

SPEKTRUM 05

2014

časopis
Svazu průmyslu a dopravy
České republiky

Značka SP ČR posiluje

Soutěž Manažer roku zná vítěze
Česko a Čína – nová etapa vztahů

Úvodní slovo03

Život Svazu

Značka SP ČR posiluje04



Valná hromada SP ČR:
Odečet 100 dnů vlády06

Otevřený dopis vládě k řešení
energetické budoucnosti ČR08

Kovosvit MAS slaví 75 let
od založení09

10 let ČR v EU

Podnikatelské fórum:
Do EU patříme a potřebujeme ji10



Soutěž

Soutěž MANAŽER ROKU:
příležitost pro nejlepší13

Manažeři debatovali
o konkurenceschopnosti14

Manažeři roku:
Ocenění nám dodává energii15

Zdeněk Liška v síni slávy
MANAŽERA ROKU16

Noví členové

Jan Zitko: Žádné štěstí ani náhoda,
ale každodenní usilovná práce17

Podpora exportu

Svaz pomáhá otevřít dveře do Číny18

Podnikatelé z města Qingdao
mají o ČR zájem19

Hospodářská politika

Šetření SP ČR a ČNB:
mírný optimismus20



Legislativa

Co nového u nemovitostí?22

Poslanci schválili změny zákonů
o zaměstnanosti a dluhopisech23

Soutěž

Soutěž Best Innovator pomáhá
konkurenceschopnosti24

Média

Pětka hlavních témat25

Fotogalerie

.....26

Soutěž

Dvacet let Národní ceny kvality
České republiky27

Rozhovor

Petr Zemánek:
Naši alfou i omegou je export28

Evropský prostor

CEBRE: Jak na reformu trhu práce?30

Rada prezidentů
BUSINESSEUROPE:
jde o konkurenceschopnost!31

Zaměstnavatelé podporují
dobrovolnou platformu
nehlášené práce32

Podnikatelé čekají na změnu
českého přístupu k EU33

Regiony

Výstava prokáže,
že české sklářství žije34

Rozhovor

Vladimír Matta:
Systém zdravotního pojištění táhnou
zaměstnavatelé35

Inzerce: ČPZP, J+Consult s.r.o.



kapsch >>>



Spektrum je oficiálním informačním médiem SP ČR. Přináší fakta a stanoviska k aktuálním problémům, které jsou předmětem zájmu této největší a nejvlivnější zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v ČR.

Vydavatel: SP ČR Šéfredaktor: Milan Mostýn Zástupkyně šéfredaktora: Růžena Hejná Výkonný redaktor: Jiří Janda Foto: Jiří Janda, Josef Votava, Karel Šuster, studio Pixl-e Korektury: Miroslava Trublová Adresa: Freyova 948/11, 190 00 Praha 9 Redakční rada: Ondřej Gbelec, Dagmar Kuchtová, Petra Ježková, Ludmila Nutilová, Marta Blížková, Eva Aliapuliosová, Tereza Hejlová Inzerce: SP ČR tel.: 225 279 701 Grafická úprava a sazba: studio Pixl-e Tisk: Tiskárna Macík, 264 01 Sedlčany 1128 Distribuce: Spektrum je distribuováno na adresy ředitelů členských podniků a na vybrané adresy. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou s. p., odštěpný závod Střední Čechy v Praze, č.j. NP3285/99P ze dne 15. 10. 1999. Vychází měsíčně. Registrace: ISSN 12137227

Vážení členové Svazu, milí čtenáři!

Koalice má za sebou sto dnů vládnutí. Dosud jsme jí poskytovali dobu hájení, ale nyní budeme kritičtější a razantnější při posuzování jejich kroků k oživení ekonomiky, ke změně podnikatelského prostředí a k pozvednutí konkurenceschopnosti naší země v mezinárodním srovnání.

Výhrady máme k postupu v oblasti výzkumu vývoje a inovací, slyšíme je od firem, výzkumných organizací, vysokých škol. Zatím nebyly naznačeny základní priority. Věřím, že na tripartitě počátkem června budeme s hlavními záměry seznámeni a budeme mít možnost je podpořit nebo korigovat.

Hluboce nespokojeni jsme s tím, co se děje v institucích. Přitom ony, jakož i inovace a infrastruktura, patří k základním třem „I“, na nichž spolu se vzděláváním stojí naše konkurenceschopnost. Bylo by naivní se domnívat, že kvalitu institucí zlepší služební zákon, je to jen díl řešení. Navíc ani on ještě není zcela připraven a Svaz se zapojí do dočasného expertního týmu k jeho dopracování.

Pro zvýšení konkurenceschopnosti je klíčová oblast ICT. Dosud však není příliš ujasněné, v jakém resortu bude zakotvena a kdo za její směřování bude odpovědný.

Na druhé straně chci zdůraznit, že s koalicí jsme našli společný jazyk. Za náš úspěch považuji příslib předsedy vlády, že převezme osobní zodpovědnost za vypracování hospodářské politiky. Do konce roku bychom ji měli mít na stole. Přirozeně, že i my do ní chceme vnést své představy.

Vláda převzala řadu dlouhodobě nedořešených úkolů. Týkají se dopravní infrastruktury, která je bolavým místem naší ekonomiky. Otazník visí nad rozhodovacími procesy v ÚOHS, kde leží desítky miliard korun, nutné je urychlení jednání o liniových stavbách. Není možné, aby investiční a projektové práce trvaly v průměru 12,5 roku. Věřím, že věci se postupně pohnou díky ministrovi dopravy, který chce vyhlásit soutěže za 52 miliard korun. Těžkou situací má MPSV, s nímž máme stejný zájem zejména na podpoře mladých do 30 let, rekvalifikacích a na aktivnějším fungování úřadů práce. Změnit trh práce se však nepodaří bez změny vzdělávacího systému, podpory technického vzdělávání, k níž by měla patřit i cílená popularizační kampaň v příštím roce.

Klíčovým tématem, které jsme zvedli na dubnové Valné hromadě, je energetika. Odsouhlasili jsme otevřený dopis vládě, v němž jsme ji vyzvali k jasnému postoji k přijetí Aktualizace Státní energetické koncepce a dopracování koncepce surovinové politiky. Součástí tohoto postoje by mělo být její vyjádření k jádru. S řadou politiků jsme jednali o podpoře exportu a ekonomické diplomacii a patrně jsou naše požadavky na stabilizaci ČEB a EGAP. Tripartita se i naším přičiněním mění ve skutečný a efektivnější sociální dialog.

Na závěr mi dovoluji připomenout Evropskou unii. Na konferenci k 10 letům ČR v EU, organizované spolu s Úřadem vlády, jsme jasně řekli několik našich požadavků ohledně čerpání evropských fondů, ohledně nedostatečné váhy ČR v Bruselu a ohledně návrhu na českého komisaře, který by usiloval o post v energetice, průmyslu nebo dopravě. Pokud nebudeme ambicióznější, nedosáhneme ani menších cílů.

Jaroslav Hanák
prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR



Značka SP ČR posiluje

Intenzivní jednání s politiky, snaha o změnu hospodářské politiky země, zvednutí významu tripartity, mediální zviditelnění. Každodenní drobná práce nad návrhy zákonů. To jsou některé aspekty dokreslující silnou roli Svazu.

Devadesát procent tuzemských podnikatelů zastává názor, že průmysl potřebuje organizaci zastupující jeho zájmy. Stejný podíl podnikatelů spojuje tuto obhajobu zájmů se Svazem průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Zhruba polovina z nich vnímá SP ČR jako svaz se spíše velkým či velkým vlivem na podobu hospodářské politiky země, na podmínky podnikání a legislativu. Psal se začátek roku 2013 a uvedené názory shrnula v šetření pro SP ČR agentura AMI Communications.

Od té doby vliv SP ČR výrazně posílil a zvýšil se i jeho tlak na politiky, aby změnili podnikatelské prostředí a zvýšili konkurenceschopnost ČR v mezinárodním srovnání. Tak alespoň hodnotí pozici SP ČR někteří zástupci svazů a firem, externí pozorovatelé, politici i samotní představitelé SP ČR. Mimo jiné ekonom Vladimír Dlouhý, který byl v květnových volbách zvolen do čela Hospodářské komory ČR, zmiňuje Svaz jako výraznějšího partnera v dialogu s vládou. Podobně hovoří ministři současné vlády a SP ČR zmiňují v této souvislosti i média.

Strážlivě optimistický pohled na posilování vlivu panuje v samotném SP ČR. „Domnívám se, že jsme za poslední rok společně posunuli náš vliv a jeho vnímání. Mluvíme jednotněji, převažuje jeden hlas,“ říká Jaroslav Hanák, prezident SP ČR. Právě jednotnější hlas a výraznější čitelnost postojů považují

členové SP ČR za jednu z jeho předností, již před rokem tento názor zaujala většina z nich. „Daří se nám sjednocovat dílčí zájmy členské základny a vytvářet stanoviska ku prospěchu podnikatelského prostředí. Je to mnohdy obtížný proces,“ poznamenává k tomu Boris Dlouhý, ředitel Sekce hospodářské politiky SP ČR. K tomu Svaz využívá expertních týmů, pracovních diskusí či ad hoc připomínkování, ale i programových dokumentů.

Vliv na politiky

Své postoje dokáže SP ČR přenášet dál směrem k politikům při osobních jednáních, ale i v rámci tripartity či vládním úředníkům v expertních týmech. „Začali jsme před volbami uplatňovat jinou strategii, než tomu bylo doposud. Vyjednávali jsme s relevantními účastníky voleb, poté s úspěšnými stranami, pak s vládní koalicí. Nezapomínáme ani na opozici,“ zmiňuje Jaroslav Hanák nový přístup k politikům. „Vycházeli jsme a vycházíme z toho, že nemůžeme čekat, až se politici na něčem dohodnou bez nás. Vydali jsme se proto cestou ovlivňování jejich programových dokumentů už ve stadiu jejich tvorby a nepřestáváme ovlivňovat jejich rozhodnutí,“

uvádí šéf Svazu. Součástí tohoto záměru je zvaní členů vlády a dalších politiků na významná jednání SP ČR, která jsou obvykle vyslyšena. Například před dubnovou Valnou hromadou přijali pozvání na setkání s představenstvem ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová-Tominová a ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek, který na Valné hromadě vystoupil společně s jihočeským hejtmanem Jiřím Zimolou. S ministrem školství Marcelem Chládkem byla podepsána smlouva o spolupráci s jeho resortem. Na představenstvo zavítal ministr životního prostředí Richard Brabec a na klubová diskusní setkání přišli předseda vlády Bohuslav Sobotka a ministr financí Andrej Babiš. Nejbližší další jednání bude s vicepremiérem Pavlem Bělobrádkem. Za uplynulé měsíce proběhla řada rozhovorů na nejvyšší úrovni, a to i prezidenta SP ČR s předsedou vlády Bohuslavem Sobotkou.

Zvýšil se význam tripartity jako klíčové platformy sociálního dialogu a roli hlavního aktéra si v ní udržuje právě SP ČR.

„Dohodl jsem s premiérem, že tripartita bude zasedat každý měsíc. Shodli jsme se i na principu, že o nekvalitních a před tím neprodiskutovaných vládních materiálech nebudeme jednat,“ říká Jaroslav Hanák. Podle něho se dosavadní zkušenosti zdají být změnou oproti některým předchozím vládám, které se tvářily, že byznysu při tripartitě naslouchají, ale v praxi tomu tak nebylo. SP ČR si od naslouchání slibuje zejména přípravu hospodářské politiky, která by podpořila ekonomický růst a zlepšila podnikatelské prostředí.

Přínosem pro vliv SP ČR jsou i těsné kontakty šéfa SP ČR s prezidentem republiky Milošem Zemanem v pozici jeho poradce. Na dobré vztahy se SP ČR poukazuje například politolog Lukáš Jelínek. „Tyto vztahy Miloš Zeman podporuje,“ říká s odkazem například na podnikatelské mise do zahraničí.

Snažíme se spojit zájmy

Plusem SP ČR oceňovaným firmami i politiky je kompetentnost jeho zástupců. Na rozdíl od většiny zákonodárců a politiků disponuje totiž konkrétními praktickými zkušenostmi firemní sféry. Dokáže díky tomu odhadnout dopady a důsledky některých jejich rozhodnutí. A umí v řadě případů efektivně lobbovat jak na tuzemské půdě, tak i v zahraničí. Právě lobbistické aktivity SP ČR mezi poslanci v českém parlamentu, europoslanci a kandidáty na ně i v evropských institucích přinášejí plusové body.

Příkladem je řada. Jako exemplární případ se dá uvést problematika veřejné podpory, která byla zpočátku podceňována podniky a nebyla dostatečně vnímána některými státy. Přitom se týká podpory investic a pracovních míst, zejména v podobě strukturálních fondů a investičních pobídek.

„Dokázali jsme s našimi členy zvednout význam celé této záležitosti,“ říká k tomu Bohuslav Čížek, analytik SP ČR.

Svaz průmyslu a dopravy ČR spolupracoval s MPO a ÚOHS na analýzách návrhů, věcné argumentaci a postupu. Několikrát se jeho zástupci sešli a požadovali aktivní vystupování zástupců ČR v Bruselu. Svaz podnikal kroky v rámci Konfederace evropského podnikání BUSINESSEUROPE. S vlastním stanoviskem se zúčastnil veřejných konzultací Evropské komise a dokonce dokázal vyburcovat a spojit zaměstnavatelské svazy z okolních zemí a příslušné komisaře. „**Daří se nám lépe odchytnout některé evropské regulace,**“ poznamenává k tomu Dagmar Kuchtová, ředitelka Sekce mezinárodních vztahů SP ČR. Ukazuje se, že v mnoha případech SP ČR dokáže sehrát koordinační roli mezi zaměstnavateli a podnikateli na národní i evropské úrovni. Mimo jiné se to týká obsazování poradních výborů při Evropské komisi. „**Držíme se na špici svazů z nových členských zemí společně s polským svazem Lewiatan. Jsme důvěryhodným partnerem, který je vnímán tak, že je profesně schopný prospět evropskému byznysu,**“ hodnotí naši pozici Vladimíra Drbalová a Tomáš Pirkel, kteří SP ČR zastupují v Bruselu. O rostoucím významu SP ČR není pochyb také v souvislosti s organizováním podnikatelských misí do různých zemí a při návštěvách zahraničních delegací. Žádná jiná organizace, svaz či komora nemá v této oblasti natolik výsadní postavení. V čem také SP ČR dokazuje své kompetence, je zapojení do projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu, které byly připraveny a následně jsou realizovány týmem odborníků. Díky tomu členská základna může bezplatně využívat seminářů či diskusních setkání k problematice podnikatelského prostředí.

O značku SP ČR je zájem

V posledním roce se na SP ČR obrací stále více zájemců o poskytnutí záštity pro některou z aktivit, soutěží či konferencí. Jen za uplynulých dvanáct měsíců SP ČR souhlasil s udělením šesti desítek takových záštít. Značka SP ČR je stále více poptávána, a to i na krajské či lokální úrovni, z laviny zájemců si už musíme daleko více vybírat.

Vedle toho se rozběhla například spolupráce s Úřadem vlády ČR, která vyústila v zorganizování Podnikatelského fóra: 10 let ČR v EU. Uvažuje se o dalších fórech na nejvyšší úrovni. Podobné akce již probíhají ve spolupráci se Senátem či s některými resorty, zejména na energetická témata.

V neposlední řadě o vlivu SP ČR svědčí zájem ze strany médií. V některých redakcích se už běžně v první řadě vytáčí telefonní číslo právě na jeho představitele.

Milan Mostýn

ředitel Sekce komunikace SP ČR

mmostyn@spcr.cz

Valná hromada SP ČR: Odečet 100 dnů vlády

Prezident Svazu Jaroslav Hanák ocenil snahu kabinetu Bohuslava Sobotky hledat společné zájmy. Současně poukázal na slabá místa její činnosti.

Zámecká původně zimní jízdárna českokrumlovského zámku se stala koncem dubna svědkem konání Valné hromady Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Tyto rozlehlé historické prostory nedokázaly však zaplnit ani desítky delegátů a hostů, k nimž patřili ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek a hejtman jihočeského kraje Jiří Zimola. Zaplnilo ho však několik vystoupení, z nichž hlavním byl proslov prezidenta SP ČR Jaroslava Hanáka, jehož některé úvahy jsou uvedeny v úvodním slovu tohoto vydání Spektra. Shrnout se dají do několika okruhů:

1. Sto dnů hájení vlády skončilo.
2. Vedle bilaterálních jednání s politiky je hlavní platformou hájení zájmů SP ČR tripartita.
3. SP ČR bude spolupracovat na konceptu hospodářské politiky ČR, jejíž vypracování předseda vlády přislíbil za svůj kabinet do konce letošního roku a nad jejíž podobou převzal osobní zodpovědnost. SP ČR bude požadovat po vládě, aby ve státním rozpočtu na rok 2015 byly již zohledněny priority, které mají vazbu na konkurenceschopnost ČR.
4. Nadále zůstávají nedořešeny nosné problémy ohledně našich prioritních „tří I“, tedy institucí, infrastruktury a inovací.
5. Klíčová zůstává podpora exportu a ekonomická diplomacie.
6. V souvislosti s 10 lety ČR v EU a eurovolbami se výrazněji zvedá téma Evropské unie. SP ČR bude po vládě požadovat, aby našla schopného eurokomisaře, který by se za ČR ucházel o tak významné resorty, jakými jsou pro naši zemi průmysl, energetika či doprava.
7. Klíčovou prioritou zůstává reforma vzdělávacího systému s akcentem na technické vzdělávání a trh práce, kde SP ČR prosazuje podporu mladých do 30 let a programy rekvalifikací.
8. Energetika je jednou z hlavních oblastí zájmu SP ČR. Valné hromadě byl proto předložen ke schválení otevřený dopis vládě, který ji vyzval k řešení energetického směřování země včetně tématu obnovitelných zdrojů energie a s tím související finální zátěže pro firmy. SP ČR v dopise požaduje, aby se vláda vyjádřila k budoucnosti jádra. Valná hromada tento dopis schválila, stejně jako výroční zprávu představenstva o plnění programového prohlášení a činnosti SP ČR.

Hlavní host, ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek, ve svém vystoupení vyjádřil naději, že se vláda k otevřenému dopisu vyjádří kladně. Uvedl, že jeho resort pracuje na návrhu k OZE, který přeložil SP ČR. Výsledek se však podle něho bude odvíjet od rozpočtu. Výzvu prolomení limitů v severních Čechách bude vláda řešit v příštím roce. Řešit míní i budoucnost jádra. Shrnuje také přístup vlády k hospodářské politice, jejíž součástí je podpora podnikatelských svazů a tripartity. Zmínil daňovou problematiku, na níž v rámci koalice nepanuje shoda. Dohodnuto je však zrušení jednotného inkasního místa.

CO SCHVÁLILA VALNÁ HROMADA SP ČR:

- Usnesení
- Výroční zprávu představenstva o plnění programového prohlášení SP ČR
- Zprávu dozorčí rady SP ČR
- Otevřený dopis vládě k řešení energetické budoucnosti ČR
- Zprávu o hospodaření SP ČR a účetní závěrce za rok 2013
- Kooptaci nových členů představenstva:
 - Petra Cingra, prezidenta Svazu chemického průmyslu
 - Ivana Vrzala, který je v představenstvu odpovědný za oblast ICT
 - Bohdana Wojnara, viceprezidenta AutoSAP a člena představenstva ŠKODA AUTO a. s.
- Pravidla pro návrh kandidátů pro volby do orgánů SP ČR v roce 2015. Čtyřleté volební období orgánů SP ČR skončí na jaře příštího roku. Představenstvo připravilo návrh pravidel pro návrh kandidátů do orgánů SP ČR, který obsahuje přehled orgánů, které budou voleny, specifikuje, kdo může být navržen, a stanoví postup návrhů kandidátů, které lze podávat do 1. 12. 2014 včetně.
- Jednací a volební řád pro Valné hromady SP ČR

Dokumenty schválené Valnou hromadou najdete na webové stránce www.spcr.cz v rubrice Valná hromada.

Hostem byl i hejtman Jihočeského kraje Jiří Zimola. Ve svém vystoupení se zaměřil na témata typická pro kraj – elektrárnu Temelín, problematiku dopravy a dopravní infrastruktury, spolupráci s významnými podniky v regionu. Kraj podle něj řeší důležitá témata se zástupci průmyslu v rámci krajské tripartity.

Šéf resortu MPO i hejtman se již předešlé odpoledne společně s ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou-Tominovou zúčastnili v sympatickém českokrumlovském hotelu Bellevue diskuse s představenstvem SP ČR a šéfy několika významných místních podniků. Mezi nimi byli generální ředitelé ZVVZ, MOTOR JIKOV Group, FARMTEC, EGEM, KOVOSVIT MAS, MOSLED či BRISK Tábor. Při setkání padla řada názorů a témat, která se zvedla i na valné hromadě

SP ČR, a týkala se mimo jiné i podpory technického vzdělávání a budoucnosti jádra.

Den před valnou hromadou navštívilo představenstvo a část sekretariátu SP ČR jadernou elektrárnu Temelín. Šlo jak o prohlídku moderních provozů, tak i debatu o možných scénářích a koncepcích jaderné energetiky. SP ČR do ní na vládní úrovni již aktivně vstoupil. Hosty přijali v JETE zástupci společnosti ČEZ, která byla sponzorem letošní Valné hromady. Účastníci prohlídky se poté neubránili komentářů hrdosti na průmysl a odborníky, kteří Temelín postavili.

Milan Mostýn
ředitel sekce komunikace SP ČR
mmostyn@sprcr.cz



Hosty dubnové valné hromady SP ČR byli hejtman Jihočeského kraje Jan Zimola (vlevo) a ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek (uprostřed), vpravo prezident SP ČR Jaroslav Hanák.



Hostitelem dubnové valné hromady byl člen představenstva a ředitel útvaru Public Affairs Skupiny ČEZ Ivo Hlaváč, člen představenstva SP ČR.



Dubnová valná hromada SP ČR byla poslední velkou akcí, kterou před svým odchodem do důchodu řídil generální ředitel SP ČR Zdeněk Liška (vpravo). Kolegové z představenstva SP ČR (zleva viceprezident Pavel Juříček, prezident Jaroslav Hanák a viceprezident Jiří Cienciala) si s ním po skončení oficiálního programu připili na rozloučenou.



Dějištěm valné hromady SP ČR, která se uskutečnila 29. dubna, byla jízdárna zámku v Českém Krumlově.

Otevřený dopis vládě k řešení energetické budoucnosti ČR

Prezident Svazu Jaroslav Hanák předal ministrovi průmyslu a obchodu Janu Mládkovi na dubnové Valné hromadě Svazu v Českém Krumlově dopis s požadavky členské základny na vládu, aby zaujala jasné stanovisko ohledně energetické budoucnosti země.

Svaz průmyslu a dopravy České republiky vyzývá vládu České republiky k přijetí Aktualizace Státní energetické koncepce, k dokončení a schválení Surovinové politiky ČR a k zaujetí postoje ohledně výroby energie z jádra.

Apelujeme na vládu České republiky, aby po dokončení procesu SEA urychleně schválila předloženou Aktualizaci Státní energetické koncepce. Máme za to, že koridory vytyčené aktualizací SEK poskytují dostatečný prostor pro určení budoucího směřování české energetiky bez ohledu na to, jaký podíl na energetickém mixu bude mít výroba energie z jádra.

V návaznosti na schválení ASEK, vyzýváme vládu ČR k urychlenému dopracování a schválení Surovinové politiky ČR, k zaujetí jednoznačného postoje k využití všech surovinových zdrojů v České republice a ke kvalitní komplexní novelizaci horního práva.

Dlouhodobě podporujeme posílení úlohy jaderné energetiky v energetickém mixu, proto vyzýváme vládu k zaujetí jasného postoje ohledně výroby energie z jádra, a to na základě zpracovaných dopadových studií. Máme za to, že jasný postoj k budoucímu energetickému mixu České republiky přispěje k větší jistotě podnikatelského prostředí a usnadní podnikatelům v energetice rozhodování o investicích.

Žádáme, aby vláda přijala taková legislativní opatření v oblasti podpory obnovitelných zdrojů, která v souladu s evropskými pravidly nebudou snižovat konkurenceschopnost průmyslu v České republice.

Tyto požadavky jsou v souladu se závěry a doporučeními Evropské rady z 21. března 2014 k dalšímu postupu přípravy nového rámce evropské politiky v oblasti energetiky a klimatu 2030. Jelikož o jeho konečné podobě bude Evropská rada rozhodovat již letos v říjnu, jsme přesvědčeni, že vláda a celá česká politická reprezentace by se těmto úkolům neměla vyhýbat. Měla by neprodleně konat.

Potřeba přijetí výše uvedených národních rámců je o to naléhavější, že vzhledem k rozhodování na úrovni EU v posledních letech nelze předpokládat prosazení vlastních potřeb prostřednictvím přímého

ovlivnění procesních pravidel EU, jak ad hoc stále častěji činí velké členské státy. Je proto v zájmu České republiky, jejích občanů i firem na jejím území působících, aby přijala vlastní stabilní rámec svého dalšího směřování v energetice v souladu s evropskými politikami a pravidly a nadále se podle nich řídila. Bez tohoto kroku by naše země mohla rezignovat na vlastní demokratické rozhodování o své ekonomické budoucnosti založené na zvýšení úrovně konkurenceschopnosti.

Znění dopisu bylo přijato delegáty valné hromady Svazu průmyslu a dopravy ČR dne 29. dubna 2014 v Českém Krumlově.



Prezident SP ČR Jaroslav Hanák (vpravo) předal na Valné hromadě SP ČR otevřený dopis ministru průmyslu a obchodu Janu Mládkovi (vlevo).



Kovosvit MAS slaví 75 let od založení

Jedním z největších problémů, které musí řešit výrobce obráběcích strojů ze Sezimova Ústí, je nedostatek technicky vzdělaných pracovníků.

Historie se opakuje. A v případě výrobce obráběcích strojů Kovosvit Mas by se dějinná paralela mohla vztáhnout na pracovní trh. Původně se totiž začalo s obráběcími stroji ve Zlíně u Tomáše Bati v roce 1936. Jenže už o dva roky později se nedostávalo pracovních sil a vedení firmy se začalo rozhlížet, kam přesunout výrobu. Nakonec byl vybrán katastr Velkého dvora poblíž Sezimova Ústí, byť se původně zvažovalo Slovensko. Odtud také zkratka Mas – Moravské a slovenské strojírna. Čtrnáct let poté zde pracovalo už 1700 lidí.

Dnes, v roce 75. výročí založení společnosti, je tu zaměstnáno 800 lidí a její vedení řeší opět stejný problém – kde vzít lidi. „Jen v loňském roce se nám obrat zvýšil o pětinu a po našich výrobcích, směřujících z 65 procent na vývoz, sílí poptávka,“ říká Peter Hawlan (na snímku vpravo), generální ředitel Kovosvit Mas, původem Rakušan velmi dobře mluvící česky. Jedním dechem ale dodává: „Překonali jsme úspěšně potíže uplynulých let ekonomické krize. Teď řešíme snad ještě větší problém, nedostatek technicky vzdělaných pracovníků“.

Firmě chybí soustružníci, frézaři, zámečníci a další profese, což se týká i slévárny. Vedení firmy má proto značně kritický pohled na současný vzdělávací systém, o jehož změnách se hovořilo koncem dubna při návštěvě prezidenta Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Jaroslava Hanáka (na snímku vlevo) ve firmě. Přitom ve výrobních halách, které v uplynulých třech letech zažily rozsáhlou rekonstrukci a modernizaci, nyní na první pohled udiví vysoký počet mladých lidí.

„Chybí dlouhodobá koncepce,“ poznamenal Peter Hawlan s tím, že nefunkční systém musí firma řešit vlastními aktivitami. Spolupracuje s řadou středních odborných a vysokých škol, mimo jiné s Centrem odborné přípravy v Sezimově Ústí, se Západočeskou univerzitou, ČVUT a VÚT a Technickou univerzitou v Liberci. Pořádá i Den otevřených dveří. Manažeři musí řešit i další problém, na který poukazují dlouhodobá šetření SP ČR. Je jím nedostatek praktických znalostí absolventů škol.

„Nutně potřebujeme, aby studenti prošli praxí, uvítali bychom zavedení duálního systému“ říká Aleš Jedlička, ředitel výrobní základny Kovosvit Mas. Alespoň částečnou pomoc si ve společnosti slibují od nedávno zprovozněné kanceláře v pražském Smíchově pro tři desítky studentů, kteří zde budou řešit konstruktérské úkoly. „Dokud se zásadně nezmění vzdělávací systém, budeme si muset sami vychovávat lidi z ulice. To ale není koncepční řešení,“ dodává Peter Hawlan s poukazem na high-tech výrobu a náročnou realizaci celých výrobních linek. A hrdě připomíná tradici a 100 tisíc vyrobených obráběcích strojů i loňskou Zlatou medaili na Mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně. Uděluje ji společně s dalšími subjekty SP ČR.

Informace o firmě, která je členem Svazu strojírenské technologie, najdete na internetových stránkách www.kovosvit.cz.

Milan Mostýn
ředitel Sekce komunikace SP ČR
mmostyn@spcr.cz



Podnikatelské fórum: Do EU patříme a potřebujeme ji

Za deset let od vstupu do EU české firmy dokázaly využít nových možností, které jim jednotný trh nabídl. Vyplyvá to z výsledků šetření mezi podnikateli, které na konferenci k 10 letům ČR v EU představil prezident Svazu Jaroslav Hanák.

Zkušenosti podnikatelů a zaměstnavatelů s deseti lety členství ČR v Evropské unii prokazují, že české firmy dokázaly využít šancí, jež skýtá jednotný trh, a využít k svému prospěchu volného pohybu osob, zboží, kapitálu i služeb, mobility pracovní síly i nových obchodních příležitostí. Tato slova zazněla z úst prezidenta Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Jaroslava Hanáka poslední dubnový den v Lichtenštejnském paláci v Praze, kde se uskutečnilo Podnikatelské fórum: 10 let ČR v EU. Uspořádal je SP ČR spolu s Úřadem vlády ČR a Českou spořitelnou, a. s. „Patříme do EU, jsme její nedílnou součástí a potřebujeme ji,“ prohlásil ve svém příspěvku Jaroslav Hanák, jemuž v téměř zaplněném sále historického paláce s okny jen pár metrů nad hladinou Vltavy ve slunném jarním dopoledni naslouchaly desítky zástupců byznysu, finančního světa, novinářů i politiků.

Šéf SP ČR jim představil výsledky šetření SP ČR a ČS, a. s., v němž více než 250 zástupců českých firem hodnotilo své zkušenosti s podnikáním v rámci EU.

Z šetření například vyplynulo, že vstup ČR do EU považuje za výhodu polovina firem v zemi. „Firmy dokázaly situaci maximálně využít k exportu,“ zdůraznil Jaroslav Hanák. Podle údajů Evropského statistického úřadu dosáhl export ČR do zemí EU27 v roce 2003 částky 37,6 miliardy eur, v roce 2004 už to bylo 48,3 miliardy eur a v roce 2012 se tato částka více než zdvojnásobila a dosáhla hodnoty 98,5 miliardy eur. Podobný vývoj je od vstupu ČR do EU možné sledovat i u zahraničního obchodu mimo EU.

Čeští podnikatelé oceňují svobodu pohybu osob, volné hranice bez víz a kontrol. Za jednoznačnou prioritu ji považuje

až 70 procent podnikatelů v ČR. Propojení s EU však přináší i další, méně vyčíslitelné výhody – například tu, že nutnost prosadit se v konkurenci firem z vyspělých zemí vedla podle šetření k zefektivnění výrobních procesů a rozsáhlejšímu zavádění inovací. Respondenti šetření ovšem nezapomněli ani na negativní jevy, které vstup do EU přinesl. Téměř dvě třetiny podnikatelů (63 procent) považují za největší minus nárůst administrativy a byrokracie. Vysoký počet zástupců firem (přes 55 procent) upozorňuje na škodlivé a nadměrné regulace. „Podniky se při svém působení v EU stále více potýkají s rostoucí byrokratickou zátěží, škodlivou regulací, přetrvávajícími překážkami na vnitřním trhu, protekcionismem a asymetrickým přístupem na třetí trhy,“ konstatoval Jaroslav Hanák.

Poukázal také na to, že se podnikatelé shodují v názoru, že ČR svého členství v EU nevyužila ke zvýšení konkurenceschopnosti v mezinárodním měřítku – přesvědčeno je o tom přes 60 procent respondentů šetření.

„Zatímco český vývoz výrazně stoupl, zatímco firmy pod tlakem krize v roce 2008 zvyšovaly konkurenceschopnost, restrukturalizovaly se, inovují, řeší otázku zaměstnanosti, přemýšlí o budoucnosti a jak naplňovat vize, státní a veřejná práva a politická sféra klopýtá za těmito změnami a požadavky doby. Ostatní země provádějí změny rychleji a my ztrácíme rok co rok své pozice,“ prohlásil Jaroslav Hanák.

Ze šetření vyplynula i informace, že by valná část tuzemských podnikatelů upřednostnila přijetí eura v letech 2018 až 2020, téměř 30 procent respondentů je přesvědčeno, že euro mělo už být přijato dřív. Zhruba třetina firem se domnívá, že euro by mělo být přijato až po roce 2020. „Česká republika má zpoždění. Ve srovnání se zeměmi, které společně s ČR vstoupily v roce 2004 do EU, většinou již mají euro nebo se na jeho přijetí v nejbližší době chystají,“ dodal Jaroslav Hanák.

Šetření SP ČR a ČS, a. s. 10 let ČR v EU je zveřejněno na internetové stránce http://www.spcr.cz/files/cz/media/sp_info/setreni.pdf. Podrobnější informace o Podnikatelském fóru, na němž bylo šetření prezentováno, najdete na internetové stránce <http://www.spcr.cz/tiskove-zpravy/podnikatelske-forum-10-let-cr-v-eu-firmy-chteji-euro>.

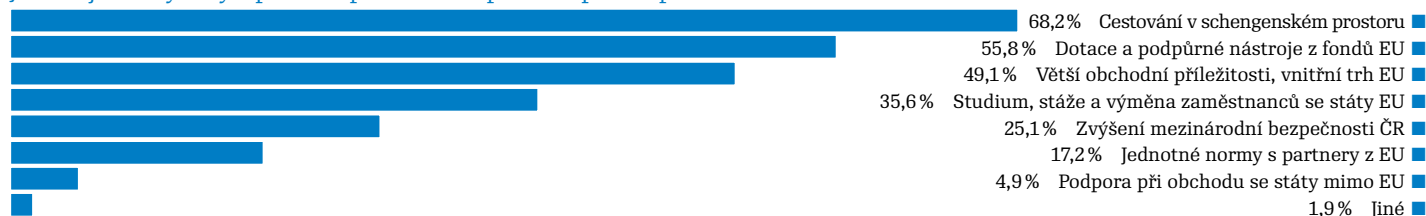
Projevy a prezentace hlavních řečníků na podnikatelském fóru 10 let ČR:

- Jaroslav Hanák – Členství ČR v EU jako (ne)využitý potenciál pro české podnikatele
- Tomáš Prouza – Ekonomické přínosy členství ČR v EU
- Pavel Kysilka – Druhá dekáda ČR v EU: uspějeme se stejným modelem?
- Jan Mládek – Aktivity státu v posilování konkurenceschopnosti ČR
- Ondřej Jonáš – Přínosy a náklady zavedení eura pro Českou republiku
- Eduard Palíšek – Výhody a nevýhody členství v EU očima podnikatele
- Zbyněk Frolík – Výhody a nevýhody členství v EU očima podnikatele
- Daniel Braun – Programovací období 2014–2020 a příležitost pro podnikatele
- Petr Zahradník – Kohezní politika EU jako příležitost pro české podnikatele

najdete na internetové stránce <http://www.spcr.cz/eu/podnikatelske-forum-10-let-cr-v-eu>.

Ohlasy médií na Podnikatelské fórum a zveřejněné šetření najdete na internetové stránce www.spcr.cz v rubrice Tiskové zprávy.

Jaké největší výhody z pohledu podnikatelů přineslo přistoupení ČR do EU?



Jaké největší nevýhody přineslo přistoupení ČR do EU?



Podnikatelského fóra se dále zúčastnili předseda vlády Bohuslav Sobotka, předseda Evropské rady Herman Van Rompuy, státní tajemník pro evropské záležitosti Tomáš Prouza, ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek, náměstek ministryně pro místní rozvoj Daniel Braun, ale jako vystupující i předseda představenstva České spořitelny Pavel Kysilka či CEO společnosti Siemens Industrial Turbomachinery Eduard Palíšek a další hosté. SP ČR na fóru dále zastupoval

viceprezident Radek Špicar a případovou studii výhod či nevýhod členství ČR v EU z pohledu podnikatele prezentoval šéf společnosti LINET Zbyněk Frolík, člen představenstva SP ČR.

Jiří Janda
Sekce komunikace SP ČR
jjanda@spcr.cz



Svůj pohled na budoucnost ČR v rámci EU v projevu představil také premiér Bohuslav Sobotka (vpravo).



Podnikatelského fóra: 10 let ČR v EU se zúčastnil i předseda Evropské rady Herman Van Rompuy.



Konference se uskutečnila v historickém Lichtenštejnském paláci v Praze a v auditoriu seděly desítky významných zástupců byznysu, diplomacie i politiky.



Člen představenstva SP ČR Zbyněk Frolík na fóru představil prezentaci nazvanou Výhody a nevýhody členství v EU očima podnikatele.



Soutěž MANAŽER ROKU: příležitost pro nejlepší

Vítězi 21. ročníku soutěže MANAŽER ROKU byli vyhlášeni generální ředitel firmy Farnet a. s. Karel Žďárský a generální ředitelka společnosti SIKO KOUPELNY a. s. Jaroslava Valová.

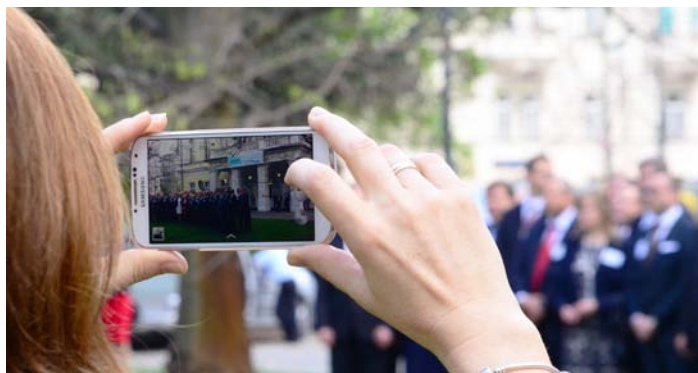
Sál pražského paláce Žofín, zaplněný čtyřmi stovkami předních manažerů, podnikatelů a významných osobností, byl 24. dubna svědkem slavnostního vyhlášení již 21. ročníku soutěže nejlepších manažerů ČR MANAŽER ROKU. Vítězem mužské kategorie se stal generální ředitel firmy Farnet a. s. Karel Žďárský, mezi ženami se prosadila generální ředitelka společnosti SIKO KOUPELNY a. s. Jaroslava Valová.

Vítězný manažer ocenění převzal z rukou Jaroslava Hanáka, prezidenta Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), který patří mezi pořadatele soutěže. Ocenění svému nástupci předal i loňský manažer roku Jan Světlík, generální ředitel a předseda představenstva Vítkovice Holding a. s., a také Karel Mourek, člen představenstva České spořitelny, a. s. která je generálním partnerem soutěže, a předseda Senátu PČR Milan Štěch. Titul Manažerka roku obdržela Jaroslava Valová z rukou Jana Wiesnera, prezidenta Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Iva Hlaváče, člena představenstva ČEZ, a. s., hlavního partnera soutěže, a Martina Prose, náměstka ministra financí.

Pro vítězné manažery ocenění neznamena jen možnost zviditelnit svou firmu. Oceňují, že svým příkladem mohou inspirovat své následovníky a dokázat jim, že je třeba pokračovat za svým vysněným cílem. „Po obecném pesimismu z hospodářské situace posledních let je potřeba novým manažerům a podnikatelům předat trochu optimismu tím, že jim ukážete, že to jde. A v tom přesně tkví velký přínos soutěže,“ uvedla Jaroslava Valová. „Mnohdy jsem potřebovala dobrý příklad a posílení víry v to, že moje pracovní i lidské krédo se vyplatí. Potřebovala jsem vědět, že pokora, výdrž, kreativita a rozumná míra rizika mohou ve spojení se slušností a poctivostí nakonec vést k vybudování úspěšné firmy. Není lepšího povzbuzení, než reálný příběh, který vám někdo na základě vlastní zkušenosti předá. Není nic užitečnějšího, než se poučit z chyb a úspěchů ostatních,“ prohlásila manažerka roku.

Získaného ocenění si velmi váží také Karel Žďárský. „Je to hlavně možnost konfrontovat svoji práci a její výsledky s ostatními a získat tak zpětnou vazbu,“ uvedl. „Samozřejmě ale nejdůležitějším hodnocením je spokojenost zákazníků,“ dodal.

jnd



Také letos se finalisté soutěže nechali zvěčnit na společné fotografii, což si nenechal ujít ani jejich doprovod.



Vítězi soutěže Karlu Žďárskému (vpravo) přišel ocenění předat také předseda Senátu Milan Štěch (vlevo).

Manažeři debatovali o konkurenceschopnosti



Vyhlášení výsledků 21. ročníku soutěže MANAŽER ROKU předcházel dvouhodinový Hyde Park – diskusní setkání, na němž zástupci vyhlášovatelů spolu s finalisty loňského ročníku a zástupci státní správy hovořili o konkurenceschopnosti ČR.

Většina diskutérů v Hyde Parku se shodla na tom, že bolavým místem české schopnosti konkurovat je školství, zejména nezájem dětí a mládeže o technické obory. Bylo by jej podle nich třeba podnitit již na základních a možná i mateřských školách. „Fabrika není špinavý dělník, kouřící komín a smrtelný úraz, ale dobrodružství,“ řekl vítěz loňského ročníku soutěže Jan Světlík, generální ředitel firmy Vítkovice Holding. Za bariéru pro rozvoj konkurenceschopnosti účastníci diskuse označili stav výzkumu a vývoje. Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Jaroslav Hanák kritizoval systém dotací základního výzkumu, který podle něj nevede k dostatečným inovacím. Navrhl obměnit složení Rady pro vědu, výzkum a inovace a doplnit ji o odborníky z praxe, hovořil také o potřebě zkvalitnění kompetenčního zákona.

Jaroslav Hanák rovněž vyhlásil výsledky „manažerské anticeny“ – výzkumu mapujícího, jaké jevy podle vybraných manažerů nejvíce komplikují podnikání v ČR. Nejvíce jim vadí korupce a klientelismus vrcholových politiků (75 procentům hlasujících) a neschopnost politiků a státní správy efektivně využít peníze z fondů EU (vadí 72 procentům hlasujících).

Podrobnosti o diskusním setkání před vyhlášením výsledků soutěže MANAŽER ROKU jsou uvedeny na internetové stránce <http://www.spcr.cz/tiskove-zpravy/manazer-roku-hyde-park-o-konkurenceschopnosti>.

Výsledky šetření mezi manažery o tom, jaké pociťují komplikace pro své podnikání, jsou zveřejněny na internetové stránce <http://www.manazerroku.cz/tz-setreni-mezi-manazery-nementollik-zakony-skodi-to-byznysu/>.



Hyde Parku se zúčastnili také vítěz loňského ročníku soutěže Jan Světlík (vlevo), prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a člen představenstva SP ČR Jan Wiesner (uprostřed) a náměstek ministra financí Martin Pros (vpravo).

Výsledky 21. ročníku soutěže MANAŽER ROKU:

Manažer roku: **Karel Žďárský**

Manažerka roku: **Jaroslava Valová**

Do desítky TOP manažerů dále postoupili: **Jiří Froněk, Dan Jiránek, Zdeněk Kubiska, Miroslav Lukšík, Hana Macháčová, Libuše Šmuclerová, Miloslav Šváb, Ladislav Verner**

Mladý manažerský talent do 35 let: **Aleš Gothard**

Vynikající manažer malé firmy do 50 zaměstnanců:

René Kocourek

Vynikající manažer střední firmy do 250 zaměstnanců:

Karel Žďárský

Síň slávy: **Zdeněk Liška**

MANAŽER ROKU je nejprestižnější manažerská soutěž v ČR, kterou vyhláší Česká manažerská asociace, Svaz průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR. Jejím cílem je vyhledat, objektivně a nezávisle vybrat a zviditelnit nejlepší a nejvýznamnější osobnosti managementu, jejich metody a přínos pro rozvoj firem a celé ekonomiky. Společenským a etickým posláním akce je přispět k rozvoji elity českého managementu. [Bližší informace o vítězích, pravidlech a historii soutěže jsou uvedeny na internetových stránkách www.manazerroku.cz.](http://www.manazerroku.cz)



Na ceremonii nechyběla ani loňská vítězka Olga Kupec.



Manažeři roku: Ocenění nám dodává energii

Vítané zviditelnění společnosti i pochvalu, kterou vysoce postavení manažeři od ostatních obvykle nedostávají, znamená pro letošní vítěze zisk prestižního ocenění Manažer roku. V rozhovoru pro Spektrum to prozradili Jaroslava Valová (JV) a Karel Žďárský (KŽ).

Čím jste podle vašeho názoru přesvědčili porotu, že si vítězství zasloužíte právě vy?

JV: Já si myslím, že z našich materiálů bylo jasně vidět, že jsme začínali úplně od nuly. Nic jsme nezprivatizovali, nerestituovali ani nekoupili žádnou firmu, ale sami jsme ji vybudovali od nuly. Pomohli jsme si vždycky ve všem sami, vystačili jsme si bez dotací a vytvořili jsme takový potenciál a úspěšnou firmu, která zaměstnává 600 lidí. Proto si myslím, že je dobře, když se prezentují takovéhle příklady. Potom se veřejnost na to, že je někdo podnikatel nebo manažer, nebude dívat hanlivě. A myslím si, že jsme porotu přesvědčili i tím, že bylo vidět, že máme jako firma i její vedení velkou pokoru.

KŽ: Myslím si, že tím, že můj pohled na podnikání je dlouhodobější – že se snažíme budovat skutečně dlouhodobě hodnoty, jejichž kořeny tkví už dávno v historii. Když jsme firmu založili, cca před 20 lety, ve strojírenství to nebylo zrovna jednoduché, rozhodovali jsme se, jestli máme vytěžovat kapacity výrobou komponentů pro někoho nebo jít dlouhou a složitou cestou vývoje vlastních produktů se všemi aspekty prosazováním se na trhu, zvláště v tak konzervativním oboru jako je zemědělství. Já jsem si vybral druhou cestu, která je možná trnitější, možná pomalejší, ale dlouhodobě stabilní.

Co vítězství v soutěži přinese vaší firmě?

JV: Bude to pro ni asi znamenat zviditelnění. Na začátku podnikání jsme zvolili neutrální název společnosti SIKO a nikdo nevěděl, odkud vlastně jsme. V určitém období jsme za to byli rádi, byla to výhoda, protože Češi mívají přehnaná očekávání od zahraničních firem a proto jsme moc neprezentovali, že jsme vznikli v Česku a ‚z ničeho‘. Ale myslím si, že teď už nastala doba, že se podnikání českých firem uznává a že spolupracovníci ve firmě na to mohou být hrdí.

KŽ: Samozřejmě to je vítaná podpora značky a prezentace toho, co děláme. Vnímám to ale i v osobní rovině – jsem nejenom manažerem firmy, ale i majitelem, takže mám problém v tom, že mi nikdo nevyndává ani mě nikdo nepochválí. Každé takovéhle srovnání je proto pro mě velmi příjemné. Navíc o sobě říkám, že jsem vizionář a že se dovedu zapálit. A když se zapálím, taky hořím – a potom člověk může i vyhořet. Takže to vnímám v rovině, že mi to dodá mnoho energie na další ‚zapalování‘ kolegů i sebe sama, abychom dál šli nastoupenou cestou.

V čem spatřujete cestu k úspěchu vaší firmy?

JV: Snažíme se více naslouchat zákazníkům – jejich potřebám i potřebám trhu, potřebám firem. Již před lety mě zaujalo zjištění,

že přijde doba, kdy nebude tak velký problém zboží vyrobit, jako je prodat, a myslím si, že ta doba už přichází. Snažíme se vzdorovat řetězcům a jejich tlaku.

KŽ: Budujeme celý komplex, celý řetězec – od výzkumu a vývoje přes konstrukci produktů, jejich výrobu i distribuci na trhy včetně budování značkové sítě prodeje. Tím budujeme něco, co má dlouhodobou hodnotu. Že se přitom v jednotlivých letech

daří realizovat i dobré hospodářské výsledky, je sice důležité, ale když přesto přijde nějaký meziroční propad, třeba v době krize, tak to pro nás není tak podstatné. Snažíme se budovat dobré jméno značky a realizovat nejen přínos z výroby, ale i z know-how, které vzniká tím, že výrobky jsou vlastní produkce a máme řadu vlastních patentů. Výzkum a vývoj se staly součástí života naší firmy.

jnd

Karel Žďárský

Vystudoval kybernetiku. V roce 1992 byl jedním ze zakladatelů firmy FARMET s.r.o. v České Skalici, která podniká v oboru výroby a oprav zemědělských strojů a strojů s mechanickým pohonem. Dnes je ve společnosti s dvěma stovkami zaměstnanců jediným akcionářem a generálním ředitelem. Od roku 2006 je prezidentem Asociace zemědělské a lesnické techniky, jež je jedním z členských svazů SP ČR.

Jaroslava Valová

Absolventka provozně-ekonomické fakulty Vysoké školy zemědělské v Českých Budějovicích pracovala řadu let jako ekonomka. S podnikáním začala v roce 1991, kdy založila firmu SIKO (Stavební izolace, keramika, obklady) v Čimelicích, kterou přebudovala na moderní prosperující společnost s rozsáhlou sítí prodejen v ČR i na Slovensku.

Zdeněk Liška v síni slávy MANAŽERA ROKU

Při slavnostním ceremoniálu vyhlášení vítězů 21. ročníku soutěže MANAŽER ROKU byl do její síně slávy uveden generální ředitel a člen představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Zdeněk Liška. Organizátoři ocenili nejen jeho dlouholeté působení ve funkci, jež začalo již v roce 1999. „Svaz pod jeho vedením zvýšil svou roli reprezentanta zaměstnavatelských a podnikatelských zájmů v České republice, zejména pak na poli Rady hospodářské a sociální dohody ČR – tripartity,“ zaznělo na adresu Zdeňka Lišky při předávání ocenění.

„Dokázal využít svých zkušeností při komunikaci s měnícími se politickými strukturami a v nekončícím procesu ovlivňování legislativy,“ vyzdvihli dále pořadatelé soutěže.

„Osobní zásluhou Zdeňka Lišky je existence soutěže MANAŽER ROKU. Byl u jejího založení a udržení vysoké odborné úrovně,“ dozvěděli se dále účastníci ceremoniálu.

red

Zdeněk Liška pochází ze Žatecka, jeho profesní život je však spojen s Prahou. Po dokončení studií v roce 1975 nastoupil do ČKD Praha, kde pracoval v různých ekonomických funkcích. Tam získal cenné zkušenosti, které využil ve Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), kde začal působit od jeho založení v roce 1990.



Na snímku zleva prezident SP ČR Jaroslav Hanák, generální ředitel SP ČR Zdeněk Liška a prezident České manažerské asociace Pavel Kafka.



Jan Zitko: Žádné štěstí ani náhoda, ale každodenní usilovná práce

Pokračujeme v seriálu, v němž představujeme nové členské firmy, které letos rozšířily řady Svazu. O společnosti ALUKOV hovořil její generální ředitel Jan Zitko.

Vaše společnost oslaví v příštím roce 20. narozeniny.

Jak vás před lety napadlo začít vyrábět zastřešení bazénů a teras?

V restituci se nám vrátila zemědělská usedlost a já jsem jako syn farmáře chtěl v malé vesničce u Chrudimi obnovit živočišnou výrobu. Místní lidé ale protestovali, báli se zápachu. Tím mě vlastně přiměli, abych se zamyslel, co dál. Rozhodl jsem se zpracovávat hliník a vyrábět z něj kvalitní okna a dveře. V 90. letech v Česku navíc vypukl boom bazénů u rodinných domů. A lidé, kteří si bazén pořídili, po mně začali chtít, abych z hliníku vyrobil také zastřešení, které se tou dobou dalo dovážet jedině ze zahraničí, kde bylo velmi drahé.

Takže vlastně náhoda?

Vše se potom rozeběhlo samo, když jste neměli konkurenci?

Začínali jsme od nuly, s minimálními znalostmi. Věděli jsme, jaké tvary zákazníci chtějí, ale nakreslit a vyrobit jsme je museli sami. A konkurence se samozřejmě také brzy objevila. Máme sice náskok, ale udržet ho znamená neustále vylepšovat, denně se učit a přicházet s novými nápady. Díky každodenní usilovné práci jsme se dostali, tam, kde jsme dnes.

Před pěti lety jste navíc začali vyrábět také v té době nevídaná posuvná zastřešení teras. Odkud přišel tento nápad?

V letech 2008 a 2009 procházela ČR ekonomickou krizí. To podpořilo naši myšlenku, že majitelů bazénů je omezený počet a přestože je to vysoké číslo, měli bychom se snažit přijít s jiným druhem výrobku. Vytvořili jsme zcela nový typ posuvného

Bližší informace o společnosti ALUKOV najdete na jejich internetových stránkách www.alukov.cz.

zastřešení terasy, které bylo architektonicky v souladu s domem. Byli jsme první v Evropě a snad i na světě. Přitom jde o systém tak funkční, že uspokojí každého. Je to jednoduché – když prší a je chladno, necháte zastřešení zavřené a funguje jako zimní zahrada.

S takovým výrobkem se vám muselo prorážet snadno i ve světě, že?

My jsme začali se zahraničím obchodovat už dlouho předtím. Začínali jsme v sousedních zemích, přibývaly další evropské státy, až jsme se v roce 2005 rozhodli založit Evropské hospodářské zájmové sdružení s názvem IPC Team, které sdružovalo všechny prodejce našich výrobků. Teď jich jsou už čtyři desítky, naše partnery najdete v USA, Austrálii, na Novém Zélandu, v Jižní Koreji nebo v Indii.

Jaké máte plány do budoucna?

Chceme, aby si zákazník mohl přijít zastřešení vyzkoušet kdykoliv, nejen během výstav. Vloni jsme otevřeli showroom v Praze, Saint Tropez a Los Angeles, letos v Bruselu, Bratislavě, na spadnutí je otevření showroomu v Budapešti, dále je v plánu Vídeň, některá města v Německu a další budou přibývat. V rakouském Welsu budeme 12. června otvírat největší showroom prémiových zastřešení bazénů a teras v Evropě. USA jsou jasnou volbou. Američané mají v průměru na obyvatele absolutně nejvíce bazénů na světě a ALUKOV je jednou z mála společností, která prošla přísnými americkými kritérii. Zatím tam zastřešení bazénů a teras jen dovážíme, což není levné. Proto připravujeme otevření výrobního závodu v USA a s tím půjde ruku v ruce otevření showroomů. A neumím si představit exkluzivnější a tím pádem pro nás vhodnější místo, než je Pátá Avenue v New Yorku.

red



Svaz pomáhá otevřít dveře do Číny

Návštěva ministra zahraničních věcí Lubomíra Zaorálka v Číně znamená začátek nové etapy česko-čínských vztahů. Jednalo se o perspektivních oborech spolupráce, další návštěvy významných politiků budou následovat.

Ne náhodou je významná část tohoto čísla věnována Čínské lidové republice. Ve dnech 28. až 30. dubna se uskutečnila oficiální návštěva ministra zahraničních věcí Lubomíra Zaorálka v Pekingu, při níž ho doprovázela delegace zástupců české podnikatelské sféry vedená viceprezidentem Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Stanislavem Kázeckým. Až potud by se nejednalo o nijak přelomové sdělení, pokud by ovšem nešlo o první návštěvu českého ministra zahraničí v ČLR za celých 14 let.

Delegace měla možnost se účastnit i některých jednání včetně setkání s náměstkem čínského ministra zahraničního obchodu Zhong Shanem. Během této schůzky opět rezonovalo téma zlepšení vztahů, charakterizované určitým restartem. O tom svědčí také to, že byla projednávána i nadcházející návštěva českého ministra průmyslu a obchodu Jana Mládky.

V rámci diskuze o obchodních vztazích byly hlavním tématem investice a perspektivní obory pro spolupráci, především technologie ochrany životního prostředí, zařízení letišť, či nanotechnologie. Zástupci magistrátu města Ostravy představili průmyslovou zónu, vhodnou pro potencionální investory z Číny. Zmíněny byly i otázky vízové politiky, za jejíž zlepšení se intenzivně zasazuje i SP ČR.

Považujeme za důležité zmínit také jednání na EU SME Centru, což je organizace financovaná z prostředků EU, která poskytuje užitečné služby malým a středním firmám z EU při jejich aktivitách v Číně. Díky projektu EU jsou její služby zdarma. Součástí prezentace byla i ochrana duševního vlastnictví, jejíž podpoře se věnuje China IPR Helpdesk. Služby tohoto centra mohou usnadnit pronikání na čínský trh i českým firmám a snížit tak počáteční náklady.

Zajímavé jednání proběhlo se zástupci CIETC (Center for International Economic and Technological Cooperation). Jednalo se hlavně o důlním vybavení, letištní technice, technologiích na ochranu životního prostředí (především ovzduší) ale i o dalších oborech jako jsou biotechnologie a nanotechnologie. Stanislav Kázecký se setkal také s představiteli CCPIT Beijing China Council for the Promotion of International Trade. S touto organizací má SP ČR podepsané memorandum o spolupráci již od roku 2007 a věříme, že vzhledem ke zlepšujícím se vztahům mezi oběma zeměmi bude dostatek prostoru k další spolupráci. Kromě průmyslu bylo na programu i jednání o oblasti cestovního ruchu s předsedou Čínské národní správy pro cestovní ruch (CNTA) panem Shao Qiwei. Čínští turisté mají velký zájem o návštěvy ČR, vzhledem ke své kupní síle se významně podílejí na tržbách řady českých podnikatelů. Pro rozvoj odvětví je důležitý vstřícný vízový režim a dostatečná kapacita leteckého spojení. Věříme, že i národní dopravce ČSA bude na tuto poptávku reagovat.

Bez zajímavosti nebyla ani prezentace China International SME Fair, neboť i podpora účasti českých firem na veletrzích patří mezi důležitá témata SP ČR. I na základě těchto informací zvážíme navržení některých čínských veletrhů na seznam českých oficiálních účastí, nebo do projektu Specializované veletrhy a výstavy. Vzhledem k tomu, že letos oslavíme 65. let od navázání diplomatických styků s ČLR, můžeme toto výročí považovat za symbolický počátek zmíněného restartu vzájemných vztahů.

*Pavel Fára
Sekce mezinárodních vztahů SP ČR
pfara@sprcr.cz*

Podnikatelé z města Qingdao mají o ČR zájem

Svaz aktivně pomáhá firmám navazovat vztahy s partnery v zemi, která nabízí velké možnosti rozvoje obchodu a investic – Číně. Příkladem bylo nedávné podnikatelské fórum se zástupci města Qingdao.

Při vyslovení názvu města Qingdao se většině cizinců vybaví nejznámější čínské pivo, podobně jako když v Čechách zamíří turisté do Plzně. Jedná se však také o jedno z nejvýznamnějších měst provincie Shandong ve východní Číně, které má téměř 9 milionů obyvatel a je významným průmyslovým centrem. Proto nepřekvapí, že delegaci nejvyšších představitelů města a tamního Úřadu pro obchod do Prahy doprovázelo 16 zástupců významných čínských podniků. Mimo jiné šlo i o zástupce několika nejvýznamnějších firem této oblasti, například výrobce elektroniky Hisense Co. Ltd, nebo Haier Group (výrobce bílé techniky). Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) organizoval 30. dubna podnikatelské fórum, jehož se účastnilo více než 40 firem z české strany, které absolvovaly řadu jednání s potenciálními čínskými partnery i vedoucími představiteli delegace. Mezi vystupujícími v úvodu konference byli náměstek ministra průmyslu a obchodu Vladimír Bártl a nedávno jmenovaná čínská velvyslankyně Ma Keqing. V rámci fóra uzavřel SP ČR s úřadem města Qingdao pro obchod dohodu o vzájemné spolupráci, kterou podepsal viceprezident SP ČR Pavel Juříček (na snímku vpravo) a pan Deng Li, generální ředitel úřadu pro obchod v Qingdao (na snímku vlevo).

V delegaci byli i zástupci dalších oborů jako jsou stavebnictví, finanční služby, průmyslové zóny a biotechnologie, i dalších technologických firem. Jednalo se o jedno z nejzajímavějších podnikatelských fór s čínskými partnery za posledních několik let a věříme, že jde také o jednu ze známek postupně se zlepšujících česko – čínských vztahů.

V tom nás utvrzují i další intenzivní kontakty s Čínou v posledních měsících, na jejichž realizaci se SP ČR podílel. Kromě podnikatelské delegace s ministrem zahraničních věcí Lubomírem Zaorálkem šlo například o návštěvu velké delegace firem z Pekingu pod záštitou Čínské obchodní komory pro dovoz a vývoz strojírenských a elektrotechnických produktů (CCCME – China Chamber of Commerce for Import and Export of Machinery and Electronic Products), které se uskutečnilo 23. května v Praze. Věříme, že tyto akce pomohou zájemcům o čínský trh získat nové užitečné kontakty a utužit ty stávající.

*Pavel Fára
Sekce mezinárodních vztahů SP ČR
pfara@spcr.cz*





Šetření SP ČR a ČNB: mírný optimismus

První čtvrtletí lze v určitém smyslu označit za „dobré vykročení“ do roku 2014, přinejmenším pro sektor průmyslu.

Data ČSÚ zahrnující výsledky průmyslové produkce, zakázek či konjunkturálních průzkumů v prvním čtvrtletí naznačovala pokračování relativně pozitivních hodnot v meziročním srovnání a navázala na „zlepšující se trend“ z druhé poloviny loňského roku. I když je nutné výsledky číst s určitou opatrností a podívat se při hodnocení trochu blíže na jejich strukturu a souvislosti, lze bezpochyby výsledky v kontextu vývoje posledních let vnímat jako pozitivní signály.

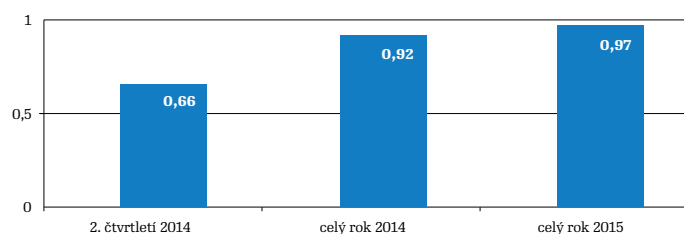
Mírně se zlepšující nálada a poměrně solidní vývoj zakázek, zejména zahraničních, indikují pokračování růstu produkce i pro druhé čtvrtletí. Samotné míry růstu v následujících měsících již nemusí být tak vysoké, ale jejich pokles neočekáváme. Naše ekonomika by tak měla mírně a „křehece“ růst, s tím, že počáteční obnova výsledků v průmyslu je zatím mírně nad původní očekávání.

Statistiky potvrzují zlepšení

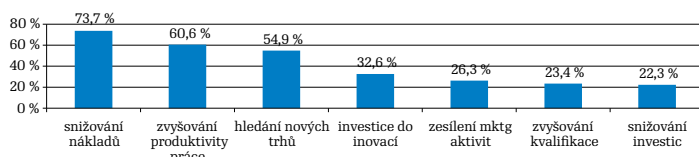
Potvrzením pozitivního vývoje je kromě dat ČSÚ také dubnový index nákupních manažerů (PMI) ve výrobním sektoru, který dosáhl hodnoty 56,6. Hodnoty nad 50 obecně indikují celkový

nárůst. Příznivou informaci poskytuje i pohled na jednotlivé složky tohoto indexu, kde výsledné saldo bylo dáno kladným příspěvkem všech složek – například vyšší mírou nových zakázek, produkce či zaměstnanosti. Lepší výsledky přišly v dubnu i ze zemí euro zóny či Německa, kde je známým jevem posledních let korelace výsledků tuzemského výrobního sektoru s právě těmito oblastmi. Výsledky zahraničního obchodu za první čtvrtletí, které pokračují v dosahování rekordních hodnot, naznačují, že tato položka bude opět patřit k hlavním faktorům růstu HDP. Pokud vývoj bude pokračovat tímto směrem, zvyšuje se pravděpodobnost pro mírně vyšší než námi predikované

Očekávaná změna průměrných nominálních mezd (meziroční v %)



Nejčastější opatření – podíl podniků chystajících se provést dané opatření
(v % z celkového počtu 175 odpovědí)



hodnoty meziročního růstu reálného HDP pro rok 2014. Naše původní jarní predikce očekává pro letošek růst v rozmezí 1,2–1,5% s komentářem o „opatrném optimismu“ a možnosti revize směrem nahoru. Celkově se zatím ukazuje, že průmyslová produkce bude kladným přispěvatelem k celkové ekonomické výkonnosti ČR.

Dobrým signálem je i zastavený propad

Do výše zmíněného hlavního proudu jakéhosi mírného optimismu zapadá i řada závěrů pravidelného šetření Svazu průmyslu a dopravy a ČNB, uskutečněného mezi nefinančními podniky za 1. čtvrtletí 2014. Šetření ale nabízí trochu bližší a pestřejší pohled na výsledky, vnímání a očekávání podniků. Potvrzuje například, že kladné hodnoty ne vždy znamenají, že se daří „mnohem lépe“ či „lépe všem podnikům“. U řady podniků docházelo v posledních měsících ke stabilizaci vývoje a i samotné zastavení propadů bylo pro celou řadu z nich dobrým signálem.

Positivním signálem od podniků byl jak dosavadní trend vývoje poptávky, tak očekávání zakázek pro následující měsíce. Mírně kladný výsledek přineslo šetření i v oblasti očekávání vývoje investiční aktivity. Na jednoznačné závěry s ohledem na vývoj v posledních letech je sice ještě brzy, nicméně letos předpokládáme kladný příspěvek investic k růstu HDP.

Kvalita podnikatelského prostředí	zlepšení	zhoršení	beze změny
úroveň legislativy	5%	8%	67%
udržitelnost veřejných financí	6%	22%	72%
byrokracie	1%	17%	82%
dopravní infrastruktura	6%	16%	78%
vymahatelnost práva	6%	14%	80%
korupce	4%	9%	87%
strukturální fondy	7%	7%	86%
pracovní zákonodárství	5%	5%	90%
podpora exportu	5%	4%	91%

Přetrvávající opatrnost v optimismu je odrazem reálných výsledků a nejistoty posledních let. Očekávaný cenový vývoj a s tím související omezené možnosti cenové politiky firem či výsledky ukazatelů trhu práce ukazují, že za celý sektor nefinančních podniků situace není ještě dostatečně silná, aby umožňovala firmám se vracet do úrovně ziskovosti, které by umožňovaly výrazně větší růst.

Například pohled na očekávání vývoje mezd ukazuje na meziroční zlepšení v letošním roce, ale hodnoty naznačují, že očekávat lze spíše stabilizaci reálné mzdy, nežli její růst. Jako celek nefinanční sektor neočekává ani nárůst počtu svých zaměstnanců. Šetření dokonce ukazuje mírný pokles zaměstnanosti o 0,16%, růst ve výši 0,61% je pak očekáván až v roce 2015.

Růst táhnou úspěšné firmy

Celkově „růst“ sice často táhne několik úspěšných firem, které překonaly předkrizové úrovně ve smyslu růstu zakázek, tržeb i zisků, ale situace se zlepšuje a stabilizuje i u řady dalších firem. Jinými slovy stále více roste počet firem, které očekávají pro letošek meziročně lepší hospodářské výsledky.

I pozitivní výsledky očekávání zakázek či investic nejsou taženy kladnými očekáváním většiny firem. Například v šetření před třemi lety (1. čtvrtletí 2011) se výsledné hodnoty pro očekávané zvýšení investic pro následujících 12 měsíců pohybovaly na úrovni 66%, zatímco aktuální výsledek činil 19%. Pro zvýšení zakázek v následujících 6 měsících 41% (nyní 26,9%). Snížil se sice podíl výsledku očekávaného snížení investic a zakázek, ale hlavní odpovědi zůstává „beze změny“. Vnější ekonomické prostředí posledních pěti let z pohledu firem představovalo zvýšený tlak vnějších faktorů omezujících růst. Firmy byly často nuceny k větším než očekávaným změnám či k přehodnocení svých plánů a strategií.

Samozřejmě, že firmy budou v řadě opatření pokračovat. Situace na trzích neumožňuje většině firem se zastavit a naopak s oživením na trzích budou přicházet nové výzvy. Proto je velmi důležité, aby podnikatelské prostředí nebylo bariérou, ale naopak podporou pro rozvoj domácí produkční sféry. Výsledky šetření naopak ukazují podnikatelské prostředí jako další bariéru snižující atraktivnost českého podnikatelského prostředí.

[Podrobné zpracování výsledků s doplňujícími komentáři naleznete na webové stránce](http://www.spcr.cz/images/VysledkySetren1Q2014.pdf)
<http://www.spcr.cz/images/VysledkySetren1Q2014.pdf>

Bohuslav Čížek
analytik SP ČR
bcizek@spcr.cz

Co nového u nemovitostí?

Jednou z oblastí, kterých se od 1. ledna letošního roku dotkla „legislativní smršť“, je právní úprava nemovitostí.

Na úvod je nutno konstatovat, že došlo k významovému posunu u definice věci. Jednoduše lze říci, že věc (tj. vše, co není osobou, a s čím lze nakládat), je vždy až na výjimky výslovně stanovené zákonem věcí movitou. Věcí nemovitou je tedy pouze pozemek, stavba pod pozemkem a právo stavby.

Největší novinkou je fakt, že stavby na pozemku jsou součástí pozemku, takže už nejsou věcí a neevidují se v katastru nemovitostí samostatně. To platí, pokud pozemek a stavba na něm mají stejného vlastníka. Pokud jsou vlastníci rozdílní, bude v katastru nemovitostí evidován pozemek i stavba. Součástí pozemku je tedy to, co je nad ním, co je v něm zapuštěno, co je upevněno na zdech, stroje a jiná upevněná zařízení (ale např. v případě výrobní linky převažuje výklad, že není součástí pozemku).

Pokud stavím na cizím pozemku na základě nájemní smlouvy, smlouvy o dílo či věcného břemene a nemám smlouveno právo stavby, platí, že stavba bude patřit vlastníkovi pozemku. Rozestavěná budova se do katastru nemovitostí nezapisuje.

Zápisy do katastru nemovitostí se provádí vkladem (i změna a výmaz). Přílohou návrhu je vkladová listina, která se nově požaduje jen v jednom vyhotovení. Účastníkovi už nepřijde listina s doložkou o zápisu, ale jen vyzrozumění o provedení vkladu. Toto vyzrozumění přijde i vlastníkovi dotčené nemovitosti, ale jen obyčejnou poštou. V případě právnické osoby do datové schránky. Pokud chce mít vlastník jistotu, že se k němu informace dostane, může si sjednat službu nabízenou katastrem. Protože nově platí, že to, co je uvedeno v katastru nemovitostí, je pravda, i když skutečnost je jiná, klade nová právní úprava na každého vlastníka nemovité věci povinnost postarat se o řádnou evidenci svých práv v katastru. Doporučujeme tedy provést kontrolu vlastněných pozemků, budov atd. na www.cuzk.cz a do 31. 12. 2014 zajistit případnou nápravu. Pokud po 1. 1. 2015 vlastník zjistí, že u jeho pozemku je zapsán jako vlastník někdo jiný, běží mu měsíční lhůta pro podání návrhu na zapsání poznámky spornosti (nesouhlasu s tím, co je v katastru zapsáno).

U smluv týkajících se nemovitostí platí, že i smlouvy uzavřené před 1. 1. 2014 se řídí novým občanským zákoníkem. Není tedy nutné upravovat smlouvy. Pokud je v textu odkaz na starý právní předpis, automaticky se považuje za odkaz na nový předpis.

Nový občanský zákoník rozlišuje nájem, nájem bytu a nájem prostoru sloužícího pro podnikání (dnešní nebytový prostor).

Nájem prostoru sloužícího k podnikání – některé novinky:

- Rozhodující je účel a nikoli to, jak byl prostor kolaudován.
- Lze pronajmout i prostory, které teprve vzniknout, takže není nutno uzavírat smlouvu o smlouvě budoucí.
- Není povinná písemná forma smlouvy.
- Prostor lze označit se souhlasem pronajímatele.
- Nájem lze se souhlasem pronajímatele převést při převodu podnikatelské činnosti.
- Vypovědět nájem na dobu určitou lze jen s uvedením důvodu.
- Náhrada za převzetí zákaznické základny.

Výprosa	půjčení konkrétní věci zadarmo bez určení doby půjčky
Výpůjčka	půjčení konkrétní věci zadarmo na omezenou dobu
Nájem	půjčení konkrétní věci za nájemné na omezenou dobu
Pacht	půjčení konkrétní věci za nájemné na omezenou dobu s tím, že pachtýř si může brát požitky (nejen pozemek, ale i hotel, ordinace, závod)
Zápůjčka	půjčení zastupitelné věci (např. peníze), lze sjednat úroky
Úvěr	poskytnutí peněz za úplatu (úroky)

Jitka Hlaváčková
Sekce zaměstnavatelská SP ČR
jhlavackova@sprc.cz

Bližší informace o tématu právní úpravy nemovitostí najdete na internetových adresách:

<http://obcanskyzakonik.justice.cz/>, <http://www.obczan.cz>

<http://www.cuzk.cz/Katastr-nemovitosti/Poskytovani-udaju-z-KN/Sledovani-zmen.asp>

Poslanci schválili změny zákonů o zaměstnanosti a dluhopisech

Přinášíme aktuální zákony, které v květnu schválila Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR ve třetím čtení. Ke změnám dochází i v autorském a živnostenském zákonu, týkají se i činnosti bank, spořitelů a bankovního dohledu.

Zákon o právu autorském (autorský zákon)

Účelem předloženého návrhu novely autorského zákona je transponovat do právního řádu ČR dvě autorskoprávní směrnice EU. Jde o směrnici o době ochrany autorského práva a určitých práv s ním souvisejících a o směrnici o některých povolených způsobech užití osiřelých děl.

První z nich prodlužuje dobu ochrany práv k hudebním nahrávkám z 50 na 70 let. Stejně se prodlužují práva nahrávacím společnostem. Změní se také počítání doby ochrany práv u hudebních děl s textem, jsou-li vytvořena za účelem společného užití, jak je to typické u skladeb populární hudby nebo u oper či muzikálů. Doba ochrany neskončí v těchto případech dříve než za 70 let od smrti posledního z autorů. Druhá směrnice se týká tzv. osiřelých děl a zvukových záznamů, tj. dosud chráněných děl nebo záznamů, jejichž autor či jiný nositel práv není znám nebo je nedohledatelný. Kromě definice osiřelého díla se zavádí výjimka z výlučných autorských práv ve prospěch kulturních a vzdělávacích institucí a veřejnoprávních vysílatelů. Tyto instituce s posláním ve veřejném zájmu tak budou moci při splnění daných podmínek osiřelá díla a zvukové záznamy digitalizovat a zpřístupňovat na internetu.

Činnost bank a dohled nad nimi

Cílem vládního návrhu zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti se stanovením přístupu k činnosti bank, spořitelů a úvěrních družstev a obchodníků s cennými papíry a dohledu nad nimi je posílení regulatorního rámce a vytvoření podmínek pro zajištění stability, bezpečnosti a dostatečné odolnosti bankovního sektoru a celého finančního systému. Záměrem je rovněž posílení ochrany zájmů spotřebitelů, modernizace obezřetnostních pravidel a posílení spolupráce orgánů dohledu.

Konkrétně jde o zavedení kapitálových rezerv, jejichž držení může Česká národní banka vyžadovat za účelem posílení kapitálové vybavenosti bank, družstevních záložen a obchodníků s cennými papíry. Posilují se i kompetence při

aplikaci opatření k nápravě a sankcí a vytvářejí se rovněž předpoklady pro hlubší spolupráci orgánů dohledu. Dále se zavádějí požadavky, které musí splňovat členové statutárního orgánu a dozorčího orgánu, respektive správní rady instituce. Dochází také k omezení slučitelnosti určitého počtu výkonných a nevýkonných funkcí v orgánech jiných právnických osob a zavádějí se nové požadavky na řídicí a kontrolní systém instituce. Předmětem správního trestání budou nově i fyzické osoby. Také se zakotvuje možnost oznamovat neetické nebo nezákonné praktiky, tzv. whistleblowing. Pracovníkům institucí je také umožněno interně hlásit porušení zákona prostřednictvím zvláštního komunikačního kanálu, který má instituce povinnost zavést.

Zákon o dluhopisech

Návrh reaguje na praxi, kterou v roce 2012 přinesla zásadní novela zákona o dluhopisech, která výrazně přiblížila svět dluhopisů k soukromému právu. Došlo k nárůstu počtu primárních emisí dluhopisů, které začínají být důležitým a vítaným zdrojem financí pro firmy a představují příležitost pro investory. Návrh obsahuje ve své podstatě technické změny. Řeší zejména právní status tzv. hybridních dluhových papírů, upřesňuje náležitosti dluhopisů a umožňuje větší flexibilitu při stupňování emisních podmínek dluhopisů.

Zákon o zaměstnanosti

Důvodem předložení tohoto vládního návrhu zákona je především snižování administrativní zátěže zaměstnavatelů, podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením a úprava kontrolní činnosti na úseku zaměstnanosti. Jedná se o komplexní novelu, která zasahuje do několika právních předpisů.

Konkrétněji – jde o zavedení kategorie osob zdravotně znevýhodněných jako podkategorie fyzických osob se zdravotním postižením, kde se vrací zavedení příspěvků na zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných

na chráněném pracovním místě. Dále – a pokud s tím zaměstnavatel bude souhlasit – si úřad práce sám od jiných úřadů může vyžádat dokumenty potřebné pro potvrzení o tom, že zaměstnavatel nemá nedoplatky na daních či pojistném nebo penále na veřejném zdravotním pojištění, což by mělo výrazně snížit administrativní zátěž. Dále je stanoveno snížení minimální výše pokuty za správní delikt umožňující výkon nelegální práce z 250 tisíc korun na 50 tisíc korun.

Zákon o živnostenském podnikání

Novela živnostenského zákona byla zpracována s cílem pokračovat ve zlepšování podnikatelského prostředí dalším snižováním administrativní zátěže podnikatelů. Ruší se povinnost podnikatelů opakovaně dokládat obecnímu živnostenskému úřadu doklady, které již byly některému živnostenskému úřadu doloženy, a skutečnosti, které tyto doklady osvědčují, zůstaly bez změny. Živnostenské úřady budou z dokladů předložených

podnikateli při vstupu do živnostenského podnikání nebo v jeho průběhu vytvářet elektronické kopie, které budou ukládat do datového úložiště živnostenského rejstříku. Tyto doklady pak budou přístupné všem živnostenským úřadům.

Na základě požadavku Úřadu na ochranu osobních dat i veřejnosti se provádí úprava živnostenského rejstříku, která přispěje ke zlepšení ochrany soukromých osobních údajů vedených v tomto rejstříku. Dojde k zveřejnění dosud přístupných údajů o adrese bydliště, adrese místa pobytu podnikatelů a dalších fyzických osob zapisovaných do tohoto rejstříku a dále pak k zveřejnění všech údajů o podnikateli zapsaném v živnostenském rejstříku po uplynutí čtyř let ode dne zániku jeho posledního živnostenského oprávnění.

*Ludmila Nutilová
poradce generálního ředitele SP ČR
lnutilova@sprcr.cz*

Soutěž Best Innovator pomáhá konkurenceschopnosti



Poradenská společnost A.T. Kearney letos pořádá druhý ročník soutěže Best Innovator 2014. Stejně jako v předloňském premiérovém ročníku se partnerem soutěže stal také Svaz.

Při české premiéře soutěže zvítězily společnosti LINET v kategorii Velký podnik a COMTES FHT v kategorii Malý a střední podnik. Best Innovator je uznávanou soutěží s více než desetiletou mezinárodní tradicí a osvědčenou metodikou. Její jedinečnost spočívá v hodnocení procesu, jakým společnosti k inovacím dlouhodobě přistupují, nikoliv v inovaci jako takové. Účastníkům poskytuje široké spektrum poznatků, které jim pomáhají zlepšit inovační postupy, dosáhnout dalšího růstu a zachovat či posílit jejich konkurenceschopnost. První kolo soutěže spočívá ve vyplnění online dotazníku, ve kterém společnosti strukturovaně zhodnotí své inovace. Po jejich vyhodnocení vybere nezávislá porota tvořená významnými osobnostmi akademické a podnikatelské sféry užší okruh finalistů. Ty zástupci poroty navštíví, aby zhodnotili

praktické řízení inovací v podniku. Vítězové budou vyhlášeni na slavnostním ceremoniálu. Letošní ročník soutěže se koná pod záštitou Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) v porotě zastupuje jeho viceprezident Jiří Cienciala. Dalšími partnery jsou Asociace inovačního podnikání ČR, Asociace malých a středních podniků ČR, Česko-slovenská iniciativa ECR, EGAP, ČVUT a Fakulta podnikohospodářská VŠE. Mediálním partnerem je týdeník Ekonom.

Registrace je možná do 30. června 2014 na internetové stránce www.bestinnovator.com pod záložkou Czech Republic, kde jsou uvedeny bližší informace o soutěži. Dotazy organizátoři zodpoví na best.innovator.cz@atkearney.com nebo na telefonním čísle 222 120 800.



Média: Pětka hlavních témat

Novináři se v dubnu v souvislosti se Svazem zajímali o témata související se soutěží MANAŽER ROKU, výročním deseti let ČR v EU, ale také s exportem – zejména ve vztahu k Číně.

Pět významných událostí zažil Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) v průběhu dubna. Patřila mezi ně Valná hromada, na níž byl přijat otevřený dopis vládě týkající se směřování energetické politiky, a také Podnikatelské fórum 10 let ČR v EU zorganizované SP ČR společně s Úřadem vlády. Další bylo vyhlášení vítězů soutěže MANAŽER ROKU, jejímž je SP ČR spoluvyhlašovatelem, tripartita s účastí zástupců zaměstnavatelů a účast viceprezidenta SP ČR Stanislava Kázeckého při cestě ministra zahraničních věcí Lubomíra Zaorálka v Číně a s tím související oblast podpory exportu. Všechny těchto pět záležitostí bylo náležitě medializováno.

Nejvyšší počet zmínek v médiích si připsala soutěž MANAŽER ROKU. Důvodem byla zejména několikaměsíční příprava a smlouvy o partnerství s 18 médii v čele s *Economia a.s.* a jejími tituly, jako jsou *Hospodářské noviny* a *Moderní řízení*. Mezi hlavní partnery patřila i Česká televize a agentura ČIA News šířící zprávy o vítězích mezi 40 tisíci firemních subjektů. K zajištění rozšíření zpráv přispělo to, že tiskové materiály byly připraveny v noci před vyhlášením vítězů ihned po večeru, v němž Národní komise v čele s prezidentem SP ČR Jaroslavem Hanákem vybrala nejlepší manažery. Partnerská média tak obdržela jména předem s embargem do skončení ceremoniálu. „[Nemohli jsme přehlédnout výrazný růst obou těchto společností s národním kapitálem, které mají před sebou úspěšnou perspektivu,](#)“ citoval portál *iHNed.cz* a další média prezidenta SP ČR Jaroslava Hanáka při hodnocení Manažera roku Karla Ždárského z firmy FARMET a Manažerky roku Jaroslavy Valové ze SIKO KOUPELNY.

Patrný je zájem médií o dění kolem tripartity, což byl i případ dubnového Plenárního zasedání Rady hospodářské a sociální dohody. Nezřídka stojí televizní štáby před vládní budovou a kladou dotazy přichozím. Obvykle žádá vyjádření před zahájením jednání Český rozhlas. K tripartitě patří i tradiční tisková konference předsedy vlády a šéfů SP ČR a ČMKOS po skončení rokování. „[Je potřeba pokračovat v podpoře mladých lidí do 30 let. Pokud by se odnaučili chodit do práce, byla by to pro nás pro všechny hodně špatná zpráva,](#)“ zmínil ČRo Radiožurnál názor Jaroslava Hanáka v souvislosti s aktivní politikou zaměstnanosti.

Významnou a řadu týdnů chystanou aktivitou SP ČR bylo Podnikatelské fórum 10 let ČR v EU. Hlavními partnery byly Česká televize a *Hospodářské noviny* a týdeník *Ekonom*. SP ČR v návaznosti na tuto prestižní akci připravil dotazníkové šetření mezi členskými firmami, jejíž závěry byly medializovány. Novináři zejména zaznamenali závěr, že tuzemský byznys výrazně pozitivně hodnotí členství v EU a že požaduje silnější pozici v Bruselu, a to jak vyšším počtem klíčových zástupců, tak i důležitějším postem eurokomisaře. „[Jaroslav Hanák požadoval zvýšení počtu českých zástupců na vrcholových pozicích v orgánech EU a vyzval vládu, aby vybrala schopného a progresivního českého eurokomisaře,](#)“ uvedl například deník *Právo*, který SP ČR cituje spíše sporadicky. Dlouhodobě vysoký je zájem médií o proexportní témata. Tentokrát k tomu přispěla ministerská cesta do Číny, kde čeští politici byli léta „na černé listině“. Snad nejtrefněji shrnul pohled médií levicový list *Haló noviny* titulkem „Čínská ofenziva ČR začíná“. Mediálně začala lavinou článků, které probíraly česko-čínské vztahy, a množstvím interview o podnikání v Říši středu. V médiích se tak objevil rozhovor s Bohdanem Wojnarem, členem představenstva Škoda Auto a členem prezidia SP ČR s informací, že v Číně už automobilka prodala milion aut. Další člen prezidia SP ČR Zbyněk Frolík hovořil o prodeji českého know-how Číňanům. S čínským tématem se uplatnil po svých cestách v této zemi i viceprezident Radek Špicar, jeden z mediálně nejaktivnějších představitelů SP ČR, který společně s dalším viceprezidentem Pavlem Juříčkem prezentoval problematiku technického vzdělávání. Na otázky autoritářské režimy versus lidská práva, což novináři rádi pitvají i ve vztahu k Číně, odpovídala v rozhovoru pro ČRo Plus Dagmar Kuchtová, ředitelka Sekce mezinárodních vztahů SP ČR. V neposlední řadě SP ČR nabídl médiím ještě další téma, a tím byla energetika. Poukázal na ně jak svými vyjádřeními ke zrušení tendru na dostavbu JETE, tak přijetím otevřeného dopisu vůči vládě na Valné hromadě a účastí jeho zástupců v médiích, například šéfa SP ČR v debatě v ČT24.

Milan Mostýn
ředitel Sekce komunikace SP ČR
mmostyn@sprcr.cz



Generální ředitel SP ČR Zdeněk Liška byl jedním z hostů diskusního fóra Hospodářských novin k tématu Nová protikorupční legislativa: Jaké jsou limity boje za větší transparentnost, které se uskutečnilo 23. dubna v hotelu Jalta v Praze. Upozorňoval zde na rizika, která návrh přináší zejména pro obchodní společnosti, které jsou částečně nebo úplně vlastněny státem.



SP ČR byl spolupořadatelem mezinárodní konference „Průzkum trhu a podpora podnikání v rozvojových zemích“, která se uskutečnila 23. dubna v budově ministerstva zahraničních věcí v Praze. SP ČR na konferenci zastupovala ředitelka Sekce mezinárodních vztahů Dagmar Kuchtová (vlevo).



SP ČR uspořádal 15. května ve své centrále kulatý stůl „Podnikatelské prostředí v Libyi a možnosti pro české firmy“.



Příkladem úspěchu českých vývojářů je vozítko ELBEE pro vozíčkáře, které 15. května v Praze představila společnost ZLKL z Loštic. Ocení je především vozíčkáři, kteří jsou dosud závislí při jízdě autem na spolupráci další osoby.



Česko-čínské obchodní a investiční fórum uspořádal SP ČR 23. května v pražském hotelu Clarion. Zúčastnili se jej viceprezident SP ČR Stanislav Kázecký (uprostřed), viceprezident spolupořádající čínské partnerské organizace viceprezident CCCME Shi Yonhonga (vpravo) a rada velvyslanectví ČLR v Praze Cheng Yongru (vlevo).



Dvacet let Národní ceny kvality České republiky

Již dvě desetiletí se v ČR oceňují podnikatelské subjekty Národní cenou kvality, organizace veřejného sektoru cenu mohou získat od roku 2006. Získané ocenění je potvrzením odpovědného přístupu firem.

Česká společnost pro jakost vznikla v roce 1990, o čtyři roky později byl poprvé vyhlášen program Ceny České republiky za jakost vycházející z principů Národní ceny Malcolma Baldrige za kvalitu (USA) a Evropské ceny za kvalitu (Model Evropské nadace managementu kvality - EFQM). Dnes je organizací zaměřenou na kontrolu jakosti Rada kvality České republiky, která uděluje Národní cenu kvality ČR.

Hodnotí se v ní spokojenost zákazníků i zaměstnanců a odpovědnost firmy vůči společnosti. Pokud vedení organizace správným způsobem řídí strategii a plánování, zabývá se řízením pracovníků, zdrojů a procesů, může firma dosáhnout vynikajících výsledků.

„Jde o jednu z nejprestižnějších soutěží nejen v ČR, ale i ve světě. Svaz průmyslu a dopravy ČR ji podporuje nejen poskytnutím záštity, ale i propagací a účastí na práci při hodnocení soutěžících,“ uvedl ředitel Sekce hospodářské politiky SP ČR Boris Dlouhý, který s organizátory dlouhodobě spolupracuje.

Posuzování efektivity činností a výkonností organizace se provádí na základě sebehodnocení, které je následně posouzeno skupinou nezávislých hodnotitelů. Účastník programu tak získává přehled o silných stránkách organizace a o oblastech, ve kterých má prostor pro zlepšování. Úspěšné využívání těchto principů je však „během na dlouhou trať“. Dvacet let Národní ceny kvality ukázalo, že jde o užitečný nástroj pro zvyšování výkonnosti.

„Už samotná účast v soutěži je pro firmy přínosem. Pomáhá jim odhalit přednosti a naopak slabé stránky v jejich činnostech. Historický přehled vítězů nejlépe hovoří o tom, o jak významnou soutěž jde,“ míní Boris Dlouhý.

Úspěšná účast ve finále ceny završená získáním ocenění bývá dokladem odpovědného a cílevědomého přístupu firmy, která je schopna nadstandardně uspokojovat požadavky zákazníků a dosahovat tak dlouhodobě dobrých ekonomických výsledků.

Informace o Národní ceně kvality najdete na internetové stránce www.narodnicena.cz.

red



Nová verze softwaru IDEA[®] VERZE 9

- kompatibilita s Windows 8
- nově elektronický klíč
- nový vzhled [pás karet]
- nové Benfordovy testy
- jednodušší připojení k IDEA Serveru
- nové aplikace v rámci SmartAnalyzeru
- vylepšený export
- vyšší výkon
- nové funkce



J + Consult spol. s r.o.
Čapkova 2/195, 140 00 Praha 4
Tel.: +420 244 118 411
www.jconsult.cz





Petr Zemánek: Naší alfou i omegou je export

Svaz strojírenské technologie (SST) v červnu uspořádá Strojírenské fórum zaměřené na rozvoj strojírenských oborů. O fóru i stavu českého strojírenství hovoří ředitel SST Petr Zemánek.

kde se sešli kolegové z předních evropských zemí, zazníval jednotný hlas: „Zachovejme evropské vztahy. Politici ať dělají svou práci a nezasahují do oblasti ekonomiky, pokud to nebude výslovně nutné.“

Pojďme se podívat na domácí půdu. Jaké téma je nyní pro firmy sdružené ve Svazu strojírenské technologie nejaktuálnější?

Alfou a omegou pro české firmy našeho typu je fungující export a jeho podpora. Také proto jsme se rozhodli dát tomuto tématu stěžejní prostor na největší konferenci zaměřené na naši problematiku, kterou bude Strojírenské fórum. Firmy vyrábějící obráběcí a tvářecí techniku jsou z 85 procent závislé na exportu. Proto velmi vítáme snahu státu a EU pomáhat našim firmám, etablovat se na zahraničních trzích. Je důležité, aby na jednotlivých ministerstvech pracovali lidé, kteří se vyznají v aktuálních trendech. Jen tak mohou utvářet optimální a efektivní operační programy, které zajistí skutečnou podporu našeho vývozu. Jedním z hlavních témat fóra je čerpání peněz z evropských fondů.

Co pro české firmy může vláda ještě udělat?

Mezi priority řadíme zavádění vědy a výzkumu do praxe. Věda, technika a výzkum dnes rozhodují o budoucnosti našeho oboru. Propojení praxe a výzkumu na školách je to, co zajistí českému strojírenství pozici na světové špičce. Prostředky vložené do aplikovaného výzkumu a vývoje přinášejí firmám prosperitu a konkurenceschopnost, státu pak vyšší zaměstnanost a cestu ke zvyšování HDP. Klíčová je také spolupráce se státem při výchově dorostu. Strojírenské a průmyslové obory nepatřily v posledních dvaceti letech k nejvyhledávanějším. Proto je řada našich

Jak si obráběcí a svářecí technika stojí v rámci českého strojírenství?

I přes problémy, které naše ekonomika zaznamenala v minulých letech, náš obor vykazuje pozitivní vývoj. Výsledky ukazují, že jsme se v roce 2013 vrátili zpět na úroveň roku 2008, tedy na nejvyšší export v české historii. Daří se nám spolupracovat s Německem, kam vyvážíme 30 až 35 procent techniky. V době, kdy zakázek v EU ubývalo, se nám dařilo navazovat nové vztahy v Rusku. To nám pomohlo eliminovat výpadky. Nyní se už do této země přibližujeme k téměř 20 procentům našeho vývozu. Proto velmi citlivě vnímáme současnou politickou situaci. Je pro nás prioritní, aby zůstaly zachovány pracně budované ekonomické vztahy.

Jak vnímáte postoj k této otázce ze strany české vlády a jak se k situaci staví vaši spojenci v Evropě?

Za zástupce našeho oboru mohou říci, že i na evropské úrovni máme jednotný postoj. Na posledním jednání Asociace evropských výrobců obráběcích strojů CECIMO,

specialistů už ve více než zralém věku. Tento problém však není ryze český, pociťují ho i další evropské země jako Itálie, Španělsko, Německo i Rakousko.

A v oblasti ekonomiky?

Důležité je pro nás zdravé fungování agentury EGAP, respektive fungující systém pojištění exportu, podpora komerčních bank, možnost refinancování a zejména podpora agentury CzechTrade. Ruku v ruce s tím jde zajištění účasti našich firem na výstavách a veletrzích, které jsou jednou z klíčových forem prezentace české výroby a českých produktů v zahraničí. Proto připravujeme nový katalog Made in CZ Industry, jehož cílem bude reprezentace našich firem v zahraničí.

Jak si ve světové konkurenci stojí české firmy?

Co se týče oboru obráběcích a tvářecích strojů, je ČR známá jako exportér know-how. O naše špičkové technologie je ve světě velký zájem. Patří nám 13. místo ve světovém žebříčku vývozců, v Evropě jsme už dokonce pátí, pokud uvážíme skutečnost, že Belgie a Francie jsou zeměmi, které jsou soustředěny spíše na reexport, než na vlastní výrobu. Evropským hegemonem je Německo, následuje Itálie, Švýcarsko, Španělsko a ČR.

V čem je největší síla našich firem, v čem vynikají?

Česko bývá v našich kruzích často synonymem pro kvalitní těžké stroje. Souvisí to s historickým vývojem, kdy jsme se v 50. letech začali zaměřovat na transportní techniku, energetiku a těžký průmysl. A v tom je naše výhoda. V současné době není mnoho zemí, které se specializují na těžkou techniku, zatímco na malé stroje se zaměřuje

mnoho firem po celém světě. Je jednodušší s jejich výrobou začít a nevyžadují velkou přidanou hodnotu. Pro těžkou techniku potřebujete kromě neustálého vývoje i dlouholeté know-how. A to si zatím dokážeme držet.

Vraťme se ke Strojírenskému fóru. Proč tento projekt vznikl?

Akce, které se v současné době pořádají, mají většinou široký záběr: od obráběcích strojů přes automobilový až po hutnický a energetický průmysl. Co nás však bytostně spojuje, jsou témata čerpání evropských fondů, vzdělávání, podpory vědy a výzkumu a propagace českého strojírenství v zahraničí. A právě na tato témata se chceme zaměřit. V čerpání evropských fondů máme i kvůli permanentním personálním změnám ve státní exekutivě téměř roční skluz. Je důležité, aby naši zákonodárci rychle naskočili do rozjetého vlaku a začali uskutečňovat programy, které jsou již v běhu, nebo které slíbili uskutečňovat strany ve svých volebních programech. S politickou reprezentací bychom chtěli diskutovat o aktuálních možnostech a prioritách podpory české ekonomiky.

Během své praxe jsem sjezdil téměř celý svět. Ve světě povědomí o českém strojírenství bezesporu existuje. Strojírenské fórum a nově vznikající katalog Made in CZ Industry by měly propagaci našich firem dále podpořit a prezentovat je jako firmy patřící ke světové elitě. Zároveň se snažíme naše výrobce přiblížit potenciálním zájemcům o strojírenské produkty, investice a spolupráci a umožnit jim vzájemný kontakt.

*Denisa Ranochová
projekt Strojírenské fórum SST
denisa@ranochova.cz*



STROJÍRENSKÉ FÓRUM - Konferenci pořádá Svaz strojírenské technologie s podporou firmy Exponex od 10. do 11. června v Praze. Bude zaměřena zejména na legislativu, finanční problematiku, certifikaci a licencování vývozu ve strojírenství. Cílem akce je představit aktuální možnosti a principy čerpání fondů EU na růst konkurenceschopnosti strojírenských firem a přiblížit vývoj budoucí kohezní politiky. Představí zde také nový katalog určený pro propagaci průmyslových firem v zahraničí nazvaný Made in CZ Industry. [Informace o konferenci jsou uvedeny na internetových stránkách www.strojirenskeforum.cz.](http://www.strojirenskeforum.cz)



SVAZ STROJÍRENSKÉ TECHNOLOGIE (SST) - Založen byl jako Svaz výrobců a dodavatelů strojírenské techniky v roce 1990 organizacemi zabývajících se výrobou, výzkumem nebo prodejem obráběcích a tvářecích strojů. SST, který je členským svazem Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), nyní sdružuje 49 členů významných organizací z ČR a Slovenska. Členské podniky SST vyrábějí rovněž dřevoobráběcí stroje, tlakové licí stroje, hydraulická zařízení, dopravníky třisek, kuličkové šrouby a matice, dmychadla, motory, nářadí a nástroje a měřidla. [Informace o svazu jsou uvedeny na jeho internetových stránkách www.sst.cz.](http://www.sst.cz)



CEBRE: Jak na reformu trhu práce?

Nezaměstnanost v ČR je sice v porovnání s EU nízká, přesto i zdejší trh práce skrývá mnohá rizika. Zaznělo to v Praze na květnové debatě o reformních opatřeních na podporu hospodářského růstu.

Zejména opatření zaměřená na tvorbu nových pracovních míst byla předmětem debaty, kterou 13. května v Evropském domě v Praze uspořádalo Zastoupení Evropské komise v ČR a Informační kancelář Evropského parlamentu v ČR společně s CEBRE – Českou podnikatelskou reprezentací při EU.

ČR v dubnu ve svém Národním programu reform v rámci Strategie Evropa 2020 navrhla opatření na stimulaci zaměstnanosti. Zaměřuje se především na mladé lidi, ženy a osoby v předdůchodovém věku, a to prostřednictvím opatření v oblasti rodinné politiky či aktivní politiky zaměstnanosti.

Od roku 2012 platí novela zákoníku práce přinášející flexibilnější organizaci pracovní doby i stabilizaci nové organizační struktury a nové vymezení kompetencí Úřadu práce ČR. Reformy na trhu hodnotily v minulosti ve svých doporučeních pro hospodářskou politiku Rada EU (červenec 2013) i OECD (březen 2014) – podle nich by česká vláda měla například zvýšit reálný věk odchodu do důchodu i účast žen na trhu práce či zavést daňové úlevy firmám, které poskytují práci lidem bez praxe.

Podle ředitelky Sekce zaměstnavatelské Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Jitky Hejdukové je problémem vysoká míra zdanění práce. Pro její snížení se však těžko hledá prostor, jelikož i nepatrný posun o jediné procento směrem dolů by měl za následek výpadek ve státním rozpočtu o velikosti zhruba 11 miliard korun. Důležitá jsou podle ní především krátkodobá opatření z oblasti aktivní politiky zaměstnanosti, a z hlediska dlouhodobého reforma vzdělávacího systému, aby nabídka na trhu práce odpovídala poptávce, včetně podpory systému dalšího vzdělávání například formou daňových úlev. Zásadní je i podpora stabilního legislativního prostředí s minimem změn, které vytvářejí zbytečnou administrativní zátěž brzdící rozvoj podniků.

Naopak zvýšení minimální mzdy by podle Jitky Hejdukové řešení nepřineslo. „Nikde není prokázáno, že by zvýšení minimální mzdy nějakým výraznějším způsobem přispělo ke zvýšení zaměstnanosti nebo snížení nezaměstnanosti,“ prohlásila.

„Pokud porovnáme celkovou výkonnost českého trhu práce s ostatními státy EU, není na tom ČR vůbec zle,“ uvedl Radek Malý, vedoucí oddělení pro sociální analýzu z Generálního ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti. Problémem je podle něj celková ekonomická výkonnost, především nízká míra konvergence. Zatímco ostatním státům v regionu se i přes vyšší míru nezaměstnanosti daří lépe přibližovat vyspělejším státům EU, ČR v tomto ohledu dlouhodobě stagnuje. Ministerstvo práce a sociálních věcí připravuje Strategii zaměstnanosti 2020, jež prochází připomínkovým řízením a měla by být předána ke schválení vládě, informoval ředitel odboru trhu práce MPSV Štefan Duháň. Připravuje se i tzv. akční plán zaměstnanosti, jenž klade důraz na užší spolupráci se sociálními partnery, zejména zástupci zaměstnavatelů. Ty Štefan Duháň pochválil za snahu, udržet co největší počet zaměstnanců během hospodářské krize.

Tomáš Hartman
zástupce ředitelky CEBRE
tomas.hartman@cebre.cz



Česká podnikatelská reprezentace při EU

byla založena Svazem průmyslu a dopravy ČR, Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a Hospodářskou komorou ČR s podporou Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, aby prezentovala a obhajovala české podnikatelské zájmy před evropskými institucemi a u evropských podnikatelských federací přímo v Bruselu. Informace o CEBRE jsou uvedeny na internetových stránkách www.cebre.cz.

Rada prezidentů BUSINESSEUROPE: Jde o konkurenceschopnost!

Propast v konkurenceschopnosti mezi EU a konkurenty je stále výrazná. EU potřebuje zásadní změny. Dopady na průmysl musí hrát zásadní roli při přijímání jakýchkoli rozhodnutí, zaznělo na květnovém zasedání Rady prezidentů BUSINESSEUROPE.

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) na jednání v Aténách zastupoval jeho viceprezident Stanislav Kázecký. „**Důraz musí být položen zejména na racionální energetickou politiku. Bez dostupných cen energií a rozumné míry regulace budou evropské firmy moci být jen stěží konkurenceschopné,**“ zdůraznil Stanislav Kázecký.

Evropa nyní pracuje na nových energeticko-klimatických cílech pro rok 2030. Evropská komise (EK) navrhla snížit emise skleníkových plynů do roku 2030 o 40 procent a oproti roku 1990 a zvýšit podíl obnovitelných zdrojů na 27 procent, což bude mít citelné dopady na firmy. BUSINESSEUROPE opakovaně EU vyzval, aby možné náklady, které budou firmy kvůli tomu mít, hrály klíčovou roli při rozhodování o ambicióznosti tohoto zásadního rozhodnutí. „**Komisní návrhy ale zatím neukazují, že tomu tak je,**“ podotkl viceprezident Kázecký.

Kromě otázky konkurenceschopnosti průmyslu lídři zaměstnavatelských a průmyslových svazů jednali i o ekonomické situaci v EU, atmosféře před volbami do Evropského parlamentu, ambicích společné obchodní politiky EU a nevyhnuli se ani bouřlivé situaci na Ukrajině. Evropský byznys podporuje rozhodnutí EU na podporu Ukrajiny. Současně v zájmu zabránění eskalace situace, sankcím a škodlivým dopadům na podniky podpoří neformální podnikatelské kontakty s Ruskem i s Ukrajinou a ve spolupráci s institucemi EU budou trvat na vypracování jasných pravidel pro implementaci případných sankcí proti Rusku. „**Jde o stanovisko, které je plně v souladu s postojem SP ČR,**“ řekl Stanislav Kázecký.

Nebezpečí další eskalace napětí na Ukrajině je také jedním z rizikových faktorů, které mohou ovlivnit vývoj ekonomické

situace v EU. Podle BUSINESSEUROPE se vývoj na finančních trzích v EU po zásazích ECB na ochranu eura i po přijetí dalších rozhodnutí stabilizoval a očekává se, že HDP letos v 1. čtvrtletí vzroste v EU o 0,5 procenta. Hospodářské oživení je přesto stále křehké a ohrožené riziky, včetně dopadů ukrajinské krize.

Posílení konkurenceschopnosti Evropy a snížení administrativní zátěže pro firmy v EU je proto naprosto klíčové, řekli průmyslníci řeckému ministru pro rozvoj Kostisovi Hatzidakisovi. Jeho země tento půlrok EU předsedá a on sám stojí v čele Rady EU pro konkurenceschopnost. Stejně tak šéfové svazů vyzdvihli i důležitost proaktivní společné obchodní politiky EU a zejména zásadní význam, jaký může pro byznys z obou stran Atlantického oceánu mít dojednávaná dohoda s USA o obchodním a investičním partnerství (TTIP).

Aktuálním tématem byla i situace v členských zemích před volbami do Evropského parlamentu. BUSINESSEUROPE připravuje na období po volbách zejména v souvislosti s následným formováním Evropské komise řadu akcí. Vyvrcholit by měly zveřejněním doporučení pro příští EK na Dni BUSINESSEUROPE počátkem roku 2015.

*Tomáš Pirkl
stálý zástupce SP ČR u BUSINESSEUROPE
tpirkl@spr.cz*

*Vladimíra Drbalová
Sekce mezinárodních vztahů SP ČR – Mezinárodní organizace a EU
drbalova@spr.cz*

BUSINESSEUROPE


Tisková zpráva k zasedání Rady prezidentů BUSINESSEUROPE je zveřejněna na internetové stránce www.busesseurope.cz.

Zaměstnavatelé podporují dobrovolnou platformu nehlášené práce

Vysoká míra výskytu nehlášené práce je jedním z hlavních bodů agendy politiky EU, zejména v souvislosti s tvorbou pracovních míst, kvalitou pracovních míst a fiskální konsolidací.

Evropská komise (EK) v dubnu zveřejnila návrh rozhodnutí Evropského parlamentu a Evropské rady na zřízení platformy pro posílení spolupráce při předcházení nehlášené práci a odrazování od ní (KOM(2014) 221). Cílem je zlepšit kontrolní postupy pro předcházení nehlášené práci, její omezování nebo alespoň sledování výskytu nehlášené práce a vypracování politiky, která omezí motivaci zaměstnavatelů k využívání nehlášené práce a pracovníků k jejímu vykonávání. Souvisejícím jevem je podle EK falešně hlášená práce nebo nepravá samostatná výdělečná činnost. K ní dochází, když je pracovník formálně hlášen jako osoba samostatně výdělečně činná na základě zakázky na služby, ale práce, kterou vykonává, splňuje kritéria zaměstnaneckého vztahu. Hlavní zodpovědnost za řešení nehlášené práce mají členské státy. V letech 2012 a 2013 obdrželo několik z nich doporučení pro jednotlivé země ohledně nehlášené práce, stínové ekonomiky, daňových úniků a dodržování daňových předpisů. Boj proti nehlášené práci spočívá většinou na třech typech donucovacích orgánů: a) inspektorátech práce, b) inspektorátech sociálního zabezpečení a c) daňových orgánech. V některých státech se na těchto úkolech podílejí i sociální partneři nebo celní orgány, migrační orgány, policie a úřad veřejného žalobce. Kroky na úrovni EU by členskými státy pomohly řešit nehlášenou práci účinněji. EK dospěla k názoru, že členy platformy by měly být povinné všechny členské státy, jelikož nehlášená práce se týká jich všech a společná účast všech zemí EU je zásadní pro řešení přeshraničních situací. Platforma se postupně přemění z fóra pro výměnu informací na propracovanější formu spolupráce tak, jak se bude vyvíjet vzájemná důvěra a zkušenosti. Měla by být schopna organizovat společná školení a výměny pracovníků a koordinovat operativní akce včetně společných inspekcí a sdílení údajů. Fungovat bude na principu sítě jednotných kontaktních míst zřízených ve všech členských státech, která budou ve styku s orgány zapojenými do předcházení nehlášené práci a odrazování od ní. Komise počítá i s pomocí sociálních partnerů, jejichž zástupci mohou navštěvovat zasedání platformy jako pozorovatelé.

Byznys úsilí EK podporuje

- Z pohledu podnikatelů a zaměstnavatelů představuje nehlášená práce fenomén narušující konkurenceschopnost mezi podniky, které dodržují a které nedodržují právní předpisy, podkopávající hospodářský růst a zaměstnanost. Zastávají názor, že platforma by měla být zřízena, nevidí však přidanou hodnotu ve vytváření nových struktur.
- Zaměstnavatelé se domnívají, že by platforma měla být dobrovolná. Primární odpovědnost leží na členských státech, mezi nimiž jsou velké rozdíly.
- Platforma by se měla zaměřit na preventivní aktivity a předcházení nehlášené práci, především na přeshraniční

Podle průzkumu Eurobarometru z roku 2013 připouštěla jen 4 % dotázaných, že vykonávají nehlášenou práci. Mezi členskými státy jsou výrazné rozdíly. V Lotyšsku, Nizozemí a Estonsku to bylo 11 %, na Maltě 1 %, v Irsku, Itálii, Portugalsku a na Kypru 2 %.

Celkem 11 % dotázaných připustilo, že v předchozím roce nakoupili zboží nebo služby, o nichž se mají dobrý důvod domnívat, že jsou spojeny s nehlášenou prací. V Řecku to bylo 30 %, v Nizozemí 29 %, Lotyšsku 28 %, v Polsku jen 5 %, v Německu 7 %, ve Španělsku a Velké Británii 8 % respondentů.

Na 58 % respondentů reagovalo, že nepocítili nebo si nebyli vědomi negativních dopadů nedeklarované práce, 20 % zmínilo absenci sociálního zabezpečení, 19 % si stěžovalo na nedostatečnou bezpečnost při práci, 7 % bylo vystaveno zvýšeným fyzickým nárokům při práci a pro 6 % byla největším rizikem ztráta zaměstnání.

Plný text návrhu rozhodnutí:

<http://www.spcr.cz/evropska-komise/komise-vyrazila-do-boje-proti-nehlasene-praci>

- činnosti a neměla by zahrnovat nepravou samostatně výdělečnou činnost. Ta není nehlášenou, ale špatně hlášenou prací a představuje samostatný problém v daňové oblasti a sociálním pojištění.
- Z důvodu principu subsidiarity jsou zaměstnavatelé proti vytváření společných pravidel pro práci inspektorátů práce, což má být jedním z výsledků posílené spolupráce v rámci platformy. Způsob, jakým jsou kontroly prováděny, by měl zůstat v rukou členských států.
- Činnost platformy by se měla zaměřit na prezentaci výsledků dobré praxe v boji s nehlášenou prací, zvýšení informovanosti a zlepšení způsobů měření nehlášené práce.
- Nárůst neformální ekonomiky zaměstnavatelé vnímají i jako reakci na nedostatky formálního trhu práce. Okolnostmi, které vedou k těmto nedostatkům, mohou být vysoké náklady práce, nedostatek pracovních sil (z hlediska kvantity a kvality), nedostatek pracovních míst nebo nepružnost trhu práce.

Podnikatelé čekají na změnu českého přístupu k EU

Česká zaměstnavatelská komunita dlouho čeká na okamžik, kdy ČR přestane být „enfant terrible“ EU a dá jasně najevo, co od členství v ní očekává a čím chce přispět. Cestu naznačilo setkání zástupců byznysu se státním tajemníkem pro EU Tomášem Prouzou.

Státní tajemník pro EU Úřadu vlády České republiky (ČR) Tomáš Prouza (na snímku vpravo) byl 16. května hostem pravidelného zasedání týmu pro EU Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Z jeho vystoupení zazněl nový tón ve vztahu ČR k EU a výzva k lepšímu využívání členství k prosazování zájmu podnikatelů a občanů ČR.

Podle Tomáše Prouzy je třeba posílit vzájemnou interakci mezi evropskými politikami, národními strategiemi a Národním programem reforem. Přípravovaná hospodářská strategie by k tomu měla výrazně přispět. Je třeba

posílit náš kádr zástupců v evropských institucích a připravit si experty na vyšší pozice v Evropské komisi (EK) i Radě EU. Spolupráce s novým Evropským parlamentem bude klíčová. ČR musí také vytvářet flexibilní aliance v Radě EU a hledat účelová partnerství. Neměla by zůstat mimo evropské jádro a s tím souvisí i brzké přijetí eura, což byznys dlouhodobě prosazuje.

Změna v evropských institucích dává ČR šanci ke změně jejího postoje k EU a identifikaci s evropským projektem. Vytvářená koncepce působení ČR v EU by proto měla být stručnou bilancí

uplynulých deseti let a měla by přinést jasnou vizi, jakou Evropskou unii chceme. Měla by nastínit základní linii evropského směřování ČR založenou na bezpečném evropském zakotvení, stabilitě a bezpečnosti, udržitelném rozvoji a Evropě dávající prostor k realizaci.

Viceprezident SP ČR Stanislav Kázecký (na snímku vlevo) diskusi komentoval slovy: „Před vstupem do EU jsme měli všichni společnou ideu stát se plnoprávným členem EU. Nyní se musí hledat nová jednotící idea. Členství není jen o penězích z fondů EU. Musí se ukázat všem občanům, že být v EU je dobré!“

Státní tajemník Tomáš Prouza souhlasil slovy: „V ČR je třeba začít se bavit o hodnotách EU. O tom, proč být v EU.“ Projevil rovněž zájem pokračovat v pravidelné spolupráci se SP ČR jak pravidelnou účastí na jednáních týmu SP ČR pro EU, tak i formou kulatých stolů na vybraná témata vycházející z priorit byznysu.

Vladimíra Drbalová
Sekce mezinárodních vztahů SP ČR –
Mezinárodní organizace a EU
vdrbalova@sprcr.cz



Výstava prokáže, že české sklářství žije

Svaz podporuje rozvoj průmyslu v regionech. Například záštitou přehlídky skla a bižuterie v rámci mezinárodního trienále JABLONEC 2014, které představuje tradiční obory regionu – sklářský a bižuterní průmysl.

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) poskytl záštitu výběrové přehlídce současného českého skla a bižuterie, kterou zpřístupní od konce června Muzeum skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou. V rámci projektu Mezinárodní trienále Jablonec 2014 se na čtyřech výstavách představí sedm desítek výrobců skla, bižuterie a šperků, dvacet originálních sklářských výtvarníků ze 14 krajů České republiky a 16 odborných sklářských a uměleckých škol ze tří zemí. Cílem je prezentace sklářství a bižuterie v ČR, a to v kontextu se zahraniční produkcí, dále posílení povědomí o severních Čechách jako centru sklářské a bižuterní výroby i představení Muzea skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou jakožto centra prezentace sklářské a bižuterní výroby v ČR.

Jako první bude návštěvníkům od 6. června zpřístupněna výstava výrobců a designových studií TRENDY.DESIGN.PRODUKCE, jež dokazuje, že sklářství a bižuterní výroba jsou konkurenceschopné a funkční oblasti průmyslu, schopné produkovat designově, umělecky a ekonomicky zajímavé produkty i nové technologie. Je přehlídkou úspěšné produkce českých a zahraničních sklářských a bižuterních firem a designových studií za minulé tři roky. Vystavovat budou firmy z ČR i ze Slovenska, Německa, Rakouska, Finska, Francie a Turecka.

„Podařilo se nám zajistit opravdu reprezentativní účast více než sedmdesáti sklářských a bižuterních firem, včetně tuzemských zastoupení zahraničních výrobců skla. Na výstavě budou prezentovat komerčně úspěšné výrobky z posledních tří let, designové novinky a to, co považují za současné trendy ve svém oboru,“ sdělil hlavní kurátor projektu Petr Nový.

Mezinárodní komise, v níž zasednou odborníci třeba ze sklářského muzea z Finska nebo italských Benátek, udělí vybraným kolekcím ocenění v podobě speciálně vyrobené pamětní medaile.

V neděli 29. června se otevrou brány dalších dvou výstav. V Galerii N najde místo prezentace odborných sklářských a uměleckých škol pod názvem A.TO.MY!, na niž se přihlásilo 16 škol od nás, z Polska a Slovenska. Interiéry kostela sv. Anny zaplní unikátní výběr z tvorby sklářských výtvarníků ze všech krajů naší republiky SKLENĚNÁ REPUBLIKA. „Tato výstava si svou úspěšnou premiéru odbyla v únoru na veletrhu Ambiente ve Frankfurtu nad Mohanem,“ doplnila kurátorka výstavy Dagmar Havlíčková. Jako poslední pak bude zahájena v červenci prezentace výsledků účastníků mezinárodního bižuterního symposia odborných škol v Galerii Belveder. Muzeum připravilo pro návštěvníky Trienále mimořádnou edici cenově zvýhodněných vstupenek ve vizuálním stylu projektu, která bude platná pro vstup na všechny čtyři výstavy. Součástí projektu bude také již 3. ročník diskusního setkání Sklářské svítání, který je pořádán ve spolupráci se SP ČR. V srpnu se trienále propojí s pokračováním úspěšné výstavy Křehká krása, jejímž pořadatelem je Svaz výrobců skla a bižuterie. Projekt bude slavnostně zakončen 28. října.

Markéta Heroutová
regionální manažer SP ČR pro Liberecký, Královéhradecký
a Pardubický kraj
mheroutova@spcr.cz

Informace o Mezinárodním trienále JABLONEC 2014 najdete na internetové stránce www.msb-jablonec.cz.

České sklářství v číslech:

V uplynulých 22 letech se počet zaměstnanců v oboru snížil skoro o 60 procent, od roku 2010 je však sklářství opět na vzestupu.

Produkce skla se více než zdvojnásobila.

Tržby vzrostly o 26 procent v poměru k přepočteným stálým cenám z roku 1991 (bez přepočtu o 160 procent).

Produktivita práce vztažená na tržby k roku 1991 vzrostla třikrát (bez přepočtu šestkrát).

V roce 2012 pracovalo v českém sklářském průmyslu 17.502 lidí. Tržby sklářského průmyslu činily 39 mld. Kč.



Vladimír Matta: Systém zdravotního pojištění táhnou zaměstnavatelé

V souladu se svým názvem se Česká průmyslová zdravotní pojišťovna (ČPZP) snaží profilovat jako pojišťovna pro průmysl. O zaměření a přístupu pojišťovny ke klientům hovoří její obchodní ředitel Vladimír Matta.



Co pro ČPZP znamená spolupráce s průmyslovými podniky?

Není tajemstvím, že založení zdravotní pojišťovny před více než dvaceti lety iniciovaly přední průmyslové podniky v regionu severní Moravy a Slezska. Mezi zakládající společnosti patřily i dnešní ArcelorMittal Ostrava, TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, VÍTKOVICE MACHINERY GROUP a tehdejší ŽDB. Průmysl i v době ekonomické recese hraje klíčovou roli v rámci celého hospodářství ČR, stále je tvůrcem základních ekonomických hodnot v této společnosti. I systém veřejného zdravotního pojištění táhnou zaměstnavatelé, takže pro nás je tato spolupráce naprosto zásadní.

Jaký podíl prostředků odvádějí do systému veřejného zdravotního pojištění průmyslové podniky?

Systém veřejného zdravotního pojištění disponuje ročně přibližně 230 miliardami korun, přičemž zhruba 70 procent celkových příjmů pochází z vybraného pojistného od zaměstnavatelů. Zbytek tvoří zejména příjmy z plateb státního rozpočtu za osoby, za které je plátcem pojistného stát, a nejmenší část představují příjmy od samoplátců, kterými jsou osoby samostatně výdělečně činné a osoby bez zdanitelných příjmů. Částka, kterou získáváme od zaměstnavatelů, tvoří přibližně 70 procent celkových příjmů plynoucích do systému. Čerpání zdravotní péče se zvyšuje s věkem a nejvyšší je v době, kdy lidé již nejsou produktivní. Na jejich péči díky solidárnímu principu našeho zdravotnictví přispívá nejvíce právě průmysl.

Máte programy, které jsou zaměřeny na péči o zaměstnance průmyslových firem?

Zaměstnanci průmyslu jsou vystaveni vysoké fyzické a psychické zátěži, a to zejména na rizikových provozech. S velkými zaměstnavateli proto navazujeme úzkou spolupráci, abychom společně pomohli tyto škodlivé vlivy na zdraví pracovníků eliminovat.

Co tedy dělá vaše zdravotní pojišťovna pro tyto zaměstnance?

Česká průmyslová zdravotní pojišťovna jako jedna z mála zdravotních pojišťoven

již řadu let přispívá na rekondiční programy pro své pojištěnce zaměstnané zejména v podnicích průmyslového charakteru. Ve firmách, které s ČPZP uzavřely dohodu o spolupráci, směřují na rekondiční pobyty přednostně zaměstnanci – pojištěnci ČPZP, kteří pracují v těžkých provozech se zvýšenou prašností a hlučností, fyzickou či psychickou zátěží. Léčebně rehabilitační pobyty či ambulantní rehabilitace obnovují síly a pomáhají zregenerovat vyčerpaný organismus. Zdravotní pojišťovna tak pomáhá eliminovat potencionální riziko vzniku chorob z povolání, povzbuzuje regeneraci organismu a zvyšuje výkonnost zaměstnanců.

Jak je to s financováním rekondičních pobytů?

Na financování rekondičních pobytů se podílí ČPZP společně se zaměstnavatelem, který si zajišťuje jejich organizaci. Podmínky pro rekondice si přitom jednotlivé podniky nastavují podle svých možností a potřeb. Některé organizace si pak následně vyhodnocují pokles úrazovosti a procento nemocnosti v provozech, jejichž zaměstnanci se rekondičních pobytů zúčastnili. Rekondiční pobyty, které ČPZP poskytuje od roku 1994, doslova zdomácněly například ve společnostech VÍTKOVICE MACHINERY GROUP, TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, ArcelorMittal Ostrava nebo EVRAZ VÍTKOVICE STEEL, které vybírají na rekondiční péči zaměstnance z těžkých provozů.

red

MÁTE RECEPT PRO ZDRAVÍ CELÉ RODINY?



Stačí mít průkaz pojištěnce ČPZP!



**3. NEJVĚTŠÍ ZDRAVOTNÍ
POJIŠŤOVNA V ČR**

VÍCE NEŽ 1,2 MIL. KLIENTŮ

**VÍCE NEŽ 100 POBOČEK
PO CELÉ ČR**

Vaše zdraví v bezpečí

Kód pojišťovny: 205

Infocentrum: 810 800 000



**Česká průmyslová
zdravotní pojišťovna**