

Regionální řešerše Jihočeský kraj

Zpracováno ke dni 20. 6. 2014

Lenka Vohradníková, Zuzana Pavlasová, Dana Feferlová

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Obsah

Regionální řešerše Jihočeský kraj	1
1 Úvod	3
2 Současná situace Jihočeského kraje	4
3 Přehled informačních zdrojů	9
3.1 Strategické dokumenty ve formě Analýz, strategií a koncepcí, rozvojová dokumentace	9
3.2 Datové dokumenty – statistické a analytické podklady	9
4 Analýza struktury zapojených organizací	10
4.1 Zaměstnavatelé	10
4.2 Českomoravská konfederace odborových svazů	11
4.3 Krajský úřad Jihočeského kraje.....	11
4.4 Krajská pobočka Úřadu práce ČR v českých Budějovicích	12
4.5 Jihočeská hospodářská komora.....	13
4.6 Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů	14
4.7 Jihočeská agentura pro podporu inovačního podnikání	15
4.8 Manažeři S3 Regionální inovační strategie Jihočeského kraje	15
4.9 Jihočeský pakt zaměstnanosti	16
4.10 Přehled institucí a projektů zaměřených na RLZ v Jihočeském kraji.....	17
5 Záznam z komunikace se zaměstnavateli.....	21
6 SWOT analýza stávající situace v oblasti RLZ v Jihočeském kraji.....	23
7 Vybraná regionální témata.....	26
7.1 Sektorová dohoda pro obor Elektrotechniky a Energetiky	26
7.2 Sektorová dohoda pro obor Strojírenství.....	31
8 Závěrečné shrnutí.....	32

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

1 Úvod

Regionální rešerše Jihočeského kraje je zpracována za účelem analýzy současné situace v regionu z hlediska regionálního rozvoje s akcentem na oblast rozvoje lidských zdrojů. Cílem tohoto dokumentu je především identifikovat regionální disparity a posoudit jejich možná řešení. Regionální rešerše byla zpracována v rámci realizace projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“. Hlavním účelem projektu je nalezení efektivních řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice, a to za účasti zástupců zaměstnavatelů, zástupců zaměstnanců a dalších účastníků (např. úřady státní správy a samosprávy, vzdělávací instituce), kteří mohou tuto oblast aktivně ovlivňovat. Regionální rešerše Jihočeského kraje je zpracována s dopadem na daný region, a to na základě vedeného dialogu zástupců pracovního týmu Jihočeského kraje s přizvanými dotčenými aktéry se znalostí regionální problematiky.

Regionální rešerše analyzuje současnou situaci na základě dostupných strategických a analytických podkladů. Výchozím dokumentem je analýza poptávaných profesí v Jihočeském kraji spolu s řízenými rozhovory se zaměstnavateli působícími v Jihočeském kraji, která potvrzuje a dokresluje stav v regionu zjištěný ze sekundárních dat. Dokument obsahuje dále analýzu struktury zapojených institucí, které jsou klíčové nejen při posouzení situace v regionu, ale také pro následnou koordinaci aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů a realizaci případných opatření.

Zjištěné informace jsou sumarizovány do SWOT analýzy, jež následně umožnila identifikovat klíčová témata k řešení. Závěr rešerše je věnován shrnutí a porovnání klíčových témat, včetně výběru tématu k řešení.

Zástupci organizací zapojených do pracovního týmu projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“ (SD) v Jihočeském kraji:

Pracovní tým:

Lenka Vohradníková, DiS – expert projektu SD za Svaz průmyslu a dopravy ČR
Petr Janoušek – expert projektu SD za ČMKOS
Ing. Zuzana Pavlasová – poradce pro regionální RLZ za SP ČR
Michal Lehký – poradce projektu SD za Svaz průmyslu a dopravy ČR
Zdeňka Vůchová – asistentka projektu SD za Svaz průmyslu a dopravy ČR

Poradci aktivně zapojení do pracovního týmu nad rámec projektu:

Ing. Věra Vrchotová - zástupce Sektorové rady pro obor Strojírenství
Ing. Dana Feferlová - Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s., projektový manažer S3 regionální strategie
Bc. Miroslav Mühlböck - garant Jihočeského paktu zaměstnanosti
Ing. Hana Šímová – vedoucí OŠMT Krajského úřadu Jihočeského kraje
Ing. Ivan Loukota – ředitel Krajské pobočky úřadu práce ČR pro Jihočeský kraj

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

2 Současná situace Jihočeského kraje

Jihočeský kraj leží při jižní hranici České republiky s Rakouskem (Horní a Dolní Rakousko) a Spolkovou republikou Německo (Bavorsko). Má rozlohu 10 057,3 km², což je 12,8 % rozlohy ČR. V kraji žije podle údajů ČSÚ 636 707 obyvatel (stav k 31. 12. 2012), hustota obyvatel je nejnižší v ČR (63,4 osob/km²). Jihočeský kraj se sídlem v Českých Budějovicích je vymezen územím okresů České Budějovice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Písek, Prachatice, Strakonice a Tábor.

Jihočeský kraj patří v rámci ČR mezi málo urbanizovaná území; v současnosti má celkem 623 obcí, z toho 54 se statutem města. Podíl městského obyvatelstva dosáhl k 31. 12. 2012 celkem 64,0 %.

V zemědělství převažuje v rostlinné výrobě pěstování obilovin, olejnin a píce, významná je též produkce brambor. V živočišné výrobě se jedná především o chov skotu a prasat. Celkově se zde vytváří zhruba 10 až 11 % zemědělské produkce celé republiky. Dlouholetou tradici má v kraji rybníkářství. Celková plocha rybníků, v nichž se chovají ryby, se pohybuje kolem 25 000 ha. Vytváří se v nich polovina produkce ryb České republiky, významný je také podíl v chovu vodní drůbeže (kachen a hus).

Průmyslová výroba je koncentrována především v českobudějovické aglomeraci, výraznější podíl průmyslu je rovněž v okresech Tábor a Strakonice. V České republice však kraj nepatří mezi rozhodující průmyslové oblasti, podíl na tržbách průmyslových podniků ČR v roce 2012 činil 3,8 %. Z odvětvového hlediska převažuje zpracovatelský průmysl, v jeho rámci pak výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů a výroba potravinářských výrobků. Stavební podniky v kraji se na produkci v ČR podílely 6,9 %; zajišťují především práce na inženýrských stavbách.

Důležitým prvkem ovlivňujícím vnímání jihočeského regionu je přítomnost a plánované rozšíření Jaderné elektrárny Temelín. Z ekonomického hlediska (a z pohledu rozvoje hospodářství a konkurenceschopnosti kraje) se jedná o jeden z významných budoucích záměrů s řadou socioekonomických souvislostí.

Podnikání a jeho poměrně diverzifikovaná základna podporující nižší nezaměstnanost zastává významnou roli v celkovém rozvoji Jihočeského kraje. Je motorem rozvoje a prosperity regionálního hospodářství. Stejně jako v celé ČR se v Jihočeském kraji projevují prohlubující se vazby hospodářství na automobilový průmysl.

Pro zajištění rozvoje podnikatelské platformy v Jihočeském kraji a zvyšování regionální konkurenceschopnosti je třeba směřovat k podpoře rozvoje podniků, jejichž výroba se bude orientovat do odvětví s vyšší přidanou hodnotou při zachování a zvyšování environmentální šetrnosti a energetické efektivity. Významné postavení však musí mít rovněž oblast podpory začínajících podnikatelů.

Věková struktura obyvatel kraje je obdobná jako v celé České republice; průměrný věk v kraji i ČR je 41,4 roku (v ČR 41,3 roku). Od demografické struktury kraje se výrazněji odlišuje pohraniční okres

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

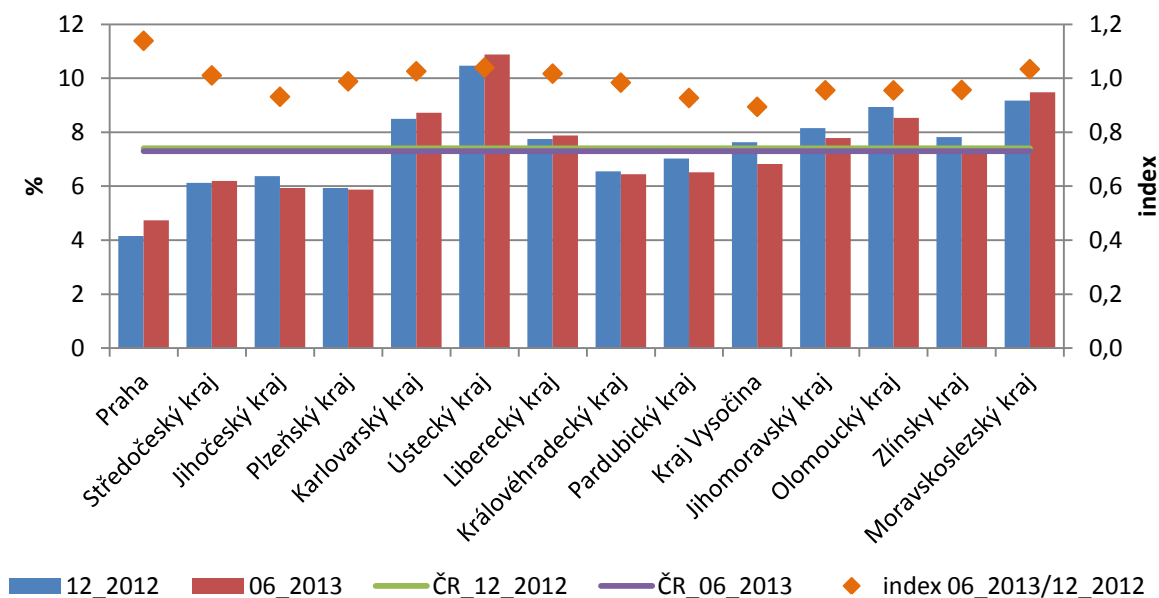
Český Krumlov s pestřejším národnostním složením. Je zde mladší věková struktura, vyšší porodnost a nejnižší úmrtnost.

Podle výsledků výběrových šetření pracovních sil dosáhl v roce 2012 podíl obyvatel s vysokoškolským vzděláním z celkového počtu osob patnáctiletých a starších 13,3 % a podíl osob s úplným středním vzděláním (včetně vyššího) 32,7 %.

Jihočeský kraj se svou ekonomickou vyspělostí, měřenou **HDP na obyvatele**, řadí mezi průměrné regiony ČR, **míra nezaměstnanosti** je však dlouhodobě nižší. Na tvorbě hrubého domácího produktu v České republice se kraj podílí pouze 5,2 %, v přepočtu na 1 obyvatele dosahuje 85,1 % republikového průměru. Ke konci roku 2012 bylo v kraji evidováno 28 767 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob dosahoval koncem prosince 2013 - 6,37 % a zařadil v mezikrajovém porovnání Jihočeský kraj na čtvrtou nejnižší příčku po Hlavním městě Praze, Plzeňském a Středočeském kraji.

Dlouhodobě problematickým faktorem na území Jihočeského kraje jsou dílčí disparity v zaměření vzdělávání (resp. zájmu mladých z hlediska zaměření oboru jejich studia a z hlediska jejich představy o budoucím zaměstnání) a požadavků zaměstnavatelů na strukturu pracovní síly, čímž vznikají na trhu práce disproporce. Ty mohou v budoucnu vést v kombinaci s vlivy demografického vývoje k nežádoucímu ztížení uplatnitelnosti absolventů škol. Je proto potřeba zaměřit se na další aktivizaci podnikatelského sektoru směrem ke spolupráci se školami (příprava vlastních budoucích zaměstnanců, stipendia na financování studia vybraných žáků a studentů apod.).

Graf č. 1: Aktuální vývoj míry nezaměstnanosti v krajích v ČR

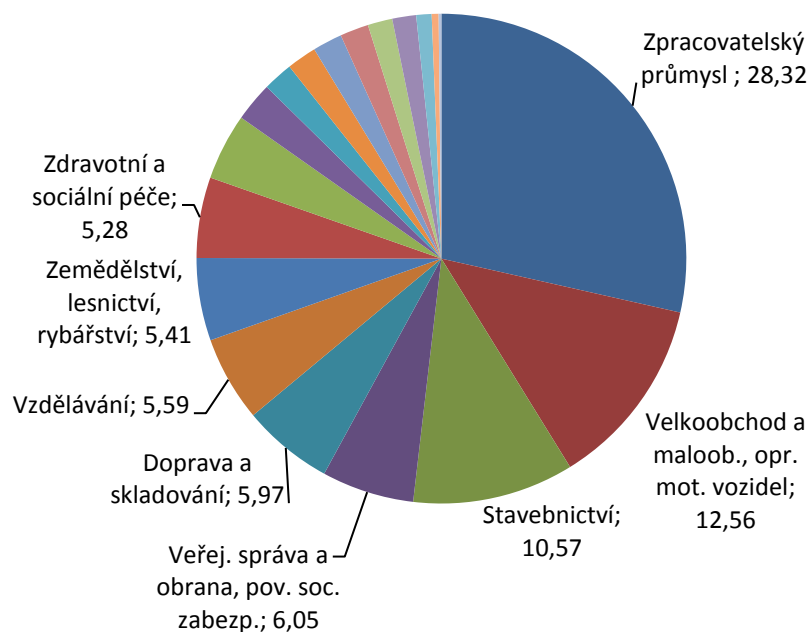


zdroj: ČSÚ

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

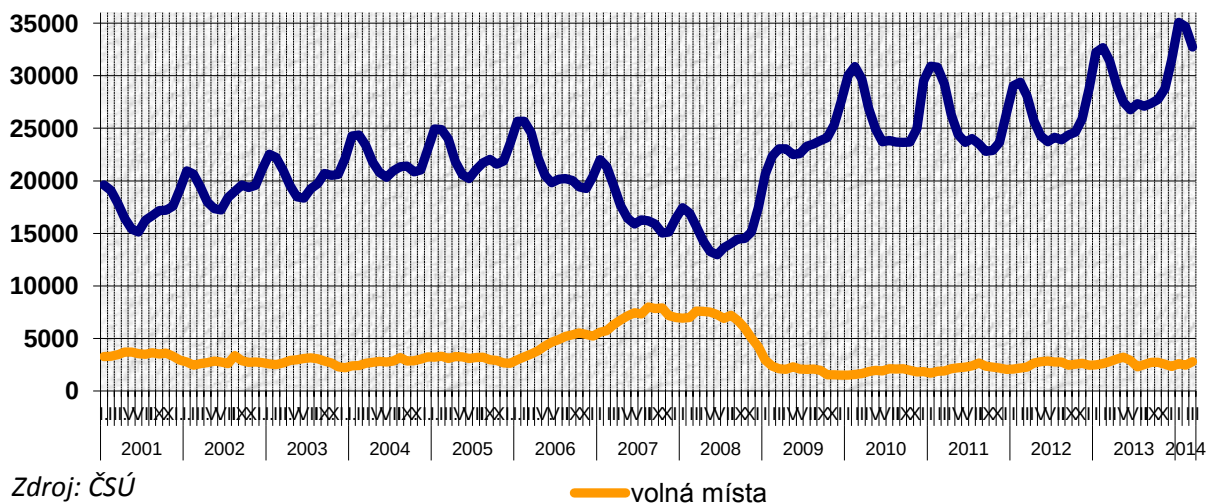
Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Graf č. 2: Struktura zaměstnanosti v roce 2011 v Jihočeském kraji dle NACE



Zdroj: ČSÚ

Graf č. 3: Vývoj počtu evidovaných uchazečů a volných míst v Jihočeském kraji
v období leden 2001 – březen 2014

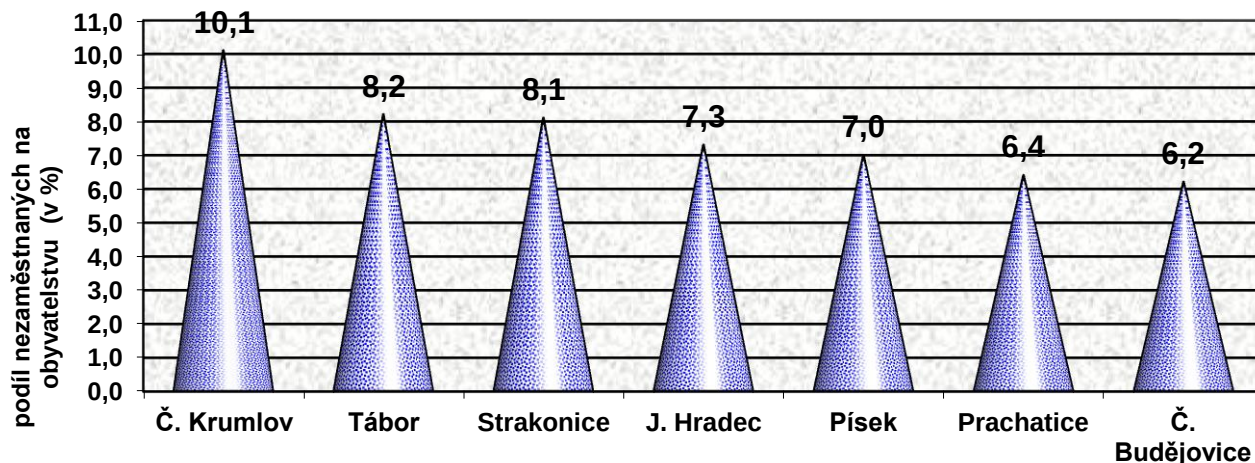


Zdroj: ČSÚ

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Graf č. 4: Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v okresech Jihočeského kraje k 31. březnu 2014



Zdroj: ČSÚ

Podle výběrových šetření pracovních sil je v hospodářství kraje zaměstnáno 295 tis. osob, z toho 28 % v průmyslu, 13 % v obchodu a opravách spotřebního zboží, 11 % ve stavebnictví.

Průměrná hrubá měsíční mzda v roce 2011 dosáhla 21 041 Kč (přepočteno na fyzické osoby, včetně podniků do 20 zaměstnanců) a za celorepublikovým průměrem zaostala téměř o 11 % (toto zaostávání je do určité míry dáno strukturou hospodářství kraje).

Ve statistickém registru ekonomických subjektů bylo koncem roku 2013 registrováno 159 tis. podniků, organizací a podnikatelů. Jeho největší část tvořili podnikatelé - fyzické osoby podnikající dle živnostenského zákona (127 tis. subjektů).

V kraji je zaznamenávána stále se zvyšující intenzita dopravy, zejména silniční. Silniční síť zajišťuje dostatečnou základní dopravní dostupnost sídel, území kraje však v současné době není napojeno na republikovou dálniční síť. V železniční dopravě sice přes jeho území nevedou hlavní železniční koridory, přesto je zde několik důležitých uzlů.

Síť školských zařízení tvoří 301 mateřských škol, 255 základních škol a 90 středních škol, včetně 23 gymnázií. V Jihočeském kraji působí 2 veřejné vysoké školy, 2 soukromé, v Jindřichově Hradci fakulta Managementu VŠE Praha a 1 veřejná výzkumná instituce. Největší vysokou školou v regionu je Jihočeská univerzita v ČB s 8 fakultami (ekonomická, filozofická, pedagogická, přírodovědecká, teologická, zdravotně sociální, zemědělská, rybářství a ochrany vod). Technicky zaměřené obory v regionu zastupuje Vysoká škola technická a ekonomická (VŠTE), která zároveň úzce kooperuje s technicky zaměřenými středními školami v Jihočeském kraji. V současné době působí při VŠTE Technické a vzdělávací konsorcium, jež tuto spolupráci zastřešuje. Mezi soukromé vysoké školy patří Vysoká škola evropských a regionálních studií v Českých Budějovicích a Filmová akademie M. Ondříčka v Písku. Na vysokých školách v kraji studuje 18,6 tisíc studentů.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Zajímavý je pro kraje rozvoj cestovního ruchu. Přírodního prostředí s vysokou lesnatostí, vodními plochami a velkým počtem kulturních památek (téměř 6 tis. objektů) je využíváno k návštěvám a rekreaci občany z celé ČR a v hojné míře i zahraničními turisty. Význam pro rozvoj kraje a cestovního ruchu má i budoucí rekonstrukce a modernizace letiště, které má dosud licenci pro neveřejný mezinárodní provoz.

Tabulka č. 1: Vývoj odvětví Jihočeského kraje v letech 2010 – 2013

	Měřicí jednotka	2010	2011	2012	2013
PRŮMYSL¹⁾					
Počet podniků		150	151	155	157
Tržby z prodeje vlastních výrobků a služeb průmyslové povahy	mil.Kč	99 541	111 732	112 773	119 132
STAVEBNICTVÍ					
Počet podniků ²⁾		48	42	43	39
Stavební práce podle dodavatelských smluv provedené na území kraje (podniky s 20 a více zaměstnanci)	mil.Kč,	17 387	22 538	21 064	
CESTOVNÍ RUCH³⁾					
Ubytovací zařízení celkem		963	982	⁵⁾ 1288	1 302

1) Průmyslové podniky se 100 a více zaměstnanci, sídlo v kraji,

2) Stavební podniky s 50 a více zaměstnanci, sídlo v kraji

3) Hromadná ubytovací zařízení

Zdroj: ČSÚ

V posledních letech se rozvíjí mnoho forem přeshraniční spolupráce. Jednou z nich je **Euroregion Šumava/ Bayerischer Wald/Mühlviertel**, který zahrnuje území o celkové rozloze 16 tis. km² s 1,3 mil. obyvateli. Sdružuje 110 hornorakouských, 110 bavorských a 92 českých obcí (z toho 52 obcí je z Jihočeského kraje). Přínosy lze spatřovat ve vytváření a realizaci společných projektů, především v oblasti dopravy, služeb a cestovního ruchu a vzájemné výměně zkušeností.

V květnu 2002 byla podepsána zakládací listina dalšího euroregionu s názvem **Silva Nortica**, který zahrnuje území okresů Jindřichův Hradec, České Budějovice, Písek a Tábor. V Dolním Rakousku se jedná o okresy Zwettl, Krems, Gmünd, Waidhofen an der Thaya a Horn. Euroregion představuje území o rozloze 10 639 km² s téměř 700 tis. obyvateli. Cílem přeshraniční spolupráce je společná reprezentace regionu, výměna informací, rozvoj cestovního ruchu, a podobně. Na jihočeské straně je do něho zapojeno 40 obcí s 260 tis. obyvateli.

V červnu 2012 byl v rakouském Linci založen **Evropský region Dunaj-Vltava**, který zahrnuje území ve 3 státech s rozlohou 60 000 km² a 6 mil. obyvateli. V České republice do tohoto regionu patří kraje Jihočeský, Plzeňský a Kraj Vysočina.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

3 Přehled informačních zdrojů

Zpracování rešerše vychází z níže uvedených informačních zdrojů, které byly v rámci Jihočeského kraje identifikovány.

3.1 STRATEGICKÉ DOKUMENTY VE FORMĚ ANALÝZ, STRATEGIÍ A KONCEPCÍ, ROZVOJOVÁ DOKUMENTACE

- Analýza trhu práce v Jihočeském kraji v roce 2012, analýza byla vytvořena v rámci projektu PRO NEETS AT/CZ (M00248), vydala: Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
- Analýza regionálních disparit středního odborného vzdělávání ve vazbě na trh práce NUTS II Jihozápad, leden 2012, pro Svaz průmyslu a dopravy ČR zpracovalo Asistenční centrum, a.s. v rámci realizace projektu Udržitelnost sociálního dialogu v ČR - rozvoj kvality služeb zástupců zaměstnavatelů
- Analýza stavu a vývoje trhu práce v Jihočeském kraji za rok 2013, 2012 Krajská pobočka v Českých Budějovicích ÚP ČR, zpracoval: Mgr. Jiří Beran, Mgr. Martina Kratochvílová
- Krajská příloha k regionální inovační strategii 3, pracovní verze k 30. 4. 2014, doposud neprojednaná v krajských strukturách, neschválená
- Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, Krajský úřad v Českých Budějovicích, schváleno usnesením Zastupitelstva Jihočeského kraje ze dne 7. 2. 2012, zpracoval OŠMT
- Národní ústav pro vzdělávání „Absolventi středních škol a trh práce, odvětví Elektrotechnika, Praha 2014, kolektiv autorů Chromá, Doležalová, Vojtěch a další“
- Absolventi středních škol a trh práce – odvětví ELEKTROTECHNIKA, Mgr. Pavla Chomová, Mgr. Gabriela Doležalová, Ing. Jiří Vojtěch a kolektiv autorů
- Program rozvoje Jihočeského kraje 2014 – 2020, který byl schválen usnesením zastupitelstva Jihočeského kraje č. 91/2014/ZK-10 ze dne 24. 4. 2014
- http://www.kraj-jihocesky.cz/1598/program_rozvoje_jihoceskeho_kraje_2014_8211_2020.htm
- Analýza poptávaných profesí v Jihočeském kraji, Jihočeská hospodářská komora, březen 2014
- Analýza OŠMT Jihočeského kraje, Ing. Hana Šímová, vedoucí odboru, OŠMT, 20.5.2014

3.2 DATOVÉ DOKUMENTY – STATISTICKÉ A ANALYTICKÉ PODKLADY

- Počty žáků ve skupině oborů 23 Strojírenství a strojírenská výroba - školní rok 2011/2012, 2012/2013 a 2013/2014 (denní forma vzdělávání), vydal: OŠMT KÚ
- Počty žáků ve skupině oborů 23 Strojírenství a strojírenská výroba - školní rok 2011/2012, 2012/2013 a 2013/2014 (denní forma vzdělávání), vydal: OŠMT KÚ
- Počty žáků ve skupině oborů 26 Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika - školní rok 2011/2012, 2012/2013 a 2013/2014 (denní forma vzdělávání), vydal: OŠMT KÚ
- Počty žáků ve skupině oborů 26 Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika - školní rok 2011/2012, 2012/2013 a 2013/2014 (denní forma vzdělávání), vydal: OŠMT KÚ
- Český statistický úřad, www.czso.cz

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

4 Analýza struktury zapojených organizací

Pracovní tým v Jihočeském kraji od počátku realizace projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“ řeší problémová a klíčová témata regionu ve spolupráci a v součinnosti jak s tamními představiteli významných korporací - zaměstnavateli, tak se zástupci klíčových organizací v Jihočeském kraji:

4.1 ZAMĚSTNAVATELÉ

K 31. 12. 2013 bylo v Jihočeském kraji evidováno v registru ekonomických subjektů 159 363 subjektů, z toho je 127 152 fyzických osob a 32 211 právnických osob. Je třeba poznamenat, že uvedené počty zahrnují všechny subjekty s přiděleným identifikačním číslem organizace (IČO) bez ohledu na to zda jsou či nejsou ekonomicky aktivní.

Necelých 8 % zaujímají v jihočeském regionu velké firmy s počtem zaměstnanců nad 250 osob. Významný podíl z pohledu zaměstnanosti v regionu představuje segment malých a středních podniků. Nezanedbatelné jsou však i podniky bez zaměstnanců, jejichž vytvoření představuje z pohledu trhu práce tvorbu nových pracovních míst pro zakladatele podniku, zpravidla osobu samostatně výdělečně činnou.

Zaměstnavatelé hrají klíčovou úlohu z pohledu rozvoje lidských zdrojů v regionu a to z pohledu zaměstnanosti, vzdělávání, jak praktického, tak mnohdy nepřímě i teoretického a je tedy nezbytné akcentovat tyto subjekty v rámci realizovaného projektu. V březnu 2014 byl proveden průzkum mezi firmami v Jihočeském kraji zaměřeným na zjištění jejich poptávky po pracovní síle s ohledem na aktuální situaci a predikci na období 3 let. Výsledky šetření jsou prezentovány v Analýze poptávaných profesí a posloužily také pro definování současných problémů regionu, viz bod 5 – Záznam komunikace se zaměstnavateli.

Z pohledu zaměstnanosti je nejvíce zastoupeno odvětví zpracovatelského průmyslu (29 %), dále stavebnictví (12 %) a obchod (12 %). Společným problémem zaměstnavatelů v Jihočeském kraji je nedostatek kvalifikovaných pracovníků způsobený sníženým zájmem o studium oborů odvětví zpracovatelského průmyslu, s tím, že do popředí se dostává obor elektrotechnika a energetika.

V Jihočeském kraji jsou 2 významní zaměstnavatelé a zároveň hlavní představitelé energetického průmyslu:

- ČEZ, a. s.
- E.ON Česká republika, s. r. o.

Významné firmy působící v oboru elektrotechniky v Jihočeském kraji, které byly zapojeny do průzkumu, jsou uvedeny v kapitole 5.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

4.2 ČESKOMORAVSKÁ KONFEDERACE ODBOROVÝCH SVAZŮ

Českomoravská konfederace odborových svazů je největší odborovou centrálou v České republice. ČMKOS je dobrovolným, otevřeným a nezávislým demokratickým sdružením 29 odborových svazů a je jedním ze sociálních partnerů účastnících se tripartitních jednání.

Posláním ČMKOS je zejména koordinace a obhajoba odborových, ekonomických, právních, sociálních a ostatních práv a zájmů členů konfederace a zaměstnanců na celostátní úrovni, prosazování požadavků členů konfederace ve vztahu ke státu, k územním samosprávným celkům, k zaměstnavatelským a jiným příslušným subjektům, rozvíjení spolupráce s partnerskými zahraničními ústředními a působení v nadodvětových odborových organizacích a dalších mezinárodních institucích.

V rámci projektu Sektorových dohod je ČMKOS partnerem a tedy i aktivním členem.

4.3 KRAJSKÝ ÚŘAD JIHOČESKÉHO KRAJE

Jihočeský kraj plní úkoly při zřizování a rušení školských institucí (SŠ), proto je zapojení do realizovaného projektu více než adekvátní. Vzhledem k dosavadní dlouhodobé spolupráci se daří projednávat společné cíle, které povedou k naplňování strategických koncepcí Jihočeského kraje.

Krajský úřad Jihočeského kraje má dlouhodobé zkušenosti s řízením a realizací projektů z oblasti rozvoje lidských zdrojů, nejen jako žadatel, ale zároveň jako administrátor Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Projekty realizované Jihočeským krajem v oblasti RLZ:

- V současné době realizuje projekt Ipo - Rozvoj technického vzdělávání v Jihočeském kraji, kde cílem je systematická investiční a metodická podpora při zajišťování vzdělávání v technických oborech, a to konkrétně na 15 středních odborných školách a středních odborných učilištích kraje.
- Rozvojový program MŠMT na podporu odborného vzdělávání v roce 2014 - Krajský úřad Jihočeského kraje stanovil prostřednictvím OŠMT, s přihlédnutím k dlouhodobému záměru rozvoje vzdělávání a potřebám trhu práce, technické obory, které budou z rozvojového programu v první etapě podpořeny. Jedná se o vybrané obory H/01 a E/01.
- Stipendijní motivační program pro žáky středních škol ve vybraných učebních oborech. Jihočeský kraj pravidelně v rámci Programu rozvoje kraje vyhlašuje tento grantový program s cílem nejen zvýšit zájem žáků o dané učební obory, ale také motivovat žáky ke zlepšení docházky, zlepšení studijních výsledků a zabránění předčasnému ukončení vzdělávání.
- Zlepšení vybavenosti ICT na školách Jihočeského kraje - projekt v rámci ROP Jihozápad, oblast podpory 2.4 - předkládaný projekt byl zaměřen na zvýšení vybavenosti škol zřizovaných Jihočeským krajem v oblasti informačních a komunikačních technologií (ICT), konkrétně vybavenosti a využívání interaktivních tabulí (IT).

V rámci projednávání řešeného tématu poskytli zástupci Jihočeského kraje analytické podklady pro zpracování regionální rešerše Jihočeského kraje. Jihočeský kraj v rámci svého odboru školství mládeže a tělovýchovy sleduje a pozitivně ovlivňuje vývoj počtu žáků na středních školách. Společně

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

s grantovým Stipendijním programem kraje na podporu žáků některých učebních oborů, včetně se strojírenským zaměřením došlo v posledních třech letech i přes nepříznivý demografický vývoj v počtu žáků na středních školách k posílení zájmu o technické a i strojírenské obory, což je první významný počin a odpovídá i záměru vzdělávací politiky kraje, ale i ČR.

Počet žáků v oborové skupině č. 23 (Strojírenství) za poslední 3 roky v rámci Jihočeského kraje je i přes demografický pokles žáků stabilní, naopak je proti loňskému roku nárůst, což svědčí o významu všech podpůrných opatření, včetně aktivit sektorové dohody Strojírenství v rámci Jihočeského kraje. V současné době se v rámci Jihočeského kraje objevuje nutnost řešení této otázky také v oblasti elektrotechniky.

4.4 KRAJSKÁ POBOČKA ÚŘADU PRÁCE ČR V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

Zastupuje organizační útvar Úřadu práce ČR a plní v rámci kraje úkoly spojené s prováděním státní politiky zaměstnanosti a činnosti v rámci zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, zákona o státní sociální podpoře, zákona o pomoci v hmotné nouzi, zákona o sociálních službách a zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením. Dále vytvářejí ve spolupráci s kontaktními pracovišti podmínky pro spolupráci při zabezpečování zaměstnanosti, mobility pracovních sil, rozvoje lidských zdrojů a sociální ochrany s územními samosprávnými celky a jejich orgány, sociálními partnery a organizacemi zaměstnavatelů. Zároveň se podílí na realizaci projektů, pro které je Úřad práce ČR příjemcem nebo kde jsou krajské pobočky zapojeny do realizace národních a systémových projektů, pro které je ministerstvo příjemcem a řadu dalších činností s tím souvisejících.

Správním obvodem krajské pobočky v Českých Budějovicích je území Jihočeského kraje (území okresů České Budějovice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Písek, Prachatice, Strakonice a Tábor).

V Jihočeském kraji bylo v roce 2013 celkově vynaloženo na politiku zaměstnanosti 902 753 tis. Kč, přičemž na aktivní politiku zaměstnanosti (včetně všech finančních prostředků z Evropského sociálního fondu - dále jen ESF) to bylo 292 818 tis. Kč a na pasivní politiku zaměstnanosti 609 935 tis. Kč.

Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti bylo v roce 2013 finančně podpořeno v Jihočeském kraji přímo 6 166 osob. Dále krajská pobočka úřadu práce vyplacenými příspěvky na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podpořila nepřímo udržitelnost 633 vymezených chráněných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením.

Z hlediska struktury nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti byl zaznamenán v roce 2013 zájem zaměstnavatelů především o veřejně prospěšné práce a vyhrazená společensky účelná pracovní místa. Další projekty realizované Úřadem práce:

- **Vzdělávejte se pro růst!** - pracovní příležitosti, č. CZ.1.04/2.1.00/03.00015. Národní individuální projekt realizovaný v roce 2013 spolufinancovaný z prostředků Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

- **Vzdělávejte se pro růst v Jihočeském kraji II.**, č. CZ.1.04/1.1.00/B1.00009. Cílem projektu je posílení ekonomického růstu firem v Jihočeském kraji, které překonaly období poklesu či stagnace. Upevnění a rozvoj jejich konkurenceschopnosti. Podpora tvorby pracovních míst.
- **Odborná praxe pro mladé do 30 let v Jihočeském kraji** - cílem projektu je pomoci ke vstupu na otevřený pracovní trh mladým lidem ve věku do 30 let, uchazečům o zaměstnání, kteří jsou v evidenci krajské pobočky ÚP ČR v ČB. Tyto osoby patří do cílové skupiny, pro niž je největší překážkou v pracovním uplatnění chybějící, nebo nedostatečná praxe a u některých také chybějící, nebo neuplatnitelná aktuální kvalifikace.
- **Dobrá práce v Jihočeském kraji II**, č. CZ.1.04/2.1.00/70.00056. Projekt řeší rozvoj dlouhodobě nezaměstnaných osob, díky kterému je bude možné brzy začlenit na trh práce. Cílová skupina je složena z uchazečů o zaměstnání s evidencí 5 měsíců+ nad 45 let věku, případným zájemců o zaměstnání v evidenci KoP (s evidencí 5 měsíců + nad 45 let). Zvýšená pozornost je věnována zapojení osob ve věku nad 55 let a osobám s lehčími typy zdravotních omezení (též s evidencí nad 5 měsíců).
- **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců**, č. CZ.1.04/1.100/93.00001. Projekt je zaměřen zejména na vzdělávání zaměstnanců těch zaměstnavatelů, případně na vzdělávání osob samostatně výdělečně činných, kteří i přes negativní vývoj ekonomiky mají na trhu stabilní pozici s možností přechodu k růstu. Podniky mohou získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně budou zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání.

V rámci projednávání řešeného tématu poskytli zástupci krajské pobočky Úřadu práce v Českých Budějovicích analytické podklady pro zpracování regionální rešerše Jihočeského kraje.

4.5 JIHOČESKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA

Jihočeská hospodářská komora (JHK) je sdružení podnikatelů ustanovené na základě zákona č. 301/1992 Sb. a č. 259/1996 Sb. o Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky. Je právnickou osobou zapsanou v obchodním rejstříku a působí nezávisle na politických stranách, státních orgánech a orgánech územní samosprávy.

Hlavním posláním Jihočeské hospodářské komory je podpora rozvoje podnikatelského prostředí a prosazování zájmů podnikatelů. Má své nezastupitelné místo v oblasti shromažďování a poskytování informací pro podnikatele a díky přirozené interakci především s členskými subjekty, také při shromažďování informací od podnikatelských subjektů. Členství v Jihočeské hospodářské komoře je ze zákona nepovinné a v současné době má JHK zastoupení v 1180 členských subjektech. Působnost JHK je po celém jihočeském kraji prostřednictvím 9 oblastních kanceláří: České Budějovice, Český Krumlov, Prachatice, Strakonice, Písek, Milevsko, Tábor, Jindřichův Hradec a Třeboň.

Neméně významnou je i spolupráce s regionálními aktéry směřující k podpoře podnikatelského prostředí, regionálního rozvoje, vědy, výzkumu a inovací a v neposlední řadě rozvoje lidských zdrojů. JHK se podílí na rozvoji lidských zdrojů již dlouhodobě prostřednictvím realizovaných projektů, spolupráce s Krajským úřadem, Úřadem práce, Radou pro rozvoj lidských zdrojů, a to buď přímo či zprostředkovaně ve spolupráci s Jihočeskou společností pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Jihočeská hospodářská komora (dále JHK) má mnoholeté zkušenosti s řízením projektů v oblasti Rozvoje lidských zdrojů na úrovni regionální, národní i evropské. Mimo jiné realizovala následující projekty:

- OP LZZ - **Vzdělávání zaměstnanců členských firem JHK v oboru doprava** - zajištění odborné kvalifikace pracovníků v oblasti dopravní infrastruktury.
- OP VK 1.1. - **Impuls pro kariéru** – projekt zaměřený na zatraktivnění technických oborů a zvýšení motivace žáků k jejich studiu.
- Cíl 3 OP Přeshraniční spolupráce - **Úspěšná mládež CZ-AT** - podpora spolupráce škol a podpoření přeshraniční fluktuace pracovní síly
- OP VK 3.2 - **Regionální partnerství pro výuku odborných cizích jazyků podle potřeb podniků v Jihočeském kraji.**

Problematikou nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců na trhu práce se JHK zabývá dlouhodobě. Již v roce 2008 bylo při JHK založeno neformální sdružení **Klub personalistů**, jehož aktivity jsou zaměřeny především na propojování podnikatelské sféry se školskými zařízeními s cílem řešit tuto problematiku a podpořit studium především technických a řemeslných oborů. V oblasti vzdělání poskytuje JHK již od svého vzniku širokou nabídku služeb, např. odborné semináře, vzdělávací a rekvalifikační kurzy, vzdělávání na klíč apod. JHK je jedním z iniciátorů Jihočeského paktu zaměstnanosti a zapojila se také do tvorby Sektorové dohody pro strojírenství.

Největší přínos JHK pro projekt RSD spočívá především v jejím propojení a každodenní komunikaci se zaměstnavateli Jihočeského kraje, z většiny případů členských firem JHK.

4.6 JIHOČESKÁ SPOLEČNOST PRO ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ

V červnu 2005 vznikla Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s. (JSRLZ), jejímž fakultativním orgánem se stala Rada pro rozvoj lidských zdrojů.

JSRLZ má řadu zkušeností s realizací projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů jako žadatel projektu i jako partner. Dále uvedené - vybrané projekty se týkají oblasti rozvoje lidských zdrojů.

V letech 2005 - 2006 realizovala projekt **Volba povolání** financovaný z prostředků KÚ JČK. Cílem projektu byla realizace systémových opatření vedoucích ke zvýšení zájmu veřejnosti o odborné vzdělávání v oborech požadovaných trhem práce.

V roce 2008 ve spolupráci s Hospodářskou komorou Horního Rakouska byla realizována exkurze žáků 6. - 8. tříd ZŠ do podniků a škol Horního Rakouska, které nabízí studium i českým žákům. Za finanční podpory Společenství tří zemí byla realizována obdobná exkurze do bavorských škol a podniků.

Od dubna 2009 byla partnerem mezinárodního projektu **BASIMET** zaměřeného na sladění požadavků profesí ve strojírenství. Projekt byl realizován v rámci OP Přeshraniční spolupráce CZ - AT.

Jako partnerská organizace vystupovala i v projektu realizovaném JHK – Impuls pro kariéru.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

V současné době realizuje přeshraniční projekt **PRO NEETS AT/CZ**, který je zaměřen na rozvoj lidských zdrojů u cílové skupiny silně znevýhodněné mládeže a mladých dospělých do 24 let. Cílem projektu je pomoci této skupině najít zaměstnání a získat pracovní návyky a odbornou praxi.

JSRLZ se dále zapojila do realizované S3 strategie v zastoupení S3 projektového manažera pro Jihočeský kraj.

4.7 JIHOČESKÁ AGENTURA PRO PODPORU INOVAČNÍHO PODNIKÁNÍ

Jihočeská agentura pro podporu inovačního podnikání, o. p. s. (JAIP) byla založena Jihočeskou hospodářskou komorou se záměrem zaštitit podporu výzkumu, vývoje a inovací v Jihočeském kraji. Agentura sdružuje zástupce firem a institucí, které se zabývají problematikou výzkumu, vývoje a inovací, zprostředkovává komunikaci a tvoří platformu pro spolupráci akademické obce, veřejné samosprávy a podnikatelské sféry.

Hlavním posláním JAIP je navrhovat a aplikovat politiku podpory inovačního podnikání, technologického rozvoje a výzkumně-vývojové základny s ohledem na národní rámec a regionální specifika.

Za dobu svého působení realizovali a současné době realizují celou řadu projektů zaměřených na oblast rozvoje lidských zdrojů.

Mezi další stěžejní aktivity JAIP patří:

- podpora firem s inovačním potenciálem,
- provoz I. Etapy Jihočeského vědeckotechnického parku v Českých Budějovicích,
- spolupráce při tvorbě, realizaci a koordinaci výzkumné inovační politiky,
- networking s analogickými institucemi a vědeckotechnickými parky v rámci ČR i dalších regionů EU,
- poradenská a informační činnost v oblasti výzkumné a inovační politiky, managementu a ekonomiky výzkumu a vývoje regionálního charakteru,
- provozování portálu Gate2biotech.

JAIP je zapojen do tvorby a následné realizace S3 strategie Jihočeského kraje prostřednictvím S3 manažera pro Jihočeský kraj.

4.8 MANAŽEŘI S3 REGIONÁLNÍ INOVAČNÍ STRATEGIE JIHOČESKÉHO KRAJE

Jedním ze stěžejních strategických dokumentů Jihočeského kraje současné doby je Regionální inovační strategie. Jedná se o výchozí dokument podpory inovačních aktivit v regionu, který je v těchto dnech aktualizován do podoby S3 strategie (RIS3) – Výzkumné a inovační strategie pro inteligentní specializaci.

Klíčovým problémem, identifikovaným právě v této S3 strategii Jihočeského kraje, je „absence technicky vzdělaných pracovníků. Situaci je nutno aktuálně řešit napříč všemi stupni vzdělávací

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

soustavy.“ Z aktuálního mapování situace v Jihočeském kraji vyvstává nutnost řešení této otázky také v oblasti elektrotechniky a energetiky.

Oblast elektrotechniky a energetiky je v rámci S3 strategie Jihočeského kraje vybrána jako jedna z oblastí inteligentní specializace v návaznosti na její konkurenční výhodu, kterou v regionu představuje.

V rámci této S3 strategie jsou navrženy klíčové oblasti změn, jednou z nich je také klíčová oblast změny „Kvalitní lidské zdroje“. Hlavním cílem oblasti Kvalitní lidské zdroje je zlepšení kvalifikačních předpokladů lidských zdrojů tak, aby byly dostatečně připraveny na požadavky regionálního trhu práce, a tím se na jedné straně snížila nezaměstnanost a na druhé straně zvýšila konkurenceschopnost firem, které tyto lidské zdroje získají. Naplnění strategických cílů a aktivit, které byly identifikovány v Regionální inovační strategii jako klíčové, bude probíhat formou realizace Nástrojů/Projektů, které budou zaneseny do Akčního plánu projektů a doporučovány ke schválení Radě Jihočeského kraje.

4.9 JIHOČESKÝ PAKT ZAMĚSTNANOSTI

Jihočeský pakt zaměstnanosti (dále Pakt) představuje strategickou platformu pro partnerskou spolupráci organizací ve prospěch zaměstnanosti a konkurenceschopnosti Jihočeského kraje. Hlavním záměrem Paktu je příprava projektů orientovaných ke vzniku nových pracovních příležitostí a růstu konkurenceschopnosti regionálních pracovních sil.

Vznik Paktu iniciovala v roce 2012 Jihočeská hospodářská komora spolu s Regionální agrární komorou Jihočeského kraje a Jihočeskou společností pro rozvoj lidských zdrojů. V roce 2014 byli požádáni o přistoupení k Paktu i další subjekty, především pak Jihočeský kraj, který by měl převzít klíčovou úlohu jako vedoucí orgán paktu zaměstnanosti, a dále Úřad práce.

Předpokládaným termínem návrhu Akčního programu Paktu včetně jmenování Řídícího výboru a Výkonné rady je říjen 2014. Roli odborného garanta Paktu v současné době zajišťuje JHK ve spolupráci s JSRLZ o.p.s.

K hlavním aktivitám Paktu patří:

- spolupráce při naplňování vize kraje především podporou vzniku nových pracovních míst, zejména těch pro vysoce kvalifikovanou pracovní sílu, dále udržením stávajících pracovních míst a pravidelným zvyšováním kvalifikace,
- analýza problémů, představ a cílů regionálních aktérů v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání a ekonomického rozvoje, jejich zasazení do globálních vývojových trendů,
- příprava společné dlouhodobé strategie zaměstnanosti a její prosazování prostřednictvím systémových doporučení a koordinovaných aktivit na krajské, místní a národní úrovni,
- realizace strategie prostřednictvím střednědobých integrovaných programů a synergicky fungujících projektů.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Jihočeský pakt má předpoklad stát se strategickou platformou pro partnerskou spolupráci organizací ve prospěch zaměstnanosti a konkurenceschopnosti Jihočeského kraje.

4.10 PŘEHLED INSTITUCÍ A PROJEKTŮ ZAMĚŘENÝCH NA RLZ V JIHOČESKÉM KRAJI

Tabulka č. 2: Přehled institucí zaměřených na rozvoj lidský zdrojů v Jihočeském kraji

Instituce	Města
Školy (MŠ, ZŠ, SŠ, SOU, VoŠ, VŠ, Jihočeská univerzita)	Jihočeský kraj
Krajský úřad Jihočeského kraje	České Budějovice
Jihočeská rozvojová o. p. s.	České Budějovice
Jihočeská společnosti pro rozvoj lidských zdrojů o. p. s.	České Budějovice
Jihočeská hospodářská komora	České Budějovice
Jihočeská agentura pro podporu inovačního podnikání	České Budějovice
SMOJK svaz měst a obcí Jihočeského kraje	České Budějovice
FOKUS Písek	Písek
Fokus Tábor	Tábor
Fokus České Budějovice	České Budějovice
Fokus Český Krumlov	Český Krumlov
Regionální agrární komora Jihočeského kraje	České Budějovice
V-studio s. r. o.	České Budějovice

Tabulka č. 3: Aktivní projekty zaměřené na rozvoj lidských zdrojů v Jihočeském kraji

Název projektu	Popis projektu	Zapojené instituce
Rozvoj technického vzdělání v Jihočeském kraji	Investiční a metodická podpora při zajišťování vzdělávání v technických oborech	Krajský úřad Jihočeského kraje 15 partnerských škol žáci 96 základních škol
Projekt Pospolu	Podpora spolupráce středních odborných škol a zaměstnavatelů - prohloubení přípravy žáku v reálném pracovním prostředí	MŠMT, Národní ústav pro vzdělávání 25 partnerských podniků a škol
Green Jobs	Regionální profil ekologického hospodářství a ekologické zaměstnanosti	Jihočeská rozvojová o. p. s. Institut na podporu povolání - BFI - Horní Rakousko Jihočeská rozvojová o.p.s.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Název projektu	Popis projektu	Zapojené instituce
		COP Centrum odborné přípravy Vyšší odborná škola, Střední škola Ekoprot o. s., Agrární komora Horní Rakousko - Institut dalšího vzdělávání LIQUA - Ústav pro jakosti analýzy Linz
Přeshraniční trh práce v oblasti TURISMUS/CESTOVNÍ RUCH/GASTRONOMIE v Jihočeském kraji a v Horním Rakousku	Rozvoj služeb v příhraničních oblastech a podpora přeshraniční spolupráce v oblasti trhu práce - průzkum a analýza potřeb pracovních pozic v příhraničí (cestovní ruch, gastronomie)	Jihočeská rozvojová o. p. s. Institut na podporu povolání - BFI - Horní Rakousko
Akademie sociálního vzdělávání	Nabídka kurzů, které jsou koncipovány velmi interaktivně, kdy se účastníkům dostane jak teoretického, tak praktického vzdělání.	Jihočeská rozvojová o. p. s.
Tandemové vzdělávání pro české vzdělávací instituce	Snaha zlepšit kvalitu dalšího vzdělávání poskytovaného vzdělávacími institucemi prostřednictvím twinningu, stínování lektorů a manažerů kurzů přímo v procesu vzdělávání a řízení instituce.	V-studio s. r. o. Národní vzdělávací fond, o. p. s., Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o. s.
Partnerství pro ICT – Písek	Cílem projektu je prohloubit regionální nabídku dalšího vzdělávání a rozvoje znalostního kapitálu firem a institucí, které se zabývají oblastí informačních a komunikačních technologií.	Obchodní akademie a Jazyková škola s právem SJZ, Písek Střední průmyslová škola a Vyšší odborná škola Písek Technologické centrum Písek s. r. o. Neotech s. r. o. Intelis, s. r. o. EuroProfis
Impuls pro kariéru	Zatraktivnění technických oborů a motivace žáku ke studiu na technických školách.	Jihočeská hospodářská komora Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Název projektu	Popis projektu	Zapojené instituce
SPINNET	Vytvoření prostředí pro intenzivní akademického a VaV sektoru s aplikační sférou.	Univerzita Palackého v Olomouci Technologické inovační centrum s. r. o. Jihočeská agentura pro podporu inovačního podnikání o. p. s. Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest Technologické centrum Hradec Králové o. p. s. BIC Brno spol. s. r. o. Univerzita Hradec Králové Mendelova Univerzita v Brně Univerzita Jana Evangelisty Purkyně Vědecko-technologický park Ostrava, a. s. Vysoká škola Baňská-technická univerzita Ostrava
CROSS BORDER AWARD	Podpora přeshraniční spolupráce.	Jihočeská hospodářská komora Obchodní a Průmyslová komora Dolní Bavorsko v Pasově, Hospodářská komora Horního Rakouska Jihočeská agentura pro podporu inovačního podnikání
ENVITECH	Posílení zájmů žáků Jihočeských základních škol o studium přírodovědných a technických oborů a o stav životního prostředí.	Jihočeská agentura pro podporu inovačního podnikání
RKO JIŽNÍ ČECHY - ERA	Aktivní podpora zapojení regionálních vědecko-výzkumných pracovišť do projektů mezinárodní vědecko-výzkumné spolupráce.	MŠMT Centrum výzkumu globální změny AV ČR, v.v.i
INNOFUN	Zefektivnění regionální inovační politiky ve smyslu odstranění hlavních komunikačních bariér mezi autory inovativních produktů a trhy resp. Uživateli.	14 partnerů z devíti členských zemí EU včetně Jihočeská agentura pro podporu inovačního podnikání

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Název projektu	Popis projektu	Zapojené instituce
MSB - INNOCAT	Socio-ekonomický rozvoj, cestovní ruch a transfer know-how; Infrastruktura a služby spojené s podnikáním a inovacemi	Jihočeská agentura pro podporu inovačního podnikání
CZECHEKOSYSTEM	Zlepšení kvality a dostupnosti specifických poradenských služeb zaměřených na přípravu projektů inovačních malých a středních podniků.	Agentura CzechInvest
Flexible Learning in European Retail - Leonardo da Vinci	Tvorba a aplikace e-learningové výuky v maloobchodě, především v rámci zvyšování kvalifikačních schopností v terciární sféře.	Jihočeská hospodářská komora VŠTE České Budějovice
Regionální partnerství pro výuku odborných cizích jazyků podle potřeb podniků v Jihočeském kraji	Vytvoření a ověření výukového materiálu pro dlouhodobý rozvoj jazykových znalostí a dovedností zaměstnanců, kteří poskytují služby zahraničním turistům a návštěvníkům.	Open agency s. r. o. Jihočeská hospodářská komora
PRO NEETs AT/CU	Vývoj a vyzkoušení nových modulů k podpoře silně znevýhodněné mládeže a mladých dospělých při jejich vstupu do povolání, na obou stranách hranice.	Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s. Jihočeský kraj Jihočeská hospodářská komora
Progres!	Zajištění vzdělávání pro sociální pracovníky, pracovníky v sociálních službách a vedoucí pracovníky obou organizací.	Fokus Tábor ESF Operační program lidské zdroje a zaměstnanost

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

5 Záznam z komunikace se zaměstnavateli

V rámci zpracované rešerše byly využity různé zdroje z komunikací se zaměstnavateli.

Prvotním zdrojem informací je dlouhodobá komunikace se zaměstnavateli jihočeského regionu prostřednictvím Klubu personalistů Jihočeské hospodářské komory, v rámci kterého je sledována problematika disparit trhu práce a její vývoj. Tyto podněty vyústily k provedení dotazníkového průzkumu, jež iniciovala Jihočeská hospodářská komora na konci března 2014 a jeho výsledky byly zpracovány do podoby Analýzy poptávaných profesí v Jihočeském kraji. Do průzkumu byli zapojeni významní zaměstnavatelé jihočeského regionu s cílem predikce aktuálních a budoucích potřeb poptávaných profesí. Z výsledků jednoznačně vyplývá nedostatek kvalifikovaných pracovníků především v technických profesích a dále v dopravě a ve službách.

Nejčastěji poptávané profese v Jihočeském kraji:

obráběč CNC strojů, nástrojař, konstruktér, strojník, zedník, seřizovač, svářeč, zámečník, elektrikář (silnoproud, slaboproud), elektrotechnik, elektromechanik, elektrotechnik, IT pracovník, lakýrník, mechanik, řidič profesionál atd.

Tabulka č. 4: Seznam firem, které reagovaly na tento průzkum:

Název firmy	
B a K production s.r.o.	Jednota ČB, s.d.
BELIS, s.r.o.	Jihostroj a.s.
BISO-Keibel s.r.o.	JITEX, a.s.
BROŽ-CZ, spol. s r.o.	KÁMEN A PÍSEK, spol. s r.o.
Budějovický Budvar, n.p.	KOH-I-NOOR HARDTMUTH a.s.
Corax, s.r.o.	KOH-I-NOOR Mladá Vožice a.s.
ČD Cargo, a. s.	Kovosvit MAS, a.s.
ČEZ, a.s.	Lesostavby Třeboň a.s.
ČSAD JIHOTRANS a.s.	Monto, spol. s r.o.
DfK Group a.s.	Reno Šumava a.s.
Domita, a.s.	Robert Bosch, spol. s r.o.
Dopravní podnik města České Budějovice, a.s.	Služby Města Milevska, spol. s r.o.
DURA Automotive CZ, k.s.	SNOP, a.s.
EDUCO PROSPERITY - vzdělávání a poradenství, spol. s r.o.	Sophia ČB, s.r.o.
	STAVISERVIS spol. s r.o.
E.ON Česká republika, s.r.o.	STEINBAUER LECHNER s.r.o.
EFAFLEX-CZ s.r.o	Teplárna Písek, a.s.
EGE, spol. s r.o.	Teplárna Strakonice, a.s.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Název firmy	
Engel strojírenská spol. s r.o.	TONSTAV-SERVICE s.r.o.
FERT a.s.	TranSoft a.s.
Fruko-Schulz s.r.o. Jindřichův Hradec	TSE spol. s r.o.
Groz-Beckert Czech s.r.o.	Výstaviště Č. Budějovice, a. s.
INPRESS, a.s.	ZNAKON, a.s.
Iwis Antriebssysteme spol. s r.o.	ZVVZ, a.s.

Toto zjištění dokresluje řízené rozhovory vedené Jihočeskou hospodářskou komorou se zaměstnavateli prostřednictvím svých realizovaných aktivit:

- Klub personalistů Jihočeské hospodářské komory;
- neformální setkávání členských firem JHK „Morning for business“;
- komunikace se zaměstnavateli v rámci best practise cen „Best business award“;
- setkávání se v rámci činnosti oblastních kanceláří JHK s podnikateli.

Výsledky Analýzy profesí v Jihočeském kraji se shodují s výsledky ostatních výše uvedených studií a analýz v jednom konkrétním bodě, který lze považovat za hlavní problém regionu.

Klíčovým problémem je absence technicky vzdělaných pracovníků v Jihočeském kraji. Současně s technickou odborností zaměstnavatelé vyjádřili poptávku po jazykově vybavených pracovnících, konkrétně je vyžadována znalost německého a anglického jazyka.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

6 SWOT analýza stávající situace v oblasti RLZ v Jihočeském kraji

SWOT analýza rozvoje lidských zdrojů v Jihočeském kraji vychází z postavení Jihočeského kraje:

Postavení Jihočeského kraje	
Silné stránky regionu	Slabé stránky regionu
- výhodná geografická poloha kraje, blízkost hranice s Německem a Rakouskem, včetně vazeb na sousední regiony - diverzifikovaný zpracovatelský průmysl - silný agropotravinářský komplex (tradice v oblasti zemědělství, potravinářství, lesnictví, rybníkářství, pivovarnictví – Jihočeská agrární komora, sdružení CEBIO) - atraktivní prostředí pro využití volného času (sport, zážitková turistika, kultura) - rozvinutá bytová výstavba - zapojení kraje v euroregionech Silva Nartica, Dunaj-Vltava a Šumava / Bayerischer Wald / Mühlviertel - zastoupení firem E.ON Česká republika s.r.o. a ČEZ, a. s. (Jaderná elektrárna Temelín a zvažovaná dostavba 3. a 4. Bloku.	- socioekonomické rozdíly mezi jednotlivými částmi kraje - ekonomická krize – nižší daňová výnosnost kraje - těžké výroby mnoha podniků je ve výrobcích s nízkou přidanou hodnotou - omezená dopravní obslužnost, nedostatečně rozvinutá dopravní infrastruktura brzdící rozvoj regionu - chybějící nebo nedostatečně připravené průmyslové zóny především v sídelních centrech okresů - nedostatečná podpora přílivu investic

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

SWOT analýza rozvoje lidských zdrojů Jihočeského kraje

Silné stránky	Slabé stránky
- nízká míra nezaměstnanosti na území kraje - cenově konkurenceschopná pracovní síla - dobré podmínky pro rozvoj malých a středních podnikatelů - rozvoj a existence vysokého školství v kraji (VŠ, Univerzity a elokovaná pracoviště VŠ) - špičkové mezinárodně uznávané vědecké týmy a vysokoškolské vzdělávání v oblasti přírodních věd (zejména biologických) - dostatečná kapacita a nabídka předškolního, základního, středního, vyššího odborného a zájmového vzdělávání, nadregionální význam některých škol - aktivní dotační politika kraje v oblasti školství, mládeže a sportu - aktivity Klubu personalistů při Jihočeské hospodářské komoře, personální burza - fungující Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů o.p.s. - fungující Technické a vzdělávací konsorcium při VŠTE - zahájení aktivit Jihočeského paktu zaměstnanosti - existence Vědecko-technického parku	- nízká úroveň znalostí cizích jazyků a ICT technologií - nedostatek absolventů i kvalifikovaných pracovníků v technických oborech, především ve strojírenství a elektrotechnice - nízký zájem o studium technických oborů u studentů primárního a sekundárního vzdělávání, 83% absolventů maturitních oborů se hlásí do terciálního vzdělávání - nedostatečná nabídka VŠ vzdělání v oborech Elektrotechnika a energetika - nedostatečné odborné a technické dovednosti absolventů při nástupu do zaměstnání (především ve strojírenství a elektrotechnice) - nevracení se technických VŠ zpět do regionu - pokles zájmu o učňovské školství - nefunkčnost Rady pro RLZ - nízká flexibilita a motivace k profesním změnám - absence uceleného systému celoživotního učení a nabídky jeho programů - nedostatečná vzájemná komunikace školních institucí směrem k podnikům a naopak a z toho vyplývající jejich nízká spolupráce - nedostatečná finanční podpora pro začínající podnikatele (zejména pro technologické firmy) - nízká míra podnikavosti populace - nezaměstnanost především u absolventů do 30 let a osob 50+ - nízké platy nejen v elektrotechnických oborech
Příležitosti	Ohrožení
- podpora spolupráce a komunikace státní správy/samosprávy se zaměstnavateli regionu (sektorové dohody, smlouvy o partnerství, praxe, stáže pedagogů i studentů, přizpůsobování učebních osnov požadavkům zaměstnavatelů, účast zaměstnavatelů u maturit, státních zkoušek) - daňová zvýhodnění zaměstnavatelů v případě jejich podpory zaměstnanosti - zvýhodnění pro zaměstnavatele při zapojení studentů na praxe - zapojení osob ZTP do pracovního procesu - podpora zvýšení zájmu žáků o studium na technicky zaměřených školách a řemeslných	- nepříznivá struktura a vývoj populace v řadě lokalit kraje, stárnutí obyvatelstva - pokles počtu žáků a studentů ve všech typech škol z důvodu nepříznivého demografického vývoje včetně žáků oborů 26 Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika - nedostatečná dopravní obslužnost v kraji - prohloubení socioekonomických disparit uvnitř kraje a zhoršování dostupnosti služeb a pracovních příležitostí - pokračující problémy veřejných rozpočtů s negativními dopady na rozvoj kraje a obcí - transfer kvalifikovaných pracovníků především

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

oborech - zavedení stipendií i pro vybrané elektro-technické a energetické obory - rozšíření Autorizovaných osob pro elektrotechnické a energetické obory - zvýšení kvality jazykové přípravy a výuky ICT technologií ve školství - soulad nabídky vzdělávací soustavy se současnou i budoucí poptávkou trhu práce - využívání struktury škol a školských zařízení jako polyfunkčních vzdělávacích center v systému celoživotního učení a zapojení do vzdělávání osoby v pozdním produktivním věku např. formou absolvování rekvalifikací - zvýšení kvality služeb a nové finanční příspěvky pro začínající podnikatele - rozvíjení podnikavosti v systému sekundárního, terciálního i celoživotního vzdělávání - využívat krajské podnikatelské vouchery - využívat všech dostupných prostředků EU, která jasně, i když v komplexu, vyvíjí tlak na zvýšení technického a řemeslného vzdělávání - velký poptávkový převis zaměstnavatelů po technických a řemeslných zaměstnancích - nové vzdělávací obory zaměřené na Elektrotechniku a energetiku na stávajících VŠ	do zahraničí z důvodu vyššího finančního ohodnocení - přemíra byrokracie v podnikatelské sféře
--	---

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

7 Vybraná regionální témata

Z výsledků statistických údajů, analýz, provedených průzkumů a jednání vychází dvě stěžejní témata, která by mohla být regionálními sektorovými dohodami v rámci Jihočeského kraje řešena.

7.1 SEKTOROVÁ DOHODA PRO OBOR ELEKTROTECHNIKY A ENERGETIKY

Současný stav

Na základě studie Národního ústavu pro vzdělávání „Absolventi středních škol a trh práce, odvětví Elektrotechnika, Praha 2014, kolektiv autorů Chromá, Doležalová, Vojtěch a další“ a na základě statistického zjišťování v rámci OŠMT KÚ lze konstatovat, že především v posledních třech letech dochází k významnému poklesu počtu žáků v této oborové skupině č. 26 Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika. V rámci ČR počet absolventů elektrotechnických oborů dlouhodobě klesá. Od roku 2002 do roku 2010 se jejich podíl na celkovém počtu absolventů snížil z 9,6 % na 7,8 %, což bylo způsobeno především demografickým propadem, od roku 2010 je podíl kolem 8 %.

Uvedenému závěru analýzy odpovídají i výsledky v rámci Jihočeského kraje, kde za poslední tři roky dochází v oborové skupině č. 26 ke značnému meziročnímu poklesu.

S ohledem na budoucnost je alarmující, že v posledních 4 letech stagnuje i celkový počet žáků odcházejících ze základních škol do elektrotechnických oborů na úrovni 5,3 až 5,6 %, kdy ještě v roce 2007 to byl podíl 8,3 %.

Absolventi této oborové skupiny vykazují dle statistik ČR nižší nezaměstnanost než je průměrná hodnota, a to především obory elektrikář, elektrikář-silnoproud, mechanik-elektrotechnik a jiné.

Navíc absolventi elektrotechnických oborů s maturitou ve velké míře nepřecházejí rovnou na trh práce, ale pokračují v dalším studiu na vysoké škole. Obecně lze říci, že maturanti ze skupiny oborů Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika se do terciárního vzdělávání hlásí nejvíce ze všech absolventů a vzhledem k vysoké úspěšnosti při přijímání je jich také největší podíl přijatých ke studiu na VŠ ve srovnání s jinými skupinami oborů. Takže na trh práce ihned po škole přechází přibližně jen 26 % absolventů maturitních elektrotechnických oborů. Co se týká nezaměstnanosti, tak v porovnání s jinými skupinami oborů lze konstatovat, že nezaměstnanost absolventů elektrotechnických oborů vzdělání je dlouhodobě napříč všemi kategoriemi vzdělání velice podprůměrná.

Dle výsledku průzkumu provedeného v rámci ČR až 64 % firem uvádí jako nedostatečný počet pracovníků v oblasti elektrotechniky. Tento průzkum koresponduje s výsledky průzkumu, který byl proveden JHK mezi členskými firmami v rámci Jihočeského kraje v březnu 2014. Firmy nejvíce požadují elektromontéry, elektromechaniky, elektrotechniky, mechaniky-elektroniky, prodáváče elektrotechnického zboží aj.

V rámci studie „Lepič, M., Koucký, J.: Kvalifikační potřeby trhu práce – analýzy proměn trhu práce v ČR a EU, Praha NÚV, 2012“ je analyzován podíl zaměstnaných ve výrobě elektrických a optických přístrojů a v tomto odvětví je celková zaměstnanost v rámci ČR nadprůměrná ve srovnání se zeměmi

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

EU (ČR 3,5 % ze všech zaměstnaných, země EU 1,7 %). I ve výhledu do roku 2020 by se počet zaměstnaných v této oblasti měl zvyšovat. Nejvíce by se měl zvýšit počet zaměstnaných v povoláních jako je např. obsluha automatických montážních linek a průmyslových robotů, techniků v technických a dalších příbuzných oborech.

I přesto, že je v tomto oboru nízká nezaměstnanost, je v současné době evidováno k 1. červnu 2014 v Jihočeském kraji celkem 136 uchazečů o zaměstnání, kteří deklarovali zájem o práci v oblasti „elektro“. K 1. červnu 2014 bylo dále evidováno celkem 63 volných pracovních míst pro obor elektrotechnika, s jejichž obsazením mají zaměstnavatelé dlouhodobý problém. Ačkoliv tedy existuje poptávka zaměstnavatelů po pracovnících daných profesí, je evidentní nezaměstnanost v těchto oborech. Klíčovým problémem se tedy mimo nedostatečného počtu uchazečů o zaměstnání v oborech elektro stává i nesoulad nabídky a poptávky. Tato situace vyplývá z nedostatečné odborné kvalifikace absolventů, která by odpovídala potřebám zaměstnavatelů a zároveň z nedostatečné nabídky dalšího vzdělávání v dané oblasti.

Dle Úřadu práce v Českých Budějovicích byly realizovány v roce 2012 a 2013 následující profesní kvalifikace, které byly zakončeny zkouškou dle zákona 179/2006 Sb..

Tabulka č. 5: Počty osob, které prošly rekvalifikačním kurzem

Název rekvalifikačního kurzu	Počet osob
Elektrické instalace (26-008-E)	17
Elektrické rozvody (26-009-E)	15
Elektrická zařízení (26-010-E)	14

Zájem o rekvalifikace je jak ze strany uchazečů, tak ze strany zaměstnavatelů (pro své zaměstnance). Díky technologickému pokroku se obor elektrotechnika významně prolíná do dalších profesí.

Tabulka č. 6: Další schválené profesní kvalifikace

Název oboru	Kód oboru
MONTÉR HROMOSVODŮ	(26-021-H)
MONTÉR SLABOPROUDÝCH ZAŘÍZENÍ	(26-020-H)
MONTÉR ELEKTRICKÝCH ROZVADĚČŮ	(26-019-H)
MONTÉR ELEKTRICKÝCH SÍTÍ	(26-018-H)
MONTÉR ELEKTRICKÝCH INSTALACÍ	(26-017-H)

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Dalším vzdělávacím kurzem ÚP pro pracovníky, kteří se zabývají činností na elektrických zařízeních, je kurz dle Vyhlášky č. 50/1978 Sb. o odborné způsobilosti v elektrotechnice. Tento za rok 2012 a 2013 absolvovalo 25 osob.

Vzhledem k dlouhodobě klesajícímu počtu absolventů v oborech Elektrotechniky a energetiky, stagnujícímu počtu žáků základních škol přijatých do oborů Elektrotechniky a energetiky a také díky nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců v těchto oborech, vyslovili zástupci OŠMT Jihočeského kraje a krajské pobočky Úřadu práce v Českých Budějovicích doporučení **pro založení sektorové dohody pro oblast elektrotechniky a energetiky**. Tato sektorová dohoda pomůže ke zlepšení vazeb mezi školami a firmami a bude směřovat k naplnění trhu práce požadovanými profesemi.

Dále z Regionální S3 vyplývá potřeba jihočeského regionu věnovat se oblasti elektrotechniky a energetiky, přičemž téma je smysluplné i v návaznosti na strategické dokumenty Jihočeského kraje včetně zajištění možných následných opatření v rámci Akčního plánu S3 strategie. Opatření pro dané téma je reálné řešit v krátkodobém horizontu na úrovni zaměstnavatelů, zástupců místní správy a samosprávy a dalších klíčových institucí působících v regionu.

Opatření

V současné době jsou v rámci tohoto oboru definovány problémy, které jsou nutné v rámci tohoto oboru řešit.

Priority	Opatření	Řešení v rámci SD
Spolupráce firem a škol	Zkvalitnění odborných praxí žákům SŠ Současná spolupráce středních odborných škol a zaměstnavatelů probíhá, ale je nedostačující z hlediska počtu zapojených zaměstnavatelů. Vzhledem k nastavené spolupráci Jihočeské hospodářské komory, firem a školských zařízení je třeba navázat vzájemné partnerství, díky kterému bude vytvořen prostor pro odbornou praxi žákům SŠ. Vytvoření Metodiky praxí.	<i>Návrh řešení v rámci Regionální sektorové dohody</i>
	Zajištění odborné výuky ve školách ve spolupráci s přizvanými odborníky z firem Vybrané střední školy využívají odborníků přizvaných do částí výuky již nyní a hodnotí tuto aktivitu kladně.	<i>Návrh řešení v rámci Regionální sektorové dohody</i>
	Účast zaměstnavatelů při maturitních zkouškách, závěrečných zkouškách a podílení se na tvorbě školních vzdělávacích programů oborů Elektrotechnika a energetika; Aktivita probíhá na vybraných školách a je nutné její rozšíření i na dalších odborné školy. Zástupci škol souhlasí s aktualizováním školních vzdělávacích programů dle aktuální poptávky zaměstnavatelů.	<i>Návrh řešení v rámci Regionální sektorové dohody</i>

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Priority	Opatření	Řešení v rámci SD
Zvýšit jazykové znalosti žáků středních škol v oboru Elektrotechnika a energetika	Nízká úroveň žáků SŠ je důsledkem nízké hodinové dotace pro výuku jazyků na SŠ, nízká úroveň jazykové vybavenosti po absolvování základní školy a také neochota žáků věnovat se této oblasti. Bohužel žáci si neuvědomují, že neznalost jazyků především anglického a německého v Jihočeském kraji bude představovat jejich nižší hodnotu na trhu práce.	<i>Dlouhodobý a nadregionální charakter Návrh řešení v rámci nadregionálních SD</i>
Motivace dětí, žáků ke studiu oborů Elektrotechniky a energetiky se zaměřením na informovanost rodičů o těchto oborech	Vzdělávání výchovných poradců ve spolupráci se zaměstnavateli s důrazem na aktuální potřeby trhu práce Zástupci zapojených organizací si plně uvědomují důležitost tohoto tématu, protože výchovní poradci na základní škole by měli žáky seznamovat s aktuálními potřebami trhu práce, měli by umět profesně diagnostikovat žáka dle jeho vlastností a zaměření a směřovat ho k dalším oborům vzdělávání. Bohužel výchovní poradci ve většině případech nemají dostatek informací a zkušeností, které by mohli žákům předávat, proto bude prioritou SD vzdělávat tyto poradce v oboru Elektrotechnika a energetika, tak aby mohli aktuální informace předávat žákům ZŠ.	<i>Návrh řešení v rámci Regionální sektorové dohody</i>
	Návrh a realizace aktivit směřujících k oslovení dětí a především jejich rodičů pro studium elektrotechnických a energetických oborů Využití médií (noviny, TV, dny otevřených dveří, workshopy, kulaté stoly, exkurze, výstavy). Aktivita se bude odvíjet od finančních prostředků poskytnutých zapojenými firmami na nákup stavebnic a hraček motivujících děti k technickým aktivitám. prezentace příkladů dobré praxe	<i>Návrh řešení v rámci Regionální sektorové dohody</i>
	Významné výstavy regionu zaměřené na vzdělávání více zacílit na technické a elektrotechnické obory (výstava Vzdělání a řemeslo, Burzy škol)	<i>Návrh řešení v rámci Regionální sektorové dohody</i>
	Zavedení stipendií pro obor Elektrotechniky a energetiky	<i>Návrh řešení v rámci Regionální sektorové dohody</i>
Zlepšení a zkvalitnění nabídky dalšího vzdělávání v oborech Elektrotechnika a	Iniciovat rozšíření Autorizovaných osob pro chybějící obory Elektrotechniky a energetiky Zvýšení počtu autorizovaných osob pro chybějící obory s důrazem na zajištění odborné kvality.	<i>Návrh řešení v rámci Regionální sektorové dohody</i>

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Priority	Opatření	Řešení v rámci SD
energetika	Rozšířit nabídku profesních rekvalifikací včetně rekvalifikací zvolených dle požadavku zaměstnavatelů a jejich propojení s Národní soustavou kvalifikací vzdělávací aktivity směřovat na rekvalifikace osob 55+	Návrh řešení v rámci Regionální sektorové dohody
	Současná centra celoživotního vzdělávání (zatím pouze v Písku a Sezimově Ústí) rozšířit do dalších měst, především do Českých Budějovic	Dlouhodobý charakter

Pracovní tým regionální sektorové dohody v součinnosti se zástupci školských institucí, zaměstnavatelů a dalších zapojených organizací se mimo výše uvedená opatření zaměří především na následující aktivity v oblasti Elektrotechniky a energetiky:

1. Zkvalitnění odborných praxí žáků středních škol vytvořením Metodiky praxí
2. Vzdělávání výchovných poradců ve spolupráci se zaměstnavateli s důrazem na aktuální potřeby trhu práce
3. Zavedení stipendií pro obor Elektrotechniky a energetiky
4. Zaměřit se na propagaci oborů Elektrotechniky a energetiky u žáků a jejich rodičů
5. Iniciovat rozšíření Autorizovaných osob pro chybějící obory Elektrotechniky a energetiky
6. Rozšířit nabídku profesních rekvalifikací včetně rekvalifikací zvolených dle požadavku zaměstnavatelů a jejich propojení s Národní soustavou kvalifikací.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

7.2 SEKTOROVÁ DOHODA PRO OBOR STROJÍRENSTVÍ

Současný stav

Sektorová dohoda Strojírenství byla ustanovena ve spolupráci Jihočeského kraje (dále jen JČK), Odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu (dále jen OŠMT KÚ), Jihočeské hospodářské komory, zaměstnavatelské sféry a škol se zaměřením na strojírenství již v roce 2011. Postupně se dařilo plnit veškeré indikátory, a tak podpořit zájem o techniku a technické obory již od mateřských škol. Společně s grantovým Stipendijním programem kraje na podporu žáků některých učebních oborů, včetně se strojírenským zaměřením tak došlo v posledních třech letech i přes nepříznivý demografický vývoj v počtu žáků na středních školách k posílení zájmu o technické a i strojírenské obory, což je první významný počín a odpovídá i záměru vzdělávací politiky kraje, ale i ČR.

Počet žáků v oborové skupině č. 23 Strojírenství a strojírenská výroba za poslední 3 roky v rámci Jihočeského kraje je i přes demografický pokles žáků stabilní, naopak je proti loňskému roku patrný nárůst, což svědčí o významu všech podpůrných opatření, včetně aktivit sektorové dohody Strojírenství v rámci regionu.

Opatření

Sektorová dohoda pro obor strojírenství v Jihočeském kraji je zaměřena na zlepšování podmínek pro výuku technických oborů a řemesel, včetně zvyšování motivace žáků ke vzdělávání se v těchto oborech, na spolupráci základních škol se středními školami technického zaměření a také na zaměstnavatelskou sférou směřující k motivaci žáků vzdělávat se v technických oborech. K základním cílům sektorové dohody patří:

- Podpoření vzdělávání – počátečního i dalšího vzdělávání;
- Podpora spolupráce vzdělavatelů a zaměstnavatelů.

Jihočeský kraj přijal opatření a závěry sektorové dohody jako součást dlouhodobého strategického výhledu pro plánování a rozvoj lidských zdrojů. Hlavní a průběžnou aktivitou realizačního týmu sektorové dohody je propagace technického vzdělávání, ve spolupráci se zaměstnavateli a vzdělavateli jsou realizovány exkurze, dny otevřených dveří a soutěže pro studenty.

Stávající SD pro obor Strojírenství splnila stanovené cíle, ale zároveň je třeba provést revizi sektorové dohody a především umožnit přistoupení i dalším aktérům - zaměstnavatelům a školám, které se na počátku nezapojily.

Přesto, že právě tento obor je u zaměstnavatelů jihočeského regionu neustále označován za ten nejpalčivější, je z důvodu duplicity tématu s již existující Sektorovou dohodou pro Strojírenství neefektivní se v rámci tohoto projektu uvedenému tématu věnovat.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

8 Závěrečné shrnutí

Nedostatek pracovníků určitých profesí pociťují kromě strojírensky zaměřených společností především firmy z oblasti elektrotechniky, které nejvíce postrádají pracovníky IT a výpočetní techniky, elektromontéry, elektromechaniky a další. S nedostatkem kvalifikovaných pracovníků souvisí také nepřipravenost učitelů, učebních pomůcek a především legislativy na nové technologie, které jsou vyvíjeny a přicházejí do praxe. Jádrem problému je také nedostatečná motivace směrem k žákům a rodičům pro studium technických a elektrotechnických oborů.

Vzhledem k demografickému vývoji bude počet absolventů elektrotechnických oborů ubývat i v nejbližších letech.

Noví pracovníci v elektrotechnickém odvětví budou však více než potřeba. Předpoklad naznačuje nutnost minimálně obsadit uvolněná pracovní místa v důsledku odchodu pracovníků do důchodu. Navíc díky technologickému vývoji se elektrotechnika, elektronika a automatizační technika stále více prosazují i v celé řadě dalších odvětví průmyslu.

Sektorovou dohodu lze vnímat jako nástroj pro ovlivnění rozvoje lidských zdrojů v oblasti elektrotechniky a energetiky v regionu prostřednictvím koordinovaných aktivit na trhu práce. Záměrem zaměstnavatelů je pomocí tohoto nástroje udržet konkurenceschopnou a produktivní ekonomiku.

Navrhovaná opatření by měla vést především:

- ke zvýšení zájmu žáků základních škol o studium elektrotechnických oborů včetně oborů zaměřených na energetiku prostřednictvím nastavené spolupráce škol, zaměstnavatelů, výchovných poradců a v neposlední řadě rodičů;
- ke zvýšení počtu rekvalifikovaných osob v oboru Elektrotechnika a energetiky;
- ke zvýšení propagace oboru Elektrotechnika a energetika mezi veřejností, školskými institucemi a zaměstnavateli;
- ke zvýšení počtu autorizovaných osob pro obor Elektrotechnika a energetika;
- k rozšíření nabídky dalšího vzdělávání v oborech Elektrotechniky a energetiky;
- ke koordinaci projektů zaměřených na rozvoj lidských zdrojů v regionu s důrazem na Elektrotechniku a energetiku.

Východiskem regionálních sektorových dohod je souhrn potřeb na trhu práce v daném hospodářském sektoru, a to především v krátkodobém časovém horizontu. RSD bude poté jasně vymezovat prostředky pro naplnění těchto potřeb, role a závazky jednotlivých klíčových hráčů na trhu práce a harmonogram jednotlivých aktivit vedoucích k naplnění stanovených cílů. To vše za předpokladu samostatného řešení klíčových aktérů regionu (zaměstnavatelů, odborů, institucí, škol).

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

Z provedeného průzkumu napříč zaměstnavateli v regionu a zhodnocením všech dostupných analýz informačních zdrojů, z výsledků jednání se zástupci krajské státní správy a samosprávy jednoznačně vyplynulo prioritní téma pro přípravu a zpracování regionální sektorové dohody, a to pro obor Elektrotechnika a Energetika. Ze zpracované Regionální rešerše pro Jihočeský kraj vyplývají opatření, která lze v krátkodobém horizontu řešit prostřednictvím Regionální sektorové dohody Jihočeského kraje na téma „Elektrotechniky a Energetiky“.

Vzhledem k vyslovené podpoře a nastavené spolupráci s předními představiteli Krajského úřadu v Českých Budějovicích, Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Českých Budějovicích, se zástupci školských zařízení, zaměstnavatelů má Regionální sektorová dohoda Jihočeského kraje na téma „Elektrotechniky a Energetiky“ předpoklady ke zpracování a uzavření s cílem zlepšit vazby mezi školami a firmami a směřovat k naplnění trhu práce požadovanými profesemi. Potenciál této SD vyplývá mimo jiné také z důvodu zpracovaného tématu do regionální S3 strategie, díky které by mohla být také zajištěna udržitelnost nastavených aktivit.

Předpokládaná udržitelnost RSD po ukončení projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“ bude nastavena ve spolupráci se zaměstnavateli, s Jihočeským krajem, s úřadem práce a dalších aktérů trhu práce.

„Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů
v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013