, kteří se pak rozhodnou, jestli se do duálního systému zapojí. „Kromě perspektivy zaměstnání u stabilního zaměstnavatele poskytujícího moderní pracovní podmínky a možnost dalšího růstu jsou studenti motivováni také prospěchovým stipendiem. Samozřejmě pobírají hodinovou mzdu a čerpají většinu zaměstnaneckých benefitů,“ vysvětluje Niclas Pfüller, generální ředitel Brose CZ.

Firma nyní vzdělává dvanáct žáků ve druhém a třetím ročníku. Na duálním programu spolupracuje s několika školami v regionu. „V roce 2019 jsme zaměstnali prvních pět absolventů. Protože mají skvělou kvalifikaci, integrovali jsme je do našeho týmu údržby,“ dodává Pfüller. Do vybudování a vybavení svého střediska praktického vzdělávání firma investovala 10 milionů korun, aby si dokázala vychovat specialisty pro svůj provoz.

(Jan Stuchlík)

zdejší vzdělávací středisko skvěle vybavené. Je tady mechanická část, pneumatická část, pracujeme s robotem, všechno je propojené a navazuje na sebe. Ve škole se s takovým vybavením nesetkáme,“ vysvětluje Mikuláš Šulák důvody, proč si Brose pro praktickou výuku vybral.

### VÝUKA PŘÍMO VE FIRMĚ

Jedním z garantů moravskoslezského pilotního projektu je Svaz průmyslu a dopravy ČR. „Nyní v něm máme zhruba 120 žáků ze druhých a třetích ročníků. Studují obory elektrikář,

strojní mechanik nebo mechatronik. Od ledna 2020 začneme pracovat na rozšíření tohoto projektu do dalších krajů. První žáci by se tam mohli do duálního systému zapojit od školního roku 2020/2021,“ říká Jan Rafaj.

Žáci díky výuce přímo ve firmě mohou pracovat a učit se v reálných podmínkách. „Jsou vedeni v užším kolektivu a své znalosti a dovednosti srovnávají s žáky jiných škol, kteří se u firmy také učí. Zástupci podniků se účastní závěrečných učňovských zkoušek a podílí se i na hodnocení ústní části,“ uvádí Karel Sekyra, z-

## ČTYŘI POHLEDY NA ČESKÉ ŠKOLSTVÍ

O BUDOUCNOSTI ČESKA ROZHODNE KVALITNÍ VZDĚLÁNÍ NASTUPUJÍCÍ GENERACE. ZNAMENÁ TO NEJEN LEPŠÍ VÝUKU MATEMATIKY A DALŠÍCH PŘEDMĚTŮ, ALE TAKÉ ZMĚNY VE ŠKOLSTVÍ, KTERÉ ZAJISTÍ, ŽE SE DĚTEM BUDOU VĚNOVAT TI NEJLEPŠÍ UČITELÉ. ZEPTALI JSME SE ČTYŘ OSOBNOSTÍ ZE ZÁKLADNÍCH, STŘEDNÍCH I VYSOKÝCH ŠKOL, JAK VNÍMAJÍ AKTUÁLNÍ PROBLÉMY A VÝZVY, S NÍMŽ SE ČESKÉ ŠKOLSTVÍ POTÝKÁ.

### DAGMAR MÁLKOVÁ

učitelka matematiky na prvním stupni  
ZŠ nám. Curieových, Praha

### UČITEL BY MĚL DĚTI INSPIROVAT

*Jak učit matematiku na základní škole, aby se jí děti nebály a získaly potřebné znalosti do dalšího studia?*

V současné době žáci často uvádějí matematiku jako jeden ze svých oblíbených předmětů i přesto, že v ní nejsou excelentní. Zde se nabízí zajímavá otázka: Čím to je? Velký vliv na vztah žáka k předmětu má vyučující. Aneb jak říkával americký spisovatel Charles Farrar Browne: „Průměrný učitel vypráví. Dobrý učitel vysvětluje. Výborný učitel ukazuje. Nejlepší učitel inspirovuje.“ Vzpomeňte si na svou školní docházku. Na kterého učitele vzpomínáte nejraději? Mohl by to být ten, který vás něčím inspiroval? Mnohdy je pro učitele těžké propojit budování pozitivního vztahu k předmětu a získávání potřebných znalostí k dalšímu studiu. Pro mě je to jednodušší, neboť mám matematiku ráda a snažím se tento svůj pozitivní postoj přenášet i na žáky. Myslím si, že učitelovo zapálení pro věc je důležité pro atraktivní výuku matematiky. Snažme se pro všechny děti být inspirací, a to nejen v matematice, ale i v životě.



### RENATA SCHEJBALOVÁ

předsedkyně Asociace ředitelů gymnázií

### ZRUŠENÍ MATURITY Z MATEMATIKY POVEDE K ZAOSTÁVÁNÍ ČESKA

*Považujete za důležité, aby se testovala u absolventů středních škol matematická gramotnost? Pokud ano, jaká forma je podle vás ideální?*

Ano, testování matematické gramotnosti u absolventů střední školy je důležité. Bez aplikovaného matematického myšlení totiž naše země nemůže přejít od výroby, montovny, k odborným činnostem, které jsou založeny na využití sofistikovaných metod informačních technologií. Obávám se, že zrušení, nebo odklad povinné maturitní zkoušky z matematiky povede k dalšímu zaostávání České republiky v celosvětovém měřítku. Svět a vývoj technologií na nás nepočká osm až deset let. Matematika je důležitá i v běžném životě. Stále se hovoří o tom, že zaostáváme ve finanční gramotnosti nejen žáků, ale i dospělých. Osobní bankroty, zadlužení, to jsou všechno důsledky toho, že lidé nejsou dostatečně matematicky vzdělaní. Zároveň si ale uvědomuji, že by se měly revidovat obory, kde by měla být maturitní zkouška z matematiky povinná. Bylo by rovněž potřebné, aby se ministerstvo zamyslelo nad tím, zda mají všichni žáci všech typů škol a oborů skládat jednotnou maturitu. Zda by neměla být maturitní zkouška všeobecná a odborná, tak jako je to například v Německu či v Polsku. A co se týče formy – samozřejmě by mělo jít o test. Ale to, jak by měl test vypadat, by mělo být výsledkem debaty učitelů matematiky.





**PETRA SANDANYOVÁ**

ředitelka ZŠ Vodňanská, Prachovice

## KVŮLI ADMINISTRATIVĚ NEMÁME DOST ČASU NA DĚTI

*Kdybyste mohla ihned změnit tři věci ve školství, aby se vašim učitelům lépe učilo, které by to byly?*

Určitě bych odstranila zbytečnou administrativu, která zatěžuje nejen učitele, ale také ředitele školy. Roste počet formulářů, souhlasů, potvrzení, seznámení s čímkoli, evidence toho, že jsme žáky proškolili, třeba jak se mají chovat o prázdninách. Běžná je papírová válka při realizaci grantů či čerpání prostředků z nejrůznějších fondů. Někdy dbáme víc na to, aby bylo vše dobře zapsané, podepsané než abychom místo toho věnovali čas dětem.

Přehodnotila bych systém přímé a nepřímé výukové povinnosti. Nahrazování odpadlých hodin pokud učitel vykonává pouze dohled, doprovod, jede na exkurzi, kde neprovádí přímou výukovou činnost, vede k tomu, že pedagogové nemají zájem s dětmi podnikat aktivity bez přímé činnosti. Pokud jedou například na exkurzi, kde využijí služeb průvodce, stráví učitel dohledem s dětmi celý den, ale odpadlou přímou činností si pak musí nahrazovat v následujících dnech.

Určitě bych se také zamyslela nad stávajícím způsobem inkluze, tedy poskytování a neposkytování podpůrných opatření. Učitelé mají náročnou práci z hlediska vypracovávání individuálních vzdělávacích plánů, jejich vyhodnocování a samozřejmě potom i samotné implementace do praxe. S tím souvisí i přijímání žáků cizinců k plnění povinné školní docházky. Naše kantory velmi brzdí jejich neznalost českého jazyka v okamžiku přijetí do výuky. Tady bych určitě viděla prostor pro významnou pomoc, a to především v legislativě.



**KAREL MELZUCH**

rektor Vysoké školy chemicko-technologické v Praze

## USILUJEME O AKREDITACI UČITELSKÉHO PROGRAMU

*Česku chybí učitelé přírodovědných předmětů. Co brání vašim studentům, aby se z nich ve větším počtu stali učitelé přírodních věd na základních a středních školách?*

V současnosti naše škola má bakalářský studijní program, jehož omezením je, že jeho absolventi nejsou kvalifikováni učit na základních školách a mají jen jednu aprobaci – chemii. V současnosti dokončujeme žádost o akreditaci navazujícího magisterského učitelského programu, jehož absolventi budou plně kvalifikováni i pro výuku na základní škole. Pravidla pro udělování akreditací jsou relativně přísná, ale věřím, že uspějeme. Druhý faktor, který zde hraje roli, nedokážeme jako vysoká škola ovlivnit. Možná více než polovina absolventů učitelství neodchází učit chemii. Učitelství vystudují jen pro jistotu, aby mohli v budoucnu učit, pokud nenajdou lépe placené zaměstnání. Tady se bohužel odráží současná prestiž i platové ohodnocení učitelské profese.

## CO NA FIRMY ČEKÁ V ROCE 2020

FIRMY V ČESKU ČEKÁ NĚKOLIK NOVINEK. ZAČNE FUNGOVAT ELEKTRONICKÁ NESCHOPENKA, ZVÝŠÍ SE MINIMÁLNÍ MZDA A DOPRAVCŮM SE ROZŠÍŘÍ SÍŤ SILNIC A DÁLNIC, KDE BUDOU PLATIT MÝTO.

### E-NESCHOPENKA SE ROZJÍŽDÍ OD 1. LEDNA 2020

Půl roku po zrušení karenční doby pro vyplácející náhrady mzdy v prvních třech dnech pracovní neschopnosti začne od 1. ledna 2020 fungovat systém elektronické neschopenky. Nástroj, po jehož zavedení Svaz průmyslu dlouho volal, by měl firmám usnadnit kontrolu nemocných zaměstnanců. Zaměstnavatelé si budou moci nechat posílat do datových schránek notifikace o vzniku pracovní neschopnosti svých pracovníků. Ty do firmy dorazí, jakmile do systému České správy sociálního zabezpečení přijde elektronické hlášení od lékaře o vystavení e-neschopenky.

“

*Za posledních pět let se minimální mzda zvýšila o 47 procent.*

Zavedení e-neschopenky nezbaví zaměstnavatele povinnosti, aby zaměstnavateli neprodleně nahlásil vznik pracovní neschopnosti. Kromě notifikace o vzniku pracovní neschopnosti budou mít firmy k dispozici služby pro ověření či stažení údajů o dočasných pracovních neschopnostech svých zaměstnanců. Získají je po přihlášení na ePortálu ČSSZ. Se zavedením e-neschopenky ovšem vznikne firmám nová povinnost. Budou muset ČSSZ okamžitě hlásit nástupy a ukončení pracovního poměru zaměstnanců.



### MINIMÁLNÍ MZDA SE ZVEDÁ NA 14 600 KORUN

Vládní koalice se na konci listopadu shodla, že minimální mzda v roce 2020 se zvedne z 13 350 na 14 600 korun. Od této úrovně nižší mzdy se odvozují také zaručené mzdy. Ty jsou rozdělené do osmi skupin podle náročnosti profesí. V roce 2020 se budou zaručené mzdy pohybovat od 14 600 korun v první skupině až po 29 200 korun v poslední skupině nejvíce kvalifikovaných pracovníků. V roce 2019 činila nejvyšší úroveň zaručené mzdy 26 700 korun měsíčně.

Za posledních pět let se minimální mzda zvýšila o 47 procent. Svaz průmyslu pro rok 2020 navrhoval růst minimální mzdy o 700 korun. Tento návrh vycházel z odhadovaného růstu ekonomiky, inflace za rok 2019 i z předpokládaného růstu mezd na rok 2020. Částka také odpovídala valorizačnímu mechanismu, který Svaz průmyslu dlouhodobě prosazuje. Podle něj by se minimální mzda na rok 2020 počítala jako 44 procent průměrné mzdy v roce 2018.

## VLÁDA CHCE PROSADIT NOVOU DIGITÁLNÍ DAŇ

Zhruba v polovině roku 2020 by měla začít platit nová daň z digitálních služeb. Svaz průmyslu aktivně jednal s ministerstvem financí o nastavení parametrů nové daně, kterou bude parlament schvalovat patrně na přelomu roku. Vláda se bude snažit proces urychlit, aby získala plánovaný výnos z této daně od poloviny roku 2020.

Na konci roku, nejspíše v prosinci, 2020 by měl podle ministerstva financí začít fungovat nový daňový portál MOJE Daň. Bude to takzvaný online finanční úřad, který by především fyzickým osobám a malým podnikatelům měl pomoci zrychlit a zjednodušit některé úkony v rámci správy, podávání daňových přiznání a placení daní.

Ministerstvo financí také připravuje návrh paušální daně pro živnostníky (OSVČ), kteří nejsou plátcí DPH s ročními příjmy do 1 milionu korun. Tato možnost by se měla týkat až 400 tisíc poplatníků. Živnostník by měsíčně platil paušál zhruba 5 500 korun, v němž by byla zahrnuta platba sociálního a zdravotního pojištění i daně z příjmu. Pro paušál, pokud ho schválí parlament, se živnostníci budou moci rozhodnout nejspíše od začátku roku 2021.

## DOPRAVCI ZAČNOU PLATIT MÝTO NA DALŠÍCH 973 KILOMETRECH SILNIC A DÁLNIC

Od 1. prosince 2019 začal v Česku fungovat satelitní systém výběru mýta za provoz automobilů s hmotností nad 3,5 tuny. Není to ovšem jediná změna, která dopravce čeká. Od ledna 2020 budou muset mýto platit na dalších 973 kilometrech silnic. Nově se zpoplatní 868 kilometrů silnic první třídy. Sít' dálnic, na nichž se mýto platí, se rozšíří o 65 kilometrů.

Celkem budou dopravci hradit mýto za používání 1102 kilometrů silnic první třídy a 1307 kilometrů dálnic. Ministerstvo dopravy očekává, že na mýtném v roce 2020 vybere o 1 až 1,5 miliardy korun více než v roce 2019.

Kvůli přechodu na nový způsob výběru mýta musí dopravci od 1. prosince 2019 používat nové palubní jednotky. Kauce za její pořízení se zvýšila z původních 1550 korun na 2468 korun. Výběr mýta bude kromě satelitů hlídat také šedesátka kontrolních bran a čtyřicet hlídkových vozidel.



*Sít' dálnic, na nichž se mýto platí, se rozšíří o 65 kilometrů. Nově se také zpoplatní 868 kilometrů silnic první třídy.*

## EKONOMIKA POROSTE O 2 PROCENTA

Česká ekonomika v roce 2020 poroste už osm let v řadě. Růst ekonomiky mírně zpomalí z 2,7 procenta v roce 2019 na 2 procenta. Hospodářství se může opřít o stabilní domácí poptávku, kterou drží spotřeba domácností díky vysoké zaměstnanosti a rychlému růstu mezd.

Nezaměstnanost zůstane u hranice dvou procent. Pro firmy to znamená, že budou pořád jen obtížně hledat potřebné zaměstnance. Tlak na další zvyšování mezd mírně poleví, nicméně pořád porostou rychleji než produktivita práce. Právě růst mezd spolu s vysokými cenami materiálu, surovin a energií je dlouhodobě hlavní bariéra pro další rozvoj českých firem, vyplývá z pravidelného šetření, které pořádá Svaz průmyslu s Českou národní bankou.

České firmy cítí zpomalování ekonomického růstu na objemu zakázek. V šetření SP ČR klesá podíl podniků, které hlásí růst objednávek v příštích šesti měsících. Naopak přibývá firem, které v příštím půlroce očekávají méně zakázek. Podniky budou proto v roce 2020 opatrnější i ve svém investičním plánování.

(stu, red)

### EKONOMIKA V ROCE 2020

|                       |       |
|-----------------------|-------|
| Růst reálného HDP     | 2,0 % |
| Inflace               | 2,5 % |
| Míra nezaměstnanosti  | 2,0 % |
| Růst investic         | 2,6 % |
| Průměrný kurz CZK/EUR | 25,60 |

(odhad SP ČR)



# EVROPSKÁ KOMISE V NOVÉM SLOŽENÍ SI DALA NA ČAS. BYZNYS ALE NEZAHÁLEL A CHYSTÁ SE NA ZMĚNY

PRVNÍHO PROSINCE 2019 SE S MĚSÍČNÍM ZPOŽDĚNÍM UJALA PRÁCE NOVÁ EVROPSKÁ KOMISE V ČELE S URSULOU VON DER LEYEN. ZDLOUHAVÝ VÝBĚR KOMISAŘŮ A KOMISAŘEK VYUŽILY ZAMĚSTNAVATELSKÉ A PODNIKATELSKÉ SVAZY, PROVEDLY ŘADU ANALÝZ A STANOVLIVY SVÉ PRIORITY.

Zevrubnou analýzou prošla například Strategie Evropské Rady 2019–2024 a zejména pak politická vodítka nové předsedkyně Komise. Na jejich základě svazy v současné době připravují vstupy do pracovní agendy Evropské komise. V potaz je třeba vzít i připravovanou Roční analýzu růstu, která zahájí další cyklus evropského semestru. Ta hovoří nejen o dosažených úspěších, ale také signalizuje zpomalení dynamiky hospodářského růstu a dva trendy, které znepokojují byznys. Konkrétně nízkou produktivitu v EU a alarmující nedostatek kvalifikované pracovní síly.

## EVROPSKÁ UNIE BUDE SMĚROVAT PŘEDEVŠÍM K UDRŽITELNOSTI

Zmíněná Strategie Evropské Rady 2019–2024 představuje jen jakýsi rámec budoucího směřování EU. Pro byznys je důležitý akcent na silnou ekonomickou základnu. Ta je předpokladem konkurenceschopnosti a prosperity Evropy, potažmo jejího postavení na globální scéně. Důležité je i téma tvorby pracovních míst, digitální transformace, investic nebo sociální politiky podporující konkurenceschopnost, růst a udržitelnost.

“

*Zdlouhavý proces výběru a schvalování budoucích komisařek a komisařů využily zaměstnavatelské a podnikatelské svazy k analýze prvních dostupných informací o ambicích Komise a definovaly své priority.*

Ke stanovení priorit byznysu jsou však zásadní první politická vodítka Ursuly Von der Leyen, jelikož právě Evropská komise je iniciátorem legislativních návrhů. Na jaké oblasti bude Komise klást největší důraz, kam se bude Evropská unie a potažmo celá Evropa ubírat nebo do jaké míry se budou iniciativy Komise slučovat s prioritami byznysu, může být patrné z dokumentu nové předsedkyně s názvem „Unie, která si klade vyšší cíle: moje agenda pro Evropu“.

## JAK TO VIDÍ ZAMĚSTNAVATELÉ A PODNIKATELÉ?

Materiál lze z pohledu zaměstnavatelských svazů rozdělit na návrhy, které byznys může podpořit a ty, ke kterým bude třeba přistupovat s krajní obezřetností. Nezpochybnitelnou cestou správným směrem je větší důraz na malé a střední podniky, nový plán pro oběhové hospodářství či biodiverzitu, podpora digitálních služeb a vzdělávání nebo spravedlivý obchod založený na daných pravidlech. Obavy pak svazy mají například z rozšíření hlasování kvalifikovanou většinou, klimatického zákona nebo záměru Komise jít nad rámec Pařížské dohody.



Foto: Evropská komise

## BUSINESS EUROPE PŘEDSTAVILA 50 AKCÍ PRO PRVNÍCH 100 DNŮ KOMISE

Konfederace evropského podnikání Business Europe, jehož členem je i Svaz průmyslu a dopravy ČR, připravila ve spolupráci se svými členskými organizacemi dokument adresovaný nové Komisi s názvem „50 akcí očekávaných od Evropské komise v prvních 100 dnech jejího působení“. Navrhované akce jsou rozděleny do 11 oblastí. Mezi ně patří obchod založený na daných pravidlech, boj proti protekcionismu, rovné podmínky pro evropské



*Svaz průmyslu se podílel na vytvoření společných priorit evropského byznysu, má ale také své hlavní požadavky. Ty vycházejí z národních podmínek členské země se silnou průmyslovou základnou, která silně podporuje jednotný trh a digitální transformaci ekonomiky.*

”

podniky, podpora přeshraničního obchodu a investic, jednotný trh, účelnější legislativa, usnadnění výzkumných aktivit, strategičtější průmyslová politika, digitalizace evropské ekonomiky, hospodářská a měnová unie, klimatická neutralita, ekonomická a sociální konvergence, lepší řízení migrace a brexit s dohodou.

#### **I SVAZ PRŮMYSLU MÁ SVÉ POŽADAVKY VYCHÁZEJÍCÍ Z NÁRODNÍ ÚROVNĚ**

Svaz průmyslu se sice podílel na vytvoření společných priorit evropské-

ho byznysu, má ale také své hlavní požadavky vycházející z národních podmínek. Bude požadovat například dotažení směrnice o notifikacích, které je nezbytné pro vytvoření jednotného trhu se službami. Neméně důležitý je také volný pohyb osob a vysílání pracovníků, respektive přijetí jednotné transpozice evropské směrnice. Dále Svaz klade důraz na vytvoření silné ekonomické základny včetně průmyslové politiky při respektování národních specifik a cílů. Nelze opominout ani tvorbu jednotného digitálního trhu a rozvoj digitálních služeb nebo podporu

odborného a rozvoj duálního vzdělávání. SP ČR také volá po vytvoření strategie EU pro legální migraci či silné společné obchodní politice a podpoře modernizace WTO.

*(Vladimíra Drbalová,  
poradkyně pro mezinárodní organizace a EU)*

*Podívejte se na  
[priority evropského  
byznysu](#)*



# SVAZ PRŮMYSLU SI URČIL PRIORITY NA ROK 2020

V PROGRAMOVÉM PROHLÁŠENÍ NA ROK 2020 SE SVAZ PRŮMYSLU SOUSTŘEDÍ NA TŘINÁCT KLÍČOVÝCH TÉMAT PRO ZAJIŠTĚNÍ KONKURENCESCHOPNOSTI ČESKÝCH FIREM.

Svaz průmyslu a dopravy ČR má nové programové prohlášení na rok 2020. Schválili ho delegáti listopadové valné hromady, kterou hostily Třinecké železářny. „Výsledky HDP tomu zatím nenasvědčují, ale pro oceláře je tato doba těžká. Evropa si klade přehnané cíle, chce být uhlíkově neutrální. Na světových emisích se ale podílí jen 9 procenty. Dopad na průmysl může být velký. EU ani nebrání dovozu ocelářských výrobků s vysokou uhlíkovou stopou, i když na to nástroje má,“ zmínil při přivítání delegátů jedno z témat programového prohlášení Jan Czudek, generální ředitel Třineckých železáren a viceprezident Svazu průmyslu.

Programové prohlášení obsahuje prioritní témata, jimiž by se měla zabývat vláda, a střednědobé cíle, které zajistí dlouhodobou konkurenceschopnost českého průmyslu. Nastavení postupné cesty ke klimatické neutralitě je jedním z nich. Svaz průmyslu nicméně zdůrazňuje, že politická opatření ke snižová-

ní emisí je nutné uskutečňovat racionálně s ohledem na zachování dlouhodobé a udržitelné konkurenceschopnosti evropského průmyslu a socioekonomické stability. Zároveň připomíná, že je třeba hledat globální řešení klimatických změn.

## BUDOUCNOST ZEMĚ JE VZDĚLANOST

V programovém prohlášení na rok 2020 se Svaz průmyslu soustřeďuje na třináct oblastí. „Klíčová pro budoucnost země je vzdělanost. Ta rozhodne o tom, že nebudeme zemí levné práce, ale posuneme se v produktivitě práce díky novým technologiím a digitalizaci,“ uvedl na valné hromadě jedno z témat prezident Svazu průmyslu Jaroslav Hanák.

Svaz vyzývá vládu, aby zajistila udržitelné financování regionálního školství, zvedla platy učitelů a zabývala se neuspokojivou situací v počtech a kvalifikovanosti učitelů, zejména učitelů matematiky, IT, fyziky, přírodních věd a odborných předmětů. Stát by měl i se Svazem projednat a dokončit Strategii vzdělávání 2030+ či legislativně ukotvit duální větvě vzdělávání.

Na vysokých školách se podařilo Svazu prosadit profesně orientované studijní programy, upozornila viceprezidentka SP ČR Milena Jabůrková. „Je to úspěch Svazu

## ROZHODNUTÍ VALNÉ HROMADY

- Schválila programové prohlášení Svazu průmyslu na rok 2020. Programové prohlášení [naleznete zde](#).
- Schválila platební řád na rok 2020.
- Schválila rozpočet na rok 2020.
- Odsouhlasila kooptaci dvou členů představenstva: Luboše Pavlase, kterého nominoval Český svaz zaměstnavatelů v energetice, a Jana Rýdla ml., jehož nominoval Svaz strojírenské technologie.

průmyslu. Tyto programy vznikají. Pravděpodobnost, že pro ně vysoká škola dostane akreditaci, je velmi vysoká,“ dodal viceprezident SP ČR Radek Špicar.

## ENERGETIKU OVLIVNÍ UHELNÁ KOMISE

I v roce 2020 se bude Svaz zabývat pravidly pro stanovení minimální mzdy. „V roce 2020 se znovu pokusíme nastavit koeficient růstu minimální mzdy podle vývoje inflace a růstu HDP,“ slíbil Jaroslav Hanák. Na trhu práce budou i příští rok chybět kvalifikovaní pracovníci. Proto je třeba zjednodušit agendu spojenou se zaměstnáváním cizinců. „Nesmírně je potřebujeme, ale vše vyřídit stále trvá moc dlouho,“ připomněl Hanák.

V oblasti dopravní infrastruktury musí vláda zajistit podmínky pro bu-



*Klíčová pro budoucnost země je vzdělanost. Ta rozhodne o tom, že nebudeme zemí levné práce.*





### TÉMATA PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ SP ČR NA ROK 2020

- Daně a pojištění
- Digitální ekonomika, Průmysl 4.0
- Doprava, dopravní infrastruktura
- Energetika
- Evropská unie
- Legislativní proces
- Podpora exportu
- Stavební legislativa, investiční prostředí, podpora investic
- Trh práce, mzdy, sociální systémy a BOZP
- Výzkum, vývoj a inovace
- Vzdělávání
- Zdravotnictví
- Životní prostředí

dování klíčových dopravních staveb. „Rok 2019 byl nakonec úspěšný. Otevřelo se 32 kilometrů nových dálnic. V roce 2020 to bude jen 21 kilometrů,“ uvedl Hanák. Stát musí také podporovat rozvoj alternativních paliv a energeticky úsporných vozidel jak u osobní, tak u nákladní dopravy.

Pro energetiku budou rozhodující závěry Uhelné komise, v níž Svaz průmyslu zastupuje jeho první viceprezident Daniel Beneš. Vláda

musí následně v souladu s doporučeními Uhelné komise přijmout takové scénáře útlumu využívání uhlí, které zajistí cenově dostupnou elektrinu a teplo a bezpečný provoz elektrizační soustavy. „Jsem optimista, že Uhelná komise v roce 2020 ke konkrétním doporučením dospěje. Stát také bude muset udělat důležitá rozhodnutí ohledně výstavby nových jaderných bloků, aby první stál kolem roku 2040,“ dodal Hanák.

### BEZ E-GOVERNMENTU SE STÁT NEOBEJDE

Přestože Svaz průmyslu dlouhodobě vyzývá vládu, aby nezvyšovala daňovou zátěž firem, daně rostou. Vláda dokonce zavádí novou digitální daň. „Podařilo se nám alespoň vyjednat zvýšení limitu příjmů z digitálních aktivit, nad nímž se bude na firmy nová daň vztahovat, na 100 milionů korun. Nastavit sazbu daně na 7 procent, což je nejvíce v EU, je špatné a zbrklé,“ kritizoval vládu Hanák.

Stát musí zabrat v roce 2020 také v digitalizaci veřejné správy. Bez fungujícího e-governmentu se jen těžko povede prosadit zjednodušení stavebního řízení. „Garantuji, že ke 30. dubnu 2020 vyhodnotíme klíčové body z našeho programového prohlášení a patnáct výzev, které jsme předali vládě na našem brněnském Sněmu. Budeme požadovat jejich naplnění,“ zakončil představení programového prohlášení Hanák.

(Jan Stuchlík)

### EXKURZE DO VÝROBY OCELI

Delegáti valné hromady si mohli prohlédnout moderní výrobu oceli a ocelářských výrobků ve Třineckých železárnách. Dvě dopolední exkurze je zavedly do provozu kontinuálního válcování drátu. Na několikasetmetrové válcovací trati se drát prohání rychlostí více než 400 kilometrů za hodinu. Parametry výroby hlídá řada senzorů, které předávají informace do velína, kde celou výrobu řídí jen dva operátoři.

# JAK BUDE VYPADAT ČESKO V ROCE 2020?



**JAROSLAV HANÁK**

prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

*Co se musí v roce 2020 stát, aby se České republice dařilo minimálně jako v roce 2019?*

Číslo 2020 je nesmírně sympatické, protože jsem se narodil dvacátého, a to mi dává optimismus a víru, že to zase bude dobrý rok. Bude ale trochu složitý. Co se týče České republiky, rozpočet na rok 2020 není povedený. Má obrovské mandatorní výdaje a je zátěží pro budoucí léta. Vláda to nechce slyšet, je populistická a levicově orientovaná, a to v době hrozícího oslabování ekonomiky. Sice nevěřím, že by krize v roce 2020 nějakým dramatickým způsobem udeřila, ale musíme se na ni připravit. Musíme – tak jako u krize, kterou jsme zažili v letech 2008 až 2010 – udržet nejlepší lidi za každou cenu a nebát se riskovat a investovat. Tyto dvě věci rozhodnou. Když investujeme, budeme mít inovativní výrobky, nové technologie a zvládneme digitalizaci mnohem lépe než stát. Zároveň chci věřit, že když se v roce 2020 nekonají žádné klíčové volby, tak politická reprezentace včetně prezidenta, premiéra, ministrů a vedení poslanecké sněmovny bude co nejvíce jezdit na vládní a podnikatelské mise. Ffirmám do roku 2020 přeji, aby měly co nejvíce zahraničních a domácích zakázek a aby udržely tempo v digitalizaci, robotizaci. Přeji jim také, aby měly odvahu odměňovat ty nejlepší lidi, kteří je táhnou k úspěchu.



**KAREL HAVLÍČEK**

ministr průmyslu a obchodu ČR

*Co vláda udělá, aby se se podnikatelům v Česku v roce 2020 dobře podnikalo, například aby snížila administrativní zátěž?*

Máme živnostenský balíček, který obsahuje deset opatření, která podnikatelům a živnostníkům usnadňují život. Dostupný je na [www.zivnostensky-balicek.cz](http://www.zivnostensky-balicek.cz), a to včetně hodnocení, jak ho plníme. Jedním z opatření je podpora rodinného podnikání, splněná je z 50 %. Rodinné firmy mají k dispozici publikaci o tom, jak rodinný byznys předávat. Příští rok spustíme registrace rodinných firem, zvýhodněné půjčky i vzdělávací programy. Z 66 % je splněno také zjednodušení startu podnikání. Živnostenské oprávnění se dá vyřídít elektronicky přes Portál občana a snadnější je i registrace k daňovým povinnostem. Soustředíme informace k podnikání na jednom místě - na portálu BusinessInfo, kde je už mimo jiné více než 1 400 formulářů pro živnostníky elektronicky, které převádíme do interaktivní podoby. Rovněž zavádíme platnost nových zákonů dvakrát ročně, a to k 1. 1. a 1. 7., omezujeme statistické průzkumy, zjednodušujeme daně, kdy chceme mimo jiné zavést paušální daň pro živnostníky a další OSVČ s obratem do 1 milionu korun. Už teď se například zvýšil limit ročních příjmů pro výpočet výdajového paušálu z 1 milionu na 2 miliony korun. Další opatření se týkají daňových výjimek, exekucí a stavebního úřadu. To vše s cílem maximálně snížit administrativní zátěž podnikatelů a živnostníků tak, aby se mohli svému byznysu naplno věnovat.



## JAROSLAV ŘASA

předseda představenstva  
ABRA Software

### *Kam by se měla Česká republika dostat v roce 2020 a kam by se měla posunout do roku 2030?*

V první řadě by vláda neměla zasahovat do nezávislosti justice. V ekonomice je nutné eliminovat případný příchod hospodářské krize nejhůře na nulový růst HDP. Je také třeba intenzivně pracovat na rozvoji silnic a železniční dopravy. Prioritou vlády by měla být celospolečensky přijatá reforma školství, kterou podpoří všechny klíčové politické strany a která bude dlouhodobě prováděná. Podobnou debatu o budoucnosti čeká české zdravotnictví. V zahraniční politice bych ocenil, kdyby vláda hrála aktivní roli při posilování EU, což také znamená, že jasně definuje naše evropské hodnoty. Směřovat bychom pozvolna měli k evropské konfederaci a k budování respektu k evropským hodnotám. V roce 2030 by z České republiky měl být respektovaný stát v srdci Evropy, nedílný a aktivní tahoun evropského společenství a obranné aliance NATO. V indexech kvality života by se Česko mělo usídlit v nejlepší světové desítce.



## PETR KONVALINKA

předseda Technologické agentury ČR

### *Do čeho by měly firmy investovat v roce 2020, aby se jim i nadále dařilo?*

Firmy by měly především investovat do svých zaměstnanců, protože to je ten nejcennější „kapitál“, který mají. A to nejen do jejich mezd, ale zejména do jejich vzdělávání, ať již profesního, nebo rozvojového. Zaměstnanec, který je odpovídajícím způsobem placen a k tomu má možnost profesního růstu a společenského rozvoje, bude významněji loajální ke svému zaměstnavateli, bude si vážit možnosti u takového zaměstnavatele pracovat a jeho pracovní aktivita bude větší. Firmy by také měly investovat do inovací, protože bez inovací nebudou dlouhodoběji schopny konkurence v dravém prostředí byznysu. V neposlední řadě by firmy, zejména ty prosperující, měly přispět na dobročinné účely, protože ne každému z nás bylo dopřáno být zdravý, silný a úspěšný.



## ZBYNĚK FROLÍK

hlavní akcionář Linet Group

### *Jaké největší příležitosti číhají na české podniky v roce 2020?*

Nejsem si jistý, že by na nás číhalo moc pozitivních překvapení. Naše ekonomika je pupeční šňůrou spojena s EU. Pozitivní proto snad bude, že se nenaplní černé scénáře důsledků ochabnutí v autoprůmyslu, propuknutí obchodní války mezi EU a USA a brexitu bez dohody. Na druhou stranu zůstáváme atraktivní výrobní základnou pro západní spotřebitele a růstu naší ekonomiky svižně přidává i rostoucí spotřeba a služby. Z tohoto pohledu jsem mírně optimistický a věřím, že rok 2020 bude podobný tomu letošnímu.



# VLÁDA MUSÍ VYJASNIT DAŇOVÉ OTÁZKY SPOJENÉ S ELEKTROMOBILITOU

NÁSTUP ELEKTROMOBILITY PŘINÁŠÍ NEJEN ZMĚNY PRO AUTOMOBILOVÝ PRŮMYSL, ALE PROMĚNÍ TAKÉ DOPRAVNÍ INFRASTRUKTURU. BEZ RYCHLÉ REAKCE STÁTU SE VÝROBA A PRODEJ AUT NA ELEKTRINU ROZJEDOU JEN OBTÍŽNĚ.

**A**utomobilky do výroby a prodeje aut na elektrinu a další alternativní pohony tlačí evropská pravidla pro emise oxidu uhličitého. Význam nástupu elektromobility odráží i memorandum o budoucnosti českého automobilového průmyslu, které uvádí, že „je nutné reagovat na průlomové trendy, jako jsou autonomní řízení, digitalizace a rozvoj alternativních pohonů, především elektromobility“.

Elektromobilita vyvolává také zcela nové požadavky. Za století existence aut se například vybudovala robustní a pro spalovací motory optimální struktura čerpacích stanic s množstvím doprovodných služeb. Elektromobilita ovšem bude mít mírně jiné potřeby.

## PROBLEMATICKÉ DOMÁCÍ NABÍJENÍ

Realita používání elektromobilů přináší řadu nových situací. Objevují se

otázky, jak postupovat při „domácím nabíjení“, když se pak energie využije pro služební cestu a jak v tomto případě vlastně stanovit cenu elektřiny. Oproti klasickým automobilům, kde při tankování vždy řidič dostane na účtence informaci o množství a ceně, elektromobily je možné nabíjet i doma. Prvním úkolem, kterým se Svaz průmyslu zabývá společně se státní správou, je proto stanovení referenční ceny elektřiny. Ta se použije při dobíjení elektromobilů pro potřeby účtování v případě, že neexistuje jiný doklad o ceně.

Nevyjasněných daňových otázek se objevuje více. S domácím dobíjením služebních vozů také souvisí, jak se bude daňově zacházet s domácími dobíječkami, takzvanými wall-boxy, pokud je pracovníkovi poskytne zaměstnavatel. V jakých případech například bude formou benefitu, který firma zaměstnanci poskytuje.

Svaz průmyslu a dopravy ČR společně se Sdružením automobilového průmyslu se na změny připravuje a snaží se i ve spolupráci se státní správou vytvořit přehledný návod nazvaný „Daňové otázky elektromobility“. Bude ale na vládě, aby praktické problémy promptně řešila a nebrzdila rozjezd prodeje elektro-

## ELEKTROMOBILITA BEZ PŘEKÁŽEK



Klíčem k úspěchu je budoucí zájem zákazníků. Proto je nyní zcela zásadní aktivní podpora vlády ČR a její

účast na transformaci odvětví prostřednictvím vytváření uživatelsky příznivého prostředí. Kromě podpory rozvoje dobíjecí infrastruktury jde především o odstranění administrativních a technických překážek. Chceme, aby zákazníci, kteří se o nákup elektrického vozidla již dnes zajímají, nebyli vystavováni zbytečným překážkám, jako například nemožnosti vyúčtovat domácí dobíjení firemního vozidla nebo zvýšeným odvodům pro zaměstnance, kteří vozidlo používají i pro soukromé cesty.

**BOHDAN WOJNAR**  
ČLEN PŘEDSTAVENSTVA ŠKODA AUTO  
ZA OBLAST ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ  
A ČLEN PŘEDSTAVENSTVA SVAZU  
PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

mobílů. Svaz průmyslu proto vyzývá kabinet, aby na potřeby rozvoje elektromobility a nutné infrastruktury pružně reagoval a využil našich doporučení.

(Vladimír Štípek)

“

*Svaz průmyslu a dopravy ČR vytváří ve spolupráci se státní správou přehledný návod nazvaný Daňové otázky elektromobility.*

# DÍKY FIRMÁM DOSÁHLY V ROCE 2018 INVESTICE DO VÝZKUMU A VÝVOJE REKORDU

POPRVÉ V HISTORII PŘEKROČILY VÝDAJE NA VÝZKUM A VÝVOJ V ČESKU HRANICI 100 MILIARD KORUN. SAMOTNÉ FIRMY INVESTOVALY 60 MILIARD KORUN.

Výdaje na výzkum a vývoj tuzemských firem, státu a z evropských fondů v roce 2018 dosáhly 103 miliard korun, uvedl Český statistický úřad. To je o 14 procent více než v roce 2017. Za posledních pět let na výzkumné aktivity podle ČSÚ směřovalo celkem 450 miliard korun. Svaz průmyslu intenzivně usiluje, aby se firmám zlepšily podmínky pro jejich investice a mohly snáze čerpat státní a evropské prostředky na výzkum a vývoj.

V roce 2018 výdaje na výzkum a vývoj rostly a představovaly 1,9 procenta českého HDP. Největší měrou se o nárůst zasloužily podniky. Ty loni na svou výzkumnou činnost vynaložily téměř 60 miliard korun, tedy o 6,1 miliardy korun více než v roce 2017. Pro porovnání, stát v tomto období investoval 35 miliard korun, z evropských zdrojů pak na výzkum a vývoj mířilo šest miliard korun.

## VÝZKUMNÝM AKTIVITÁM VÉVODÍ ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL

Podle dat ČSÚ se výzkumem a vývojem v ČR zabývá 2 590 firem, přičemž převažují ty s méně než 10 výzkumníky. Nejvíce se investuje ve zpracovatelském průmyslu. U subjektů v zahraničních rukách je dominantní automobilový průmysl. Naopak u domácích podniků směřuje na výzkum a vývoj nejvíce peněz ve strojírenství. Největší nárůst v uplynulém pětiletém období vykazuje automobilový prů-



**“**  
Za posledních pět let směřovalo na výzkumné aktivity celkem 450 miliard korun.  
**”**

mysl. Ještě v roce 2013 v něm šlo na výzkum a vývoj 6,5 miliardy korun, v roce 2018 to bylo již 12,6 miliardy. Podobnou dynamiku má i elektrotechnický sektor.

Z pohledu oborového rozdělení investic v jednotlivých krajích hraje prim výzkumné činnosti ve zpracovatelském průmyslu. Výjimkou je jen Praha a Jihomoravský kraj, kde vévodí sektor informačních a komunikačních činností.

Roste počet subjektů, které na výzkum a vývoj vynaloží více než jednu miliardu korun za rok. Tuto částku

podle ČSÚ loni překročilo 16 subjektů. Mezi nimi bylo sedm podniků, sedm škol a dva ústavy Akademie věd ČR. Před deseti lety bylo miliardových subjektů pouze pět.

Přestože investice do výzkumu a vývoje pomalu nabírají na obrátkách, naplnit dlouhodobý cíl EU pro tyto výdaje ve výši 3 procenta HDP se zatím nedaří. V tomto ukazateli uspěly v roce 2018 jen čtyři unijní státy Švédsko, Dánsko, Německo a Rakousko. Česká republika se drží na 10. pozici.

(Jan Proskch, manažer pro výzkum, vývoj a inovace)

# ZDENĚK PETZL: ČESKÝ AUTOPRŮMYSL NÁSTUP ELEKTROMOBILITY PŘEŽIJE

VÝROBCI AUT SE PEČLIVĚ PŘIPRAVUJÍ NA PLNĚNÍ PŘÍSNĚJŠÍCH LIMITŮ OXIDU UHLÍČITÉHO OD ROKU 2020. „ABY SE TRH MOHL VYROVNANĚ ROZVÍJET, JE KROMĚ PODPORY INFRASTRUKTURY NEZBYTNÁ I FINANČNÍ, A PŘEDEVŠÍM NEFINANČNÍ PODPORA STÁTU,“ ŘÍKÁ **ZDENĚK PETZL**, ŘEDITEL SDRUŽENÍ AUTOMOBILOVÉHO PRŮMYSLU.

*Od roku 2020 budou muset automobilky plnit u osobních aut limit pro průměrné emise ze všech nově prodaných vozů v EU ve výši 95 gramů oxidu uhličitého na kilometr. Jak je na tuto změnu automobilový průmysl připravený?*

Paradoxní je, že v posledních letech evropský flotilový průměr emisí CO<sub>2</sub> roste. Nyní se pohybuje okolo 120 gramů na kilometr. Z tohoto pohledu může situace vypadat kriticky. Výrobci se ale na nižší emisní limity extrémně pečlivě připravují. Nikdo nechce být tím prvním, na koho by se ukázalo, že nechrání životní prostředí.

*Jaké mají možnosti?*

Automobilky věří, že díky dodatečným technologickým řešením u spalovacích motorů, jako je katalytická redukce, vyššímu podílu plug-in hybridů a hybridů a rostoucímu prodeji plně bateriových vozidel, emisní cíl naplní. Taková vozidla si ale musí zákazník chtít koupit. Proč by měl

chtít platit dvakrát více za elektromobil, když si může koupit levnější vůz se spalovacím motorem? Právě zde vidím nezastupitelnou roli státu.

*Jak může stát prodej dražších aut s alternativními pohony podpořit?*

AutoSAP diskutuje s vládou na platformě Memoranda o budoucnosti automobilového průmyslu v ČR o opatřeních, aby trh byl na nástup nových pohonů připraven a aby zákazníci při provozu vozidel s alternativními pohony nenaráželi na zbytečné administrativní ani praktické překážky.

*Je nutné, aby ze strany státu bylo vše připraveno už během roku 2020?*

Zatím se zdá, že stát naléhavost těchto změn a potřebu se na ně připravit nevnímá. Je to zvláštní, když pro zpřísnění limitů v Bruselu zvedl ruku a cíle i termíny tak jasně zakotvil. Ačkoliv jsou automobilky na nové trendy technologicky připravené, zákazník zatím nemá dostatečný komfort. Čím dříve se zjednoduší podmínky pro provoz vozidel na alternativní paliva v ČR, tím lépe pro všechny. Nakonec stát tímlepší lokální životní prostředí pro své občany a sobě pomůže při plnění klimatických závazků.

*Co automobilový průmysl od státu očekává?*

Jedním pilířem je infrastruktura. Stát vyčlenil miliardu korun z evropských fondů na dobíjecí stanice a plnicí vodíkovou infrastrukturu. Na příští rozpočtové období se mluví o 4 miliardách korun. Ta čísla jsou dobrým základem. Je ale potřeba si uvědomit, že energetické firmy, které dnes dobíjecí infrastrukturu staví, to dělají jako systémovou investici, která v krátkém období není návratná. Proto pokud se nepovede postavit i druhý pilíř, tedy trh s auty s alternativními pohony, hrozí, že investice do infrastruktury i vývoje vozidel budou zmařeny.

*Cena elektromobilů se podle různých odhadů srovná s cenami aut se spalovacími motory někdy mezi roky 2025 a 2027. Jak se dá do té doby prodej dražších elektroaut zatraktivnit?*

Většinu aut kupují firmy. Firemními auty ale jezdí zaměstnanci a ti odvádějí každý měsíc daň z příjmu a pojištění za používání služebního auta pro soukromé účely z částky, která odpovídá jednomu procentu z ceny vozidla. Pokud mám nyní Octavii nebo Superb a od příštího měsíce bych měl dostat elektromobil, za který budu platit dvakrát

“

*Čím dříve se zjednoduší podmínky pro provoz vozidel na alternativní paliva v ČR, tím lépe pro všechny.*



tolik, jako zaměstnanec takové auto nebudu chtít.

### *O kolik by se měla tato částka snížit?*

Snažíme se s ministerstvem financí vyjednat, aby se takto definovaný nepeněžní příjem pro výpočet daně snížil po určitou dobu u elektromobilů a vodíkových aut na polovinu. Ideálně až do roku 2030, protože není zdaleka jisté, že se ceny elektromobilů a vozů se spalovacími motory srovnají tak rychle, jak jsme doufali.

### *Jak se případné problémy s rozjezdem trhu s elektromobily dotknou dodavatelských firem pro automobilový průmysl?*

Náběh se v první řadě projeví nejistotou ohledně objemu dodávek. Automobilky budou zpočátku obtížně odhadovat, kolik elektromobilů budou schopny prodat. I v kontextu ekonomického ochlazení se pak bude dodavatelům hůř plánovat. Navíc se posouvají také obměny klasických modelů. V situaci, kdy jste očekával, že budete dodávat do nového modelu, tak najednou máte výpadek v produkci, který se dá těžko rychle naplnit.

### *Co s tím mohou dodavatelé dělat?*

Více tlačit na efektivitu výroby nebo práci se zásobami. Do budoucna budou muset ještě intenzivněji hledat, v čem jsou opravdu dobří. Dokázat vyrobit šroubek o něco levněji než konkurence přestává stačit.

### *Budou muset dělat nové produkty a služby?*

Automobilky už dnes nevyrábějí jen „železo“, ale dodávají k němu také software. To znamená, že musí sehnat nový typ zaměstnanců, kteří třeba naprogramují infotainment



a jeho komunikaci s autem a zákazníkem. Tento trend postupně propadá i do nižších úrovní dodavatelského řetězce. Inspirovat se můžeme například v Nizozemsku, kde aplikují systém flexibilnější spolupráce mezi firmami.

### *Ten vytváří širší ekosystém spolupracujících firem?*

Hlavní finalista sám nemá veškerý vývoj a výrobu pod sebou. Má jen základní výzkum a vývoj, kde vytvoří definici produktu. Do širšího okruhu firem si pak zadá požadavek na spolupráci, kde tyto firmy mohou přicházet s návrhy řešení. V rámci takového systému se poskládá flexibilnější výrobní cyklus. Výsledkem mohou být vysoce sofistikované stroje s velkou přidanou hodnotou vyráběné klidně i v menších sériích.

### *Orientují se už dodavatelé, kteří vyrábějí především komponenty pro spalovací motory, na technologie, které se uplatní i v autech s jinými pohony?*

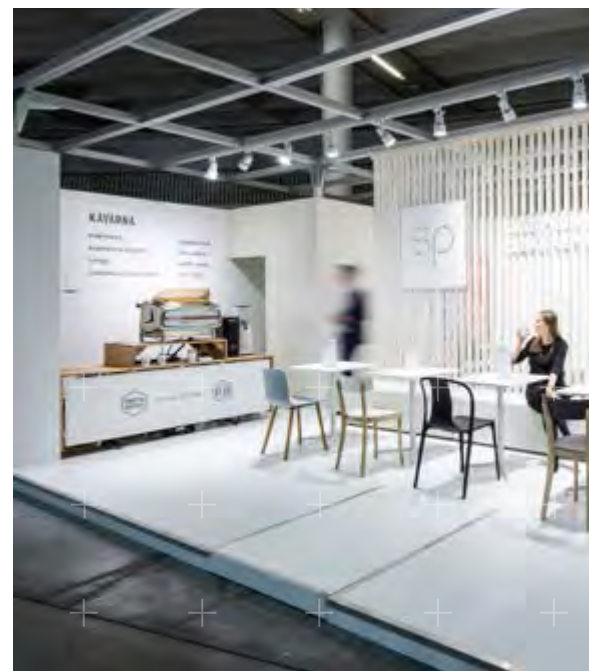
V roce 2018 jsme dělali ve spolupráci s poradenskou společností EY studii mezi našimi dodavateli. Většina z nich uvedla, že je schopna použít stávající technologie, ať už se

jednalo o práci s plasty či kabeláží, i pro elektrická auta. Polovina uvedla, že připravuje projekty pro elektrická vozidla. Skvělým příkladem je Brisk, který už před lety udělal úrok od tradičních svíček k výrobě senzorů a snímačů. Na takové projekty by měly firmy navázat tím, že do budoucna budou nabízet také software, který umožní práci s daty z těchto snímačů.

### *Takže český automobilový průmysl nástup elektromobility přežije?*

Nevídné důvod, proč by neměl. Navíc řada dodavatelů je schopna umístit část svého portfolia i mimo autoprámysl. Je také velmi dobře, že ŠKODA AUTO do Česka přinesla kompetenci spojenou s výrobou elektrických vozidel. Totéž platí o výrobcích autobusů Iveco a SOR, které mají portfolio elektrifikovaných vozidel. Takže potenciál, abychom byli i nadále silní, tady je. Stejně jako dnes máme komplexní kompetenci ve výrobě vozidel se spalovacími motory, s nástupem elektromobility bychom měli směřovat k podobně ucelené výrobě. Proto by bylo dobré, aby vláda pracovala na tom, jak do Česka dostat i výrobu baterií.

(Jan Stuchlík)



## OHLÉDNUTÍ ZA MEZINÁRODNÍM STROJÍRENSKÝM VELETRHEM

HLASOVÁNÍ NA SNĚMU, VÝZVY PRO VLÁDU NEBO KAVÁRNA SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY. TO BYLY NOVINKY SVAZU NA LETOŠNÍM MEZINÁRODNÍM STROJÍRENSKÉM VELETRHU V BRNĚ.

**N**a letošní Sněm Svazu průmyslu a dopravy dorazilo na 460 hostů. Kromě členů Svazu průmyslu se již tradičně účastnili také ministři klíčových rezortů a předseda vlády. Tomu prezident Svazu průmyslu a dopravy Jaroslav Hanák předal 15 klíčových požadavků, které usnadní českým firmám život. Podniky chtějí uspět v mezinárodní konkurenci a potřebují veškerou energii vložit do zlepšování své výkonnosti, a ne do souboje s narůstající státní byrokracií nebo novými překážkami v podnikání. Prezident Svazu průmyslu vyzval vládu, aby požadavky byznysu splnila.

### JAK TO VIDÍ PODNIKATELÉ

Hosté Sněmu měli možnost pokládat přítomným ministrům dotazy

a také hlasovat přes mobil o klíčových otázkách, které aktuálně řeší. Vláda se tak na místě dozvěděla, že 76 procent firem dá přednost uchazení o zaměstnání, který má maturitu z matematiky. Podle hlasování firmám stále chybí zaměstnanci, třetině dokonce více než loni. Tři čtvrtiny podniků se v následujících letech chystají investovat do úspor energie.

Tradičně Svaz průmyslu na Sněmu uděloval ceny. Do galerie osobností průmyslu uvedl generálního ředitele společnosti Meopta-optika Vítězslava Mořku. Cenu za rozvoj průmyslu a regionu obdržely Třinecké železárny a ocenění Úspěšná malá a střední firma společnost SHM.

### SEMINÁŘE A DOBRÁ KÁVA NA STÁNKU SVAZU PRŮMYSLU

Po několika letech změnil Svaz průmyslu koncept svého stánku. Nově ho otevřel pro své členy i veřejnost jako Kavárnu Svazu průmyslu. Architektonický návrh stánku vyprojektoval akademický architekt David Töpfer. V kavárně Svaz zorganizoval pro pozvané hosty i veřejnost několik seminářů zaměřených na budoucnost a nové technologie.

(dud)

Klíčové požadavky byznysu na vládu si [přečtete zde](#).





## SVAZ PRŮMYSLU VYHLAŠUJE CENU ZA PRŮMYSL 4.0

FIRMY MOHOU DO KONCE KVĚTNA 2020 PŘIHLAŠOVAT ZAJÍMAVÉ PROJEKTY, KTERÉ SPADAJÍ DO KONCEPTU PRŮMYSLU 4.0.

**D**igitální transformace firem a zavádění Průmyslu 4.0 pomohou českým firmám zlepšovat konkurenceschopnost. Svaz průmyslu chce ukazovat nejzajímavější digitální projekty a inspirovat podniky, aby se do své digitální proměny pustily.

Vyhlašuje proto Cenu za Průmysl 4.0, jejíhož vítěze Svaz ocení každý rok na svém Sněmu při Mezinárodním strojírenském veletrhu. Do soutěže se může přihlásit firma se zajímavým inovativním projektem spojeným s celkovou digitální transformací firmy, nebo nasazováním jednotlivých prvků Průmyslu 4.0 v různých oblastech fungování firmy. Může jít jak o aplikace výrobní a technologické, tak i v oblasti logis-

tiky, energetiky, vztahů se zákazníky, lidských zdrojů nebo výzkumu a vývoje. Podmínkou je uskutečnění projektu v letech 2019 nebo 2020.

Firmy mohou své projekty přihlásit prostřednictvím webových stránek Svazu průmyslu a dopravy ČR. Uzávěrka přihlášek pro rok 2020 je 31. května 2020.

Projekty bude hodnotit odborná porota složená ze zástupců Svazu průmyslu, finančních institucí a odborné veřejnosti.

(stu)

Svůj projekt můžete [přihlásit zde](#).





## OBRACÍ SE NA NÁS ŘADA FIREM. TĚŠÍ MĚ, ŽE JIM DOKÁŽEME PORADIT

„PODAŘILO SE NÁM DOHODNOUT S VLÁDNÍ KOALICÍ A ODBORY, ŽE PŘI PROJEDNÁVÁNÍ ZÁKONÍKU PRÁCE NIKDO NEPODPOŘÍ POSLANECKÉ NÁVRHY BEZ DOHODY VŠECH STRAN. DÍKY TOMU SE ZE SCHVALOVÁNÍ ZÁKONÍKU PRÁCE NESTANE ZASE POLITICKÁ HRA,“ ŘÍKÁ ŘEDITELKA SEKCE ZAMĚSTNAVATELSKÉ **JITKA HEJDUKOVÁ**.



***N**a podzim jste iniciovali gentlemanskou dohodu k zákoníku práce. Proč byla důležitá?*

Za dohodu jsme rádi. Ukázali jsme, že je možné se s odbory na nějakých úpravách zákoníku práce vůbec domluvit. Kompromisní návrh novely zákoníku práce obsahuje úpravy technického charakteru, které zaměstnavatelé dlouhodobě požadují. Například zjednodušuje doručování písemností nebo redukuje případy vydávání zápočtového listu. Dohodli jsme se i na úpravách z oblasti BOZP, ať už jde o prevenci nebo zvýšení odškodného při smrtelných úrazech a na novém spravedlivějším počítání dovolené.

“

*Valorizační mechanismus pro výpočet minimální mzdy považujeme nadále za klíčový.*

***Valorizační mechanismus pro výpočet minimální mzdy se ale do zákoníku práce prosadit nepodařilo?***

Bohužel ne. Považujeme ho ale i nadále za klíčový, abychom se nemuseli o jejím zvyšování každoročně dohadovat. Mrzí nás, že s ním nesouhlasila Asociace samostatných odborů stejně jako s úpravami kolektivního vyjednávání v novele zákoníku práce. Ty měly řešit například pluralitu odborů v podnicích nebo závaznost kolektivních smluv vyššího stupně.

***Stále řešíte i zaměstnávání cizinců ze třetích zemí?***

Ano. Podařilo se nám prosadit do zákona některé změny, které firmy potřebovaly. Svaz také velmi dobře funguje jako garant Programu kvalifikovaný zaměstnanec. Těší mě, že se na nás obrací řada firem, protože jim dokážeme vysvětlit pravidla zaměstnávání cizinců a pomoci při

zpracování žádosti o zaměstnání lidí z Ukrajiny, Mongolska, Filipín, Moldavska, Běloruska a dalších zemí. Spolupracujeme a konzultujeme problémy s příslušnými resorty, tím se vzájemně obohacujeme o zkušenosti s konkrétními příklady z praxe.

***Čím se nyní zabýváte na poli legislativy?***

Aktuálně nás nejvíc zaměstnává připravovaný zákon o hromadných žalobách. Pro podnikatele může být tato úprava velmi nebezpečná. Jako problematický vidíme například princip opt-out, tedy že účastníkem řízení může být každý ze skupiny potenciálně poškozených, kdo se sám aktivně z řízení neodhlásí. V praxi o probíhajícím řízení nemusí vůbec vědět. Úprava zákona neposkytuje ochranu informací, kterými potenciální žalovaní disponují, a neřeší nebezpečí šikanózních žalob. Usilujeme, aby ministerstvo spravedlnosti návrh přepracovalo.

(red)



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY

# SVAZ PRŮMYSLU VÁM POMŮŽE ZAJISTIT ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍKY

UKRAJINA, MONGOLSKO, FILIPÍNY, SRBSKO A ČERNÁ  
HORA, MOLDAVSKO, INDIE, BĚLORUSKO, KAZACHSTÁN

## POMŮŽEME VÁM

- Zpracujeme vaše žádosti o zaměstnání cizince
- Zařídíme termín pro podání žádosti o zaměstnaneckou kartu
- Poradíme s další administrativou
- Neúčtujeme poplatky navíc
- Nemusíte být členem Svazu průmyslu a dopravy ČR
- Spolupracujeme se státní správou (MPO, MZV, MPSV, MV a úřady práce)

## JAKÉ PODMÍNKY MUSÍTE SPLNIT

- Být přímý zaměstnavatel a na trhu působit alespoň 2 roky
- Mít vyrovnané závazky vůči státu
- Mít minimálně 6 kmenových zaměstnanců
- Nabízet nejméně 1,2násobek zaručené mzdy pro danou profesi
- Hledat administrativní pracovníky, pracovníky ve službách, zemědělství, výrobě, řidiče, řemeslníky či obsluhu strojů
- Mít uchazeče ze zahraničí

**PIŠTE NEBO VOLEJTE:**

Svaz průmyslu a dopravy ČR

Mgr. Tereza Hejlová • 225 279 303 • [thejlova@spcr.cz](mailto:thejlova@spcr.cz) • [www.spcr.cz](http://www.spcr.cz)



# RŮST ČESKÉHO EXPORTU V ROCE 2020 ZPOMALÍ NA 2 PROCENTA

EXPORTÉRŮM BUDE I NADÁLE KOMPLIKOVAT ŽIVOT ZPOMALOVÁNÍ ZAHRANIČNÍCH EKONOMIK I RIZIKA SPOJENÁ S OBCHODNÍMI SPORY MEZI USA A ZBYTKEM SVĚTA.

Český vývoz v roce 2019 spěje k dalšímu historickému rekordu. V přeshraničním pojetí, které sleduje veškerý pohyb zboží a služeb přes hranice, by se měl vyšplhat k metě 4,5 bilionu korun. Tempo růstu vývozu ovšem klesá. Za celý rok 2019 se hodnota českého vývozu zvedne podle domácích i zahraničních odhadů o necelá 2,5 procenta. O rok dříve to byly více než 4 procenta.

Ještě pomalejší růst se dá čekat v roce 2020. Svaz průmyslu a dopravy ČR odhaduje, že hodnota vývozu se zvýší zhruba o 2 procenta. S podobným očekáváním přišly letos na podzim také Evropská komise a české ministerstvo financí. Čeští exportéři budou hůř shánět zakázky především kvůli zpomalení ekonomického růstu v Evropě a ve světě. Ministerstvo financí počítá s tím, že růst hlavních exportních trhů pro české výrobky se v roce 2020 sníží na 1,7 procenta.

## POTÍŽE V ZAHRANIČÍ

Rostoucí potíže se získáváním nových zakázek naznačuje pravidelné

šetření, které pořádá Svaz průmyslu s Českou národní bankou. Už více než rok přibývá firem, které hlásí, že se zahraniční poptávka zhoršuje. Ve třetím čtvrtletí 2019 jich bylo 17 procent. Jen 8 procent firem uvedlo, že naopak zájem o jejich výrobky v zahraničí roste.

Většina českých podniků podle šetření významné změny v zahraniční poptávce necítí. „Vývoj exportu je zatím pozitivní. Nicméně rizika spojená s nestabilitou zahraniční poptávky přetrvávají, což se odráží i v investiční aktivitě. V Evropě se například propadá spotřeba oceli, což naznačuje problémy ve strojírenství či automobilovém průmyslu. Český vývoz strojů také příští rok nejspíš neporoste,“ uvádí Bohuslav Čížek, ředitel Sekce hospodářské politiky Svazu průmyslu.

## SVĚTOVÝ OBCHOD KLESÁ

Český export míří z více než 80 procent do zemí Evropské unie. Přesto je nepřímo závislý i na vývoji globálního obchodu. Řada komponent vyrobených v Česku končí ve výrobcích, které nakonec opustí hranice Evropské unie. Vývoz ze zemí eurozóny poroste v roce 2020 pomaleji než světová poptávka, uvádí Evropská komise. Evroptští vývozci tak přijdou o část svého tržního podílu.

Na světovém obchodě už od začátku roku 2019 leží deka protekcionismu a obchodní války mezi USA a Čínou či Japonskem a Jižní Koreou. Z dat Světové obchodní organizace vyplývá, že v prvním pololetí 2019 objem světového exportu klesl meziročně o přibližně 3 procenta. Jen celní přestřelka mezi

## FENOMÉN BREXIT HÝBAL S OBCHODEM

Věčné dohadování o termínu a podmínkách odchodu Velké Británie z Evropské unie v roce 2019 neskončilo. Obavy, že Britové opustí EU bez dohody a na hranicích vyrostou celní a další bariéry, zahýbaly i s českým vývozem na ostrovy. Když se blížil některý z termínů odchodu, export rostl, jak se britské firmy předzásobovaly pro případ, že se plynulé dodávky po vystoupení z EU zabrzdí. Jakmile bylo jasné, že Británie nakonec k očekávanému datu EU neopustí, obchod zeslábl. Další datum brexitu by mohlo nastat na konci ledna 2020. Tentokrát i s dohodou a bez narušení vzájemného obchodu. Záležet však bude na výsledku parlamentních voleb, které se v Británii uskutečnily 12. prosince po uzavěrci tohoto Spektra.



*Už více než rok přibývá tuzemských firem, které hlásí, že se zahraniční poptávka zhoršuje. Ve třetím čtvrtletí 2019 jich bylo 17 procent.*





USA a Čínou vymazala v první polovině roku 2019 obchod v hodnotě 14 miliard dolarů, spočítali analytici Konference OSN o obchodu a rozvoji (UNCTAD).

Z vyšších amerických cel na čínské zboží ovšem profitují jiné země a mezi nimi i Evropská unie. Dovoz do USA v hodnotě 21 miliard dolarů od čínských výrobců převzaly především firmy z Tchaj-wanu, Mexika a EU. Z Evropy se do USA díky protičínským clům vyvezlo více strojů. Celkem EU od Číny přebrala vývoz do USA za 2,7 miliardy dolarů.

#### NOVÉ AMERICKÉ HROZBY

Americká administrativa bude evropským exportérům brnkat na nervy pravděpodobně i v roce 2020. Sice na podzim 2019 potichu couvla od hroz-

by, že uvalí dodatečná cla na dovoz evropských osobních aut a autodílů, nicméně na začátku prosince USA přišly s novou hrozbou. Úřad obchodního vyjednavače prozkoumal evropské plány na zavedení digitální daně a zvažuje, že proti nové dani bude bojovat vyššími cly. Prezident Donald Trump výslovně zmínil Francii, které pohrozil vyššími cly na víno, sýry či kabelky v hodnotě 2,4 miliardy dolarů. Americká administrativa si chce nicméně posvítit i na další státy jako Rakousko či Itálii. Česká vláda hodlá digitální daň uzákonit v polovině roku 2020.

Američané odvetu za digitální daně opírají o zákon, který podle některých expertů není v souladu s pravidly Světové obchodní organizace (WTO). Jenže obrana proti

jednostrannému zvyšování cel nejen ze strany USA je od prosince 2019 složitější. Odvolací panel, který ve WTO rozhoduje s konečnou platností o obchodních sporech, přišel o dva ze tří zbývajících členů. Vzhledem k tomu, že USA blokují jmenování nových rozhodců, přestal tento rozhodčí orgán fungovat. Tím se zastaví i řešení obchodních sporů před WTO. V době zpomalování ekonomického růstu je to další z rizik, kterým budou muset nejen čeští exportéři čelit.

(Jan Stuchlík)

# PODNIKATELÉ VYJELI SE SVAZEM PRŮMYSLU UŽ NA 200 MISÍ

TLAK SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR NA PŘEDSTAVITELE STÁTU, ABY SE VÍCE VĚNOVALI PODPOŘE EXPORTU, ZABRAL. ZÁSTUPCI FIREM V ROCE 2019 DOPROVODILI PREMIÉRA, TŘI MINISTRY ČI PŘEDSEDU POSLANECKÉ SNĚMOVNY.

**T**řetí listopadovou sobotu odpoledne se odlepil od země v pražských Kbelích vládní speciál s ministrem životního prostředí Richardem Brabcem. Na palubě s ním bylo i více než třicet zástupců českých firem. Podnikatelská mise do Malajsie a Vietnamu, která se zaměřila na ekologické technologie, byla pro Svaz průmyslu výjimečná. Měla pořadové číslo 200.

Mise do Malajsie a Vietnamu potvrdila, že Svaz průmyslu uspěl, když vyzýval vládu a další ústavní činitele, aby byli aktivnější v podpoře exportu. Jen s ministrem životního prostředí Richardem Brabcem navštívili podnikatelé v roce 2019 čtyři země. Na jaře se společně vydali do Peru a Kolumbie.

Svaz průmyslu se podpoře českých exportérů věnuje už 26 let. Za tu dobu pomohl více než 4700 firmám, aby spolu s představiteli státu otev-

rali dveře na nových trzích. „Podnikatelské mise organizované Svazem průmyslu a dopravy nejvyšší ústavní činitele na jejich zahraničních cestách patří mezi nejefektivnější nástroje podpory exportu. Velký význam mají v zemích, kde stát hraje v ekonomice rozhodující roli,“ vysvětluje Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

## V ROCE 2019 VYRAZILI PODNIKATELÉ SE SVAZEM OD PERU PO NOVÝ ZÉLAND

Po slabším roce 2018 se počet podnikatelských misí v roce 2019 vyšplhal na třináct. S premiérem, ministry či představiteli parlamentu odjelo přes 250 podnikatelů do dvacítky zemí. „V letošním roce jsme vyrazili na mise s premiérem Andrejem Babišem, s předsedou poslanecké sněmovny Radkem Vondráčkem, s ministrem zahraničních věcí Tomášem Petříčkem, s bývalou ministryní průmyslu a obchodu Martou Novákovou a ministrem životního prostředí Richardem Brabcem. Navštívili jsme mimo jiné Čínu, Etiopii, Jordánsko, Kolumbii, Peru, Tchaj-wan nebo Uzbekistán,“ rekapituluje rok 2019 Lukáš Martin, ředitel Sekce mezinárodních vztahů Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Největší podnikatelská mise v roce 2019 vedla v lednu do Singapur, Thajska a Indie s premiérem Andrejem Babišem. Zúčastnilo se jí 58 zástupců firem. Nejdále cestovali podnikatelé s náměstkem ministra zahraničních věcí Martinem Tlapou do Austrálie a na Nový Zéland. „Kromě brilantní přípravy význam mise spočíval i v tom, že se jednalo o první obchodní misi do těchto zemí po velmi dlouhé době, a že tak uvodila širší spektrum možných ekonomických aktivit, pro které se rozsáhlý pacifický trh nabízí. Austrálie a Nový Zéland jsou dva stabilní a rostoucí trhy, které jsou komunikačně jednoduché, kulturně blízké a s pevnými pravidly a vymahatelností práva. Velmi rád bych pokračoval ve spolupráci se Svazem průmyslu,“ napsal po skončení mise český velvyslanec v Austrálii Tomáš Dub v dopise prezidentovi SP ČR Jaroslavovi Hanákovi.

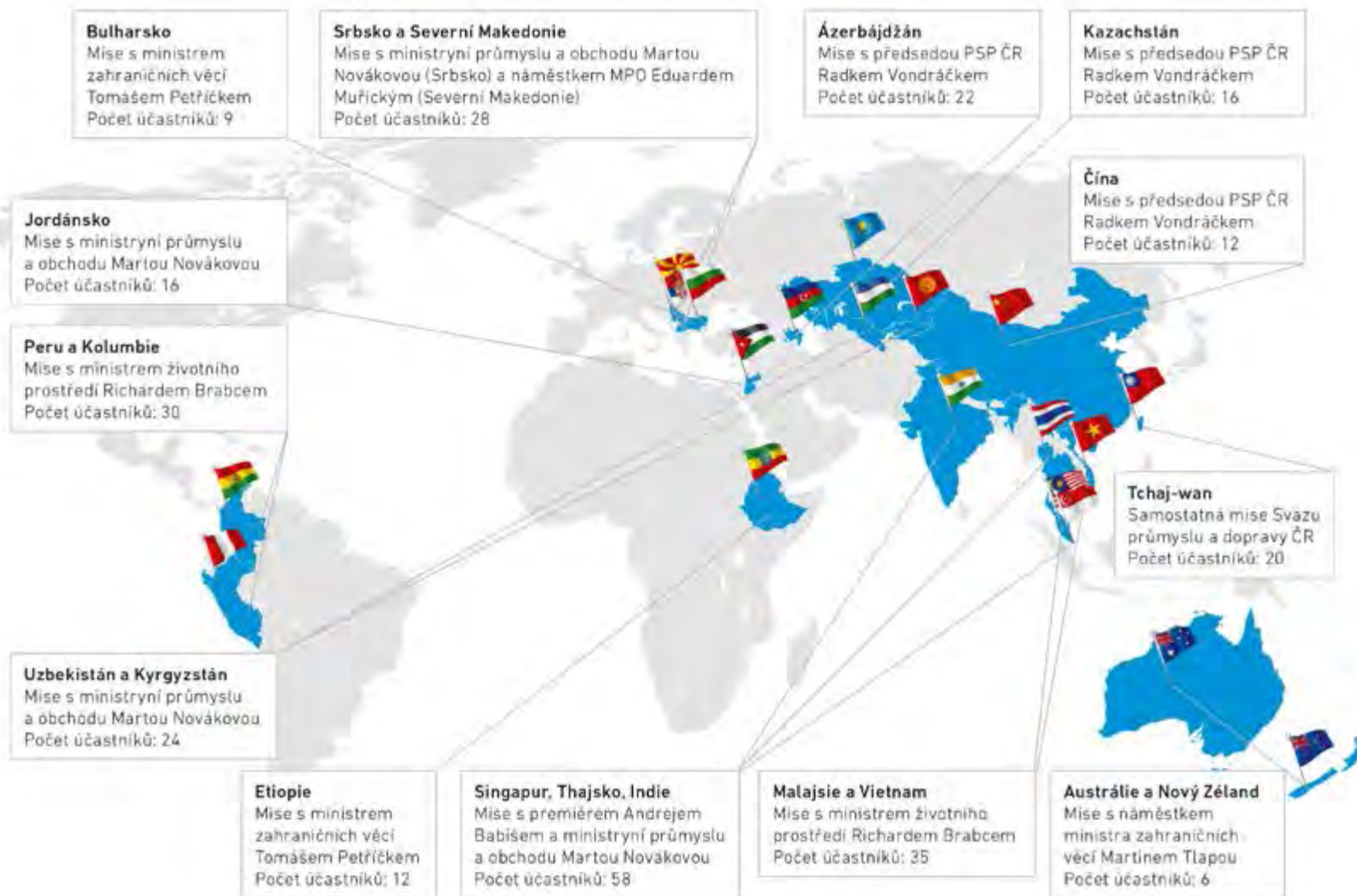
## 2020: INDIE, KUAJIT I ČERNÁ HORA

V roce 2020 Svaz průmyslu plánuje 12 až 15 podnikatelských misí. V prvním čtvrtletí chce Svaz průmyslu vyrazit s ministrem zahraničí Tomášem Petříčkem do Indie a s premiérem Andrejem Babišem



*Za 26 let pomohl Svaz průmyslu spolu s představiteli státu otevřít dveře na nových trzích více než 4700 firmám.*

### SVAZ PRŮMYSLU V ROCE 2019 USPOŘÁDAL 13 PODNIKATELSKÝCH MISÍ



navštívit se zástupci firem Albánii a Černou Horu.

Mezi další destinace, kde by měli zástupci státu podnikatele podpořit, patří Arabský poloostrov, Latinská Amerika, Myanmar či subsaharská Afrika. „Nelíbí se nám vysoká závislost českých exportérů na evropských trzích. Diverzifikace exportu mimo EU je velmi důležitá. Českým exportérům se daří v Al-

žírsku, Bělorusku, Brazílii, Egyptě, Jižní Africe, Kazachstánu či Maroku. Jejich vývoz do těchto zemí rostl loni o desítky procent,“ dodává Lukáš Martin.

I v roce 2019 by měl český export vystoupat na rekordní hodnoty. Tomu odpovídá i zájem firem o účast v podnikatelských misích. „Děkujeme všem ústavním a vládním činitelům a pracovníkům jejich

rezortů, s kterými na přípravě zahraničních misí úzce spolupracujeme. Děk patří také pracovníkům české zahraniční diplomaticko-ekonomické sítě, tedy zejména ekonomickým radům velvyslanectví a ředitelům kanceláří CzechTrade,“ říká Lukáš Martin.

(Jan Stuchlík)



## NEJISTOTA OHLEDNĚ BREXITU STÁLE TRVÁ, FIRMY MUSÍ BÝT VE STŘEHU

Britskému premiérovi Borisu Johnsonovi se podařilo vyjednat dohodu o brexitu. Dřívější patovou situaci měl odblokovat nový návrh, nahrazující takzvanou irskou pojistku. V polovině října se na něm shodli vyjednavací a následně jej posvětila i Evropská rada. Britský parlament ovšem návrh poslal k ledu, když chtěl nejdříve hlasovat o prováděcím zákonu, implementujícím dohodu do britského práva (Withdrawal Agreement Bill). Tento zákon sice prošel druhým čtením, poslanci ale neschválili ambiciózní časový

harmonogram jeho zrychleného projednávání. Premiér tak proces projednávání zákona přerušil a požádal o prodloužení vyjednávání.

Johnson současně, ve snaze získat větší podporu ve sněmovně a protlačit pak zmíněnou dohodu, vyvolal předčasné volby. Ty se uskutečnily 12. prosince. Rozhodnutí Evropské rady o prodloužení lhůty pro odchod maximálně do 31. ledna 2020 členské státy schválily, a zažehnaly tak nechtěný tvrdý brexit minimálně do konce ledna. Británie může EU opustit i 1. ledna, pokud tamní parlament schválí výstupovou dohodu ještě v prosinci 2019. Pro firmy je to dobrá zpráva, určitá nejistota ovšem trvá.

Klíčový bude výsledek britských voleb. Získá-li premiér Johnson většinu a dohodu prosadí, začne po brexitu platit přechodné období

trvající do konce roku 2020. Během něj Británie nebude mít v EU rozhodovací pravomoci, ale bude se dál řídit evropským právem. Pro firmy a občany se tak nic nezmění. V přechodném období by se měli Britové s EU dohodnout na novém uspořádání budoucích vztahů. Lze však předpokládat, že několik málo měsíců na to nebude stačit.

“

*Odvrácení tvrdého brexitu je pro firmy dobrá zpráva, určitá nejistota v byznysu ovšem nadále trvá.*

## PLNOHODNOTNÝ OBCHOD BEZ VOLNÉHO TOKU DAT NENÍ MOŽNÝ

Obchodní politika EU zaznamenává i ve světě rostoucího protekcionismu úspěchy. Na konci června byly například podepsány obchodní a investiční dohody s Vietnamem. Postupně odpadnou téměř všechna cla ve vzájemném obchodě, usnadní se vstup na trh veřejných zakázek a vymizí řada technických bariér obchodu. Obchodní dohoda ale nemá dostatečně ambiciózní ustanovení v digitální oblasti. Volný tok dat je přitom pro kvalitní spolupráci mezi obchodními partnery důležitý.

Umožnit tok údajů ze třetích zemí do EU je nutné, aby evropské firmy mohly data využívat a nebyly nuceny jejich uchování a zpracování lokalizovat do zahraničí.

Svaz průmyslu jednoznačně podporuje zahrnutí kvalitních digitálních kapitol do obchodních dohod. V říjnu například spolu se Stálým zastoupením ČR při EU uspořádal jednání zhruba čtyřicítka expertů z veřejné i soukromé sféry ze třinácti zemí. Těmatem byly jak digitální kapitoly, tak potřeba změnit přístup EU v rámci

aktuálního vyjednávání o elektronickém obchodě na půdě WTO.

*Svaz jednoznačně podporuje zahrnutí kvalitních digitálních kapitol do obchodních dohod. Bez tohoto aspektu není plnohodnotný volný obchod možný.*

”

## AMERICKÁ CLA ZKOMPLIKOVALA JEDNÁNÍ O OBCHODNÍ DOHODĚ MEZI EU A USA

Světová obchodní organizace (WTO) na začátku října rozhodla, že Evropská unie poskytovala nepovolené subvence výrobci letadel Airbus. Na základě tohoto verdiktu Spojené státy uvalily na evropské zboží kompenzační cla. Konkrétně jde o 25procentní clo na zemědělský a potravinářský sektor a 10procentní clo na průmyslové výrobky. Cla zasáhla zejména Francii, Německo, Španělsko a Velkou Británii. Přímý dopad na české firmy je velmi malý, nicméně jej pocítí skrze partnery na jednotném trhu EU.

Uvalením amerických cel se omezil manévrovací prostor pro obchodní dohodu mezi EU a USA,

uvedla Evropská komise. Navíc u WTO čeká na konečné rozhodnutí podobný spor o nedovolené veřejné podpoře americké vlády pro výrobce letadel Boeing. Během roku 2020 lze očekávat verdikt ve prospěch EU. Na evropské straně je už připraven seznam amerických produktů v hodnotě 20 miliard dolarů, na které Unie bude moci uvalit kompenzační cla. Svaz průmyslu se podílel na připomínkování seznamu s cílem nezahrnovat citlivé dovozy, které by zdražily evropským firmám vstupy do výroby.

SP ČR stále věří ve smírné vyřešení tohoto patnáct let trvajícího sporu. Vzájemné uvalování cel rozhodně není systémové řešení. Samotná děl-

ka řízení ukazuje, že WTO potřebuje reformu. Evropská unie by se proto měla snažit tlačit USA a další partnery ke konstruktivní spolupráci na změnách v obchodní organizaci.

## V PROSINCI NASTOUPILA NOVÁ EVROPSKÁ KOMISE

Evropská komise pod vedením předsedkyně Ursuly von der Leyen se ujala úřadu na začátku prosince. Její nástup se proti původnímu harmonogramu zpozdil o měsíc. Tři kandidáti na komisaře neprošli takzvaným grilováním v Evropském parlamentu. Nominovaní náhradníci z Rumunska a Francie své posty v polovině listopadu obhájili, o několik dnů později poslance přesvědčil i nový maďarský kandidát na eurokomisaře. Plénum parlamentu novou Komisi posvětilo 27. listopadu. Velká Británie, která je stále členem EU, ale chystá se na brexit,

komisaře nevyslala.

Struktura nové Komise bude odlišná od té předchozí. Tvoří ji tři výkonní místopředsedové, pět místopředsedů a sbor komisařů. Češka Věra Jourová obsadila pozici místopředsedkyně pro hodnoty a transparentnost. Udrží si zároveň dohled nad svým předchozím portfoliem, protože se jí bude zodpovídat komisař pro spravedlnost.

SP ČR spolu se čtyřicítkou evropských svazů v rámci BusinessEurope připravil komplexní priority pro následující pětileté funkční období nové komise. Materiál staví na třech

pilířích, prosperitě, lidech a planetě a zahrnuje celkem třicet oblastí. Svaz průmyslu do priorit prosadil řadu svých požadavků.

*Podívejte se na  
kompletní přehled  
[priorit BusinessEurope](#)*

*(Jana Hartman Radová, Pavel Fára)*





Všem našim členům a partnerům děkujeme za spolupráci v uplynulém roce a přejeme jim úspěšný rok 2020!



↑ Kazachstán je pro české exportéry významná a zajímavá destinace. Nevyužití příležitosti vidíme například ve strojírenství, uvedl prezident SP ČR J. Hanák na podnikatelském fóru v Nur-Sultanu.



↑ Na podnikatelské misi na Novém Zélandu jsme s tamními zástupci vlády řešili zakázky pro české firmy. Velké šance jsou pro firmy, které působí ve výstavbě infrastruktury a v odpadovém hospodářství.





↑ Na Klubu SP ČR s ministryní financí A. Schillerovou se diskutovalo o státním rozpočtu i o daňovém zatížení firem.



↑ Na setkání s bankovní radou ČNB jsme představili náš průzkum k Průmyslu 4.0. Svaz zastupoval jeho 1. viceprezident D. Beneš.



↑ Potřebujeme ve školách kvalitní učitele. Vláda musí dodržet slib a zvednout platy učitelů o 15 %, prohlásila na tiskové konferenci viceprezidentka SP ČR M. Jabůrková.



↑ Čistá mobilita je pro SP ČR jednou z klíčových priorit. Generální ředitelka Svazu D. Kuchtová zahájila veletrh e-SALON, kterému SP ČR udělil záštitu.



↑ Miroslav Grégr, první prezident novodobého Svazu průmyslu a dopravy ČR, oslavil 13. 12. 2019 devadesáté narozeniny. Přejeme vše nejlepší!



↑ Nové ceny pro oceněné na Sněmu SP ČR 2020 jsme vybírali na Vysoké škole uměleckoprůmyslové v Praze. Studentům děkujeme za kreativitu a originální návrhy, učitelům za odbornou pomoc s výběrem.

## ABECEDA ÚSPĚCHŮ

### EXEKUČNÍ ŘÁD UPRAVUJE SOUČINNOST ZAMĚSTNAVATELŮ S EXEKUTORY

Ministerstvo spravedlnosti do novely exekučního řádu a občanského soudního řádu zapracovalo některé naše požadavky. Zaměstnavatelé budou mít nárok na náhradu nákladů, které jim vznikají, byť pouze ve výši 50 Kč na jednoho zaměstnance za jeden měsíc bez ohledu na počet exekucí. Novela také přesně stanovuje, co mohou exekutoři po zaměstnavateli požadovat. Dosud totiž chtěli i údaje, které zaměstnavatel nemůže mít, pokud nechce porušit zákon.

### PROGRAM KONKURENCESCHOPNOST S POŽADAVKY SVAZU

Při vyjednávání o návrhu podoby Operačního programu Konkurenceschopnost či OP TAK se Svazu podařilo u Ministerstva průmyslu a obchodu ČR zajistit podporu pro kreativní průmysl, úpravu podmínek podpory elektromobility či podporu realizace energetických projektů prostřednictvím metody Design and Build. Úspěchem bylo také rozšíření řad příjemců v některých oblastech energetiky.

### SUROVINOVÁ POLITIKA BEZ VÝRAZNĚJŠÍCH PROBLÉMŮ

Po mnoha jednáních s Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR Svaz prosadil stažení materiálu „Doplnění surovinové politiky“ a přípravu jeho nové podoby, která odstraňuje původní zásadní nedostatky. Navrhované znění bylo totiž v rozporu s ústavním pořádkem a ohrožovalo hospodářskou soutěž.

### SVAZ ZABRÁNIL NĚKTERÝM DOPADŮM DIGITÁLNÍ DANĚ

Vláda schválila verzi návrhu českého zákona o dani z vybraných digitálních služeb, ve které Svaz zabránil negativním dopadům. Podařilo se prosadit, že digitální daň se bude týkat jen těch mnohostranných digitálních platforem, které mají nad 200 tisíc uživatelů, či snížit administrativní zátěž. Také se navýšil limit pro příjmy ze zdanitelných digitálních aktivit v ČR z původních 50 na 100 mil. Kč. Návrh zavádí i kritérium, aby dani nepodléhaly společnosti, které mají poskytování digitálních služeb jen jako okrajovou činnost.

### ZDRAVOTNICKÉ PROSTŘEDKY S MÍRNĚJŠÍMI PRAVIDLY

Evropská komise upustila, v souladu s požadavkem Svazu a pozicí ČR, od kontroverzního výkladu nových nařízení o zdravotnických prostředcích (MDR). Notifikované osoby tak nebudou muset být notifikovány na celé přechodné období 2020–2024, ale pouze na začátku. Certifikáty zdravotnických prostředků pak budou moci v tomto období dohlížet jen ty osoby, které je vydaly.

### ZKAPALNĚNÝ ZEMNÍ PLYN BUDE ZAHRNUT DO SYSTÉMU PODPORY

Integrovaný regionální operační program (IROP) podpoří v období 2021–2027 zkapalněný zemní plyn (LNG) jakožto jedno z alternativních paliv. Bude-li tedy o něj zájem. Dohodli se na tom zástupci SP ČR a ministerstva pro místní rozvoj. Resort prý současně zvažuje společné výzvy pro vozy a dobíjecí stanice na alternativní paliva.

## DĚLÁME PRO VÁS

### DOTACE NA BEZPEČNĚJŠÍ VLAKY BY MĚLY BÝT VYŠŠÍ

Ministerstvo dopravy ČR přislíbilo Svazu, že bude usilovat o zvýšení dotací pro zabezpečovací systém ETCS tak, aby kryly skutečné náklady na vybavení vlaků. S vyšší dotací na jednotku resort počítá v rámci nového Operačního programu Doprava 2021–2027.

### SVAZ ZŘÍDIL PRACOVNÍ SKUPINU PRO JEDNÁNÍ UHELNÉ KOMISE

Pod Expertním týmem Energo SP ČR vznikla nová pracovní skupina PS 8 Uhlerné komise. Jejím cílem je příprava podkladů pro jednání Uhlerné komise ČR. Ta vznikla jako poradní orgán Vlády ČR, má celkem 19 členů a bude zasedat v měsíčním intervalu.

### ZÁKON O HOSPODAŘENÍ ENERGIÍ VZAL V POTAZ PŘÍPOMÍNKY SVAZU

Novela zákona o hospodaření energií, která prošla druhým čtením, zahrnuje i pozměňovací návrhy Svazu. Díky nim by měli investoři získat potřebnou jistotu. Původní znění totiž neslo neúměrné a neopodstatněné požadavky na rozsáhlé rekonstrukce a modernizace stávajících výroben elektřiny a tepla v případech, kdy se vlastník rozhodne pro jakékoliv úpravy na objektu.

### SP ČR SE VYJÁDRIL K PLÁNU PODPORY SÍTÍ ELEKTRONICKÝCH KOMUNIKACÍ

Součástí Akčního plánu 2.0 pro podporu sítí elektronických komunikací by měla být i patřičná opatření vhodná pro všechny liniové stavby.

Alespoň takový byl požadavek Svazu při projednávání problematiky na ministerstvu průmyslu a obchodu. Ministerstvo přizvalo Svaz k hledání řešení i pro ostatní oblasti. Obě strany se také dohodly na spolupráci při ukládání sítí k silničním a železničním stavbám s jejich stavebníky i v průběhu tvorby podkladových analýz. Celé stanovisko lze nalézt na stránkách SP ČR.

### NAŘÍZENÍ O MINIMÁLNÍM PRŮTOKU BY PARALYZOVALO FIRMY

Co se týká hospodaření s vodou, SP ČR vystoupil proti návrhu nařízení vlády o způsobu a kritériích stanovení minimálního zůstatkového průtoku. Materiál ministerstva životního prostředí podle Svazu postrádá pořádné vyhodnocení dopadů, využívá neaktuální data a nepočítá s dopady na podniky. Ty by v případě přijetí návrhu totiž musely přerušovat výrobu na dlouhou dobu. Svaz bude i nadále bránit přijetí nařízení v této neúnosné podobě.

### JEDNÁNÍ O EPRIVACY BY MĚLO PROBÍHAT ROZVÁŽNĚJI

Svaz opakovaně varuje před hrozícím urychlením projednávání ePrivacy. V textu se totiž nachází množství technických aspektů, které jsou velmi těžce aplikovatelné a mohly by poškodit a omezit digitalizaci evropského průmyslu. V této souvislosti Svaz připravil společný dopis šesti evropských organizací adresovaný finskému předsednictví. Více o postoji SP ČR i celé znění dopisu je možné nalézt na stránkách Svazu.

### MAPA FIREM Z OBLASTI AI JE NA SVĚTĚ

Svaz průmyslu se podílel spolu s Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR na vypracování interaktivní mapy firem a vědeckých pracovišť, jež se zabývají umělou inteligencí. Údaje o subjektech, které resort v mapě použil, vzešly z rozsáhlého jarního monitoringu SP ČR.

*Nahlédněte do mapy [zde](#)*

### SWAZ PORADCEM PŘI VYTVÁŘENÍ HOSPODÁŘSKÉ STRATEGIE

Vláda by měla v rámci příprav Hospodářské strategie ČR nejprve předložit jasnou základní vizi. Toto doporučení Svaz prezentoval jako člen specializované poradní skupiny ministra průmyslu a obchodu Karla Havlíčka. Vedle nástinu toho, jak bude strategie organizována a vymáhána, je dle SP ČR potřeba stanovit také míru návaznosti na ostatní koncepční dokumenty.

### SP ČR REVIDOVAL ODHAD RŮSTU EKONOMIKY

Hrubý domácí produkt v letošním roce podle aktualizovaných odhadů Svazu vzroste o 2,7 procenta, pro příští rok pak SP ČR předpokládá dvouprocentní růst. I nadále ovšem zůstávají významná externí rizika, která mohou finální výsledek stáhnout dolů. Zmíněné revidované údaje budou základem pro podzimní výhled BusinessEurope.

### NOVELA ZÁKONA O PODPOŘE VAVAI S PRIORITAMI SVAZU

Jednání o zásadní novele zákona o podpoře výzkumu, vývoje a inovací jsou v plném proudu. Návrh již zahrnuje priority SP ČR. Nyní se však diskutuje o vzniku reprezentace aplikovaného výzkumu, o zrušení rejstříku výzkumných organizací nebo kompetencích v podpoře mezinárodní spolupráce. Novela by měla být vládě předložena v červnu 2020 s předpokládaným nabytím účinnosti o rok později.

### MINISTŘI POČÍTÁJÍ S PODPOROU VÝZKUMNÝCH AKTIVIT FIREM

Ministryně financí Alena Schillová a ministr průmyslu a obchodu Karel Havlíček přislíbili firmám takovou podporu, aby jejich investice na výzkum a vývoj dosáhly do roku 2030 úrovně dvou procent HDP. Podle nich se i nadále počítá s daňovou výjimkou pro odpočty. To vše zaznělo na konferenci k tématům daňových odpočtů na výzkum a vývoj a Inovační strategie České republiky 2019–2030, na které se podílel Svaz průmyslu. SP ČR se na nedávných změnách v odpočtech významně podílel. Na konferenci pak představil pohled firem.

*Na prezentace z konference se můžete [podívat zde](#).*



## ŘEŠILO SE NA TRIPARTITĚ



**N**a listopadovém jednání tripartity hájil Svaz průmyslu a dopravy ČR zájmy zaměstnavatelů například v ob-

lasti školství nebo digitální agendě. Vysvětloval také, proč firmy potřebují předvídatelnou minimální mzdu.

## PRO ROZVOJ DIGITÁLNÍ EKONOMIKY JE KLÍČOVÉ VZDĚLÁVÁNÍ

Jednou z hlavních priorit České republiky se musí stát příprava obyvatel na digitální technologie. Vzdělávání proto Svaz průmyslu považuje za klíčové pro další rozvoj digitální ekonomiky. „Stát investuje stovky milionů korun do e-governmentu a digitalizace státní správy, do rozvoje digitálních dovedností ale dostatek financí nejde. V souvislosti s naplňováním strategie Digitální Česko pro rok 2020 zcela chybí konkrétní aktivity související s digitálním vzděláváním a společností 4.0, proto apelujeme na

vládu, aby se na ně zaměřila,“ vyzývá Milena Jabůrková, viceprezidentka Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Svaz průmyslu oceňuje, že se v oblasti e-governmentu po letech zlepšily služby pro občany. „Stalo se tak díky zákonu o právu na digitální službu, projektům bankovní identity a digitálních technických map. Klíčem k tomuto úspěchu byla mimo jiné i příkladná spolupráce se soukromým sektorem,“ sděluje Milena Jabůrková, viceprezidentka Svazu průmyslu a dopravy ČR.

## MINIMÁLNÍ MZDA ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI NEŽ NAŠE EKONOMIKA

Koalice schválila růst minimální mzdy na 14 600 korun. Svaz průmyslu a dopravy ČR navrhol, aby minimální mzda pro rok 2020 vzrostla o 700 Kč na 14 050 korun. Tento návrh vycházel z odhadovaného růstu ekonomiky, inflace za letošní rok i předpokládaného růstu mezd na příští rok. Částka odpovídala valorizačnímu mechanismu, který Svaz průmyslu dlouhodobě navrhoval.

„Růst minimální mzdy o téměř 10 % na 14 600 korun, který schválila vládní koalice, neodpovídá ekonomické realitě,“ upozorňuje Jan Rafaj, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR. Minimální mzda roste výrazně rychleji než česká ekonomika a inflace i než průměrná mzda. „Nevíme, jak Ministerstvo práce a sociálních věcí k této částce došlo, protože nezveřejnilo parametry výpočtu,“ dodává Jan Rafaj. Pro firmy je takové zvyšování minimální mzdy, z níž se odvozují mzdy zaručené, nebezpečné. „Dlouhodobě za zaměstnavatele požadujeme jasný vzorec pro výpočet minimální mzdy, který respektuje výkon ekonomiky a inflaci. Kdyby takový vzorec existoval, rostla by minimální mzda pro příští rok o 700 korun, jak navrhoval Svaz průmyslu,“ uzavírá Rafaj.



*Růst minimální mzdy o téměř 10 % na 14 600 Kč, který schválila vládní koalice, neodpovídá ekonomické realitě.*

## MŮJ NÁZOR

BUDOUCNOST NAŠÍ ZEMĚ  
JE VE VZDĚLANÝCH LIDECH

„Jsem přesvědčen, že budoucnost naší země je ve vzdělanosti a vzdělaných lidech. K tomu potřebujeme kvalitní učitele a musíme je umět zaplatit,“ komentuje Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Svaz průmyslu proto vyzval vládu, aby přesunula v rozpočtu na rok 2020 potřebnou částku 5 miliard korun ve prospěch rozpočtu ministerstva školství a splnila svůj slib zvýšit učitelům platy dva roky po sobě o 15 procent. Vláda i přesto zvýší učitelům platy v roce 2020 pouze o 10 %. Svaz průmyslu chce, aby dodržela závazek z programo-

*Chceme, aby vláda dodržela závazek z programového prohlášení a průměrný plat všech učitelů do roku 2021 vzrostl na 150 procent proti roku 2017 na 45 000 Kč.*



vého prohlášení a průměrný plat všech učitelů do roku 2021 vzrostl na 150 procent proti roku 2017 na 45 000 Kč.

SOCIÁLNÍ PARTNEŘI PODEPSALI GENTLEMANSKOU  
DOHODU K NOVELE ZÁKONÍKU PRÁCE

V říjnu sociální partneři podepsali gentlemanskou dohodu o novele zákoníku práce. S podobou dojednané novely všichni sociální partneři souhlasili a podpořili ji. „Jsme rádi, že iniciativa Svazu byla pochopena a vyslyšena všemi sociálními partnery. Je to poprvé v historii sociálního dialogu v České republice, kdy jsme s partnery takovou dohodu podepsali,“ oceňuje jednání sociálních partnerů Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR, který z pozice největšího zaměstnavatelského svazu tradičně vyjednáva za české podniky s vládou a odbory na tripartitě.

Zástupci vládní koalice a sociální partneři se podpisem gentlemanské dohody zavázali, že nebudou bez vzájemné dohody prosazovat ani podporovat žádné další změny této doplněné transpoziční novely. Nebudou také bez vzájemné dohody podporovat ani prosazovat žádné další návrhy změn zákoníku práce.

## JAROSLAV HANÁK

prezident

Svazu průmyslu a dopravy ČR



Tripartita pokračuje v duchu, který byl zaveden za vlády Bohuslava Sobotky a předchozí koalice. Tehdy se začala brát velmi vážně. Zástupci zaměstnavatelů a odborů mohli

sami předkládat ekonomická i sociální témata, a to se dodržuje doposud.

Naopak musím vytknout, že se téměř na všech letošních tripartitách škrtaly, a tedy nemohly projednat, některé naplánované body. To se do budoucna musí změnit, předkládané materiály bychom měli řešit pružněji. Také bych byl rád, aby pan předseda vlády vždy zajistil, aby na závěry, na nichž se na tripartitě shodneme, včas a odborně reagovala odpovědná ministerstva.

Bez toho si se sociálními partnery jen vzájemně řekneme své názory, které mohou být výrazně rozdílné, a nevyřeší se nic. Přitom principiálně se má na závěrech pracovat a následně jejich plnění vyhodnocovat. Jsem ale rád, že se tripartity osobně účastní pan předseda vlády, který byl prakticky na všech jednáních. Pochválit musím i účast ministrů. Jednou, když jsme probírali rozpočet, jich na tripartitě bylo jedenáct. Pamatuju hodně, ale tolik ministrů na tripartitě jsem nezažil.

## CO SE ŘEŠÍ V REGIONECH



### GENERÁL PAVEL POHOVOŘIL O BEZPEČNOSTNÍCH HROZBÁCH PRO FIRMY

Bývalý předseda vojenského výboru NATO a náčelník generálního štábu Armády ČR, generál Petr Pavel, přijal pozvání viceprezidenta Svazu Jana Rafaje a regionálního manažera SP ČR Petra Holici k návštěvě Moravskoslezského kraje. S představiteli firem z celé šíře segmentů prodiskutoval jejich podnikání z pohledu aktuálních hrozeb. Řešila se například kyberbezpečnost nebo ochrana kritické infrastruktury. Generála napopadla také situace v jednotlivých sektorech podnikání a faktory, které ovlivňují.

### RADEK ŠPICAR SE V KROMĚŘÍŽI SETKAL S ŘEDITELI ŠKOL

Viceprezident SP ČR Radek Špicar navštívil Zlínský kraj, aby zde debatoval s řediteli místních středních škol. V prostorách kroměřížského gymnázia se hovořilo třeba o moderním průmyslu, vzdělávání i Evropské unii. Radek Špicar popsal své letité zkušenosti z oblasti automotive. Zdůraznil především



nutnost vytvářet při vývoji produktů v globálních firmách diverzifikované týmy z hlediska věku, pohlaví, kultury nebo pracovních zkušeností. Velký zájem vzbudila otázka vzdělávání. Viceprezident vysvětlil postoje Svazu v palčivých tématech jako cut off score nebo maturita z matematiky. Značná část debaty se týkala také Evropské unie. Radek Špicar ukázal na konkrétních příkladech, jak fungují rozhodovací mechanismy EU.

### ÚSTECKÉ ZASTOUPENÍ USPOŘÁDALO SEMINÁŘ O MOŽNOSTECH DOBÍHAJÍCÍHO OP PIK

Končící Operační program podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK) může firmám nabídnout ještě řadu možností. Jaké to jsou, se mohli na semináři dozvědět zástupci podniků z Ústeckého kraje. Malé i velké firmy získaly přehled, kde a jak přijít k dotacím na nákup nových strojů, zateplení, výměnu zastaralých technologií nebo na podnikový vývoj. Důležitou složkou, bez které se podnikání samozřejmě neobejde, jsou i zaměstnanci.



Seminář se proto věnoval také možnostem finanční podpory určené na mzdy a vzdělávání pracovníků.

### SVAZ SE ZAPOJÍ DO KAMPANĚ, PODPORUJÍCÍ PLYNÁRENSKOU PROFESI

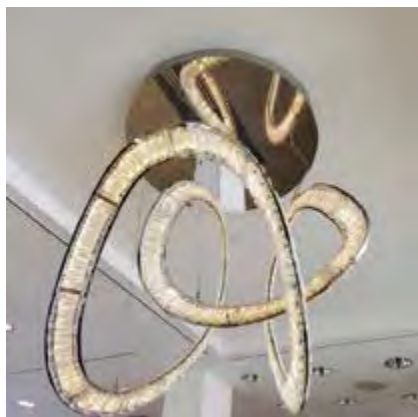
Žalostný nedostatek mechaniků plynových zařízení byl popudem k tomu uspořádat na Střední škole stavebních řemesel Brno – Bosonohy setkání k perspektivě tohoto oboru.

Cílem bylo hledat řešení, jak zvýšit počet žáků a zajistit jim kvalitní uplatnění i možnost následného vzdělávání při práci. Ředitel společnosti GridServices Pavel Káčer seznámil přítomné s plánem celostátní kampaně na podporu plynárenské profese. Svaz tyto snahy podpořil a nabídl pomoc s její realizací.

### SKLÁŘSKÉ SVÍTÁNÍ PATŘILO TENTOKRÁT SKLU V ARCHITEKTUŘE

V jabloneckém Muzeu skla a bižuterie se na konci října konal již osmý ročník Sklářského svítání. Jako téma letošního setkání zvolil SP ČR





„Využití skla v architektuře.“ Díky podpoře Nadace Preciosa, společností AGC a Crystalex či Asociace sklářského a keramického průmyslu si mohlo šest desítek účastníků poslechnout příklady unikátních projektů, na nichž české firmy pracovaly. Značný zájem vyvolala například zakázka společnosti Sipral ze středočeských Jíren, která dodala na 47 rozličných skel pro fasádu pařížské budovy Nadace Louis Vuitton. Zástupci firmy AGC pak představili skleněné fasády, do nichž jsou zataveny fotovoltaické články. Novoborská společnost Kolektiv Ateliers pohovořila o rekonstrukci skleněných stropů a kupole Národního muzea.

#### PLZEŇSKÉ ZASTOUPENÍ PODPORUJE TECHNICKÉ OBORY

Téměř dvě pětiny žáků v Plzeňském kraji volí technické a učební obory, což je v celorepublikovém srovnání mimořádné. Zúročuje se tak letitá systematická spolupráce představitelů kraje s firmami a finanční podpora cílených aktivit. Šestým rokem již v regionu funguje například nadační fond „Podpora technického vzdělá-

vání v Plzeňském kraji,“ který školám přispívá na nářadí a materiál pro výuku odborných předmětů. Podporuje také kroužky odborné němčiny, stáže žáků v zahraničních školách a firmách či projektové dny.



#### ŽIVÁ KNIHOVNA POVOLÁNÍ DORAZILA I DO PRAHY

V prostorách Království železnic na pražském Smíchově se v říjnu uskutečnila Živá knihovna povolání. Žáci osmých a devátých tříd základních škol tak měli možnost seznámit se s nedostatkovými profesemi v hlavním městě a Středočeském kraji. Na akci se prezentovaly například firmy Spolana, SŽDC, ÚJV Řež, ale i třeba FN Motol či Úřad práce Praha.

#### ŽAMBERSKÝ BÜHLER PŘEDSTAVIL SVAZU SVÉ DUÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ V PRAXI

Duální vzdělávání v praxi a výchova mladých odborníků, firemní kultura a společenská odpovědnost na vysoké úrovni, špičková a proexportní výroba. To je ve zkratce žamberský výrobce potravinářských strojů



Bühler CZ, jak jej měla při své návštěvě možnost poznat generální ředitelka SP ČR Dagmar Kuchtová. Role zasvěceného průvodce se ujal ředitel výrobního závodu Jiří Appeltauer. Z návštěvy si Svaz odvezl velkou inspiraci nejen z hlediska výchovy a přístupu k budoucím technikům a pracovníkům v kovooborech, ale také z hlediska celkového postoje k zaměstnancům a pozitivní atmosféry.

*Chcete kontaktovat regionální manažery Svazu průmyslu?*  
[Kontakty zde](#)

# SVAZ PRŮMYSLU SVÉ ČLENY INFORMUJE I PROPAGUJE

JSME TRADIČNÍ I INOVATIVNÍ PRŮMYSL, NOSITELÉ PŘIDANÉ HODNOTY A SPOLEHLIVÍ ZAMĚSTNAVATELÉ. TI, CO OD PIVA PO LETOUN UMÍ VYMYSLET A VYROBIT TÉMĚŘ VŠE A POD ČESKOU VLAJKOU TO VYUŽÍT NEJEN DOMA, ALE VYVÉST DO CELÉHO SVĚTA. JSME OPRAVDU DOBŘÍ, JSME SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR – UKAŽME TO SPOLEČNĚ.

## POSÍLEJTE NÁM FOTOGRAFIE A VIDEA

Průmyslové fotografie používáme na Instagramu a dalších našich sociálních sítích a na našem webu. Využijeme je i v našich publikacích a prezentacích. Video publikujeme celá, nebo jejich části používáme do vlastních videí a prezentací.



## NECHTE SI POSÍLAT NEWSLETTER SP INFO

Každý týden v úterý pro vás připravujeme shrnutí toho nejdůležitějšího, co se ve Svazu a v jeho členské základně děje. Pokud SP Info ještě nedostáváte nebo ho chcete nabídnout i svým kolegům, napište si o něj na [jstuchlik@spcr.cz](mailto:jstuchlik@spcr.cz).



## PODĚLTE SE S NÁMI O NOVINKY A TVÁŘE Z VAŠÍ FIRMY

Zajímavosti a novinky z vaší firmy rádi zveřejníme na našich webových stránkách v sekci Z členské základny. V SP Info na ně upozorníme i ostatní členy Svazu průmyslu. Pořádáte-li press trip nebo tiskovou konferenci, avizujte nám je na [ldudkova@spcr.cz](mailto:ldudkova@spcr.cz). Podpoříme vás.



## POMOZTE NÁM PŘEDSTAVIT PRŮMYSL 4.0

Používáte ve firmě prvky Průmyslu 4.0? Rádi přijedeme a natočíme krátké video do našeho nového cyklu Průmysl 4.0 v praxi. Chceme odborné i laické veřejnosti představovat konkrétní využití Průmyslu 4.0.



## BUĎTE HRDÝM ČLEMEM SVAZU PRŮMYSLU

Chcete i vy dát svým zaměstnancům a klientům na vědomí, že jste členem nejsilnějšího zaměstnavatelského svazu v Česku? Vydáváme certifikát o členství ve Svazu průmyslu. Napište si o něj na [ogbelec@spcr.cz](mailto:ogbelec@spcr.cz). Pošleme vám také banner o členství, který si můžete umístit na své webové stránky.

PODÍVEJTE SE NA NAŠE SOCIÁLNÍ SÍTĚ:



@SvazPrumyslu



Svaz průmyslu a dopravy ČR



Svaz průmyslu a dopravy ČR



@svazprumyslu

## EKONOMICKÉ TÝDENÍKY S NOVÝM VEDENÍM

NA PODZIM 2019 JSME ZAZNAMENALI ZMĚNY V REDAKCÍCH EKONOMICKÝCH TÝDENÍKŮ. NOVÉ ŠÉFREDAKTORY MÁ EURO I EKONOM. V PROSINCI SPUSTIL ČESKÝ ROZHLAS NOVÝ ARCHIV SVÝCH POŘADŮ A PODCASTŮ.

**O**d října vede týdeník Euro Ondřej Hergesell, dříve zástupce bývalého šéfredaktora Vladimíra Fojtíka. Kromě šéfredaktora se částečně obměnila i redakce. V lednu 2020 má vydavatelství Mladá fronta, pod které týdeník Euro spadá, spustit v nově podobě web Euro.cz. Ten by měl daleko více propojit časopis a online.

Nového šéfredaktora má také týdeník Ekonom z vydavatelství Economia. Po šesti letech odešel Dalibor Martínek. Vedením redakce je pověřen Petr Kain, dřívější redaktor Hospodářských novin.



řen Petr Kain, dřívější redaktor Hospodářských novin.

### NOVÝ WEB ČESKÉHO ROZHLASU

Můj rozhlas je komplexní internetový audioarchiv Českého rozhlasu pro web i mobilní aplikace. Kromě živého vysílání a podcastů na něm návštěvníci najdou i archiv pořadů a rozhovorů. Do konce ledna by měla nová platforma zcela nahradit aplikaci iRadio.

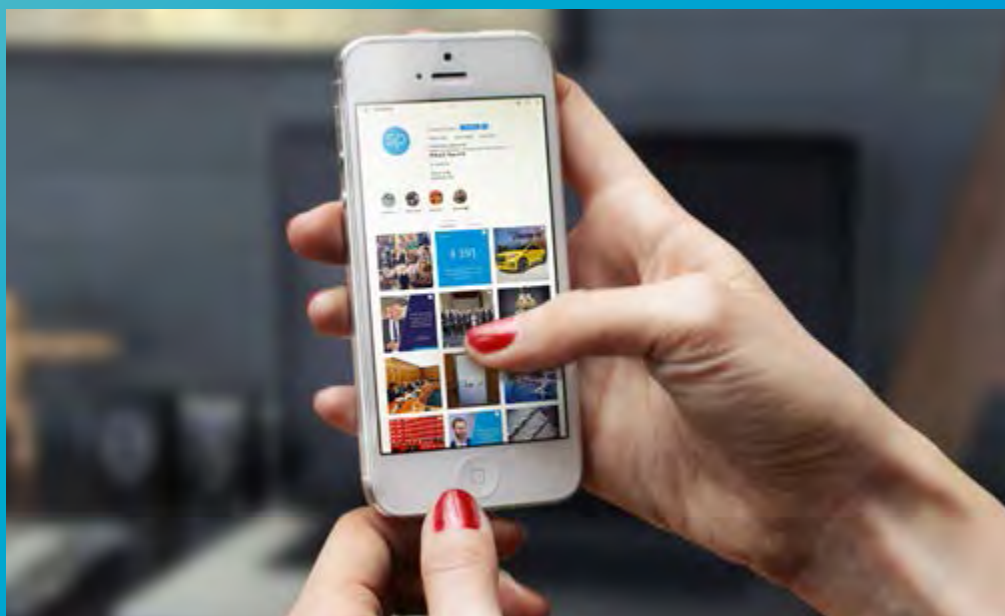
(dud)

## SLEDUJTE SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY NA INSTAGRAMU!

Podívejte se na průmyslové ikony nebo fotoreportáže z akcí Svazu průmyslu a dopravy. Čtěte také průmyslová fakta nebo výroky osobností.



 @svazprumyslu





# NOVÝ GENERÁLNÍ ŘEDITEL NEBO CENA ZA DIGITÁLNÍ SYSTÉM. NOVINKY U ČLENŮ SVAZU PRŮMYSLU



## NOVÝM GENERÁLNÍM ŘEDITELEM LIBERTY OSTRAVA SE STAL PASCAL GENEST

Ostravská huť Liberty má od 1. prosince 2019 nového generálního ředitele. Stal se jím Pascal Genest, který čtrnáct let pracoval ve vedoucích pozicích ocelářských podniků po celém světě. Měl na starosti jejich strategický růst i transformaci. Naposledy působil jako generální ředitel předního ocelářského podniku na Blízkém východě. Genest má zkušenosti i z hliníkářského průmyslu. „Těším se na tuto příležitost, a ještě více se těším na spolupráci s týmem, který v huti v Ostravě současný generální ředitel vytvořil, i na spolupráci se všemi klíčovými partnery. Budeme společně pracovat na tom, abychom huti zajistili dlouhodobě udržitelný rozvoj,“ řekl ke jmenování Pascal Genest. Bývalý generální ředitel a předseda představenstva ostravské huti Ashok Patil přešel do pozice ekonomického ředitele celé skupiny evropských ocelářských podniků Liberty Steel Continental Europe.



## ŠKODA AUTO PLÁNUJE DIGITALIZOVAT VÝROBU V MLADÉ BOLESLAVI

Škoda Auto získala cenu Lean Production Award za nasazení digitálního systému dProdukce v závodě v Kvasinách. Systém pomocí multimediálního obsahu podporuje zaměstnance, aby správně prováděli montážní kroky, upozorňuje na změny v postupu výroby a slouží jako doklad kontroly kvality. Na obrazovce se zobrazují digitální pokyny, které zaměstnanec aktivuje pomocí svého pracovního průkazu. Obsahují pouze takové informace, které jsou relevantní pro jeho aktuální úkol. Pomocí textů, 3D zobrazení nebo video návodů přesně pozná, jak a kde má zabudovat jaký díl. „Prostřednictvím projektu dProdukce důsledně sázíme na technologie po vzoru Průmyslu 4.0. Důslednou digitalizací procesů optimalizujeme kvalitu výroby, šetříme čas a snižujeme náklady. Náš závod v Kvasinách je v tomto ohledu jeden z nejpokročilejších v ČR,“ vysvětluje Michael Oeljeklaus, člen představen-

stva společnosti Škoda Auto pro výrobu a logistiku. Česká automobilka nyní plánuje zavést „dProdukci“ také v mateřském závodě v Mladé Boleslavi a ve střednědobém horizontu ve všech závodech společnosti.

## ENERGETICKÉ ÚSPORY SE ZÁRUKOU VYUŽÍVAJÍ HLAVNĚ ŠKOLY A NEMOCNICE

Investice 3,6 miliardy korun, úspora v nákladech za energii 4,1 miliardy korun, taková je bilance 250 projektů energetických služeb se zárukou, které se v Česku uskutečnily za posledních 25 let. Více než třetinu z této částky uspořily zákazníkům společnosti ENESA a EVČ ze skupiny ČEZ ESCO. Jen za rok 2018 dosáhly úspory z projektů ČEZ ESCO 215 milionů korun. Letos by tato částka mohla být ještě vyšší. Princip energetických služeb se zárukou (EPC) spočívá v tom, že dodavatel provede investice a zajistí financování. Zákazník pak projekt splácí z peněz ušetřených za nižší spotřebu energií. „Modernizaci energetického hospodářství si metodou EPC ze 70 procent objednává veřejný sektor, 30 procent připadá na soukromé firmy. Nejčastěji se projekty týkají škol a zdravotnických zařízení. Jen 14 procent z nich je v průmyslu,“ uvádí Ivo Slavotínek, předseda Asociace poskytovatelů energetických služeb. Firmy dělají hlavně menší projekty s rychlou návratností, jako instalace LED svítidel. Chybí jim podle expertů dlouhodobý a systémový pohled na energetické hospodářství.

(stu)

# VÝPIS ZE ZDRAVOTNÍ DOKUMENTACE CHRÁNÍ PRACOVNÍKY I JEJICH ZAMĚSTNAVATELE

PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY BY NEMĚLY PROBÍHAT BEZ VÝPISU ZE ZDRAVOTNÍ DOKUMENTACE, JINAK VZNIKÁ RIZIKO POŠKOZENÍ ZDRAVOTNÍHO STAVU ZAMĚSTNANCE I PRACOVNÍ ÚRAZY, ZDŮRAŽŇUJE **MUDR. TOMÁŠ KONVIČKA**, VEDOUCÍ LÉKAŘ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB Z KLINIKY EUC PREMIUM.



*V ýpis ze zdravotní dokumentace by měl být základní součástí každé vstupní, mimořádné či periodické pracovnělékařské prohlídky, jak to požaduje zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách. Bývá to pravidlem?*

V poslední době se běžně setkáváme se situací, že ať již z důvodu povrchního provádění prohlídky či pohodlnosti – například vysílajících agentur práce, probíhají především vstupní lékařské prohlídky bez výpisů ze zdravotní dokumentace. Posuzované osoby dodávají pouze takzvané čestné prohlášení o svém zdravotním stavu. Následně je na posuzujícím lékaři, bude-li brát tyto informace jako dostatečné, indikuje doplňková vyšetření, jak mu umožňuje legislativa, nebo bude důsledně trvat na výpisu ze zdravotní dokumentace. Samozřejmě poslední možnost se jeví jako nejspornější a měla by být v případě dostupnosti preferována.

*V praxi se prý často stává, že se zaměstnavatel brání z důvodu větší administrativní nebo finanční zátěže zajistit výpisy ze zdravotní dokumentace...*

Bohužel si často neuvědomuje, že výpisem ze zdravotní dokumentace chrání sebe a své pracovníky. Nedochází tak k zařazení nezpůsobilých pracovníků na pozice, na kterých by mohlo dojít ke zhoršení jejich zdravotního stavu a případnému vzniku pracovního úrazu, rozvoji nemoci z povolání nebo ohrožení zdraví jejich spolupracovníků.

*A nepodvádějí někdy i samotní lékaři?*

Občas se setkáváme s výpisy vyhotovenými například dvaceti zahraničním

## MUDR. TOMÁŠ KONVIČKA

V rámci EUC Premium se zabývá všeobecným praktickým lékařstvím i pracovním lékařstvím. Působil v řadě firem přímo na pracovištích jako „závodní lékař“. Poznal tedy pracovní lékařství jak z pohledu poskytovatele, tak přímo z hlediska pracovníků výroby a následně i z pohledu kliniky nemoci z povolání.

pracovníkům v jeden den jedním praktickým lékařem, obvykle se stejným datem registrace pacientů, kde stojí pouze strohé „zdráv, schopen“. Pak jsme svědky tristních situací, kdy při základním vyšetření pacienta lékař zjistí amputaci dvou prstů horní končetiny, vysoký neléčený krevní tlak či velký únik cukru do moči signalizující pravděpodobnost cukrovky. Naštěstí se jedná již o minoritní případy.

*Co byste tedy doporučoval zlepšit?*

Lékaři často opomíjejí možnost indikovat doplňková vyšetření a uzavírají prohlídku i u rizikových pozic jen na základě anamnestických dat. Zmíněnou možnost přitom přímo umožňuje legislativa a posuzující lékař by se ji neměl zdráhat v indikovaných případech použít.

(PR rozhovor)

## O EUC PREMIUM



EUC Premium je ambulantní zdravotnické zařízení specializující se na prémiovou lékařskou péči a zdravotní služby pro individuální klientelu i pro zaměstnavatele. V segmentu služeb pro zaměstnavatele je největším poskytovatelem na českém trhu.  
**[www.eucpremium.cz](http://www.eucpremium.cz)**

# FINANCOVÁNÍ FIREM USNADŇUJÍ ZÁRUKY A ZVÝHODNĚNÉ ÚVĚRY

DOSTUPNOST EVROPSKÝCH FONDŮ BÝVÁ V POSLEDNÍCH LETECH VNÍMÁNA JAKO ŠIROKÝ ROZVOJ NEJRŮZNĚJŠÍCH DOTAČNÍCH PROGRAMŮ. I PŘES SVOU ADMINISTRATIVNÍ NÁROČNOST JE PODLE RŮZNÝCH PRŮZKUMŮ VYUŽÍVÁ NEBO O NĚ ALESPŮŇ USILUJE OKOLO 40 % FIREM. V TOMTO PROGRAMOVÉM OBDOBÍ ALE ZAČÍNÁ BÝT KLADEN DŮRAZ NA TZV. FINANČNÍ NÁSTROJE.

Dotace jistě napomáhají mnoha firmám urychlovat investice do inovací a růstu, na druhé straně sílí také hlasy, které zmiňují, že ovlivňují tržní prostředí. V tomto programovém období EU proto začal být kladen vyšší důraz na využití tzv. finančních nástrojů a pro příští období by měl ještě silněji pokračovat přesun od dotací právě k těmto instrumentům. Zjednodušeně řečeno, jedná se hlavně o záruky a zvýhodněné úvěry. Nejde tedy o nástroje nenávratné, dotační, ale hlavní charakteristikou je naopak návratnost poskytnutých zdrojů. Filosofie použití finančních nástrojů vychází z toho, že některá odvětví nebo firemní segmenty jsou rizikovější a hůře se dostávají k financování, na druhé straně jejich role v ekonomice je významná (udržení zaměstnanosti, odvětví s nutností restrukturalizace, startupy) a je práce jen třeba hledat cestu k jejich podpoře.



*V aktuálním programovém období EU se klade důraz na využívání zvýhodněných úvěrů namísto dotací.*

U záruk přebírá EU, stát nebo jimi určená garanční instituce část rizika a ručí financující bance obvykle do výše cca 80 % úvěru. Banky jsou tak motivovány podstupovat při financování vyšší riziko – a současně díky pokrytí rizik působí záruka i na snižování úrokové sazby z úvěru. Záruky mají také tu výhodu, že mohou být různým způsobem zastropovány, a tak poskytující subjekt nese přesně ohraničené riziko. Portfolio záruk za malé firmy může být sice individuálně do výše 80 %, ale na portfoliové bázi může být stanoven maximální limit například 10 %, takže poskytovatel záruky ví, že jeho maximální ztráta nepřijde přes určitou mez.

U zvýhodněných úvěrů je zase hlavním principem využít finančních nástrojů ke snižování úrokové sazby z úvěru, limitně až k nule. Firma se tak financuje s nulovými úrokovými náklady, je však stále nucena generovat dostatečný příjem na to, aby byla schopna splácet úvěr. Zdrojem takového zvýhodnění mnohdy ani nemusí být veřejné rozpočty.

## PRINCIPY SPOLUPRÁCE S EVROPSKOU INVESTIČNÍ BANKOU A EVROPSKÝM INVESTIČNÍM FONDEM

Největším poskytovatelem finančních nástrojů je na úrovni Evropské



unie Evropská investiční banka (EIB), která se zaměřuje hlavně na zvýhodněné financování. Do její skupiny patří také Evropský investiční fond (EIF), který se zase specializuje na záruční programy a kapitálové investice. EIB má díky silnému zázemí Evropské unie nejvyšší možný rating, a proto může získávat prostředky na finančních trzích za velmi nízké úrokové sazby. Takto získané prostředky pak postupuje komerčním bankám v zemích EU se závazkem poskytovat úvěry zejména malým a středním firmám (ale i firmám až do 3000 zaměstnanců) na specificky vymezené účely (inovace, snižování emisí ad.) a výhodu nízkého úroku přenášet na konečné příjemce, podnikatelské subjekty. Jedná se zejména o program Global Loan, kde je firmám poskyto-





váno financování s úrokem sníženým o 0,25–0,3 %.

Evropský investiční fond zase poskytuje komerčním bankám záruky, typicky ve výši 50 %, za úvěry firmám až do 500 zaměstnanců. Jedná se především o úvěry zaměřené na investice do inovací. EIF má ale i další programy, které podporují například startupy a jiné.

Společným znakem těchto nástrojů je, že jsou poskytovány na evropské úrovni a záleží na schopnosti subjektů z jednotlivých členských zemí je na domácí trh implementovat. V roli jejich zprostředkovatelů působí nejčastěji komerční banky, které je dále nabízí svým klientům. Z pohledu firem je výhodou, že vše probíhá na jednom místě a financující banka vyřeší v jedné smlouvě úvěr i jeho zajištění nebo zvýhodnění.

Členské země EU mívají ovšem i národní rozvojové banky, například v Německu je to KfW, v České republice je to Českomoravská záruční a rozvojová banka (ČMZRB). Rolí ČMZRB je rovněž poskytování záruk a zvýhodněných úvěrů. V minulosti na tyto programy využívala národní prostředky, poslední dobou však stále častěji fondy EU. Tyto fondy totiž mohou být použity i formou tvorby národních podpůrných programů. Národní rozvojové banky mohou ale také samy využívat programy EIB a EIF v roli zprostředkovatelů nebo jako protizáruky za své vlastní programy. ČMZRB tak přišla v poslední době s programy Expanze poskytujícími malým a středním firmám (SME) záruky na úvěry u spolupracujících bank či přímo bezúročné

úvěry. Nabídka finančních nástrojů je tak v České republice velmi široká.

Důležitou úlohu při poskytování výhod z těchto programů hrají zprostředkující instituce. U nás se jedná především o banky, které nástroje EIB a EIF přímo poskytují, u programů ČMZRB radí klientům v jejich využití a poskytují strukturu financování, která jejich použití umožňuje. Skutečnost, že největší české banky, jako například Česká spořitelna, jsou na tomto poli velmi aktivní, je jejich pozitivním přispěvkem k růstu ekonomiky. To v konečném důsledku oceňují i firmy, které v průzkumech uvádějí oblast dostupnosti financování jako jednu z nejméně problematických.

*(Ladislav Dvořák, manažer strategických projektů, Česká spořitelna, PR článek)*



## VÍTÁME NOVÉ ČLENY

**DAGMAR KUCHTOVÁ**

*generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR*

V roce 2019 se počet našich individuálních členů vyšplhal nad 150. Těší mě, že se našimi členy stávají zajímavé a silné firmy a organizace.



**BFZ o.p.s.**

Společnost nabízí moderní vzdělávání pro Průmysl 4.0. Dodávky LMS systémů, e-learningu a virtuálních učeben.



**DAMARIS SOLUTIONS s.r.o.**

Damaris je na straně zákazníků, kteří chtějí smysluplně využívat energii z odpadů. Poskytuje kvalitní a zodpovědnou podporu při posouzení záměru, projektové přípravě a řízení realizace.



**SQUIRE PATTON BOGGS s.r.o.,  
advokátní kancelář**

Advokátní kancelář s 30letou historií na trhu známá zejména pro svoji prominentní arbitrážní a litigační praxi. Mimo jiné založila českou alianci Blockchain Connect, zabývá se umělou inteligencí, digitální transformací a třeba otázkami Brexitu.



**ALTECH, spol. s r.o.**

Firma se od počátku své existence v roce 1992 zabývá návrhem, výrobou a prodejem kompenzačních a rehabilitačních pomůcek pro imobilní osoby.



**MICROSOFT s.r.o.**

Společnost se zabývá se vývojem software a jiných IT produktů. Jejím cílem je pomáhat lidem a firmám plně využít jejich potenciál.



**SEZNAM.CZ, a.s.**

Začínal jako český vyhledávač v roce 1996, dnes má celé portfolio služeb, včetně e-mailu, map a vlastní televizní stanice.



**STROJCONSULT LITVÍNŮV**

Průmyslový servis pro opravu nebo renovaci částí strojů, které jsou zby-

tečně často nahrazovány novými díly bez patřičné povrchové úpravy.



**CEDES LOGISTIK**

Poskytuje efektivní logistická řešení, která pomáhají optimalizovat procesy skladování a distribuce farmaceutických produktů.



**CE INDUSTRIES**

**CE INDUSTRIES**

CEI zprostředkovává prodej širokého portfolia výrobků a služeb z České republiky na zahraniční trhy. Svým klientům nabízí různé druhy spolupráce, jako poradenství, outsourcing atd.



**PBS GROUP**

PBS Group, a.s. je díky své více než 200leté tradici, unikátnímu know-how a flexibilnímu přístupu uznávaným strojírenským partnerem na světových trzích letectví, energetiky, kryogeniky a přesného lití.

Svaz průmyslu a dopravy ČR je největším zaměstnavatelským svazem v ČR. Zastřešuje 33 svazů a asociací a 155 individuálních členských firem. Celkově hájí zájmy 11 tisíc firem, které zaměstnávají 1,3 milionu lidí.



# NAŠE ELEKTRICKÁ BUDOUCNOST ZAČÍNÁ PRÁVĚ TEĎ



**ŠKODA**  
SIMPLY CLEVER

INTELIGENTNÍ

INTUITIVNÍ

INOVATIVNÍ



INSPIRUJÍCÍ

IKONICKÝ

INDIVIDUÁLNÍ

Elektromobilita už není jen hudbou budoucnosti. Stává se realitou. Ve ŠKODA AUTO jsme si toho dobře vědomi. Držíme krok s dobou, ale to osvědčené zůstává. Představujeme vám elektromobily ŠKODA iV. Jsou ikonické, inspirující, intuitivní. Jsou připraveny vydat se s vámi na cesty za každodenními malými radostmi, za společnými zážitky s rodinou či přáteli. První vozy ŠKODA iV najdete již nyní v předprodeji u všech partnerů ŠKODA.

[skoda-iv.cz](https://skoda-iv.cz)



skodacz



skodacz



skodacz



skodacr



# SLEDUJTE NÁS NA NAŠICH SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH



## INSTAGRAM A YOUTUBE

Sledujte fotografie a videa Svazu i našich členů na našem Instagramu a Youtube.

**Pošlete nám své fotky a videa na ikony@spcr.cz.**

 @svazprumyslu

 Svaz průmyslu a dopravy ČR

## LINKEDIN

Co je nového ve světě byznysu, najdete na LinkedInu Svazu průmyslu a dopravy ČR.

**Spojte se s námi na LinkedIn.**

**in** Svaz průmyslu a dopravy ČR

## TWITTER

Aktuality a postoje Svazu zveřejňujeme každý den na našem Twitteru.

**Přidejte se k téměř 3 tisícům našich followerů.**

 @SvazPrumyslu



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY