

# SPEKTRUM 03 2014

časopis  
Svazu průmyslu a dopravy  
České republiky

Souběh funkcí opět zakázán

Výzkum, vývoj a inovace

„Nakopněte“ výzkum,  
vybízí byznys EU

Úvodní slovo .....03

## Výzkum, vývoj a inovace

Výzkum, vývoj a inovace v ČR – stále je co zlepšovat .....04

Memorandum o spolupráci s TA ČR ... 07

Technologická agentura ČR (TA ČR) ... 07



Rut Bízková: Je třeba odstranit bariéru mezi výzkumem a praxí.....08

Nové programy TA ČR pro rok 2014 ... 09

Program Horizont 2020 pro rozvoj inovací v průmyslu a dopravě.....10

AVO se snaží medializovat výzkum ... 11

Asociace inovačního podnikání ČR ... 12

Inovační soutěže v roce 2014 ..... 13

Financování inovací s Erste Corporate Banking ..... 14

Inovativní firma ELKO EP: Zákazníkům nabízíme vždy něco navíc..... 15

Evropské Programy spolupráce EUREKA a EUROSTARS ..... 16

„Nakopněte“ výzkum, vybízí byznys EU ..... 17

Evropský průmysl chce jediný klimatický cíl ..... 17

## Legislativa

Souběh funkcí opět zakázán..... 18



## Energetika

Tomáš Rousek: Zamyšlení nad klimaticko-energetickým rámcem 2030..... 20



## Noví členové

AVE CZ: Chceme se podílet na odpadové legislativě ..... 22

CEC Government Relations ..... 30

## Život Svazu

Noví ministři si s byznysem notují, ukázala setkání ..... 23

Prezident navštívil členské firmy SP ČR na Olomoucku ..... 23

Klubový večer s premiérem Sobotkou..... 24



## Média

Svaz komentoval plány vlády a východní rizika..... 25



Konference Fórum Industriale ..... 26

## Podpora exportu

Delegace státu Sarawak jednala v Praze ..... 27

## Evropský prostor

Kaleidoskop: myslí to Evropa s konkurenceschopností vážně? ..... 28

EURES ve službách zaměstnavatelů ... 29

Inzerce: ČEB, a.s.; ČPZP; top vision



kapsch >>>



Spektrum je oficiálním informačním médiem SP ČR. Přináší fakta a stanoviska k aktuálním problémům, které jsou předmětem zájmu této největší a nejvlivnější zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v ČR.

Vydavatel: SP ČR Šéfredaktor: Milan Mostýn Zástupkyně šéfredaktora: Růžena Hejná Výkonný redaktor: Jiří Janda Foto: Jiří Janda, studio Pixl-e Korektury: Miroslava Trublová Adresa: Freyova 948/11, 190 00 Praha 9 Redakční rada: Ondřej Gbelec, Dagmar Kuchtová, Petra Ježková, Ludmila Nutilová, Marta Blížková, Eva Aliapuliosová, Tereza Hejlová Inzerce: SP ČR tel.: 225 279 701 Grafická úprava a sazba: studio Pixl-e Tisk: Tiskárna Macík, 264 01 Sedlčany 1128 Distribuce: Spektrum je distribuováno na adresy ředitelů členských podniků a na vybrané adresy. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou s. p., odštěpný závod Střední Čechy v Praze, č.j. NP3285/99P ze dne 15. 10. 1999. Vychází měsíčně. Registrace: ISSN 12137227

## Vážení členové Svazu, milí čtenáři!

Tématem tohoto čísla Spektra je výzkum, vývoj a inovace (VaVaI). Všechny vyspělé země světa vycházejí z razantní podpory inovací. Ta vedla po druhé světové válce k návratu Japonska na světovou průmyslovou a ekonomickou špičku, v USA se na přelomu 80. a 90. let uplatňovalo heslo „inovuj nebo zemřeš“. Bohužel v programovém prohlášení vlády není podpora inovací mezi priority zařazena a to samé se týká i Ministerstva průmyslu a obchodu ČR. Jedině v kapitole „Věda, výzkum a inovace“ se termín „inovace“ alespoň vyskytuje. To je samozřejmě málo.

V posledních několika letech pravicových vlád byla přijata řada strategických dokumentů např. „Národní program reform“, „Národní inovační strategie“ či „Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR“, aniž by bylo cokoli podstatného realizováno. Proto Svaz inicioval projednání problematiky VaVaI na 106. plenární schůzi RHSD ČR (tripartity), jež se konala 3. prosince 2013 ještě za působení Rusnokovy vlády. Bohužel opět bez významnější odezvy.

Přivítali jsme, že místopředseda vlády Pavel Bělobrádek stanul v čele vládní Rady pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI) s plnou odpovědností za podporu VaVaI. Na společném jednání našeho prezidenta s Pavlem Bělobrádkem jsme místopředsedovi vlády předali návrhy do programového prohlášení vlády a diskutovali problematiku podpory VaVaI s tím, že Svaz rád přispěje k vytvoření a hlavně fungování optimálního systému státní podpory této oblasti. Základní teze k vytvoření tohoto systému jsou v programovém prohlášení vlády obsaženy. ČR nemá jinou možnost, než realizovat reformy podporující prioritní oblasti, které mohou přispět k růstu konkurenceschopnosti a zaměstnanosti. To znamená zvýšit podporu aplikovaného resp. průmyslového výzkumu. Proto také navrhujeme zařadit na dubnové jednání plenární schůze RHSD ČR opět problematiku VaVaI.

Současná situace je téměř katastrofická. Rozdělování státní podpory i veřejné podpory ze strukturálních fondů vede k tomu, že trvale klesá konkurenceschopnost našeho státu. V tomto směru jsme na tom podobně jako celá Evropská unie. Ta nechala v polovině loňského roku zpracovat podrobnou analýzu zaostávání Evropy proti vyspělým světovým zemím. A co se ukázalo? Nejvyspělejší státy světa – USA, Japonsko, Jižní Korea – vydávají ze státních resp. veřejných zdrojů 21-31 % na základní výzkum a 69-79 % na výzkum aplikovaný. Naproti tomu EU vydává 77 % na základní výzkum a 23 % na výzkum aplikovaný.

Proto je skutečná reforma systému výzkumu, vývoje a inovací v ČR nutná. Přejme nové vládě, aby si to uvědomila a především aby ji dokázala realizovat. Bude se jednat o složitý a mnohdy bolestivý proces, který bez pozitivního přístupu všech aktérů nebude možný. Nemělo by zde být vítězů a ani poražených. Svaz průmyslu a dopravy ČR chce k tomuto snažení významně přispět.



Karel Šperlink  
čestný člen Svazu průmyslu a dopravy ČR



# Výzkum a vývoj v ČR – stále je co zlepšovat

V posledních letech se v ČR zlepšuje technologická infrastruktura, zejména ICT. Mezinárodní srovnání poukazují na vysokou míru investic podniků do inovací, negativy jsou špatný výzkumný systém a nízké využití duševního vlastnictví.

Česko si v loňském roce v žebříčcích konkurenceschopnosti Světového ekonomického fóra a IMD World Competitiveness Center pohoršilo. Z mezinárodních srovnání v oblasti výzkumu a vývoje (VaV) vyplynulo zlepšení v oblasti technologické infrastruktury (zejména ICT) a vědecko-výzkumné infrastruktury. Studie přitom upozorňují na riziko, že firmy přesunou své výzkumně-vývojové kapacity do zahraničí. Innovation Union Scoreboard 2013 vydávaný Evropskou komisí (EK) oceňuje relativně vysokou úroveň podnikových investic do inovací a vysoký počet inovujících malých a středních podniků. Naopak negativně hodnotí dlouhodobě špatný výzkumný systém a nízké využívání duševního vlastnictví.

Podle odborníků Česko v tomto směru brzdí například neexistence koncepce výzkumu, vývoje a inovací (VaVal), která by reflektovala potřeby země v oblastech základního výzkumu i aplikovaného výzkumu a vývoje. „Stávající chaos sice některým osobám a institucím vyhovuje, ale už se objevují první signály o špatném zaměření českého výzkumu a vývoje,“ řekl prezident Asociace výzkumných organizací (AVO) Libor Kraus. Firmám proto podle něj někdy nezbývá, než hledat pomoc za hranicemi. Například plzeňská Škoda Transportation se nyní chystá založit vlastní vývojové centrum v německém Mnichově, kam ji lákají nejen investiční pobídky, ale i kvalita výzkumníků a absolventů tamější technické univerzity.

Nízké využívání duševního vlastnictví v ČR je podle Libora Krause způsobeno více faktory. Struktura českých výzkumných organizací a jejich duševní vlastnictví neodpovídá potřebám podniků a jen velmi málo inovativních firem v zemi je plně v českých rukách.

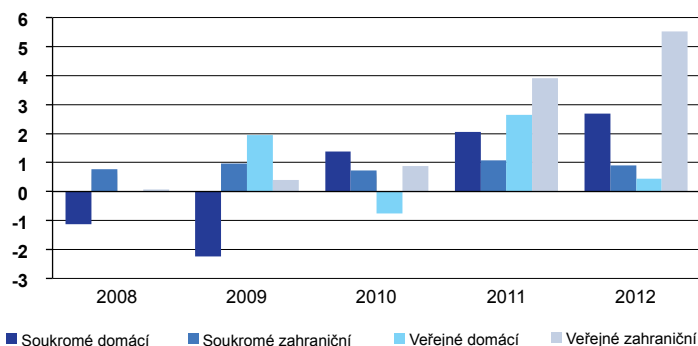
„Jejich podstatná část je dceřinými podniky zahraničních vlastníků – výzkum a vývoj se tedy odehrává u matky a dcery toto duševní vlastnictví nakupují, čímž dochází k převodu zisku do zahraničí,“ konstatoval Libor Kraus. Jako negativní faktor zmínil rovněž velmi nízkou podporu aplikovaného výzkumu, zejména v porovnání se světovou špičkou (USA, Korea, Japonsko, ale i Čína, Německo a Velká Británie).

Fakt, že se česká inovační kreativita kapitalizuje často za hranicemi, zmiňuje rovněž člen představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) a ředitel firmy Linet Zbyněk Frolík.

„Výsledky výzkumu a vývoje v Akademii věd i na českých vysokých školách jsou z absolutní většiny publikovány v národních i mezinárodních periodikách, většinou bez příslušné právní ochrany,“ uvedl Zbyněk Frolík.

České výdaje na výzkum a vývoj v uplynulých letech navzdory špatnému vývoji zdejší ekonomiky výrazně vzrostly, což dokládá vládou schválená Analýza stavu výzkumu, vývoje a inovací v ČR a jejich srovnání se zahraničím v roce 2013, která uvádí data z roku 2012. Podle ní se mírně se zvyšuje podíl výdajů na výzkum a vývoj ze státního rozpočtu – v roce 2012 dosáhl hodnoty 0,68 % HDP. Přesto je stále co dohánět, vždyť

### Meziroční změny ve zdrojích financování VaV v ČR, 2008–2012 (mld. Kč)



Zdroj: Český statistický úřad 2013, Roční statistické šetření výzkumu a vývoje VTR 5-01

ČR si stanovila za cíl do roku 2020 dosažení hodnoty jednoho procenta HDP.

V číselném vyjádření šlo v roce 2012 o celkové výdaje ve výši 72,4 miliardy korun, což je o 19,4 miliardy korun více než v roce 2010. Státní rozpočet přispěl na výzkum a vývoj částkou 26,2 miliardy korun a stále větší roli v systému hrají Strukturální fondy EU.

„Při poslední reformě v roce 2008 se stát zavázal posilovat investice do VaVa o 8 % ročně,“ připomněl Zbyněk Frolík.

Státní výdaje však stagnovaly vzhledem ke krizi, podporu státu přibrzdila rovněž inflace.

Firemním výzkumem a vývojem se v roce 2012 zabývalo 2334 pracovišť (pro přibližně 10 procent z tohoto počtu šlo o jejich hlavní činnost) – bylo to 84 procent všech výzkumných pracovišť v ČR (zbývajících 16 procent připadá na vládní sektor a vysoké školy). V přepočtu na plný pracovní úvazek v těchto pracovištích bylo zaměstnáno 32.000 osob.

Význam výzkumu a vývoje realizovaného v podnikatelském sektoru se postupně snižuje. Výdaje na VaV v tomto sektoru ještě v roce 2004 představovaly 62 procent celkových výdajů na výzkum a vývoj, v roce 2012 šlo jen o 54 procent těchto výdajů. Důvodem je výrazné posílení významu vysokých škol, které si dokázaly získat více prostředků ze Strukturálních fondů EU.

Výdaje na VaV v podnikatelském sektoru ze 14 % pokrývaly domácí veřejné rozpočty (v číselném vyjádření šlo o 5,3 miliardy korun). Podpora této oblasti představovala pětinu státního rozpočtu na VaV. ČR se tak řadí mezi země s významnou přímou podporou podnikatelského VaV z veřejných zdrojů.

„Toto je zkruseno skutečností, že jsou mezi firmy řazeny i některé výzkumné organizace, například ÚJV, VÚTS a VZLÚ, které zajišťují výzkumnou oporu pro některé obory české ekonomiky,“ uvedl místopředseda Technologické agentury ČR (TA ČR) Miroslav Janeček.

„Přímá podpora podnikatelského sektoru ale není pouze pro podniky, téměř vždy je spjata s projekty tzv. kolaborativního výzkumu, kdy firmy spolupracují s výzkumnými organizacemi,“ vysvětlil Libor Kraus a připomněl, že na tomto principu fungují například v Německu Fraunhofer Instituty a v Rakousku Forschungcentra. „Tam podporu směřují přímo na výzkumné organizace a firmy dofinancovávají společné projekty,“ konstatoval.

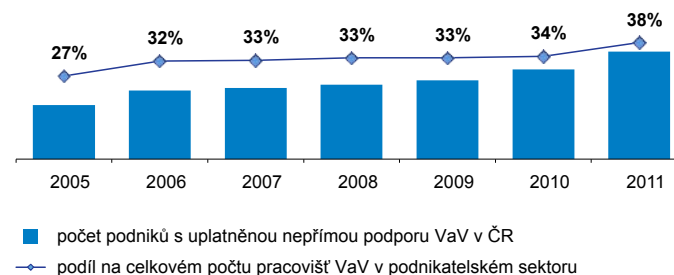
Efektivitu firemního výzkumu v ČR vyzdvihuje Zbyněk Frolík. „Dokázal prodat své výsledky v objemu přes 8 miliard korun. K další významné kapitalizaci podnikových výzkumných a vývojových aktivit došlo prostřednictvím růstu podílů inovovaných produktů, jejich realizačních cen a růstu objemu exportu,“ připomněl.

Zajímavé je srovnání výzkumu a vývoje u podniků z hlediska toho, zda mají domácího či zahraničního vlastníka. Zatímco podniky pod zahraniční kontrolou své výdaje na VaV financovaly v roce 2012 z více než 95% ze soukromých zdrojů, u domácích firem se veřejné zdroje na financování jejich výdajů podílely z jedné třetiny. Podniky se zahraničním majitelem na výzkum a vývoj vynaložily 52 procent celkové částky za celou ČR, i když v nich bylo zaměstnáno jen 48 procent pracovníků výzkumu a vývoje.

„Musíme si uvědomit, že i VaVa je především byznys a jestliže je zde možnost legálního odvodu poplatků za duševní vlastnictví ve prospěch zahraniční mateřské společnosti, samozřejmě je to využito,“ uvedl Libor Kraus. Připomněl případ firmy Siemens, která odmítala podepsat smlouvu na projekt s TA ČR, protože duševní vlastnictví muselo zůstat v ČR a nikoli ve vlastnictví německé matky. „Výzkumné činnosti v těchto firmách však jen spíše výjimečně přesahují kategorie ‚vývoj‘ případně ‚konstrukce‘, o výzkum jde minoritně,“ míní Miroslav Janeček.

Ve vyspělých státech je navíc stále obvyklejší nepřímá podpora VaV. „Významným krokem je rozšíření daňových úlev na výzkum, nakupovaný od výzkumných organizací od 1. 1. 2014, což by mohlo značně přispět k prohloubení spolupráce mezi firmami a VO,“ konstatoval Miroslav Janeček. V ČR je tento typ podpory

### Počet podniků s uplatněnou nepřímou podporou VaV v České republice



Zdroj: Ministerstvo financí ČR a ČSÚ

ve formě odpočtu odčitatelných položek od základu daně z příjmů zaveden teprve od roku 2005. Význam této podpory ilustrují zatím nejnovější zveřejněné údaje za rok 2011. Tehdy v ČR uplatnilo odčitatelnou položku na daně 867 podniků, tedy 38 % všech podniků ze sféry VaV, které si ze základu daně odečetly 9,7 miliardy korun. Nepřímá podpora VaV tak činila 1,8 miliardy korun.

Z hlediska struktury české ekonomiky nepřekvapí, že největším tahounem podnikového VaV je automobilový průmysl. Zde tvoří 80 % celkových investic podíl Škody Auto. Z hlediska rozsahu výdajů na VaV i počtu zaměstnanců následuje sektor strojírenství zahrnující výrobu strojů a zařízení. Pokud nebereme v potaz velikost sektorů, ale zaměříme se na intenzitu průmyslového VaV, tak automobilový a strojírenský sektor se drží dlouhodobě nad průměrem zpracovatelského průmyslu. Mezi progresivní průmyslová odvětví, co se týče investic do VaV, patří potravinářský a elektrotechnický průmysl. V podnikatelském sektoru VaV zaměstnávají nejvíce pracovníků v Praze, Jihomoravském a Středočeském kraji – v těchto regionech do nich také proudí nejvíce peněz. Jihomoravský kraj spolu s Plzeňským pak z tohoto hlediska patří mezi nejrychleji rostoucí kraje.

Počet vynálezů podaných podniky k patentové ochraně se v roce 2012 meziročně zvýšil o 20 % a dosahoval hodnoty 378 přihlášek, tj. nejvíce od roku 1995. Počet patentů udělených podnikům se zvýšil dokonce o více než třetinu.

Situace v oblasti spolupráce podnikové sféry s veřejnou je ovšem stále velmi špatná. Vypovídá o tom mimo jiné fakt, že vysoké školy na VaV získaly jen 0,8 % celkových nákladů ze soukromých zdrojů. Ústavy Akademie věd byly na tom s 14,7 % lépe, nutno je však zmínit, že naprosto dominantní položku zde tvoří Ústav organické chemie a biochemie AV ČR, jehož příjmy z licenčních poplatků nemají v ČR obdoby.

Svůj podíl na nízké spolupráci má také odlišné zaměření potřeb soukromého a veřejného sektoru. Podnikatelský a vysokoškolský sektor se zaměřují ve větší míře na technické vědy, přírodní vědy jsou nejvíce zkoumány vládním sektorem, a to především na pracovištích AV ČR. Instituce typu AV ČR, které dominují vládnímu sektoru postkomunistických zemí, se orientují převážně na základní výzkum. V některých západoevropských zemích, v USA, Japonsku nebo Číně, se však zaměřují na experimentální VaV, tedy podporu průmyslového rozvoje.

„Největším problémem je nejasnost priorit ČR, která jako poskytovatel prostředků na VaVaI by měla vědět, co by mělo být cílem a jaké výsledky by tato podpora měla přinést. Dosud činnost RVVI, která tyto prostředky rozděljuje, vedla pouze k obecnému návrhu priorit VaVaI, který ale obsahuje téměř všechny obory,“ posteskl si Libor Kraus.

„Bohužel v ČR neexistuje vhodný stimul pro veřejné výzkumné instituce, který by je motivoval ke spolupráci s podnikovou aplikační sférou. Toto by se mělo v dohledné době měnit tak, aby

rozdělování institucionálních veřejných prostředků nebylo vázáno jen na průměr minulých let a množství publikačních výsledků, ale i na schopnost navazovat spolupráci s podniky, umět prodat výsledky své práce a získávat granty v zahraničí,“ prohlásil Zbyněk Frolík.

České podniky se také významně zapojují do projektů mezinárodní spolupráce ve výzkumu, vývoji a inovacích. Malé a střední firmy dokonce představují více než 21 % všech jejich českých účastníků v 7. Rámcovém programu EU pro výzkum, vývoj a demonstrace (7. RP), který od letošního roku nahradí program HORIZONT 2020. Zapojují se do něj především firmy zabývající se nanotechnologiemi a poskytováním ICT služeb. Spolupráce probíhá také prostřednictvím programu EUREKA. Celkově bylo za hodnocené období programu EUREKA od roku 1993 podpořeno 257 projektů se státní účastí 1,15 miliardy korun.

Podniky nezvyšují svou konkurenceschopnost jen prostřednictvím svého výzkumu a vývoje, ale samozřejmě také pomocí inovací. Přes polovinu firem v ČR vykazuje inovační aktivitu, a to především pořizováním strojů, zařízení a softwaru. Z toho lze odvodit adaptivní formu inovací, kdy firmy v ČR spíše hrají roli příjemců vyspělých technologií a výrobních procesů. Zahraniční afilace však představují mírnou odchylku v nákladech, více se zaměřují na nákup externích služeb, které nejčastěji nakupují v rámci svých mateřských skupin.

High-tech výrobky mají na celkovém vývozu relativně vysoký podíl (16 %) a trend je stále rostoucí. Bohužel však výrobky zastoupené především výpočetní technikou, elektronikou či komunikačními technologiemi zaznamenávají převážně nízkou přidanou hodnotu, což vypovídá spíše o jejich pouhé kompletaci než znalostně náročných aktivitách.

V příštích letech bude zajímavé sledovat, jak se do VaVaI aktivit promítne nový operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost a nedávné rozšíření daňového zvýhodnění VaVaI o možnost nákupu služeb od výzkumných organizací.

Jan Proksch

Sekce hospodářské politiky SP ČR

[jproksch@sprcr.cz](mailto:jproksch@sprcr.cz)

#### ODKAZY NA CITOVANÉ INTERNETOVÉ STRÁNKY:

Světové ekonomické fórum: <http://bit.ly/N44EuL>

IMD World Competitiveness Center: <http://bit.ly/1osPz38>

Innovation Union Scoreboard: <http://bit.ly/1aD0tRc>

Analýza stavu výzkumu, vývoje a inovací v ČR a jejich srovnání se zahraničím v roce 2013: <http://bit.ly/Nt9RvC>



# Memorandum o spolupráci s TA ČR

Svaz v únoru podepsal Memorandum o spolupráci s Technologickou agenturou ČR (TA ČR) s cílem přispět k rozvoji výzkumu, vývoje a inovací.

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) dlouhodobě spatřuje ve výzkumu, vývoji a inovacích základní pilíř konkurenceschopnosti ČR, přičemž nejvýznamnější instituci na podporu aplikovaného výzkumu a vývoje v zemi představuje právě TA ČR. Je proto logické, že oba subjekty již dlouhodobě kooperující chtějí spolupráci posunout o stupeň výš.

„Podpisem memoranda se formálně potvrzuje dosavadní spolupráce. Současně obě strany jasně deklarují potřebu jejího prohloubení. Věřím, že tím dosáhneme zintenzivnění podpory aplikovaného výzkumu a vývoje,“ uvedl při podpisu memoranda (na snímku) prezident SP ČR Jaroslav Hanák.

„Svaz průmyslu a dopravy ČR vyvolal a nadále vyvolává diskusi o tom, co společnost potřebuje od výzkumu a vývoje. Je svou silou schopn prosadit i věci, které jsou odjinud neprosaditelné,

a to jednak prostřednictvím tripartity a jednak diskusí s vládou o tom, jak má být podpora výzkumu organizována,“ řekla předsedkyně TA ČR Rut Bízková, která memorandum podepsala za svou organizaci.

Jaroslav Hanák a Rut Bízková podepsali rovněž související Akční plán pro rok 2014, který memorandum doplňuje o konkrétní kroky po dobu jednoho roku. Naplánována je zejména spolupráce v otázce novelizace zákona č.130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, vývoje a inovací. Dále jde o podporu takových řešení v oblasti výdajů státního rozpočtu na výzkum a vývoj, aby neklesala podpora aplikovaného výzkumu a vývoje, či společnou snahu o zajištění jednotného výkladu podpory výzkumu, vývoje a inovací.

red

## Technologická agentura ČR (TA ČR)

Její zřízení v roce 2009 bylo jedním z důležitých kroků reformy systému výzkumu, vývoje a inovací. Má za úkol centralizovat státní podporu aplikovaného výzkumu a vývoje a zajišťovat:

- přípravu a realizaci programů aplikovaného výzkumu, vývoje a inovací
- hodnocení a výběr návrhů programových projektů
- poskytování podpory řešení programových projektů
- hodnocení a kontrolu průběhu řešení a plnění cílů programových projektů a kontrolu jimi dosažených výsledků
- poradenství řešitelům projektů a uživatelům výsledků aplikovaného výzkumu, vývoje a inovací

- podporu komunikace mezi výzkumnými organizacemi a soukromým sektorem a podílové financování projektů
  - jednání s příslušnými orgány ČR nebo EU v otázce posuzování slučitelnosti poskytované podpory se společným trhem
- V roce 2013 TA ČR na schválené projekty vyplatila 2,50 miliardy korun. [Informace o TA ČR jsou uvedeny na její internetové stránce \[www.tacr.cz\]\(http://www.tacr.cz\).](#)





# Rut Bízková: Je třeba odstranit bariéru mezi výzkumem a praxí

**Předsedkyně Technologické agentury ČR  
Rut Bízková je přesvědčena, že při vhodné  
kombinaci finančních a legislativních nástrojů  
může být již po roce 2020 ČR pro inovátory bezmála  
„zaslíbenou zemí“.**

## Co podle Vás nejvíce brání zavádění nových technologií do praxe?

Jsou to zejména tři věci. Z důvodů minulého historického vývoje jsme prokazatelně v příliš nízkých patrech výrobního řetězce. Je otázka, do jaké míry je možná inovace v dílech, pokud není ve výrobku jako celku.

Druhá věc je malá podnikavost českého prostředí. Třeba bavorský průmysl, který je hodně efektivní, stojí na malých rodinných firmách. V Česku sice hodně lidí „podniká“ - jako osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) nebo v malých firmách máme 1,8 milionu podnikatelů - ale těch skutečných podnikatelů je naopak málo a chuť podnikat zde není příliš velká. A právě na tom záleží, jestli se dostaneme do lepší pozice - protože potřebujeme podnikavé lidi, kteří budou schopni přinést na trh už hotové výrobky a nebudou závislí na těch výrobních řetězcích. Toto podporuje nový operační program ministerstva průmyslu a obchodu a je potřeba, aby se situace zlepšila. Třetí věc je, že pořád existuje „skleněná“ stěna, bariéra mezi výzkumem a praxí, kde firmy „jedou za své“. Když něco vyvíjejí, tak za vlastní prostředky ve vlastních výzkumných kapacitách. Firmy inovace vytvářejí samy pro sebe, zatímco veřejný výzkumný sektor je sice poměrně kvalitní, ale žije za státní prostředky a „plodí“ hlavně publikace.

## Jak hodnotíte legislativní rámec pro výzkum a vývoj v ČR?

Změnu vidím v tom, že od 1. 1. 2014, a to zejména díky vlivu Svazu průmyslu a dopravy ČR, začínají platit daňové odpisy na smluvní výzkum pořízený od výzkumných organizací. To je pro celý systém zcela zásadní záležitost a to je k dobrému. Ovšem musí následovat také nabídka z druhé strany. Ve chvíli,

kdy firmy chtějí nakupovat výzkum, tak musí být někdo, kdo ten výzkum bude poskytovat a také ten, kdo ho bude podporovat. To je příležitost pro novou vládu.

Ta sice v programovém prohlášení říká řadu věcí včetně toho, že chce nové programy aplikovaného výzkumu, ale neříká nic o tom, co bude činit v legislativní oblasti. Tam vidíme velkou příležitost v tom, že první věc, se kterou přijde pan místopředseda vlády pro vědu a výzkum Pavel Bělobrádek, bude novela zákona o podpoře výzkumu, která je v současnosti v připomínkovém řízení. V případě, že by prošla tak, jak je to navrženo, bude to znamenat, že i na straně nabídky výzkumu bude pobídka k tomu, aby k propojení výzkumu a praxe skutečně došlo.

## Jaký je nejvhodnější způsob rozdělení prostředků pro výzkum a vývoj?

Vidím dlouhodobý problém v tom, že když jde o veřejné peníze, tak o nich diskutuje každý, chce je každý, každý mluví za svou zájmovou skupinu, ale dlouhodobě platí, že nikdo nemluví za stát. A to i když třeba deklaruje, že za stát mluví. Někdo musí za stát říci: toto je v zájmu státu a pro jeho potřeby, cílem je - na příklad - konkurenceschopnost. Na základě svých zkušeností a podle toho, co jsme spočítali, bych vkládala ve velkém naději právě do spolupráce výzkumných organizací a firem a v to že se vytvoří toto celé jako systém.

## Kdy se systém inovací v ČR může zlepšit?

Z mého pohledu okolo roku 2020 může dojít ke skokové změně v inovačním potenciálu a konkurenceschopnosti České republiky, české společnosti, nechci říkat, že jen v průmyslu. Už byl novelizován zákon o daních a kdyby došlo



i k novelizaci zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, zákona o vysokých školách a zákona o veřejných výzkumných institucích, pak by se ty dva světy mohly propojit. Ony buď budou spolupracovat ze svého rozhodnutí, nebo je třeba je ke spolupráci přivést určitou stimulací. Komu nevládnete, tomu musíte dávat pobídky. Toho, komu poskytujete veřejné peníze, musíte přimět, aby dělal to, co je pro společnost dobré. A systém se velmi rychle přizpůsobuje podle toho, jaké podmínky vytvoříte.

#### Budeme na zlepšení systému mít dost peněz?

Systém tak, jak je budován v současnosti, se neufinancuje. Zatím jsme investovali dost „evropských“ peněz do nových výzkumných infrastruktur. Teď máme velkou příležitost – ale pokud systému nepomůžeme, aby se začal rozvíjet a byl přínosem, k čemuž potřebujeme evropské fondy, tak nové kapacity budou pro státní rozpočet jen zátěží. Proto systém musí být nastaven pobídkami,

aby to nedopadlo tak, že veřejný sektor bude jen pobírat evropské i české peníze, ale nebude užitečný pro společnost, pro ekonomiku. Systém se musí změnit.

Věc, která je k tomu naprosto nezbytná, jsou investice do výzkumné infrastruktury v Praze tak, aby byla Praha velmi zajímavým prostředím jak pro výzkum, tak pro vysokoškolské vzdělávání. Aby stejně jako do Oxfordu, Cambridge a na Sorbonnu přijížděli i do Prahy studenti a platili si vzdělání na zdejších vysokých školách. Pokud systém postavíme takhle, tak jsem přesvědčena, že po roce 2020 dojde k zásadní změně. Pokud kterákoliv z těch částí v tom systému nebude, tak se sice možná něco trochu změní, ale jisté to není. Musí se to změnit celé.

Jiří Janda

Sekce komunikace SP ČR

[jjanda@spcr.cz](mailto:jjanda@spcr.cz)

## Nové programy TA ČR pro rok 2014

### EPSILON

Cílem je zlepšení konkurenceschopnosti průmyslu prostřednictvím podpory projektů, jejichž výsledky by se mohly rychle uplatnit v nových výrobcích, postupech nebo službách. Již brzy bude vypsána veřejná soutěž – příjemci podpory mohou být podniky i výzkumné organizace. Celkové výdaje na program, který by měl trvat do roku 2025, zřejmě přesáhnou 16 miliard korun (z toho téměř 10 miliard ze státního rozpočtu). TA ČR očekává, že průměrná výše podpory na projekt se bude pohybovat kolem 10 milionů korun.

### GAMA

Cílem projektu, na který byla veřejná soutěž vyhlášena na konci letošního ledna, je urychlit cestu projektů do praxe. Výsledky výzkumů totiž většinou nelze využít ihned, protože je třeba ověřit některé vlastnosti materiálů, provést průzkum možného uplatnění a složité bývá i uvedení výsledků na trh.

Ověření praktického uplatnění výsledků výzkumu je práce především pro výzkumné organizace, ostatně za novými nápady jsou často studenti nebo mladí vědeckí pracovníci. Jejich podpora je řešena v podprogramu 1, zatímco v rámci podprogramu 2 bude nabídnuta podpora i podnikům, které budou usilovat o komerční využití inovací, jejichž výzkum a vývoj byl podpořen z veřejných zdrojů. Program potrvá do roku 2019 a ze státního rozpočtu by měl být podpořen částkou 1,8 miliardy korun.

### DELTA

Jde o další nový projekt, na nějž by měla být veřejná soutěž vyhlášena do konce prvního pololetí letošního roku. Uspěť v něm mohou podniky i výzkumné organizace, které pro svůj aplikovaný výzkum nebo experimentální vývoj najdou partnery v zahraničí. Podmínkou je, že půjde o zemi, jejíž technologickou nebo inovační agenturou již TA ČR navázala spolupráci. Zatím se jedná o Tchaj-wan, Jižní Koreu, Vietnam, Čínu, Polsko a Slovensko, do vyhlášení první výzvy mohou na seznamu přibýt další země. Také tento projekt potrvá do roku 2019, financovat se bude s ohledem na možnosti státního rozpočtu. Ze státní podpory bude možné hradit pouze náklady uchazečů z ČR.

Informace o nových programech jsou uvedeny na internetové stránce agentury [www.tacr.cz](http://www.tacr.cz).



# Program Horizont 2020 pro rozvoj inovací v průmyslu a dopravě

Nový program „Horizont 2020 – rámcový program pro výzkum a inovace“ (H 2020) schválený na léta 2014 až 2020 navazuje na řadu programů, které Evropská unie vyhlašuje od roku 1980 a jichž se čeští řešitelé účastní od roku 1993.

V těchto programech se nejedná pouze o akademický výzkum. Mezi řešiteli nalezneme řadu výrobních firem, kterým uvedené programy pomohly financovat aktivity v oblasti špičkového aplikovaného výzkumu. Příkladem byl projekt ESPOSA zaměřený na vývoj a ověření leteckých turbínových motorů s výkonem do 1000 kW. Projekt, který řešilo 39 řešitelů z 15 evropských a mimoevropských zemí koordinovala česká průmyslová firma PBS Velká Bíteš. Pro představu uvedme, že v předchozím 7. rámcovém programu (2007–2013) se na řešení více než 900 projektů podílelo přes 1100 českých řešitelů z akademické i průmyslové sféry ([bližší informace o projektu jsou uvedeny na internetové stránce http://bit.ly/1doHGFn](http://bit.ly/1doHGFn)).

Program Horizont 2020 je členěn do tří hlavních priorit. První nazvaná „Vynikající věda“ podporuje excelentní výzkum a vytváří podmínky pro jeho provozování. V této prioritě jsou podporovány projekty hraničního výzkumu, vývoj nových ambiciózních technologií, mobilita výzkumných pracovníků a činnost rozsáhlých výzkumných infrastruktur.

Cílem druhé priority „Vedoucí postavení evropského průmyslu“ je zlepšení konkurenceschopnosti evropského průmyslu prostřednictvím průmyslového výzkumu. Tato priorita podpoří technologie v šesti směrech – informační a komunikační technologie, nanotechnologie, pokročilé materiály, biotechnologie, pokročilou výrobu a zpracování a vesmírné aplikace. V této prioritě upravila Evropská komise předchozí finanční nástroje a zavedla zcela nový typ projektu pro malé a střední firmy „MSP Instrument.“

Ve třetí prioritě „Společenské výzvy“ je podporován výzkum zásadních otázek a problémů, s nimiž se potýká evropská společnost. Na řešení sedmi identifikovaných směrů má připadnout významná část rozpočtu. Jedná se o tato zaměření:

- Zdraví, demografická změna a životní pohoda
- Potravinové zabezpečení, udržitelné zemědělství a mořský výzkum a bioekonomika

- Zajištěná, čistá a účinná energie
- Inteligentní, ekologická a integrovaná doprava
- Ochrana klimatu, životní prostředí, účinné využívání zdrojů, suroviny
- Evropa v měnícím se světě – inkluzivní, inovativní a reflektivní společnosti
- Bezpečné společnosti: ochrana svobody a bezpečnost Evropy a jejich občanů

První rozsáhlé kolo výzev ve všech prioritách programu H 2020 na léta 2014 a 2015 bylo zveřejněno 11. 12. 2013. [Detailní informace o jednotlivých výzvách, podmínkách účasti, tématech k řešení a termínech uzávěrek lze nalézt na stránkách EK Participant Portal http://bit.ly/IUsG9V](http://bit.ly/IUsG9V).

Výzkumných a inovačních projektů se může zúčastnit každý právní subjekt. Obvykle platí, že řešitelské konsorcium musí být tvořeno třemi řešiteli ze tří zemí a že návrh projektu lze podat pouze na téma vypsání v dané výzvě. Výjimku z těchto pravidel tvoří MSP Instrument, kde si předkládající firma sama zvolí téma k řešení a počet a strukturu partnerů. Program nabízí řadu dalších možností, například výměnné stáže mezi akademickou a průmyslovou sférou.

[Detailní informace lze získat na webové stránce Technologického centra Akademie věd ČR \(TC AVČR\) http://www.h2020.cz/cs](http://www.h2020.cz/cs), které je národním informačním centrem pro uvedený program. Centrum pro zájemce o účast v programu H 2020 pořádá řadu informačních seminářů, zpracovává informační materiály a zdarma poskytuje konzultační podporu. [Informace může poskytnout i řada regionálních a oborových kontaktních organizací, sdružená v síti NINET http://www.ninet.cz](http://www.ninet.cz).

Martin Škarka  
Technologické centrum AV ČR  
skarka@tc.cz



**Výsledky výzkumu a vývoje nestačí jen využít ve firemní praxi. Je třeba také informovat veřejnost, co vše výzkum společnosti přináší. Medializaci výzkumu si jako jeden ze svých cílů stanovila Asociace výzkumných organizací (AVO).**

Medializací vědy a výzkumu rozumíme snahu dostat vědu a výzkum více do médií, více mezi lidi. Proč bychom to měli dělat? Existuje několik důvodů:

1. Velká část vědy a výzkumu je financována z veřejných zdrojů. Lidé mají právo vědět, co se děje s jejich penězi, co z nich vzniká, jaké hodnoty vytvářejí.
2. Nejen v České republice, ale i v celé Evropě je nedostatek technicky vzdělaných lidí. Větší propagaci výzkumu můžeme u mladé generace vzbudit zájem o studium přírodních a technických oborů, o práci ve výzkumu.
3. Je třeba ukazovat úspěchy českého výzkumu politikům, aby při tvorbě rozpočtu věděli, kam s penězi. V našem zájmu je vysvětlit jim, že investice do výzkumu přinese v delším horizontu zvýšení konkurenceschopnosti.
4. Češi byli vždy chytrý národ. Pořád něco vymýšlejí a inovují. Jedním z cílů AVO je ukázat lidem, že na český výzkum můžeme být hrdí.
5. Dalším důvodem je motivace firem k větší spolupráci s výzkumnými organizacemi tím, že na příkladech dobré praxe uvidí, jaké úspěchy to přináší.

Naše obecnost je velmi rozdílná. Na děti a mládež se snažíme působit jinak než na firmy nebo politiky. Řečeno odborněji, pro každou cílovou skupinu je vhodná jiná strategie.

Oslovit odbornou veřejnost, firmy a politiky se snažíme primárně v našem čtvrtletním zprávození. Pokud jste ho ještě nečetli, můžete tak učinit přímo na webu [www.avo.cz](http://www.avo.cz). Některým tématům, jako je financování výzkumu, metodika hodnocení výzkumu nebo neformální akce na podporu výzkumu se věnujeme obsáhleji na blogu AVO.

Pomůckou pro snahu medializovat výsledky výzkumu může být i nová speciální příručka vytvořená odborníky AVO nazvaná Marketing, popularizace a public relation výzkumu a vývoje.

Na mladou generaci cílíme tím neefektivnějším způsobem - pomocí sociálních sítí. [Spolupracujeme s facebookovou stránkou Česká věda boduje, která má více než 1100 fanoušků. Velmi často se zde do diskuze zapojují i samotní vědci a výzkumníci.](#) Máme také založené a pravidelně aktualizované účty na Twitteru a LinkedIn a velkou popularitu postupně získává náš AVOní video kanál na YouTube. Navíc, díky partnerství v několika popularizačních projektech máme možnost se s mladou generací setkávat i mimo digitální svět. Laickou veřejnost, tedy většinu z nás, nejvíce ovlivňují televize, internet a tisk. AVO se snaží být jakýmsi prostředníkem mezi výzkumníky a novináři. Pro výzkumníky je těžké vysvětlit svou práci lidem tak, aby to pochopily i děti na základní škole. Výzkumníci se musí médiím přizpůsobit, nikdy to nebude naopak. Právě proto pro výzkumníky a propagátory vědy a výzkumu organizujeme sérii workshopů Výzkum & Média, kde přední čeští novináři (na snímku) radí, jak s médii co nejlépe a nejučinněji navázat spolupráci. Na blogu AVO je možné najít reporty z workshopů, které obsahují všechny prezentace a také videozáznamy. [Elektronická adresa zprávození i příručky je ke stažení na internetové stránce \[www.avo.cz\]\(http://www.avo.cz\) v sekci Publicita - Zprávození resp. Publicita - Dokumenty.](#)

*Martin Podaril  
AVO - marketing a PR  
[podaril@avo.cz](mailto:podaril@avo.cz)*

# Asociace inovačního podnikání ČR

**Podpora zavádění inovací do praxe je již přes dvě desetiletí úkolem Asociace inovačního podnikání ČR. Co vše asociace inovačnímu podnikání v ČR přináší?**

V roce 2014 vstoupila Asociace inovačního podnikání ČR (AIP ČR) do 21. roku své činnosti. Její hlavní činností je výzkum a vývoj v oblasti inovačního podnikání, tj. výzkumu, vývoje a inovací, transferu technologií, nových materiálů a technologií, vědeckotechnických parků, inovačních firem, inovačních procesů, inovační infrastruktury, inovačního potenciálu a podmínek pro fungující inovační trh, a to za respektování pravidel rámce společenství EU a dalších obecně závazných právních předpisů. Asociace a její subjekty se na základě dohod o rozvoji inovačního podnikání v ČR podílejí na vytváření Systému inovačního podnikání v ČR (SIP v ČR), inovační infrastruktury ČR, regionální inovační infrastruktury a na přípravě podmínek pro fungování inovačního trhu.

Systém inovačního podnikání v ČR tvoří základní součást know-how AIP ČR, vytváří předpoklady pro plnění funkce nevládní organizace a pro definování základních vztahů s dalšími subjekty, které tento systém vytvářejí. Jedná se o kvalitní podmínky pro uskutečňování inovačních procesů v jednotě jejich základních částí „vymyslet – vyrobit – prodat“.

Nejvýznamnější činnosti a projekty:

- Technologický profil ČR
- Regionální inovační infrastruktura – zastoupení AIP ČR v krajích ČR
- Odborné týmy AIP ČR k přípravě a realizaci inovační politiky ČR, k přípravě odborníků v oblasti inovačního podnikání a k inovačnímu podnikání v regionech
- Podíl při plnění Národní politiky VaVaI na léta 2009–2015
- Podpora programů EUREKA a EUROSTARS
- Mezinárodní inovační centrum
- Asociovaný člen Enterprise Europe Network
- Cena Inovace roku
- INOVACE, Týden výzkumu, vývoje a inovací v ČR
- Časopis Inovační podnikání a transfer technologií

## Technologický profil ČR

Od roku 1998 soustřeďuje Asociace s garanty jednotlivé části Technologického profilu ČR (TP ČR). Základní části tvoří databáze TP ČR, údaje o inovačním prostředí, inovačním procesu, inovačních produktech, mezinárodní spolupráci, dále údaje o public relations TP ČR a projektovém týmu TP ČR. Provozuje webovou stránku [www.techprofil.cz](http://www.techprofil.cz).

## INOVACE, Týden výzkumu, vývoje a inovací v ČR

Od roku 1994 pořádá mezinárodní sympozium s výstavou.

Cílem je zhodnotit dosažené výsledky v oblasti inovačního podnikání v daném roce, prezentovat tyto výsledky v tuzemském a mezinárodním měřítku.

V dalším období se Asociace zaměří na další zkvalitnění jednotlivých částí INOVACE s cílem důsledně prezentovat ve výstavní části to, co je součástí sympoziálního programu spolu s kvalitou tištěných materiálů.

## Program INOVACE XXI

V následujícím období bude AIP ČR, kromě výše uvedených činností a projektů, zajišťovat součinnost s tuzemskými a zahraničními partnery obdobně jako v minulém období v rámci Systému inovačního podnikání v ČR.

Asociace připraví další etapu přípravy odborníků pro oblast inovačního podnikání – Inovační inženýrství.

Asociace připraví návrh komplexního kritériálního pojetí inovačních řádů v návaznosti na hodnocení inovačních produktů jako jednoho z výsledků inovačního procesu.

Významnou aktivitou bude plnění funkce asociovaného partnera Enterprise Europe Network.

Úsilí Asociace bude směřovat ke kvalitnímu naplnění formy a obsahu čtyř ochranných známek AIP ČR – Inovační podnikání a transfer technologií (1995), Galerie inovací, Cena Inovace roku (2006), Technologický profil ČR (2007).

[Bližší informace jsou uvedeny na internetové stránce www.aipcr.cz.](http://www.aipcr.cz)

*Pavel Švejda*

*generální sekretář Asociace inovačního podnikání ČR*

*[svejda@aipcr.cz](mailto:svejda@aipcr.cz)*

# Inovační soutěže v roce 2014:

Přinášíme přehled soutěží v oblasti výzkumu, vývoje a inovací.

## Inovace roku:

- založena 1996, vyhlašuje ji Asociace inovačního podnikání ČR
- hodnotí se především inovační produkty
- uzávěrka přihlášek je 31. 10.
- informace jsou uvedeny na internetové stránce  
<http://www.aipcr.cz/doc/inovace2014/cena-inovace-2014-web.pdf>



## Best Innovator:

- založena 2003, organizuje ji mezinárodní poradenská kancelář A. T. Kearney
- soutěž se zaměřuje na hledání společností s nejlepší praxí v řízení inovací
- pro účast se lze registrovat do 31. 5.
- informace jsou uvedeny na internetové stránce  
<http://www.bestinnovator.com/c/cz/1/cs/contest.php>



## Zlatá medaile MSV Brno:

- založena 1963, vyhlašovatelé jsou Vysoké učení technické Brno a Svaz průmyslu a dopravy ČR
- hodnotí se inovativnost vystavených produktů
- informace jsou uvedeny na internetové stránce <http://www.bvv.cz/msv/aktuality/page:1/>



## Česká inovace

- založena 2011, zakladatelem je Česká inovace, o.p.s.
- cílem je rozpoznat perspektivní inovace, ocenit jejich autory a podpořit další uplatnění v praxi
- informace jsou uvedeny na internetové adrese <http://www.ceskainovace.cz/cz/soutez/o-soutezi>



## Nejlepší spolupráce roku

- organizována Americkou obchodní komorou v ČR (AmCham) a Sdružením pro zahraniční investice (AFI) ve spolupráci s Technologickou agenturou ČR
- má za úkol oceňovat a podporovat spolupráci mezi vysokými školami a aplikační sférou v oblasti výzkumu a vývoje vedoucího k inovacím
- informace jsou uvedeny na internetové stránce  
<http://www.spolupraceroku.cz/nejlepsi-spoluprace/o-projektu>

## Vizionáři roku

- založena 2011, vyhlašuje sdružení CzechInno
- cílem je představit a ocenit české firmy a podnikatele, konkrétní autory inovačních produktů, díky kterým firma inovativně reaguje na současný ekonomický vývoj
- uzávěrka přihlášek je 20. 11.
- informace jsou uvedeny na internetové stránce  
<http://www.czechinno.cz/projekty/vizionari-2014/popis-projektu/>

# Financování inovací s Erste Corporate Banking

Erste Corporate Banking (ECB) vnímá podporu inovací, vědy a výzkumu jako jednu ze strategických oblastí svého rozvoje. Klientům proto nabízí programy TOP Inovace, program záruk EIF a program Inostart.

Na straně firem inovace představují jednoznačně nedílnou součást businessu, a jejich existence a implementace se jeví stále více jako klíčové pro udržení dlouhodobé konkurenceschopnosti a tržní pozice.

Naší ambicí je nabídnout inovujícím firmám nejen dostupné financování, ale také další nadstandardní služby související s přípravou a realizací inovačních aktivit. Mimo jiné poradenství našich specializovaných bankovních poradců při inovačním procesu a odpovídající strukturu financování, expertní posouzení projektu nezávislymi poradci v oblasti inovací, zajištění dotačního managementu, zprostředkování kontaktů na naše partnery pro transfer technologií a rizikového kapitálu.

## 1. Program TOP Inovace:

Specializovaný program určený pro investiční financování inovačních aktivit za úrokově zvýhodněných podmínek. Úrokové zvýhodnění se poskytuje na 50 % úvěru, v rozmezí 1-2 % p.a. v závislosti na míře a plánovaném dopadu inovace do hospodaření firmy. Zvýhodnění je poskytováno plně ze zdrojů Erste Corporate Banking a lze jej kombinovat s jakoukoliv jinou formou podpory ať již ze státních či EU fondů.

## 2. Program záruk Evropského investičního fondu (EIF)

Erste Corporate Banking nabízí ve spolupráci s EIF program financování inovačních a technologických projektů s 50% zárukou instituce s AAA ratingem. Financování se poskytuje na úvěry do výše 190 milionů CZK, s maximální splatností do 7 let.

V rámci programu TOP INOVACE se také specificky financují aktivity spojené s nákupem licencí, které firmám pomáhají inovovat jejich produkty, služby či výrobní procesy prostřednictvím komercializace výsledků vynálezecké činnosti nebo předmětů průmyslového vlastnictví.

Výhody řešení inovací v ECB:

Možnost kombinace programu úrokového zvýhodnění s programem záruk EIF

- Záruka EIF ve výši 50 % úvěru výrazně snižuje nároky na zajištění a zvyšuje dostupnost daného financování
- Úrokové zvýhodnění úvěrů podporuje růst firem formou implementace moderních technologií, efektivity a inovací
- Možnost financování licencí, patentů a nehmotných aktiv spojených s komercializací výsledků výzkumu a vývoje.

## 3. Program Inostart

Dalším programem rozšiřujícím aktivity v oblasti inovací je program Inostart pro začínající podnikatele a společnosti typu start-up. Erste Corporate Banking ve spolupráci s ministerstvem průmyslu a obchodu a Českomoravskou záruční a rozvojovou bankou (ČMZRB) poskytuje v rámci Programu švýcarsko-české spolupráce podporu začínajícím firmám. Tento program, připravený Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR, je zatím zaměřen na podporu činnosti inovačních malých start-up podniků v Olomouckém a Moravskoslezském kraji, ovšem pro 2. polovinu 2014 se připravuje jeho rozšíření na celou ČR.

Ale není to jen financování, kterým podporujeme prostředí inovací. Organizujeme či jsme partnery také nejrůznějších akcí, které směřují k rozvoji investičního prostředí v ČR. Ať už se jedná o partnerství v soutěžích zajímavých originálních nápadů pro start-up společnosti, podpora spolupráce mezi akademickou a komerční sférou, pořádání konferencí či organizování workshopů Inovační akademie. Zejména poslední zmíněná akce je oblíbená mezi menšími a středními společnostmi. Na těchto setkáních mohou naši klienti konzultovat s předními odborníky z Fraunhofer Institutu a také se společnostmi, které jsou špičkou na poli inovací, své poznatky či problémy při zavádění inovačních procesů.

*Petra Pařízková  
vedoucí oddělení TOP Programy ČS, a.s.  
pparizkova@csas.cz*

# Inovativní firma ELKO EP: Zákazníkům nabízíme vždy něco navíc

Členské firmy Svazu dokážou často udávat tón také v oblasti inovací. Příkladem může být holešovská společnost ELKO EP, významný výrobce inteligentních domovních senzorů, spínačů, regulátorů a dotykových panelů.

Společnost ELKO EP z Holešova, která patří k výrobcům inteligentních elektroinstalací významným v celosvětovém měřítku, je příkladem inovativního podniku z řad členských firem Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Potvrzují to ocenění, jež firma s ročním obratem 300 milionů korun získala v nedávné době – před rokem získala čestné uznání v projektu Vizionáři 2013, o rok dříve bodovala v soutěži Vodafone Firma roku 2012.

„Nabízíme vždy něco navíc,“ vysvětluje úspěch společnosti její majitel a jednatel Jiří Konečný. „Naší hlavní motivací je kromě naší vize, nabízet zákazníkům vždy něco navíc, také přirozené zaujetí pro obor, ve kterém podnikáme,“ prohlásil Jiří Konečný. Inovace jsou podle něj nezbytné k tomu, aby si podnik udržel stávající zákazníky a získal nové. Společnost si tak ve svém oboru za 20 let existence získala osmdesátiprocentní podíl na českém trhu a exportuje do 60 zemí světa.

Vylepšování produktů nejen po technologické stránce je navíc výrazem jeho osobní vášně a letitého zaujetí pro obor, pro který se rozhodl již v dětských letech, od nichž jsou až dodnes jeho největšími koníčky pájení, sestavování plošných spojů a elektronika.

Společnost ELKO EP přišla před osmi lety se systémy inteligentní elektroinstalace iNELS a následně představila bezdrátovou variantu RF Control, která zákazníka zbaví nutnosti stavebních úprav. Přínosem těchto inteligentních a integrovaných domovních senzorů, spínačů, stmívačů, regulátorů a dotykových panelů jsou úspora času, komfort, bezpečnost a dohled. Inovační úsilí společnosti je zaměřeno i na integraci ostatních domovních a zahradních technologií, jimiž mohou být např. solární systémy, fotovoltaika, domácí spotřebiče, klimatizace, cirkulace vzduchu a kamerové systémy.

Díky tomu může zákazník jedním ovladačem regulovat veškeré technologie, které má v domě i mimo něj. Ovladačem může být i běžně dostupný „chytrý mobil“. Mimochodem, společnost ELKO EP jako první na světě přišla s aplikací pro ovládání bezdrátové inteligentní elektroinstalace pro Smart TV Samsung, kterou lze ovládat nastavení světel, žaluzií, spotřebičů a dalších moderních vymožeností.

Podle vedení firmy jsou podmínky pro inovace v ČR vcelku dobré. „Kromě finančních a personálních žádné nepřekonatelné bariéry nepociťuji,“ konstatoval Jiří Konečný. Nové nápady a myšlenky firmě přinášejí rovněž absolventi škol. „Mohu říci, že díky spolupráci s talentovanými studenty technicky zaměřených vysokých škol, které se snažíme vychovávat ‚k obrazu svému‘, se nám daří uspokojovat poptávku po odborně kvalifikovaných pracovnících,“ prohlásil.



Přesto i podle něj jsou i zde možnosti ke zlepšení inovativního prostředí. „Byl bych rád za větší počet mezinárodních výstav se zaměřením na elektroprůmyslové odvětví, které by byly pořádány s oficiální podporou českého státu. V tomto uvítám jakoukoli podporu ze strany Svazu průmyslu a dopravy ČR,“ dodal Jiří Konečný.

Bližší informace o společnosti ELKO EP a jejich produktech najdete na internetové stránce [www.elkoep.cz](http://www.elkoep.cz).

Richard Koubek  
regionální manažer SP ČR pro Olomoucký a Zlínský kraj  
[rkoubek@spcr.cz](mailto:rkoubek@spcr.cz)

# Evropské Programy spolupráce EUREKA a EUROSTARS



**EUREKA** je jedním z nástrojů evropské strategie a spolupráce v oblasti aplikovaného a průmyslového výzkumu a inovací. Individuální a klastrové projekty podporují mezinárodní spolupráci mezi průmyslovými podniky, výzkumnými centry a univerzitami a vytvářejí podmínky pro zvyšování výkonnosti a konkurenceschopnosti evropského průmyslu a rozvoj jeho infrastruktury. Informace o programu EUREKA jsou uvedeny na internetové stránce <http://www.eurekanetwork.org>.



**EUROSTARS** je společnou programovou aktivitou EUREKY a Evropské unie a stimuluje malé a střední podniky s vlastním výzkumem k mezinárodní spolupráci pro rychlé uvádění nových produktů na trh. Informace o programu EUROSTARS jsou uvedeny na internetové stránce <http://www.eurostars-eureka.eu>.

Projekty EUREKY a EUROSTARS vznikají na základě iniciativy firem a výzkumných organizací způsobem „zdola nahoru“ a nemají stanovené tematické zaměření. Cíle a výstupy projektů vyplývají z prioritních směrů rozvoje průmyslových odvětví.

EUREKA a EUROSTARS nevytvářejí společný finanční fond na podporu řešení jednotlivých projektů. Řešení projektů si hradí jejich účastníci, ale zároveň je tato projektová spolupráce podporována účelovým spolufinancováním z národních prostředků zúčastněných zemí.

*red*

Dotazy o termínech pro předkládání projektů v roce 2014 a možnosti zapojení firem do programů EUREKA a EUROSTARS včetně pomoci s návrhem a přípravou mezinárodního projektu v rámci obou programů poskytuje oborové pracoviště EUREKY a EUROSTARS na AIP ČR (halada@aipcr.cz; sperlink@aipcr.cz) nebo národní koordinátor EUREKY a EUROSTARS na MŠMT (josef.martinec@msmt.cz).

## Webové adresy s informacemi o výzkumu, vývoji a inovacích:

<http://www.vyzkum.cz> - adresa, která komplexně pojednává o výzkumu a vývoji a inovacích  
<http://www.czechinvest.org/podpora-vyzkumu-a-vyvoje> - informace o programech ministerstva průmyslu a obchodu  
<http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj> - stránky ministerstva školství, které je ústředním orgánem státní správy mimo jiné pro vědní politiku, výzkum a vývoj včetně mezinárodní spolupráce v této oblasti  
<http://www.evropskyvyzkum.cz/cs> - Národní portál pro evropský výzkum, zveřejňující akce a dokumenty  
<http://www.aipcr.cz> - Asociace inovačního podnikání ČR podporuje rozvoj inovačního prostředí a mimo jiné vyhlašuje cenu Inovace roku  
<http://www.techprofil.cz> - stránky věnující se Technologickému profilu ČR  
<http://www.tc.cz/cs> - Technologické centrum AV ČR pořádá semináře o VaVa  
<http://www.inovace.cz> - stránka věnující se nabídce a poptávce v oblasti inovací  
<http://www.inovacnivouchery.cz> - informace o inovačních voucherech Jihomoravského kraje a odkazy na kraje další  
<http://www.inosfera.cz> - stránky věnující se informacím ze světa inovací  
[http://europa.eu/youreurope/business/funding-grants/access-to-finance/index\\_cs.htm](http://europa.eu/youreurope/business/funding-grants/access-to-finance/index_cs.htm) - stránky Evropské komise, kde zájemci naleznou informace o finančních prostředcích z EU



# „Nakopněte“ výzkum, vybízí byznys EU

Evropa bývala kolébkou inovací. Její dominance ale ustoupila a v některých oblastech zcela zmizela. Propast proti USA i některým jiným lídrům ve výzkumu a vývoji ovšem spíše roste.

EU si je vědoma, že se v úrovni výzkumu mezi ní a světovou špičkou rozevírají nůžky, nedaří se jí však efektivně bránit. Ví, že si další propad nemůže dovolit. To nejhorší z hospodářské krize se zdá být minulostí a unii čeká růst, byť jen pozvolný. Letos navíc EU vymění vedení, nejprve členy Evropského parlamentu (EP), pak i Evropské komise (EK). Bude tak vhodná příležitost s nelichotivou situací něco dělat. K tomu vybízí i BUSINESSEUROPE, zastřešující zaměstnavatelská a průmyslová organizace v EU, jež v nedávno přijatých doporučeních na podporu průmyslové konkurenceschopnosti připomněla, že zpracovatelský sektor vytváří nejen 57 % exportu a 52 milionů míst, ale s 65 % je i hlavním zdrojem peněz na vědu a výzkum. Pokud to EU myslí vážně s podporou konkurenceschopnosti svých firem, je třeba, aby v příštích pěti letech udělala vše pro to, aby získala ztracenou půdu zpět. Brusel a jeho instituce v tom musí hrát významnou roli.

Je nezbytné, aby EU rozvoj vědy a výzkumu efektivně podporovala, a to nejen penězi, ale i nekomplikováním života firem nákladnou a zbytečnou administrativou. EU se musí víc zaměřit i na postupně se rozvíjející digitální revoluci, která změní fungování řady sektorů a může její ekonomice přinést miliardy eur. Nedávná studie AT Kearney ([publikovaná na webových stránkách http://bit.ly/1jF11Jq](http://bit.ly/1jF11Jq)) ukázala, že jen devět z prvních stovek světových high-tech firem sídlí v Evropě a vytváří jen desetinu globálních příjmů tohoto sektoru. **Výdaje EU na vědu a výzkum v poslední dekádě stagnovaly kolem hranice dvou procent HDP, tedy výrazně za vytyčeným cílem tří procent a výrazně za Japonskem (3,4%) či USA (2,8%).** EU musí vytvořit

inovacím přátelské prostředí. Potenciál EU je například v podpoře spolupráce firem a výzkumných institucí s cílem usnadnit komercializaci inovací. Konkrétním příkladem může být třeba to, že budou urychleně schváleny další společné technologické iniciativy a že se podaří na ně vyčlenit adekvátní prostředky. Je také nezbytné, aby nástroje jako Horizont 2020 byly firmám „přátelské“, tedy aby se peníze z nich daly využívat co nejjednodušším a nejefektivnějším způsobem. Je rovněž třeba posílit už existující nástroje jako je systém EURES.

*Tomáš Pirkel  
stálý delegát SP ČR u BUSINESSEUROPE  
tpirkel@sprcz*

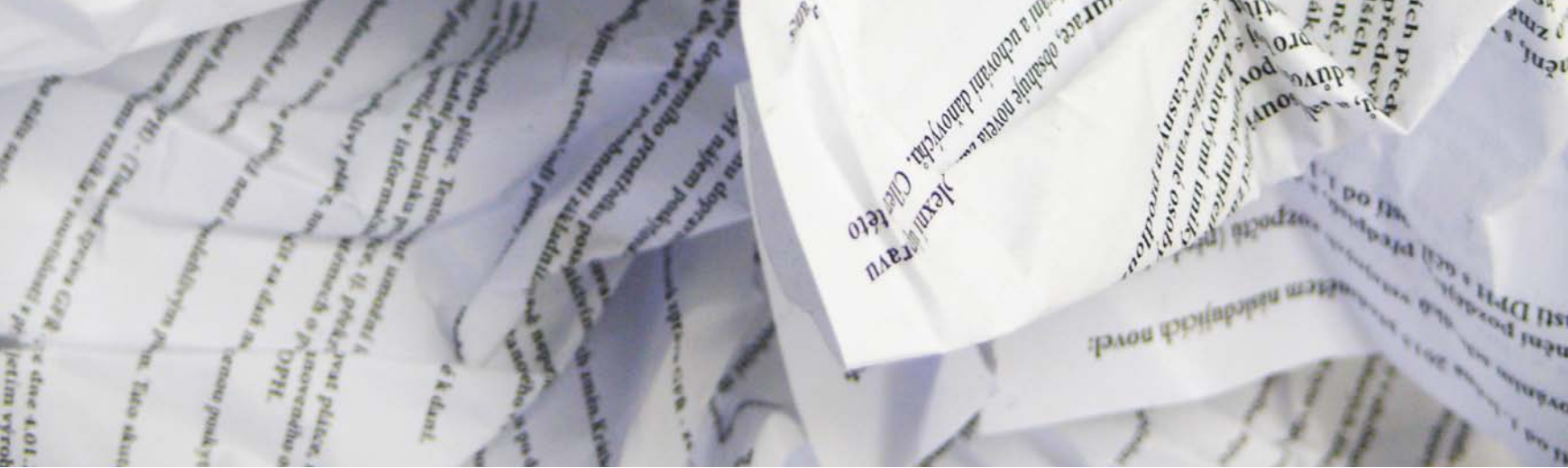
Výdaje na vědu a výzkum v EU - EUROSTAT: <http://bit.ly/OMBYqQ>  
Hrubé domácí výdaje na vědu a výzkum (GERD) - EUROSTAT: <http://bit.ly/1hdZrbj>  
EU Industrial R&D Investment Scoreboard 2013 - Evropská komise: <http://bit.ly/1oSCxw5>

## Evropský průmysl chce jediný klimatický cíl

Evropský průmysl chce, aby si EU pro rok 2030 v klimatické politice dala jediný cíl – snížení emisí skleníkových plynů. Evropská komise (EK) ho navrhla ve výši 40 procent. Podle Výkonného výboru BUSINESSEUROPE, který zasedal počátkem března, by to ale v roce 2015 musela podmínit globální dohodou o klimatu.

„Evropa by měla mít jen jeden redukční cíl. Bez globální dohody a závazků od našich hlavních konkurentů, jako jsou USA či Čína, by se měl pohybovat kolem 35 procent,“ řekl na jednání viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Stanislav Kázecký. Před březnovým summitem, na němž se lídři EU budou bavit o klimatu a energetice, průmyslníci také vyzvali EU k přijetí ambiciózní strategie pro zlepšení konkurenceschopnosti evropských firem. „Není možné, aby Evropa jen kráčela, zatímco zbytek světa utíká,“ varovali. V debatě se nevyhnuli ani dění na Ukrajině. Vyzvali EU, aby při řešení hrála významnou roli, aby se Ukrajina nenechala zbankrotovat a aby unie pracovala na své větší energetické nezávislosti. Shodli se, že je nezbytné jednat i s ruským průmyslem. **Další informace k tématu jsou uvedeny na internetových stránkách <http://bit.ly/1gzCfTR> a <http://bit.ly/1NteyFI>.**

pkt



# Souběh funkcí opět zakázán

**Nová právní úprava v letošním roce opět otevřela otázku souběhu funkcí, tedy přípustnosti výkonu obchodního vedení jednou osobou souběžně na základě pracovní smlouvy a smlouvy o výkonu funkce.**

Do roku 2011 byl tento souběh funkcí na základě rozsudků Nejvyššího soudu považován za nepřipustný a příslušné pracovní smlouvy byly označovány za neplatné. Od 1. 1. 2012 situaci vyřešil nový paragraf vložený do obchodního zákoníku (§ 66d), který umožnil delegovat obchodní vedení z funkce statutárního orgánu a vykonávat je na základě souběžného pracovního poměru, a to i v případě, že šlo o stejnou osobu.

Nový zákon o obchodních korporacích ani občanský zákoník (NOZ) však neobsahují žádné ustanovení, které by zmíněnému paragrafu starého obchodního zákoníku odpovídalo. Dle názoru odborné veřejnosti i stanovisek soudců Nejvyššího soudu prezentovaných na seminářích a konferencích lze dovodit, že souběh těchto funkcí je zakázán a stávající pracovní smlouvy budou posuzovány jako neplatné. A to navzdory prohlášení autorů právní úpravy, kteří uvádějí, že „co není zakázáno, je dovoleno“.

## Precedentní rozsudek

Tento názor podporuje i rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 14. 11. 2013 ([bližší informace na www.n soud.cz - sp. zn. 21 Cdo 3250/2012](http://www.n soud.cz - sp. zn. 21 Cdo 3250/2012)), který potvrdil, že souběh funkcí je nemožný. V tomto rozsudku soud dovodil, že pracovní poměr zanikl ke dni, kdy byl zaměstnanec jednatelem společnosti jmenován.

Lze se tedy domnívat, že pokud bude pracovní smlouva sjednána až po vzniku funkce ve statutárním orgánu, bude neplatná. Pokud bude napřed uzavřena pracovní smlouva a poté vznikne zaměstnanci funkce ve statutárním orgánu, dle uvedeného rozsudku pracovní poměr zanikne konkludentně.

Pokud půjde o souběh funkcí založený podle úpravy platné od 1. 1. 2012, převažuje mezi odbornou veřejností názor, že pracovní smlouva zanikne pro dodatečnou nemožnost plnění, i když se na tom smluvní strany nedohodnou.

Jediným jistým řešením je tedy výkon funkce statutárního orgánu na základě jedné smlouvy, a sice smlouvy o výkonu funkce, do níž lze zapracovat nároky člena představenstva srovnatelné s nároky zaměstnance dle zákoníku práce.

## Smlouva o výkonu funkce v roce 2014

Jednou z řady změn, které od 1. ledna letošního roku přinesla nová právní úprava, je i změna úpravy smlouvy o výkonu funkce (§ 59 odst. 1 zákona o obchodních korporacích, dále jen ZOK).

Uzavření smlouvy o výkonu funkce (dále jen smlouva) sice není povinné, ale pokud se uzavírají v akciových společnostech a společnostech s ručením omezeným, je písemná forma povinná. A smlouva musí být schválena valnou hromadou (v případě, že společnost zvolí monistický systém řízení, schvaluje smlouvu správní rada; pokud volí členy představenstva dozorčí rada, schvaluje smlouvy dozorčí rada).

Na smlouvu se přiměřeně použijí ustanovení o příkazní smlouvě dle občanského zákoníku, dále jen NOZ (§ 2430 a 2444). To znamená, pokud nebude ve smlouvě nějaká otázka upravena, použijí se ustanovení NOZ. Pokud smlouva nebude příslušným nejvyšším orgánem schválena, bude pokládána za neplatnou (jde o neplatnost relevantní).

Nejdůležitější změnou je to, že výkon funkce je bezplatný, pokud nebude ve smlouvě sjednáno jinak. Ve smlouvě musí být podrobně vymezeno odměňování za výkon funkce, protože jakékoli plnění členovi statutárního orgánu musí být schváleno valnou hromadou. Ve smlouvě tedy musí být vymezeny všechny složky a podrobnosti týkající se odměn, výhod a podílů na zisku včetně způsobu jejich určení.

Stávající smlouvy o výkonu funkce je dle nové právní úpravy nutno upravit do 1. 7. 2014, jinak platí, že výkon funkce je bezplatný. Upozorňujeme na „nepříjemný“ § 61 odst. 2 ZOK, podle kterého může valná hromada rozhodnout, že odměnu neposkytne, pokud výkon funkce zřejmě přispěl k nepříznivému hospodářskému výsledku korporace.

Je dána smluvní volnost – do smlouvy je možno dát prakticky cokoli, co neodporuje zákonu – závazek mlčenlivosti, zákaz konkurence, služební vozidlo i pro soukromé účely, služební mobil, další benefity (ale pozor – zde nestačí odkázat na vnitropodnikové směrnice nebo kolektivní smlouvy, ale musí být uvedeny výslovně), příspěvky na kapitálové životní pojištění, penzijní pojištění, mimořádné odměny, příspěvek na stravné,

odstupné, sjednání pokuty při nedodržení omezení jednatelského oprávnění, nárok na placené volno (obdoba dovolené) aj.

Pro případ ukončení funkce lze sjednat poskytnutí odchodného. Odchodné má daňový režim jako odměna (podléhá odvodům na zdravotní a sociální pojištění).

Do smlouvy je možno uvést, že člen představenstva může při výkonu své funkce používat titul generální ředitel (finanční ředitel aj). V takovém případě doporučujeme ale ve smlouvě uvést, že tím však nedochází k založení pracovněprávního vztahu. Rozdělení působnosti jednotlivých členů představenstva nezbavuje člena představenstva povinnosti dohlížet, jak jsou spravovány záležitosti společnosti.

Délka funkčního období musí být uvedena ve stanovách nebo sjednána smlouvou o výkonu funkce, jinak platí, že jde o jeden rok.

*Jitka Hlaváčková*  
Sekce zaměstnavatelská SP ČR  
[jhlavackova@spcr.cz](mailto:jhlavackova@spcr.cz)

“Great vision without  
great people is irrelevant.”  
— Jim Collins

# Human Power Forum

Výzvy pro HR 21. století

10.–11. dubna 2014  
Hotel Zámek Štířín

Odborným garantem je  
Svaz průmyslu a dopravy ČR

 topvision

+ 420 234 718 721 | [info@topvision.cz](mailto:info@topvision.cz)

[www.topvision.cz](http://www.topvision.cz)

## Vystupující:

- › **Ivan Balogh**, Human Resources Director, Plzeňský Prazdroj, a.s.
- › **Jan Března**, ředitel Personálního úseku, Kooperativa pojišťovna, a.s., Vienna Insurance Group
- › **Monika Horníková**, VP & General Manager, GlaxoSmithKline, s.r.o.
- › **Ivan Feninec**, personální ředitel, Česká pošta, s.p.
- › **Josef Kadlec**, LinkedIn recruitment konzultant


## O jakých tématech se bude diskutovat?

- › Začlenění HR do řídicích struktur firem
- › Implementace „selského rozumu“ do HR procesů
- › Rušit nebo rozvíjet HR oddělení?
- › HR manažer jako strategický partner vedoucího týmu
- › Hodnoty firmy v krvi
- › Zneužití LinkedInu pro nábor zaměstnanců
- › Zaměstnavatelé v nové roli
- › Víze, výzvy leaderů a požadavky na HR

Partneři:

 **kct data**  
authorized SAP professionals

 **IT INCOMING & INCENTIVE TOURS**  
Cestovní kancelář

Odborný garant:  **SP**  
Svaz průmyslu a dopravy ČR

Mediální partneři:

 **EduCITY**  
www.educity.cz

 **Jobs.cz**  
Práce.cz a jistota

 **GRADA**  **komora.cz**

 **KLUB PERSONALISTŮ**  
Odborové sdružení



# Tomáš Rousek: Zamyšlení nad klimaticko-energetickým rámcem 2030

„Je, jak je, a bude, jak bude.“ (Alan Karlsson)

Není mi moc a není mi málo let, jsem ve středním věku. Takže ještě nebilancuji, ale leccos jsem již prožil a můžu porovnávat. Na základní škole jsem se učil nasazovat plynovou masku v takzvaném protiatomovém krytu (tedy ve sklepě). Inu, nevybuchl jsem. Možná si říkáte, co to má společného s něčím tak vznešeným jako je energeticko-klimatický balíček. Nevím. Možná nic. A možná to, že беру věci až s příliš velkou rezervou, aniž bych tušil, kdy opravdu půjde do tuhého.

## O co jde

Již v roce 2007 přijala Evropská rada plán, který stanovil takzvané energeticko-klimatické cíle do roku 2020 ve třech oblastech: snížit emise skleníkových plynů oproti roku 1990 o 20 %, zvýšit podíl energie vyráběné z obnovitelných zdrojů na 20 %, a zlepšit o 20 % energetickou účinnost. Zároveň si určila dosáhnout ve spolupráci s ostatními rozvinutými zeměmi snížení emisí skleníkových plynů o 80-95 % do roku 2050. Tyto nesporně ambiciózní cíle, navíc, jak i sama Evropa nyní přiznává, ovlivnitelné vnějšími faktory jako třeba hospodářská krize, byly následně promítnuty do řady dokumentů Evropské unie, které postupně vytvořily rámec klimaticko-energetické politiky do roku 2020 s plánem přechodu na konkurenceschopné nízkouhlíkové hospodářství do roku 2050. Pokud jsi, laskavý čtenáři, dočetl až sem, věnuj prosím pozornost jak gramaticky, tak významově ambicióznímu sousloví konkurenceschopné nízkouhlíkové. Ještě o něm bude řeč.

## Svět v roce 2035

Dne 7. ledna 2014 hostila Praha hlavního ekonomu prestižní Mezinárodní energetické agentury (IEA), pana Fatiha Birola, který prezentoval hlavní výstupy z nejvýznamnější každoročně vydávané publikace „Světový energetický výhled“, která obsahuje podrobná statistická data a analýzy vývoje globálního energetického sektoru do roku 2035. Hlavním problémem

dnešního energetického světa je podle Birola to, že se mění role – nedávni největší dovozci, především ze zemí mimo OECD a především v Asii, se stávají největšími vývozci, což logicky zvyšuje jejich poptávku po energiích, stejně jako hodnoty emisí, které vypouštějí do ovzduší. A tak se navzdory ušlechtilým snahám Evropy emise celosvětově nesnižují. A globální oteplování, pokud nějaké existuje, bude stejné, i kdybychom nakrásně od zítra přestali v Evropě jezdit auty, svítit, a topit.

## Nové cíle pro rok 2030

Z důvodu vyjasnění budoucího strategického směřování zahájila již loni Evropská komise veřejnou konzultaci ohledně budoucí podoby klimaticko-energetické politiky vydáním „Zelené knihy k rámci politik pro klima a energetiku do roku 2030“. Cílem je shromáždit co nejvíce praktických zkušeností a podnětů pro navržení dalšího adekvátního postupu. Rámec je dle Evropy potřeba definovat co nejdříve, aby mohly být zahájeny práce na dlouhodobých projektech přispívajících k naplňování budoucích cílů a rozhodnutí o dlouhodobých investicích. Tedy jinak... hlavním důvodem předložení nových cílů by mělo být stanovení jasných signálů pro investice privátního sektoru do transformace energetiky a definování závazků EU v oblasti klimatu před světovou konferencí 2015.

## Návrh cílů dle Evropy

Upřímně, zatím je v tom trochu zmatek. Evropská komise ve svém „Sdělení o rámci pro klimaticko-energetickou politiku do roku 2030“ z konce ledna 2014 požaduje na evropské úrovni závazný cíl pro redukci emisí skleníkových plynů o 40 % a závazný cíl pro obnovitelné zdroje energie ve výši 27 %, který by ovšem nebyl závazný pro jednotlivé členské státy, a ty by tedy měly možnost volby svých národních cílů. Otázka optimálního způsobu dosažení energetických úspor do roku 2030, včetně případného navržení cíle pro tuto oblast, má být dle EK podrobně

#### Mezinárodní energetická agentura tvrdí, že:

- Mění se role států: z importérů se stávají exportéři, kteří mají zároveň největší poptávku po energiích.
- Podíl fosilních paliv na globálním energetickém mixu je v současnosti 82 %, což je naprosto stejně jako před 25 lety. Díky nárůstu energie z obnovitelných zdrojů se tento podíl sníží v roce 2035 jen na 75 %.
- Podpora OZE vzrostla v roce 2012 na 101 bilionů USD, přičemž více než polovina prostředků byla vynaložena v Evropě. Tato podpora se do roku 2035 přinejmenším zdvojnásobí.
- Snížení emisí v Evropě o 10 % odpovídá zhruba dvoutýdenní čínské produkci.

analyzována v létě 2014 na základě přezkumu směrnice o energetické účinnosti.

Poslanci Evropského parlamentu oproti návrhu EK odhlasovali počátkem února tři závazné cíle navržené ve stanovisku, na jehož vypracování se podílely výbory pro energetiku a životní prostředí, a to redukce skleníkových plynů o 40 %, navýšení podílu energie z obnovitelných zdrojů o 30 %, a zvýšení energetické účinnosti na 40 % do roku 2030.

Výbor Regionů, který má poradní slovo, pak navrhl snížení emisí CO<sub>2</sub> dokonce o 50 % a zároveň ústy zpravodajky, paní Sirpy Hertell, vyjádřil hluboké politování nad neambiciózností cílů pro obnovitelné zdroje a energetickou účinnost. Dle Výboru regionů by tyto cíle navíc měly být závazné i na národní úrovni.

## Pozice České republiky

Rámcová pozice ČR, kterou Svaz průmyslu a dopravy podporuje, reaguje ve veřejné diskusi na Sdělení Evropské komise. Pokud se soustředíme na hlavní cíle a priority, stanovisko ČR je z pozice odborného garanta MPO následující:

- Jeden závazný cíl na redukci emisí ve výši 35 % na úrovni EU za podmínky respektování odlišné situace v nových členských státech.
- Indikativní celoevropský cíl pro OZE ve výši 24 % plus záruka suverenity členských států nad energetickým mixem.
- Žádný nový cíl pro účinnost po roce 2020.
- Do přehledu ukazatelů doplnit ukazatel indikující energetickou bezpečnost a odolnost proti poruchám dodávek energie a ukazatel ekonomické dostupnosti energie v členských státech EU.

Pokud se týká fungování systému EU ETS, Česká republika se domnívá, že tento systém by měl být i nadále základním nástrojem pro snižování emisí skleníkových plynů, nicméně je nutná jeho reforma, která by měla být řešena samostatně.

## Co bude dál?

Stručně řečeno, Evropská komise vezme více či méně v potaz připomínky členských zemí ke klimaticko-energetickým cílům 2030 a podá návrh Evropskému parlamentu na jejich schválení. V každém případě, který parlament to bude, není zatím jisté, ale vzhledem k blížícím se květnovým volbám bych si troufnul tipnout, že to bude ten nový, a já se celkem upřímně budu modlit, aby se do něj nerozhodla kandidovat paní Sirpa Hertell.

## Kdo z koho

Globálně je to zvláštní souboj s mnoha proměnnými a nejistým vítězem. Takzvaný vyspělý svět, který reprezentuje Evropa, přestává být největším znečišťovatelem naší planety, přičemž stále stojí statečně a dá se říct, že osamoceně v čele boje proti globálnímu oteplování, a je nasnadě, že sám ten boj nevyhraje. Čína a Indie, dnes a do budoucna největší spotřebitelé energie a zároveň největší znečišťovatelé ovzduší, hru na „zelenou planetu“ nehrají. Nehráli ji v Kjótu, nehráli ji ve Varšavě, nebudou ji hrát ani v Paříži 2015, i když si evropští lídři vroucně přejí opak.

Díky enormním nákladům, které v Evropě vynakládáme na zelenou politiku, a které naopak Čína a Indie šetří svým podnikům, ztrácíme průmyslový dech – neboli tolik oblíbené slovo konkurenceschopnost. Pomalu se tedy stáváme nízkouhlíkoví, nikoliv však konkurenceschopní, a já si ve slabých chvílích za svým pracovním stolem ve Freyově ulici v Libni, jako reprezentant českých průmyslových podniků, přeji být Číňanem. Jenže potom, když přijdu po práci domů, a pozoruji svou malou dcerku, jak ji sužuje zimní kašel, jsem zase rád, že jsem Evropan. A tak si nakonec ze všeho nejvíc přeji, aby to dopadlo jako kdysi s tou plynovou maskou a ten závod vyhrála celá naše planeta. A já si mohl tu svoji českou fajfku zapálit čínskou sirkou, třeba na zdravém africkém vzduchu.

Tomáš Rousek  
Sekce hospodářské politiky SP ČR  
trousek@sprcr.cz

Podrobnosti k tématu jsou uvedeny na internetových stránkách <http://www.worldenergyoutlook.org/> a <http://bit.ly/1palvb2>



## Chceme se podílet na odpadové legislativě

Novým členem Svazu se počátkem letošního roku stala firma AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o. V rozhovoru pro Spektrum společnost představil její jednatel Roman Mužík.

Roman Mužík vystudoval obor hydrogeologie a inženýrská geologie na Přírodovědecké fakultě Univerzity Karlovy v Praze. Působil jako geolog společnosti A.S.A, v roce 1994 se stal obchodním ředitelem firmy Rethmann&Jeřábek. V AVE CZ pracuje od roku 1997, nejprve jako obchodní ředitel společnosti REO - RWE Entsorgung a poté jako její prokurista. Jednatel AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o. je od roku 2004.

### Můžete krátce představit činnost vaší firmy?

Společnost AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o. patří mezi TOP 3 společnosti podnikající v oblasti odpadového hospodářství, přičemž v segmentu komunálních služeb jsme s počtem 1,6 milionu obsluhovaných obyvatel jedničkou trhu. Skupina AVE je lídrem trhu odpadového hospodářství ve střední a východní Evropě. Mezi naše hlavní činnosti patří komunální služby

pro města a obce včetně druhotných surovin, sanace starých ekologických zátěží, zajištění odpadového hospodářství pro průmyslové podniky a zimní údržba veškerých komunikací včetně městských. Skupina AVE CZ, tedy AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o. a její dceřiné společnosti, dosáhla v loňském roce obrátu 3,5 miliardy korun. Provozujeme osm skládek, ta v Benátkách nad Jizerou je svou rozlohou 42 hektarů a roční kapacitou 200 tisíc tun zpracovávaného odpadu největší skládkou v ČR, a spalovnu nebezpečných odpadů v Kralupech nad Vltavou. Pracuje u nás asi 1300 zaměstnanců.

### Co Vás přimělo, stát se členem Svazu průmyslu a dopravy ČR?

V minulosti jsme s SP ČR aktivně nespolečně pracovali. Podnětem pro vstup do SP ČR v lednu letošního roku pro nás byla skutečnost, že řada našich sesterských společností jsou aktivními členy SP ČR,

neboť v listopadu 2013 se AVE CZ stala součástí českého holdingu EP Industries, a.s.

### Co si od členství v SP ČR slibujete?

Je to především možnost být členem pracovních skupin, které se podílejí na tvorbě zákonů týkajících se odpadového hospodářství a rovněž i zákonů týkajících se pracovně-právních záležitostí.

### Jaké jsou aktuální plány a cíle Vaší společnosti v letošním roce?

Vzhledem k tomu, že v nedávné době došlo ke změně ve vlastnické struktuře naší společnosti, je prvořadým úkolem stabilizovat poakviziční situaci jak v českém a slovenském AVE, tak především v zemích východní Evropy. V tomto roce bychom také rádi převzali některou z TOP 5 odpadových firem v ČR a v neposlední řadě chceme posílit i naši pozici jediné soukromé firmy zajišťující zimní údržbu komunikací v ČR.

**AVE** poskytuje komplexní portfolio služeb odpadového hospodářství pro komunální a soukromé zákazníky a zajišťuje nejvyšší možnou technologickou a ekologickou úroveň zpracování odpadu. Kvalita a bezpečnost jsou pro AVE nejvyšší prioritou. Všechny provozovny odpovídají požadavkům předepsaných norem ISO a jsou držitelem certifikátu „Odborný podnik pro nakládání s odpady“.

**AVE holding** je součástí skupiny EP INDUSTRIES, která patří mezi nejvýznamnější průmyslová uskupení v České republice. Zahrnuje celou řadu podniků, které působí mimo odpadového hospodářství také v segmentech energetického strojírenství, dopravní infrastruktury a automobilového průmyslu.

Informace o společnosti najdete na jejich internetových stránkách [www.ave.cz](http://www.ave.cz).



## Noví ministři si s byznysem notují, ukázala setkání

Pokud současné koaliční vládě Bohuslava Sobotky a jejím ministrům vydrží její vstřícný přístup vůči Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), mohla by se z něj časem vyvinout oboustranně přínosná spolupráce. „Členové vlády mají snahu naslouchat našim stanoviskům a požadavkům. V řadě problémů a v potřebě a směrech jejich řešení se shodujeme,“ shrnul pohled na vzájemné vztahy s vládními činiteli prezident SP ČR Jaroslav Hanák. Ve svém hodnocení vyšel z výsledků řady setkání zástupců SP ČR s členy současného kabinetu – jen do poloviny března se jich uskutečnilo devět.

Kromě schůzky s předsedou vlády Bohuslavem Sobotkou (na snímku) proběhlo jednání také s ministrem financí Andrejem Babišem, vicepremiérem pro výzkum a vývoj Pavlem Bělobrádkem, ministrem průmyslu a obchodu Janem Mládkem, ministryní pro místní rozvoj Věrou Jourovou, ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou-Tominovou, ministrem dopravy Antonínem Prachařem, ministrem životního prostředí Richardem Brabcem a ministrem školství Marcelem Chládkem. Další jednání by měla následovat.

Se členy kabinetu bylo dojednáno, že taková setkání budou pokračovat nejen na vrcholné úrovni, ale i mezi experty. „Dohodli jsme se na pokračování. Jednotlivá témata budeme konzultovat,“ uvedl generální ředitel SP ČR Zdeněk Liška, který byl u všech schůzek. Na čem jejich účastníci nalézají shodu, jsou převládající pragmatismus a snaha vyjít vstříc potřebám zlepšení stavu konkurenceschopnosti ČR v mezinárodním srovnání. „Přáli bychom si, aby vláde tato vstřícnost do budoucna vydržela,“ poznamenal k tomu Jaroslav Hanák.

*mim*

## Prezident navštívil členské firmy SP ČR na Olomoucku

Prezident republiky Miloš Zeman navštívil v minulých dnech Olomoucký kraj. Zastavil se přitom také ve trojici členských firem Svazu – Siemens, PAPCEL a FTL.



Prezident Miloš Zeman v březnu zamířil nejprve do navijárny mohelnického závodu Siemens Elektromotory s.r.o., který ve svém oboru patří k předním světovým výrobcům. Stal se tak první hlavou státu, která navštívila tento závod, jenž je největší svého druhu v Evropě. Další zastávkou prezidentské kolony byla Litovel, kde si Miloš Zeman prohlédl areál výrobního závodu společnosti PAPCEL, a.s., předního domácího výrobce strojů a zařízení pro papírenský průmysl. Hlavním exportním trhem PAPCELu jsou Rusko a Bělorusko, proto se při diskuzi

o možnostech českého exportu stočila řeč i na nynější neklidnou situaci na Ukrajině. Návštěvu společnosti uzavřela diskuse s jejími zaměstnanci.

Cesta hlavy státu po Olomouckém kraji vyvrcholila v Prostějově (na snímku), kde Miloš Zeman navštívil společnost FIRST TRANSPORT LINES (FTL) majoritního vlastníka Jaroslava Hanáka, prezidenta Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Poté, co jej šéf firmy a rovněž poradce hlavy státu Jaroslav Hanák seznámil s historií i současností společnosti, zúčastnil se debaty s osmi desítkami zaměstnanců – hovořilo se o ekonomických otázkách, ale zejména o sociálním dialogu a benefitech pro pracovníky. „Pan prezident svou návštěvou členských firem Svazu prokázal, že ho nezajímají jen suchá čísla, ale také reálný život firem a jejich zaměstnanců,“ řekl prezident SP ČR Jaroslav Hanák. „Vážíme si toho, že si i při svém náročném programu dokázal udělat čas na návštěvu našich společností. Věříme, že se dobrá spolupráce s hlavou státu bude k prospěchu firem i zaměstnanců zúročovat i v budoucnosti,“ konstatoval.

*red*



## Klubový večer s premiérem Sobotkou

Pozvání na první letošní klubový večer přijal nový předseda vlády ČR Bohuslav Sobotka. To, že si na podnikatele našel v hektickém období těsně před hlasováním o důvěře vládě čas, svědčí o významu, který spolupráci s nimi nová vláda přikládá.

V úvodu setkání s premiérem se debata věnovala jednotlivým bodům programového prohlášení vlády, které se dotýkají podnikatelského prostředí. Sám Bohuslav Sobotka zdůraznil cíle vlády – garanci stability prostředí, posunutí kvality práce státních institucí, posunutí vnímání důležitosti komunikace. Zmínil důležitost tripartitního setkávání, ale i diskuse v rámci koalice i opozice.

Za jeden ze základních cílů vlády premiér považuje hospodářský úspěch. Ten vidí především v redukci deficitu státního rozpočtu zvýšením podpory hospodářského růstu, odstraněním stávajících bariér růstu a samozřejmě zvýšením zaměstnanosti.

Bohuslav Sobotka se poté věnoval úkolům, které současná vláda hodlá v dohledné době řešit. Zmínil například podporu vědy a inovací, problémy energetické a surovinové politiky, investiční podporu, zvýšení účinnosti ekonomické diplomacie.

V druhé části diskuse se objevily četné dotazy z pléna. Cílily do nejrůznějších oblastí, od obecného vztahu k euru přes administrativní zatíženost až ke konkrétním problémům podnikání v jednotlivých oblastech (například neřešení problémů vodní dopravy).

Večer byl velmi příjemný. Účastníci ocenili vstřícnost, se kterou premiér avizoval připravenost ke vzájemnému dialogu, ochotu věnovat se problémům a vůli hledat řešení problémů společně. Z naší strany byl několikrát ujištěn o tom, že jsme připraveni řešit konkrétní dlouhotrvající problémy – prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Jaroslav Hanák například hostu předal text zákona o registračních pokladnách platného v Chorvatsku.

*Ludmila Nutilová  
poradce generálního ředitele SP ČR  
lnutilova@spr.cz*



Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Jaroslav Hanák (druhý zleva) se v březnu zúčastnil Fóra Hospodářských novin, jehož hostem byl bývalý britský premiér Tony Blair (vpravo). Akce, na které s ním diskutovali čeští politici a podnikatelé o budoucnosti Evropy či o krizi na Ukrajině, se odehrála v historické budově britského velvyslanectví v Praze. Vlevo Petr Jonák, ředitel vnějších vztahů OKD a.s., uprostřed ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek.



Někteří členové Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) se také letos jako již tradičně zúčastnili koncem února reprezentačního plesu podnikatelů a manažerů. Nechyběla zde řada významných osobností z byznysu, politického i veřejného života, pro které bylo připraveno vystoupení několika hudebních těles a zpěváků, nechyběl ani pestrý doprovodný program včetně bohaté tomboly. Vpravo na snímku prezident SP ČR Jaroslav Hanák.





## Svaz komentoval plány vlády a východní rizika

V uplynulých týdnech se mediální zájem soustředil na programové prohlášení nového kabinetu a vyjádření ohledně situace na Ukrajině.

Únor byl ve znamení mediální odezvy na názory zástupců Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) na programové prohlášení vlády. Návrh dokumentu se projednával na únorové tripartitě a SP ČR se i souvislosti s jejím konáním dokázal zviditelnit. Zejména prezident SP ČR Jaroslav Hanák (na snímku) se vedle tištěných médií objevil několikrát v televizním vysílání, zúčastnil se i debaty v pořadu ČT24 Události komentáře. „Před volbami, po volbách a teď v posledních týdnech jsme se sešli s předáky politických stran, předsedy poslaneckých klubů a probírali jsme témata, která by měla být uvedena nebo neměla být v koaliční smlouvě a v programovém prohlášení vlády,“ uvedl Jaroslav Hanák. Média zmínila i některé výhrady zaměstnavatelů a témata, která v plánech vlády chybí, z nichž některá byla ve finální verzi programového prohlášení doplněna. Povšimla si zejména iniciativy členské ICT Unie, k níž se připojil SP ČR a další subjekty, poukazující na slaboučký akcent na ICT. Ekonomický list E15 k tomu uvedl, že projekt podpory digitální agendy, ICT a e-governementu bude vystupovat jako nezávislé sdružení pod odvážným názvem „Mozky českého internetu“. Prezentace SP ČR v souvislosti s plány kabinetu měla ještě jeden zajímavý moment. Mezi řádky lze vyčíst, že se změnilo vnímání SP ČR u médií – v některých případech začala v souvislosti s ním používat přívlastky jako například „poměrně vlivný“. Na blogu portálu parlamentnilisty.cz se dokonce objevil příspěvek pisatele, porovnávající suverénní vystupování šéfa SP ČR s nevyrazným

projevem místopředsedy ČMKOS Václava Pícla. „Z toho, co jsem viděl a slyšel, jsem nabyl dojmu, že o programových prioritách současné vlády nerozhodli v řádných volbách voliči, ale nikým nevolený Svaz průmyslu...“ uvádí v nadsázce kritik ve svém komentáři, který vlastně naznačuje, že SP ČR se mediálně dokáže „dobře prodat“.

Další oblastí, vůči níž byl SP ČR nucen zaujmout stanovisko, je kritická situace na Ukrajině. Jestliže v určité fázi dění SP ČR odsoudil lidské oběti na kyjevském Majdanu nezávislosti a požadoval uklidnění situace, v další etapě se pod tlakem hojných dotazů novinářů musel vyjadřovat k dopadům dění na byznys českých firem a na případné zavedení sankcí vůči Rusku. „Doufáme, že situace nedojde k bodu, kdy na sebe EU a Moskva budou uvalovat sankce,“ uvedl pro Hospodářské noviny a další média viceprezident SP ČR Radek Špicar. Pro ČRo-Radiožurnál k tomu podotknul, že „v době globalizované ekonomiky je vzájemná závislost velmi významná“. Stanovisko SP ČR prezentoval pak v ČT24, kde hovořil o potřebě stability a předvídatelnosti pro úspěšný byznys. Vyjádřil obavy z eskalace situace, z níž je podle něho východisko nikoliv v ekonomických sankcích, nýbrž v jednáních na nejvyšší úrovni o tomto „vrcholném politicko-bezpečnostním tématu“.

K věci se v ČT v pořadu Otázky Václava Moravce (OVM) vyjádřil i viceprezident SP ČR Pavel Juříček. Poukázal na skutečnost, že v Rusku podniká řada českých a evropských firem a že zhruba 70 % průmyslové výroby a potravinářství

dělají přímo v Rusku nadnárodní koncerny. Vyslovil názor, že jde spíše o harašení zbraněmi, než vážně myšlený záměr zahájit ekonomickou „blokádu“.

V návaznosti na dění v Ukrajině se v médiích objevila zmínka o vytvoření bezplatné linky pro exportéry, na které se podílejí SP ČR a další organizace.

S podporou exportu souvisela informace o odvolání pověřeného ředitele agentury CzechTrade Zdeňka Vališe z jeho postu. „Výběr nového ředitele chci konzultovat například se Svazem průmyslu a dopravy ČR,“ citovala média ministra průmyslu a obchodu Jana Mládka. K situaci se pro týdeník Ekonom vyjádřil Radek Špicar, který poukázal na mimořádnou důležitost finanční podpory exportu prostřednictvím ČEB a EGAP.

V principu dalším exportérským tématem byla i debata Pavla Juříčka s guvernérem ČNB Miroslavem Singerem v jednom z pořadů OVM. V něm vyjádřil nejednoznačnost deklarovaných přínosů devizových intervencí ČNB pro ekonomiku a pro její růst a rozdílnost jejich dopadů na jednotlivé firmy.

Jako každý měsíc se zástupci SP ČR vyjadřovali k oblasti energetiky a k vysokým poplatkům. „Například cena energetického uhlí dlouhodobě padá dolů, tak se nemůžou projevat opačné trendy, že se firmám zdražují ceny,“ uvedl v ČT viceprezident SP ČR Jan Rafaj. Situaci v Lidových novinách obdobně komentoval člen energetického expertního týmu SP ČR Jakub Vít.

Tématem posledních týdnů byla i podpora technického vzdělávání. Mimo jiné ho v listu Mf Dnes rozebíral v návaznosti na stav v Moravskoslezském kraji regionální manažer SP ČR Petr Holica. A ještě v jedné oblasti byl SP ČR zmiňován – bylo to v souvislosti se mzdovým vývojem a některými aktuálními údaji. Zejména tištěná média jako Hospodářské noviny, ale také Česká televize, zmínily šetření SP ČR, podle něhož se mzdy v průmyslu v letošním roce zvýší v průměru pouze o necelé procento.

*Milan Mostýn  
ředitel Sekce komunikace SP ČR  
mmostyn@spcr.cz*

## Konference Fórum Industriale

Praktické programy a postupy řešení aktuálních vzdělávacích potřeb firem v Praze představila konference Fóra Industriale pod záštitou Ministerstva průmyslu a obchodu ČR a Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) na ní představil nejzajímavější postupy a programy, které by měly pomoci řešit aktuální potřeby vzdělávání ve

firmách. Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) chce do budoucna garantovat sběr potřeb a přípravu vzdělávacích programů na míru výrobním firmám.

Platforma Fórum Industriale s odbornou garancí SP ČR v uplynulém roce zjišťovala problémy a podněty, které trápí většinu výrobních firem. „Dnes jsou naše firmy denně bombardovány spoustou vzdělávacích nabídek, aniž by bylo zřejmé, která z nich by mohla firmě pomoci. Připomíná to hledání jehly v kupce sena. My jsme se rozhodli trend otočit a nejdříve se firem zeptat, co opravdu v oblasti vnitropodnikového vzdělávání potřebují, a pak najít nejvhodnější programy a lektory, kteří jsou schopni toto zadání naplnit“, řekl při zahájení konference viceprezident SP ČR Radek Špicar (na snímku). Nejzajímavější postupy na konferenci představili zástupci firem, kteří je vyzkoušeli anebo jsou autory know-how. „Podstatné je, že si účastníci mohli všechny postupy vyzkoušet při praktických workshopech“, uvedla předsedkyně Fóra Industriale Vladka Roldánová. SP ČR plánuje obdobné akce pořádat i v budoucnu v přibližně ročním cyklu.

*jnd*





## Delegace státu Sarawak jednala v Praze



**Svaz zorganizoval byznysové fórum nazvané Sarawak – obchodní a investiční příležitosti pro české firmy. Zástupci úřadů významného malajsijského státu s 2,5 milionu obyvatel je informovali o pobídkách pro investory.**

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) v únoru v Praze organizačně zajistil incomingovou podnikatelskou misi, která doprovázela vicepremiéra malajsijského státu Sarawak při návštěvě ČR. Podnikatelská mise byla zaměřena zejména na energetiku a ekologii, zúčastnili se jí další dva ministři malajsijského státu. V obchodní delegaci byla zastoupena elektrárenská společnost Sarawak Energy i nejvyšší vedení několika dalších klíčových firem v těchto oborech. Místopředseda vlády Sarawaku Alfred Jabu (na snímku) informoval účastníky fóra o investičních pobídkách pro zahraniční zájemce, zejména pak o projektu podpory investorů SCORE (Sarawak Corridor of Renewable Energy - bližší informace na internetové stránce <http://www.recoda.com.my/>). „Zveme české firmy, aby u nás investovaly a využily výhod programu SCORE,“ konstatoval Alfred Jabu. Pobídky mají prioritně směřovat do energetického a těžkého průmyslu i vodohospodářství.

Význam Sarawaku pro české podnikatele zhodnotil ve svém úvodním slovu prezident SP ČR Jaroslav Hanák. Připomněl, že návštěva je reakcí na podnikatelskou misi SP ČR s tehdejšími prezidentem republiky Václavem Klausem do Sarawaku

v červenci 2012. Tehdy malajsijská strana vyjádřila zájem o spolupráci s ČR a o její návštěvu. „Přijezd zástupců státu Sarawak a podnikatelů je konkrétním výsledkem naší podnikatelské mise do tohoto státu a dobrý signál zájmu o českou energetiku a environmentální technologie,“ prohlásil Jaroslav Hanák.

Za českou stranu se fóra zúčastnili kromě reprezentantů SP ČR také zástupci Ministerstva průmyslu a obchodu ČR i čtyři desítky tuzemských podnikatelů. Při akci bylo podepsáno memorandum o porozumění mezi firmami Hydropol, a.s. a NAIM Holdings Berhad v oblasti vodní energetiky.

Z hlediska návštěv z Malajsie do ČR se z pohledu rozsahu a zastoupení jedná o nejvýznamnější misi v posledních letech. SP ČR ji uspořádal společně se zastupitelským úřadem ČR v Kuala Lumpur. „Spolupráce byla na velmi dobré úrovni. Díky tomu se podařilo zajistit tuto úspěšnou akci,“ uvedla Dagmar Kuchtová, ředitelka Sekce mezinárodních vztahů SP ČR. Na programu mise byly i návštěvy firem Hydropol a Mavel.

red

Bližší informace o Sarawaku najdete na internetových stránkách <http://www.sarawak.gov.my/> a <http://cs.wikipedia.org/wiki/Sarawak>.

## Vysílání pracovníků za účelem poskytování služeb

Po dlouhých letech dohadů, zda revidovat či nerevidovat směrnici o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb (96/71/ES), po řadě studií a neúspěšných vyjednávání evropských sociálních partnerů, dospěly Evropský parlament a Evropská rada ke shodě o prováděcí směrnici předložené v březnu 2012. Původní záměr zlepšit administrativní spolupráci členských států se změnil v nové administrativní břemeno a přinesl sdílenou odpovědnost dodavatele za subdodavatele povinně v oblasti stavebnictví. Zaměstnavatelé svým extrémním úsilím zabránili daleko větším škodám. V Evropské radě se střetly dvě blokační menšiny a vytvořily tlak na rozšíření sdílené odpovědnosti dodavatele za subdodavatele, pokud jde o dodržování práv pracovníků, které hrozilo povinně všem odvětvím bez rozdílu. U kontrolních opatření se podařilo zachovat notifikační povinnost členských států Evropské komisi při zavádění nových opatření.

## Povinné podávání zpráv z nefinančních oblastí

Evropský parlament a Evropská rada dospěly ke shodě i v oblasti povinnosti podniků zveřejňovat nefinanční informace. Záměr zvýšit transparentnost podniků deklarovala Komise ve svém prvním Aktu o jednotném trhu v roce 2010. Cílem byla revize dvou účetních směrnic (78/660/EHS a 83/349/EHS) a rozšíření povinnosti podniků podávat zprávy o svých aktivitách z nefinančních oblastí a o politikách diverzity. Návrh však neznamená nejen novou administrativní zátěž, rozšíření rozsahu podávaných informací, ale především ohrožení dobrovolného principu společenské odpovědnosti podniků. Klíčovým bodem velmi tvrdých jednání byl rozsah směrnice, způsob provádění auditu, ochrana strategických informací a podávání zpráv podle jednotlivých zemí („country-by-country reporting“). Zaměstnavatelům se podařilo udržet rozsah směrnice na podniky veřejného zájmu nad 500 zaměstnanců (cca 6000 podniků), rozvolnit povinnost auditu, zachovat ochrannou klauzuli o možnosti nezveřejňovat strategické informace a vyřadit podávání zpráv podle jednotlivých zemí.

## Evropský rámec pro kvalitu stáží

Rada ministrů pro sociální věci a zaměstnanost (EPSCO) měla na svém programu 10. 3. 2014 návrh doporučení Komise na rámec pro kvalitu stáží a stanovení společných principů pro všechny členské státy. Rozsah doporučení se týká stáží na volném trhu, tj. stáží mimo vzdělávací proces a osnovy. Svým dvojitým právním základem a snahou přiblížit statut studenta a jeho práva statutu a právům pracovníka vyvolal diskuse v Radě a znepokojení mezi zaměstnavateli. Zaměstnavatelé vidí účel stáží především v získávání zkušeností a praxe v rámci vzdělávacího procesu, nevidí důvod, proč by Komise měla vytvářet nějaký evropský rámec a minimální standardy. Vzdělávací systémy a režimy stáží v jednotlivých členských státech jsou příliš různorodé. Členské státy žádají o vyloučení stáží, které jsou v rámci pracovněprávních vztahů, naopak souhlasí se zahrnutím stáží v rámci aktivních politik zaměstnanosti. Další vývoj jednání bude mít vliv na schopnost a ochotu podniků stáže poskytovat.

## Srovnání inovační výkonnosti EU 2014

Evropa smazává náskok USA a Japonska v inovacích, ale mezi jednotlivými členskými zeměmi stále přetrvávají velké rozdíly s tím, že na úrovni regionů se odstupy ještě zvětšují. Inovační výkonnost se zhoršila téměř v pětině regionů EU. Jasně vedou Dánsko, Finsko, Německo a Švédsko. Česká republika a všechny její regiony jsou jen mírným inovátorem pod evropským průměrem. Hybnými silami pokroku jsou otevřenost a přitažlivost výzkumného systému EU, spolupráce podniků při inovacích a obchodní uplatnění znalostí, měřeno příjmy z licencí a patentů v zahraničí. Růst veřejných výdajů na výzkum a vývoj byl negován poklesem investic rizikového kapitálu a investic podniků do inovací mimo výzkum a vývoj. Komisařka pro výzkum, inovace a vědu Márie Geoghegan-Quinnová vyzývá ke zvýšení investic do inovací v celé EU, aby do roku 2020 bylo dosaženo cíle podílu investic na HDP ve výši 3%. V rámci nové regionální politiky bude muset každý z 274 regionů Evropy vypracovat strategii inteligentní specializace zahrnující inovace. Regiony dle komisaře odpovědného za regionální politiku Johannese Hahna budou muset vycházet ze svých ekonomických předností a jít cestou inovací, pokud chtějí v celosvětové konkurenci obstát.

Nejinovativnější země mají dobré výsledky a jsou jasně nad průměrem EU ve všech oblastech: od systémů výzkumu a vysokého školství přes inovační aktivity podniků a duševní vlastnictví až po inovace v malých a středních podnicích a hospodářské dopady. V Evropě mimo EU si náskok v inovační výkonnosti udržuje Švýcarsko, celosvětově Jižní Korea, USA a Japonsko. EU si i nadále drží náskok před Austrálií, Kanadou, Brazílií, Ruskem, Indií, Čínou a Jihoafrickou republikou, tento náskok je stabilní nebo se dokonce zvětšuje, až na Čínu, která EU rychle dotahuje.

## Úřadu evropského veřejného žalobce hrozí žlutá karta

Národní parlamenty jako strážci principu subsidiarity jsou znovu v akci. Jejich prvním úspěchem bylo stažení návrhu EK na regulaci kolektivní akce na úrovni EU, tzv. opatření Monti II. Lhůta pro zaslání tzv. odůvodněných stanovisek národních parlamentů v rámci kontroly subsidiarity k návrhu nařízení Rady o zřízení Úřadu evropského veřejného žalobce (EPPO) vypršela 28. října. K návrhu byla doposud přijata čtyři odůvodněná stanoviska, která čítají pět hlasů. První Senátem Parlamentu ČR, dále pak dvě odůvodněná stanoviska obou komor nizozemského a v pátek odůvodněné stanovisko kyperského parlamentu. Odůvodněná stanoviska pak dle informací zástupců národních parlamentů ještě do uplynutí lhůty schválí francouzský Senát, obě komory britského parlamentu a také švédský, maďarský, maltský a irský parlament. Kontrola subsidiarity stále ještě probíhá v portugalském parlamentu, v italském Senátu a rumunské dolní komoře. S vysokou pravděpodobností bude dosaženo 14 potřebných hlasů pro spuštění tzv. žluté karty.

Další informace:

[http://ec.europa.eu/enterprise/policies/innovation/policy/innovation-scoreboard/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/enterprise/policies/innovation/policy/innovation-scoreboard/index_en.htm)

<http://ec.europa.eu/enterprise/policies/innovation/policy/regional-innovation/>

Vladimíra Drbalová a Marta Blízková – Mezinárodní vztahy – Mezinárodní organizace a EU, [vdrbalova@sprc.cz](mailto:vdrbalova@sprc.cz), [mblizkova@sprc.cz](mailto:mblizkova@sprc.cz)

# EURES ve službách zaměstnavatelů

**S cílem pomoci zaměstnavatelům při náboru zaměstnanců již 21 let funguje evropská mezinárodní síť služeb zaměstnanosti EURES. Nyní registruje kolem 1,4 milionu pracovních míst a její webový portál ročně navštívuje téměř 25 milionů uživatelů.**

Evropská síť služeb zaměstnanosti (EURES) poskytuje informace, poradenství a služby v oblasti nábory zaměstnanců a vyhledávání (zprostředkování) pracovních míst pracovníkům, zaměstnavatelům i občanům, kteří by chtěli využít výhod volného pohybu osob. EURES vznikl v roce 1993 a je výsledkem spolupráce Evropské komise (EK), veřejných služeb zaměstnanosti členských států Evropského hospodářského prostoru (zemí EU a Norska, Islandu a Lichtenštejnska) a partnerských organizací. Do spolupráce se zapojilo také Švýcarsko.

Nyní EURES registruje průběžně kolem 1,4 milionu volných pracovních míst a 1,1 milionu životopisů zájemců o práci. Průběžně rostl i počet návštěvníků portálu EURES z 8,1 milionu v roce 2006 na 24,3 milionu v roce 2012.

## S hledáním místa pomáhají odborníci

Z uživatelů EURES dotazovaných v roce 2009 uspělo při hledání zaměstnání prostřednictvím EURES 20 % zájemců, nabídnuté místo odpovídalo jejich vzdělání u 50 % z nich. Evidence životopisů na portálu EURES je užitečná, nicméně navigace systému a jeho užití se ukázaly občas obtížné. S rostoucím významem EURES roste také počet jeho poradců – školených odborníků, kteří uchazečům při hledání zaměstnání

a umístění v zaměstnání i zaměstnavatelům při náboru poskytují informace, vodítka a poradenské služby.

Počet zaměstnavatelů registrovaných v EURES roste. Z 31 600 zaměstnavatelů registrovaných v roce 2013 jich bylo nejvíce z Německa (4340), Velké Británie (3363), Norska (2718), Španělska (2650) a Nizozemska (2117).

## Celkový počet registrovaných zaměstnavatelů

(zdroj portál EURES)

2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
7900	11500	18300	20600	22000	24300	27500	31600

Před svým prvním využitím služeb EURES dvě třetiny zaměstnavatelů nevěděly, čemu tato síť slouží, slyšela o ní jen asi třetina z nich. Při náboru zaměstnanců v zahraničí jejich služeb využilo jen méně než 10 % zaměstnavatelů. Ti, kteří neuspěli s hledáním pracovníka s požadovanou kvalifikací ve své lokalitě, byli úspěšnější, pokud se po nich poohlédli v zahraničí (37 %), než ti, co tak neučinili. V případě, že se zaměstnavatelé do kontaktu s EURES dostali, byli s kvalitou poskytovaných služeb vysoce spokojeni. Vzhledem k velikosti trhu práce a počtu obyvatel v produktivním věku je pracovní mobilita v EU poměrně nízká. Roční mobilita v rámci EU v době, když měla 26 členských zemí, činila 0,29 %, což je

méně než v Austrálii (1,5% mezi osmi státy) a v USA (2,4% mezi 50 státy). Jen asi 7,5 milionu evropských pracovních sil z přibližně 241 miliónů (tj. 3,1%) je ekonomicky aktivních v jiném členském státě unie. Významně však roste počet pracovníků, kteří jsou pevně odhodláni přestěhovat se za prací do zahraničí. Ve fungování EURES sice v roce 2012 došlo z podnětu Evropské komise (EK) na základě jejího nařízení k jistým změnám, je nyní nutné provést jeho komplexní revizi, která zohlední nové vzorce mobility, sílící požadavky na mobilitu a změny v technologiích pro sdílení údajů.

## Rozšíření o přípravu učňů a stáže

V prosinci 2012 Evropská rada vyzvala EK k vypracování nového nařízení o EURES. Měl by být postupně rozšiřován tak, aby zahrnoval také učňovskou přípravu a stáže. Nové

nařízení by mělo odstranit dosavadní nedostatky a dosáhnout stavu, kdy portál EURES bude obsahovat téměř kompletní nabídku všech volných pracovních míst. Měl by také umožnit kvalitní automatizované zprostředkování volných pracovních míst a životopisů, překlady informací do všech jazyků EU a srozumitelné informace o dovednostech, kompetencích, povoláních a kvalifikacích získaných na vnitrostátní a odvětvové úrovni, zpřístupnit v rámci celé EU informace o EURES. Bude rovněž poskytovat bezplatné služby osobám, které mají zájem o zaměstnání, ale především podporovat výměnu informací o nedostatku a přebytku pracovních míst v jednotlivých členských státech.

Vladimíra Drbalová

Mezinárodní vztahy – Mezinárodní organizace a EU  
vdrbalova@sprcr.cz

Česká republika je v pracovním dokumentu, který je součástí návrhu nového nařízení, uvedena jako příklad dobré praxe. Členské státy totiž průměrně dávají na portál EURES jen asi 30% ze svých evidovaných pracovních nabídek. Česká republika má tento podíl nejvyšší a přesto, že povinnost zaměstnavatele zveřejňovat volná pracovní místa byla zrušena, dobrá praxe pokračuje a Česká republika tak umožňuje jak českým uchazečům, tak uchazečům z jiných členských států vynikající přístup k pracovním příležitostem v České republice. Informace o EURES jsou uvedeny na internetových stránkách <https://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=cs>, <https://ec.europa.eu/eures/> a <http://portal.mpsv.cz/eures>.



Přední nezávislá public affairs agentura ve střední Evropě, která od roku 1993 nabízí celou škálu profesionálního poradenství v oblasti public affairs, lobbyingu a strategické komunikace. Prostřednictvím našich poboček v Praze, Varšavě, Bratislavě, Budapešti a široké síti konzultantů v ostatních zemích EU i v Bruselu poskytujeme našim klientům z řad zahraničních i českých firem plnou podporu při realizaci jejich strategií v oblasti vztahů s veřejnou správou a orientaci v regulačním prostředí.

### Naše služby:

- Poradenství – vztahy s veřejnou správou i samosprávou
- Zastupování klientů vůči veřejné správě
- Legislativní monitoring – systém včasného varování
- Lobbying
- Budování koalic
- Profílance, budování reputace
- Řízení regulačních rizik

### Hlavní oblasti působení:

- ICT
- Finanční služby a bankovníctví
- Energetika, odpady a životní prostředí
- Doprava a logistika



# Česká banka pro český export

## Česká exportní banka, a.s.

- plně ve vlastnictví českého státu
- jeden z pilířů proexportní politiky
- poskytuje exportní financování zejména v rizikovějších teritoriích
- klienty banky jsou čeští vývozci bez ohledu na velikost obrátu

## Ratingové hodnocení

Standard and Poor's AA-

Moody's Investors Services A1

## Produkty

- Předexportní úvěry
- Dodavatelské úvěry
- Záruky
- Odkup vyvozních pohledávek
- Financování investic v zahraničí
- Odběratelské úvěry

Česká exportní banka, a.s.  
Vodičkova 34, 111 21 Praha 1, Česká republika  
tel.: +420 222 843 111, e-mail: [ceb@ceb.cz](mailto:ceb@ceb.cz)  
fax: +420 224 226 162

[www.ceb.cz](http://www.ceb.cz)



ČESKÁ EXPORTNÍ BANKA

# Karta života pro celou rodinu

Aktivujte si svou kartu ještě dnes na [karta.cpzp.cz](http://karta.cpzp.cz)



## V životě jsou chvíle, kdy jde o vteřiny!

Karta života je soubor důležitých informací o zdravotním stavu pojištěnce, který může významně pomoci lékařům a záchranářům při ohrožení života.

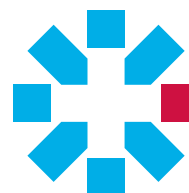


## Vaše zdraví v bezpečí

Kód pojišťovny: 205

Infocentrum: 810 800 000

[www.cpzp.cz](http://www.cpzp.cz)



**Česká průmyslová  
zdravotní pojišťovna**