

Rovnost žen a mužů v EU

Vyplnění polí označených * je povinné.

Údaje o vaší organizaci

*Vyplňujete dotazník v rámci své profesní činnosti a /nebo jménem organizace?

- ano
- ne

Které organizace?

Svaz průmyslu a dopravy ČR

*O jaký typ organizace se jedná?

- nevládní organizace hájící práva žen
- nevládní mužská organizace
- nevládní organizace mládeže
- evropský orgán nebo instituce
- vláda členského státu EU
- regionální/lokální orgán
- vláda země mimo EU
- akademická instituce
- média
- mezinárodní organizace
- organizace sociálních partnerů
- organizace pro rovnost mužů a žen
- jiné

Jaká je vaše funkce/pozice v dané organizaci?

vedoucí útvaru pro záležitosti EU

Ve které zemi pracujete?

- v Rakousku
- v Belgii
- v bulharsku
- v Chorvatsku
- na Kypru
- v České republice
- v Dánsku
- v Estonsku
- ve Finsku
- ve Francii
- v Německu
- v Řecku
- v Maďarsku
- v Irsku
- v Itálii
- v Lotyšsku
- v Litvě
- v Lucembursku
- na Maltě
- v Nizozemsku
- v Norsku
- v Polsku
- v Portugalsku
- v Rumunsku
- na Slovensku
- ve Slovinsku
- ve Španělsku
- ve Švédsku
- ve Spojeném království
- v jiné zemi (upřesněte)

Dotazník

*Současná strategie Evropské komise v oblasti rovnosti žen a mužů stanoví tyto priority:

stejnou míru ekonomické nezávislosti
stejnou odměnu za stejnou nebo rovnocennou práci
rovnost žen a mužů při rozhodování
důstojnost, integritu a konec genderově motivovanému násilí
rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích
horizontální otázky související s genderovými rolemi a právní předpisy

Myslíte si, že tyto priority jsou pro činnost Komise v oblasti rovnosti žen a mužů stále platné i po roce 2015?

- ano
 ne
 částečně
 jiné
 nevím

Upřesněte

Platný pouze text o délce 1 až 200 znaků.

EK by se měla zaměřit na vytvoření rámcových podmínek pro účast žen na trhu práce – dostatek kvalitních a dostupných zařízení předškolní péče o děti, podpora flexibilních pracovních úvazků

Níže jsou uvedeny různé typy nerovnosti, s nimiž se ženy a muži setkávají. Které z nich by podle vás měly být řešeny prioritně?

maximální počet vybraných položek: 2

- předsudky z důvodu zažitých představ o roli žen a mužů
 nerovnoměrné rozdělení povinností souvisejících s péčí o rodinu a starostí o domácnost mezi muži a ženami
 obtěžování žen, např. ve veřejné dopravě, na ulici nebo online
 malé zastoupení žen v důležitých funkcích v politice a podnikatelském sektoru
 nízká zaměstnanost žen
 nižší platové ohodnocení žen než jejich mužských protějšků za stejnou práci nebo práci rovnocenné hodnoty
 vyšší pravděpodobnost, že se v chudobě ocitne žena než muž
 nižší důchody žen než mužů
 specifické otázky, kterým čelí matky samoživitelky
 genderově motivované násilí
 nižší předpokládaná délka života u mužů než u žen
 vyšší míra školní neúspěšnosti u chlapců než u dívek
 větší diskriminace žen na pracovišti než mužů
 rozsáhlé porušování práv žen v celosvětovém měřítku
 žádné
 nevím
 jiné

Stručně popište

absolutní prioritou je vyšší míra zaměstnanosti žen. podpora a rozvoj talentu a velkého vzdělanostního potenciálu žen, rozvoj dovedností v souladu s potřebou trhu práce, přístup k celoživotnímu vzdělávání, flexibilní formy práce, telework, gendrově neutrální vzdělávání a kariéerní postup

Existuje podle vás konkrétní skupina žen a mužů, která si zaslouhuje větší pozornost Komise v jejím úsilí o zajištění rovnosti žen a mužů?

maximální počet vybraných položek: 2

- mladé ženy a mladí muži
- starší ženy a muži
- ženy a muži se zdravotním postižením
- migrující ženy a muži
- samoživitelé
- pracující rodiče s malými dětmi
- příslušníci menšin (např. Romové)
- žádné z těchto skupin není nutné věnovat zvláštní pozornost
- nevím
- jiné

Stručně popište

podpora ekonomických migrantů žen a mužů k podnikání, financím. Podpora žen-podnikatelek při zakládání a rozvoji podniků, přístupu k financím, přístup na trhy

*Na co by se podle vás měla Komise při zajišťování rovnosti žen a mužů soustředit?

maximální počet vybraných položek: 2

- lepší shromažďování dat a monitorování
- vynucování stávajících právních předpisů a jejich monitorování
- zavádění právních předpisů
- posílení spolupráce a koordinace politiky rovnosti žen a mužů na úrovni EU
- poskytování finančních prostředků
- snazší vytváření evropských sítí
- vytváření fór pro vzájemnou výměnu zkušeností
- žádné
- nevím
- jiné

Stručně popište

lepší koordinace současných politik a regulace, současný legislativní rámec je dostatečně comprehensivní, úlohou EK by mělo být vytvoření platformy pro vzájemné učení a výměnu dobré praxe.

Ženy na pracovním trhu

Jedním z cílů EU je zvýšit počet žen na pracovním trhu. Jaký je podle vás nejúčinnější způsob, jak toho dosáhnout?

maximální počet vybraných položek: 2

- rozšířit možnosti flexibilní pracovní doby a/nebo částečného pracovního úvazku pro ženy a muže
- zvýšit dostupnost zařízení péče o dítě, za přijatelnou cenu a v lepší kvalitě
- zvýšit možnost žen vykonávat povolání tradičně zastávané muži
- zvýšit možnost žen získat lépe placené pracovní místo
- zajistit, aby ženy dostávaly za stejnou práci nebo práci rovnocenné hodnoty stejné platové ohodnocení jako muži
- zajistit, aby se ženám finančně vyplatilo pracovat (změnou pravidel v oblasti daní a sociálních dávek)
- umožnit ženám a mužům, aby mohli snáze sladit práci s péčí o rodinu a domácnost.
- zajistit, aby proces přijímání do zaměstnání nebyl vůči ženám diskriminační
- upozorňovat zaměstnavatele na výhody zaměstnávání žen a výhody jejich kariérního postupu
- zabránit diskriminaci, se kterou se ženy v práci setkávají, např. propuštění ze zaměstnání kvůli těhotenství
- přijmout aktivní opatření na trhu práce zaměřená na konkrétní skupiny žen (např. migrantky, ženy vracející se z mateřské/rodičovské dovolené)
- zlepšit služby institucionální i domácí péče (o rodinné příslušníky a starší osoby) a podporu neformálním pečovatelům
- zvýšit možnost žen vykonávat povolání v inovativních oborech, např. v digitálním odvětví
- žádné
- nevím
- jiné

Stručně popište

prioritou je vytvořit pracovní místa pro muže i ženy, to je vytvořit rámcové podmínky pro podniky tato místa vytvářet, snížení nákladů práce, flexibilní pracovněprávní vztahy, sociální systémy motivující k práci

Péče o rodinu

Co lze udělat pro to, aby byla péče o rodinu (domácí práce, péče o děti a rodinné příslušníky) rovnoměrněji rozdělena mezi muže a ženu?

maximální počet vybraných položek: 2

- zavést povinnou otcovskou dovolenou
- zlepšit finanční ohodnocení rodičovské dovolené
- zajistit, aby muži nebyli diskriminováni za to, že si berou dovolenou na péči o děti nebo rodinné příslušníky
- zvýšit kvalitu a ohodnocení práce na částečný úvazek, aby představovala přijatelnost možnost pracovního uplatnění pro ženy a muže
- propagovat zaměstnání v pečovatelských oborech jako hodnotné pracovní uplatnění pro muže
- změnit postoj mužů a chlapců k činnostem souvisejícím s péčí o rodinu (domácím pracím, péči o děti nebo rodinné příslušníky)
- podporovat účast mužů ve feministických hnutích a podporovat mužské organizace prosazující rovnost žen a mužů
- žádné
- nevím
- jiné

Stručně popište

vyváženější rozdělení povinností a péče o rodinu mezi obě pohlaví, národní rodinné politiky odporující vyvážené sdílení částečných pracovních úvazků a různých typů dovolených, překonávání stereotypů

Který z následujících kroků by podle vašeho názoru nejvíce přispěl k řešení narůstajících potřeb v oblasti péče o starší a závislé osoby, která ovlivňuje sladění pracovního a soukromého života mužů a žen?

maximální počet vybraných položek: 2

- zavést pečovatelskou dovolenou
- zvýšit dostupnost zařízení institucionální péče, za přijatelnou cenu a v lepší kvalitě
- zvýšit dostupnost formální domácí péče
- zvýšit podporu neformálním pečovatelům
- podporovat inovativní řešení méně náročná na pracovní sílu v oblasti péče o starší a závislé osoby
- zlepšit pracovní a platové podmínky v pečovatelském sektoru
- žádné
- nevím
- jiné

Stručně popište

zajistit větší kapacity v pečovatelských zařízeních, jejich kvalitu, dostupnost a pracovní dobu, která odpovídá realitě světa práce.

Násilí

*Která z těchto politických opatření by měla Komise v potírání genderově motivovaného násilí upřednostňovat?

maximální počet vybraných položek: 2

- shromažďování dat a průzkum týkající se základních příčin, důsledků a nákladů
- školení policistů a další osob přicházejících do kontaktu s ohroženými ženami
- přistoupení EU k Úmluvě Rady Evropy o předcházení násilí páchanému na ženách a domácímu násilí a boji proti němu (Istanbulská úmluva)
- financování místních projektů organizací občanské společnosti
- podpora vytváření sítí na úrovni EU
- kampaně na zvyšování veřejného povědomí
- výměna osvědčených postupů mezi členskými státy
- žádná – je na členských státech, aby samy řešily problém genderově motivovaného násilí
- nevím
- jiné

Vytváření politik EU

*Do které z těchto politických oblastí EU by bylo podle vás nejvhodnější začlenit problematiku rovnosti žen a mužů?

maximální počet vybraných položek: 2

- azyl a migrace
- soudržnost
- rozvojová spolupráce a vnější vztahy
- digitální agenda
- hospodářství a finance
- vzdělávání
- zaměstnanost a sociální věci
- zdraví
- výzkum
- žádné
- nevím
- jiné

Jaké jsou podle vaší zkušeností neúčinnější opatření, jak co nejlépe začlenit problematiku rovnosti žen a mužů do různých politik řízených důležitými orgány veřejné správy, včetně Evropské komise?

maximální počet vybraných položek: 2

- začlenění problematiky rovnosti žen a mužů do rozpočtového procesu
- povinné školení zaměstnanců Komise o problematice rovnosti žen a mužů
- povinné školení o problematice rovnosti žen a mužů určené pro tvůrce politik EU na vysoké úrovni
- lepší začlenění problematiky rovnosti žen a mužů do hodnocení dopadu
- stanovení cílů pro každou politickou oblast a monitorování výsledků
- více modelových příkladů mezi vedoucími pracovníky EU ukazujících, že je možné lépe sladit pracovní a soukromý život
- žádné
- nevím
- jiné

Stručně popište

prolínání gendrového aspektu a politik rovnosti žen a mužů v rámci veřejné správy musí být nahlíženo z perspektivy dopadu na tyto politiky. Modelové příklady a průběžné posilování postavení žen přinesou větší efekt než kvantitativní cíle a kvóty.

Pro zajištění rovnosti žen a mužů je klíčová dobrá spolupráce se všemi zainteresovanými aktéry. Kdo podle vás patří mezi nejdůležitější aktéry při zajišťování této rovnosti?

maximální počet vybraných položek: 2

- sociální partneři
- vlády členských států EU
- instituce EU
- organizace hájící práva žen
- mužské organizace
- mládežnické organizace
- mezinárodní organizace
- žádné
- nevím
- jiné

Další připomínky

Máte-li jakékoli další připomínky či náměty ke zlepšení situaci týkající se rovnosti žen a mužů v EU, uveďte je v textovém poli níže:

maximální počet znaků: 1500

Contact

✉ Lucy.MARK@ec.europa.eu
