



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

TREXIMA
ZAMĚŘENO NA ČLOVĚKA

Agentury práce

**Analytická studie agentur práce a využívání
agenturního zaměstnávání v ČR**

Ing. Ludmila Husaříková

9. 12. 2020, konference SP ČR, online

Studie byla zpracována pro SP ČR v rámci projektu § 320a.

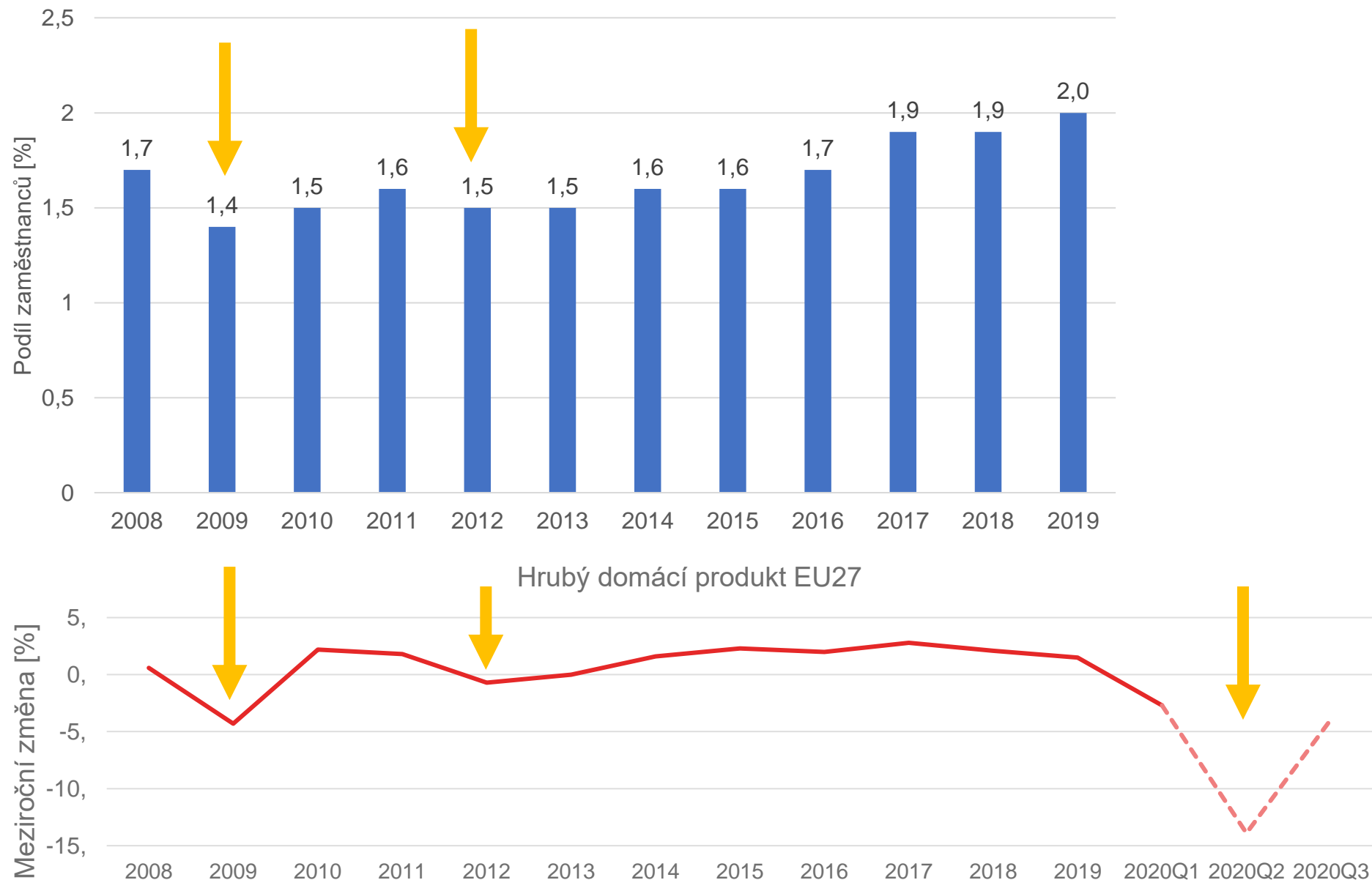
- 1 Mezinárodní kontext**
Rozsah využívání v mezinárodním kontextu
Přístupy zemí k agenturnímu zaměstnávání
- 2 Agentury práce v ČR**
Kolik jich je, kolik zaměstnávají pracovníků?
Druhy zprostředkování
- 3 Klíčoví hráči na trhu agentur práce**
Jakou část trhu tvoří?
Kdo jsou jejich zaměstnanci?
- 4 Typický agenturní zaměstnanec**
Kdo je zaměstnancem v agenturách?
Jaké je jejich postavení na trhu?
- 5 Co si zaslouží pozornost?**
Agenturní zaměstnanci vs pandemie koronaviru
Shrnutí

Agenturní zaměstnávání v EU

Vývoj podílu agenturních zaměstnanců v EU

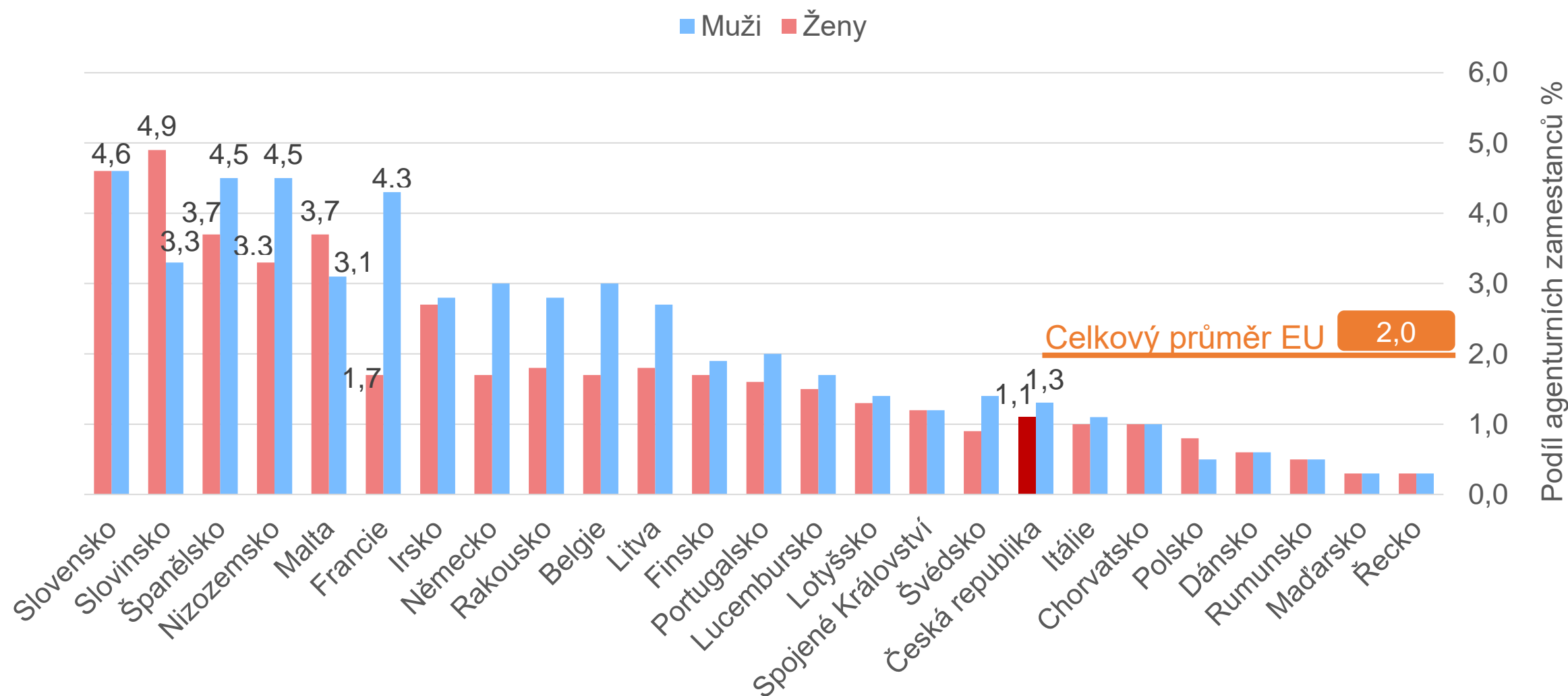
(EU)

Vývoj podílu agenturních zaměstnanců je ovlivněn ekonomickým cyklem



Podíl agenturních zaměstnanců v zemích EU

(EU, 2019)



Přístupy států k agenturnímu zaměstnávání

Mezinárodní právní úprava

- **Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 o soukromých agenturách práce**
 - vstoupila v platnost v roce 2000
 - úmluva zavazuje státy k zajištění ochrany pracovníků například v oblasti pracovních podmínek, minimální mzdy a pracovní doby, ochraně migrujících pracovníků

 - **Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES o agenturním zaměstnávání**
 - přijata – v roce 2008
 - cíl – zabezpečit ochranu zaměstnanců a zlepšit kvalitu agenturního zaměstnávání a přispět tak k vytváření pracovních míst a rozvoji pružných forem práce
 - **zásady rovného zacházení** – základní pracovní podmínky agenturních zaměstnanců musí být stejné jako podmínky, jež by se na zaměstnance vztahovali, pokud by je uživatel zaměstnal přímo
-

ČR a naši sousedé

ČR

Ratifikovala úmluvu ILO

Je nutná registrace AP a složení kauce

Dočasné přidělení na 12 měsíců, ale může se opakovat

Zákaz pro OZP a cizince ze třetích zemí s výjimkami

Slovensko

Ratifikovalo úmluvu ILO

Je nutná registrace AP

Délka trvání smlouvy maximálně 2 roky, lze prodloužit max 4x, opakování přidělení ke stejnému uživateli je možné po uplynutí 6 měsíců

Omezení pro rizikové profese

Nejvyšší podíl agenturních pracovníků v EU

Polsko

Ratifikovala úmluvu ILO

Je nutná registrace AP

Délka dočasného přidělení 18 měsíců během 36 po sobě jdoucích měsíců

Agenturní zaměstnávání je povoleno pouze pro dočasné nahrazení stálého zaměstnance

Německo

Neratifikovalo úmluvu ILO

Je nutná registrace AP

Smlouvy na dobu určitou i neurčitou (délka trvání dočasného přidělení je 18 měsíců, 3 měsíční doba mezi dalším přidělením)

Omezení ve stavebnictví s výjimkami podle kol. smluv

Značku kvality uděluje poradenská a auditorská společnost

Rakousko

Neratifikovalo úmluvu ILO

Je nutná registrace AP

Není omezena délka trvání ani opakování dočasného přidělení

Omezení není, pouze na úrovni jednotlivých společností

Agentury přispívají do fondů sloužících pro vzdělávání a odborný rozvoj agenturních pracovníků

Další státy EU

Dánsko

Neratifikovalo
úmluvu ILO

Není nutná licence
ani povolení

Není omezení pro
délku trvání ani
opakování
dočasného přidělení

Není omezení na
odvětví ani profese

Nizozemsko

Ratifikovalo úmluvu
ILO

Je nutná registrace
AP

Neplatí žádné
omezení délky nebo
opakování přidělení
k témuž uživateli

Není omezení pouze
u námořníků

Jeden z nejvyšších
podílů agenturních
pracovníků v EU

Agentury přispívají
na vzdělávání a
odborný rozvoj
agenturních
pracovníků

Francie

Ratifikovala úmluvu
ILO

Smlouvy jenom na
dobu určitou (18
měsíců, za určitých
podmínek až 3 roky)

Agenturní
zaměstnávání je
povoleno pouze pro
dočasné nahrazení
stálého
zaměstnance

Jeden z nejvyšší
podílů agenturních
pracovníků v EU

Švédsko

Neratifikovalo
úmluvu ILO

Není nutná licence
ani povolení

Smlouvy na dobu
určitou i neurčitou
(častěji na dobu
neurčitou), žádný
limit pro délku nebo
opakování
dočasného přidělení

Agenturní
zaměstnávání může
vetovat odborový
svaz

Slovinsko

Neratifikovalo
úmluvu ILO

Je nutná registrace
AP

Kvóta 25 %

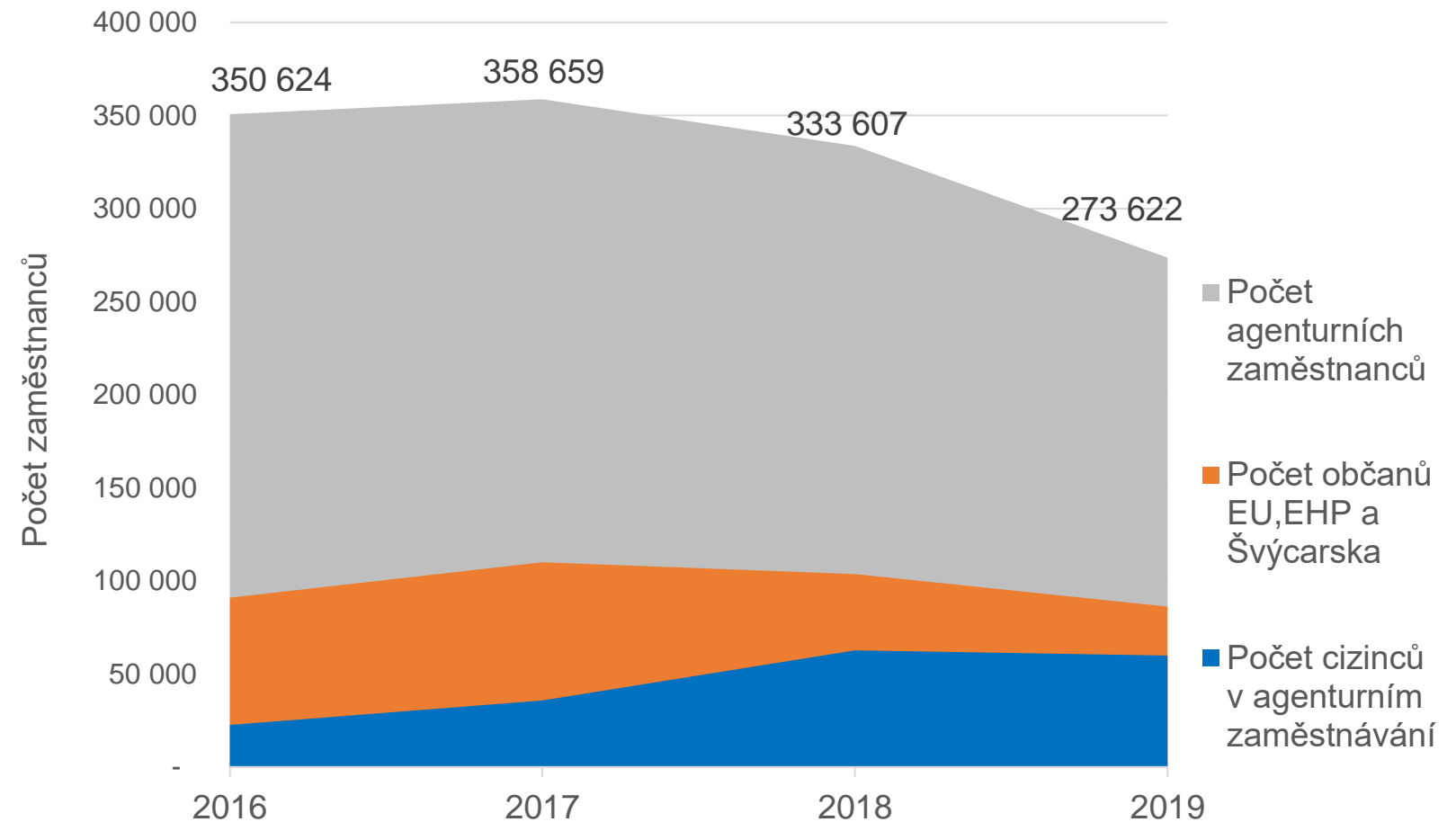
Jeden z nejvyšší
podílů agenturních
pracovníků v EU

Agentury práce v ČR

Rozsah agenturního zaměstnávání (ČR, 2019)

- 3 706 platných povolení
- 2 116 ekonomických subjektů
- Nejvyšší podíl agenturních zaměstnanců je v průmyslu a stavebnictví (1,7 %)
- 47 % občané ČR
- 31 % občané EU/EHP a Švýcarska
- 22 % cizinci ze třetích zemí

Vývoj počtu agenturních zaměstnanců



Převažující činnost podle sekcí CZ-NACE

(ČR, 2019)

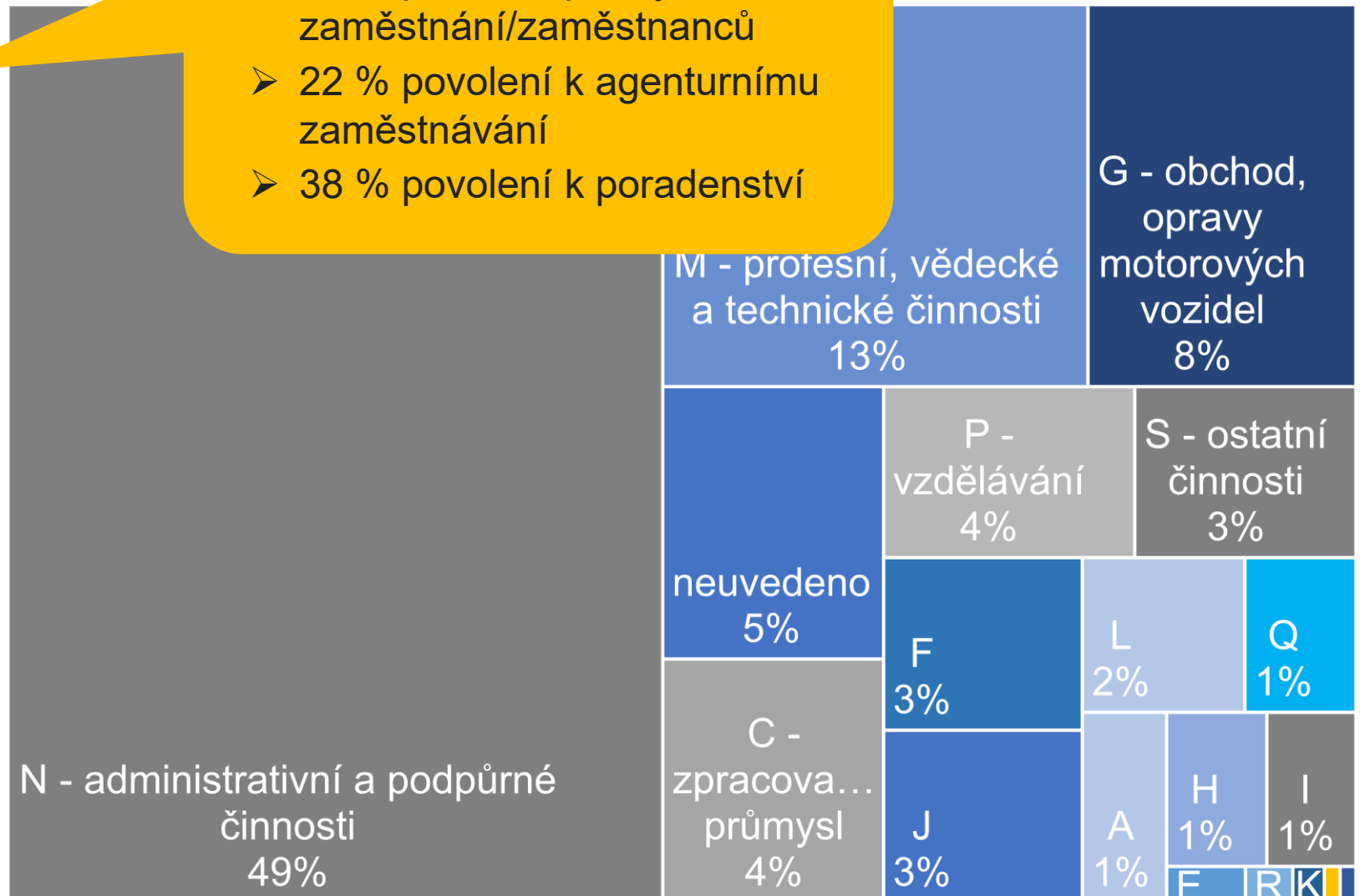
Činnosti agentur práce podle §14 předpis č. 435/2004 Sb. Zákona o zaměstnanosti

- a) vyhledávání zaměstnání/zaměstnanců
- b) zaměstnávání osob za účelem výkonu práce pro uživatele = agenturní zaměstnávání
- c) poradenství

Ostatní subjekty s povolením

- 67 % – malé firmy do 50 zaměstnanců
- 15 % – Velkoobchod, kromě motorových vozidel
- 13 % – Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti
- 8 % – Činnosti vedení podniků; poradenství v oblasti řízení

- 39 % povolení pro vyhledávání zaměstnání/zaměstnanců
- 22 % povolení k agenturnímu zaměstnávání
- 38 % povolení k poradenství



Klíčoví hráči na trhu agentur práce

(ČR, 2019)

Podíl na trhu

53 agentur

55 % trhu
(více než 150 tisíc zaměstnanců)

28 % v zahraničním vlastnictví

Hlavní město Praha (22 %), Plzeň-město (8,5 %), Ostrava-město (7,5 %) a Brno-město (7,5 %)

Specializace

Specialisté na Čechy – 58 % trhu agentury nad 1 000 zaměstnanců (23 agentur)

Specialisté na občany EU/EHP a Švýcarska – 34 % trhu (16 agentur)

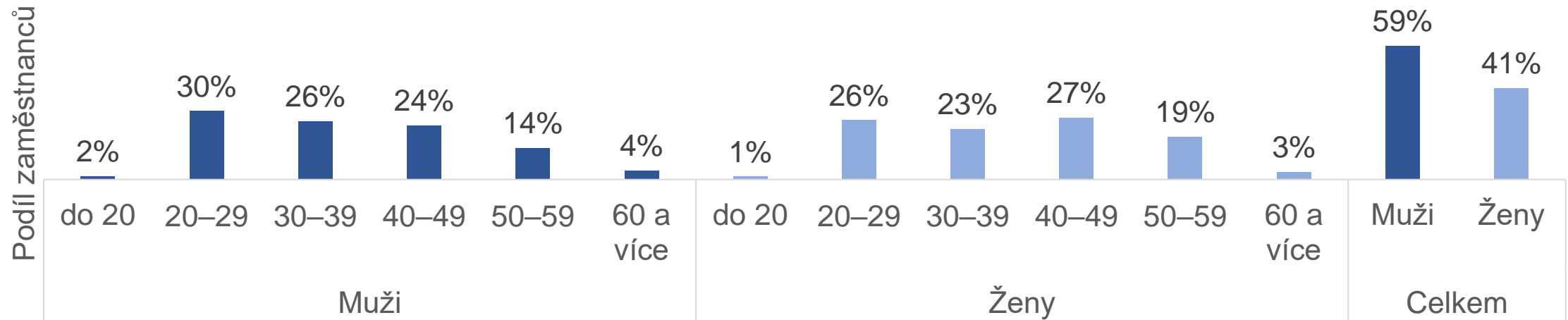
Specialisté na cizince ze třetích zemí – 34 % trhu tvoří agentury do 250 zaměstnanců (1 700 agentur)

Zaměstnanci agentur práce

Datový zdroj: ISPV (MPSV). Agentury práce jsou vybrány podle hlavní ekonomické činnosti dle klasifikace CZ-NACE (sekce 78). Charakteristiky zaměstnanců nezohledňují kmenové zaměstnance agentur práce.

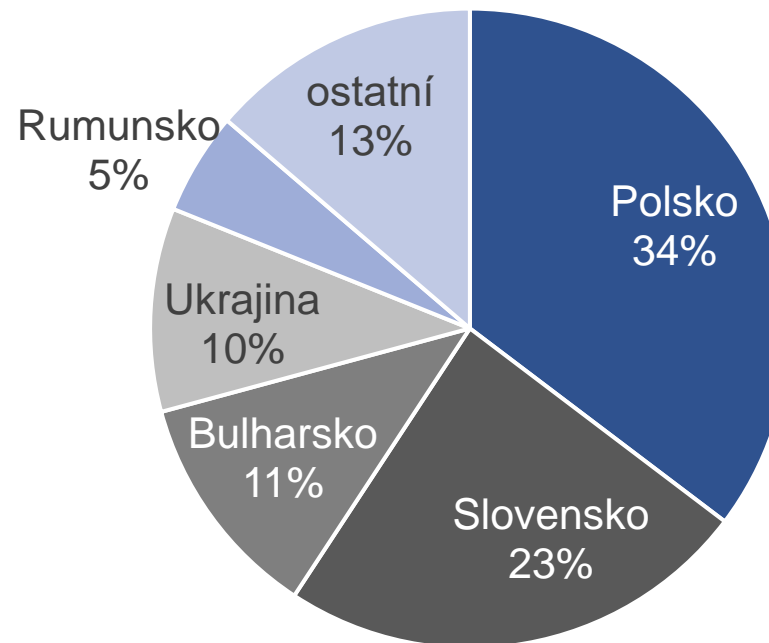
Pohlaví, věk a státní občanství (ČR, 2019)

Pohlaví a věková kategorie



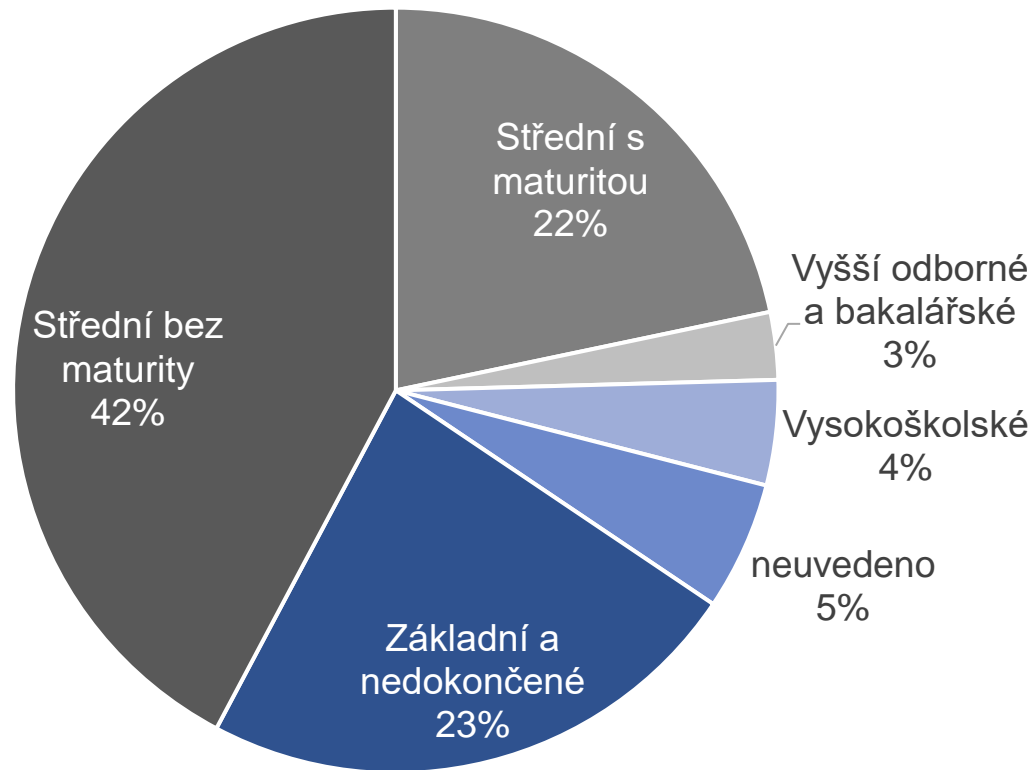
STÁTNÍ OBČANSTVÍ:

- 66 % občané ČR
- 34 % občané jiných států



Vzdělání a zaměstnání (ČR, 2019)

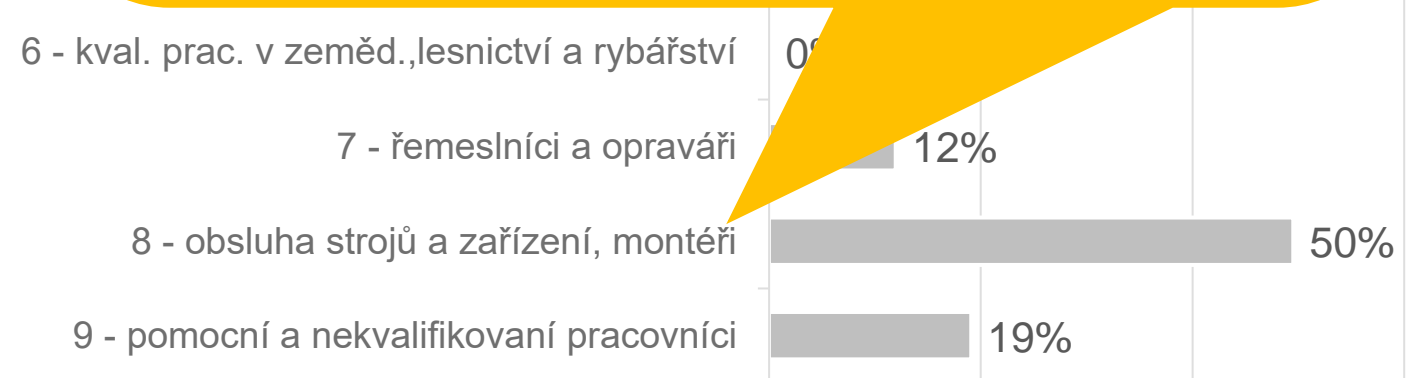
Stupeň dosaženého vzdělání



TYPICKÁ ZAMĚSTNÁNÍ PODLE CZ-ISCO:

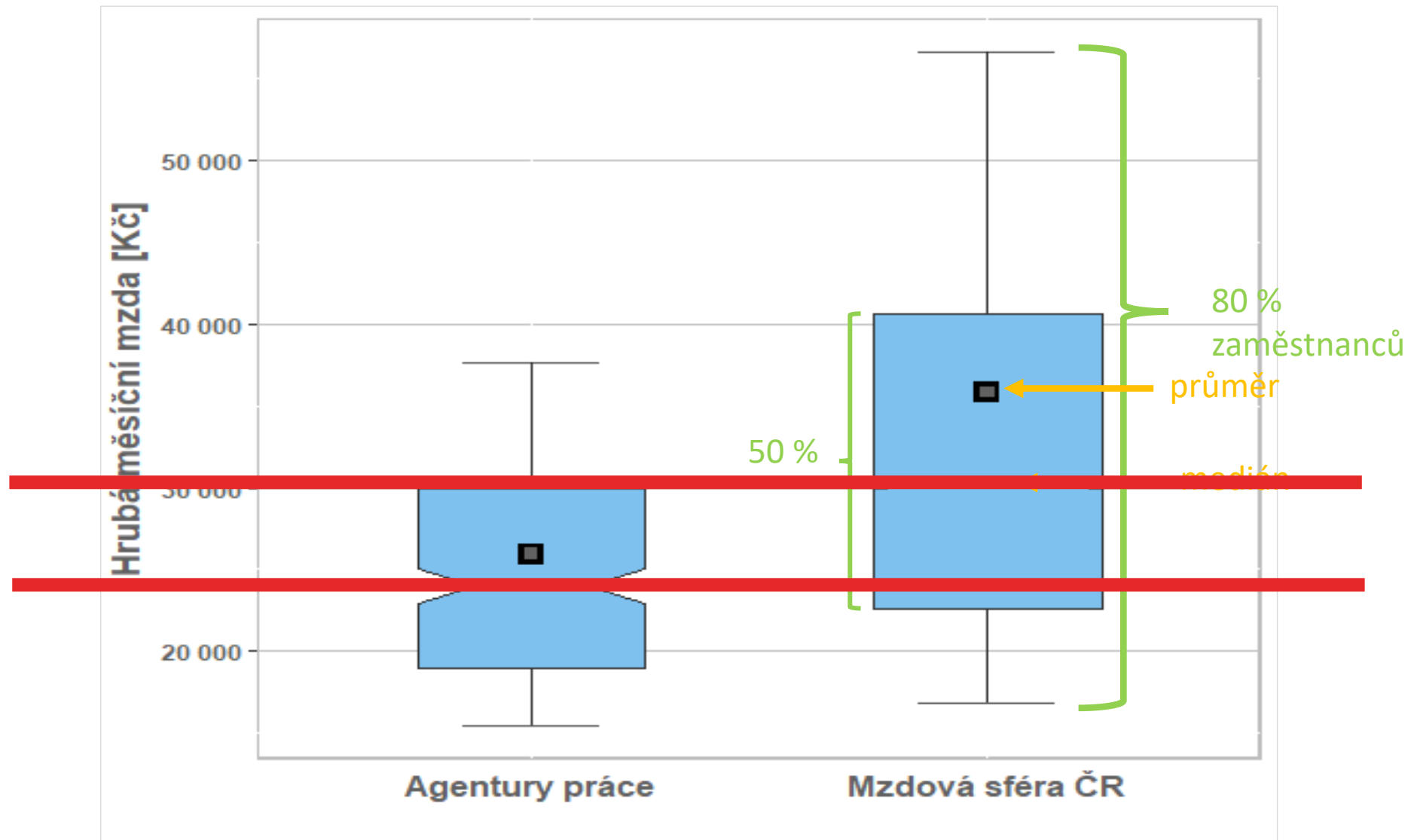
- 81420 – Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu
- 8211 – Montážní dělníci mechanických zařízení
- 8212 – Montážní dělníci elektrických, energetických a elektronických zařízení
- 8219 – Montážní dělníci ostatních výrobků
- 83443 – Skladníci, obsluha manipulačních vozíků
- 93291 – Manipulační dělníci ve výrobě
- 93292 – Pomocní dělníci ve výrobě
- 93293 – Pomocní montážní dělníci

Hlavní třída zaměstnání klasifikace CZ-ISCO



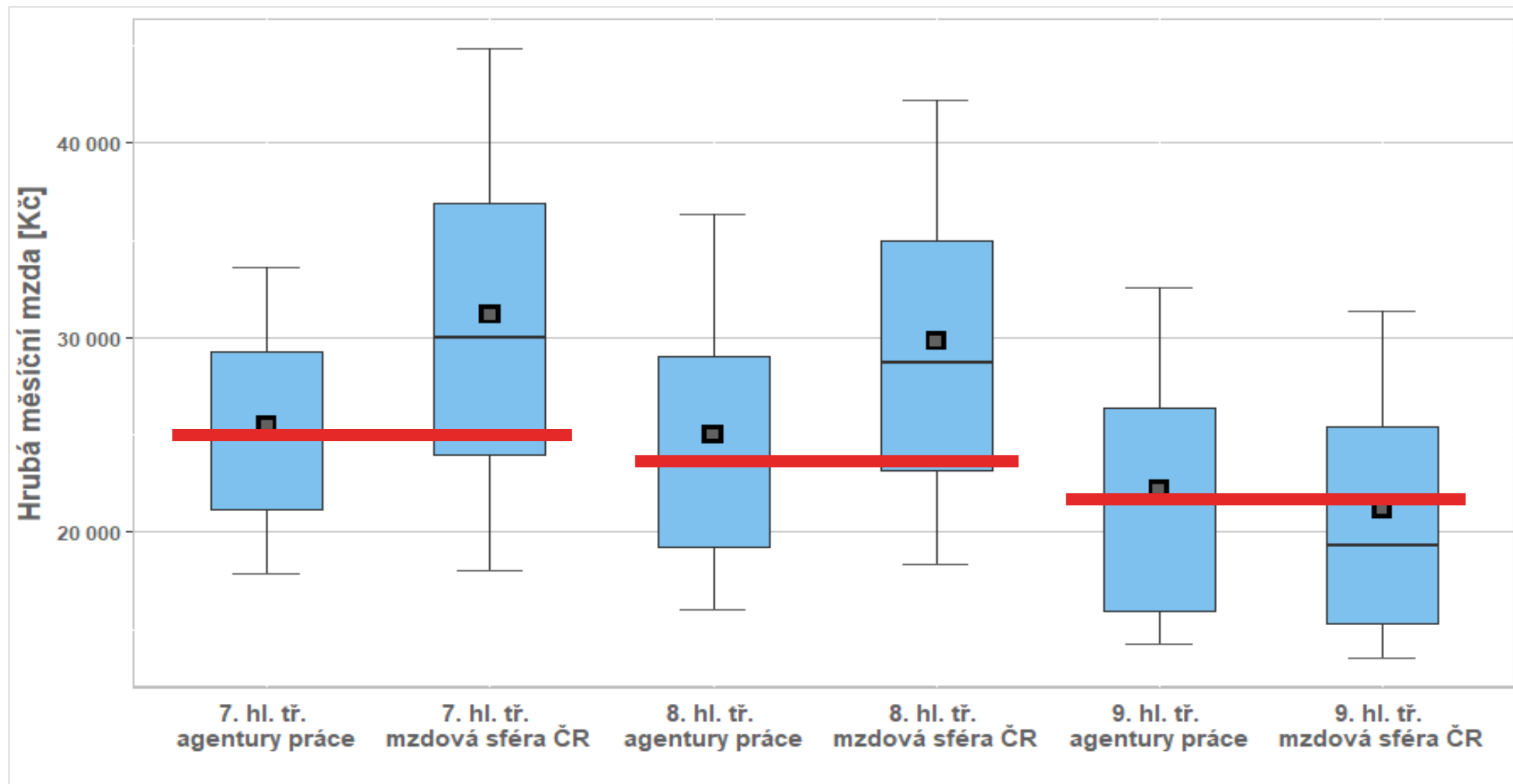
Úroveň odměňování (ČR)

Velmi nízká mzdová úroveň
agenturních zaměstnanců



Úroveň odměňování

(ČR)

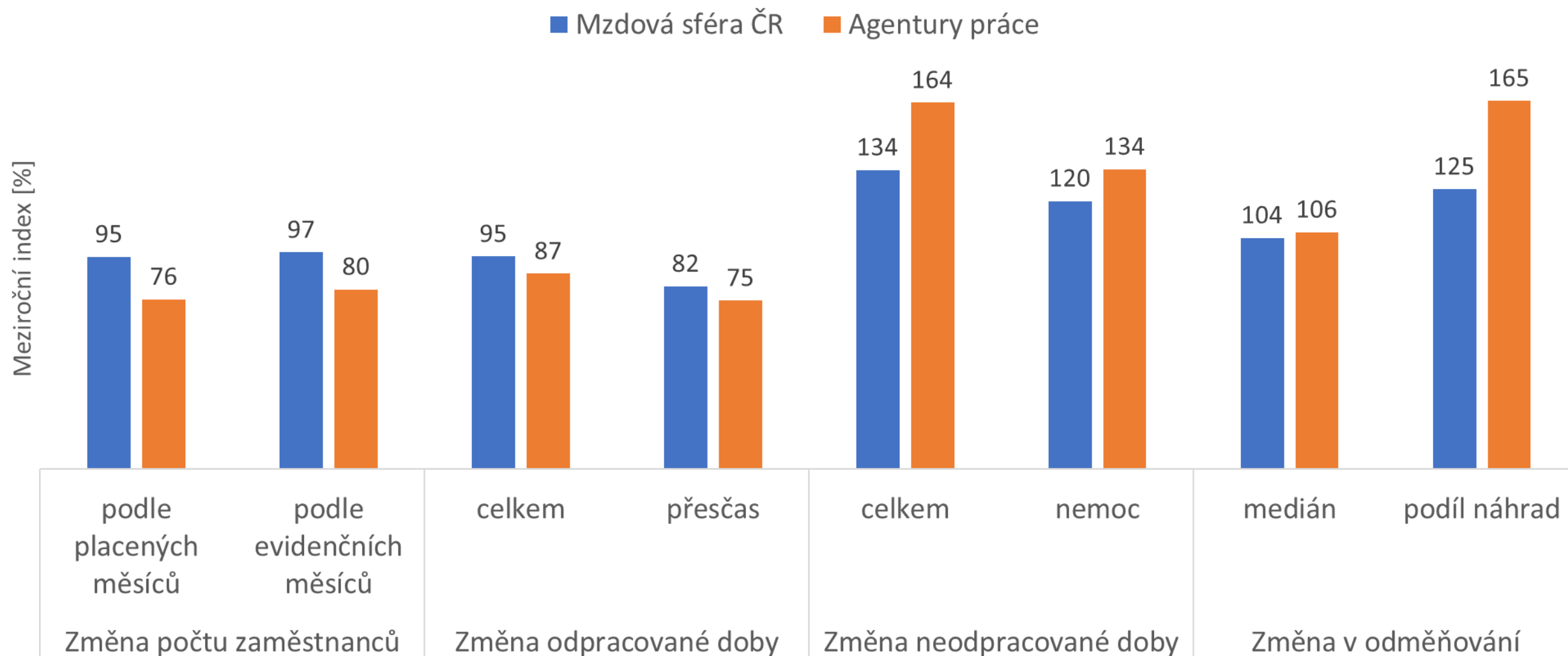


Agenturní zaměstnanci v době pandemie

Meziroční změna ukazatelů

(ČR, meziroční index 1. pol. 2020)

Výraznější dopad na agentury práce ve srovnání s celou
mzdovou sférou



Postavení zaměstnanců podle státního občanství

(ČR, meziroční index 1. pol. 2020)

Počty zaměstnanců

- Největší pokles zam. z Polska
- Nejmenší pokles zam. z Ukrajiny

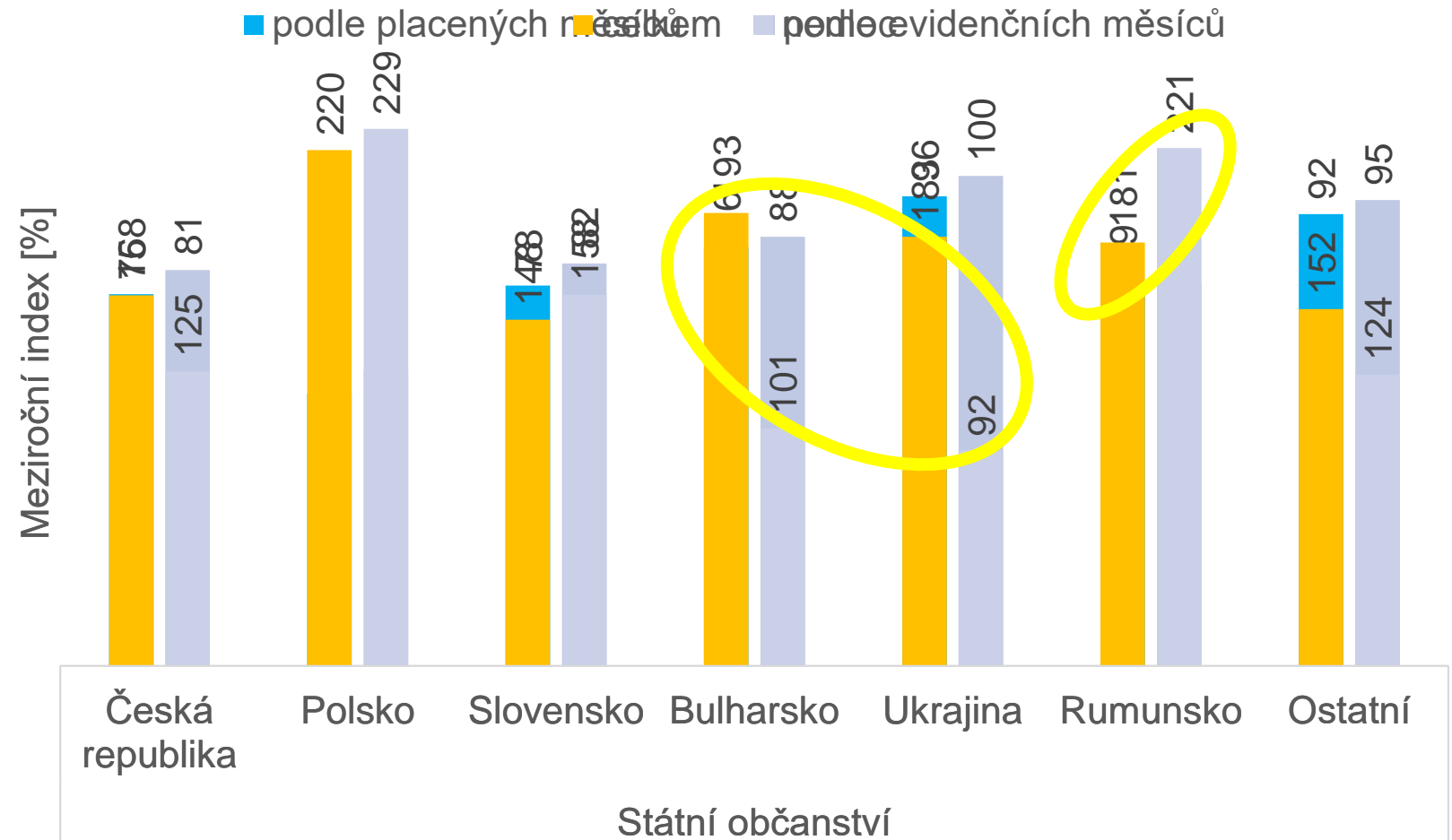
Neodpracovaná doba

- Největší růst zam. z Polska
- Nejmenší růst zam. ze Slovenska

Hrubá měsíční mzda

- Největší růst zam. z Rumunska
- Nejnižší růst zam. z Bulharska

Změna počtu pracovníků podle občanství



Postavení zaměstnanců podle zaměstnání

(ČR, meziroční index 1. pol. 2020)

Počty zaměstnanců

- Největší pokles: 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
- Nejmenší pokles: 2 – specialisté

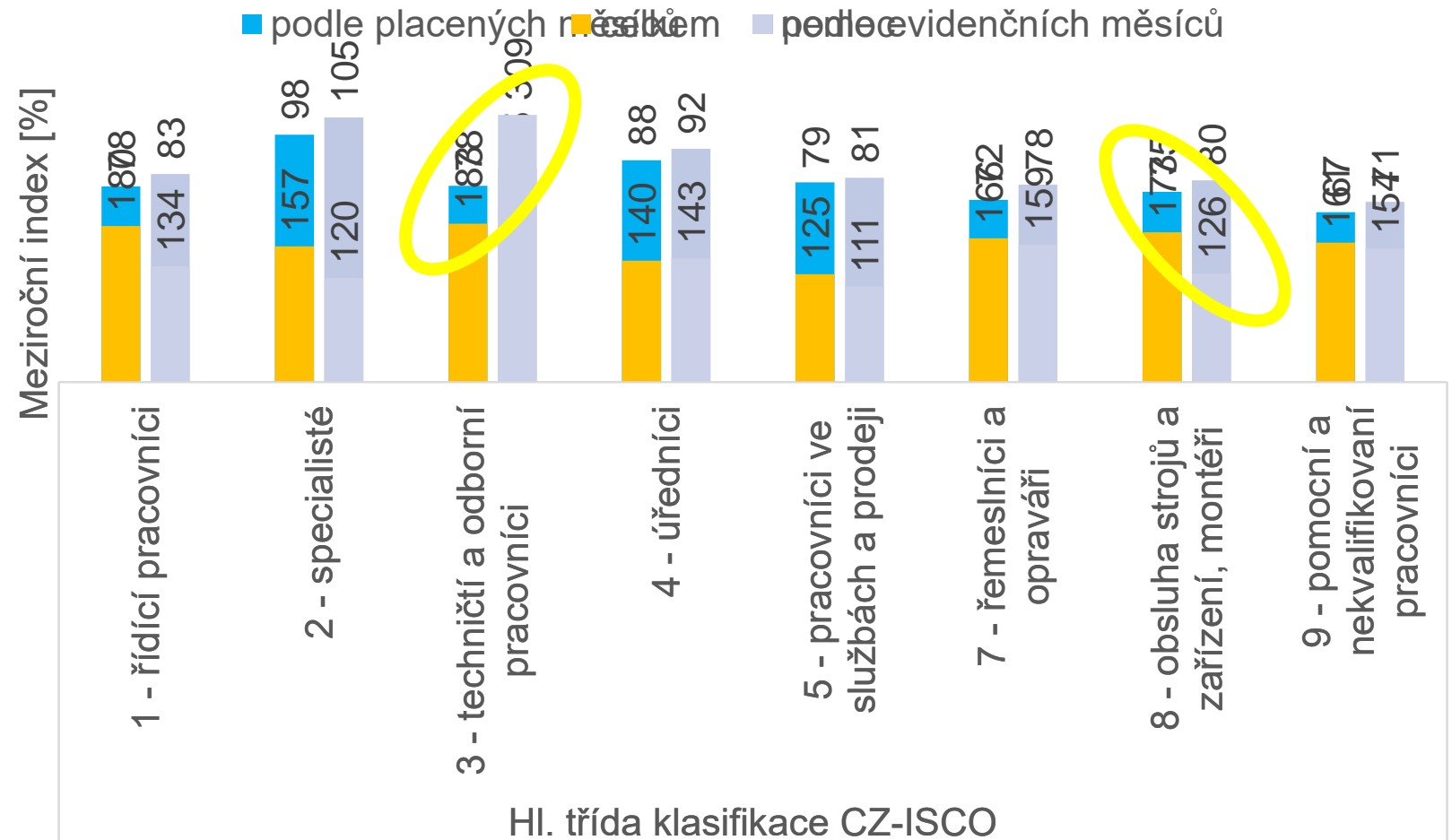
Neodpracovaná doba

- Největší růst: 3 – techničtí a odborní pracovníci
- Nejmenší růst: 5 – pracovníci ve službách a prodeji

Hrubá měsíční mzda

- Největší růst: 1 – řídicí pracovníci
- Pokles: 2 – specialisté

Změna v počtu pracovníků podle zaměstnání



Shrnutí

- **Jaké jsou mezinárodní trendy?**
 - **Jak vypadá trh agentur práce v ČR?**
 - **Jaké je postavení zaměstnanců agentur práce v ČR?**
-

DĚKUJI ZA POZORNOST

Ing. Ludmila Husaříková
husarikova@trexima.cz