



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST PODNIKŮ A SMĚRNICE OECD PRO NADNÁRODNÍ PODNIKY – JEJÍ VYUŽITÍ A VÝHODY

10. 11. 2015

PRAHA

SP ČR a odpovědné podnikání

- Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) je nestátní dobrovolnou **nepolitickou organizací**, sdružující zaměstnavatele a podnikatele v České republice.
- Člen **BUSINESSEUROPE**, Konfederace evropského podnikání (1992): Strategie EU o CSR
- Člen **BIAC** (OECD), Poradní výbor pro průmysl a obchod (1996): Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti (MNEs)
- V rámci tripartitní spolupráce se podílí **na aktivitách ILO** a na procesu projednávání a přijímání standardů (Deklarace ILO o MNEs a sociální politice)
- Spolupráce s **Byznys pro společnost**, největší českou platformou firem pro oblast CSR (**Manifesto Enterprise 2020**)

Národní akční plán CSR

- **Obnovená strategie EU 2010-2014** 
- **Národní akční plán CSR (2013) revize (2015)**
*„Společenská odpovědnost není „dosud“ regulována zákony či směnicemi, udržujeme ji v rovině dobrovolnosti. Akční plán CSR ČR je dokument odpovídající současným trendům společenské odpovědnosti firem v Evropě a je v první řadě zaměřen na **vztah odpovědnosti, konkurenceschopnosti a udržitelnosti organizací.**“*
- **Bod 3.4: Šíření, implementace, dodržování mezinárodních standardů**
- **Bod 3.5: Mezinárodní spolupráce:**
 - EK (HLG CSR), Manifesto Enterprise 2020
 - OECD (Směrnice pro MNEs) - NKM ČR MPO Směrnice OECD MNEs
 - ILO (Global Compact)

SP ČR v procesu revize směrnice

- Směrnice OECD jsou od roku 1976 součástí Deklarace o mezinárodních investicích a nadnárodních společnostech
- SP ČR se aktivně účastnil revizí 2000 a 2011
- SP ČR v rámci revize prosazoval směrnici jako komprehensivní nástroj na podporu odpovědného podnikání zavádějící **dobrovolné principy a standardy** ponechávající podnikům dostatečnou **flexibilitu**
- Směrnice zahrnuje řadu oblastí: etiku, lidská práva, podávání zpráv, zaměstnanost a pracovní prostředí, anti-diskriminaci, životní prostředí, spotřebitele, VaV, daně atd.
- MNEs v ČR znají tento nástroj a **CSR je součástí jejich obchodních strategií.**

Směrnice z perspektivy byznysu

- Komprehensivní rámec pro odpovědné podnikání sjednaný mezi přistoupiвшими zeměmi a zahrnující podněty sociálních partnerů a občanské společnosti.
- Právně nevymahatelný nástroj, jehož úkolem je **stimulovat podniky k odpovědnému chování**.
- Od MNEs se očekává, že doporučení směrnic budou naplňovat.
- Úlohou směrnice je také **vytvořit pro MNEs rovné podmínky a hájit podniky před neopodstatněnými požadavky** ostatních stran jdoucími nad rámec Směrnic.
- Směrnice by měly také uznat a podpořit příspěvek MNEs při budování kapacit pro místní komunity i k individuálnímu lidskému rozvoji vlastních zaměstnanců.

Co očekává byznys od Národního kontaktního místa?

- Spolupráci s organizacemi zaměstnavatelů a šíření informací o existenci a významu Směrnice OECD pro MNEs
- **Udržení dobrovolného principu tohoto nástroje**, ochranu před dalšími nepřiměřenými požadavky nad rámec směrnice, administrativní a finanční zátěží.
- Spolupráci se zainteresovanými stranami (stakeholders).
- NKM nenahrazují legální řešení sporů, jsou neformálním nástrojem řešení stížností, vydávají doporučení a prohlášení.
- **Spravedlivé vedení a řešení sporu** a nezveřejňování informací až do jeho skončení tak, aby nebylo poškozeno jméno podniku.
- Prezentování příkladů dobré praxe.

Zvyšující se tlak na transparentnost podniků

- Podniky v reálné ekonomice nezpůsobily finanční ani ekonomickou krizi, přesto jsou **cílem často nepřiměřeného tlaku na jejich transparentnost a odpovědnost** vůči okolí.
- Zvyšující se požadavky na podávání zpráv z nefinančních oblastí, zveřejňování informací spojených z podnikatelskou strategií podniku.
- **Odpovědnost podniků v rámci globálních hodnotových řetězců.**
- Do mezinárodních obchodních dohod se dostávají stále více environmentální a sociální klausule, kapitoly o lidských právech, které rozměňují jejich ekonomický charakter.

Revidovaná směrnice: hlavní výzvy pro podniky

- **Nový přístup**: „to avoid adverse impact“
 - Podniky musí preventivně zabránit nebo snížit rizika a dopady
 - Předběžná opatrnost („due diligence“) – Směrnice nezavádí jako obecný procedurální požadavek
 - Vyňaty kapitoly: VaV, hospodářská soutěž a daně
- **Kapitola o lidských právech**: Silný požadavek na předběžnou opatrnost, „*Protect, Respect, Remedy*“.
- **Reporting**: hledání rovnováhy mezi transparentností a konkurenceschopností

RESPONSIBLE BUSINESS CONDUCT

THE OECD GUIDELINES FOR
MULTINATIONAL ENTERPRISES
BIAC GUIDE

WWW.BIAC.ORG