

Téma:
Konta pracovní doby

4. 12. 2019

zpracováno pro



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

Přednášející:
Mgr. Bc. Michal Peškar



1.

Konta pracovní doby v zahraničí



Konto pracovní doby v Evropě

Mezinárodní analýza

- ▀ různé podoby konta pracovní doby v Evropě
- ▀ nalezeno
 - ČR, Slovensko, Německo, Belgie, Dánsko, Finsko, Francie, Lucembursko, Portugalsko, Rakousko, UK a Švédsko
- ▀ v zásadě se vyskytují dvě podoby

konto pracovní
doby

specifický způsob
rozvržení pracovní doby

spořicí konto

řešení dlouhodobých
nepřítomností



Zahraniční úprava - Belgie

Belgie

- zákonná úprava + různé stupně kol. smluv
- původně jen automobilový průmysl, dnes celý soukromý sektor
 - ale v praxi neužíváno
- dva režimy

Plus minus konto

- nutné dva stupně kol. smluv (vyšší kol. smlouva v rámci odvětví i podniková kol. smlouva u jednoho ZL), musí obsahovat mnoho různých ustanovení
- nutné splnit řadu podmínek
- vyr. období až 6 let (~ doba výroby 1 modelu automobilu)
- max. 10 hodin denně a 48 hodin týdně
- měsíční mzda



Career savings account – spořicí konto

- nutná kol. smlouva vyššího stupně, ale za určitých podmínek postačí podniková kol. smlouva; účast je zcela na ZC
- možnost ukládat
 - tzv. „dobrovolnou“ práci přesčas, nemusí následovat náhr. volno, předchází souhlas ZC
 - práci přesčas, u které ZC může a nemusí čerpat náhr. volno
 - smluvenou dovolenou
 - hodiny nad rámec průměrné týdenní pr. doby (při pružné pr době)
 - popř. další druhy příspěvku, stanoví-li je kol. smlouva
- způsob čerpání, převod, odměnu, správu konta atd. stanoví kol. smlouva



Zahraniční úprava - Francie

Francie - „*Compte epargne temps*“ = spořicí konto

- zákoník práce + kol. smlouvy
- účel ukládání určitých nároků a následné čerpání jako volna či fin. odměnu – neslouží k rozvrhování práce
- preferuje se podniková kol. smlouva, ale lze i vyššího stupně (odvětví)
- kol. smlouva stanoví co lze ukládat, čerpat, jak dlouho, jak často, záruky částek na kontu, kdo smí konto užívat atd.
- úložky
 - dovolená navíc
 - odpracované svátky
 - volno za práci přesčas, odměny za práci přesčas
 - prémie, bonusy atd.



Zahraniční úprava - Francie

Francie - „*Compte epargne temps*“ = spořicí konto

- čerpání
 - placené volno či při očekávaných vyšších nákladech, podmínky může a nemusí nastavit kol. smlouva (notifikace, maxima...)
- časté čerpání pro zvýšení nároku na důchod či dřívější odchod do penze (volno „na konci kariéry“)



Zahraniční úprava - Německo

Německo - „*Arbeitszeitkonten*“

- v zákoně jen limity pr. doby, jinak ponecháno na kol. a individuálních smlouvách
- konta podle délky trvání
 - krátkodobá – do 1 roku, slouží k pokrytí sezónních výkyvů
 - dlouhodobá – i celoživotní, ukládání a šetření hodin pro zvláštní účely (různá volna, dřívější odchod do důchodu atd.)
- např. varianty podle možnosti ukládání
 - přičítání i odčítání hodin (lze i „model semaforu“ – pásma)
 - pouze „přesčasové“ hodiny



2.

**Problematické aspekty současného konta
a
návrhy řešení**



Problematické aspekty konta pracovní doby

Odměňování – stálá mzda

- výpočet
 - (ne)výhodnost v krizi
- krácení

Nařizování práce - rozvrhy

- fiktivní x skutečný
 - nařízení x zrušení práce mimo rozvrh?

Vyrovnávací období

- pevné – v praxi často klouzavé nebo žádné (banka)

„Dlouhé“ konto – viděl jste někdo?



Návrhy řešení

Obecně

- zjednodušení odměňování
 - přiblížení k ostatním typům rozvržení
- snaha o vyvážení zájmů zaměstnavatelů a zaměstnanců
 - flexibilita x úspora při krizi

Inspirace ze zahraničí

- konto podobné nerovnoměrnému rozvržení
- semafor
- dlouhodobá spořicí konta
 - ukládání peněz / hodin „na horší časy“
 - vybíráno jako dlouhodobé placené volno





Semafor

Vyrovnávací období

- průběžné období (ne vyrovnávací) – „semafor“
 - zelená +/- hodiny zcela v dispozici zaměstnavatele
 - oranžová +/- hodiny po dohodě s odbory/zaměstnancem
 - červená – nelze překročit
- příklad +/- 75 zelená, +/- 150 oranžová, nad 150 červená
- lze matematicky zabezpečit, že není nikdy překročen maximální průměrný týdenní limit
- v dlouhodobém horizontu nelze odpracovat tolik práce přesčas
- podobně dnes fungují banky přesčasů





Zavedení spořicího konta

Spořicí konto

- kolektivní smlouva / vnitřní předpis / souhlas zaměstnanců
- úložky
 - peníze – problém valorizace
 - volno – přehlednost, ale pozor základní mzda x průměr
- čerpání
 - „povinnost“ vyhovět – zdraví, předdůchod, péče o bližní...
 - nařízení v případě krize (+ ochrana před výpovědí?)



Zavedení spořicího konta

Spořicí konto

- zabezpečení
 - povinné pojištění
 - speciální fondy nebo instituce
 - státní garance, ochrana před insolvencí

- motivace - zvýhodnění
 - daně a odvody
 - pro konkrétní případy – např. spoření na důchod

Nutné provázání s daňovými předpisy a zapojení státních orgánů

DĚKUJI VÁM ZA POZORNOST

Mgr. Bc. Michal Peškar
peskar@randls.com

Budějovická 1550/15a
140 00 Praha 4

www.randls.com

Tel.: +420 222 755 311

