



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

TREXIMA
ZAMĚŘENO NA ČLOVĚKA

Zaměstnávání cizinců v ČR

Aktuální trendy a výzvy

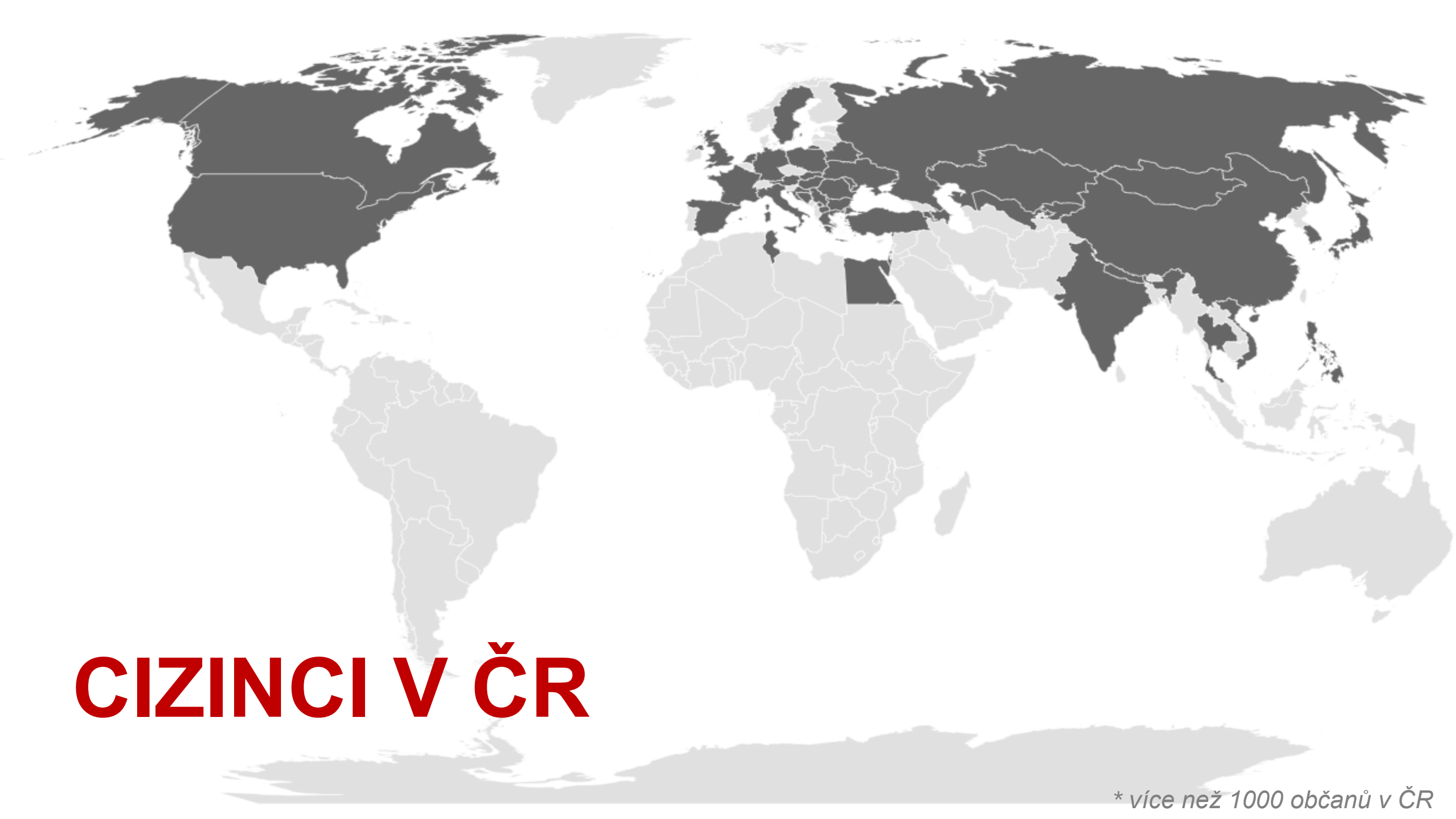
Ing. Kateřina Duspivová, Ph.D.
Mgr. Marcel Navrátil

4. 12. 2019 konference SP ČR, Praha

Studie byla zpracována pro SP ČR v rámci projektu § 320a.

Obsah

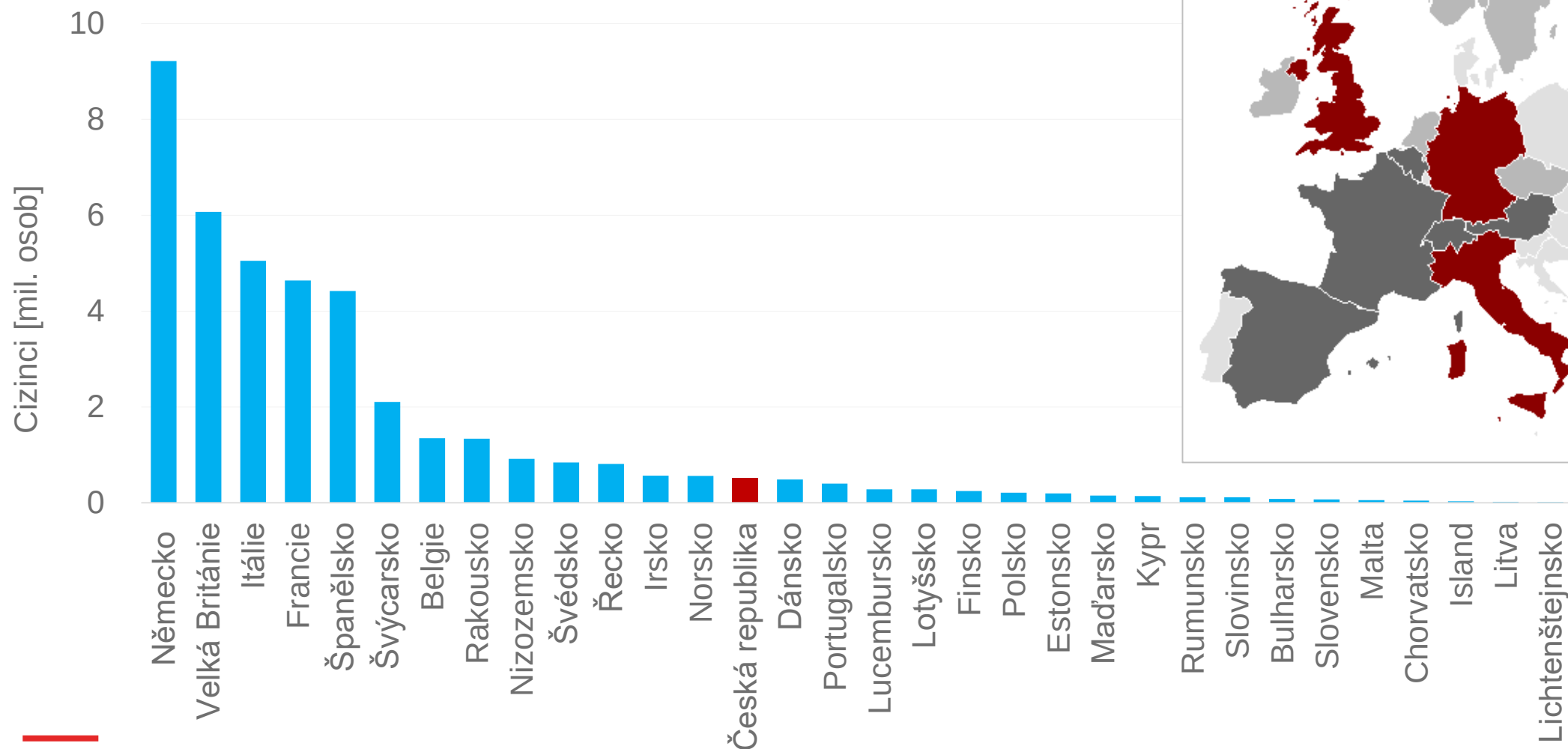
- 1 Cizinci v ČR – jak si stojíme?**
Evropský kontext
Demografický vývoj
- 2 Typický cizinec**
Kdo sem přichází?
Proč?
- 3 Typický zaměstnavatel**
Kdo zaměstnává cizince?
Jaké to má dopady na produktivitu práce?
- 4 Zkušenosti zaměstnavatelů**
Národnosti a jejich výhody a nevýhody
Důvody ne/zaměstnávání cizinců
- 5 Co můžeme dělat lépe?**
Zahraniční zkušenosti



CIZINCI V ČR

** více než 1000 občanů v ČR*

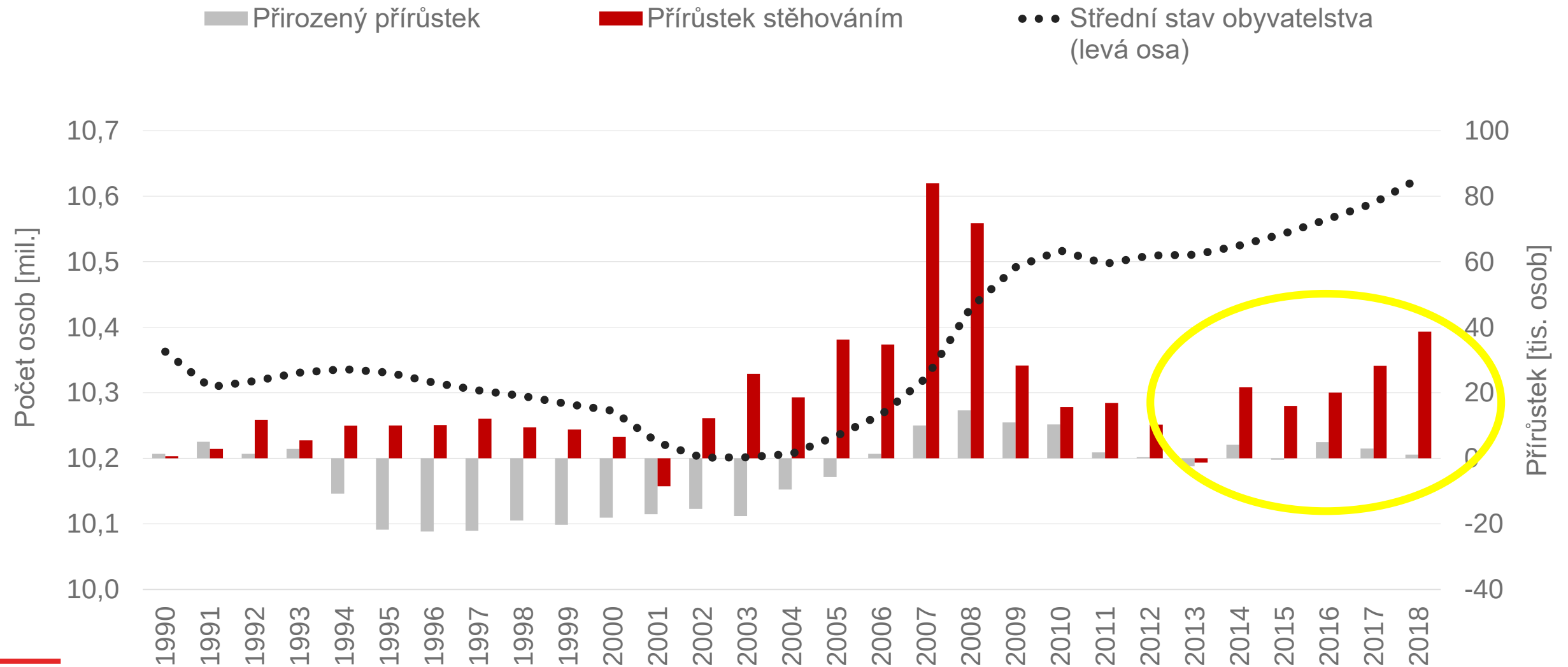
Cizinci v evropských zemích



cizinců
přichází do
ČR málo

Demografický vývoj v ČR

... ale cizince
potřebujeme...



Typický cizinec

Kdo sem přichází?

(ČR, 2018)

primární motivace =
ekonomická migrace

muži vs. ženy vs. rodiny

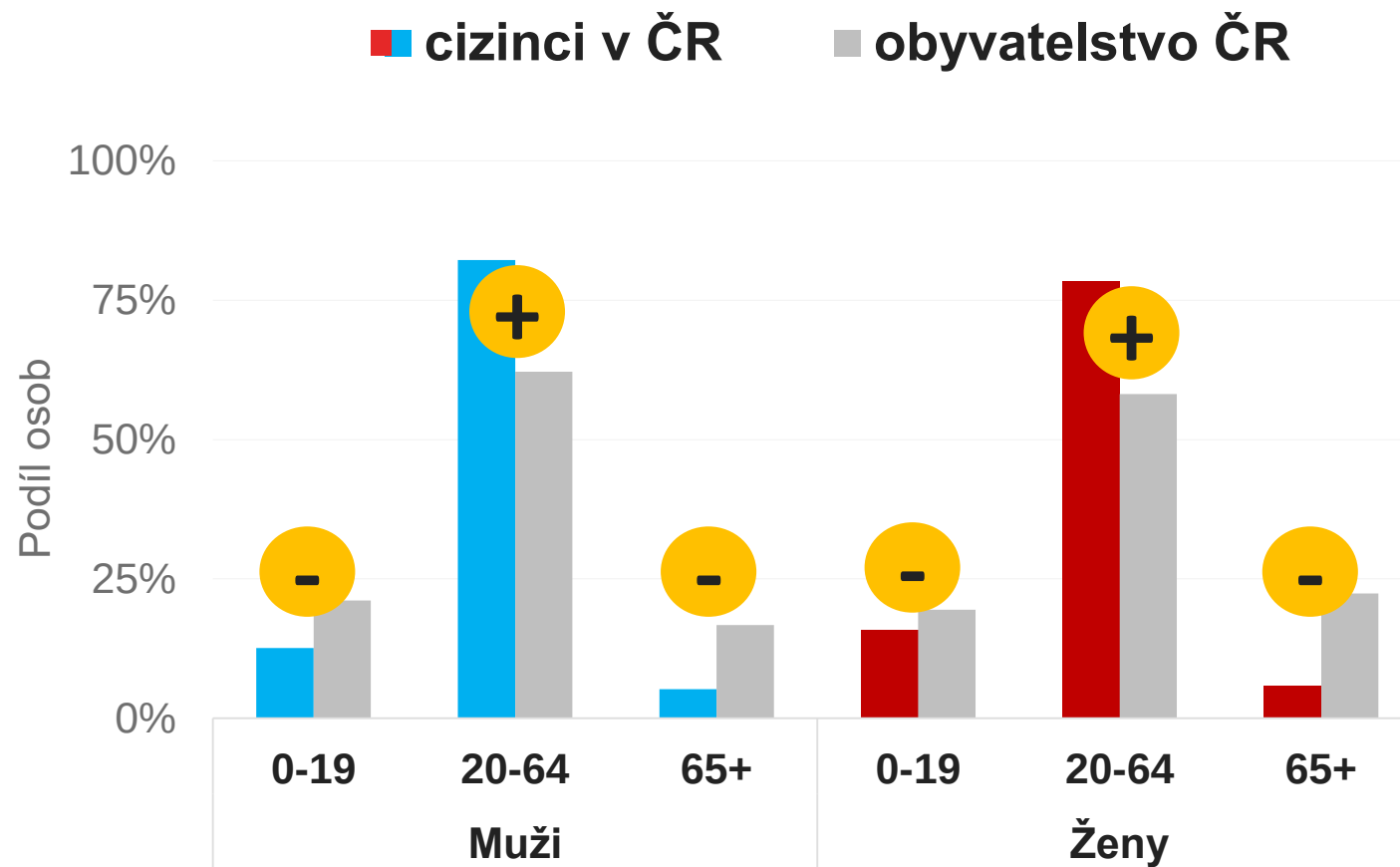
spotřeba příjmů v ČR

typický cizinec = **zaměstnanec**

Kdo sem přichází?

(ČR, 2018)

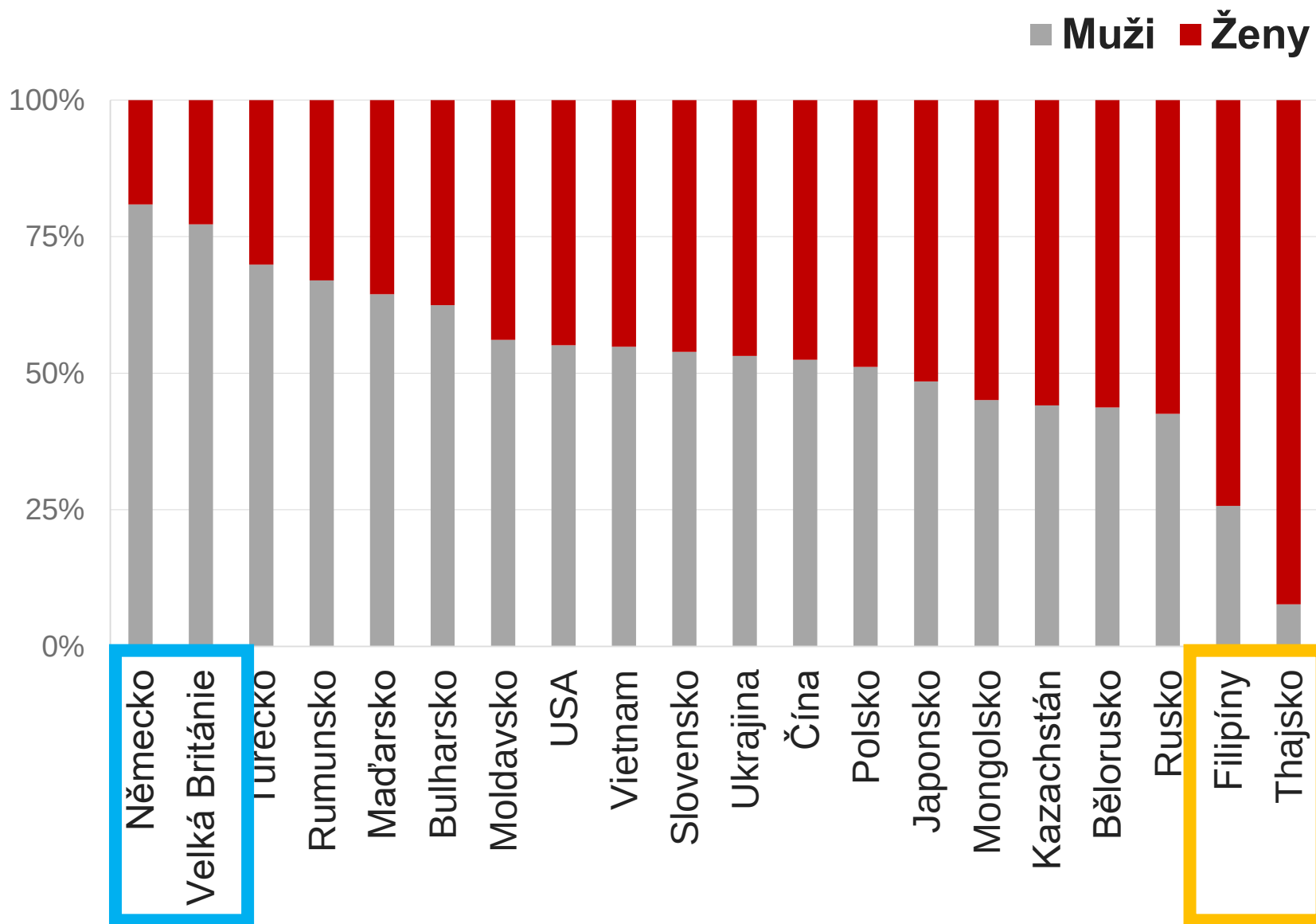
primární motivace =
ekonomická migrace



Kdo sem přichází?

(ČR, 2018)

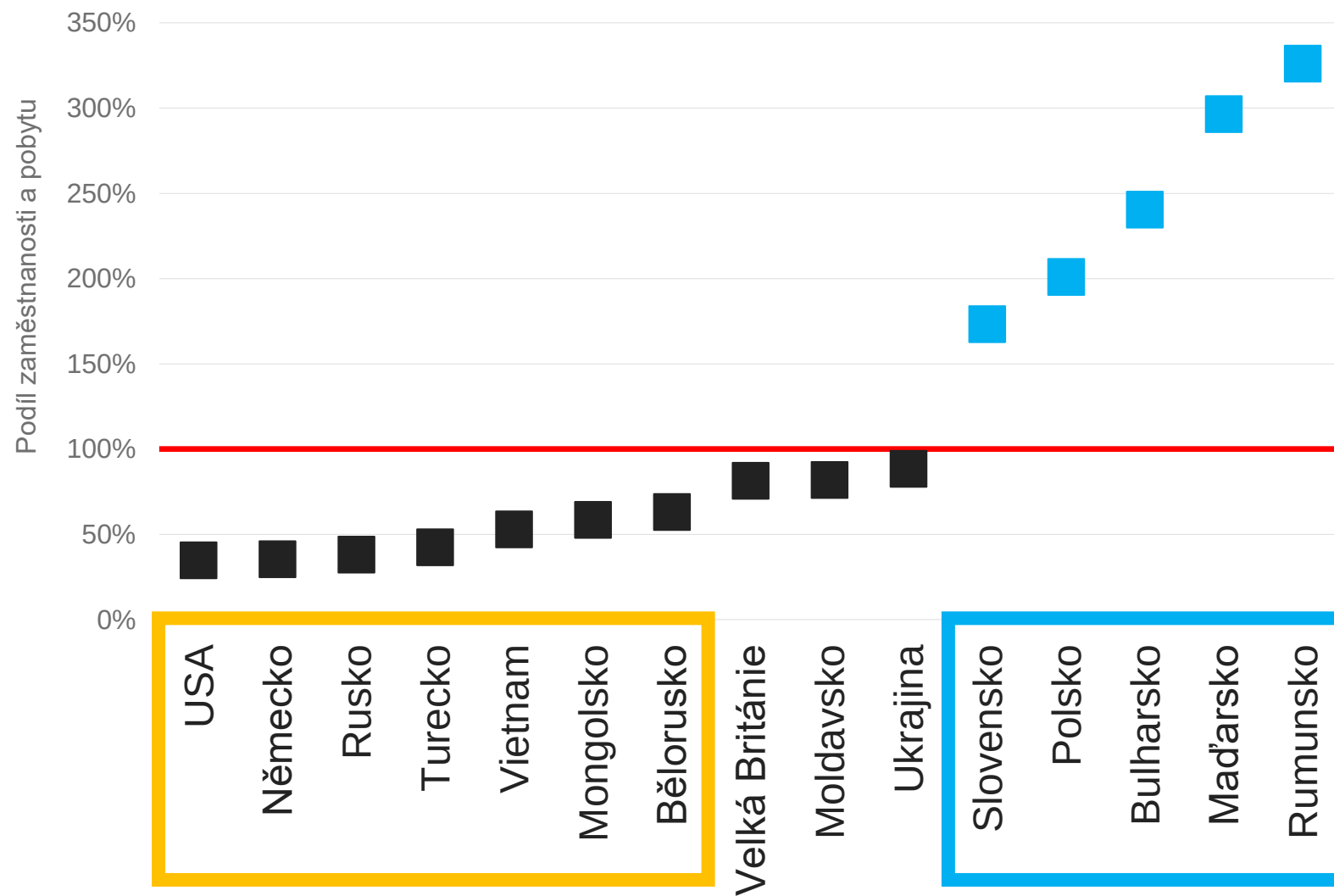
muži vs. ženy vs. rodiny



Kdo sem přichází?

(ČR, 2018)

spotřeba příjmů v ČR

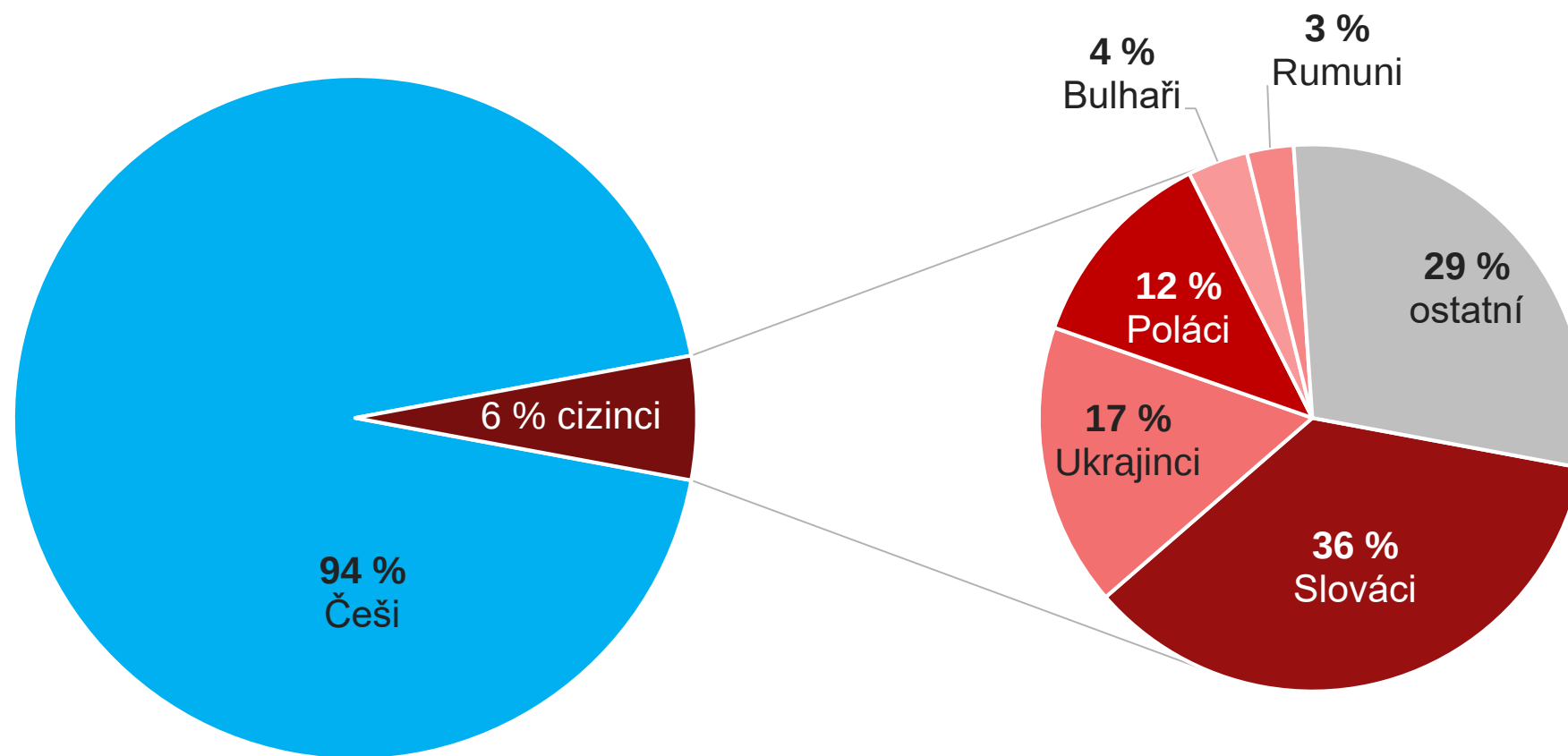


vč. ekonomicky neaktivních (~rodiny)

„pendleři“ – bez zázemí v ČR

Z jakých zemí přichází zaměstnanci?

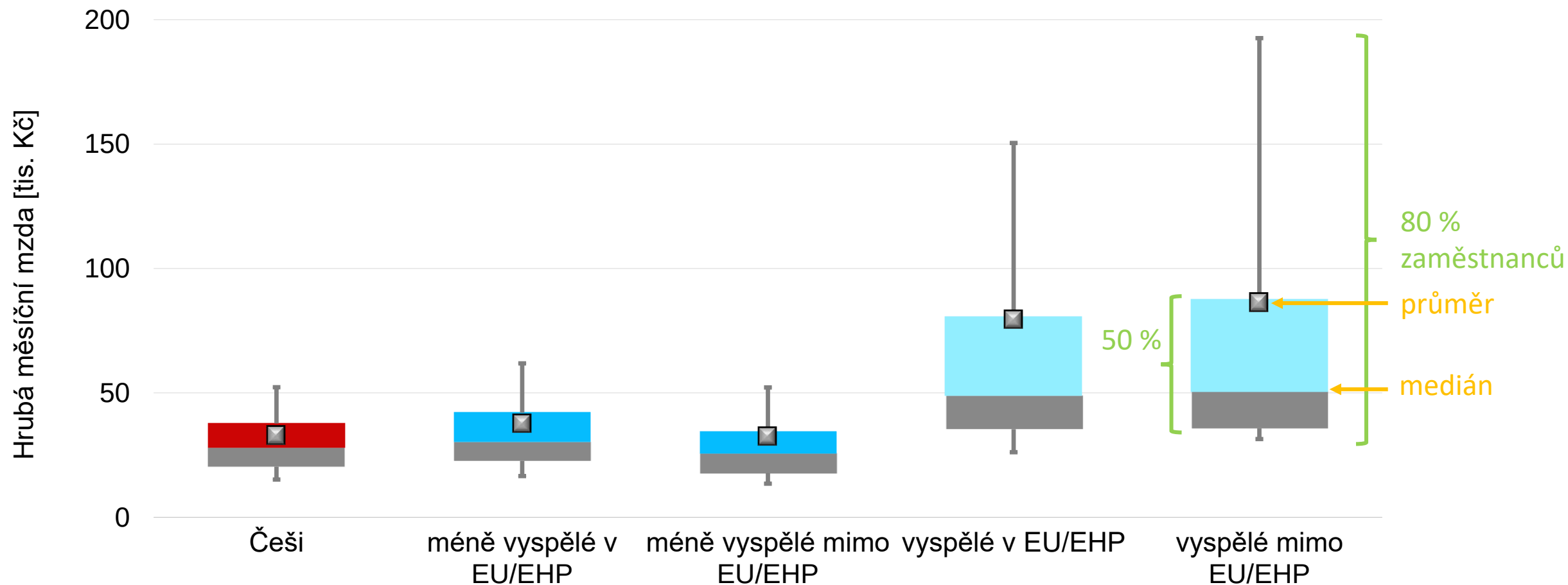
(mzdová sféra ČR, 2018)



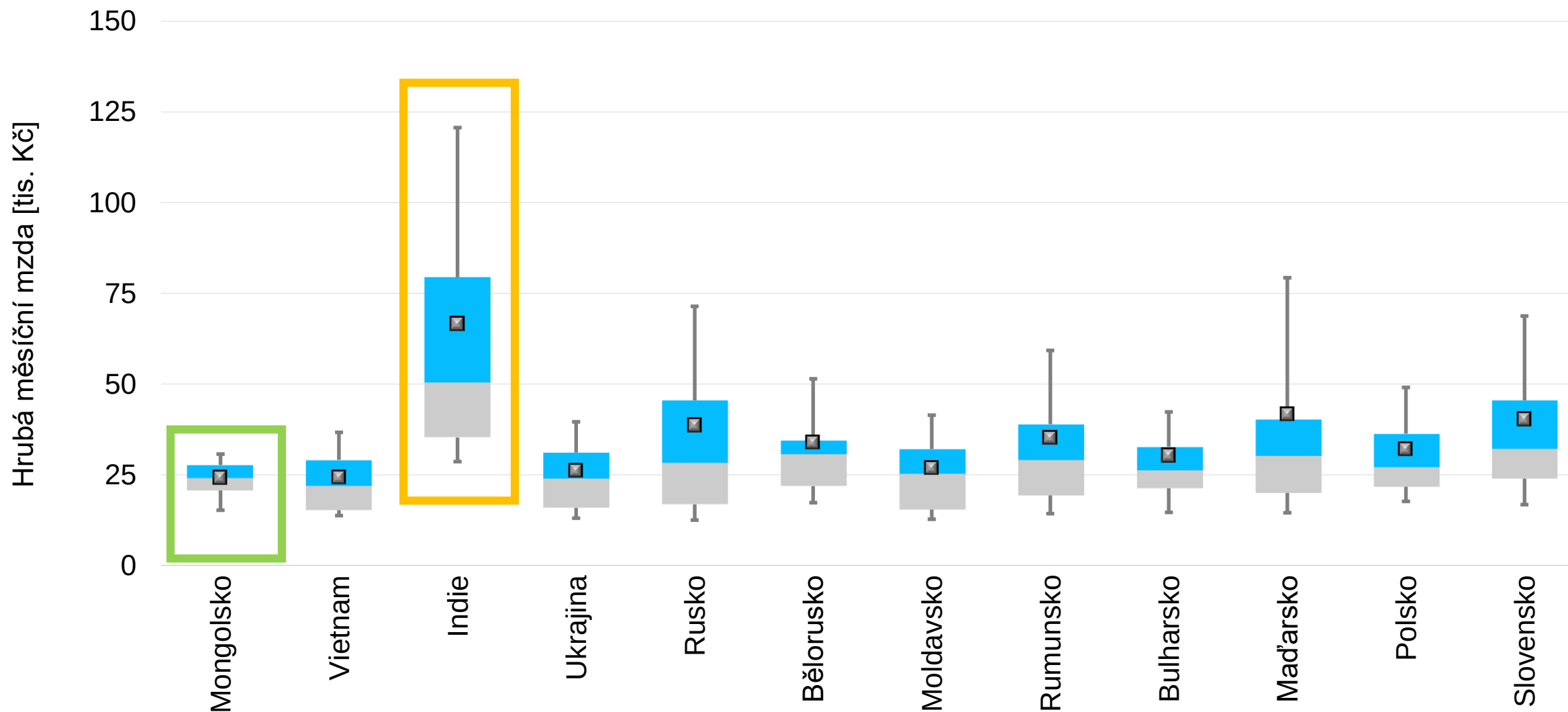
Odměňování cizinců v ČR

(mzdová sféra ČR, 2018)

vyspělé země → vysoké výdělky
méně vyspělé → nízké výdělky



Úroveň odměňování cizinců z méně vyspělých zemí (mzdová sféra ČR, 2018)



Typický zaměstnavatel

Typický zaměstnavatel (mzdová sféra ČR, 2017)

Vyšší podíl cizinců ~

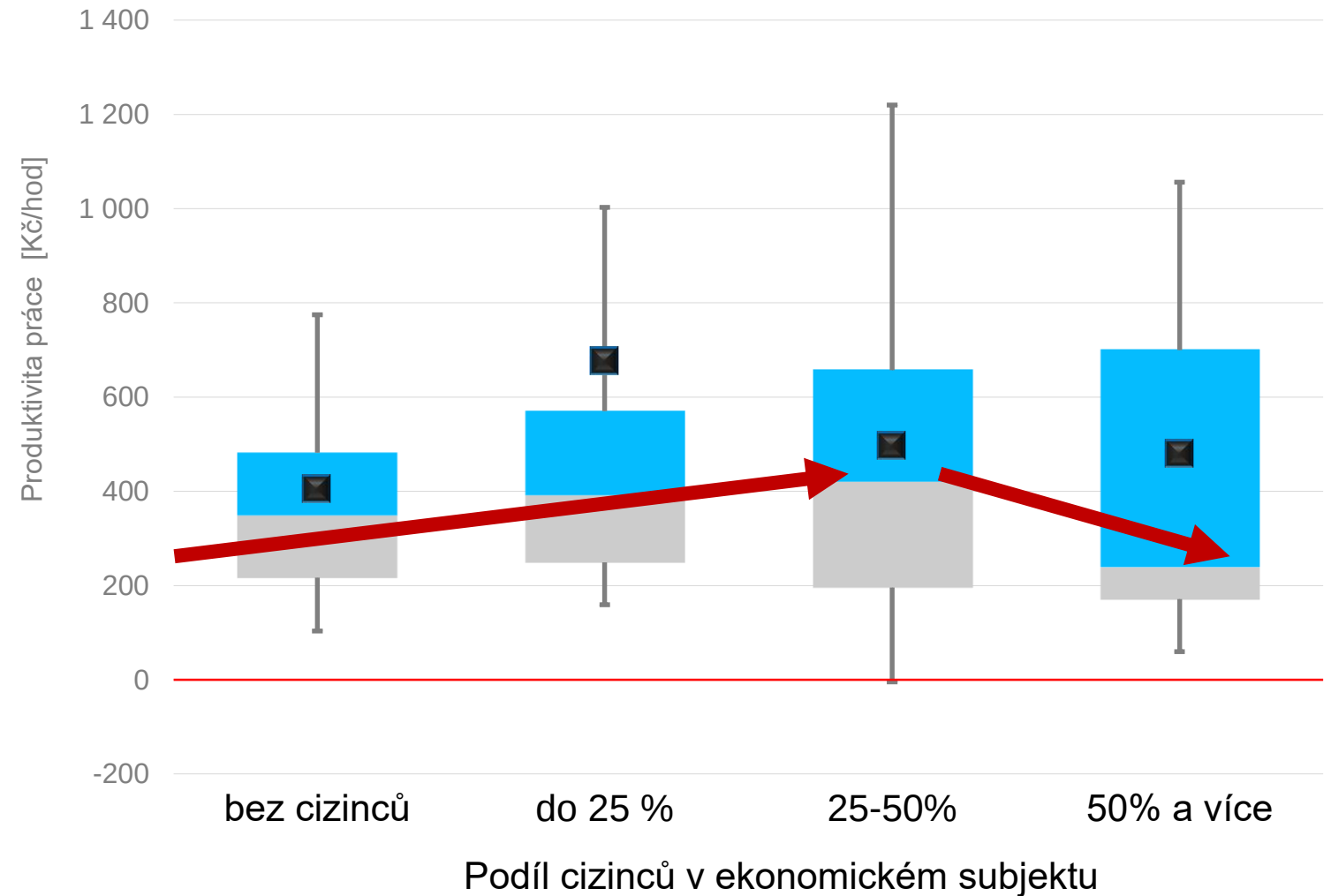
- zahraniční vlastnictví***
- větší velikost***
- vyšší produktivita práce***
- vyšší úroveň odměňování*

Kvalifikační požadavky

- zahraniční subjekty → vysoce kvalif. duševní pracovníci
- české subjekty → pomocní pracovníci

Zaměstnávání cizinců

→ **vyšší produktivita práce**
ALE do ~ 40-50 % zaměstnanců



Výhody a nevýhody zaměstnávání cizinců

Proč zaměstnáváte cizince?



Výhody a nevýhody vybraných národností

Vyspělé země	Ukrajinci	Mongolové	Indie	Kazachstán
+ odbornost zlepšení jazykových znalostí CZ zam. světové jazyky PC dovednosti vliv na firemní kulturu	+ ochota vykonávat profese neobsaditelné Čechy flexibilita odbornost	+ ochota vykonávat profese neobsaditelné Čechy flexibilita nižší mzdové nároky	+ odbornost PC dovednosti světové jazyky vliv na firemní kulturu	+ ochota vykonávat profese neobsaditelné Čechy odbornost světové jazyky flexibilita
— jazyková bariéra (čeština) administrativa rozdělení rodiny (USA)	— administrativa jazyková bariéra (čeština) rozdělení rodiny	— jazyková bariéra (čeština) administrativa xenofobie, rasismus Čechů rozdělení rodiny	— administrativa rozdělení rodiny jazyková bariéra (čeština)	— administrativa rozdělení rodiny

Proč nezaměstnáváte cizince?



Zahraniční zkušenosti

Červeno-bílo-červená karta



- klíčový nástroj řízené imigrace kvalifikované pracovní síly do Rakouska
- vydávána na 24 měsíců
- 6 kategorií pracovníků – bodový systém u 4 z nich

Kategorie	Bodový systém
Vysoce kvalifikovaní pracovníci	ANO
Kvalifikovaní pracovníci v nedostatkových profesích	ANO
Ostatní klíčoví pracovníci	ANO
Absolventi rakouských univerzit nebo institucí vyššího vzdělávání	NE
Klíčoví pracovníci: osoby samostatně výdělečně činné	NE
Zakladatelé start-upů	ANO

Kvalifikovaní pracovníci v nedostatkových profesích

- obdoba českého Programu kvalifikovaný zaměstnanec
- **není omezeno na konkrétní země**
- aplikace **bodového systému**
- výchozí předpoklady:
 - schopnost prokázat se dokladem o absolvování **vzdělání** odpovídajícího některému z nedostatkových profesí
 - závazná **pracovní nabídka** rakouského zaměstnavatele
 - **mzda** alespoň ve výši minimální mzdy stanovené zákonem, nařízením nebo kolektivní smlouvou
 - dosažení alespoň **55 bodů z 90** (body za kritéria v rámci kategorie)

Seznamy nedostatkových profesí:

- vyhlašují se každý rok nařízením ministerstva práce po konzultaci s ministerstvem průmyslu
 - zařazení do seznamu nedostatkových povolání závislé na vývoji rakouského trhu práce
 - **2 seznamy:**
 - seznam pro území **celého Rakouska**
 - seznam pro úroveň **jednotlivých regionů**
-

Bodový systém – kritéria způsobilosti

(MAX 90, MIN 55)

Kvalifikace	MAX: 30 b.
Dokončené odborné vzdělání/příprava relevantní k nedostatkové profesi	20
Obecná způsobilost k přijetí na vysokou školu	25
Dokončení studijního programu s min. dobou trvání 3 roky na instituci terciárního vzdělávání	30
Praxe v oboru odpovídajícím kvalifikaci	MAX: 20 b.
Délka praxe (2 body za každý rok)	2
Délka praxe v Rakousku (4 body za každý rok)	4
Znalost němčiny	MAX: 15 b.
Základní znalost němčiny (úroveň A1)	5
Pokročilá základní znalost němčiny (úroveň A2)	10
Němčina na úrovni samostatného mluvčího (úroveň B1)	15
Znalost angličtiny	MAX: 10 b.
Pokročilá základní znalost angličtiny (úroveň A2)	5
Znalost angličtiny na úrovni samostatného mluvčího (úroveň B1)	10
Věk	MAX: 15 b.
Do 30 let	15
Do 40 let	10



Informační nástroje a další aktivity

Make It in Germany

určeno pro:

- zájemce o práci v Německu
- německé zaměstnavatele

Quick-check

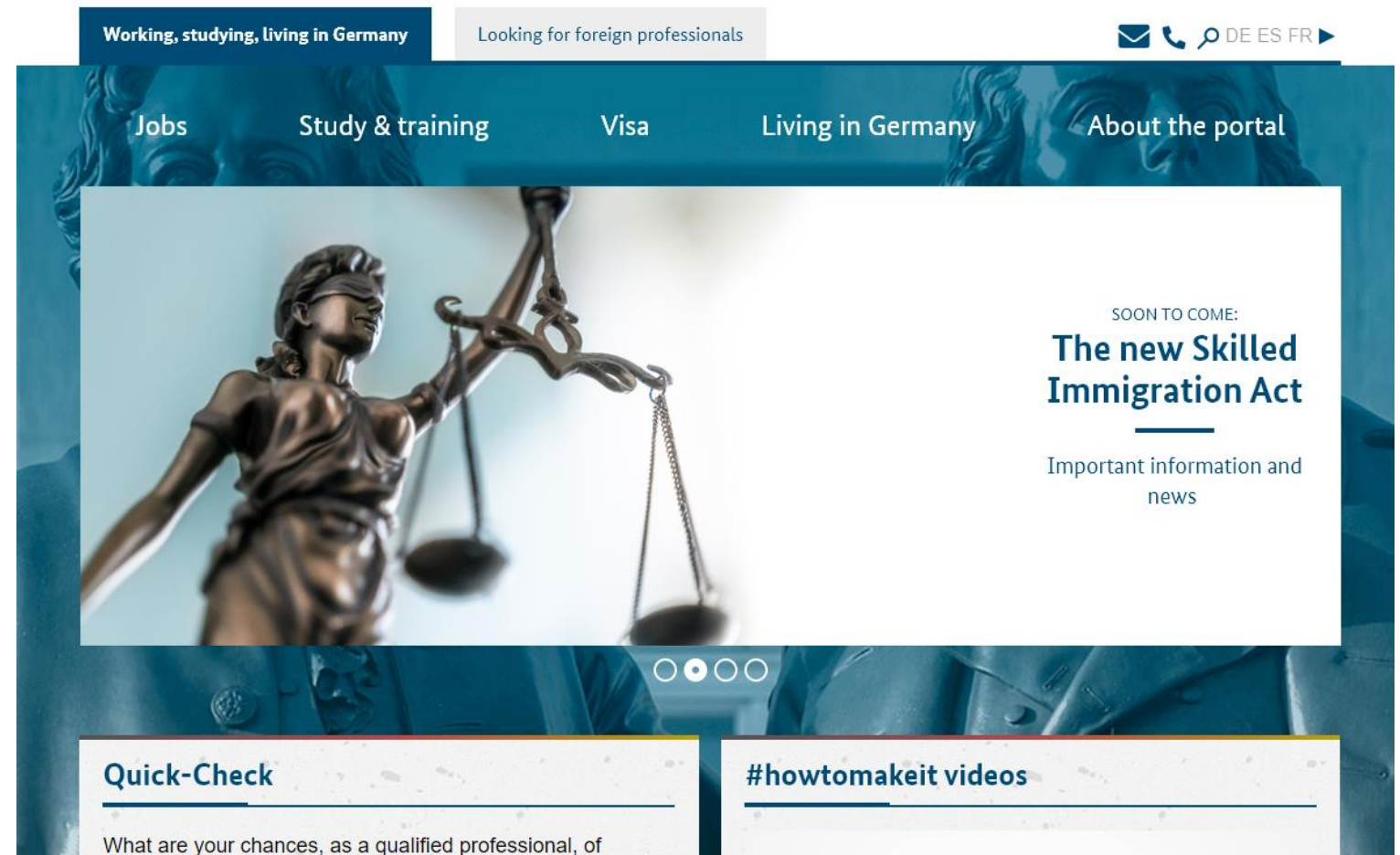
= jednoduchý test pro zjištění
možností konkrétního zájemce

Videa #howtomakeit

Vlastní [Youtube kanál](#), Twitter



Working in Germany: the official website
for qualified professionals



<https://www.make-it-in-germany.com/en/>

Quick-check

In Germany, I'd like to...

- ☒ work.
- ☐ study.
- ☐ train.
- ☐ start up a business.
- ☐ do research.

I am a citizen of...

- ☐ the European Union, Liechtenstein, Iceland, Norway or Switzerland.
- ☐ Australia, Israel, Japan, Canada, the Republic of Korea, New Zealand or the USA.
- ☒ another country.

I have...

- ☒ a vocational qualification.
- ☐ a university degree.

I graduated in...

- ☐ Germany
- ☒ a foreign country.

Your Chances:

Germany requires skilled workers in a number of industries. As a result, in the summer of 2013 a number of policies were introduced to make it easier for non-EU citizens with non-academic vocational qualifications to work in Germany. Since then, you have been able to take up employment if you meet the following criteria:

- A whitelist of such professions is available [here](#).
- You have received a binding job offer. A list of vacancies is available [here](#).
- Your qualification has been recognised as being equivalent to a German qualification. Further information on the recognition of vocational credentials is available [here](#). You will have to apply to have your qualifications recognised while you're still in your home country.

If the assessment authority decides that you require practical experience in order to obtain full recognition (e.g. practical work as part of an adaptation period), you can apply for a limited residence permit for this purpose.

According to the WHO [a shortage of health professionals exists in 57 countries](#) (PDF, 21KB). Health professionals from these countries may take up employment in Germany, as long as they have found employment themselves. Recruitment and private placement service of health professionals from these countries are excluded.

Since 2016 citizens of Albania, Bosnia-Herzegovina, Kosovo, Macedonia, Montenegro and Serbia have facilitated access to the German labor market. Further Information can be found on our [Migration Support Centre \(VWC\) website](#).

Arrive App – mobilní aplikace



الحريية
فارسي
English
Français
Deutsch

Arrival

A guide for your first weeks in Germany

Understanding how Germany works is the basis for getting on well together. Everyone has the same obligations and has to obey German laws. But everyone has the same rights too. In this app you get to know the rules of this country and learn what you have to pay attention to. Try it! And start right now...





LIVING IN GERMANY

You will find answers to practical everyday life questions.



ASYLUM, APPRENTICESHIP, JOB

You will find answers to many important questions.



LEARN GERMAN

Here you can find free online opportunities to learn German.

Doporučení

Doporučení

**Programy
a jejich
nastavení**

Úřad

**Informační
podpora**

Integrace a rodina

absorpční
kapacita

spolupráce s
obcemi

vzdělávání
digitalizace
profesionalita
předvídatelnost

Youtube
Twitter
...

syndrom
zdravého
migranta

nultý ročník pro
školou povinné

Chceme u nás cizince?

Cítí se u nás cizinci dobře?

Děláme maximum?

Žádali jsme o pracovní sílu a přišli lidé...

Max Frisch (švýcarský spisovatel)

Ing. Kateřina Duspivová, Ph.D.
duspivova@trexima.cz

Mgr. Marcel Navrátil
navratil@trexima.cz