

# SPEKTRUM 01 2015

časopis  
Svazu průmyslu a dopravy  
České republiky

## Rok průmyslu a technického vzdělávání 2015

Setkávání se zahraničními partnery na domácí půdě

Šetření s ČNB: optimismus do Nového roku



ROK PRŮMYSLU  
A TECHNICKÉHO  
VZDĚLÁVÁNÍ

Úvodní slovo .....03

## Technické vzdělávání

Noví technici? Bez spolupráce firem a škol to nepůjde .....04



Rok průmyslu a technického vzdělávání slavnostně zahájen .....06



Dagmar Kuchtová:  
Průmysl si zaslouží rok „s velkým R“ ...08

Železné piliny i zmetky z výroby –  
i tak lze pomoci zlepšit výuku. ....09

Naše škola – model spolupráce  
firem a škol .....10

NSK-2 se blíží ke svému konci ..... 11

Vzdělávání pro podnikání je  
prioritou Unie .....12

## Soutěž

MANAŽERA ROKU doprovodí  
studentská soutěž. ....13

## Život Svazu

Anketa: Očekávání členů  
představenstva Svazu do roku 2015 ... 14

## Podpora exportu

Svaz dává svým členům možnost  
setkání se zahraničními partnery ..... 16



České společnosti se představily  
na veletrzích v iráckém Erbilu ..... 17

## Hospodářská politika

Novinky v operačním programu. .... 18

Řešení dopadu slabého rublu  
na firmy. .... 18

Svaz pomohl v soutěži Best Innovator  
vybrat nejlepší inovátory ..... 19



Zrychlený přístup k inovacím  
v programu Horizont 2020 ..... 20

Šetření s ČNB:  
optimismus do Nového roku. .... 21

## Legislativa

Forma plné moci ..... 22

Ocenění Podnikový právník 2015. .... 22

## Klubový večer

Klubový večer  
s prezidentem republiky ..... 23

## Evropský prostor

Pracovní program EK 2015 –  
jinak a lépe? ..... 24

Důležité návrhy pro podnikatele  
a zaměstnavatele ..... 25

Priority lotyšského předsednictví  
v Radě EU ..... 26

Inzerce: HANNOVER MESSE;  
ŠKODA AUTO a.s.; ČPZP



Spektrum je oficiálním informačním médiem SP ČR. Přináší fakta a stanoviska k aktuálním problémům, které jsou předmětem zájmu této největší a nejvlivnější zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v ČR.

Vydavatel: SP ČR Šéfredaktor: Milan Mostýn Zástupkyně šéfredaktora: Růžena Hejná Výkonný redaktor: Jiří Janda Foto: Jiří Janda, Karel Šuster, studio Pixel-e

Korektury: Miroslava Trublová Adresa: Freyova 948/11, 190 00 Praha 9 Redakční rada: Ondřej Gbelec, Blanka Jakubcová, Petra Ježková, Ludmila Nutilová, Marta Blížková, Eva Aliapuliosová, Tereza Hejlová, Věra Rojíčková Inzerce: SP ČR tel.: 225 279 701 Grafická úprava a sazba: studio Pixel-e

Tisk: Tiskárna Macík, 264 01 Sedlčany 1128 Distribuce: Spektrum je distribuováno na adresy ředitelů členských podniků a na vybrané adresy.

Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou s. p., odštěpný závod Střední Čechy v Praze, č.j. NP3285/99P ze dne 15. 10. 1999. Vychází desetkrát ročně.

Registrace: ISSN 12137227

# Vážení čtenáři, členové Svazu!

Oficiálně jsme zahájili Rok průmyslu a technického vzdělávání. Do atraktivních prostor Národního technického muzea v Praze se nám podařilo přivést předsedu vlády Bohuslava Sobotku, který nad ním převzal patronát, a zástupce tři ministerstev, kteří dali Roku záštitu: ministra průmyslu a obchodu, ministra školství a zástupce ministerstva práce. Obklopeny technickým umem našich předků se tu sešly významné osobnosti, mezi nimi Pavel Kysilka – generální ředitel České spořitelny, našeho generálního partnera. Spolupráci přislíbily klíčové svazy a asociace a důležité firmy jako je ŠKODA AUTO a řada dalších, jakož i odborové centrály.

Nyní je již zřejmé, že se vláda a nejvýznamnější organizace, instituce a firmy k našemu záměru buď již přihlásily, nebo se k tomu chystají. S vládní reprezentací jsme tedy zajedno a věřím, že například prostřednictvím ministerstva školství se informace dostanou k ředitelům škol, k učitelům i žákům.

Jsme teprve na začátku. Velmi bychom ocenili, kdyby se do dění vlastními akcemi zapojily svazy a asociace, firmy a školy. Základem celého tohoto Roku bude program nesmírně náročný pro organizátory. Věřím, že nám všichni v našem společném zájmu pomohou.

Vystoupil jsem již na zasedání Asociace krajů, na které mě pozval její předseda Michal Hašek, a věřím, že se k nám přidají také kraje. Právě ony mají obrovskou sílu pro základní a střední vzdělání a na nich bude záležet, jestli se ve změnách posuneme.

Uvědomujeme si i řadu rizik, která Rok budou provázet. Jedním z nich je dlouhodobý nezáměr médií o dění v průmyslu a ve firmách, o technické obory, o výsledky výzkumu a inovací i o úspěšné podnikatele a manažery. Dokonce se již objevují články laděné proti našemu záměru s názorem, že průmyslníci chtějí „nahnat lidi do učňáků“. Takový akcent podpory technického vzdělávání není našim cílem. Chceme dát mladým lidem do začátku jejich života takovou kvalifikaci, kterou mohou na pracovním trhu uplatnit. Abychom se tedy dostali k naší cílové skupině, kterou jsou rodiče a žáci, musíme společně „tlačit“ na média a apelovat na novinářskou obec, která je v absolutní většině profesně i zájmově zaměřená netechnicky.

Na závěr bych si dovolil jednu poznámku. Letošní Rok nevnímám jen jako „šňůru“ akcí, ale zejména jako možnost enormně zvýšit tlak na systémové změny, které prosazujeme v legislativě, v oblasti technického vzdělávání, aplikovaného výzkumu i ve zlepšení podnikatelského prostředí.

Jinak řečeno, Rok průmyslu a technického vzdělávání není jen o letošním dění. Je to pro nás podpůrný nástroj k uplatnění systémových změn, které se nám budou snad o něco lehčeji prosazovat, když nám naslouchá politická elita a bude za námi vidět významná část institucí, škol a byznysu.

*Jaroslav Hanák  
prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR*





# Noví technici? Bez spolupráce firem a škol to nepůjde

**Návrat studentů a žáků z virtuální reality do praktického života, podpora širší spolupráce škol s výrobními podniky a informování o aktivitách, které přispívají k rozvoji technického vzdělávání – to jsou cíle Roku průmyslu a technického vzdělávání.**

Právě začal Rok průmyslu a technického vzdělávání 2015. Rok, v němž se zaměstnavatelé zavázali změnit obraz českého průmyslu v očích veřejnosti a ukázat, že zaměstnání v průmyslu už dávno není jen špína, hluk a dřina. Hlavně to platí u profesí s vyšší kvalifikací. A to je i důvod potřeby propojení průmyslu s technickým vzděláváním, o něž se Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) dlouhodobě snaží.

Za posledních 20 let prošlo odborné (zvláště pak učňovské) školství velkými změnami. A je nutno říci, že ne všechny změny byly směrem k lepšímu. Právě naopak. Školy se musely přizpůsobit zavedení plateb „na hlavu“, oddělení od firem (i když to firmám na začátku transformace poskytlo krátkodobou výhodu) a převodu nejprve pod ministerstvo hospodářství a pak pod ministerstvo školství. Čekalo je také zavedení 9. tříd základních škol, období masivní podpory všeobecného vzdělávání, rozvoj a útlum vyšších odborných škol, otevření vysokých škol pro všechny maturanty nebo nedávný více než třicetiprocentní pokles počtu žáků na středních školách, daný snížením porodnosti ve druhé půli 90. let. Několik pozitiv by se také našlo (otevření vzdělávacích programů pro požadavky firem, zavedení státní maturity), i když i zde je dopad spíše diskutabilní. Je proto skoro s podivem, že to odborné školství vůbec přežilo.

## Návrat do reality

Vzhledem k tomu, že zaměstnavatelé a jejich asociace dlouhodobě upozorňují na strukturální nedostatek absolventů v určitých oblastech (strojírenství, elektrotechnika, doprava, IT a další) je jasné, že se musíme vrátit k principu, kdy by se žáci středních škol (ale i studenti škol vysokých) v době svého praktického vzdělávání pohybovali ve skutečném pracovním prostředí, a ne na školních „trenažérech“. K tomu je ale třeba ještě upravit mnohé ve školském i firemním systému, aby se vzájemná spolupráce stala běžnou realitou.

V první řadě je třeba motivovat zaměstnavatele, aby si žáky brali na svá pracoviště, a školy, aby je na praxe v podnicích uvolňovaly. Také potřebujeme dát oficiální rámec tomu, když se žák s firmou dohodne na realizaci praxe či praktického vyučování a firma je připravena poskytovat žákovi motivační příspěvek za to, že do ní bude ochoten po ukončení studia nastoupit.

## Úlevy na daních

Svazu se již podařilo společně s ministerstvem průmyslu a obchodu prosadit od ledna loňského roku daňové úlevy firmám, které na svých pracovištích realizují odborné vzdělávání. Jde nejen o zrychlené odpisy na zařízení a vybavení, pořízené pro odbornou

## Přehled opatření v novele zákona o daních z příjmů:

Zrychlené odpisy majetku, využívaného pro vzdělávání	Nový § 34g	Zavádí se odečitatelný odpočet 110 % nebo 50 % vstupní ceny majetku nově pořízeného majetku zcela nebo částečně využívaného pro účely odborného vzdělávání. Výše odpočtu se přitom bude odvíjet od míry jeho využití pro vzdělávací účel. Toto zvýhodnění umožní, aby se žáci a studenti připravovali pro praxi na stejných typech strojů a zařízení, jaké podniky aktuálně používají.
Odpočet na žáka či studenta	Nový § 34h	Zavádí se odečitatelná položka ve výši 200 korun na žáka či studenta a hodinu odborného výcviku nebo praxe na pracovišti poplatníka. Zaměstnavateli se tím snižují náklady v souvislosti s vyčleněním zaměstnance, prostor a strojů pro odborný výcvik, které se mohou stát překážkou jeho zapojení do systému vzdělávání.
Zvýšené limity pro firemní stipendia	Upravený § 24, odst. 2 písm. z)	Zvyšují se limity pro daňovou uznatelnost motivačního příspěvku (stipendia) z 2 000 korun na 5 000 korun měsíčně u středoškoláků a z 5 000 korun na 10.000 korun u vysokoškoláků.

přípravu, nebo vyšší limity stipendií, ale firma může například za každého žáka a hodinu, kdy se vzdělává na jejím pracovišti, odečíst 200 korun od základu daně. Ohlasy naznačují, že tento nástroj začíná fungovat a firmy se chodí stále častěji ptát do škol, zda jim neuvolní žáky na praxi.

Vyhlášením Roku průmyslu a technického vzdělávání 2015 chce SP ČR zastřešit a zviditelnit všechny související aktivity, které již nějakým způsobem fungují (zvláště v regionech). Podpoříme přímé zapojení zaměstnavatelů do řízení škol, ať už formou „patronátu“, ale i vznik dalších firemních škol. Také chceme zvýšit vliv firem na to, co a jak se žáci v jejich regionu učí. Podporujeme kvalitnější výuku fyziky, matematiky, spolupráci gymnázií a zaměstnavatelů (příkladem může být třeba Wichterleho gymnázium Ostrava). Hodně očekáváme od závěrů a doporučení systémového projektu POSPOLU, které by měly být zveřejněny v průběhu května. Je také nutné, aby se odborníci z firem začali výrazně zapojovat do výuky na středních, ale i vysokých školách. Podporujeme zájmové aktivity dětí a mládeže, které jim pomáhají získávat vztah k vědě a technice.

## Potřeba systémových změn

V Roce průmyslu a technického vzdělávání 2015 se chceme (kromě podpory všech aktivit zdola a PR kampaně) také zaměřit na systémové změny ve vzdělávání, a to na všech stupních.

Jde o tato zásadní témata:

- Financování a efektivita využívání veřejných prostředků a navázání počtu otevřených tříd oborů technického vzdělávání na očekávané uplatnění (predikce) na trhu práce. Odbourat honbu za každým žákem jen proto, že jsou školy placeny „na hlavu“. Akcent na podporu technického vzdělávání neznamená snahu nahnat děti na „učňáky“, ale uvědomění si potřeby dát jim do začátku jejich života takovou kvalifikaci, kterou můžou na pracovním trhu uplatnit. To, že budou nuceni tuto první kvalifikaci poté i několikrát změnit nezpochybňujeme – ostatně proto budujeme systém dalšího vzdělávání – Národní soustavu kvalifikací (NSK).

- Kvalita a relevance vzdělávání na všech stupních. Chceme nejen nastavit podmínky, za kterých mohou žáci a studenti pokračovat na dalším stupni (povinné přijímačky na střední školy s maturitou), ale také podpořit zlepšování učitelů a jejich spolupráci s praxí. Podpoříme návrat důrazu na exaktní předměty (matematika, fyzika, přírodopis apod.) a u středních škol také úzkou spolupráci zaměstnavatelů na tom, co a jak se žáci učí.
- Spolupráce všech aktérů ve vzdělávání, vhodné využití EU fondů. Požadujeme, aby kraje dostaly kompetenci určovat, jaké kapacity odborných škol otevřít. Podpoříme úzkou spolupráci škol a zaměstnavatelů a realizaci praktického vyučování v reálném pracovním prostředí. Podpoříme rozvoj a vznik dalších firemních škol. A konečně také chceme, aby prostředky z nových Evropských fondů byly využity tam, kde z nich bude mít prospěch ČR – tj. v aplikovaném výzkumu a odborném vzdělávání.

Miloš Rathouský

Sekce zaměstnavatelská SP ČR

[mrathousky@sprc.cz](mailto:mrathousky@sprc.cz)



Harmonogram aktivit pořádaných v letošním roce v rámci Roku průmyslu a technického vzdělávání najdete na internetové stránce [www.sprc.cz](http://www.sprc.cz).

# Rok průmyslu a technického vzdělávání slavnostně zahájen



Příliš nízký zájem mladé generace o technické obory způsobuje nedostatek kvalifikovaných techniků, který stále více pocítují průmyslové firmy. Zvrátit negativní trend má Svazem organizovaný celoroční projekt, který byl oficiálně zahájen v lednu, a to stylově v Národním technickém muzeu v Praze.



Slavnostního zahájení Roku průmyslu a technického vzdělávání se zúčastnili (zleva) rektor ČVUT Petr Konvalinka, generální ředitel ČS, a.s. Pavel Kysilka, náměstek ministryně práce Petr Šimerka, ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek, ministr školství Marcel Chládek, premiér Bohuslav Sobotka, prezident SP ČR Jaroslav Hanák, předsdkyně TA ČR Rut Břízková, generální ředitel NTM Karel Ksandr, člen představenstva AUTO ŠKODA Bohdan Wojnar a prezident KZPS Jan Wiesner.



Hlavní projev přednesl prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Jaroslav Hanák.



Podporu vlády snahám SP ČR o rozvoj technického vzdělávání vyjádřil i premiér Bohuslav Sobotka.



Generálním partnerem projektu je Česká spořitelna, kterou reprezentoval její generální ředitel Pavel Kysilka.



Přípitek účastníků na zdar Roku průmyslu a technického vzdělávání.



Představení loga Roku průmyslu a technického vzdělávání.



# Dagmar Kuchtová: Průmysl si zaslouží rok „s velkým R“

Podpořit zájem veřejnosti a zejména mládeže o technické obory má právě zahájený celoroční projekt Rok průmyslu a technického vzdělávání. O tom, jak lze cíle dosáhnout, hovoří generální ředitelka Svazu Dagmar Kuchtová.

Co si Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) slibuje od vyhlášení letošního roku Rokem průmyslu a technického vzdělávání?

Začnu připomínkou našeho šetření z roku 2013. Tehdy téměř dvě třetiny zástupců podnikatelské sféry uvedly, že znají Svaz průmyslu a dopravy ČR detailně nebo o něm mají základní přehled. Jen asi 30 procent z nich si vzpomnělo na jeho název. Za uplynulý rok je však Svaz mnohem viditelnější a také vyhlášený Rok průmyslu a technického vzdělávání může zvýšit povědomí o Svazu. Zda se to povede, zjistíme až někdy v lednu 2016. Naše snaha není samoučelná. Více než 90 procent zástupců podniků se domnívá, že v zemi musí být organizace, která zastupuje zájmy průmyslu. Podobný názor dokonce převládá u veřejnosti takřka s takřka stejným podílem. Pro nás je to důležitý signál, že tento požadavek musíme naplňovat zejména ve vztahu k našim členům. Takže i zmíněný „rok s velkým R“ považujeme za možnost zviditelnit Svaz a jeho členy a vůči veřejnosti, podnikatelské sféře a zejména politikům vystupovat jako profesionální a sebevědomá organizace, o které je slyšet a která dokáže prosazovat zájmy průmyslu.

Jaké jsou první reakce na vyhlášení „roku s velkým R“, jak říkáte?

Z řady míst se objevují velmi pozitivní reakce. Na velké zahajovací tiskové konferenci v Národním technickém muzeu v Praze byl přítomen předseda vlády, ministr průmyslu a obchodu, ministr školství, náměstek ministryně práce.

O spolupráci má zájem ministerstvo kultury a řada institucí jako je agentura CzechInvest nebo Technologická agentura ČR. Již nyní připravujeme některé společné akce jako je vyhlášení výtvarné soutěže pro žáky a studenty. Ale hlásí se nám i firmy a školy a třeba i technická centra a muzea a nabízejí vlastní projekty ke společné prezentaci.

Chystáme zlepšení spolupráce s Fórem průmyslu a technických škol a těšíme se na aktivity Veletrhů Brno, které chtějí více otevřít dveře žákům a studentům. Uvědomujeme si, že jsme začali něco, co potřebuje nesmírnou energii a také čas. Takže budeme v našich aktivitách pokračovat i v příštích letech.

Podporuje Svaz nějaké větší projekty na podporu technického vzdělávání?

Je to dlouhodobě jedna z našich priorit. Jsme součástí projektu Sektorové dohody, který má řešit problémy na trhu práce právě akcentem na podporu technického vzdělávání. Podporujeme i projekt spolupráce škol a firem POSPOLU. Pracujeme i v projektu Regiony v centru dění, jehož záměrem je v rámci sociálního

partnerství vytvořit podmínky pro řešení problémů, které daný region pálí. Podle našich zjištění jedním z těch dlouhodobě nejpalčivějších je nedostatek technicky vzdělaných pracovníků.

Jaké konkrétní akce plánujete?

Je jich celá řada. Od vydání publikací jako je statistická ročenka Panorama, která se připravuje společně s MPO, a almanach technického vzdělávání, přes webovou stránku, různá dotazníková šetření a jejich prezentaci a sérii diskusních kulatých stolů a konferencí až po vyhlášení soutěží pro studenty. Například v rámci soutěže Manažer roku jde o nejlepší studentskou esej a podporu již existujících soutěží. Rádi bychom uskutečnili i Den průmyslu v Ostravě 1. května, což by mělo upoutat veřejnost. Popularizace průmyslu a jeho inovativnosti a technických oborů je běh na dlouhou trať. Naší ambicí proto je, pohnout co nejvíce aktérů k tomu, aby se probudili a začali se domlouvat a spojovat. Řada takových aktivit tu je, ale jejich tvůrci o sobě mnohdy nevědí nebo dělají stejné věci paralelně. Nehledě na ohromnou šíři záběru věřím, že se nám a našim partnerům podaří naplnit naše hlavní záměry.

Milan Mostýn  
ředitel Sekce komunikace SP ČR  
mmostyn@spcr.cz



# Železné piliny i zmetky z výroby – i tak lze pomoci zlepšit výuku

Nadace Depositum Bonum spustila projekt Elixír do škol. Ve spolupráci s firmami se snaží podporovat kvalitní vzdělávání žáků v přírodovědných a technických oborech. Firmy školám dodávají například nepotřebný materiál nebo financují nákup pomůcek.

Když se člověk podívá na inzeráty práce, jsou plné nabídek od úspěšných průmyslových firem hledajících spolehlivé lidi za velmi slušný plat. Má to ale jeden háček – musí být technicky zruční a kvalifikovaní. A to dnes splňuje jen málo uchazečů. Stále intenzivněji se proto řeší, jak děti přivést k zájmu o technické obory.

Občas se zapomíná na to, že obrovský vliv na formování dětí a jejich budoucí směřování mají zejména jejich učitelé. S technikou se koneckonců žáci ve větší míře poprvé setkávají na základní škole při hodinách fyziky v 6. třídě. Právě v tomto věku se mnohdy rozhoduje o tom, zda dítě budou technické obory bavit a rozhodne se je studovat. Proto je důležité, aby výuka fyziky byla co nejkvalitnější a žáci v ní viděli smysl. S tímto cílem můžou hodně pomoci i průmyslové firmy. Stačí málo – například učitelům darovat výrobní zmetky nebo finančně podpořit nákup pomůcek.

„Od firmy Meopta jsme dostali bedny čoček. Máme rozptylky, spojky i hranoly. Děti pomůcky dostanou do ruky, můžou se sklem dělat pokusy a kantor se nemusí bát, že se něco rozbije. Je to naprosto skvělé,“ pochvaluje si Irena Dvořáková, učitelka fyziky na ZŠ Červený vrch v Praze a lektorka učitelství fyziky na Univerzitě Karlově v Praze.

Irena Dvořáková je hlavní metodička projektu Elixír do škol, který spustila Nadace Depositum Bonum. Cílem nadace, kterou před dvěma lety založila Česká spořitelna, je podporovat kvalitní vzdělání přírodních a technických předmětů. Jedním ze způsobů, jak toho dosáhnout, je právě propojování konkrétních škol a učitelů s firmami.

„Optické sklo je pro učitele normálně fakticky nedostupné. Kупuje se v optice v cenách kolem desítek či stovek korun za kus jako brýlová skla. Jsme za to velmi vděční. Víme o žácích, kteří s čočkami z Meopty postavili dalekohled a s projektem se dokonce umístili na 11. místě ve fyzikální soutěži s mezinárodní účastí,“ vysvětluje Irena Dvořáková, jak mohou firmy významně přispět ke zlepšení výuky.

Toho, co by pedagogové mohli v hodinách využít, je přitom spousta. Železné piliny, plastové trubky na pokusy s elektrostatikou, dřevěné destičky na stavbu elektrických

obvodů, elektrikařské lišty či polystyren, z toho všeho učitelé dětem dokáží připravit zajímavé pokusy, aby jim fyziku ukázali v zábavné a hlavně praktické podobě. Výzkumy ukazují, že dopad na žáky je velmi pozitivní a výuka fyziky pojatá tímto způsobem je pro ně mnohem zajímavější. Firem, které se rozhodly do projektu zapojit, proto přibývá.

„Líbí se nám, že je to velmi konkrétní projekt. Už máme plné zuby strategií, akčních plánů, kulatých stolů, memorand, zasedání a koncepcí. To jsou papíry, které, byť jsou sebechytřejší, po nějaké době končí v šuplíku. Elixír do škol má jasný a pozitivní přínos pro konkrétní lidi,“ říká Jan Prokš, ředitel Českomoravské elektrotechnické asociace. Jde o příklad organizace, která s Nadací Depositum Bonum plánuje navázat spolupráci a učitelům poskytnout materiály a pomůcky v hodnotě několika desítek tisíc korun.

„Všichni to chápeme jako investici do vlastní budoucnosti a také zpět vrátíme něco společnosti, ve které působíme a ve které jsme vyrostli. Myslíme si, že to patří ke slušnému bontonu a že by se to dělat mělo, zvláště ve chvíli, kdy jsou tyto aktivity ze strany státu nedostatečné,“ dodává Jan Prokš.

Aby pomůcky mohlo využít co nejvíce učitelů, založila Nadace Depositum Bonum 21 regionálních center po celé ČR. V každém z nich si již nyní mohou zdarma půjčit pomůcky v hodnotě 50.000 korun – od USB mikroskopů po model parního stroje. Každý měsíc se navíc v centrech koná setkání, na kterém si zájemci zkusí nové pokusy a předávají zkušenosti z hodin.

Ondřej Linc

Nadace Depositum Bonum

ondrej.linc@gmail.com

Bližší informace najdete na internetové stránce  
[www.nadacedb.cz](http://www.nadacedb.cz).

# Naše škola – model spolupráce firem a škol

**Zlepšit spolupráci škol a firem je cílem projektu Naše škola při Střední průmyslové a umělecké škole v Opavě. Cílem je podpořit snahy firem o získání dostatečného množství kvalifikovaných odborníků pro rozvoj průmyslu v příštích letech.**

Na Střední škole průmyslové a umělecké v Opavě vzniká z iniciativy viceprezidenta Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Pavla Juříčka projekt nazvaný Naše škola. Jeho účelem je prohloubit spolupráci firem z okolí Opavy ze školou tak, aby byla výuka strojírenských oborů šita na míru potřebám praxe. Program, který společně s Pavlem Juříčkem rozvíjí ředitel školy Vítězslav Doleží, si klade za cíl, zvýšit úroveň vzdělávání žáků technických oborů školy i technické odbornosti pedagogických pracovníků školy, propagovat školu tak, aby se zvýšil zájem o studium v jejich třídách i to, aby spřátelené firmy školy pomohly po hmotné stránce.

Z pohledu SP ČR je klíčové, aby se program stal modelovým příkladem užšího propojení škol a firem a výuka na školách tak více odpovídala skutečným potřebám zaměstnavatelů. Jinými slovy, měla by se sladovat výuka s aktuálními technickými, ale i "měkkými" požadavky firem na zaměstnance. Dalším slibovaným efektem je zvýšení zájmu o strojírenské obory. V regionu dlouhodobě poptávka po kvalifikovaných pracovnících ve strojírenství převyšuje nabídku. Kritický začíná být zejména nedostatek nástrojářů, ale chybí také kovodělníci, zámečníci, strojírenští technici, montážní dělníci, svářeči, seřizovači. Firmám chybí také technologové nebo konstruktéři. Ředitel školy Vítězslav Doleží ve spolupráci s firmami vypracoval konkrétní kroky a úkoly, které je třeba udělat pro vylepšení vzájemné spolupráce, která povede k užšímu propojení školy s realitou praxe. Program Naše škola tak stanoví jasné podmínky spolupráce mezi školou a firmami a pro obě strany klade jasné úkoly.

Odborní pedagogičtí pracovníci ve školách si tak například budou své znalosti v oboru, který vyučují, prohlubovat na školení ve spřátelených firmách. Škola bude pořádat také „náborový den“, kde jednotlivé firmy představí jejich zástupci, kteří zájemce informují o požadavcích na studenty a absolventy, otvíraných studijních oborech, počtech přijímaných absolventů do praxe a požadavcích, které na ně budou kladeny. K prvnímu kontaktu mezi studentem a jeho potencionálním zaměstnavatelem tak může dojít již před nástupem do studia.

Žáci třetího ročníku oboru strojírenství dále budou vykonávat ve spřátelených firmách neproduktivní odbornou praxi v délce jednoho měsíce vždy v květnu příslušného školního roku, výstupem bude pracovní deník podepsaný konzultantem z firmy, který se bude o studenta starat. Na odborné praxi si žák také zvolí téma pro závěrečnou práci ve čtvrtém ročníku. Práci bude realizovat pro firmu, ve které koná odbornou praxi. Práci musí student obhájit před porotou, jejímž členem je i konzultant žáka z dané firmy. Firmy kromě zajištění praxe pro studenty a školení pro pedagogy budou prezentovat svou činnost a také žáky informovat o situaci na trhu práce i průmyslové činnosti v regionu. Tvůrci programu věří, že firmy školy pomohou zajistit lepší materiální podmínky pro jejich výuku. Regionální zastoupení SP ČR v Moravskoslezském kraji projekt Naše škola podporuje jako jednu z klíčových aktivit kampaně Rok průmyslu a technického vzdělávání 2015 a vynasází se, aby se podobné projekty prosadily i v dalších regionech kraje.

*Petr Holica  
regionální manažer SP ČR pro Moravskoslezský kraj  
pholica@sprcr.cz*



Bližší informace o projektu Naše škola najdete na internetové stránce  
[www.sspu-opava.cz/program\\_nase\\_skola](http://www.sspu-opava.cz/program_nase_skola).



## NSK-2 se blíží ke svému konci

V březnu letošního roku skončí aktivity veřejné zakázky Národní soustava kvalifikací 2. Výsledkem pěti let práce je síť sektorových rad, do níž se zapojilo přes 1400 expertů.

Národní soustava kvalifikací (NSK) představuje průběžně budovaný, státem podporovaný a občany i zaměstnavateli využitelný registr profesních kvalifikací existujících na pracovním trhu v ČR. Umožňuje zájemcům získat celostátně uznávané osvědčení o jejich profesní kvalifikaci, aniž by museli zasednout do školních lavic. Pomáhá všem, kdo se vydávají na cestu za lepší prací s cílem získat plnohodnotnou kvalifikaci a lepší pracovní uplatnění. NSK popisuje kvalifikace z hlediska požadavků na výkon práce a zároveň určuje i postupy a kritéria, kterými lze prověřit, zda člověk dané požadavky skutečně naplňuje. Veřejnou zakázku, jejímž hlavním úkolem bylo zajištění reprezentativního zapojení zaměstnavatelů do tvorby profesních kvalifikací, začalo realizovat konsorcium Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), Hospodářské komory ČR a společnosti TREXIMA, spol. s r.o. v únoru 2010 a aktivity skončí v březnu tohoto roku. Za pět let se podařilo ustavit celkem 29 sektorových rad pokrývajících národní hospodářství ČR, do jejichž sítě se prostřednictvím pracovních skupin a stvrzovatelů zapojilo více než 1400 expertů z praxe.

Tito odborníci se podíleli na zpracování, revizích, posuzování a oponentuře kvalifikačních a hodnotících standardů. Díky nim je zajištěno, že vznikaly aktuální a na trhu práce potřebné profesní kvalifikace. Celkově překročí počet nově vytvořených profesních kvalifikací číslo 1300 a k tomu je třeba přičíst 330 již existujících zrevidovaných profesních kvalifikací. ČR se momentálně pyšní téměř 107 tisíci držiteli Osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace a nástroje NSK ve svých personálních procesech dnes využívá více než 1 200 firem z nejrůznějších oborů, které si tak usnadňují svou každodenní práci v rozvoji a řízení lidských zdrojů. K nim patří například celosvětově známá tradiční česká sklářská společnost PRECIOSA. „Národní soustavu kvalifikací využíváme

zejména při nábore nových zaměstnanců, např. pro profesi Brusič skla, ve které prakticky na kvalifikované uchazeče o zaměstnání na běžném trhu práce nelze narazit,“ uvedla vedoucí odboru personální plánování a mzdy společnosti Iva Vychterová. „Možnost doložení kvalifikace prostřednictvím Osvědčení o profesní kvalifikaci tedy zdůrazňujeme v inzerci nových pracovních míst a tím se snažíme i šířit povědomí o tom, že tato možnost existuje. Kromě toho používáme katalog NSK k definování kvalifikací na pracovní pozice, čerpáme i z popisů profesí z provázaného katalogu Národní soustavy povolání,“ konstatovala.

I když veřejná zakázka končí, systém NSK nikoliv. Ze svých dětských let pilotního projektu a studentských let projektu aktuálního přechází do dospělosti. Národní soustava kvalifikací by se měla stát rovnocennou alternativou k získání kvalifikace v počátečním vzdělávání a měla by udržet vysoko nastavenou laťku kvalitní komunikace a spolupráce mezi státem, vzdělavateli a zaměstnavateli.

Pokud se chcete dozvědět více o tom, jak realizace NSK postupovala a jakých výsledků bylo dosaženo, jste srdečně zváni na závěrečnou konferenci veřejné zakázky s názvem „Národní soustava kvalifikací pomáhá zaměstnavatelům“, která se uskuteční dne 17. února v TOP HOTELU Praha.

*Kristýna Bendíková*  
úsek Projektová kancelář SP ČR  
kbendikova@sprcr.cz



Informace o NSK naleznete na webových stránkách [www.narodnikvalifikace.cz](http://www.narodnikvalifikace.cz), [www.nsk2.cz](http://www.nsk2.cz) a [www.vzdelavaniaprace.cz](http://www.vzdelavaniaprace.cz).



# Vzdělávání pro podnikání je prioritou Unie

Rada EU pro vzdělávání, mládež, kulturu a sport (EYCS) se v prosinci loňského roku zabývala otázkami vzdělávání a odborné přípravy pro podnikání. Tématem rozprav byly ekonomické argumenty v kontextu střednědobého přezkumu strategie Evropa 2020.

Italské předsednictví odstartovalo diskusi o vzdělávání pro podnikání jako jeden z hlavních bodů své agendy v oblasti vzdělávání a odborné přípravy. Jde to v podstatě o comeback doporučení z konference v Oslu v roce 2006 (tzv. Agenda z Osla) a jednoho z hlavních cílů Strategického rámce evropské spolupráce ve vzdělávání a odborné přípravě (ET 2020) přijatého v rámci českého předsednictví v roce 2009 – „Zlepšit kreativitu a inovace, včetně podnikatelských schopností, na všech úrovních vzdělávání a odborné přípravy“. V kontextu doporučení Evropského parlamentu a Evropské rady o klíčových schopnostech pro celoživotní učení z prosince 2006 obsahuje smysl pro podnikavost široké spektrum dovedností a kompetencí, jako je smysl pro iniciativu, schopnost převzít riziko, kriticky a kreativně přemýšlet, umět organizovat a vést, komunikovat a přesvědčit ostatní. Tento strategický cíl ET 2020 byl v agendách posledních několika předsednictví poněkud opomíjen, přesto jej lze považovat za základní pilíř rámce, založený na konceptu klíčových/průřezových kompetencí prostřednictvím inovativních přístupů ve výuce, mezi něž vzdělávání k podnikavosti bezpochyby patří. Cílem předsednictví bylo přispět k revizi strategie Evropa 2020, protože podpora ducha podnikavosti ve vzdělávacích systémech je právě tím konceptem, který může významně přispět k podpoře růstu a zaměstnanosti v Evropě.

Ze zprávy Evropské komise o vzdělávání na evropských školách v oblasti podnikání z roku 2012 vyplynulo, že se podpora vzdělávání v oblasti podnikání ve většině evropských zemí dostává postupně stále větší pozornosti. Konkrétní strategie na podporu podnikatelského vzdělávání zavedlo osm zemí (Dánsko, Estonsko, Litva, Nizozemí, Švédsko, Norsko, Wales a vlámská část Belgie). Třináct dalších zemí (Rakousko,

Bulharsko, ČR, Finsko, Řecko, Maďarsko, Island, Lichtenštejnsko, Polsko, Slovensko, Slovinsko, Španělsko a Turecko) tuto oblast začlenilo do svých stávajících strategií celoživotního učení, strategií pro mládež či pro růst. Do procesu reformy v oblasti vzdělávání, které zahrnují i posílení odborné přípravy budoucích podnikatelů, je zapojena polovina evropských zemí. Ve dvou zemích (v Litvě a Rumunsku) je podnikání vyučováno jako samostatný povinný předmět. K jasnému vymezení praktických podnikatelských dovedností přistoupili ve čtyřech zemích (v Litvě, Rumunsku, Lichtenštejnsku a Norsku). Dvanáct zemí podporuje iniciativy týkající se podnikatelského vzdělávání, jako je rozvoj užší spolupráce mezi školským a podnikatelským sektorem a zakládání malých firem řízených studenty. Odborná příprava učitelů zaměřená na tuto konkrétní oblast však existuje pouze ve vlámské části Belgie, v Bulharsku a v Nizozemí. Pouze ve třetině evropských zemí jsou k dispozici jednotné univerzální pokyny a materiály pro výuku podnikatelských dovedností. Prosincová Rada EYCS podpořila Evropskou komisi v její snaze posílit podnikavost jako klíčový faktor konkurenceschopnosti. Ve svých závěrech vyzvala členské státy, aby se zasadily o širší přijetí podnikatelského způsobu myšlení a rozvoj podnikatelských dovedností a upozornila na to, jak je důležité pozvednout evropskou podnikatelskou kulturu. Závěry zdůrazňují význam rozvoje podnikatelských dovedností již od útlého věku a posilování vztahu mezi vzděláváním a zaměstnáním a vyzývají členské státy plně využít potenciál programu Erasmus+, který poskytuje podporu podnikatelskému vzdělávání.

*Vladimíra Drbalová*

*Sekce mezinárodních vztahů SP ČR – Mezinárodní organizace a EU  
vdrbalova@spcr.cz*



## MANAŽERA ROKU doprovodí studentská soutěž

Šanci představit se v dubnu stovkám předních byznysmenů mají aktivní studenti, kteří se zúčastní soutěže doprovázející ocenění MANAŽER ROKU. V případě vítězství si navíc odnesou věcné dary – tablety za desetitisíce korun.

Účastníci studentské soutěže si mohou vybrat ze dvou témat. Prvním je „Jak se konkrétní česká firma vyrovnala s krizí“ a druhé „Příběh úspěšné spolupráce konkrétní firmy se školou/školami nebo příběh talentovaného studenta, který své dovednosti úspěšně uplatnil ve firmě“.

Přihlášené práce zhodnotí tým odborníků z Vysoké školy ekonomické v Praze dvoustupňovým hodnocením. První kolo bude zahrnovat hodnocení všech prací dle stanovených kritérií (např. komplexnost, reálnost, přínos apod.). Do druhého kola postoupí deset nejlépe ohodnocených prací.

Výsledky soutěže budou vyhlášeny 23. dubna v paláci Žofín v Praze spolu se soutěží MANAŽER ROKU. Nejlepší práce budou umístěny na webu soutěže MANAŽER ROKU, na internetových stránkách vyhledávací soutěže a na webu kampaně Rok průmyslu a technického vzdělávání v rubrice Spolupráce, která je zaměřena právě na příklady úspěšné praxe spolupráce firem a škol.

Přihlášené práce v rozsahu nejméně osmi stran textu bez příloh je třeba zaslat organizátorům do 15. března na adresu [koutska@cma.cz](mailto:koutska@cma.cz). Na stejné adrese se mohou zeptat na případné nejasnosti v zadání prací. Informace o ocenění MANAŽER ROKU jsou uvedeny na internetové stránce organizátorů [www.manazerroku.cz](http://www.manazerroku.cz).

red

# HANNOVER MESSE. Jste připraveni

## na 4. průmyslovou revoluci?

13. – 17. dubna 2015  
Hannover • Německo  
[hannovermesse.com](http://hannovermesse.com)

Objevte  
nejnovější  
trendy pro  
továrnu  
budoucnosti

Partner Country  
India 2015



Deutsche Messe

Get new technology first



# Valná hromada Svazu průmyslu a dopravy ČR

dne 30. října 2014, od 13.00 hodin, Mladá Boleslav



## Anketa: Očekávání členů představenstva Svazu do roku 2015

Jaké důležité úkoly podle Vás stojí v příštím roce před Svazem průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), před Vaší firmou či odvětvím, v němž působíte, a také před Vámi osobně?

### Jaroslav Hanák

prezident SP ČR

Hlavním úkolem nás všech bude, udržet nasazené tempo a klíčovou pozici v čele zaměstnavatelsko-podnikatelské reprezentace nezávislé na státu. Navíc nás v dubnu čekají náročné volby, v nichž mají zájem získat pozice ve Svazu další mimořádné osobnosti českého byznysu.

Ve vládní tripartitě nás čeká náročná etapa kontroly naplňování Akčního plánu pro růst ekonomiky a zaměstnanosti. Byli jsme jeho iniciátory, spoluautory, a musíme tvrdě vyžadovat jeho naplňování.

Obrovský kus práce musíme odvést v legislativním procesu (zákon EIA, stavební zákon, zákon o veřejných zakázkách

a další) a požadovat urychlené přijetí strategií a jejich naplňování v oblasti energetiky, ICT, výstavby dopravní infrastruktury či dalších oblastech.

### Radek Špicar

viceprezident SP ČR

Letošní rok bude pro SP ČR velmi náročný. Bude nutné pokračovat v jednáních o klíčových tématech, jako jsou energetika nebo technické školství, a přimět vládu ke konkrétním závazkům a rozhodnutím. Budeme muset také dokončit organizační transformaci SP ČR a obsadit místa ve výkonném aparátu uvolněná po jmenování nové generální

ředitelky. Čeká nás i volební Valná hromada, která, jak doufám, do představenstva navolí osoby, které budou nadále účinně prosazovat zájmy našich členů a celého českého průmyslu. Rovněž doufám, že se nám podaří vládu přesvědčit o nutnosti znovuzavedení systému duálního vzdělávání.

## Stanislav Kázecký

viceprezident SP ČR

SP ČR čekají v dubnu letošního roku volby do správních orgánů, a proto je důležité zvolit představitele, kteří skýtají záruku nejen na udržení, ale i zlepšení současného trendu práce Svazu. Protože za vším stojí ekonomická stránka věci, bude nutné přesvědčovat jak stávající, tak nové členy Svazu, že bez členských příspěvků není možné zajistit potřebné aktivity. Zvláště poté co skončí možnost čerpání dotací. Z období, kdy jsem vykonával funkci prezidenta Svazu, vím, jak je těžké zajistit kvalitně činnost bez možnosti čerpání dotací. Pokud jde o ZVVZ, tak doufám, že dojde k oživení investic v ČR a snad i k zmírnění politické situace na východ od nás a tím otevření možnosti dokončit kontrahované zakázky a možnosti, ucházet se o zakázky nové.

## Zbyněk Frolík

člen představenstva SP ČR

SP ČR má před sebou volební rok. Mnoho projektů je na úrovni jednotlivých ministrů, v tripartitě a v legislativní rovině rozpracováno. A tak hlavním úkolem bude hladké pokračování v nadějně rozpracované práci pod vedením, které bude nově zvoleno.

Linet čeká další naordinovaný dvacetiprocentní růst, což je v situaci, kdy všichni největší konkurenti stagnují, dosti ambiciózní cíl, který se týká i mých osobních ambicí.

## Bohdan Wojnar

člen představenstva SP ČR

Bude zajímavé sledovat, zda se vládě skutečně podaří zefektivnit výkon státní správy a výběru daní a alespoň zachovat stávající úroveň zdanění a ceny práce, která není ve srovnání s ostatními zeměmi zdaleka nízká.

Pro firmy v automobilovém průmyslu je klíčovým tématem regulace EU týkající se snižování emisí CO<sub>2</sub> z vozidel. Nyní mají automobilky stanoveny redukční cíle do roku 2020, které jsou náročné a nebude snadné ani levné jich dosáhnout. V následujícím roce chce Evropská komise zahájit debatu o redukčních cílech pro období po roce 2020. Lze bez nadsázky říci, že výsledek této debaty bude z velké části definovat budoucí směřování evropského automobilového průmyslu.

## František Chaloupecký

člen představenstva SP ČR

U SP ČR je to Rok průmyslu, stabilizace financování a volby pro další čtyřleté období z hlediska kontinuity činnosti – jak pracovníků sekretariátu, tak členů orgánů SP ČR.

## Jiří Holoubek

člen představenstva SP ČR

Jedním z nejdůležitějších úkolů SP ČR je i v příštím období uchování si důsledné apolitičnosti. Jedině takto si zachová svoji důvěryhodnost při jednání se všemi partnery, státní správou a odbory počínaje a zaměstnavateli, případně potenciálními zahraničními investory konče. A protože je tento rok pro SP ČR rokem volebním, je velice důležitým úkolem stojícím před jeho všemi členy zodpovědně zvolit vedení SP ČR a jeho vrcholné orgány tak, aby skutečně hájily zájmy členských subjektů a tím i celého českého průmyslu.

V Českomoravské elektrotechnické asociaci bychom chtěli v příštím roce pokračovat v trendu rozšiřování členské základy. Jejich portfolio a i zájmy jsou velice široké. Sdružujeme jak výrobce více či méně sofistikovaných komponentů či strojů a přístrojů, tak i montážní a inženýrské firmy – systémové integrátory schopné postavit „na klíč“ rozsáhlé celky. Některé spatřují přínos členství v asociaci zejména v oblasti zaměstnavatelské (jednání s odbory), jiné v oblasti společných prezentací na veletrzích a výstavách, zkušeností ve spolupráci s technickými školami všech stupňů, další jenom v tom, že se dvakrát do roka osobně setkají na jednom místě – valné hromadě a mohou společně s pozvanými hosty diskutovat aktuální problémy ve svém odvětví. Velmi důležitá bude i oblast odpadového hospodářství ve světle připravovaného zákona o výrobcích s ukončenou životností.

Asociace je zakladatelem a vlastníkem kolektivního systému RETELA, který si za dobu své existence vybudoval velice významnou pozici jak republikovém, tak i evropském měřítku. Tuto pozici bychom chtěli uhájit.

Přestože výrobky českého elektrotechnického průmyslu nacházejí postupně svoje uplatnění i na mimoevropských a dalších netradičních nově se rozvíjejících trzích, stojí před ním ještě důslednější diverzifikace potenciálních odbytišť, často i velmi vzdálených. S těmito možnostmi chceme seznamovat naše členy a využívat i synergických efektů, když se v novém teritoriu uplatní jedna firma a následně jexschopna poskytnout základní informace, zkušenosti, případně již ověřené kontakty ostatním členům. Z výše uvedeného je vidět, jak široký záběr aktivit chceme pro naše členy zajišťovat i v příštím roce.

jnd



## Svaz dává svým členům možnost setkání se zahraničními partnery

**Důležitou součástí činnosti Svazu směřující na podporu exportu a podnikání v zahraničí jsou vedle podnikatelských misí různé inomingové akce – podnikatelská fóra a setkání s významnými zahraničními osobnostmi, které navštěvují jeho pražskou centrálu.**

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) vedle podnikatelských misí pořádá na podporu exportu podnikatelská fóra se zahraničními delegacemi z celého světa, které nás často navštěvují. Jejich hlavním cílem je zprostředkování co nejsnazšího kontaktu českých firem se zahraničními, jejichž zástupci přijíždějí do ČR. Dále jde o celkové zvyšování povědomí zahraničních partnerů o schopnostech našeho průmyslu a služeb a také o navazování vztahů a kontaktů, které pak zástupci SP ČR využívají při výjezdech do zahraničí.

Podnikatelské mise do zahraničí a fóra na domácí půdě jsou aktivity, které se synergicky doplňují. Díky svým dlouholetým zkušenostem v obou oblastech jsme schopni nabízet českým podnikatelům efektivní a časově úsporný způsob navazování nových kontaktů. Ačkoli tato setkání jsou dostupná i firmám, které se misí do zahraničí neúčastní, doporučujeme ve vztahu k zájmovým teritoriím tyto aktivity kombinovat. Navíc během velkých fór s představiteli cizích států získají jejich účastníci povědomí o tom, jak podobné akce probíhají, a mohou se tak lépe připravit na své výjezdy do zahraničí.

Podnikatelská fóra pořádáme buď při návštěvách vysokých státních představitelů v doprovodu podnikatelů, jako byly například návštěva francouzského předsedy vlády Manuela Vallse v prosinci loňského roku nebo akce loni v únoru, kdy Prahu navštívil Alfred Jabu, místopředseda vlády malajsijského státu Sarawak. Také jeho doprovázela početná podnikatelská delegace.

Prahu často navštěvují skupiny podnikatelů doprovázející vyšší státní úředníky, starosty měst, představitele územně správních

celků nebo vedoucí pracovníky státních agentur. Takové návštěvy přijíždějí například z Vietnamu nebo z Číny – jen v nedávné době to bylo několik skupin z čínských měst Šanghaj, Tianjin a Quingdao. Rekordem bylo přijetí dvou delegací v jediný den – přijely krátce před Vánoci z Pekingu a města Ningbo a v našich prostorách se plynule vystřídal. Vedli je představitelé tamních státních organizací a útvarů na podporu obchodu. Přestože se návštěvy uskutečnily jen pár dní před svátky a dobou dovolených, nenechaly si ji ujít na tři desítky zástupců českých firem. Zmíněné příklady potvrzují stále vzrůstající zájem čínských firem o navázání obchodních vztahů s českými, stejně jako zájem těch českých o podnikání v Číně.

V některých případech akcí na podporu exportu organizovaných v ČR se jedná o konzultace českých firem přímo se zástupci ministerstev a různých vládních organizací ze zahraničí. Bylo tomu tak například loni v říjnu při návštěvě premiéra Makedonie nebo setkání s honorárními konzuly ČR ve Rwandě či Tanzanii. Taková setkání také vzbuzují značný zájem, neboť se zde účastníci dozvědí řadu informací „z první ruky“ a mohou konzultovat některé své nápady nebo problémy přímo u zdroje.

Kromě informací a kontaktů, které prestižní návštěvy hostům přinesly, podpořily také prestiž SP ČR jako organizace, která se může zhostit pořádání setkání a fór na vysoké úrovni a zprostředkovat je i české podnikatelské a odborné veřejnosti.

*Pavel Fára*

*Sekce mezinárodních vztahů SP ČR*

*pfara@spcr.cz*



# České společnosti se představily na veletrzích v iráckém Erbilu

**Svaz již přes deset let podporuje aktivity českých společností v Iráku. Nejnovější příležitostí pro spolupráci a nalezení nových kontaktů byla česká účast na trojici mezinárodních veletrhů, které se v prosinci uskutečnily v Erbilu, centru regionu Kurdistan.**

Na mezinárodních veletrzích Project Iraq, Energy Iraq a Agrofood Iraq, které se počátkem prosince uskutečnily v metropoli iráckého regionu Kurdistan Erbilu, se představily také české firmy. Jejich oficiální účast zajistilo ministerstvo průmyslu a obchodu, přičemž návrhovátelem této oficiální účasti byl Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), jenž se podpoře aktivit českých společností na iráckém trhu věnuje již od roku 2003. Čeští zástupci se na mezinárodní veletrh v Erbilu pravidelně vrací již od roku 2004.

O český oficiální stánek byl letos značný zájem. Na český průmysl a možnosti českých investorů a dodavatelů se na něj přišlo informovat přes 300 účastníků veletrhu. Díky velmi dobré spolupráci se zástupci ministerstva průmyslu a obchodu, České exportní banky i konzulátu ČR v Erbilu se reprezentantům na stánku podařilo zájemcům předat všechny požadované informace a pro účastníky veletrhu z ČR katalogovou formou získat řadu kontaktů na potenciální partnery.

Na tiskovou konferenci, která se uskutečnila v rámci doprovodného programu, přišlo 12 televizních štábů a osm dalších zástupců zpravodajských médií. Na konferenci i na recepci uspořádané konzulátem se ČR prezentovala jako dlouhodobě spolehlivý partner, který má zájem rozvíjet vzájemné hospodářské styky s Irákem.



Informace o veletrzích Project Iraq, Energy Iraq a Agrofood Iraq najdete na internetových stránkách <http://project-iraq.com/Erbil>, [www.elenex-iraq.com/Erbil](http://www.elenex-iraq.com/Erbil) a [www.iraqagrofood.com](http://www.iraqagrofood.com).

## České firmy jsou v Erbilu stálicemi

Veletrhů v Erbilu se zúčastnilo přes 260 místních i zahraničních společností a institucí ze 17 zemí. Za ČR se veletrhu zúčastnily čtyři firmy a instituce včetně SP ČR, jeho prostřednictvím se katalogovou formou zúčastnilo dalších devět společností. Přestože ČR měla menší stánek než v předchozích letech, zástupci kurdské regionální vlády, místních státních i privátních společností a institucí oceňovali českou oficiální účast na těchto veletrzích jako velmi vstřícné a podpůrné politické i hospodářské gesto vůči Iráku i regionu Kurdistan.

## Zájem o energetiku i ekologii

Irácká, respektive kurdská strana má zájem i nadále rozvíjet a podporovat hospodářské vztahy s ČR, především v oblasti infrastruktury – perspektivní je energetika, vodní hospodářství, dále ekologie či zemědělství. ČR má v regionu velmi dobrou pověst, kterou potvrzuje řada referencí.

Pozitivní skutečností je rovněž uzavření dohody mezi centrální iráckou vládou a kurdskou regionální vládou v oblasti stanovení příspěvku kurdské straně z celostátního rozpočtu. Díky tomu bude moci v letošním roce opětovně začít příprava a realizace řady významných projektů, na které letos chyběly potřebné finanční zdroje.

Pro české exportéry je dalším pozitivem i vstřícný přístup ČEB a.s. v oblasti exportního financování konkrétních projektů, čímž by mohlo dojít k usnadnění jejich razantnějšího vstupu na irácký trh. Důležité je i to, že bezpečnostní situace po dobu přípravy a průběhu veletrhu byla standardní a klidná, což dává naději, že se i nadále bude stabilizovat.

*Milan Kuchta  
spolupracovník redakce  
[kuchta.milan@gmail.com](mailto:kuchta.milan@gmail.com)*

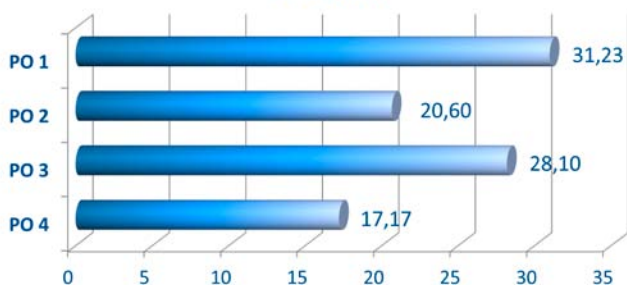
# Novinky v operačním programu

Zástupci Svazu v lednu jednali se zástupci ministerstva průmyslu a obchodu o novinkách programu EU na podporu inovací. Na podporu českých podniků by mohlo být od dubna vyčleněno asi 118 miliard korun.

Z nově spouštěného Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK) mohou velké podniky čerpat maximálně 20 procent prostředků z jednotlivých prioritních os. Novinkou je nutné posvěcení výběrových řízení řídicím orgánem – ministerstvem průmyslu a obchodu (MPO) před podpisem smlouvy s dodavatelem. Nově budou také příjemci podpory jednat o nesrovnalostech výlučně jen s MPO.

Tyto informace a řada dalších zazněly počátkem ledna na setkání náměstka ministra průmyslu a obchodu Tomáše Novotného se zhruba čtyřicetičlennou delegací podnikatelů

Graf: Podíl finanční alokace prioritní osy na celkové lokaci OP PIK (v %)



Zdroj: MPO

vedenou viceprezidentem Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Jiřím Ciencialou, která se na ministerstvo přišla o novinkách programu informovat.

OP PIK čeká na schválení Evropskou komisí. Jednotlivé programy podpory jsou nyní konzultovány také s SP ČR. Náměstek Tomáš Novotný uvedl, že ministerstvo si uvědomuje důležitost zpětné vazby a nabídl opakované setkání.

Podle optimistických předpovědí by první výzvy k předkládání projektů měly být vyhlašovány od dubna. Na podporu českých podnikatelů z oblasti výzkumu, vývoje a inovací (PO1), malých a středních podnikatelů (PO2), energetiky (PO3) či informačních technologií (PO4) je v OP PIK připraveno v přepočtu zhruba 118 miliard korun.

Jan Proksch

Sekce hospodářské politiky SP ČR

[jproksch@sprcr.cz](mailto:jproksch@sprcr.cz)

Bližší informace jsou k dispozici na internetových stránkách [www.oppik.cz](http://www.oppik.cz) a [www.mpo.cz/cz/podpora-podnikani/oppik](http://www.mpo.cz/cz/podpora-podnikani/oppik).

## Řešení dopadu slabého rublu na firmy

Čeští exportéři s obavami sledují vývoj kurzu ruského rublu, který výrazně omezuje možnosti firem na ruském trhu. Oslabení rublu prodražuje dovozy pro jejich ruské partnery a ovlivňuje schopnost ruských dovozců splácet své závazky. Česká exportní banka v reakci na vzniklou situaci zmrazila do odvolání úvěrování českých vývoznů do Ruské federace a zvažuje nutnost restrukturalizovat část již probíhajících případů.

„Dochází a dále pravděpodobně bude docházet ke zhoršení pozic odběratelských firem v Rusku a tím k ještě výraznějším problémům se schopností hradit závazky vyplývající z platných smluv. Už nyní rostou dluhy zahraničních partnerů. Problémem je i míra oslabení, která várazně v tomto teritoriu prodražuje zboží našich firem či firem z Evropy, kterým dodáváme.“ uvedl analytik Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Bohuslav Čížek.

Ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek se rozhodl sestavit komisi složenou z expertů z finančních kruhů, podnikatelů i rezortních ministerstev, která se bude zabývat dopady poklesu kurzu ruské měny na český export do Ruska a hledat možnosti, jak zachovat obchodní toky a snížit rizika pro exportéry.

Koncem prosince loňského roku se na schůzce, kde SP ČR zastupoval jeho prezident Jaroslav Hanák, dohodla na monitoringu problémů, se kterými se české firmy při obchodování s Ruskem v současnosti setkávají, a na přípravě návrhů k minimalizaci ztrát. SP ČR proto připravuje anketu, kterou v příštích dnech osloví české exportéry. Řada firem se snaží výpadek obchodu s Ruskem řešit hledáním alternativních trhů např. v zemích Společenství nezávislých států, stejnou taktiku však volí i konkurenti z ostatních zemí EU.

Bližší informace k tématu jsou uvedeny na internetové stránce [www.mpo.cz/dokument151890.html](http://www.mpo.cz/dokument151890.html).

red

# Svaz pomohl v soutěži Best Innovator vybrat nejlepší inovátory

Podpora systematických a dlouhodobých inovativních snah ve firmách je cílem soutěže Best Innovator 2014, kterou již podruhé zorganizovala poradenská společnost A.T. Kearney. Stejně jako v premiérovém ročníku byl Svaz partnerem soutěže.

Ve druhém ročníku soutěže Best Innovator organizované poradenskou společností A.T. Kearney, která je zaměřena na kvalitu inovačních procesů firem a jejich schopnost inovovat, v kategorii velkých podniků zvítězila společnost Sandvik Chomutov Precision Tubes. Její generální ředitel Jiří Polman na listopadovém předávacím ceremoniálu v budově Národní technické knihovny v Praze převzal ocenění z rukou člena představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Zbyňka Frolíka (na snímku), jenž si se svou společností Linet vydobyl vítězství ve stejné kategorii v předešlém premiérovém ročníku soutěže. Mezi malými a středními firmami se prosadila společnost Bioveta. A.T. Kearney pořádá soutěž na 19 světových trzích už deset let. Jeho druhého ročníku v Česku se zúčastnilo přes sto firem. SP ČR byl letos, stejně jako při loňské premiéře, partnerem soutěže. Soutěž Best Innovator hodnotí, nakolik firmy dokážou systematicky řídit své inovační procesy tak, aby byly dlouhodobě schopné přivádět na trh inovace, které se prosadí. „Každá firma generuje stovky nápadů, ale jen ty nejlepší je dokážou získávat systematicky ve spolupráci se svými partnery, dodavateli a zákazníky, analyzovat je, vybrat ty s nejvyšším potenciálem, postupně je rozpracovávat, uvést na trh, a ještě zpětně vyhodnocovat jejich efektivitu,“ uvedl Igor Hulák z A.T. Kearney, který měl řízení soutěže na starosti.

## Hodnocení ve dvou kolech

Při Best Innovator se soutěžící firmy hodnotí dvoukolově. V prvním kole vyplňují sofistikovaný dotazník, ve kterém účastníci popisují klíčové aspekty svého inovačního procesu – způsob sběru nápadů, motivace zaměstnanců přicházet s novými myšlenkami, metody zapojení třetích stran do inovačního procesu, způsob měření úspěchu inovace nebo míra využití „gate“ systému – tedy systematického procesu rozhodování o ukončení nebo pokračování inovace v jejich jednotlivých fázích. Ve druhém kole pak navštěvují firmy členové odborné komise a na místě hodnotí realitu řízení inovačního procesu.



V jedenáctičlenné odborné komisi, které předsedal profesor Jiří Bíla z ČVUT Praha, zastupoval SP ČR jeho viceprezident Jiří Cienčila. Dále v ní zasedali například makroekonomický strateg ČSOB Tomáš Sedláček, náměstek ministra školství pro vysoké školství a výzkum Jaromír Veber nebo ředitel a předseda představenstva Exportní garanční a pojišťovací společnosti Jan Procházka.

## Vítěz produkuje špičková potrubí

Společnost Sandvik Chomutov Precision Tubes zaujala porotu především svou tradicí inovace svých výrobků, které jsou považovány za světovou špičku v oboru výroby potrubí pro podmořskou těžbu ropy a plynu. „Vítězství v soutěži pro nás bylo velkým překvapením. Byli jsme však velmi potěšeni, že porota ocenila náš přístup k inovacím, bez kterých bychom nemohli dlouhodobě a úspěšně obhajovat naše pozice na trhu. V diskuzích s porotou i při vyplňování dotazníku jsme si uvědomili, že náš inovační proces můžeme ještě podstatně zlepšit, a ocenění proto

bereme jako výzvu pro naši společnost pokročit ještě mnohem dále," uvedl generální ředitel společnosti Jiří Polman.

## Potvrzení správné cesty

Bioveta zase ukázala, že dokáže velmi dobře skloubit vysoce inovativní firemní kulturu s propracovaným systémem řízení života inovace od prvotního nápadu až po realizaci tržního potenciálu. „Z ocenění máme obrovskou radost. Potvrzuje, že jdeme správným směrem. Je dobře, že si někdo všímá vývojových a inovačních aktivit českých firem a produktů, které jsou díky

šikovnosti našich vývojářů úspěšné na konkurenci zaplněném trhu, a řada z nich je jedinečná svou novostí. Když máte navíc to štěstí, že svými produkty podporujete zdraví zvířat a lidí, je to nádherné, i když cesta od nápadu k cíli je někdy hodně klikatá,“ konstatoval generální ředitel Biovety Libor Bittner.

„Soutěž Best Innovator je výjimečná tím, že nehodnotí konkrétní inovace, ale postup, kterým společnosti inovace řídí. Jsme rádi, že jsme prostřednictvím soutěže mohli podpořit dlouhotrvající diskuzi o konkurenceschopnosti podnikatelské sféry České republiky,“ dodal Igor Hulák.

red

# Zrychlený přístup k inovacím v programu Horizont 2020

**Větší podporu firmám inovujícím své výrobky by měl přinést nový projekt programu Horizont 2020 nazvaný Zrychlený přístup k inovacím. Jeho pilotní verze v letošním a následujícím roce může žadatele podpořit celkovou částkou až 200 milionů eur.**

Pilotní verze nového nástroje programu Horizont 2020 nazvaného Zrychlený přístup k inovacím (Fast Track to Innovation Pilot) byla počátkem ledna otevřena výzvou na jeho účastnickém portálu. Cílem nástroje je usnadnit spolupráci napříč sektory, zkrátit čas od nápadu po uplatnění na trhu, posílit účast nových zájemců a zvýšit investice soukromého sektoru do výzkumu a inovací.

Klíčové je zapojení průmyslu, jehož se má dosáhnout buď tak, že alespoň 60 % rozpočtu projektu připadne účastníkům z průmyslové sféry, nebo skladbou konsorcia, kde budou minimálně dva zástupci průmyslu (to v případě, že konsorcium tvoří tři až čtyři partneři), nebo tři průmysloví účastníci v konsorciu o pěti partnerech. Platí obecná podmínka, že konsorcium projektů ve Zrychleném přístupu k inovacím má mít tři až pět členů, kteří budou z alespoň tří různých zemí EU nebo zemí asociovaných k programu Horizont 2020.

Jak bude nový nástroj fungovat? Půjde o jedinou průběžně otevřenou výzvu, obdobně jako u nástroje pro malé a střední podniky. Není zde klasická uzávěrka, pouze je stanoveno

několik dat v průběhu roku, kdy se provádí průběžné vyhodnocení. Projekt lze předložit kdykoli, a po odeslání již nelze provádět úpravy, i když chybí ještě určitá doba do průběžné uzávěrky. V každém z roků 2015 a 2016 budou tři průběžná data vyhodnocení. Pro rok 2015 byla tato data již stanovena na 29. duben, 1. září a 1. prosinec.

V letech 2015 a 2016 je na pilotní verzi Zrychleného přístupu k inovacím vyčleněno 200 miliónů eur, rozdělených rovnoměrně na oba roky. Jediným tematickým omezením při podávání návrhů projektů je požadavek, aby projekt odpovídal cílům obsaženým ve dvou ze tří pilířů programu Horizont 2020. To znamená, že buď se bude jednat o téma některé ze Společenských výzev, nebo o některou z oblastí Vedoucí postavení v průlomových a průmyslových technologiích, což je součástí pilíře Vedoucí postavení v průmyslu.

Veronika Korittová  
Technologické centrum AV ČR  
korittova@tc.cz

Podrobnosti o projektu Zrychlený přístup k inovacím najdete na internetové stránce <http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/calls/h2020-ftipilot-2015-1.html>. Podrobnější informace jsou publikovány na internetové stránce [www.tc.cz/cs/publikace/periodika/seznam-periodik/echo](http://www.tc.cz/cs/publikace/periodika/seznam-periodik/echo). Informovat se můžete i u pracovníků Technologického centra Akademie věd ČR na internetové stránce [www.h2020.cz/cs/seznamy/narodni-kontakty](http://www.h2020.cz/cs/seznamy/narodni-kontakty).

# Šetření s ČNB: optimismus do Nového roku

Rok 2015 by měl být rokem narůstajícího optimismu a zlepšující se kondice tuzemských firem. Potvrzuje to šetření uskutečněné koncem loňského roku mezi členskými firmami Svazu. Šetření se provádějí pravidelně každé čtvrtletí ve spolupráci s Českou národní bankou.

„Firmy očekávají růst zakázek, investic a zaměstnanosti. Šetření potvrdilo, že průmyslu se vrací optimismus,“ uvedl k výsledkům šetření viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Radek Špicar (na snímku vlevo) na tiskové konferenci uspořádané v Praze počátkem ledna.

Zvýšení počtu zakázek očekává v prvním čtvrtletí více než pětina a ve druhém čtvrtletí již téměř třetina firem, přičemž zhruba 60% nepředpokládá změnu. Firmy i v letošním roce chystají restrukturalizační opatření, tím hlavním je snižování nákladů (73% firem), ale také zvyšování produktivity práce (61% firem) či hledání nových trhů (55% firem). Zhruba třetina plánuje investice do inovací. Firmy hledají nové trhy intenzivněji než v předešlých letech, přestože EU zůstává klíčovým trhem a firmy nechtějí ztratit ruský trh. Výrazně se zvýšil podíl firem, které plánují zvýšení investic. Jestliže v polovině roku 2014 to bylo zhruba 36% firem, koncem loňského roku již téměř polovina respondentů (48%) avizuje zvýšení investic pro nadcházejících 12 měsíců. Stále více firem začíná totiž realizovat i některé odkládané investice. „Firmy jsou v investování aktivnější, než tomu bylo v předchozích letech. Jde i o investice, které mají podpořit jejich růst, neboť se chystají investovat do výroby, rozšíření výrobních kapacit či zvýšení efektivity,“ uvedl Radek Špicar.

## Odvětvový pohled

Klíčovým zůstává pro průmysl a celou českou ekonomiku automobilový průmysl. „Rok 2014 byl pro český automobilový průmysl v řadě ukazatelů rekordní. V současnosti pracují naše firmy na plný plyn. Proto, pokud nenastane nějaký nepředvídatelný problém na evropských a ostatních významných trzích, předpokládám i v roce 2015 další, i když již ne tak razantní růst,“ uvedl Antonín Šípek, ředitel Sdružení automobilového průmyslu. Elektrotechnický průmysl očekává pro rok 2015 určité meziroční zlepšení. Vyplývá to z bleskové ankety, kterou mezi svými členy provedla Českomoravská elektrotechnická asociace (ELA). Nepředpokládá se však masivnější nábor pracovníků. Více než polovina oslovených respondentů uvedla, že plánuje přijímání nových pracovníků – specialistů – a rozšíří tak počet odborných,

zejména inženýrských pozic. „Firmy budou nabírat především kvalifikované technicky vzdělané pracovníky. Kvalitních pracovníků není však zdaleka nadbytek,“ uvedl ředitel ELA Jan Prokš.

V souvislosti s výhledy zmínil i faktor vývozu na zahraniční trhy s oslabující poptávkou, což je případ Ruska. „Vývozci do Ruska jsou zasaženi poměrně vážně, většinou jde o dodávky složitějších investic, na které ruský zákazník kvůli měnovému poklesu nemá peníze,“ uvedl. A k situaci dodává: „Více než sakce EU vůči Rusku a zakázky zboží dvojího užití nás nyní trápí vývoj kurzu rublu, který hatí obchody úplně všem“.

„Vzhledem k optimistické náladě v navazujících průmyslech a k dobré kondici a příznivé ekonomické předpovědi pro Německo, Rakousko a Slovensko očekáváme i v roce 2015 růst,“ uvedl Ladislav Novák, ředitel Svazu chemického průmyslu ČR. Optimističtější je i pohled výrobců obráběcích a tvářecích strojů. „I přes důsledky nejruznějších geopolitických problémů, kterým musely naše strojírenské firmy čelit v roce 2014 a které souvisely s nutností opětovně přehodnocovat stávající orientaci na světové exportní destinace s dostatečným absorpčním potenciálem, předpokládám, že se českým výrobcům v roce 2015 podaří navázat na dobré výsledky let 2013 a 2014,“ uvedl ředitel Svazu strojírenské technologie Oldřich Paclík (na snímku druhý zleva, vpravo vedle něj analytik SP ČR Bohuslav Čížek, zcela vpravo ředitel Sekce komunikace SP ČR Milan Mostýn).

red



Podrobné výsledky pravidelného kvartálního šetření SP ČR a ČNB najdete na internetové stránce [www.spcr.cz/images/vysledky4q2014.pdf](http://www.spcr.cz/images/vysledky4q2014.pdf).



Společná fotografie vítězů loňského ročníku soutěže.

## Ocenění Podnikový právník 2015

Unie podnikových právníků ČR vyhlásila ocenění Podnikový právník s cílem propagovat a popularizovat práci podnikových právníků v očích odborné i laické veřejnosti, představitelů a zaměstnanců orgánů státu, jakož i volených zástupců občanů, a posilovat tak dobré jméno a společenský význam podnikových právníků, s důrazem na odbornost, etiku a povýšení kvality právního vědomí ve společnostech, organizacích a orgánech, kde vykonávají svoji profesi. Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) nad oceněním opět převzal záštitu.

### Vyhlašovatel:

Unie podnikových právníků ČR

### Spoluorganizátoři:

ATLAS consulting spol. s r.o. a Wolters Kluwer ČR, a.s.

### Mediální partner:

Měsíčník Právní rádce vydavatelství Economia, a.s.

Více informací o ocenění naleznete na

<http://www.uppccr.cz/cs/o-unii/podnikovy-pravnik/>

Nominaci na ocenění Podnikový právník roku 2015 dává vrcholovému managementu firem jednu z možností, jak ocenit práci svých odborníků v tomto oboru.

Nominovat kandidáty je možné na <http://www.uppccr.cz/pp2015/> do 10. března v těchto kategoriích:

- Podniková právní kancelář
- Samostatný podnikový právník
- Obchodní (závazkové) právo
- Správní právo
- Právo technologické, IT a komunikací
- Stavební právo a právo nemovitostí
- Právník, který se zasloužil o UPP ČR
- Perspektiva 2015

O vítězích rozhodne na základě nominací odborná porota. Ceny budou předány v rámci slavnostního večera, který se bude konat 16. dubna.

*Jitka Hlaváčková*

*Sekce zaměstnavatelská SP ČR*

*[jhlavackova@sppcr.cz](mailto:jhlavackova@sppcr.cz)*

## Forma plné moci

Nejasnosti ohledně plné moci k právnímu jednání řeší výklad Nejvyššího soudu týkající se příslušné pasáže nového zákona o obchodních korporacích, resp. ustanovení o plné moci v novém občanském zákoníku. Podle něj totiž musí být plná moc k právnímu jednání, pro něž zákon vyžaduje zvláštní formu, udělena v téže formě.

Nejvyšší soud svým usnesením z konce listopadu potvrdil, že nedodržení formy notářského zápisu pro plnou moc nezpůsobuje její neplatnost, pokud byl ovšem podpis zmocnitele na plné moci alespoň úředně ověřen.

Dosud tak nebylo jasné, zda například zahraniční osoba, která hodlá na dálku založit v ČR společnost s ručením omezením nebo akciovou společnost, musí k tomuto kroku svému zástupci udělit plnou moc ve formě českého notářského zápisu. Tato povinnost by ovšem celý proces finančně i organizačně zkomplikovala.

Podrobnosti jsou uvedeny na internetové stránce <http://bit.ly/158sEp4>.

*red*



## Klubový večer s prezidentem republiky

Celoroční série klubových večerů – setkání významných zástupců českého byznysu s předními politiky – vyvrcholila stejně jako v minulém roce na Pražském hradě. Předvánoční debata předních byznysmenů s prezidentem Milošem Zemanem se již stává tradicí.

V prosinci, jen krátce před vánočními svátky, se uskutečnilo již druhé setkání podnikatelů, zaměstnavatelů a vysokých manažerů firem s hlavou státu Milošem Zemanem. Diskutovalo se nejen o aktuálních ekonomických otázkách. V diskusi se obě strany shodně vyjádřily k potřebnosti a úspěšnosti podnikatelských misí, doprovázejících prezidenta na zahraničních cestách. Mluvilo se o konkrétních výsledcích, které tyto akce v posledních měsících přinesly.

„Diskutovali jsme o otázkách vývoje české ekonomiky a také spolupráci, zejména pak efekty zahraničních podnikatelských misí doprovázejících prezidenta ČR. Uvědomujeme si jejich mimořádný význam pro podporu exportu,“ uvedl Jaroslav Hanák (na pravém dolním snímku vpravo), prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR).

V letošním roce podnikatelské mise provázaly českého prezidenta při jeho návštěvách do Číny, Francie i Kazachstánu a Tádžikistánu a zúčastnily se jich stovky zástupců firem; mnozí z nich na misích podepsali smlouvy a kontrakty se zahraničními partnery. Pokračování spolupráce se plánuje i v letošním roce, který SP ČR vyhlásil Rokem průmyslu a technického vzdělávání. Prezident Miloš Zeman vyjádřil také přesvědčení o nutnosti takových změn v našem systému vzdělávání, které by vedly k vyššímu uplatnění absolventů škol v praxi. V tomto směru ocenil snahu podnikatelů o vyšší míru zapojení podniků v konkrétních regionech do školních programů svých budoucích zaměstnanců. Zdůraznil, že stálým a opakovaným problémem se ukazuje stav učňovského školství bez ohledu na jeho tradici a prokazatelně dobré výsledky v minulosti.

red





# Pracovní program EK 2015 – jinak a lépe?

**Prioritou Evropské komise v letošním roce bude odlehčení regulace při zachování sociálních, zdravotních a environmentálních standardů v EU. Unie má být otevřená a předvídatelná v tom, co dělá a jak to dělá.**

Evropští občané od nové Evropské komise žádají změnu v přístupu k velkým ekonomickým a sociálním výzvám – vysoké nezaměstnanosti, pomalému růstu, vysoké úrovni veřejného dluhu, propadu investic a nedostatku konkurenceschopnosti. Evropští občané očekávají také méně vměšování Komise do záležitostí, kde jsou členské státy lépe připraveny reagovat lépe na národní a regionální úrovni. Očekávají také, že Evropská unie bude více otevřená a předvídatelná v tom co dělá a jak to dělá. Komise chce, aby tato změna byla viditelná, a bude spolupracovat s Evropským parlamentem. Pracovní program 2015 nejde do podrobností, co všechno Komise plánuje v rámci svého čtyřletého mandátu, i když přípravné práce již byly zahájeny například na střednědobém přezkumu víceletého finančního rámce. V příloze programu jsou uvedeny nové iniciativy, na které se Komise bude soustředit v roce 2015 a které jsou strukturované v souladu s hlavními prioritami Politického poselství. Nový pracovní program také reflektuje závazek Komise k lepší regulaci (better regulation), což je ústředním bodem programu REFIT, jehož cílem je odstranit administrativní překážky a snížit regulatorní zátěž. Při přípravě nového programu zkoumala Komise i všechny současně probíhající návrhy, které nyní čekají na rozhodnutí EP a Rady. Je nezbytně

nutné věnovat čas a energii jen těm návrhům, které budou mít největší dopad na zaměstnanost a růst a kde je největší naděje, že budou přijaty v nejbližší budoucnosti.

## Návrhy podporují zaměstnanost

Mezi klíčové iniciativy na posílení zaměstnanosti, růstu a investic patří připravovaný soubor legislativních opatření k Investičnímu balíčku, balíček legislativních i nelegislativních návrhů na podporu zaměstnanosti a větší integrace do pracovních trhů, zejména pokud jde o dlouhodobě nezaměstnané a mladé lidi, střednědobý přezkum strategie Evropa 2020. Pro ekonomiku a průmysl bude zásadní legislativní balíček k vytvoření jednotného digitálního trhu a strategický rámec pro energetickou unii. Na posílení integrace vnitřního trhu a vytvoření silné průmyslové základny jsou připraveny návrhy na strategii vnitřního trhu se zbožím a službami, balíčky legislativních a nelegislativních návrhů k pracovní mobilitě a kapitálovým trhům Unie. V programu je avizován i legislativní návrh na směrnici o povinné informovanosti mezi členskými státy o připravovaných nebo aplikovaných daňových opatřeních v souvislosti s přeshraničními aktivitami individuálních daňových



plátců. Mimořádná pozornost bude věnována i migraci, cílem navržené evropské agendy bude vytvořit nový přístup k legální migraci s cílem učinit EU atraktivní pro dovednosti a talenty, které potřebuje.

## Příloha s návrhy na vyškrtnutí nebo úpravu

Příloha III programu obsahuje 80 zahájených a dosud neprojednaných návrhů (pending proposals). Je zde například kontroverzní návrh stanovující pravidla o přístupu zboží a služeb třetích zemí na vnitřní trh Unie s veřejnými zakázkami a o postupech na podporu jednání o přístupu zboží a služeb Unie na trhy třetích zemí s veřejnými zakázkami, který má být

upraven dle priorit nové Komise, tak aby se zjednodušily procesy a implementace. Do šesti měsíců musí být ukončeno jednání o návrhu na revize směrnice o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň, nebo bude vyřazena ve smyslu doporučení REFIT 2014. Seznam obsahuje i návrh na modifikaci návrhu na nařízení o společné evropské právní úpravě prodeje, tak aby se uvolnil potenciál elektronického obchodu v rámci jednotného digitálního trhu.

Vladimíra Drbalová

Sekce mezinárodních vztahů SP ČR – Mezinárodní organizace a EU  
vdrbalova@sprcr.cz

## Důležité návrhy pro podnikatele a zaměstnavatele:

Investiční plán pro Evropu	Legislativní	Akce navazující na sdělení EK, zřízení EFSI, spolupráce národních rozvojových a záručních banky, přístup k financím MSP.
Podpora integrace na trhu práce a zvyšování zaměstnanosti	Legislativní/ nelegislativní	Zaměřeno na integraci dlouhodobě nezaměstnaných a mladých lidí
Střednědobá revize strategie Evropa 2020	Nelegislativní	Zaměřeno na zlepšení a aktualizaci strategie 2020
Balíček Jednotný digitální trh (copyright)	Legislativní	Zaměřeno na lepší přístup spotřebitelů k digitálním službám přes hranice. Balíček bude obsahovat akce k modernizaci copyright.
Strategický rámec pro Energetickou unii (revize EST)	Nelegislativní/ legislativní	Zaměřeno na: bezpečnost dodávek energie, integraci národních energetických trhů, snížení poptávky po energii, dekarbonizaci energetického mixu, podporu výzkumu a inovací i oblasti energetiky. Balíček bude obsahovat revizi ETS.
Balíček pro pracovní mobilitu (revize směrnice o vysílání pracovníků)	Legislativní/ nelegislativní	Zaměřeno na podporu pracovní mobility a lepší koordinaci sociálních systémů, cílená revize Směrnice o vysílání pracovníků a posíleného EURES.
Unie kapitálových trhů	Legislativní/ nelegislativní	Akční plán na zlepšení financování ekonomiky cestou účinnějších a na tržním principu založených nástrojů.
Rámec pro ozdravení finančních institucí jiných než bank	Legislativní	Nařízení na vytvoření Evropského rámce pro oživení a ozdravení finančních institucí
Návrh na směrnici o povinné výměně informací mezi ČS o připravovaných nebo aplikovaných daňových opatřeních souvisejících s přeshraničními aktivitami daňových poplatníků	Legislativní	Zaměřeno na výměnu relevantních informací mezi daňovými správami jednotlivých členských států o opatřeních v daňové oblasti týkajících se přeshraničních aktivit individuálních plátců daní.
Strategie pro obchod a Investice	Nelegislativní	Komprehensivní přezkum strategie obchodní politiky EU, zejména pokud jde o její příspěvek k tvorbě pracovních míst, růstu a investicím.
Evropská agenda pro migraci	Legislativní/ nelegislativní	Cílem je vytvořit nový přístup k legální migraci, tak aby se EU stala atraktivní destinací pro dovednosti a talenty, zlepšit řízení migrace a posílit spolupráci se třetími zeměmi.

# Priority lotyšského předsednictví v Radě EU

**Dvumilionové Lotyšsko se ujímá svého prvního předsednictví. Očekává se, že bude hrát spíše podpůrnou roli Evropské komisi. Základními východisky jeho pracovního programu a priorit budou angažovanost, růst a udržitelnost.**

Lotyšsko získalo nezávislost na Sovětském svazu v roce 1991, do EU vstoupilo stejně jako ČR v roce 2004 a v loňském roce přijalo euro. Před rokem 2008 bylo příkladem země s „přehřátou“ ekonomikou se všemi z toho plynoucími důsledky – růstem inflace, schodku běžného účtu a zahraničního dluhu. Jeho ekonomika se ocitla v sestupné fázi již před ekonomickou krizí. Z problémů se vymanilo pomocí účinných strukturálních reforem a opatření podporujících růst investic. Určujícím rámcem pro priority Lotyšska v Radě EU jsou osmnáctiměsíční program předsednické trojky, program pro tři po sobě jdoucí předsednické země (spolu s Itálií a Lucemburskem) na období červenec 2014 – prosinec 2015 a strategická agenda Evropské rady z června 2014 a Evropského parlamentu. Cílem předsednictví je nastartovat hospodářský růst s využitím digitálního potenciálu a posilováním role EU jakožto globálního hráče. Bude klást důraz na inkluzivitu trhů práce a udržitelnou zaměstnanost, zejména pokud jde o dlouhodobě nezaměstnané, mladé lidi a osoby s postižením, a upevňovat roli sociálního dialogu v otázce posilování sociální dimenze hospodářské a měnové unie. Předsednictví bude klást důraz na vzdělávání více přizpůsobené potřebám trhu práce, zejména na podporu odborného vzdělávání a odborné přípravy, přičemž zvláštní pozornost zaměří na prvky duálního vzdělávání a na posílení spolupráce vzdělávacích institucí a zaměstnavatelů. Rozšíří diskuzi o otevřených vzdělávacích zdrojích a digitální výuce, která umožní zvýšit povědomí o potenciálu digitálního vzdělávání a vypracovat flexibilnější vzdělávací modely. Pozornost bude zaměřena i na roli vzdělávání v „digitálním věku“ jakožto nástroje k předávání hodnot a rozvoje občanů. V oblasti životního prostředí bude v centru zájmu klimaticko-energetický rámec 2030 a příprava na mezinárodní konferenci o klimatu v Paříži v prosinci 2015, iniciativy na podporu cirkulačního hospodaření s odpady a snahy o zlepšení kvality ovzduší v Evropě. V oblasti energetiky hodlá počátkem února zahájit jednání o konceptu Energetické unie a pokračovat v jednáních o dokončení vnitřního energetického trhu.

Marta Blízková  
Sekce mezinárodních vztahů SP ČR – Mezinárodní organizace a EU  
mblizkova@sprcr.cz

## HLAVNÍ TÉMATA PRACOVNÍHO PROGRAMU LOTYŠSKÉHO PŘEDSEDNICTVÍ:

- 1. Konkurenceschopná Evropa**
  - Investiční plán EU
  - posilování jednotného trhu (pokračováním realizace opatření v Aktu o jednotném trhu II a zahájením diskusí o Strategii jednotného trhu pro zboží a služby)
  - posilování konkurenceschopnosti průmyslu a souvisejících služeb zlepšováním legislativního prostředí
  - vytvoření Energetické unie
- 2. Digitální Evropa**
  - vytváření silnějšího a komplexnějšího rámce pro ochranu dat
  - posilování kybernetické bezpečnosti
  - zahájení diskusí o Strategii jednotného digitálního trhu
  - dosažení kompromisu ohledně balíčku k telekomunikačnímu trhu
  - posilování digitalizace Evropy, včetně digitálních dovedností a podpory e-governmentu
- 3. Angažovaná Evropa**
  - usnadnění revize politiky sousedství se zvláštním zaměřením na Východní partnerství
  - postoupení v jednáních o transatlantickém partnerství (EU-USA, EU-Kanada) a v jednáních EU-Japonsko
  - posílení diskusí o revizi Strategie EU pro Střední Asii
  - zaměření se na cíle udržitelného rozvoje pro období po roce 2015
  - zachování politiky rozšiřování.

Bližší podrobnosti o lotyšském předsednictvu EU najdete na internetových stránkách <https://eu2015.lv/> a [www.sprcr.cz/evropska-rada](http://www.sprcr.cz/evropska-rada).



# NEPŘEHLÉDNUTELNÁ



Stáhněte si **interaktivní katalog** do svého mobilního zařízení. Dostupný od 12/2014.

Available on the **App Store**

ANDROID APP ON **Google play**

## Zcela nová ŠKODA Fabia s novými úspornými motory

**Na ulici se za ní automaticky otočíte.** Je to přesně ten typ, který na sebe umí strhnout pozornost. Dynamický nadčasový design a barevné možnosti ColourConceptu jsou teprve začátkem. To, co se skrývá uvnitř, je stejně lákavé. Třeba nová generace motorů, které jsou až o 17% úspornější, a nejmodernější technologie. I díky nim má nová Fabia bezkonkurenční jízdní vlastnosti. A při pořízení jedinečné Záruky Mobility Plus s prodlouženou zárukou na 5 let již není co řešit. **Nová Fabia již od 239 900 Kč** s klimatizací, 6 airbagy a ESC s multikolizní brzdou. Navíc s financováním ŠKODA Finance od ŠkoFINu povinné ručení za 1 Kč ročně. Zeptejte se nás na on-line chatu, zavolejte na Infolinku ŠKODA 800 600 000 nebo navštivte svého prodejce vozů ŠKODA.

Kombinovaná spotřeba a emise CO<sub>2</sub> vozů Fabia: 3,4-4,8 l/100 km, 88-110 g/km



**CESTUJTE  
S TAKOVOU,  
KTERÁ VÁS  
OCHRÁNÍ!**

**Sjednejte si  
výhodné cestovní  
pojištění on-line  
na [www.cpzp.cz](http://www.cpzp.cz)**



Kód pojišťovny: 205  
Infocentrum: 810 800 000  
[www.cpzp.cz](http://www.cpzp.cz)



**Česká průmyslová  
zdravotní pojišťovna**