Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: strojírenství

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součásti nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

OS KOVO

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

OS KOVO

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

NE

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

NE, pouze členové výboru

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Ano, mailem

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

ne

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

ne

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Podle potřeby, naživo

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Nástěnku, po předchozí dohodě prostor ke konání akce

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Možnost si zarezervovat zasedačku nebo jídelnu

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

žádné

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

Máme pouze jednu

16. **Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?**

neposkytujeme

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

neposkytujeme

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

-

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Neuvolňujeme, zatím jsme uvolnili pouze jednoho asi na 2 dny (jednotlivě)

21. Staraji se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

My

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Ano, do 7 dnů

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Do měsíce

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Na neurčito, celá KS

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Rádi bychom znali počet zaměstnanců-členů

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: Montáž brzdových třmenů

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

OS KOVO

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

U nás působí seskupení členů tzv. tajné odbory. Nemáme proto přehled o tom, kolik mají členů.

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Ano

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Emailem, nyní také využíváme Microsoft Teams (v době pandemie)

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Ne

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Vždy probíhalo osobně, tento rok ovšem z důvodu pandemie přes Microsoft Teams.

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Nepravidelně, dle potřeby.

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

1 x telefon s plně hrazeným tarifem, po předchozí domluvě také zasedací místnost.

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Mají možnost si zarezervovat zasedací místnost.

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Jedna skříň k uložení dokumentů a nástěnka.

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

-

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Tuto možnost mají, ale nevyužívají.

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Ne

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

-

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ne

21. Staraji se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Odborová organizace

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Reagujeme v rámci lhůty.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

2 měsíce

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

První KS byla na rok, nyní již na neurčito. Mzdy a benefity řešíme dodatky, vždy s účinností k 1.4

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☒ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☐ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby:

☒ jiné – prosím, specifikujte: Administrativa + obchod

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

Není

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

ne

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

ano

8. **Komunikuji s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Mailem, telefonicky, osobě

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

ne

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Do Covidu-19 osobně, nyní máme webecx meetingy

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Pravidelně každý měsíc

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Pouze místnost a techniku

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Poskytujeme zasedačku

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

kopírka

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

Máme pouze 1 odborovou organizaci

16. **Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?**

Ano poskytujeme bez limitu

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

ne

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

ne

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

ne

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

zaměstnavatel

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

ano

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Několik měsíců

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Do letošního roku na 3 roky, od roku 2022 budeme uzavírat na 1 rok.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Nic konkrétního

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

-

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☐ 500 až 1000
☒ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☐ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby:

☒ jiné – prosím, specifikujte: gastronomie – závodní stravování

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

2

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

KOVO a ČMOZ

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

KOVO – cca 500
ČMOZ – cca 5

7. Jsou odborovi funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

NE

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Ano

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

KOVO – měsíčně zasíláme nástupy a výstupy s konkrétními zaměstnanci

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

NE

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Podle potřeby – on-line i osobně

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Odborové organizace si řeší sami.

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

NE
KOVO:
Finanční dary 50tis/rok na školení, dobročinnost a podporu dalších sociálních, ekologických, sportovních a humanitárních aktivit

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

NE

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

NE

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

NE

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

ANO

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

ANO

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

NE

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

NE

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

NE

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

NE

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

KOVO – zahajují odbory
ČMOZ – zahajuje zaměstnavatel

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Většinou stačí 7 dní

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

KOVO: 1-2 měsíce
ČMOZ: 1-2 týdny

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

KOVO: 1rok
ČMOZ: 2 roky

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Sankce vůči odborům v případě úmyslného / nepodloženého rozeštvávání sociální smíru mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: Strojírenství, výroba nápojových obalů.

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součásti nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

OS KOVO

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Zastupují všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Nevíme

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Ve společnosti působí Výbor seskupení členů, přední funkcionáři nejsou našimi zaměstnanci.

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Ano. E-mail, Webex

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Částečně. Výkaz o vývoji mezd zasílám elektronicky (e-mailem).

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Kolektivní vyjednávání ne, pravidelné schůze s odbory ano. On-line schůze šetří čas, lépe dodržujeme vyhrazený čas a spíše se držíme předem určených témat k projednání.

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

1 x měsíčně, mimo tento interval pouze v mimořádných případech. V posledních měsících spíše online.

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Stolní počítač, který je vyhrazen pouze pro účely Odborové organizace, uzamykatelná skříň a pevná telefonní linka pro vnitrostátní hovory.

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Možnost zarezervovat si vlastní místnost.

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Pouze vybavení zmíněné v bodě 12

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

N/A

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Ne, ale v případě potřeby a smysluplného požadavku jsme otevřeni ke spolupráci

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Obecně ano, na základě předloženého návrhu schváleného ředitelem společnosti. Zatím k poskytnutí žádného příspěvku nedošlo.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Ano, budeme požadovat.

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Zatím nikoli.

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Zatím nikoli, pouze krátkodobé uvolnění

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Zatím uzavřena pouze 1 KS, zahájili jsme my, jakožto zaměstnavatel.

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Ano, do 7 dnů

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Pouze jedna zkušenost, vyjednávání trvalo 1 rok

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

3 roky

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Institut Seskupení členů, situace, kdy za zaměstnance jednají profesionální odboráři se mi nezdá vhodná. Též velmi malý počet členů postačující pro založení odborů bez ohledu na počet zaměstnanců se mi nezdá adekvátním ustanovením.

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. **Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?**

   ☒ méně než 500
   ☐ 500 až 1000
   ☐ 1000 až 5000
   ☐ více než 5000

2. **Jsou Vaši zaměstnanci**

   ☐ 100 % administrativní pracovníci

   ☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: Výroba výfukových systémů

   ☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. **Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?**

1

4. **Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?**

ASO

5. **Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?**

Zastupují všechny zaměstnance

6. **Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?**

Odborový výbor cca 10 lidí
Členové odborů 63

7. **Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?**

Ano

8. **Komunikují s Vaší společnosti odborové organizace on-line? Jak?**

Komunikace probíhá osobně, telefonicky, sms nebo mailem

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Skrz email např. návrh bonusů, stejně tak mailem např. návrh změny KS

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Zatím probíhá osobně.

Online výhoda – Omezený počet lidí, menší riziko, nevýhoda na straně odborů, pro neuplatnění pravidla v jednotě je síla

Online nevýhoda – Nemožnost reagovat na řeč těla

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Pravidelně alespoň 1x za měsíc naživo a dále ad hoc s předsedou kdykoliv naživo.

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Viz bod 13.

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Místnost poskytujeme, kdykoliv na vyžádání.

Finančně jim nepřispíváme

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Nástěnka.

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

Ve firmě máme jen jednu odborovou organizaci.

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Ano poskytujeme, bez limitu.

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Finanční příspěvek neposkytujeme.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

N/A

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Nezaslala.

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Dle potřeby.

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Především se starají o kmenové zaměstnance.

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Odborová organizace, po dohodě se zaměstnavatelem.

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Dle dohody.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Za poslední 3 roky to bylo cca 2-3 měsíce.

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Vždy na 1 rok, poslední KS byla na 17 měsíců, důvodem byla pandemie.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Jasně stanovit terminy do kdy se mají vyjádřit. Např. když jsme propouštěli 20 lidí, pořád si dávali nové a nové termíny, do kdy se nám k tomu vyjádří. A pak přišli s návrhy a proč ten a né jiný a celý proces se hodně protáhl.

Také bych byla ráda, aby odbory přicházely s návrhy jak zlepšit situace např. ohledně covidu, životního prostředí, disciplíny,...aby se aktivně podíleli a ne jenom kritizovali ☺

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Je důležité si nastavit pravidla. Odbory mají rády, když je informujete o čemkoliv, i o tom, co nemusíte a pak vám i leccos odpustí. Takže za mě jasná priorita nastavit si pravidla komunikace a hlavně komunikovat.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☒ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: automotive

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1 – OS Kovo

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

OS KOVO

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

všechny

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Nevím, podíval bych se na internet

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

ANO

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Ano, firemním emailem

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Zatím ne, jsem v pozici relativně čerstvě

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Doposud bylo vždy F2F

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Pravidelné osobní měsíční meetingy

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Můžou využívat firemní zasedačky, naší tiskárnu, firemní telefon atp

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Rezervace zasedačky ve firmě

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Skříňku, notebook, telefon, nástěnku

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

Máme jen jednu OO

16. **Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?**

Ano, nelimitujeme

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Neznám historii, jsem v pozici teprve krátce. Za dob mého působení jsme zatím nepřispívali. Nicméně historicky vím, že se podporují lokální iniciativy ve spolupráci s OO.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Ano

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Nevím o tom

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ne

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Agenturní zaměstnanci mají možnost zajít za OO stejně jako kmenoví

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne, dohodářů máme málo

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

My, zaměstnavatel

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Většinou delší lhůta, cca 14 dní

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

2 měsíce

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Většinou 1 rok.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Zatím je to pro mne čerstvé téma.

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☐ 500 až 1000
☒ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☒ 100 % administrativní pracovníci

☐ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby:

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

Jedna odborová organizace vnitřně strukturovaná do řady organizačních složek.

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

De facto nezávislé.

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všichni zaměstnanci jsou zastoupeni jednotně.

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Není sdělováno.

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Ano.

8. Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?

Komunikace je spontánní všemi vhodnými prostředky dle potřeby.

9. Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?

Je vždy řešeno adekvátně situaci neproblematickou dohodou. Citlivá data se neponechávají bez kontroly.

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

Obě strany preferují osobní jednání, v době pandemie však bylo on-line nezbytné.

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

Pravidelné + navíc ad hoc dle potřeby.

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

Kancelářský prostor a nezbytné vybavení.

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Vlastní prostor (dříve kancelář, nyní open-space) s možností využívat navíc jednací místnosti pro důvěrná jednání (shodně s ostatními zaměstnanci a útvary).

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

Vše dle konkrétní potřeby.

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

Nepůsobí více odborových organizací.

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Shodně s ostatními zaměstnanci a útvary. K limitování zatím nebylo nutno přistoupit (spoléháme na vlastní disciplínu a moudrost zaměstnanců – včetně odborově organizovaných).

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Nikoli, a pokud bylo v minulosti třeba, tak cestou účelových dotací/darů v souladu s pokyny (finančního/daňového) útvaru

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Pokud byl takový požadavek od finančního útvaru, byla by odborová organizace o potvrzení požádána.

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Domnívám se, že není důvod.

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Uvolňujeme jednoho zaměstnance.

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Formálně nikoli, neformálně to je možné.

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Nikoli.

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Odborová organizace jedná za všechny zaměstnance, včetně zaměstnanců pracujících na základě DPČ a DPP.

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Pro zahájení jednání je obvykle společně dohodnut termín, na němž se návrhy formulují/shrnou a sjedná se další harmonogram jednání včetně jednotlivých termínů po setkání celých vyjednávacích týmů.

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Na úvodním setkání se sjednají i lhůty, aby odpovídaly technickým možnostem obou stran.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Hlavní část vyjednávání obvykle trvá 3 měsíce.

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Celá kolektivní smlouva se uzavírá na 3 roky, ale o klíčových přílohách včetně mezd a benefitů se jedná každý rok (na roční období).

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Nedostatečnou transparentnost odborový organizací. Ochrana informací před zaměstnavatelem je nevyvážená k povinnostem zaměstnavatele odborovou organizace respektovat jako partnera k jednání.

Ochrana věch odborových funkcionářů, bez vazby na to, zda jednají nebo nejednají se zaměstnavatelem (preferovali bychom předcházející úpravu).

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Jsme finanční instituce, odbory mají nepolitický charakter, ale snaží se formulovat zájmy zaměstnanců a přinášet je jako témata k jednání.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☒ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☐ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby:

☒ jiné – prosím, specifikujte: maloobchod

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

4 odborové organizace

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

3 odborové organizace jsou součástí svazu UZO
1 odborová organizace jsou anonymní odbory Zaměstnanecká fóra

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Nevíme to přesně

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Funkcionáři odborů pod UZO jsou našimi zaměstnanci.
Funkcionáři anonymních odborů nikoli.

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Komunikujeme přes maily nebo klasicky poštou. Jiné formy nejsou.

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Zaměstnanecká fóra tento požadavek měla. Mají vlastní on-line platformu. Tuto variantu jsme zamítli.

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Z důvodu koronaviru jsme byli nuceni kolektivní vyjednávání udělat on-line a nemám pocit, že by to bylo nevýhodné. Pokud se všechny strany znají osobně, přijde mi tato forma velmi efektivní z pohledu časové náročnosti. Minimálně nějaká předjednání před finalizací lze takto i budoucnu, dle našeho názoru, realizovat. Nevýhoda je pouze v tom osobním kontaktu.

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Scházíme se minimálně jednou ročně z důvodu informace o ekonomickém vývoji zaměstnavatele, jinak dle potřeby.

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Dáváme možnost kanceláře, stolu, židle, počítače, telefonu, tisku, nástěnky. V praxi to ale odboráři moc nevyužívají.

Zaměstnanecká fóra jsou anonymními odborovými organizacemi a tak vidí riziko pro případ, že by u nás měli k dispozici prostory (zaměstnavatel by mohl sledovat, kdo vchází/vychází) a tak požadují kompenzaci toho, že to nevyužívají, ale mají náklady spojené s on-line platformou.

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Odborové organizace mají možnost ve většině případů vlastní místnosti, v krajním případě rezervace zasedačky. Nepřispíváme odborovým organizacím na nic.

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Stůl, židle, telefon, počítač, nástěnka, skříň, mail, poštovní schránku

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

My rozdíly nechceme dělat, Zaměstnanecká fóra ale nechtějí vybavení, ale finanční kompenzaci.

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Ano, a nelimitujeme.

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Poskytujeme 10.000 CZK ročně na využití dle uvážení odborové organizace.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Pouze nás formálně informují, my ale neřešíme do detailu.

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Ano, Zaměstnanecká fóra nám zaslala fakturu. Jednalo se o měsíční vyčíslení jejich činnosti ve výši 16.600 (jednalo se o kompenzaci za provozní náklady – správa on-line platformy, činnost předsedy, činnost právníka, pracovněprávní poradenství, BoZP)

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Pouze ke společným schůzkám se zaměstnavatelem. Jinak požadavky na uvolnění neevidujeme.

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Zaměstnavatel.

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Spíše delší lhůty, ca. 3-4 týdny.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Ca. 6 – 9 měsíců.

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Míváme ji uzavřenou na 2 – 3 roky.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Máme pocit, že když odborové organizace úplně nefungují, nemáme žádný prostředek, jak to změnit.

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Nepovažujeme možnou formu anonymních odborových organizací on-line formou za reálnou v našich legislativních podmínkách.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☐ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby:

☒ jiné – prosím, specifikujte: hotelový provoz

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

Odborová organizace Quinn Hotels Praha je součástí Českomoravského odborového svazu pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Odborová organizace zastupuje všechny zaměstnance.

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

85

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Předseda je bývalý zaměstnanec, aktuálně je zaměstnán přímo odborovým svazem. Zbytek členů odborové rady jsou naši zaměstnanci.

8. Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?

Komunikujeme přes aplikaci Teams.

9. Požaduji po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?

Ne

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

Ne, Kolektivní smlouva byla podepsána na 4 roky, 2018 – 2022.

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

Ano, scházíme se každé tři měsíce. Aktuálně on-line přes aplikaci Teams.

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

Poskytujeme schůzovou místnost a využití prostředků hotelu (telefon, fax, nástěnky, fotokopírka).

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Poskytujeme hotelovou schůzovou místnost.

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

Jiné vybavení neposkytujeme.

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

N/A

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Ano poskytujeme, využití nelimitujeme.

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Každý rok poskytujeme odborové organizaci finanční dar ve výši Kč 250.000,-.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Ne

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ne

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Vyjednávání zahajujeme my jako zaměstnavatel.

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Poskytujeme si delší lhůty, vždy podle dohody.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Podle Kolektivní smlouvy vyjednávání zahajujeme během měsíce října, do 10. prosince musí být podepsána nová Kolektivní smlouvy na další období.

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Na 4 roky, aktuálně 2018 – 2022.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: Výroba výfukových systémů

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

ASO

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Zastupují všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Odborový výbor cca 10 lidí
Členové odborů 63

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Ano

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Komunikace probíhá osobně, telefonicky, sms nebo mailem

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Skrz email např. návrh bonusů, stejně tak mailem např. návrh změny KS

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Zatím probíhá osobně.

Online výhoda – Omezený počet lidí, menší riziko, nevýhoda na straně odborů, pro neuplatnění pravidla v jednotě je síla

Online nevýhoda – Nemožnost reagovat na řeč těla

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Pravidelně alespoň 1x za měsíc naživo a dále ad hoc s předsedou kdykoliv naživo.

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Viz bod 13.

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Místnost poskytujeme, kdykoliv na vyžádání.

Finančně jim nepřispíváme

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Nástěnka.

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

Ve firmě máme jen jednu odborovou organizaci.

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Ano poskytujeme, bez limitu.

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Finanční příspěvek neposkytujeme.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

N/A

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Nezaslala.

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Dle potřeby.

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Především se starají o kmenové zaměstnance.

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Odborová organizace, po dohodě se zaměstnavatelem.

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Dle dohody.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Za poslední 3 roky to bylo cca 2-3 měsíce.

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Vždy na 1 rok, poslední KS byla na 17 měsíců, důvodem byla pandemie.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Jasně stanovit termíny do kdy se mají vyjádřit. Např. když jsme propouštěli 20 lidí, pořád si dávali nové a nové termíny, do kdy se nám k tomu vyjádří. A pak přišli s návrhy a proč ten a né jiný a celý proces se hodně protáhl.

Také bych byla ráda, aby odbory přicházely s návrhy jak zlepšit situace např. ohledně covidu, životního prostředí, discipliny,...aby se aktivně podíleli a ne jenom kritizovali ☺

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Je důležité si nastavit pravidla. Odbory mají rády, když je informujete o čemkoliv, i o tom, co nemusíte a pak vám i leccos odpustí. Takže za mě jasná priorita nastavit si pravidla komunikace a hlavně komunikovat.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☒ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: automotive

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1 – OS Kovo

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

OS KOVO

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

všechny

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Nevím, podíval bych se na internet

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

ANO

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Ano, firemním emailem

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Zatím ne, jsem v pozici relativně čerstvě

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Doposud bylo vždy F2F

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Pravidelné osobní měsíční meetingy

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Můžou využívat firemní zasedačky, naši tiskárnu, firemní telefon atp

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Rezervace zasedačky ve firmě

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Skříňku, notebook, telefon, nástěnku

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

Máme jen jednu OO

16. **Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?**

Ano, nelimitujeme

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Neznám historii, jsem v pozici teprve krátce. Za dob mého působení jsme zatím nepřispívali. Nicméně historicky vím, že se podporují lokální iniciativy ve spolupráci s OO.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Ano

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Nevím o tom

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ne

21. Staraji se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Agenturní zaměstnanci mají možnost zajít za OO stejně jako kmenoví

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne, dohodářů máme málo

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

My, zaměstnavatel

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Většinou delší lhůta, cca 14 dní

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

2 měsíce

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Většinou 1 rok.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Zatím je to pro mne čerstvé téma.

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☐ 500 až 1000
☒ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☒ 100 % administrativní pracovníci

☐ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby:

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

Jedna odborová organizace vnitřně strukturovaná do řady organizačních složek.

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

De facto nezávislé.

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všichni zaměstnanci jsou zastoupeni jednotně.

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Není sdělováno.

7. Jsou odborovi funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Ano.

8. Komunikuji s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?

Komunikace je spontánní všemi vhodnými prostředky dle potřeby.

9. Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?

Je vždy řešeno adekvátně situaci neproblematickou dohodou. Citlivá data se neponechávají bez kontroly.

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

Obě strany preferují osobní jednání, v době pandemie však bylo on-line nezbytné.

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

Pravidelné + navíc ad hoc dle potřeby.

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

Kancelářský prostor a nezbytné vybavení.

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Vlastní prostor (dříve kancelář, nyní open-space) s možností využívat navíc jednací místnosti pro důvěrná jednání (shodně s ostatními zaměstnanci a útvary).

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

Vše dle konkrétní potřeby.

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

Nepůsobí více odborových organizací.

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Shodně s ostatními zaměstnanci a útvary. K limitování zatím nebylo nutno přistoupit (spoléháme na vlastní disciplínu a moudrost zaměstnanců – včetně odborově organizovaných).

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Nikoli, a pokud bylo v minulosti třeba, tak cestou účelových dotací/darů v souladu s pokyny (finančního/daňového) útvaru

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Pokud byl takový požadavek od finančního útvaru, byla by odborová organizace o potvrzení požádána.

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Domnívám se, že není důvod.

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Uvolňujeme jednoho zaměstnance.

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Formálně nikoli, neformálně to je možné.

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Nikoli.

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Odborová organizace jedná za všechny zaměstnance, včetně zaměstnanců pracujících na základě DPČ a DPP.

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Pro zahájení jednání je obvykle společně dohodnut termín, na němž se návrhy formulují/shrnou a sjedná se další harmonogram jednání včetně jednotlivých termínů po setkání celých vyjednávacích týmů.

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Na úvodním setkání se sjednají i lhůty, aby odpovídaly technickým možnostem obou stran.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Hlavní část vyjednávání obvykle trvá 3 měsíce.

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Celá kolektivní smlouva se uzavírá na 3 roky, ale o klíčových přílohách včetně mezd a benefitů se jedná každý rok (na roční období).

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Nedostatečnou transparentnost odborový organizací. Ochrana informací před zaměstnavatelem je nevyvážená k povinnostem zaměstnavatele odborovou organizace respektovat jako partnera k jednání.

Ochrana věch odborových funkcionářů, bez vazby na to, zda jednají nebo nejednají se zaměstnavatelem (preferovali bychom předcházející úpravu).

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Jsme finanční instituce, odbory mají nepolitický charakter, ale snaží se formulovat zájmy zaměstnanců a přinášet je jako témata k jednání.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

- ☐ méně než 500
- ☐ 500 až 1000
- ☐ 1000 až 5000
- ☒ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

- ☐ 100 % administrativní pracovníci
- ☐ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby:
- ☒ jiné – prosím, specifikujte: maloobchod

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

4 odborové organizace

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

3 odborové organizace jsou součástí svazu UZO

1 odborová organizace jsou anonymní odbory Zaměstnanecká fóra

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Nevíme to přesně

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Funkcionáři odborů pod UZO jsou našimi zaměstnanci.

Funkcionáři anonymních odborů nikoli.

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Komunikujeme přes maily nebo klasicky poštou. Jiné formy nejsou.

9. **Požaduji po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Zaměstnanecká fóra tento požadavek měla. Mají vlastní on-line platformu. Tuto variantu jsme zamítli.

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Z důvodu koronaviru jsme byli nuceni kolektivní vyjednávání udělat on-line a nemám pocit, že by to bylo nevýhodné. Pokud se všechny strany znají osobně, přijde mi tato forma velmi efektivní z pohledu časové náročnosti. Minimálně nějaká předjednání před finalizací lze takto i budoucnu, dle našeho názoru, realizovat. Nevýhoda je pouze v tom osobním kontaktu.

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Scházíme se minimálně jednou ročně z důvodu informace o ekonomickém vývoji zaměstnavatele, jinak dle potřeby.

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Dáváme možnost kanceláře, stolu, židle, počítače, telefonu, tisku, nástěnky. V praxi to ale odboráři moc nevyužívají.

Zaměstnanecká fóra jsou anonymními odborovými organizacemi a tak vidí riziko pro případ, že by u nás měli k dispozici prostory (zaměstnavatel by mohl sledovat, kdo vchází/vychází) a tak požadují kompenzaci toho, že to nevyužívají, ale mají náklady spojené s on-line platformou.

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Odborové organizace mají možnost ve většině případů vlastní místnosti, v krajním případě rezervace zasedačky. Nepřispíváme odborovým organizacím na nic.

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Stůl, židle, telefon, počítač, nástěnka, skříň, mail, poštovní schránku

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

My rozdíly nechceme dělat, Zaměstnanecká fóra ale nechtějí vybavení, ale finanční kompenzaci.

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Ano, a nelimitujeme.

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Poskytujeme 10.000 CZK ročně na využití dle uvážení odborové organizace.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Pouze nás formálně informují, my ale neřešíme do detailu.

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Ano, Zaměstnanecká fóra nám zaslala fakturu. Jednalo se o měsíční vyčíslení jejich činnosti ve výši 16.600 (jednalo se o kompenzaci za provozní náklady – správa on-line platformy, činnost předsedy, činnost právníka, pracovněprávní poradenství, BoZP)

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Pouze ke společným schůzkám se zaměstnavatelem. Jinak požadavky na uvolnění neevidujeme.

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Zaměstnavatel.

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Spíše delší lhůty, ca. 3-4 týdny.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Ca. 6 – 9 měsíců.

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Míváme ji uzavřenou na 2 – 3 roky.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Máme pocit, že když odborové organizace úplně nefungují, nemáme žádný prostředek, jak to změnit.

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Nepovažujeme možnou formu anonymních odborových organizací on-line formou za reálnou v našich legislativních podmínkách.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☐ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby:

☒ jiné – prosím, specifikujte: hotelový provoz

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

Odborová organizace Quinn Hotels Praha je součástí Českomoravského odborového svazu pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Odborová organizace zastupuje všechny zaměstnance.

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

85

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Předseda je bývalý zaměstnanec, aktuálně je zaměstnán přímo odborovým svazem. Zbytek členů odborové rady jsou naši zaměstnanci.

8. Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?

Komunikujeme přes aplikaci Teams.

9. Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?

Ne

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

Ne, Kolektivní smlouva byla podepsána na 4 roky, 2018 – 2022.

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

Ano, scházíme se každé tři měsíce. Aktuálně on-line přes aplikaci Teams.

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

Poskytujeme schůzovou místnost a využití prostředků hotelu (telefon, fax, nástěnky, fotokopírka).

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Poskytujeme hotelovou schůzovou místnost.

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

Jiné vybavení neposkytujeme.

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

N/A

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Ano poskytujeme, využití nelimitujeme.

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Každý rok poskytujeme odborové organizaci finanční dar ve výši Kč 250.000,-.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Ne

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ne

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Vyjednávání zahajujeme my jako zaměstnavatel.

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Poskytujeme si delší lhůty, vždy podle dohody.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Podle Kolektivní smlouvy vyjednávání zahajujeme během měsíce října, do 10. prosince musí být podepsána nová Kolektivní smlouvy na další období.

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Na 4 roky, aktuálně 2018 – 2022.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☐ 500 až 1000
☒ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: automotive

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

2

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

KOVO, UNIOS

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Víme kolik mají členů, mzdová účtárna strhává odborový příspěvek zaměstnancům v odborech

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

ano

8. Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?

Emailem, skype meetingy

9. Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?

ne

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

ne

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

Pravidelně, 1x za 2 týdny hodina, skype meeting nebo naživo podle pandem. situace

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

Uhrada mzdy, místnost, vybavení místnosti

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Mají místnost

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

Vše výše zmínované včetně mobilních telefonu a notebooku

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

ne

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Poskytli jsme jim kancel. vybavení

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

ne

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

ne

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ano – 2x 100%

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Spíše ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

odbory

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Dle vzájemné dohody

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

3 mesice

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

1 rok

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Nemít na zřeteli pouze zájmy zaměstnancú, zohledňovat situaci a zájmy firmy

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: výroba chem.látek

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

Základní odborová organizace Chemopetrol a.s., Litvínov

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Profesní OO

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

nevím

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

ne

8. Komunikuji s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?

Ne, jen výměna organizačních informací

9. Požaduji po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?

ne

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

Ano, pouze v době pandemie

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

Příspěvek 10.000 Kč/ročně

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Ano, podle potřeby

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

ne

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

N/A

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

ano

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

10.000 kč /ročně

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

ne

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

ne

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

N/A

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

OO

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

ano

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

2 měsíce

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

2 roky, každý rok upravována dodatkem

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☐ 500 až 1000
☒ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: Eltech výroba

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

jedna

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

OS KOVO

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Ano, nepřímo z mzdové účtárny přes členské příspěvky (cca 130 členů)

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Ano

8. Komunikuji s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?

Ne

9. Požaduji po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?

Ne

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

Ne

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

1x/měsíc naživo

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

NTB, Telefon, skříňku, nástěnku, placení volno pro vnitřní jednání výboru či jednání s vedením společnosti

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Mohou si rezervovat místnosti, které jsou v rezervačním systému. Jídelnu (např. na volby) po domluvě

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

Viz 12

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

N/A

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Ano, bez limitu

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Ne

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

N/A

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ne

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Většinou odbory

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Většinou ano, v případě nutnosti si oboustranně schvalujeme prodloužení lhůty

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

V průměru 2 měsíce

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Na 1 rok

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Asi nic, momentálně máme férové vztahy, takže zákony v podstatě nepotřebujeme.

29. Prosim uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☐ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby:

☒ jiné – prosím, specifikujte: administrativa + technici

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

ZO OS Unios

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Zastupuje všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

nevím

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

ano

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

emailem

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

ne

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

ne

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

1x/Q

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Zatím - Nástěnky, místnost

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Možnost rezervovat si zasedačku nebo jídelnu

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Zamykatelnou skříňku, možnost skenovat a kopírovat, tisknout

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

N/A

16. **Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?**

Poskytujeme, nelimitujeme

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

ne

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

ne

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ano, předsedu, 1 den v měsíci

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Zatím ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

zaměstnavatel

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Snažíme se do 7 dnů

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

8 měsíců

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Rok, některá ustanovení 3 roky

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Mám pocit, že OO rozvrací kolektiv. Nepřispívá pozitivní atmosféře na pracovišti, jen zjišťuje, co by zaměstnavateli mohla vytknout

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: kovovýroba

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

jedna

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

OS KOVO

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Dle zákona zastupují všechny zaměstnance, stejná základní organizace odborového svazu zároveň působí kromě u naší společnosti i u dalších 8 zaměstnavatelů v okolí.

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

50 členů, informaci víme na základě provádění srážek členských příspěvků z mezd jejich členů a poskytování odborové organizaci

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Předseda základní organizace není zaměstnancem naší společnosti, předseda dílenského výboru byl naším zaměstnancem, nyní je v důchodu, místopředseda dílenského výboru je naším zaměstnancem, našimi zaměstnanci je i dalších 5 členů dílenského výboru.

8. **Komunikuji s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Emailovou poštou

9. **Požaduji po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Nepožaduji

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Neprobíhá on - line

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Nepravidelně, dle potřeby, min. 4x/rok, jednání probíhají naživo

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Nástěnky,

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Poskytovali jsme příspěvek na činnost formou finančních darů do roku 2018, v dalších letech jsme ukončili tuto formu a snažíme se jednat o materiální formě podpory jejich činnosti, kterou odborová organizace odmítá a dožaduje se finančních darů.

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Zatím jsme se na této formě podpory nedohodli – viz odpověď na otázku č. 13

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

Působí u nás pouze jedna odborová organizace

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Neposkytujeme, nabídku na tento způsob podpory činnosti odborová organizace odmítá – viz odpověď na otázku č. 3

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Za poslední 3 roky jsme neposkytli finanční příspěvek na činnost, v předchozích letech cca 750 000,- Kč/rok. Příspěvek nebyl konkrétně určen, obecně na cokoliv s předpokladem využití daru na údržbu rekreačního zařízení využívaného pro rekreaci dětí našich zaměstnanců

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Ano, zpětně jsme o tuto informaci požádali

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Nikdy nezaslala

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Uvolňujeme místopředsedu a 5 členů dílenského výboru pro jednání s vedením společnosti, 2hod. cca 6x/rok

21. Staraji se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Odborová organizace

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Reagujeme dle dohodnutých lhůt z jednání (např. 15 dní i 1 měsíc)

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

6 měsíců, od roku 2017 nebyla KS sjednána

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

KS uzavřena na 2 roky, mzdový vývoj se sjednává na každý rok samostatně.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Zrušit právo zastupovat automaticky všechny zaměstnance, pokud nebudou mít od každého z nich k tomu souhlas.

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: stavebnictví

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

Ano. Odborový svaz Kovo.

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Zastupuje všechny zaměstnance.

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Cca 10. Informaci máme ze mzdové účtárny, na základě strhávaných příspěvků.

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Ano.

8. Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?

Komunikace je telefonická a osobní. Dokumenty jsou zasílány elektronickou poštou.

9. Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?

Nepožadují tyto informace.

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

Neprobíhá online.

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

Podle potřeby.

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

Poskytujeme místnost, telefon, přístup k ICT technice.

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Poskytujeme místnost.

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

Viz bod 12.

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

Působí pouze jedna organizace.

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaší tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Ano. Nelimitujeme, používají minimálně.

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Hradíme část mzdy (za uvolněnou činnost) předsedovi organizace.

Klubů důchodců při odborové organizaci poskytujeme 50.000,- Kč ročně na činnost klubu.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Požadujeme zaslání faktur za činnosti (výlety) klubu důchodců.

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Viz 17 a 18.

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ano. Je uvolněný předseda.

21. Staraji se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturni zaměstnanci apod.)?

Staraji se o všechny zaměstnance, nicméně osvč a agenturních zaměstnanců máme minimálně.

22. Vyjednávaji u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturni zaměstnanci apod.) společně o zlepšeni podminek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne.

23. Zastávaji se u Vás odborové organizace vice i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne. Dohodářů máme minimálně.

24. Kdo zahajuje typicky kolektivni vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Jednání zahajuje zaměstnavatel.

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednáváni do 7 dnů dle zákona o kolektivnim vyjednáváni, nebo si poskytujete delši lhůty? Jak dlouhé?

Reagujeme dle potřeby, téměř vždy naplníme limit 7 dnů.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaři vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Do měsíce.

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratši účinnost – jakou a čeho se týká?

KS je uzavírána na rok.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacim změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

29. Prosim uveďte níže jakékoli doplňujici komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☒ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: strojírenství

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

jedna

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

KOVO

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Ano, jsem vedoucí HR. :-) 140 členů

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Ano jsou naši zaměstnance. Zástupcem je i předseda ZO OS KOVO

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Teams

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Ne

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Ano, proběhlo letos online. Nevýhoda – prodloužení vyjednávání, Výhoda – osobní kontakt a okamžité reakce protistrany

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Ano, pravidelně minimálně jednou měsíčně. Telefonicky častěji. V této době více online.

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

PC, kancelář, tiskárnu, připojení Wi-Fi

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Ano, mají svou místnost

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Nábytek, PC, vybavení kanceláře

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

-

16. **Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?**

Ano, není limitováno

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Ano, přibližně 250 000,- Kč za zastupování. Společný je Fond kultury a zdraví, kde ročně na různé akce máme 420 000,- Kč k dispozici. Společně jednáme o čerpání z tohoto fondu (zájezdy, divadla, lázně, očkování proti klíšťové encefalitidě atd.....

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

V případě, že je to návrh odborové organizace, tak ano.

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Máme smlouvu o zastupování a ta se pohybuje dle počtu zaměstnanců 250-260 000,- Kč

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ano, všechny členy vedení odborové organizace a v rámci dohodnutých podmínek. Vždy schvalujeme jejich uvolnění.

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

NE

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

NE

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

NE

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Většinou přichází z návrhy odborová organizace, ale i my jako zaměstnavatel navrhujeme zlepšení či nové benefity

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Ano , reagujeme v této lhůtě

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Do dvou měsíců

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Na rok

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Momentálně mne nic nenapadá

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☒ 100 % administrativní pracovníci

☐ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby:

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

2

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

UZO
ČMOS PHCR

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

NE

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

U jedné víme – 28 – příspěvky odborům přes mzdy, dále dle informace předsedy OO
U druhé ne

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

U jedné ano, u druhé ne

8. Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?

e-mailem

9. Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?

Pouze via e-mail

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

Ne, vždy i během COVID doby preferovali osobní setkání

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

Podle potřeby, v KS máme periodicitu nastavenou na 1x za 3 měsíce

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

Nástěnka, možnost tisknout, prostor – „kancelář" v jídelně oddělený paravánem.

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Možnost rezervovat zasedačku. Finančně nepřispíváme

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

Zatím NIC

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

NE

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Možnost využít ANO, bez omezení – pouze pro „odborové účely"

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Zatím žádný, vyjednáváme částku v KS

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

NE

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

NE

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Zatím si nikdo nežádal, tedy NE

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

NE

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

NE

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

NE

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Nemáme zkušenost, první návrh dával zaměstnavatel

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Dle domluvy, někdy i delší.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Zatím nemáme uzavřenou, je to již téměř 3 roky

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Plán je na 3 roky

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

V případě většího počtu odborových organizací mít možnost jednat nějak zjednodušeně pouze např. s tou největší.... Nebo se zástupcem, který bude jednat za všechny odborové organizace☺

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☒ 100 % administrativní pracovníci

☐ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby:

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

Ano, součástí Odborového svazu pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Ne přesně; informaci máme, protože platí příspěvky OO prostřednictvím srážky ze mzdy, ale bohužel ne všichni (víme o minimálně 2 členech, kteří jsou členy OO a čl. příspěvek formou srážky ze mzdy neplatí)

7. Jsou odborovi funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

ano

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Ano, on-line

9. **Požaduji po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Nepožadují; měsíčně jim posíláme jen přehled uhrazených příspěvků formou srážky ze mzdy; kvartálně plány dovolených

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Nemáme uzavřenou KS

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Ano, podle potřeby ad-hoc, vždy když potřebujeme projednat organizační změnu nebo změnu v Pracovním řádu, k čemuž potřebujeme jejich souhlas

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Zasedací místnost

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Mohou si zaregistrovat zasedačku; finančně nepřispíváme

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Používají pracovní vybavení: ntb, tiskárnu, mobilní telefon, kopírku/scanner

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

Není více OO

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Ano; nelimitujeme

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

neposkytujeme

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

n/a

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

nezaslala

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

ne

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

n/a (v minulém zaměstnání zaměstnavatel záměrně vyčkával, aby pak mohl reagovat na požadavky)

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

n/a

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

n/a (v minulém zaměstnání 3 až 6 M)

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

n/a (v minulém zaměstnání na 1 rok)

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Nás to zatím nepálí, ale považuji za hodně divoké, aby vznikala tajná uskupení členů OO a vyjednávali za ně profesionálové (kteří je ve výsledku ještě více „ženou" proti zaměstnavateli a nejde jim o oboustrannou férovost a prosperitu firmy

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☐ 500 až 1000
☒ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: plastové výrobky

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

jedna

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

Součástí svazu

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Informaci nevíme a nesledujeme. Odhad je do 200 členů

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Nyní ano, první rok byl předsedou zástupce svazu, který nebyl naším zaměstnancem.

8. **Komunikuji s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Mailem

9. **Požaduji po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Sdílíme interním způsobem, jelikož jde o naše zaměstnance.

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Neprobíhá on-line, schůzky jsou osobní

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Pravidelně, 1x měsíčně, naživo

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Kancelář, počítač, přístup k tiskárně

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Vlastní kancelář v prostorách zaměstnavatele

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Vybavená kancelář, PC – jinak používají vše, k čemu mají přístup ostatní zaměstnaci, protože jimi jsou (např. šatna, jídelna, park, garáže atd.)

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

Nepůsobí více organizací

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Mohou používat bez omezení, ale výhradně pro účely, spojené s odborovou organizací, ne pro soukromou potřebu

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

ne

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

n/a

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Uvolňujeme pouze na účast na schůzích s vedením firmy a na školení, pořádaná pro funkcionáře jejich odborovým svazem

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Zaměstnavatel (ale v podstatě společně)

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Obvykle se domlouváme na termínu další schůzky podle toho, jak složité jsou body k projednání – cca v rozpětí 7-14 dnů

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Dva měsíce

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Dva roky, s ročním přejednáním navýšení mezd

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Funguje dobře. Přímou zkušenost nemáme, ale domnívám se, že by bylo dobré přesněji vymezit, jak jednání a spolupráci fungují v případě, že je u zaměstnavatele více odborových organizací.

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. **Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?**

   ☐ méně než 500
   ☐ 500 až 1000
   ☐ 1000 až 5000
   ☒ více než 5000

2. **Jsou Vaši zaměstnanci**

   ☐ 100 % administrativní pracovníci

   ☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: hutnictví, resp. ocelářský průmysl

   ☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. **Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?**

   11

4. **Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?**

   OS KOVO

5. **Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?**

   ne

6. **Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?**

   Ano, od zástupců odborových organizací

7. **Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?**

   Zpravidla ano

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Mimo jiné, e - mailem

9. **Požadují po Vás jím dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Sdílíme informace níže, jak máme sjednáno

a) Měsíčně:

- přehled evidenčních počtů zaměstnanců po závodech a vedení a.s. včetně pohybu (statistika nástupů a výstupů jmenovitě, s datem nástupu, zařazení na pracovní místo, druh sjednaného pracovního poměru);

- přehled plnění plánu průměrného přepočteného počtu zaměstnanců, plnění plánu přesčasů a absence po závodech;

- čerpání mzdových prostředků bez managementu – meziroční srovnání v postupu dle jednotlivých mzdových klíčů;

- přehled základních měsíčních ukazatelů ekonomiky práce.

b) Čtvrtletně:

- čerpání zápůjček, sociálních výpomocí, obsazení ROP;

- přehled přiznaných zdravotních omezeních a nemocech z povolání;

- přehled o průměrném výdělku celkem a kategorie D zvlášť;

- čerpání dovolené;

- plnění prémiových ukazatelů. c) Pololetně podklady pro zpracování „Výkazu o mzdách OS KOVO". d) Na začátku roku (po schválení ročního plánu společnosti):

- plán provozního zisku;

- plánovaný počet zaměstnanců závodů v následujícím roce, v přepočtených a fyzických stavech v členění ISCO tř. 1. - 5. a ISCO tř. 6. - 9.;

- na vyžádání přehled struktury teoretických výdělků jednotlivých profesí na závodě;

- počet zaměstnanců, kteří mají v daném roce nárok na starobní důchod po závodech;

- nařízení výjimečné práce ve dnech pracovního klidu s výjimkou § 91 ZP odst. 3 písm. a) - d). 6.2 Zaměstnavatel se zavazuje předložit PřOO auditovanou výroční zprávu po schválení dozorčí radou společnosti.

6.3 Zaměstnavatel se zavazuje PřOO informovat o podstatných záležitostech v oblasti péče o zaměstnance (včetně zprávy o zdravotním stavu zaměstnanců), organizování sociálních, kulturních a tělovýchovných služeb.

6.4 Zaměstnavatel se zavazuje pololetně informovat PřOO o vývoji absenční i neabsenční pracovní úrazovosti, poraněních, skoronehodách a nemocí z povolání a měsíčně informovat o následujícím:

- počtu pracovních úrazů podle jednotlivých závodů;

- vývoji pracovní úrazovosti a nemocí z povolání;

- realizaci náhrady škody z pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Umožní konání voleb do orgánů odborové organizace zaměstnancům-členům OS KOVO v pracovní době a poskytne jim pracovní volno v nezbytném rozsahu s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku na dobu konání voleb, včetně poskytnutí vhodných místností pro volby. Termín konání voleb bude zaměstnavateli

oznámen minimálně měsíc předem.

6.5. Na základě písemného požadavku strany odborů, zaměstnavatel v odůvodněných případech umožní náhled příslušnému PřOO do kopie popisu pracovního místa i těch zaměstnanců, kteří nejsou členové této ZO, pakliže to je nutné k vyřešení podnětu uvedeném v tomto písemném požadavku. Vždy však tak, aby byla šetřena oprávněná práva a zájmy zaměstnanců zejména v souladu se zákonem o Ochraně osobních údajů.....

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

Ne, jednáme osobně, ale některá jiná jednání jsou vedena i např. přes MS Teams apod. Zpravidla někdo je osobně, někdo se může připojit...

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

Pravidelně a dle KS v rámci jednotlivých aktivit a k různým úkonů, jak máme sjednáno dle právní úpravy (informace z managementu - bezpečnost, org. změny..)

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

Kancelář, nábytek, PC vybavení, možnost tisku (ale často ve výrobních prostorech i skromnější kanceláře...)

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Mají svěřenu vlastní místnost, každá organizace má samostatnou dohodu o materiálním zabezpečení, metráž sjednaná pevně – zda předseda nebo jiní uvolnění členové

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

Máme sjednané podmínky přesně podle počtu členů pro vybavení kanceláře, zapůjčení zasedačky, paušálu na kancelářské potřeby – jaký mají rozpočet, kde si u zaměstnavatele objednají apod., kdy pevná linka, kolik mobilních tel, tiskáren, fotoaparáty, nb, kolik dopředu musí hlásit obsazení zasedacích místností případně apod...

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

Poskytujeme „místnost vybavenou stolem, židlemi pro min. 6 zaměstnanců, vytápěním, osvětlením a jednou spolehlivě uzamykatelnou skříní. Na provoze bude takto vymezena a vybavena jedna zasedací místnost s přístupem na intranet, do které bude mít předseda

RÚD/DO přístup a v případě potřeby se domluví s příslušným zástupcem zaměstnavatele na jejím zapůjčení."...

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Ano, nelimitujeme

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Ano, podle členské základny, máme sjednaný vzorec, podle kterého postupujeme

Celková částka je v KS a podle vzorce se rozdistribuuje jednotlivými darovacími smlouvami, všichni se musí shodnout.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Rámcově ano

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Pravděpodobně ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ano, máme pravidla v KS

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

V případě agentur práce jsou tam jisté tendence, kdy je berou rovněž v potaz, ale zatím je nezastupují a nevyjednali KS

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Jednají za všechny zaměstnance, nic speciálního pro dohodáře

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Různé, podle aktuálních vztahů

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Ano, vždycky, pak si domluvíme další postup.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Týdny až měsíce

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Mzdová ujednání na roční bázi, jinak různě, nyní např. na 3

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

V praxi je obtížná pluralita kolektivních smluv, hrají roli i přechody práv, kde se v praxi dělají jakási „sladění kolektivních smluv", protože pokud se nabírají noví zaměstnanci mezi zaměstnance s jinou výši mzdy na základě KS, se kterou přešli, není to praktické a může to být rozporuplné se zásadou „za stejnou práci, stejná mzda", která v přechodu práv sice neplatí, ale pokud tam vstupuje nový člověk – respektive více nových zaměstnanců, prohlubují se rozdíly… nemožnost, aby velké organizace vyjednávaly za malé, takže jedna malá může zablokovat všechny dohody a chybí pravidla, pokud se tak stane, že třeba převáží rozhodnuté nejvíce zastupujících organizací
Problém je trošku s nepřesnostmi v zastupování u § 24 odst 2
Neujasněno, co mají ze zákona organizace předkládat, co nikoliv, do jaké míry jsou akceptovatelné jejich nároky na předkládání různých druhů dokumentů apod….
Vše je ponecháno tak nějak dohodě, ale ta vždy nemusí být snadno nebo i vůbec dosažitelná….

§ 24
[Odborově neorganizovaní; více odborových organizací]

(1) Odborová organizace uzavírá kolektivní smlouvu také za zaměstnance, kteří nejsou odborově organizováni.

(2) Působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací, musí zaměstnavatel jednat o uzavření kolektivní smlouvy se všemi odborovými organizacemi; odborové organizace vystupují a jednají s právními důsledky pro všechny zaměstnance společně a ve vzájemné shodě, nedohodnou-li se mezi sebou a zaměstnavatelem jinak.

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☒ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: chemická

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

3

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

2 x OS ECHO, 1 x Nezávislí

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Všechny zaměstnance – ECHO dělnické, Nezávislí dělnické + THP

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

NE: ECHO se můžeme dohadovat na základě požadavků na srážku ze mzdy. Nezávislí odmítají informaci poskytnout. Dohoda, že s podpisem nové KS sdělí, která z nich je největší a pak budou hlásit při změně pořadí.

7. Jsou odborovi funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

ANO

8. **Komunikují s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

ANO - mailem

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Na

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Díky pandemii online a máme s touto formou výborné zkušenosti. Je daleko flexibilnější a i efektivnější, než osobní jednání. Odbory nepůsobí v jedné lokalitě, proto časově a finančně náročné (hradíme jim náklady na cestu tam a zpět a na 1 přenocování).

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Pravidelně alespoň 2-4x ročně nad výsledky a výhledech na budoucí období. Před pandemií byla praxe fyzických schůzek, během pandemie jsme si vyzkoušeli, že i online způsob je efektivní a proto budeme chtít do budoucna kombinovat osobní i online schůzky.

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

Každé OO notebook s připojením na internet (formou daru), služební telefon. Nemají přístup do vnitřní sítě. Hradíme jim prokazatelné náklady na informování zaměstnanců, zajišťujeme jim dohodnutý počet výtisků KS pro jejich potřebu.

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

2 ze 3 organizací mají k dispozici samostatnou uzamykatelnou místnost s nábytkem, na 3.lokalitě není volná kancelář, proto dohoda o možnosti předem si zarezervovat a využívat zasedací místnost.

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Viz výše. Na podatelně v příslušné lokalitě mají vlastní přihrádku, odchozí pošta na náklady zaměstnavatele.

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

Neliší.

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Kopírku pouze na zaměstnaneckou kartu, nemají samostatné přístupy na tisk a kopírování pouze pro OO. IT oddělení monitoruje počet výtisků/ kopií, zatím nikdo nezasáhl, nebo se neudivoval zvýšeným počtům.

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Za existence podnikové rady ECHO příspěvek 60 tis/ rok. V nové KS se OO mezi sebou dohodly, že 20 tis na každou OO.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

NE – pouze po nich chceme zprávu o činnosti.

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

NE

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

NE

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Pravděpodobně NE, nevíme o tom.

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

NE

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

NE – KS výslovně hovoří jen o zaměstnancích a že se nevztahuje na dohodáře.

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Zaměstnavatel

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Podle okolností, většinou žádáme nebo souhlasíme s prodloužením lhůty. Zvlášť je-li třeba názoru externí právní kanceláře. Lhůtu skoro až nemožné dodržet.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Návrh září 2020, k podpisu dojde v červnu 2021.

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

5 let, navyšování mezd se přejednává každoročně.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

§ 8 (2) lhůta 7 dnů příliš krátká a dohoda mnohdy nemožná.

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Při vyjednávání nové KS narážíme s odbory na pojem důvěrná informace v návrhu textace KS: *Důvěrnou informací se rozumí informace, jejíž poskytnutí může ohrozit nebo poškodit činnost zaměstnavatele nebo porušit oprávněné zájmy zaměstnavatele, zejména pak informace, kterou zaměstnavatel označí za důvěrnou.*

Odbory se brání příliš volné definici, podle názoru jejich právního zástupce by při takto obecné definici mohla být za porušení povinnosti mlčenlivosti považována i jakákoliv informace sdělená odbory právníkům nebo 3.stranám, vč. zaměstnanců.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☒ méně než 500
☐ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: strojírenství

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

2 odborové organizace

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

Jsou nezávislé

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Zastupují všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Cca. 20% z celkového počtu zaměstnanců (60) každá organizace.
Čísla nám dodává sama odborová organizace.

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

Ano. V obou organizacích jsou zároveň našimi zaměstnanci.

8. **Komunikuji s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?**

Většinou fyzicky, ale částečně i on-line.

9. **Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?**

Vždy se domluvíme, co poskytneme. Citlivé dokumenty jsou vždy pouze k nahlédnutí.

10. **Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?**

Probíhá z části i on-line. Jednatel či HR manažer nebývají vždy fyzicky přítomni v lokaci. Fyzicky je lepší, jelikož jsou vidět reakce všech účastníků, především z řad výroby. Nonverbální komunikace je při kolektivním vyjednávání velmi důležitá. Při přímém jednání se zástupci výroby můžeme ihned reagovat při projevech nesouhlasu atd.

11. **Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?**

Pravidelně. S každou minimálně 1x za měsíc. V případě potřeby i častěji. Spíše naživo.

12. **Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?**

e-maily, telefony, nástěnku, placené volno v případě jednání všech odborářů, placené volno v případě sjezdu odborů ze všech našich závodů – celosvětově, místnost k jednání – veřejná zasedačka

13. **Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?**

Poskytujeme veřejné zasedací místnosti či kantýnu. Odboráři dopředu informují a mají možnost si zarezervovat termín.

14. **Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.**

Mobilní telefony, notebook – slouží i k pracovním účelům, jelikož jsou naši zaměstnanci.
Nábytek – 2x nástěnky, 2x skříňky, 1x poštovní schránka – dle jejich požadavku.

15. **Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?**

Téměř identické. Dle jejich požadavku.

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Mohou využívat všechny naše prostředky bez omezení.

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

Každý rok, každé odborové organizaci poskytujeme 50.000,-Kč.

Odborová organizace 1x za rok dokládá využití, např. platby právníků, podílení na akcích pro zaměstnance – úhrada autobusu na nějakou akci, nákup dárků pro odboráře – Mikuláš.

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Ano. Požadujeme a dokladují.

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

Ne.

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Ano. Předsedu. Jednání všech našich odborových organizací – celosvětově. Max. 3 dny. Placené volno.

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

Ano. Zda mají stejné podmínky.

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

Ne.

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

Ne. Dohodáře téměř nemáme.

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

V jedné lokaci my jako zaměstnavatel a ve druhé odbory.

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

Lhůty si poskytujeme vždy dle domluvy. Kratší i delší.

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Většinou od října se začíná vyjednávat, tj. za cca. 3 měsíce.

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

Máme na dobu neurčitou, s tím, že některé body – přílohy jsou uzavírány na dobu určitou.

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

Jasně definovaná povinnost předkládat zaměstnavateli zápisy z jednání odborů – pouze k náhledu.
Zákonnou povinnost pro odbory informovat všechny zaměstnance o svých krocích.
My musíme stále informovat, zatímco odbory jednají za našimi zády.
Naše odbory některé věci zasílají pouze odborářům či účelově z komunikace vyčleňují vedení společnosti.

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Jsou jasně a velmi striktně dané povinnosti zaměstnavatele, ale odbory si svá práva obhajují a povinnosti jsou definovány tak jednostranně, že pokud se nechtějí domluvit, tak má zaměstnavatel velmi svázané ruce.

My bychom uvítali zákonnou povinnost předkládat zápisy z jednání zaměstnavateli, včetně zákonné povinnosti rozesílání informací odborové organizace všem zaměstnancům.
Vím, že v zákoně je, že odbory zastupují všechny zaměstnance, ale není zde jasně taxativně zapsáno, jaké povinnosti z toho vyplývají a odbory vždy najdou kličku, jak se z uvedeného vyvléknout.
Př.: Určitá skupina zaměstnanců se na odbory obrátila s žádostí na projednání určité věci. Při společném jednání se zaměstnavatelem byla tato věc řešena a podáno vysvětlení ze strany zaměstnavatele.
Máme domluvu, že odborová organizace udělá zápis, který nám předloží, abychom věděli, jaké informace zápis obsahuje, a mohli se připravit na reakce lidí. Odbory toto permanentně porušují. Zápis poslali pouze těm zaměstnancům, kteří vznesli dotaz s vysvětlením, že ostatní nebudou zatěžovat. Zaměstnavatel se uvedené dozvěděl od lidí, a vedoucí pracovníci od vedení ještě neměli informaci, takže na uvedené nebyli připraveni. Odbory při našem protestu oponovali, že mají právo sdělovat informace, jak oni chtějí, a že jenom napsali, co jsme se dohodli. Uvedené je sice pravda, ale neuškodilo by, kdyby měli zákonnou povinnost zasílat zápisy a e-maily na všechny zaměstnance, tj. i vedení. Toto je v zákoně dost benevolentní. Máme jednat a dohodnout se, aby došlo vždy ke shodě.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☐ 500 až 1000
☒ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: strojírenská výroba

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

jedna

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

KOVO

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

Zastupují všechny zaměstnance

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

Ano, z výroční zprávy na každoroční konferenci, cca 30% všech zaměstnanců

7. Jsou odborovi funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

ano

8. Komunikuji s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?

e-mail, MS Teams

9. Požadují po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?

ano

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

Neprobíhá on-line

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

Pravidelně, naživo

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

Vlastní kancelářské prostory, možnost využívat jakoukoliv zasedací místnost v závodě, telefonní linku, internetové připojení, tiskárna

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Mají k dispozici vlastní místnost a také mají možnost rezervovat si jakoukoli zasedačku v závodě

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

Nábytek, notebooky, mobilní telefony,

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

ne

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

Mají vlastní tiskárnu/scanner

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

85% skutečně vzniklých nákladů na činnost spojenou se zastupováním zaměstnanců, což jsou:

a) Provozní náklady a náklady na služby
b) Personální náklady

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

Mají své nákladové středisku, takže struktura nákladů je transparentní

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

ne

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

Předseda odborové organizace a ekonom, 100%

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

ne

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

ne

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

Odborová organizace

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o

kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

ano

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

Cca 2 měsíce

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

1 rok

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

§217 (1) ZP – „Dobu čerpání dovolené je povinen zaměstnavatel určit podle písemného rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace a ...." Role odborové organizace v tomto bodě je nepraktický přežitek

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

Působení odborových organizací u zaměstnavatele

DOTAZNÍK

Účelem tohoto dotazníku je zmapovat moderní (nové, alternativní) trendy a praxi v oblasti odborových organizací – jejich působení u zaměstnavatele a v rámci kolektivního vyjednávání, případně navrhnout možná zlepšení související právní úpravy. Vaše odpovědi uvidí pouze naše advokátní kancelář, resp. budou následně anonymizovány.

1. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců v pracovním poměru (na pracovní smlouvu)?

☐ méně než 500
☒ 500 až 1000
☐ 1000 až 5000
☐ více než 5000

2. Jsou Vaši zaměstnanci

☐ 100 % administrativní pracovníci

☒ administrativa + výroba – prosím, specifikujte druh výroby: výroba válcovaných polotovarů z hliníku a jeho slitin a výroba obalových materiálů

☐ jiné – prosím, specifikujte:

3. Kolik u Vaší společnosti působí odborových organizací?

1

4. Jsou tyto odborové organizace součástí nějakého odborového svazu (jakého) nebo jsou nezávislé?

OS KOVO

5. Jedná se o profesní odborové organizace (např. zastupující pouze letušky) nebo zastupují všechny zaměstnance?

všechny

6. Víte, kolik mají členů? Pokud ano, odkud tuto informaci víte a kolik členů mají?

neevidujeme

7. Jsou odboroví funkcionáři (předseda, místopředseda apod.) Vašimi zaměstnanci?

ano

8. Komunikuji s Vaší společností odborové organizace on-line? Jak?

osobně, emailem, telefonicky

9. Požaduji po Vás jim dávat/on-line zasílat/někam nahrávat i nějaké potenciálně citlivé dokumenty?

ne

10. Probíhá kolektivní vyjednávání u Vaší společnosti on-line? Jak? Jaké v tom vidíte výhody/nevýhody?

ne

11. Scházíte se s odborovými organizacemi podle potřeby nebo pravidelně? Jak často? On-line nebo naživo?

Ano, min 1x měsíčně

12. Co vše poskytujete odborovým organizacím v rámci § 277 ZP (poskytnutí prostředků k jejich činnosti)?

viz. níže

13. Poskytujete odborovým organizacím svoji vlastní místnost? Nebo možnost si pouze zarezervovat zasedačku nebo jídelnu? Nebo jim finančně přispíváte na jejich místnost mimo sídlo/provozovny zaměstnavatele? Za jakých podmínek?

Místnost v sídle společnosti

14. Jaké poskytujete odborovým organizacím jiné vybavení (nábytek, notebook, skříňky, poštovní schránky, mobilní telefon...)? – prosím buďte co nejdetailnější.

kancelářský nábytek, státní telefon, kopírovací stroj a počítač s příslušným vybavením

15. Pokud u Vaší společnosti působí více odborových organizací, liší se nějak poskytované vybavení? Jak?

ne

16. Poskytujete odborovým organizacím možnost využívat Vaši tiskárnu/kopírku/scanner? Limitujete nějak její využití?

poskytujeme

17. Poskytujete odborovým organizacím finanční příspěvek na činnost? V jaké výši (*prosím uveďte alespoň za poslední tři roky*)? Obecně na cokoli nebo na něco konkrétního (např. na nějakou akci)?

x

18. Požadujete po odborové organizaci, aby Vám prokázala, na co bude/byl příspěvek využit?

vše dle KS

19. Zaslala Vám někdy odborová organizace fakturu za svoji činnost? V jaké výši?

ne, vše dle KS

20. Uvolňujete dlouhodobě nějaké odborové funkcionáře k odborové činnosti? Koho (funkce) a v jakém rozsahu?

ano, předseda (plně)

21. Starají se u Vás Vaše odborové organizace i o nezaměstnance, se kterými dlouhodobě spolupracujete (osvč, agenturní zaměstnanci apod.)?

neevidujeme

22. Vyjednávají u vás někteří nezaměstnanci (osvč dodavatelé, agenturní zaměstnanci apod.) společně o zlepšení podmínek spolupráce? Pokud ano, vytvořili si k tomu nějakou organizaci (pseudoodbory)?

ne

23. Zastávají se u Vás odborové organizace více i dohodářů? Vyjednaly jim něco?

x

24. Kdo zahajuje typicky kolektivní vyjednávání návrhem KS? Vy (zaměstnavatel) nebo odborová/é organizace?

odborová organizace

25. Reagujete (obě strany) v rámci kolektivního vyjednávání do 7 dnů dle zákona o kolektivním vyjednávání, nebo si poskytujete delší lhůty? Jak dlouhé?

dle zákona

26. Za jak dlouho se Vám obvykle podaří vyjednat KS? Od návrhu do podpisu?

do 2 měsíců

27. Na jak dlouho míváte uzavřenou KS? Má nějaká část kratší účinnost – jakou a čeho se týká?

2 roky

28. Co byste chtěli konkrétně v zákonech ve vztahu k odborovým organizacím změnit, co máte pocit, že nefunguje/potřebuje zlepšit/zavést?

vše je o přístupu, jednání a domluvě

29. Prosím uveďte níže jakékoli doplňující komentáře k tématu.

x