

Zákoník práce, kolektivní vyjednávání, zaměstnanost – ohlasy z terénu

JUDr. Jitka Hejduková

ředitelka Sekce zaměstnavatelské, SP ČR

Brno, 21. června 2012

Aktivity – jejich druhy

- **Analýzy** - témata na základě potřeby získání hlubších informací při posuzování určitého problému
- **Semináře** – aktuální témata podle požadavků členů, návrhů zaměstnanců SP ČR (včetně RZ)
- **Kulaté stoly** – aktuální témata podle požadavků členů, návrhů zaměstnanců SP ČR (včetně RZ), spolupráce s jinými organizacemi a institucemi

Analýzy

- **Vztah ZP k OZ (vazba na novelu ZP) – význam pro zaměstnance sekretariátu (legislativní proces), právníky firem**
- **Vývoj minimální mzdy**
- **Kolektivního vyjednávání na úrovni KSVS a podniků – praktické problémy - význam pro zaměstnance sekretariátu (jednání RHSD ČR), firmy (údaje, inspirace), jednání s odbory**

Analýzy

- **Flexibilních forem práce ve vybraných zemích** - pro zaměstnance SP ČR pro legislativní proces, RHSD ČR (pozn. před odevzdáním)

Závěr: zvýšení odborných znalostí pro „specialisty“

Semináře, kulaté stoly

Kolektivní vyjednávání – sociální dialog

- Počet 15
- Témata
 - právní úprava – novely právních předpisů
 - taktiky vedení jednání , předcházení konfliktů, aj.
 - zájem firem být připraveni na různé situace, sestavení týmů, pravidla jednání, výměna zkušeností, inspirace

Semináře, kulaté stoly

Závěr:

- Zaměstnanci SP ČR – jednání s odbory v praxi
- Firmy – změny v právní úpravě, osvojení si tzv. měkkých dovedností ve vyjednávání, vzájemná výměna zkušeností

Semináře, kulaté stoly

Zákoník práce

- ZP - Obecně (včetně novel) - 44 akcí
- ZP - Jednotlivá témata podrobně
- BOZP – pracovní úrazy, vyhodnocení rizik, prevence, psychologie BOZP, PO, pracovně lékařské služby - 38
- Cestovní náhrady – 6
- Řešení sporů v pracovním právu - 6
- Benefity – 5
- Jiné – antidiskriminační zákon, propouštění, ochrana osobních údajů, srážky ze mzdy - 19

Zákoník práce

Co aktivity k zákoníku práce ukázaly?

- Zájem ze strany firem o vstupní informace o novelách – většinou „první“ informace o změnách
- Následně hlubší informace o některých tématech ve vazbě na novely (např. cestovní náhrady, spory v pracovní právu)
- Hlubší informace z oblastí, které zaměstnavatelé zabezpečují – BOZP, benefity, ochrana osobních údajů, propouštění zaměstnanců

Semináře, kulaté stoly - zaměstnanost

- Zákon o zaměstnanosti – obecně novely - 9
- Inspekce práce, úřady práce - 6
- Zaměstnávání cizinců ze třetích zemí
 - povolování k zaměstnání, administrování
- Kontrola nelegální práce - postupy inspektorátů práce, dokumentace ze strany zaměstnavatelů, možné sankce

Semináře, kulaté stoly – přínos pro firmy

- Možnost podílet se na tvorbě věcné náplně KS, seminářů – určit si obsah vzdělávání podle potřeb
- Zvýšení odborných znalostí odpovědných zaměstnanců v dané agendě
- Správná aplikace právní úpravy - eliminování problémů
- Vzájemná výměna zkušeností z praxe
- Navázání kontaktů s lektory a ostatními účastníky pro další spolupráci

Kulaté stoly a semináře – přínos pro zaměstnance sekretariátu

- Možnost upozornit na aktuální změny v legislativě, které se dotýkají personální práce firem
- Zmapování problémů nové i „staré“ legislativy v praxi
- Využití znalostí praktických zkušeností
 - jednání RHSD ČR, odbory, iniciování změn v postupech příslušných úřadů, legislativní proces – iniciování novel, argumentace v připomínkovém řízení
- Získávání námětů pro další aktivity ve vzdělávání – potřeby firem

Závěr

„Aktivity projektu pomáhají budovat potřebnou vazbu mezi „teorií“ a „praxí“, mezi „centrálou“ a „regiony“, umožňují vytvářet potřebnou zpětnou vazbu pro poznání a řešení problémů“

Děkuji za pozornost!

jhejdukova@spcr.cz