

Mzdové kritérium v Programu kvalifikovaný zaměstnanec od 1.1.2025

K 1. lednu 2025 došlo k navýšení minimální mzdy z 18 900 na 20 800 Kč měsíčně. Stejně jako pokaždé, kdy k takové změně dochází, jsou zaměstnavatelé v následujícím roce povinni novou výši minimální mzdy zaručit i všem svým zaměstnancům ze třetích zemí.

Zároveň je vždy nutné dodržovat ust. § 110 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, které říká, že za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda, přičemž stejnou práci nebo práci stejné hodnoty se rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných pracovních podmínkách, při stejné nebo srovnatelné pracovní výkonnosti a výsledcích práce.

Podle zákona o pobytu cizinců musí mzda žadatele o zaměstnaneckou kartu dosahovat alespoň výše minimální měsíční mzdy, jinak je dán zákonný důvod pro zamítnutí této žádosti.

Podá-li nicméně cizinec žádost o zaměstnaneckou kartu v roce 2024, k žádosti doloží pracovní smlouvu uzavřenou v roce 2024, která splňuje podmínku minimální měsíční mzdy stanovené pro rok 2024, ale nikoli pro rok 2025, a o této žádosti nebude pravomocně rozhodnuto do konce roku 2024, nemusí žadatel po 1. lednu 2025 Ministerstvu vnitra doložit novou pracovní smlouvu splňující podmínku navýšené minimální mzdy pro rok 2025. Žádost bude Ministerstvem vnitra posouzena podle dodržení výše minimální mzdy stanovené pro rok 2024.

Totéž se obdobně vztahuje i na pracovní smlouvu přiloženou k oznámení změny zaměstnavatele nebo pracovního zařazení, které bude držitelem zaměstnanecké karty doručeno Ministerstvu vnitra do konce roku 2024.

Do započitatelné výše mzdy je možné zahrnout takové složky mzdy, které jsou fakultativní (např. osobní příplatek, prémie a odměny). Nelze do ní započítat povinné složky mzdy, které stanoví §112 odst. 3 zákona č. 262/2006 sb., zákoník práce (tzn. mzda za přesčas, příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci, příplatek za práci ve ztíženém prostředí, příplatek za práci v sobotu a v neděli). V Hlášence musí být v tomto případě uvedeno minimálně **25 376 Kč, aby bylo dodrženo nové mzdové kritérium 1,22minimální mzdy.**