

Další vzdělávání zaměstnanců a nedostatek kvalifikovaných odborníků

Mgr. Dana Fialová,
ŽĎAS,a.s. Žďár nad Sázavou

Brno, 21. června 2012

Představení firmy ŽĎAS, a.s.

- Akciová společnost ŽĎAS se sídlem ve městě Žďár nad Sázavou, zahájila svoji výrobu před více než 60 lety. V současné době má cca 2500 zaměstnanců a objem výroby za rok 2011 představuje cca 125 milionů eur. ŽĎAS patří do skupiny firem Železiarne Podbrezová a.s.



Představujeme se v obrazech:



Výrobní program firmy ŽĎAS, a.s.

Výrobní program firmy ŽĎAS, a.s., je zaměřen na výrobu tvářecích strojů, kovacích lisů, zařízení na zpracování šrotu, zařízení na zpracování válcovaných výrobků, odlitků, výkovků, ingotů a nástrojů, především pro automobilový průmysl.



ŽŽAS, a.s.

*Našimi výrobky jsou stroje a ocel, naše síla
jsou lidé.* **ZŽAS**



ŽŽAS, a.s.



Technické vybavení firmy ŽĎAS,a .s.

Výroba probíhá ve vlastních výrobních halách se strojním vybavením k provádění těžkého i lehkého obrábění, montáže a testování jednotlivých výrobků. Moderní základna projekce a vývoje společně s mezinárodními certifikacemi jsou zárukou kvality a spolehlivosti.

Základnu firmy ŽĎAS, a.s. tvoří samozřejmě **odborníci ve strojírenských a metalurgických profesích od kvalifikovaných řemeslníků po vysokoškoláky.**

Produkce na světové úrovni potřebuje skvělé odborníky

System kvality a dalších služeb. Moderní základna projekce a vývoje společně s certifikacemi dle EN ISO 9001:2008 a EN 729-2, EN ISO 14001:2004 a OHSAS 18001:2007 a dalšími výrobními a procesními certifikáty a **kvalifikovaným personálem** dle mezinárodně uznávaných standardů jsou zárukou kvality a spolehlivosti výrobků firmy ŽŽAS.



Nedostatek odborníků

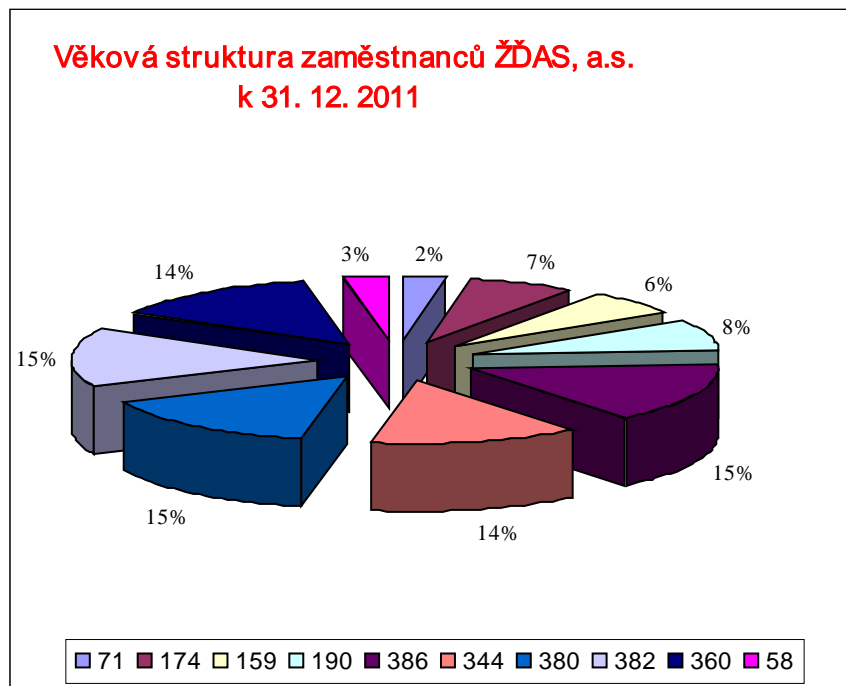
Základnu firmy ŽŽAS, a.s. tvoří samozřejmě odborníci ve strojírenských a metalurgických profesích od kvalifikovaných řemeslníků po vysokoškoláky. Obecně známým problémem je ovšem **dlouhodobý nedostatek těchto odborníků.**



Zaměstnanci ve strojírenství stárnou

do 20	71	3%
21-25	174	7%
26-30	159	6%
31-35	190	8%
36-40	386	15%
41-45	344	14%
46-50	380	15%
51-55	382	15%
56-60	360	14%
Nad 60	58	3%

celkem 2504 100%



Zaměstnanci ve strojírenství stárnou



Kde získáváme nové odborníky

K získávání nových odborných pracovníků firma ŽĐAS, a.s. využívá veškeré **progresivní metody personální práce** - inzerci, spolupráci s úřady práce, rekvalifikace na odborné strojní a metalurgické profese.

Problémem je nízký počet odborníků ve strojírenských a metalurgických profesích, studentů, kteří jsou ochotni se vzdělávat v těchto profesích a **stále nízká společenská prestiž „černého řemesla“**.

ZĐAS
nabízí
S **ZAMĚSTNÁNÍ PERSPEKTIVOU**

PERSPEKTIVA
PROSPERITA
UPLATNĚNÍ
SPOKOJENOST

www.zdas.cz **ZĐAS**

Rekvalifikační kurzy ve ŽŽAS, a.s.

Využití vzdělávacích agentur v regionu = špatné dosavadní zkušenosti se vzdělávacími společnostmi.

Získají sice dotace z EU, ale kvalita a sortiment nabízených rekvalifikací je špatná, neodpovídá odborností potřebám trhu.

Rekvalifikační kurzy v rámci programu celoživotního vzdělávání pro nás připravuje SŠT ve Žďáře nad Sázavou, jedná se o odborně připravené a materiálně i technicky dobře zabezpečené kurzy zejména v oboru **kovář a formíř**.

Profesi **tavič-operátor-metalurg**

si firma rekvalifikuje a doškoluje interně sama.



Budoucnost strojírenských a metalurgických oborů?

Vzhledem k nízkému počtu uchazečů s technickým vzděláním na trhu práce je třeba věnovat nemalou pozornost perspektivnímu zajišťování pracovníků dělnických profesí **z řad učňovské a středoškolské mládeže a tyto školy výrazně materiálně a technicky podporovat v jejich činnosti.**

V dnešní společnosti přetrvává nechuť studovat tzv. „neatraktivní učební obory“, a to je jedním z kořenů trvalého nedostatku pracovníků ve strojírenských a metalurgických profesích.

Budoucnost strojírenských a metalurgických oborů?



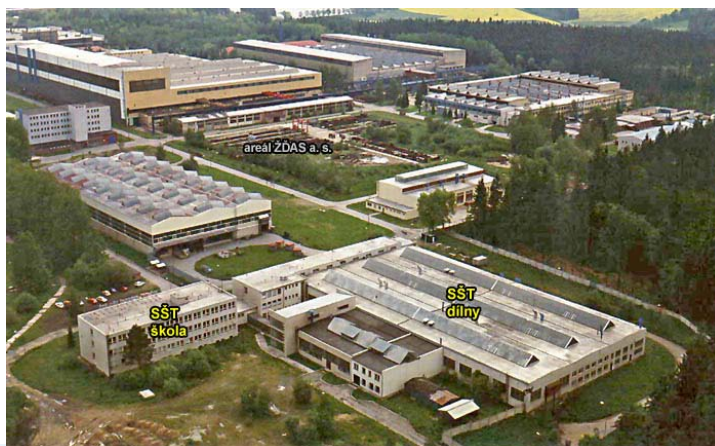
Spolupráce se Střední školou technickou ve Žďáře nad Sázavou

Pro firmu ŽĎAS, a.s. je na prvním místě v získávání výše uvedených odborníků **spolupráce s technickými středními a vysokými školami**, především se Střední školou technickou ve Žďáře nad Sázavou.

Střední škola technická ve Žďáře nad Sázavou, dříve Střední odborné učiliště strojírenské ŽĎAS je škola s bohatou tradicí.

Spolupráce se Střední školou technickou ve Žďáře nad Sázavou

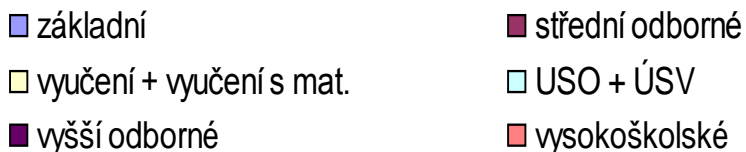
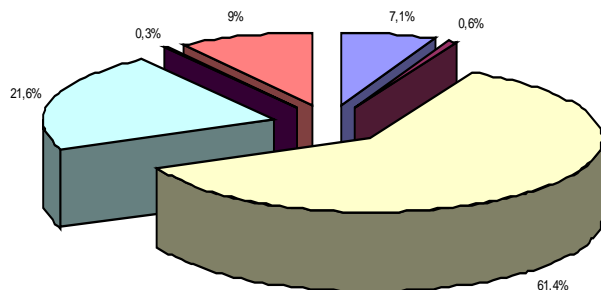
Ve škol.roce 2011/2012 ve škole studovalo celkem **451** žáků ve 12ti oborech, jejichž výuku zajišťuje celkem 60 pedagogů a 20 provozních zaměstnanců. Během 55-ti let existence připravila v různých formách studia více jak 8 500 kvalifikovaných odborníků ve 30 různých oborech.



Vzdělanostní struktura zaměstnanců ŽĎAS, a.s.

Vzdělání:

Kvalifikační struktura zaměstnanců ŽĎAS, a.s.
k 31.12. 2011



základní	165	6,3%
střední odborné	16	0,6%
vyučení + vyučení s mat.	1539	61,7%
USO + ÚSV	542	21,7%
vyšší odborné	6	0,2%
vysokoškolské	236	9,5%
Celkem	2504	100%

Vzdělávání ve firmě ŽŽAS, a.s.

Firma věnuje velkou pozornost odbornému vzdělávání svých zaměstnanců v těchto oblastech:

- **Obligatorní vzdělávání** (vlastní interní vzdělavatelé, vlastní Svářečská škola)
- **Odborné vzdělávání**
- **Manažerské vzdělávání**
- **Jazykové vzdělávání**
- **Účast na odborných konferencích, seminářích**



Kde vzdělávání zajišťujeme



- **Vlastní zdroje** – Svářečská škola, vlastní lektoři (vyhl. 50, řidiči motor. vozíků, vazačské zkoušky, jeřábnické zkoušky apod.)
- **Spolupráce s partnerskými školami** - Střední škola technická, VOŠ a SPŠ Žďár nad Sázavou, VUTBr., TU-VŠB (rekvalifikace, grantové projekty)
- **Nákup služeb** – vzdělávací společnosti, jazykové školy, firmy apod.
- **Profesní svazy**, kde je firma členem (např. SPČR, Svaz sléváren, Svaz modeláren, Svaz strojírenské technologie, Hospodářská komora apod.)

Spolupráce ŽŽAS, a.s. s regionálním zastoupením SP ČR

- **trvá již 4 roky** (od zřízení regionálního zastoupení)
v těchto oblastech:
 - *účast na odborných konferencích, seminářích pořádaných SPČR*
 - **stanovení společných témat pro společná jednání státních a krajských orgánů na regionální i celostátní úrovni**
 - **podpora soutěží žáků technických středních škol a podpora technického vzdělávání**
 - **vzdělávání zaměstnanců**
 - **podpora technických oborů (organizace setkávání tzv. „kulatý stůl“)**

Kulatý stůl ve ŽŽAS, a.s.

- Tématem „Kulatého stolu“, který se konal 23.února 2012 v prostorách naší firmy bylo „**DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ DOSPĚLÝCH**“
- účast zástupců SP ČR, stroj. firem regionu, KP ÚP, KÚ, škol
- Diskutovány byly tyto oblasti:
 - **Národní soustava povolání, Národní soustava kvalifikací – význam pro zaměstnavatele**
 - **Sektorová rada strojírenství**
 - **Politika zaměstnanosti ÚP ČR**
 - * zvolené rekvalifikace (§ 109a ZoZ)
 - * projekty KrP ÚP ČR v Jihlavě
 - **Projekt UNIV 2**
 - **Podpora kraje pro technické vzdělávání**
 - **Návrhy na zlepšení**



Kulatý stůl ve ŽŽAS, a.s.

Pomáháme spojit
zájmy zaměstnanců
se zájmy zaměstnavatelů



Kulatý stůl ve ŽĎAS, a.s.



Závěr

Z hlediska jednoho z významných zaměstnavatelů regionu je třeba poděkovat regionálnímu zastoupení SP ČR za všechny aktivity, které v rámci projektu „Sociální dialog“ pro nás zajistili a nezbývá jen doufat, že spolupráce bude nadále v tomto nastaveném trendu pokračovat.

Závěr

Děkuji za pozornost!

ZDAS