



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

TRH PRÁCE - BARIÉRY A ŠANCE

CLARION CONGRESS HOTEL PRAGUE
7. PROSINCE 2016

§ 320a – vzájemná jednání sociálních partnerů na celostátní nebo krajské úrovni, která se týkají důležitých zájmů zaměstnavatelů a zaměstnanců v roce 2016 (problémy trhu práce z hlediska zabezpečení kvality lidských zdrojů, stanovování minimální mzdy, nemocenské pojištění se zaměřením na zabezpečení zaměstnanců v době nemoci – karenční doba)



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

BLOK MINIMÁLNÍ MZDA – POTŘEBUJEME JI?

VLADIMÍR SMOLKA: JAKÉ JSOU MOŽNOSTI REGULACE MINIMÁLNÍ MZDY?

STANISLAV FILIP: JAK VIDÍ MINIMÁLNÍ MZDU ZAMĚSTNAVATELÉ?



VLADIMÍR SMOLKA

- v současnosti konzultant statistiky trhu práce
- spolutvůrce statistického šetření o mzdách ISPV
- ředitel úseku statistiky TREXIMA, spol. s r. o. (1998 - 2011)
- řešitel projektu „Vliv institutu minimální mzdy na sociálně ekonomický vývoj ČR“ (2012 – 2014)



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

JAKÉ JSOU MOŽNOSTI REGULACE MINIMÁLNÍ MZDY?

VLADIMÍR SMOLKA

Regulace minimální mzdy - dnes

1. Statutární minimální mzda od roku 1991

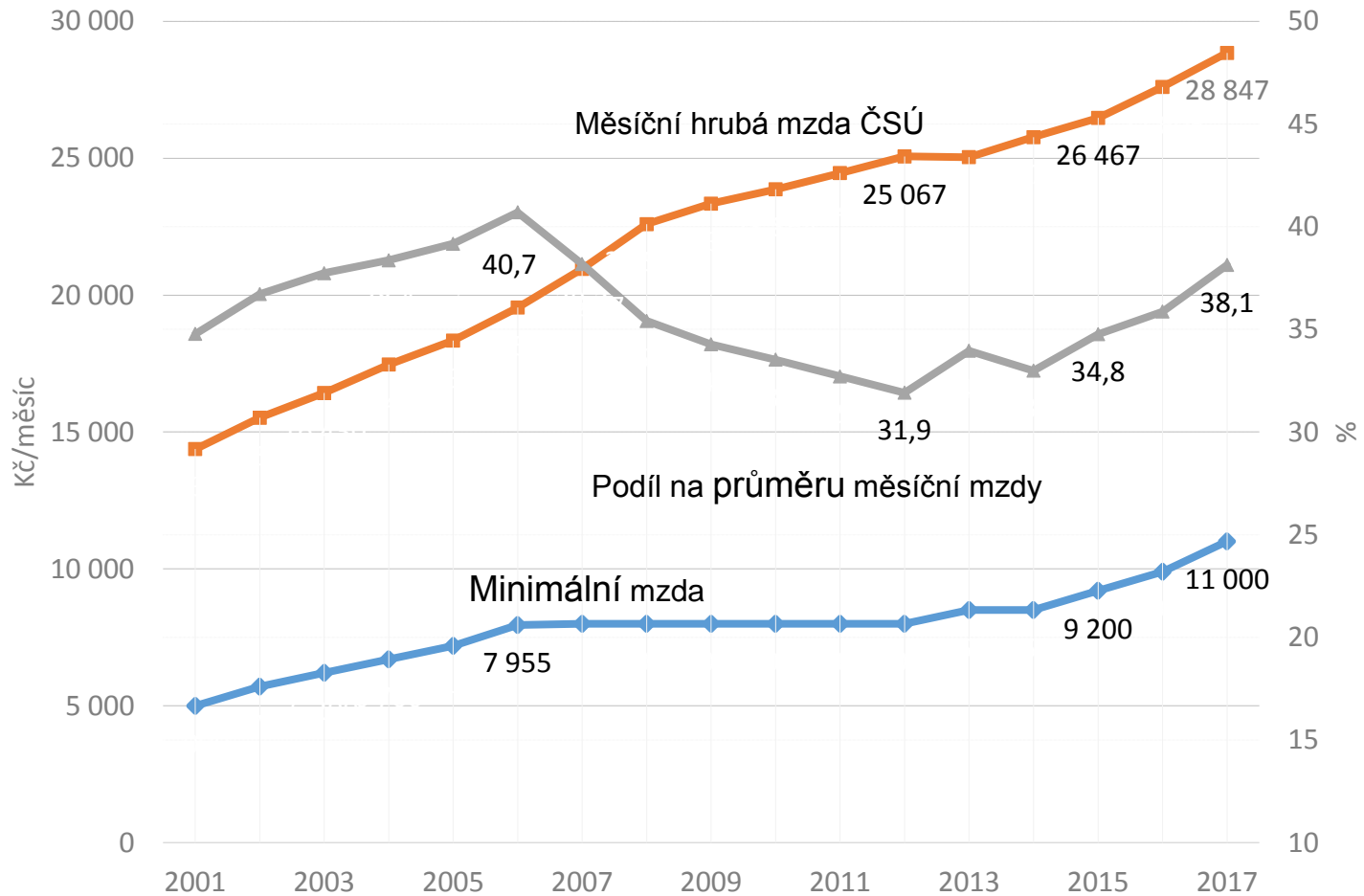
- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce
- NV **336/2016 Sb.**, základní sazba MM 11000 Kč/měsíc nebo 60,00 Kč/hod

2. RHSD (tripartita) - platforma pro sociální dialog

3. Programové prohlášení vlády (2014)

...měla by se **postupně s ohledem na ekonomické a sociální souvislosti** přiblížit 40 % průměrné mzdy.

Vývoj minimální mzdy od roku 2001



Zdroj: OECD, Eurostat

Hodnocení současné metody regulace

Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

Neakceptovatelná je pro nás podoba nastavování její výše prostřednictvím **přetahování v rámci tripartity**. Zatím se nepodařilo prosadit, aby se úprava minimální mzdy stala **standardním procesem**, který by zhodnotil dopady minulých změn a posoudil aktuální ekonomické podmínky. Proto se vyjednávání o jejím růstu a tempech stává součástí populistických prohlášení a kroků...

Vladimír Dlouhý, prezident Hospodářské komory ČR

Opakovaně zdůrazňujeme, že častá změna legislativy a její nepředvídatelnost je leckdy výrazně horší než samotná regulace. I proto usilujeme o **odpolitizování minimální mzdy** a nastavení **systematického a transparentního řešení jejích změn**, a to ve vztahu k reálnému výkonu národní ekonomiky s ohledem na budoucí vývoj hospodářství

Karel Havlíček, předseda Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR

Místo ekonomické diskuse je z toho politikum a nikoho nezajímají **dopady** v horizontu třeba dvou let. Vyhnout se tomu znamená buď minimální mzdu zrušit, nebo se shodnout na jejím výpočtu podle přesně daného vzorce.

- Politický charakter regulace => Skokový přístup => Nepředvídatelnost
- Nedostatek informací o dopadech => Nepodložené (nepřesvědčivé) zdůvodnění změn

Principy nové metody regulace

1. Mechanismus indexace

2. Proč vazba na mzdovou úroveň?

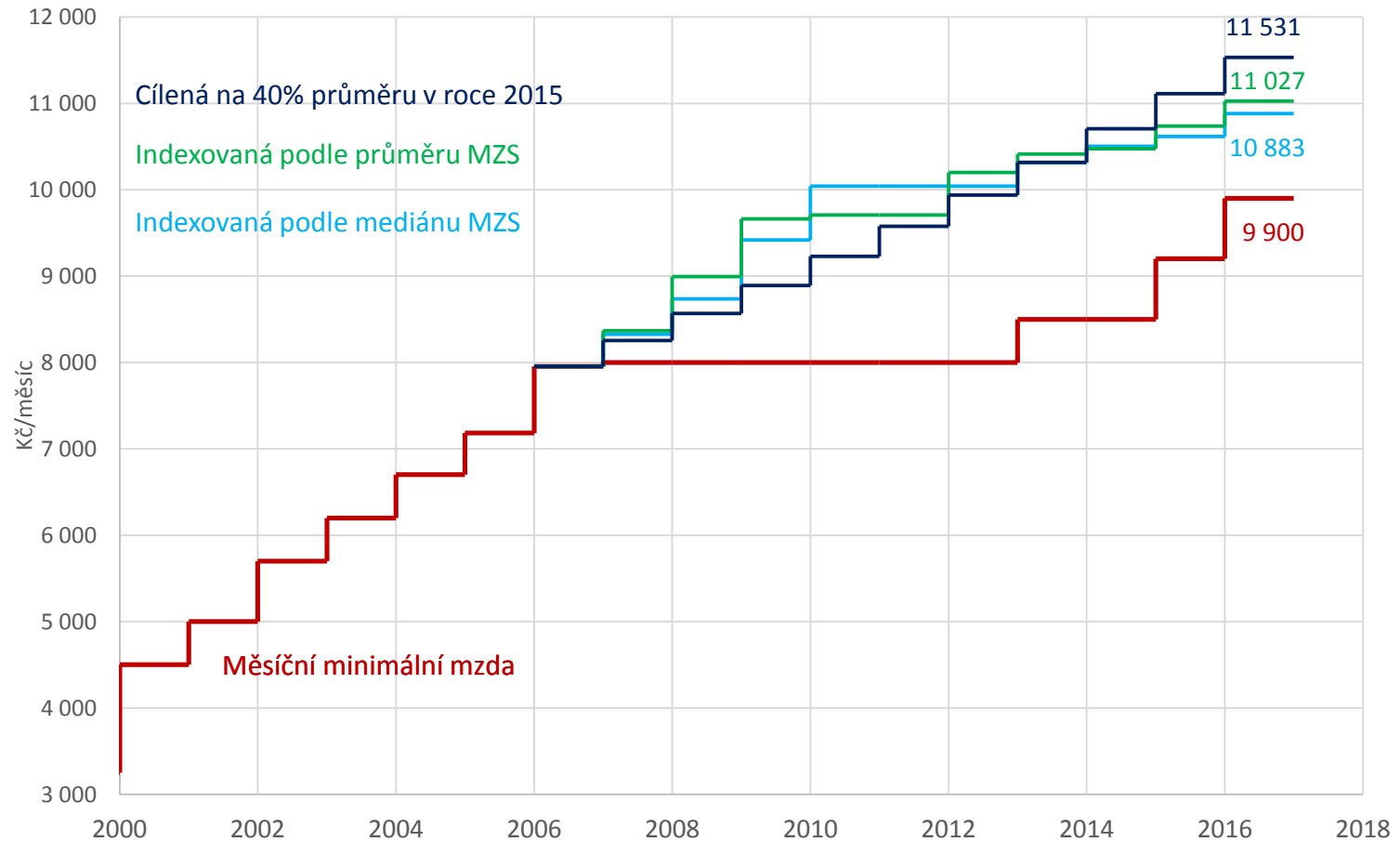
- HDP, produktivita práce, daňová zátěž zaměstnavatelů, inflace

3. Informace o dopadech

- Změny ve mzdovém rozdělení
- Změny ve struktuře nízkovýdělkových zaměstnanců

Podíl zaměstnanců	2012	2015
Na úrovni minimální mzdy	2,2%	3,2%
Nízkovýdělkoví (do 2/3 mediánu)	19,6%	20,6%

Příklad indexace



Metoda regulace minimální mzdy - návrh

1. **Mechanismus indexace** v závislosti na celkové mzdové úrovni (průměrné mzdy, mediánu)
 - Aktuální průměrná mzda (případně medián)
 - Index na základě prognózy mzdového vývoje (MF, ČNB, MPSV)
2. **Analýza dopadů**
 - Minulých změn
 - Indikátorů růstu NH
3. **Expertní posouzení** návrhů na zvýšení MM

Dvě fáze implementace:

- Do dosažení 40 % průměrné mzdy (rok 2020?)
- Po dosažení 40 % průměrné mzdy

Etapa do 40 % průměrné mzdy

Rok	Průměrná hrubá měsíční mzda		Minimální mzda			
	Hodnota/ odhad [Kč/měs]	Zvýšení [%]	Hodnota/ odhad [Kč/měs]	Zvýšení [%]	Podíl MM na průměru [%]	
2015	26 467	3,4	9 200	8,2		
2016	27 605	4,3	9 900	7,6	35,9	
2017	28 847	4,5	11 000	11,1	38,1	
Cíl 2019	2018	30 145	4,5	11 800	7,3	39,1
	2019	31 472	4,4	12 600	6,8	40,0
	2020	32 857	4,4	13 400	6,3	40,8
Cíl 2018	2018	30 145	4,5	12 100	10,0	40,1
	2019	31 472	4,4	12 600	4,1	40,0
	2020	32 857	4,4	13 200	4,8	40,2

Jak zavést do praxe?

Zákon o minimální mzdě na Slovensku

- Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde
- Nariadenie vlády č. 280/2016 Z. z.

Expertní skupina

- Nezávislá, odborná, poradní, stálá
- Komise pro nízké výdělky (Low Pay Commission) – UK
- Komise pro minimální mzdu
(Mindestlohnkommission) - DE

Potřebujeme minimální mzdu?

- 22 z 28 států EU, 26 z 34 států OECD má statutární minimální mzdu
- Regulační opatření, politický charakter
- Pozitivní i negativní dopady

Preference SP ČR

- Akceptace vládního cíle – dosažení 40 % průměrné mzdy
- Transparentní metoda regulace, zajišťující předvídatelný vývoj minimální mzdy
- Indexace podle vývoje průměrné mzdy jako součást metody
- Standardní, legislativně ukotvená metoda



Děkuji za pozornost!

RNDr. Vladimír Smolka
smolka@volny.cz



STANISLAV FILIP

- expert Svazu průmyslu a dopravy ČR
- bývalý dlouholetý personalista v automobilovém průmyslu
- vedoucí personálního úseku v organizaci Subterra a.s. a PROMINECON a.s. v letech 1996 -2012
- člen vyjednávacího týmu kolektivní smlouvy vyššího stupně za Svaz podnikatelů ve stavebnictví



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

JAK VIDÍ MINIMÁLNÍ MZDU ZAMĚSTNAVATELÉ?

STANISLAV FILIP

ZADÁNÍ

- Na základě diskuzí s personalisty a manažery podniků i mimo Svaz průmyslu např. formou diskuzních fór v regionech mapovat názory zaměstnavatelů na minimální mzdu (MM) a na její současný skokový vývoj stanovený vládou;
- Studium analýz ČSÚ, MPSV a Trexima s.r.o. spolu s následným vyhodnocením poznatků z diskuzí navrhnout v expertním týmu řešení jak stanovovat resp. jakou metodou stanovovat MM pro roky 2020 a následující.

- Institut MM jako politikum – po období stagnace hodnoty MM skokové zvýšení z roku 2015 na rok 2017 o 1800 Kč;
- Historický vývoj MM je nesystémový, MM nemá dohodnuta a ani stanovená žádná pravidla;
- Tripartita není rozhodující platforma pro určení vývoje MM;
- Zájem zaměstnavatelů o MM není kontinuální, ale nárazový, MM je v procesu zaměstnávání i odměňování marginální problém;
- Ale – zvýšení MM je zpravidla spouštěčem jednání o zvyšování tarifů při kolektivním vyjednávání.

- Diskuzní fóra Praha, Ústí nad Labem, České Budějovice a nezáměrně v Olomouci a Brně;
- Současná MM není pro většinu zaměstnavatelů zásadním problémem, dolní hranice mzdových systémů se zpravidla posunuly nad současné hodnoty MM;
- Skokové zvýšení MM může být problémem např. v gastro a hotelových službách, maloobchodě a v úklidových firmách nebo bezpečnostních službách;
- Současná úroveň MM není příčinou propouštění zaměstnanců.

- MM není v této době motivačním faktorem pro určitá zaměstnání, zejména při současné úrovni sociálních dávek;
- Zpravidla je výhodnější čerpat dávky ze systému sociálního zabezpečení, neboť pracovní poměr přináší zaměstnanci (v určitých pozicích) povinné náklady až do nerentability být zaměstnán;
- V minulosti zaměstnavatelé propouštěli zaměstnance zbytných činností a tím vytěsnili ze mzdové struktury zaměstnance s nejnižší mzdou, a nahradili je zpravidla outsourcingem;
- Bezzubá kontrola OIP, nízká vymahatelnost práva především v sektoru služeb.

- Mzdovou úroveň v prostředí prosperujících zaměstnavatelů neposouvá MM, ale zejména **nedostatek pracovních sil**;
- Bezpečnostní a úklidové služby – tlak na nízké náklady na hranici MM pro státní organizace;
- Shodná podpora přijetí mechanismu zvyšování MM, založeného respektování celkového vývoje průměrných mezd;
- Stagnace a skokový přístup nahradit vyváženým tempem MM při transparentním a předvídatelném způsobu stanovení MM.

Doporučení

- Prosazovat mechanismus nastavení MM při respektování vývoje průměrné mzdy jako hlediska pro růst MM;
- Prosazovat ustanovení (při Tripartitě) nezávislé stálé odborné skupiny k pravidelnému posuzování vývoje ekonomiky s právem navrhnout závazná doporučení MM pro příští období;
- Prosazovat zákon o MM, v němž se předchozí postupné kroky zakotví jako závazné pro určení hodnoty vývoje MM.



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

WWW.SPCR.CZ



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR



@SPD_CR



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR