

Dagmar Kuchtová projednala na Slovácku možnosti společného postupu firem v regionu

Dagmar Kuchtová, generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) projednala na návštěvě Slováckých strojíren v Uherském Brodě konkrétní otázky týkající se koordinační role Svazu v rámci meziodvětvové komunikace průmyslových firem ze Zlínského a Olomouckého kraje. V nedalekých Otrokovicích navštívila také tradičního výrobce plastů, Fatru Napajedla a zúčastnila se slavnostního otevření nové zkušebny v závodě globálně úspěšné elektrotechnické firmy ELKO EP.

Svou květnovou návštěvu ve Zlínském kraji zahájila paní Dagmar Kuchtová ve Slováckých strojírnách, a.s. Jedná se o podnik tradiční strojírenské značky, který staví svou na malosériové a kusové výrobě vysoce specializovaných velkorozměrových dodávek (např. přístavních jeřábů, slévárenských věží, výměníků apod.). Celá výrobní skupina, do níž jsou Slovácké strojírny včleněny, zahrnuje také závody jako TOS Čelákovice, MEP Postřelmov, KSK Komořany nebo NH Zábřeh a disponuje tak rozsáhlými technologickými možnostmi výroby nejen v oblasti strojírenství, ale i elektrotechniky.

Dagmar Kuchtová navázala v rozhovoru s Ing. Jiří Rosenfeldem, generálním ředitelem a předsedou představenstva Slováckých strojíren na témata předchozího setkání z počátku tohoto roku. Hovořilo se tak opět velmi podrobně zejména o klíčových tématech sociálního dialogu, ke kterým byl vedením firmy přizván rovněž představitel místní podnikové organizace Odborového svazu KOVO, pan Rostislav Minařík. Pan Rosenfeld označil za nepřijatelné zejména odborářské požadavky na zvyšování mezd bez vazby na zvýšení produktivity práce ve výrobě. Tyto požadavky se jeví jako nerealistické i ve světle celosvětového poklesu cen průmyslových výrobců v posledních pěti letech. Jako problematickou vidí rovněž podporu odborů plošnému navýšování mezd ve státní správě, které by podle něj mělo být podmíněno nejprve zásadním zvýšením efektivity státního sektoru. Pokud se tak neděje, veřejná správa pak logicky „odsává“ i potenciální zájemce o práci v průmyslu a ve výrobní sféře. Tyto a řada souvisejících otázek budou nepochybně řešeny na blížícím se společném jednání národní a krajských tripartit, kde budou zájmy zaměstnavatelů zastupovat jak SP ČR, tak, jako zástupce regionu, i Slovácké strojírny.

Nedostatek pracovní síly řeší Slovácké strojírny najímáním cizinců

Vedle témat odměňování se hovořilo rovněž o nedostatku technicky kvalifikované pracovní síly a o problematice odborného vzdělávání. Kupříkladu jen za poslední rok musely Slovácké strojírny kvůli nedostatku pracovníků odmítnout zakázky za více než 500 mil. Kč a firma musí v posledních letech svou produkci opírat ve stále větší míře o pracovníky ze zahraničí, protože domácí pracovní síla prostě chybí. Cizinci přitom dostávají za stejnou práci stejnou mzdu jako domácí. Ing. Petr Petřivalský, hlavní výrobní ředitel firmy a Pavel Šobáň, ředitel jednoho z výrobních závodů Slováckých strojíren, vidí společně hlavní příčinu v příliš štědrém tuzemském sociálním systému. Ten podle nich demotivuje lidi k nástupu do zaměstnání. Ti nejlepší na dělnických profesích si přitom u nich ve Slováckých strojírnách i s příplatky mnohdy přijdou na 50-55 tis. Kč hrubého, což je vysoko nad průměrnými příjmy jak v rámci kraje, tak i celé republiky. Ostatně sám Ing. Petřivalský je osobně důkazem, že firma svým schopným zaměstnancům příležitosti k růstu a rozvoji dává – se Slováckými strojírnami je svázán coby dřívější učeň celou svou profesní kariérou.

Další diskutovaná témata se týkala hlavně nevyhovující dopravní infrastruktury a její zpožděné výstavby v poslední dekádě. Vzhledem k tomu, že uvedené body vidí jako priority k dalšímu společnému postupu vůči veřejné správě i řada dalších výrobních firem ze Zlínského a Olomouckého kraje, zvažuje Svaz v této souvislosti uspořádat na podzim koordinační diskusní setkání průmyslníků z uvedených regionů.

Od vývoje až k prodeji finálního produktu – tak to vidí a dělají v ELKO EP

Další zastávkou na cestě GŘ Kuchtové po Zlínském kraji se stala exportně velmi úspěšná progresivní elektrotechnická společnost ELKO EP. Jedná se o jednoho z předních evropských hráčů v oblasti domovní a průmyslové elektroinstalace, a to již více než 20 let. Je specialistou hlavně na elektronické modulové přístroje – multifunkční časová relé, kterých vyrábí již více než 200 typů. Přestože se v centrále firmy, v Holešově nedaleko Hulína, nachází i její výrobní závod, nelze v souvislosti s touto společností hovořit pouze a čistě jen o výrobě. Její majitel a zakladatel, Jiří Konečný se totiž rozhodl kontrolovat celý produkční řetězec – od vlastního vývoje a inovací nových produktů, přes samotnou výrobu základních komponentů až po jejich kompletaci a programování do ucelených klientských „smart“ řešení. Následně řeší vlastními silami i marketing, distribuci a prodej, včetně toho na exportních trzích. Samozřejmostí je také rychlý a bezchybný servis, který firma nabízí ve všech teritoriích, kde působí.

V současné době přitom zaměstnává ELKO EP holding téměř 300 lidí, vyváží do 66 zemí po celém světě a má již 11 zahraničních poboček. Jiří Konečný byl ostatně za své manažerské schopnosti oceněn před čtyřmi lety prestižním oceněním Podnikatel roku a Firma roku. Jde o mimořádně inspirativní příklad pro všechny mladé studenty technických oborů, kdy ambiciózní absolvent elektrotechniky vybudoval na základě vlastního know-how, dlouhodobé rozvojové vize a usilovné práce z původně garážové firmy globálně úspěšnou společnost. Samotné produkty společnosti si přitom v posledních letech celkem pravidelně odnášejí ceny za různá inovativní řešení (např. Zlatý Amper 2011, Inovační produkt 2014 či Vizionář 2013 i 2015. ELKO EP však i přes tyto úspěchy ani dnes nepřeshlapuje na místě a neustále investuje do dalšího rozvoje – kupříkladu v rámci vlastního systému inteligentní elektroinstalace iNELS, který každým rokem získává nové funkcionality. K systému, který již dnes v rámci „Smart Home & Building Solutions“ umožňuje pomocí mobilního telefonu zhasínat světla, spouštět rolety, vypnout spotřebič ze zásuvky nebo regulovat topení, tak v nedávné době přibyla například paměťová relé schopná pamatovat si svůj stav a ovládat vše pomocí impulsu.

Vlastní výzkum a vývoj však vyžaduje i odpovídající laboratorní zázemí a tak se firma před časem rozhodla vynaložit nemalé investiční prostředky právě tímto směrem. Ústředním bodem návštěvy paní generální ředitelky Kuchtové tak bylo slavnostní otevření nové firemní zkušebny, kterou si prohlédla také společně s prezidentem Elektrotechnické asociace ČR (a současně členem představenstva SP ČR) Jiřím Holoubkem. Na vývoji přitom ve společnosti ELKO EP pracuje více než třicítka specialistů. Zkušební laboratoř ELKO EP využívalo už dříve, ale prostory již kapacitně neodpovídaly potřebám vývoje. Navíc před vybudováním nových prostor dokázaly přístroje otestovat jen přibližně třetinu z požadovaných mezinárodních norem, zatímco dnes je v nich možné prověřit všechny. Dagmar Kuchtová v této souvislosti ocenila především nebývalý počet unikátních produktů a užitečných vzorů, které ELKO EP v posledních letech uvedlo na trh.

Plastové hračky dělají jméno, hospodaření FATRY však stojí na jiných základech

Zlínský kraj je tradiční kolébkou tuzemské gumárenské a plastikářské výroby, další zastávka na cestě GŘ Kuchtové tak nemohla pominout toto odvětví. FATRA, a.s. patří mezi významné světové zpracovatele plastů (zejména PVC, PE a PET) a v České republice je z historického hlediska vlastně jejich prvním zpracovatelem u nás. Byla totiž založena již v roce 1935 koncernem Baťa na přímý popud tehdejšího Ministerstva obrany, které si u Baťů objednalo plynové masky a ochranné oděvy. První výroba se orientovala také na pryžové hračky a technickou pryž. Teprve po roce 1940 začala postupná orientace na zpracování plastických hmot a gumárenskou výrobu FATRA postupně převáděla na jiné závody v republice. V současnosti FATRA provozuje moderní technologie na zpracování plastů ve výrobních centrech v Napajedlech a Chropyni, kde zaměstnává více než 1100

zaměstnanců. V loňském roce 2015 utržila FATRA za své výrobky a služby téměř 3,6 mld. Kč a více jak tři čtvrtiny její produkce směřovalo na zahraniční trhy, do 50 zemí světa.

FATRA zpracovává velmi široké tržní portfolio, které se skládá ze šesti hlavních výrobních segmentů. Pro stavebnictví dodává Fatra vinylové a PVC podlahoviny, obklady stěn a hydroizolační systémy, pro zdravotnictví a hygienu paropropustné fólie, pro spotřební průmysl výstražné a protiskluzové fólie a desky. V tomto segmentu dodává mimo jiné i pro globální řetězec IKEA. Produkty FATRA nacházejí i uplatnění v automobilovém průmyslu (např. plastové profily), v elektrotechnickém průmyslu (např. tzv. BOPET fólie a lamináty), v galanterii a obuvnictví (např. měkčené PVC, granuláty) nebo v potravinářství (např. plastové přepravy). Velmi malý podíl na celkové produkci FATRY mají tradiční plastové a nafukovací hračky, o to více ale dělají pro celkové dobré jméno firmy. FATRA vyrábí hračky podle původních designů z 60. let z dílny Libuše Niklové i nové vzory od současných designérů (Jan Čapek, manželé Jerry a Anna Kozovi) a všechny jsou prodejně stále velmi úspěšné. V roce 2013 za novou kolekci hraček firma získala i významné ocenění Czech Grand Desing – výrobce roku.

Velké množství regulací s často protichůdnými požadavky a problémy dotační politiky

Na jednání vedení společnosti FATRA s paní generální ředitelkou Dagmar Kuchtovou však nebyla řeč zdaleka jen o hračkách. Jednání, kterého se za FATRU zúčastnili generální ředitel, Ing. Pavel Čechmánek, personální ředitel Martin Hradský, výrobní ředitel Ing. Miroslav Slováček a technická ředitelka Ing. Olga Vyčánková, se probírala hlavně témata, jež významně ovlivňují prostředí pro podnikání společnosti. Zástupci FATRY vnímají jako velmi problematickou legislativu, jež řeší dopady výroby na životní prostředí, zejména pak samotné posuzování vlivů na životní prostředí (EIA). Velký nesoulad pak pociťují u různých nařízeních a směrnic Evropské unie, jež řeší obdobné otázky. Zejména jde o naprosto protichůdné tlaky na recyklaci výrobků s ukončenou životností. Ty totiž současně, kvůli jiným zákonným podmínkám, zejména kvůli nařízením o registraci, evaluaci a autorizaci chemických látek REACH, nesmějí a nemohou být vlastně druhotně zpracovávány. Na domácí scéně se společnosti FATRA velmi negativně dotýkají neustálé změny a nejasnosti okolo pravidel pro čerpání z fondů Evropské unie. To za současného nastavení některých výzev v podstatě znemožňuje jakékoliv realistické investiční plánování při zahrnutí dotačních prostředků EU.

Paní Dagmar Kuchtová ke každému z uvedených bodů informovala o konkrétních řešeních, jež v té které dané oblasti SP ČR prosazuje či o které prostřednictvím svých zástupců v Bruselu usiluje a referovala také o aktuálním dění na úrovni národní tripartity. Zde zákonitě přišla řeč rovněž na nedostatek kvalifikované pracovní síly, kterým trpí naprostá většina výrobních podniků. Nejinak je tomu i u FATRY, byť zásadní problémy s mezigenerační výměnou očekávají zástupci společnosti ve svých závodech až v horizontu příštích let. Připravují se však již nyní a velmi si v této souvislosti slibují také od svého zapojení do Sektorové dohody pro chemii s podtitulem „Dorost pro chemický průmysl“. Při vývoji nových výrobků spolupracuje společnost s vysokými školami, především s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně a s Univerzitou Pardubice, i s dalšími výzkumnými a vývojovými pracovišti. Velmi aktivní je na poli odborného vzdělávání – organizuje odborné praxe a stáže, pomáhá se zadání diplomových a bakalářských prací, umožňuje exkurze do výroby, pravidelně se účastní veletrhů pracovních příležitostí a podílí se na praktické výuce studentů. V loňském roce se FATRA mezi prvními zapojila do kampaně Svazu Rok průmyslu a technického vzdělávání. Personální ředitel, pan Hradský, potvrdil, že podobně jako SP ČR vidí nyní jejich společnost jako velmi důležité vyvolávat zájem mládeže o techniku a přírodní vědy již na úrovni základních škol. Bez této počáteční motivace se jen velmi těžko podaří získat schopné a nadané studenty pro studium dalších úrovní technického vzdělávání.