



NÁZEV MATERIÁLU	Stanovisko ke Zprávě za rok 2015 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 – Aktualizovaným opatřením Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů
Č. J.	GŘ/52/2016
DATUM ZPRACOVÁNÍ	20. 5. 2016
KONTAKTNÍ OSOBA	Ing. Vladimíra Drbalová
TELEFON	225 279 601
E-MAIL	vdrbalova@sPCR.cz

Svaz průmyslu a dopravy ČR (dále jen „SP ČR“) podrobně prostudoval předložený návrh Zprávy za rok 2015 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a připojená Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a předkládá k nim následující připomínky:

OBECNÉ PŘIPOMÍNKY

Připomínky SP ČR uplatnil již 24. 3. 2016 k návrhu Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřujících k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.

KONKRÉTNÍ PŘIPOMÍNKY

- 1.) Úkol č. 14:** V návaznosti na Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 zajistit realizaci opatření (včetně legislativních) vedoucích k vyrovnanému zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a na kandidátních listinách pro volby do Poslanecké sněmovny, zastupitelstev krajů, obcí, hlavního města Prahy a do Evropského parlamentu.

SP ČR nesouhlasí se zaváděním legislativních opatření vedoucích k vyrovnanému zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v podnicích. To také nepodpořil v „Akčním plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 - 2018“ a nepovažoval ani za vhodné, aby v opatřeních byl předjímán výsledek projednávání návrhu Evropské komise na směrnici Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy řídicích a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních.

- 2.) Úkol č. 15:** V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.

SP ČR nesouhlasí s prováděním anonymizovaných statistik výše platů zaměstnanců a zaměstnankyň v jednotlivých platových třídách. Je to v rozporu s ochranou osobních údajů a zásahem do platových strategií korporátní sféry i do kolektivních smluv.

- 3.) Úkol č. 18: Zakotvit (*legislativně*) povinnost, aby zaměstnavatelé a zaměstnavatelky v podnicích a organizacích s alespoň 50 zaměstnanci a zaměstnankyněmi zveřejňovali informace o průměrné odměně u jednotlivých srovnatelných kategorií zaměstnanců a zaměstnankyň a pracovních pozic podle pohlaví.**

SP ČR nesouhlasí s navrhovaným opatřením a legislativní úpravou zakotvující povinnost pro podniky s alespoň 50 zaměstnanci a zaměstnankyněmi zveřejňovat informace o průměrné mzdě. Jde jak o nárůst administrativy pro podniky, tak zásah do podnikových práv.

Tato připomínka je zásadní.

- 4.) Úkol č. 26: Podporovat koncept aktivního otcovství a sdíleného rodičovství zejména formou zavedení dávky otcovské poporodní péče zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a toto vystřídání podpořit finanční kompenzací.**

SP ČR se domnívá, že návrh na „rodičovské kvóty“ by měl být v souladu s autonomní dohodou Evropských sociálních partnerů, která určuje jasná pravidla, aby „střídání“ probíhalo po dohodě na podnikové úrovni a nenarušovalo plynulý chod podniku.
