

## Aktualizované stanovisko Svazu průmyslu a dopravy ČR

### k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) plně podporuje, jak na národní, tak na evropské úrovni, všechny aktivity směřující na podporu rovných příležitostí žen a mužů. Jedině naplňováním těchto strategií a podporou žen ve všech oblastech jejich života se umožní podpořit ženy, které mají ambice zastávat vedoucí funkce, budovat kariéru a ucházet se o místa v dozorčích či správních radách podniků.

SP ČR podporuje i snahu EK o zvyšování transparentnosti podniků a vytváření podmínek pro rozvoj podnikových strategií společenské odpovědnosti (CSR). Pravidelné vyhodnocování nejlepších TOP FIREM v oblasti CSR (Byznys pro společnost) ukazuje, že firmy přijímají v souladu s principem dobrovolnosti řadu opatření právě v oblasti politiky různorodosti na pracovišti. **Firmy mají zájem o vytváření vyvážených smíšených týmů za účelem plného rozvinutí potenciálu kreativity a inovativnosti svých pracovníků a tím zvýšení svých ekonomických výsledků** (Memorandum diverzita 2013+<sup>1</sup>). SP ČR pozitivně vnímá, že „*Národní akční plán společenské odpovědnosti organizací v České republice*“ zohledňuje všechny tyto skutečnosti.

SP ČR současně v souladu s národním i evropským cílem omezovat regulace a snižovat administrativní a finanční zátěž podniků nemůže souhlasit s ustanoveními vedoucími naopak k vyšší administrativní zátěži, zásahům do rozhodovacích procesů privátních podniků a k závazným cílům. **Samoregulace, společenská odpovědnost firem, zvyšování povědomí a dobrá praxe jsou naopak vhodnými nástroji na podnícení podniků.**

Pokud jde o evropskou úroveň, úloha Evropské komise by se měla zaměřit především na výměnu dobrých postupů a dobré praxe a asistenci členským státům v naplňování cílů. SP ČR je členem BUSINESSEUROPE – Konfederace evropského podnikání a tím i zapojen do evropského sociálního dialogu. V rámci společného víceletého pracovního programu Evropských sociálních partnerů byl oběma sociálními partnery přijat mj. „*Akční rámec v oblasti rovnosti žen a mužů*“<sup>2</sup>, který se opírá o čtyři pilíře, přičemž jedním z nich je podpora vyšší ekonomické aktivity žen.

SP ČR podporuje stanovisko a jeho zdůvodnění ze strany Ministerstva spravedlnosti ČR, spolugestora návrhu směrnice, a to zejména, pokud jde o **nesoulad návrhu směrnice s principem subsidiarity a proporcionality.**

Praha, 9. 12. 2014

Ing. Vladimíra Drbalová  
Mezinárodní vztahy - Mezinárodní organizace a EU  
[vdrbalova@spcr.cz](mailto:vdrbalova@spcr.cz)

<sup>1</sup> <http://www.spcr.cz/stanoviska-sp-cr/diverzita-jako-konkurencni-vyhoda>

<sup>2</sup> [http://www.spcr.cz/cz/eu/esd/esd\\_rovne\\_prilezitosti.pdf](http://www.spcr.cz/cz/eu/esd/esd_rovne_prilezitosti.pdf)