



NÁZEV MATERIÁLU	Stanovisko k Roční analýze růstu na rok 2017 (KOM(2016) 725) a návrhu Společné zprávy o zaměstnanosti 2017 (KOM(2016) 729)
Č. J.	5/2016/EU
DATUM ZPRACOVÁNÍ	28. 11. 2016
KONTAKTNÍ OSOBA	Ing. Vladimíra Drbalová
TELEFON	225 279 601
E-MAIL	<a href="mailto:vdrbalova@spcr.cz">vdrbalova@spcr.cz</a>

## Obecný kontext

Evropská komise (dále jen „EK“) zveřejnila dne 16. 11. 2016 balíček dokumentů týkající se koordinace ekonomických záležitostí v EU. EK tak zahájila každoroční cyklus koordinace ekonomických záležitostí, který je zakončen vydáním doporučení pro jednotlivé členské státy v červnu. Česká republika (dále jen „ČR“) je hodnocena jako země bez rizika makroekonomických nerovnováh. Jako první členská země v historii hodnocení od roku 2011 má ČR všechny indikátory makroekonomických nerovnováh v bezpečných mezích. Klíčovou součástí balíčku je **Roční analýza růstu na rok 2017** (dále jen „AGS“), která startuje evropský semestr 2017, a **návrh Společné zprávy o zaměstnanosti** (dále jen „JER“).

## Roční analýza růstu na rok 2017

EK hodnotí **současný stav ekonomiky EU a definuje naléhavé ekonomické priority pro rok 2017**. Vychází z projevu předsedy EK J.-C. Junkera o stavu Unie ze září letošního roku a prohlášení o záměrech adresovaných předsedům všech tří institucí EU. Hlavní akce EK se zaměří na zaměstnanost mládeže a dlouhodobou nezaměstnanost a současně na podporu začínajících podniků (start-upů) a malého a středního podnikání.

Svaz průmyslu a dopravy ČR (dále jen „SP ČR“) souhlasí s konstatováním EK, že i přes nastartování růstu téměř ve všech ekonomikách EU, stoupající zaměstnanost a snižující se veřejnou zadluženost, není na místě předčasně jásat. Ekonomické oživení je stále křehké a jednorázové příznivé faktory jako propad cen ropy a oslabení eura již pominuly. Nepříznivý demografický vývoj ohrožuje udržitelnost a přiměřenost systémů sociální ochrany.

V řadě členských států nebyly dokončeny strukturální reformy a naplňování specifických doporučení má často slabá místa. Podle Barometru reform, který každým rokem vypracovává BusinessEurope - Konfederace evropského podnikání, jsou doporučení Komise naplňována jen z 20 – 21 %. Od EK se očekává vytvoření přiměřeného regulatorního prostředí a je na členských státech, aby daly politickou odpověď a přinesly praktická řešení.

SP ČR může podpořit závazek EK k akcím na úrovni EU ve všech šesti klíčových oblastech. Zejména pokračovat v politikách na bázi trojúhelníku: **investice – strukturální reformy – odpovědná fiskální politika**. EK se i nadále zaměří na aplikaci pravidel Paktu stability a růstu, fungování vnitřního trhu zejména v oblasti služeb a výrobků, dobudování energetické unie a rozvinutí digitálního trhu. Stabilita eurozóny a prohlubování/dobudování hospodářské a měnové unie je v zájmu podniků operujících na českém i evropském trhu. **SP ČR podporuje i další směřování investic do lidského kapitálu a podporu základních dovedností**, včetně digitálních, v zájmu snížení nesouladu mezi dovednostmi generovanými vzdělávacími

systémy a potřebami zaměstnavatelů. **SP ČR podpořil i nedávný návrh EK na pokračování Evropského fondu pro strategické investice** (dále jen „EFSI“) za podmínky lepší geopolitické rovnováhy a vítá v tomto smyslu příslib EK k usnadnění možnosti kombinovat EFSI s evropskými strukturálními a investičními fondy.

SP ČR podporuje záměr využít všechny příležitosti pro podniky operující v **EU, aby mohly profitovat z globálních trhů a investic**. Vývoz do zbytku světa se stal pro Evropany významným zdrojem pracovních míst. SP ČR vítá záměr EK **zvýšit atraktivitu EU pro domácí i zahraniční investory** a analyzovat faktory, které obě úrovně ovlivňují.

Ve své AGS na rok 2017 EK avizuje intenzivnější dialog s členskými státy při přípravě národních programů reforem a specifických doporučení. Současně volá po důslednějším zapojení národních parlamentů a sociálních partnerů do těchto procesů.

### **Návrh Společné zprávy o zaměstnanosti 2017**

JER je součástí balíčku AGS (TFEU 148) a přináší přehled o vývoji klíčových aspektů politiky zaměstnanosti a sociální politiky.

SP ČR s uspokojením konstatuje, že se situace v oblasti zaměstnanosti a sociální oblasti v důsledku skromného oživení zlepšuje, zaměstnanost stoupá a EU aspiruje na možnost naplnění cíle celkové zaměstnanosti 75 %, jak je uvedeno ve Strategii Evropa 2020. Nezaměstnanost mladých lidí a dlouhodobá nezaměstnanost mají také tendenci klesat a snižuje se i počet mladých, kteří nepracují, ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, tedy mladých mimo pracovní trhy a vzdělávací systémy.

Reformy podporující odolné a inklusivní trhy práce musí pokračovat a stimulovat tvorbu pracovních míst a účast na trhu práce. SP ČR oceňuje zejména návrat EK k principu flexikurity, založený na rovnováze flexibility a odpovídající ochrany zaměstnanosti. EK hodlá pokračovat v odstraňování překážek na trhu práce, řešení fragmentace trhů práce a budování systému sociální ochrany posilujícího přechody na trh práce v souladu s principem „aby se práce vyplácela“.

EK se zabývá i vysokým zdaněním práce v řadě zemí a konstatuje, že nižší a správná koncepce zdanění práce může pomoci stimulovat růst a naopak snížit nerovnosti. EK oceňuje, že mnohé členské státy reformovaly své mzdové systémy za významného zapojení sociálních partnerů a byly přijaty i kroky k větší transparentnosti a předvídatelnosti minimální mzdy.

SP ČR také podporuje snahu EK o zapojení sociálních partnerů do procesu reforem a sdílí její konstatování, že efektivní sociální dialog v souladu s národní praxí a podmínkami je zásadní pro zajištění spravedlivých a účinných reforem, zvýšení pocitu sounáležitosti a spoluvlastnictví, a vyhodnocení dopadů na všechny složky společnosti.

SP ČR sdílí znepokojení EK, že ženy jsou na trhu práce stále ještě nedostatečně zastoupeny. V době, kdy zaměstnavatelé trpí nedostatkem kvalifikovaných pracovních sil, zůstává potenciál žen nevyužit. **SP ČR souhlasí s EK, pokud jde o potřebu vytvoření větší nabídky flexibilních pracovních úvazků a zajištění kvalitní a dostupné péče o děti v předškolním věku.**

V souvislosti se stárnutím a snižováním pracovní síly a nedostatkem pracovníků s odpovídajícími dovednostmi SP ČR podporuje EK v jejím apelu na členské státy, aby vytvářely **komprehensivní integrační strategie**, aby migranti a uprchlíci s udělenou mezinárodní ochranou byly efektivně integrováni na trh práce.

\*\*\*