

Konzultace týkající se evropského pilíře sociálních práv

Vyplnění polí označených * je povinné.

Dotazník on-line

I. Otázky k identifikaci respondenta

* Odpovídáte jako jednotlivec, nebo za organizaci?

- jednotlivec
- organizace

Jaký je to druh organizace?

- podnik
- organizace na úrovni EU
- organizace na vnitrostátní úrovni

Je (jsou) vaše organizace na úrovni EU

- nevládní organizace
- odbory
- organizace zaměstnavatelů
- expertní skupina („think tank“) / akademický subjekt
- orgán státní správy
- orgán regionální/místní správy
- jiná

* Název vaší organizace či instituce:

Maximálně 500 znaků

Svaz průmyslu a dopravy České republiky

* Jméno respondenta:

Vladimíra

*** Příjmení respondenta:**

Drbalová

*** E-mailová adresa respondenta:**

vdrbalova@spcr.cz

*** Poštovní adresa vaší organizace či instituce:**

Maximálně 500 znaků

Freyova 948/11, Praha 9, 190 00

Země

Pro jednotlivce: bydliště.

Pro organizace: země, ve které vaše organizace sídlí nebo kde má své ústředí.

Česká republika

Zaregistrujte identifikační číslo (jste-li vy nebo vaše organizace zaregistrováni v rejstříku transparentnosti)

Chcete-li se zaregistrovat, postupujte podle pokynů na této internetové stránce: <http://ec.europa.eu/transparencyregister/public/homePage.do?locale=cs#cs>

785320514128-81

*** Vaše odpověď:**

- může být zveřejněna s vašimi osobními informacemi** (Souhlasím se zveřejněním všech informací obsažených v mém příspěvku a prohlašuji, že jejich zveřejnění nebrání žádná autorská práva.)
- může být zveřejněna anonymně** (Souhlasím se zveřejněním všech informací obsažených v mém příspěvku s výjimkou mého jména / názvu mé organizace a prohlašuji, že jejich zveřejnění nebrání žádná autorská práva.)
- nesmíme zveřejnit a zachováme je v důvěrnosti** (Váš příspěvek nebude zveřejněn, pouze použit pro interní potřeby v rámci Komise.)

II. Otázky v rámci konzultace

Komise vyzývá všechny zúčastněné strany, aby do 31. prosince 2016 odpověděly na otázky uvedené v tomto dotazníku a poskytly případné další připomínky. (Viz též [sdělení Komise Zahájení veřejné konzultace o evropském pilíři sociálních práv, COM\(2016\) 127 final](#))

K sociální situaci a sociálnímu *acquis* EU

1. Co považujete v oblasti zaměstnanosti a v sociální oblasti za nejnaléhavější priority?

Maximálně 2000 znaků

Větší flexibilitu regulace pracovněprávních vztahů, důraz na základní dovednosti a jejich celoživotní rozvoj, sladění dovedností s potřebami trhu práce, integrovaný přístup k dlouhodobé nezaměstnanosti, efektivní služby zaměstnanosti, pokračovat v garanci pro mladé a zlepšit přesun ze škol na trh práce.

2. Jak lze vysvětlit odlišnosti situace v oblasti zaměstnanosti a v sociální oblasti v rámci Evropy?

Maximálně 2000 znaků

Historickým vývojem, demografickou situací, rodinnými modely, výkonností vzdělávacích systémů, kvalitou a přístupem k péči o děti a závislé osoby, využíváním principu flexibility, kvalitou kolektivního vyjednávání, regulací trhu práce.

3. Je *acquis* EU aktuální? Vidíte prostor pro další opatření na úrovni EU?

Maximálně 2000 znaků

EU má solidní sociální "acquis", 70 EU směrnic doplněných národními legislativními rámci a vyspělým sociálním dialogem. Priority udávají evropské směry zaměstnanosti. Provádění reforem je sledováno v rámci evropského semestru. Nová legislativa není potřebná, důraz musí být kladen především na implementaci a vymahatelnost. Role EK je v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí komplementární a má doplňovat akce na národních úrovních.

K budoucnosti práce a systémů sociálního zabezpečení

4. Které trendy mají podle vašeho názoru největší transformační potenciál? [Vyberte prosím nejvýše tři z níže uvedeného seznamu]

1 až 3

- demografické trendy (např. stárnutí obyvatelstva, migrace)
- změny v rodinných strukturách
- nové požadavky na dovednosti
- technologické změny

- rostoucí celosvětová konkurence
- účast žen na trhu práce
- nové způsoby práce
- nerovnosti
- ostatní

5. Jaká by byla hlavní rizika a příležitosti spojené s těmito trendy?

Maximálně 2000 znaků

Nepříznivý demografický vývoj, stárnutí pracovní síly a migrační tlaky způsobují, že zvýšení zaměstnanosti je v mnohých zemích možné již je zapojením nejvíce ohrožených skupin - starších pracovníků (zejména žen, mladých lidí, migrujících pracovníků, menšin apod.). Tam je příležitost srovnat úzká místa trhu práce. Tomu musí odpovídat vzdělávání, rekvalifikace, uznávání kvalifikací, individuální přístup aktivních politik zaměstnanosti. Malý důraz na rozvoj základních dovedností a nesoulad dovedností s potřebami podniků omezuje výrobu a přijímání dalších zakázek a expanzi podniků, tedy i tvorbu pracovních příležitostí. Digitalizace je přínosem a příležitostí pro rozvoj nových dovedností a zvýšení kvality pracovních míst. Nové modely práce mohou přispět k větší flexibilitě pro pracovníky i podniky, rizikem může být, že stávající pracovněprávní regulace nebude připravena využít jejich potenciál.

6. Jaké politiky či praxe v institucích nebo podnicích – aktuální nebo budoucí – můžete doporučit jako referenci?

Maximálně 2000 znaků

Pracovní síla v Evropě stárne. Řada podniků si je vědoma nedostatku odborníků v určitých profesích a snaží se udržet si starší pracovníky a zajistit jim odpovídající pracovní podmínky. Tato opatření však musí být spojena s opatřeními vedoucími k postupnému odchodu těchto pracovníků do penze a plynulou generační výměnou.

K evropskému pilíři sociálních práv

7. Souhlasíte se zde nastíněným přístupem ke zřízení evropského pilíře sociálních práv?

- rozhodně souhlasím
- souhlasím
- nesouhlasím
- rozhodně nesouhlasím

Upřesněte:

Maximálně 2000 znaků

V nabízených možnostech chybí možnost souhlasu s výhradami. Se záměrem posílení sociální konvergence lze souhlasit. Návrat k principu flexikurity lze

podpořit, pokud bude směřovat k vyváženosti jejích vnitřních a vnějších faktorů a bude vázán na zaměstnanost, spíše než na konkrétní pracovní kontrakt a pracovní místo. Nový systém benchmarků může být potenciálně dobrým nástrojem ke sledování pokroku v provádění strukturálních reforem na národní úrovni, záleží, jak bude nastaven. Obavu vyvolává prohlášení EK, že EU potřebuje revizi "acquis" a vytváření nové. Záměry EK v oblasti BOZP nebo konzultací a informací sociálních partnerů zatím jsou proti záměru EK směřovat k účelnější legislativě.

8. Souhlasíte s navrhovaným rozsahem působnosti pilíře, jeho oblastmi a zásadami? (Chcete-li připojit podrobnější připomínky k některé z 20 oblastí, přejděte prosím dále na oddíl „Podrobné komentáře podle oblastí“)

	rozhodně souhlasím	souhlasím	nesouhlasím	rozhodně nesouhlasím
1. Dovednosti, vzdělávání a celoživotní učení	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Pružné a jisté pracovní smlouvy	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Zajištění při přechodu mezi zaměstnáními	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Aktivní podpora zaměstnanosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Rovnost žen a mužů a rovnováha pracovního a soukromého života	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Rovné příležitosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Pracovní podmínky	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Mzdy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Sociální dialog a zapojení pracovníků	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Integrované sociální dávky a služby	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Zdravotní péče a dávky v nemoci	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

13. Důchody	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. Podpora v nezaměstnanosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
15. Minimální příjem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16. Dávky v invaliditě	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17. Dlouhodobá péče	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18. Péče o děti	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19. Bydlení	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20. Přístup k základním službám	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jsou některé aspekty prozatím vyjádřeny nebo pokryty nedostatečně?

Maximálně 2000 znaků

V návrhu chybí:

- větší důraz na odpovědnost členských států za nabývání a rozvoj základních dovedností a odpovídající reformy národních vzdělávacích systémů;
- pozitivnější přístup k flexibilním formám práce a novým modelům práce, podpora atraktivnosti úvazků na dobu neurčitou;
- větší důraz na efektivnost aktivních politik zaměstnanosti a měření výsledků.

9. Jaké oblasti a zásady by měly být nejdůležitější v rámci obnovené konvergence v eurozóně? (Vyberte nejvýše pět oblastí)

1 až 5

- 1. Dovednosti, vzdělávání a celoživotní učení
- 2. Pružné a jisté pracovní smlouvy
- 3. Zajištění při přechodu mezi zaměstnáními
- 4. Aktivní podpora zaměstnanosti
- 5. Rovnost žen a mužů a rovnováha pracovního a soukromého života
- 6. Rovné příležitosti
- 7. Pracovní podmínky
- 8. Mzdy
- 9. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 10. Sociální dialog a zapojení pracovníků
- 11. Integrované sociální dávky a služby
- 12. Zdravotní péče a dávky v nemoci
- 13. Důchody
- 14. Podpora v nezaměstnanosti
- 15. Minimální příjem
- 16. Dávky v invaliditě

- 17. Dlouhodobá péče
- 18. Péče o děti
- 19. Bydlení
- 20. Přístup k základním službám

Připomínky.

Maximálně 2000 znaků

Pro stabilizaci eurozóny a podporu ekonomické obnovy je důležité, aby politiky členských států podpořené aktivitami EK v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání a sociální oblasti přispěly k vytvoření dobrých podmínek pro podniky a podnikání a s tím spojenou tvorbu pracovních míst a prosperitu. Za nejdůležitější považujeme příspěvek vzdělávacích systémů k dynamizaci trhů práce, adaptabilitě a zaměstnatelnosti lidí, celoživotní rozvoj dovedností a jejich sladění s potřebami podniků, jejich větší předvídatelnost ve vztahu k novým modelům podnikání, globalizaci a digitalizaci procesů. K tomu musí být komplementární rozvoj flexibilních forem práce pro lepší tranzity z nezaměstnanosti do zaměstnanosti, ze školy na trh práce a na trhu práce obecně, účinné aktivní politiky zaměstnanosti a sociální dialog.

10. Jakým způsobem by měly být vyjádřeny a realizovány? Vidíte především v nějakých oblastech prostor pro minimální normy nebo referenční kritéria nebo jejich přidanou hodnotu, a pokud ano, jaké?

Maximálně 2000 znaků

Politiky zaměstnanosti a sociální politiky jsou stále doménou členských států zakotvenou ve Smlouvě o fungování EU. Komise má právo komplementárních akcí na podporu členských států. Koordinace politik v těchto oblastech je dostatečně zajištěna pomocí otevřené metody koordinace, odpovídající rámec pro národní strukturální reformy je evropský semestr. Členské státy však potřebují srovnání ve svých různorodých přístupech a tím může být navrhovaný systém benchmarků. Důležité je, aby princip flexikurity byl dobře ukotven v každém z nich. Nevyřešenou otázkou je, jak rozdělit systém na referenční rámce pro eurozónu a nečleny eurozóny.

Podrobné připomínky k jednotlivým oblastem

Chcete-li připojit podrobnější připomínky k některé z těchto oblastí, vyberte jednu nebo více z následujícího seznamu a vyplňte tabulku (tabulky) a pole pro připomínky pod nimi. *(Podrobnější popis oblastí a zásad je uveden v příloze sdělení Komise Zahájení veřejné konzultace o evropském pilíři sociálních práv, COM(2016) 127 final, nazvané „Evropský pilíř sociálních práv – předběžný nástin“).*

- 1. Dovednosti, vzdělávání a celoživotní učení
- 2. Pružné a jisté pracovní smlouvy
- 3. Zajištění při přechodu mezi zaměstnáními
- 4. Aktivní podpora zaměstnanosti
-

5. Rovnost žen a mužů a rovnováha pracovního a soukromého života

- 6. Rovné příležitosti
- 7. Pracovní podmínky
- 8. Mzdy
- 9. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 10. Sociální dialog a zapojení pracovníků
- 11. Integrované sociální dávky a služby
- 12. Zdravotní péče a dávky v nemoci
- 13. Důchody
- 14. Podpora v nezaměstnanosti
- 15. Minimální příjem
- 16. Dávky v invaliditě
- 17. Dlouhodobá péče
- 18. Péče o děti
- 19. Bydlení
- 20. Přístup k základním službám

1. Dovednosti, vzdělávání a celoživotní učení

	rozhodně souhlasím	souhlasím	nesouhlasím	rozhodně nesouhlasím
Souhlasíte s popisem těchto problémů?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Řeší daná zásada tyto problémy odpovídajícím způsobem?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Měla by EU přijmout kroky k realizaci této zásady?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Máte nějaké další připomínky nebo návrhy? Například: jak tyto problémy vhodně řešit? Co by měla EU učinit v zájmu realizace této zásady?

Maximálně 2000 znaků

Pozitivní je celoživotní přístup, celoživotní vzdělávání a rozvoj dovedností dospělých, pozitivní je i důraz na rozvoj základních dovedností. Nicméně v návrhu Komise chybí důraz na odpovědnost členských států za jejich nabývání (primární a sekundární stupeň vzdělávání) a rozvoj. Úkolem EK je nastavit benchmarky tak, aby podnítil členské státy k revizi a modernizaci svých vzdělávacích systémů postavených na výsledcích.

2. Pružné a jisté pracovní smlouvy

	rozhodně souhlasím	souhlasím	nesouhlasím	rozhodně nesouhlasím
Souhlasíte s popsány problémy?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Řeší daná zásada tyto problémy odpovídajícím způsobem?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Měla by EU přijmout kroky k realizaci této zásady?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Máte nějaké další připomínky nebo návrhy? Například: jak tyto problémy vhodně řešit? Co by měla EU učinit v zájmu realizace této zásady?

Maximálně 2000 znaků

EK v Evropském pilíři sociálních práv správně považuje flexibilní formy práce jako příležitost pro lepší přechod na trhu práce a příležitost pro sladování pracovního a osobního života. Na druhou stranu automaticky spojuje flexibilní formy práce s nejistotou a neodpovídající ochranou. EK správně říká, že z důvodu rigidní regulace dohod na dobu neurčitou se podniky zdráhají nabírat pracovníky. Na druhou stranu EK nepřináší návrhy na posílení atraktivit těchto úvazků na dobu neurčitou.

Contact

✉ EMPL-EUROPEAN-PILLAR-OF-SOCIAL-RIGHTS@ec.europa.eu