

SPEKTRUM 12 2014

časopis
Svazu průmyslu a dopravy
České republiky

Spolupráce firem se školami
Podnikatelská mise do Kazachstánu a Tádžikistánu
Tradiční setkání zaměstnavatelů s ČNB

Úvodní slovo03

Technické vzdělávání

Nadějí technického vzdělávání je spolupráce firem se školami04



Představenstvo Svazu k Roku průmyslu a technického vzdělávání 2015.06

Pavel Juříček: Firmy se mohou inspirovat v Naší škole.08

Daňové odpisy pomáhají, nejvíc ale záleží na učitelích10

Technické školky - líheň pro budoucí konstruktéry 11

Podporou EBEC se firmy mohou přiblížit studentům ... 12

Podpora exportu

O spolupráci s Francií mají české firmy velký zájem 13

Život Svazu

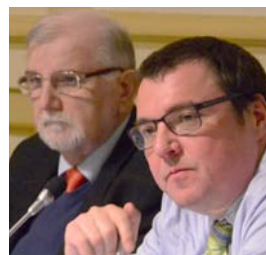
Ohlédnutí představenstva Svazu za rokem 2014 14

Podnikatelské mise

Kazachstán a Tádžikistán - šance pro české firmy. 16

Hospodářská politika

Setkání zástupců Svazu se členy bankovní rady ČNB 18



Členské svazy

Rok 2014 z pohledu odvětvových svazů 22

Legislativa

Poslanci projednávají novou legislativu. 20

Žádosti cizinců o zácvek u českých firem bude posuzovat Svaz 23

Home office - jak na něj. 24

SP ČR a ochrana průmyslových práv 25

Média

Pro média je Svaz širokospektrální zdroj informací 26

Podpora ICT

Informační a komunikační technologie si zaslouží být prioritou. 27

Evropský prostor

Energetická unie - víze s řadou otazníků 28



Cestovní mapa pro společnou obchodní politiku EU 30

Unie vstupuje do pátého cyklu evropského semestru. 31

Byznys vyzval EU: Odstraňme investiční bariéry 32



Projekty

Sektorové dohody: světlo na konci tunelu 33

Regiony

Úspěšný podnik z olomouckého regionu 34

Inzerce: ŠKODA AUTO a.s.; ČPZP



Spektrum je oficiálním informačním médiem SP ČR. Přináší fakta a stanoviska k aktuálním problémům, které jsou předmětem zájmu této největší a nejlivnější zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v ČR.

Vydavatel: SP ČR Šéfredaktor: Milan Mostýn Zástupkyně šéfredaktora: Růžena Hejná Výkonný redaktor: Jiří Janda Foto: Jiří Janda, Karel Šuster, studio Pixel-e

Korektury: Miroslava Trublová Adresa: Freyova 948/11, 190 00 Praha 9 Redakční rada: Ondřej Gbelec, Blanka Jakubcová, Petra Ježková, Ludmila Nutilová, Marta Blížková, Eva Aliapuliosová, Tereza Hejlová, Věra Rojíčková Inzerce: SP ČR tel.: 225 279 701 Grafická úprava a sazba: studio Pixel-e

Tisk: Tiskárna Macík, 264 01 Sedlčany 1128 Distribuce: Spektrum je distribuováno na adresy ředitelů členských podniků a na vybrané adresy.

Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou s. p., odštěpný závod Střední Čechy v Praze, č.j. NP3285/99P ze dne 15. 10. 1999. Vychází desetkrát ročně.

Registrace: ISSN 12137227



Vážený členové Svazu, partneři, kolegové!

Dovolte mi Vám všem upřímně poděkovat za spolupráci v právě končícím roce 2014.

Svaz průmyslu a dopravy ČR může důrazněji uplatňovat zájmy průmyslu a zaměstnavatelů právě díky Vám, Vašim zkušenostem, znalostem a aktivitám. Vážíme si toho, že jsme dokázali nacházet společnou řeč a řešit problémy, týkající se nás všech.

Věřím, že v příštím Roce průmyslu a technického vzdělávání, který považujeme za společensky prospěšný projekt všech členů našeho Svazu a partnerů, se nám bude dařit dále postupovat společně v prosazování zájmů zaměstnavatelů a podnikatelů. Bez Vašeho aktivního zapojení a podpory by ale tento cíl byl obtížně dosažitelný.

Přeji Vám do roku 2015 radost a optimismus, splnění Vašich přání a cílů, mnoho pracovních i osobních úspěchů, hodně zdraví a štěstí.

*Dagmar Kuchtová
generální ředitelka
Svazu průmyslu a dopravy ČR*



Nadějí technického vzdělávání je spolupráce firem se školami

Nedostatečný zájem o studium technických oborů vede k nedostatku techniků pro firemní praxi. Svaz se nepříznivému trendu snaží čelit vyhlášením Roku průmyslu a technického vzdělávání – projektu zaměřeného také na posílení spolupráce škol s firemní sférou.

Zábava a počítače – to je obvykle tím jediným, co dnes podle zkušeností mnoha učitelů mladé lidi baví. V základních školách chybí dostatečný důraz na praktickou výuku technických předmětů, děti k praktickým dovednostem „nepřičichnou“ ani doma v rodinách – jen málokdo si sám opravuje auto, televizi či různé domácí spotřebiče nebo vlastnoručně vyrábí nábytek. „A kde se má dnešní mládež seznámit se základními materiály, nářadím a pracovními postupy přirozenou cestou od malička, když ne při společném díle s rodiči,“ klade řečnickou otázku Drahoslav Matonoha, ředitel Střední školy technické Zelený pruh v Praze.

Strach z techniky

Děti proto Drahoslava Matonohy mají z neznámého světa techniky obavy. Protože zvládnutí základů matematiky či fyzikálních zákonů jim navíc připadá náročné, přirozeně pro přípravu na budoucí zaměstnání hledají snadněji dosažitelné cíle. „Technická práce je také nepravdivě prezentována jako špinavá, zdraví nebezpečná a málo placená, aniž by její kritici měli o současném stavu dostatečné povědomí,“ posteskl si Norbert Dolejš, vedoucí oddělení technického vzdělávání společnosti Latecoere Czech Republic.

Svou roli v nepříznivém vnímání technických oborů u veřejnosti hrají také média, například televize. „Málokdy je v ní vidět

úspěšný vědec, konstruktér či ‚obyčejný‘ technik nebo montér. Lidé jen těžce začnou věřit, že technika může mladého člověka uživit,“ míní Bohumír Sobotka, zástupce ředitele Středního odborného učiliště elektrotechnického v Plzni.

Technické obory jsou navíc pro studenty obecně náročnější než jiné, což podle zkušeností pedagogů mladé lidi odrazuje. „Jsou založeny na přísné matematické logice – nedají se ‚ukecat‘,“ konstatoval Bohumír Sobotka. „Mládež jde při studiu cestou nejmenšího odporu, o studenty a žáky se střední školy perou a je to občas na úkor kvality,“ potvrdil Vladimír Kulich, zástupce ředitele gymnázia ve Slaném. Zájem o studium přírodovědných předmětů se podle jeho zkušeností sice nemění, ale možnosti studovat humanitní obory jsou mnohem větší, než byly dříve. „Ubývají tak ti, kteří šli na techniku proto, že měli pocit, že přijetí je tam jisté, ale pak je to i tam začalo bavit,“ povzdechl si Kulich. „O tom, ze které školy pak najdou – nebo nenajdou uplatnění v praxi, o tom ještě ve svém věku neuvažují,“ potvrdil zkušenosti kolegů ředitel Střední školy průmyslové a umělecké v Opavě Vítězslav Doleží.

Proto se v Opavě snaží ve spolupráci s firmami z okolí propagovat technické školství a jeho přínos pro mladé lidi prostřednictvím rozvíjejícího se projektu Naše škola. „Manažeři firem seznamují naše žáky s trhem práce, složitostmi dnešního obchodního prostředí, svými strategiemi,“ uvedl Vítězslav Doleží. Spolupráce s firmami přináší konkrétní výhody také škole. „Spolupracující

firmy nám pomáhají s propagací školy na veřejnosti i směrem k základním školám. Dle svých možností firmy pomáhají s opravami školy a s technikou," konstatoval.

Pomoci má Rok průmyslu

Právě nastartování bližší spolupráce zejména průmyslových firem se školami je jedním z cílů Roku průmyslu a technického vzdělávání 2015, který na příští rok vyhlásil Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) a jehož nejen finanční podporu přislíbila řada klíčových ministerstev a významných společností.

Se zapojením se do projektu již řada firem a škol počítá.

„Jsme připraveni se zapojit do všech smysluplných projektů, které povedou ke zvýšení zájmu o technické obory a zvýšení kvality technického vzdělávání. Je to investice do budoucnosti nejen naší firmy, ale i celé země,“ přislíbil Pavel Pěnička, ředitel závodu Elektromotory Mohelnice společnosti Siemens.

„Je v našem zájmu, abychom studentům zajistili moderní výukové prostředky,“ míní Pavel Pěnička, společnost proto vybavila Střední školu technickou a zemědělskou v Mohelnici počítači a výukovými programy za 250 tisíc korun. Také díky takové pomoci již školy za svůj hlavní problém neoznačují nekvalitní technické vybavení. „Obecně se dá, možná s malými výjimkami, prohlásit, že školy disponují velmi dobrou materiálně-technickou základnou a jsou připraveny na nástup žáků a studentů,“ konstatoval Bohumír Sobotka. Školám ovšem často chybí právě studenti.

Stejně jako Siemens si i mnohé další firmy již dobře uvědomují, že samy firmy větším zapojením do vzdělávacího procesu mohou výrazně zkvalitnit jeho výsledky a připravenost mladých lidí pro jejich budoucí profesionální kariéru. „Naše škola spolupracuje zejména se svým zřizovatelem, ale i s dalšími firmami v regionu. Na základě jejich požadavků upravujeme školní vzdělávací programy, zveme odborníky z firem do výuky, naši kantoři se účastní stáží ve firmách,“ řekla ředitelka Vítkovické střední průmyslové školy Magda Dirgasová.

Kvalita bude odměněna

„Sedět za počítačem a být ‚cool‘, nejlépe hned v nějaké manažerské pozici,“ popisuje časté (a velice naivní) představy mladých lidí o jejich budoucím pracovním zařazení Michaela Roško ze společnosti Wikov Industry a.s. Také podle jejich zkušeností dospívající od práce v průmyslu odrazují názory, že je „zastaralá, špinavá a s malým finančním ohodnocením“.

„Naše firma je ale může přesvědčit o opaku. Naši špičkoví odborníci pracují na nejmodernějších technologiích, kde společně tvoří kvalitu a my ji odměňujeme,“ prohlásila.

„Naši žáci chodí do firem na měsíční praxi a zde si vyberou námět na semestrální práci. Tu dělají pro danou firmu a poté

také obhajují před zástupci školy a příslušným konzultantem z firmy,“ popsal Vítězslav Doleží. Učitelé technických předmětů si také chodí doplňovat odborné znalosti do firem.

Spolupráci škol a firem si obvykle pochvalují obě strany.

„Přínos spolupráce s firmami je naprosto konkrétní a dá se říci, že i hmatatelný,“ uvedl Bohumír Sobotka ze Středního odborného učiliště elektrotechnického v Plzni. „Žáci poznávají hlavně nové a méně obvyklé pracovní postupy, poznávají praktický život firmy, musí uznávat autority, poznávají firemní kulturu a zvyklosti firmy,“ vyjmenoval hlavní plusy dlouhodobé a stabilní spolupráce s více než čtyřmi desítkami firem z podnikajících v elektrotechnice, elektronice, automatizačních technologiích a ICT.

A jaká jsou doporučení těch firem, které již se školami úzce spolupracují, pro jejich následovníky? „Potvrdilo se nám, že zájem je zejména o ty obory, které můžeme žákům detailně předvést. Mají potom jasnou představu, co bude náplní jejich budoucí práce,“ řekla ředitelka Vítkovické střední průmyslové školy Magda Dirgasová. Doporučuje proto, aby firmy otvíraly žákům své brány zejména v technických provozech, pořádaly o dnech otevřených dveří exkurze, to vše v úzké součinnosti se školami.

Nesedět se založenýma rukama

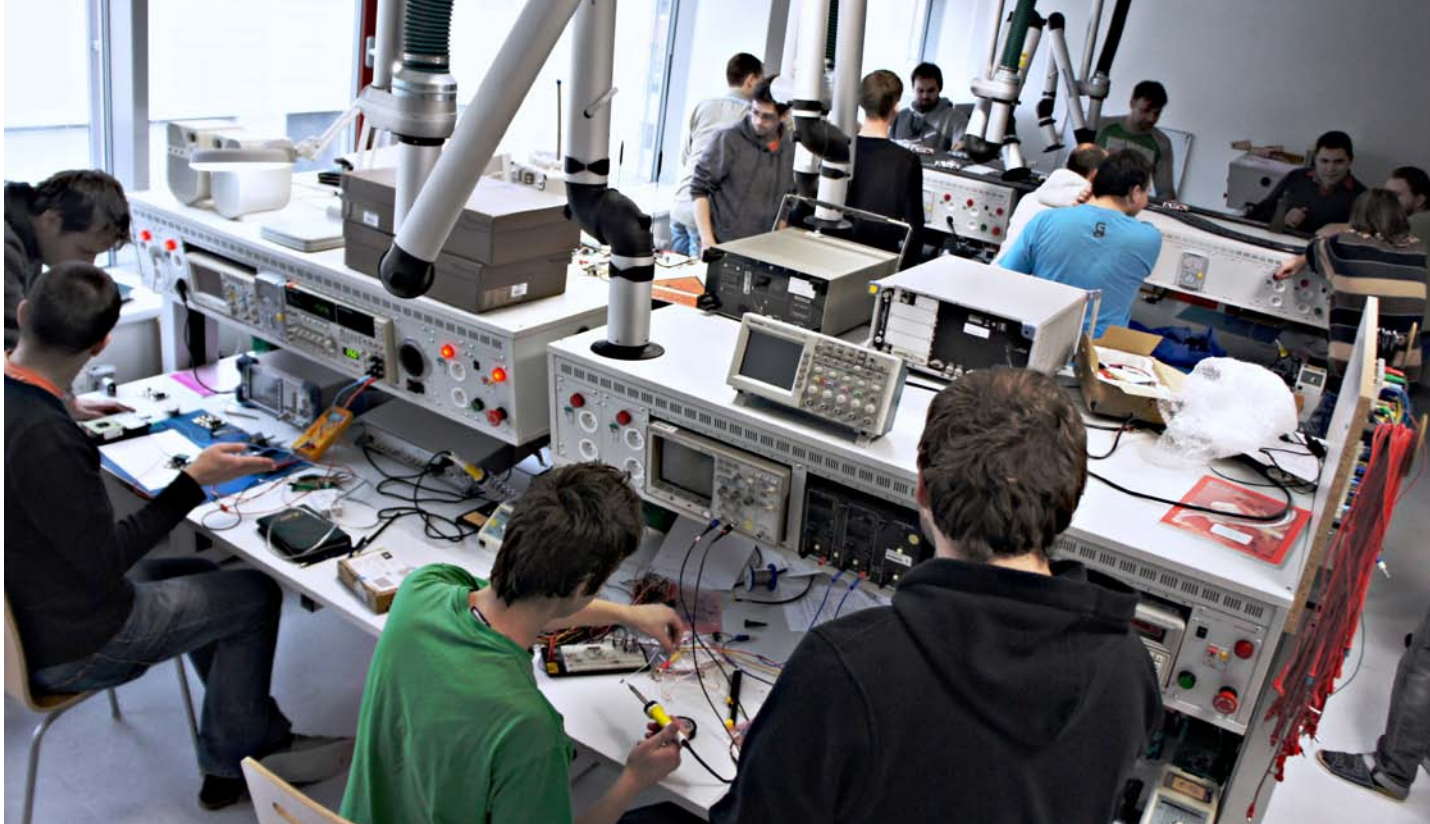
Hlavně však je potřeba nesedět se založenýma rukama a doufat, že se nedostatek kvalifikované technické pracovní síly vyřeší sám. „Firmy si musí vytvářet podmínky pro vstup těch nejlepších,“ míní Bohumír Sobotka ze Středního odborného učiliště elektrotechnického v Plzni. Doporučuje proto, aby žáky oslovovali již od druhého ročníku středních škol a učilišť. „Jedině ve společné strategii firem a vědomí, že výchova nové generace zaměstnanců je součástí firemní kultury, je cesta do budoucna,“ uzavřela Michaela Roško z Wikov Industry a.s.

Jiří Janda

Sekce komunikace SP ČR

jjanda@spcr.cz

Informace o firmách a školách zmíněných v textu a v případě zájmu i kontakty na jejich zástupce najdete na těchto internetových stránkách: www.latecoere.cz, www.siemens.com, www.ssoupl.cz, www.sspu-opava.cz, www.wikov.com, www.vitkovickastredni.cz, www.zelenypruh.cz.



Představenstvo Svazu k Roku průmyslu a technického vzdělávání 2015

Rok 2015 vyhlásil Svaz průmyslu a obchodu ČR (SP ČR) Rokem průmyslu a technického vzdělávání. Co si od tohoto projektu slibujete a jaký by měl být jeho ideální efekt?

Jaroslav Hanák

prezident SP ČR

Kromě svazových voleb a tradičního sněmu v Brně je to super akce, kterou musíme perfektně prokázat své organizační schopnosti, profesní a profesionální zdatnost v přesvědčovacím procesu, že průmysl a technické vzdělání je to správné pro budoucnost růstu země, ale především skvělá budoucnost pro řady mladých lidí od učňů přes středoškoláky až po vysokoškolsky vzdělané odborníky, kteří v našich firmách najdou svoji budoucnost a jasnou životní jistotu.

Stanislav Kázecký

viceprezident SP ČR

Ať již Československo, tak později Česko bylo a je průmyslovou zemí. Průmysl vždy tvořil ekonomickou páteř této země. V období po roce 1989 došlo bohužel k podcenění technického a učňovského školství a tím k úbytku lidí schopných nahradit kvalifikované pracovníky průmyslových podniků odcházející

do důchodu. Vyhlášením Roku průmyslu a technického vzdělávání a zapojením co nejširšího okruhu lidí a firem do tohoto projektu by se jednak mělo zvýšit povědomí o důležitosti průmyslu pro tuto zemi a jednak by tato akce měla vyvolat zájem především mladých lidí o technické vzdělání a práci v průmyslu.

Radek Špicar

viceprezident SP ČR

Doufáme, že se nám podaří všechny přesvědčit o významu technického školství pro budoucnost české ekonomiky. Rádi bychom se soustředili především na to, aby lidé pochopili, že studium technických oborů je pro jejich děti perspektivní. A že když si toto studium zvolí, nebudou mít problém sehnat práci a to práci dobře placenou. Skvělým výsledkem by bylo, kdyby se podařilo motivovat více perspektivních mladých lidí ke studiu technických oborů a to včetně těch nejtalentovanějších v každém ročníku.

Zbyněk Frolík

člen představenstva SP ČR

Jedná se o obrovský projekt spojený s velkou kampaní za návrat k průmyslovým kořenům a našim tradicím. SP ČR bude příští rok tímto projektem žít a pokusíme se ho zviditelnit široce mediálně. Výstupem by měly být i systémové změny ve výuce matematiky již od základních škol, motivační prvky pro studium budoucích studentů technických oborů – od učilišť, odborných středních škol až po odborné technické vysoké školy. Slibujeme si, že jak rodiče, tak budoucí studenti pochopí, že studovat technické obory je v jejich vlastním zájmu, že budou mít jistotu budoucího dobrého zaměstnání s atraktivním příjmem, které je bude bavit.

Jiří Holoubek:

člen představenstva SP ČR

Osobně bych byl velmi rád, aby Rok průmyslu a technického vzdělávání nebyl jenom rokem, ale odstartoval trvalý zvyšující se zájem obyvatel České republiky o český průmysl. Popularizace konkrétních odvětví průmyslu, úsilí o změnu pohledu veřejnosti na průmysl jako celek i spolupráce s technickým školstvím lze najít v každodenní činnosti stovek, možná tisíců lidí u nás. Ve vyhlášení Roku průmyslu a technického vzdělávání spatřuji možnost jakéhosi „frontálního útoku“ na všechny skupiny, které chceme oslovit. Zejména by mělo jít o ty „zatím nepřesvědčené“. Bohužel mezi ně nepatří jenom rodiče a potenciální žáci či studenti technických oborů, ale i spousta státních institucí a mnohdy i školy samy. Když říkám „frontální útok“, myslím tím i rozhodující, ale i koordinační a sjednocující úlohu SP ČR, který má šanci být i díky tomuto projektu vnímám jako dominantní reprezentant českého průmyslu. Je zřejmé, že se na Roku průmyslu a technického vzdělávání budou chtít zviditelnit i ostatní zájmové skupiny. Pokud se podaří i jejich aktivity do jednotného projektu pod hlavičkou SP ČR včlenit, bude to dalším jeho úspěchem. Kromě využití nejmodernějších komunikačních technologií, využití celostátních i regionálních médií budou podle mého názoru důležité i konkrétní lokální akce směřující k popularizaci a zviditelnění průmyslových odvětví v konkrétní oblasti, které budou založeny na osobním kontaktu s cílovými skupinami. Za velmi důležité považují kromě dlouhodobých efektů ve formě systémových změn v oblasti technického vzdělávání (financování, firemní školy, podíl jednotlivých odvětví průmyslu, odbornost pedagogů ...) i efekty krátkodobé, které mohou ovlivnit bezprostřední rozhodování žáků a studentů posledních ročníků základních a středních škol. V Českomoravské elektrotechnické asociaci máme řadu velmi dobrých zkušeností ze spolupráce jak s technického školství, tak i státních institucí s průmyslovými podniky. Společně s některými

technickými univerzitami a středními školami připravujeme netradiční hodnocení pedagogů, které bude blíže odrážet pohled potenciálních zaměstnavatelů jejich absolventů. Všechny aktivity asociace rádi vložíme do Roku průmyslu a technického vzdělávání a předpokládám, že většina těchto zkušeností bude aplikovatelná i v jiných průmyslových odvětvích.

Jan Wiesner

člen představenstva SP ČR

Vyhlášení roku 2015 Rokem průmyslu a technického vzdělávání Svazem průmyslu a dopravy ČR je důležitá aktivita, ke které se připojila i Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů, HKČR a další. Musí směřovat k prosazování všech nezbytných potřeb a podmínek k odstranění bariér ve prospěch růstu jednotlivých potřebných průmyslových odvětví a k tomu základního předpokladu, tj. zvýšení úrovně technického vzdělávání. Je tedy třeba zpracovat kampaň se širokým okruhem členských organizací, školami, institucemi státní správy i dalšími, samozřejmě i s tiskem, televizí i ostatními médii, řešící celou škálu předpokladů nutných k základní potřebě růstu průmyslu, který zabezpečí budoucnost dalších generací, jejich zaměstnanost a zvýšení životní úrovně. Je třeba i podpořit zájem rodičů a veřejnosti k řemeslu jako takovému, podporu nejen středního a vysokého technického vzdělávání, ale i učňovského školství, které bude pro mnohé velice perspektivní a potřebné. Ideální efekt především bude, když se podaří ve prospěch průmyslu a technického vzdělávání změnit názory našich lidí včetně rodičů a realizovat k tomu všechny nezbytné předpoklady.

Bohdan Wojnar

člen představenstva SP ČR

Cílem Roku průmyslu je oslovit odbornou i laickou veřejnost a ukázat ji, jak moc se průmysl změnil a proč technické vzdělání a následné zaměstnání v průmyslu znamená velice zajímavou pracovní perspektivu. Leckdo si to neuvědomuje, ale probíhá čtvrtá průmyslová revoluce – průmysl je největší investor do výzkumu a inovací, robotické systémy řízené počítači provádějí stále komplexnější úkony. Navíc zaměstnanci zejména v automobilovém průmyslu dostávají za svou práci vysoce nadstandardní odměnu. Přesto si to řada rodičů neuvědomuje a zbytečně posílá své děti na humanitní obory a nechtěně je v budoucnu vystavuje možným problémům s hledáním práce. Pokud se celá kampaň Roku průmyslu podaří, za rok touto dobou nebude nikdo, kdo by si to neuvědomoval.

Jiří Janda

Sekce komunikace SP ČR

jjanda@spcr.cz

A professional portrait of Pavel Juříček, a middle-aged man with short, light brown hair, smiling warmly. He is wearing a dark grey pinstriped suit jacket over a light blue dress shirt. His arms are crossed. The background is a plain, light grey.

Pavel Juříček: Firmy se mohou inspirovat v Naší škole

Zlepšení spolupráce škol a firem Svaz považuje za jeden ze svých největších aktuálních úkolů. Dlouholeté zkušenosti má v tomto směru společnost Brano viceprezidenta Svazu Pavla Juříčka, který je ochoten se o ně podělit.

Firmám, zejména v některých regionech, chybí řada zaměstnanců v technických profesích, přestože celková nezaměstnanost zůstává vysoká. Jak by tento nepoměr bylo možné odstranit?

Když se zaměříme na profese, které nám chybí především ve strojírenství, jsou to hlavně nástrojáři, svářeči, CNC obráběči a zámečníci. Ale nejenom ti, chybí i elektrikáři, řidiči. Když jejich nedostatek odstraníme, nebudeme přicházet o zakázky, protože dneska je v těch profesích nemáme reálně kým plnit. Jenom manažerské dovednosti nám k tomu nepomohou. Pokud se nám to podaří, tak samozřejmě klesne nezaměstnanost a česká ekonomika na tom bude podstatně lépe. Dalším možným mechanismem je rekvalifikace nezaměstnaných, tzn. snížení sociálních dávek tak, aby byli motivováni chodit do práce. Ti, kteří jsou šikovní, by se mohli rekvalifikovat na takové profese, které společnost potřebuje. To znamená orientaci na potřeby firem.

Jaké jsou bariéry pro příliv potřebného množství zejména mladých technicky vzdělaných pracovníků do výroby?

Bariér je samozřejmě spousta – jsou hlavně na straně státu, politiků, kteří zavedli přístup, který do dneška přetrvává u řady z nich: že trh všechno vyřeší i v rámci školství. Ale my, kteří působíme v praxi, tak víme, že trh tohle nikdy vyřešit nedokáže. Hlavní bariéry vycházejí z toho, co se tady zavedlo v 90. letech: velký odklon od technického a přírodovědného vzdělání. Obecně se ví, že strojírenské a přírodovědné obory jsou přece jen obtížnější než humanitní. Ale bariéry vznikají i kvůli přístupu rodičů, studentů i učitelů. Společnost prostřednictvím médií preferuje zcela jiné obory než technické a přírodovědné.

Jaké má Vaše firma zkušenosti se spoluprací se školami na rozvoji technického vzdělávání?

My dlouhodobě spolupracujeme se základní školou v Hradci nad Moravicí, tam stejně jako i na průmyslovce v Opavě děti soutěží s Merkurem a v různých dalších hrách. V příštím roce budeme stavět svou mateřskou školu, kterou chceme zaměřit na předškolní technickou vzdělanost. Vyhlásili jsme projekt Naše škola a spolupracujeme na něm s průmyslovkou, kde ředitele dělá můj bývalý konstruktér. Školu budeme podporovat finančně a ona nám bude posílat studenty – nejprve na měsíční a potom na dvouměsíční praxe. Učitelé se k nám budou chodit vzdělávat, aby zachytili trendy v technických oborech. K projektu Naše škola se přihlásilo dalších 25 generálních ředitelů firem z Opavska. Do dvou let chceme otevřít novou třídu tak, abychom zvýšili potenciál vzdělávání pro průmysl v regionu Opavska. V každém regionu, kde máme továrnu, se školami nějakým způsobem pracujeme, třeba v Jilemnici. Spolupracujeme i s průmyslovkami v Bruntále, Krnově a Jablunkově. Na průmyslové škole

na Kolofíkově nábřeží v Opavě a u nás ve firmě se pro nás učí 29 učňů. Nosí triko, které má na zádech nápis „Učím se pro Brano“, dostávají nějaké peníze a slíbili jsme jim, že polovina z nich po vyučení v Branu dostane práci.

Kromě toho jsem ve vědecké radě Vysoké školy báňské v Ostravě a ve správní radě Vysokého učení technického v Liberci, takže se tam snažíme hledat přirozené zdroje inženýrů k nám do vývoje. Udržuji kontakty i se zástupci ČVUT v Praze a řadou dalších škol tak, abych si „stahoval“ šikovnější absolventy k nám do firmy.

Co byste na základě těchto zkušeností doporučil ostatním zaměstnavatelům?

Doporučuji dělat to, co děláme my v Branu už desetiletí. Dnes mám bohuďák 158 vývojářů, ale před 20 roky jsem jich měl jen 15. Máme řadu mladých šikovných inženýrů, ale samo od sebe to nepřišlo, byla za tím spousta úsilí, abychom vše vybudovali v téhle podobě. Samozřejmě to není zásluha jenom moje, ale i personální ředitelky i ostatních ředitelů. Proto bych ostatním firmám doporučil, aby dělaly v podstatě to, co jsme dělali my. Doporučuji aplikovat projekt Naše škola ve všech regionech tak, aby si na každém okrese vybrali jednu školu, nějakou průmyslovku, se kterou by firmy spolupracovaly. Udělali bychom to jako plošný projekt.

Jak může pomoci tuto nerovnováhu na trhu práce vyřešit Rok průmyslu a technického vzdělávání, který na rok 2015 vyhlásil Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR)? Jakými aktivitami by se firmy podle Vás měly k tomuto projektu připojit a co by spoluprací mohly získat?

Připojit se mohou tím, že otevřou své brány a nalákají do nich lidi, kteří budou mít zájem se do našich firem podívat. Měly by o tom hovořit. Myslím si, že je dobré, když o Rok průmyslu projeví zájem vedení a firmy samozřejmě mohou získat to, že jejich potenciální zaměstnanci budou lépe technicky vzdělání. Že otočíme poměr dětí a středoškoláků, kteří dnes jdou více na humanitní vzdělání. Humanitně vzdělání lidé totiž ve firmách dlouho nevydrží. I když se je snažíte zaměstnat, snažíte se jim dát třeba i ve firmě dodatečné vzdělání, tak oni si prostě na techniku nikdy nezvyknou. Jsou možná výjimky, ale obecně mohu říct, že jsem zaměstnával i sociology, demografy nebo lidi z hotelových škol, ale nakonec to nevydrželi a stali se z nich nezaměstnaní.

*Jiří Janda
Sekce komunikace SP ČR
jjanda@sprcr.cz*

Daňové odpisy pomáhají, nejvíc ale záleží na učitelích

České firmy trápí nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců – to je již léta známá skutečnost. Konečně se zdá, že se situace konečně pomalu obrací k lepšímu. Od letoška platné daňové odpisy pro firmy podílející se na odborném vzdělávání využívá čím dál více společností.

Zájem o spolupráci se školami mají i malé a střední podniky. Mezi firmami, školami i rodiči je ale potřeba rozšířit informovanost, shodli se účastníci konference Česká škola 21. století, kterou v říjnu uspořádala Nadace Depositum Bonum a Erste Corporate Banking ve spolupráci se Svazem průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) pod záštitou předsedy vlády Bohuslava Sobotky. Kompletní vyhodnocení přínosu daňových odpisů bude k dispozici až za několik měsíců, již nyní je ale zřejmé, že opatření firmy i školy vítají. „Z osobní zkušenosti vím, že se ředitelům škol hlásí malé a střední firmy s tím, že by chtěly začít spolupracovat. To jsme dříve neviděli,“ uvedl během diskuse u kulatého stolu Eduard Muřický, náměstek ministra průmyslu a obchodu pro řízení sekce průmyslu.

Smlouvy již za studia

Dalším nástrojem, který významně pomáhá přivádět do firem kvalifikované pracovníky, je uzavírání smluv se žáky již během studia. Ukazuje se, že studenti, kteří od firem dostávají příspěvky za dobré výsledky při studiu a praxích, jsou mnohem více motivovaní a po ukončení školy představují pro podniky velký přínos.

„Studenti se rozhodnou, jestli chtějí být ‚draftováni‘, a ti nejlepší dostanou smlouvu. Podpora je nejen finanční ve formě stipendia, ale i ve formě pracovního nářadí, oblečení, příspěvku na dopravu a ubytování. Řada žáků je ze sociálně ohroženého prostředí a toto je pro ně cesta, jak si dodělat střední vzdělání,“ popsal spolupráci s firmou Metrostav Drahoslav Matonoha, ředitel Střední školy technické Zelený pruh.

Pomocí smluv firem s žáky se na některých školách dokonce daří zlepšit docházku studentů. Je ovšem důležité nastavit pravidla tak, aby byl systém pro žáky motivační. Účastníci konference se také shodli, že vztah obou stran musí být vyrovnaný a žák se nesmí dostat uzavřením smlouvy do nevýhodného postavení.

Více informací o činnosti Nadace Depositum Bonum se dozvíte na internetové stránce www.nadacedb.cz.

Odborníků bude nedostatek

Diskutující dále upozornili, že je potřeba, aby se do spolupráce se školami zapojilo ještě více firem. Podle řečníků některé podniky zatím ještě tolik nepocítují nedostatek odborníků, a proto se zatím drží stranou. Čím dříve však firmy začnou podporovat kvalitní vzdělávání, tím větší budou mít šanci na přilákání kvalifikovaných zaměstnanců ve chvíli, kdy jich bude na trhu akutní nedostatek.

„Firmy a školy mohou spolupracovat nejen v praktickém výcviku, ale třeba i v teoretické rovině, která by se mohla z části přesunout do podniků. Žáci by se mohli přímo ve firmách seznamovat s materiály, pracovními postupy nebo způsobu měření,“ uvedl Petr Bannert, ředitel odboru vzdělávání na ministerstvu školství. Účastníci se nicméně shodli, že největší kus práce je na samotných učitelích ve školách. „Pokud nebude pro předmět zapálený učitel, nezapálí ani své žáky, ať už bude ve vzdělávacích programech cokoli,“ doplnil Petr Bannert.

Elixír do škol

Právě na podporu učitelů se zaměřuje Nadace Depositum Bonum, spoluorganizátor konference. V rámci projektu Elixír do škol po celém Česku vzniklo 21 regionálních center, ve kterých se každý měsíc schází přes 200 učitelů fyziky a vyměňují si nejlepší nápady do hodiny. Díky tomu do výuky přináší mnohem více pokusů a předmět tak dětem představují v mnohem zajímavějším světle. Nadace Depositum Bonum navíc do vybraných škol přivádí odborníky na fyziku, kteří spolu s učitelem učí po celý rok. V hodinách tak učitelé stihnou látku probrat mnohem více do hloubky a s důrazem na příklady z praxe. Kromě projektu Elixír do škol se Nadace Depositum Bonum nově zaměřuje právě na propojování škol a firem, které, jak vyplynulo z celé konference Česká škola 21. století, je i přes zlepšující se situaci potřeba prohloubit.

Ondřej Linc
Nadace Depositum Bonum
ondrej.linc@gmail.com

Technické školky – líheň pro budoucí konstruktéry

Odhalit skryté technické vlohy u dětí již v předškolním věku je záměrem odborníků, kteří stojí za projektem technických školek. Snaží se v nich hravou formou rozvíjet jejich technické myšlení a pomoci jim nalézt kladný vztah k technice.

Vzdělávací program pro děti předškolního věku vznikl v roce 2010 díky spolupráci členů brněnského klubu České manažerské asociace (ČMA), Vysokého učení technického (VUT) v Brně, společností Prefa Kompozity a EGPI Uherský Brod a mateřské školy Pramínek v Brně – Bystřici.

„Cílem projektu je hravou formou přiměřenou věkovým možnostem dětí podporovat a rozvíjet jejich technické myšlení, tvořivost, představivost, manuální zručnost a verbální schopnosti a zároveň je vést k tomu, aby si k technice našly kladný vztah a neobávaly se jí už od raného věku,“ řekl předseda představenstva společnosti Prefa Kompozity Miloš Filip, jenž je rovněž členem výboru ČMA i vědecké rady VUT v Brně.

Hra na konstruktéry

Předškolní děti účastníci se projektu se tedy nejprve seznamují s technickými a přírodovědnými tématy a potom si hrají na projektanty a konstruktéry. Zadaný objekt či předmět nakreslí, poté se pokusí vytvořit jeho model a nakonec slovně popisují celý proces ostatním dětem, rodičům a příbuzným či známým. „Všichni



víme, že v populaci je jen omezené procento lidí s technickými vlohami. Jde o to, najít je a jejich přirozené předpoklady podpořit a dále rozvíjet,“ konstatoval Miloš Filip.

Děti a technika jdou dohromady, to dobří pedagogové již dlouho vědí. Prokazuje to nejen dlouhodobý úspěch polytechnické stavebnice Merkur, ale i fakt, že už školní děti často ovládají počítače a další moderní prostředky komunikace lépe než jejich rodiče. „Máme zásadu, že děti musí naše technické úlohy bavit. Pokud se to nestane, je úloha připravená špatně a musí

se z programu vyjmout nebo předělat,“ uvedl Miloš Filip. Jeho zkušenosti potvrzují, že děti technika baví, bývají zvědavé, kreativní a manuálně šikovné.

Příklad pro další firmy

Projekt technických školek, který byl v roce 2011 oceněn v soutěži Česká inovace, je přímo ukázkovým příkladem vzdělávací aktivity založené na spolupráci škol a firem. Právě jejich podpora je cílem Roku průmyslu a technického vzdělávání, který Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) vyhlásil na rok 2015. „Máme spoustu zkušeností a s jejich zaváděním do mateřských škol můžeme jít do dalších regionů,“ prohlásil Miloš Filip. Z brněnského Pramínku se projekt již „rozlil“ například do Kuřimi, kde na něm spolupracují společnosti Alta a TOS Kuřim s městským úřadem.

ČMA i nadále hodlá podporovat školy a firmy, které by se k projektu chtěly přidat – například vydáváním materiálů a návodů určených pro pedagogy z mateřských škol. Snaží se o smysluplnosti projektu v regionech přesvědčit firmy a instituce. „Cílem je, aby se podpora technického myšlení u dětí předškolního věku zavedla natrvalo do učebních osnov, nejlépe za stálé podpory obcí i místních firem,“ dodal Miloš Filip. Důležité je, aby o projekt měli zájem firmy i učitelé a samozřejmě také místní úřady, které by z dotací učitele za tuto práci zaplatily.

Bližší informace o technických školkách najdete na internetové stránce <http://technicke-skolky.cz/>.

Videa k tématu technických školek najdete na těchto odkazech:

<http://www.ceskatelevize.cz/ivysilani/1181680258-tyden-v-regionech-brno/314281381890315-tyden-v-regionech>

<https://www.youtube.com/watch?v=GsyIvYpximU>

<http://branabrnenska.cz/videoreportaz-z-projektu-technicke-skolky/>.

jnd



Podporou EBEC se firmy mohou přiblížit studentům

Propojení studia s praxí – cíl, na kterém Svaz spolupracuje s řadou institucí. Jednou z nich je VUT v Brně, které bude počátkem příštího roku hostit inženýrskou soutěž EBEC.

Na začátku března příštího roku se na čtyřech fakultách Vysokého učení technického (VUT) v Brně uskuteční 7. ročník inženýrské soutěže European BEST Engineering Competition (EBEC). Pět dnů trvající soutěž pořádá studentská organizace BEST Brno, lokální pobočka evropské organizace BEST (Board of European Students of Technology). Je určena studentům VUT, kteří chtějí rozvíjet své kreativní myšlení, propojit jej se znalostmi získanými během studia a vyzkoušet si práci v týmu. Do loňského ročníku soutěže se z těchto důvodů přihlásilo 364 studentů, z toho 192 studentů se proboujvalo do fakultního kola a 8 šťastlivců postoupilo do kola mezinárodního.

Pořádající organizace BEST na přípravě soutěže spolupracuje s partnerskými firmami podílejícími se na tvorbě zadání. Řada z nich patří mezi členy Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), jako například právě VUT, který je spolu se SP ČR každoročně vyhlášovatelem soutěže Zlatá medaile udělované na Mezinárodním strojírenském veletrhu (MSV) Brno. SP ČR nyní soutěži uděluje svou záštitu.

Soutěž EBEC se koná ve dvou kategoriích – Team Design a Case Study. V kategorii Team Design má tým studentů za úkol sestavit na základě obecného zadání funkční zařízení v daném časovém limitu, výsledek a způsob vypracování pak prezentuje před odbornou porotou. Kategorie Case Study je zaměřena na analytické myšlení soutěžících a jejich schopnosti získat a zpracovat informace. Výstupem je hypotetické řešení zadaného problému.

Bližší informace o soutěži najdete na internetové stránce www.best.eu.org.

Nejlepší studenti postupují do kola mezinárodního, kde mají možnost porovnat své schopnosti s ostatními týmy z celé Evropy získat cenné kontakty i reprezentovat školu.

Zejména možnost setkat se se zástupci firem a přiblížit student technických vysokých škol praxi je tím, o čem studentská organizace BEST trvale usiluje. A je to i jeden z důvodů, proč se SP ČR rozhodl spolupracovat na soutěži, jež se svým zaměřením hodí do programu Roku průmyslu a technického vzdělávání 2015 vyhlášeného na příští rok.

red

ŠKOLICÍ STŘEDISKO OSLAVILO PŮLSTOLETÍ EXISTENCE

Slavnostním setkáním oslavilo 50 let své existence Středisko praktického vyučování (SPV) První brněnské strojírny (PBS) Velká Bíteš, které zajišťuje praktickou výuku žáků Střední odborné školy Jana Tiraye Velká Bíteš pro tříletý učební obor Obráběč kovů – univerzální obrábění a čtyřletý učební obor Mechanik – seřizovač.

„Úkolem setkání bylo vzpomenout na začátky SPV, prezentovat a představit současnou situaci ve středisku včetně přijímání nových žáků do učebního poměru a spolupráce s PBS, a.s.“ řekl ředitel střediska Aleš Janíček. O kvalitě učiliště vypovídají ocenění, kterých dosahují jeho žáci. Jeden z nich se například v roce 2009 umístil na prvním místě v soutěži České ručičky a byl ve svém oboru oceněn jako nejlepší v ČR, před dvěma lety zástupce učiliště ve stejné soutěži obsadil druhou příčku.

Informace o První brněnské strojárně Velká Bíteš a jejím Středisku praktického vyučování najdete na internetové stránce www.pbsvb.cz.

red



O spolupráci s Francií mají české firmy velký zájem

Aktivity Svazu na podporu exportu neustávaly ani v prosinci – při příležitosti návštěvy francouzského premiéra Manuela Vallse uspořádal Česko-francouzské ekonomické fórum. Velký zájem o účast potvrdil, že francouzský trh je pro české firmy velice atraktivní.

Zaplněný sál pražského Černínského paláce, sídla ministerstva zahraničních věcí, byl 9. prosince svědkem Česko-francouzského ekonomického fóra, které se zde uskutečnilo u příležitosti oficiální návštěvy francouzského předsedy vlády Manuela Vallse v ČR. Enormní zájem zástupců firem svědčil o tom, že ekonomická spolupráce s Francií má velký potenciál.



České firmy Francie láká

Byznysově fórum zorganizoval Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) společně s nejvýznamnějším francouzským zaměstnavatelským svazem MEDEF (Mouvement des entreprises de France). Význam francouzského trhu a investic pro české podnikatele zdůraznil ve svém úvodním slově i prezident SP ČR Jaroslav Hanák (na snímku vpravo; vlevo Charles Paradis z MEDEF). „Francie se drží mezi evropskými zeměmi na předních příčkách zájmu našich firem,“ uvedl Jaroslav Hanák s tím, že podle šetření SP ČR mezi členskými firmami se téměř 14 procent tuzemských firem zajímá o export nebo o investice na tomto trhu. Jaroslav Hanák rovněž poukázal na to, že Francie je našim tradičním obchodním partnerem a že export i import už překročily objemy předkrizového období. Zmínil i skutečnost zintenzivnění vztahů – podnikatelská mise SP ČR letos v září

provázela českého prezidenta Miloše Zemana při jeho cestě do Francie. Již v letech 2000 až 2007 SP ČR uspořádal tři velké podnikatelské mise se třemi českými premiéry. V Česku rovněž kromě zástupců partnerské organizace MEDEF přivítal i delegaci francouzských firem z Asociace soukromých podniků AFEP. Kromě francouzského premiéra se fóra zúčastnili také český premiér Bohuslav Sobotka, ministr zahraničních věcí Lubomír Zaorálek i ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek a jeho francouzský protějšek, ministr hospodářství Emmanuel Macron.

Energetika společným zájmem

S francouzskými partnery SP ČR spolupracuje v rámci Konfederace evropského podnikání BUSINESSEUROPE. Tím, v čem se s francouzským byznysem shoduje, je akutní potřeba zvýšení konkurenceschopnosti Evropy. Společným zájmem je kultivace evropského podnikatelského a investičního prostředí, což se týká například energetiky.

Právě energetice byl věnován jeden z kulatých stolů, které na byznysově fórum navazovaly. Řídili jej Emmanuel Macron a Jan Mládek. Český ministr průmyslu a obchodu se na adresu Francie vyjádřil pochvalně především za její přístup k energetice: „Velmi si vážím francouzské aktivity na poli prosazování změn v oblasti energetiky, které by měly vest k nízkouhlíkové, udržitelné a konkurenceschopné ekonomice. Tento přístup je nutný z pohledu schopnosti států EU splnit unijní cíle týkající se snižování uhlíkových emisí a mne těší, že v této věci smýšlíme s Francouzi podobně.“

Další kulaté stoly se zaměřily na financování a řízení infrastrukturních projektů, investiční příležitosti a ekonomickou spolupráci či udržitelný rozvoj měst.

mim



Na snímku z říjnové valné hromady SP ČR zleva viceprezident SP ČR Josef Holub, člen představenstva SP ČR Bohdan Wojnar, prezident SP ČR Jaroslav Hanák a generální ředitelka SP ČR Dagmar Kuchtová.

Ohlédnutí představenstva Svazu za rokem 2014

1. Co považujete za největší úspěch, jehož se v roce 2014 podařilo dosáhnout Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), Vaší firmě (organizaci) a Vám osobně?
2. Zůstala naopak některá Vaše očekávání pro letošní rok nenaplněna? Jaká to byla?

Jaroslav Hanák

prezident SP ČR

1. Rok 2014 byl velmi úspěšný jak pro Svaz, tak pro naši společnost a tím samozřejmě i pro mou osobu. Svaz se výrazně prosadil a byl vidět ve všech klíčových věcech týkajících se sociálního dialogu, ale letos i v těch týkajících se ekonomiky. Radost mám z toho, že díky spolupracující vládě začala mimořádně dobře fungovat i vládní tripartita s novými racionálními pravidly. Radost mám i z pozitivního vývoje ekonomiky, kdy letošní růst bude kolem 2,5 procenta. Řada mimořádně fungujících odvětví a oborů průmyslu pomohla i naší firmě k velmi solidním výsledkům, které jen zbytečně poškodilo opatření ČNB z loňského roku.
2. Znovu mě zklamal vývoj v resortu dopravy, kde už devátý ministr za pět let opět skončil po pár měsících. Tentokrát to byl sice odborník, ale nedokázal bohužel získat na svoji stranu svého předsedu ANO, klíčové partnery v koalici a bohužel vůbec ne odborníky z opozice.

Stanislav Kázecký

viceprezident SP ČR

1. Za úspěch považuji, že se Svaz stále více dostává do povědomí veřejnosti v ČR jako nejsilnější reprezentant zaměstnavatelů. Zároveň oceňuji, že je navázána dobrá a bezkonfliktní spolupráce s vládou i odbory. Ze svých kontaktů s partnerskými svazy v zemích střední Evropy vím, že to je spíše výjimečné. Pokud jde o ZVVZ, oceňuji z pozice předsedy dozorcí rady dobré ekonomické výsledky letošního roku přes stále omezené

investice v ČR a přes problémy v našich tradičních teritoriích Rusku a Ukrajině.

2. Jsem realista a život mne naučil, nemít přehnaná očekávání, takže žádné nezůstalo nenaplněno. To ale neznamená, že jsem se vším spokojen. Vadí mi všeobecná skepse naší společnosti podporovaná médii. Je třeba neustále zdůrazňovat, že nikdy v historii jsme se neměli tak dobře jako teď. Dále jsem zklamán, a to silně, praktickým obnovením studené války. Nezbyvá mi ale než věřit, že rozum na obou stranách zvítězí.

Radek Špicar

viceprezident SP ČR

1. Určitě naši několikaměsíční kampaň s cílem znovu nastartovat státní podporu exportu, ochromenou po příchodu nové vlády. Po složitých jednáních se nakonec podařilo nalézt dohodu všech zúčastněných na všeobecných pojistných podmínkách, doplnit dozorcí rady tak, aby byly opět usnášeníschopné, a vysvětlit všem politikům, že chceme-li zachovat konkurenceschopnost českých exportérů, musí finanční podpora exportu skrze EGAP a ČEB i nadále pokračovat.
2. S prosazováním našich priorit v oblasti hospodářské politiky jsem poměrně spokojen. Jako příklad lze uvést oblast imigrační politiky, kde jsme dokázali nové vládě vysvětlit potřeby našich členů v souvislosti se zaměstnáváním osob ze třetích zemí, což následně vedlo k úpravě legislativy zjednodušující zaměstnávání cizinců u nás. Velký deficit ale bohužel stále cítím v oblasti ICT.

Zbyněk Frolík

člen představenstva SP ČR

1. Rok 2014 považuji za úspěšný. Svazu se podařilo prosadit mimo jiné kurzarbeit. I když ještě bojujeme za lepší podmínky pro podnikatele, podařilo se prosadit duální technické vzdělávání a podařilo se medializovat insolvenční mafie a začít s jejich potíráním. Linetu se daří skvěle a skupina letos roste o 20 procent k pěti miliardám korun. Největší radost mám z růstu našeho byznysu v USA o 100 procent, navíc v nejprestižnějších světových nemocnicích. Osobně jsem s úspěchem pracoval na harmonizaci osobního a pracovního života.
2. Všechna má letošní očekávání byla naplněna, a tak si nemohu stěžovat.

Jiří Holoubek

člen představenstva SP ČR

1. Na SP ČR, jeho vedení a všech pracovních a expertních skupinách si vážím ustavičné a trpělivé práce, která pro nás, zaměstnavatele, znamená vylepšování naší pozice vůči české státní správě, zaměstnancům i často velmi složité evropské legislativě. Za úspěch považuji velmi aktivní angažmá SP ČR ve zvládnutí komplikované situace českého průmyslu po vyhlášení sankcí EU proti Ruské federaci, stejně jako upevnění dominantního postavení SP ČR mezi ostatními subjekty sdružujícími zaměstnavatele v ČR. Českomoravská elektrotechnická asociace zaznamenala v roce 2014 pozitivní obrat v oblasti přijímání nových členů. Velice nás těší, že kromě korporací a podnikatelských subjektů s delší tradicí mají zájem o členství i velmi mladé a ambiciózní firmy, které považují členství v zaměstnavatelském a podnikatelském svazu elektronického a elektrotechnického průmyslu za správné a prospěšné nejen pro ně samotné, ale i pro kultivované podnikatelské prostředí kolem nich. Za osobní úspěch považuji, že se společnosti ELCOM, a. s., které jsem spoludávatelem, podařilo i v relativně komplikovaných podmínkách efektivně řídit nově založenou firmu v Číně, která by měla být systémovým integrátorem pro oblast testerů pro automobilový a zpracovatelský průmysl a oblast zkušebnictví elektrických strojů.
2. Mezi nenaplněná očekávání patří například proces připomínkování vysokoškolského zákona a způsob, jakým je SP ČR o současném stavu přípravy tohoto zákona informován. Obávám se, že se pro technické univerzity bude situace i proti současné ještě více komplikovat. A to nás, jakožto představitele průmyslu, nemůže nechávat v klidu. Podobné rozčarování zaznamenávám v oblasti daňového zvýhodnění firem, které jsou aktivní v oblasti vývoje a inovací, kdy do této činnosti vkládají vlastní kapacity personální i finanční.

Jan Wiesner

člen představenstva SP ČR

1. V tomto roce považuji za největší úspěch nastavenou spolupráci s novou vládou umožňující spolupráci při vytváření zásadních materiálů a podmínek pro zlepšení podnikatelského prostředí – konkrétně spolupráci na vládním prohlášení, systému podpory exportu přijetím exportní strategie, restrukturalizací Czechinvestu, CzechTradu, zvýšením počtu pracovníků a obsazením obchodních radů ve vybraných zemích, zpracováním Akčního plánu vlády na podporu hospodářského růstu a zaměstnanosti v součinnosti se SP ČR a KZPS ČR spolupráce na reformách školství včetně dalšího vzdělávání, zvýšení aktivity na přípravě rozvoje infrastruktury a dohody s MF o přípravě daňové legislativy po provedení všech vnitřních opatření k lepšímu výběru daní.
2. Mnoho opatření, která lze řešit, zůstalo nenaplněných. Velice pomalu se řeší nutné změny, jako např. celkové změny ve fungování státní správy, obsazení funkcí skutečnými odborníky, kteří mají přehled ve svém oboru, neustále není podstatná změna v podpoře vědy a výzkumu – tedy aplikovaného výzkumu s jednotlivými resorty a podniky včetně zapojení vysokých škol a tím nedostatečná podpora inovací.

Bohdan Wojnar

člen představenstva SP ČR

1. Velmi pozitivně vnímám fakt, že se Svazu povedlo zahájit diskusi s vládou i dalšími partnery na téma technické vzdělávání a těší mne, že jsem se na tom osobně mohl podílet. Podařilo se docílit, že klíčoví partneři nyní potřebám průmyslu více rozumějí a snahy o zlepšení situace aktivně podporují. K dosažení optimálního stavu však zbývá ještě dlouhá cesta. Pokud jde o společnost ŠKODA AUTO, těší nás úspěch, který u našich zákazníků zaznamenala nová Octavia, model Rapid Spaceback a velkou důvěru vkládáme také do nové Fabie. Milníkem v historii značky je sériová výroba Octavie G-TEC na stlačený zemní plyn (CNG), která byla zahájena letos v květnu. Pro budoucnost společnosti a její zaměstnance jsou důležité investice do jejího rozvoje a nemohu proto nezmínit rozhodnutí o rozvoji závodu ŠKODA AUTO v Kvasinách, kde se bude vyrábět nový model. Investice v řádech miliard korun zajistí stovky nových pracovních míst.
2. Bohužel se nepodařilo prosadit schválení přijatelnějšího znění novely zákona o posuzování dopadů na životní prostředí, tzv. EIA, což zkomplikuje příliv investic do ČR. Rovněž novela zákona o odnětí půdy ze zemědělského půdního fondu nebo novela zákona o investičních pobídkách, projednávaná nyní Poslaneckou sněmovnou, není zdaleka ideální.

red



Na snímku z obchodního fóra v Tádžikistánu sedmý zleva prezident SP ČR Jaroslav Hanák, dole František Masopust, výkonný ředitel Komory pro hospodářské styky se SNS, jež misi spolupřátala.

Kazachstán a Tádžikistán – šance pro české firmy

Svaz v listopadu zorganizoval podnikatelskou misi, která doprovodila prezidenta Miloše Zemana na oficiální návštěvě Kazachstánu a Tádžikistánu. Účastníkům se podařilo rozšířit existující kontakty a některým firmám uzavřít smlouvy.

Astana je v této době mrazivým městem, teploty padají pod 20 stupňů. Pro evropské, tedy i české podnikatele, to není prostředí právě přívětivé. Situaci však kompenzuje poměrně kvalitně fungující státní aparát a vstřícný přístup kazašské strany vůči našim firmám. Potvrzují to zkušenosti řady podnikatelů v posledních letech. Ochotu spolupracovat nesla i politická vyjádření prezidenta Republiky Kazachstán Nursultana Nazarbajeva při listopadové oficiální návštěvě prezidenta Miloše Zemana v Astaně. Při jeho cestě ho provázela početná podnikatelská mise Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Přitom bylo podepsáno několik dohod v hodnotě zhruba 450 milionů amerických dolarů.

Obchod zatím nenaplnuje možnosti

„Je zřejmé, že vzájemný obchod zdaleka nenaplnuje potenciál obou zemí. Věřím, že tato oficiální návštěva českého prezidenta a podnikatelská mise i podepsané dohody s našimi partnery mohou dílčím způsobem přispět k jeho povzbuzení,“ uvedl prezident SP ČR Jaroslav Hanák. Dohody se týkaly dodávek technologií a technologických celků v oblasti zemědělství, důlních zařízení či zbraní, ale i dalších komodit, s nimiž tuzemské firmy mají bohaté zkušenosti a dostatečné know how. V čem se také naše firmy dokázaly v Kazachstánu již prosadit, jsou strojírenské výrobky či oblast farmacie a některé jiné výrobky.

Samotná struktura mapy příležitostí se přitom v posledních letech příliš nemění, dominuje mezi nimi těžba surovin, energetika, výroba stavebních materiálů, zdravotnická technika a již výše uvedené zemědělství a potravinářství či výstavba dopravní infrastruktury. Podle vyjádření kazašské strany by se české firmy mohly zapojit do modernizace tamního průmyslu a možná i výstavby dopravní infrastruktury, je na vládní záměry ze speciálního fondu vyčleněno 100 miliard USD. Právě díky těmto investicím by mělo vzniknout dodatečných 250 tisíc pracovních míst. Proto chce Kazachstán získat v příštích letech vlnu zahraničních investorů. V této souvislosti vyzval jeho prezident naše firmy k příchodu do země a zakládání společných podniků. Snaha kazašské strany zaujmout v zahraničí je přitom patrná. Například od 1. ledna příštího roku chce vláda nové investice v objemu od nejméně 20 milionů USD stimulovat



daňovými prázdninami a po spuštění výroby umožnit třicetiprocentní kompenzace investičních nákladů. Velké investory chce Astana zapojit do státních objednávek. Dílčím stimulačním opatřením je také to, že od července letošního roku občané deseti států nepotřebují při krátkodobém pobytu v Kazachstánu na dobu do 15 dní víza. Čeští občané mezi nimi ovšem nejsou. Proto i téma víz bylo součástí jednání při výše uvedené návštěvě. Není vyloučeno, že k uvolnění vízové politiky by mohlo dojít v příštím roce poté, co kazašská strana vyhodnotí fungování dosavadního pilotu a případně ještě rozšíří počet desítky zemí.

Tádžikistán – zájem o energetiku

Zájem o spolupráci s českými firmami mají také v Tádžikistánu, kde se uskutečnila další zastávka středoasijské mise prezidenta s podnikateli. Šlo o vůbec první oficiální návštěvu prezidenta ČR v Republice Tádžikistán. Kromě jednání s prezidentem

Emomali Rachmonem a dalšími tádžickými politiky bylo na jejím programu česko-tádžické podnikatelské fórum, o němž měli místní podnikatelé mimořádný zájem. Z ekonomických témat při jednáních o spolupráci převládá důraz na oblasti hydroenergetiky a zpracovatelského i potravinářského průmyslu. Jedním z výsledků mise bylo memorandum o spolupráci, které podepsal prezident SP ČR Jaroslav Hanák s předsedou vládní agenturou Tadžinvest, jež je podřízena tádžickému státnímu výboru pro investice a správu státního majetku. Zejména výstavba energetických zdrojů na území Tádžikistánu může přinést českým firmám četné investiční příležitosti. V tomto oboru zde již působí firmy z Francie, Německa, Švýcarska i Indie, přesto je zde prostor i pro další společnosti. Konkrétní šancí může být účast v tendru na rekonstrukci hydroelektrárny Kajrakum v Chudžantu. I při výstavbě menších hydroelektráren, které zde již stavějí Číňané a Rusové, se v Tádžikistánu otvírá značný prostor i pro české firmy. Tádžickou stranu přitom primárně zajímá ekonomika provozu těchto nových zdrojů, zejména výkupní cena produkované energie. Českým firmám se přitom naskýtá možnost, účastnit se významného projektu CASA1000, který má zajistit plánované energetické propojení Tádžikistánu s Kyrgyzstánem, Afghánistánem a Pákistánem. Jednání zástupců firem se za tádžickou stranu zúčastnilo více než 200 podnikatelů. Největší zájem měli o spolupráci v zemědělství a potravinářském sektoru (zejména o potravinářské technologie), jako perspektivní však shledávají také spolupráci při rozvoji energetické a dopravní infrastruktury i na rozvoji cestovního ruchu. Z mnoha jednání s tádžickými podnikateli vyplynulo, že intenzivnější přímé komunikaci se svými českými partnery překáží nedostupnost víz kvůli neexistenci alespoň konzulárního zastoupení ČR v Tádžikistánu.

red



Setkání zástupců Svazu se členy bankovní rady ČNB

Také letos pokračovala počátkem prosince mnohaletá tradice setkávání zástupců vedení Svazu se členy bankovní rady ČNB. Debata se tentokrát týkala tématu Česká ekonomika a podnikový sektor rok po oslabení koruny.

Zástupci Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) vedení jeho prezidentem Jaroslavem Hanákem (na snímku vlevo) se i v letošním roce opět zúčastnili setkání delegace zaměstnavatelských svazů s členy bankovní rady České národní banky (ČNB). Bankovní rada na schůzku přišla v plné sestavě pod vedením guvernéra ČNB Miroslava Singera (na snímku vpravo).

Jaroslav Hanák ve svém úvodním slově vyzdvihl, že diskusí navazujeme na každoroční setkání o tématech, která zaměstnavatele zajímají. Cílem debaty nebylo hodnotit rozhodnutí ČNB o užívání kurzu jako nástroje měnové politiky, ale bavit se o konkrétních souvislostech. Mimo otázky na očekávaný vývoj kurzu koruny zazněla i výměna názorů na očekávání mzdového vývoje, investiční aktivity či otázka názorů na „bankovní unii“. Jaroslav Hanák zmínil i pokračující spolupráci SP ČR a ČNB při společném dotazníkovém šetření mezi podniky – konstatoval, že v Evropě jde o naprosto ojedinelou aktivitu.

ČNB intervence brání

Zástupci ČNB znovu obhajovali devizové intervence a poukazovali na jejich přínos pro českou ekonomiku. Ředitel sekce měnové a statistiky ČNB Tomáš Holub (na snímku za řečnickým pultem) ve své prezentaci uvedl, že oslabení kurzu splnilo svůj účel s poukazem na zvýšení provozního zisku firem, výraznější nárůst HDP (ČR je nyní v horní třetině žebříčku zemí EU z hlediska dynamiky jeho růstu), zvýšenou důvěru domácností a firem i příznivější signály z trhu práce. Obě strany se shodly na rozhodujícím významu zpracovatelského průmyslu jako tahouna ekonomiky



a na tom, že začalo „přelévání“ růstu ze zpracovatelského průmyslu do zbytku ekonomiky. Růst se stává vyváženější i na straně nabídky.

Očekávané investice podniků se výrazněji zvýšily, což potvrzují výsledky společného šetření SP ČR a ČNB. Tématem diskuse byly i výhledy růstu mezd. ČNB očekává pro rok 2015 jejich zvýšení o 3,8 % (i vzhledem k jejich růstu ve státním sektoru o 3,5 %). Zaměstnavatelé nepovažují takové očekávání v soukromém sektoru za reálné, a to vzhledem k diferencovaným podmínkám v jednotlivých odvětvích a k odlišné kondici firem. Podle zjištění SP ČR by se růst nominální mzdy pro příští rok měl pohybovat zhruba pod dvěma procenty.

Nad exitem se vznáší otazník

V souvislosti se současnou politikou ČNB vyjádřili zaměstnavatelé otazníky nad vývojem a úspěšností predikce v dlouhodobějším horizontu a zdůraznili zejména „exit“ a následný vývoj kurzu koruny, popřípadě úrokových sazeb. Bankovní rada zopakovala, že ČNB neukončí režim používání kurzu dříve než v roce 2016 a že s tím mohou podnikatelé počítat. Pro příští rok tak poskytuje „jistotu“, že koruna neposílí pod hladinu 27 korun za euro a exportéři se proto pro příští rok nemusí zajišťovat proti posílení. Na „slabší straně“ koruny ale ČNB zasahovat nebude, neboli nad hladinou 27 korun za euro ponechá kurz nabídkce a poptávce. ČNB nyní přitom ani nehodlá závazek kurzové hladiny dále uměle posunout – k tomu by podle ní byla potřeba dramaticky výraznější změna ekonomických podmínek.

Konkrétnější období exitu ale zatím známé není a rok 2016 proto určité otazníky přináší. Podnikatelé zopakovali potřebu včasné a srozumitelné komunikace, pozvolnosti upuštění a zamezení volatility kurzu. I když modelované prognózy v současnosti pracují s variantou ukončení v prvním čtvrtletí,

ČNB upozornila, že o konkrétním čtvrtletí zatím rozhodně nehovoří a finální rozhodnutí bude vyplývat následně z rozhodnutí bankovní rady dle podmínek známých v době rozhodování.

ČNB představila čtyři argumenty, proč by koruna neměla skokově posílit. Kromě faktoru vývoje cenových hladin či reálné konvergence v posledních letech zmiňuje i připravenost zasáhnout v případě nadměrného výkyvu. Co ale ČNB považuje za „výraznější“ volatilitu již nezodpověděla a odkázala na specifickou každého rozhodování vyplývající z konkrétních podmínek a okolností.

Bohuslav Čížek
analytik Sekce hospodářské politiky SP ČR
bcizek@spcr.cz

Prezentaci ředitele sekce měnové statistiky ČNB Tomáše Holuba zmíněnou v textu najdete na webovém odkazu <http://bit.ly/1uqYt2F>.





Poslanci projednávají novou legislativu

Mezi legislativními novinkami, jimiž se poslanci v listopadu zabývali, byly novely zákonů o trestní odpovědnosti právnických osob, ochraně zemědělského půdního fondu, investičních pobídkách a financování TA ČR.

Novela zákona o trestní odpovědnosti právnických osob

Hospodářský výbor projednal novelu zákona o trestní odpovědnosti právnických osob. Přijal usnesení, v němž plénu navrhuje vrátit materiál předkladateli k přepracování. Výsledek byl velmi ovlivněn názory Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), který poukázal na to, že zákon se týká celé podnikatelské veřejnosti a je namísto pozorně naslouchat názorům z praxe. Ty samu podstatu návrhu, tedy změnu výčtu trestních činů, za které může právnická osoba odpovídat, ze současného pozitivního (taxativního) výčtu na negativní (výčet činů, za které právnická osoba odpovídat nebude) velmi razantně odmítají.

Zkušenosti z oblasti trestní odpovědnosti právnických osob jsou dosud omezené. Proto by se zákonodárce měl primárně soustředit na řešení problémů, které již přinesla stávající úprava a dát jim přednost před zásadním rozšiřováním okruhu trestných činů přičitatelných právnické osobě. Zásadní koncepční řešení by měla vycházet z analýzy problémů právní úpravy a v případě rozšíření okruhu trestných činů přičitatelných právnické osobě také z analýzy skutečné společenské potřeby takového rozšíření.

Novela zákona o ochraně zemědělského půdního fondu

Novela zákona vzbuzuje zájem podnikatelské veřejnosti tím, že výrazným způsobem upravuje poplatky za vynětí půdy ze zemědělského půdního fondu (ZPF). Tuto investory netrpělivě očekávanou úpravu SP ČR iniciuje dlouhodobě. Současná výše poplatků vznikla jako reakce na překotné rozšíření staveb pro fotovoltaické elektrárny a v současné době je brzdou pro investice především v průmyslových zónách. Původní návrh předpokládal výraznější snížení poplatků u staveb, které jsou v územním plánu schváleny do určitého konkrétního data. Na půdě všech odborných výborů se podařilo prosadit pozměňovací návrh, který toto datum posouvá do konce letošního roku, a to z následujících důvodů:

- odstranění neodůvodněné diskriminace pro projekty, které byly zahrnuty do územních plánů schválených k pozdějšímu datu; odstranění selektivního zvýhodnění starších projektů a narovnání podmínek;
- navrhovaná sleva na odvodu se bude aplikovat obecně na všechny projekty, které jsou, či budou plánovány na plochách k tomu určených územním plánem, přičemž zohlednění ekologických faktorů včetně ochrany ZPF je zajištěno v rámci procesu projednávání a schvalování územního plánu;

- jedná se o prorůstové opatření, které umožní rozvoj území v souladu se schváleným územním plánem;
- dojde k vytváření nových pracovních míst a k podpoře regionálního rozvoje i v oblastech, které by podle vládního návrhu novely na slevu na odvodu nedosáhly;

Pozměňovací návrh nepředstavuje uvolnění průmyslové výstavby na libovolném území. Záměr musí být v souladu s příslušným územním plánem, který představuje dostatečnou garanci a ochranu zemědělského půdního fondu, neboť při jeho pořizování se k němu vyjadřují dotčené orgány. Návrh také řeší situaci podniků, které již územní rozhodnutí mají, a které by byly původním zněním znevýhodněny.

Rozpočet Technologické agentury ČR

SP ČR znepokojuje fakt, že návrh zákona o státním rozpočtu na rok 2015 předpokládá v kapitole Technologická agentura ČR (TA ČR) takové výdaje, které pokryjí jen smluvně podložené závazky vůči příjemcům podpory. Neumožní však vyhlášení dalších veřejných soutěží, jak je programy schválené vládou předpokládaly. Nepokryjí dokonce ani financování projektů, které budou vybrány v již vyhlášené 1. soutěži programu Epsilon. S ohledem na obvyklou délku projektů v jednotlivých programech (nejčastěji 3–4 roky, podporovány jsou však i projekty delší) je nutné pro umožnění financování dalších veřejných soutěží v programech TA ČR navýšit také výdaje ve střednědobém výhledu, tj. pro roky 2016–2017.

Pro rok 2015 je však akutně potřeba získat 500 milionů korun pro financování projektů vybraných v 1. soutěži programu Epsilon a 200 milionů korun pro program Delta. To znamená navýšení rozpočtu kapitoly o 700 milionů korun. Sněmovní výbor pro vědu, vzdělání, kulturu a tělovýchovu dospěl k názoru, že je nezbytné odsouhlasit návrh na změny tak, aby byly pokryty potřeby těchto projektů i další fungování TA ČR.

Novela zákona o investičních pobídkách

Novela byla projednána na hospodářském výboru. Vzhledem k některým avizovaným změnám byl stanoven harmonogram pro podávání PN do 12.12., poté se vyjádří ministerstvo do 9.1. a následně se bude o nich hlasovat na schůzi výboru 14.1. Cílem předloženého návrhu je posílit aktivní roli sociálních partnerů Rady hospodářské a sociální dohody (tripartita) v legislativním procesu a dále rozšířit okruh tzv. fakultativních připomínkových míst o profesní komory zřízené zákonem, pokud se právní předpis týká jejich právní regulace.

Ludmila Nutilová
poradkyně generální ředitelky SP ČR
lnutilova@sprc.cz

Vláda upravila vlastní legislativní pravidla

Od 1. prosince byl výrazně pozměněn proces vypořádání připomínek ke změnám legislativy ze strany sociálních partnerů včetně Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Podle dosavadního stavu předkladatel sice zasílá návrhy právních předpisů odborovým organizacím a zaměstnavatelům (dále jen „sociální partner“), pokud se tento návrh právního předpisu týká důležitých zájmů pracujících, zejména hospodářských, výrobních, pracovních, mzdových, kulturních a sociálních podmínek. Nicméně i když SP ČR reaguje a svou připomínku označí jako zásadní, podle dosavadní praxe se její „nevypořádání“ ze strany předkladatele nemůže stát předmětem rozporu, o němž by následně rozhodovala vláda.

Navrhovanou změnou legislativních pravidel vlády se rozšiřuje okruh připomínkových míst, jejichž připomínky k návrhu právního předpisu označené jako „zásadní“ budou spadat pod přísnější režim následného projednávání ze strany předkladatele. V praxi to bude znamenat, že nepodaří-li se na úrovni náměstka ministra ani na úrovni ministra jednáním se sociálním partnerem zásadní připomínku vypořádat, předloží předkladatel návrh právního předpisu vládě s rozporem, o němž pak rozhodnou ministři. Nastane-li taková situace, nově se stanoví, že vypořádání rozporu se sociálním partnerem na schůzi vlády se uskuteční prostřednictvím předsedy Legislativní rady vlády.

Opatření je významným krokem – je výsledkem vyjednávání SP ČR na půdě tripartity. Vláda tak dává najevo, že je při navrhování právních předpisů týkajících se důležitých zájmů pracujících, zejména hospodářských, výrobních, pracovních, mzdových, kulturních a sociálních podmínek přístupna společnému postupu se sociálními partnery. Je si vědoma toho, že ke stabilitě právního prostředí ČR jako jednoho z předpokladů nastartování hospodářského růstu významnou mírou přispěje i posílení aktivní role sociálních partnerů v legislativním procesu, což přispěje i ke zvýšení kvality vládou předkládaných návrhů právních předpisů.

Zároveň dochází k rozšíření okruhu tzv. fakultativních připomínkových míst o profesní komory zřízené zákonem – i to lze považovat za krok pozitivním směrem.

red

Rok 2014 z pohledu odvětvových svazů

1. Jak hodnotíte právě uplynulý rok z pohledu Vašeho oboru? Podařilo se Vaším členským firmám úspěšně vypořádat s úkoly, které před ně postavil?
2. Jaké hlavní úkoly stojí před Vašimi členskými firmami v roce 2015?

Martin Podařil

Asociace výzkumných organizací

1. Pozitivně. AVO změnila svou tvář, zapracovala na mediálním obraze a úspěšně bojovala za zájmy svých členů i zájmy aplikovaného výzkumu jako celku. Naši členové úspěšně dokončují budování několika velkých regionálních center aplikovaného výzkumu. Je škoda, že ČR není opět připravena na čerpání prostředků v novém programovacím období a stále se nedaří podporovat aktivní spolupráci výzkumných organizací a aplikační sféry, která by do prostředí výzkumu, vývoje a inovací přinesla soukromé finance.
2. Největším úkolem bude samozřejmě sehnat dostatečný objem zakázek. Výzkumné organizace musí být aktivní. Nemohou čekat, až jim od státu přistane na stole balík peněz. Musí se o ně prát na trhu a předvádět neustále nejlepší výkony.

Antonín Šípek

ředitel sekretariátu Sdružení automobilového průmyslu

1. Předběžný výhled výsledků českého automobilového průmyslu za rok 2014 je optimistický. Souhrnné finanční výsledky budeme pochopitelně znát až po účetních závěrkách a auditech ve členských firmách AutoSAP, ale již nyní odhadujeme, že tržby i export by mohly meziročně vzrůst o 5-7 procent na cca 780 resp. 680 mld. Kč. Opravňuje k tomu vývoj výroby vozidel. Předpokládáme, že se v ČR vyrobí přibližně 1,2 milionu vozidel, o cca 10 procent více než vloni.
2. Hlavní úkoly pro rok 2015 jsou, vybalancovat situaci na exportních trzích a řešit nedostatek technicky vzdělaných zaměstnanců. Automobilový průmysl ČR 85 procent své produkce vyváží, nejvíce pak do zemí EU a dalších evropských zemí. Proto silně závisí na vývoji těchto trhů. Dosud se tyto trhy vyvíjejí pozitivním směrem, nicméně naše členské firmy budou muset velmi flexibilně reagovat na reálnou situaci. Jedná se například i o vývoj na Ukrajině a v Rusku. Operativní i dlouhodobé řešení nedostatku technicky vzdělaných zaměstnanců je druhým důležitým úkolem AutoSAP a jeho členských firem. Kromě jiného si hodně slibujeme od aktivit v rámci Roku průmyslu a technického vzdělávání.

Ladislav Novák

ředitel Svazu chemického průmyslu

1. Pozitivně, vždyť dosavadní čísla hovoří o nárůstu tržeb. Samozřejmě jsou rozdíly mezi subsektory, např. rafinérský průmysl má v EU měřítku i u nás už dlouho nedobrou pozici. Všechny ostatní však vykazují lepší výsledky v porovnání s minulými roky.
2. Udržet nastartovanou dynamiku a udržet konkurenceschopnost chemického průmyslu. Nebude to úplně jednoduché. Chceme se zaměřit na několik zásadních témat: Za prvé v oblasti energetiky a cen energií budeme tlačit na urychlené projednání energetického zákona, neúměrné příspěvky na fotovoltaické zdroje nás opravdu trápí. Chceme se také věnovat agendě klima-energo rámce EU pro 2030 a jím stanovených cílům, které jdou proti konkurenceschopnosti chemického průmyslu.

Oldřich Paclík

ředitel Svazu strojírenské technologie

1. Přestože zatím nemáme konečné výsledky za rok 2014, lze konstatovat, že většina svazových firem dosáhne lepších výsledků než v předchozím roce. Počáteční očekávání ovlivněná proexportními opatřeními ČNB budou však korigována negativním vlivem omezení exportu do Ruské federace v souvislosti s uvalením sankcí. V korunovém vyjádření očekáváme letošní výsledky lepší zhruba o několik procent.
2. Asi největším úkolem našich členských firem je, vyrovnat se se situací v exportu do Ruské federace a s jeho možnými prohlubujícími se výpadky. Během příštího roku budou dobíhat obchodní transakce, které byly uzavřeny ještě před 1. srpnem 2014, tedy před uvalením sankcí. Získávání dalších zakázek se nejspíš bude komplikovat. Členské firmy se proto budou snažit posilovat své exportní aktivity na jiných trzích.

Petr Kašík

výkonný ředitel Svazu dopravy

1. Ano.
2. Udržet prosperitu dopravních firem.

red



Žádosti cizinců o zácvik u českých firem bude posuzovat Svaz

Vláda upřesnila podmínky zjednodušení získávání víz pro cizince, kteří se budou zaškolovat u českých firem. Problematiku upravuje zákon o pobytu cizinců na území ČR. Odborným garantem splnění zákonných podmínek bude Svaz.

Poslední novelizace zákona o pobytu cizinců na území ČR a změně některých zákonů (ZPC) zavedla s účinností od 24. června letošního roku zjednodušený režim povolování přechodného pobytu cizincům ze třetích zemí pro účely tzv. „zácviků“, tedy situací, kdy například v rámci dodávek investičních celků potřebuje český dodavatel zaškolit ve své továrně v ČR zaměstnance svého zahraničního zákazníka pro obsluhu dodávaných strojů a zařízení nebo pro řízení celého provozu. Dále půjde zejména o případy, kdy je v rámci nadnárodních společností zapotřebí, aby se u české společnosti zařazené do skupiny zaučili zaměstnanci její zahraniční „příbuzné“.

Zácvik je časově omezený na maximálně šest měsíců a zaměstnanec – cizinec zůstává po celou dobu jeho trvání v pracovním poměru u svého zahraničního zaměstnavatele. Mezi českou společností a zaškolovaným zaměstnancem tak žádný nový pracovněprávní vztah nevzniká.

Vláda svým usnesením na konci listopadu schválila bližší podmínky zjednodušeného vízového režimu. Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) bude odborným garantem vydávajícím potvrzení o splnění podmínek zácviku pro zahraniční zaměstnance, žádající o vízum.

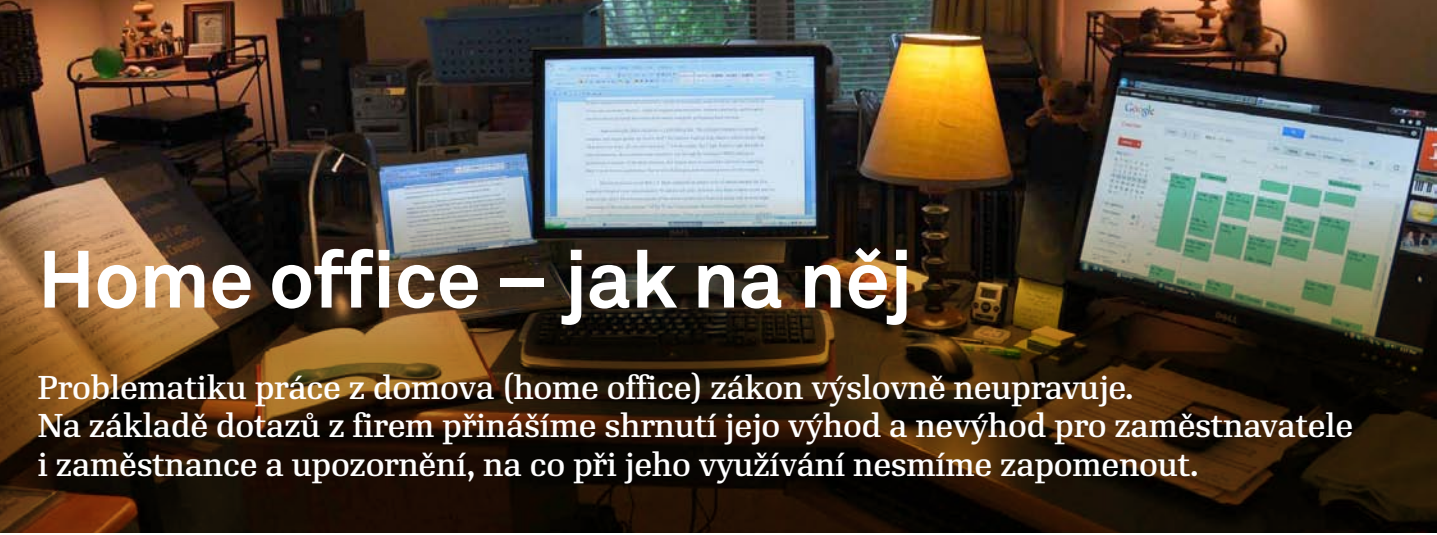
Ve svém usnesení vláda dále stanovila dokumenty, které SP ČR bude zkoumat. Půjde o:

- dopis (tzv. vysílací dopis) od vysílající společnosti (tj. zahraničního vysílajícího zaměstnavatele) obsahující plán zácviku potvrzený přijímajícím českým subjektem. V něm budou specifikovány konkrétní aktivity zahraničního zaměstnance u přijímajícího subjektu a to, jaký druh činnosti bude zaměstnanec po dokončení zácviku vykonávat po svém návratu u vysílající společnosti;
- prohlášení zahraničního zaměstnavatele o vyslání cizince do ČR;
- prohlášení přijímající osoby o umožnění výkonu zácviku.

SP ČR bude dále požadovat doklady prokazující existenci zahraničního zaměstnavatele (standardně výpis z obchodního či obdobného rejstříku) popř. i přijímajícího subjektu a oprávnění k podpisu dokumentů u těch osob, které za tyto subjekty předložené dokumenty podepsaly. Zjednodušeně řečeno – SP ČR bude posuzovat, zda předložené dokumenty dokládají, že jde skutečně o zácvik, tedy o získávání praktických znalostí a dovedností, o praktické vzdělávání, a nikoliv o skryté zaměstnání (bez povolení). Posuzovat bude zejména, zda obsah plánu zácviku odpovídá tomu, pro jakou práci (pozici) u zahraničního zaměstnavatele se má zaměstnanec zaškolit. Se žádostí o potvrzení se na SP ČR budou obracet české subjekty, u nichž se cizinci budou zaškolovat. Žadatelé nemusí být členy SP ČR. Pokud SP ČR shledá, že jsou podmínky splněny, zašle žadateli dopis konstatující naplnění vymezených podmínek s doporučením ve věci udělení víza (půjde o vízum za účelem pobytu v kategorii „ostatní“). Žadatel pak dopis předá cizinci k doložení náležitosti žádosti o vízum (pro prokázání účelu pobytu). Vyjádření SP ČR ovšem žadateli nezakládá právní nárok na udělení víza a nenahrazuje posuzování splnění dalších podmínek pro rozhodování příslušných správních orgánů o udělení víza.

*Jitka Hejduková
ředitelka Sekce zaměstnavatelské SP ČR
jhejdukova@sprcz.cz*

Podrobnosti jsou zveřejněny na internetové stránce www.sprcz.cz/images/zacvik.pdf. Bližší informace podá Tereza Hejlová na e-mailu thejlova@sprcz.cz.



Home office – jak na něj

Problematiku práce z domova (home office) zákon výslovně neupravuje. Na základě dotazů z firem přinášíme shrnutí jeho výhod a nevýhod pro zaměstnavatele i zaměstnance a upozornění, na co při jeho využívání nesmíme zapomenout.

Home office (práce z domova) je formou flexibilního pracovního poměru, kdy zaměstnanec pracuje mimo sídlo firmy, a to buď každý den, nebo v kombinaci s docházkou do sídla zaměstnavatele. Práce z domova (tzv. homeworking) se vyskytuje i jako benefit – práce z domova občas za určitých podmínek nebo určitý počet dní v roce/měsíci. Jde tak o zvýhodnění pracovních a sociálních podmínek (dopravní kalamita, péče o dítě). Pokud se tento benefit poskytuje na základě smlouvy nebo vnitřního předpisu, jde o daňově uznatelné náklady. Za home office se nepovažuje práce z domova mimo obvyklou pracovní dobu (dokončení běžné práce místo na pracovišti večer z domova).

Plusy a minusy práce z domova

Zaměstnancům home office přináší úsporu času, cestovních nákladů, flexibilní plánování času, spokojenost danou sladěním osobních, rodinných a pracovních aktivit, zlepšení péče o děti a možnost vykonávat při zaměstnání některé domácí práce. Nevýhodou jsou pro ně ztráta kontaktu s kolegy (a sociálních kontaktů vůbec), náročnost na sebekázeň, nutnost vlastního vybavení, ztráta nároku na náhradu mzdy, platu, příplatek nebo náhradní volno za práci přesčas, při práci ve svátek a při důležitých osobních překážkách v práci.

Výhodou pro zaměstnavatele je úspora nákladů na provoz kanceláře, spokojenost zaměstnanců, nárůst produktivity práce a levnější pracovní síla. Za nevýhodu naopak považují náklady na vytvoření pracovního místa, ztrátu kontroly nad pracovním výkonem zaměstnance, zvýšené náklady na IT, telekomunikace a služby, nutnou zvýšenou ochranu obchodního tajemství, osobních údajů a jiných důvěrných informací.

Právní zakotvení

Zatímco v zahraničí je práce z domova běžnou formou práce, v české legislativě není výslovně upravena a je tedy nutno jednotlivé detaily upravit v pracovní smlouvě, zejména:

- místo výkonu práce – může se jednat o kombinaci kancelář zaměstnavatele a byt zaměstnance nebo místo u zákazníka. Záleží na konkrétní dohodě, možnostech a požadavcích

zaměstnavatele. Volba místa výkonu práce je důležitá i z hlediska určování pracovních cest a cestovních náhrad. Pravidelné pracoviště je vhodné sjednat v pracovišti zaměstnavatele s tím, že cestovní náhrady v souvislosti s prací z domova nejsou poskytovány;

- úprava pracovní doby – na práci z domova se nevztahují ustanovení zákoníku práce (ZP) upravující rozvržení pracovní doby. V zájmu zaměstnavatele je, ujednat se zaměstnancem dílčí omezení jeho volnosti při rozvržení pracovní doby (např. tím, že je povinen být v určitou dobu k dispozici zaměstnavateli prostřednictvím telekomunikačních prostředků, případně je povinen dostavit se na pracoviště, nebo že není oprávněn pracovat v sobotu a neděle a v noci vzhledem k povinnosti zaměstnavatele vyplácet za tyto dny příplatky ke mzdě). Při práci z domova nemá nárok na mzdu, plat či náhradní volno za práci přesčas ani nárok na náhradu mzdy, náhradní volno či příplatek za práci ve svátek;
- evidence pracovní doby – je možno sjednat, že zaměstnanec je povinen se při zahájení a na konci výkonu práce ohlásit nebo jej lze pověřit, aby si evidenci vedl sám a zaměstnavateli ji předal;
- zákaz spolupráce rodinných příslušníků – pomoc rodinných příslušníků je při výkonu práce z domova vyloučena. Z preventivních důvodů je vhodné, aby zaměstnavatel tento zákaz v pracovní smlouvě výslovně uvedl;
- bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců včetně pracovních úrazů – pracovní smlouva by měla obsahovat např. stanovení doby, kdy zaměstnanec nesmí pracovat, povinnost zaměstnance čerpat řádně bezpečnostní přestávky, oprávnění zaměstnavatele provést kontrolu místa, ve kterém bude zaměstnanec práci z domova vykonávat. Je možno také vytvořit kontrolní seznam jako přílohu pracovní smlouvy, v němž zaměstnavatel určí, jaké podmínky má pracovní místo splňovat, a zaměstnanec podepíše prohlášení, že jeho domácí pracoviště takové podmínky splňuje a že jej bude v takovém stavu udržovat. Náklady související se zajištěním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) nese zaměstnavatel. Pro eliminaci rizik lze vytvořit vnitřní předpis obsahující upozornění na rizika a závazné postupy, týkající se výkonu jednotlivých druhů prací z domova;

- ujednání týkající se strojů, přístrojů a veškerého nářadí, s kterým zaměstnanec doma pracuje. Zaměstnavatel a zaměstnanec se mohou dohodnout, že zaměstnanec bude používat k výkonu práce vlastní vybavení. Zde platí, že náhrada za opotřebení od zaměstnavatele se nepovažuje za příjem ze závislé činnosti a není tak předmětem daně z příjmů. Pokud zaměstnanec využívá služby hrazené zaměstnavatelem (např. internet) nebo majetek zaměstnavatele (např. počítač) i pro svoji osobní

potřebu, vznikne zaměstnanci nepeněžní příjem, který podléhá dani z příjmu včetně odvodu pojistného na sociální a zdravotní pojištění. Tomu se lze vyhnout výslovným zákazem takového užití uvedeným v pracovní smlouvě.

Jitka Hlaváčková
 Sekce zaměstnavatelská SP ČR
 jhlavackova@sprcr.cz

SP ČR a ochrana průmyslových práv

Zásadní změnu pravidel pro průmyslová práva pro země EU a tedy i ČR by přineslo zavedení Jednotného evropského patentu. Zástupci Svazu o možných změnách jednali s předsedou Úřadu průmyslového vlastnictví Josefem Kratochvílem.

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) podporuje pokračování jednání o Jednotném evropském patentu, ale netrvá na jeho urychleném zavedení. Svě definitivní stanovisko vydá na základě konkrétních znalostí o výši patentových a soudních poplatků a kvalitě strojových překladů. Takový byl závěr, který vyplynul z listopadové schůzky zástupců SP ČR s předsedou Úřadu průmyslového vlastnictví Josefem Kratochvílem na téma Jednotný evropský patent a povědomí o průmyslových právech v ČR. Účastníci schůzky se shodli na potřebě zpracovat studii o dopadech přijetí patentového balíčku zejména na konkurenceschopnost podnikatelské sféry a státní rozpočet. Vyjádřili také podporu snahám o zlepšení povědomí o právech průmyslového vlastnictví. SP ČR bude s Úřadem průmyslového vlastnictví spolupracovat na šíření osvěty o tomto tématu mezi jeho členy. Se vznikem Jednotného evropského patentu počítá reforma, která by měla přinést snížení nákladnosti a administrativní náročnosti i lepší vymahatelnost průmyslových práv v Evropské unii. Proces je nyní ve fázi schvalování na národních úrovních a vyjednávání

o výši poplatků a vylepšování překladů. Parlament odsouhlasil vstup ČR do systému za určitých podmínek – pokud bude známo, kolik bude systém stát peněz a když budou fungovat strojové překlady. Především nevyčíslení nákladů na systém zatím brání vytvoření plnohodnotné studie, která by ukázala celkový dopad na průmysl v ČR. Jedním z rizik zavedením tohoto patentu je bezesporu otevření českého území zahraničním monopolům. Zatímco v ČR platí v současné době jen asi 30.000 patentů, v Německu je to více než 500 tisíc patentů. Obdobný počet by přitom v budoucnosti měl platit také v ČR. Navíc většina patentů v Evropě (cca 70 %) je v držení firem sídlících mimo EU, a výhody Jednotného evropského patentu by tedy využívaly především ony. České subjekty s patentovým systémem neumí optimálně zacházet ani nechat se inspirovat špičkovými technickými řešeními konkurence. Investujeme do zkoumání již vyzkoumaného. Většina patentů nám nepřináší efekt. Většina našich technických inovací je, bohužel, chráněna pouze pro naše území. Neumíme získávat peníze z licencí, jak je tomu ve vyspělých ekonomikách. Naopak poskytujeme naše řešení světu zdarma. Pro zlepšení

je nezbytné začít přihlašovat do zahraničí, aktivně využívat systém PCT s anglickými překlady, a jeho prostřednictvím nabízet naše inovace do světa. Na vysokých školách by se mělo o předmětné problematice učit, je to v zájmu jak technických profesí, tak ekonomů a právníků.

Jan Proksch
 Sekce hospodářské politiky SP ČR
 jproksch@sprcr.cz



Pro média je Svaz širokospektrální zdroj informací



Podnikatelská mise do Kazachstánu, tripartitní dění, energetika, technické vzdělávání, mzdy, ale i účast v soutěžích byly hlavními okruhy zájmu médií o Svaz.

Podnikatelské mise jsou mediálně sledovanými událostmi. Nejinak tomu bylo při listopadové cestě prezidenta Miloše Zemana do Kazachstánu a Tádžikistánu, při které si média povšimla role Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) jako organizátora této mise. „Kazachstán bude úspěšný,“ prohlásil ještě před nástupem do letadla Českému rozhlasu prezident SP ČR Jaroslav Hanák. Pravdu měl určitě z hlediska mediálních zásahů, samozřejmě vedle podepsaných kontraktů a politického plusu.

Mezi témata, k nimž se SP ČR vyjadřuje, patří energetika – bylo tak tomu i závěrem letošního roku. Situaci přitom lakonicky vyjádřil titulke ekonomického listu E15 „V energetice se čeká na jasná pravidla“. „Energetický zákon leží ve sněmovně, vážně aktualizace státní energetické koncepce a totéž platí i pro surovinovou politiku,“ napsala E15. SP ČR v souvislosti s výzvou doporučil ukončit průtahy kolem novely energetického zákona, k níž se podle E15 připojil i Český plynárenský svaz.

Energetická a surovinová koncepce byly i tématy jednání prosincové tripartity a některá média je uchopila jako její hlavní motiv. Například Právo v článku s titulkem „Firmy chtějí znát energetickou koncepci“ zaměřilo pozornost na rozvoj jaderné energetiky, či spíše na čekání o jasném signálu, co s ní. „Český průmysl je připraven se zapojit jako subdodavatel do výstavby, ať už vláda rozhodne o stavbě nových bloků v Temelíně, nebo v Dukovanech,“ citovaly Právo i další média Jaroslava Hanáka. Týdeník Ekonom zmínil SP ČR v souvislosti s tlakem na zmírnění návrhů na zvýšení poplatku za dobývání uhlí. Původní záměr vlády byl, zvýšit poplatek na desetinásobek. Jak poznamenal Ekonom, v poslední verzi je uvedeno, že se poplatek bude zvyšovat postupně, nikoliv skokově. Tripartitě se věnovala i další média, například Česká televize, jež zvedla téma úrazového pojištění a odlišný pohled zaměstnavatelů a odborů na jeho budoucnost a citovala přitom šéfa SP ČR.

SP ČR – dobrý zdroj informací

O tom, že SP ČR poskytuje médiím široké spektrum informací, svědčí jeho vyjádření k Akčnímu plánu vlády na podporu hospodářského růstu a zaměstnanosti. MF Dnes v této souvislosti citovala názor ředitele Sekce hospodářské politiky SP ČR Borise Dlouhého poukazující na potřebu meziresortní spolupráce. Média postoj SP ČR zaznamenala i v souvislosti s ožehavým tématem efektivního uplatnění ICT v ČR a s „Výzvou ICT průmyslu k plnění programových priorit vlády ČR“. V České televizi několikrát zabodoval viceprezident SP ČR Radek Špicar. V pořadu Ekonomika vysvětloval pozici SP ČR při tématu Podmínky podnikání v Česku. „Nestabilita podnikatelského prostředí, to je problém číslo jedna. Vzpomeňte si na to, jak jsme nedávno měnili sazby DPH. Neustálé novelizace klíčových zákonů – to nepřispívá k tomu, aby se tady investoři pouštěli do podnikání...“, upozornil. Radek Špicar se také zúčastnil kulatého stolu Hospodářských novin k podpoře technického vzdělání. Účastníci se mimo jiné shodli na tom, že chybí kvalifikovaní techničtí pracovníci. Zástupci SP ČR se vyjadřovali i k odhadům růstu platů a mírnili požadavky odborů. Vrcholnou mediální záležitostí byla účast Jaroslava Hanáka v pořadu České televize Hyde park, kde se řešila změna na postu ministra dopravy. Za posledních šest let je to již desátý ministr, osmý za poslední čtyři roky, přičemž žádný ministr v úřadu nevydržel déle než rok a půl. Proč tomu tak je – i na to odpovídal Jaroslav Hanák (pořad je k dispozici na webu České televize).

*Milan Mostýn
ředitel Sekce komunikace SP ČR
mmostyn@spr.cz*



Informační a komunikační technologie si zaslouží být prioritou

Český ICT průmysl pokračuje ve společných aktivitách. Jejich cílem je efektivní fungování informačních systémů ve veřejném sektoru a rozvoj digitální ekonomiky.

Když se na počátku roku formovala nová vláda, v návrhu programového prohlášení téměř úplně absentovalo téma informačních a komunikačních technologií (ICT). Jako by připravovaný klíčový vládní dokument nerefletoval skutečnost, že právě účinné využití potenciálu ICT může zvrátit negativní trend klesající konkurenceschopnosti ČR a přispět k nastartování tuzemské ekonomiky.

Proto se zástupci oborových sdružení a asociací, podnikatelských svazů i akademické sféry dohodli na koordinovaném postupu a sepsali společnou výzvu, jejímž adresátem byl právě vznikající koaliční kabinet. Dokument obsahuje doporučení, která se týkají jak elektronizace veřejné správy včetně využití ICT k efektivnějšímu řízení a hospodaření státu, tak i posílení konkurenceschopnosti českého průmyslu a dalšího rozvoje internetové ekonomiky.

Mezi konkrétní body, na něž by se vláda podle tvůrců výzvy měla zaměřit, patří mj. další rozvoj eGovernmentu s maximální orientací na občany a firmy podle jejich reálných potřeb, efektivita a standardizace při plánování, resp. nasazení ICT systémů ve státní správě, příprava čerpání fondů EU pro oblast ICT ve veřejné sféře v programovém období 2014 až 2020 nebo rozvoj telekomunikační infrastruktury vysokorychlostního internetu.

Výzva, kterou podepsaly ICT UNIE, Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) i řada dalších organizací, apelovala na vládní kabinet, aby uvedená témata začlenil do svého programového prohlášení. K tomu nakonec opravdu došlo. V programu vlády tak bylo mezi 11 priorit rozvoje ČR zařazeno i efektivní využití ICT ve veřejné správě nebo podpora internetové ekonomiky. Kabinet se v dokumentu přihlásil i k elektronizaci faktur ve státní sféře a transparentnímu zveřejňování výdajů placených z peněz daňových poplatníků, urychlení zavedení vysokorychlostního internetu či přijetí strategie pro zvýšení digitální gramotnosti a rozvoje elektronických dovedností občanů.

Po více než půlroce, konkrétně na konci září, pak signatáři výzvy při společném setkání konstatovali, že většina

slibovaných záměrů dosud nejenže vládou nebyla realizována, ale práce na nich ani nebyla započata. Vytvořili proto další apel směřovaný na premiéra a členy vlády. V tom smyslu, aby koaliční kabinet začal konkrétně uskutečňovat priority, k nimž se ve svém programovém prohlášení zavázal.

Za nezbytné považují autoři této (druhé) výzvy zejména stanovení odpovědnosti, specifikaci úkolů a určení termínů. Prvním krokem by mělo být, určit ministry a další vedoucí pracovníky státní správy přímo odpovědné za jednotlivé oblasti, kteří budou mít potřebné výkonné pravomoci pro realizaci všech závazků vyplývajících z programového prohlášení vlády v rámci jimi řízených resortů a úřadů. Dále je třeba na základě vládních priorit a přijatých strategických plánů definovat jednotlivé klíčové úkoly a akční plány. Stanovení závazných termínů pak umožní průběžnou veřejnou kontrolu plnění jednotlivých úkolů, opatření a stanovených cílů – tak, aby řádně a včas vznikaly konkrétní a měřitelné výstupy. **„Na plnění a kontrole výše uvedených priorit vlády jsme připraveni aktivně se podílet svými odbornými kompetencemi. Uvědomujeme si, že jen při patřičné pozornosti věnované efektivnímu rozvoji ICT a podpoře digitální ekonomiky lze v dnešním globalizovaném, dynamickém světě uspět,“** uvádí se v textu druhé výzvy.

*Svatoslav Novák
prezident ICT UNIE
ictu@ictu.cz*

Plné znění původní výzvy vládě najdete na internetové stránce <http://bit.ly/12mNb7Q>, následnou druhou výzvu potom na odkazu <http://bit.ly/1w1T8Fc>.



Energetická unie – vize s řadou otazníků

Evropští politici si v (nad)užívání výrazu „unie“ dlouhodobě libují. Máme tak Evropskou unii a v ní si budujeme další unie – v poslední době měnovou či bankovní. K nim se teď halasně hlásí další unie – energetická. Stejně jako ty předchozí to nebude mít snadné.

Ve strategických dokumentech unijních lídrů jednotící, unifikující pokusy vypadají snadněji, než tomu je při následném překlápění konkrétních návrhů do reality. Praxe už to koneckonců mnohokrát v minulosti prokázala.

Pilíře

Vytvoření energetické unie je jednou z klíčových priorit nové Evropské komise (EK). „Musíme sdílet naše zdroje, spojit infrastrukturu a sjednotit se tváří tvář třetím zemím,“ zdůraznil šéf nové EK Jean-Claude Juncker s tím, že je třeba diverzifikovat zdroje, redukovat evropskou energetickou závislost i držet trh otevřený sousedům.

Politicky i obchodně jsou ale podle něj ceny energií z východu příliš drahé, takže je třeba hledat nové zásobovací kanály. Co přesně to bude znamenat, teď úředníci vehementně vymýšlejí. Zdá se, že pilířů bude mít energetická unie hned několik: zabezpečení dodávek, dokončení jednotného energetického trhu, mírnění energetické poptávky, dekarbonizaci energetického mixu a v neposlední řadě posílení výzkumu a inovací v energetice.

Bezpečnost dodávek

O zabezpečení dodávek EU usiluje už dlouho. Ve světle ukrajinsko-ruského konfliktu ale toto téma výrazně nabylo na intenzitě. EU navíc importuje 53 % energie, kterou spotřebovává, což jí ročně stojí 400 miliard eur. Tlak na překreslení tras i dodavatelů bude silný. EU se tak hodlá pustit do různých dobrodružství: pokusí se v příštích letech například navrhnout schéma společných nákupů plynu, prohloubit strategické partnerství s energeticky bohatým Norskem, zlepšit potenciál využívání LNG a energií z USA či prohloubit energetickou spolupráci s Afrikou.

„Jsme největším energetickým zákazníkem na světě a ročně nás to stojí 400 miliard eur. Musíme mluvit jedním hlasem, abychom položili základy evropské energetické diplomacie,“ prohlásil před pár týdny místopředseda EK pro energetickou unii Maroš Šefčovič.

V rámci tohoto pilíře ale bude také třeba posílit důvěru i mezi partnery v rámci EU samotné. Země by si tak napříště neměly připravovat překvapení, kdy zčistajasna a bez včasného informování ostatních změní nasměrování své energetické strategie, což může mít zásadní dopady nejen na okolní země.

Opravdu jednotný energetický trh?

Čeští podnikatelé za jeden z hlavních přínosů členství ČR v EU vidí existenci jednotného volného trhu. Jenže ten je v mnoha oblastech energetiku rozhodně nevyjímaje dalek jednotnosti. Existence velmi odlišných systémů státní podpory a subvencí jednotlivých zdrojů energií, spjatá do značné míry i s podporou obnovitelných zdrojů v posledních několika letech, dokončení jednotného trhu a překonání překážek jemu bránících rozhodně nepřispěla. Komise se tak v nadcházejících letech bude muset vrhnout hlavně na implementaci věcí, jako je 3. energetický balíček, nebo zrychlení prací na takzvaných projektech společného zájmu, jež mají za cíl mimo jiné zvýšit propojení mezi jednotlivými státy EU.

Umírněme poptávku!

Jedním z pilířů bude tlak na posilování energetické účinnosti. Členské země na říjnovém summitu pro tuto oblast schválily nezávazný cíl na EU úrovni pro rok 2030 ve výši nejméně 27 %, což je méně, než kolik chtěla Komise (30 %) nebo už předtím Evropský parlament (40 %). Jenže v závěrech summitu je možnost, že se tento cíl v budoucnu ještě přehodnotí, a to samozřejmě směrem nahoru.

Z dosavadních prohlášení EK se zdá, že hlavní tlak bude na oblasti, jako jsou budovy (až 46 % veškeré energie je v EU podle EK ročně vynakládáno na topení či ochlazování budov), doprava a obecně produkty pro spotřebitele. V nejbližších letech se tak dají očekávat revize směrnic o ekodesignu a energetickém štítkování, o energetické účinnosti či debaty o efektivnějším využívání paliv v dopravě.

Každý pánem svého mixu

Výše zmiňovaný říjnový summit také znovu na nátlak zemí jako ČR potvrdil, že členské země „osmadvacítka“ budou nadále „pány“ nad svým energetickým mixem. Jedním z pilířů nové energetické unie by ale měla být jeho dekarbonizace, což odpovídá i dalšímu závěru summitu – dohodě na snížení emisí skleníkových plynů do roku 2030 o nejméně 40 % proti roku 1990. EU je podle Šefčoviče lídrem v technologiích obnovitelných zdrojů, teď bude nicméně třeba v očích EK pokročit ještě v dalším posílení jejich podílu, avšak už na bázi tržnějších principů.

V nadcházejících letech také EU čekají nelehké debaty o strukturální reformě unijního systému obchodování s emisními povolenkami, o dojednání konkrétních dohod na sdílení nákladu energeticko-klimatického balíčku pro rok 2030, revize směrnice o obnovitelných zdrojích či technologii CCS a v roce 2015 v neposlední řadě i mezinárodní vyjednávání o boji s klimatickými změnami. Na něm by EU v Paříži chtěla

dosáhnout ambiciózní globální závazné dohody. Sama totiž už své velmi ambiciózní závazky nastínila. Jenže pokud se nepřidají podobnou měrou i ostatní partneři, zejména klíčoví hráči jako Čína a Rusko, bude se EU muset zamyslet, jak své představy přehodnotit. Jinak by hrozilo evropskému průmyslu významné zhoršení podmínek proti globální konkurenci.

Výzkum a inovace prioritou i v energetice

Těžko se hledá ve strategických dokumentech EU takový, kde by nebyl dáván zásadní důraz na výzkum a inovace. Nejinak je tomu i v energetice, kde by to měl být poslední pilíř energetické unie. Brusel se uvědomuje, že bez rozvoje nových technologií a jejich dostupnosti pro firmy i občany své energeticko-klimatické vize bude jen těžko dosahovat. Slibuje tak přísun finančních prostředků na rozvoj nových technologií skrze programy jako Horizon 2020 a SET. Z pohledu ČR a jejich firem bude klíčové, aby uměla tyto prostředky využít, což se jí v minulosti ne vždy dařilo.

Kdo stvořitelem?

Hlavní tíha odpovědnosti za přípravu energetické unie teď zřejmě spadne na místopředsedu EK Šefčoviče. Ten portfolio „podědil“ po slovenské kandidátce, která neprošla slyšenými u europoslanců. Právě jejich „miláčkem“, tedy soudě alespoň podle pochvalných reakcí na jeho vystoupení, se naopak slovenský kandidát stal. Pomohlo mu jistě i to, že v předchozí Komisi měl na starost právě meziinstitucionální vztahy. Ale je otázkou, zda takovou oblibu jako Šefčovič bude mít i celá EK ve chvíli předkládání jednotlivých návrhů, a to nejen v europarlamentu, ale i mezi členskými zeměmi. Ty vizi v zásadě podporují, jenže dáběl se, jak se v Bruselu s oblibou zdůrazňuje, skrývá v detailu. A ty v tomto případě vytanou na povrch ve chvíli, kdy bude třeba dohodnout jednotlivé bloky rodící se energetické unie. V nich však už půjde o konkrétní dopady na firmy, odvětví a ekonomiku té či oné země, nikoli o zachování líbivé unijní nálepky.

Tomáš Pírk

stálý zástupce SP ČR při BUSINESSEUROPE

tpirk@spcr.cz

BUSINESSEUROPE


Cestovní mapa pro společnou obchodní politiku EU

Listopadové jednání Rady pro zahraniční věci (FAC) prokázalo, že si současná geopolitická situace žádá nové přístupy, efektivnější nástroje a ambicióznější cíle v oblasti společné obchodní politiky. Co byznys očekává v zájmu růstu od nové Evropské komise?

Se snahou o dosažení udržitelného růstu v Evropě, dobudování fungujícího vnitřního trhu a získání energetické nezávislosti souvisí i chápání společné politiky jako významného faktoru růstu. Evropské podniky sdružené pod hlavičkou Konfederace evropského podnikání BUSINESSEUROPE mají proto od nové Evropské komise a její nejvyšší představitelky pro zahraniční a bezpečnostní politiku Federiky Mogheriniové vysoká očekávání. Rada prezidentů BUSINESSEUROPE v Římě v listopadu proto přijala „Cestovní mapu pro novou Evropskou komisi k obchodu“ (Trade Roadmap for the European Commission), komplexní dokument definující požadavky a ambice evropského byznysu na budoucí obchodní politiku EU.

Podmínky, ve kterých dnes lidé žijí a podniky operují, se v posledních 15 letech výrazně změnily. Díky digitální revoluci je svět „menší“ a propojenější. Byly vytvořeny nové obchodní příležitosti a vznikly nové trhy. Globalizace dodavatelských řetězců je nejvýraznější změnou, která obchod ovlivnila. Výroba je ve stále větší míře organizována v globálních řetězcích. Není lokalizována na jednom místě, ale konečný výsledek je kombinací výstupů z různých zemí. Evropská unie (EU) a ostatní obchodní partneři jsou tak pod velkým tlakem, aby našli cestu, jak tento hodnotový řetězec podpořit. EU se nyní snaží přizpůsobit a zůstat největším světovým obchodním blokem s podílem na světovém dovozu a vývozu ve výši 16 %. To dokazuje jak je ekonomika EU vůči okolnímu světu otevřená.

Ambiciózní obchodní agenda musí zajistit, aby evropská ekonomika zůstala konkurenceschopná. V následujících letech proto musí EU zlepšit přístup na světové trhy akcelerací své vnější obchodní agendy v duchu reciprocit a v zájmu posílení růstu, tvorby pracovních příležitostí, investic a stimulace zdravé základny pro výrobu a rozvoj služeb v Evropě. Nová obchodní agenda musí také hájit zájmy malých a středně velkých podniků (MSP) a podpořit jejich aktivitu na mezinárodních trzích.

V současné době je byznys konfrontován se zvyšující se politickou úlohou obchodu. Obchod začíná být stále více využíván jako nástroj zahraniční politiky. To je konstruktivní, pokud to vede k ekonomické a politické stabilitě v citlivých a nestálých oblastech, současně to může přinést prvek nejistoty, neboť obchod je stále vzrůstající měrou závislý na geopolitických překážkách. Stále více je znepokojující trend disociace obchodu od reality a jeho využívání k dosažení politických cílů.

Cestovní mapa pro společnou obchodní politiku BUSINESSEUROPE komentuje výsledky bilaterálních jednání – o Transatlantickém obchodním a investičním partnerství (TTIP), dohodách o volném obchodu (FTAs) a komplexních hospodářských a obchodních dohodách (CETAs), stav asociačních dohod v rámci Východního partnerství, vývoj jednání ve Středomoří a snahu o zachování dialogu s Ruskem, ale nezapomíná ani na mnohostranná jednání a implementaci Dohody o usnadnění obchodu v rámci Světové obchodní organizace (WTO). Přidanou hodnotu dokumentu tvoří část věnovaná obchodní strategii, výchozím principům i obsahu sjednávaných obchodních smluv. Cestovní mapa se v této souvislosti dotýká i otázky společenské odpovědnosti podniků v rámci (CSR) v obchodních vztazích s partnery ze třetích zemí. Evropské podniky stále více posilují své strategie CSR tak, aby výroba a využívání zdrojů probíhalo udržitelným způsobem, nicméně je potřeba vzít v úvahu i podnikatelskou realitu a nákladovou efektivitu, zejména pokud se jedná o MSP.

Vladimíra Drbalová

*Secke mezinárodních vztahů – Mezinárodní organizace a EU
vdrbalova@spcr.cz*

Plné znění cestovní mapy BUSINESSEUROPE na
www.businessseurope.eu.



Unie vstupuje do pátého cyklu evropského semestru

Roční analýza růstu je zaměřena na udržitelný růst a vytváření pracovních příležitostí. Evropská komise navrhuje tři základní pilíře ekonomické a sociální politiky EU pro rok 2015. Současně však vnímá rozdíly mezi členskými státy a ponechává jim prostor k jejich naplnění:

- Koordinované úsilí na posílení investic. Investiční plán pro EU by měl zmobilizovat 315 miliard eur a oživit investice v Evropě.
- Obnovení závazek ke strukturálním reformám. Pro členské státy je důležité vymanit se z dluhů a stimulovat vytváření většího počtu a kvalitnějších pracovních příležitostí.
- Fiskální odpovědnost. I když už členské státy vyvinuly maximální úsilí k fiskální konsolidaci, je třeba v tomto úsilí pokračovat, ovšem diferenciovaně podle situace v každém členském státě.

Součástí roční analýzy růstu je tradičně i návrh Společné zprávy Evropské komise o zaměstnanosti. Zaměstnanost a sociální situace i nadále budí obavy. Z podzimních hospodářských prognóz Evropské komise je patrný pomalý růst, avšak poměrně stabilní nezaměstnanost (24,5 miliónů osob). Dokonce i v poměrně dobře fungujících ekonomikách se zaměstnanost stává strukturálním problémem. Je proto potřeba pokračovat v reformách podporujících dobré fungování trhu práce.

Poté, co si Evropská unie prošla nejhorší finanční a hospodářskou krizí za poslední generace, udělala maximum, aby si vybudovala základ pro zdravý a udržitelný

růst v budoucnu. Nicméně přes veškeré úsilí na národních i evropské úrovni je oživení slabší, než se ještě před rokem předpokládalo. Intenzita začala slábnout na jaře 2014. Ekonomická krize ještě více aktivovala probíhající sociální krizi a slabé oživení bránilo úsilí snížit vysokou úroveň nezaměstnanosti.

Ačkoliv se současné ekonomické zpomalení dá částečně vysvětlit globálním ekonomickým prostředím, existuje řada domácích faktorů, které zabránily rychlejšímu růstu v EU. Mezi členskými státy jsou velké rozdíly. Zadluženost států i domácností, makroekonomické nerovnováhy, otřesy důvěry vzhledem k nejistotě, pokud jde o ekonomický výhled, závazek provádět strukturální a institucionální reformy. Současně musely členské státy čelit dlouhodobým trendům ovlivňujícím tvorbu pracovních míst a růst. Jde zejména o sociální a demografické změny, globalizaci, technologické změny, tlak na zdroje a environmentální obavy, rovněž pak i všeobecně slabý růst v rychle se rozvíjejících ekonomikách a rozvojových zemích.

V současné době tedy riziko přetrvávajícího nízkého růstu, nulové inflace a vysoké nezaměstnanosti zůstává primární obavou. Nicméně nastoupení nové Komise s ambiciózní agendou „Pracovní místa, růst, spravedlnost a demokratické změny“ může být tím správným okamžikem pro úplně nový začátek. Prvním naléhavým krokem je oživit růst napříč celou EU a vytvořit impuls ke změně.

drb

Kaleidoskop

- Evropská komise (EK) zveřejnila 26. listopadu Investiční plán pro Evropu. Návrh se skládá ze tří základních prvků, které by měly doplnit snahu členských států podpořit investiční aktivitu zejména prováděním strukturálních reforem:
 1. zřízení Evropského fondu pro strategické investice (EFSI), který by měl v následujících třech letech mobilizovat 315 mld. euro,
 2. důvěryhodný seznam projektů, díky němuž budou investice směřovat tam, kde jsou nejvíce potřebné,
 3. opatření na zvýšení atraktivity Evropy pro investice.
- Evropský hospodářský a sociální výbor (EHSV) v rámci Střediska pro sledování trhu práce uspořádal 13. listopadu slyšení na téma podpory začínajících podnikatelů – Podpora start-upů v zájmu růstu a tvorby pracovních míst. Z diskuse s úspěšnými mladými podnikateli z Belgie, Bulharska, Rakouska a Francie vyplynulo, že v Evropě je třeba posílit podnikatelského ducha, zaměřit se na vzdělávání pro podnikání a rozvoj transversálních dovedností, zlepšit podnikatelské prostředí, odstranit překážky pro zakládání podniků a zlepšit přístup k financím.
- EHSV uspořádal 17. listopadu ve spolupráci s EK konferenci Podpořit dovednosti – překážky, kterým čelí EU v oblasti rozvoje dovedností v rámci své snahy posílit konkurenceschopnost. Konference vyhodnotila pokrok v implementaci klíčových nástrojů vlajkové iniciativy Nová agenda pro dovednosti a pracovní místa: ESCO (Evropská taxonomie dovedností/kompetencí, kvalifikací a povolání), Evropské panorama dovedností a EURES (Evropská síť pracovních míst) jako moderní nástroj mobility v EU.

Vladimíra Drbalová

Sekce mezinárodních vztahů – Mezinárodní organizace a EU

vdralova@spcr.cz

Byznys vyzval EU: Odstraňme investiční bariéry

Pokud si chce Evropa zajistit ekonomický růst, musí odstranit investiční bariéry, shodli se v listopadu v Římě prezidenti svazů Konfederace evropského podnikání BUSINESSEUROPE. Na jednání, na němž Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) zastupoval jeho prezident Jaroslav Hanák, schválili rozsáhlý dokument identifikující investiční překážky i konkrétní doporučení, jak by je EU měla odstranit.

Podíl investic v poměru k HDP v EU propadl k nejnižší úrovni za 20 let. „Je třeba se investičně zaměřit na rozvoj

infrastruktury, energetiku, ale i vědu, výzkum a inovace a také na rozvoj digitální ekonomiky. Zásadní je i celkové zlepšení investičního prostředí v EU,“ zdůraznil Jaroslav Hanák.

Právě rozvoj digitální ekonomiky a její význam pro Evropu byl jedním z dalších klíčových bodů schůzky, na které měli účastníci možnost aktivně diskutovat s italským premiérem Matteem Renzim (na snímku).

pkt



Sektorové dohody: světlo na konci tunelu

Národní dohoda, sektorové dohody a regionální sektorové dohody jako nástroje nápravy neuspokojivé situace na trhu práce postoupily do další fáze.

Projekt sektorových dohod, který realizují Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) a Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS), výrazně pokročil. K Národní dohodě byla zpracována důvodová zpráva objasňující výběr klíčových témat, na něž navazují akční plány. V nich jsou podrobně specifikována opatření nezbytná pro nápravu současného stavu.

Podklady byly po připomínkovacím procesu ze strany projektového vedení, partnera projektu a zaměstnavatelů v sektorových radách zaslány k externí oponentuře odvětvovým a odborovým svazům. Potěšující zprávou je, že v Národní dohodě jsou navržena konkrétní opatření, jež podporují aktivity obsažené v Reformě školství, učňovského a technického vzdělávání zpracované ministerstvem školství.

K 30. listopadu odevzdaly tvůrčí týmy prvotní návrhy všech sektorových a regionálních sektorových dohod. Vedení projektu je posoudí z metodického hlediska a především z pohledu konkrétnosti a realizovatelnosti definovaných opatření. Následně sektorové dohody a regionální sektorové dohody postoupí do další etapy, v níž budou upřesňovány a dojednávány jednotlivé aktivity, ke kterým se zaváží jednotliví aktéři ze strany zaměstnavatelů (případně zaměstnavatelských svazů), škol a dalších vzdělávacích institucí, krajských samospráv a Úřadu práce ČR. Po precizaci bude začátkem roku 2015 přikročeno k projednávání s relevantními partnery a podepisujícími stranami.

Dalším cílem projektu sektorových dohod je zejména kvalitativně posunout strukturu Národní soustavy povolání. Proto byli ve spolupráci s Fondem dalšího vzdělávání vybráni experti z jednotlivých odvětví, jejichž úkolem bylo provést inventuru a případnou revizi stávajících jednotek práce a dopracovat nové jednotky práce. Do konce tohoto roku by měly být zaslány zpracované jednotky práce ke kvalitativnímu posouzení zaměstnavatelům.

Kristýna Bendíková
úsek Projektová kancelář SP ČR
kbendikova@spcr.cz

Národní soustavu kvalifikací využívá přes 1000 zaměstnavatelů

Firmy si stěžují na nedostatek kvalifikovaných pracovníků, přestože ČR vykazuje především v některých regionech vysokou míru nezaměstnanosti. Pomoc nabízí systém Národní soustavy kvalifikací (NSK).

O tom, že do života vstoupil úspěšně, svědčí téměř 650 zpracovaných a schválených profesních kvalifikací, více než 105 tisíc vydaných osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace a v neposlední řadě také to, že si svou každodenní personální práci díky NSK usnadňuje více než tisíc firem.

„Jsme strojírenský a slévárenský holding s tradicí od roku 1899 a celosvětovou působností. Jsme si dobře vědomi, že úspěch podnikání závisí především na kvalifikovaných zaměstnancích. Kvůli dlouhodobě neuspokojivé situaci na trhu práce jsme se stali členem Sektorové rady pro strojírenství, tudíž se podílíme přímo na vzniku a tvorbě NSK,“ popsala své zkušenosti s přínosy NSK Věra Vrchotová ze společnosti MOTOR JIKOV Group.

Protože profesní kvalifikace navrhuji, tvoří a revidují právě zaměstnavatelé, považuje Věra Vrchotová tento nástroj za nejefektivnější a nejaktuálnější na trhu práce. „Prosadit jakékoliv změny v systému počátečního vzdělávání je během na dlouhou trať, proto z mého pohledu představuje NSK plnohodnotnou ‚náhradu‘, která umožňuje zaměstnancům a uchazečům o práci získat potřebné vzdělání nebo potvrzení toho, co již umějí, a zaměstnavatelům pak plně kvalifikované zaměstnance, které již není nutné dále zaškolovat,“ míní.

Více informací o Národní dohodě, sektorových dohodách a regionálních sektorových dohodách naleznete na webových stránkách www.socialnidialog.cz a www.spcr.cz. Podrobnosti o Národní soustavě kvalifikací jsou publikovány na internetových stránkách www.narodnikvalifikace.cz, www.nsk2.cz a www.vzdelavaniapraxe.cz.

red



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Úspěšný podnik z olomouckého regionu

Příkladem společnosti, která dosahuje špičkové úrovně výrobků nejen modernizací výrobního a logistického procesu, ale i zodpovědnou péčí o zaměstnance, je Koyo Bearings ČR. Renomé odpovědné firmy se zájmem o region posiluje i aktivitami společenské odpovědnosti.

Olomoucký podnik, který má v Brně vlastní výzkumné a vývojové centrum, vyrábí jehličková a válečková ložiska a kladky do motorů. Výrobky nacházejí uplatnění zejména v automobilovém, strojírenském, těžebním a stavebním průmyslu.

Inovace jako program

„Nedávná investice do dvou moderních výrobních linek v celkové výši 70 mil. Kč nám umožnila vyjít vstříc poptávce německého zákazníka Schmidt. Firma Schmidt osazuje naše ložiska do vyvažovacích mechanismů dieselových motorů, která jsou následně určena pro koncového zákazníka – automobilku Daimler“, řekl generální ředitel Petr Novák. Nové výrobní linky jsou sestaveny z 25 strojů a automatických měřidel, která zaručují, že vyrábějí výrobky s maximální přesností. „V roce 2014 jsme z důvodu rostoucí poptávky ze strany automobilek Daimler, Audi a Jaguar již realizovali další investice v řádu 150 milionů korun,“ uvedl.

Spolupráce se školami

Pro získávání kvalifikované pracovní síly je pro Koyo důležitá spolupráce s technicky zaměřenými školami v Olomouci a Lutíně. „Tyto školy podporujeme nejen materiálně, darováním techniky nebo učebních pomůcek jako počítače a měřidla, ale také po stránce edukační. Konkrétně realizací studentských praxí, účasti v porotách odborných soutěží, podílení se na zadávání maturitních otázek včetně účasti firemních odborníků v roli přísedících nebo nabídkou závěrečných prací pro studenty“, konstatoval Petr Novák.

Společnost má rovněž angažované zaměstnance. Sám ředitel je členem několika pracovních skupin, například skupiny pro technické vzdělávání v Olomouckém kraji, také spolupracuje s Univerzitou Palackého v Olomouci a v rámci projektu Cooltool se podílí na přípravě interkulturního online kurzu, který se bude nabízet v rámci celé EU studentům a firmám připravujícím se pro zahraniční studijní nebo pracovní stáže. Pedagogické činnosti se věnují i další zaměstnanci – specialisté v technických oborech.

Rok korunován oceněními

Společnost pečuje o zaměstnance, a to vysokými standardy bezpečnosti práce, zaměstnaneckými benefity, vzdělávacími aktivitami a pořádáním společenských akcí. Zvýšená péče je věnována nově příchozím zaměstnancům, pro které je připraven propracovaný program zaškolení, tzv. mentoring. V krajském srovnání se mohou zaměstnanci těšit i z nadprůměrných příjmů. Zmínit lze i dlouhodobou podporu charitativních projektů, na které od počátku svého založení přerozdělila přes 20 milionů korun.

Důkazem odpovědného přístupu jsou mnohá ocenění, např. trojnásobný titul Zaměstnavatel Olomouckého kraje. Letos závod získal dvě významná ocenění: cena „Společnost přátelská rodině“ potvrzuje, že Koyo uplatňuje rovné příležitosti mužů a žen a zavádí opatření sladující rodinný a pracovní život zaměstnanců. Ocenění „Progresivní zaměstnavatel regionu 2014“ v kategorii do 500 zaměstnanců, jež si společnost zasloužila díky svojí dobré kondici a optimistickým výhledům.

„Pro naši společnost je nesmírně důležité dlouhodobé zaměření, které je podmíněno vším, co děláme a hodnotou, kterou vytváříme. Chceme působit v ČR a Olomouci dlouhodobě a proto neustále klademe lidem na srdce, že naše budoucnost a úspěch jsou rovny úsilím a prací, kterou každý z nás v závodech vykonává. Troufám si tvrdit, že máme v závodech skvělý tým, který se vzájemně podporuje a pracuje společně na splnění naší dlouhodobé vize“ dodal Petr Novák.

*Richard Koubek
regionální manažer SP ČR
rkoubek@spcr.cz*

Informace o společnosti najdete na jejich internetových stránkách www.koyobearings.cz.



NEPŘEHLÉDNUTELNÁ



Stáhněte si **interaktivní katalog** do svého mobilního zařízení. Dostupný od 12/2014.

Available on the **App Store**

ANDROID APP ON **Google play**

Zcela nová ŠKODA Fabia s novými úspornými motory

Na ulici se za ní automaticky otočíte. Je to přesně ten typ, který na sebe umí strhnout pozornost. Dynamický nadčasový design a barevné možnosti ColourConceptu jsou teprve začátkem. To, co se skrývá uvnitř, je stejně lákavé. Třeba nová generace motorů, které jsou až o 17% úspornější, a nejmodernější technologie. I díky nim má nová Fabia bezkonkurenční jízdní vlastnosti. A při pořízení jedinečné Záruky Mobility Plus s prodlouženou zárukou na 5 let již není co řešit. **Nová Fabia již od 239 900 Kč** s klimatizací, 6 airbagy a ESC s multikolizní brzdou. Navíc s financováním ŠKODA Finance od ŠkoFINu povinné ručení za 1 Kč ročně. Zeptejte se nás na on-line chatu, zavolejte na Infolinku ŠKODA 800 600 000 nebo navštivte svého prodejce vozů ŠKODA.

Kombinovaná spotřeba a emise CO₂ vozů Fabia: 3,4–4,8 l/100 km, 88–110 g/km



**CESTUJTE
S TAKOVOU,
KTERÁ VÁS
OCHRÁNÍ!**

**Sjednejte si
výhodné cestovní
pojištění on-line
na www.cpzp.cz**



Kód pojišťovny: 205
Infocentrum: 810 800 000
www.cpzp.cz



**Česká průmyslová
zdravotní pojišťovna**