



„Oblast dotací může být občas složitá. Proto ji konzultujeme s BDO.“

BDO Dotační poradenství

OBECNÉ INFORMACE

- ▶ Program je realizován v rámci všech krajů včetně Prahy.
- ▶ Žadatelé programu mohou být: organizační služby státu, kraje, obce, organizační složky krajů a obcí a jejich příspěvkové organizace, veřejné VŠ a výzkumné organizace, obecně prospěšné společnosti, spolky, ústavy, církve a náboženské společnosti, nadace a nadační fondy, místní akční skupiny, hospodářská komora, agrární komora, svazy, asociace, obchodní společnosti, státní podniky, družstva, OSVČ, profesní komory.
- ▶ Financování projektu:
 - 50% - 100% je hrazeno z EU a rozpočtu ČR, dle typu příjemce a lokality
 - Ex ante
 - Cena je odlišná dle velikosti podniku, minimální částka je 75 tis.
 - Projekt generuje přímé a nepřímé náklady

KONTAKTY

Martina Landová
Manager
+420 734 324 487
martina.landova@bdo.cz

BDO Czech Republic EU Office s.r.o.
Karolinská 661/4
186 00 Praha 8
www.bdo.cz

Audit | Daně | Poradenství
www.bdo.cz

PROJEKT

REALIZACE GENDEROVÝCH AUDITŮ U ZAMĚSTNAVATELŮ

MPSV, odbor realizace programů ESF – adaptabilita a rovné příležitosti vyhlásil výzvu č. 50 a 51 - Realizace genderových auditů u zaměstnavatelů, k předkládání žádosti o podporu v rámci Operačního programu Zaměstnanost.

Hlavním cílem výzvy je realizace genderových auditů ve firmách a institucích, což je jedním ze specifických cílů vládní strategie. Problematika rovných příležitostí mužů a žen vyplývá z Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020. Strategická mise je definována takto: „Usilujeme o spravedlivou společnost – o spravedlivou dělbu zdrojů, rovné postavení a vyrovnanou účast žen a mužů ve všech sférách a na všech úrovních společenského života, o dosažení jejich stejné viditelnosti, důstojnosti a uznání ve společnosti.“ a dokument říká, že: „Rovnost žen a mužů je základní princip demokratické společnosti.“

Zpráva z auditu bude sloužit jako jeden z možných podkladů pro případné podání žádosti na navazující výzvy zaměřené na podporu implementace navržených opatření. Účast v navazující výzvě bude podmíněna právě prokázáním genderového auditu v posledních dvou letech.

Realizace genderového auditu obsahuje i navržení konkrétních změn, směřujících k prosazování genderové rovnosti v praxi. Zavedení doporučení plynoucích z genderového auditu směřuje nejčastěji k:

- ▶ Zlepšení spokojenosti a loajality zaměstnaných osob; zvýšení výkonnosti a efektivity práce zaměstnaných osob; pozitivní atmosféře v pracovním týmu; zlepšení motivace zaměstnaných osob; pozitivnímu vlivu na snížení fluktuace zaměstnanců/kyň; snižování nákladů na nábor nových pracovníků/ic; ztotožnění zaměstnance/kyně s vykonávanou prací; lepší pozici v oblasti získávání zaměstnanců/kyň; zvýšení zisků organizace v dlouhodobém horizontu; dobré pověsti organizace.

NAŠE ŘEŠENÍ

- ▶ Definice postupu realizace genderového auditu.
- ▶ Zpracování následujících dokumentů v přípravné fázi:
 - Žádost o dotaci včetně relevantních příloh, termín předkládání žádosti je do 30. 12. 2016
 - Zpracování žádosti do systému IS KP14+
- ▶ Zpracování následujících dokumentů v realizační fázi:
 - Průběžné monitorovací zprávy
 - Zajištění činností souvisejících s realizací genderového auditu
 - Administrace projektu v systému IS KP14+, včetně monitorovacích zpráv
 - Vlastní realizace auditu + vypracování závěrečné zprávy dle standardu
 - Závěrečná monitorovací zpráva projektu, finanční i obsahová část