



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY

# TRH PRÁCE - BARIÉRY A ŠANCE

CLARION CONGRESS HOTEL PRAGUE  
7. PROSINCE 2016

---

§ 320a – vzájemná jednání sociálních partnerů na celostátní nebo krajské úrovni, která se týkají důležitých zájmů zaměstnavatelů a zaměstnanců v roce 2016 (problémy trhu práce z hlediska zabezpečení kvality lidských zdrojů, stanovování minimální mzdy, nemocenské pojištění se zaměřením na zabezpečení zaměstnanců v době nemoci – karenční doba)



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY

# BLOK ZABEZPEČENÍ ZAMĚSTNANCŮ V DOBĚ NEMOCI - BENEFITY A KARENČNÍ DOBA

KATEŘINA DUSPIVOVÁ: KARENČNÍ DOBA A BENEFITY

STANISLAV SEDLÁČEK: ZA JAKÝCH PODMÍNEK JE ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY  
PŘIJATELNÉ?

ANDREA ŠEVĚČKOVÁ: BENEFITY SOUVISEJÍCÍ NEJEN S NEMOCNOSTÍ  
ZAMĚSTNANCŮ



# KATEŘINA DUSPIVOVÁ

- profesní zájem - ekonomická statistika, trh práce
- od 2010 - TRESIMA - analytik trhu práce
- do 2010 - Český statistický úřad - odbor ročních národních účtů
- externí spolupráce s VŠE v Praze a SP ČR



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY

# KARENČNÍ DOBA A BENEFITY

KATEŘINA DUSPIVOVÁ

---

§ 320a – vzájemná jednání sociálních partnerů na celostátní nebo krajské úrovni, která se týkají důležitých zájmů zaměstnavatelů a zaměstnanců v roce 2016 (problémy trhu práce z hlediska zabezpečení kvality lidských zdrojů, stanovování minimální mzdy, nemocenské pojištění se zaměřením na zabezpečení zaměstnanců v době nemoci – karenční doba)

# PROČ speciální šetření?

## Nedostatek informací

- rozsah benefitů v době nemoci
- preference zaměstnavatelů z hlediska karenční doby
- dopad zrušení karenční doby na nemocnost

# Datové zdroje

## A. Nemocnost, benefity, preference zaměstnavatelů:

→ jednorázové šetření „**JAK DÁL SE ZRUŠENÍM KARENČNÍ DOBY?**“

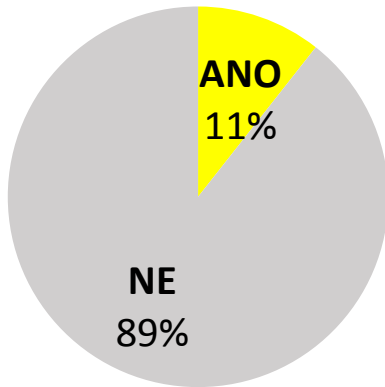
- 15. 4. – 9. 5. 2016
- online dotazník
- v gesci SP ČR
- 372 použitelných dotazníků

## B. Nemocnost, dovolená:

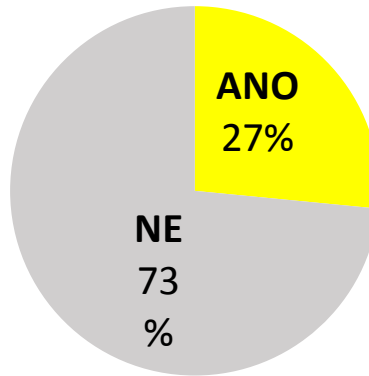
→ ISPV – dopočet na celou populaci, reprezentativní

# Poskytovali jste v roce 2015 tento BENEFIT?

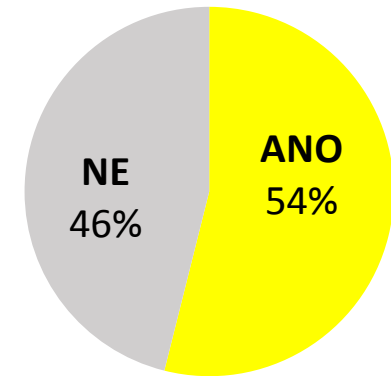
## Sick days



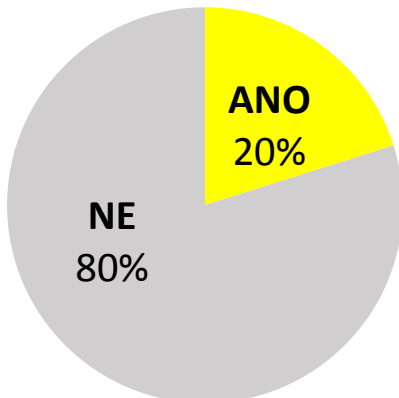
## Home office



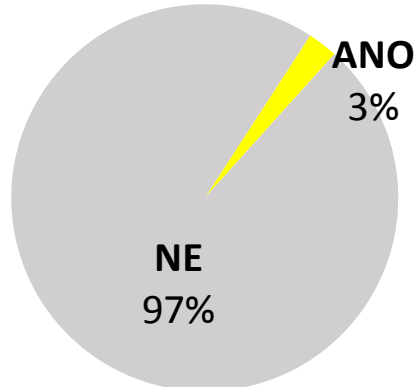
## Dovolená nad rámec zákona



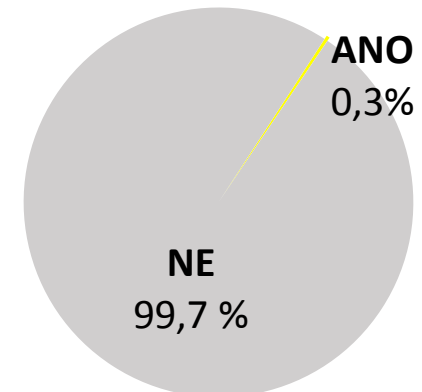
## Odměna za nulovou absenci



## Náhrada mzdy za první 3 dny nemoci



## Vyšší náhrada mzdy od 4. dne nemoci

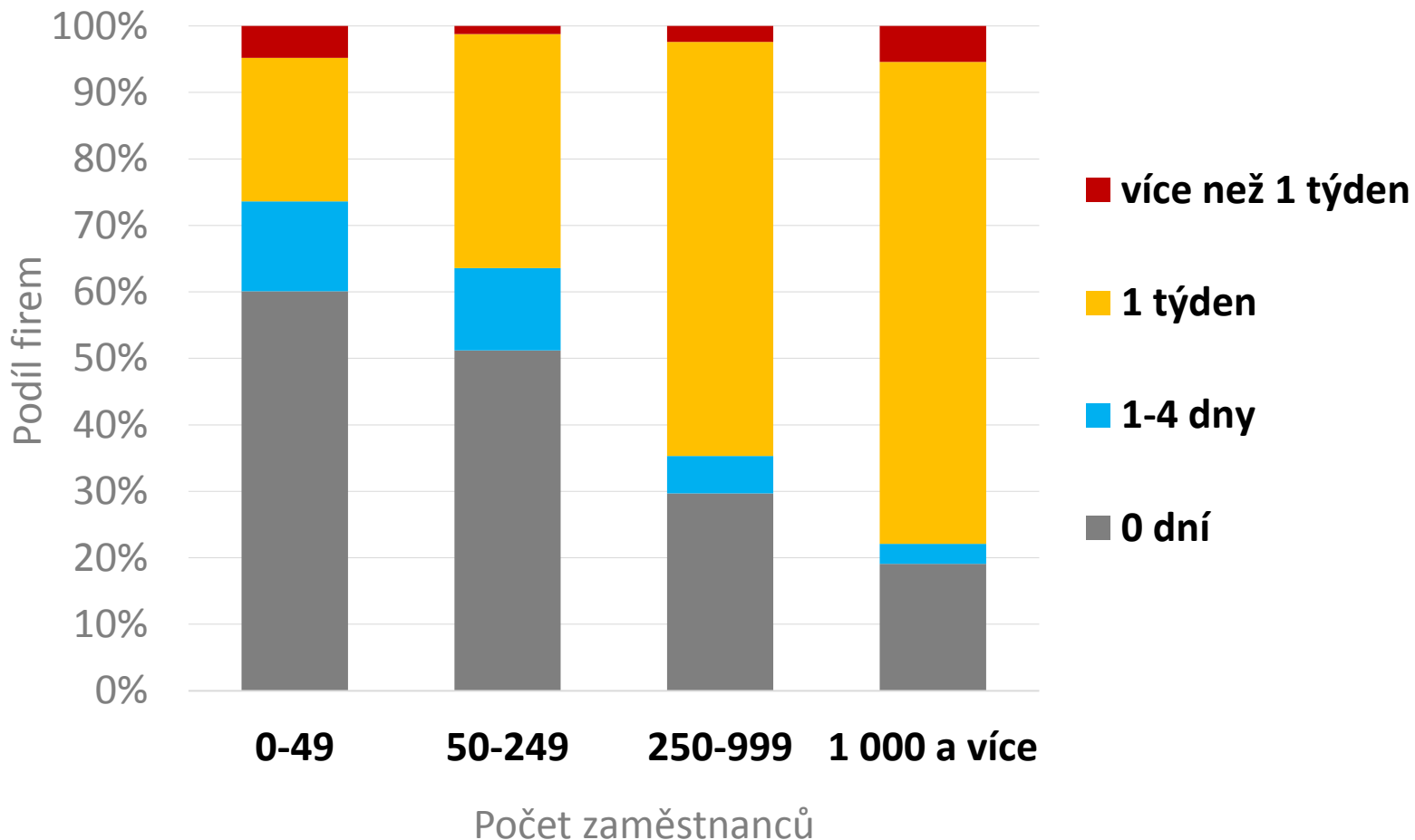


# Sick days

- krátkodobé placené volno poskytuje **11 % firem** v šetření
  - **služby** 15 %, průmysl 8 %
- TOP kraje: **Praha, Středočeský**
- nejčastěji **velké firmy** (1000+)
- nejčastěji **3 dny**
- **využilo pouze 60 % zaměstnanců**, kteří měli nárok



# Dovolená



# Kolik stojí 5. týden dovolené?

Aby měli v roce 2015 všichni zaměstnanci mzdové sféry ČR dovolenou v délce 5 týdnů, znamenalo by to

- přidat **338 243** týdnů dovolené
- mzdové náklady 6,7 mld. Kč
- vč. odvodů zaměstnavatele **9 mld.** Kč

➔ Celkové náklady na poskytování 5 týdnů dovolené  
**35,5 mld. Kč** za rok (vč. odvodů)

# Odměna za nulovou absenci

- využívá **20 % firem**
- vyplacena **80 % zaměstnanců**
- průměrně **7 982 Kč** za rok
- doména **průmyslu a stavebnictví** (36 % firem v sektoru)
- menší rozdíly mezi kraji

# Preference zaměstnavatelů

## Dlouhodobá nemocnost

- souhlas 55 % firem
- pouze 13 % ochotno participovat

## Zachování kar. d. + 5 dní dovolené/sick days

- souhlas 36 % firem
- 57 % firem chce možnost výběru

## Zrušení kar. doby + 60% náhrada mzdy

- zvýšení nemocnosti očekává 77 % firem

## Zrušení kar. doby + 25-30% náhrada mzdy

- zvýšení nemocnosti očekává 62 % firem

# Co chtějí zaměstnavatelé?

## Zachování karenční doby

- ✓ stabilita systému
- ✓ předvídatelnost
- ✓ odmítají časté a nesystematické změny a nestabilní prostředí
- ✓ problematická pracovní-lekářská služba

→ možnost zachování stávajícího stavu nebyla v dotazníku!



# Děkuji za pozornost!

Ing. Kateřina Duspivová, Ph.D.  
[duspivova@trexima.cz](mailto:duspivova@trexima.cz)



# STANISLAV SEDLÁČEK

- Jednatel společnosti INTERES21 spol. s r.o. Broumov (obchod s textilními materiály a výroby)
- Problematikou zaměstnanosti a práce se zabývá mnoho let v Asociaci textilního a oděvního průmyslu, Hospodářské komoře ČR a Svazu průmyslu a dopravy ČR



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY

# ZA JAKÝCH PODMÍNEK JE ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY PŘIJATELNÉ?

STANISLAV SEDLÁČEK



# KARENČNÍ DOBA - HISTORIE

- V českých zemích zavedena karenční doba do systému nemocenského pojištění v zákoně č. 33/1888 ř.z. dne 1. 8. **1889**
- V průběhu let různě modifikována
- Karenční doba platila až do přijetí zákona č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, do něhož **nebyla převzata**
- Plná výše dávek nemocenské od prvního dne pracovní neschopnosti byla ale aplikována jen 8 let

# KARENČNÍ DOBA - HISTORIE

- změna zákonem č. 54/**1956** Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, který sice karenční dobu přímo nezavedl, s účinností od 1. 1. 1957 však zavedl nižší procentní sazbu pro nemocenské za prvé tři dny pracovní neschopnosti
- od 1. 1. 2004 i za prvé tři dny karantény
- I když se sazby nemocenského v průběhu času měnily, snížená procentní sazba za prvé tři dny dočasné pracovní neschopnosti platila **následujících 51 let**

# KARENČNÍ DOBA - HISTORIE

- V plné míře karenční doba obnovena zákonem č. 261/2007 Sb., o stabilizaci veřejných rozpočtů, a to od **1. 1. 2008** jako absolutní 3-denní
- Ústavní soud ve svém č. 166/2008 Sb. (účinnost od 30. 6. 2008) **karenční dobu zrušil**
- *„stát kvůli neurčitému počtu zneuživatelů nemocenských dávek plošně postihuje všechny kategorie zaměstnanců, přičemž výsledkem je stav, kdy převážná většina zaměstnanců zůstává po dobu prvních tří dnů pracovní neschopnosti bez jakýchkoliv prostředků, zatímco jejich povinnost platit pojistné zůstala nedotčena“*

# KARENČNÍ DOBA - HISTORIE

- Zákon č. 2/2009 Sb. od 1. 1. 2009, **povinnost zaměstnanců platit pojistné na nemocenské pojištění (1,1% ze mzdy)** zcela zrušil
- V právní úpravě účinné od **1. 1. 2009** zavedena karenční dobu v zákoníku práce a kompenzována snížením pojistného placeného zaměstnavateli na nemocenské pojištění (2,3% z mezd)
- V současné době je zaměstnanec od 4. do 14. kalendářního dne zabezpečen náhradou mzdy (platu) od svého zaměstnavatele ve výši 60 % denního vyměřovacího základu
- Nemocenské je poskytováno od 15. kalendářního dne DPN ve výši 60 % denního vyměřovacího základu za kalendářní den, a to bez ohledu na délku trvání DPN.

# ZAMĚSTNANEC NENÍ V KARENČNÍ DOBĚ BEZ FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ – POUZE TO NEVÍ A NIKDO MU TO NEPŘIPOMÍNÁ

- Neplacením odvodu na nemocenské pojištění si zaměstnanec vytváří zdroje ve výši 60% mzdy na ca 4,6 dnů nemoci v každém roce
- Na 1,5 případu dočasné pracovní neschopnosti v roce má zaměstnanec prostředky v karenční době
- Zaměstnanec není v karenční době bez prostředků, karenční dobu není nutné rušit

# KOLIK DPN V PRŮMĚRU NA JEDNOHO ZAMĚSTNANCE?

Vzorek dat	Počet započatých DPN na 1 zaměstnance CELKEM				Odhad nárůstu počtu započatých DPN na 1 zaměstnance po zrušení karenční doby		
	rok 2015	Odhad po zrušení karenční doby			60% DVZ [%]	45% DVZ [%]	30% DVZ [%]
		60% DVZ	45% DVZ	30% DVZ			
<b>CELKEM</b>	<b>0,45</b>	0,52	0,49	0,48	14,8	9,1	7,4
<b>z toho malé a střední firmy</b>	<b>0,73</b>	0,90	0,87	0,79	24,1	18,7	8,3
<p>Podíl DPN kratších jak 14 dnů na všech započatých DPN činil v roce 2015 - 57 % celkem, z toho 43 % u malých a středních firem</p> <p>Data jsou ze 17 firem (12 velkých, 5 malých a středních). Výsledky jsou převáženy přes počty zaměstnanců jednotlivých firem</p>							

# SICK DAYS NEBO TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC NEBO ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY? CO JE „LEVNĚJŠÍ“?

- Pět pracovních dnů jsou ca 2% fondu pracovní doby a mezd
- K udržení výrobní kapacity je nutné zaplatit přesčasy a přijmout další zaměstnance, to jsou min. další 2% mezd
- 5 dnů sick days nebo 5 dnů dovolené jsou ca **4% mezd**
- Zrušení karenční doby včetně nákladů na udržení výrobní kapacity by stálo 0,4 – 0,5 % mezd, v závislosti na charakteru odvětví a je ca **8x levnější** než týden čehokoliv navíc

# CO BY MĚLO PŘÍPADNÉMU ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY PŘEDCHÁZET

- **Zvýšení nemocenské v dlouhodobé nemoci:**  
Tripartita 21.11.2016 jednala o třech variantách
- Svaz průmyslu a dopravy ČR se přiklání k variantě:  
60 % redukovaného denního vyměřovacího základu  
za kalendářní den od 15. do 30. dne DPN,
  - 66 % od 31. do 60. dne DPN
  - 72 % od 61. dne DPN
- Dopad na státní rozpočet 2,3 mld. Kč



# CO BY MĚLO PŘÍPADNÉMU ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY PŘEDCHÁZET

- Zavedení elektronické neschopenky
- Změna přístupu lékařů k uznávání dočasné pracovní neschopnosti
- Zvýšení dostupnosti poskytovatelů pracovní lékařských služeb a jejich odborné způsobilost
- Pracovní lékařství obnovit jako studijní obor
- Potom lze objektivně diskutovat zrušení karenční doby

# ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY - ZAMĚSTNAVATELÉ BY ŽÁDALI PLNOU KOMPENZACI

- Kompenzace nákladů zaměstnavatelů na:
  - **první tři dny nemoci**
  - **přirozený nárůst nemocnosti, odhadovaný na 1-2%**
  - **udržení výrobní kapacity přesčasovou prací a přijetím dalších zaměstnanců**
- Kompenzovat **snížením odvodu zaměstnavatele** na nemocenské pojištění o **0,4 – 0,5 %** (na 1,9 – 1,8%) z vyplacených mezd

# KDE STÁT VEZME ZDROJE NA SNÍŽENÍ ODVODU NA NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ ZAMĚSTNAVATELŮ???

- Použije **zdroje státního rozpočtu** na dotaci účtu nemocenského pojištění
- Nebo se vrátí se před rok 2009 a **zavede odvod zaměstnance** na nemocenské pojištění
  - Část použije na snížení odvodu zaměstnavatelů na nemocenské pojištění
  - Část použije na financování vyšších náhrad nemocenské v dlouhodobé nemoci
- *Pro rok 2017 odhaduje MPSV výdaje na dávky nemocenského pojištění ve výši 27,3 mld. Kč, z toho 17, 8 na nemocenské. Odhad reflektuje růst mezd a předpokládá průměrné procento pracovní neschopnosti na úrovni roku 2016, tj. okolo 4,3 %.*



# ANDREA ŠEVĚČKOVÁ

- v posledních 10 letech pracuje na pozici HR manažera
- vede oddělení Personální služby
- plánování lidských zdrojů, mzdy a odměňování, sociální vztahy, organizační struktura, HR systémy, projektový management a benchmarking



# SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

[WWW.SPCCR.CZ](http://WWW.SPCCR.CZ)



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR



@SPD\_CR



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR