

Komisařka Věra Jourová hostem EHSV

Dejte ženám šanci a volbu

Komisařka Věra Jourová byla hostem zasedání Sekce pro zaměstnanost, sociální věci a občanství (SOC) Evropského hospodářského a sociálního výboru (EHSV) 1. 9. 2015. Seznámila členy a členky sekce se svým návrhem na komplexní řešení zaměstnanosti žen a zvýšení jejich podílu na trhu práce.

Komise upustila od zablokované revize směrnice o mateřské dovolené a přišla v květnu s cestovní mapou, která nabízí různá řešení zaměřená na zvýšení zaměstnanosti žen a navrhuje kombinaci legislativních a nelegislativních řešení. Komisařka mimo jiné řekla: **„Přijde mi nesmírně hloupé, když slyším na různých fórech, i v EP, že mít či nemít děti je jen a jen na rozhodnutí ženy. Děti potřebuje celá společnost, nenechme všechnu tíhu o výchovu dětí na ženách.“**

Komisařka Jourová však současně zdůraznila, že její připravovaný návrh nebude mít nálepkou gendrovou, ale nálepkou ekonomickou, protože využití potenciálu žen přinese prospěch ekonomice i celé společnosti.

Za zaměstnavatele vystoupila v rozpravě Vladimíra Drbalová, které ocenila komplexní přístup k problematice a zdůraznila, že: **„Rovnost žen a mužů není jen o číslech a procentech. Je to o šanci, kterou žena dostane, aby bylo využito jejího vzdělání, dostala odpovídající funkci a spravedlivé finanční ohodnocení, měla postaráno o děti v předškolních zařízeních a nebyla terčem nevhodného chování na pracovišti. Pak může být sebevědomá a připravená i na kariéru v dozorčích a správních radách.“** Současně požádala komisařku, aby v návrhu respektovala dvě zásadní věci: evropskou snahu o spravedlivou regulaci, která nezatíží zaměstnavatele, a diverzitu v národních úpravách napříč členskými státy.

Sekce SOC dále projednala a přijala dvě stanoviska z vlastní iniciativy:

- **SOC/520 Zásady efektivních a spolehlivých systémů sociálních dávek**

Stanovisko vychází z premisy, že evropský sociální model je výrazem jedinečného společenství hodnot a kultury, které spojuje demokracii a právní stát se sociální odpovědností a solidaritou. EHSV by chtěl tento model posílit a zajistit mu budoucnost. V závěrech stanoviska se EHSV zasazuje o jednoznačnější určení strategických priorit sociální politiky EU a vyzývá Komisi, aby v rámci rozsáhlého pracovního programu vypracovala obecné zásady sociální politiky.

- **SOC/523 Zlepšení výsledků vnitrostátních učebních systémů zaměřených na praxi**

Čtyři a půl milionu mladých lidí ve věku 15-24 let je bez práce. Nezaměstnanost u mladých lidí byla vyšší než u dospělých už před krizí. Tato skutečnost svědčí o strukturálním problému při vytváření vazeb mezi systémy vzdělávání a přípravy a trhy práce. Tato situace vyžaduje nový přístup ke zlepšování základů zaměstnanosti a růstu s cílem rozvinout odborné dovednosti a kvalifikace, které jsou kvalitní a žádané na trhu práce. Dobře fungující systémy odborného vzdělávání a přípravy založené na duálním vzdělávání přispívají ke zlepšení zaměstnanosti mladých lidí a mohou zajistit mladým ženám a mužům plynulejší přechod ze školy do zaměstnání. EHSV zdůrazňuje, že v Evropě neexistuje jediný univerzální model duálního systému, současně však Komisi doporučuje, aby vytvořila nástroje k monitorování a shromažďování údajů a vyhodnocení toho, co v členských státech funguje.

Vladimíra Drbalová

Mezinárodní vztahy – Evropské záležitosti
členka EHSV