

SPEKTRUM 01 2014

časopis
Svazu průmyslu a dopravy
České republiky



Evropská unie a průmysl v roce 2014

Změny v pracovním právu
Osobností byznysu je Zbyněk Frolík

Úvodní slovo03

Evropský prostor

EU 2014 - ve znamení změn04

Maroš Šefčovič: Letošek bude pro EU rokem velkých výzev.....07

EU bude žít volbami, důležité iniciativy běží dál09



Přinese Pakt pro průmysl zásadní obrat ve strategii EU?.....10

Priority řeckého předsednictví.....12

Představujeme partnerské průmyslové svazy: Helénský svaz podniků (SEV)13

Eurozóna se ani v roce 2014 nerozpadne14

Život Svazu

Očekávání představenstva SP ČR do roku 201415

Klubový večer s prezidentem republiky16



Osobností byznysu je Zbyněk Frolík ... 17

Rozhovor

Jiří Cienciala: Průmysl má větší důvod ke spokojenosti než loni 18



Legislativa

Změny v pracovním právu..... 20



Podnikový právník 2014..... 22

Média

Najít si cestu do médií Svaz na sklonku roku dokázal 23

Regiony

Ocelové srdce tluče dál 24



Hospodářská politika

V odpadové legislativě lze čekat změny k lepšímu 25



Manažer roku

Manažeri: Musíme si vylepšit renomé 26

Vzdělávání

NSK firmám pomáhá najít kvalifikované zaměstnance..... 27

Národní soustava kvalifikací a ECVET 28

Hledejte studenty na stáži zdarma 29



St. Gallen Symposium: byznys a mladí30

Inzerce: Czech Coal a. s., ČPZP



kapsch >>>



Spektrum je oficiálním informačním médiem SP ČR. Přináší fakta a stanoviska k aktuálním problémům, které jsou předmětem zájmu této největší a nejvlivnější zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v ČR.

Vydavatel: SP ČR Šéfredaktor: Milan Mostýn Zástupkyně šéfredaktora: Růžena Hejná Výkonný redaktor: Jiří Janda Foto: Jiří Janda, Karel Šuster, Tomáš Pírk, studio Pixl-e Korektury: Miroslava Trublová Adresa: Freyova 948/11, 190 00 Praha 9 Redakční rada: Ondřej Gbelec, Dagmar Kuchtová, Petra Ježková, Ludmila Nutilová, Eva Aliapuliosová, Tereza Hejlová Inzerce: SP ČR tel.: 225 279 701 Grafická úprava a sazba: studio Pixl-e Tisk: Tiskárna Macík, 264 01 Sedlčany 1128 Distribuce: Spektrum je distribuováno na adresy ředitelů členských podniků a na vybrané adresy. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou s. p., odštěpný závod Střední Čechy v Praze, č.j. NP3285/99P ze dne 15. 10. 1999. Vychází měsíčně. Registrace: ISSN 12137227

Vážení členové Svazu, milí čtenáři!

V uplynulém roce – dovolím si říci, že to byl pro nás mimořádně úspěšný rok – se nám mnohé věci podařilo prosadit a uskutečnit. Zmíním záležitost kolem obnovitelných zdrojů energie, podporu technického vzdělávání, proexportní oblast a spolupráci MPO a MZV. Byla to naše společná snaha a za spolupráci vám děkuji.


Naprostu jsme změnilí strategii Svazu a ještě před volbami a také po nich jsme jednali téměř se všemi stranami. Výrazně jsme se angažovali v přípravě koaliční smlouvy – je potěšující, že se v ní objevily teze z našeho programového prohlášení. Snažíme se ovlivnit i obsah programového prohlášení vlády tak, aby se nám podařilo obrátit pád konkurenceschopnosti ČR v mezinárodním srovnání. Po zkušenostech s předchozími kabinetem pro nás bude zásadní, aby se změny nastartovaly v prvním roce vládnutí nové koalice.

Jejich předpokladem by mělo být přijetí funkční Strategie konkurenceschopnosti s přihlédnutím k tomu, že pokusy o její vytvoření už tu byly. Potřebujeme ji jasnou, věcnou, časově a personálně zajištěnou a k tomu zapojení širšího spektra politických stran z koalice i opozice. Nesmíme se přitom nechat odradit dosavadními neúspěšnými pokusy nastavit vizi naší země na delší období. Předpokládá to vytvoření týmu expertů jak vládních, tak i z byznysu, za účasti zástupců Svazu průmyslu a dopravy ČR, akademické sféry, analytiků a známých osobností. Ti všichni by pomohli tuto vizi nejen vytvořit, ale také ji prosadit. Jedním z kroků dosažení tohoto cíle bylo vyhlášení Liberecké výzvy, kterou podpořily desítky svazů a asociací.

Ke strategii by měly směřovat veškeré naše snahy. Její součástí je dlouhodobý tlak na překonání slabin – zejména tzv. tři „I“. Stát a jeho INSTITUCE – jsou stále příliš drahé a málo efektivní, právě to je „kouli na noze podnikání“. Druhým problémem, na který se soustředíme, je téma výzkumu, vývoje a INOVACÍ. Třetím „I“ je INFRASTRUKTURA, ovšem nejen dopravní. Už v koaliční smlouvě není dobře uchopena celá oblast digitalizace a elektronizace Česka. K našim prioritám přirozeně patří i podpora technického vzdělání a exportu.

Zmínil bych však ještě jednu oblast našich zájmů a aktivit, jíž je Evropská unie. V letošním roce nás čekají květnové volby do Evropského parlamentu a výročí deseti let od vstupu ČR do Unie. Obě události jsou příležitostí, jak upozornit na témata, mnohdy velmi složitá a rozporuplná, která jsou zásadní pro naše členy a českou ekonomiku.

Jsem duší optimista a s potěšením vidím, jak opět se rozbíhá se náš průmysl, některá odvětví a řada firem, což táhne naši ekonomiku. K tomu, aby mohl působit v přívětivějším prostředí, vynaložíme veškerou naši energii.



Jaroslav Hanák
prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR



EU 2014 – ve znamení změn

Letošní rok Evropské unii (EU) na první pohled přinese hlavně personální změny v řadě jejích institucí. Nejen ony však mohou mít velký vliv na podniky včetně těch českých. Pozornost bude upřena i k posílení evropského průmyslu či otázkám klimatu.

Zemětřesení čeká úředníky i instituce, které vybočování ze zaběhaných kolejí nemívají v lásce. V květnu se zvolí nový Evropský parlament, v němž bude mezi 751 europoslanci 21 Čechů, tedy o jednoho méně než dosud. Na podzim vznikne nová Evropská komise (EK). Obměna čeká i post „prezidenta“ unie, jenž předsedá summitům EU. Pro podnikatele mohou personální rošády a bitky o moc vypadat jako na první pohled nepodstatné, zdání však klame. Od vstupu Lisabonské smlouvy v platnost europoslanci spolurozhodují s Radou EU zastupující členské země o většině

unijních legislativ. Domácí parlamenty v řadě případů nemají možnost dělat se schválenými předpisy nic jiného, než je převzít. S návrhy legislativ přichází sbor eurokomisařů, který také v EU dohlíží na dodržování norem. S důsledky jejich společných výtvorů se pak byznys musí vypořádávat. A mám nutkání dodat, že mnohdy mu nezbývá než závidět konkurenci mimo EU. Tamním podnikům totiž často nákladné a administrativně složité předpisy nesvazují ruce tak, jako je tomu v EU.

Dopad „hrátek“ na podniky

Ať se nám to líbí nebo ne, institucionální „hrátky“ roku 2014 budou mít dopady i na podniky, byť možná ne úplně přímo. I po výměně křesel samozřejmě může být zachován status quo. K tomu však má byznys oprávněně námitky. Po změně může přijít nový svěží vítr (racionálnější a vnímavější k potřebám a problémům evropských firem) nebo naopak zhoršení (další bytnění administrativní zátěže, prohlubování zaostávání evropské konkurenceschopnosti za světem), byť leckoho třeba napadne, zda to v některých směrech vůbec může být horší. Zastřešující evropská podnikatelská a zaměstnavatelská organizace BUSINESSEUROPE, jejímž je Svaz průmyslu a dopravy (SP ČR) členem, si výzvy roku 2014 uvědomuje a hodlá se do debat aktivně zapojit. Nejde o to, stranit ve volbách tomu či onomu – to byznysu nepřináleží a ani by nemělo. Považujeme však za zásadní, přijít s jasným vzkazem pro instituce, politiky i veřejnost. Vzkazem o tom, že Evropě se jen těžko může dařit, pokud se nebude dařit jejímu průmyslu a podnikům a pokud jim budou házeny klacky pod nohy, ač třeba ne záměrně. Vzkazem o tom, jaké problémy firmy mají a co od EU očekávají pro zlepšení situace. A také o tom, jaké konkrétní kroky by k tomu mohly vést a co by tudíž nové unijní vedení mělo brát v potaz.

Oživení na dveře ťuká jen nesměle

„Hospodářská obnova v Evropě je na dosah,“ snažil se loni v září naladit na pozitivní notu šéf EK José Manuel Barroso ve Zprávě o stavu EU. „Doufám, že příští rok, v roce 2014, Evropa vyjde z krize,“ dodal.

Věřme, že v tomto se mýlit nebude. Náznaky zlepšení se množí, to je pravda. Ještě před rokem se vznášely obavy, že se eurozóna rozpadne, a to se všemi důsledky, jež by to mělo na celou evropskou ekonomiku a fungování EU. Od té doby ale dluhová krize začala odeznívat. Klesly rozdíly v úrokových sazbách mezi státy, naopak se začala vzpamatovávat důvěra v trhy.

„Očekáváme růst o 1,4 procenta v EU v roce 2014 a o 1,1 procenta v eurozóně,“ nastínil v listopadu prognózu BUSINESSEUROPE jeho generální ředitel Markus Beyrer. To je krok kupředu proti předpovídané letošní stagnaci v EU a propadu HDP v eurozóně o půl procenta. Beyrer však dodává, že na cestě k zajištění dlouhodobého růstu zůstává řada rizik a překážek. Stačí se koneckonců podívat třeba na nezaměstnanost. V říjnu 2013 v EU dosahovala 10,9 procenta, tedy ve srovnání s předchozím rokem o 0,2 procentního bodu více. Avšak zatímco třeba v Rakousku činila jen 4,8 procenta, tak ve Španělsku vystoupala až na hrozivých 26,7 procenta a v Řecku dokonce přesáhla 27 procent.

Když se mandáty EP a EK chýlí ke konci, aktivita institucí obvykle přepíná do jiného modu. Na začátku takového „přestupného“ období se ještě všichni horečnatě snaží

dotáhnout do konce rozdělané věci. Pak nastává na mnoho měsíců legislativní útlum, který začíná oživovat až v závěrečných fázích roku, ač jen vlašně. Nejinak tomu bude letos. I přesto se však v roce 2014 objeví mnoho témat, která bude třeba vyřešit a jež mají či v příštích letech budou mít pro EU a evropský průmysl zásadní dopady.

Průmysl konečně v centru pozornosti?

Zřejmě hned počátkem roku – v druhé půlce ledna – EK přijde s dvěma klíčovými záležitostmi. Jednak nastíní vizi reforem průmyslové politiky – jak zlepšit konkurenceschopnost průmyslu, jak průmyslovým firmám ulehčit podnikání a jak pomoci navýšit podíl průmyslu na HDP z nynějších ani ne 16 procent na 20 procent do roku 2020.

V únoru ji měli mít na stole i šéfové států a vlád na summitu, který měl být věnován vůbec poprvé výhradně právě otázkám průmyslu. Téma se tak z důvodu zrušení summitu pravděpodobně přesune na agendu summitu jarního. Myslím, že je tak namístě unijním politikům vzkázat, že pokud se nerozhoupou, nepřejdou od nicneřikajících líbivých deklarací ke konkrétním řešením, tak reálně hrozí, že poté už bude pozdě – Evropa překročí pomyslnou nepřekročitelnou linii, za níž se už zpět nebude možné vrátit. Konkurence je velká a stále silněji klepe na unijní brány.

S tím velmi úzce souvisí druhé zmiňované téma. Komise by měla předložit i balík opatření a plánů týkajících se energeticko-klimatické politiky EU do roku 2030. Předloží i srovnávací zprávu o cenách energií v EU. Bude se snad snažit odpovědět i na otázku, jak by měla Evropa reagovat na prohlubující se rozdíly v cenách energií oproti rivalům EU i co dělat se systémem obchodování s emisními povolenkami, jehož fungování (nebo se snad hodí říct spíše nefungování?) je na hony vzdáleno představám, které stály za jeho vznikem. Očekává se, že předloží i návrh společného rámce pro těžbu břidličného plynu.

Klimatický hlavolam

EK v neposlední řadě v rámci balíčku odstartuje debatu o tom, kolik cílů a jak ambiciózních by si EU měla dát v ochraně klimatu. V této souvislosti se hojně skloňuje údaj, že by emise CO₂ měly do roku 2030 v EU klesnout oproti roku 1990 o 40 procent. Podívejme se přitom, jaké problémy dosud provázely snahy naplnit současné závazky, které v případě emisí měly vést k jejich snížení do konce tohoto desetiletí o 20 procent. A půjde unie po zkušenostech z posledních let opět cestou stanovování dalších závazných cílů, tedy v oblasti obnovitelných zdrojů, kde si před lety dala za cíl navýšit jejich podíl na 20 procent do roku 2020, a energetické účinnosti, kde



vzhledem ke stejnému roku opět použila „magickou“ dvacítku? Jestli se dočkáme definitivních rozhodnutí a zodpovězení alespoň některých z těchto otázek už v roce 2014 nebo až v letech následujících, se teprve ukáže. Jisté je, že debata se rozběhne a dopady rozhodnutí, ač ta možná přijdou až později, si s sebou Evropa ponese nadlouho.

Porodní bolesti bankovní unie

Energeticko-klimatické otázky jsou důležité, ale aktivitu je v roce 2014 možné čekat i v dalších významných oblastech. Zejména firmy z jihu Evropy si stěžují na špatný přístup k financím. K úvěrům se dostávají mnohem hůře a za citelně horších podmínek než podniky třeba v Německu. EU si je toho vědoma – slibuje změny, ale najít vyvážené řešení není snadné. Příspěvek k zajištění větší stability má i pozvolna se rodící bankovní unie. Koncem 2014 by se měl rozběhnout jednotný dohledový mechanismus, předtím Evropská centrální banka udělá prověrku evropských bank. V době sepisování tohoto článku vrcholí bitvy zemí EU o pravidla nastavení jednotného mechanismu pro řešení problému bank. Během roku 2014 se v nějaké podobě asi dostane na jednací stůl i otázka evropského systému pojištění vkladů, kde se dá čekat opět velký spor.

Česko zatím nemá v plánu do bankovní unie vstupovat, ač se mohou přidat i nečlenové eurozóny. Vzhledem k provázanosti českého bankovního systému s eurozónou (většinu českých bankovních ústavů vlastní matky z eurozóny) je zřejmé, že vznik bankovní unie na ně bude mít dopady i tak. A mluvíme-li o finančních záležitostech, tak ani v roce 2014 se EU nevyhne debatě o možnosti zavedení daně z finančních transakcí. Tu se sice nepodařilo prosadit v celé EU, a to i kvůli odporu ČR, avšak jedenáct zemí by ji rádo zavedlo v rámci tzv. posílené spolupráce.

Plány Evropské komise

EK v plánu na rok 2014 usiluje, aby byla dokončena práce na 26 tématech, která se už nějakou dobu řeší. Některá jsou méně důležitá, jiná budou mít na firmy citlivý dopad. Jde například o tzv. čtvrtý železniční balíček nebo o balík opatření k ochraně dat, z jehož přijetí v původní podobě mají firmy obavy kvůli nákladům a zvýšení administrativy. Důležitá jsou i pravidla vysílání pracovníků či soubor telekomunikačních norem. Aby toho nebylo málo, tak EK chystá ještě 29 nových iniciativ. Kromě výše zmiňovaného energeticko-klimatického balíčku a reformy průmyslové politiky půjde třeba o návrh k řešení rozdílů v odměňování žen a mužů nebo reformu Evropského úřadu pro boj proti podvodům. V první půlce roku by měla přijmout také nová pravidla státní pomoci pro řadu oblastí, což je další velmi citlivá a významná záležitost, která se bezprostředně dotkne působení firem.

Komise hodlá během roku také u více než dvou desítek stávajících legislativních aktů prověřit, nakolik opravdu slouží svému účelu a zda by nebylo lepší je zrušit. Více než 50 svých norem EK navrhuje v roce 2014 zcela zrušit.

V roce 2014 by EU a USA chtěly pokročit v dojednávání transatlantického obchodního a investičního partnerství (TTIP). Podle náměstka státního tajemníka Martina Tlapy by vytvoření transatlantické zóny volného obchodu mohlo zvýšit růst českého hospodářství až o dvě procenta, což by s sebou přineslo tisíce pracovních míst. Jednání to budou těžká a letos rozhodně dokončena nebudou. Situaci kolem TTIP navíc komplikuje aféra kolem „špiclování“ evropských lídrů americkými tajnými službami.

Jedno je každopádně více než jisté – nudit se s EU v roce 2014 nebudeme. V sázce je hodně. Nezbyvá tak než pevně věřit, že EU personální zemětřesení využije a nepromarní možnost dát svému směřování a působení nové, realističtější, méně byrokratické a pro firmy vstřícnější směr a vize.

Tomáš Pirk
stálý delegát SP ČR u BUSINESSEUROPE
tpirk@spcr.cz

Maroš Šefčovič: Letošek bude pro EU rokem velkých výzev

EU čeká výměna Evropské komise i Evropského parlamentu, přesto neztratí ze zřetele iniciativy na podporu růstu evropské ekonomiky. V rozhovoru pro Spektrum to uvedl místopředseda EK Maroš Šefčovič.

Evropská ekonomika začíná vykazovat známky zlepšení, i když v mnoha zemích přetrvávají problémy. Jaký podle Vás bude rok 2014 pro evropskou ekonomiku a pro podnikatelský sektor? Efektivní fiskální konsolidace a strukturální změny v evropských zemích vytvořily základ pro nastartování procesu zotavování se evropské ekonomiky. Podzimní hospodářská prognóza naznačila, že už v letošním roce by měla evropská ekonomika dosáhnout mírného hospodářského růstu ve výši 1,4 procenta v EU a 1,1 procenta v eurozóně. Rok 2014, nazývaný rovněž „rokem institucionální obnovy“, bude určitě zároveň rokem velkých výzev. Bude zaměřen na dobudování bankovní unie, využití potenciálu jednotného evropského trhu a implementaci jednotlivých programů a iniciativ z hlediska digitální agendy s cílem zabezpečit kontinuální růst evropské ekonomiky. Kromě toho se EU zaměří na efektivní nastartování a důslednou implementaci víceletého finančního rámce na léta 2014–2020, na jehož základě by měla Česká republika získat z evropských fondů přibližně 20,5 miliardy eur. Bude pokračovat také realizace více opatření na boj s nezaměstnaností mladých Evropanů.

Co mohou očekávat podniky?

Z hlediska podnikatelského sektoru se bude pokračovat v podpoře zkvalitňování podnikatelského prostředí v EU i členských zemích prostřednictvím modernizace veřejné správy a eGovernmentu i formou snižování administrativního zatížení pro podnikatele. Z tohoto hlediska se bude pokračovat v implementaci Programu pro účelnost a účinnost právních předpisů (REFIT). Evropská komise zveřejnila již loni v říjnu



více konkrétních kroků, které by měly zejména z hlediska administrativního zatížení ulehčit život evropských podnikatelů. Jde hlavně o další zjednodušování evropské legislativy ve vybraných oblastech jako je právo obchodních společností, zavedení jednotného daňového přiznání k DPH a podobně.

V EU se často mluví o tom, že podíl průmyslu na tvorbě celkového HDP by měl do roku 2020 stoupnout na 20 procent. Zatím to však nevypadá, že by se tento cíl dařilo naplňovat. Jaké překážky tomu podle Vás brání a jaké kroky EK chystá, aby tyto problémy překonala?

Situace v průmyslu EU poskytuje smíšený obraz. Zatímco výkon průmyslových odvětví se stabilizoval a statistiky ukazují náznaky obnovy důvěry v evropský průmysl, podíl průmyslu na celkovém HDP EU za rok poklesl z 15,5 procenta na současných 15,3 procenta. K dosažení cílové hranice 20 procent bude tedy do roku 2020 třeba vynaložit značné úsilí. V roce 2012 se nám podařilo předstihnout obchodní partnery z USA a Japonska, protože EU vykázala pozitivní obchodní bilanci 365 miliard eur, což v přepočtu znamená miliardu eur denně. Zároveň jsme však v období 2007–2011 zaznamenali pokles soukromých investic o 350 miliard eur, protože zatímco v roce 2001 přitáhla EU 45 procent všech přímých zahraničních investic, v roce 2010 to bylo již jen 23 procent.

Pro cíl definovat strategické směřování EU v oblasti průmyslové politiky bude klíčovou událostí roku 2014 Evropská rada o průmyslové konkurenceschopnosti a růstu. Právě na ní by se Evropská komise společně s hlavami 28 členských zemí měla dohodnout na dalších opatřeních v oblasti snižování administrativní zátěže, snižování nákladů na podnikání v Evropě, zlepšení přístupu k financím a kapitálovým trhům pro podniky s důrazem na malé a střední podniky, otevření a zlepšení situace na trzích pro evropské firmy jak v rámci EU i z třetích zemí prostřednictvím zlepšení jednotného trhu pro průmyslové výrobky, zjednodušení investování do moderních technologií a podobně.

Současně by se v letošním roce měl uskutečnit summit evropských lídrů k energetice. Zejména z hlediska udržení konkurenceschopnosti evropského průmyslu představují vysoké ceny energií akutní problém. Evropa má ve srovnání s USA velkou konkurenční nevýhodu, protože ceny energií jsou v EU oproti Spojeným státům třikrát vyšší. Tato problematika je tedy důležitá pro energeticky náročná průmyslová odvětví stejně jako pro samotné členské země a jejich udržení konkurenceschopnosti na mezinárodní scéně.

Evropská komise v minulých měsících přijala sérii opatření na podporu strategických sektorů – automobilového, ocelářského, bezpečnostního a obranného i dalších. Je třeba, aby Rada EU tyto návrhy dále rozpracovala a připravila jejich projednání na následujících summitech.

Podnikatelský sektor uvádí jako jeden z problémů, s nimiž zápasí, velkou administrativní zátěž. Ta se v jeho očích spojuje s opatřeními z dílny Bruselu. Chystáte letos nějaké kroky nebo opatření, jak podnikům v tomto směru pomoci?

Jak jsem již výše uvedl, jde o problém, jímž se Evropská komise intenzivně zabývá. Efektivnost evropské legislativy sehrává klíčovou úlohu z hlediska obnovy hospodářského růstu a zaměstnanosti. V této souvislosti EK už v prosinci 2012 začala realizovat program REFIT. Jeho cílem je zabezpečit pro evropský podnikatelský sektor, zaměstnance a občany jednoduchý a předvídatelný regulační rámec. Jde o dlouhodobý proces. Od roku 2005 EK schválila 660 iniciativ zaměřených na zjednodušení nebo přepracování existujících právních předpisů, přičemž více než 5590 právních aktů bylo zrušeno. V letech 2007–2013 se podařilo snížit administrativní zátěž o 26 procent, což představuje úsporu 32,3 miliardy eur ročně. Proč to však v praxi nepocítují občané a zástupci podnikatelského sektoru? Zjednodušená evropská legislativa není vždy automaticky přenášena na národní úroveň. Stává se také, že na národní úrovni je příslušná legislativa z dílny EK zatížena dalšími opatřeními. Existuje proto snaha, aby se postupně odbourávání administrativní zátěže stalo společnou prioritou evropských institucí i členských zemí. Kromě komplexního úsilí na úrovni EU, kde se posuzuje modernost existující legislativy z hlediska jednotlivých průmyslových sektorů,

bude EK jednou ročně zveřejňovat tzv. hodnotící tabulku REFIT na sledování pokroku na evropské úrovni i z hlediska jednotlivých členských zemí.

Ve sdělení, které Evropská komise k uvedenému programu zveřejnila v říjnu 2013, se navrhuje další oblasti, v nichž by v roce 2014 mohlo dojít k zjednodušení současné legislativy (právo obchodních společností, zavedení jednotného daňového příznání k DPH a podobně). Komise rovněž v zájmu snížení regulační zátěže do konce roku 2014 provede 47 hodnocení s cílem lépe určit potenciální snížení regulační zátěže, aby se politické cíle EU daly co nejlépe dosáhnout s nejnižšími možnými náklady. Samozřejmě, že si úspěšná realizace této inteligentní regulace v rámci spolurozhodovací procedury vyžádá součinnost Evropského parlamentu a Rady EU.

Rok 2014 bude pro EU rokem rozsáhlých změn. Čekají nás volby do EP, vymění se i Evropská komise. Co to bude znamenat z hlediska fungování institucí? Neobáváte se, že se kvůli změnám „zastaví čas“ a s ním i práce na důležitých reformách a projektech?

Vzhledem k přípravě voleb do Evropského parlamentu a následně volbě nového předsedy Evropské komise a jmenování nového kolegia nelze samozřejmě v evropských institucích čekat takovou pracovní aktivitu a výsledky, jako v „běžných“ letech. Pracovní program EK na rok 2014 byl ovšem nastaven tak, aby umožnil EP i Radě EU schválit všechny klíčové legislativní návrhy v oblasti dobudování bankovní unie, nastartování ekonomického růstu a boje s vysokou nezaměstnaností ještě do konce jejich mandátu a aby se bez problémů nastartoval proces implementace víceletého finančního rámce 2014–2020.

Věřím, že se nám všechny vytčené cíle podaří splnit a nová Evropská komise i Evropský parlament se už budou moci zaměřit na nové priority.

Tomáš Pirk

stálý delegát SP ČR u BUSINESSEUROPE

tpirk@spcr.cz

MAROŠ ŠEFČOVIČ

Místopředseda Evropské komise zodpovědný za vztahy mezi institucemi a administrativu. Maroš Šefčovič se narodil v roce 1966 v Bratislavě. Vystudoval Institut mezinárodních vztahů v Moskvě a právnickou fakultu Univerzity Komenského v Bratislavě. Jako diplomat působil na ministerstvech zahraničních věcí – nejprve někdejšího Československa a poté Slovenska. Byl slovenským velvyslancem v Izraeli a poté u EU, v EK působí od roku 2009.

Bližší informace najdete na internetové stránce

http://ec.europa.eu/commission_2010-2014/sefcovic/

EU bude žít volbami, důležité iniciativy běží dál

Zejména volby do Evropského parlamentu a výměna eurokomisařů budou hlavními tématy roku 2014 i pro CEBRE – Českou podnikatelskou reprezentaci při EU. Stranou jejího zájmu nezůstanou ani aktuální otázky – klimatická politika či dohody o volném obchodu.



Na konci května se uskuteční volby do Evropského parlamentu, ze kterých následně vzejde i tým nových komisařů Evropské komise. V praxi to bude znamenat to, že Evropský parlament ukončí svou činnost zhruba v dubnu a jeho členové se soustředí na kampaně ve svých domovských zemích.

Volby do Evropského parlamentu budou také jednou z priorit CEBRE – České podnikatelské reprezentace při EU. Ve spolupráci se svými zakladatelskými organizacemi, mezi něž patří mimo jiné i Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), se CEBRE chystá před evropskými volbami uspořádat setkání s českými kandidáty na posty europoslanců, jehož cílem bude zejména představit priority podnikatelů a zaměstnavatelů týkající se hlavních politik EU, jako například energetiky a oblasti ochrany klimatu, pravidel státní pomoci, fungování vnitřního trhu, zaměstnavatelské oblasti, obchodní politiky EU atd.

Podobné setkání bychom rádi uskutečnili i s úspěšnými kandidáty před jejich nástupem do funkce tak aby se priority

našich zakladatelů dostaly lépe do povědomí nové delegace ČR v Evropském parlamentu.

Další významnou událostí letošního roku bude výročí 10 let od vstupu ČR do EU. V souvislosti s tím by CEBRE ve spolupráci se svými zakladateli rádo uspořádalo akci věnující se zhodnocení této dekády z pozice podnikatelské komunity, která by se zabývala i prioritami a požadavky podnikatelů do let následujících. Přestože se evropská legislativní mašinerie na chvíli utlumí, řada iniciativ poběží i nadále. Mezi ty, které bude CEBRE detailně sledovat, bude patřit zejména vyjednávání rámce politiky pro klima a energetiku do roku 2030, balíček o bezpečnosti výrobků a dozoru nad trhem nebo vyjednávání dohod o volném obchodu s USA a Japonskem.

Tomáš Hartman
zástupce ředitelky CEBRE
tomas.hartman@cebre.cz

CEBRE – Česká podnikatelská reprezentace při EU byla vytvořena Hospodářskou komorou ČR, Svazem průmyslu a dopravy ČR a Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, aby prezentovala a obhajovala české podnikatelské zájmy před evropskými institucemi a u evropských podnikatelských federací přímo v Bruselu. V Bruselu CEBRE působí ve spolupráci s Velvyslanectvím České republiky v Belgii. Bližší informace jsou uvedeny na internetových stránkách www.cebre.cz.

Počty zástupců jednotlivých členských zemí v EP po volbách 2014

Zdroj: <http://www.elections2014.eu>

| | |
|----------------|----|
| Německo | 96 |
| Francie | 74 |
| Itálie | 73 |
| Velká Británie | 73 |
| Španělsko | 54 |
| Polsko | 51 |
| Rumunsko | 32 |
| Nizozemsko | 26 |
| Belgie | 21 |
| ČR | 21 |
| Maďarsko | 21 |
| Portugalsko | 21 |
| Řecko | 21 |
| Švédsko | 20 |
| Rakousko | 18 |
| Bulharsko | 17 |
| Dánsko | 13 |
| Finsko | 13 |
| Slovensko | 13 |
| Chorvatsko | 11 |
| Irsko | 11 |
| Litva | 11 |
| Slovensko | 8 |
| Lotyšsko | 8 |
| Estonsko | 6 |
| Kýpr | 6 |
| Lucembursko | 6 |
| Malta | 6 |



Přinese Pakt pro průmysl zásadní obrat ve strategii EU?

Investice do průmyslu se v Evropě od roku 2007 propadly o 350 miliard eur a průmysl ztratil čtyři miliony pracovních míst. K opětovnému získání přední pozice by evropské ekonomice měl pomoci připravovaný Pakt pro průmysl.

Loňská zpráva Evropské komise (EK) o konkurenceschopnosti konstatuje všeobecné zlepšení podnikatelského klimatu a environmentální udržitelnosti i aktivní saldo obchodu ve výši 365 miliard eur. Domácí poptávka však zůstává slabá. I investice jsou stále nízké, oproti roku 2007 u nich došlo k propadu o 350 miliard eur (z 21,1 procenta na 17,7 procenta HDP). Zatímco v roce 2001 EU přilákala 45 procent zahraničních investic, dnes je to jen kolem 20 procent.

Ceny energií - aktuálně nejvyšší ve srovnání s našimi konkurenty - se i nadále zvyšují a jsou dvojnásobné oproti cenám v USA a více než trojnásobné oproti cenám v Číně. Každý den se lze v novinách dočíst o tom, že průmysl opouští Evropu a investuje v zemích, kde jsou ceny energie udržitelnější. Všechny tyto faktory přispívají k chabému výsledku v oblasti celkové produktivity a zaměstnanosti. Proto Evropa zaostává za USA a Japonskem. Od počátku krize ztratil její průmysl okolo čtyř milionů pracovních míst.

Ani v oblasti inovací nejsou výsledky uspokojivé. V osmi sektorech, které jsou globálně pro technologický rozvoj a postavení na trzích

rozhodující, vede Evropa před USA jen v oblasti leteckého a farmaceutického průmyslu a výroby zařízení pro chromování v tenké vrstvě.

V říjnu roku 2010 zveřejnila EK sdělení „Integrovaná průmyslová politika pro éru globalizace: Konkurenceschopnost a udržitelnost ve středu zájmu“ a vytyčila deset nejdůležitějších kroků v rámci konkurenceschopnosti průmyslu. Rok poté následovalo sdělení „Průmyslová politika: posilování konkurenceschopnosti“ zaměřené na zlepšení podmínek konkurenceschopnosti, kultivaci podnikatelského prostředí a udržitelný a inovativní průmysl.

Koncem září 2013 představil komisař pro průmysl a podnikání Antonio Tajani svou vizi „Paktu pro průmysl“ a v lednu 2014 chystá Evropská komise zveřejnit dlouho očekávané sdělení k budoucí průmyslové politice EU načasované k průmyslovému summitu Evropské rady původně plánovanému na únor. Téma se však z důvodu zrušení tohoto summitu objeví pravděpodobně až v agendě jarního summitu ve dnech 20. - 21. 3. 2014.

„V rámci strategie Evropa 2020 toho bylo již hodně uděláno. Připravili jsme plány např. pro automobilový průmysl, ocelářství a stavebnictví, a také strategii pro posílení evropského obranného průmyslu. Příznivé prostředí pro průmysl však v Evropě stále ještě nebylo dosaženo. Je třeba dělat víc, a to naléhavě. Jinak riskujeme ztrátu lidských zdrojů a průmyslových kapacit v klíčových odvětvích. To je důvod, proč vypracováváme Pakt pro průmysl, který bude doplňovat Fiskální pakt a umožní nám připravit cestu pro reformy na evropské i národních úrovních. Chceme-li přilákat do Evropy nové investice, je to zásadní. Únorová Evropská rada v roce 2014 bude pro průmysl rozhodující. Je to příležitost, kterou nesmíme propást.“ Antonio Tajani, eurokomisař pro průmysl a podnikání

- **CCMI/117 Akční plán pro konkurenceschopné a udržitelné ocelářství v Evropě**

EU je druhým největším výrobcem oceli na světě a každoročně produkuje přes 177 miliónů tun oceli, tj. 11 % světové produkce. Ocel je také součástí mnoha průmyslových hodnotových řetězců a má velký význam pro četná odběratelská průmyslová odvětví, jako jsou automobilový průmysl, stavebnictví, elektronika, strojírenství a elektrotechnika. Krize způsobila značný pokles výroby oceli i související poptávky, která je stále o 27 % nižší než před krizí. Několik výrobních závodů proto muselo být uzavřeno nebo omezeno výrobu, následkem čehož v posledních letech zaniklo až 40 tisíc pracovních míst. Tlak na restrukturalizaci a snížení výrobních kapacit tak zůstanou hlavními problémy, s nimiž se bude ocelářství v dohledné době potýkat. EHSV považuje akční plán pro ocelářství za první krok vpřed, neboť ocelářství je pro Evropu strategicky důležitým odvětvím a hnací silou růstu.

- **CCMI/110 Problémy evropského strojírenského průmyslu**
- Strojírenský průmysl v Evropě tvoří přibližně 130 000 podniků zaměstnávajících více než 10,3 mil. lidí s vysokou úrovní kvalifikace a dovedností a s roční produkcí ve výši asi 1 840 mld. eur. Generuje přibližně třetinu celkového objemu vývozu EU. Evropský strojírenský průmysl hraje životně důležitou roli v hospodářské obnově Evropy a při plnění ambiciózního cíle, jímž je zvýšení průmyslové výroby do roku 2020 na více než 20 % HDP. Aby toho Evropa mohla dosáhnout, musí přijít s jasnou vizí i s jasným cílem pro průmysl. To musí vést ke koordinované politice s jasným zaměřením na konkurenceschopnost evropského průmyslu zahrnující i další oblasti politik, což z Evropy učiní přitažlivější místo pro zakládání podniků. Komise by měla zvýšit úsilí o usnadnění života evropských podniků, zejména malých a středních. O nových technických a správních předpisech by se mělo uvažovat pouze v případě, že jejich cílů nelze dosáhnout jinak.

Evropský hospodářský a sociální výbor (EHSV)

Středisko pro sledování průmyslových změn (CCMI) přijalo v prosinci 2013 dvě stanoviska reagující na dokumenty Komise zaměřené na sektory s největším potenciálem růstu, a sice „Akční plán pro konkurenceschopné a udržitelné ocelářství v Evropě“ (CCMI/117) a „Problémy evropského strojírenského průmyslu“ (CCMI/110).

Byznys po Průmyslovém paktu volá dlouhodobě

Již v květnu 2013 vydala BUSINESSEUROPE svůj návrh pěti klíčových doporučení na podporu konkurenceschopnosti v EU a vyzvala EK k vypracování Průmyslového paktu. Tehdy doporučila:

- Přehodnocení energetické politiky EU
- Otevřené globální trhy
- Investice do budoucnosti průmyslu
- Bezpečnost dodávek surovin za konkurenceschopné ceny
- Přetavení dovedností do pracovních příležitostí

V očekávání dalšího sdělení EK jako východiska pro diskusi pokračuje BUSINESSEUROPE ve formulování vize budoucí průmyslové politiky, kterou představí v průběhu Dne BUSINESSEUROPE 28. ledna v Bruselu.

Evropské instituce a členské státy se naléhavě potřebují dohodnout na Průmyslovém paktu pro EU. Průmyslový pakt znamená zásadní obrát strategie založený na sdílené vizí, že konkurenceschopnost průmyslu je v Evropě předpokladem pro udržení vysokých životních standardů.

Pakt musí vytvořit konkurenční rámcové podmínky, které usnadní růst provázaného evropského průmyslu a služeb více než kdy dříve, zdynamizuje investice a obchod, podpoří rozvíjející se podniky a umožní rozvoj a komercializaci inovativních technologií. Průmyslový pakt musí vytvořit cestu k renesanci zpracovatelského průmyslu, který je páteří evropské ekonomiky a klíčovým činitelem růstu produktivity a tím také zvyšování blahobytu. Zpracovatelský průmysl generuje 57 procent exportu EU s 52 miliony pracovních míst a podílí se ze 65 procent na investicích do vědy a výzkumu.

Srovnání produktivity a zaměstnanosti

| | Evropa | USA | Japonsko |
|---|--------|-----|----------|
| Průměrná úroveň produktivity (2012, HDP/hod., 1995 = 100) | 126 | 135 | 132 |
| Míra nezaměstnanosti (2012, v %) | 11 | 7 | 3,8 |

Průmysl v ČR za rok 2012

| | |
|--|---------|
| Podíl průmyslu a dopravy v hospodářství ČR | 37,29 % |
| Podíl průmyslu a dopravy na zaměstnanosti | 35,75 % |

Zdroj: ČSÚ

ČR zůstává obezřetná

ČR hodnotí ambici EK obsaženou ve sdělení „Silnější evropský průmysl pro růst a hospodářskou obnovu“ pozitivně a cíl zvýšení podílu průmyslu v evropské ekonomice pokládá za významný signál pro podnikatele a investory. Obrysy plánovaného paktu pro průmysl jsou však pro ČR stále ještě příliš nejasné.

Průmysl tvoří v ČR podstatnou část ekonomiky. Proto bude i nadále hrát zásadní roli a posílení jeho konkurenceschopnosti zůstane klíčovou prioritou.

Průmyslová politika ČR je součástí její Mezinárodní strategie konkurenceschopnosti. Vláda v Národním programu reform 2013 jasně deklaruje důležitost vytváření podmínek pro investice do modernizace průmyslové výroby. Jednou z jejích hlavních priorit proto bude podpora přechodu

k výrobě produktů s vysokou přidanou hodnotou, k čemuž by měla napomoci mj. podpora výzkumu a vývoje nových technologií a transfer výsledků do praxe, rozvoj inovačních procesů, vzdělaná a kvalifikovaná pracovní síla odpovídající potřebám průmyslu a také kvalitní dopravní a komunikační infrastruktura.

Vladimíra Drbalová

Sekce mezinárodních vztahů SP ČR – Mezinárodní organizace a EU
vdrbalova@spcr.cz

Více informací čtenáři naleznou na www.eecs.europa.eu.

Priority řeckého předsednictví

Řecké předsednictví EU si za cíl klade kromě hospodářského růstu a snahy zlepšovat pracovní příležitosti obyvatel a další integrace unie i eurozóny hlavně migraci s mobilitou a námořní politiku.

Svého v pořadí již pátého předsednictví Evropské unie (EU) se 1. ledna ujalo Řecko. Země Středozeří s 10,8 milionu obyvatel, která vstoupila do Evropských společenství již v roce 1981 a do eurozóny v roce 2002, byla. Již šest let čelí prohlubující se recesi – HDP se od roku 2007 propadl o více než čtvrtinu, nezaměstnanost dosahuje 27,9 procenta, u mladých dokonce až 61,5 procenta. Zemi spravuje od června 2013 koaliční vláda, v níž jsou zastoupeny pravicová Nová demokracie a levicově-centristický PASOK.

V roce 2003, kdy Řecko předsedalo unii zatím naposledy, mělo v agendě rozšíření EU o nové členské země střední a východní Evropy. Nyní to budou otázky řešení dopadů finanční a hospodářské krize, recese, nezaměstnanosti, implementace kredibilních a efektivních politik, budoucnost EU. Na řeckých bedrech bude ležet příprava celoevropských voleb ve dnech 22. – 25. května 2014.

Spolupráce s předchůdci i následovníky

Určujícím rámcem pro priority Řecka v Radě Evropské unie zůstává osmnáctiměsíční program předsednické Trojky – program pro tři po sobě jdoucí předsednické země (Irsko, Litvu a Řecko) na období leden 2013 – červen 2014.

Řecko bude úzce spolupracovat také s Itálií, která nastoupí po něm a s níž se zaměří na problémy Středozeří, ale třeba také na otázky řešení zadluženosti, posilování konkurenceschopnosti, investice a zaměstnanost. Řecké předsednictví bude úsporné s rozpočtem pouhých 50 milionů eur.

Hlavní témata

Každá předsednická země má možnost určovat agendu a priority Evropské rady, které jí i Evropskému parlamentu předkládá na začátku svého funkčního období. Řecké předsednictví naváže na výsledky předchůdců a zaměří se na priority v těchto čtyřech pilířích:

1. **Růst, pracovní příležitosti, soudržnost**
2. **Další integrace EU a eurozóny**
3. **Migrace, hranice a mobilita**
4. **Námořní politika**

Očekává se, že Řecko přesvědčí klíčové partnery, aby přijali makroekonomické politiky, které pomohou zajistit hospodářské oživení a růst napříč EU. Růstový potenciál může vylepšit odstranění rigidit na trzích práce a produktů a přinést podporu

přeshraniční konkurence, zlepšení podnikatelského prostředí a zvyšování produktivity. K růstu by mělo přispět také přijetí komprehensivních a dobře zacílených opatření v rámci evropské iniciativy pro zaměstnanost mladých lidí. Současně se mluví o nutnosti posilovat architekturu EU prohlubováním hospodářské a měnové unie, prohlubováním fiskální integrace, ozdravením účetních bilancí bank a rychlejším pokročením v budování bankovní unie. Cílem je dodat hospodářství EU více likvidity. Zvláštní důraz bude kladen na sociální dimenzi hospodářské a měnové unie a vyvážení politik v oblasti fiskální stability a podpory růstu jako klíčového předpokladu pro kohezi ekonomik EU. Lze čekat, že postup směrem k soudržnější a prosperující EU bude zásadně záviset na podpoře největších členských zemí, především Německa.

Zásadní je migrace

Klíčovou otázkou pro Řecko bude lepší řízení migračních toků zejména z Afriky, posílení kontrol na hranicích a podpora mobility. Řešit by se měly zejména problémy, které ilegální přistěhovalectví působí v hospodářské oblasti a které mají vliv na sociální soudržnost a politickou stabilitu.

Z důvodů problematických bilaterálních vztahů s řadou kandidátských zemí v jeho nejbližším sousedství tentokrát rozšiřování EU mezi prioritami nenalezneme. Lze však očekávat řešení otázky dodatečné finanční podpory pro Řecko po roce 2014, kdy doběhnou současné záchranné programy.

Marta Blízková

*Sekce mezinárodních vztahů SP ČR – Mezinárodní organizace a EU
mblizkova@sprc.cz*

Bližší informace o řeckém předsednictví EU jsou uvedeny na internetových stránkách www.gr2014.eu.

Představujeme partnerské průmyslové svazy: Helénský svaz podniků (SEV)

Zájmy řeckých podnikatelů a zaměstnavatelů na evropské úrovni zastupuje Helénský svaz podniků (SEV), jenž v loňském roce oslavil již 105 let své existence.

SEV je členem BUSINESSEUROPE a má své zástupce v Evropském hospodářském a sociálním výboru a dalších poradních výborech a odborných agenturách Evropské komise. SEV je rovněž členem BIAC a IOE.

Hlavním posláním svazu je přispět k další modernizaci a rozvoji stávajících řeckých podniků, a to jak v rámci evropské, tak globální hospodářské soutěže. SEV je fórem podniků z širokého spektra odvětví současného řeckého hospodářství. Je rovněž sociálním partnerem, který se účastní dialogu s řeckou společností a bojuje o sociální pokrok a soudržnost. Prostřednictvím své bruselské kanceláře se SEV účastní konzultací, prosazuje svá stanoviska, navrhuje politiky

a obhajuje zájmy řeckých podniků u příslušných evropských institucí. Svým členům poskytuje aktuální informace a poradenství zejména v oblasti evropské legislativy v oblastech jeho zájmu.

V rámci řeckého předsednictví v Radě EU se SEV hodlá zaměřit na tyto oblasti: prohloubení hospodářské a měnové unie, vnitřní trh, podporu průmyslového kompaktu, posílení lidských zdrojů a mezinárodní vztahy s cílem zvýšit sociální soudržnost, obnovit perspektivy růstu a povzbudit konkurenceschopnost. **Priority jsou rozpracované v pozičním dokumentu SEV dostupném na webových stránkách www.sprc.cz**

Marta Blízková

*Sekce mezinárodních vztahů SP ČR – Mezinárodní organizace a EU
mblizkova@sprc.cz*

Bližší informace o Helénském svazu podniků jsou k dispozici na internetových stránkách www.sev.org.gr.

Eurozóna se ani v roce 2014 nerozpadne



Lepší se budoucí perspektivy eurozóny v nastupujícím roce přetrvávají a po letech je možné znovunastartování procesu příprav zavedení eura i v ČR, míní Jan Jedlička z EU Office České spořitelny, a. s., která je partnerem Svazu.

Rok 2014 by měl být v evropském hospodářství charakterizován postupným odrážením se ode dna. Pozvolný nárůst ekonomické aktivity v kombinaci s rodící se bankovní unií budou podporovat i projekt společné evropské měny eura, o jehož rozpadu se přestane spekulovat. Naopak od 1. ledna se eurozóna rozrostla o Lotyšsko již na 18 členských států, a to na dveře klepe jako potenciální 19. člen Litva.

První vlaštovky lepších perspektiv do nadcházejícího roku přiletěly již loni v prosinci. Irsko jako první země opustilo záchranný program EU a MMF, v rámci kterého od listopadu 2010 dostalo souhrnné půjčky za 85 miliard eur. Podobný vývoj proběhl ve Španělsku. Na konci prosince Evropský záchranný mechanismus uzavřel program pomoci španělskému bankovníctví s celkovou částkou ve výši 41,3 miliardy eur a schválený rámec až 100 miliard eur zůstal nevyčerpán. Klientem unijního záchranného mechanismu se loni nestalo Slovinsko a pravděpodobně jím nebude ani letos. Tamější bankovní sektor se vinou špatného řízení a „bankovního socialismu“ dostal do krize a jeho rekapitalizace si vyžádá téměř 5 miliard eur. Nicméně tyto náklady jsou v možnostech slovinské státní kasy a země o pomoc své evropské partnery žádat nebude.

V záplavě pozitivních zpráv bychom neměli přehlédnout situaci na Kypru, který loni na jaře půjčkou 10 miliard eur rozšířil řady obětí dluhové krize a patrně jí dlouhou dobu zůstane. Mezinárodní měnový fond se ve své hodnotící zprávě nechal slyšet, že ostrovní ekonomika sice plní záchranný program dle plánu, ale s následky se bude potýkat celé desetiletí.

Podobný závěr můžeme konstatovat u řeckého případu. Dva poskytnuté záchranné balíčky v souhrnné výši 240 miliard eur se již nyní jeví jako nedostatečné a loni se vyskytly spekulace o potřebě dodatečných 10 miliard eur. Podle odhadů vykazovala země v roce 2013 veřejný dluh ve výši 176 procent HDP, a to i přes skutečnost, že se dohodla se soukromými držiteli řeckých státních dluhopisů na odpisu poloviny jejich nominální hodnoty. Zadlužení je přesto neudržitelné, a proto letos očekávám zahájení debaty na téma odpisu hodnoty dluhopisů v držení ostatních států a MMF.

Hlavním faktorem, abychom o dluhové krizi eurozóny přestali číst z titulních stránek novin, je však situace na Apeninském poloostrově. Itálie patří mezi ekonomiky, které dlouhodobě rostou jen šnečím tempem a z hlediska veřejného zadlužení jsou „dvojkou“ v EU. Držme palce premiéru Enricu Lettovi, aby dokázal „protlačit“ nezbytné strukturální reformy a udržel důvěru zahraničních investorů. Pokud nedojde k dalšímu comebacku politicky nesmrtelného Silvia Berlusconiho, může se mu to podařit.

A co situace v české kotlině? I v roce 2014 budou čeští podnikatelé při svých obchodních stycích řešit potřebu hedgingu proti výkyvům české měny. Z dlouhodobého hlediska je pro Česko, které vyváží cca 75 procent své produkce, a z toho téměř dvě třetiny do zemí eurozóny, zavedení eura nadále ekonomicky smysluplné. Krátkodobě se však může jevit nevýhodně; zavedení eura by nám připravilo povinnost přispívat do záchranného mechanismu eurozóny a čelit případným ztrátám při možném odpisu řeckého dluhu. Ty by mohly dosáhnout desítek miliard korun. Přesto bych se nedivil, kdyby se v roce 2014 znovuobnovily přípravy vstupu České republiky do eurozóny, ke kterému by mohlo dojít těsně před koncem této dekády.

Jan Jedlička

EU Office – Česká spořitelna, a.s.

jjedlicka@csas.cz

EU Office České spořitelny je analytickým, konzultačním a informačním centrem, které sleduje a vyhodnocuje relevantní informace z EU, zejména ty, které mají dopady na nejvýznamnější segmenty klientů. Jeho agendou je dotační poradenství, v aktuální době příprava asistenčních nástrojů EU v rámci nového programovacího období 2014 až 2020. Vedle toho sleduje makroekonomický vývoj a rizika v EU a v eurozóně se speciálním důrazem na dluhovou krizi a perspektivy zavedení eura v ČR. Popularitu u klientů si získává poradenský program Průvodce podnikáním v zahraničí. [Více informací je na webu www.csas.cz/eu.](http://www.csas.cz/eu)

Očekávání představenstva SP ČR do roku 2014

1. Jaké důležité úkoly podle Vás v příštím roce stojí před SP ČR, před Vaší firmou či odvětvím, v němž Vaše firma působí, a Vámi osobně?
2. Jak by k jejich naplnění mohl nebo měl přispět SP ČR?

Radek Špicar, viceprezident SP ČR

1. Vzhledem k nedávným volbám musíme co nejdříve seznámit nové politiky s potřebami průmyslu a v rámci tripartity účinně hájit zájmy všech našich členů.
2. Považuji za klíčové, abychom si i v budoucnu udrželi politickou nezávislost. Důležitá bude také schopnost naslouchat našim členům, řešit jejich problémy a díky konkrétním výsledkům získávat členy nové, kteří posílí naši pozici při vyjednávání s vládou a odbory.

Jan Rafaj, viceprezident SP ČR

1. Příprava velké novely k zákonu o podpoře obnovitelných zdrojů energie, která by měla přizpůsobit stávající podmínky, aby nepoškozovaly české firmy v konkurenceschopnosti. Dále musíme nalézt společný postoj k dalšímu korigování vývoje ceny emisních povolenek. V příštím roce by SP ČR měl sehrát i významnou mediátorskou roli v diskuzi ohledně podmínek dostavby Temelína, resp. nastavení podmínek zajištění návratnosti investice.

2. Svaz musí sehrát zásadní koordinační a v mnoha případech i mediační roli.

Pavel Juříček, viceprezident SP ČR

1. V rámci SP ČR prosadit duální technické vzdělávání v ČR, hospodárnou výdajovou politiku vlády a vznik hospodářské politiky ČR. V rámci Brano Group postavit nový závod v Rusku.
2. U cílů SP ČR bych očekával jednotný postup v uvedených bodech.

Stanislav Kázecký, viceprezident SP ČR

1. Tvrdě nutit vládu ke zlepšení podmínek pro podnikání. Jen tak je možné omezovat největší problém české ekonomiky - nezaměstnanost. Je třeba i rozšiřovat členskou základnu. ZVVZ a.s. potřebuje pokračovat v dobrých výsledcích a mít dostatečnou zakázkovou náplň.
2. Jinak než kvalitní a efektivní práci představenstva, členů a sekretariátu SP ČR to nepůjde.

jnd

14. reprezentační ples podnikatelů a manažerů

za podpory Svazu průmyslu a dopravy ČR, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Mezinárodní obchodní komory ČR a Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR

22. února 2014
Obecní dům v Praze

Účinkující: Karel Gott, BOOM!BAND, Lokomotiva aj.
Módní přehlídka: Jana Berg
Večerem provázejí: Dana Morávková a Jan Čenský

GENERÁLNÍ PARTNER:



VSTUPENKY (V CENĚ KOMPLETNÍ CATERING VČ. BARU)

Smetanova síň: 3 900 Kč
Ostatní taneční sály: 2 700 Kč

OBJEDNÁVKY VSTUPENEK
www.lobby.cz/ples.html

NABÍDKA PRO FIRMY:

12 firemních vstupenek
k jednomu stolu v ceně
37 000 Kč + DPH do hlavního sálu,
26 000 Kč + DPH v dalších sálech
Kontakt: ples@lobby.cz.

Klubový večer s prezidentem republiky

Letošní cyklus klubových večerů měl skutečně důstojné ukončení. Prosincový „vánoční“ podvečer proběhl v prostorách Pražského Hradu a naším hostem byl prezident republiky Miloš Zeman.



Prezident SP ČR Jaroslav Hanák (vlevo) s prezidentem republiky Milošem Zemanem.

Pan prezident přijal naše pozvání s tím, že je mu blízké přihlásit se k masarykovské tradici pravidelného setkávání s podnikateli této země. Po celý večer bylo zřetelné, že klubové setkání opravdu cítí jako diskusi. Ochotně odpovídal na všechny dotazy, které mu členové klubu kladli. Jak sám podotkl, snažil se čas využít i pro vnímání názorů a potřeb těch, kteří s ním přišli diskutovat. Zástupci firem samozřejmě zdůrazňovali potřebu stabilního prostředí, ekonomického i politického, a rovněž právní jistotu

a vymahatelnost práva. S tím souvisely i dotazy na rychlost povolebního uspořádání politické situace, jmenování premiéra a ustanovení vlády. Pan prezident opětovně zdůraznil, že dává přednost především odborníkům ve vedení jednotlivých resortů a vyjádřil přesvědčení, že to takoví lidé budou.

Mluvílo se také o problémech legislativního procesu, množství regulací v zákonech, neúnosném počtu změn. Pan prezident uvedl, že je přesvědčen o možnosti tuto situaci zlepšit. Vyjádřil se také k členství v profesních komorách a jeho povinné formě. Bylo zřejmé, že je přesvědčen o účelnosti takových seskupení nejen z důvodů zájmů členské základny, ale také z hlediska zabezpečení potřebné míry erudovanosti i etiky podnikání v konkrétní oblasti.

Večer byl mimořádně zdařilý. Je zapotřebí připomenout, že v historii klubu to bylo poprvé, kdy přijal pozvání prezident republiky. Zbývá jen doufat, že jsme zahájili pěknou tradici a podobných předvánočních dáreků se dočkáme i v budoucnu.

*Ludmila Nutilová
poradkyně generálního ředitele SP ČR
lnutilova@spcr.cz*



Osobností byznysu je Zbyněk Frolík

Výkonný ředitel a jednatel firmy Linet a člen představenstva SP ČR Zbyněk Frolík na sklonku loňského roku zvítězil v tradiční anketě Hospodářských novin o osobnost byznysu, do níž odpovídaly desítky osobností z byznysu a veřejného života.

Respondenty ankety byly osobnosti z řad rektorů vysokých škol, lékařů, advokátů, vědců, politiků, podnikatelů, manažerů či umělců. Hlasující ocenili, že loňský šedesátník Zbyněk Frolík vybudoval ve světovém měřítku úspěšnou společnost, nezapomíná však ani na humanitární aspekt podnikání. Navzdory tomu, že společnost vznikla před necelým čtvrtstoletím v obyčejné pronajaté stodole, kde její první zaměstnanci začali svařovat nemocniční lůžka, je dnes LINET spol. s r.o. předním světovým výrobcem a distributorem tohoto sortimentu. Od roku 2011 podnikání společnosti zastřešuje skupina LINET Group SE se sídlem v Nizozemí. Roční produkce 66 tisíc nemocničních a pečovatelských lůžek a odbyt ve více než sto zemích činí z holdingu lídra evropského trhu. Dlouholetý úspěch společnosti je postaven především na vlastních inovacích, díky kterým se LINET významně podílí na definování standardů kvality v oblasti moderní nemocniční lůžkové péče.

Ambiciózní cíle

Podnikatelské kvality Zbyňka Frolíka jsou oceňovány dlouhodobě, již v roce 2009 zvítězil v prestižní soutěži Manažer roku. Ani nyní nehodlá usnout na vavřínech. „Firma má před sebou ambiciózní cíl růstu o 20 procent na 180 milionů eur. A to v situaci, kdy se v Evropě všude ve zdravotnictví šetří jak o život,“ uvedl o svých plánech na letošní rok pro Spektrum Zbyněk Frolík.

„A tak musíme zakázky získat v USA, Mexiku, Brazílii, afrických zemích, Rusku a Číně,“ konstatoval oceněný podnikatel, který přesto nemyslí pouze na práci. „Mé osobní plány jsou spojeny s větším věnováním se rodině,“ prohlásil.

Manažerům sluší skromnost

Přes všechny pocty, jichž se mu dostalo, Zbyněk Frolík svým následovníkům doporučuje, aby se nenechali omámit svým



ZBYNĚK FROLÍK

Zakladatel a jednající společník firmy Linet vystudoval ČVUT v Praze. V letech 1987–1990 pracoval ve Fakultní nemocnici Motol jako vedoucí technického odboru, v roce 1990 založil Linet v Želevčicích u Slaného. Z firmy, do níž vložil kapitál 400 tisíc korun, vybudoval společnost s miliardovými tržbami. Přednáší na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně, na ČVUT a Vysoké škole ekonomické v Praze. Je členem představenstva SP ČR, Rady vlády pro výzkum, vývoj a inovace a řady dalších institucí působících v oblasti vzdělávání a byznysu. Je rovněž nositelem řady domácích i zahraničních manažerských ocenění.

úspěchem. Na otázku do ankety, kterou připravili pořadatelé letošního ročníku soutěže Manažer roku, co poškozuje a co zvyšuje renomé manažerů na veřejnosti, její někdejší vítěz uvedl: „Namyšlenost, neprofesionalita, povýšené chování a insignie privilegované skupiny (drahé značky oděvů a doplňků vystavované na obdiv) renomé poškozuje. Pokora, smysl pro fair play a slušné vystupování jej zvyšují.“

A jaká jsou jeho přání kolegům do nového roku 2014? „Přeji odvahu a šťastnou ruku při výběru podřízených. Nebojte se jít a prodávat své zboží do světa. ČR je malá a svět příliš velký na to, aby se v něm veškeré české zboží prodalo. Dále přeji konzistentní chování ČNB,“ dodal Zbyněk Frolík.

jnd

Jiří Cienciala: Průmysl má větší důvod ke spokojenosti než loni

Má český průmysl to nejhorší za sebou a je proto důvod k optimismu? Zlepšují se podmínky pro jeho rozvoj? Zeptali jsme se ministra průmyslu a obchodu v demisi Jiřího Ciencialy.

Co považujete za hlavní úspěch, kterého jste jako ministr dosáhl?

I za pět měsíců se toho dá udělat hodně. Budu konkrétní. Podepsali jsme s ministerstvem zahraničních věcí důležitou dohodu o zásadách spolupráce při budování, provozování a řízení sítě zahraničních zastoupení. Nastolili jsme tak nový trend spolupráce mezi MPO a MZV v oblasti prosazování hospodářských zájmů ČR v zahraničí a podpory exportu. Přes vládní i parlamentní krizi se nám podařilo prosadit novelu zákona omezující dopady na spotřebitele, v jejímž důsledku klesly s příchodem nového roku poprvé za mnoho let koncové ceny elektřiny pro všechny odběratele. Podařilo se ustavit a rozběhnout pracovní skupinu pro řešení hospodářské a sociální situace v Moravskoslezském kraji. Návrhy opatření, které vznikly postupně na jednáních v Ostravě, vláda schválila 25. září a mohly se tak ve velmi krátkém čase rozběhnout konkrétní kroky pomoci. Rozbíhají se nové dotační programy na podporu firem, revitalizační projekty. Rád bych také zmínil, že jsme pokročili v procesu aktualizace Státní energetické koncepce a provedli jsme razantní změny v řízení Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR prostřednictvím nové Rady vlády pro konkurenceschopnost a informační společnost.

Jste spokojen s vývojem průmyslové výroby v uplynulém roce?

První polovina roku příliš důvodů ke spokojenosti nedávala. Situace se nicméně během roku zlepšovala a v současné době již můžeme být mírnými optimisty. V 1. čtvrtletí se průmyslová výroba dotkla svého dna, když se snížila o 5,4 procenta. Ve 2. čtvrtletí se propad zmírnil na 2,4 procenta. Ve 3. čtvrtletí se již průmysl vrátil k růstu zvýšením produkce o 3,7 procenta. Vše nasvědčuje tomu, že růst pokračuje, přesto za celý loňský rok skončí podle našeho odhadu průmyslová produkce v minusu kolem 0,5 procenta.

Výsledky zahraničního obchodu ale dávají důvod k mírnému optimismu.

Zahraniční obchod se loni vyvíjel podobným způsobem jako průmyslová výroba. Po výrazných propadech vývozu i dovozu v 1. čtvrtletí se v průběhu roku jeho výkon postupně zlepšoval, až v říjnu dosáhl jeho obrát zatím historicky nejvyššího objemu

od vzniku ČR. Přebytek obchodní bilance v roce minulém překonává rekordní výsledky roku 2012.

Samozřejmě si uvědomujeme, že se jedná o výsledky založené na přeshraniční statistice. V národním pojetí, které lépe zohledňuje vliv zahraničního obchodu na ekonomiku, již výsledky tak oslnivé nejsou. O tom ostatně svědčí i poněkud překvapivý vývoj HDP ve 3. čtvrtletí, kdy i vlivem záporného příspěvku zahraničního obchodu skončila česká ekonomika opět v mírném poklesu. Obecně ale můžeme říci, že současný vývoj průmyslu i zahraničního obchodu dává větší důvod ke spokojenosti, než tomu bylo na začátku roku 2013. Nicméně zůstáváme realisté a uvědomujeme si, že současné oživení je velmi křehké a další vývoj je spojen s řadou rizik.

Myslíte si, že podnikatelské prostředí v ČR je na odpovídající úrovni?

Podnikatelské prostředí, které lze hodnotit podle mnoha oblastí, se postupně vyvíjí již přes dvacet let. MPO si situaci podnikatelů a živnostníků uvědomuje, má zpracovány analýzy a rozbory a nadále bude vyhodnocovat, jaké možné právní úpravy by z hlediska podnikatelského prostředí a hospodářského růstu byly vhodné. MPO usiluje o určité zjednodušení a posuzování uvedené problematiky, zejména

JIŘÍ CIENCIALA

Ministr průmyslu a obchodu v demisi vystudoval vystudoval systémové inženýrství na Vysoké škole báňské v Ostravě (VŠB). Poté až do konce roku 2011 pracoval v Třineckých železárnách, z toho posledních 14 let ve funkci generálního ředitele a předsedy představenstva. Externě vyučoval na VŠB, od roku 2012 je rektorem soukromé Vysoké školy podnikání v Ostravě. Byl viceprezidentem SP ČR; po dobu vykonávání vládní funkce bylo jeho členství ve Svazu pozastaveno. V roce 2008 získal titul Manažer roku. Je členem Rady vlády ČR pro výzkum, vývoj a inovace. [Rozhovor byl vzhledem k velkému rozsahu zkrácen, jeho kompletní verzi najdete na internetové stránce \[www.spcr.cz\]\(http://www.spcr.cz\).](#)



v oblasti snižování finanční a administrativní zátěže. Jedná se o dlouhodobý proces a je neustále co zlepšovat.

Na druhou stranu došlo např. k pozitivním změnám v oblasti zápisů a změn v obchodním rejstříku, pozitivně lze zhodnotit i kompromisy v zákoníku práce. Ministerstvo zlepšilo zcela zásadně čerpání strukturálních fondů. Vznikla ucelená strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR, podporují se správné obory, stejně tak inovační strategie má logiku. Dobře vůči firmám funguje Národní politika podpory kvality, EGAP, Česká exportní banka a Českomoravská záruční a rozvojová banka pro malé a střední podnikatele.

Mezi hlavní činitele, jež ovlivní budoucnost našeho průmyslu, patří kvalifikovaná pracovní síla a aplikovaný výzkum. Ministerstvo přijalo opatření, která mají přispět k jejich podpoře. Jsou dostačující nebo budou třeba další?

Daňová zvýhodnění v oblasti odborného vzdělávání jsou důležitým krokem, o němž se mnoho let pouze mluvilo a který zaměstnavatelé vítají, ale stejně jako u podpory aplikovaného výzkumu, se jedná jen o jeden důležitý krok. Abychom dosáhli společného cíle, jímž je vysoká připravenost absolventů na zaměstnání a naopak minimální absolventská nezaměstnanost, je třeba pokračovat v nastavování systémových opatření, která prohloubí spolupráci podniků a technických škol. V rámci těchto opatření by měla být dále zvýšena motivace studentů pro zapojení se do odborných praxí, a tím i vyšší pravděpodobnost nalezení pracovního uplatnění

po skončení studia. Též by měla zvýšena motivace firem, kdy díky skutečnému zapojení studentů do řešení odborných úkolů v rámci studentských praxí se může zvýšit růst efektivity těchto firem. Na naplnění cíle musí spolupracovat všechna zainteresovaná ministerstva, krajské úřady, představitelé škol, zaměstnavatelů i veřejnost, což se v poslední době celkem daří.

Byl jste jmenován zmocněncem vlády pro řešení problémů spojených s revitalizací v Moravskoslezském a Ústeckém kraji. Co to pro Vás konkrétně znamená?

Vážím si důvěry, kterou mi vyjádřila vláda a představitelé obou regionů. Velmi si tohoto kroku cením a plně si uvědomuji velkou zodpovědnost, kterou s sebou tato pozice přináší. Jsem rád, že mohu pokračovat v tom, co už vlastně dělám několik let. Snažím se pomáhat českému průmyslu a průmyslovým regionům. Patřím mezi zastánce myšlenky, že průmysl nás živí a měl by být národním zájmem. I když se to možná některým nelíbí, musíme pokračovat v tom, co umíme. Věřím, že jako vládní zmocněnec mohu ledacos změnit, nebo alespoň ovlivnit. Využívám a budu využívat všechny své zkušenosti, ale spíše uplatním ty z předešlých let, z řízení Třineckých železáren, působení v různých institucích – SP ČR, vedení Vysoké školy podnikání a dalších.

*František Petružálek
spolupracovník redakce
petruzalek.redakce@seznam.cz*



Změny v pracovním právu

O novinkách, které od letošního 1. ledna přináší do podnikatelské praxe zásadní změna legislativy, již informovala řada článků loňského ročníku Spektra. Na sérii navazujeme článkem o změnách, které čekají oblast pracovního práva.

Rekodifikace civilního práva se projeví i v pracovně právních vztazích. Představujeme nejvýznamnější dopady nového občanského zákoníku (NOZ) a zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím rekodifikace soukromého práva. Nadále zůstává zachován samostatný zákoník práce (dále jen ZP) a NOZ se použije subsidiárně, tedy jen tam, kde v ZP chybí úprava nebo konkrétní skutečnost výslovně nezakazuje (např. peněžní postih, vzdání se práva na mzdu, omezení zástavního práva). Z NOZ se tak použijí zejména základní zásady modifikované dle ZP tak, že nejvyšší zásadou je ochrana zvláštního postavení zaměstnance, dále úprava toho, zda je zákonné ustanovení kogentní (nelze se od něj odchýlit ani dohodou smluvních stran) nebo dispozitivní, úprava svéprávnosti fyzické osoby – zaměstnance nebo zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích, promlčení, prekluze aj.

Novinkou je stanovení zákazu výkonu závislé práce do 15 let věku a ukončení povinné školní docházky. ZP ve vazbě na obecnou úpravu v občanském zákoníku zavádí nový institut [spočívající v možnosti okamžitého zrušení pracovního poměru](#), dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti [zákonným zástupcem mladistvého zaměstnance mladšího 16 let věku](#) se svolením soudu, je-li to nezbytné v zájmu jeho vzdělávání, vývoje nebo zdraví.

Právní jednání

Pojem „právní jednání“ nahrazuje a rozšiřuje dřívější pojem „právní úkon“. Rozhodující pro jeho posouzení je nejen obsah a úmysl smluvních stran, ale přihlíží se i k souvislostem – tedy k tomu, co předcházelo a i k tomu, jak se smluvní strany

chovaly následně. Platí zásada, že je-li možné právní jednání vyložit různým způsobem, použije se výklad pro zaměstnance nejpříznivější – to navazuje na úpravu ochrany slabší strany v NOZ. Nicméně ZP dává zaměstnavateli možnost prokázat, že zaměstnanec slabší stranou není (např. jednání s kandidátem na kvalifikovaného manažera v nedostatkové profesi).

Novinky jsou také v důsledcích neplatnosti právních jednání. NOZ vyhláší zásadu, že **na právní jednání je třeba spíše hledět jako na platné než jako na neplatné** a rozlišuje neplatnost absolutní (přihlíží se k ní ze zákona) a relativní (té se druhá strana musí dovolat).

Zásada ZP o zvláštní ochraně zaměstnance ve svém důsledku znamená, že v pracovněprávních vztazích bude převážně neplatnost absolutní.

NOZ nově zavádí **zdánlivost právního jednání**, tzn., že se k takovému právnímu jednání vůbec nepřihlíží, tedy v podstatě jakoby takové jednání nebylo. ZP kromě nedostatku vůle a neodstranitelné nesrozumitelnosti jednání považuje za zdánlivé jednání také např. ústní výpověď, ústní zrušení pracovního poměru ve zkušební době nebo jeho okamžité ústní zrušení jak ze strany zaměstnavatele, tak ze strany zaměstnance. Jde také o taková ujednání v podnikové kolektivní smlouvě, která upravují práva zaměstnanců v menším rozsahu než kolektivní smlouvy vyššího stupně, nebo o situaci, kdy se zaměstnanec vzdá svých práv, která mu přiznává ZP, kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis. Zdánlivá může být ale i písemně daná výpověď, pokud je nesrozumitelná (např. obsahuje latinské nebo anglické výrazy či složité větné formulace).

K takovým právním jednáním se nebude přihlížet a nebudou tedy právně existovat, takže neplatí dvouměsíční lhůta k napadení neplatnosti ukončení pracovního poměru u soudu, což může vytvořit právní nejistotu na straně zaměstnavatele.

Uzavírání smluv

ZP nemá speciální úpravu pro sjednávání smluv, proto se použije obecná úprava dle NOZ. Zde je novinkou **předmluvní odpovědnost**, tedy povinnost stran budoucí smlouvy hradit vzniklou újmu způsobenou jejím neuzavřením. Taková situace může nastat, pokud se strany dohodnou na podstatných náležitostech pracovní smlouvy (druh práce, místo výkonu práce a den nástupu do práce) např. osobně adresovanou výzvou k účasti ve výběrovém řízení, ovšem k uzavření smlouvy nedojde.

Je dobré dávat pozor na formulaci těchto dokumentů – zdůraznit jejich nezávaznost. Rovněž bude vhodné ošetřit to, že účast ve výběrovém řízení nezakládá nárok na uzavření pracovní smlouvy. Problém může přinášet i to, že smlouva je uzavřena, i pokud je návrh přijat s drobnými odchylkami.

Započtení proti pohledávkám

Novinkou je **započtení proti pohledávce na mzdu, plat, odměnu z dohody nebo jejich náhradu**. Zaměstnavatel smí jednostranně započíst svou pohledávku vůči mzdě zaměstnance v takovém rozsahu, ve kterém je mzda postižitelná při výkonu rozhodnutí podle občanského soudního řádu.

Podle NOZ ale bude možné postihnout mzdu pouze do výše 50 procent mzdy a zaměstnanci musí zůstat alespoň částka nepostižitelná výkonem rozhodnutí. Tuto polovinu je třeba posuzovat bez ohledu na eventuálně souběžně prováděné exekuční srážky (v případech, kdy by bylo současně možné v rámci jednoho zúčtovacího období zaměstnanci srazit jak pro výkon rozhodnutí či exekuci, tak i na dohodu o srážkách). Jde tedy zřejmě o aritmetickou polovinu příslušných hrubých příjmů.

Srážky ze mzdy

Dohodu o srážkách ze mzdy již ZP neupravuje, použije se úprava v NOZ. Srážky ze mzdy nebo platu a nově i z odměny z dohody o provedení práce (dále jen mzdy) smějí být provedeny na základě dohody o srážkách ze mzdy nebo k uspokojení závazků zaměstnance. I nadále může zaměstnavatel uzavírat se svým zaměstnancem dohodu o srážkách ze mzdy za účelem uspokojení své pohledávky vůči němu, tj. splnění dluhu zaměstnance vůči zaměstnavateli, tak i k uspokojení jiného závazku zaměstnance, který vznikl v právním vztahu k třetí osobě.

Náklady spojené s placením srážek nese plátce mzdy. Měli však plátce mzdy plnit současně podle několika dohod o srážkách ze mzdy, jdou náklady s placením srážek podle druhé a další dohody k tíži dlužníka. Nic však nebrání tomu, aby se smluvní strany dohodly jinak. Zaměstnavatel, který musí s dohodou o srážkách ve prospěch třetí osoby vyslovit souhlas, jej může podmínit tím, že dlužník náklady na poukázání sražených částek uhradí.

Změny jsou dále v **počítání času**. ZP rozlišuje dobu, která běží od prvního do posledního dne měsíce (např. zkušební doba, doba určitá), a lhůtu, která běží od prvního dne následujícího po dni, kdy došlo k události relevantní pro její počátek (např. lhůta pro uplatnění žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru).

*Jitka Hlaváčková
zástupkyně ředitelky Sekce zaměstnavatelské SP ČR
jhlavackova@spcr.cz*

Bližší informace o změnách souvisejících se začátkem platnosti NOZ a další legislativy jsou uvedeny na internetové stránce www.obczan.cz.

Podnikový právník 2014

Unie podnikových právníků ČR vyhlásila ocenění Podnikový právník 2014.
Svaz nad tímto prestižním oceněním podnikových právníků opět převzal záštitu.

V souvislosti s „legislativní smrští“, která podniky postihla od 1. ledna letošního roku, znamená pro vrcholový management firem nominace podnikového právníka na ocenění jednu z možností, jak ocenit jeho práci.

Nominovat kandidáty je možné na <http://www.uppccr.cz/pp2014/> do 5. března v těchto kategoriích:

- Podniková právní kancelář
- Samostatný podnikový právník
- Obchodní právo
- Pracovní právo
- Právo technologické, IT a komunikací
- Právo bankovní a pojišťovnictví
- Právník, který se zasloužil o UPP ČR
- Perspektiva 2014

O vítězích rozhodne na základě nominací odborná porota.

Ceny budou předány v rámci slavnostního večera, který se bude konat 10. dubna v budově společnosti Česká spořitelna, a.s., Rytířská ul. 536/29, Praha 1.

red

Vyhlášovatel: Unie podnikových právníků ČR **Spoluorganizátoři:** ATLAS consulting spol. s r.o. a Wolters Kluwer ČR, a.s.

Mediální partner: Měsíčník Právní rádce vydavatelství Economia, a.s.

Více informací o ocenění naleznete na <http://www.uppccr.cz/cs/o-unii/podnikovy-pravnik/> Pro více informací kontaktujte info@uppccr.cz.



FÓRUM INDUSTRIALE
Vás srdečně zve na konferenci

**CO NÁM BUDE VYDĚLÁVAT ZÍTRA?
aneb Lidé jako základ firemního zisku**

**CO DNES FIRMY POTŘEBUJÍ?
NA KTERÉ PROBLÉMY NARÁŽEJÍ?
CO JIM MŮŽE POMOCI?**

**27. února 2014 od 10 hodin
Praha**

Jaroslav Hanák, Svaz průmyslu a dopravy ČR

Karel Havlíček, SINDAT Group, AMSP ČR

Petra Hosová, Coca-Cola HBC

Markéta Králová, BOHEMIA SEKT

Martin Lehocký, VÍTKOVICE

Jan Marinov, AL INVEST Břidličná

Eduard Muřický, Ministerstvo průmyslu a obchodu

Zbyněk Pitra, Česká manažerská asociace

Cena konference:

2 990 Kč vč. DPH

(pro členy SP ČR a partnery Fóra industriale 1 990 Kč vč. DPH)

Přihlašování:

Podrobné informace a závazné přihlášky na
www.forumindustriale.cz

GARANTI:



ODBORNÍ PARTNEŘI:



Najít si cestu do médií Svaz na sklonku roku dokázal

Sestavování koaliční vlády a státního rozpočtu a nezaměstnanost byly hlavními tématy přelomu roku, která zástupci Svazu zvedali v médiích.

Za osm let sledování mediálních záznamů byl loňský rok pro Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) druhým neúspěšnějším. Zhruba 3800 zmínek zahrnovalo vedle příznivého trendu kvantifikace i větší počet rozsáhlejších rozhovorů v ČT a ČRo či objemnější materiály v tištěných médiích, zejména v Hospodářských novinách. Dokonce i samotný přelom roku, byť plný svátečních dnů, zviditelnil zástupce Svazu a jejich názory.

Z tematického hlediska byly závěr loňského roku a první dny roku letošního ve znamení komentování sestavování státního rozpočtu a vytváření nové koaliční vlády. V pořadu Události, komentáře na ČT24 viceprezident SP ČR Radek Špicar zejména obhajoval postoj Svazu, podle něhož není možné tlačit na zvyšování daní, pokud není úsporněji nastaveno fungování státu. „Ve státní správě je obrovský prostor pro šetření,“ uvedl s poukazem na miliardové externí nákupy a na slabiny ve výběru daní. V ČRo Plus odmítl také koalici nakonec nepřijatý návrh na zavedení sektorových daní.

V pořadu Interview ČT24 v rozsáhlém rozhovoru vysvětloval prezident Svazu Jaroslav Hanák svůj postoj vůči sestavování koalice a ke koaliční dohodě a prvním kandidátům na posty ministrů. Opět zvednul požadavek na zpracování funkční strategie konkurenceschopnosti ČR, což je uvedeno i v koaliční dohodě. „První dvě stránky jsou přesně o konkurenceschopnosti a o tom, že by se měla zpracovat strategie... Panu předsedovi ČSSD jsem říkal, že strategii musíme opravdu zpracovat,“ uvedl v televizním studiu Jaroslav Hanák. V médiích se v této souvislosti objevily ještě zmínky o říjnové Liberecké výzvě SP ČR, která apeluje na politické reprezentace kvůli potřebě řešit propad konkurenceschopnosti ČR v mezinárodním srovnání. Radek Špicar v dalším televizním vstupu na téma nedostatečného čerpání prostředků z Evropských fondů, kdy Česko nedosáhlo po sedmi letech ani na polovinu bruselských peněz, poukázal na význam Operačního programu podnikání a konkurenceschopnost. „Díky tomuto operačnímu programu se podařilo v minulých letech vytvořit 21 tisíc pracovních míst,“ řekl při debatě v pořadu Ekonomika ČT24.

Média zaznamenala vyjádření představitelů Svazu k některým dalším tématům ve vztahu ke koaliční dohodě. Ekonomický list E15 si například napsal, že „řada stanovisek Svazu průmyslu

a dopravy ČR se v textu dohody odrazila“. Zmínil mimo jiné jeho požadavek na prolomení těžebních limitů a na přenastavení systému podpory obnovitelných zdrojů. Tématu se věnovaly i Lidové noviny v návaznosti na to, že Evropská komise zahájila šetření německého systému podpory energeticky náročného průmyslu. V médiích s vyjádřením byl citován Jakub Vít jako člen energetického expertního týmu SP ČR.

Důležitým tématem byla i historicky nejvyšší míra nezaměstnanosti, k níž se v ČT24 vyjádřil viceprezident SP ČR Pavel Juříček a v dalším vstupu i Radek Špicar. Vláda Jiřího Rusnoka v demisi rozhodla totiž o tom, že až 200 tisíc korun na nového pracovníka budou moci získat podnikatelé, kteří zamíří do regionů s vysokou nezaměstnaností. To zástupci Svazu uvítali. „Víme o několika, čtyřech či pěti investorech, kteří zvažují, jestli jít do Polska, na Slovensko, anebo do České republiky. Tohle by mohl být ten zlom,“ prohlásil Pavel Juříček.

Milan Mostýn

ředitel Sekce komunikace SP ČR

mmostyn@spcr.cz

Podíl citací SP ČR v médiích podle témat
(v procentech)

| | |
|-----------------------------|----|
| olympiáda v Soči | 5 |
| technické vzdělávání | 5 |
| devizové intervence ČNB | 6 |
| energetika a OZE | 8 |
| prolomení těžebních limitů | 9 |
| hospodářská krize | 9 |
| podpora exportu | 9 |
| ekonomické aspekty politiky | 24 |
| ostatní | 25 |



Ocelové srdce tluče dál

Tématem minulých měsíců bylo Ostravsko a jeho průmysl. Na titulky typu „Ocelové srdce republiky před infarktem“ reagujeme, že pacient je stabilizovaný a probíhá intenzivní léčba.

Problémy OKD zaplnily mediální prostor a vznikla iluze, že jde o místní problém. Na pranýř byl postaven minoritní akcionář NWR i odborně zdatné vedení OKD, světový propad cen uhlí či situaci jiných těžařů nikdo nevnímal.

Těžební průmysl je nejnáročnějším odvětvím na plánování a asi nikdo nepočítal s razantním nástupem břidlicového plynu, který změnil pravidla hry. V Polsku nyní leží na skladě cca 7 milionů tun uhlí (roční produkce OKD je cca 10 milionů tun) a největší těžař v EU – Kompania Weglowa – čelil návrhu na insolvenční. O pomoc před bankrotem požádala vládu i britská UK Coal. Zavírány jsou doly napříč Evropou. Diskutované zavírání Dolu Paskov tak nebylo ojedinělým krokem.

Důl byl dotován i v dobách, kdy se těžařům dařilo. Pracuje se zde v hloubkách pod kilometr v nízkých slojích a důl je mezi pěti nejdražšími na světě. Po rozhodnutí uzavřít jej nastalo v Moravskoslezském kraji (MSK) jakési smíření. Vášně zchladilo i memorandum mezi OKD a ministerstvem průmyslu a obchodu (MPO), jež předpokládá prodloužení těžby do konce roku 2016 a převod dolu na stát v roce 2017.

Nejznečištěnější region v EU nejsme

Positivní je, že se Svazu podařilo utiřit hlasy prohlašující Ostravsko za nejspínavější region EU a průmysl za hlavní zdroj znečištění. Dnes se ví, že se neměřil podíl jednotlivých zdrojů na celkovém znečištění – třeba z pětadvaceti obcí s nejvyšší hustotou lokálních topenišť v ČR jich je v MSK hned osm.

MSK je vklíněn mezi Beskydy, Jeseníky a Oderské vrchy a znečištěný vzduch se špatně rozptýluje. Firmy nepopíraly podíl na znečištění, ale až nyní veřejnost chápe, že investují-li se do ekologických opatření miliardy korun a ovzduší se příliš nezlepšuje, není to jen chybou průmyslu. Podniky v kraji musí plnit přísnější limity, než vyžaduje EU. Hutě tak mají limity emisí tuhých znečišťujících látek 20 mg/m³, ale v Rakousku je to 50 mg/m³. Přináší to problémy při jednání o dotacích

s Brusel, kde nechápou, proč dotovat ekologizaci provozů plnicích přísnější normy než EU žádá.

Pomalu se daří smývat image nejspínavějšího regionu EU. Řada Ostravanů ví, že podle WHO dosahuje prašnost v Ostravě stejných hodnot jako v Paříži (http://www.who.int/phe/health_topics/outdoorair/databases/en/) a počet smogových dní odpovídá Turínu. Není to alibi, ale data, která se průmysl investicemi snaží zlepšit.

Ostravsko na křižovatce

Problémy opět otevřely debatu, kam má Ostravsko směřovat. Zaznívají hlasy pro uzavření průmyslu a orientaci na moderní odvětví a služby. Nikdo však nezodpověděl otázku, KDO bude absorbovat výstupy inovativních odvětví a JAK vyděláme na služby, nebude-li v regionu průmysl.

Oblíbeným argumentem byl německý Dortmund, kde strukturální změnu zvládli. Rozhodli, že z „města uhlí a oceli“ udělají centrum technologií a služeb. Dnes je skutečně lídrem moderních odvětví. Se zánikem tradičního průmyslu zde však v 80. letech zmizelo 70 tisíc pracovních míst, nová odvětví jich však dosud vytvořila pouze 43 tisíc. Průměrná nezaměstnanost v Německu je okolo 7 procent, zde je to 13 procent.

Podle SP ČR má MSK směřovat k symbióze moderních a tradičních odvětví. Páteří regionu je strojírenství, které potřebuje uhlí a ocel jako základ a jsou to právě tradiční obory, které dokážou výstupy nových odvětví absorbovat. MSK má oporu ve VŠB – TU Ostrava, která propojuje tradiční a moderní odvětví a vydala se směrem k multidisciplinarity a hledání průsečíků mezi obory. Ostravsko bylo vždy regionem lidí uvyklých tvrdé práci. Jakmile se aktéři shodnou na směru, kterým se vydat, bude zase motorem Česka.

*Petr Holica
regionální manažer SP ČR pro Moravskoslezský kraj
pholica@sprcr.cz*

V odpadové legislativě lze čekat změny k lepšímu

Vše nasvědčuje tomu, že se letos konečně dočkáme pozitivního posunu v legislativě k odpadům a že se podaří prosadit zákony o odpadech a o výrobcích s ukončenou životností, po jejichž komplexním naplnění Svaz volá již několik let.

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) na podzim minulého roku na ministerstvu životního prostředí (MŽP) prosadil svůj požadavek vzniku nové legislativy v oblasti odpadů do konkrétní podoby – vyjasnění a stanovení okruhů problémů, ustanovení pracovních skupin a příprava věcného záměru zákonů týkajících se odpadů. V rámci přípravy věcného záměru zákona o odpadech byla po urgenci SP ČR svolána pracovní skupina zodpovědná za přípravu jeho návrhu. Na základě diskuzí vznikla separátní skupina zabývající se zásadami kolektivního systému zajištění zpětného odběru a využití odpadu.

Pokračuje také jednání pracovních skupin k přípravě věcného záměru zákona o výrobcích s ukončenou životností. Zaměřují se na nakládání s autovraky, pneumatikami, elektromateriálem, bateriemi, akumulátory i s kovy, plasty, sklem a papírem. Řeší se také problematika komunálního odpadu a agenda poplatků.

Kromě zástupců SP ČR, MŽP, ministerstva průmyslu a obchodu i Hospodářské komory ČR byli do pracovních skupin na vlastní žádost přizváni reprezentanti dalších zainteresovaných subjektů – například Svazu měst a obcí ČR, České inspekce životního prostředí a ministerstev dopravy a vnitra.

Dosavadní jednání ukazují na změnu přístupu při zpracování zmíněných významných zákonů. Zatímco dříve jsme mohli vyjádřit své připomínky až po dohotovení zákonů gestorem, v současnosti je naše reprezentace aktivně zapojena již ve fázi samotné přípravy. Bude velmi důležité, abychom prosadili tuto změnu i u nového vedení MŽP.

*Eva Aliapuliosová
Sekce hospodářské politiky SP ČR
ealiapuliosova@spcr.cz*

Představenstvo Svazu průmyslu a dopravy ČR vypisuje výběrové řízení na obsazení pozice

Generální ředitel/ka Svazu průmyslu a dopravy ČR

Nabízíme:

- **Zajímavou práci v nejvýznamnější organizaci zaměstnavatelů v ČR na plný pracovní úvazek.**
- **Odpovídající mzdové ohodnocení.**
- **Řádnou dovolenou v délce 5 týdnů.**

Předpokládaný nástup: od 1. srpna 2014

Termín podání přihlášky: nejzazší termín je 28. únor 2014. Na přihlášky podané po uvedené lhůtě nebude brán zřetel.

Jak se přihlásit: Přihlášky s požadovanými doklady doručte osobně, případně zašlete v zalepené obálce s označením „Výběrové řízení na generálního ředitele“ do sekretariátu Svazu průmyslu a dopravy ČR, na adresu: Freyova 948/11, 190 00, Praha 9.

Další informace: www.spcr.cz, rubrika volná pracovní místa

Kontaktní osoba: Podrobnější informace o pracovní pozici podá Radek Špicar, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR, e-mail: rspicar@spcr.cz

Manažeři: Musíme si vylepšit renomé

Jak se na image své profese u občanů dívají špičkoví čeští manažeři a jaké vidí možnosti jejího zlepšení? Organizátoři soutěže MANAŽER ROKU se v novoroční anketě zeptali finalistů předchozích dvaceti ročníků.



Vítězi loňského ročníku soutěže Janu Světlíkovi (uprostřed) předal ocenění prezident republiky Miloš Zeman (vpravo) za přítomnosti prezidenta SP ČR Jaroslava Hanáka (vlevo).

Tuzemští manažeři se domnívají, že česká společnost nehodnotí jejich profesi příznivě – tento dojem mají více než čtyři pětiny z nich. Takový je alespoň závěr novoroční ankety rozeslané více než tisícovce finalistů soutěže Manažer roku. Mezi odpovídajícími byli i manažeři známí široké veřejnosti jakými jsou Zbyněk Frolík z Linetu, Jan Mühlfeit z Microsoftu či Evžen Korec z Ekospolu.

Respondenti se zamýšleli i nad důvody podle nich převážně negativního nahlížení na jejich práci. Třetina z nich poukázala na vliv mediálního zájmu o manažerská selhání. „**Mediální pozornost je zásadně disproportčně negativní a zaměřena především na případy manažerských selhání, neetického nebo nezákonného jednání manažerů, a preferuje čtivý výběr příběhů s potenciálem skandálů,**“ uvedl Josef Novák, generální ředitel VEBA textilní závody.

Stejně často byl zmiňován dopad špatných příkladů chování manažerů kvůli korupci, tunelování firem a nepoctivosti obecně. Pětina odpovědí uvedla jako negativní vliv na image této profese absurdně vysoké odměny a „zlaté padáky“, především manažerům ve státních či ztrátových firmách. „**Manažer, který přivede firmu do ztráty, by přece neměl mít nárok na žádnou odměnu,**“ uvedl k tomu Evžen Korec z Ekospolu.

Pětina odpovědí poukázala na vliv povýšenosti či arogance v chování manažerů. Stejný podíl respondentů poukázal na státní

správu jako faktor, který podráží dobrou image manažerů a ztěžuje vykonávání této profese. „**U manažerů státních firem, kteří mnohdy bojují o státní zakázky nebo naopak rozhodují o nákupu služeb a materiálu, se jejich renomé ať zaslouženě či nezaslouženě blíží pohledu na naše politiky,**“ shrnul názor řady respondentů Jan Lustyk, ředitel Rieter CZ. Právě zlepšení a profesionalizace státní správy patřilo přitom mezi častá novoroční přání ostatním manažerům a podnikatelům. Mezi recepty zlepšení renomé tuzemských manažerů patří empatie a ochota naslouchat druhým, nemít „patent na rozum“ (Josef Hynek, rektor Univerzity Hradec Králové). Část manažerů považuje za klíčové, jak kvalitní dokážou vytvořit tým spolupracovníků a podřízených. „**Ne nadarmo se špičkoví manažeři posuzují podle schopností týmů, které vybudují a řídí,**“ vyjádřil se již zmíněný Evžen Korec.

Mezi aktivity, které mají zlepšovat renomé manažerů, patří soutěž Manažer roku. V letošním roce se soutěž snaží najít svou novou, modernější tvář a současně opět nejlepší manažery. Kandidáty na ocenění MANAŽER ROKU lze nominovat do 15. února 2014. Slavnostní vyhlášení výsledků proběhne 24. dubna 2014 v pražském paláci Žofin za účasti 500 manažerů a prezidenta ČR. **Další informace naleznete na webové stránce www.manazerroku.cz.**

mim

Kontakt pro zájemce o účast v soutěži

Dr. Rastislav Lukovič, ředitel Projektové kanceláře, Česká manažerská asociace, Václavské nám. 21, 113 60 Praha 1, tel.: +420 224 109 301, 434, e-mail: lukovic@cma.cz

CO JE SOUTĚŽ MANAŽER ROKU

– nejprestižnější a systematicky nejpropracovanější manažerská soutěž v ČR. Jejím cílem je vyhledat, objektivně a nezávisle vybrat a zviditelnit nejlepší a nejvýznamnější osobnosti managementu, jejich metody a přínos pro rozvoj firem a celé ekonomiky. Společenským a etickým posláním akce je přispět k rozvoji elity českého managementu. Vyhlášovateli soutěže jsou Svaz průmyslu a dopravy ČR, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a Česká manažerská asociace.

NSK firmám pomáhá najít kvalifikované zaměstnance

Efektivně vyřešit nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců firmám a podnikatelům pomáhá Národní soustava kvalifikací (NSK). Jde se systém vytvářený samotnými zaměstnavateli sdruženými ve 29 sektorových radách.

Česká ekonomika stále bojuje s recesí a počet nezaměstnaných zůstává vysoký. Práci hledá každý patnáctý Čech. Firmy i odborníci tvrdí, že hlavním problémem není jen nedostatek odborníků, ale také jejich nedostatečná kvalifikovanost. Konsorcium Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), Hospodářské komory ČR a společnosti TREXIMA se podílí na tvorbě Národní soustavy kvalifikací (NSK), která nesoulad poptávky a nabídky na trhu práce pomáhá firmám řešit. Do systému se zapojilo již více než 1600 odborníků z praxe.

NSK je průběžně budovaný, státem podporovaný registr profesních kvalifikací existujících na pracovním trhu v ČR. Jeho cílovou skupinou jsou občané a zaměstnavatelé (firmy). Umožňuje zájemcům získat celostátně uznávaný certifikát o jejich profesní kvalifikaci, aniž by museli zasednout do školních lavic. Rozvoj a implementaci NSK zajišťuje do poloviny roku 2015 stejnojmenný projekt MŠMT financovaný Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR. Řešitelem projektu je Národní ústav pro vzdělávání.

K dnešnímu dni existuje 572 profesních kvalifikací, proběhlo více než 83.000 zkoušek a bylo akreditováno 653 rekvalifikačních kurzů. NSK již využívá více než 250 firem a jejich počet se bude zvyšovat. Soustava představuje v dané oblasti jeden z nejperspektivnějších systémů s přínosem pro zaměstnavatele, občany, vzdělavatele, certifikační a regulační autority a také pro tvůrce legislativy a předpisů.

Propojení vzdělávání s praxí ve firmách

NSK přináší jednu z nejvýznamnějších změn pro náš vzdělávací systém za poslední desítky let. Její propojení s počátečním vzděláváním nabízí potřebný impuls pro úpravu vzdělávacích obsahů v odborném vzdělávání. Dále významným způsobem umožní provázat odborné vzdělávání se skutečnými potřebami na trhu práce, což se v budoucnu promítne i do rámcových vzdělávacích programů pro jednotlivé obory vzdělání. Díky využití NSK ze strany Úřadu práce ČR bude nabídka rekvalifikačních kurzů i jejich obsah odpovídat poptávce na trhu práce a požadavkům firem v praxi.

Zdeněk Liška
generální ředitel SP ČR
zliska@sprcr.cz

Zdeněk Somr
viceprezident Hospodářské komory ČR
somr-zdenek@komora.cz

CO PŘINÁŠÍ NSK ZAMĚSTNAVATELŮM A FIRMÁM:

- **flexibilitu** - možnost rychle a srozumitelně definovat poptávku pro trh práce. Profesní kvalifikace vznikají jako objednávka zaměstnavatelů a odrážejí skutečné potřeby v podnicích a firmách.
- **rychlou identifikaci odborníků** s dostatečnou odbornou praxí.
- **úsporu nákladů i času** - využitelnost ve všech oblastech personalistiky - od recruitmentu po outplacement.
- **jistotu**, že zaměstnanec má prokazatelné dovednosti a znalosti, bez ohledu na skutečnost, kde a jak dlouho studoval.
- **celostátní platnost** - lidé, kteří úspěšně projdou tzv. kvalifikačními zkouškami, získají celostátně platné osvědčení na základě zákona č. 179/2006 Sb., dokladující jejich profesní odbornost ve všech specifikovaných kompetencích.

Podrobnější informace jsou na internetových stránkách www.narodnikvalifikace.cz, www.nuv.cz/nsk2, www.vzdelavaniapraxe.cz. Máte-li zájem o setkání s našimi experty, směřte svou žádost o schůzku na adresu komora@komora.cz, sprcr@sprcr.cz.

Národní soustava kvalifikací a ECVET

Již několik let se u nás vypracovává Národní soustava kvalifikací (NSK). Ta obsahuje výčet existujících kvalifikací a u každé kvalifikace pak jednak tzv. kvalifikační standard a jednak hodnotící standard. Kvalifikační standard je výčet odborných způsobilostí, jejichž osvojení je nutné k získání příslušné kvalifikace, a hodnotící standard je soubor informací o tom, jak se má ověřit, zda uchazeč o získání nějaké kvalifikace má vědomosti a dovednosti, stanovené kvalifikačním standardem.

V současné době NSK obsahuje asi 500 kvalifikací z různých oborů a postupně se rozšiřuje.

Národní soustava kvalifikací spolu se zákonem č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání přispívá i k tomu, aby osoby, které si osvojily odborné znalosti a dovednosti při vykonávání nějakého povolání, avšak nemají certifikát dokládající jejich kvalifikaci, své znalosti a dovednosti prokázaly, a získaly tak potřebný certifikát a tím i příslušnou kvalifikaci. [Informace o NSK jsou dostupné na adrese www.narodnikvalifikace.cz.](http://www.narodnikvalifikace.cz)

Národní soustavy kvalifikací se vypracovávají ve všech zemích EU. Protože v jednotlivých zemích existují vzhledem k odlišným systémům odborného vzdělávání a dalším specifikům odlišné kvalifikace, iniciovala Evropská komise vypracování tzv. Evropského rámce kvalifikací (EQF), aby usnadnila srovnatelnost národních kvalifikací v rámci Unie. Porovnávání kvalifikací z různých zemí je totiž nutné v souvislosti se vzrůstající mobilitou lidí, ať už zaměstnaných, nebo mladých lidí z odborných škol. [Podrobnější informace poskytuje stránka www.eqf.cz.](http://www.eqf.cz)

S mobilitou se již řada českých podniků setkala při vysílání svých zaměstnanců na odbornou stáž do zahraničních firem. Přínosy těchto stáží spočívají zejména v osvojení nových odborných znalostí a dovedností a ve zlepšení cizojazyčných dovedností účastníků stáže, které pak mohou využívat ve prospěch vysílající organizace. Proto stojí za to stáže, resp. mobilitu podporovat.

Jedním z evropských nástrojů na podporu rozvoje mobility je Evropský systém přenosu kreditů v odborném vzdělávání (ECVET). Ten mj. požaduje, aby organizace, která hodlá své zaměstnance nebo studenty vyslat na stáž do zahraničí, co nejpřesněji specifikovala znalosti a dovednosti, které si mají účastníci na stáži osvojit, pomocí tzv. jednotek učení. Při specifikaci těchto jednotek učení se také stanoví, ke které kvalifikaci se dané znalosti a dovednosti vztahují.

Dalším přínosem systému ECVET je zjednodušení způsobu ověřování a uznávání znalostí a dovedností, osvojených na stáži. Na závěr stáže totiž ověří osvojení těchto znalostí a dovedností přijímající organizace (a vystaví o tom příslušný dokument) a vysílající organizace tak již nemusí toto osvojení znovu ověřovat. Protože u ověřovaných znalostí a dovedností je uveden i jejich vztah k příslušné kvalifikaci, může tak účastník stáže obdržet nejen dokument, že absolvoval stáž, ale také že si osvojil součást nějaké kvalifikace.

V dalších obdobích lze předpokládat, že postupně stále více případů mobility zaměstnanců i studentů bude uplatňovat zásady systému ECVET. [Podrobnější informace o systému ECVET a jeho uplatňování u nás lze získat na adrese www.ecvet.cz nebo také na adrese www.naep.cz/ecvet.](http://www.ecvet.cz)

*Jaromír Coufalík
expert projektu "National Teams of ECVET Experts 2012-2013"*

Za obsah sdělení odpovídá výlučně autor. Sdělení nereprezentuje názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jeho obsahem.



Hledejte studenty na stáže zdarma

Studenti se již v době studia snaží získat praxi ve zvoleném oboru. Dnešní „generace Y“ vyniká znalostí moderních technologií, časovou flexibilitou i nižšími finančními nároky. Firmám se proto vyplatí poskytnutím praxe vychovávat nové pracovníky.

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) uzavřel partnerství s mediální skupinou Studenta Media - jedničkou na českém trhu v komunikaci se studenty. Společně se budou snažit podpořit vzdělávací systém i průmysl tak, aby se snížila nezaměstnanost vysokoškoláků.

Mezi studenty je mnoho talentovaných jedinců, kteří se snaží získávat praxi již při studiu. Mladí lidé považují získávání praktických zkušeností a osobní rozvoj za samozřejmou součást studia, ne jen za prostředek k vydělání peněz. V jejich zájmu jsou tak stále více programy stáží, které poskytují studentům několikaměsíční praxi ve vybraném oboru.

Podle průzkumu společnosti Studenta Media má o stáže zájem 86 procent studentů a většina z nich je ochotna nastoupit bezplatně nebo jen za minimální mzdu. Trend jde ruku v ruce s momentální situací na pracovním trhu, kdy roste nezaměstnanost absolventů, kteří často nacházejí zaměstnání mimo vystudovaný obor.

Student = investice do budoucna

Průzkum ukázal, že studenti denně věnují nejvíce času škole (až 34 procent) a další čtvrtinu osobnímu rozvoji a kariéře. Získáváním pracovních zkušeností či absolvováním kurzů jsou ochotni trávit několik hodin denně. Představují tak velký potenciál pro společnosti, které si díky stáži mohou vychovat budoucí odborníky. V dnešní době totiž ještě stále velkému počtu vysokoškoláků relevantní praxe v oboru chybí.

Do budoucna se dá počítat s větší loajalitou mladých studentů k firmě, která jim praxi poskytla, proto je běžné, že po ukončení studií nastupují právě do firem, kde absolvovali stáž či jiný vzdělávací program.

Jednou z možností přímo oslovit mladé talenty s nabídkou získání praxe jsou portály určené vysokoškolákům. Svaz proto navázal spolupráci s kariérním portálem UNIjobs.cz spadajícím do portfolia Studenta Media.

„UNIjobs.cz si za cíl klade pomáhat vysokoškolským studentům a čerstvým absolventům v rozjezdu jejich kariéry již během studia nebo krátce po jeho ukončení. Firmy zde mají možnost navázat kontakt s vysokoškolskými například poskytováním stáží nebo nabídkou spolupráce při psaní akademických prací, navíc tyto nabídky mohou na webu UNIjobs.cz inzerovat zdarma,“ uvedl ředitel Studenta Media Tomáš Rašner.

Prostřednictvím portálu je tak možné nabídku pro studenty přesně zacílit podle studijního oboru, města, délky praxe nebo třeba profese či jazykových znalostí.

Veronika Dobešová
projektový manažer UNIjobs.cz
veronika.dobesova@unijobs.cz

Partnerství UNIjobs.cz a SP ČR

Uzavřením partnerství se obě strany snaží doplnit vzdělávací systém tak, aby se díky iniciativě firem samotných snížila nezaměstnanost budoucích absolventů. Cílovou skupinou by měli být především studenti technických a ekonomických oborů, a to zvláště na klíčových univerzitách. Společné projekty proto povedou k profesnímu rozvoji mladých talentů a ke zviditelnění průmyslových témat a technického vzdělávání mezi vysokoškoláky.

Z tohoto důvodu se kariérní portál UNIjobs.cz rozhodl poskytnout své stránky k inzerci stáží a spolupráce na akademických pracích pro všechny firmy zcela zdarma a navíc všem členům SP ČR přidá 25% slevu na inzerci kvalifikovaných pracovních pozic a trainee programů.

Bližší informace jsou uvedeny na internetových stránkách www.studentamedia.cz a www.unijobs.cz.

St. Gallen Symposium: byznys a mladi



Svaz je neformálním partnerem nejvýznamnějšího setkání světových byznysmenů a studentů ve Švýcarsku – St. Gallen Symposium.

V hlavním sále University of St. Gallen, kde sotva dohlédnete z jednoho konce na druhý, sedí vedle sebe zkušení CEO globálních korporací, úspěšní bankéři a manažeři velkých firem z celého světa. Tu a tam zahlédnete významného politika či lidi z Evropské komise. A mezi těmito šesti stovkami zástupců světa byznysu a politiky jsou vysokoškolští studenti ze všech koutů světa, mnozí z asijských zemí.

Nehraje se na formality, všichni během dvou květnových dnů mají jediný cíl: otevřeně debatovat o věcech z různých pohledů a společně hledat řešení. Děje se tak nejen při seminářích a kulatých stolech, ale i při večerních setkáních. To letošní, v pořadí již 44. St. Gallen symposium – platforma dialogu mezi představiteli dneška a zítřka, vyjadřuje tuto náladu příznačným názvem “The Clash of Generations”.

Letošní koncept vychází z principu nevyhnutelnosti střetu generací ve většině společností. Ta mladá není zatížena tíhou dřívější bipolarity světa a oproti starším vyznává odlišné hodnoty. Její chování je utvářeno zejména sociálními sítěmi a dostupností nekonečného proudu informací na internetu. Má to své politické souvislosti i ekonomické a vzdělanostní aspekty.

Tuto tezi potvrzuje i tzv. Global Perspectives Barometr, šetření mezi více jak 1200 studenty. Vyplývá z něho, že hlavním zdrojem informací pro vysokoškoláky jsou webové stránky médií (83 procent), Facebook, Twitter či MySpace internet (63 procent), blogy a e-maily (45 procent).

Jistě zajímavé je zjištění, jaký vliv mají sociální sítě na jejich život v jednotlivých regionech. Zatímco v Západní Evropě je jimi silně ovlivňováno přibližně 27 procent studentů a ve východní Evropě třetina, pak v Asii dosahuje tento podíl až poloviny studentů.

Na špici je Čína s téměř 53 procenty studentů, na jejichž život mají sociální sítě výrazný vliv. Pokud se podíváme na trendy, které provázejí důvod využívání sociálních sítí, pak Barometr zjistil, že je studenti nejčastěji

využívají pro volný čas (64 procent) a udržování vztahů (46 procent). Za poslední tři roky se však zvyšuje i podíl těch, kteří je využívají kvůli vzdělání (z 24 procent v roce 2011 na 33 procent v roce 2013), ale i z důvodu konzumního (36 procent). Tyto údaje jsou součástí zjištění, které jsou i podkladem pro diskuse. [Najít je lze na adrese: www.stgallen-symposium.org/](http://www.stgallen-symposium.org/) v rubrice Press.

Co se týká složení účastníků, vedle největšího počtu hostů z Německa následovaných Rakousky, Francouzi a Italy a dalšími Evropany bývá přítomna poměrně velká skupina podnikatelů z Indie, Indonésie, Číny a Japonska. Setkáte se tu však i s byznysmeny z Ruska, Jižní Ameriky či arabských zemí. Právě různorodost složení a přítomnost lidí ze vzdálených zemí umocňuje význam a přínos setkání.

Od roku 1969 St. Gallen Symposium každoročně pořádá 25 až 30 studentů, kteří na rok přerušují studium. Věnují se organizaci symposia, objíždějí jednotlivé země a scházejí se s významnými podnikateli, aby je získali k účasti na akci. Vytypovat a oslovit vhodné byznysmeny napomáhá již řadu let SP ČR, který je neformálním partnerem symposia. Na něj v uplynulých letech zavítaly takové osobnosti jako Christine Lagardeová z MME, Ivan Glasenberg z Glencore International AG, Joseph S. Blatter z FIFA. Z ČR to bylo již několik významných podnikatelů a zástupců ČNB či ekonom Tomáš Sedláček, ale dokonce i Václav Klaus.

mim

Kontakt

Charlotte Festa
odpovědná za Rakousko a Střední Evropu
charlotte.festa@symposium.org
St. Gallen Symposium
Telefon +41 71 227 20 20
www.symposium.org

Zodpovědně k lidem a regionu



 **Czech Coal**
Group

Chceme být obyvatelům regionu, ve kterém působíme, dobrým sousedem. Dáváme lidem práci, usilujeme o partnerství, zakládáme si na otevřenosti a komunikaci. Podporujeme řadu regionálních aktivit z oblasti vzdělávání, kultury a sportu. Spolupracujeme s obcemi a aktivně se zajímáme o názory obyvatel.

Karta života pro celou rodinu

Aktivujte si svou kartu ještě dnes na karta.cpzp.cz



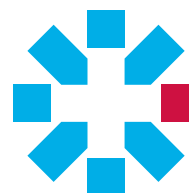
V životě jsou chvíle, kdy jde o vteřiny!

Karta života je soubor důležitých informací o zdravotním stavu pojištěnce, který může významně pomoci lékařům a záchranářům při ohrožení života.



Vaše zdraví v bezpečí

Kód pojišťovny: 205
Infocentrum: 810 800 000
www.cpzp.cz



**Česká průmyslová
zdravotní pojišťovna**